

出國報告（出國類別：參加國際教師徵聘會議）

2023 年國際教師徵聘會議報告

服務機關：國立中科實驗高級中學

姓名職稱：秦文智校長、陳子瑀主任、何永健組長

派赴國家：泰國

出國期間：112 年 10 月 21 日至 112 年 10 月 25 日

報告日期：112 年 11 月 1 日

摘要

1. 本次國際教師徵聘會議於 2023 年 10 月 23 日至 10 月 24 日舉行，由秦文智校長、雙語部陳子珺主任及雙語部訓育組何永健組長參加，10 月 21 日飛抵曼谷做會議前準備，10 月 25 日會議隔天返臺。
2. 本次國際教師徵聘平台 International Schools Services 所舉辦的外師徵聘會議於泰國曼谷舉行，來自世界各地的外師及多數的亞洲國際學校招募人員聚集於此。
3. 期待由這場徵聘會議中招聘到合適的外籍教師，完善本校雙語部教師團隊。
4. 於本次會議舉辦期間，觀摩其他國際學校的徵聘過程及學校本身優秀之處。

目次

一、目的	1
二、過程	2
三、心得	4
四、建議事項	4
五、活動照片	5

一、目的

1. 徵聘外籍教師，完善本校雙語部教師團隊。

本次招聘外師科目有：全年段音樂、藝術、電腦科學、體育教師各一名，中學數學、生物教師各一名、小學階段導師一名，以及升學輔導教師一名。

2. 觀摩海外國際學校

本次會議地點為距離曼谷蘇凡納布機場（Suvarnabhumi Airport）不遠的 Verso International School，主要來自亞洲的國際學校均彙集於此，期待各自徵聘到適合的外師。藉由此會議，我們也觀摩目前海外國際學校的發展現況，以及學校發表(School presentation)、攤位布置及文宣品準備需多加注意的地方。

3. 與他校交流

此次會議中，除了經由各個學校報告自身辦學特色外，於會議中的自由交流時間，也能與他校學校行政人員，以及招募平台 International Schools Services 來此會議的工作人員談話，分享疫情後各校辦學上的困難，期能使本校雙語部能在現有的基礎上，持續茁壯，開拓未來。

二、過程

1. 2023 年 10 月 21 日當天早上，搭乘高鐵前往桃園國際機場，搭乘下午 14:00 的班機，歷經 3 個多小時的飛行抵達曼谷蘇凡納布機場，出關時約為晚上 6 點，再經由機場快線及曼谷大眾運輸系統，抵達下榻飯店休息。
2. 10 月 22 日為此次開會的會議準備，主要工作為：確認學校發表時間及簡報內容、各科目外師招聘細節及確認欲請外師回答的面試問題，學校攤位文宣品佈置位置及細節等。
3. 10 月 23 日為此次招聘會議第一天，我們由市區前往 Verso International School，首先被這間位於泰國的國際學校空間設計震懾。由觀察，Verso International School 的建築主體為四棟圓圈型大樓，正中間為行政及學務大樓，由此大樓再延伸出三棟分別代表 Elementary，Middle，及 Upper 三個不同學習階段的大樓，十分壯觀。

到達徵聘平台為我們安排的桌子後，我們立即進行攤位佈置，在桌上放置了學校簡介等基本資料，並且在後方貼上招聘海報。有不少來自東南亞各國的國際教師也迅速到攤位與我們欲簽面談時間，截自中午 12 點，約有 10 到 12 名外師與本校接洽並確認面談順序。

當天下午一點為本校學校發表時段，由雙語部陳子珺主任代表上台，與對本校有興趣的外師介紹學校特色及雙語部運作現況。來聆聽的外師雖然不算多，但可看出他們對臺灣和本校的濃厚興致，也是一種讓國際教師更了解臺灣與中科實中的方式。

學校發表結束後，就進入密集的外師面談時段，早上與我們聯繫的外師一一到訪，我們除了請外師們自我介紹外，也針對教務、學務等目前本校常見的問題，詢問外師的想法，除了從中找尋適合的人選外，也透過面談的溝通機會，聽聽來自不同國籍及文化背景的教師，對於在國際學校教學的經驗，是否有可供我們可取之處。當天與各個外師面談完後，第一天的大會也隨之結束。

4. 10月24日是會議第二天，早上我們繼續與欲和本校洽談的外師面談。觀察發現，此次會議與本校面談的外師，原則上都在泰國本地或是東亞的國際學校有教學經驗，也很有教學上的想法，不過由於本校為公立學校，對於教師證照需以本國教育部規定為主，所以也必須確保本校認為適合的外師是否符合法規。第二天的會議，主辦方以讓各國際學校與外師面談為主，也有其他專業發展的相關課程可參加，由於我們仍先以招聘為主，故與所有外師面談結束後，此次會議宣告落幕。
5. 10月25日，早上收拾好行囊後，出發曼谷蘇凡納布機場，搭乘下午 13:20 的飛機，於臺灣時間晚間 18:20 分左右飛抵國門，完成此次招聘外師之行。

三、心得

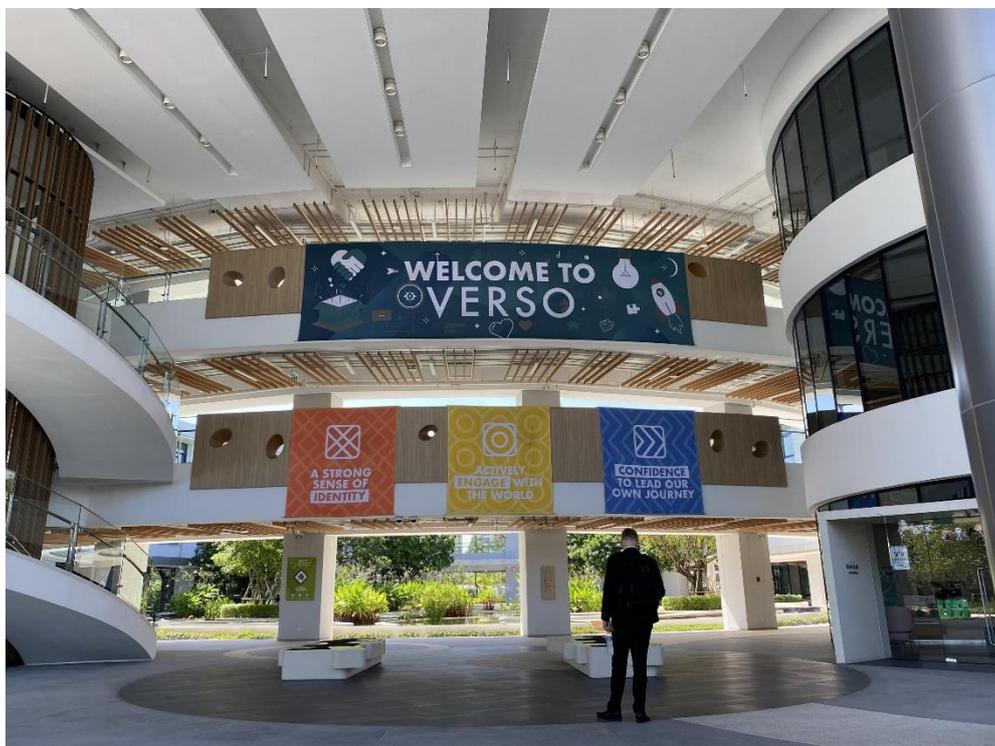
1. 本次來曼谷徵聘會議的外師，與今年 2 月華盛頓特區徵聘會議的外師們相比，國籍及文化較以亞洲背景的外師為主，他們對於至海外國際學校任教均有高度熱忱，也很有各自教學上的特色，但是考量本校實際運作情況，對於此次聯絡的外師，我們會再根據雙語部教學現況評估是否簽約。
2. 外師於面試時，除了學校概況外，對於外師的薪資及福利也會討論。如同往常經驗，外師來臺時若能安頓好生活問題，於學校教學時也較無後顧之憂。
3. 此次會議中發現，泰國的國際學校數量不僅多，且國內法規對於外師要在國際學校教學較為寬鬆，有利國際學校教師交流。

四、建議事項

1. 公立學校的外師薪資及福利較無彈性，若希望有更多外師來臺任教，可以思考臺灣的公立學校如何從法制面協助提高外師福利，增進學生福祉。除此之外，學校也應積極發展自身特色，強調其與其他國際學校的不同，吸引優秀外師。
2. 據主辦單位表示，未來徵聘大會地點除了泰國曼谷外，也會考量如馬來西亞吉隆坡、甚至臺灣也被考慮為舉辦地點選項之一，可見各國對於國際學校的發展，均較以往重視，而各國的國際教育政策，也可供臺灣及本校雙語部發展參考。

五、活動照片

1. 徵聘會場（一）



2. 徵聘會場（二）



3. 由雙語部陳子珺主任進行學校發表



4. 本校秦校長、陳主任及何組長與學校攤位合影



5. 本校秦校長、陳主任及外師面談

