

出國報告（出國類別：出席會議）

2023 年 APEC 婦女與經濟論壇會議報告
(2023 APEC Women and the Economy Forum)

出席人員：

行政院 羅政務委員秉成

行政院 李專門委員彥賦

外交部 李中偉參事

行政院性別平等處 吳處長秀貞

行政院性別平等處 林參議秋君

行政院性別平等處 蔡科長芳宜

行政院性別平等處 吳諮議昀

行政院性別平等處 曾科員于庭

財團法人婦女權益促進發展基金會 顏組長詩怡

財團法人婦女權益促進發展基金會 李組長立璿

財團法人婦女權益促進發展基金會 李研究員心祺

財團法人婦女權益促進發展基金會 邱專案經理慕迪

派赴國家/地區：美國西雅圖

出國期間：112 年 8 月 15 日至 8 月 20 日

報告日期：112 年 11 月 9 日

摘要

本(2023)年 APEC 主辦經濟體美國於 8 月 15 至 20 日於美國西雅圖召開婦女與經濟論壇(Women and the Economy Forum, WEF)暨第 2 次婦女與經濟政策夥伴關係(Policy Partnership on Women and the Economy, PPWE) 工作會議，共 20 個經濟體與會(僅中國香港未出席)。我國由行政院羅政務委員秉成率外交部、行政院性別平等處及財團法人婦女權益促進發展基金會等共 12 名公私部門代表出席。

我團長羅政務委員秉成於「婦女與經濟高階政策對話(HLPDWE)」會上，分享我國促進女性參與及進入環境議題領導位置，確保環境政策納入性別觀點，以及致力破除環境、能源及科技等領域性別隔離之政策成果。會期間，我代表團與 PPWE 主席、美國、菲律賓及巴布亞紐幾內亞召開雙邊會議，凝聚彼此情誼並深化合作共識。

觀察今年 WEF 議程安排，可見主辦經濟體美國特別強調女性平等參與各領域決策層級之機會，尤其美國於睽違十年後再次舉辦婦女經濟與中小企業雙部長會議，顯示其在亞太區域推動包容性經濟成長與跨領域合作之意圖。同時，在疫後復甦、數位轉型與綠色經濟崛起的背景下，今年 WEF 議題焦點逐漸從婦女經濟培力及疫後復甦擴展至照顧經濟、性別與國際貿易、數位創新以及氣候行動等；而論壇期間之公私部門對話會議，則分別就性別平等的氣候變遷應變策略、促進女性企業參與全球價值鏈與電子商務、照顧工作與創新應用、數位包容性等進行政策與研究討論。

目次

壹、 會議背景與目的.....	1
貳、 會議紀要.....	4
一、8月15日	4
二、8月16日	10
三、8月17日	22
四、8月18日	38
五、8月19日	48
六、8月20日	62
七、雙邊會議	82
參、 觀察與建議.....	86
肆、 會議照片	89
附錄一：WEF 主席聲明	92
附錄二：婦女經濟論壇議程	97

壹、會議背景與目的

一、APEC 婦女經濟議題

APEC 關注婦女經濟議題已有近 20 年歷史，當前是由婦女與經濟政策夥伴關係工作小組 (Policy Partnership on Women and the Economy, PPWE) 為 APEC 架構下專責推動婦女與性別議題之單位。APEC PPWE 於 2011 年由當時主辦國美國主導改制設立，並隨之訂定每年辦理婦女與經濟論壇 (Women and Economy Forum, 簡稱 WEF) 之基礎。論壇整合了私部門企業領袖及政府高層級代表之政策對話，在論壇期間辦理高階政策對話會議、公私部門對話會議，工作小組會議，以及各經濟體主題工作坊與研討會等。

2019 年智利擔任 APEC 主辦經濟體時，將「婦女與經濟賦權」納入年度優先領域之中，這是 APEC 30 年來，首次將婦女經濟議題賦予年度優先領域高度。在智利的強力主導下，「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」(La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth, 簡稱路徑圖) 與執行方案，成為所有工作小組推行計畫時的性別融入及檢視參考，且自 2021 年起由 PPWE 每兩年檢視各工作小組推展進程。此文件不但是工作層級發展婦女議題的重要指引文件，同時也擘劃 APEC 未來支持婦女經濟賦權的優先領域。

近來，在疫後復甦、數位轉型與綠色經濟崛起的背景下，論壇主軸議題逐漸從婦女經濟培力擴展至照顧經濟、性別與國際貿易、數位創新以及氣候變遷等。

二、會議形式

2020 年因疫情影響，連續兩年主辦經濟體馬來西亞及紐西蘭皆以視訊方式辦理旨揭會議，並於各項討論中融入疫情控制與疫後經濟復甦等議程。而由於全球疫情已逐漸緩和，2022 年主辦經濟體泰國已嘗試恢復實體辦理 WEF，而今年 APEC 主辦經濟體美國則全面恢復實體會議模式，於第一次資深官員會議 (The First APEC Senior Officials' Meeting, SOM1) 與第三次資深官員會議 (SOM3) 期間，分別辦理為期 4 日之 PPWE 第一次工作會議，以及為期 6 日之 WEF。至此，PPWE 官方會議已全面恢復實體辦理，僅開放部分

場次可線上與會。

由於 APEC 高階官員會議長達 2 周，期間同步辦理多場次部長級會議與多個工作小組層級會議，故今年主辦國美國於安排 WEF 議程時，亦藉機拓展 PPWE 與其他論壇對話之深度與廣度，在睽違十年後再次舉辦婦女經濟與中小企業雙部長聯席會議；並且首次辦理 CTI 與 PPWE 主席聯席會議。這些行動不僅顯示美國在亞太區域推動包容性經濟成長與跨領域合作之意圖，同時凸顯出性別平等議題越趨重要，也呼應落實路徑圖已為各工作小組之共識。

三、2023 年會議主題

本年 APEC 會議主辦經濟體為美國，以「為各方創造具韌性及永續的未來」(Creating a Resilient and Sustainable Future for All) 為年度主題，聚焦如何為所有人創造更平等、永續、涵容的未來。所設定的三項優先領域為：(一) 互連 (Interconnected)：建立具韌性且互相連結的區域，共同促進經濟繁榮。(二) 創新 (Innovative)：營造創新環境以打造永續未來；(三) 包容 (Inclusive)：為所有人創建公平且包容的未來。此三項優先領域呼應「太子城願景 2040」的三大經濟驅動力：貿易與投資；創新與數位化；強大、衡平、安全、永續且包容的成長。

今年婦女與經濟高階政策對話(HLPDWE)」會議主題為「確保亞太地區女性之參與、賦權及進入領導位置：促進女性回應氣候變遷與災害等環境挑戰」。各經濟體團長獲邀分享政策與行動以確保女性具有參與領導職務的平等機會。美國亦在去年泰國提出的 BCG 模型基礎上，邀請各經濟體持續討論氣候變遷與環境永續議題；而為期 2 日之公私部門對話會議，其議題則涵蓋性別平等的氣候變遷應變策略、促進女性企業參與全球價值鏈與電子商務、照顧工作與創新應用、數位包容性等。

四、會議目的

(一)熟悉並參與 PPWE 運作：從 APEC 秘書處報告了解 PPWE 運作近況及各項文件更新情形，並透過與主席雙邊對談及分享我國經驗，支持 APEC 性別議題推廣運作；

- (二)宣傳我國性平經驗與計畫倡議：於會議期間分享我國性別平等政策與成功經驗，同時倡議我國提案計畫「提供照顧者具性別友善性的數位健康科技」，邀請各經濟體支持後續行動並提供寶貴意見；
- (三)參與重要文件草案討論：與 APEC 秘書處及各經濟體密切合作，共同討論年度重要文件草案，包括婦女經濟論壇宣言等；
- (四)深化國際連結：於論壇期間與友好經濟體高層對話，交流雙方性別平等與婦女經濟政策，建立國際網絡以奠定未來長遠合作基礎。

貳、會議紀要

一、8月15日

(一)貿易暨投資委員會(CTI)暨婦女經濟政策夥伴工作小組(PPWE)聯合會議

開幕致詞

- **Blake Van Velden, Chair, Committee on Trade and Investment. APEC 貿易暨投資委員會主席**

西雅圖是 25 年前舉辦 WTO 部長級會議的城市，當年曾引發大規模抗議，這些抗議反映了來自不同背景的聲音，並為貿易組織和協議討論開啟了更多對話的可能性。因此，當 CTI 將女性的聲音納入 APEC 討論時，西雅圖成為了展開兩個論壇對話的理想場所。在今年 2 月 PPWE1 會議中，兩位主席進行對話，討論如何更好地促使兩論壇合作，以加速實現性別包容和女性經濟權益。

今天聯合會議將討論實現性別平等的關鍵主題。第一部分將關注政策制定與性別平等，第二部分將討論推動性別平等貿易的進展，第三部分將探討經濟體在貿易中促進性別平等的機會。現在是告訴男性持開放態度，歡迎更多女性參與進一步討論的時候了。期待今天的對話討論能提供未來實際行動方案，確保未來的貿易討論都能包容多元的聲音。

- **Chantelle Stratford, Chair, Policy Partnership on Women and Economy. APEC 婦女經濟政策夥伴工作小組主席**

澳洲 PPWE 主席暨總理和內閣婦女辦公室第一助理秘書 Chantelle Stratford 表示，女性參與國際貿易一直是 APEC 關切議題，而性別暴力和貿易也是近來世界貿易組織(WTO)的重點關注領域。國際組織對性別與貿易障礙之間的關聯有了越來越多的認識，開始將性別平等納入相關協定章節，並在整個 WTO

的討論中納入性別觀點，同時更積極考慮性別不平等與貿易的影響，提出專門的貿易議程。CTI 在解決婦女面臨的經濟潛力方面有著重要的角色。APEC 正面對結構性和制度性問題和障礙，並期待利用國際上關於貿易和性別平等的對話，來縮小性別差距。

期待今天會議將開啟與會者未來能思考，不同性別的人如何參與貿易？有關貿易的數據和證據有哪些？當今的貿易政策和計畫是否具有性別影響分析？是否包括有關性別視角(gender lens)的規定？尤其應理解任何不平等造成的障礙，並提供解決方案以回應這些挑戰。主席表示應同時改進性別分析數據收集與建置，關注其他因素造成的交織性影響。希望今天會議能建立具性別視角與平等、穩定的貿易環境。

貿易政策與性別平等

- **Amrita Bahri, Associate Professor of Law, ITAM and Co-Chair for Mexico, WTO Chair Program. ITAM 大學國貿法副教授、WTO 主席計畫墨西哥聯合主席)**

Bahri 指出貿易不是性別中立，女性在貿易中面臨許多挑戰，包括法規無保障、薪資、工作條件等。這些挑戰可能對女性的生計和社會地位造成負面影響，因此有必要探討如何在貿易協定中納入性別視角以解決這些問題。其中一個關鍵問題是，現實中貿易協定通常由男性制定且缺乏性別視角。幸運的是這個問題可以透過更多女性參與來解決。貿易協定會對不同利害關係人產生不同的分配結果，由於這些利害關係人擁有不同的資源權力，並在社會、市場和經濟中扮演不同的角色，因此這意味著貿易協定可能對不同社會背景者產生不同的影響，而不利處境者更需要性別視角來評估和改善這些協定，解決例如產業中的社會福利和環境健康風險、低薪資和劣質工作條件等。

性別主流化可以確保貿易協定最大化地為女性帶來利益並最小化其不利處境。因此，在協商和制定貿易協定時，我們必須牢記以下幾點：打破障礙、創造機會、為什麼協商工具有效？

貿易協定如何幫助？以及基本人權的強制執行。最後，講者提出了政策建議，並強調貿易協定中明確定義「性別」和「性別平等」的重要性，以避免引發保護主義或其他文化議題的反彈。她也呼籲更多的利害關係人能參與貿易討論，建立相關數據與研究獲得實證證據，了解婦女面臨的障礙並確保這些問題得到解決。

- **Kati Suominen, Founder and CEO, Nextrade Group.**
Nextrade 集團創辦人兼執行長

Nextrade Group 是間專業顧問公司，致力於為企業和政府進行調查、收集數據並進行分析。Suominen 強調數據在當今決策中的關鍵角色，提供寶貴訊息以了解市場趨勢、客戶需求以及業務績效等。講者透過研究數據指出，女性企業在 2020 年經歷極具挑戰性的一年。然而值得注意的趨勢是，這些企業在 COVID-19 後已展現復甦跡象，且復甦關鍵因素之一就是數位化。數位化轉型包括社交媒體的利用、線上支付以及電子商店等行動。有時女性領導企業在數位化方面的表現甚至優於男性領導的企業，儘管兩者之間的差距並不明顯。

總結而言，多項研究表明，女性企業和男性企業在數位化和出口面向上具有相似特徵。儘管全球掀起了女性創業的浪潮，但女性領導的企業仍然只是企業和出口商中的少數。此外，部分女性企業處於非正式經營狀態，且在成長過程中可能會遇到瓶頸，因此女性微型企業和一般女性企業家數的占比懸殊。同時，女性企業也面臨著比男性企業更多的障礙，例如合法化和數位化等方面的挑戰等。

- **Hafimi Abdul Haadii, Executive Director, LVK Group of Companies, Brunei ABAC Member. LVK 集團執行董事，汶萊 ABAC 代表**

亞太區的女性企業在微中小型企業占有重要地位，為創造就業機會和經濟成長作出重大貢獻。APEC 可以通過促進知識共享和最佳實踐來支持女性企業，促進創業活動和中小微型企

業的發展，例如提供可取得的商機媒合機會和數位化服務等。ABAC 已經採取了多項行動和政策倡議，例如舉辦亞太金融普惠論壇(APFIF)。亞太地區有 81%的女性擁有銀行或其他金融機構的帳戶，或者持有行動貨幣帳戶，這一比例相較 2011 年的 59%大幅增加。

ABAC 中多個經濟體展開行動倡議，增加女性參與 STEM 教育、職業和創業，同時透過創建和加速數位化來促進成長，增強微中小型企業對數位時代的準備。例如，提供免費的數位技能培訓平台，提升數位工具的知識、技能和信心。最後，講者提到了建立具有彈性和包容性的生態系統，包括基礎設施、監管、能力建構、金融包容性和商業連結，以促進微中小型企業、婦女和青年的繁榮，同時為微中小型企業提供綠色、永續和創新的成長機會。

APEC 在貿易中推廣性別平等之進程

- **Krasna Bobenrieth, Head of the APEC Division, Director of Multilateral Economic Affairs, General Directorate of International Economic Affairs, Chile. 智利國際經濟事務局多邊經濟事務司司長**

Bobenrieth 回顧 APEC 在婦女經濟賦權的進程。美國在 2011 年為建立 APEC 婦女議題的公私夥伴關係方面發揮了關鍵作用。而智利在 2018 年做出一項開創性的決定，在 2019 年 APEC 優先領域中放入女性中小企業和包容性成長。這個重要里程碑展示 APEC 賦予婦女權力的決心。接著 2019 年和 2020 年的拉塞雷納路徑圖更是為 21 個經濟體提供指引。

Bobenrieth 接著指出當今持續存在的不平等。首先，性別薪資差距在全球持續存在。其次，儘管女性勞參率已緩慢提升，但在提高女性勞動參與率方面仍有改進的空間。第三，領導職位的性別不平等，例如公司董事會席次和高階主管職位，往往缺乏性別多元化，獲得資本和專業網絡的機會有限等障礙，阻礙女性擔任這些職位。另一個關鍵議題是無酬照顧負擔，婦女

承擔著主要的育兒和其他照顧職責，這種不平衡不僅影響女性發揮潛力，也阻礙她們擔任領導角色。此外，數以百萬計的婦女和女孩生活在極端貧困中生活，特別是在撒哈拉以南非洲地區。這些不平等都需要採取緊急政策行動，為所有人建立更光明、更公平的未來。

- **Carlos Kuriyama, Director of APEC Policy Support Unit.**
APEC 政策支援小組主任

Kuriyama 從 PPWE 的五大支柱享最新版婦女經濟指標 (Women and the Economy Dashboard) 中與貿易投資相關的數據分析。首先，亞太地區在縮小女性和男性獲得金融和信貸的差距，仍有許多進步空間，在 21 個經濟體中只有 9 個制定了禁止基於性別的信貸歧視法律；在進入市場方面，女性勞動權益從 2008 到 2023 有些許進步，21 個經濟體已全面允許女性夜間工作權，但仍有 7 個經濟體的女性被明文禁止從事某些特定產業工作；此外，APEC 區域女性平均薪資僅占男性的 70%，而女性的教育權在 COVID 期間受到重大打擊。

最後，Kuriyama 表示，疫情加速了數位轉型，女性有更多機會取得數位金融服務，但在許多經濟體中，女性在 STEM、研發、研究和創新領域的平均參與率低於 35%。Kuriyama 表示需要更多女性取得金融服務、勞動市場、健康和教育、女性領導力、創新科技等數據進展，要繼續努力打破障礙並挑戰刻板印象，同時透過數據收集和擬定因應政策。

APEC 及其經濟體在貿易中推廣性平的機會與作法

- **Kristie McKinney, Director, Multilateral Affairs Division,**
Office of International Affairs | U.S. Customs and Border.
美國關務程序次級小組委員會主席

主席 McKinney 在預錄影片中首先表示關務程序次級委員會(SCCP) 的核心目標與 APEC 太子城願景、拉塞雷納路徑圖等優先領域一致，並強調 SCCP 已開始關注在貿易中融入女性

的重要性。主席列出多項可在貿易中支持女性以及擴張貿易夥伴的策略性作法，包括有強調性別統計的重要性、簡化出口程序、提升女性參與領導決策層級機會、創造更具包容性的招募管道、提升雇主對無意識性別偏見的認識，以及實工作生活平衡政策等。

- **Kent Shigetomi, Director for Multilateral Non-Tariff Barriers, Office of the U.S. Trade Representative. 美國貿易代表署多邊非關稅壁壘主任**

Shigetomi 首先透過數據討論目前各種標準的設定對女性的保障遠不及男性，因為這些標準多半由男性制定、且規劃的服務對象為男性。例如汽車安全標準都以男性平均身形設定，因此女性在交通事故中受傷的機率比男性高 73%。他特別指出幾個造成這種現象的原因，包括標準制定的相關工作缺乏女性代表，以及該領域中的工作者往往缺乏性別意識，因此在男性主導環境下制定出來的標準，基本上都是從男性觀點出發。

他提及美國提出的「女性與標準 (Women and Standards)」概念性文件，該倡議有兩個主要目的：1) 蒐集並分享女性在標準相關工作中的參與及相關數據，以識別女性在參與標準制定的過程中遇到哪些阻礙，並採取因應的對策；以及 2) 分享現有標準制定過程中納入性別的方法，藉此讓各經濟體更瞭解性別差異如何影響政策目標。

- **Sherry Stephenson, Member PECC Services Network. 太平洋經濟合作理事會成員**

Stephenson 表示，目前國際貿易趨勢中，服務產業占所有貿易活動的 60%，而絕大多數參與貿易的女性從事服務相關的工作，因此，在貿易領域中推動婦女賦權與性別平等格外重要。阻礙婦女完整且平等參與貿易的其中一個因素就是數位貿易的相關限制。她列出幾項 APEC 經濟體促進婦女參與貿易的實際行動建議，包括：1) 協助提供、收集性別數據、2) 簽訂貿易協定前，提供性別影響分析報告、3) 協助女性取得金融和數位科

技等資源，以及 4) 實施教育和訓練政策，以開發婦女人力潛能等。

- **Sandra Herrera, Director for Multilateral Affairs, Ministry of Foreign Trade and Tourism, Peru.** 秘魯國際貿易與旅遊署署長

講者代表 WEF 2024 年的主辦國秘魯，分享明年度性別與貿易相關的計畫。首先 Herrera 再次強調 APEC 數份重要指標性文件，包括拉塞雷納路徑圖、太子城願景、CTI 目前和婦女與貿易相關計畫等，

APEC 過去持續累積的工作成果都應是未來持續發展貿易與婦女對話的基礎。Herrera 接著列出明年度秘魯將展開與此主題相關的四項行動，包括：1) 明年度將開始執行的 APEC 計畫—透過貿易政策與協定促進女性經濟賦權 (Promoting women's economic empowerment through trade policy and trade agreements)、2) 支持其他經濟體與婦女和貿易相關的計畫、3) 在 2024 年提出更多 APEC 計畫，支持如性別數據蒐集與分析等工作，以及 4) 延續今年的聯合會議，預計將持續在 2024 年辦理 WEF 和 CTI 雙部長會議。

二、8 月 16 日

(一)協助女性中小企業進入全球價值鏈工作坊

開幕致詞

- **Kendee Yamaguchi, Deputy Assistant Secretary for the U.S. Field, International Trade Administration, U.S. Department of Commerce.** 美國商務部國際貿易管理局美國領域副助理部長

Yamaguchi 表示 2023 年大型公司向供應鏈購買貨物的支出中，僅有不到 1% 流往女性為首的企業。女性企業在創業經營與獲利成長方面面臨許多挑戰，包括缺乏採購機會、金融資金籌措不易、市場資訊取得以及法務甚至社會習俗阻礙等，而這不僅是她們的阻礙，同時也是 APEC 區域整體經濟發展的阻礙。為瞭解女性在全球價值鏈中面臨的挑戰與機會，美國進行一項前導研究，並展示亞太區政府與私部門在推動女性企業融入全球價值鏈的成果，希望可對相關政策制定關係人有所助益。女性參與全球價值鏈，除了是對個別女性的經濟賦權外，也是增加女性勞動力參與率，同時也能夠增強供應鏈韌性、提升國際貿易與投資，最終推動包容性經濟成長。

女性中小企業在全球價值鏈之經驗

- **Adriana Macias, Partner and CCO, Chum Chum, Mexico.**
墨西哥 Chum Chum 企業合夥人暨營運長

Chum Chum 是來自墨西哥的食物與雜貨供應商，Macias 在分享中提及供應食物過程中造成的糧食浪費，以及隨之而來的成本轉嫁問題。例如：香蕉在供應鏈中生產、處理、貨運的過程所造成的耗損超過 80%，終端消費者所獲得的產品約僅有 10-13%。這些食物在供應鏈之中消耗的成本，便會轉嫁給農民以及終端的消費者。Chum Chum 創立的初衷便是透過食品科技的力量，減少食物在供應鏈之中的浪費。例如：將賣相不佳的農產品做成罐頭，通過高標準的檢驗，並透過 b2b 的商業模式銷售到餐廳、產業餐廳（industrial kitchens），或是為其他品牌代工。食物供應鏈是環環相扣的產業，每一個環節都代表一個專業知識，不同地區也會有不同的挑戰。對於較小的企業來說，要進入全球市場最先遇到的挑戰是取得可靠、正確的資訊。越來越多的女性進入全球價值鏈，如果能建立專為女性商業領導者的商業網絡和女性社群，將可對於女性進入全球價值鏈將有很大助益。

- **Jean Seo, Founder and CEO, Evolve Skincare, United States.**
美國 Evolve Skincare 創辦人暨執行長

Evolu 是使用有機原料製造大眾化且高品質的綠色美妝品牌。創辦人 Seo 分享女性企業認證平台 WBENC (Women's Business Enterprise National Council)，該平台是專為女性企業建立的認證機制，通過認證後的企業將有更多機會與其他企業進行採購合作，也有更高機會成為政府採購供應商。同時，企業可運用認證進行行銷推廣，並且競逐商業獎項與參與女性企業家論壇。當企業與下游盤商或零售商協商時，這項認證具有一定程度優勢。因為上述通路等大型賣場通常擁有企業多元政策，經過 WBENC 認證的女性企業可經由這些多元政策協助，提高進入賣場通路銷售的機會，甚至提供有專門的行銷資源與專業技能培訓課程。最後，Seo 鼓勵女性中小企業主善用這些資源，例如 WBENC 或大型零售業(如 Walmart)的多元政策，來增加自身公司在國內或國際市場獲利的能力，並且擁有在供應鏈或價值鏈中立足並應付挑戰的韌性。

- **Ana Tafur, Creative Director-Founder, SAKE, Peru. 秘魯 Sake 創辦人暨創意總監**

Tafur 關注製造服裝的永續性，並就價值鏈中的「可溯源性」(traceability)進行分享。過去，可溯源性大多意味著原料認證，諸如：產地認證、有機認證等，但 Tafur 進一步將可溯源性延伸為賦予供應鏈創造意義與價值的方式。具有可溯源性的供應銷售鏈將可在中介生產與消費端間創造價值鏈。Tafur 表示不僅在原料上顧及可溯源性，同時也在生產方式上採用原住民族傳統的生物科技方法，來確保生產時具有可溯源性與永續性。在進行這些工作時，她也建議保持以下原則：建立承諾、忠誠、一致性，以及品質標準。

- **Natali Tjahjadi, Operational Manager, CV Widya Triguna Garment Manufacturer, Indonesia. 印尼 CV Widya Triguna 營運經理**

Tjahjadi 女士是印尼布料製造供應商 CV Widya Triguna Garment Manufacturer (WTG) 的營運經理，她的母親則是該公司的負責人。她首先指出女性的企業仍未釋放所有的潛能，她

透過自己營運布料供應公司的經驗，提出三項協助女性進入國際供應鏈的關鍵要素。首先是「物流」，Tjahjadi 女士提到在疫情期間，原本合作的物流公司停擺，因此她必須建立自家公司的物流體系。在這個過程中她遭逢許多行政作業的困難，也體認到這些行政作業資訊的落差，是阻礙許多女性進入國際供應鏈的主要原因之一。

其二是付款的金流服務。國際金融市場變動非常快速，因此，資訊的取得和確認非常重要，企業主必須確保公司獲得的金額是根據特定的標準與規範。第三是與供應鏈其他環節的公司保持信任關係。例如，在一個經濟體之中，Tjahjadi 女士的公司只會供應貨品給一間公司，以確保他們之間有長期、良好的信任與合作關係，這對於公司長期的獲利與發展有正面影響。

Tjahjadi 女士對於女性進入國際供應鏈的建議是提供公開透明、容易取得的正確資訊，協助女性判斷市場情勢。並且，在企業經營的方針上，不只是專注在獲利，更必須體認到公司的社會責任。

專題報告：全球價值鏈中的女性標竿研究

- **Kate Francis, Technical Director, U.S. Support for Economic Growth in Asia (US-SEGA).美國亞洲經濟成長支援計畫技術主任**

本場次由美國代表 Kate Francis 分享美國標竿研究成果。這項美國自籌計畫主要探討婦女主導的企業無法取得政府採購的原因。研究發現，各經濟體皆未針對女性主導企業（Women Owned Businesses, WOB）制定通用的定義標準；也發現 21 個 APEC 經濟體中，僅有 8 個經濟體有具體鼓勵女性企業爭取政府採購的相關政策。各經濟體政府有關女性企業採購相關的數據也相對不足，且不透明。

報告的最後，講者提供了許多具體的意見給各經濟體政府。包含：1) 針對女性企業制定明確的標準；2) 設定採購目標；

3) 實行政策，為女性企業主創造更平等的競爭環境。此外，講者也建議企業可以協助蒐集並分享性別數據，並在公司中實施多元化政策。

私部門觀點 – 向女性企業進行採購

- **Clay Atkins, Director, Supplier Diversity and Inclusion, Intel. 英特爾供應商多元包容部主任**

Atkins 分享企業如何系統性的實施計畫，以促進女性企業或其他少數族群經營的企業進入該公司的供應鏈中。Atkins 表示雖然女性企業的規模往往比較小，但是 Intel 的採購經驗顯示，女性企業表現並不會比較差，有時候甚至超越其他企業且價格更低。除此之外，女性企業相對較有彈性，減少了合作上的難度。討論到如何協助這些女性企業時，Atkins 分享，因為 Intel 屬於門檻相對較高的半導體產業，因此公司特別為女性企業制定了專案，讓一些優秀的女性企業可先免費加入半導體產業相關的網絡，協助她們克服資源分布不均的困難，也讓企業看見這些女性企業優秀的地方。最後，在政策建議的部分，Intel 提出了兩項建議：1) 增加女性採購機會的能見度，因為從她們的經驗中，有不少女性企業並不知道這些機會存在。建議可以利用社群媒體或網路行銷等方式增加資訊的透明度；2) 簡化行政作業、並盡可能將申請流程等行政作業自動化。

- **Rocky Fong, Vice President and Community Manager (Seattle), JPMorgan Chase & Co. 摩根大通西雅圖副總裁暨社群經理**

Fong 分享 JPMorgan 如何找到優秀的女性企業、這些企業最需要什麼、公司採取了哪些行動來幫助她們、政府獎勵機制是否為動機之一以及支持女性企業進入供應鏈的政策建議等。JPMorgan 過去三十年持續支持女性和其他少數族群企業進入供應鏈。為了促進供應鏈的多元性，JPMorgan 和許多民間非政府組織合作，提供相關資源和協助給女性企業主。內容主要涵蓋提升女性企業的資金取得，並提供課程或資源提升女性企業

主的金融知識。政策建議的部分，JPMorgan 代表同樣提到資訊透明度的重要性。許多企業都提供支持女性和少數群體企業主的資源和計畫，但這些女性和少數群體企業往往不知道這些機會的存在。因此 Fong 特別強調，如果要提升供應鏈的多元性，讓多元的企業知道有哪些資源和渠道至關重要。

推動具性別包容性的採購氛圍

- **Claire Ehmann, Acting Associate Administrator, Office of International Trade, U.S. Small Business Administration. 美國中小企業管理局國際貿易辦公室副局長**

講者首先分享美國女性企業相關數據，表示在所有新創立的小企業中，有一半都是由女性領導的企業，而這些女性企業正在不斷增加，創業率也遙遙領先。講者接著討論這些女性企業經常遇到的挑戰，包括進入市場、取得資本、資訊取得、科技相關技能以及工作生活平衡等。為了幫助這些小型企業和供應鏈連結，講者建議應該提供諮詢及訓練資源、提供資訊讓他們知道機會在哪裡、以及透過金融服務、微型貸款等方式協助女性企業主取得資本。

- **Despoina Kouria, Supplier Diversity and Sustainable Procurement Analyst, The World Bank. 世界銀行供應商多元化與永續採購分析師**

講者分享世界銀行提升女性採購計畫，在世界銀行的採購中增加少數或弱勢群體，特別是女性企業。世界銀行主要透過四個面向達成這些目標：1) 優化採購程序，提升多元性；2) 透過科技支持且確保採購過程中能識別多元廠商；3) 透過能力建構提升內部職員的支持，並協助多元廠商的發展、能力建構，鼓勵更多企業在採購過程中納入多元供應商；4) 在相關議題和行動中與企業界其他單位保持合作關係。最後，講者列出最主要的兩項成果：逐年增加的女性採購比例，以及建立第二階段多元供應商計畫 (Tier 2 Supplier Diversity Program)。希望透過這個計畫持續在供應鏈中推動改革並持續發掘可以改進的機會。

(二)因應氣候變遷建立以性別為中心行動工作坊

專題演講

- **Samantha Hung, Director, Gender Equality, Climate Change and Sustainable Development Department, Asian Development Bank.** 亞洲開發銀行性別平等、氣候變遷與永續發展部性別平等主任

Hung 以數據來說明亞洲地區面臨嚴峻的氣候挑戰：受氣候相關災害影響最多的 10 個國家之中，有 7 個在亞洲；而在 10 個受害於熱負荷(heat stress)的國家之中同樣有 7 個位於亞洲。隨著氣候挑戰加劇，氣候變遷與災害將對亞洲地區的經濟造成相當負面的影響；據估算，到 2050 年可能減損 3.3%的 GDP。氣候變遷與氣候災害會對婦女與女孩造成更嚴重的傷害，在討論氣候行動方案時，若沒有納入性別觀點，那麼制定的氣候方案與目標便無法達成。亞洲發展銀行認知到這一點，因此從 2015 年的六百萬美元開始，每年增加六百萬元的氣候方案投資，並且確保 75%以上的投資都會投入到氣候變遷與性別平等這兩個領域。

Hung 認為氣候變遷對女性影響之分析可以分成四大主題，這些主題間彼此關聯、互相影響，包括：氣候相關災害對婦女與女孩不成比例的影響；女性在農林漁業與糧食安全中扮演的角色；轉換到乾淨能源的過程中，如何顧及性別平等與女性參與；女性在氣候政策決策的發聲權不足的問題。在氣候相關的災害之中，女性的健康與生命受到更嚴峻的挑戰，這跟氣候變遷強化了社會中的性別常規有關。因此，當婦女與女孩缺乏相關知能與自主行動能力時，更容易在災害來臨時生病或喪命。在家庭和社區層級，女性作為管理環境與土地的關鍵人物，同時也掌握環境相關的知識。氣候變遷會影響糧食安全，而減緩氣候變遷的手段又須仰賴對土地環境與自然資源的認識，在這些不同環節之中女性都扮演了重要的角色。

原住民族婦女是保存生物多樣性的關鍵角色。然而，由於女性較少成為地主，因此這些角色通常難以浮上檯面為大眾所知，另一方面也影響她們的金融與政治參與權益。但數位科技可以加以改善，對於農林漁業女性及社會糧食安全創造多贏的局面。漁業政策大多著重在大型商業捕撈，而忽視了海岸保育和維持永續性的作為，這也是女性投入較多的領域。

能源正處於轉換階段，而乾淨能源究竟會帶來什麼性別影響，關鍵在於如何完成乾淨能源的轉換，因此，須確保女性能夠獲利於轉換階段與後續的乾淨能源使用，尤其是支持女性創業。回到能源產業本身，全球在能源產業工作的女性約只有 22% 左右，不過，乾淨能源產業約有 32% 的女性從業者，如果只看太陽能，女性更達到 40% 左右。即使這數字相當振奮人心，但仍不足以確保女性能在乾淨能源產業的參與，尤其是女性在該產業中多集中在非 STEM 的行政部門。根據 2021 年一項調查指出，擁有綠色/環保人才（green talent）中，女性僅約男性的六成。亞洲發展銀行正在印尼進行培訓計畫，使婦女具備在當地能源產業工作的技術能力。

最後，在決策參與及發聲權的部份，近一兩年有越來越多氣候決策與氣候談判重視女性的參與。然而，若看氣候代表團的團長，女性團長僅從 2009 年的 10% 提升到 2021 年的 13%。事實上，在談判桌上的一個席次並不足夠，必須建立相關的知識與研究，深入瞭解一項特定的性別議題，才可能在國內、區域與全球等不同尺度支持女性參與氣候決策。因此，相對應的行動方針有：1) 在行動之前應該有足夠的認識與了解，進行基礎資料的建構，並在社群的基礎上針對女性的投注資源；2) 了解女性在未來能源與能源轉換階段所需的知識與技能，支持女性的氣候行動方案與創業。

關注那些使氣候解決方案成為現實的女性

- **President Fawn Sharp, Chair of National Congress of American Indians.** 美洲印地安人全國代表大會主席

Sharp 分享美國原住民族遇到的環境議題，以及她個人成為社群領導人的生命經驗，且如何在這些解方與行動中納入原住民族女性的參與。身為國際人權律師，Sharp 以傳統食材「紅鉤吻鮭」(blueback salmon) 的減少使原住民族社群的自我身份認同遭逢危機為例。將此視為環境變遷對原住民族社群存滅的重要影響。從這些事件節點出發，Sharp 和她的部落決定參與 2008 年聯合國氣候變化大會(COP 14)。

全世界的原住民族掌握 80% 的生物多樣性知識，原住民族也是受氣候變遷影響最大的族群。因此，她開始推動國際間的公私部門合作，結合商業來對抗氣候變遷的負面影響。Sharp 提及交織性歧視對個人發展影響，即便如她自己這樣資深的公共參與者，也時常需要證明自己的價值。Sharp 呼籲國際組織納入原住民族女性，且最好走出會議室，實際了解原住民族住居環境，及其生活智慧的來源。除此之外，她鼓勵年輕世代投入公共參與，了解不同世代關注重點的差異，才能向未來邁進。

● **Hasminah D. Paudac-Tawano, Attorney, Paudac Balt Dimaporo Attorneys-at-Law. Paudac Balt Dimaporo 律師事務所律師**

Paudac--Tawano 曾任綠色和平組織東南亞分部法律顧問 (2016-2022)。她分享 Carbon Majors 氣候行動全球性石化燃料碳排調查結果，以及如何影響每個人。氣候變遷對女性造成的負面影響，體現在許多面向，包括：農業生產、被迫遷徙、性別暴力 (GBV)，以及許多基本人權指標，像是嬰兒死亡率在過去 10 年增加了 50 倍之多。這些損害會阻礙女性追求政治、經濟、社會與文化方面的發展。她認為，首先要解決過度依賴石化能源的問題。她呼籲在場經濟體代表認真對待乾淨能源相關的科技與政策，也須檢討相關的稅基與補償的問題。之外，她提醒應注意各經濟體間的政策落差，為扶植女性和國際組織的相關倡議，需有強韌的法律體系來保障言論自由與人身安全。光是 2020 年就有超過 200 位政治與環境倡議者遭到殺害。Paudac-Tawano 表示，不論能源轉型的過程中會遭遇到多少困

難，各經濟體應該擔起責任，對抗不正義的現行體制，共同面對氣候與性別不正義交織所造成的危害。

- **Kristy Drutman, Founder, Brown Girl Green & Co-Founder Green Jobs Board. Brown girl Green 創辦人暨環保求職平台 Green Jobs Board 共同創辦人**

Drutman 分享如何透過社群平台行銷與演講說故事方式來推廣綠色運動。她在大學時期進行環保倡議時遭受挫折，發現身邊同學對環境變遷的議題並不在意。因此，她成立 Browngirl Green，專門訪談有色人種女性在環境變遷中遇到的困境，讓更多人透過這些故事認知到氣候變遷的嚴重性。她也逐步發展出能夠深入簡出討論氣候報告的懶人包、短影片等社群媒介，使得環境知識更容易推廣。

Drutman 創辦環保求職平台，希望可以協助像她一樣有志投入環保職涯卻一缺難覓的年輕人，不再遇到像她一樣大學畢業後難以找到相關職缺的困境。她認為若能指明一條職涯路徑，可以協助環境倡議的參與者與行動更加多元，鬆動白種男性的主導地位。目前這個平台有超過 80% 的使用者為女性，且創立近 10 個月已有約 1 萬名使用者。透過她的經驗，希望可以鼓勵更多倡議團體善用網路工具與媒體來創造影響力。

- **Ming-Ming Tung-Edelman, Founder and Executive Director, Refugee Artisan Initiative. 難民藝術者行動創辦人暨執行董事**

Tung Edelman 創辦 RAI 的初衷是在進行環境運動的同時，創造出職缺，協助美國的難民和移民女性建立更穩定與安全的生活。她結合這些移民婦女在家鄉就擁有的技能：縫紉技術，創造出接單生產與在家工作的彈性工作模式，提升這些女性的經濟參與。這間非營利單位所使用的材料大多來自回收或循環性產品，因此，這項倡議不僅協助女性的經濟參與，也減少垃圾與物料浪費，使她們的經濟生產同時也是環境友善的行動。

推動促進性別平等的氣候行動

- **Lorraine Akiba, President/CEO, LHA Ventures. LHA 創投總裁暨執行長**

首位講者為 LHA 投顧公司執行長 Lorraine Akiba，該公司提供能源、水電及通訊產業之諮詢服務，並協助企業轉型發展以符合環境法規及 ESG 永續議題。Akiba 曾長期在夏威夷參與再生能源工作與永續工作，他提到夏威夷州是美國第一個州在 2008 年宣布採認巴黎協定的州；也是第一個通過在 2045 年以前達到 100% 使用再生能源的州。因此該州政府特別重視能源與平等議題，包含氣候變遷對於在地原住民族及女性所造成的衝擊。他分享夏威夷其實在古早時代是由女性擔任社會治理與訂定法律的領導角色，女性被認為是社會重要的生產力；伴隨工業革命後各個族群的女性更成為主要農業生產者(包含糖業及鳳梨等)。

Akiba 提到女性因為是主要照顧者家庭財政管理者，不得不面對許多環境社會議題，近期越來越多的民間組織及利害關係人參與環境議題，但他認為其中最重要的是具備實證基礎，且擬具明確的策略路徑圖與指引行動；他也提到女性必須要做為決策層級的一份子，因為女性往往是帶領改變的領頭羊，定期掌握不同種族女性參與決策的情形，以了解如何取得進展是重要的。Akiba 因此最後強調能源領域的決策參與需要提供女性更多公平的機會。

- **Dong Ke Oester, China-Global Engagement Director, Asia-Pacific Office, The Nature Conservancy. 大自然保護協會亞太辦公室中國與全球發展主任**

Oester 分享該組織的使命是保護土地、水及所有自然資源，該組織目前正在協助亞太地區 11 個經濟體進行減碳工作。Oester 從自身工作經驗分享兩個故事。第一個是在巴布亞紐幾內亞的森林地區，作為提供的在地社區生活資源與生態環境保護的雙重存在，該地區的女性是主要的食物採集者，但是卻沒

有完整權力參與如何保護森林生態的決策。因此大自然保護協會介入培力女性，辦理訓練講座及課程，過程中同時也主動邀請男性參與、共同聆聽女性的需求跟聲音。另一個故事則是中國於 2021 年成立了 5 個國家公園，「大貓熊國家公園」是其中一座，但幾乎所有的森林保育員都由男性擔任，其中一個女性一直非常努力爭取，最後成功錄取擔任保育員，她是優秀的保育員，能夠輕易從糞便辨識瀕臨絕種的動物，她也從自身開始產生了影響力，教育及帶領她的孩子、她的孩子的同學，一同加入森林保育的行列。Oester 最後提出，女性的潛力時常被低估，因此發展計畫及籌措預算時應納入女性的聲音；再者，改變結構性系統需要花費時間，但一旦開始改變，就會在各個面向催化發酵；最後則提出適時的監測評估是重要的，才能持續促進女性參與。

- **Marcelo Sette Mosaner, Monitoring, Evaluation and Learning Manager, Collective Intelligence Department, Fundación Avina. Avina 基金會綜合資訊部評估監測與學習經理**

Avina 基金會是拉丁美洲的慈善基金會，Mosaner 首先指出該會與三國(阿根廷、玻利維亞和巴拉圭)共同設立的 Nanum 女性網絡合作，共同致力推動提升偏鄉農村女性的資通訊近用能力，提出創新方案以適應氣候變遷並改善生活收入。Mosaner 強力表示氣候變遷從來不是性別中立的，他指出八成以上自然災害的受害者都是女性，且女性的死亡風險更高達 14 倍以上；而造成這樣的原因可能有女性較容易被孤立、缺乏轉型與成長機會與資源、貧窮、缺乏現代生產系統等，使得女性難以取得創新資源方案，持續倚賴脆弱的生產體系。因此該基金會透過資通訊教育與擴建網路，使婦女的經濟生活改善、社會能見度提高，讓她們有機會參與氣候適應政策擬定。該基金會協助超過 5 千個家庭建置網路，培訓青少年族群電路維修技能，並且培養在地婦女意見領袖，同時，由在地原住民社群提供婦女創業課程與融資管道，並提供 APP 收集產品製程資訊，發展結合在地生態的商業產品(如在地天然藥草等)。此外，該基金會也協助

建置整合性預警系統，在天然災害發生前結合定位系統向在地社區示警。

● **Johanna Arriagada, Gender Advisor, Ministry of Environment, Chile. 智利環境部性別顧問**

Arriagada 表示多年前各界曾提問是否有真正的融入性別觀點的氣候政策，這是一項困難的任務，因為政府各部門各有專精，很少有機會齊聚共同討論具性別敏感度的推動方針，而有效的氣候變遷性別分析應該要能提出解決策略，因此，2017年起智利整合了性別主流化工具，並要求每個公部門落實融入性別觀點的氣候平等政策。首先就是必須要去了解氣候變遷如何影響每個不同背景的人，Arriagada 特別強調在這當中最重要的是對所有變項因素的覺察敏感度，性別觀點同時須關注社經地位不平等，例如年齡、貧窮、種族、教育程度等，透過這些分析能定位弱勢族群，協助發展政策措施；也因此發現某些環境中女性受氣候衝擊較大，但在其他環境中男性可能受衝擊較大。2018年時智利政府奠基於以上分析開始檢視該國呼應巴黎協定的措施，將性別分析落實於氣候調適及因應策略中，這包含去了解氣候調適行動並發展創新解決方針。2020年開始，政府也加強力道，定期齊聚檢視性別與氣候變遷的改變，並整合性別統計資料與風險分析，發展出調適行動的指引。

三、8月17日

(一)婦女經濟政策夥伴工作小組第2次會議

主席開幕致詞

PPWE 主席 Chantelle Stratford 歡迎舊雨新知參加本次會議，她提醒許多新數據顯示全球的性別平等正遭逢挫折，因此我們共同來討論包容性經濟成長的方針是非常重要的。例如，聯合國秘書長在早前一場演講中指出，我們還需 300 年來達成性別平等，這比起先

前的數據是更遙遠的；世界經濟論壇則估算仍須 132 年來達成性別平等。平等與包容性的經濟參與對於全球的經濟成長有正面的影響，麥肯錫全球研究機構（McKinsey Global Institute）使用區域性資料估計，假若在 2025 年達成平等的經濟參與，可為全球的 GDP 加值 12 兆美元，等同於整體的 11%。

面對全球性的經濟挑戰，Stratford 主席提醒我們有責任共同面對這些問題，提升全人類的經濟潛能，包括移除阻礙女性參與的既存結構。2023 年 PPWE 提供一個討論平台來討論一些重要的議題，例如：微型與中小企業、性別與貿易、電子商務、照顧經濟，以及性別與氣候變遷等。今年，PPWE 運行 16 個計畫，涵蓋了上述許多主題，也包括女性領導力，並討論上述議題的解決方案。

美國聯合主席致詞

Marissa Pietrobono 代表主辦經濟體美國歡迎各經濟體代表前來西雅圖參與 PPWE 會議。美國採取重視交織性與全人式的女性賦權方針，深化不同背景與自我認同的女性在經濟、政治與社會領域的參與。性別與其他領域的交織，例如：教育、健康、氣候變遷、營養與糧食安全、經濟安全等，是制定政策時不可忽視的重要視角。她特別提到，在 APEC 的架構下 PPWE 與中小企業工作小組的合作關係，將持續對話彼此工作重點，強化女性的經濟參與和經濟安全。

多元背景的女性參與經濟有其更加困難之處，美國的全球經濟策略肯認這些多元背景的女性，強化其經濟安全。多元背景包括：族裔身分、性傾向、性別認同表達與角色、宗教、障礙以及年齡等。她也提到「科技與媒體」作為女性賦權與性別暴力（GBV）管道的兩面刃性質，需要我們有組織且有計畫地監督與強化網路環境，避免性別暴力持續阻礙女性投入經濟和社會參與。

婦女與經濟論壇代表致詞

- **Rachel Vogelstein, Special Assistant to the President, White House National Economic Council. 美國國家安全會議性別政策會議與性別特別顧問**

自 2011 年 WEF 在舊金山首次舉辦以來，APEC 經濟體就透過 PPWE 的政策架構，不斷在亞太區域推動性別平等與包容性經濟成長，在該年發表的舊金山宣言中，強調了女性的企業與勞動力參與，以及提升女性近用資本與市場的機會與能力。當前 PPWE 在「拉塞雷納包容性經濟成長路徑圖」的願景之下，持續推動下一個十年的包容性經濟成長。2023 年的主軸關注以下四個領域：提升性別平等與氣候回應能力、擴展數位包容性與創新、強化照顧經濟、推動供應鏈的平等。

首先，氣候與環境變遷的回應能力與提升性別平等是相輔相成的兩個重要環節，去（2022）年於泰國提出的 BCG 經濟模式（Bio-Circular-Green, BCG economy）便朝著這個目標邁進一步。女性往往是面對氣候變遷的最前緣，在社區層級起身發起綠色運動，緩解氣候變遷對生計的負面影響；然而，婦女、女孩和其他邊緣群體是受到糧食危機影響最嚴重的群體，女性在糧食與水源不足所造成的資源競爭和被迫遷徙之中處於較不利的地位，也更容易在這些過程中受到性別暴力對待。同時，女性在農漁業、能源、運輸，以及氣候變遷等領域代表性不足或較難晉升決策層級，各層級政府組織與私人部門有責任推動女性參與上述領域，強化永續糧食、運輸與能源。美國提出女性與永續經濟倡議推動女性參與綠色與藍色經濟。

第二個議題是數位包容性與性別之間的數位落差。過去三年，數位落差在男性與女性之間持續擴大：2022 年全球能夠使用網路的男性比女性多了約 2.6 億人；女性在 ICT 領域也有代表性不足的問題。要消弭不斷擴大的性別數位落差，必須透過政策手段，聯手跨經濟體的政府組織和民間部門來提升資訊識讀能力，並使網路環境更加安全、自由，減少女性在網路環境中遭受性別暴力及騷擾的風險，才可能提升網路與數位工具的可負擔性與可近用性。對此，美國提出女性與數位經濟倡議來提升女性在數位世界的參與，消弭性別數位落差。

第三，過去三年的 COVID-19 疫情為我們揭示扶持健全的照顧體系對於整體經濟安全的重要性，除了確保兒童與老人的健康，同時也創造就業並使女性從家庭照顧責任中解放。在大多數國家，女性負擔了更多家庭照顧責任，對於女性自身的經濟參與有不良的影

響。因此，美國與世界銀行、各經濟體政府和一些民間組織，推動兒童照顧的倡議與投資。

第四個是女性在電子商務與供應鏈方面獲取資訊與資金的議題，這些對創新與永續發展不可或缺的資源往往對女性來說更難取得，這樣的落差使得女性的企業在當地和全球的供應鏈中屈居劣勢。

美國 2021 年首次提出的「國家性別平等策略」(National Strategies on Gender Equity and Equality)，其中涵蓋了 10 個關鍵的政策領域，首要之務便是提升女性的經濟參與。美國期待在 PPWE 的架構下與 APEC 各經濟體合作，在國際與區域的層級上推動女性的經濟安全與經濟參與。

APEC 秘書處及政策支援小組報告

● APEC 秘書處報告

秘書處說明 2023 年政策支持小組(PSU)接收到的 CN 共有 74 份，通過的有 53 份，通過率約為 71%；此外，新的計畫行政管理系統 (APAS) 已上線，計畫執行者與計畫控管者 (Overseer) 可以利用這個系統來進行即時的計畫進度確認；秘書處表示這一期新通過的計畫應該在 9 月可以收到通知。

● APEC 經濟體計畫更新

1. Developing an APEC Gender Equality Budgeting Toolkit (澳洲)：本計畫旨在加強參與者對性別平等預算的理解，並培力參與者改進國內預算實踐和分析，實現性別平等的目標。該計畫將邀請其他 APEC 論壇的代表參與數據收集和分析，為推動婦女經濟賦權做出貢獻。該計畫將於 2023 年至 2024 年之間舉辦知識分享研討會，主要目標受眾為政府和公部門官員以及民間社會組織和學者。研討會主要的討論方向將著重於預算有效實現性別平等所需的策略框架、環境以及實施工具。本計畫最後將產出一份供各 APEC 經濟體使用的工具包，作為透過預算編列實現性別平等的指引。

2. Non-binding APEC Care Compact (澳洲) : 藉由關注無酬和有酬的照護經濟,非約束性 APEC 照護協議(Non-binding APEC Care Compact)和研討會將辨識 APEC 經濟體在投資照護經濟、促進婦女勞動參與和經濟成長方面所採取的不同政策決策類型,更好地支持大多為女性的正式和非正式照顧者取得更好的工作,並重新分配無酬照顧工作,以提供婦女在勞動力參與方面的選擇和靈活性。非約束性 APEC 照護協議將列出一組原則,旨在為正式和非正式照顧者設定最低標準。同時,此計畫提供了與 HRDWG 跨論壇合作的機會。
3. APEC Women Empowerment through Cybercrime-Free Workshop for Secure Online Trading in the 4th Industrial Revolution (馬來西亞) : 本計畫將蒐集並展示創造安全網路環境的最佳範例,並且包括辦理兩日的工作坊。希望透過這些培力活動,增進女性對於資安的知識,並幫助她們在數位時代進行線上交易的時候可以確保自身的安全。
4. Advancing Women in Tech through the Digital Platform Economy (菲律賓) : 本計畫主要有三大目標,(A)目標一:數位經濟下創造出許多自由接案工作者(freelancers),此計畫將會識別出這些自由接案工作者特殊的挑戰與困境,並且透過政策建議來改善他們的工作條件,促進他們參與數位經濟;(B)目標二:透過技能建構手段,使女性具備參與數位經濟的能力;(C)目標三:為這些自由接案工作者草擬一份合約樣本,使他們具備獨立接案或協商工作條款的能力。
5. Revealing APEC Women's Potential in Creative Economy (俄羅斯) : 這項自籌計畫是一個探索性的計畫,將會討論女性在創意產業的角色是什麼,將在 12 月舉辦一場工作坊來討論這個問題。
6. APEC Business Efficiency and Success Target (Best) Award (俄羅斯) : 第八屆 APEC BEST Award 獎旨在通過蒐集和系統化各經濟體的經驗,特別是通過組織最佳範例及企業成功故事的競賽,來辨識、傳播和鼓勵女性領導中小企業(SMEs)的最佳範例。本計畫將從各個 APEC 經濟體的企業競賽中蒐集參賽者資料,

以參加 BEST Award 比賽，並在官方網站上提供得獎者名單及相關的資料。預計將在近期公告更詳細的獎項類別的資訊。

7. Promote Gender Equality and Inclusion in Digital Health Technology for Caregivers (我國): 女性承擔了約 80% 的照顧工作，更有超過 60% 的照顧工作者為女性。因此，女性更有可能成為使用健康科技的人，然而，日漸數位化的照顧工具是否符合女性的需求、是否容易為女性所用、是否嘉惠女性照顧者仍是未知數。因此，本計畫案有三個目標：(A) 了解女性照顧者使用健康科技的需求，以及如何在健康科技發展中進行性別主流化；(B) 如何利用照顧科技來推展性別平等與包容性；(C) 使大眾了解在科技中推展性別主流化的重要性。計畫前期 (2024 上半年) 將會進行前導研究與諮詢性訪談，計畫後期 (2024 下半年) 則會在台北舉辦研討會，希望邀集 APEC 地區該領域的專家學者齊聚來討論這個重要的議題。最後，計畫將會發表一份總結性報告。

ABAC 計畫更新報告

- **Gabby Costigan, Group Managing Director, Business Development for BAE Systems, Australia. 澳洲 BAE Systems 業務開發集團執行長**

Costigan 曾在澳洲陸軍擔任航空工程師 21 年，目前於澳洲最大的國防與安全公司 BAE Systems 擔任執行長，也是 ABAC 的委員會成員之一。她關注女性在男性主導的產業，尤其是 STEM 領域的參與情形。本報告題目為「提升亞太區域女性在 STEM 領域之參與」，這也是 ABAC 正在進行的研究案。ABAC 當前著重在 STEM 教育和技能培育的研究。透過分析就業資料和訪談企業代表，ABAC 得以分析亞太區域 STEM 領域女性工作者的就學、進入 STEM 領域、在 STEM 領域留任，以及在 STEM 領域升遷到決策層級等不同生涯階段的現況。研究發現，儘管經過多年倡議和許多政策支持，女性進入、留任與升遷在 STEM 領域仍面臨眾多困難。例如，研究顯示，從源頭——中學階段的 STEM 教育開始，女性就因受到性別刻板印象和既定的職業適性影響，逐漸對科學與數學等學科失去興

趣。事實上，許多大型的跨國調查已經顯示中學階段的女性與男性在 STEM 學科的表现是沒有顯著差異的，甚至某些領域女性的表现優於男性。

因此，增強那些使女性選擇 STEM 學科和進入 STEM 領域的因素，並且消除女性進入該領域的阻礙，是當前的重點。例如，研究顯示女性科學或數學教師（作為角色模範）以及正向的家庭支持是女性繼續追求 STEM 職涯的重要因素。另一個議題是女性從 STEM 領域畢業到進入 STEM 職場的阻礙。LinkedIn 數據顯示，擁有 STEM 文憑的女性，比起男性更不會從事 STEM 領域工作，即便她們進入 STEM 領域工作，也較容易在工作與升遷的過程中流失，因此在決策領導階層代表性不足。在職場選擇上也有明顯的性別差異，女性較集中在學術與公共研究機構，較少選擇民間企業。

女性從職場流失與生育有密切的關係。在科技領域，大多數的職位都需要一定程度的知能才能勝任。然而，由於科技業變化與發展非常快速，若女性因為生產而離開職場，即便只有一小段時間，都可能被視為缺乏專業知能而無法勝任原本的職務。對此，Costigan 任職的 BAE Systems 提供技能提升計畫，鼓勵暫時離開職場的女性再度回到原先的職位。當前一個極需關注的領域是，女性在 AI 產業之缺乏。LinkedIn 數據顯示，女性在 AI 專業領域僅占 23%。在這個快速發展的 STEM 子領域，女性與男性的投入人數都有成長，然而，女性的成長幅度相比於男性是明顯不足的。

最後，Costigan 針對 STEM 領域職場的困境提供一些建議：提供員工職場導師與資助、建立彈性的人事制度、與技職學校合作提供女性技能建構與升級的課程、提供領導力的培訓網絡、在公司不同層級進行性別統計，以及檢視該企業與女性創立的 STEM 中小企業可以如何合作。即便是在女性較多的學術研究場域，女性依然較難通過資金審查，或在正式的發表中獲得認可。此外，由於女性創立的 STEM 領域中小企業的可得資料非常稀缺，導致對該類型中小企業的認識非常有限，Costigan 呼籲研究機構對其進行調查統計。女性在 STEM 領域的管理與領導階層亦代表性不足。在 2021 年世界經濟論壇性別落差報告中，女性僅占科技領域領導者的 15-25%；瑞士信貸集團（Credit Suisse）的報告亦指出女性在 IT 產業的管理

職位僅占 17%。在建構賦能環境（enabling environment）方面，彈性工作時間與空間的制度是最主要的倡議內涵。Costigan 指出，許多企業已採用優於法律的親職假制度來吸引女性人才投入。而提升職場整體的性別意識、降低女性在職場受到性騷擾與歧視的風險，即是建構包容性賦能環境的主要策略。

PPWE 主席更新報告

主席 Chantelle Stratford 女士更新策略計畫和拉塞雷納路徑圖執行報告的進度。PPWE 的計畫在 APEC 的架構中整合了不同的觀點和政策施為，因此得以在 APEC 中進行性別主流化工程，逐步提升亞太區域女性的經濟參與，邁向真正的包容性與永續性經濟成長。Stratford 女士與主席辦公室團隊將會持續監督與協調這些工作計畫的發展與落實，期望在 APEC 跨論壇、跨經濟體之中取得共識。也將在 2023 年的工作成果與共識之下制定 2024 年的年度計畫。

秘魯 2024 主辦經濟體報告

秘魯代表肯認 PPWE 在 2023 年進行的討論，並希望在 2024 年延續本年的計畫，持續在亞太區域創造女性包容性經濟成長。期待各經濟體將來持續投入到 APEC 的討論架構之中。

性別預算工作坊

- **Scherie Nico, Lead, Gender Budgeting, Parliaments and Independent Fiscal Institution, Public Management and Budgeting Division, OECD. OECD 公共管理與預算司性別預算主任**

Nicol 指出已有 61% 的 OECD 會員國實施性別預算，性別預算有利於做出有實證基礎的決策，並達到經濟成長。她提出 OECD 的性別預算框架，由三大面向所組成：堅實的策略架構、有效的執行工具、支持性的有利環境。其中，他特別強調堅實的策略架構的重要性，當中包含以下五項關鍵要素。

第一是政治承諾，包括政府透過公開聲明承諾實施性別預算、財政部公布性別預算草案等。第二是有效的行政領導，尤其是財政部與性平相關部門都須扮演明確且重要的角色。舉例而言，東歐許多國家的性別預算都是由性別相關部會主導，卻沒有受到財政部支持，造成性別預算未能對整體國家預算產生實質影響。第三是政府單位之間明確的角色和責任，例如誰負責蒐集數據以供分析、誰負責提供指引等等。第四是法源依據，澳洲即是因為缺乏法源依據，因此儘管很早提出性別預算，卻無法有持續性的影響力。最後是清楚的政策優先順序，例如加拿大的性別結果架構提出明確的六大目標，讓財政部等各部會據此設定優先目標、編列預算。

最後，她強調上述的策略架構是每個國家都能夠達到的，儘管需要花一些時間。而一旦有了這樣的架構，便能產生影響力。

● **Ramona Vijayarasa, Associate Professor at University of Technology Sydney Law and Juris Doctor. 雪梨科技大學法學副教授**

Vijayarasa 以家庭暴力的議題開場，指出家庭暴力防治牽涉到立法、意識提升、政府預算分配等，都與性別預算息息相關。她也指出，很多國家認為性別預算很困難、需從頭開始摸索，但其實應該可以跟其他國家互相學習。要實施性別預算，需先採取性別視角，分析政策如何對男性和女性產生不同影響，以及在各項政策的實施中是否有性別落差，如參與程度、資源取得和使用等。

她進一步說明，立法和預算編列皆非性別中立，因此「回應性別的立法」和「回應性別的預算編列」相輔相成，前者讓整個法律系統能回應性別議題，並且能促進問責性；後者是將性別主流化應用於預算編列過程，包括以性別為基礎的預算分析。她指出，若能「為性別預算立法」，可確保每年都會固定進行性別預算編列的過程，設定政策優先目標，促進改變。舉例而言，菲律賓在 1992 年訂定的「國家建設中的女性法案」(Women in Nation Building Act) 當中即提到計畫或方案設計中，女性受助者的比例應和女性的人口比例相符。而 2008 年的「女性大憲章」(Magna Carta for Women) 更規定，每年政府預算中至少需有 5% 的經費編列為性別預算。

- **Bimbika Sijapati Basnett, Senior Advisor, Gender and Social Inclusion at PROSPERA of Australia Indonesia Partnership for Economic Development. 澳洲印尼經濟發展夥伴關係資深顧問**

Basnett 說明，印尼政府從 2009 年開始，藉由性別主流化國家策略來推動性別預算，並且奠基於跨部會合作。政府將性別預算與公部門的財務管理系統結合，搭配每個部門的性別影響評估，且性別預算被放在年度計畫中，與政府年度預算編列同步進行。印尼婦女部則會監督各政府機關執行性別預算的情況。

不過，實施性別預算的最大挑戰在於，雖然已有性別預算的相關規定、程序和指引，但仍無法保證性別預算被有效落實；性別平等目標很難反應在各部會每年的預算分配上。其他挑戰還包括，每個部會對性別預算的理解程度不同，以及在編列預算時，不知如何在原本的計畫中將性別議題分開來看。因此，印尼 70 個政府部會，只有 24 個落實性別預算。為此，目前印尼政府已經在制定新的法規，以加強性別主流化，並強化性別預算的執行，特別強調提升性別預算的技能和知識，以及創造有利的環境。

- **Kristine Yuzon-Chaves, Executive Director of Philippine Commission on Women. 菲律賓婦女委員會執行長**

Kristine 認為性別預算的實施需要完整的指引。在菲律賓，婦女國家發展計畫即為性別預算與相關計畫的基礎。各政府機關須依據此項計畫來制定性別相關方案和預算編列。菲律賓婦女委員會也鼓勵政府機關於五年的性別發展議程中融入性別預算，並確保這些計畫符合婦女賦權策略架構。此外，菲律賓也設有監督與問責機制，由婦女委員會檢視所有預算並進行審核。另也提供獎勵機制，表揚有效執行性別回應計畫的單位。對於成功落實性別預算的要素，Kristine 認同，需有個高層次的框架，例如菲律賓的 2019 到 2025 年性別平等與婦女賦權計畫。此外，監督與評量機制也十分重要，以確認性別預算是否對利害關係人產生實質影響。最後，也須有全面性的性別預算工具，以及對相關主責人員進行培訓。

- **Prudence Mooney, Principal Gender Adviser and Director of Department of the Prime Minister and Cabinet. 澳洲婦女辦公室性別預算處處長**

Mooney 強調，要設計性別預算框架，重要的是有明確的政治目的。在澳洲，建立性別平等架構讓所有公部門清楚了解到自己被期待在發展性別平等國家策略中扮演角色，而立法的重要性則在於確保所有部會機關都會持續努力實踐性別預算，且性別主流化與性別預算並非單一機關的事，而需要跨部會的共同努力。此外，要落實性別預算，必須提供清楚的指引和方向。因此，澳洲也為所有政府機關提供指引，讓他們了解年度預算的優先順序，而澳洲婦女辦公室則與財政部合作來提供此指引。

她進一步說明，澳洲國會有個預算審核程序，各部會首長與資深官員需在國會解釋如何進行預算的決策，以及決策如何影響澳洲人民。這個過程也能確保所有人了解性別預算是個好的財務管理方式和預算編列方式，且對全國人民有益。最後，Mooney 建議各經濟體，隨時可以開始實施性別預算，手邊有哪些資源就從哪裡開始，沒有所謂的「最佳時機」。

照顧議題與結構改革

- **Rachel Vogelstein, Special Assistant to the President, Gender Policy Council; NSC Special Advisor on Gender. 美國國家安全會議性別政策會議與性別特別顧問**

美國政府積極重視減輕民眾托育負擔，推動全國性的補助計畫，支持托育照顧穩定性，該計畫使全國近 90 萬個工作家庭受益，加惠 50 萬個兒童。白宮也鼓勵並支持各州推動托育策略，支持托育人員，特別經歷疫情後，更顯示照顧體系的脆弱性，美國認知到照顧經濟是一項重要議題，積極與私部門及全球照顧機構合作，例如與世界銀行和 LinkedIn 合作投資發展中國家照顧環境建設；同時，積極加入墨西哥及聯合國婦女發展署(UN Women)共同成立的全球照顧聯盟(Global Alliance for care)，倡議發展支持性

的照顧環境，因為這是促使女性參與經濟繁榮與全球經濟發展的重要關鍵策略。

- **Samantha Hung, Director, Gender Equality, Climate Change and Sustainable Development Department, Asian Development Bank.** 亞洲開發銀行性別平等、氣候變遷與永續發展部性別平等主任

亞太地區近年的外在環境持續對性別平等帶來負面影響，包含疫情與後疫情時代加劇了整體經濟結構的脆弱性，亞太地區女性是全球女性中工作時間最長的，卻同時面臨嚴重的職場性別落差，包含職業性別隔離與薪資落差。該銀行與國際勞工組織的最新調查，研究印尼、蒙古、斯里蘭卡等地區，發現影響性別平等的重要因素是托育照顧體系，特別是 0-2 歲、身心障礙、偏鄉地區的托育資源不足，因此該銀行透過整合性的性別包容性投資計畫，支持地區托育照顧服務，同時也有身心障礙及老人的照顧系統，以及辦理地區婦女技能取得職業訓練，例如在巴基斯坦協助女性數位技能提升，以進入傳統以男性為主的科技職場中。

- **Gayle L. Goldin, Deputy Director for the Women's Bureau, U.S. Department of Labor.** 美國勞動部婦女署副署長

Goldin 分享美國政府致力改善女性薪資與工作狀況，破除職業性別隔離，協助女性進入傳統男性集中的工作領域，拓展女性進入與留任於高薪資的工作。首先，美國制定聯邦計畫與跨部門合作「好工作計畫(Good Job Initiative)」，提升女性具經濟安全的工作，透過這項計畫協助女性進入男性集中領域，不只是移除管漏效應的障礙，更進一步提供安全支持性的工作環境以及女性員工需要知道的資訊，包含合理的薪酬與最低薪資、工會的加入、談判的權利、健康的工作場所等資訊。第二項重點是提供可負擔性的照顧支持系統，從 2023 年 4 月起，協助每個聯邦州政府提供可負擔且高品質的照顧服務，並更新精進技術服務訓練，以支持更高的照顧人力薪資，美國政府相信，女性在家中取得照顧平等，才能在職場取得平等。第三項重點是推動性別薪資平等、消除性別暴力以及職場歧視。美

國政府特別著重在參與男性集中產業的女性員工，提供更多性別暴力防治的協助。

- **Laura Addati, Policy Specialist of Women's economic empowerment chez International Labor Organization. 國際勞工組織性別平等多元包容處母性保護與職場家庭專家**

Addati 首先指出，有償和無償照顧工作對於家庭、企業、經濟體和地球的運作與永續發展至關重要，投資照顧工作以及更平均的分擔家務責任是 ILO 推動性別平等的基本信念。依據 ILO 的調查，幼兒出生後，家戶平均約可獲得 6.8 個月有薪托育照顧假，但幼兒進入學齡前正式幼教體制平均為 56.6 個月(4.7 歲)，其中有 49.8 個月的落差，因此 ILO 倡議要強化照顧相關假別與服務的延續性。同時 ILO 也提出 5R 的政策建議，包含重視(recognize)、減輕(reduce)、重分配(redistribute)、獎勵(reward)與再現(represent)，意即透過生育保障、照顧及育嬰相關假別、托育照顧服務及長照服務，減輕及重分配照顧責任，並且於制度面獎勵有酬照顧工作，提升護理人員的發聲權。依據 ILO 調查，如果能完善投資托育及長照服務並提出良善設計的政策方案，在 2035 年前約可提供 2.9 億個工作機會，且能有效縮短正式與非正式工作的落差。

Non-binding Care Compact Dialogue 非強制性照顧協定對話

- **Sara Charlesworth, Emeritus Professor of Royal Melbourne Institute of Technology. 澳洲 RMIT 大學教授**

Charlesworth 介紹澳洲發展「照顧協定對話(Care Compact Dialogue)」，有鑑於 APEC 各經濟體面臨同樣高齡照顧壓力與照顧責任性別落差的挑戰，將推動非強制性的 APEC 照顧契約，協助經濟體發展永續且具生產力的照顧經濟，提升有品質的工作與尊嚴照顧，提供女性能力與選擇機會，各經濟體可自願性的加入，去談判及協調具敏感度的指導原則，以強化投資照顧經濟、重視無酬勞動價值。該計畫預計在本次會上召開第一次工作坊，預計 10 月召開第二次線上工作坊，於 2024 年 1 月前草擬非強制性的 APEC 照顧

契約，並於明年 3 月定案。本計畫同時呼應 2040 年太子城願景以及 2022 年領袖宣言，支持永續性及包容性的疫後經濟復甦。

- **Channe Lindstrøm Oguzhan, Social Affairs Officer at UN ESCAP. 聯合國亞太地區經濟社會委員會(ESCAP)社會發展部專員**

Oguzhan 提出，依據該組織調查，亞太地區女性比男性多花費 4.1 倍時間在無酬照顧工作上，亞太地區女性在有酬和無酬照顧工作及家務工作所花的時間，是全世界所有地區女性最高的，平均亞太地區女性每天花 11 小時從事有酬或無酬照顧工作，這連帶惡化了女性的勞動市場參與率，使女性無法與男性有平等參與就業的機會，亞太地區大部分的女性表示失業的原因是家務照顧責任，在南亞地區女性勞動參與率甚至低於四成；亞太地區 64% 女性從事未受正式監管的非正式經濟活動，而疫情加劇了護理和家務責任分配的不平等。該組織研究提出照顧系統(運輸、醫療機構等)、照顧相關社會保護措施(津貼補助、食物券、稅務優惠等)、照顧服務(公共托育、公共醫療、長照等)、職場相關照顧政策(彈性工作安排、平等的育嬰照顧制度等)，是個案研究中發現的四大重點，同時也提出未來還需要加強女性決策參與與代表性、收集更多與時間使用相關調查數據，以及保障偏鄉及非正式就業女性權益等。

- **Claire Hobden, Specialist on Domestic and other Vulnerable Work, International Labour Organization. 國際勞工組織家務及弱勢工作專員**

Hobden 指出，全球家務工作者約有 7500 百萬名，其中估計約有 76% 是女性，而研究也發現，照顧服務產業就業程度越低的國家，家務工作程度就會越高，例如中國、印尼、秘魯及墨西哥；反之照顧服務產業就業程度高的國家，家務工作程度越低，例如澳洲、加拿大、美國及日本。因此，ILO 發布關於家務工作者尊嚴工作的第 189 號公約，旨在確保家務工作者在法律上及實務上享有與其他勞動者同等的權利與保障。講者指出照顧政策包容性的重要性，照顧提供者需要提供相關技能培訓與認證資源，確保公平的招募過程以

及完善的移民政策，而各國的勞動及社會保障應涵蓋家務工作者，確保他們可取得社會安全資源。

- **Emilienne de Leon, Expert consultant for the Global Alliance for Care. 墨西哥全球照顧聯盟**

該聯盟由墨西哥政府和聯合國婦女署共同召集，於 2021 年 3 月在墨西哥世代平等論壇(Generation Equality Forum)上宣布成立，並緊接在巴黎正式啟動，作為一個整合性與跨領域的知識分享與經驗交流平台，推動全球、國家和地方層級的照顧議題，目前組織有 143 個會員，包含政府、公民組織 私部門以及國際組織。聯盟的目標是反轉疫情後的照顧工作重分配、消除性別不平等、推動人權策略、落實 ILO 的 5R 策略，以及促進公私部門合作。該聯盟主要策略包含學習(經驗交換、最佳範例、社區案例、知識分享)、多邊倡議、溝通及社會改變，以促進該組織的永續性。

跨論壇合作機會

- **Deanne De Lima, Representative from CTI, the United States. APEC 投資貿易委員會代表(美國)**

貿易暨投資委員會(CTI)代表 Deanne De Lima 說明 CTI 近年融入性別平等的一些工作成果。CTI 近年透過政策對話架構(dialogue)將婦女經濟賦權與包容性經濟成長的價值融入其自身工作項目之中，包括：促進透明開放的貿易市場，以及強化資金、商品與技術在亞太區域的流通等。

CTI 的次級論壇「智慧財產權專家小組」也融入性別平等的概念，檢視亞太區域的智慧財產權制度對女性在本區域從事創新是否有足夠的支持與保障力度。另一個次級論壇「服務業小組」也將性別平等的價值融入其工作之中，檢視亞太區域以女性為主要組成的服務業是否仍有在貿易投資方面待加強之處。

在「標準及符合性次級委員會」的工作項目之中，CTI 也發覺在制定標準的過程中，女性代表性不足的問題可能會導致標準制定

的盲點。在 CTI 的工作項目中，事實上有許多項目應該融入性別意識，才能使商品、服務的流通更加順暢，且具有平等的特徵，符合 APEC 打造亞太區域與全球包容性市場與經濟成長的願景。

- **James Ding, Chair of Economic Council. APEC 經濟委員會主席，香港**

經濟委員會(EC)主席 James Ding 報告 EC 近年的工作項目，以及一些融入 PPWE 拉塞雷納路徑圖關鍵行動領域的工作成果。在 2022 年出版的「強化 APEC 結構重整議程(EAASR)」報告之中，EC 將拉塞雷納路徑圖第二項關鍵行動領域「強化婦女的勞動力參與」到這項報告之中，以強調 APEC 強調包容性成長的核心價值。

EC 也在今(2023)年 8 月舉辦「性別與結構重整工作坊：資金與金融服務的包容性與可近性」(Gender and Structural Reform Workshop: Inclusive Access to Credit and Financial Services)，是為 EC 融合 PPWE 工作項目的成果之一。

EC 的核心價值是透過結構重整來達成更健全的經濟體制，並確保亞太區域全人類平等地享有經濟成果並擁有生活福祉。因此，EC 肯認諸如拉塞雷納路徑圖等性別平等計畫是邁向包容、永續、強韌經濟體制的必要道路，未來其下更多計畫與工作項目將也會與 PPWE 進行跨論壇合作，互相強化彼此的工作目標。

- **Aaron Sydor, Chair of SMEWG. APEC 中小企業工作小組主席，加拿大**

中小企業工作小組(SMEWG)主席 Aaron Sydor 報告 SMEWG 近年的重點工作項目，以及該工作小組與 PPWE 工作項目的關係。SMEWG 的工作可以分成三個層級：在 APEC 地區協助中小企業、將 APEC 的願景融入 SMEWG 的工作項目之中，以及將 MSME 視野融入 APEC 其他工作小組的工作或目標之中。

在第一個層級的工作中，SMEWG 的工作又可分為：扶持新成立的中小企業（企業化、正式化）、協助中小企業成長與創新、建構

健全的金融環境與道德的商業標準。第二個層級的工作則是將 APEC 近年的指導性願景融入到第一項工作之中，例如：支持數位化轉型、協助國際化、融入環保與永續目標、建立包容性成長準則。第三個層級的工作則是與相關的工作小組協作，使跨論壇的目標相輔相成，共同邁向 APEC 近年強調的永續包容性經濟成長；相關的 APEC 組織包括：數位經濟指導小組（Digital Economy Steering Group）、CTI、氣候與綠色經濟相關的工作小組，以及 PPWE。

過去三年，SMEWG 共有 12 項計畫被分類為「女性經濟賦權」，且已經發展出越來越多的工作目標結合性別平等與婦女經濟賦權，例如：增進女性的企業能力、識別阻礙女性中小企業成長的因素、增進女性中小企業的數位化適應能力、加強女性中小企業在綠色轉型中的角色，以及使女性中小企業融入國際貿易與國際供應鏈之中，增強其獲利能力。

SMEWG 短期工作目標包括：發展出測量中小企業更好的指標，並融入婦女與數位化等其他論壇的工作項目；指認亞太地區女性中小企業發展面臨的挑戰與阻礙；跨論壇的合作與夥伴關係；以及發展新的中程計畫。

四、8 月 18 日

(一) 太空中的女性身影

- **Jennifer Littlejohn, Acting Assistant Secretary, Bureau of Oceans and International Environmental and Scientific Affairs, U.S. Department of State. 美國國務院海洋與國際環境與科學事務局代理助理國務卿**

美國太空總署 (NASA) 提到全球太空工程師之中，女性約僅占 12.5%，而女性太空人更是只有全體太空人的 11%。不過，截至 2023 年，NASA 現役活躍的太空人之中約有 41% 為女性。另外在 APEC 通過拉塞雷納包容性成長路徑圖後，各經濟體都同意

需在關鍵行動領域下努力促進女性權益，因此，白宮也成立了跨部門小組，專責太空與航太產業的多元成長與韌性。將透過私部門與不同經濟體代表的經驗，來討論女性進入太空的既存障礙。

- **Ariane Cornell, Vice President, Commercial and International Sales, Blue Origin. Blue Origin 商業與國際銷售部副總裁**

Cornell 分享兩項可以打破現存女性進入太空隔閡的方式：一是將女性真正的送到太空去。過去兩年有 9 名女性參與她所在企業的商業太空旅行，其中包含一位女性穆斯林；其二是讓「太空」變得不要那麼遙不可及，她的企業透過將空白明信片寄送到中小學，來啟發學童接觸太空產業。另外，航太產業的公司必須要建立健全的家庭支援政策，才能使女性持續在公司內成長。

- **Kay Sears, Vice President and GM of Space, Intelligence and Weapon Systems, Boeing Defense, Space and Security. 波音副總裁暨太空情報與武器系統總經理**

Sears 提及 STEM 領域中女性就業升遷的管漏效應。如何促進女性選擇 STEM 並有效留在產業中，是一個挑戰。波音透過多元與包容 (D&I) 教育計畫已留住許多女性人才。除此之外，對管漏問題的評估也是非常重要的一環，必須建立多項指標來評估不同部門遭遇到的挑戰。波音在各個層級的女性都達到約 25% 的占比。同時，波音也建立包容性的企業文化 SSL (see, speak, and listen)，鼓勵女性說出自己的觀點與需求。波音透過內部團體培力鼓勵員工之間討論、構思促進女性升遷到領導階層的辦法與路徑。最後，她表示波音也會透過 STEM 獎助學金、企業實習等機會，提供年輕女性接觸太空產業的機會，並藉此培養興趣與信心。

- **Stéphanie Durand, Vice President, Space Program Policy, Canada Space Agency. 加拿大航太局太空計畫政策副總裁**

Durand 認為除了人數上的代表性外，也應該注意到如制服設計、詞彙語言等細節，也是降低女性進入太空產業的阻礙。在加拿大，太空產業從業者已有 46% 為女性，在這樣的情況下，加拿大開始對女性在太空產業工作的健康面向進行研究，以了解女性是否擁有不同的需求。此外，加拿大也希望可以招納多元背景的女性，包括：原住民族女性、黑人女性、障礙者，以及 LGBTQ 族群等。政府部門可以著力之處包括舉辦相關賦權的工作坊，以及為航太產業擬定專門的性別主流化工具。同樣地，企業文化對於女性在產業中留任是非常重要的，包容性的企業文化可以產生認同感，同時，使男性成為性別主流化路上的戰友，可以使性別平等的進程更加快速與順暢。

- **Dr. Masami Onoda, Director of the Washington, D.C. Office, JAXA. 日本 JAXA 華盛頓特區辦公室主任**

Onoda 博士表示與北美的相似機構對比，可能由性別文化因素，日本 JAXA 女性掌握決策權力的比例明顯較低，約僅 11%。JAXA 已經制定相關的行動計畫，要在五年內將該比例提升到 15%，並在擬定職場家庭生活平衡的企業支持政策。JAXA 在 2013 年成立性別平等辦公室，2016 年成立生活支持與多元性辦公室，專責該機構的性別平等事務、員工的職場家庭平衡，以及人資部門的性別平等意識等。這也有效地提升女性進入 JAXA 工作的比例。此外，JAXA 還有和日本的教育部門合作，進行演講並發送教材到不同層級的學校，希望可以引發女孩對 STEM 領域的興趣。

(二) 職場中的身心障礙女性

- **Sara Minkara, Special Advisor on International Disability Rights, U.S. Department of State. 美國國務院國際身心障礙者權利特別顧問**

Minkara 首先以自我介紹的自我認同開場，強調大眾不要只將她當成一個盲人，而是真正的看見並尊重「她」。包容性的設計不僅對障礙者有益，往往也是有利於所有人使用的科技。

因此，促進障礙者在科技設計的參與有兩層好處，一是提升創新的能力，二是為產品擴大市場。在疫情期間，人們大量地借助不同的科技來圍堵病毒，這對障礙者來說有好有壞，好處是多了一些彈性，但也提升了工作型態轉換的適應難度。她表示，促進障礙者的各項友善設計與措施必須仰賴跨部門協作以取得進展。同時，她發現有一些小型企業已透過各自的包容性與無障礙政策，經過心態與論述轉換，讓障礙者成為領導階層的一員，並在其社區社群中扮演重要角色。她認為，在招募團隊成員過程中，應徵者的多元背景與經驗可以帶來不同的潛能，每個障礙者都會因為自己的身份而有不同的理想願景，當雇主或主管可以重視這些願景，便有機會激發潛能，打造友善職場。

- **Jenny Lay-Flurrie, Chief Accessibility Officer, Microsoft. 微軟首席無障礙執行官**

Lay-Flurrie 提到在成長過程經歷了遺傳性的聽覺喪失歷程。她的成長過程被叮嚀要把自己的障礙身份隱藏起來，但當她到職場，她發現雖然存在著對障礙者不友善的偏見，但只要職場上有足夠的積極措施，障礙者有能力跨越這個阻礙，例如面試過程的無障礙設計。在微軟，員工被要求要進行知能培力，使所有員工理解如何與障礙者溝通，對團隊的領導者來說這更是一個重要的訓練與評估過程，能激發團隊最大潛能。微軟的許多產品，包括 Windows 作業系統(如更好用的快捷鍵)和 XBOX 遊戲系統(如重新設計的無障礙手把模組)，都有障礙者在其中共同開發設計，提升產品包容性。她認為，類似 CAO 的職位應該推廣到其他企業，成為正式的領導團隊編制。微軟也透過多元的招募流程來促進障礙者進入微軟工作的比例。微軟內部的不同障礙認同的團體也有助於創造更包容的職場文化。人工智慧的發展事實上也對無障礙科技多所助益，例如微軟正在開發描述照片的人工智慧，這將可提升盲人的知覺能力。

- **Heather Aranyi, Professor, Northwestern University. 美國西北大學教授**

要想討論職場中障礙者的觀念，Aranyi 提出兩個關鍵：一是不斷反思自己的身分與論述，即便作為一個障礙者，也必須注意到其與其他身分的交織，例如種族；二是使障礙者得以成為領導者，這可以很大程度增加一個場域的包容性。在學校任教時，她觀察到障礙者不同的生命經驗可助益到他們的創新能力。然而，在新創育成中心工作，也發現障礙學生往往更擔心資金或機會的獲取。如果要改變社會看待障礙者的偏見文化，或許可以從投資做起，因為投入資金的行為也是「我在乎」的宣稱，當障礙者無法獲得資金，也意味著這個社會仍不夠在乎障礙者的價值、才能與多元經驗。

(三)擴大數位包容性：數位領域中的女性身影

- **Sara Steinberg, Head of Global Policy Partnerships, LinkedIn.**
全球政策夥伴關係主任

Steinberg 表示，由於科技的發展，現今社會的工作型態轉變快速，STEM 領域的工作變得十分重要，但女性代表性卻長期低落。她進一步指出 STEM 領域的性別落差，始於該領域學生們剛畢業的第一年；許多女性畢業生並未繼續留在 STEM 領域工作中。因此，她認為，需要更多女性模範，讓畢業生知道留在這個領域工作的前景；且應該有良好的導師制度及女性社群，來支持 STEM 領域的女性工作者。此外，從人才媒合平台的角度出發，她也認為應推動更多基於技能的招募，讓企業發現有許多女性或許並非 STEM 科系畢業、但卻擁有類似技能，例如心理學背景。最後，仍然須回到教育，讓女孩們從小就知道數位科技的重要性，以及她們未來可能的職涯發展。

- **Naira Santa Lucia, General Manager for Digital Inclusion and US Community Engagement, Microsoft Philanthropies**
微軟慈善基金會數位包容與美國社區參與經理

Lucia 以微軟慈善基金會的宗旨「為所有人和組織賦權，以達到更多」開場，說明該基金會因為看到數位發展的重要性，因此致力於協助邊緣族群提升數位技能，訂下到 2025 年讓全

球一千萬弱勢者獲得數位技能訓練的目標。為達此目標，微軟在全球許多國家提供免費訓練課程，包括基礎數位素養和進階技能培訓，她們也提供數位技能證照，並協助媒合工作。例如，微軟與國際勞工組織共同推動「數位經濟中的女性」(Women in Digital Business)計畫，為領導微型企業的女性提供數位技能支持。同時也處理網路安全的問題，培養更多網路安全相關的女性專業人士。她也提及 STEM 領域缺乏女性的問題，她表示，世界第一個電腦科學家是女性，但當這個工作變得越來越值錢，就變成男性主導的工作了。但是，這個社會需要更多女性工程師來開發符合女性需求的產品。因此，她也認為需從教育著手，讓 STEM 科目的課堂中有更多女孩。而重要的是，需要加強性別數據的蒐集和分析，才能發展相應的解決方法。

- **Crystal Kewe, Co-founder and Chief Executive Officer, Crysan Technology Ltd. 巴布亞紐幾內亞 Crysan Technology 共同創辦人與執行長**

Crystal Kewe 說明，巴布亞紐幾內亞多數女性都住在鄉村，缺乏數位相關資源和技能，因此，該公司聚焦在幫助鄉村女性在 STEM 領域獲得教育、就業和創業的機會，尤其是為女性領導的微中小型企業提供數位解方。該公司與許多私部門合作，為女性創業家提供數位訓練，讓她們了解如何使用數位工具來經營自己的生意。此外，許多研究指出，雖然手機和網路十分普遍，但卻缺乏適合女性的數位內容，因此她們的一項由亞洲開發銀行贊助的計畫便是提供女性需要的資訊，例如生殖健康的照護等。

關於 STEM 教育，Crystal Kewe 指出目前巴國的學校課程並未提供學生足夠的數位技能，導致學生的技能不足以未來在 STEM 領域工作。此外，女性比男性更不易上網和擁有手機，因此數位素養比男性低。因此她認為，政府應加強 STEM 教育，提供合適的學校課程。最後，針對數位性別暴力，巴國在 2016 年實施了網路犯罪法，但目前仍缺乏相關數據說明數位性別暴力的嚴重性。

- **J. Christopher Webb, Deputy Chief of the Microenterprise Development Division, U.S. Small Business Administration. 美國中小企業處微型企業發展組副組長**

中小企業處（簡稱 SBA）透過數據蒐集和分析來辨識借貸地區的弱勢社群，並與非營利貸款機構合作，將錢貸款給這些社群。她指出 SBA 微型貸款方案的借貸人中，有 50% 為女性，且在過去 5 年創造了超過 10 萬份工作。數位工具也讓她們的工作更順利，包括透過各種工具協助難民和移民經濟獨立。J. Christopher Webb 指出，雖然微型貸款對於創業初始十分重要，但是要取得貸款，更重要的是創業教育，且不僅限於財務知識，還包括數位工具的使用、網路安全知識等。因此，她們在與非營利貸款機構合作的同時，也提供資金讓這些機構進行創業教育，其成果十分顯著：疫情期間的還款失敗率低於 7%。最後，對於如何縮小數位性別落差，她認為應創造安全、有利的環境，增加女性取得資本、資訊和微型貸款的機會。

- **李立璿, Supervisor of the Foundation for Women's Rights Promotion and Development 我國財團法人婦女權益促進發展基金會組長**

李組長首先分享我國的數位落差情形，指出偏鄉地區及中高齡者較缺乏數位資源和技能。教育部發起的數位機會學習中心即是為了彌平這樣的數位落差，根據弱勢者不同階段的需求提供相關培訓課程，例如首先提供新住民女性基礎技能訓練，接著再針對創業者提供電子商務課程。此外，教育部與其他七個政府部會合作，且每三年會檢視一次是否需要投入新的資源或帶入新的組織。

同時，也呼籲各經濟體應關注數位性別暴力，強調應建立起公部門、社群媒體及科技公司等私部門以及 NGO 之間的合作網絡，以確保法令完善以及網路環境足夠安全友善。她指出，我國婦女權益促進發展基金會曾舉辦工作坊，與國內及日本、韓國 NGO 討論如何防治數位性別暴力，並提出兩項重要建議：1) 第一線專業工作人，包括社工、警察、老師等，須接受相關

培訓以增加數位性別暴力的相關知識；2)社群媒體平台應建立以受害者為中心、且更有效率的性私密影像移除程序。

(四)公私部門對話

開幕致詞

- **Jennifer Klein, Director of the White House Gender Policy Council, Chair of WEF. WEF 主席暨美國白宮性別政策委員會主任**

美國白宮性別政策委員會主席 Jennifer Klein 說明今年 APEC 美國的四項優先議題，並分享美國的政策成果。(A)氣候變遷：女性在藍色與綠色經濟中的代表性和領導比例都較男性低，因此需加強給女性的訓練，並讓他們獲得更多相關就業機會。因此，美國與澳洲和 Amazon 等企業發起「永續經濟中的女性」倡議計畫，以促進女性在永續經濟中的發展。(B)數位包容：指出在網路服務、數位素養與技能、網路安全、數位性別暴力等方面都存在著性別落差，因此發起「數位經濟中的女性」倡議計畫，以縮小數位性別落差。(C)照顧經濟：投資照顧基礎設施、提供照顧工作者保護，並為在正式與非正式經濟中的照顧工作者進行改革。為此，美國與世界銀行和其他私部門合作提出「投資兒童照顧」倡議計畫。(D)全球價值鏈：女性通常缺乏創業及創新所需的資源、資金、工具和知識，也因此較難參與電子商務及進入供應鏈。因此，透過美國國際開發金融公司的計畫，促進全球價值鏈中的性別平等。

專題演講

- **Chidi King, Branch Chief for Gender, Equality, Diversity and Inclusion, International Labor Organization. 國際勞工組織性別、平等、多元與包容部門主任**

Chidi King 指出數項我們當前面對的挑戰，包括女性勞動參與率下降、女性持續在取得貸款上受到歧視、性別薪資差距，

以及在產假方面的性別不平等，以上這些都與女性的照顧責任有關。在 APEC 地區，女性比男性多花費 3 倍的時間在無酬照顧工作，占了 APEC 經濟體 GDP 的 43%，對女性的教育和經濟參與造成不良的影響。即使是有酬照顧工作，女性通常也集中在低薪、無決策權的工作，且易受到性騷擾。因此，要解決上述挑戰，投資照顧基礎設施和服務、制定照顧政策、增加照顧產業的優質工作便十分重要。

Chidi King 特別提及交織性議題，例如氣候變遷與災害對女性的影響比男性更大，使她們的照顧工作增加、受教育的機會減少以及受到性暴力的機會增加，而原住民和身心障礙女性所受到的衝擊又更大。雖然已開始重視氣候變遷造成的性別影響，但目前仍缺乏性別統計數據來支持政策發展。最後，Chidi King 代表 ILO 提出數項建議，包括應有能夠回應性別的雇主政策和技能訓練、促進公正轉型讓女性可進入新型態的工作、增加女性獲得數位技能與資源、提供社會保障與照顧支持等。

- **Geeta Rao Gupta, Ambassador-at-Large, Global Women's Issues, U.S. Department of State. 美國全球婦女事務無任所大使**

Geeta Rao Gupta 肯認此次 WEF 議程讓各經濟體能在拉塞雷納路徑圖的框架下做出政策承諾，以提升女性經濟安全。她指出，性別平等與氣候危機息息相關，因此我們須在 BCG 模式的架構下，促進女性參與成長快速、薪水高的綠色與藍色經濟。此外，她也提到無酬照顧工作對女性造成的負面影響，例如在疫情期間，美國有 250 萬女性因為額外的照顧工作離開職場，顯示投資照顧基礎設施以及照顧服務的必要性。因此，美國發起多項倡議計畫，包括「永續經濟中的女性」以及「投資兒童照顧」倡議計畫等。

- **Gabby Costigan, Group Managing Director, Business Development for BAE Systems, Australia. 澳洲 BAE Systems 業務開發集團執行長**

Costigan 從今年度 WEF 的三大支柱出發說明達到性別平等還須許多努力。首先，STEM 領域女性從業者仍然面臨許多阻礙，包括較易離開職場、薪資較低、較難升遷、較易面臨性騷擾等。他指出，必須讓女性獲得更多 STEM 領域的教育和就業機會，讓女性成為科技世界的一份子。其次，16 個經濟體的數據顯示，只有 6% 的 CEO 和 22% 的 CFO 是女性。女性在各行各業都必須打破藩籬進入領導階層，如此才能夠改變決策，對其他女性帶來影響。最後，女性的薪資仍然比男性低，且目前仍缺乏性別薪資差距的相關數據。女性在工作中必須被平等對待，她們的經濟潛力才得以展現。

- **Laura Lane, Executive Vice President and Chief Corporate Affairs Officer, UPS; ABAC Member, United States. UPS 執行長/美國 ABAC 代表**

Lane 表示自己是公司第一位女性 CEO，且 UPS 董事會有 40% 女性。UPS 不僅希望更多女性加入公司，也希望客戶端有更多女性，因此發起「女性出口商計畫」，透過辦理訓練，幫助更多女性獲得技能和工具以投入貿易。此外，UPS 也啟動一系列研究了解女性參與貿易的阻礙。研究指出需要協助女性建立韌性，且提供的資源不只要讓他們能創業，還要能投入跨境貿易。因此，UPS 建立了一套韌性工具包，讓女性領導企業了解如何讓供應鏈更具韌性以及如何突破阻礙以擴大市場。該工具包提出的具體政策建議包括提供女性數位技能訓練、讓海關程序更簡易、讓跨境貿易數位化、協助女性領導企業取得資金等。

- **Sayaka Osakabe, Yokohama City Assembly Member and 2015 IWOC Awardee. 橫濱市議員暨 2015 年 IWOC 得獎者**

曾獲美國國際婦女勇氣獎的小酒部沙耶香從自身經驗出發，說明在她的兩個小孩年紀還很小的時候，即投入議會選戰，但許多選民卻認為有小孩的女性不適合選舉，因此受到許多質疑。在橫濱市議會中，只有 25% 女性，且大多未婚、已婚無小孩或小孩已成年。雖然她在對抗日本職場的孕產婦歧視上十分成功，甚至因此獲頒國際婦女勇氣獎，且讓日本政府在 2017 年

立法通過對職場孕產婦的保障，但她發現從政生涯還有許多對於女性身為母親的偏見需要面對。她指出，日本的性別差距非常大，日本在各項性別平等排名都落後其他已開發國家，但人們已習慣安逸生活，女性雖然面臨許多阻礙卻沒有心力改變現況。因此，她期待今年的 WEF 也能像她在 2015 年獲得國際婦女勇氣獎時一樣，為日本社會帶來新的刺激，促成改變。

- **Kelly Fay Rodriguez, Special Representative for International Labor Affairs, U.S. Department of State. 美國國際勞工事務特別代表**

Kelly Fay Rodriguez 從勞動權利的角度出發，指出女性勞工在突破就業阻礙、爭取工作權利上扮演重要角色。在美國有工會的女性比沒有工會的女性多了 23%，這些工會協助改善工作條件與增加就業機會，並縮小種族之間的差距。目前在美國有三間大型工會組織是由女性領導，而在華盛頓州，甚至出現第一位黑人女性工會領導者。她指出，勞工運動除了有強大的女性領導者，企業對勞權的支持以及對職場民主的尊重也十分重要。例如，微軟與美國通訊工作者工會（Communications Workers of America）簽訂勞工中立協議，確保勞工能自由選擇是否加入工會，並有權利與資方集體協商。

五、8 月 19 日

(一) 專題講座

- **Jenny Lay Fleurrie, Chief Accessibility Officer, Microsoft. 微軟首席無障礙執行官**

Fleurrie 分享該公司致力於縮小障礙落差（disability divide），並為身心障礙者開發無障礙職場及科技使用環境的經驗。她表示微軟自 2005 年起雇用身心障礙及自閉症人才，也在其產品服務提供無障礙諮詢服務臺。由受過專業培訓的微軟工程師提

供身障者 24 小時的技術支援，目前平均每個月可接獲約 1 萬 3 千通的諮詢及意見反饋，並持續藉由這些意見回饋來精進產品服務。Fleurrie 以自己以聾啞身分求職的經歷，分享身心障礙不應被汙名化，反而應是一種被尊重的個人特質，並被視為可協助公司建立包容性文化的資產，公司並應致力於營造對於身心障礙者友善的工作環境。她說明微軟近年對人工智能技術的發展，重視對於身障者的可近性及創新應用，例如 Windows 11 作業系統可提供即時字幕，以協助聾啞人士或聽力障礙者理解音頻檔案。最後，她指出全球約有 130 萬身障人口，借重身障人才的專長將可營造更具韌性的社會。

(二)政策夥伴討論：無酬照顧與照顧工作者

開幕致詞

- **Rchel Vogelstein, Special Assistant to the President, Gender Policy Council, NSC Special Advisor on Gender. 美國國家安全委員會性別議題特別顧問暨性別政策委員會總統特別助理**

Vogelstein 表示發展具有韌性及公平的照顧經濟 (care economy)，對於促進亞太地區女性的經濟參與機會至關重要，也是營造女性進入、留任及升遷的工作環境，以實踐拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖目標的關鍵。國際勞工組織估計，全球無酬照顧工作約占 GDP 將近 10%；另 APEC 政策支援小組研究發現，亞太區域婦女每天花在無酬照顧上的時間為 3 到 5 個小時，約為男性的 3 倍。女性負擔了不成比例的無酬照顧負擔，這也是美國拜登總統上任以來，特別著重在國內及外交政策促進性別平等的原因。

今年 4 月，拜登政府提出 10 年內將投資 6 千億美元，以擴大提供高品質且可負擔得起的托育服務，以及免費學前教育的機會，並研擬在未來十年增加投資 1 千 5 百億美元，用以持續改善照顧服務。Vogelstein 提到疫情的流行凸顯了全球在托育服務基礎設施上的落差，並嚴重影響全球的勞動力參與。因此，美國正與世界銀行合作，投注 5 千萬美元的捐款，以協助低收

入和中等收入國家對兒童托育基礎設施的投資。最後，她提及應持續加強與私部門的合作，以及應用 APEC 擁抱照顧者工具包（embracing care toolkit）發展有效政策，以加強基礎照顧設施，促進整個亞太區域婦女的經濟參與。

- **Justin McGinnis, Head of Global Strategy & Public Affairs, Healthcare business of Merck KGaA, Darmstadt, Germany. 默克公司醫療保健業務全球戰略與公共事務主管**

McGinnis 提到默克作為 APEC 擁抱照顧者計畫的合作伙伴之一，很早就認識到無酬照顧工作的重要性，以及無酬照顧負擔對女性參與經濟的影響。他感謝美國勞工部及國務院全球婦女議題辦公室對計畫的支持，並提及將持續致力達成計畫的兩大目標：第一，提高大眾對照顧經濟的認識，特別是針對婦女經濟參與的影響；第二，致力於開發一個政策工具包（policy toolkit），以幫助政府、公司、非政府組織和社區支持護理人員。為了實現這些目標，該公司已成立專家諮詢小組，由來自 15 個 APEC 經濟體的政府代表、學術界、產業界和非政府組織的成員，以及國際勞工組織、世界銀行和聯合國婦女署等多邊組織的成員組成，並期待在未來幾週內完成該工具包，以為無酬照顧工作者提供更好的支援。

- **Anita Pena Saavedra, Head of International Affairs Department, Ministry of Women and Gender Equality, Chile. 智利政府婦女和性別平等部國際事務主管**

Saavedra 表示新冠疫情的流行，讓社會看見照顧工作的危機（care crisis）。她呼籲大眾要理解照顧體系的建設不是短期工作，而應作為可延續的公共政策來做規劃，政府需要承諾對促進照顧工作的投資，大眾在行使投票權時也應將政府對照顧工作的落實作為檢視項目之一。Saavedra 提到智利十分重視公部門對於性別主流化落實的承諾，包括 23 個部會、170 個公共服務部門，每個部會皆可向婦女和性別平等部申請性別主流化資金，以發展創新計畫支持性別平等工作的推展。此外，智利也設立了 190 個社區中心，為 6 到 13 歲的兒童在下午 4 時至晚

上 7 時這段期間內免費提供照顧服務，減輕照顧負擔。該國政府也與聯合國婦女署合作，在全國各地辦理訪談，以實際瞭解民眾對照顧體系的需求。目前已有 3 萬人參與訪談，其中參與者約 8 成為女性，希望藉助由下而上的觀點，促進民眾對於照顧工作價值的認可，以及照顧分工責任的再分配。

- **Radha Shah, Research & Policy Lead, Pathfinders. Pathfinders 研究與政策主管**

Pathfinders 是香港的非營利機構，致力提供外籍照顧工及其孩子權利保障等相關支援服務。Shah 提及香港法規規定女性產後可享有 14 週的無薪產假，這期間常會僱用外籍照顧工協助處理家務。由於香港十分缺乏幼兒和老人的照顧服務，外籍照顧與家庭服務人員已成為許多家庭的支柱，在香港 750 萬人口中，約有 15% 的家庭仰賴家庭雇工協助提供照顧服務。然而，現行法規政策對這群勞動者的福利保障不足，每年都有數以百計的外籍家庭服務人員因懷孕而辭職、被解僱或被迫離開。此外，她們所生的小孩將成為無國籍兒童，無法獲得身分及醫療照護上的保障。因此該組織倡議增進大眾對外籍家庭服務與照顧人員及其孩子權利保障的認知，推動政策及制度改革，使她們也能獲得產假，並且能擴大對其提供所需支持與協助。

- **Toni Gingerelli, Associate Director, Policy & Advocacy, National Alliance for Caregiving. 美國國家護理聯盟政策與宣傳副主任**

美國國家護理聯盟成立超過 26 年，擁有 5 千 3 百萬名成員，致力於研究、創新和領導照顧體系的改革。Gingerelli 指出，過去近 10 年裡美國提供無酬照顧服務的人數增加近 100 億人，且這個數字還在成長，此外約有 61% 的家庭看護工作者為女性。他認為照顧工作是一個涉及性別平等及經濟正義（economic justice）的議題，但美國各州對於家庭看護的政策有所不同，只有部分州可提供看護工作者有薪假期和病假，對於看護工作者的福利也還有很多需學習及改進空間。為促進看護工作者的健康和經濟正義，該聯盟已向美國政府募集 200 億美元，與來自各級政府和私部門等 80 多個合作夥伴，以發展適合所有人的

照顧基礎設施做為核心目標，一同保障看護工作者的工作權利及福祉。

- **Ankita Panda, Senior Program Officer, Women's Empowerment and Gender Equality, The Asia Foundation. 亞洲基金會婦女賦權和性別平等資深專員**

研究顯示疫情後有償和無酬照顧工作都有所增加。由於世界大部分地區的父權制度影響，幾乎將照顧的期望完全放在婦女和女孩身上，對於亞太地區尤其如此，女性承擔的無酬照顧工作大約是男性的 4 倍。相比之下，全球女性從事的無酬照顧工作平均是男性的 3 倍。Panda 提及過去在亞太地區與照顧經濟相關的討論很少，因此亞洲基金會在 2022 年在印尼召開了區域性會議，希望藉由多方討論發展出白皮書，蒐集亞太地區各國與照顧經濟相關的數據，並制定行動路徑圖，以解決不同類型的照顧議題。因亞太地區各國在收入水平、人口及政治治理上的不同，在照顧議題的發展階段不盡相同，例如日本、新加坡和韓國等高收入國家，目前正經歷人口老化和出生率下降，促使這些國家在老年照護方面的投資相對於大部分低收入國家為多，而位於太平洋的島國仍大多缺乏照顧經濟相關的統計數據，需未來就此議題持續進行研究。

- **Nancy binti Shukri, Ministry of Women, Family, and Community Development, Indonesia. 馬來西亞婦女、家庭和社區發展部部長**

Shukri 表示，照顧經濟涵蓋兒童照顧、老年人護理、身心障礙者照顧和家務工作等，認識照顧經濟的重要性，對於促進社會福祉、性別平等和永續經濟成長至關重要。蒐集照顧經濟相關的統計數據很重要，如果缺乏可靠的數據，就很難制定有效政策。她提到馬來西亞認識到需建立系統化和結構化的照顧服務，因此致力於協助家庭對兒童、身障者和老年人等的照顧，因為只有當照顧責任被分擔時，婦女才能有更好的機會參與經濟，以及追求個人職業抱負。近年馬國政府推動兒童托育的財政援助、在職場建立兒童托育中心、將產假延長至 98 天、引

入彈性的工作安排，以及協助女性重返工作崗位。研究顯示，為女性提供平等的教育和經濟機會，不僅有利於女性自身，也將對整個社會有益。哈桑研究所（Hassan Research Group）的研究報告也指出，若將女性勞動力參與率提高 30%，不僅可縮小經濟中的性別落差，還可使 GDP 提高 7% 至 12%。因此，馬來西亞將持續採取措施，發展包容性和永續的經濟模式，以發揮女性經濟潛力，縮小性別落差。

(三) 政策夥伴討論：照顧中的創新應用

- **Geeta Rao Gupta, Ambassador-at-Large, Global Women's Issues, U.S. Department of State. 美國全球婦女事務無任所大使**

Gupta 大使表示照顧議題是美國拜登政府的首要任務之一，美國比過去更加關注對全球醫療保健的投資，正在研擬未來 10 年內挹注約 7 千 5 百億美元的行動。她表示擴大提供優質的照顧服務，對於使不同背景的女性進入經濟至關重要，如同新冠疫情這樣的危機，以及頻繁發生的氣候變遷事件，已為照顧體系帶來了更大的壓力。她呼籲公私部門需關注創新和夥伴關係，共同面對照顧議題，釋放女性的經濟潛能。

她提到中小企業是 APEC 經濟體的成長的動力，占整體企業總數的 96%，而女性微中小企業占有一定比例。這些領導小企業的女性需要獲得優質、負擔得起的照顧服務，以便投入時間實現工作目標。此外，還需要加強夥伴關係，以增強照顧基礎設施的必要資源。美國已於 2022 年 4 月與德國、加拿大、澳洲、世界銀行及比爾和梅琳達蓋茲基金會等機構合作，籌措至少 1.8 億美元來支持低收入和中等收入國家的兒童保健服務。

美國國際開發署也透過新的融資機制，在 6 個中低收入國家的幼兒保健和教育計畫中投資超過 1 千 5 萬美元，以促進兒童發展、婦女勞動力參與和經濟成長。最後，她表示這項工作是無法獨力完成的，她呼籲在場的政府、公民團體、學術界和私部門相互學習，一同為照顧經濟議題做出努力。

- **Chidi King, Branch Chief, Gender, Equality, Diversity and Inclusion, International Labour Organization. 國際勞工組織性別、平等、多元和包容性部門主任**

國際勞工組織早在 20 世紀，就將保護性別平等列為談判的首要標準之一。如何發展適應當地國情且保障人權的標準，一直是各國努力的方向。King 表示，隨著各國對兒童托育和老年人照護的需求不斷增加，照顧經濟正不斷成長，對政府而言，需要鼓勵更多對照顧經濟的投資。因此，國際勞工組織與比爾和梅琳達蓋茲基金會合作開發了全球照護政策平台 (ILO global care policy portal)，該平台網站包含來自 80 多個國家的數據，以及涵蓋如生育保護、陪產假、育兒假、兒童托育和長期照顧服務等 180 多個統計指標，幫助各國模擬計算不同照護政策的投資要求、就業福利及對性別平等的影響。國際勞工組織同時與亞洲基金會合作，向 20 多個國家推廣平台相關應用。

- **Haven Ley, Managing Director of Program Strategy, Investment and Communication, Pivotal Ventures. Pivotal 創投計畫策略、投資和傳銷經理**

Ley 提到公司於 2015 年創立，是比爾和梅琳達蓋茲基金會的姐妹組織。她表示照顧經濟正在興起及蓬勃成長。因此，該公司致力於募集慈善贈款來改善美國的照顧工作環境。在美國，每年無酬照顧的花費約為 6 千 5 百億美元，這是一個資金龐大且尚未開發的市場。在 2018 年，該公司創辦了名為 Magnify Ventures 的風險投資計畫，在短短不到一年的時間裡籌措了 500 億美元的資金，用以支持投入照護產業的新創公司。近年來，像軟體銀行行動通訊公司 (Softbank) 和安德森·霍洛維茨 (Andreessen Horowitz) 此類型的大型投資公司，也開始注重對兒童保健的投資。Ley 表示，該公司幾年前已推動「Child Care NEXT」倡議，鼓勵各州發展幼兒保健的創新政策。在推動該倡議的 3 年後，紐約也編列 5 億美元的經費，為每名兒童保健工作者提供 2 千美元的獎金，以促進兒童保健工作者的留任。

- **Susan Neo, Founder of Lovecare. 印尼 LoveCare 創辦人**

Neo 分享創建 LoveCare 平臺經驗。該平臺提供有照護需求的家庭，可透過線上系統預約看護服務，以協助照料兒童和長者。她表示使用網路平臺管理具有可即時通訊、簡化行政作業、數位支付及自動化調度人員等優點。該平臺除持續增加對手機 app 及網路設備的投資，以建構更為方便的使用介面，另一方面也辦理實體訓練課程，提供看護者技能培訓，提升照護服務的品質。該平臺的運作可依據顧客的個人化需求和行程，安排最合適的專業護理人員協助提供服務。平臺也藉由與政府、學校、醫院等連結，建立公私合作夥伴關係，提供具有可近性且高品質的照護服務，進而減少家庭的照護負擔。

- **Payal Pathak, Program Officer, Visa Foundation. Visa 基金會計畫專員**

Pathak 分享該基金會近年在捐贈基金中納入性別視角，以支持小型企業中性別多元化和包容性發展的行動。基金會同時也投資在女性人才培訓，支持婦女在小型和成長型企業中獲得公平的工作機會。提到一年多前，基金會與聯合國婦女署等共同發起聯合國婦女署照顧加速器（UN Women Care Accelerator）計畫，目的是支持小型企業的多元與包容發展，特別是在照顧經濟領域。這個加速器計畫不僅提供專業培訓和聯繫網絡，也在整個計畫中納入性別視角，鼓勵創業者發展協助解決照顧負擔的產品、服務及技術解決方案。該計畫將持續與研究人員、政策制定者、創業支持組織和企業家合作，以確保性別視角能確實融入計畫。最後，她鼓勵大家繼續保持對話及經驗交流，共同就此議題持續合作。

- **Sandra Mendoza, Coordinator of International Affairs, INMUJERES. 墨西哥 INMUJERES 國際事務專員**

Mendoza 指出，建立全面性的照顧體系、提供婦女工作機會及擔任領導職位的平等權利，是促進性別平等的重要工作。墨西哥政府和聯合國婦女署在 2020 年的研究顯示，若以國內生產總值的 0.11% 為照顧經濟投資的起點緩步增加，到第 5 年時投資將可達到國內生產總值的 0.46%，並為 200 萬人提供照

顧服務。她指出，對 6 歲以下的兒童提供免費照顧服務所需的投資，占比可達國內總收入的 1.6%，進而促進就業增長 3.9%。在墨西哥 2019 年的另一份研究顯示，相較於女性投入 67% 的時間撫養子女，男性只投入 28%，照顧工作的性別落差仍有待改善。最後，她強調與不同利害關係人之間的合作是找到全面性解決方法的關鍵。例如墨西哥於 2021 年與全球照顧聯盟（Global Alliance for Care）合作，可促進不同部門之間的經驗分享和學習，讓創新與改革成為可能。

(四)政策夥伴討論：增進乾淨能源中的女性領導

- **Laura Lochman, Deputy Assistant Secretary for Energy Diplomacy in the Bureau of Energy Resources. 美國能源局首席副助理秘書**

Lochman 指出，取得可負擔且可信任的能源是經濟成長的重要基礎，而當前能源領域正在快速成長，需要女性和男性共同加入。為此，美國政府已提出全球女性經濟安全國家策略和國家性別策略，且美國能源局亦與全球婦女辦公室及東亞與太平洋事務局合作，發起「能源中的女性」(Women in Energy, 簡稱 WE) 計畫。該計畫提出的 WE 策略奠基於前述美國國家策略之上，旨在進行制度性改革並為能源領域的女性提供更多機會。WE 計畫與大學和企業合作，並在不同國家由當地大使館執行，達到夠因地制宜效果，實際行動內容包括修改採購政策、檢視援助計畫、制定領導培力計畫等，同時也促進資訊分享和網絡建立，讓女性能有更多就業機會，以及讓女性領導企業有進入供應鏈的機會。

美國能源局也為能源領域中的女性提供能力建構課程，以增加領導力和專業技能。最後，Lochman 指出 WE 計畫呼應 APEC 曼谷目標，將性別包容性融入能源領域，並強調科技與創新能創造價值、提升資源利用效率與促進永續商業模式。

- **Wini Rizkinigayum, Principal, South East Asia, Global South Program, Rocky Mountain Institute. 印尼 Rocky Mountain Institute 全球南方計畫主任**

Rizkinigayum 指出，在印尼有許多女性就讀 STEM 科系，但因為傳統性別刻板印象以及育兒責任，只有 12% 的女性留在 STEM 領域工作，而她很幸運是其中之一。從自身經驗出發，她經常遇到有人說「能源領域不是女孩子的地方」，而她確實經常是會議或委員會中的唯一女性，也因此需要更努力證明自己。她進一步表示，在印尼只有 23% 的女性勞動力是在再生能源領域工作，而該領域的領導位置只有 5% 是女性。但是，女性事實上是能源的主要消費者，因為他們是家務的主要決策者。因此，若要從石化能源轉型到再生能源，必須為在地女性充權、提升技能，讓他們能參與能源轉型的過程。不過在印尼，目前能源轉型相關的職業學校還很少，人才十分缺乏，因此她建議，必須聚焦在教育、技能建構、人力資源等方面，並且需要正視性別薪資差距的議題，讓女性有更多機會進入能源領域。

- **Jolene Cicci, Line Worker, First Energy. 美國 First Energy 電線接線工**

Cicci 開場即指出，在美國，電力產業一直是男性主導產業，而電線接線工又是女性代表性最低的職業。回顧身處產業中性別少數的經驗，她表示，自己很幸運父母願意支持她就讀 STEM 科系以及持續在這個領域就業，也很幸運遇到男性前輩願意指導他。她強調在男性多數的領域中，導師(mentor)和同盟(ally)對於女性職涯發展的重要。另一方面，她也提到，在能源領域，越多元、包容的企業，獲利越高。而她自己也參與公司的員工資源小組，協助營造多元包容職場，甚至幫公司獲得許多多元包容獎項。最後，她表示，雖然保障名額制度可以確保一些女性進入產業，但這方法只是治標不治本，仍然應該提供更多資源與管道，讓女性在 STEM 領域充分發展。

(五)政策夥伴討論：永續經濟中的女性

- **Jennifer Klein, Director of the White House Gender Policy Council, Chair of WEF. WEF 主席暨美國白宮性別政策委員會主任**

Klein 表示，為了促進經濟成長，必須透過能力建構與培訓、創業支持、資金支持等方式，確保女性參與綠色和藍色經濟，並擔任領導職務。為此，美國提出性別平等國家策略（National Strategy on Gender Equity and Equality），將女性在綠色與藍色經濟中的領導及參與做為優先議題。美國也提出「永續經濟中的女性」（Women in Sustainable Economy，簡稱 WISE）倡議計畫，旨在增加女性取得永續經濟中的工作、訓練、資金和進入領導階層。該計畫有三大支柱：1)促進女性在永續經濟中獲得有品質的工作；2)協助女性領導企業在永續經濟中發展；3)促進更多女性就讀 STEM 科系。此倡議計畫還包括許多旗艦計畫，其中一項為與 USAID 和 Amazon 成立的「氣候與性別平等基金」，以協助開發中國家女性取得資金，在氣候行動中扮演重要角色。

- **Juliana Nam, Minister Counsellor for Trade, Australian Embassy Washington. 澳洲大使館貿易公使參事**

Nam 引用國際金融公司（International Finance Corporation）的數據指出，即使大家都同意投資女性很重要，但目前的金融體系在投資女性領導企業方面卻仍有 3 千億美金的落差。因此，澳洲與美國國際開發金融公司和其他國際夥伴共同發起橘色債券（the Orange Bond），作為促進對女性投資的工具，並制訂一套準則，指引國際金融體系為女性和性別少數族群提供資金。另一方面，針對女性在參與貿易上受到的阻礙，Nam 以自身經驗為例，表示必須促進女性參與決策，將性別平等放入貿易協定中。例如在澳洲與東協國家的自由貿易協定中，她與其他女性做為主要的貿易談判家，最終成功設定一項具有約束力的義務，讓自由貿易協定中必須含有性別觀點。

- **Tina Sciabica, Global Gender Equity Lead – Social Responsibility, Amazon. 美國亞馬遜全球性別平等負責人**

Sciabica 表示，Amazon 一直十分投入氣候行動。該公司在 2019 年發起氣候承諾（climate pledge），獲得橫跨 55 個產業、400 間企業共同簽署，承諾要在巴黎協議約定的前十年達到淨零碳排。此外，Amazon 注意到氣候變遷對女性造成的不平等影響，肯認在氣候行動中投資女性領導者的重要性，包括女性創業者比男性更可能投入氣候行動。她強調目前在資金方面的性別落差：只有大約 3% 的私人資金是投注於女性領導的計畫或性別回應的倡議計畫。因此，Amazon 與 USAID 合作成立「氣候與性別平等基金」，提供資金給女性領導的氣候相關企業或社區型組織，確保女性不只能發聲，還擁有足夠資源採取行動、提出解方。

- **Nguyen Sy Linh, Senior Researcher, Institute of Strategy and Policy on Natural Resources and Environment (ISPONRE), Vietnam.** 越南自然資源及環境策略與政策研究所資深研究員

Linh 表示，他所屬的研究所曾進行一項研究，檢視不同國家的性別平等與氣候變遷政策，發現最大的問題在於缺乏足夠統計數據來進行政策設計，包括氣候相關的不同產業中究竟有多少女性工作者。他指出，當前許多討論都只聚焦在氣候變遷的單一面向，但應檢視整個價值鏈，從設備、製造到能源使用等，以了解女性在不同階段和層面所扮演的角色。以越南為例，許多女性集中在非正式經濟，在回收、減少碳排上都扮演重要角色，但是這些並未被納入設計和決策過程。因此，必須為女性賦權，確保她們平等的參與綠色和藍色經濟的所有階段。

(六)政策夥伴討論：氣候變遷與女性健康

- **Geeta Rao Gupta, Ambassador-at-Large, Global Women's Issues, U.S. Department of State.** 美國全球婦女事務無任所大使

Gupta 引用世界健康組織報告，表示氣候變遷引發的環境變化，已對人類健康帶來許多負面影響，例如空氣品質不佳、極端氣候事件、水污染以及糧食危機等。氣候災害也引發了社

會衝突或人民被迫遷徙，這些事件對婦女、女孩和多元性別者的安全、健康、教育與生存有更高的威脅危害。探討氣候變遷與女性賦權的關聯性，可以回過頭進一步協助 APEC 邁向綠色經濟目標，因它廣泛提升經濟包容性，並注重社會中每一個成員的福祉。美國關注女性在氣候變遷與災害中的角色及風險，透過提供金融與科技方面的協助，美國國務院希望能夠提升全球女性在氣候變遷與災害中糧食、健康和衛生的準備程度（preparedness）。

- **Geralyn Riter, Executive Vice President, External Affairs and ESG, Organon & Co. Organon 公司對外關係與 ESG 部執行副總**

Riter 提到該公司董事會有七成為女性，可說是美國同規模企業中最高的。該公司關注健康、氣候變遷與性別平等之間的交織關係，她提到，懷孕的女性更可能遭受中暑、熱衰竭等與溫度相關的身體傷害；在熱浪衝擊之下，生產的風險也會遽增。氣候變遷對女性還有較為間接影響，包括導致經濟不穩定，進而使女性暴露在營養不足或性別暴力的風險之中。因此，她強調在進行氣候行動的過程中必須要考量到性別平等與氣候變遷的交織關係，才能有效地將資源投入在最脆弱的環節。例如，在另一個場次談到的永續金融，就很適合運用在解決氣候與性別平等的交織性議題。Riter 提醒 APEC 許多經濟體已有相關的女性健康政策，同時也有許多私部門投入資金在氣候行動之中，問題是如何結合兩者，在既有的行動或投資框架之中加入性別與氣候交織性的元素，使得現有的資金使用更有效率。

- **Dr. Olarik Musigavong, Head of Maternal and Child Division, Ministry of Public Health, Thailand 泰國公共健康部孕產與兒童健康部門主任**

Musigavong 首先分享泰國面臨高溫衝擊，是目前在推動公共健康時需面對的問題。他也帶入世代觀點，認為氣候變遷所造成的影響應該有更細緻的分類，這樣可利於評估氣候與政策對應及其世代效果。最後她表示，合作、數據與研究至關重要。

氣候議題研究者與健康產業第一線臨床工作者須共同研議以面對議題分家問題，政府部門也應進行長期研究與投資來支持氣候與健康監測。

- **Dr. Rebecca Hope, Chief Executive Officer, Ylabs 執行長**

Hope 提到根據估算，2050 年前將會有十億人因氣候變遷而流離失所，其中約八成為婦女與女孩，這是這一代與下一代會共同面臨的挑戰。氣候變遷所造成的經濟型態轉變以及大規模的人口移動，逼使大眾思考公共服務如何轉型才能符合未來的需求？例如，氣候變遷對農業造成影響，人口將會更快速地往都市移動，那麼在下一個世代的人口結構與經濟型態將會經歷如此巨大的轉變時，公共服務該如何提供給往都市移動的女性計畫生育的避孕措施，便會成為考驗。此外，她認為相關研究與支持長期追蹤計畫的一個重要作法是使用資金庫（pooled funds），讓願意投入資金的單位或個人可以有整合式標的。最後，她也提醒在執行計畫時也必須做好心理準備隨時調整計畫，唯有當計畫擁有彈性時才能與隨時在「變遷」的氣候與災難相對應。

- **Dr. Kristie Ebi, Professor, Global Health, University of Washington 華盛頓大學全球健康系教授**

Ebi 教授引用聯合國政府間氣候變遷委員會（(Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 的風險架構，提出分析全球氣候變遷「風險」的四大框架：氣候變遷所造成的危害、暴露在這些危害中的人事物、這些人事物的脆弱性，以及韌性與復原的能力。她表示，在聯合國氣候變遷綱要公約後，已有許多氣候變遷相關的投資，然而僅有少於 1% 是投注在健康相關方面。也就是說，當人們因氣候變遷而遭逢疾病甚至死亡時，卻甚少有資金專門用來解決這些困境。根據一份美國國內的調查，75% 的受訪者表示瞭解氣候正在變化，60% 的民眾認為必須有所行動，50% 的民眾認為自己的健康已受到影響，卻只有 30% 的民眾會與他人談論氣候變遷。這個數字應該有所

提升，因為當每個人都知道周遭的親友夥伴擁有相同的擔憂時，就更有可能真的採取氣候行動。

六、8月20日

(一)婦女與經濟論壇

歡迎儀式：專題報告

● **Chantelle Stratford, Chair of PPWE. APEC PPWE 主席**

主席首先感謝美國主辦此次會議，在今年的 WEF 中帶入各項議題，包括女性創業、照顧經濟、性別主流化與性別預算、數位包容、氣候變遷、貿易協定等等。然而，男性做為整個社會的既得利益者，他們的參與還未受到足夠的關注。她引用數據指出，讓男女平等參與經濟，可以帶來 28 兆的全球 GDP 成長，但是我們仍然停滯不前。目前的狀態下，我們還需要 300 年才能達到真正的性別平等。她質問，究竟是什麼阻擋我們？主席呼籲，APEC 集合了各經濟體重要高官，擁有決策權和影響力，應共同合作並採取行動。達到性別平等，男女皆能受益。

● **Jennifer Klein, Director of the White House Gender Policy Council, Chair of WEF. WEF 主席暨美國白宮性別政策委員會主任**

Jennifer Klein 首先向西雅圖當地原住民致敬，這些部落保存傳統語言與文化，持續保護這片土地。她指出，美國自 2011 年主辦第 1 次 WEF 以來，持續透過各項倡議和計畫推動性別平等。今年的 APEC 優先議題包括互聯、創新、包容，呼應太子城願景，而要達到這些目標，需要女性的參與，因此 WEF 透過四大主題：數位包容、照顧經濟、全球價值鏈、氣候變遷，討論如何達到性別平等。Klein 強調公部門必須與私部門合作，共同消除歧視性的法律和社會慣習，提升女性在各方面的參與，

以釋放女性潛能。她也再次重申美國的努力，包括將性別平等與女性經濟參與做為外交政策和國家安全的重要支柱之一，並投入 260 億美元在全球性別平等相關的海外援助計畫中。

APEC 2023 年優先議題

- **Matt Murray, the Senior Official for the Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC), the United States. 美國 APEC 資深官員**

美國 APEC 資深官員 Matt Murray 說明美國前次係於 1993 年舉辦 APEC 首屆領袖會議，並於 2011 年 9 月在舊金山辦理第 1 屆的 PPWE 會議，他表示非常榮幸能在 12 年後再次由美國擔任 APEC 主辦國，並介紹本年 APEC 會議主題「為所有人創造具韌性及永續的未來」，以及 3 項年度優先領域，不僅呼應「太子城願景 2040」的 3 大經濟驅動力：貿易與投資；創新與數位化；強大、衡平、安全、永續且包容的成長，也在去年泰國提出的 BCG 經濟模型基礎上，持續討論氣候變遷、災害預防與環境永續等議題。本年度 APEC 會議重視跨領域的合作，強調利益相關者（stakeholders）的重要性，尤其是私部門的共同參與，並將延續 SOM 1 提出「瑪諾亞議程」（Manoa Agenda）的精神，致力於促進綠色成長和擴大婦女參與經濟的機會。

APEC 秘書處報告

- **Rebecca Fatima Sta Maria, Executive Director of APEC secretary. APEC 秘書處執行主任**

APEC 秘書處執行主任 Rebecca Fatima Sta Maria 提及 WEF 的發展歷程，過去 APEC 在 1996 年領袖會議中，特別強調婦女的參與，然而，直到 2011 年在美國舊金山，才正式建立 PPWE 合作平臺，以實現性別主流化，並於 2019 年在智利舉辦的第 1 屆 WEF。她表示僵化的政策、數據資料上的落差及守舊的社會文化規範，仍使性別平等的發展倒退數十年，為制定有效的實施計畫，首先應進行相關性別統計數據的蒐集，例如 APEC 婦女與經濟指標（APEC Dashboard）的執行。她並以無酬照顧工

作為例，根據統計女性平均每天花 4 小時 20 分鐘從事無酬照顧工作，幾乎是男性的 3 倍。

Maria 提到 2023 年 Dashboard 顯示婦女權益已在某些領域取得進展。越來越多的女性擁有金融賬戶，且網路金融服務的使用率有所增加，但在取得信貸方面仍停滯不前，且有 12 個經濟體並沒有法律規定對於獲取信貸不得有基於性別的歧視，育齡或懷孕婦女仍面臨就業相關歧視的風險；雖已有 17 個經濟體制定了懲罰或防止解僱孕婦的法律，但性別薪資落差持續存在，仍需要採取政策來改變現狀；APEC 目前僅有 11 個經濟體的法律規定男女同工同酬，但女性在 STEM、研發、研究和創新領域僅仍占少數，且女性擔任領導職務的人數不足。依據 2022 年統計，只有 27% 的部長級領導職位是由女性擔任。依據世界經濟論壇《2023 年全球性別落差報告》，按照目前的進展速度，我們還需要 162 年才能實現平等賦權，呼籲各國領應立即採取行動，以共同達成性別平等的目標。

APEC 企業諮詢委員會 (ABAC) 報告

- **Gabby Costigan, Group Managing Director, Business Development for BAE Systems, Australia. 澳洲 BAE Systems 業務開發集團執行長**

澳洲 BAE Systems 業務發展集團總經理暨 ABAC 成員 Gabby Costigan 表示，在疫情後的經濟復甦過程中，女性繼續發揮著至關重要的角色，在縮小性別落差及協助女性發揮經濟潛能上，還要很長的路要走，尤其是公私部門的攜手合作，更是協助女性擴大經濟參與的關鍵，並應在公私部門的領導階層實現性別平等。

Costigan 並提出 3 大關鍵領域：第一，正規化和獲得支持 (formalization and access to support)，亦即促使由女性所領導的非正式產業融入經濟，並協助女性中小企業家獲得持續和量身訂製的支持以取得融資、商業網絡和能力培訓；第二，數位轉型 (digital transformation)，新冠疫情導致數位轉型的加速，

也為女性帶來了改變的機會和挑戰。數位化的發展雖促進遠距工作安排、獲取醫療保健、教育和政府服務，以及參與全球供應鏈等的機會，但對於無法取得數位技術的人將位居劣勢，而女性往往屬於此一群體。各經濟體須努力確保婦女平等獲取數位資源和相關技能培訓，也包括網路風險的相關培訓。

第三，針對女性的 STEM 教育和職涯協助，確保女性在 STEM 領域的發展對經濟賦權至關重要，也是企業蓬勃發展的基礎。今年 ABAC 與 LinkedIn 等私部門合作，調查女性參與 STEM 領域的障礙。她提到美國在 2025 年前仍有 350 萬個 STEM 職缺，或許可成為擴大女性進入 STEM 的驅動力之一。她認為促進女性參與 STEM 領域，需盡早從女童教育開始做起，提高她們對工程、計算機科學等的興趣，也需建立重視和鼓勵女性的支持性環境，並解決工作場所的性別歧視與薪資落差，共同為更平等的社會一起努力。

PPWE 主席報告

● **Chantelle Stratford, Chair of PPWE. APEC PPWE 主席**

PPWE 主席表示隨著區域不平等現象的加劇，APEC 需迫切加快推展性別平等和婦女經濟賦權。今年 2 月及 8 月辦理共 2 次的 PPWE 會議，關注性別和貿易、電子商務、照顧經濟、性別與氣候變遷、結構改革等議題，並在計畫推展上有 3 大亮點。第一，她提到 PPWE 肯認照顧經濟是承載整個社會和經濟的支柱，PPWE 正在尋找解決方案，以用更好的方式評估和衡量無酬照顧工作、投資有償照顧經濟中，以及使女性和男性之間重新分配照顧工作，這對於女性的經濟參與和賦權至關重要。PPWE 還討論了育兒假政策、增加可取得且負擔得起的高品質兒童托育服務，以及倡議私部門支持兒童托育的重要性。在接下來的幾個月中，PPWE 將制定一份 APEC 照顧契約，以重新平衡和開展家庭中的無酬照顧工作。

第二，關於勞動市場的性別隔離及其對性別平等的影響仍持續討論中。PPWE 倡導分析政策對女性和男性的不同經濟影

響，繼續推展結構改革工作的進行。運用性別預算工具促進資源對於不同群體的平等分配、縮小性別落差。PPWE 也強調需採取更多措施來蒐集性別統計數據，並確保政策不會對婦女和女童產生負面影響。第三，PPWE 持續鼓勵跨論壇合作，PPWE 與 CTI、EC 和 SME 在性別與貿易等相關議題皆進行了重要討論。她表示在拉塞雷納路徑圖的進展仍然有限，鼓勵各經濟體必須加快努力，包含促進婦女進入正式勞動職場、縮小性別薪資落差、改善就業機會、防治基於性別的暴力及消除教育和技能發展中的性別刻板印象。

Stratford 提到目前在 43 個 APEC 委員會和工作小組中，其中只有 17 個（未達半數）是由女性主席所領導，未來仍需努力提升女性主席的比例，以確保 APEC 可從女性的經驗和專業知識中受益。最後，她表示經濟發展並不僅只仰賴於男人和男孩的才能，我們的經濟成長亦受益於女性和女孩的技能、知識、觀點和經驗，然而女性仍面臨種種結構性的障礙，各經濟體需將性別平等作為各項決策不可或缺的一環，並共同實現對於性別平等的承諾。

採納 HLPDWE 議程及 2023 年 WEF 宣言

於徵詢在場與會者對本日議程無異議後，WEF 主席暨美國白宮性別政策委員會主任 Jen Klein 感謝大家對 WEF 會議的參與，也肯定 APEC 作為各經濟體進行建設性討論和產生創新想法的價值，也表示這些討論已為 11 月 APEC 領袖會議深化婦女經濟參與議題奠定了基礎。她表示因本年度各經濟體在 WEF 宣言無法完全達成共識，預計發表主席聲明，以反映達成的共識並指出存在分歧的段落。她對於未能達成完全共識感到遺憾，但也表示為聲明中達到的共識感到自豪，指出具共識的段落已反映所有人對繼續深化推動 APEC 婦女經濟參與的意願。

高階政策對話討論

本次未依循以往照字母排序之發言順序，而由有報名發言之經濟體依字母續發言，包括：中國、印尼、日本、馬來西亞、

泰國、新加坡、美國。主席詢問是否還有經濟體發言時，澳洲、汶萊、加拿大、智利、韓國、墨西哥、紐西蘭、巴布紐幾內亞、菲律賓、中華臺北、俄羅斯立牌表示要發言，續依順序發言。

● 中國

中國表示，亞太地區是世界經濟成長的動力源。經濟的繁榮離不開婦女的參與和貢獻，各經濟體應將保障婦女權利、改善婦女生活的發展策略列為優先項目，並致力於科技轉型和數位教育，以為女性賦權，提高女性的數位素養，並釋放她們的潛力。在中國，女性已占大學生和研究生入學人數的一半以上，並占勞動參與率的 40%、科技專業人士的 45.8%和數位貿易、電子商務等互聯網創業公司的 55%。中國將致力於推動對外開放，建設開放的經濟環境，相信這將為深化亞太地區的婦女交流合作創造更多機會。

● 印尼

印尼在過去 3 年中致力於在所有領域，包含氣候和環境領域中強化區域領導力 (regional leadership)，並推行對於婦女和幼兒友善的設施，以及在災害管理中實施性別主流化。自 2016 年以來，印尼已將性別預算融入氣候行動計畫，以性別觀點形塑計畫的決策及執行並獲得許多好處。印尼將致力於推動國家氣候變遷議程行動的優先發展，並關注性別平等和弱勢群體的需求，以及與其他 APEC 經濟體建立夥伴關係以達成目標。

● 日本

日本表達對 APEC 主辦國美國的感謝，並表示俄羅斯對烏克蘭的侵略已違反國際法，並對包含婦女和女孩在內的烏克蘭人民造成嚴重危害，也對世界各地人民的生活產生負面影響。為將性別觀點納入環境挑戰，必須擴大婦女在各領域的領導地位。今年 6 月，日本已為東京證券交易所主要市場上市公司設定目標，2030 年前需達成女性高層比例提升至 30% 以上。政府並採取改善兒童托育環境的措施，促進女性擔任領導職位，鼓

勵員工休育兒假，以及促進企業實踐多樣化和彈性工作模式，也鼓勵男性共同成為促進改變的一員。

● 馬來西亞

馬來西亞制定了國家婦女福利政策，以提高婦女地位並作為保障婦女能力發展的保護傘。作為《巴黎協定》的簽署國，馬來西亞正研擬國家行動計畫，以實現國家氣候行動目標，並將性別觀點納入這些應對挑戰的策略中，為環境議題帶來更全面的解決方案。促進領導職位中的性別平等，亦可加強應對環境挑戰。馬來西亞政府將性別觀點納入所有政策，以實施更具性別敏感性的氣候變遷政策。透過增加提供兒童和老年人優質且負擔得起的照顧服務、引入彈性的工作安排，以及稅收獎勵措施來增強抵禦經濟衝擊的能力。最後，馬來西亞鼓勵各經濟體踴躍參加該國預計於9月12日至13日舉行的消除網絡犯罪及婦女賦權研討會。

● 泰國

泰國表示藉由實踐拉塞雷納路徑圖，能協助各經濟體落實對於促進性別平等、永續發展、包容性成長和婦女賦權的承諾。透過創造一個具包容性的金融環境，以及增加女性的決策參與，推廣協助家庭育兒友善的政策，以實現更好的工作與生活平衡。泰國將持續致力於促進性別平等及女性的經濟賦權，並為女性建立支持性環境，促進社會共同的經濟繁榮。

● 新加坡

新加坡去年發起全國性的綠色計畫運動，認識到確保女性獲得領導機會的重要性，以使女性能為永續發展目標做出貢獻。新加坡主要訂定3大策略：首先，新加坡的全民教育使識字率高達96%左右，並教導學生挑戰性別刻板印象，依自己的熱情及興趣追求職涯發展；其次，新加坡為女性在工作場所提供平等的機會，使婦女能在各行各業做出充分貢獻。在去年發表的新加坡婦女發展白皮書中，已規定工作場所需有彈性的工作安

排，以便達成工作與家庭平衡；第三，新加坡致力於增加董事會中的女性比例，百大上市公司董事會中女性比例已達21.5%，較2014年增長3倍。除政策和立法外，轉變思維方式需要整個社會的努力，例如 Wise 是新加坡第一個關注責任消費和生產模式的婦女協會，並對永續發展和環境相關職業感興趣的年輕女性提供培訓。女性人才並不缺乏，需採取更多措施確保女性獲得領導職位，使她們在應對全球挑戰時發揮更大的領導力。

● 美國

美國拜登總統曾表示促進性別平等不僅事關人權、正義和公平，也是促進經濟成長的優先事項。美國致力於促進婦女和女孩權利，但衝突和暴力事件仍威脅著婦女和女孩，俄羅斯對烏克蘭的入侵已將近兩年，迫使數百萬烏克蘭人流離失所，其中大多數是婦女和兒童，並將繼續對經濟造成嚴重影響。預防性別暴力是美國的優先事項，同時美國也認識到氣候危機對推進這些優先事項的影響。亞洲是面臨洪水和極端天氣風險最高的區域，洪水減少了農作物產量和漁獲資源，迫使婦女不得不以更長的工時來獲取糧食，而糧食產量下降，也使婦女更容易受到糧食不安全和性別暴力的影響。最後，美國感謝泰國為 APEC 共同推展永續和包容性的貿易與投資奠定了基礎，並呼籲在拉塞雷納路徑圖下，共同為促進跨部門的性別平等而努力。

● 澳洲

澳洲表示女性在 STEM 領域代表性不足的問題，會導致未來乾淨能源轉換階段釋出大量職缺時，限制女性在此領域發展。為達到淨零碳排的目標，任何氣候行動除了有效之外，也要顧及包容性，女性的經驗、才能與知識必須要在制定氣候對策時被有意義地納入考量。在澳洲，女性在乾淨能源領域占 39% 的工作者，這個比例在決策層級更高。澳洲設立了全球第一個 Women in STEM 大使的職位。澳洲利用性別影響評估、性別預算等方式來進行上述促進女性加入 STEM 的方法。

澳洲提及和平是區域經濟成長與繁榮的必要條件，俄羅斯對烏克蘭的侵略行動非法且不道德，同時違反了 APEC 區域和平的首要目標。澳洲將會持續關注婦女與女孩在這些衝突中的脆弱處境。

● 汶萊

汶萊分享促進連結、創新與包容性的措施：首先是建立支持性的連結網絡，尤其在環境部門；其二鼓勵創新，期待 APEC 支持更強而有力的私部門合作倡議，聚焦金融工具、技能建構、制定支持性政策等面向，投資女性發起的環境策略；最後是為確保這些行動的永續性，政府部門可以與微型金融機構或銀行建立更緊密的合作關係，並落實金融素養培力的計畫。汶萊鼓勵 APEC 在邁向亞太區經濟成長的行動中可整合並支持多元背景的女性行動。

● 加拿大

加拿大表示，金融包容性對於婦女和任何多元性別族群來說，是進入整體經濟範疇的關鍵條件，也是個人與家庭福祉的前提。同時，婦女與女孩不成比例地受到氣候變遷、生物多樣性下降和自然災害的負面影響，但婦女與女孩同時也是氣候行動的關鍵領導者，是創新包容性社會經濟與環境方案的發起者。因此，應理解婦女與女孩的氣候知識與氣候行動，並支持她們成為氣候變遷行動的領導者。加拿大也支持女性在企業、綠色經濟與環保創新上的努力，強化女性在藍色與綠色經濟中的參與，並持續支持原住民組織的培力，增強原住民族婦女的領導力與民主化的參與。加拿大於發言中表示，俄羅斯無理且非法入侵烏克蘭的行為已經嚴重地損害婦女與女孩的人權。

● 智利

傳統上，女性在決策方面參與程度較低，也缺乏貨物、服務與金融服務的管道。性別偏見阻礙女性參與決策層級。女性比男性更容易失業，也較缺乏交通工具來進行上下班的移動。

同時，氣候危機與性別暴力也產生新的交織性風險，例如女性將移動更長的距離取得飲用水和食物，使其面臨更高的騷擾等人身安全風險。女性應該被納入氣候變遷的決策對話，以緩解女性在這個過程中面臨的風險，也可使決策更具有應對危機之韌性。APEC 經濟體須團結邁向永續、負責的經濟模式，為此必須涵蓋社會中所有的面向，包括公私部門、公民團體、學術團體和慈善團體等。最後，智利呼籲性別平等應該包含 LGBTQ+ 族群，締造永續發展與包容性的社會。

● 韓國

韓國表示以行動落實路徑圖的關鍵行動領域，打造包容性經濟。例如提升女性對領導職位與各層級決策制定角色的觸及管道；提升女性的經濟參與、經濟活動與女性就業率。然而，女性在高階職位的缺乏與性別職業隔離仍是挑戰。對此，韓國運用政策手段來提升公私部門性別比例。韓國建立一個中程的路徑圖，以五年為單位來提高女性公部門比例，並每年調查以達到監督之效。針對私部門，韓國也修訂法律來促使企業在董事會增加女性席次。韓國透過提供公共照顧服務，協助女性在 STEM 領域的留任、成長與升遷。在氣候變遷方面，韓國政府也同意採用性別觀點是非常重要的，因為女性在氣候危機之中會處於更艱難與脆弱的處境之中。透過性別影響評估與相關的政策，以及研究氣候變遷對女性的特殊影響，韓國將會產出具前瞻性的政策建議，並與其他經濟體合作分享政策形成過程中的最佳範例。

● 墨西哥

墨西哥支持包容性政策與結構改革倡議。墨西哥正在進行一項全國性的平等計畫，編列政府預算支持鄉村婦女與非裔婦女。墨西哥有約 1/5 的女性住在農村地區，其中有極高比例是原住民族與非裔女性。在計畫中，墨西哥協助農村婦女取得土地所有權、參與公共事務以及取得農業金融貸款。過去三年，透過這項計畫協助而成為地主的農村婦女約有 1 千位，而數字還在成長中。墨西哥女性是糧食安全與生態環境的關鍵貢獻者，

婦女對海岸地區的紅樹林保育不遺餘力，同時也推廣永續漁業農業相關倡議。

● 紐西蘭

紐西蘭肯認 PPWE 對於女性領導力的關注。女性參與決策層級，可以確保思想、背景和經驗的多元性、打破刻板印象，以及鼓勵婦女與女孩進入傳統上由男性主導的行業。紐西蘭國會在 2022 年達成 50-50 的男女比例，向世界傳達了重要的性別平等價值。在公務體系，女性掌管了最複雜的部門，例如財政部、社會發展部、教育部，以及商業創新與就業部；在私部門，紐西蘭上市櫃公司的女性領導比例從 2016 年的 16.7% 提升到 2022 年的 28.5%。女性領導力對於應付氣候變遷是非常重要的，婦女與女孩不成比例地受到氣候變遷的影響，因此紐西蘭強烈支持具有性別回應能力的氣候行動方案。

最後，紐西蘭表示，俄羅斯非法侵略烏克蘭對於全球糧食與石油造成的危機依舊在持續中，也會對婦女與女孩的社會與經濟安全造成莫大的負面影響。

● 巴布紐幾內亞

女性在農業與糧食生產中扮演不可或缺的角色。要對抗氣候變遷必須有完整的政策配套，尤其是建立性別包容的環境，使女性可以進到不同領域參與決策。巴紐建議透過檢視 APEC 架構與政策，確保女性能夠參與經濟。巴紐在農村地區建立女性發展中心支持鄉村婦女創業，從非正式部門轉型到正式的中小企業，協助取得金融服務。在進行性別議題對話時，巴紐強調男性的支持和參與。巴紐期待持續在永續與包容性經濟成長上與 APEC 經濟體有相關的對話。

● 菲律賓

菲律賓在 2022 年「世界風險指標」(World Risk Index) 排行中居於首位。作為一個時常有天災的國家，菲律賓每年暴露

在颱風、地震和火山爆發的風險之中。在這些災難情境中，婦女與女孩更有較高的發病率與死亡率，處於更脆弱的處境。此外，女性在災難預防、對應、準備、回應重建等階段的決策過程中有代表性不足的問題。在經濟穩定性方面，菲律賓約有 50% 女性在非正式部門工作，加深其脆弱性。APEC 制定的政策框架，例如拉塞雷納路徑圖以及生物循環綠色經濟模型，都是融入性別與環境觀點的經濟政策。未來將結合經濟與環境風險管理的面向，持續增進女性在亞太區域的經濟參與和成長。

● 中華臺北

中華臺北積極投入培力女性參與環境領域行動，包含制定性別平等政策綱領，確保女性在環境政策與公共部門之參與。性別平等是我國重點政策目標之一，在女性領導力面向表現亮眼，例如女性國會議員比例達到 43%，以及超過一半的縣市首長為女性；私部門方面，離岸風電產業中女性占比達 26%，超過全球的 20%。然而，性別挑戰仍然存在。因此，我國呼籲 APEC 各經濟體領導者肯認女性參與環境與氣候變遷相關領域之重要性，在亞太區域透過多方合作，共同創造永續成長。

● 俄羅斯

疫情期間遭到重擊的產業多為女性勞工集中產業，因此失業問題非常嚴重。同時，居住在鄉村地區的女性難以接觸到 ICT 基礎建設、無償照顧工作量劇增，擁有年幼孩童的婦女或需要照顧行動不便親人的婦女受到最大影響。在女性領導力方面，俄羅斯制定了國家行動策略，目前許多高階職位皆為女性，例如國會議員、中央銀行總裁，以及其他聯邦政府的高階職位。俄羅斯亦落實一系列女性支持性政策，例如學齡幼童的照顧服務，或是育嬰期間的女性擁有職業訓練的資源等。在女性參與商業的部分，提供婦女販售與推銷產品的商業中心平台。俄羅斯將持續與 APEC 分享最佳政策、性別統計，共同落實 APEC 政策文件。

2024 年主辦經濟體秘魯發言

- **Nancy Rosalina Tolentino Gamarra, Minister for Women Affairs and Vulnerable Peoples. 秘魯婦女和弱勢群體部部長**

秘魯代表指出女性參與經濟貢獻被低估，勞動參與率過低，有超過四成女性集中在非正式部門，因此，秘魯重申對婦女平等參與經濟發展的重視，並承諾將持續致力推展女性賦權議題。秘魯明年焦點將呼應並延續今年的優先議題，包含消除數位性別落差、防治性別暴力、重視照顧經濟、婦女平等參與氣候行動等。同時，秘魯也認知到平等分擔照顧責任的重要性，將持續關注金融服務包容性與可近性、消除社會性別刻板印象與文化等議題，也重視公私部門女性共同參與機會。

秘魯第三次主辦 APEC 會議，深切了解 APEC 的重要性，秘魯將呼應太子城願景及「拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖」，且規劃明年召開 PPWE 及貿易部長的聯合部長會議，以提升女性參與國際市場及全球價值鏈。期待明年各經濟體參與，攜手促進女性經濟及領導力，以強化亞太區域包容性成長。

閉幕致詞

- **Geeta Rao Gupta, Ambassador-at-Large, Global Women's Issues, U.S. Department of State. 美國全球婦女事務無任所大使**

無任所大使指出過去五天的會議成果相當令人驚豔，包含女性創業及電子商務、女性企業進入全球供應鏈、氣候變遷與性別平等、數位創新與包容性、貿易與性別平等及照顧經濟等主題。無任所大使表示，今天聚集在高階政策會議的此刻，女性仍因為數位落差、氣候危機、數位性別暴力等風險，面臨掙扎、衝突與挫折。美國不會只關注自己家，也希望與區域及全球合作慢慢取得進展。拜登政府今年投入 600 億的基金挹注高品質的照顧系統，希望打造未來 10 年家庭照顧支持系統的基礎，我們樂意分享知識與做法，激勵大家一起做得更好。透過 WEF 會議，我們相互學習並分享資訊，同時也鼓勵各經濟體採

取實際行動，透過法律、政策與公私部門夥伴合作，創造改變，發展更創新的包容性策略以面對日新月異的挑戰。

(二) 雙部長聯席會議

主題 1：促進女性領導企業進入全球價值鏈

專題演講

- **Rosemary Brester, Hobart Machined Products 創辦人**

Brester 從自身經驗出發，在高中時發現未來的職涯選擇很有限，女性多從事秘書或護士工作，她因此立志進入機械領域，在工程部門工作。她認為應讓更多女孩在高中時期接觸 STEM，因此倡議該公司投入 STEM 領域的課程設計，希望讓年輕女孩們知道這個領域的職涯機會和發展可能。另外，她特別強調協助女性企業取得資金的重要性，企業須有資金擴展業務，才有辦法進入波音等大公司的供應鏈；但女性企業的最大阻礙是獲得資金，尤其在她剛創業的 1960 年代，她甚至不能擁有自己的銀行帳戶，需要父親簽名才可取得貸款。最後，她表示大公司願意讓女性中小企業加入供應鏈十分重要，因此她對於波音公司給予的機會與支持表達感謝。

- **Kellie Lish, Senior Manager Supplier Development and Diversity, Boeing. 波音供應商發展與多元化部門資深經理**

Lish 表示，波音十分看重女性領導中小企業的價值，她們支持著國家經濟發展，帶來就業機會、創新、多元和社會影響力。波音也了解女性領導中小企業在進入全球供應鏈遭遇許多阻礙，因此所屬的團隊致力於與女性領導中小企業合作，透過提供正式與非正式訓練、導師制度、實地評估、企業媒合等方式，協助她們進入波音的供應鏈。她介紹波音的幾項訓練計畫，包括為供應商提供實務模擬訓練，以了解波音的招標流程和要求，以及舉辦工作坊，讓供應商互相分享產業發展現狀、遭遇

困難等。而波音在 STEM 教育方面，透過團隊走進校園舉辦航太相關的講座，希望藉此培養更多女性人才。

經濟體報告

● 汶萊

汶萊微中小企業處說明如何協助女性經濟賦權以及在地方和國際間經商，例如與美國大使館共同開辦女性創業學院，加強女性創業者的技能，有 74% 的參與者表示參加課程後營業額有所成長。此外，汶萊也加入區域型的倡議計畫，例如東協與日本的女性創業者連結計畫，讓不同產業、不同國家的女性創業加有機會建立網絡。

● 馬來西亞

馬來西亞對女性領導微中小企業的協助包括提供訓練讓她們有能力進入高產值的產業、提供資金支持讓她們擴展至國際市場、透過講座和工作坊促進網絡的建立等。此外，馬來西亞也了解數位化與科技創新將有助於微中小企業的韌性，因此也協助女性領導微中小企業加強數位知能、取得數位科技工具，移除參與電子商務的相關障礙。

● 紐西蘭

紐西蘭女性雖有極高的教育成就和勞動參與，在公私部門的領導者的比例也高，但在進入全球價值鏈方面，仍然面臨系統性的障礙，這些障礙是所有 APEC 經濟體共有的，包括較難取得資金、缺乏商業網絡、照顧負擔等等。而對政府部門而言，最大的挑戰在於缺乏女性領導企業的數據和研究。紐西蘭也與澳洲合作成立「貿易使節團」，包含 26 位不同產業的女性企業領導者，共同促進包容性的貿易。

● 中華臺北

經濟部陳正祺政務次長分享我國女性勞動參與現況，指出電子商務不但提供女性許多創業機會，且較能允許彈性工作。我國政府協助電子商務的女性創業者資源連結，例如與 Amazon、Meta 等國際平台合作，增加她們跨境電商和數位行銷的能力。對於女性創業者，我國也提供免費培訓課程以及資金支持，包括利息補貼、信用擔保等。最後，我國肯認女性在環境永續、社會照顧、糧食安全等方面都扮演重要角色，積極實踐拉塞雷納路徑圖和 2040 太子城願景。

- **泰國**

泰國的女性領導微中小企業多集中在服務業、製造業和貿易，由於家庭照顧責任和社會慣習，女性通常遭遇較多阻礙，包括缺乏資金和資訊，而鄉村婦女更容易遭受歧視。泰國政府訂定中小企業發展計畫，其中之一即是發展人力資源。中小企業發展辦公室提出女性企業的定義，藉以辨識出需要資源與支持的女性創業家。

- **越南**

在越南，女性中小企業多集中在旅宿、餐飲、服務、教育等產業，面臨的挑戰包括較低的產能和供應能力、較低的創新能力，以及較不易取得資金。越南政府已為中小企業的發展制定相關法令並營造有利環境，且特別優先給予女性中小企業支持與協助，例如提供實務訓練，協助她們增加產能、擴展市場以及熟悉相關法規。

主題 2：透過電子商務促進女性創業

專題演講

- **Jennifer Porter, Designs Founder of Satsuma. Satsuma 設計創辦人**

Porter 是服飾設計與製造企業 Satsuma Designs 創辦人，目前也在西雅圖的商業社群擔任導師。本場次分享主題圍繞在如何透過電子商務平台以促進女性企業發展及獲利成長。她 1996 年在新創網路公司服務，與 Amazon.com 合作將其部分收益投入大型公益團體。這段工作經驗使她有信心推出 Style Smart，媒合個別服飾設計師與零售店舖。根據自身經驗，她相信網路科技可以是一個「女性主義的平等化工具」(a feminist equalizer)。她認為網路科技可以降低女性獲取資金的門檻，並有助於女性創業者創造彈性，以兼顧職業家庭平衡。但網路平台和電子商務雖然有許多優勢，也須注意女性在行銷和取得廣告資源時可能較為不利，對女性創業家來說，創造連結網絡和夥伴關係是進入全球價值鏈與供應鏈的關鍵。

她進一步分析網路發展脈絡與女性透過網路科技與電子平台參與全球經濟鏈的發展可能。1990 年代的網路 1.0 時期，以電子設備與電腦的連結作為主要特徵。網路 2.0 時，社群媒體與自媒體快速發展，女性在這個階段開始發揮潛能，也創造更緊密的相互連結。而目前正處於網路 3.0 時代，AI 與機器學習是這個時代的主要特徵，這些工具大幅提升人類在網路世界的生產力，但也為許多人帶來焦慮。通往成功的道路應是學習掌握這些工具，提升女性生產效能和增加觸及客群的機會。

她分享對政府如何協助女性使用電子商務的政策建議。她認為應將女性融入既有的計畫或資源之中，例如由政府出資成立的 PTAC (Procurement Technical Assistance Center) 進行供應鏈的媒合，若能在這項計畫中瞄準女性創業家進行推廣，則可在既有的架構下推動女性企業發展。同時，她表示女性並不缺乏商業頭腦，畢竟美國有 80% 的消費是屬於女性打理家務開銷，女性缺乏的是機會。因此需要思考的是，如何將商業的概念融入平常的社群媒體中，使女性更容易觸及與使用？最後，她建議政府建立指引與規範來保護網路上的個人隱私與安全。此外也可透過性別保障機制，系統性地讓女性供應商得以獲得政府採購案，而不只是鼓勵投標。

經濟體報告

● 智利

智利的女性企業占中小企業比例為 42%，其中有 25% 是在疫情期間開始創業，其中多數創業的原因是由於 ICT 工具到位或是看見創業機會。因此，智利的婦女與性別平等部與女性權益推廣基金會聯手開啟支持鄉村婦女進行數位化轉型計畫，使她們擁有連結到網路的智慧型手機，提升經營效率，其中 93% 婦女認為擁有智慧型手機提升自主性，且有 80% 的婦女在計畫結束後仍持續維持其網路連結。智利認為電子商務與網路工具擁有改變女性處境的潛力，並充權女性。2022 年智利出口額是 2,010 億美金，而婦女企業僅占 12.7 億，比例不到 1%。因此智利在貿易相關的數位政策中，首要目標就是讓婦女更容易取得網路，以整合到經濟參與之中。

● 香港

香港透過香港婦女事務委員會以及婦女自強基金提升女性經濟賦權。香港婦女事務委員會成立於 2001 年，在「締造有利環境、增強婦女能力及培訓、協作與推廣」的原則下，為香港政府提供長程政策建議。香港在今年成立「婦女自強基金」，首要目標即是為使用電腦軟體及影片製作等數位技能婦女提供教育計畫金援，此外，在香港的就業市場，女性享有與男性同等的就業機會及法律保障。女性占管理職比例已提升到 30%。在這樣的前提下，女性在香港可以擁有追求電子商務與商業發展的良好機會。

● 印尼

印尼的中小企業有 64.5% 由女性創立或管理，中小企業是印尼經濟最主要的貢獻者，因此中小企業的數位化也是印尼整體經濟數位化的重點目標之一。印尼相信使女性擁有數位技能以及使用電子商務平台非常重要，政府預計在 2024 年底之前投入 3 千萬元建構中小企業數位平台，同時將透過女性資本貸

款、家庭支持模式，以及編制公開指引等方式，協助女性中小企業主進行數位化轉型。

- **日本**

電子商務創業不僅提供企業主彈性的工作時間與環境，並且提供給許多女性工作機會。然而，由於並沒有充足的資本、技能和人際網絡，在日本女性的創業行動並不常見。在數位金融發展快速時代，越來越低的門檻提供女性創業絕佳的機會。今年日本政府決定要透過更多資金投入，目標是提升 20% 的女性創業行動。

- **馬來西亞**

電子商務平台是女性創業者向世界推銷她們的產品與服務的媒介。因此，不論企業大小、所在位置，女性企業家都可以以全世界為目標來進行商業銷售與競爭。這對於地理上處於劣勢，或因家庭責任而無法觸及傳統型態經濟的女性來說尤其是一個改變的機會。各國政府應該盡力消除婦女近用數位經濟的阻礙，弭平兩性在經濟參與上的落差。電子商務的另一項優勢是讓原屬於非正式部門或者被低估產業的企業被看見。此外，馬來西亞政府設立特別計畫協助創業者註冊數位平台，目前已經協助超過 18 萬名女性加入數位平台進行電子商務。

- **俄羅斯**

俄羅斯有高達八成的女性認為經營企業是有發展性的行動，且 67% 的女性表示她們有意願採取行動。因此，俄羅斯實施企業支持方案，提供企業諮詢、教育訓練、設備更新與金融服務，以及出口貿易相關的專業支持。從 2012 年開始，俄羅斯開始「媽媽創業」（Mom Entrepreneur Program）計畫，提供給因育嬰需求而暫離職場的女性創業資源，以維持家庭生計。此外，數位經濟的成長非常快速，俄羅斯認為應有積極措施才能使婦女在快速變遷環境中解放潛能。

- **新加坡**

新加坡有 1/4 企業為女性所有，而新加坡政府希望提高這個比例。過去三年疫情加速全世界採用並適應數位工具與電子商務的進程。新加坡在 2022 年引進電子商務交易標準 (national standards on guidelines for e-commerce transaction)，以消費者為導向的方式規範電子商務的交易過程。此外，新加坡也舉辦新加坡女性創業家獎，以鼓勵新加坡的女性創業者。

主題 3-女性創新行動與氣候變遷

專題演講

- **Kendra Kuhl, Co-Founder & CTO of Twelve. Twelve 共同創辦人**
人和首席科技長

Kendra Kuhl 以自身公司的經驗為例指出，發展減緩氣候變遷相關科技具有龐大經濟潛力，但投資者未必了解，因此在發展初期十分需要政府資金支持。該公司受到美國能源部的資金支持，進行相關研究與研發。直到近期，整個社會意識到減少碳排的重要性，投資者願意投資，該公司才開始擴大規模。接著，她解釋公司如何致力於碳循環：先是捕捉二氧化碳，接著將二氧化碳轉化為零碳排、零石化燃料的材料，最後再使用這些材料製作成產品。最後，她提到公司團隊的多元化能吸引更多優秀人才，因此必須促進更多女性加入氣候科技領域。

經濟體報告

- **韓國**

過去幾年女性企業在科技領域成長十分快速，成為韓國經濟成長新的驅動力。韓國政府也給予女性創新者許多支持，尤其是投入氣候行動的創業家，例如提供女性創業基金，專門投資具潛力的女性新創企業，且支持將女性領導的氣候相關創新計畫商業化。此外，韓國今年開始一項新計畫，邀請資深女性

執行長為年輕女學生提供指引與諮詢，提升其知識技能，未來成為氣候領域的創新者。韓國將於今年 11 月舉辦一場聚焦於女性創業的 APEC 論壇，歡迎各經濟體參與。

- 巴布亞紐幾內亞

巴布亞紐幾內亞肯定 APEC 經濟體在提升女性參與及領導、移除女性經濟參與的系統性障礙、在貿易和氣候等領域進行性別主流化等方面的努力。然而，女性仍然未能完全參與在氣候回應行動中。APEC 區域許多經濟體都容易受到氣候災害的影響，因此必須為女性賦權，使其具備所需的能力和機會，同時須消除教育和職場中既有的性別刻板印象與偏見。

- 美國

美國首先強調邊緣族群在氣候變遷行動中扮演重要角色，帶來多元的觀點與技能。但是，在石油與天然氣產業中，女性僅占 22%，女性在再生能源產業中的比例也只有 32%。女性在公私部門都缺乏就業和晉升機會，女性領導企業則缺乏進入供應鏈的機會。應讓女性獲得更多 STEM 教育與訓練，並支持她們重回職場，以及支持女性企業擴展，如此可帶來更多創新的能源解方、更多元的供應鏈、以及更多永續方法。最後，美國肯定曼谷目標帶領 APEC 經濟體關注到 BCG 經濟，強化微中小企業的永續行動以及女性微中小企業的賦權。

七、雙邊會議

(一) 澳洲

會議時間：112 年 8 月 16 日 10AM

對談紀要：

澳洲領談人為 PPWE 主席 Chantelle Stratford，她表示將在主席任期內於 PPWE 架構下積極推動跨論壇合作。接任主席以來已先後參與 CTI、EC 以及 SOM 等會議，了解如何將性別放入不同論壇的工作中。因此，今年也邀請 CTI、SMEWG、EC 等工作小組主席參與 PPWE2 會議，並將在婦女經濟論壇期間舉辦 SMEWG 雙部長會議。主席期待未來在 APEC 持續推動性別統計數據的蒐集與分析。

我國分享數位健康計畫核心理念與未來規劃，獲得主席支持並認同該計畫之重要性，並表示將協助引薦澳洲數位健康部，以發展更多合作可能。對於我國推動性別主流化成果，主席亦期待未來可多在 APEC 與 OECD 中分享我國經驗。最後，主席表示將持續在 PPWE 推動交織性，並希望能推動更多男性參與，我國亦表達對此推動方針支持與協作意願。

(二) 巴布亞紐幾內亞

會議時間：112 年 8 月 19 日 10AM

對談紀要：

巴紐團長為社區發展、宗教與青年部部長 Minister Honourable Jason Waviha Peter，邀請我方進行雙邊會談，巴紐會中表達欲向我國學習並交流推動婦女經濟賦權與性別平等相關經驗之意願。我國因此依序分享勞動部微型創業鳳凰計畫、經濟部女性創業飛雁計畫，以及新女力創業加速器等婦女經濟賦權相關計畫。此外，亦強調性別主流化為我國落實性別平等之重要關鍵。

巴紐回應提及，巴國女性的經濟活動多數仍屬於非正式部門，即使政府已準備基金投入女性經濟賦權主題，但性平推廣與政策落實仍需同時考量交織性等眾多因素，因此系統性的性平政策是關鍵。巴紐期待與我國建立長期且堅實的交流機制，借鏡我國女性創業方案、性別敏感度訓練等實務作法，並期待與我國簽訂相關備忘錄，積極促進女性經濟賦權。

(三)美國

會議時間：112 年 8 月 19 日 11AM

對談紀要：

美國團長為美國白宮性別政策委員會主任暨 WEF 主席 Jennifer Klein。我國代表於會中分享 APEC 數位健康倡議計畫以及其他數位經濟議題行動，美國團長回應表示，兩國有許多相似部分，十分樂意互相交流合作。美國代表說明美國的優先領域為數位包容性、照顧經濟、數位性別暴力、氣候變遷與能源永續。

針對這些議題，美國已發展數項倡議，包括「數位經濟中的女性」倡議、「永續經濟中的女性」倡議，以及與世界銀行合作在開發中國家投資照顧基礎設施。此外，美國與我國皆同意，由於數位科技發展迅速，對於別平等的威脅亦不可小覷，且數位性別暴力還可能對民主實踐產生威脅，因此政府應與私部門和公民社會組織合作，確保安全的網絡環境。

(四)菲律賓

會議時間：112 年 8 月 19 日 1PM

對談紀要：

菲律賓團長為菲國貿易與工業部區域作業組次長 Blesila Lantayona。我國首先於會中感謝菲律賓近年持續支持我國 PPWE 的各項行動，在性別議題持續保持友好合作。我國就數位健康計畫進行進一步介紹，並邀請菲律賓共同參與相關研究行動與議題討論，就此議題共同討論可能的作法與解方。菲律賓回應表示將在 APEC 架構下友好合作；亦邀請我國支持並參與該國「數位創新促進女性經濟提升」計畫 (Digital Innovation for Women Advancement) 計畫。

菲律賓接續對我國性別平等工作法中育嬰留職停薪制度相關規定表示關切，詢問法定育嬰留職停薪、給付方式及企業落實情形，

並分享該國法規。該國也與樂施會（Oxfarm）合作辦理提升性平意識的宣導，以鼓勵男性共同負擔育兒工作。菲國代表表示該國正研擬修訂產假及育嬰假等相關規定，希望參考我國經驗，精進該國相關法規及政策措施。

參、觀察與建議

一、WEF 跨論壇合作已成趨勢，雙部長聯席會議拉高對話層級且具跨年度延續性，我國宜及早部署、積極參與並爭取曝光

今年 WEF 議程規劃多場跨論壇對話，包括貿易投資委員會聯席會議、中小企業雙部長會議、經濟委員會主席報告和多場跨論壇工作坊等。其中睽違已久的雙部長會議不僅延續 PPWE 與 SMEWG 的緊密合作關係，更將對話層級提升至部長層級，直接進行政策對談；而貿易投資委員會與經濟委員會的兩位主席，更是 PPWE 自設立以來，第一次正式出席 PPWE 加入性別議題討論。WEF 期間 APEC 共發布 6 篇新聞稿，顯見秘書處對於性別議題之重視。

綜上，從美國議程規劃、PPWE 主席發言、以及明年主辦經濟體秘魯報告等資訊中，不難看出 PPWE 與其他委員會主席和 APEC 主辦經濟體已凝聚共識，明年亦將延續此模式，展開一系列跨領域對話、用具體行動將性別觀點融入各層級工作，由上而下、由工作小組策略計畫再到經濟體行動，有層次的透過女性經濟賦權，支持 APEC 實現包容性成長。我國可掌握此趨勢，及早收集國內跨領域性別議題趨勢，強化與國內各該主政機關合作交流，俾爭取於未來會議中展現我國優勢議題政策成果。

二、拉塞雷納路徑圖為 APEC 推展性別主流化重要指導方針，應整合各部會合作推動性別包容性議題，拓展發聲機會與強化整體戰力

拉塞雷納路徑圖自 2019 年訂定以來，已成為 APEC 各工作小組在其工作中融入性別觀點的指導方針，也是 PPWE 主席大力促進跨論壇合作時的重要對話工具。自婦女經濟子基金設立以來，APEC 鼓勵各工作小組發展具性別敏感度之提案計畫，而在路徑圖出現後更進一步要求須在提案中回應路徑圖的關鍵行動領域，將性別觀點融入具體工作。在此趨勢下，APEC 近兩年發展計 203 項有助於促進婦女經濟賦權之計畫，提案數量急遽提升。

另一方面，今年 WEF 期間各主題工作坊，專家紛紛提及性別主流化及考量交織性將是在國際貿易談判或氣候行動脈絡中，推展性別平等的有力手段；同時，巴紐在雙邊對談中也表示，性別主流化是在交織性背景中落實婦女經濟賦權的政策工具。我國推動性別主流化已有多年累積成果，建議可依前述新興議題，系統性的整理相關主流化經驗，積極鼓勵國內參與 APEC 各權責單位，將業務工作融入性別觀點並關照不利處境之女性，積極爭取提案計畫；後續可藉由政策與經驗優勢，在會中貢獻成果與分享經驗，整合跨工作小組資源發揮團隊對外戰力，提升我國性平政策能見度。

三、性別議題國際交流廣度及深度回溫，我國應積極推動性別議題提案計畫，於 APEC 平臺擴展雙邊與多邊合作機會

觀察本年 APEC 會議近乎全數恢復實體辦理形式，WEF 各經濟體團長出席盛況大致恢復至疫情前情形，因此，各經濟體雙邊對談以及實體合作機會大增，場邊互動較去年更加熱絡。就議題層面，本年在美國主導下倡議多元化且具交織性的新興性別議題，包含貿易與性別、照顧經濟、氣候行動與金融包容性等，包含協助女性減輕無酬照顧工作負擔，並關注恢復女性的經濟參與韌性；協助女性進入全球價值鏈、以及在貿易協定中增加性別視角；以及泰國去年提出的 BCG 模式與性別平等議題，也在今年獲得了延續且更加發揚光大，使得本年 WEF 討論主題百花齊放。

我方連年就婦女議題申辦 APEC 計畫及辦理活動，歷年提出女性創新經濟發展、智慧農業、建築業與電信產業包容性等多項計畫，獲 PPWE 主席高度肯定，成功增進在婦女經濟論壇發聲機會與能見度。今年我國掌握疫情加速資通訊科技應用及數位轉型趨勢，再度成功爭取 APEC 提案「提供照顧者具性別平等與包容性的數位健康科技」計畫，未來可持續透過積極提案，掌握機會於 APEC 會議正式議程宣傳計畫內容，並可避免政治干擾因素，藉由執行計畫之實質合作方式連結跨論壇工作小組，展現我國實質參與價值與貢獻，並為促進亞太區域包容性成長作出貢獻。

四、本年 WEF 大幅安排公私部門對話會議場次，密切觀察明年主辦經濟體之議程安排，積極推派我國公私部門代表與會交流

美國自 2011 年改制 PPWE 與 WEF 會議架構後，私部門參與形式從專屬私部門的女性領導人網絡，改為公私部門對話會議形式。提升了私部門對話層級並將私部門建言納入正式議程，但同時也弱化了私部門訂定討論議題的獨立性，私部門與會代表人數也不若以往。今年，WEF 安排整整兩日的 PPDWE 及多場次公私部門政策討論，涵蓋議題多元且重視不同處境女性交織性議題，私部門代表不僅帶來企業實務解決方案與挑戰，同時也就政府可參考精進方向給予諸多建議，對後續政策與落實路徑圖有諸多貢獻，十分具參考性。

觀察本年 WEF 與前 2 年疫情期間相較，本次私部門講者的比重明顯提升，然而，各經濟體私部門代表與會人數偏低，PPDWE 各場次討論情形亦不若以往盛況，較為可惜。明年主辦經濟體秘魯是否承接美國辦會風格，建議可與外交部密切聯繫，及早掌握主辦經濟體之議程規劃重點及與會機制，並持續鼓勵我國公私部門代表與會，主動爭取擔任場次講者，掌握我國政策在國際曝光機會，並發揮我國在婦女與經濟論壇的影響力及議題領導角色。

肆、會議照片



我團長羅秉成政委於高階政策對話(HLPDWE)場次發言



團長羅秉成政委與我國經濟部陳正祺次長出席雙部長會議，分享我國女性中小企業相關政策



行政院性別平等處吳秀貞處長於婦女與經濟政策夥伴關係工作小組會議分享我國 APEC 數位健康計畫



團長羅秉成政委與今年 APEC 美國白宮性別政策委員會主任暨婦女經濟論壇主席 Jennifer Klein 合影



財團法人婦女權益促進發展基金會李立璿組長於擴大數位包容性工作坊分享我國數位政策



我代表團於會場合影

附錄一：WEF 主席聲明

2023 APEC 婦女經濟論壇主席聲明

(Chair's Statement of the APEC 2023 Women and the Economy Forum)

1. We, the Ministers of the Asia-Pacific Economic Cooperation (APEC) economies, met in Seattle, Washington, in the United States on August 20, 2023, for the APEC Women and the Economy Forum (WEF) chaired by Jennifer Klein, Assistant to the President and Director of the White House Gender Policy Council. We exchanged views on advancing women's economic participation in the region, including through supporting the care economy and structural reform, the interconnection of gender equality and climate change and building a resilient Asia-Pacific community, advancing digital inclusion and innovation, and furthering gender equality in global value chains. We also welcomed the attendance and participation of the APEC Business Advisory Council (ABAC), and representatives of the private sector and civil society organizations.
2. In support of the United States' host year priorities of interconnectedness, innovation, and inclusion, APEC Digital Month, and on the twelfth anniversary of the 2011 San Francisco Declaration at the High-Level Policy Dialogue on Women and the Economy, and recalling the APEC Putrajaya Vision 2040, the Aotearoa Plan of Action, the La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth, and the Bangkok Goals on Bio-Circular-Green Economy, we reaffirm our commitment to promote economic growth, including by fostering the full and equal participation and leadership of all women in the economy.
3. We reiterate our Leaders' commitment to continue efforts to use a gender mainstreaming approach in relevant APEC processes and accelerate the full implementation of the La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth (2019 – 2030). We will continue efforts to improve women's access to capital and assets, markets, skills and capacity building, leadership opportunities, voices and agency, and innovation and technology by, inter alia, developing policies to promote their transition from the informal to the formal economy, and we will support and enhance opportunities for networking, mentoring, and strengthening women's labor force participation. In addition, we will amplify our focus on building supportive care infrastructure and public services, and

ensuring access to health information and services, including sexual and reproductive health and care services. We support the La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth's goal of catalyzing policy actions across APEC that will drive inclusive economic development, including education, and participation of women and girls of diverse backgrounds, which includes Indigenous women and girls as appropriate, women and girls in poverty, women and girls with disabilities, and those living in remote and rural areas in the Asia-Pacific region.

4. As our Leaders highlighted last November, we have also witnessed the war in Ukraine further adversely impact the global economy. There was a discussion on the issue. We reiterated our positions as expressed in other fora, including the UN Security Council and the UN General Assembly, which, in Resolution No. ES-11/1 dated 2 March 2022, as adopted by majority vote (141 votes for, 5 against, 35 abstentions, 12 absent) deplores in the strongest terms the aggression by the Russian Federation against Ukraine and demands its complete and unconditional withdrawal from the territory of Ukraine. Most members strongly condemned the war in Ukraine and stressed it is causing immense human suffering and exacerbating existing fragilities in the global economy – constraining growth, increasing inflation, disrupting supply chains, heightening energy and food insecurity, and elevating financial stability risks. There were other views and different assessments of the situation and sanctions. Recognizing that APEC is not the forum to resolve security issues, we acknowledge that security issues can have significant consequences for the global economy.[1]

Building Care Infrastructure

5. Access to all affordable and quality care – including paid parental leave, childcare, aged care, health care, disability care, and health care for members of the care workforce and givers/providers is important at all stages of life to the empowerment and full participation of women and girls of diverse backgrounds. Women and girls at all stages of life continue to undertake a disproportionate amount of paid and unpaid care work. We are committed to creating care policies and increasing investments in care infrastructure that recognize the value of care work and reduce and redistribute care work responsibilities including through inclusive, flexible, and safe work arrangements to support women's economic participation and women and girls' education. We are committed to inclusive policies and implementing programs that advance just, equitable, and decent work for the care workforce and care

givers/providers across our economies, both formal and informal. This includes social and legal protections for care givers/providers, and flexible and safe work arrangements for all partners in the household. We also commit to ensuring that persons with disabilities on the receiving end of care are not negatively affected by challenges in the care economy. We commit to meaningfully engaging men and boys to take equal responsibility for unpaid care and domestic work and encourage and support work-life balance and co-responsibility. To make work safe and equitable, we will address gender-based violence (GBV) faced by women in the care workforce and care givers/providers, the majority of whom are women and often migrants, when providing care in their homes, the homes of others, or other places.

Closing the Gender Digital Divide

6. Noting that the COVID-19 pandemic exacerbated both the gender digital divide and the critical need for talent in the science, technology, engineering and mathematics (STEM) fields, including women in the design and development of emerging and future technology, we recognize the challenges facing women and girls at all stages of life, especially those in remote and rural areas, from digital platforms and the digital economy due to barriers including affordability and access to technology. We also acknowledge and are concerned with abuse and harassment against women and girls at all stages of life, including online bullying, and technology facilitated abuse and harassment, which often force self-censorship and limit their full and meaningful participation in public life. The persistent gender digital divide and rise of gender-based violence, including online, against women and girls continues to widen economic and gender inequalities and limit inclusive sustainable economic growth. We support stronger policy reforms that are gender responsive and address the gender digital divide, and note public-private partnerships and collaborations as important avenues for removing the barriers to digital inclusion and to preventing and responding to gender-based violence against women and girls, including online, starting with access to technology and skills, including capacity building and vocational training activities, capital, and markets. We commit to developing tools that close the digital gender divide and promote the safe use of digital technologies while strengthening digital literacy and skills to fully access the digital economy. We also reaffirm our commitment to creating equitable opportunities and mentorship for all women and girls

that lead to well-paying, quality jobs and leadership positions in STEM sectors.

7. Recognizing the importance of meaningfully engaging women and girls of diverse backgrounds in the context of accelerated innovation, technological change, and an increasingly digital economy due to the pandemic, we commit to addressing root causes of barriers to entry to the workforce and education, retention, and promotion of women in the fields of STEM. We commit to overcoming gender stereotypes and barriers in STEM education and increasing access to STEM education and mentorship.

Advancing Gender Equality in Efforts to Address Climate Change

8. Building on the Bangkok Goals on Bio-Circular-Green (BCG) Economy, we acknowledge the impacts of climate change on our efforts to advance gender equality. We want to ensure all women and girls, including Indigenous women, as appropriate, those in small island economies, and those in vulnerable situations, are ensured consideration when we take action to address climate change, including for disaster risk reduction. We acknowledge that women and girls of diverse backgrounds are underrepresented globally in STEM fields, including those related to the sustainable green and blue economies. We encourage the PPWE to develop best practices and recommendations on integrating women in climate change policymaking. We commit to actively engaging all women and girls in all stages of their life in education and mentoring, engaging women in leadership training, reskilling, upskilling, and recruiting, and retaining them in sustainable green and blue economies. Further, we commit to empowering women and girls of diverse backgrounds in all stages of life in efforts to accelerate climate action, gain equal access to public and private research and development opportunities, enhance access to finance and technical assistance, pursue entrepreneurial opportunities, and enter and lead in the blue and green economies, which will contribute to the just energy transition.

Promoting Gender Equality in Global Value Chains

9. We affirm our commitment to women's full economic empowerment through increasing access to capital and markets. Working together with Small and Medium Enterprises (SME) Ministers, we will promote public-private cooperation to help businesses owned, led, and managed by women to become more resilient and competitive through expanded access to global value chains. We will encourage women-owned, led, and

managed companies of all sizes and their sourcing to participate in international markets and global value chains, and to create pathways to sustainable growth, while supporting gender-responsive policies for women-owned, led, and-managed MSMEs. We aim to recognize the importance of access to digital infrastructure and universal broadband, as well as digital literacy and skills training for women and education for girls, to accelerate the uptake of digital tools and technologies to connect women-owned/led/managed businesses to international customers through cross-border e-commerce.

10. There was discussion about gender budgeting, and we recognize the importance of applying gender analyses to planning and domestic budgets, as appropriate, to help ensure a focus on gender equality across all economic sectors. We emphasize the importance of implementing structural reform, including adopting, strengthening, and enforcing laws and gender-responsive policies that improve gender equality and promote the economic empowerment and ability of women of diverse backgrounds in global and local markets, and eliminating discriminatory laws and policies that hinder women’s employment and entrepreneurship. We reiterate our commitment to actively encourage initiatives and strategies to prevent and respond to gender-based violence and discrimination in the workplace, including through enacting or strengthening the implementation of laws, policies, and regulations. We promote the upcoming “2023 Women and the Economy Dashboard Report” and encourage commitments to incorporate disaggregated data for gender equality.
11. We are committed to cross-fora collaboration and to strengthening our public-private sector partnerships. We also recognize the contributions of, and encourage the engagement with, a broader range of stakeholders, including civil society organizations, non-governmental organizations, academia, and the private sector, to build on past work and support the economic empowerment of all.
12. We look forward to the next APEC Women and the Economy Forum and related activities in the APEC forum under Peru’s 2024 host year.

[1] Paragraph 4 of this document, taken from the APEC Bangkok Leaders’ Declaration from November 19, 2022, was agreed to by all member economies except the People’s Republic of China and the Russian Federation.

附錄二：婦女經濟論壇議程

TUESDAY - AUGUST 15	
WEF FIELD TRIPS	
9:30 - 11:30 (2 hours)	Field Trip: Fran's Chocolates <u>Open to PPWE delegates</u> Limited WEF capacity: 10-20 people
11:30 - 3:30 (4 hours)	Break
3:30 - 6:00 (2.5 hours)	CTI/PPWE Joint Dialogue Venue: Flex C - Summit at Seattle Convention Center

APEC Committee on Trade and Investment (CTI) – Policy Partnership on Women and the Economy (PPWE) Joint Dialogue on Advancing Gender Equity in Trade: Challenges and Opportunities
August 15, 2023, 3:30 – 6:00 PM

PRELIMINARY AGENDA

This dialogue is organized by the CTI Chair and the Chair of the PPWE, with the support of the United States, Australia, Peru, and Chile, as well as the collaboration of US-SEGA in logistics and panelist recruitment. The dialogue aims to foster a collective commitment to promoting gender equity in trade and harnessing the opportunities that arise from empowering women in the APEC region.

3:30 – 3:40 Opening Remarks

- **Blake Van Velden**, Chair, Committee on Trade and Investment
- **Chantelle Stratford**, Chair, Policy Partnership on Women and Economy

3:45 – 4:30 - Session 1: Trade Policies and Gender Equity and Equality

Presentation of evidence-based research highlighting the challenges women face in participating in trade, drawing upon data from organizations such as the WTO, OECD, the World Bank, the WEF, etc.

Discussion on the forward thinking trade policies which have or can have a positive impact on women's economic empowerment. Expert panel presentations on concrete policy proposals and best practices to promote gender equity in trade, focusing on government actions.

Speakers:

- **Amrita Bahri**, Associate Professor of Law, ITAM and Co-Chair for Mexico, WTO Chair Program
- **Kati Suominen**, Founder and CEO, Nextrade Group
- **Hafimi Abdul Haadii**, Executive Director, LVK Group of Companies, Brunei ABAC Member

Moderator:

- **Krasna Bobenrieth**, Head of the APEC Division, Director of Multilateral Economic Affairs, General Directorate of International Economic Affairs, Chile

4:35 – 4:55 - Session 2: Progress of APEC in promoting gender equity in trade

Presentation of the La Serena Roadmap and the APEC Women and Economy Dashboard and progress in promoting gender equity in trade within APEC.

Speakers:

- **Krasna Bobenrieth**, Head of the APEC Division, Director of Multilateral Economic Affairs, General Directorate of International Economic Affairs, Chile
- **Carlos Kuriyama**, Director, APEC Policy Support Unit

5:00 – 5:55 - Session 3: Opportunities for APEC and member economies to promote gender equity in trade

This session will *explore potential actions, collaborations, and policy recommendations that are and can be undertaken by the CTI and its sub-fora, the PPWE and other APEC fora to further advance gender equity in APEC trade.*

Presentation of current initiatives and efforts by the PPWE, CTI and CTI sub-fora and APEC in general to address gender-related challenges in trade.

Speakers:

- **Kristie McKinney**, Director, Multilateral Affairs Division, Office of International Affairs | U.S. Customs and Border Protection; SCCP Chair (*Video Presentation*)
- **Kent Shigetomi**, Director for Multilateral Non-Tariff Barriers, Office of the U.S. Trade Representative
- **Sherry Stephenson**, Member PECC Services Network
- **Sandra Herrera**, Director for Multilateral Affairs, Ministry of Foreign Trade and Tourism, Peru

Moderator:

- **Deanne de Lima**, Director for APEC Affairs, Office of the U.S. Trade Representative

5:55 - Closing Remarks

- **Blake Van Velden**, Chair, Committee on Trade and Investment
- **Chantelle Stratford**, Chair, Policy Partnership on Women and Economy



Workshop: APEC Women-Owned Businesses in Global Value Chains

Date: August 16, 2023, 9:00AM – 12:45PM PDT

Venue: Sheraton Grand, Grand Ballroom C, Seattle, Washington, United States

9:00-9:15 AM	<p>Registration and Arrival</p>
9:15-9:25 AM	<p>Opening Remarks Kendee Yamaguchi, Deputy Assistant Secretary for the U.S. Field, International Trade Administration, U.S. Department of Commerce</p>
9:25-10:10 AM	<p>Panel Discussion: The Experiences of Women-Owned Businesses in Global Value Chains Moderator: Kate Francis, Technical Director, U.S. Support for Economic Growth in Asia (US-SEGA) Adriana Macias, Partner, ChumChum, Mexico Jean Seo, Founder and CEO, Evolve Skincare, United States Ana Tafur, Creative Director-Founder, SAKE, Peru Natali Tjahjadi, Operational Manager, CV Widya Triguna Garment Manufacturer, Indonesia The panel will cover the experiences of women entrepreneurs selling to multinational companies and to governments. Speakers will provide their perspectives on what is needed from government and the private sector to set up women for success in accessing global value chains.</p>
10:10-10:25 AM	<p>Presentation of APEC Women in Global Value Chains Benchmarking Study Kate Francis, Technical Director, U.S. Support for Economic Growth in Asia (US-SEGA) The United States will present the results of a benchmarking study on the status of public and private procurement from women-owned businesses (WOBs) across the APEC region.</p>
10:25-11:00 AM	<p>Panel Discussion: The Corporate View: Sourcing from Women-Owned Businesses Moderator: Barbara Hazzard, Vice President of Operations, Pacific Summit Resources, a subsidiary of the National Center for APEC Clay Atkins, Director, Supplier Diversity and Inclusion, Intel Rocky Fong, Vice President and Community Manager (Seattle), JPMorgan Chase & Co Corporate procurement professionals will discuss policies and incentives to implement gender-responsive sourcing practices. They will also highlight capacity building programs and the business impact of sourcing from women-owned businesses.</p>

11:00-11:30 AM	Coffee Break
11:30-12:00 PM	<p>Spotlight: Building Momentum for Gender-Inclusive Sourcing</p> <p>Claire Ehmann, Acting Associate Administrator, Office of International Trade, U.S. Small Business Administration</p> <p>Despoina Kouria, Supplier Diversity and Sustainable Procurement Analyst, The World Bank</p> <p>Speakers will provide perspectives on sourcing from women-owned businesses, followed by sharing of information and resources from organizations across APEC economies which have active capacity building programs to certify and support WOBs in accessing global value chains.</p>
12:00-12:30PM	<p>Simultaneous Breakout Sessions:</p> <p>Moderators: Despoina Kouria and Claire Ehmann</p> <ol style="list-style-type: none"> Refining the policy focus on gender inclusive procurement: How can APEC economies promote inclusive sourcing within public procurement systems and standardize the processes of sourcing from women-owned businesses? What are some ways APEC can support ongoing learning by economies on this topic? <p>Moderators: Elizabeth Vazquez and Setsu Suzuki</p> <ol style="list-style-type: none"> Building capacity for women owned businesses: How can business support organizations across APEC better aid women entrepreneurs in getting certified as WOBs, and accessing available public and private procurement opportunities? How can APEC be leveraged as a platform for sharing the learnings of business support groups?
12:30-12:40 PM	<p>Breakout Sessions Report and Next Steps for APEC</p> <p>After the breakout report outs, closing speaker will synthesize panel discussions, research, and case studies and summarize specific recommendations for APEC economies to take forward.</p>
12:40-12:45 PM	<p>Closing Remarks</p> <p>Rachel Vogelstein, Special Assistant to the President, Gender Policy Council; NSC Special Advisor on Gender</p>

Workshop on Advancing Women in Climate: Building Recommendations for Driving Inclusive, Collaborative and Innovative Solutions

August 16, 2023 | Seattle, Washington, United States

TIME (PDT)	DESCRIPTION
2:00 – 2:10 pm	<p>Welcome Remarks</p> <p>Marissa Pietrobono, Director, Women’s Economic Empowerment, Secretary’s Office of Global Women’s Issues, The United States</p>
2:10 – 2:15 pm	<p>Overview of Women and Climate APEC Program: A Vision for Moving Forward</p> <p>This brief overview will summarize the US-led APEC program on advancing women in solutions to respond to all environmental challenges. It will also provide an overview of the day’s agenda and intended outcomes for the discussions.</p> <p>Ann Katsiak, Chief of Party, US-Support for Economic Growth in Asia (US-SEGA)</p>
2:15 – 2:35 pm	<p>Keynote Address</p> <p>Samantha Hung, Director, Gender Equality, Climate Change and Sustainable Development Department, Asian Development Bank</p>
2:35 – 3:20 pm	<p>Panel I: Changemakers in Action: Spotighting Women Who Are Making Climate Solutions a Reality</p> <p>The session will hear from people with lived experiences across critical sectors, including agriculture, energy, and transportation, are creating action in their home communities to mitigate environmental challenges. It will particularly look to highlight gender disparities in climate impacts and the important role that Indigenous knowledge can play in assessing and addressing the climate crisis, through speakers from around the region.</p> <p>Moderator: Ann Katsiak, Chief of Party, US-SEGA</p> <p>Panelists:</p> <ul style="list-style-type: none"> • President Fawn Sharp, President, National Congress of American Indians (NCAI) • Hasminah D. Paudac-Tawano, Attorney, Paudac Balt Dimaporo Attorneys-at-Law • Kristy Drutman, Founder, Brown Girl Green & Co-Founder Green Jobs Board

	<ul style="list-style-type: none"> • Ming-Ming Tung-Edelman, Founder and Executive Director, Refugee Artisan Initiative <p><i>Questions and Answers</i></p>
3:20 – 3:35 pm	Coffee Break
3:35 – 4:30 pm	<p>Panel 2: Moving Gender-Responsive Climate Action Forward</p> <p>This panel will hear from economy-level experts around the region on efforts underway to gender-responsive climate action, including scaling women’s access to green jobs, advancing women’s economic security through promoting women’s land rights, engaging women in environmental policy design and implementation, and other issues.</p> <p>Moderator: Prudence Mooney, Director, Women’s Economic Policy, Office for Women, Australia</p> <p>Panelists:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lorraine Akiba, President/CEO, LHA Ventures • Dong Ke Oester, China-Global Engagement Director, Asia-Pacific Office, The Nature Conservancy • Marcelo Sette Mosaner, Monitoring, Evaluation and Learning Manager, Collective Intelligence Department, Fundación Avina • Johanna Arriagada, Gender Advisor, Ministry of Environment, Chile <p><i>Questions and Answers</i></p>
4:30 – 5:15 pm	<p>Interactive Session: Breakout Group Discussions</p> <p>PPWE delegates and guests will divide into small breakout groups to reflect on the panel discussions and presentations, share experiences, and identify preliminary recommendations for policy action for consideration by the PPWE. This will serve as collective discussion and inputs into a broader framework of recommendations.</p>
5:15 – 5:30 pm	<p>Wrap-up and Closing</p> <p>Ann Katsiak, Chief of Party, US-SEGA</p>

8	10.20 – 10.25 (5-mins)	PPWE Chair Update <ul style="list-style-type: none"> • Strategic Plan and Annual Work Plan updates • Update on the La Serena Roadmap Report
9	10.25 – 10.30 (5-min)	Peru 2024 Host Year Video Address <i>By: Minister of Women and Vulnerable Populations, Mrs. Nancy Rosalina Tolentino Gamarra</i> <ul style="list-style-type: none"> • APEC 2024 Host year priorities • Scheduling updates
	10.30 – 10:45 (15-min)	Break
10	10.45 – 12.15 (1-hr 30-mins)	Gender Equality Budgeting Workshop
	12.15 – 13.15 (1-hr)	Lunch
11	13.15 – 14.30 (1-hr 15-mins)	Care Economy & Structural Reform Discussion
	14.30 – 14.45 (15 mins)	Break
12	14.45 – 16.30 (1-hr 45-mins)	Non-binding Care Compact Dialogue
13	16.30 – 17.25 (55-mins) <i>(10-min maximum each)</i>	Cross-Fora Collaboration Opportunities - Committee on Trade and Investment (CTI) representative <ul style="list-style-type: none"> • Chair of the Human Resource Development Working Group (HRDWG) • Chair of the Small and Medium Enterprises Working Group (SMEWG) • Chair of the Economic Committee (EC)
14	17.25 – 17.30 (5-min)	Summary and Closing Remarks <i>By PPWE Chair</i>

FRIDAY - AUGUST 18	
DIGITAL & "STEM" DAY	
Venue: Sheraton Grand - Grand Ballrooms C/D	
8:30 - 12:00 (3.5 hours)	<p>1. Women and E-Commerce Conference</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Open to SOM3 registrants</p>
12:00 - 1:00 (1 hour)	<p>Lunch Break</p>
1:00 - 2:00 (1 hour)	<p>2. Policy Partner Discussion #1: Advancing Women in Space: Views from the Public and Private Sector</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Open to WEF registrants</p> <p>Moderator: Casey Swails, Deputy Associate Administrator, NASA</p> <p>Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> € Ariane Cornell, Vice President, Commercial and International Sales, Blue Origin € Kay Sears, Vice President and GM of Space, Intelligence and Weapon Systems, Boeing Defense, Space and Security € Stéphanie Durand, Vice President, Space Program Policy, Canada Space Agency € Dr. Masami Onoda, Director of the Washington, D.C. Office, JAXA € Jennifer "J.R." Littlejohn, Acting Assistant Secretary, Bureau of Oceans and International Environmental and Scientific Affairs, U.S. Department of State
2:00 - 3:00 (1 hour)	<p>3. Policy Partner Discussion #2: Women with Disabilities in the World of Work: Changing the Narrative</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Open to WEF registrants</p> <p>Moderator: Jeanne Meserve, NatSec Tech Podcast Host and former CNN & ABC Anchor and Correspondent</p> <p>Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> € Sara Minkara, Special Advisor on International Disability Rights, U.S. Department of State € Jenny Lay-Flurrie, Chief Accessibility Officer, Microsoft € Heather Aranyi, Professor, Northwestern University

3:00 - 3:15 (15 minutes)	Break
3:15 - 4:45 (1.5 hours)	<p>4. Digital Focused Block – Expanding Digital Inclusion: Women in the Digital World</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Moderator: Jeanne Meserve, NatSec Tech Podcast Host and former CNN & ABC Anchor and Correspondent</p> <p>Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> € J. Christopher Webb, Deputy Chief of the Microenterprise Development Division, U.S. Small Business Administration € Naira Santa Lucia, General Manager for Digital Inclusion and US Community Engagement, Microsoft Philanthropies € Sara Steinberg, Head of Global Policy Partnerships, LinkedIn € Crystal Kewe, Co-founder and Chief Executive Officer, Crysan Technology Ltd., Papa New Guinea € Dr. Li-Hsuan LEE from the Foundation for Women's Rights Promotion and Development, Chinese Taipei
4:45 - 5:00 (15 minutes)	Break

<p>5:00 - 6:00 (1 hour)</p>	<p>5. Public-Private Dialogue on Women and the Economy (PPDWE) Venue: Grand Ballrooms C/D <i>Framing the Conversation:</i> Women as key economic actors for all APEC economies and investment in women leads to sustainable and inclusive economic growth and resilient communities. This program will feature high-level public and private sector leaders. Opening Speaker: Jennifer Klein, Assistant to the President and Director of the Gender Policy Council, The White House Keynote Speaker: Chidi King, Branch Chief for Gender, Equality, Diversity and Inclusion, International Labor Organization Moderator: Jeanne Meserve, NatSec Tech Podcast Host and former CNN & ABC Anchor and Correspondent Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Dr. Geeta Rao Gupta, Ambassador at Large for Global Women’s Issues, Department of State ● Kelly Fay Rodriguez, Special Representative for International Labor Affairs, U.S. Department of State ● Laura Lane, Executive Vice President and Chief Corporate Affairs Officer, UPS; ABAC Member, United States ● Sayaka Osakabe, Yokohama City Assembly Member and 2015 IWOC Awardee € Gabby Costigan, ABAC Member, Australia; Group Managing Director Business Development, BAE Systems Australia <p><u>Open to WEF registrants</u></p>
<p>6:00 - 6:30 (30 minutes)</p>	<p>Break</p>

<p>6:30 - 8:00 (1.5 hours)</p>	<p>6. APEC WEF Opening Reception Venue: Sheraton Grand - Cirrus Room Open to WEF registrants Emcee: Jeanne Meserve, NatSec Tech Podcast Host and former CNN & ABC Anchor and Correspondent Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> € Jennifer Klein, Assistant to the President and Director of the Gender Policy Council, The White House € Dr. Geeta Rao Gupta, Ambassador at Large for Global Women’s Issues, U.S. Department of State € Chantelle Stratford, Acting First Assistant Secretary, Office for Women, Department of the Prime Minister and Cabinet, Australia; PPWE Chair, Australia € H.E. Nancy Rosalina Tolentino Gamarra, Ministry of Women and Vulnerable Populations, Peru € Mr. Justin McGinnis, Head of Global Strategy & Public Affairs, Healthcare business of Merck KGaA, Darmstadt, Germany € Anita Peña Saavedra, Head of International Affairs Department Ministry of Women and Gender Equality, Chile € Patty Wu, Managing Director and Vice President; Project Secretariat, Healthy Women, Healthy Economies
------------------------------------	--

SATURDAY - AUGUST 19	
CARE AND CLIMATE CHANGE AND RESILIENCE	
Venue: Sheraton Grand - Grand Ballrooms C/D	
9:00 - 9:30 (30 minutes)	<p>1. Opening Address</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Moderator: Jeanne Meserve, NatSec Tech Podcast Host and former CNN & ABC Anchor and Correspondent</p> <p>Speaker: Jenny Lay Fleurrie, Chief Accessibility Officer, Microsoft</p> <p>Open to WEF registrants</p>
9:30 - 10:30 (1 hour)	<p>2. Policy Partner Discussion #1: Addressing Unpaid Care & Care Workers</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Open to WEF registrants</p> <p>Moderators:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Patty Wu, Vice President and Managing Director, Crowell & Moring International ● Molly McCoy, Associate Deputy Undersecretary, Bureau of International Labor Affairs, Department of Labor <p>Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> € Opening Remarks: Rachel Vogelstein, Special Assistant to the President, Gender Policy Council, NSC Special Advisor on Gender € Ankita Panda, Senior Program Officer, Women's Empowerment and Gender Equality, The Asia Foundation € Toni Gingerelli, Associate Director, Policy & Advocacy, National Alliance for Caregiving € Radha Shah, Research & Policy Lead, Pathfinders (Member, APEC Embracing Carers Expert Advisory Group) € Amanda Devercelli, Global Lead for Early Childhood Development (ECD) at the World Bank (TBC) € Mr. Justin McGinnis, Head of Global Strategy & Public Affairs, Healthcare business of Merck KGaA, Darmstadt, Germany (lead private sector partner of APEC Embracing Carers) € H.E. Nancy Shukri, Ministry of Women, Family, and Community Development, Malaysia
10:30 - 10:45 (15 minutes)	Break

<p>10:45 - 11:45 (1 hour)</p>	<p>3. Policy Partner Discussion #2: Innovations in Care</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Open to WEF registrants</p> <p>Moderator: Elizabeth Silva, Associate Director, Women’s Empowerment and Gender Equality, The Asia Foundation</p> <p>Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> € Opening Remarks: Dr. Geeta Rao Gupta, Ambassador at Large for Global Women’s Issues, Department of State € Susan Nio, Founder, Lovecare € Sandra Mendoza, Coordinator of International Affairs, INMUJERES € Haven Ley, Managing Director of Program Strategy, Investment and Communication, Pivotal Ventures € Payal Pathak, Program Officer, Visa Foundation € Chidi King, Branch Chief, Gender, Equality, Diversity and Inclusion, International Labour Organization
<p>11:45 - 12:45 (1 hour)</p>	<p>Lunch Break</p>
<p>12:45 - 1:45 (1 hour)</p>	<p>4. Policy Partner Discussion #3: Climate Change and Women in Transportation</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Open to WEF registrants</p> <p>Moderator: Jeanne Meserve, NatSec Tech Podcast Host and former CNN & ABC Anchor and Correspondent</p> <p>Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> € Heather Sheffer, Global Enterprise Sustainability Carbon Strategy Leader, Boeing € Jillian Anderson, Founder, HERide € Paula Sardinas, President & CEO, FMS Global Strategies/Founder, WA Build-Back Black Alliance € Adiam Emery, Deputy Mayor/Executive General Manager, Office of the Mayor, City of Seattle

<p>1:45 - 2:45 (1 hour)</p>	<p>5. Policy Partner Discussion #4: Indigenous Women, Food Security and Climate Change</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Open to WEF registrants</p> <p>Moderator: Melissa Schmaedick, Senior Trade Advisor and APEC Coordinator, USDA FAS</p> <p>Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> € Opening Remarks: Dr. Geeta Rao Gupta, Ambassador at Large for Global Women’s Issues, Department of State € Shiloh Babbington, Policy Analyst in the Secretariat, MPI lead for Kohimarama and the Indigenous Research Network, MPI New Zealand € Claudia Godfrey Ruiz, Director of Innovation and Strategic Management, Profonanpe, Peru € Taylor Schad, Policy Advisor, Office of Tribal Relations, USDA € Neil Watkins, Deputy Director, Program Advocacy and Communication, Gates Foundation
<p>2:45 - 3:00 (15 minutes)</p>	<p>Break</p>
<p>3:00 - 4:00 (1 hour)</p>	<p>6. Policy Partner Discussion #5: Advancing Women’s Clean Energy Leadership</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Open to WEF registrants</p> <p>Moderator: Jeanne Meserve, NatSec Tech Podcast Host and former CNN & ABC Anchor and Correspondent</p> <p>Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> € Wini Rizkiningayum, Principal, South East Asia, Global South Program, Rocky Mountain Institute € Jolene Cicci, Line Worker, First Energy € Laura Lochman, Principal Deputy Assistant Secretary, Bureau of Energy Resources, U.S. Department of State

<p>4:00 - 5:00 (1 hour)</p>	<p>7. Policy Partner Discussion #6: Women in Sustainable Economies Venue: Grand Ballrooms C/D Open to WEF registrants</p> <ul style="list-style-type: none"> € Moderator: Jamille Bigio, Senior Gender Coordinator, USAID € Speakers: € Jen Klein, Assistant to the President and Director of the Gender Policy Council, The White House € Tina Sciabica, Global Gender Equity Lead – Social Responsibility, Amazon € Juliana Nam, Minister Counsellor for Trade, Australian Embassy Washington € Dr. Nguyen Sy Linh, Senior Researcher, Institute of Strategy and Policy on Natural Resources and Environment (ISPONRE), Vietnam € Closing Remarks: Dr. Geeta Rao Gupta, Ambassador-at-Large, Global Women’s Issues, U.S. Department of State
<p>5:00 - 5:15 (15 minutes)</p>	<p>Break</p>
<p>5:15 - 6:15 (1 hour)</p>	<p>8. Policy Partner Discussion #7: Climate Change and Women’s Health Venue: Grand Ballrooms C/D Open to WEF registrants</p> <p>Moderator: Jeanne Meserve, NatSec Tech Podcast Host and former CNN & ABC Anchor and Correspondent</p> <p>Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> € Opening Remarks: Dr. Geeta Rao Gupta, Ambassador-at-Large, Global Women’s Issues, U.S. Department of State € Geralyn Ritter, Executive Vice President, External Affairs and ESG, Organon & Co. € Dr. Olarik Musigavong, Head of Maternal and Child Division, Ministry of Public Health, Thailand € Dr. Rebecca Hope, Chief Executive Officer, YLabs € Dr. Kristie Ebi, Professor, Global Health, University of Washington

SUNDAY - AUGUST 20	
8:30 - 9:10 (40 minutes)	<p>1. Welcome Ceremony by Tribal Dignitaries</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Open to WEF registrants</p> <p>2. Keynote Address: Jen Klein, Assistant to the President, Director of the Gender Policy Council, The White House</p> <p>Venue: Grand Ballrooms C/D</p> <p>Site Officer: Kazue Chinen, Office of Global Women’s Issues, U.S. Department of State</p> <p>Open to WEF registrants</p> <p>Speakers:</p> <ul style="list-style-type: none"> € Jeanne Meserve, NatSec Tech Podcast Host and former CNN & ABC Anchor and Correspondent € Chantelle Stratford, Acting First Assistant Secretary, Office for Women, Department of the Prime Minister and Cabinet, Australia; PPWE Chair, Australia € Jen Klein, Assistant to the President and Director of the Gender Policy Council, The White House

High-Level Policy Dialogue on Women and the Economy (HLPDWE) Agenda [DRAFT]

August 20 - Sheraton Grand, Seattle, WA

HLPDWE - SUNDAY, AUGUST 20	
Venue: Sheraton Grand - Metropolitan Ballrooms A&B	
9:30 - 9:35 (5 minutes)	<p>Welcome Remarks (by WEF Chair)</p> <p>Ms. Jen Klein - Assistant to the President and Director of The White House Gender Policy Council, The White House</p>

9:35 - 9:40 (5 minutes)	<p>APEC 2023 Priorities</p> <p>Mr. Matt Murray - U.S. Senior Official for APEC</p> <p>United States to address the HLPDWE on APEC’s priorities for 2023 on Women and Inclusive Growth and key outcomes</p>
9:40 - 9:45 (5 minutes)	<p>Remarks (by APEC Secretariat)</p> <p>APEC Executive Director Dr Rebecca Fatima Sta Maria - Executive Director of the APEC Secretariat</p>
9:45 - 9:50 (5 minutes)	<p>ABAC Updates</p> <p>Australia ABAC Member Gabby Costigan - Group Managing Director Business Development, BAE Systems, Australia</p>
9:50 – 9:55 (5 minutes)	<p>PPWE Chair Updates</p> <p>Acting First Assistant Secretary Chantelle Stratford – Office for Women, Department of the Prime Minister and Cabinet, Australia</p>
9:55 – 10:00 (5 minutes)	<p>Adoption of the Agenda</p>
10:00 - 10:05 (5 minutes)	<p>Adoption of the 2023 WEF Statement</p>
10:05 - 11:20 (75 minutes)	<p>High Level Policy Dialogue Discussion</p> <p>Theme: Ensuring the greater integration and empowerment of women in the Asia Pacific region and Women’s Access to Leadership Positions: Advancing Women in Solutions to Respond to All Environmental Challenges, including Climate Change, Extreme Weather and Natural Disasters</p> <p>What are some key steps the PPWE can take to support mentorship, leadership programs, upskilling and reskilling of women and girls to address urgent environmental challenges?</p> <ul style="list-style-type: none"> • How can the public and private sector coordinate more effectively together to increase access to climate financing for women entrepreneurs and organizers?

	<ul style="list-style-type: none"> • What are some feasible incentives to help close the gender wage gap for women working in the renewable energy sector? • We know that women are more likely to work in the informal sector, making their livelihoods more vulnerable to economic and environmental shocks. What are some tangible actions that the PPWE can take to support workers in the informal economy to become more resilient to these shocks? <p>This includes working to implement the Aotearoa Plan of Action, realizing the goals set out in the La Serena Roadmap and models such as the BCG that supports women holding technical and leadership positions in the blue and green economies.</p> <p>Minister/HoD will be requested to speak up to 3 minutes each.</p> <p><i>(The intervention will be in an alphabetical order based on APEC Nomenclature.)</i></p>
<p>11:20- 11:25</p> <p>(5 minutes)</p>	<p>Peru 2024 Host Year Remarks</p> <p>H.E. Nancy Rosalina Tolentino Gamarra - Ministry of Women and Vulnerable Populations</p>
<p>11:25 - 11:30</p> <p>(5 minutes)</p>	<p>Closing Remarks</p> <p>Ambassador-at-Large Geeta Rao Gupta - The Secretary’s Office of Global Women’s Issues, U.S. Department of State</p>