

# 2022 年亞太經濟合作婦女與經濟論壇會議報告

(2022 APEC Women and the Economy Forum)

出席人員：

國家發展委員會	高副主任委員仙桂
國家發展委員會	黃專員毓芬
外交部	成科長元欣
行政院性別平等處	鄧副處長華玉
行政院性別平等處	辜參議慧瑩
行政院性別平等處	吳諮議昀
婦女權益促進發展基金會	顏組長詩怡
婦女權益促進發展基金會	李組長立璿
婦女權益促進發展基金會	李研究員心祺
婦女權益促進發展基金會	邱專案管理人慕迪

會議地點：泰國曼谷

會議日期：111 年 9 月 7 日

報告日期：111 年 11 月 22 日

## 摘要

本(2022)年 APEC 婦女與經濟論壇(Women and the Economy Forum, WEF)，主辦經濟體泰國於 9 月 7 日於泰國曼谷以虛實整合的方式召開，共 20 個經濟體與會，其中 11 個經濟體實體參加。我國由國家發展委員會、行政院性別平等處、外交部及財團法人婦女權益促進發展基金會共 10 名代表實體出席。

我國團長國家發展委員會高副主任委員仙桂於高階政策對話(HLPD)場次發言時，強調氣候變遷和 COVID-19 疫情對女性帶來不對等的影響，並呼應 APEC 年度主題「生物—循環—綠色經濟模式(Bio-Circular-Green, BCG)」，分享我國鼓勵女性投入綠能、科技等科技創新領域的政策實例與成果。

本次論壇其他重點包括宣布「健康女性、健康經濟」(Healthy Women Healthy Economies, HWHE) 獲獎團隊，以及明年主辦經濟體美國宣布 2023 年 PPWE 及 WEF 相關時程與主題規劃。另有關「2022 婦女與經濟論壇(WEF)宣言草案」，因各經濟體意見無法達成共識，因此今年主辦經濟體泰國改為發布「2022 婦女與經濟論壇(WEF)主席聲明」。

## 目錄

壹、會議背景與目的 .....	1
貳、會議過程 .....	3
參、心得與建議 .....	16
肆、會議照片 .....	18
附錄一：WEF 議程 .....	20
附錄二：WEF 主席聲明 .....	22
附錄三：會議相關文件 .....	33

## 壹、會議背景與目的

### 一、APEC 婦女與經濟論壇

自 2011 年起，在美國主導並改制會議形式後，婦女與經濟政策夥伴關係工作小組（Policy Partnership on Women and the Economy, PPWE）合併公私部門對話會議、高階政策對話會議以及工作層級會議等，每年由主辦經濟體舉辦婦女與經濟論壇（Women and the Economy Forum，下稱 WEF），邀請所有會員體主責婦女與性別議題之官員與私部門代表出席，共商 APEC 婦女經濟議題相關政策與未來發展策略。

2019 年智利擔任 APEC 主辦國時，首次將婦女經濟議題賦予年度優先領域高度。而在智利的強力主導下，「拉塞雷納婦女及包容性成長路徑圖」（La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth，下稱拉塞雷納路徑圖）與執行方案，成為所有 APEC 工作小組推行計畫時的性別融入及檢視參考，也同時成為 PPWE 的工作優先領域與 WEF 追蹤項目。

今年 WEF 會議以「確保女性經濟賦權（Ensuring Women's Economic Empowerment）」為主題，探討如何透過「生物—循環—綠色經濟模式（Bio-Circular-Green，下稱 BCG）」促進婦女經濟賦權，支持包容、公平和永續性的經濟發展與福祉，並建構婦女經濟對未來衝擊的韌性。而在今年 APEC 主辦經濟體泰國的努力運作下，今年 WEF 於 2022 年 9 月 7 日於曼谷召開實體會議，共計有 11 個經濟體派員實體參與，9 個經濟體線上與會。

### 二、會議形式

自 2020 年開始，全球遭逢嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19），連續兩年主辦經濟體馬來西亞及紐西蘭皆以視訊方式辦理會議，並於各項討論中融入疫情控制與經濟復甦等議程。

有鑑於嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）疫情逐漸趨緩，各國邊境政策也漸漸放寬，今年 WEF 採虛實整合形式進行。

### 三、2022 年會議主題

今年 APEC 會議主辦經濟體為泰國，其年度主題設定為「開放·連結·平衡」(Open. Connect. Balance.)。

為回應疫情對亞太地區社會與經濟造成的重大影響，泰國設定三項優先領域為：(一)對所有機會保持開放，強化貿易與投資；(二)連結所有面向，重新整合亞太區域；(三)在各個領域中追求平衡、包容與永續。本次會議主要關注女性在後疫情時代的經濟復甦，以及討論泰國提出之 BCG 經濟模式如何為女性提供經濟機會。

### 四、會議目的

WEF 為今年 APEC 舉辦的 8 場部長級會議之一，充分展現 APEC 對婦女經濟議題之重視。我國參與 WEF 會議之目的包含：

1. 掌握 WEF 論壇運作：熟悉 APEC 每年大會主軸議題，並從 APEC 秘書處、ABAC 代表的專題報告，了解 APEC 運作機制與 WEF 的定位角色。
2. 參與重要工作發表：WEF 會上與各經濟體共同討論年度重要文件草案(如 WEF 宣言)；參與重要工作成果發表(如健康女性健康經濟體研究獎、婦女與經濟指標等)，並了解各項工作進展情形。
3. 拓展與各經濟體對話交流：藉由參與會議、會場周邊活動及雙邊會議，積極與其他經濟體互動交流，就女性經濟相關議題凝聚未來合作之共識；
4. 提升我國國際能見度：透過高階政策對話會議，展現我國推動女性賦權的政策實績；並分享我國歷年執行 APEC 計畫之成果，體現我方實質參與的價值與貢獻，增加我國性別議題於國際舞台曝光機會。

## 貳、會議過程

時間：2022 年 9 月 7 日

上午 9 時至 13 時（泰國時間）

地點：泰國曼谷暹羅天地 7 樓會議廳

與會經濟體(實體/線上)：澳洲、汶萊、加拿大、智利、印尼、中國、日本、韓國、馬來西亞、墨西哥、紐西蘭、祕魯、巴紐、菲律賓、俄羅斯、新加坡、中華臺北、泰國、美國、越南。

會議摘要如下：

### 一、婦女與經濟論壇

#### (一)主席致詞：

WEF 主席，泰國社會發展與人類安全部 Chuti Krairiksh 部長，首先感謝所有實體以及線上參與的經濟體代表、ABAC 代表以及 APEC 秘書處代表。歡迎所有人在經過兩年疫情衝擊之後，可以回歸實體會議。主席表示對於太子城願景和拉塞雷納路徑圖的重視，並強調 BCG 經濟模式對於建構具包容性、永續性和連結性的後疫情世界的重要性。最後，主席再次歡迎所有與會者來到泰國，期待代表團員們都能享受當地的歡迎，也期許未來能再次和大家在泰國或其他經濟體實體見面。

#### (二)主題演講：

泰國前總理 Abhisit Vejjajiva 表示，APEC 需朝向包容性的復甦邁進，且不遺落女性的福祉。女性就業集中在服務業，其中多數為低薪工作，在疫情下遭受失業衝擊以及越來越多面向的性別暴力，接下來各界應重視如何創造包容性環境，提供賦權女性的未來。

前總理分享邁向性別平等的三要素。首先是和平，和平是互信與積

極參與的基礎，讓 APEC 能成為建立包容成長的平台。第二是政治過程中的權利和參與(Political process on rights and participation)，泰國 1997 年新憲法的通過，奠定了後續人權保障，包括教育、健康、人力資源、選舉制度，以及一系列後續走向性別平等，打破對婦女和女孩的教育、職業等等限制的法規基礎。最後則是開放(Openness)，藉著開放後的觀光與出口等類型產業發展，女性可增加許多就業和經濟參與機會。

最後，前總理呼籲女性因為照顧家庭及長者而需被迫離開職場，政府應提供充足的家庭支持措施，讓女性得以留職停薪並返回職場，倡議落實家務責任分工，並提供完善的托育服務等。

### (三)高階政策對話會議：

#### 1. 澳洲

女性經濟賦權是達成性別平等的重要一環，使不同性別的人得以享受經濟成長的果實。澳洲政府致力於提升女性經濟參與，並於上周剛舉辦「工作與技能高峰會」(Jobs and Skills Summit)，強調提供平等工作機會、消除性別薪資差距、早期教育、照顧工作的重新分配、具性別包容性的工作場域等，對於促進女性經濟平等皆十分重要。此外，澳洲政府正在執行性別預算，建立由專家組成的女性經濟平等工作小組，以及蒐集全國性的性別數據。同時也將建立全國性的女性經濟權益保障政策，期待未來透過政策指導以及全國協力，可以使澳洲加速達成性別平等。另提及俄烏戰爭對區域內女性帶來的威脅。最後，針對將接任 PPWE 主席一事表達期待。

#### 2. 汶萊

過去幾年在疫情肆虐下，我們看到各國如何透過合作與互助共同建立一個更加永續的社會。如今面對極端氣候變化，國際合作也是必要的。汶萊強調女性在氣候變遷下受到不對等的影響，也感謝

泰國今年的主題點出女性在氣候倡議中扮演的角色。另列出汶萊協助中小企業以及建構數位經濟的政策，提出網路平台、科技設備、社群媒體等資源，應讓更多女性了解如何運用，使他們藉由網路無邊界與快速傳遞的特性，提倡與保障她們的權利。

### 3. 加拿大

提到俄烏戰爭對婦女和永續經濟成長帶來的威脅，其中特別強調戰爭讓婦女遭受性別暴力或人口販賣的可能性增加。性別平等不僅僅是對於性別的保障，同時對創造繁榮、開放與自由的社會更是有大助益。加拿大體認到女性經濟賦權對於 2040 太子城願景的實現極為重要，因此將性別平等與女性賦權作為優先目標，以達到開放、動態、韌性、和平的亞太共同體。具體做法包括在兒童照顧與早期教育方面進行革新，並協助女性創業家加強其創業策略，確保能獲得如財務、導師制度和訓練等相關資源。此外，加拿大藉由採取性別分析，確保所有政策和計畫都具性別敏感度與包容性，在貿易方面也採取包容永續的方法，以確保帶來更多經濟效益。

### 4. 智利

女性在工作市場的參與是經濟繁榮不可或缺的一部分；然而，根據統計女性整體就業比率仍不到一半，甚至部分產業女性的就業率更是遠低於男性。智利提到無酬照顧工作阻礙女性參與經濟，女性不僅無法在這些無酬工作中獲得經濟上的收穫，大眾對女性無酬勞動的態度亦是導致不平等持續存在的原因。此外，氣候變遷對女性造成不對等的衝擊，尤其偏遠地區的原住民女性的經濟參與面臨更大的困境與挑戰。因此，智利的政策奠基在民主、人權、女性主義等概念之上，從多元觀點採取行動應對環境危機。最後重申性別平等與女性賦權為達到永續發展與包容性社會的重要元素。



## 5. 中國

中國強調目前防堵疫情擴散是中國的第一優先。另外，APEC 作為亞洲地區重要的經濟發展機制，區域內的國家應該要共同合作與相互協助，以建立更加永續、具有韌性的社會，使區域內的女性賦權，一同創造區域共榮。中國也強調女性在國家發展計畫中的重要性，並列舉其支持女性創業以及參與 BCG 和 STEM 產業的行動。

## 6. 印尼

指出女性普遍比男性更容易受到能源缺乏影響，且往往需負擔不對等的照顧工作。因此，如何保證女性在氣候變遷越來越嚴重的時代，獲得乾淨永續的資源，是各國政府需要思考的議題。列舉女性可以如何參與 BCG，並強調女性參與經濟的重要性。目前印尼的策略包含：在發展能源政策時向女性團體諮詢、在氣候相關政策中編列性別預算、提高女性賦權計畫的預算、協助受氣候變遷影響的女性經營永續性的生意，並投入更多資金於國內基礎建設中。

## 7. 日本

強調俄烏戰爭對女性人身安全及經濟參與帶來的威脅，並呼籲俄羅斯停止入侵烏克蘭。另說明日本女性投入就業市場的比率有顯著成長，然而性別薪資落差依然存在。日本政府意識到數位化與科技產業對於女性賦權與整體社會繁榮的重要性，因此積極促進女性進入 STEM 領域，透過舉辦更多的培訓課程與資源補助，使女性可在 STEM 及 BCG 領域上提高參與並創造繁榮。

## 8. 韓國

COVID-19 疫情後的勞動市場已有所改變，不論是工作型態或是市場、供應鏈的重組，都需要不同性別的勞工共同面對，強調新

常態下促進女性經濟賦能和參與的重要性。韓國政府已採取措施促進女性進入 STEM 教育，以及協助因為育兒離開職場的女性重返工作場域。此外，也推動產業藉由人力多樣性達到創新發展，促進女性在新興能源產業的經濟參與。

## 9. 馬來西亞

呼應太子城願景，馬來西亞認為 APEC 在性別平等以及疫後經濟復甦上扮演更重要的角色，除了作為政策領頭羊之外，更需要鼓勵跨國、跨部門的合作，使女性賦權的行動更加完整與全面。馬來西亞政府鼓勵女性參與經濟，縮小性別落差，也針對實施的政策提供性別分析，確保執行方向的效益。

## 10. 墨西哥

墨西哥期待透過跨國合作交流方式，為女性權益保障帶來更多貢獻。循環經濟能夠為開發中國家帶來許多機會，尤其是女性參與循環經濟，可促進在公私部門的創新與投資。但同時，傳統產業也須開始轉型。墨西哥女性貧窮比例仍高，且女性需負責準備家中食物、水、能源等，氣候變遷導致女性花費更多時間在家務上，因而加深了貧窮與不平等。因此，循環經濟可協助對抗氣候變遷，也可協助減少性別不平等。最後指出女性往往需負擔更多的照顧責任，但是照顧工作應該由男女平等負擔。

## 11. 紐西蘭

呼應並強調執行拉塞雷納路徑圖和太子城願景的重要性。介紹紐西蘭家暴和性別暴力防治的政策，遭受到暴力行為的女性除了人身安全受到威脅，他們的經濟權也遭受的嚴重的影響。因此，如何協助這些女性、女孩脫離家暴環境，重建其身心健康，以及社會如

何在未來協助他們，會是紐西蘭政府未來努力方向。最後，譴責俄羅斯入侵烏克蘭一事，強調俄烏戰爭對經濟帶來的威脅。

## 12. 巴紐

與會代表表示不發言。

## 13. 秘魯

性別平等以及性別主流化政策不該只是口號，而該是各公私部門共同遵守的政策，不論是科技、醫療、農業、幼兒教育等產業都應貫徹。秘魯透過政策支援與資金挹注，期待為當地女企業家創造更多機會，同時強調照顧系統的重要性，完整且健全的照顧系統才得以使所有女性發揮其潛能，為社會創造貢獻。

## 14. 菲律賓

強調各領域性別主流化的重要性，公私部門不論是科技、醫療、農業、照護、教育等不同產業，都需要在性別議題上發揮價值，並且鼓勵不同性別的參與，也提及婦女議題應該融入各領域的政策當中。菲律賓政府採取許多行動促進女性經濟參與，並協助女性領導微、中小型企業的發展，包括資金補助計畫、育兒政策、生育健康權益保障、工作生活平衡政策、職業訓練、企業領導培力及網絡建構行動等。

## 15. 俄羅斯

疫情影響下女性失業比例提高，高達 45% 的女性因此失去工作，不僅經濟層面受到嚴重衝擊，也因此須承擔更多的無酬照顧工作。此外，在疫情之下，女性中小企業受到的影響也較大。因此，俄羅斯針對女性創業提供相關協助，如財務諮詢、資金支持、教育訓練、

健康等。

## 16. 新加坡

疫情對新加坡帶來不小衝擊，但也創造許多機會，例如女性在「環境、社會責任、公司治理(ESG)」和企業表現中扮演更重要角色。她們的參與帶來更多元且包容的視角，使新加坡整體經濟發展有了 20% 的成長。最後，也分享新加坡今年出版的「女性發展白皮書(White Paper on Singapore Women's Development)」，內容包含性別薪資差異、性別刻板印象以及女性參與 STEM 領域等議題。

## 17. 我國

強調氣候變遷和 COVID-19 疫情對女性帶來不對等的影響，並呼應年度主題 BCG 經濟模式與女性賦權，分享臺灣長期關注女性在科技創新領域的發展，鼓勵女性投入參與非傳統領域，並確保女性受益於科技發展，並舉出我國協助女性進入環境、能源與科技領域，破除職業性別隔離之政策實例與成效，如離岸風力發電產業我國女性參與占比達 26%，遠高於全球（21%）和亞太國家的平均比例（15%）。最後，感謝美國、加拿大等 10 個經濟體支持我國今年執行「促進電信業性別包容性成長」計畫，明年我國將針對女性照顧者使用數位健康科技進行提案，希望與各經濟體共同合作，確保女性受益於數位健康照顧產業發展。

## 18. 泰國

以泰文發表，且未適時提供口譯設備，紀錄略。

## 19. 美國

提出 APEC 中私部門為達成目標的重要力量，肯定泰國的規劃

融入私部門，並呼籲各經濟體重視私部門參與女性經濟賦權的重要性。同時，美國致力於提升女性經濟安全，確保女性獲得平等就業機會與社會保障，並免於遭受性別暴力，因此肯定此次泰國提出的BCG 經濟主題皆對這些議題有清楚著墨。美方提及俄烏戰爭對女性經濟參與和人身安全帶來的威脅，包含健康、性別暴力等層面的危害，在戰爭過程中性別暴力與性剝削都為女性權益帶來極大的挑戰，因此各經濟體都應該正視此戰爭的嚴重性。

## 20. 越南

女性勞工對越南的經濟成長貢獻不可忽視，未來在女性權益保障更加完整的情況下，經濟成長預期將持續。同時，介紹越南針對女性土地擁有權的相關政策，也列出女性在疫情後新常態經濟發展下的新興機會，強調建構數位技能對於協助女性把握新機會的重要性。最後也提到 BCG 經濟模式對女性賦權帶來助益，即使如此，女性處境仍相對較為弱勢。

### (四)APEC 秘書處演說

秘書處執行長 Tan Sri Dr Rebecca Sta Maria 強調 APEC 致力推動經濟參與與包容性成長，在個別政府層次，透過公部門採取包容性措施發展經濟繁榮；在整合性層次，則藉由貿易及區域整合化，提供永續性與包容性的經濟機會，促進平等的生活機會。PPWE 及 WEF 作為促進區域婦女經濟機會的 APEC 兩大主軸，極為重要，歷來倡議政府採取積極性的政策及立法性措施策略，包含落實拉塞雷納路徑圖與其執行計畫等。

執行長重申建立性別統計的重要性，APEC 持續收集建置婦女與經濟指標 (Women and the Economy Dashboard)，每兩年更新一次數據，下一期預計 2023 年發布。最後，指出從婦女與經濟指標發現各經

濟體普遍缺乏女性決策代表性，尤其是在政治領域平等的發聲權，APEC 經濟體女性國會議員比例僅 23.9%，而女性部長比例為 19.1%，仍有努力空間。

#### (五)ABAC 演說 (ABAC 微中小型企業工作小組)

ABAC 微中小型企業與包容性工作小組共同主席汶萊代表 Hafimi Abdul Haadii 指出，2022 年 ABAC 工作計畫聚焦 4 項優先關注議題，包含促進數位轉型、加強永續實踐、為微中小型企業供應鏈建立數位市場之基礎建設、強化經濟包容性。

ABAC 給各經濟體政策制定者的建議包含，應密切與私部門合作，提供女性發展數位技能的實務性支持機制，協助女性在疫情下快速數位化的商業領域中，佔有一席之地。其中具體建議包含投資女性企業數位化建置成本，以協助女性企業數位轉型；發展法規、政策及區域協定，簡化女性企業參與跨境電子商務貿易的流程，整合低成本貨運、市場進入、電子支付等數位化管理；以及致力促進 APEC 區域數位貿易整合協定，簡化商務經營程序，讓小型線上企業有機會觸及區域市場。

ABAC 也期許各經濟體政策制定者採納 2021 年 WTO 有關國內服務業法令的複邊貿易協定(Plurilateral Agreement)，協助減少服務業貿易參與的障礙；同時，鼓勵並提升女性參與 STEM 的比例，並將其納入 APEC 計畫目標中；擴大收集、分析並傳播性別統計資料，以確保利益相關者能取得所需的實證數據基礎，作為後續政策決策的參考依據，俾消除性別不平等議題。ABAC 最後重申樂願與 APEC 領袖、各論壇及工作小組合作，共同落實拉塞雷納路徑圖。

#### (六)PPWE 工作狀況更新

PPWE 主席 Renee Graham 首先指出疫情下全球共有 6 億的女性受

到衝擊，因此致力推動婦女經濟賦權的 PPWE 顯得格外重要，PPWE 持續透過落實太子城 2040 願景、奧特亞羅瓦行動計畫、拉塞雷納路徑圖、PPWE 五大支柱以及婦女經濟指標，凸顯女性經濟參與的關鍵策略與重要性。

今年主辦經濟體泰國提出 BCG 經濟模式，重視環境永續及包容性經濟成長兼容並蓄，在今年 2 次 PPWE 工作會議中，也充分討論 BCG 與女性參與，包含我國、菲律賓以及美國的講者都提出女性參與能源轉型、環境保護的貢獻，女性不僅是重要的受益者也是關鍵貢獻者，尤其環境永續議題需要社會上每個部門的參與；澳洲、秘魯與泰國也針對疫情後的影響與觀察提出分享經驗，政府的角色在其中特別重要。

PPWE 作為公私部門夥伴交流的重要平台，需要與私部門密切合作，今年拉塞雷納路徑圖執行計畫顯示，APEC 目前有超過 100 個計畫推動落實有關性別平權與女性經濟賦權的工作計畫，顯示性別觀點融入 APEC 工作已有進展。

APEC 做為跨論壇及國際組織，在國際變動環境與軍事衝突中，我們可能迎來越來越難取得共識的時代，感謝泰國主辦方的積極溝通協調。從拉塞雷納路徑圖執行計畫中，我們也發現直到 2030 年目標達成前，仍有許多未竟工作，我們需要更加凝聚與整合，作為跨區域的女性權益發聲者，主席表示樂意交棒給下屆澳洲主席，期許能為女性創造不一樣的未來。

#### (七)宣布 APEC 健康女性健康經濟體研究獎得獎者

主辦單位 Merck 公司表示疫情下許多女性為照顧工作離開職場，本次研究獎與菲律賓、美國、泰國共同合作，該組織希望透過研究獎項以及發展的工具包，影響政策制定方想，提供新的倡議管道，並創造女性可以生活更美好的機會。

今年首獎為中國「產後憂鬱的檢視分析：建構性健康與經濟評估(A Screening Strategy for Maternal Depression: Constructional Health and Economics Evaluation )」，透過訪談、調查、成本效益分析了解女性在不同孕期間的情緒與健康狀況，並發展孕婦孕期間情緒監測系統，改善孕期憂鬱情況。受獎者表示在中低收入經濟體產後憂鬱有很高的流行率，對媽媽、寶寶以及家庭影響很大，且間接帶來經濟衝擊。本研究透過及早監測懷孕期間心理健康狀態，明顯的提早減少憂鬱機會，並將之融入國家健康服務計畫以及產婦檢查中，希望能在各經濟體政策中複製，讓更多的婦女能獲得健康。

共同第二名有兩個研究，第一個為菲律賓「深度分析評估菲律賓某區域青少年懷孕之原因與影響 (In Depth Assessment of the Causes and Effects of Adolescent Pregnancy in Regions I, VII, and XII in the Philippines2021)」，透過 3 個區域焦點訪談比較分析，收集不同背景年輕媽媽的生命經驗，懷孕青少年不論在學校或社區都難以取得健康或醫療資源，且以 10 到 15 歲居多。研究建議針對國會及各政府部門個別提出行動策略並終止性別暴力，提供開發中經濟體面臨共同議題之解決方向。

第二個研究為越南「疫情延緩的產前照顧損害孕婦的生活品質及心理健康：應提供哪些支持？(COVID-19 and delayed antenatal care impaired pregnant women's quality of life and psychological well-being: What supports should be provided? Evidence from Vietnam)」，透過訪談蒐集疫情下的懷孕婦女身心健康照護及遠端醫療議題，為女性懷孕提供合宜之紓壓及照護資源解決辦法。研究發現疫情影響懷孕女性生活品質、生活滿意度與心理健康，指出提供社會心理支持的重要性，更建議提供更全面性及完整的服務，擴大遠距健康服務以及提供社區健康教育，讓女性因此可以恢復生活品質並擁有更好的職涯發展。

#### (八)美國宣布 2023 年 WEF 計畫



美國表示 2011 年美國主辦時在希拉蕊的帶領下，改制為婦女經濟高峰會(WES)，並進而成為延續至今的婦女經濟論壇(WEF)，一直以來，WEF 作為公私部門對話的強大平台，今年在泰國提出 BCG 模式下，又更為深化工作夥伴的交流，奠定明年工作的基礎。

美國提出女性經濟賦權面對多樣挑戰，應採行交叉性策略，明年 WEF 會議將結合企業、私部門與政府對話，並聚焦氣候變遷下如何讓全球供應鏈更為穩固且具有韌性；氣候變遷需要每個部門的參與，且提供女性創新工作機會，新的能源機會中不應有性別歧視；此外美國亦重視防治性別暴力的重要性，創造包容性且平等的環境。

美國拜登政府將防止氣候變遷化為行動，並列為「全球合作暨訓練架構(GCTF)」行動計畫之一，同時亦關注疫情下全球包容性復甦策略，確保人人可獲得平等且優質的工作機會；對抗性別暴力；促進女性經濟全面發展以及發展金融包容性；縮短性別薪資落差等。最後，歡迎各經濟體明年的參與。

### (九)主席結語

泰國主席概括整場會議摘要，並針對 WEF 宣言解釋，因為第二、第十段無法達成共識，因此今年僅會於會後發布 WEF 主席聲明稿。

## 二、雙邊會議

(一)時間：2022 年 9 月 7 日下午 2 時至 2 時 30 分

(二)我方出席人員：我國代表團全體團員

(三)美方出席人員：美國國務院全球婦女辦公室資深官員 Ms. Katrina Fotovat(團長)，全球婦女辦公室東亞和太平洋地區政策顧問 Allison Dower，美國國務院全球婦女問題辦公室經濟政策官員 Kazue Chinen，美國國務院東亞及太平洋局經濟政策辦公室外交事務官

Deanne De Lima。

(四)會議交流重點：

會中雙方就明年度 PPWE 工作規劃進行意見交換，我方同時感謝美方協助我國執行「促進電信業性別平等與包容性成長」計畫，推薦 Google、Intel、Verizon 等女性領導人參與，並邀請美國參與即將於 10 月辦理之電信業政策建議線上研討會。

美方表示電信計畫蒐集各經濟體性別統計分析與電信產業特色等結論，有助於不同產業與工作小組融入性別觀點。此外，我國明年即將提出的「提供照顧者具性別友善性的數位健康科技」計畫，也獲得美方代表支持，美方認為將科技運用於醫療及照顧工作並使女性受益，在現在時空背景下確為重要議題。

在 2023 年工作計畫上，美國表示氣候變遷、照顧經濟為其優先關切議題，但目前對於 2023 年會議安排仍處於蒐集資訊階段，尚未有明確規劃，因此非常開心了解我國關注的議題重點與美方相互呼應。對於氣候變遷議題，美國也說明氣候變遷對女性的影響，包括在農業、食物安全等面向，並重視氣候變遷解決方案中的女性角色，同時強調年輕女性參與的重要性。

## 參、心得與建議

### 一、藉由申請 APEC 計畫及辦理活動，展現我國女性經濟賦權政策國際能見度：

我國自 2013 年起於 APEC 陸續推動性別化創新經濟發展、智慧農業、建築業與電信產業包容性等計畫，為女性經濟參與突破各項障礙而努力。前述計畫主軸均與我國資通訊科技蓬勃發展，以及 APEC 長年倡議縮短性別落差與破除職業性別隔離等方向不謀而合。我國提出計畫近期在工作小組會議屢獲 PPWE 主席高度肯定，成功增進論壇發聲機會與能見度；對外則於執行 APEC 計畫時，擴大各經濟體參與研商並與我國交流，深化夥伴關係並取得正式發言權。未來應持續辦理 APEC 婦女經濟賦權相關計畫。

於此同時，疫情加速資通訊科技應用及數位轉型趨勢，如何協助女性強化數位技術並導入產業價值鏈，為各界關注之重點。明年我國將提案整合「數位健康」及「女性照顧工作」，申請 APEC 經費補助，俾持續發揮我國在婦女與經濟論壇的影響力及議題領導角色；此外，該議題跨及 APEC 不同工作小組，包括健康工作小組（HWG）、科技、技術及創新政策夥伴（PPSTI）、數位經濟指導小組（DESG）等。鑑於近來中方干擾我國參與 APEC 因素頻仍，可藉由執行計畫之實質合作方式連結跨論壇工作小組，避免中方干擾因素，展現我國實質參與價值與貢獻。

### 二、積極爭取明年 WEF 公私部門代表與會交流機會：

今年泰國主導 WEF 僅安排半日會議，主要內容除邀請各經濟體團長與 ABAC 代表發言外，餘為 PPWE 行政工作項目更新等，較無

私部門發揮空間。依據美方宣布明年 WEF 規劃，將回歸以往重視政府與私部門對話平台，合併 WEF 和 PPWE 第 2 次工作會議，擴大會議效益。預計屆時會有更多私部門發揮空間，為呼應美國重視公私部門夥伴關係，明年將積極推派我國公私部門代表與會交流。我國於本年兩次 PPWE 視訊會議中，皆成功爭取擔任講者，包含主婦聯盟環境保護基金會的吳心萍主任、維致生醫的楊維中執行長、陽光伏特家陳惠萍創辦人、得人資源整合企業的蔡涓玲創辦人、經濟部能源局陳炯曉科長等多位公私部門代表，充分分享我國推動生技、循環與綠色經濟政策經驗並獲正面回響。明年將積極鼓勵並推派我國公私部門代表與會，爭取我國各領域成果在國際曝光之機會。

### 三、各經濟體達成共識越顯困難，掌握發言機會維護婦女經濟平權與區域穩定價值：

今年受國際情勢影響，會中數個經濟體團長發言內容皆提及俄烏戰爭對女性帶來的威脅，包括美國、日本、澳洲、加拿大和紐西蘭等；此外，自本年 6 月第 1 次 PPWE 工作會議開始，在 WEF 宣言起草過程中，以美國為首等國家建議增列和平與穩定（peace and stability）、戰爭導致性別暴力等文字，受到俄羅斯與中國等強烈反對，是導致今年 WEF 宣言無法達成共識的主因。有鑑於本年各經濟體達成共識越顯困難，APEC 其他 8 場部長會議皆面臨同樣情形，改以主席聲明取代會議宣言，此亦為 WEF 首次出現之狀況，且恐成為未來趨勢。我國將密切觀察各經濟體立場與對峙態勢，適時發言表達我國立場，積極維護婦女權益與平等參與經濟機會，並為區域和平穩定民主價值與永續包容成長而努力。

## 肆、會議照片



我表團團長國家發展委員會高副主任委員仙桂  
於高階政策對話中代表我國發言



各經濟體團長與 WEF 主席合照





我團長高副主任委員仙桂於會場和泰國 WEF 主席交流合影



我團長高副主任委員仙桂與美國團長於雙邊會議合影

## 附錄一：WEF 議程

**APEC Women and the Economy Forum**  
**Ministerial Meeting**  
**Date: 7 September 2022**  
**Thailand**

	Agenda
9.00 – 9.05 a.m. (5 mins.) Item 1	<b>Welcome Remarks</b> by WEF Chair (H.E. Mr. Chuti Krairiksh) <b>Minister of Social Development and Human Security, Thailand</b>
9.05-9.10 a.m. (5 mins) Item 2	<b>Adoption of the Agenda</b> <b>Chair invites members to adopt the agenda</b>
9.10 – 9.25 a.m. (15 mins.) Item 3	<b>Keynote Address</b> <b>Mr. Abhisit Vejjajiva, Former Prime Minister of Thailand</b>
9.25 – 10.40 a.m. (75 mins.) Item 4	<b>High Level Policy Dialogue Discussion</b> <b>Theme: Ensuring Women’s Economic Empowerment</b> How can women’s economic empowerment contribute to the implementation of Putrajaya Vision, including through the Aotearoa Plan of Action and how can women’s economic empowerment through models such as BCG support the inclusive, equitable, and sustainable economic development and well-being, and build resilience for future shocks?  Minister/HoD will be requested to speak up to 3 minutes each. <i>(The intervention will be in an alphabetical order based on APEC Nomenclature.)</i>
10.40-11.00 a.m. (20 mins.)	<b>Break</b>
11.00 – 11.15 a.m. (15 mins.) Item 5	<b>Remarks by APEC Secretariat</b> Tan Sri Dr Rebecca Sta Maria, Executive Director of the APEC Secretariat
11.15 -11.25 a.m. (10 mins.) Item 6	<b>ABAC report to Ministers</b> Ms. Hafimi Abdul Haadii, MSMEWG Co-Chair and ABAC Brunei Member

11.25-11.35 a.m. (10 mins.) Item 7	<b>PPWE Update by PPWE Chair</b> Ms. Renee Graham, PPWE Chair
11.35 – 11.50 a.m. (15 mins.) Item 8	<b>Announcements of APEC Healthy Women Healthy Economies (HWHE) Research Prize Winner</b>
11.50-11.55 a.m. (5 mins.) Item 9	<b>2023 APEC WEF</b> <b>USA to present on WEF plans for 2023</b> Ms. Jennifer Klein, Director of the White House Gender Policy Council and Ms. Katrina Fotovat, Senior Official, Secretary's Office of Global Women's Issues, U.S. Department of State
11.55-12.00 a.m. (5 mins.) Item 10	<b>Conclusion of morning session</b> by WEF Chair

#### Afternoon Program\*:

	Agenda
12.00 - 14.00	<b>Lunch</b> At Hall 2 on 7th Floor, TRUE ICON Hall
14.00 – 15.00 (60 mins.) Item 11	<b>2022 APEC WEF Statement</b> by WEF Chair  Chair welcomes intervention by Minister/HoD (up to 3 minutes) <i>(The intervention will be in an alphabetical order based on APEC Nomenclature.)</i>
15.00 – 15.05 (5 mins) Item 12	<b>Closing Remarks</b> by WEF Chair (H.E. Mr. Chuti Krairiksh) Minister of Social Development and Human Security, Thailand

**\* Exhibition and cultural activities are showcased at TRUE ICON HALL (main meeting venue) from 9:00-16:00. Participants are invited to visit the exhibition during breaks and after the meeting.**



## 附錄二：WEF 主席聲明

### **WEF: High-Level Policy Dialogue on Women and the Economy**

#### **Statement of the Chair**

1. The APEC Ministers and Heads of Delegations, met in Bangkok, Thailand on 7 September 2022 for the APEC Women and Economy Forum (WEF). We also welcomed the attendance of the APEC Business Advisory Council (ABAC). We were able to convene a hybrid meeting after having been connected through only virtual meetings in the past two years due to the COVID-19 pandemic. We are encouraged by the prospects for recovery from the COVID-19 pandemic through accelerating equitable access to safe, effective, quality-assured and affordable vaccines for all, as well as the implementation of other public health strategies and measures at all levels. We call on all APEC members to continue to work towards inclusive, equitable and sustainable economic recovery in the region.
2. Varying views were expressed on the prevailing situation. The meeting expressed its concern over the widening gap and rising inequality for women and underlined the urgent need to step up efforts to empower them, promote their meaningful participation in the economy, and improve their livelihoods. In this regard, views were expressed that an environment that is enabling and conducive for women to thrive is essential to advancing inclusive and sustainable economic growth in the region. In addition, the meeting also emphasized the need to prevent and eliminate all forms of gender-based violence and discrimination against women and girls of diverse backgrounds, particularly those in vulnerable situations, as well as to promote healthy relationships and address the underlying risk factors of gender-based violence.
3. Reiterating our commitments to advance gender equality, women's empowerment, and a sustainable and inclusive economy, in alignment with the APEC Putrajaya Vision 2040 and the Aotearoa Plan of Action towards an open, dynamic, resilient and peaceful Asia-Pacific community by 2040 for the prosperity of all our people and future generations, and to rebuild from the adverse and long-term impacts of COVID-19, the meeting

strongly supported the need for meaningful actions and achieved consensus on the following:

4. We reaffirm our commitment to accelerate the implementation of the La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth (2019-2030) (the Roadmap). The Roadmap will continue to guide our efforts and catalyse policy actions across APEC to promote the empowerment and advancement of women and gender equality in the Asia Pacific region, including those women with untapped economic potential, such as Indigenous women, as appropriate, women with disabilities, and those living in remote and rural areas. We are committed to strengthening and anchoring the progress in all the Roadmap's Key Action Areas. In this vein, we plan to increase efforts to empower women through access to capital and markets; strengthen women's labour force participation; improve women's access to leadership positions in all levels of decision making; support the prioritization of and access to inclusive and quality education, training and skills development for girls and women; and advance women's economic empowerment through collection and analysis of high-quality, timely and reliable sex-disaggregated data.
5. We welcome the sustainable and resilient economy and society envisioned through the WEF 2022 theme "Women's Empowerment through the Bio-Circular-Green (BCG) Economy". The BCG Economy model integrates and synergizes three economic approaches, where technology and innovation are used to create value, reduce waste, and promote a sustainable business model. We recognize that the most vulnerable populations, such as Indigenous women, as appropriate, women with disabilities, and those living in remote or rural areas often bear a disproportionate burden of the impacts of climate change, marine debris, unrecycled waste and unequal impacts of energy access. However, women and girls can develop meaningful, effective, and relevant solutions to advance the BCG economy model, and the full, equal, and meaningful participation and leadership of women at all levels of decision-making, as well as that of girls, as appropriate, are critical for making the development of environmental sustainability and the recovery efforts more effective.
6. We express concern that the COVID-19 pandemic continues to have a

disproportionate impact on women and girls of diverse backgrounds, exacerbating existing gender inequality in several domains. The pandemic significantly impacted sectors held predominantly by women such as hospitality and food services, wholesale and retail sectors, paid domestic work, care sector, and some labor-intensive segments of manufacturing. Within the hardest-hit sectors, women engaged in low-wage and informal employment have been among the most severely impacted by the pandemic. Employment recovery has also been particularly frail among women, with women being slower to return to pre-pandemic employment levels than men. Women, especially those who bear the brunt of unpaid care and domestic responsibilities carry a much heavier household workload particularly during lockdown and stay-at-home orders. Gender-based violence, which remains a pervasive challenge, has been exacerbated during the pandemic and undermines women and girls' participation in education and the economy. Factors like increased exposure to abusers through isolation, difficulty accessing support, increased stress, and economic tensions have increased the rates of violence for women and girls.

7. While the COVID-19 pandemic has presented enormous challenges for many people, it has also transformed the way in which people work and do business, unlocking new prospects for some women. With the rise of the BCG economy, women may have additional employment pathways during the pandemic recovery including emerging business prospects, utilizing online platforms, or entering the green economy. We underscore the importance of bridging the gender digital divide by ensuring equitable access to the internet and in digital skills training to equip women and girls of diverse backgrounds with the tools to take advantage of these new opportunities and promote equal opportunities in the design and implementation of information and communications technology and in mainstreaming a gender perspective in policy decisions and the frameworks that guide them. We also underscore the need to provide institutional support to enable this change, in terms of addressing inequities in unpaid care and domestic work, transitioning from the informal to formal economy, and accessing financing and markets.
8. We emphasize the importance of pushing towards an inclusive, equitable, and sustainable recovery from the COVID-19 pandemic that contribute

decisively to the advancement of gender equality and women's empowerment. Empowering women and girls is an important element of a sustainable recovery. Recovery policies and programs should include a focus on the areas where COVID-19 regressed progress on women's economic empowerment. To achieve this, we stress the importance of gender mainstreaming through women's full, equal and meaningful representation in leadership at all levels and decision-making in the recovery process as well as removing barriers which continue to prevent women and girls of diverse backgrounds from being fully empowered to participate in, and benefit from recovery opportunities and prospects.

9. We emphasize our shared commitment to addressing all barriers to women's full and equal participation in all economic activities, including: gender-based discrimination faced by women that hampers their access to financing and credits; denial of women's land tenure and property rights, including ownership; overrepresentation of women in low-paid, less secure informal jobs; discrimination, gender-based violence, and harassment in the world of work, and especially towards individuals working in both the formal and informal sector and in supply chains; unpaid wages; unequal pay for equal work or work of equal value; unequal responsibility for unpaid care and domestic work; lack of access to affordable and quality care services; occupational segregation that results in unequal opportunities for women to participate in certain male-dominated, high-paying industries; continued underrepresentation of women in Science, Technology, Engineering, and Mathematics (STEM) fields and careers; and barriers to women's leadership and full, equal and meaningful participation in all levels.
10. We acknowledge the need to adopt policies to recognize, reduce and equitably redistribute the unpaid care and domestic work carried out by women and girls, especially those women with young children, and ill, disabled, and elderly family members under their care, as women and girls spend disproportionately more time on unpaid care work than men and boys. We emphasize the need to raise awareness of and tackle harmful norms and gender stereotypes and to engage men and boys as agents and beneficiaries of gender equality to promote co-responsibility of unpaid care and domestic work between women and men. We also emphasize the

importance of developing care solutions and work flexibility measures, such as access to affordable and quality care services, provision of social protection for paid caregivers, access to flexible family/care leaves for both female and male workers, and access to family/child allowances, that contribute to the co-responsibility of care and the reconciliation of personal, family and work life, and innovative solutions to lessen the burden of women and girls for managing household responsibilities.

11. As APEC economies recover from the impact of COVID-19, we are committed to advancing gender equality in our economies. Strategies, policies and programs across sectors should integrate a gender mainstreaming approach and promote gender equality in all its stages. We reaffirm our commitment to the collection, analysis, and dissemination of sex-disaggregated data in all relevant fora and sub-fora, including STEM trainings and careers data, to inform decisions, investments, and actions, where appropriate. This disaggregated data should also analyze how women and girls of diverse backgrounds may face disproportionate impacts as a result of intersectional discrimination that necessitates equitable policy approaches. Access to high-quality, timely and reliable data disaggregated by sex, including through the APEC Women and the Economy Dashboard, should be used as a key tracker of genuine economic recovery progress.
12. We recognize that the realization of gender equality and women's empowerment in all its forms requires a holistic and multi-faceted approach to tackle systemic and structural barriers, multiple forms of discrimination, and all biases against women, such as women of diverse backgrounds continue to face multiple disproportionate barriers to economic empowerment compared to men when accessing credit and capital, participating in formal labour markets, and in entry, retention and advancement in the workforce. Hence, long-term and collective effort from the government and private sector needs to be invested in parallel with immediate and shorter-term measures to improve women's economic empowerment and work toward gender equality.
13. We reiterate that as we work to transform our economies to improve overall well-being while balancing economic, social, and environmental

dimensions of sustainability, such as in the BCG economic model, women and girls are a crucial component of this inclusive transformation. Opportunities and barriers to empower women and girls of diverse backgrounds to participate fully in the transformation should be identified and integrated into the strategic planning of all focal sectors. We encourage economies to adopt gender-responsive approaches and mainstream gender equality in their BCG policies.

14. We are committed to strengthening collaboration with partners and stakeholders across regions, sectors, and APEC fora to advance the economic empowerment of women and girls of diverse backgrounds. We will continue to monitor and report on progress, gaps, and challenges, share knowledge, and advocate for shared agendas that advance gender equality, women economic empowerment, and inclusive growth. We encourage recognition and celebration of successes, big and small, as they inspire and anchor a sustainable mindset for the imperative of cross-sectoral and cross-economy collaboration in support of gender equality and women economic empowerment, thereby ensuring the continuity and sustainability of such efforts.
15. We commend successful APEC projects aimed at women empowerment and urge member economies to continue their support for and participation in these projects.
16. We look forward to the next APEC Women and the Economy Forum and related activities in the APEC forum of 2023.

## 2022 APEC 婦女經濟論壇主席聲明 (中)

1. 我們，APEC 部長和代表團團長，於 2022 年 9 月 7 日在泰國曼谷舉行 APEC 婦女與經濟論壇(WEF)。我們歡迎 APEC 商業諮詢委員會(ABAC) 的出席。過去兩年由於 COVID-19 疫情，我們透過虛擬會議聯繫，現今能夠召開虛實混合會議，因此對於從疫情中復甦的前景感到鼓舞，這歸功於安全、有效、高品質及可負擔的疫苗，以及所有層級的公共衛生策略和應對措施。我們呼籲所有 APEC 成員繼續努力實現該地區包容、公平和永續的經濟復甦。
2. 各經濟體對當前情勢持不同看法。會中我們針對日益擴大的性別落差以及女性遭受的不平等表示憂心，並重申促進女性賦權、有意義的經濟參與和改善生活品質的迫切性。針對上述情形，有利於婦女蓬勃發展的環境對於促進亞太地區永續和包容的經濟成長至關重要。此，會議中也強調須預防及消弭針對多元背景女性的各種形式的性別暴力，特別是處境弱勢的女性，此外也須促進健康以及處理性別暴力的潛在威脅因素。
3. 我們重申促進性別平等、女性賦權以及永續包容經濟的承諾。根據 2040 「太子城願景」和「奧特亞羅瓦行動計畫」，為亞太地區的人民和未來世代的福祉，致力在 2040 年前朝向開放、活躍、有韌性和和平的亞太共同體邁進，並從 COVID-19 帶來的長遠影響中重建。本會議強烈支持須採取有意義的行動，並達成以下共識：
4. 我們重申加速落實「拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖（2019-2030）」的承諾。該路徑圖將繼續指導我們推動整個 APEC 的政策行動，以及促進亞太地區的女性賦權、進步及性別平等，包括那些具開發經濟潛力的婦女，如原住民婦女、身障婦女，以及偏遠和鄉村地區婦女。我們致力加強鞏固路徑圖所有關鍵行動領域的進展。在這方面，我們計畫加強以

下努力，包括透過獲得資本與市場來賦權女性；加強女性勞動力參與；改善女性在各層級決策中擔任領導職務的機會；支持女孩和婦女獲得包容性和優質教育、培訓和技能發展；透過搜集和分析高品質、即時和可靠的性別數據來促進女性經濟賦權。

5. 我們樂見永續且更具韌性的經濟及社會，並透過 2022 年 WEF 的主題「藉生物循環綠色經濟(BCG)賦權女性」展望此一願景。BCG 經濟模式整合並協同三種經濟方法，利用科技和創新來創造價值、減少浪費和促進永續的商業模式。我們認知到，原住民女性、身心障礙女性、偏遠或鄉村地區女性等最脆弱群體，往往在氣候變遷、海洋廢棄物、未回收垃圾、不平等的能源取得等方面遭受不成比例的影響。然而，婦女和女孩能夠針對 BCG 經濟模式發展有意義、有效且與文化相關的解決方案；而要讓發展環境永續性及復甦的努力更有效，婦女及女孩完整、平等且有意義的參與以及在各決策階層的領導地位至關重要。
6. 我們在此表達憂慮：COVID-19 疫情不成比例地對不同背景的婦女與女孩造成影響，並且加劇了部分領域既有的性別不平等。疫情嚴重衝擊女性集中的就業領域，例如住宿和餐飲服務業、批發和零售業、有酬家務與照顧工作、以及製造業等勞力密集行業。在受災最嚴重的行業中，低薪及非正式僱用的女性受疫情影響最深。就業市場復甦的過程對女性也較為不利，相較男性，女性回到疫情前就業水平的進程慢了許多。女性——特別是無酬提供照護及承擔家務責任的女性——在封城及居家隔離時期承擔更沉重的家務工作。性別暴力依然是普遍的挑戰，並且在疫情期間更為嚴重，且危害婦女與女孩的教育與經濟參與。因為隔離增加與施虐者的接觸、難以獲得支持、壓力增加和經濟困窘等因素，提升婦女和女孩的受暴率。
7. 雖然疫情對許多人造成艱鉅的挑戰，但也轉化人們工作與經商的模式，



並為部分女性帶來新的轉機。在 BCG 經濟興起下，女性在疫情復甦期間獲得更多就業管道，包括新興商業前景、線上平台的使用，或進入綠色經濟產業。我們強調縮小性別數位落差的重要性，具體作法包括促進婦女及女孩取得網路以及數位技能訓練，為不同背景婦女與女孩準備好把握新興機會的工具，使她們在資通訊科技的設計與執行中獲得平等機會，以及在政策和指導框架中將性別主流化。我們也強調須為女性提供制度化支持以實現此一變革，包括解決無酬照護及家務勞動的不平等、由非正式經濟轉向正式經濟，以及獲得資金與進入市場。

8. 我們強調達到包容、公平、永續的疫後復甦的重要性，而這些行動能提升性別平等與女性賦權。女性賦權為永續復甦的關鍵，因此復甦政策和計畫應聚焦於 COVID-19 期間女性經濟賦權倒退的區域。為達此目的，我們強調性別主流化的重要性，藉由復甦過程中，女性在各領導階層與決策過程充分、平等和有意義的參與，以及消除阻礙不同背景的婦女和女孩獲得賦權並受益於復甦機會與前景的障礙。
9. 我們強調對於阻礙婦女充分和平等參與所有經濟活動的共同關切，包括：根深蒂固的性別歧視妨礙女性取得融資；剝奪女性對土地的使用權、財產權、所有權；女性過度集中於低薪、低保障的非正式工作中；職場中的歧視、性別暴力和騷擾，尤其是在正式、非正式部門及供應鏈中的個人；未支付工資；同工不同酬或同值不同酬；無酬照護和家務責任的不平等；難以取得可負擔且有品質的照顧服務；因職業性別隔離導致女性在參與男性集中且高薪產業的機會不平等；女性在科學、科技、工程、數學 (Science, Technology, Engineering, and Mathematics, STEM) 領域和職業持續缺乏代表性；以及女性在領導位置與各層級完整、公平、有意義的參與依然充滿阻礙。
10. 我們肯認婦女與女孩花費在無酬照護工作的時間，比男性與男孩高出許

多，因此有必要採取政策來認可、減少並公平地重新分配由婦女與女孩從事的無酬照護與家務工作，特別是那些照顧幼童、病患、身心障礙及年長成員的女性。我們強調須提高對於有害的性別規範和刻板印象的認識，並讓男性和男孩成為性別平等的推動者和受益者，以促進女性和男性共同承擔無酬照顧和家務工作。我們也重視訂定照顧方案和彈性工作措施的重要性，如獲得可負擔的優質照顧服務、提供有酬照顧工作者社會保障、女性和男性員工都可享受彈性的家庭/照顧假，以及獲得家庭/育兒津貼，以上皆有助於男女共同承擔照顧責任，平衡個人、家庭和工作生活，以及發展創新解決方案，減輕婦女與女孩的家務管理負擔。

11. 隨著經濟從 COVID-19 的衝擊中復甦，我們致力在經濟體中促進性別平等。跨部門策略、政策和計畫應採取性別主流化方法，並在所有階段推動性別平等。我們再次重申所有工作小組及次級工作小組中蒐集、分析與宣傳性別數據的承諾，包括 STEM 訓練與職業數據，藉此提供決策、投資及行動的基礎。這些數據應分析不同背景的婦女和女孩如何受到交織性歧視和不成比例的影響，因此須採取公平的政策方法。能否取得高品質、即時且可靠的性別數據，包括「APEC 婦女與經濟指標」，應是推展經濟復甦進程的關鍵因素。
12. 我們認知到，實現性別平等和女性賦權需採取全面性的作法，以解決根深蒂固的結構性障礙、不同形式的歧視及一切針對婦女的偏見。例如，不同背景的女性在經濟賦權的過程中，相較於男性，在取得資金與資本、參與正式勞動市場以及職場進入、升遷和留任等方面，都面臨許多不成比例的阻礙。因此，不但需要政府及私部門的長期共同努力，也需要採取立即、短期的措施，改善女性的經濟賦權，並朝向性別平等邁進。
13. 我們重申，在努力實現經濟轉型以改善整體福祉，並平衡經濟、社會、環境永續性的同時（如透過 BCG 經濟模式），婦女和女孩為包容性轉型

的關鍵，應指出不同背景婦女和女孩充分參與轉型的機會和障礙，並將其納入所有重點部門的策略計畫中。我們鼓勵各經濟體採取具性別敏感度的方法，並在 BCG 政策中落實性別主流化。

14. 我們承諾將強化與各區域、部門及 APEC 論壇、利害關係人的合作，以推動不同背景的婦女及女孩的經濟賦權。我們將持續監督並回報進程、差距及挑戰，分享知識並倡議提昇性別平等、女性經濟賦權和包容性成長的共同議程。我們認可與慶祝無論大小的成功，因為這些成果都將鼓舞跨部門、跨經濟體的合作，支持性別平等與女性經濟賦權，並因而確保相關努力永續發展。

15. 我們讚許旨在提升婦女賦權的成功 APEC 計畫，並敦促各成員經濟體持續支持和參與這些計畫。

16. 我們期待 2023 年 APEC 婦女與經濟論壇及相關活動。

## 附錄三：會議相關文件

### ABAC 微中小型企業與包容性工作小組共同主席簡報



# ABAC Update at APEC WEF Meeting

7 September 2022






**Hafimi Abdul Haadii**

Co-Chair of ABAC MSME & Inclusiveness Working Group  
ABAC Brunei

This year, ABAC adopted the theme “Embrace. Engage. Enable.”  
**Embrace** the reconnected world with endless opportunities.  
**Engage** digitized, sustainable, and inclusive new transformational models.  
**Enable** in collaborating on new ideas, creativities, and possibilities.



## The ABAC 2022 work program focuses on the following priorities:

 <b>MSME &amp; Inclusiveness Working Group</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Promoting digital transformation</li><li>2. Enhancing sustainable practices</li><li>3. Building the digital market infrastructure for MSME supply chain finance</li><li>4. Fostering greater economic inclusion</li></ol>
 <b>Finance and Economics Working Group</b>	 <b>Regional Economic Integration Working Group</b>
 <b>Sustainability Working Group</b>	 <b>Digital Working Group</b>

## ABAC Recommendations to APEC Policymakers



**“To work closely with the private sector to design practical support mechanisms that will help women develop digital skills and capabilities to thrive in a highly digitalised post-pandemic business landscape”**

- 1 Support upfront costs of digitalization for women-owned businesses so they can invest in the required infrastructure to transform their business and upskill to compete in the digital economy.
- 2 Develop legal and regulatory infrastructure, policies, and regional agreements that will simplify cross-border e-commerce for women-owned businesses incorporating important elements such as trade facilitation for low-value shipments, market access, and recognition of e-payments, and interoperability of digital governance.
- 3 Accelerate efforts towards attaining a regional digital trade/e-commerce agreement to harmonize rules across all APEC markets in order to assist in simplifying doing business in APEC and allow online small businesses to scale up and grow regional markets.

## ABAC Recommendations to APEC Policymakers



APEC to adopt the 2021 World Trade Organization Plurilateral Agreement on Domestic Regulations for Services. Such reform can aid in reducing barriers and facilitating participation in services trade, of which women represent a significant proportion of within APEC.



APEC policymakers to encourage women's participation in science, technology, engineering, and mathematics (STEM) fields.



To optimize the collection, analysis, and distribution of gender-disaggregated data to ensure relevant stakeholders are able to obtain a much stronger basis for the formulation of policies and measures that seek to address long-standing gender inequality issues.

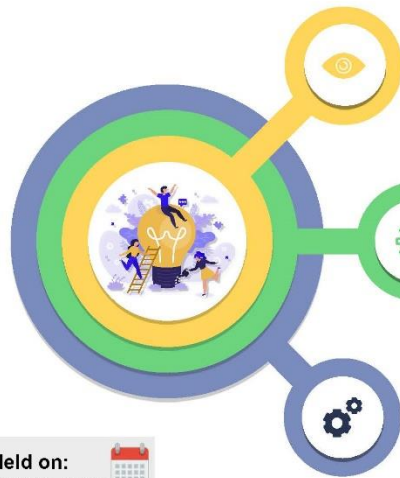


ABAC affirms our commitment to collaborate and provide support to the APEC for a and sub-for a in working towards realizing the La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth.



# ABAC MSMEWG Dialogues

Top 3 takeaways relevant to inclusion



**The informal economy is often neglected and miss out on valuable opportunities**

Stimulus packages or policies are broad-based and not responsive to the informal economy. The effects of missing out are even more prominent for underrepresented and underserved MSMEs.

**Targeted programmes and targeted toolkits**

Targeted programmes and toolkits to guide businesses across the life cycle on efficient and effective operation are important

**Barriers and challenges are vary greatly depending on access to resources and to capital.**

The lack of support in terms of credit history or access to the formal financial sector makes it difficult for many of these businesses to obtain the necessary capital to continue growing their activities.

**Held on:**  
25 May 2022  
2 June 2022

Participants from various stakeholders including the youth, women, indigenous groups in MSMEs and academia across the 21 APEC economies.

# ABAC MSMEWG Workshop

Top 3 takeaways relevant to inclusion



Line-up of speakers from LINE Thailand, SGTech Imagine Sdn Bhd., Baiduri Bank, United Nations Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (UNESCAP), Xero, Google, Darussalam Enterprise, UPS and Asian Development Bank



**Informal sector require immense support due to their underrepresentation in the formal economy.**

Programmes such as New Zealand's relaunched Digital Boost Programme, South Korea's LINE's tailored microloans to suit MSMEs of varying creditworthiness, and Brunei's Baiduri Bank's tailored business plans and financial models can help MSMEs chart and realize their growth potential.



**Financial inaccessibility and resistance to change were some of the major issues brought up during the discussions.**

Lack of access to skills, training knowledge, information, connectivity, and support to foster inclusivity were also discussed.



**Short-term initiatives such as subsidies and capital injections are simply not sustainable.**

More than anything, MSMEs need access to proper education, training, as well as skilling and re-skilling programmes to ensure their businesses remain viable in the long run.

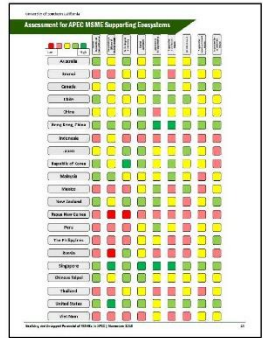
**Held on:**  
7 July 2022

# New MSME Economy: Post-Pandemic Drivers for Growth

## ABAC MSMEWG Priority Areas

- Promoting Digital Transformation
- Enhancing Sustainable Practices
- Building Digital Market Infrastructure
- Fostering Economic Inclusion

## APEC MSME Scorecard



Accurately assessing progress and motivating action

## Focused MSME Initiatives with cascading effects



A few powerful pivotal recommendations



**Thank You**