

出國報告（出國類別：開會）

## 2024國際學校外籍教師聘任會

服務機關：國立屏科實驗高級中等學校籌備處

姓名職稱：陳志偉 籌備處主任

張揚暉 籌備處總務主任

派赴國家/地區：美國劍橋

出國期間：113年1月24~31日

報告日期：113年2月15日

## 摘要

- 一、本籌備處主任陳志偉及總務主任張揚暉於113年1月24~31日赴美國劍橋參加 Search Associates 舉辦之國際學校教師招聘博覽會劍橋場。
- 二、Search Associates 舉辦之國際學校教師招聘博覽會因應不同區域有不同場次供各校選擇參與，其中劍橋場次為美洲地區之最大場次。學校及教師報名參與該組織均須經過一系列審核機制，以確保資訊正確、公開透明。此次前往招聘將來正式設校之外籍教師，預計招募中學英文及社會科學教師各一名。
- 三、本場次為本校首次參與之聘任會，因學校新設尚未有知名度或可參考資料，並未當場成功聘任所需教師，但也蒐集部分符合專長之教師履歷，回國後可再以其他形式面試，期能聘任將來本校所需之教師。

## 目次

壹、目的	1
貳、過程	1-2
參、心得	2
肆、建議	3
伍、附件：活動照片	

## 目的

- 一、本校籌備處主任陳志偉及總務主任張揚暉於113年1月24~31日赴美國劍橋參加 Search Associates 舉辦之國際學校教師招聘博覽會劍橋場，旨在聘任將來正式設校後雙語部之外籍教師。本次參與擬招聘中學英文及中學社會科學各一名外籍教師。
- 二、本次聘任會科學園區所屬實驗中學雙語部除中科實中外，均有參與本場次，對於彼此間競合及提升臺灣科學園區能見度有不少的幫助。
- 三、本校雙語部將於本年8月1日正式設立，透過聘任會可學習其他學校如何招聘外籍教師，有利於來日順利招聘。

## 過程

- 一、本次出國參與會議行程共8天，聘任會正式時程為113年1月26日至29日，因會議場地坐落美國波士頓劍橋地區，國內並無航空公司提供直飛班機，為能順利調整時差，擇定搭乘1月24日班機前往，利用1月25日調整時差，以利後續作業進行。
- 二、1月24日晚間抵達波士頓機場後，會同國科會南部科學園區管理局視導人員搭車前往飯店會場，簡單熟悉環境後隨即休息調整時差。1月25日持續調整時差，並至主辦方資料庫就參與教師篩選合適人員，先行過濾，建立可能名單。
- 三、1月26日為正式報到時間，參與各校及教師陸續抵達。因應各校聘任需求不同，主辦方舉辦各種對象所需求的研習，包含聘任行政人員、無歧視政策等。同時國際學校輔導人員屬性特殊且較難媒合，故獨立一個時段，供開輔導教師缺額學校與專長教師可以面對面先進行晤談，有進一步了解需求可以在後續時間繼續約談。本校為初次參與，故參與聘任技巧研習，以利後續面試作業。
- 四、1月27日早上為參與學校擺攤，供參與教師與學校做簡單互動，約定面試時間。期間主辦方人員不斷穿梭各校之間，確保流程順暢，及時排除各種狀況。本時段有數位教師至本校攤位交流，因我國聘任限制，無法聘任實習或代課教師證持有者，且須以專長授課為主，故部分教師並不符合我國規定。與來攤位登記教師約定面試時間地點後，隨即展開面試準備。
- 五、1月27日下午至1月29日下午為學校與教師面試時段，本校開設專長為中學英語文學及社會科學各一位。面試過程國科會南部科學園區管理局視導人員亦部分參與，協助釐清園區發展與學校未來建設各項期程，為能有良好面試品質，本校安排與外師面試前先內部討論30分鐘，擬定議題及背景分析，再與教師面試30分鐘，並邀請來面試教師參與1月28日的學校簡報。

- 六、1月28日上午為主辦方安排本校做學校簡報時程，很幸運的是其他實驗中學的姊妹校均被安排在同時段同場次，2小時由四所實驗中學輪流簡報，除一起提倡臺灣環境，也為彼此打氣。來參與教師亦與四所實中互動，個別了解各校需求。
- 七、1月29日下午結束面試時間後，隨即整理資料及行李，搭乘班機返國。對於本校有興趣之教師，保留通訊管道暢通，回國後仍可再以網路溝通。返程於舊金山轉機時，不巧發生機械故障，經處理尚無法及時排除，故導致班機延誤起飛。所幸仍在1月31日飛抵台灣，與原訂出國計畫天數相符。

#### 心得

- 一、籌備處人員於113年1月24日(當地時間)晚間抵達會場，並於隔日調整時差及熟悉環境，除科學園區其他姊妹校亦一同出席外，本校所屬之國科會南部科學園區管理局亦派員隨同視導，除展現管理局重視學校各項重大活動外，亦可給 Search Associates 組織了解科學園區發展性質，及學校對於科學園區發展的重要性。
- 二、當地時間26日至29日，為聘任會正式舉辦時間。26日除報到及確認各項活動地點之外，主辦單位亦舉辦一系列不同主題之研習，供各學校聘任者參與，內容涵蓋聘任技巧、求職技巧、以及行政人員、輔導人員及實習教師之聘任場次。本校籌備處人員雖首次參加聘任會，亦偕同管理局參與人員共同參加適合之場次，與其他學校可彼此觀摩學習。
- 三、當地時間27~29日為各校預約面試及簡報學校。主辦單位於大型會議場所將所有參與學校之職缺懸掛於各校攤位之後，求職教師依自己專長及興趣，與各學校約定面試時間。有登記簡報之學校於指定時間到指定場所進行發表，參與求職教師可依自己興趣選擇參與場次。本次參與之其他實驗中學姊妹校均有簡報，以提升教師來臺工作意願。
- 四、在聘任會期間，主辦單位除設立聯絡窗口及報到處外，亦將學校及求職教師之辦公室分開，並隨時提供小點心，以利整天聘任面試順利進行。主辦單位行政人員亦會隨時巡查各場地，提供必要協助，此經驗亦可為學校日後舉辦活動之參考範本。
- 五、本次參與聘任會的學校高達百所有餘，提供數百職缺供不同專長教師申請，本校雖未幸運地當場成功聘任合適之外籍教師，至少已達宣傳之目的，且也蒐集部分合適教師之履歷，可於回國後再循可利用相關管道繼續面試所需之外籍教師。

## 建議

- 一、聘任外籍教師與在國內聘任本國教師雖程序及管道不同，但均是亟需專業判斷。參與本次聘任會之科學園區姊妹校中，竹科實中與南科實中均薦派三人，除能充分討論外，亦能適時聯絡國內夥伴幫忙做背景調查、分工合作。建議爾後新設校參與招聘會，應薦派三人。
- 二、本校此次未能成功聘得合適教師，主因之一係乃新設校並無相關背景資料可供參考，且校舍工程尚在發包及建造程序中，對於教師了解本校並無實質幫助，故建議爾後新設校招募外籍教師，應於校舍完備後為之。
- 三、本校雖為國科會轄下實驗中學，但因新設校並無學生學費收入，於外籍教師專業加給及專業進修補助上無法與姊妹校竹科實中與南科實中相提並論，且與主辦方統計各地區國際學校平均薪資亦有不少落差，更加降低外籍教師到本校意願。且「各國立科學工業園區實驗高級中學雙語部教師待遇支給原則」於105年修訂後並未再對外籍教師薪資及福利再做調整，近八年政府對於軍公教人員三次調薪均未考慮外籍教師待遇應做同步調整，且疫情後整體生活花費也大幅提升，該待遇支給原則已有調整之必要。
- 四、學校的簡報，非常感謝姊妹校竹科實中及南科實中指導，提供過往的經驗。在會場上也看到各校為提倡自己學校所製作的簡介、影片，也準備了大型的桌布、文宣用品。在簡報及面試報名的會議上，這些物品能有吸引候選人的目光，能有效抓住求職教師對學校的目光，這些作為是本校可以再努力的地方，也是後續新設校有聘任需求可以為借鏡之處。
- 五、在本校及姊妹校簡報的過程中，求職教師們除了針對課程、學生及家長背景、學校環境等提出許問題外，對於臺灣的消費及生活各項需求亦有詢問，包含了關於物價、所得稅、存款等金融問題，對於宿舍提供與否及宿舍環境，亦相當關心。其中南科實中有過去曾服務的外籍教師特別從加州飛抵，現身說法提倡南科實中的教學環境，對於聘任有相當助益，是本校以後須努力的方向，也提供後續新設校人員參考。

附件：活動照片及聘任會時程

南管局隨行人員吳科長淑順(左三)、新設嘉(右一、右二)、屏科實中(左一、左二)與主辦方人員(右三)合影



預約面試





面試一



面試二





# 學校簡報

