

視訊會議報告（出國類別：其他）

出席美國勞動基準協會（ILSA） 第58屆年會視訊會議報告

服務機關：勞動部

姓名職稱：黃耀滄科長

派赴國家/地區：臺灣、中華民國

出國期間：111年8月21日至8月25日

報告日期：111年9月20日

摘要

美國勞動基準協會(Interstate Labor Standards Association, ILSA)主要係由美國勞工部工資工時局(Wage and Hour Division, WHD)及各州勞動部門負責管理及執行勞動基準法令之官員所組成，同時亦有來自加拿大及我國等其它國家代表，透過參與會議及定期交流，分享美國聯邦及各州勞動基準政策、法規執行等資訊。2022年 ILSA 第 58 屆年會主要研討議題包括：

- 一、僱用關係錯誤分類 (Misclassification)
- 二、勞動法令執法策略 (Enforcement Strategies)
- 三、最低工資議題 (Minimum Wage)
- 四、童工議題 (Child Labor)

本報告提出心得及建議如下：

- 一、參考美國執行勞動法令之策略，並推動跨部門資訊分享，提昇我國各級勞工行政機關執法成效
- 二、參考 ILSA 舉辦會議之作法，加強辦理勞動基準法令宣導及勞工行政人員聯繫會報，督促事業單位落實法令規定
- 三、持續派員參與 ILSA 會議及活動，加強推動國際交流合作

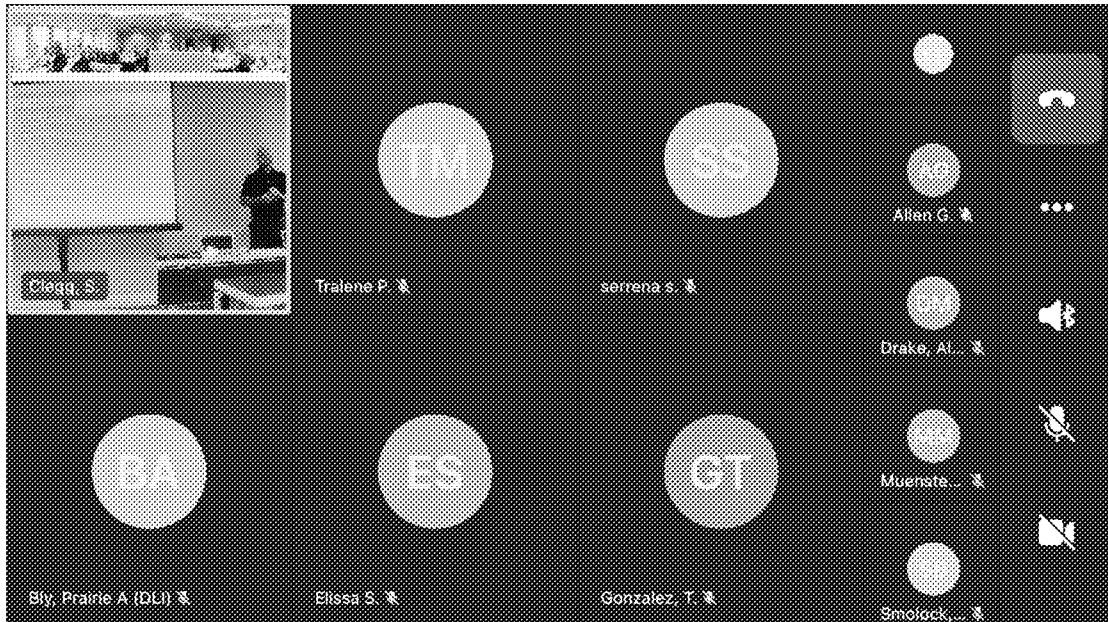
目 錄

壹、會議目的-----	3
貳、會議議程-----	4
參、會議研討重點	
一、僱用關係錯誤分類(Misclassification)-----	6
二、勞動法令執法策略(Enforcement Strategies)-----	10
三、最低工資(Minimum Wage)-----	12
四、童工議題(Child Labor)-----	15
肆、心得及建議	
一、參考美國執行勞動法令之策略，推動跨部門資訊分享，提昇我國各級勞工行政機關執法成效-----	19
二、參考 ILSA 舉辦會議之作法，加強辦理勞動基準法令宣導及勞工行政人員聯繫會報，督促事業單位落實法令規定-----	20
三、持續派員參與 ILSA 會議及活動，加強推動國際交流合作----	22
伍、附錄	
2022 年美國勞動基準協會第 58 屆年會 (ILSA 58th Annual National Conference) 議程-----	24

壹、會議目的

美國勞動基準協會(Interstate Labor Standards Association, ILSA) 為美國勞工部工資工時局(Wage and Hour Division, WHD)及各州勞動部門官員所組成之組織，組織成員主要負責管理及執行各州的勞動基準相關法令，例如童工、請假、工時規範及工資保護等。ILSA 以每年舉辦一次年會為原則，與會成員可透過共同研討相關勞動議題及對策，分享實務經驗與最新資訊，俾使勞工法規得以有效落實，主要討論議題包括童工、工資、工時、最低工資、超時工作、普遍工資標準、僱用關係錯誤分類及其他相關勞動法令等。ILSA 於 1993 年 9 月在阿拉斯加舉行年會時，通過本部改制前行政院勞工委員會為榮譽會員，並於 1994 年修訂通過章程第 1 條，增列「榮譽關係會員」(Honorary Associate Membership)，將會員擴及於加拿大勞工部及省級勞工行政機關，以及其他國家之勞工行政部門及主管機關。我國於 1995 年加入成為會員，並由本部持續派員出席年會，透過出席會議以瞭解美國勞動基準法令及政策之最新發展動態、各州法令實務執行情形與管理措施，作為我國規劃勞動政策及執行勞動法令之參考。

2022 年 ILSA 假俄亥俄州哥倫布市 (Columbus, Ohio) 舉辦第 58 屆年會，本部由勞條件及就業平等司黃耀滄科長代表出席。2023 年第 59 屆年會將由密西根州(Michigan)主辦，2023 年新任主席密西根州勞工廳工資工時處處長 Jennifer Fields 於本年年會中邀請各與會成員明年再度與會，共襄盛舉。



ILSA 主席俄亥俄州商務廳工資工時處處長 Stephen Clegg 致詞

貳、會議議程

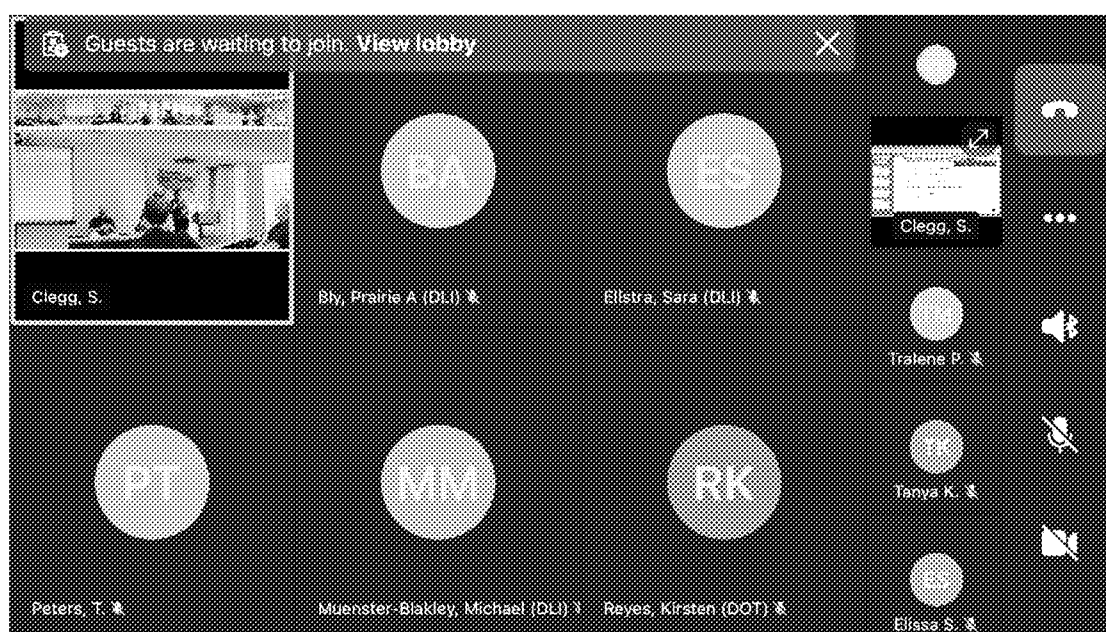
一、會議日期

本屆會議於 2022 年 8 月 21 日至 8 月 25 日假俄亥俄州哥倫布市 (Columbus, Ohio) 召開，會議方式採實體會議與視訊會議同步進行，詳細議程如附件。

二、會議內容

本次會議我國由本部勞動條件及就業平等司黃耀滄科長代表出席，會議參加者包括美國勞工部工資工時局 (Wage and Hours Division, WHD) 首席副局長 Jessica Looman、WHD 官員 Danial Chapman、Stephen Davis，以及加州、密西根州、馬里蘭州、奧勒岡州、猶他州、緬因州、科羅拉多州、華盛頓州、明尼蘇達州、新澤西州、紐約州、北卡羅萊納州、南卡羅萊納州、德州、蒙大拿州、哥倫比亞特區以及主辦俄亥俄州等代表，今年度出席之國際會員包括加拿大及我國，與會者包括實體及視訊共計約 60 餘人。

開幕典禮由 WHD 首席副局長 Jessica Looman 代表美國勞工部擔任開場致詞貴賓，並由 WHD 官員於會議中分析報告美國當前重要勞動政策，後續由各州代表報告相關勞動議題之最新法令及執行情形，同時與其他與會代表交換工作經驗。本次會議主要研討議題包括僱用關係錯誤分類 (Misclassification)、勞動法令執法策略 (Enforcement Strategies)、最低工資議題 (Minimum Wage) 以及童工議題 (Child Labor) 等，視訊會議出席代表可透過視訊軟體對話頻道參與交換意見。會議最後一日並舉行 2023 年 ILSA 新任幹部投票選舉，以及新任主席 Jennifer Fields 及幹部宣誓就職典禮，2023 年會將由密西根州 (Michigan) 主辦，主辦單位於會議中邀請各與會成員明年再度與會，共襄盛舉。



ILSA 2023 年新任主席密西根州勞工廳工資工時處處長 Jennifer Fields 致詞



實體會議現場與會情形

參、會議研討重點

本次會議除於會場參加實體會議之各州代表，亦開放線上視訊方式與會，專題討論主要包括僱用關係錯誤分類(Misclassification)、勞動法令執法策略(Enforcement Strategies)、最低工資議題(Minimum Wage)以及童工議題(Child Labor)等主題，會議研討重點摘述如下：

一、僱用關係錯誤分類 (Misclassification)

僱用關係錯誤分類(Misclassification)係指應屬受僱者之勞工與雇主簽訂勞動契約時，遭片面變更為簽訂承攬契約，非法和不恰當地將受僱者歸類為獨立承攬工作者 (Independent Contractors)。受僱者如果被錯誤的視為獨立承攬工作者，將喪失美國聯邦及各州對於受僱勞工的法定權益及保護，包括基本工資、加班費、退休金、職災補償、失業給付、休假、病假等權益，都可能使受僱勞工造成顯著的損失。



美國勞工部工資工時局(WHD)官員 Danial Chapman 報告最新勞動政策

雇主採用獨立承攬工作者取代受僱者，主要原因在於獨立承攬工作者無法享有許多受僱勞工之法定權益，可節省可觀的人事成本，或是考量生意訂單不穩定且固定人力需求不確定的情形下，改以進用獨立承攬工作者執行工作，較具彈性。爭議個案之勞工究為受僱者或獨立承攬工作者身分，主要仍是透過行政機關（包括聯邦及各州勞工、稅務等部門）與法院進行認定。由於受僱勞工受美國公平勞動基準法(FLSA)關於基本工資及加班費之保障，為判定受僱者是否被錯誤分類為獨立承攬工作者，以保障受僱者應有的勞動權益，美國勞工部工資工時局(WHD)訂定並提供各界參考之判斷原則如下：

受僱者	獨立承攬工作者
為了其他人的事業或生意工作	經營自己的事業或生意
給付時薪、工資或按件計酬	依據計畫或項目的完成給付報酬
使用雇主的資源、工具及設備	自行提供資源、工具及設備

通常只為一個雇主工作	同時為各個不同的客戶工作
與雇主維持持續的關係	計畫或項目完成後即結束關係
雇主決定何時及如何工作	自行決定何時及如何工作
雇主指定工作的內容	自行決定工作的內容

除了美國聯邦法令相關規定外，各州亦各自發展適用於該州之判斷原則及標準，例如新澤西州最高法院之個案判決，認為工資和工時必須透過 ABC 測試，以判定是否適當的被分類:A:個人已經且將持續和自由的不受雇主控制或指揮；B:該工作不在提供服務的業務正常過程之外；C:個人從事獨立的行業、職業及專業。蒙大拿州最高法院相關判決則要求雇主在進用獨立承攬工作者之前，必須以誠信原則努力地確定工作者符合控制和獨立建立的業務測試，並透過「獨立承包商豁免證書(Independent Contractor Exemption Certificate, ICEC)」制度，要求雇主應在進用獨立承攬工作者之前，確認該名工作者已取得該州勞工廳所製發之 ICEC，證書持有人始得被推定為獨立承攬工作者的身份。

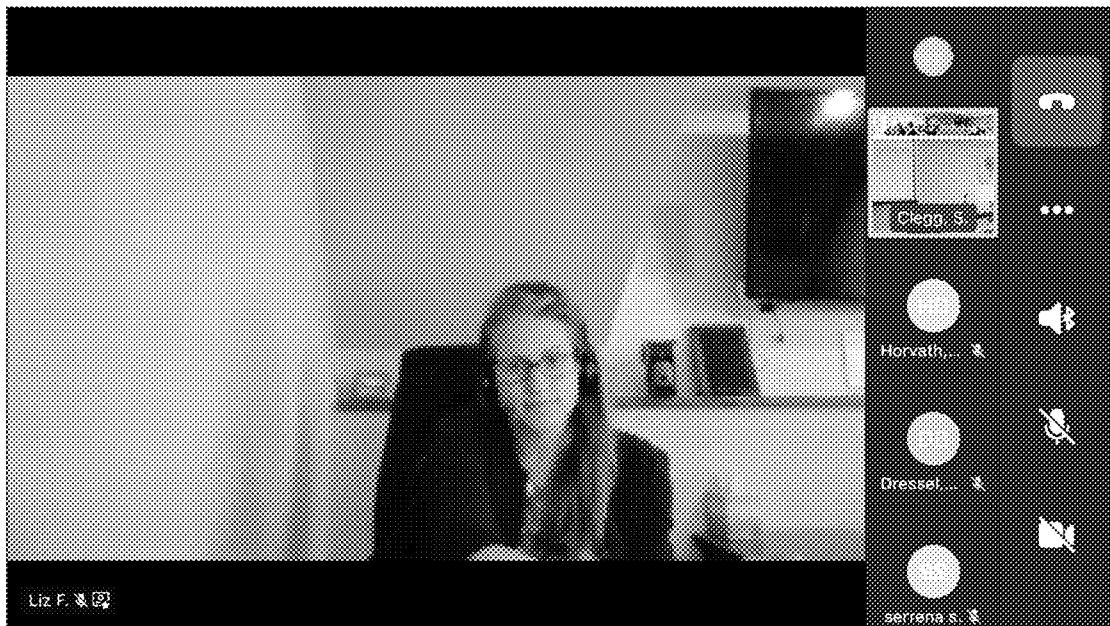


蒙大拿州勞工廳官員 Tracy Gonzalez 報告該州僱用關係錯誤分類相關規定

為進一步解決僱用關係錯誤分類致使受僱者勞動權益受損的問題，美國勞工部於 2011 年 9 月與國稅局（Internal Revenue Service, IRS）共同簽署瞭解備忘錄（Memorandum of understanding, MOU），透過分享與整合雙方資訊，降低僱用關係錯誤分類案件，督促雇主遵守聯邦勞工之法令，並降低稅收差額。美國勞工部工資工時局(WHD)亦已與超過 30 個州簽署合作瞭解備忘錄 (MOU)，強化與各州勞工行政主管機關協調合作，期能透過資訊分享、轉介、共同執法、聯合推廣及協助合規等方式，促進落實勞動法令。各州則除了藉由與 WHD 及鄰近各州簽署備忘錄共享訊息，另透過明確訴訟單位、宣導相關規定、與稅捐單位共享稅務訊息、跨部門合作調查、頒布強制停工令(Stop Work Orders, SWO)等行政措施加強宣導及執法，以減少僱用關係分類錯誤的情形。

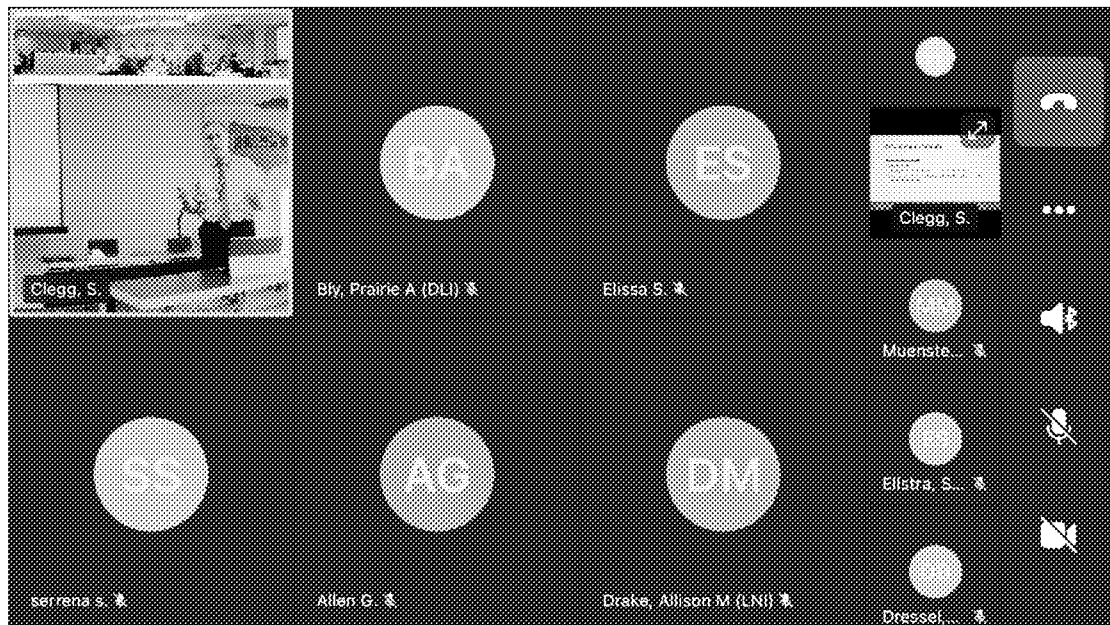
二、勞動法令執法策略(Enforcement Strategies)

美國公平勞動基準法(FLSA)的聯邦層面執法工作主要係由勞工部工資工時局(WHD)派駐在各州的調查人員執行，這些調查人員透過調查蒐集有關工資、工時和其他勞動條件的資訊及數據，以決定相關案件是否符合法律規定。雇主因員工提出投訴或參與 FLSA 規定的法律程序而予以解僱或以任何其他方式歧視該名員工，係屬違法行為，故意違反者可能會受到刑事起訴，並被處以最高 10,000 美元的罰款，第 2 次定罪則可能處以刑罰而導致入獄。違反童工規定將被處以最高 10,000 美元的民事罰款，另故意或一再違反最低工資或加班費要求的雇主，每次違規將被處以最高 1,000 美元的民事罰款。FLSA 禁止在各州間運輸違反最低工資、加班費、童工或特殊最低工資規定的貨物。此外，各州亦有相關法規具體規定違反童工保障的雇主可能被施加的金錢、民事和刑事處罰。



科羅拉多州勞工廳勞動條件處處長 Elizabeth Funk 報告該州提昇勞動執法人員留任率政策

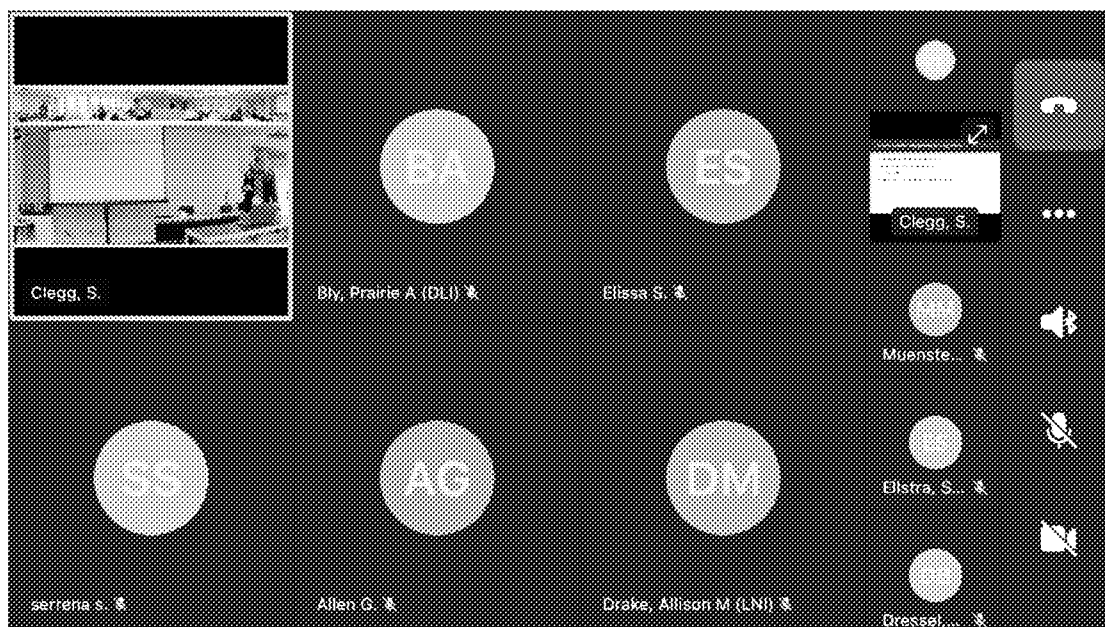
為落實 FLSA 相關規定，新澤西州特別成立「策略執法辦公室 (Office of Strategic Enforcement, OSEC)」，其目的係促進及加強相關州法的落實，並協調美國勞工部所有部門和該州各機構對員工錯誤分類以及 FLSA 案件的調查，OSEC 自 2018 年起增加超過 73% 的調查人員，目前為 56 人。如果經過初步調查，若確認雇主違反該州任何的工資、福利或稅法規定，州政府可以發出停工令 (Stop Work Orders, SWO)，SWO 可涵蓋所有雇主的工作地點和營業地點，並持續到雇主提出合理申訴或給付工資和罰款，始可復工。雇主必須向受停工令影響的工人支付因停工令而損失的前 10 天工資，勞工廳可以對雇主違反停工令繼續經營業務的每一天處以 5000 美元的罰款。



新澤西州勞工廳助理廳長 Joseph Petrecca 報告該州勞動法令執法策略

明尼蘇達州於 2019 年 5 月通過「未全額給付工資預防法 (Wage Theft Prevention Act)」，該州勞工廳除了透過媒體廣告、宣導活動、社群經營、加強與工會組織及雇主團體合作等方式強化執法成效，另於 2020 年 1 月成立策略執法 (Strategic Compliance) 專責單

位，2021 年 2 月開始執行策略執法計畫(Strategic Compliance Plan)，重點查處對象為餐廳及建築業，同時與勞工部工資工時局(WHD)充分合作，共同分享與檢視案例資訊及行業特殊情形，並向雇主及受僱者提供全面性的資訊。勞工廳亦極積推動與該州總檢察長辦公室之合作，透過每月召開定期會議，共同審閱相關爭議案件。



明尼蘇達州勞工廳勞動條件合規策略官員 Siv Dobrovolny 報告該州勞動法令執法策略

三、最低工資議題 (Minimum Wage)

美國聯邦政府於 1938 年制定公平勞動基準法(Fair Labor Standards Act, FLSA)，後於 2007 年依據 FLSA 修正通過「2007 年最低工資法(The Fair Minimum Wage Act of 2007)」，並於 2009 年 7 月 24 日完成最後第 3 階段之聯邦最低工資調整，調整為每小時 7.25 美元之後，迄今未再進行聯邦最低工資之調整。美國最低工資制度適用之法規包括 FLSA、聯邦特別法及各州州法等，針對不同之事項、行業類別、區域及事業規模等，各項法規均有不同之特別規範或排除適用規定，與我國制定全國統一的基本工資制度相當不

同。各州依據自治權限，亦可自訂最低工資法律保障非屬聯邦法律適用之勞工。在聯邦最低工資高於州最低工資的情況下，以聯邦最低工資法取代州最低工資法。在州最低工資高於聯邦最低工資的州，以州最低工資為準。

目前除阿拉巴馬州(Alabama)、路易斯安那州(Louisiana)、密西西比州(Mississippi)、南卡羅萊納(South Carolina)及田納西州(Tennessee)等 5 州無最低工資立法或規定外，其餘各州均有自訂之最低工資立法或規定。截至 2022 年 7 月 1 日，各州高於聯邦最低工資者已有 30 州，以及哥倫比亞特區(Washington DC)、關島及維京群島等區域，其中以哥倫比亞特區之時薪 16.10 美元為最高，另有 15 州之最低工資與聯邦政府規定相同。此外有 18 州（阿肯薩斯州、亞利桑那州，加州、科羅拉多州，哥倫比亞特區、佛羅里達州，緬因州、明尼蘇達州、密蘇里州，蒙大拿州，內布拉斯加州、內華達州、新澤西州、紐約州、俄亥俄州、奧勒岡州、南達科他州及華盛頓州等）規定每年將依據各自不同的公式調整最低工資，並通常於每年的 1 月 1 日進行調整。

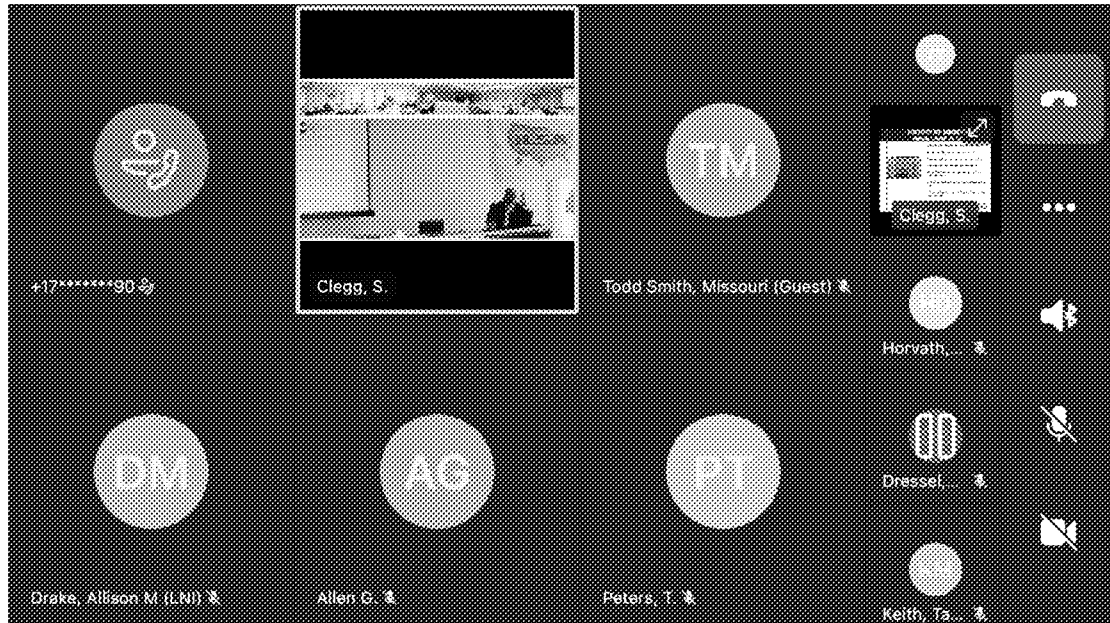


奧勒岡州勞工聽工資工時處處長 Laura van Enckevort 報告該州最低工資規範現況

奧勒岡州規定每年 7 月 1 日調整最低工資，2016 年至 2022 年均依據州法規定調升各地區最低工資，2023 年則開始依通貨膨脹情形調整，基於前一年三月至當年三月的消費者物價指數計算，各地區調整幅度不同。2023 年標準最低工資(Standard Minimum Wage)可能是每小時 14.75 美元，有些地區最低工資或許能夠達到每小時 16 美元。另有一些特別規定，例如未成年勞工薪資依規定可低於最低工資、雇主不得要求最低工資勞工自費購買工作使用的制服或工具、最低工資不含小費等，但雇主提供的住宿、膳食或其他服務費用，可以納入最低工資計算。

哥倫比亞特區依據該特區議會 2016 年通過的最低工資法修正條例(Fair Shot Minimum Wage Amendment Act)，規定該特區最低工資應於 2020 年前增加至每小時 15 美元，小費工作者(Tipped Workers)最低工資則應該增加至每小時 5 美元，自 2021 年 7 月 1 日起，最低工資應每年依消費者物價指數按比例調整，目前該特區之

最低工資為每小時 16.10 美元。另受該法案規範的每個雇主都必須在已有僱用員工的所有工作場所公布或張貼最低工資資訊。



哥倫比亞特區勞工聽工資工時處官員 Daniel King 報告該特區最資工資規範現況

四、童工議題 (Child Labor)

美國已簽署 ILO 童工公約並於公平勞動基準法 (FLSA) 納入對 14 歲至 17 歲青少年進入勞動力市場的保護及就業限制，其目的在確保青少年在工作時，是處於安全的工作內容及環境，且不會危害青少年的健康，同時確保青少年的生存及受教育機會，這些規定另提供了有限的豁免。勞工部工資工時局 (WHD) 針對青少年就業限制，已公布「童工第 101 號公告 (The Child Labor Bulletin 101)」，其條款內容包括限制規定之適用對象和豁免對象、最低年齡和工資標準，以及 18 歲以下青年不能從事的危險工作等，該公告提供青少年、父母和雇主遵守 FLSA 所需的相關資訊。WHD 另已公布「童工

第 102 號公告(The Child Labor Bulletin 102)」，規定農業部門僱用青少年的相關限制及規範。



南卡羅萊那州勞工廳童工專案官員 Tyler Livezey 報告青少年工作及安全規範

除了 FLSA 的相關規定外，各州亦有各自規定 18 歲以下青少年可從事工作的工時上限及工作內容，例如南卡羅萊納州規定，14 歲至 15 歲的青少年，可以在校外從事未具危險性的工作，學期期間工作時數最多為每日 3 小時，每週 18 小時，非學期期間(例如寒、暑假)工作時數最多為每日 8 小時，每週 40 小時，但青少年在父母 100% 持有的事業中工作則排除適用青少年工作規定。此外，家庭學校(Homeschool)、虛擬學校(Virtual Scholl)或全年制學校(Year-round School)就讀的學生，可能適用不同規定。該州法律定義之青少年具危險性工作包括：

1. 製造或儲存炸藥(Manufacturing or storing explosives)。

2. 駕駛機動車輛並擔任外部幫手(Driving a motor vehicle and being an outside helper)。
3. 採煤(Coal mining)。
4. 伐木和鋸木(Logging and sawmilling)。
5. 動力驅動的木工機械(Power-driven woodworking machines)
6. 暴露於放射性物質和電離輻射(Exposure to radioactive substances and to ionizing radiations)。
7. 電動起重設備、電動金屬成型機、沖床和剪板機(Power-driven hoisting apparatus, power-driven metal-forming, punching, and shearing machines)。
8. 煤炭開採以外的採礦工作(Mining, other than coal mining)。
9. 肉類包裝或加工(Meat packing or processing)。
10. 電動麵包機械(Power-driven bakery machines)。
11. 動力紙製品機械(Power-driven paper products machines)
12. 製造磚、瓦及相關產品(Manufacturing brick, tile, and related products)。
13. 電動圓鋸、帶鋸和斷頭台式油壓剪(Power-driven circular saws, band saws, and guillotine shears)。
14. 破壞、拆除和拆船作業(Wrecking, demolition, and ship-breaking operations)。
15. 屋頂作業(Roofing operations)。
16. 挖掘作業(Excavation operations)。



北卡羅萊那州勞工廳工資工時處處長 Kisha Holmes 報告青少年工作及安全規範

北卡羅萊納州規定，雇主僱用 18 歲以下的青少年，必須在其從事工作前取得「青年就業證(Youth Employment Certificates, YEC)」，在常規的學期期間，就讀 12 年級以下的未滿 18 歲青少年，不得在晚上 11 時至隔日早上 5 時從事工作。但雇主僱用 16 歲至 17 歲的青少年，且獲得父母或監護人，以及學校的書面同意，則可排除相關限制。青少年在任何年齡均可在父母完全擁有(sole owner)的事業工作，但仍不得從事製造業和礦業，且亦需先行取得政府發給的 YEC。該州青少年其他的工作時間限制，以及危險工作的定義，則依據美國勞工部的相關規定辦理。



實體會議現場討論情形

肆、心得及建議

一、參考美國執行勞動法令之策略，推動跨部門資訊分享， 提昇我國各級勞工行政機關執法成效

ILSA 年會主要係由美國聯邦及各州勞工行政機關中擁有豐富實務工作經驗之管理階層官員為主，且各州出席代席多為勞動條件及工資工時業務相關官員，主辦單位為提高成員參與會議之討論深度，每次會議均先安排各州代表針對不同議題進行業務報告，說明其業務執行策略、經驗與成效，並分享執法經驗及進行分組討論，以加強各州間之勞動行政業務交流。美國勞工部出席代表於年會中除就當前美國勞動情勢及最新政策進行報告外，亦在議題討論的過程中向各州代表說明勞工部的政策措施及規範目的，充分與各州勞工行政人討論，尋求更一致性的作法，討論過程中所提出之執法實務及策略亦相當具參考性。另美國勞工部工資工時局(WHD)於 2011 年 9 月與國稅局(IRS)共同簽署瞭解備忘錄，政府部門透過分享與整合雙方資訊，降低僱用關係錯誤分類案件，督促雇主遵守聯邦勞工之法令，並降低稅收差額，

同時 WHD 亦與各州簽署合作瞭解備忘錄，強化與各州勞工行政主管機關協調合作，積極的透過跨部門、單位合作共同促進落實勞動法令，提升執法成效，相關作法亦值得我國參考。



實體會議分組報告

二、參考 ILSA 舉辦會議之作法，加強辦理勞動基準法令宣導及勞工行政人員聯繫會報，督促事業單位落實法令規定

我國勞動基準法令之執行及落實，係由中央及各地方勞工行政主管機關共同督促事業單位落實法令，勞動部每年皆與地方勞工行政主管機關合作辦理勞動基準法令宣導會，邀請轄區事業單位之雇主、人事單位與受僱勞工參加，期透過法令之宣導及實務案例宣導及訓練，使各界瞭解法令規定，並妥為因應勞動基準法相關修正規定，落實立法意旨，促進保障勞工權益之職場環境，並督促事業單位落實法令規定。另為貫徹政府監督事業單位遵行勞動法令及保障勞工權益之政策，並強化中央與地方各級勞工行政人員之業務聯繫，勞動部每年規劃辦

理勞動行政人員勞動法令聯繫會報，邀請各勞工行政主管機關相關單位局、處承辦勞動條件業務主管及承辦人員，及本部相關業務司、處、署、局等人員參加，討論議題包含工時、工資及特別保護、職場平權等，並以相關修法內容及最近一年相關函釋為討論重點。我國勞動基準法令之宣導以及行政人員聯繫會報之辦理方式，建議可參考美國作法，以工作坊或分組討論等方式辦理，並將個案研討模式納入課程規劃，討論各地方勞工行政主管機關實務上常見或重要爭議問題案例，另可邀請專家學者進行講授及分享交流，加強參與人員勞動專業知能，提升勞工行政人員整體勞動基準法令專業。



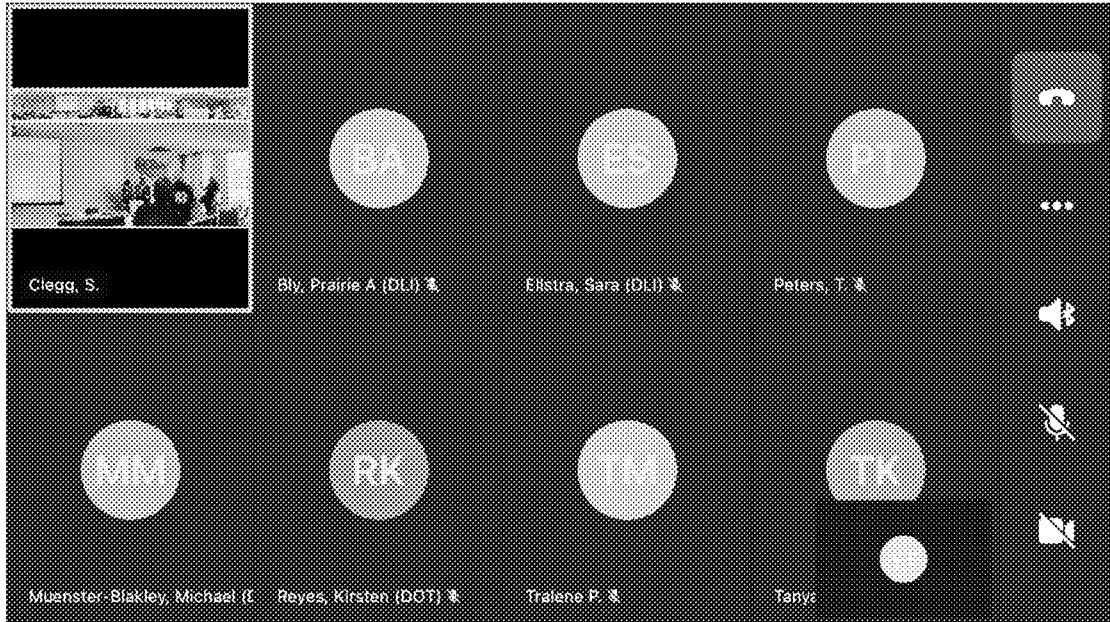
明尼蘇達州勞工廳計畫執行處處長 Karen Burgar 分享政策規劃及執法經驗



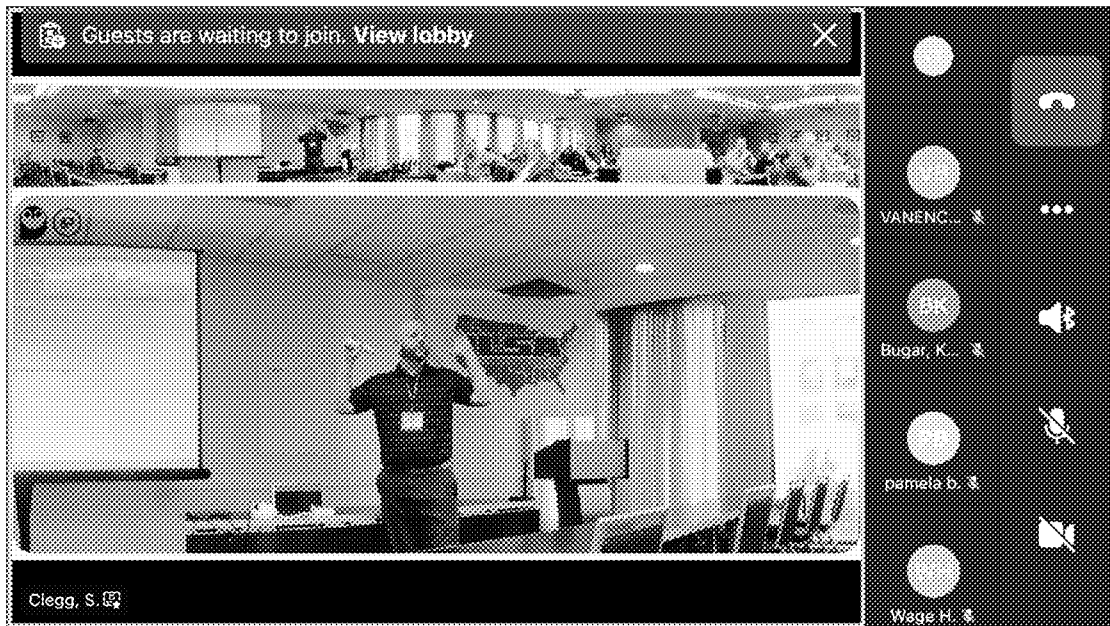
2023 年主席及幹部選舉投票

三、持續派員參與 ILSA 會議及活動，加強推動國際交流合作

ILSA 年會之與會成員多為美國聯邦及各州負責規劃、決策及執行勞動條件法令之官員，研討議題與勞工政策規劃及執行工作結合，持續派員參與除可蒐集美國最新勞動條件法令資訊，加強與美國聯邦及各州代表之互動與聯繫，並深入瞭解各州實務作法，作為我國相關勞動政策及執法工作之參考。2023 年第 59 屆年會之主辦州為密西根州(Michigan)，新任主席密西根州勞工廳工資工時處處長 Jennifer Fields 已於本屆會議中邀請各與會成員明年再度與會，共襄盛舉。建議未來本部持續派員參與 ILSA 會議及活動，積極加強與 ILSA 各州成員之互動與聯繫，提高我國國際能見度，拓展與會人員視野，加強推動國際交流合作。



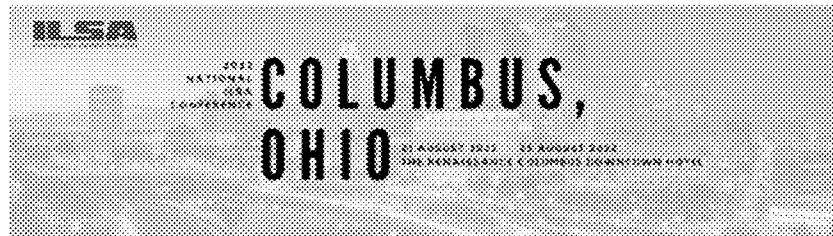
新任 ILSA 主席及幹部宣誓就職



ILSA 主席 Stephen Clegg 開幕致詞

伍、附錄

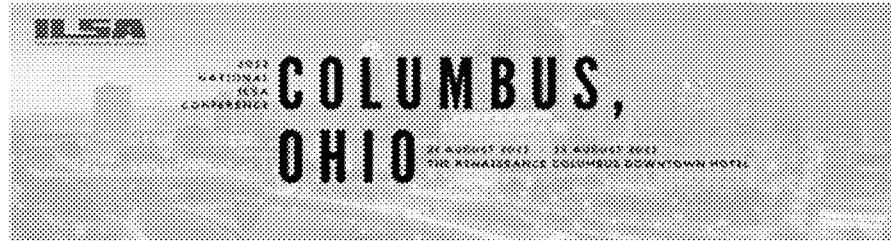
2022 年美國勞動基準協會第 58 屆年會 (ILSA 58th Annual National Conference) 議程



Sunday, August 21, 2022

Casual Attire

4:00 p.m. - 5:30 p.m.	Registration
4:30 p.m.	Executive Board Meeting
6:00 p.m. - 8:00 p.m.	Welcome Reception PINS Mechanical 141 N. 4 th Street Columbus, Ohio



Monday, August 22, 2022

Business Casual Attire

7:30 a.m. - 8:45 a.m.	Registration
9:00 a.m. - 10:15 a.m.	Call to Order Stephen Clegg, ILSA President
	Welcome to Ohio Sheryl Maxfield, Director, Ohio Department of Commerce
	Introduction of Executive Board Members
10:15 a.m. - 10:30 a.m.	Break
10:30 a.m. - 12:00 p.m.	U.S. Department of Labor - Remarks/Updates/Open Forum Jessica Looman, Principal Deputy Administrator, Wage and Hour Division
12:00 p.m. - 1:00 p.m.	Lunch (on your own)
1:00 p.m. - 3:00 p.m.	Roll Call of States
3:00 p.m. - 4:00 p.m.	Collection Processes for Wage Claims (Panel) Jennifer Fields, Wage and Hour Division Manager, Michigan Barry Hickey and Tom Longo, Wage & Hour Compliance Asst. Directors, New Jersey
4:00 p.m.	Adjourn



Tuesday, August 23, 2022

Business Casual Attire

9:00 a.m. - 9:45 a.m.	<p>Misclassification (Panel) David Biglin, Director of Wage & Hour Compliance, New Jersey Tracy Gonzalez, Registration Section Manager, Montana</p>
9:45 a.m. - 10:00 a.m.	<p>Break</p>
10:00 a.m. - 11:00 a.m.	<p>Enforcement Strategies (Panel) Siv Dobrovolsky, Labor Standards Strategic Compliance Lead, Minnesota Mary Donachy, Direct Investigations Manager/Policy Advisor, Colorado Joseph Petrecca, Dept. of Labor & Workforce Development Asst. Commissioner, New Jersey</p>
11:00 a.m. - 12:00 p.m.	<p>World Café Session</p>
12:00 p.m. - 1:00 p.m.	<p>Lunch (on your own)</p>
1:00 p.m. - 2:00 p.m.	<p>World Café Session (continued)</p>
2:00 p.m. - 2:15 p.m.	<p>Break</p>
2:15 p.m. - 3:15 p.m.	<p>Labor Enforcement Employee Retention (Panel) Jamie Blacksmith, Prevailing Wage Operations Manager, Washington Elizabeth Funk, Labor Standards Director, Colorado</p>
3:15 p.m. - 4:15 p.m.	<p>Outreach Strategies (Presentation) Michael Muenster-Blakley, Strategic Compliance Lead/Wage and Hour, Minnesota Dave Skovboit, Systems & Communications Interventions Principal, Minnesota</p>
4:15 p.m.	<p>Adjourn</p>
4:45 p.m.	<p>Dinner, followed by Tecumseh (an outdoor drama) Please meet in the lobby of the Renaissance to board transportation.</p>



Wednesday, August 24, 2022

Business Casual Attire

9:00 a.m. - 9:30 a.m.	World Café Session Report Out
9:30 a.m. - 10:30 a.m.	Retaliation (Panel) Anna Colbert, Fraud Deterrence and Compliance Monitoring Director, Texas Jessica Ponaman, Wage and Hour Compliance Manager, Oregon
10:30 a.m. - 10:45 a.m.	Break
10:45 a.m. - 12:00 p.m.	Agricultural Employment Changes (Panel) Daniel Chapman, Senior Policy Advisor, U.S. DOL Wage and Hour Division Jessica Grosz, Labor Standards and Apprenticeship Director, Minnesota Ellen Saline, Labor Standards Senior Policy Manager, Washington
12:00 p.m. - 1:00 p.m.	Lunch (on your own)
1:00 p.m. - 2:15 p.m.	Minimum Wage Updates (Panel) Daniel King, Wage and Hour Supervisory Program Analyst, D.C. Laura van Enkevort, Interim Wage and Hour Division Administrator, Oregon
2:15 p.m. - 2:30 p.m.	Break
2:30 p.m. - 3:30 p.m.	Minor Labor Updates (Panel) Kisha Holmes, Wage and Hour Bureau Administrator, North Carolina Tyler Livezey, Immigration/Child Labor/Wages Program Manager, South Carolina
3:30 p.m. - 4:30 p.m.	Prevailing Wage Updates (Panel) Karen Bogar, State Program Administrative Director, Minnesota Chuck Ziegert, Prevailing Wage Industrial Relations Agent, Washington
4:30 p.m.	Adjourn



Thursday, August 25, 2022

Thursdays Closed Office

9:00 a.m. - 10:30 a.m.	Regional Breakout Sessions
10:30 a.m. - 12:00 p.m.	Business Meeting
12:00 p.m. - 1:00 p.m.	Lunch (on your own)
1:00 p.m. - 3:00 p.m.	Roundtable Discussion/Conference Debrief
3:00 p.m.	Adjourn