

出國報告（出國類別：出席會議及考察）

## 參加 OECD 資深預算官員委員會第 7 屆 性別預算網絡年度會議報告

服務機關：行政院(性別平等處)

姓名職稱：辜參議慧瑩、黃諮議怡綦

派赴國家/地區：愛爾蘭/都柏林

出國期間：112 年 6 月 12 日至 112 年 6 月 17 日

報告日期：112 年 9 月 15 日



## 摘要

經濟合作暨發展組織(Organization for Economic Co-operation and Development, OECD)為探討性別預算議題,自 2017 年起每年召開性別預算網絡年度會議。我國性別預算自 2009 年實施以來,逐步將性別預算編列範疇擴大涵蓋各項性別平等法令、政策及措施,並推動到中央及地方政府,促進預算決策過程中納入性別觀點。藉由參與本次在愛爾蘭舉辦第 7 屆會議,與 17 國與會代表,及歐盟、國際貨幣基金、聯合國婦女署等國際組織專家就「OECD 支持性別預算政策工具」、「強化性別預算制度」、「交織性分析以及非政府組織如何提供協助」、「制定預算措施以推進性別目標」、及「性別預算編制與其他策略預算措施」等議題進行交流,這是本處第 2 次參與本項會議,亦將爭取成為 OECD「公共治理委員會」下「性別主流化工作小組」受邀方(Invitee)及提升我國能見度,呼應我國持續擴大政府間國際組織參與外交政策。

## 目錄

壹、 目的 .....	3
貳、 出席 OECD 資深預算官員委員會第 7 屆性別預算網絡年度會議 .....	4
參、 觀察與建議 .....	23
肆、 附件 .....	24

## 壹、目的

### 一、與經濟合作暨發展組織(Organization for Economic Co-operation and Development, OECD)會員國交流性別預算制度，宣傳我國制度並借鏡他國良好經驗

我國自 2009 年建立性別預算作業迄今 13 年，本處於 2012 年成立，為使性別預算制度更加周延完善，推動多項精進作業，並因應國際趨勢呼應 2030 年聯合國永續發展目標 5「達成性別平等和曾能所有女性和女孩」之指標 5.c.1「國家有系統地追蹤和分配公共撥款用於兩性平等和賦予女性權力的比例」，本院於 2021 年推動上一年度性別預算執行情形填報作業，並撰擬分析報告；藉由派員與會，可透過參與本會議宣傳我國性別預算制度，並借鏡他國良好經驗。

### 二、爭取成為 OECD「公共治理委員會」下「性別主流化工作小組」受邀方(Invitee)

為持續深化我國性別議題之國際交流，本處於 2023 年 4 月函請外交部協助評估我國參與 OECD 性別主流化工作小組，並期透過參與本次性別預算網路年度會議，與 OECD 性別主流化工作小組成員進行交流並建立聯絡管道，期促成參與「性別主流化工作小組」會議。

### 三、呼應我國擴大政府間國際組織參與外交政策

我外交部目前推動「踏實外交，互惠互利」的外交策略，以「務實參與政府間國際組織，提升我參與政府間國際組織之質與量」做為擴大參與的原則。透過持續參與 OECD 會議，可將我國參與 OECD 領域拓展至性別平等議題，落實當今外交政策並發揮外交軟實力。

## 貳、出席 OECD 資深預算官員委員會第 7 屆性別預算網絡年度會議(7th Annual Meeting of the SBO Network on Gender Budgeting 會議紀要

一、會議時間：6 月 14 日至 15 日（議程詳附件 1）

二、地點：愛爾蘭都柏林希爾頓飯店

三、主辦單位：愛爾蘭公共支出部（the Irish Department of Public Expenditure and Reform.）、OECD 公共治理部門(Public Governance Directorate) 下之資深預算官員委員會(Committee of Senior Budget Officials/幕僚單位為性別預算工作小組)

四、主席：加拿大財政部財政政策助理副部長 Ms. Evelyn Dancey

五、與會者：澳洲、奧地利、加拿大、芬蘭、德國、冰島、愛爾蘭、義大利、韓國、拉脫維亞、盧森堡、葡萄牙、西班牙、瑞典、英國、美國及我國等 17 國與會代表，另有歐盟、國際貨幣基金、聯合國婦女署、北愛爾蘭婦女預算協會、紐西蘭奧克蘭大學、格拉斯哥加里東大學懷斯經濟政治中心、OECD 公共治理指導部門等國際組織專家學者，其中亞洲國家僅我國與韓國 2 個國家參與（與會名單詳附件 2）。

六、會議進行方式：會場座位安排以圓桌分組俾利與會者深度討論交流。



照片 1：各國與會代表合照

## 七、會議簡介

OECD 為探討政府預算議題，由各會員國的預算主管及資深預算官員成立 OECD 資深預算官員工作平台(The Working Party of Senior Budget Officials, 簡稱 SBO)，每年定期召開會議，就實務經驗交換意見，並發表報告及訂定原則，以提供各國政府參考。

對「性別預算」主題的討論源自於 2016 年 6 月在斯德哥爾摩舉行的第 37 屆 OECD

資深預算官員年會(Annual Meeting of OECD Senior Budget Officials)，考量許多 OECD 國家在性別預算工作處於早期發展階段的階段，於該年會上介紹了性別預算的定義及推動願景，而後隔年於 2017 年 5 月 18 日至 19 日在冰島雷克雅維克舉辦了第 1 次的性別預算專家會議(Experts Meeting on Gender Budgeting)，並在 2018 年於奧地利維也納、2019 年於法國巴黎持續舉辦性別預算專家會議。2020 及 2021 年受疫情影響，改以線上方式舉行會議，2022 年恢復實體會議，本(2023)年於 6 月 14 日至 15 日在愛爾蘭都柏林舉辦第 7 屆性別預算網絡年度會議。

## 八、會議及活動摘要

### (一) 6 月 13 日：拜會駐愛爾蘭臺北代表處楊代表子葆

本次與會代表 2 人與楊代表就愛爾蘭性別平等發展情形、我國目前重要性別平等議題等面向進行交流，包括性別刻板印象、性別暴力等。



照片 2:與楊代表子葆於駐館前合照

(二) 6月14日(詳附件1議程):資深預算官員委員會第7屆性別預算網絡年度會議第1天

1. 開幕致詞

(1) 加拿大財政部財政政策助理副部長 **Ms. Evelyn Dancey(主席)**

**Ms. Evelyn Dancey, Assistant Deputy Minister, Fiscal Policy, Department of Finance, Canada (Chair)**

性別預算網絡年度會議自 2017 召開迄今已是第 7 次召開，我們很高興看到自 2016 年有 12 個會員國採行性別預算機制，逐漸普及至 2022 年有 23 國施行性別預算，數量成長近 1 倍，且已達所有會員國 61%。今天很高興邀請到澳洲、加拿大、芬蘭、冰島及西班牙等國分享最新的進展，在未來 1 天半會議，歡迎與會代表在各國代表分享後踊躍提問以交換政策經驗。

(2) 愛爾蘭公共支出部部長 **Mr. Paschal Donohoe**

**Mr. Paschal Donohoe, Minister for Public Expenditure, Ireland**

首先代表愛爾蘭政府歡迎各位的蒞臨，愛爾蘭於 2017 年開行執行性別預算，透過發展預算與政策審查過程，促進性別平等，並減少貧困，加強經濟和社會權利為實現「夥伴政府計畫 (Programme for a Partnership Government)」之承諾「確保政府成立獨立財政和預算辦公室推動機關內部之平等與性別議題」。

性別平等預算自 2017 推行後，已引起愛爾蘭政府各部門的重視，並將性別平等觀點納入部門內績效預算，為性別主流化的工作奠定了基礎。迄今已有相當進展，愛爾蘭政府已將平等議題納入政策優先議題，包括女性賦權，縮減性別薪資落差，以及支持多元性別 (LGBTI) 人士等議題。

(3) **OECD 公共管理與預算組組長 Mr. Jón R. Blöndal**

**Mr. Jón R. Blöndal, Head of Public Management and Budgeting Division, OECD**

性別預算是一項公共財政管理工具，可用於將性別考慮納入預算決策中，並用來消除性別差距並推動性別平等目標。OECD 自 2016 推動性別預算以來，為瞭解各會員國執行情形，於 2022 年 OECD 啟動「性別預算指數與調查」，就「制度與策略規劃」、「方法與工具」、「創造有利環境」及「問責與透明度」及「影響」等 5 個面向向 38 個會員國蒐集資料，2 週前首度公布成果報告，會員國中以加拿大於 2018 年制訂「性別預算法 (The Canadian Gender Budgeting Act)」，獲得了整體最高分，詳細資訊及各會國成果將於接下來的會議中討論，謝謝各位與會者參與。

## 2. 場次 1：OECD 支持性別預算政策工具

### Session 1: OECD tools to support gender budgeting

#### (1) 背景資訊

OECD 於 2022 年更新其性別預算框架，該框架包括五個建設性要素：

(1) 制度與策略規劃、(2) 方法與工具、(3) 創造有利環境、(4) 「問責與透明度」及 (5) 影響。前述要素包括在預算過程中納入性別平等議題，使政府能夠更有效地消除性別差距。

OECD 於本年國際婦女節發布的《性別預算最佳範例》，該報告依循上述性別預算框架說明最佳範例的實際經驗。

在本場次講座中，將邀請 OECD 會員國介紹其性別預算方法，並重點闡述其施行經驗。

#### (2) 發言摘要

##### I. 韓國婦女發展研究院高級研究員 Mr. Tackmeon Yi

**Mr. Tackmeon Yi, Senior Research Fellow, Korean Women's Development Institute, Korea**

##### 韓國性別預算簡介

韓國於 2006 年立法要求政府各部門從 2010 年財政年度開始提交性別預算聲明 (GBS) 和性別預算執行報告，分析公共支出對不同性別的影響。到了 2022 年，已有 38 部門提交預算報告。

性別預算聲明需包含 5 項要素(1)直接促進性別平等或間接影響性別平等的政策以及它們的預算分配、(2)性別影響分析結果、(3)預期的性別平等結果及目標(4)執行指標及其合理性(5)執行韓國性別平等框架中之性別平等目標之已達成的成果，例如：消除性別暴力及促進婦女健康等。

##### 透過比較韓國、加拿大、澳洲性別預算制度，發現韓國存在下列問題:

- 韓國性別平等策略規劃由性平部負責，具有主要決策權力之總統府或總理府參與有限，使得性平策略架構對各部會而言，較不具拘束力。
- 在韓國，經濟與財政部(MoEF)主責性別預算過程，但在性平策略架構不具拘束力的情況下，MoEF 在推動性別預算方面能發揮何種的角色，仍有疑慮。
- 不論是 MoEF 所設之公共財政管理辦公室，或總理府所設之政府績效評核辦公室，均沒有參與性別平等績效管理。性平績

效評核與政府機關的績效管理是分兩個軌道執行，因此很難有誘因去引導各部會積極投入性平推動。

- 性別平等策略計畫是由性平部主導制定，為了使其在預算分配和績效管理方面更具約束力，需要具有決策權力之單位在計畫架構的制定與推動上有更多的參與。

## II. 巴西聯邦參議院顧問 Ms. Rita de Cassia Leal

**Ms. Rita de Cassia Leal, Consultant, Federal Senate, Brazil**

### 巴西性別預算簡介

於 2018 年成立國家婦女、家庭和人權部 (Sinapom) 與國家消除家庭暴力計畫 (PNaViD)，推動婦女權利公共政策，打擊性別暴力行為，並促進婦女參與國家社會、經濟、政治與文化發展。巴西有支援性別預算之法律和政策框架，2022 年實施預算綱要法(the Budget Guidelines Law)，要求聯邦行政部門必須在 2023 年 1 月 31 日前揭露婦女預算執行報告(the execution report of the "Women's Budget")，巴西政府爰提出「2022 年預算中的女性」報告(Women in the 2022 Budget)。

巴西「2022 年預算中的女性」報告將婦女相關預算支出分為「狹義類」(specific)和「廣義類」(extended)兩大類。預算措施完全針對女性者，屬「狹義類」；預算措施包含女性但不限於女性者，屬「廣義類」。2022 年婦女相關預算中，只有一小部分的支出是專門用於縮小性別差距的支出，大多數的支出都屬於廣義類支出；97%屬於社會保障、健康與教育支出。

### 面臨之挑戰與建議

- 有限資源：有限之財政資源，使資金分配給性別平等議題變得具有挑戰性；建議提高政策制定者與公眾對性別議題重要性之認識，通過宣導與教育鼓勵政治領袖及決策者在預算決策中優先考慮性別平等議題。
- 缺乏性別統計資料：性別統計與分析對於性別預算至關重要，但巴西在性別資料收集與分析不足或不完整，建議改進性別統計資料蒐集方法及定期發布。
- 缺乏性別影響評估：缺乏在採取政策行動前進行性別影響評估，致未充分考慮潛在的性別差異造成的問題。建議要求在核定所有政府計畫與政策之前進行性別影響評估。

- 缺乏執行與監督機制：未能確保性別預算政策規劃與執行成效，建議建立明確之機制來監測和評估性別預算倡議的實施，並要求各政府部門對實現性別平等目標負責。

### III. 義大利經濟與財政部辦公室主任 Ms. Daniela Collesi

**Ms. Daniela Collesi, Head of Office, Ministry of Economy and Finance, Italy**

#### 義大利性別預算簡介

公共財政與會計法(2009 年第 196 號法案)要求國家歲收與支出的決算要進行性別分析，目的是評估預算政策對男性、女性在金錢、服務、時間與無酬工作等方面之影響(採用歐盟的性平指數，進行決算分析)，第 1 份決算性別分析報告，是 2016 年的決算報告。

義大利的決算性別分析報告，將支出分為 3 類。第 1 類為(減少性別不平等的支出)，是與工作生活平衡有關、促進性別平等文化為目的之支出(如提升員工性別平等知能之教育訓練)；支出的目的是為建立平等的條件或待遇，或為了克服實質不平等之處境。第 2 類(性別敏感支出)支出，分析後發現該項支出對性別平等有影響，包含間接影響。第 3 類 (性別中立支出)支出對性別平等沒有直接影響，也沒有間接影響。2021 年分析報告指出，第 3 類(性別中立支出)占 83.49%，第 2 類(性別敏感支出)占 15.95%，第 1 類(消除不平等之支出)僅占 0.57%。

#### 未來推動政策重點

義大利將與其他 6 個會員國（希臘、葡萄牙、羅馬尼亞、愛爾蘭、德國、法蘭）共同推動 EU 性別旗艦計畫（Gender Flagship Project），支持各政府部門從性別主流化的角度分析政策和預算編制過程，透過結構性改革，促成各階層性別平等結果。該計畫提供政府部門支援的方式，包括實施教育訓練強化建構能力，各會員國交流與分享性別主流化的良好範例、方法與工具，以達最終目標，解決工資差距、促進婦女參與勞動力市場、消除性別暴力，及支持女性領導與決策等，並特別關注交織性歧視議題。

### 3. 專題講座：愛爾蘭預算選擇的分配影響

Distributional impacts of budget choices in Ireland

主講人：愛爾蘭經濟與社會研究所高級研究員 Ms. Karina Doorley

**Ms. Karina Doorley, Senior Research Officer, Economic and Social Research Institute, Ireland**

### **SWITCH Model 介紹**

本專題係歐盟委託愛爾蘭經濟與社會研究所撰擬之「愛爾蘭預算選擇的分配影響」研究報告發表，而研究報告係採用大規模樣本之「SWITCH」模型進行分析，該模型係愛爾蘭稅收與福利衡量模型，調查報告蒐集全國代表性的家庭樣本的稅收資料，更全面地反映政策變化對收入與工作的影響。

愛爾蘭運用 SWITCH 模型，分析 2023 年相關稅制與福利制度的實施，包括所得稅(增加勞工的免稅額)、福利(工作家庭給付增加、燃料津貼門檻與資產審查的改變)、一次性政策(能源免稅額、擴大調降消費稅的範圍)、非現金給付(普遍性兒童照顧補助增加、國小教科書免費)、間接稅(菸草消費稅、碳稅等)等所產生之影響，發現：

- 2023 年稅制與福利的調整，趕不上預估的通膨。
- 單親、領退休金者 2023 年的狀況微幅惡化(可支配所得均下降)。
- 2023 年的政策改變，整體而言對男性稍微更有利。

## **4. 場次 2：強化性別預算制度--澳洲**

### **Session 2: Strengthening gender budgeting in Australia**

#### **(1) 背景資訊**

澳洲儘管在受教育程度等領域取得了重大進展，但性別不平等持續阻礙其他領域的經濟和社會成果。為了支持性別平等的推進，政府正在尋求將性別平等考慮納入政策和預算決策的核心。

本場次會議將介紹 OECD 對澳洲性別平等審查結果草案，重點關注可以採取哪些行動來加強性別預算，將其作為強化推動政府性別平等發展的工具。

#### **(2) 發言摘要**

- I. OECD 公共治理部門性別預算工作小組組長 Ms. Scherie Nicol**  
**Ms. Scherie Nicol, Lead, Gender Budgeting, the Public Governance Directorate, OECD**

#### **檢視目的**

這是 OECD 第 2 次檢視澳洲性別平等發展情形，本次檢視係協助澳洲政府規劃並實現性別平等的方法。它評估了目前存在的性別平等

政策規劃，包括制度、法律及策略框架。並且考量在納入推動性別影響評估與性別預算等性別主流化工具後是否加強成效，以及政府內是否有足夠的能力與資源支持性的政策措施。

### **澳洲性別平等發展提升的因素**

- 政商界高層支持
- 性別預算制度施行
- 提高督導性別平等及婦女政策的層級至總理與內閣府
- 已頒布婦女預算聲明 (womrn's budget statement)，政府承諾對所有重要預算措施進行性別影響評估
- 公民社會團體參與

## **II. OECD 公共治理部門性別主流化工作小組資深政策分析師 Ms. Giulia Morando**

**Ms. Giulia Morando, Policy Analyst – Gender Mainstreaming, the Public Governance Directorate, OECD**

**OECD 建議在以下 6 個關鍵領域進一步努力，將有益澳洲政府推動性別平等：**

- 擴大與加強婦女事務辦公室的角色，將有益《實現性別平等國家戰略》的政治承諾。
- 確保性別影響評估與性別預算編制的法律制定與執行。
- 新的性別影響評估和性別預算編制需要強化公務人員之能力、提供明確的工具與指引。
- 擴大性別影響評估的範圍。
- 制訂性別資料行動計畫，加強政府收集的性別統計資料，並使性別影響評估顧及交織性歧視，以利解決更廣泛及更深層之社會不平等。
- 成立新的性別預算編制指導小組，婦女事務辦公室、財政部、財政部和總理內閣府之應密切合作。

## **III. 澳洲總理與內閣府婦女經濟政策辦公室代表 Ms. Freya Jansens** **Ms. Freya Jansens, Women's Economic Policy, Department of the Prime Minister and Cabinet, Australia**

## 國家性別平等策略簡介

於 2023 年通過《國家性別平等策略》，由總理內閣府指導政府部門推動性平政策整體政策及最高指導原則。

## 性別影響評估新制與執行

澳洲婦女事務辦公室 2022 年擴大性別影響評估（Gender Impact Assessment, GIA）的實施範圍，對就業、住房及照顧經濟領域之新提出的政策、提送內閣審議之提案，均須辦理性別影響評估。作為政府性別問題的主政機構，婦女事務辦公室承擔了新制之大部分評估及分析工作，並與七個主要機構合作，分析了十六個項目。其中有四項性別影響評估項目係納入 2022-23 年度婦女預算報告中，該報告與預算同時發佈。

婦女事務辦公室企圖在下一個預算（2023-2024）年度中增加更多的優先領域，逐步擴大 GIA 的範圍，及對提送內閣審議之歲收案和中長程計畫措施進行 GIA，以擴大應用範圍。隨著 GIA 的逐步擴大，進行性別分析的責任也越來越多地交給各部門執行。為了支持這一過程，有必要繼續在澳大利亞各公共部門（APS）全面建設人員能力，並制定指引。

將 GIA 納入各級政策制定的分階段方法，短期內婦女事務辦公室與各部門考慮擴大 GIA 的優先主題，包括傳統上被視為性別中性（例如交通、貿易、環境）政策領域，提報內閣審議之提案和新政策提案；在中長期，政府可以為所有政策、計畫、法規與預算進行 GIA，並確保分析的品質與嚴謹。為了支援這一目標，政府應逐步建立、改進和確保性別敏感政策之制定。

## 透明機制：國會審查程序

國家審計辦公室（The Australian National Audit Office, ANAO）的任務是向國會提供獨立的報告，支持政府的問責與透明度。每年 7 月，ANAO 都會發佈其年度審計工作計畫，通知議會、政府機構和公民本年度計畫進行的審計活動，包括財務報表審計、績效審計和其他保證審查。該工作計畫是根據當前政府的優先事項制定的。所以可以透過 ANAO 審計及向國會報告的程序，可以監督性別影響評估或分析辦理情形，例如：評估社會服務部執行《2010-2022 年降低對婦女和兒童暴力國家計畫》的性別影響。

在中長期，隨著 GIA 擴大範圍，ANAO 可能會考慮在性別平等和主流化方面承擔更大的監督角色。ANAO 可以考慮進行特定的 GIA 審計，評估其在政府各部門和政策週期內的應用程度，並提出加強公共服務（APS）範圍內 GIA 實施的建議。

#### **管理與能力建構：婦女事務辦公室的任務**

##### **■ 創建一個使能環境（Creat An Enabling Environment）**

聚焦在精進分析的品質，及性別平等成果之達成；支援執行 GIA 之過程；擔任諮詢角色。

##### **■ 支援整個公共服務的能力建構**

為了使 2023-2024 年度中經濟與財政展望報告 (Mid-Year Economic and Fiscal Outlook) 全面實施性別回應預算，需要培訓相關人員、提供強有力的指引、取得性別統計資料等。

##### **■ 設定執行 GIA 的標準**

倘計畫草案符合下列一項或多項情形，機關就必須執行 GIA: (1) 計畫總經費達 2 億 5,000 萬澳元以上、(2) 計畫的目標對象涉及不利處境族群、(3) 涉及職業性別隔離、(4) 涉及國與國協議、(5) 計畫對性別平等有明顯的正面或負面影響。

#### **未來工作**

- 2023-2024 年度中經濟與財政展望報告 (Mid-Year Economic and Fiscal Outlook) 全面實施性別回應預算。
- 增加各機關在達成性別平等成果上之角色份量。
- 所有政策計畫或預算提案，只要符合一項或多項標準者，均需要執行 GIA。
- 預計 60% 的政策計畫或預算提案將符合上開標準。

#### **IV. 加拿大財政部性別預算辦公室主任 Ms. Trinish Padayachee**

**Ms. Trinish Padayachee, Gender Budgeting Lead, Finance Canada, Canada**

#### **加拿大性別分析稽查(GBA Plus audits)制度簡介**

加拿大 GBA Plus 稽查係由審計長辦公室（Office of the Auditor General, OAG）主政，介紹如下：

- 審計長辦公室的角色：審計長辦公室負責向國會提供有關政府

計畫和活動的客觀、基於事實的資訊和建議。他們進行財務審計、績效審計和特別檢查。

- **GBA Plus 稽查**：在受到加拿大婦女地位常設委員會建議下，OAG 在 2009 年和 2015 年間就政府內部 GBA Plus 的實施情況進行稽查，並於 2022 年進行第 2 次稽查。
- **執行的挑戰**：各部門與機構在執行 GBA Plus 的能力仍有待加強，包括資料可用性及應用性別統計分析能力。
- **跨部門合作**：這項工作有賴加拿大婦女與性別平等部、國務院辦公室、加拿大國庫部及審計長辦公室合作。

## V. 本處與會代表提問、講者回應

- 首先說明我國與澳洲推動性平發展歷程相近，我國亦制定國家級政策「性別平等政策綱領」，據以設定性別平等優先政策，如「促進公私部門決策參與之性別平等」、「提升女性經濟力」及「消除性別刻板印象等議題，作為行政院指導政府部門推動性別平等政策依據，兩國皆是對性別平等議題視為高度政策承諾。同時簡介我國性別影響評估現行機制，亦是以分階段擴大性別影響評估施行範圍方式，性別影響評估應用範圍，將由法案及中長程個案計畫，擴大至「國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議」與「本院核定之綱領、白皮書及計畫方案」。請問澳洲政府如何在有限人力及資源下，推動性別影響評估應用範圍這項工作？
- 澳洲代表回應，目前該國由澳洲婦女事務辦公室內大約 6 個人負責全國計畫及預算進行 GIA 工作，所以設定優先議題，簡化審核流程（1 案 1 人審查、email 送件審查及核定）、支持公民社會團體參與審查及評估，建構公務人員 GIA 及性別分析能力等。

## 5. 場次 3：交織性分析以及非政府組織如何提供協助

### **Intersectional analysis and how NGOs can help**

#### (1) 背景資訊

性別不平等可能因多重身份而加劇，例如年齡、身障、種族、種族、宗教和性取向。

交叉分析旨在更好地了解某些族群的性別不平等是如何加劇的。這些資訊有助於制定更有針對性、更有效地縮小性別差距的預算措施。本場次會議旨在借鏡 OECD 的經驗，強調採用交織方法進行性別預算編

制的好處和挑戰。此外，亦著眼於非政府組織(NGO)如何協助獲得支持交織性分析所需的見解和信息。

## (2) 發言摘要

### I. 加拿大財政部性別預算辦公室主任 **Ms. Trinish Padayachee** **Ms. Trinish Padayachee, Gender Budgeting Lead, Finance Canada, Canada**

#### 加拿大性別分析簡介

加拿大性別分析 (Gender Based Analysis Plus, GBA Plus/ GBA+) 加拿大執行性別預算的核心工具之一。從本質上講，GBA+ 是具有交織性視角的性別影響評估。GBA+ 於 2012 年開始施行，以取代沒有明確考慮其他因素或交織性重要性的性別分析。

GBA+中的“加號”表示 GBA 超越了生理(性別)與社會文化(性別)差異。它研究了性別及其他身份因素交互影響，如種族、族群、宗教、年齡以及精神或身心障礙。

加拿大是一個多元化國家，如果沒有實施 GBA+，就有可能會錯誤解讀加拿大人口的大部分經驗，因此會存在政策和計畫增加不平等的風險。因此，將 GBA+應用於優化所有聯邦議題非常重要。

#### GBA+與性別預算相關性

加拿大規定每個新預算提案，需要提供獨立附件完整之 GBA+評估表。

### II. 愛爾蘭國家經濟社會委員會資深社會政策分析師 **Ms. Helen Johnson** **Ms. Helen Johnson, Senior Social Policy Analyst, National Economic and Social Council, Ireland**

#### 平等預算政策(equality budgeting)

在愛爾蘭，平等預算政策係於 2018 實施，所有的 18 個政府部門都制定與平等目標相關平等預算。為了支援平等預算的實施，愛爾蘭政府建立了一個跨部門網絡，這個網路由來自每個政府部門的高階工作人員組成，他們對自己部門政策工作及其與促進平等和包容目標的關聯性有深入的瞭解。

### 平等預算政策目標

- 確保性別平等
- 確保身心障礙人士有平等的機會
- 促進融合，確保少數群體有一個公平和包容的社會
- 便利的健康與福祉服務
- 平等獲得教育
- 通過兒童和青年服務提供早期干預
- 創建一個更安全和平等的社會，面向所有人
- 支援低社會經濟群體，提供更好的機會獲得

### III. 比利時魯文大學公共行政與管理教授 **Mr. Scott Brenton**

**Mr. Scott Brenton, Professor of Public Administration and Public Management, University of Louvain, Belgium**

#### 加拿大

加拿大性別預算的交織性分析方法(G B A +)與一般的交織性分析不同，因為它將身份的一類作為分析的起點，假定各個類別之間存在關係，成為更廣泛及更深入瞭解交織性歧視存在。

#### 愛爾蘭

平等預算涉及分析政策及預算措施對個體的影響，考慮性別、年齡、種族和種族等特徵。但平等預算僅考慮個別因素對預算影響，未顧及交叉分析可瞭解具有多個屬性的個體的綜合效應。例如，與平等預算相關的分析可能會發現某項預算措施可能對身心障礙者和女性產生潛在的負面影響，但可能不會考慮這項措施是否對身心障礙女性產生了綜合效應。

### IV. 本處代表發言、講者回應

- 許多講者都提到交織性的統計資料很重要。台灣政府也很重視交織性統計資料的收集，以 LGBTI 為例，我們每年執行民意調查，監測一般民眾對多元性別群體看法的變化，每四年辦理 LGBTI 生活狀況調查，蒐集不同性傾向、性別認同者等生活處境與需求相關統計，做為我國政府擬定促進 LGBTI 權益政策措施之基礎。想請問加拿大代表貴國如何蒐集 LGBTI 相關統計資料，作為政策擬定之基礎?
- 加拿大代表回應，加拿大藉由執行國家級之聯邦多元性別行動

方案（Federal 2SLGBTQI+ Action Plan）制定政策目標，促使各部會及地方政府共同推動促進多元性別人士權益；同時藉由GBA+機制，關注到不同身份別及族群人士交互影響，在雙重機制運行下，該國決策者可深入瞭解性別差距存在，採行相對應的性別政策。

(三) 6月15日：

1. 場次4：制定預算措施以推進性別目標

**Formulating budget measures to progress gender goals – a walkthrough**

(1) 背景資訊

性別預算可用於確保預算盡可能反映政府在性別平等方面的優先事項。這不是通過為婦女政策單獨制定預算來實現的；相反的，是通過鼓勵各部門根據政府的優先事項提出預算提案，並將有關預算提案的性別影響的信息放在首位，以支持更有影響力的預算決策來實現的。

本場次會議提供了從政策制定週期開始到結束的性別預算編制的流程。借鏡OECD國家的具體例子，強調了確定需求、設計相關政策、評估其影響、設定績效目標和監測結果的過程。

(2) 發言摘要

I. 芬蘭社會事務部資深專家 Ms. Annamari Asikainen

**Ms. Annamari Asikainen, Senior Specialist, Ministry of Social Affairs and Health, Finland**

芬蘭的性別預算係一全面且融入了其政策制定及預算編制過程中，反映了該國在推動性別平等方面的承諾。為一套完整之性別預算制度，包含重點說明如下：

- 完善的法律框架：芬蘭《男女平等法》規定要求政府預算提案進行性別影響評估。這些評估旨在分析預算決策可能如何影響不同性別，促進性別平等。它們考慮對不同性別人士（含多元性別）的潛在影響。
- 設定明確性別平等目標：芬蘭在各種政策領域設定了明確的性別平等目標及任務，這些目標納入預算編制過程中。例如，與增加女性在領導職位的代表性或減少性別薪資差距相關的目標會在預算決策中得到考慮。
- 蒐集性別統計及分析資料：芬蘭非常重視收集與利用性別統計

及分析資料來指導預算決策。這些資料有助於識別性別差異，追蹤實現性別平等目標的進展。

- 跨部門執行：芬蘭的性別預算不限於單一部門。它涉及多個政府領域與機構，以確保性別平等貫穿所有政策和預算中。
- 透明度和報告：性別影響評估和性別預算工作的結果都是透明的，定期發布資訊。

## II. 冰島財政及經濟部處長 **Ms. Marta Birna Baldursdottir** **Ms. Marta Birna Baldursdottir, Head of Division, Ministry of Finance and Economic Affairs, Iceland**

冰島的性別預算是通過平等立法和財政和性別平等行動計畫中規定的國家性別平等目標為依據執行，並且定期發布性別平等評估報告。冰島政府對政策領域的性別平等發展規劃藍圖，並確定有設定性別目標及行動來因應挑戰。政府部門被要求規劃中期性別優先議題，並提供有關如何通過預算解決這些目標的證明。自 2020 年以來，對新預算措施進行了性別影響評估，其結果包括在提供給政府內部、內閣以及國會的決策者資訊，並在預算法案中公布。

### 2. 場次 5：性別預算編制與其他策略預算措施

Gender budgeting and other strategic budget initiatives

#### (1) 背景資訊

預算是影響變革的有力工具，OECD 國家擴大了策略預算措施，包括綠色預算、可持續發展目標預算、福祉預算以及青年和兒童預算。本場會議將檢視策略預算措施的日益增長的應用，並研究應用多種措施的不同方法，例如綠色預算借鏡了性別預算編制的經驗。

#### (2) 發言摘要

- I. 西班牙預算及支出部長辦公室特別顧問 **Ms. Elisabet Borrás Carbajo**  
**Ms. Elisabet Borrás Carbajo, Special Advisor, Cabinet of the Secretary of State for Budgets and Expenditures, Spain**

#### 跨部門預算報告簡介

隨著策略預算倡議的興起，在 OECD 國家始出現了大量的主題式預算報告，例如：西班牙政府定期發布《跨部門預算報告》，提供有關特定公共支出與跨部門政策目標之更透明的資料及資訊。跨部門報告的主要目的之一是將預算更貼近公民社會，從而使其

更易獲取。跨部門資訊還有益於加強預算制定過程，提高預算資訊的品質，從而促進財政透明與問責制。

有關預算對性別影響的初步跨部門報告工作於 2008 年開始施行。兒童、青少年和家庭影響報告、永續發展目標報告等主題式預算報告，亦於 2021 年開始執行。綠色轉型預算報告亦於 2023 年發布。

主題式預算報告目的在提升關於預算如何用於推動跨部門優先事項的透明，以幫助加強政府與公眾之間的問責制和建立信任。儘管主題預算報告數量不斷增加，但議會和其他外部利益相關者對其參考運用仍然有限。如果以更易理解的方式呈現資訊，並在國會與相關委員會設立專門審查單位，而這些報告的影響力可能會漸漸提高。

## II. **愛爾蘭公共支出及改革部執行官 Mr. Patrick Moran** **Mr. Patrick Moran, Principal Officer, Department of Public Expenditure and Reform, Ireland**

專門設計的資訊技術系統對於策略預算倡議所需之相關資訊流非常有用。它們可以簡化及自動化蒐集關於預算措施資訊，尤其是多個倡議並同執行，並解決公共部門及機構的資源有限情形。愛爾蘭近幾十年來一直在積極改革其預算體系，並通過引入績效預算，最近又引入了綠色預算、平等預算、幸福預算和永續發展目標（SDG）預算來加強績效導向。愛爾蘭打算於未來使用預算標籤將不同資訊整合到現有框架中，並增加與跨部門優先事項相關的預算承諾的透明性。為了實現這一目標，愛爾蘭正規劃“e-estimates”資訊技術系統添加標籤功能。正在考慮的功能包括：

- 將分配的標籤與現有的績效目標和預算專案相連結。
- 將標記在子標籤（例如，SDG 5）下的資訊匯總到高級標籤（即綠色、平等、幸福和 SDGs）中。
- 在包括各種篩選器的儀表板中提供摘要資訊，以便從不同角度分析資訊。

## III. **澳洲聯邦財政部公共事務官 Ms. Magdalena Mandl** **Ms. Magdalena Mandl, Public Officer, Federal Ministry of Finance, Austria**

比較西班牙與愛爾蘭之跨部門預算執行情形，發現：

- 性別預算：兩國皆已制訂法律，規定各政府單位執行，愛 2 國皆依法執行，成效良好。
- 綠色預算：兩國皆已納入預算報告一部分，規定各政府單位執行，愛 2 國皆依法執行，成效良好。
- 福利預算：西班牙並未將福利預算納入跨部門預算，愛爾蘭雖有將福利預算視為跨部會預算，惟落實情形成效普通。
- 青少年及兒童福利：西班牙已制訂法律，規定各政府單位執行，成效良好；愛爾蘭並未將青少年及兒童福利視為跨部會預算科目。
- 永續發展：西班牙已將永續發展視為跨部會預算科目且執行成效良好，愛爾蘭雖有將福利預算視為跨部會預算，惟落實情形成效普通。

### 3. 場次 6：OECD 未來工作

#### **Report by the OECD Secretariat and proposals for future work**

報告人：OECD 公共管理與預算組組長 **Mr. Jón R. Blöndal**

**Mr. Jón R. Blöndal, Head of Public Management and Budgeting Division, OECD**

- OECD 理事會將鼓勵 OECD 會員國繼續將性別平等和包容性納入其核心政策。
- 推動各會員國進行跨部會性別預算計畫。
- OECD 與澳洲政合作檢視該國性別平等發展情形的報告，促成該國將性別平等策略建立，是一個很好合作範例，可作為 OECD 及會員國參考。

### 4. 閉幕致詞

(1) 加拿大財政部財政政策助理副部長 **Ms. Evelyn Dancey**

**Ms. Evelyn Dancey, Assistant Deputy Minister, Fiscal Policy, Department of Finance, Canada (Chair)**

藉由本次會議讓我們瞭解很多國家在近年執行了很多創新的性別預算措施，並恭禧澳洲政府完成一件里程碑政策-在今年頒布「國家性別平等策略」，由國家最高元首負起監督責任，作出高度政策承諾。在性別預算及性別影響評估方面，作了很大的改革，雖然改善性別差異問題非一蹴可及，但我們仍可借重今天各會員國分享的經驗，進行執行新措施的參考。

(2) **愛爾蘭兒童、平等、身心障礙、整合及青年部部長 Mr. Roderic O'Gorman**

**Mr. Roderic O'Gorman, Minister for Children, Equality, Disability, Integration and Youth, Ireland**

在過去的幾年中，愛爾蘭通過憲法修正案、立法以及其他倡議在促進性別平等方面取得了重大進展。例如：同性婚姻合法化（2015年）、性別預算（2016年）、成立了愛爾蘭女性議會團體（2017）、廢除墮胎禁令和家庭暴力法案（2018年）及性別工資差距資訊法案（2019年）。但我們將不會停止前進腳步，我會將在預算制度上推出更多的改進措施，例如：綠色與永續發展預算、財政報告制度、資金改善計畫及公共溝通及參與計畫等，謝謝大家來到愛爾蘭，也樂見本次會議圓滿落幕。

(3) **OECD 公共管理與預算組組長 Mr. Jón R. Blöndal**

**Mr. Jón R. Blöndal, Head of Public Management and Budgeting Division, OECD**

解決性別不平等不僅僅是內在價值和道德義務的問題。它還可以促進經濟增長、提高生產力、增強競爭力。在勞動力參與率及工作縮小性別差距情形下，將可能促使經濟合作與發展組織（OECD）國家在導致到2060年時，平均國內生產總值（GDP）增長率提高9.2%，平均年增長率增加約0.23個百分點。

有效實施性別預算有助實現性別平等相關目標，例如縮小勞動力市場之性別差距，可帶來經濟成長。我期待明年會議再與大家齊聚進行討論交流。

## 九、場邊會談與文流

- (一) 推動加入性別主流化工作小組：於場邊向 OECD 公共治理部門性別主流化工作小組資深政策分析師 Ms. Giulia Morando 表達欲參與「OECD 性別主流化工作小組」會議，獲 M 小組回應歡迎我方參與屆時將邀請參加。
- (二) 與他國與會代表進行交流：與各會員國代表就歐盟性別平等指數、數位性別暴力、育嬰及托育照顧等性別議題進行交流，適時宣傳我國政策成果。

## 十、與會照片



照片 3：會議照片



照片 4：會議照片

### 參、觀察與建議

- 一、**適時宣傳我國性別平等政策成果**：本屆性別預算工作小組會議亞洲與會國家僅韓國與我國，而我國在亞洲性別平等表現向來為亞洲第一（例如：2023 OECD SIGI 指數、2021 聯合國 GII 指數），各國均對我國推動之性平政策感到興趣，紛紛主動與我國代表討論交流，爰藉由參與會議可與各代表交流，汲取各國良好政策經驗攜回參考，並可適時宣傳我國政策成果。
- 二、**本案會議可作為加入 OECD 性別主流化工作小組之平臺**：OECD 性別主流化小組 (Gender Mainstreaming Unit) 及性別預算工作小組皆隸屬 OECD 公共治理部門下分支單位，前述 2 個工作小組工作人員亦相互與會合作且熟識，另各國參與此二項會議者有可能係同一人，爰藉由參加本案會議，可建立交流網絡，並適時與性別主流化工作小組成員互動，促成我國成為性別主流化工作小組議邀請方 (invitee)。
- 三、**OECD 會員國性別預算創新措施可作為我國精進政策參考**：針對本次各國提出新措施，如以主題式預算報告呈現跨部會議題之預算編列（西班牙）、決算性別分析運用歐盟性別平等指數（義大利）、關注交織性歧視的性別預算制度（加拿大），皆可以作為我國性別預算政策精進參考。
- 四、**澳洲推動階段性擴大性別影響評估制度方式可作為我國推動參考**：我國自 2009 年起實施性別影響評估制度，針對本院核定之中長程個案計畫及法律案進行性別影響評估，目前進行第 2 階段擴大實施範圍，包含國際條約、協定及兩岸、臺港、臺澳協議，以及刻正評估實施於本院核定之綱領、白皮書及期程 2 年以上之計畫方案。澳洲政府也規劃中長期將所有政府政策、計畫、法規與預算措施納入實施性別影響評估，與我國推動方向一致，未來可持續與澳洲交流擴大推動之策略與挑戰，做為我國推動之參考。
- 五、**評估納入 OECD 性別預算指數評比**：OECD 為瞭解各會員國執行性別預算情形，於 2022 年啟動性別預算指數與調查，就「制度與策略規劃」、「方法與工具」、「創造有利環境」及「問責與透明度」及「影響」等 5 個面向，向 38 個會員國蒐集資料後，應用於性別預算指數評比，於 2023 年首度公布評比成果。鑒於本項指數係採問卷調查方式，我國可評估向 OECD 表達，未來倘持續辦理本項評比，願意填列問卷納入評比，以爭取我國在國際曝光度，並呼應我國持續擴大政府間國際組織參與外交政策。

肆、附件  
一、議程



GOV/SBO/A(2023)5

For Official Use

English - Or. English

June 2023

PUBLIC GOVERNANCE DIRECTORATE  
COMMITTEE OF SENIOR BUDGET OFFICIALS

**7th Annual Meeting of the OECD Gender Budgeting Network**

**Draft Agenda**

Dublin, Ireland  
14-15 June 2023

**Chair: Ms. Evelyn Dancey**, Assistant Deputy Minister, Fiscal Policy, Department of Finance, Canada.

Meeting venue: Hilton Dublin – Charlemont Place, Saint Kevin's, Dublin.

The meeting is being kindly hosted by the Irish Department of Public Expenditure and Reform.

For further information, please contact Scherie NICOL  
[Scherie.NICOL@oecd.org](mailto:Scherie.NICOL@oecd.org)

JT03499248

*This document, as well as any data and map included herein, are without prejudice to the status of or sovereignty over any territory, to the delimitation of international frontiers and boundaries and to the name of any territory, city or area.*

---

**Wednesday, 14 June 2023**

---

**9:15 – 9:30****Arrival and registration**

---

**9:30 – 9:45****Opening Remarks**

- **Ms. Evelyn Dancey**, Assistant Deputy Minister, Fiscal Policy, Department of Finance, Canada (Chair)
- **Mr. Paschal Donohoe**, Minister for Public Expenditure, Ireland
- **Mr. Jón R. Blöndal**, Head of Public Management and Budgeting Division, OECD

**Delegates' Introductions**

---

**9:45 – 11:45****Session 1: OECD tools to support gender budgeting**

These OECD is updating its Framework for Gender Budgeting. The Framework sets out the building blocks for establishing an effective gender budgeting practice. The five building blocks are (1) institutional and strategic arrangements; (2) enabling environment; (3) methods and tools; (4) accountability and transparency; and (5) impact. These building blocks include the core elements necessary for bringing gender equality considerations to bear during the budget process so that the government can be more effective at closing gender gaps. This Framework is complemented by OECD Best Practices for Gender Budgeting, published earlier this year on International Women's Day. While the Framework for Gender Budgeting sets out the basic building blocks of any approach to gender budgeting, the Best Practices highlight the core features common to successful implementation.

In this session, select OECD countries will present their approach to gender budgeting, assessing how it aligns with the OECD Framework and shining a spotlight on examples of Best Practices. Delegates will then discuss how they are implementing gender budgeting and share examples of good practices in small groups.

*Background documents: OECD Best Practices for Gender Budgeting and OECD Framework for Gender Budgeting – 2023 Update (draft highlights paper)*

**Presentations:**

- **Mr. Tackmeon Yi**, Senior Research Fellow, Korean Women's Development Institute, Korea
- **Ms. Rita de Cassia Leal**, Consultant, Federal Senate, Brazil
- **Ms. Daniela Collesi**, Head of Office, Ministry of Economy and Finance, Italy
- **Ms. Ana Martinho Fernandes**, Director of Strategy and Planning, Commission for Citizenship and Gender Equality, Portugal (TBC)

**Discussion**

A coffee break and group photo will be called during the session.

---

11:45 – 12:15

**Keynote address: Distributional impacts of budget choices in Ireland**

- **Ms. Karina Doorley**, Senior Research Officer, Economic and Social Research Institute, Ireland

---

12:15 – 13:45

*Lunch break*

---

13:45 – 15:00

**Session 2: Strengthening gender budgeting in Australia**

Gender gaps persist across many areas of life in Australia. Although significant gains have been made in areas such as educational attainment, gender inequalities continue to hold back economic and social outcomes in other areas. To support the advancement of gender equality, the government is seeking to embed gender equality considerations at the heart of policy and budget decisions. This session will present the draft findings of an OECD Review of Gender Equality in Australia, focussing on actions that can be taken to strengthen gender budgeting as a tool to help boost the government's ambitious gender equality agenda.

*Background document – OECD Review of Gender Equality in Australia: Strengthening Gender Considerations in Policy and Budget Decisions (draft paper)*

**Presentations:**

- **Ms. Scherie Nicol**, Lead – Gender Budgeting, and **Ms. Giulia Morando**, Policy Analyst – Gender Mainstreaming, both of the Public Governance Directorate, OECD
- **Ms. Freya Jansens**, Women's Economic Policy, Department of the Prime Minister and Cabinet, Australia

**Discussant:**

- **Ms. Trinish Padayachee**, Gender Budgeting Lead, Finance Canada, Canada

---

15:00-15:30 *Coffee break*

---

15:30 – 17:00

**Session 3: Intersectional analysis and how NGOs can help**

Gender inequality can be compounded by multiple aspects of identity, such as age, disability, ethnicity, race, religion and sexual orientation. Intersectional analysis seeks to better understand how gender inequalities may be exacerbated for certain population groups. This information allows for the formulation of budget measures that are better-targeted and more effective in closing gender gaps.

This session seeks to highlight the benefits and challenges of an intersectional approach to gender budgeting, drawing on experiences from across the OECD. It also looks at how Non-Governmental Organisations (NGOs) can help in gaining the insights and information needed to support intersectional analysis. Following lead presentations, delegates will have the opportunity to discuss the topic in more detail in smaller groups.

*Background documents - Gender Budgeting and Intersectionality (draft paper)*

**Presentation:**

- **Ms. Trinish Padayachee**, Gender Budgeting Lead, Finance Canada, Canada
- **Ms. Helen Johnson**, Senior Social Policy Analyst, National Economic and Social Council, Ireland (TBC)

**Discussant:**

- **Mr. Scott Brenton**, Professor of Public Administration and Public Management, University of Louvain, Belgium

---

**19:00 Gala Dinner**

*Venue: Farmleigh House and Estate, Phoenix Park, Dublin*

---

**Thursday 15 June 2023**

---

**9:30 — 10:45**

**Session 4: Formulating budget measures to progress gender goals – a walkthrough**

Gender budgeting can be used to ensure that the budget, as far as possible, reflects the priorities of the government in relation to gender equality. This is not done through creating a separate budget for women's policies; rather, it is done through encouraging departments to table budget proposals in line with the government's priorities and bringing information to the fore on the gender impact of budget proposals to support better-informed and more impactful budget decisions. This session provides a walkthrough of gender budgeting from the beginning to the end of the policy development cycle. Drawing on concrete examples from OECD countries, it highlights the process of identifying needs, designing relevant policies, assessing their impact, setting performance objectives and monitoring outcomes.

**Presentations:**

- **Ms. Annamari Asikainen**, Senior Specialist, Ministry of Social Affairs and Health, Finland
- **Ms. Marta Birna Baldursdottir**, Head of Division, Ministry of Finance and Economic Affairs, Iceland

---

*10:45 – 11:15*

*Coffee break*

---

**11:15– 12:45**

**Session 5: Gender budgeting and other strategic budget initiatives**

The budget is a powerful tool for affecting change. Gender budgeting was a pioneer in recognising the budget in this light. Based on its success, there has been an expansion of strategic budget initiatives in OECD countries, including green budgeting, SDG budgeting, wellbeing budgeting, and youth and child budgeting. This session will look at the growing application of strategic budget initiatives and examine different approaches to the application of multiple initiatives, such as both gender budgeting and green budgeting. It draws on lessons to be learned from gender budgeting, including the role of digitalisation.

*Background documents – The Growth of Strategic Budget Initiatives (draft paper)*

## 二、與會名單



### 7th Annual Meeting of the SBO Network on Gender Budgeting

Dublin, Ireland

14 – 15 June 2023

---

#### LIST OF PARTICIPANTS

---

**Chair: Ms Evelyn Dancey, Assistant Deputy Minister,  
Fiscal Policy, Department of Finance, Canada**

#### *Australia/Australie*

**Ms. Freya JANSENS**                      *Policy Adviser  
Department of the Prime Minister and Cabinet*

#### *Austria/Autriche*

**Ms. Magdalena MANDL**                      *Public Officer  
Directorate-General of Budget  
Federal Ministry of Finance*

**Mr. Johann SEIWALD**                      *Senior Budget Expert  
Parliamentary Budget Office  
Austrian Parliament*

#### *Canada*

**Ms. Evelyn DANCEY**                      *Assistant Deputy Minister  
Department of Finance*

**Ms. Trinish PADAYACHEE**                      *Lead - Gender Budgeting  
Department of Finance*

### **Finland/Finlande**

**Ms. Annamari ASIKAINEN** *Senior Specialist  
Department for Work and Gender Equality  
Ministry of Social Affairs and Health*

### **Germany/Allemagne**

**Ms. Alina ZIMMERMANN** *Gender Budgeting  
Berlin Senate Department for Finance*

### **Iceland/Islande**

**Ms. Marta Birna BALDURSDOTTIR** *Head of Division  
Department of Fiscal Affairs  
Ministry of Finance and Economic Affairs*

### **Ireland/Irlande**

**Mr. Paschal DONOHOE** *Minister for Public Expenditure*

**Mr. Roderic O'Gorman** *Minister for Children, Equality, Disability, Integration and Youth*

**Mr. Shairoze AKRAM** *Administrative Officer  
Houses of the Oireachtas*

**Ms. Carol BAXTER** *Assistant Secretary  
Department of Children, Equality, Disability, Integration and Youth*

**Mr. Owen BRENNAN** *Assistant Principal  
Houses of the Oireachtas*

**Ms. Angelika GLAPSKA** *Administrative Officer  
Houses of the Oireachtas*

**Mr. Brian HENNESSEY** *Clerical Officer  
Department of Public Expenditure and Reform*

**Ms. Isabele KONIG** *Administrator Office  
Houses of the Oireachtas*

**Mr. Cillian MORAN** *Assistant Principal  
Houses of the Oireachtas*

**Dr. Patrick MORAN** *Principal Officer  
Department of Public Expenditure and Reform*

**Ms. Caroline O'LOUGHLIN** *Assistant Principal  
Department of Public Expenditure and Reform*

**Mr. Kieran TUOHY**

*Assistant Principal  
Houses of the Oireachtas*

### **Italy/Italie**

**Ms. Daniela COLLESI**

*Head of Unit  
Ministry of Economy and Finance*

### **Korea/Corée**

**Mr. Tackmeon YI**

*Senior Research Fellow  
Korean Women's Development Institute*

### **Lithuania/Lituanie**

**Ms. Ausra KOLPAKOVIENE**

*Chief Specialist  
Ministry of Finance*

### **Luxembourg**

**Ms. Anne ZONDACQ**

*Attaché  
Inspection Générale des Finances*

### **Portugal**

**Ms. Ana MARTINHO**

*Director of Strategy and Planning  
Commission for Citizenship and Gender Equality*

### **Spain/Espagne**

**Ms. Reyes BERMUDEZ MOMBIELA**

*Head of Area  
Budget Directorate  
Ministry of Finance and Civil Service*

**Ms. Elisabet BORRAS CARBAJO**

*Special Advisor  
Cabinet of the State Secretariat for Budget and  
Expenditure  
Ministry of Finance and Civil Service*

**Ms. Paula CIRUJANO CAMPANO** *Gender Budgeting Coordinator  
The Andalusian Public Foundation Institute of Studies on  
Public Finance of Andalusia*

### **Sweden/Suède**

**Ms. Hanna ZETTERLUND** *Economist  
Ministry of Finance*

### **United Kingdom/Royaume-Uni**

**Ms. Eileen REGAN** *Head of Public Finance Scrutiny Unit  
Northern Ireland Assembly*

### **United States/États-Unis**

**Ms. Heather HARMS** *Director of Global Programs  
United States Department of State*

**Ms. Stephanie CABELL** *Senior Program Analyst  
United States Department of State*

**Ms. Emily KOH** *Director of Strategy Implementation  
Gender Policy Council  
Executive Office of the President*

**Ms. Shaibya DALAL** *Senior Equity Fellow  
Office of Management and Budget*

**Ms. Sandrine RUKUNDO** *Director of Women's Economic Empowerment  
United States Department of State*

### **EU/UE**

**Ms. Carla BERNARDO** *Seconded National Expert  
European Institute for Gender Equality*

**Ms. Alexandra POUWELS** *Research Administrator  
European Parliament*

**Ms. Alice ROUQUETTE** *Administrator at the Secretariat of the Committee on  
Budgets  
Secretariat of the Committee on Budgets  
European Parliament*

**Ms. Päivi VALKAMA** *Policy Officer  
European Commission*

### **Brazil/Brésil**

**Ms. Rita DE CASSIA LEAL FONSECA DOS SANTOS** *Senior Advisor  
Federal Senate*

### **Chinese Taipei/Taipei chinois**

**Ms. Yi-Jen HUANG** *Executive Officer  
Department of Gender Equality, Executive Yuan*

**Ms. Hui-Ying KU** *Senior Executive Officer  
Department of Gender Equality, Executive Yuan*

### **International Monetary Fund/Fonds monétaire international**

**Ms. Carolina RENTERIA** *Division Chief  
Public Financial Management I*

### **UN Women - Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women/ONU Femmes – Entité des Nations unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes**

**Ms. Ermira LUBANI** *GRB Technical Advisor ECA Region*

### **Expertise France**

**Ms. Jackeline ROJAS** *Project Manager*

**Mr. Rezart XHELO** *Key Gender Budgeting Expert*

### **Northern Ireland Women's Budget Group**

**Ms. Alexandra BRENNAN** *Coordinator*

### **University of Auckland**

**Professor Jennifer CURTIN** *Director, Public Policy Institute  
Public Policy Institute*

**University of Louvain**

**Professor Scott BRENTON**

*Professor of Public Administration and Public Management*

**WiSE Centre for Economic Justice**

**Professor Sara CANTILLON**

*Professor*

**OECD/OCDE  
Public Governance Directorate**

**Mr. Jon BLONDAL**

*Head of Division*

*Email: [Jon.BLONDAL@oecd.org](mailto:Jon.BLONDAL@oecd.org)*

**Ms. Scherie NICOL**

*Lead - Gender Budgeting*

*Email: [Scherie.NICOL@oecd.org](mailto:Scherie.NICOL@oecd.org)*

**Ms. Giulia MORANDO**

*Policy Analyst - Gender Mainstreaming*

*Email: [Giulia.MORANDO@oecd.org](mailto:Giulia.MORANDO@oecd.org)*

**Ms. Deborah MERRAN**

*Committee Secretary*

*Email: [Deborah.MERRAN@oecd.org](mailto:Deborah.MERRAN@oecd.org)*