

(出國類別：參與視訊國際會議)

2021 年亞太經濟合作婦女與經濟論壇

(2021 APEC Women and the Economy Forum)

出席人員：

經濟部	王部長美花	經濟部國際貿易局	戴主任祕書婉蓉
行政院性別平等處	吳處長秀貞	經濟部國際貿易局	梅組長碧琦
行政院性別平等處	鄧副處長華玉	經濟部國際貿易局	林副組長寶蓮
行政院性別平等處	辜參議慧瑩	經濟部國際貿易局	林副組長明雅
行政院性別平等處	林科長秋君	經濟部國際貿易局	羅執行祕書可欣
行政院性別平等處	吳諮議昀	經濟部國際貿易局	簡祕書琦哲
行政院性別平等處	魏科員宜君	經濟部國際貿易局	劉祕書學智
外交部國際組織司	黃參事峻昇	經濟部國際貿易局	陳研究員振尹
外交部國際組織司	翁科員千惠	經濟部國際貿易局	廖職代韋呈
		財團法人婦女權益促進發展基金會	黃副執行長鈴翔
		財團法人婦女權益促進發展基金會	顏組長詩怡
		財團法人婦女權益促進發展基金會	李組長立璿
		財團法人婦女權益促進發展基金會	李研究員心祺

會議地點：臺灣，中華民國

會議時間：110 年 9 月 24 日

報告日期：110 年 11 月 4 日

摘要

- 一、 本年 APEC 婦女與經濟論壇（WEF）視訊會議於 9 月 24 日召開，我國由經濟部王部長美花率公私部門代表共 22 人與會。
- 二、 會中公布「2021 年 APEC 健康女性健康經濟體研究獎」，由行政院（性別平等處）委託國立臺灣大學經濟學系林明仁教授與陳冠銘、項振緯等 2 位研究人員進行之「長照需求對女性勞動力供給之影響」研究獲得首獎。
- 三、 王部長於會中就會議主題「後疫情時代促進女性經濟賦權」，展現我國以女性為疫情經濟復甦核心的諸多政策措施，包括托育協助、家庭暴力與網路暴力防治、提升女性數位技能等，皆呼應 PPWE 關注的議題。王部長也表達我國致力於非傳統領域的女性經濟參與，期待與各經濟體合作共同促進經濟復甦。

目 錄

壹、 會議背景.....	1
貳、 WEF 婦女與經濟高階政策對話部長級會議	2
參、 觀察與建議	11
肆、 會議照片	12
伍、 附錄	14

壹、會議背景

紐西蘭為今（2021）年 APEC 會議主辦經濟體，年度主題為「攜手協作，共同成長」（Join, Work, Grow. Together.），涵蓋三項年度優先領域：(1) 強化復甦的經濟與貿易政策（Economic and Trade Policies that Strengthen Recovery）；(2) 增進包容性與永續性的復甦（Increasing Inclusion and Sustainability for Recovery）；(3) 追求創新與數位賦能的復甦（Pursuing Innovation and Digitally-Enabled Recovery）。

APEC 婦女與經濟論壇（Women and the Economy Forum, WEF）自 2011 年以來，已於 2012 年俄羅斯聖彼得堡、2013 年印尼峇里島、2014 年中國大陸北京、2015 年菲律賓馬尼拉、2016 年秘魯利瑪、2017 年越南順化、2018 年巴布亞紐幾內亞摩士比港等地、2019 年智利拉塞雷納、2020 年馬來西亞吉隆坡等地連續舉辦 10 屆會議。惟 2020 年嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）全球大流行，改採視訊會議形式辦理。

由於 COVID-19 疫情持續不歇，本屆會議延續去年採取視訊會議形式辦理，並將 WEF 縮短為三小時的視訊高階政策對話部長會議（High-Level Policy Dialogue on Women and the Economy Ministerial Meeting），對話主題為「後疫情時代促進女性經濟賦權」（Women's Economic Empowerment post-COVID-19），邀集各經濟體代表針對支持婦女和女孩的福祉及經濟賦權政策，所面臨之挑戰、障礙和成果進行討論，並為女性的未來奠定堅實基礎。

本次會議我國由經濟部王部長美花擔任團長，率行政院性別平等處、外交部、經濟部等，共 18 名公部門代表，以及財團法人婦女權益促進發展基金會等民間代表 4 名，計 22 名公私部門人員共同與會。

貳、WEF 婦女與經濟高階政策對話部長級會議

- 時間：9 月 24 日下午 7 時至下午 10 時（臺北時間）
- 地點：經濟部國際貿易局第 2 會議室
- 線上平臺：Microsoft Teams

本次會議出席經濟體包含澳洲、汶萊、智利、中國、印尼、馬來西亞、墨西哥、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、菲律賓、俄羅斯、新加坡、美國、越南及我國等 15 個經濟體，另日本、韓國、秘魯及泰國以預錄方式發言，會議大要說明如下：

一、 **WEF 主席、紐西蘭婦女部長 Hon Jan Tinetti 致歡迎詞**：首先使用毛利語開場，表達對自己所生長的土地的敬意，並歡迎與會者與講者，期待共同努力打造具包容性並促進經濟成長的環境。她指出，疫情對女性福祉與就業造成更嚴重影響，除非採取立即行動，否則疫情將使性別平等的進展變得更為困難。各經濟體應共同合作提高婦女與女孩的生產力，促進繁榮與創新並改善生活品質，且必須採取具性別敏感度的政策及方法方能達成。

二、 **APEC 秘書處執行長 Dr. Rebecca Sta Maria 致詞**：首先以 1993 年和 2021 年的兩張照片對照指出，女性應持續參與決策並在當中扮演重要角色，並介紹 2021 年 APEC 婦女與經濟指標的結果，包括：女性仍負擔大部分的照顧責任，並應促進女性的政治參與以達到經濟賦權；創新與科技方面缺乏足夠的性別統計資料，且女性參與 STEM 領域的比例仍偏低。她總結指出，雖然在資產與繼承權的取得、勞動市場的進入、行動自由、女性創業等方面皆有明顯進展，但基於性別的偏見和阻礙依然存在，尤其在同工同酬、債權人的性別歧視、

社會文化偏見、政治決策參與及科技教育等方面的政策仍待改善，且必須有足夠的性別統計資料以進行更完善的性別分析。秘書處將持續更新並使用此指標，以實踐「2040APEC 太子城願景」及「拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖」。

三、 紐西蘭前總理、聯合國發展計畫署前署長 Helen Clark 進行專題演講：強調在處理疫情帶來的社會經濟影響時，必須將性別納入考量，並以數據證明疫情對男女造成不平等的影響，包括：30%國家的女性生育健康受到影響、1100 萬個女童無法回到學校、2%的女性工作消失、1300 萬個女性退出就業市場等，這些現象的主因是女性集中於餐飲、零售等受嚴重衝擊的產業及非正式就業。為克服結構性的不平等，政府必須立即採取行動，例如為女性提供或加強教育培訓、數位及金融包容性、生育健康服務、兒童與老人照顧的社會支持、有效的社會保護系統等。她重申，疫情復甦方案必須採取性別觀點，讓女性完全參與其中，並督促政府將疫情復甦視為提升性別平等的好機會。

四、 亞太經濟合作企業諮詢委員會(APEC Business Advisory Council, ABAC)主席 Rachel Tauleleig 致詞：首先指出疫情對男女在就業方面造成的不平等影響，而這來自於在疫情爆發前就已存在的性別差距。強調疫情復甦期間的努力應具性別包容性，為此 ABAC 提出三大優先項目。第一、強化女性在新常態下生存的機制，包括提供育兒服務、減少財務限制、解決家暴問題、協助婦女再就業等。第二、加速實踐「拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖」，包括縮小領導階層的性別比例差距、協助女性進入市場及取得資本等。第三、數位經濟：數位化成為促進中小型女性企業成長的關鍵，但必須解決性別數位落差的問題，因此 ABAC 發展新的數位商店平台，並提供數位技能培訓與諮詢。

五、 宣布「2021 年 APEC 健康女性健康經濟體研究獎」(APEC Healthy Women, Healthy Economy Research Prize)得主：由我國行政院(性別平等處)委託臺灣大學經濟學系林明仁教授與陳冠銘、項振緯等研究人員進行之「長照需求對女性勞動力供給之影響」獲得首獎。該研究使用大數據分析女性勞動參與的模式，並估計長照需求對勞動參與及所得產生之影響。中國針對孕婦甲狀腺失調之研究，及新加坡針對貧窮女性的糖尿病照護研究則並列第二。

六、 高階政策對話(High Level Policy Dialogue Discussion)：

(一)婦女經濟政策夥伴關係(Policy Partnership on Women and the Economy, PPWE)主席 Renee Graham 致詞：APEC 2021 提供各經濟體共同合作並回應疫情衝擊的機會，討論議題涉及數位性別落差、性別分析、財務支持、女性創業、資本市場的進入、照顧工作的負擔、公私部門合作等。PPWE 目前有 14 個正持續進行的計畫，各經濟體皆肯認採取具性別觀點的方法以及性別包容性政策的重要性。此外，2021 年是各經濟體回報如何實踐「拉塞雷納婦女與包容性成長路徑圖」的第 1 年，結果顯示，APEC 各工作小組皆致力於女性經濟賦權，16 個工作小組共完成超過 100 個計畫。由此可見，性別主流化已成為 APEC 的特色，且在性別平等方面已有顯著進展。

(二)WEF 主席邀請各經濟體團長針對「後疫情時代促進女性經濟賦權」的主題進行發表，各經濟體發言摘要如下：

1. 澳洲：根據 2021-22 女性預算宣言，澳洲政府將投入 340 萬美金於女性的安全、經濟安全、健康與福利等議題。另外，也將投入 190 萬美金支持女性的經濟安全，包括提升勞動參與、縮減薪資差距、提供訓練課程等，並特別聚焦於提供育兒補助、鼓勵女性

回到職場、增進職場中的女性領導力、支持科技相關教育等。此外，澳洲也在政府開發援助上投入 130 萬美元的經費，用於促進性別平等與女性賦權，並在疫情期間將印太地區性別平等經費從每年 5500 萬增加至 6500 萬。

2. 汶萊：體認到 COVID-19 逆轉過去好幾年的性別平等進展，而婦女經濟賦權對於疫後復甦，以及加強女性抵抗衝擊的韌性至關重要。為此，汶萊在疫情期間主要採取三項策略：(1) 加強衛生健康服務對婦女與女孩的可近性；(2) 提供多項經濟支持計畫讓女性領導的微中小型企業能持續營運，政府也提供包括線上商業課程、業師輔導、技能提升計畫、數位平台等支持；(3) 針對女性經濟賦權的阻礙、挑戰與機會，加強政府、企業、非政府組織等不同利害關係人之間的對話，以確保提供女性更具包容性及支持性的系統。
3. 智利：致力於確保經濟復甦策略具有性別觀點，並將女性視為優先對象。疫情期間智利政府所採取的措施包括提供緊急現金補助、補助女性領導企業、提供額外六個月的有薪育嬰假以避免女性因為照顧責任而失去工作，此外也與建設、礦業、電信等傳統男性為主的產業合作，鼓勵多聘僱女性員工以及提供女性訓練課程。智利政府也注意到疫情期間的數位革命，不但與私部門合作共同縮小數位性別差距，並且建立區域聯盟以促進女性的數位化。
4. 中國：中國政府期待將疫情對女性的衝擊減到最小，並在公共衛生及經濟重新開放的議程中，強調女性需求與利益的重要性。有關疫情下的經濟賦權，採取的措施包括減免稅額與各項費用、增加金融補助、提供微中小型企業財務支持、協助女性從商者增加韌性等。此外，中國也鼓勵女性參與科技相關活動與數位經濟，

藉由協助女性建立網絡，並提供數位素養和金融素養的服務，支持女性在創新、科技與創業中扮演更重要的角色。

5. 印尼：了解到女性為經濟復甦的關鍵，因此將性別主流化做為經濟復甦政策的核心策略。為達到具包容性的復甦，印尼政府致力於促進女性賦權、減少針對女性與兒童的暴力、減少童工以及防止童婚等，並將最受疫情衝擊的女性，例如單親媽媽、暴力受害者等底層社會的女性，列為優先照顧的對象。此外，印尼也協助經商的女性採取數位方法以持續他們的生意，以及增加女性進入市場的能力，尤其是鄉村地區的女性微型企業。
6. 馬來西亞：馬來西亞將女性置於疫後經濟復甦的中心，增進她們的韌性以抵抗疫情在未來可能帶來的經濟衝擊。政府於今年三月開始實施數項女性創業支持方案：(1) 微型貸款計畫：讓有經營困難的女性創業家可取得最高 12,000 美元的微型貸款；(2) 微中小型企業電子商務倡議：協助女性創業者發展線上行銷策略並進行數位轉型；(3) 自雇者社會安全計畫：投入 240 萬美元的經費提供女性創業者醫療服務等社會保障。馬來西亞希望最大化女性潛力，協助其持續有效參與經濟成長，共同打造韌性未來。
7. 墨西哥：墨西哥政府正大力推動社會經濟改革，將女性賦權和經濟參與置於此過程的核心，並特別致力於以下幾個面向：(1) 改善女性的勞動條件，以及消除職場暴力和性騷擾；(2) 增進女性在貿易等方面的經濟參與；(3) 改革照顧經濟 (transforming care economy)，體認到照顧工作的重新分配為增加女性參與勞動市場的解方之一；(4) 防止針對女性的暴力，包括網路霸凌與資料濫用。墨西哥表示，應創造結構性的環境以達到性別平等的目標。

8. 紐西蘭：疫情雖然帶來極大衝擊，卻也帶來改變現狀以及創造更具包容性的經濟發展的機會。紐西蘭致力於長期的結構性改革，包括打造無歧視的就業環境、縮減性別薪資差距、增進女性從非正式經濟進入正式經濟、消除性別暴力與性別歧視等。為此，政府所實施的政策包括提供彈性工作條件、結合社區與原住民方案來打擊性暴力與家庭暴力、提供學童免費生理用品以打擊月經貧窮、提供貿易相關訓練、提供托育服務等。
9. 菲律賓：在後疫情時代，女性權益為復甦工作的重要議題。菲律賓持續以政府的力量給予女性更多經濟賦權的機會，同時也有定期評估的機制，以確保政策成效及成果。在疫情間，菲律賓政府透過職業訓練、學術研究、課程等方式，確保國內女性在就業、事業營運方面可以順利度過疫情帶來的衝擊。最後，菲律賓重申社會保險與社會健康措施的重要性，透過這些政策的執行才能保障更多女性及女孩的權益。
10. 俄羅斯：俄羅斯在女性經濟權益保障上的實踐主要可分成以下幾個層面：家庭面，給予單親家庭更多支援；就業面，透過職業訓練、產假、給予有小孩的女性遠距工作的機會等方式，確保國內女性得以在職業和工作上享有更多的保障；領導力面，對於女性創業家、商業經營者也提供經濟與社會支持以及領導力的培訓；法律面，透過修法及立法，使得國內法律給予女性更全面的經濟支持與保障。
11. 新加坡：在疫情間，教育仍是政府最重視的目標。新加坡政府確保全國各級、各地的學生有享受高品質教育的權利。對疫情間失去工作的國民，則藉由職業訓練和補助，去提供他們獲得新工作的能力。而對於女性的保障也十分重要，新加坡政府透過政策的引導和完整化，藉此保護婦女就業的權利、培養更專業的職場能

力、消除對於女性員工的歧視、提供可負擔的嬰兒照護系統等，以保障女性的就業與經濟權益。

12. 美國：疫情不但使性別暴力加劇、影響女性取得醫療服務與受教育的權利，也加深了照顧工作分配的不平等，並進一步影響女性就業。此外，女性領導議題對於目前重大的世界危機，如氣候、貧富差距、永續發展、疫情等等，都有著重要意義，唯有讓更多女性參與各層級的決策，才能帶來更多的改變。美國也指出，應透過性別分析、性別指標、性別統計、性別預算等，來建立具性別觀點的政策並達到具性別包容性的復甦。美國期待延續與 APEC 各經濟體的合作，共同創造一個更加平等且包容的社會。
13. 我國：體認到女性為疫情經濟復甦之核心，採取的措施包括針對女性集中產業提供從業人員補貼、為中小型企業及新創事業放寬融資及還款條件、輔導女性業者提升數位技能等。為減輕疫情下女性照顧壓力，發放家庭防疫補貼、鼓勵企業提供友善家庭措施，以及提供第一線醫護人員 24 小時托育服務。此外也積極消除因疫情而加劇的家庭暴力，並與網路業者合作消除網路上基於性別的仇恨言論。我國致力於非傳統領域的女性經濟參與，並期待與各經濟體合作共同促進經濟復甦。
14. 越南：如何保障疫情期間女性的經濟及工作權利為越南政府非常重視的問題。因此，越南政府提供女性技能訓練、創業支持等，並且持續致力於建立完善的社會支持系統、增加女性政治參與、縮小性別差距。越南指出，「健康女性、健康經濟體研究獎」在疫情的背景下更顯重要，越南將持續與 APEC 各經濟體合作，共同達成健康女性、健康經濟體的目標。

15. 日本：性別平等與女性經濟賦權為其疫情因應政策的優先目標。針對疫情下數位經濟的興起，日本提供女性數位技能訓練，以協助女性重新就業或轉職進入數位科技相關部門。此外，日本也運用性別統計來辨識政策執行上遭遇的挑戰。高齡化社會使得經濟賦權成為人生每個階段的重要目標，因此，日本政府將持續致力於女性經濟賦權。
16. 韓國：疫情並未公平對待每個人，女性因為原本較弱勢的經濟處境，而受到更大的衝擊。針對育兒與失業等問題，韓國政府提供育兒服務，並藉由提供獎勵措施鼓勵企業雇用女性員工、提供女性技能訓練等方式，縮減勞動市場中的性別差距。政府也針對結構性的性別歧視，加強各項政策的性別主流化，進行性別影響評估以及編列性別預算，並且促進女性在公部門的參與，以促成長期性的改變。
17. 秘魯：秘魯政府建立家務照顧系統，促進政府與私部門、社區及家庭共同承擔照顧責任，也加強女性創業家賦權及經濟自主性，並實施女性創業家計畫，以達到具包容性、永續性及韌性的經濟活化。秘魯藉由這些計畫來加強女性的勞動參與，並協助她們由非正式經濟轉入正式經濟。最後，秘魯重申加強女性韌性以及確保女性能行使經濟權利的重要性。
18. 泰國：泰國已針對促進女性技能與經濟機會執行許多計畫，例如建立女性與家庭發展中心、與私部門合作辦理工作坊加強女性的數位技能與財務知識等。政府也提供國家女性發展基金，幫助女性領導的中小企業維持運作，以及提升女性的經濟能力。泰國強調，具性別包容性的政策、結構性改革和透明預算為促進性別平等與女性經濟賦權的重要關鍵。

- 七、 **泰國報告 2022 年 WEF 計畫**：泰國期待在歷經兩年視訊會議之後，2022 年能以實體方式辦理 WEF。計畫在 2022 年 5 月辦理 PPWE 1，8 月辦理 PPWE 2 以及公私部門對話，並於 9 月舉辦 WEF。
- 八、 **宣言採認**：主席宣布採認「2021 年婦女與經濟論壇宣言」(2021 APEC WEF Statement)，並感謝各經濟體對此宣言的貢獻。

參、觀察與建議

- 一、 有關疫情期間政府協助女性的支持性措施，多數經濟體皆提及提供女性中小企業財務支持、加強托育服務、提供數位技能訓練等，數位經濟與照顧經濟被視為疫後復甦之重點。我國預計於 2022 年提出數位健康照顧議題之計畫提案，即呼應此兩大議題，未來可持續關注數位工具、數位經濟與數位健康等議題，積極與各經濟體交流意見。
- 二、 受疫情影響，今年會議以線上形式舉辦，或因時差因素致各經濟體參與度較低，如 WEF 高階政策對話部長會議僅有 15 個經濟體線上參與，實體會議應有其必要性。2022 年主辦經濟體泰國規劃將辦理實體會議，可藉此機會於明年執行我國「促進電信業之性別平等與包容成長」計畫時，於 WEF 周邊實體會議辦理計畫活動，加強與泰國及其他經濟體的互動與合作，維持我國女性經濟賦權倡議於 APEC 場域能見度。
- 三、 我國就「2021 年婦女與經濟論壇宣言」所提意見，包括職場性別隔離、性別薪資差距以及網路性別暴力等，均獲得重視及採納，未來將持續積極爭取將我國倡議納入會議重要文件。
- 四、 繼去年我國研究團隊於「APEC 健康女性健康經濟體研究獎」獲得第二名，今年我國研究團隊更獲得第一名佳績，研究能量備受肯定。未來可持續利用多元管道宣傳獎項相關資訊，鼓勵我國優秀研究團隊參賽，並協助參賽研究爭取佳績，以宣傳我國相關政策並提升我國專業研究知名度。

肆、會議照片



我國經濟部長王美花分享我國以女性為核心的經濟復甦政策



WEF 婦女與經濟高階政策對話部長合影



WEF 婦女與經濟高階政策對話會議我國會場實景



2021/HLPD-WE/001
Agenda Item: 2

Agenda

Purpose: Consideration
Submitted by: HLPD-WE Chair



High Level Policy Dialogue on Women and
the Economy
24 September 2021



APEC WOMEN AND THE ECONOMY FORUM

Ministerial Meeting

24 September 2021

11pm NZT, 7pm SGT, 7am EDT

TIME	
10.30pm – 11.00	Ministers/ Heads of Delegations (HoD) to enter meeting and final system check.
11:00 – 11:10	1. Welcome Remarks by the Chair Hon Jan Tinetti Minister for Women, NEW ZEALAND
11.10 - 11.15	2. Adoption of the agenda Chair invites members to adopt the agenda
	3. Virtual Family Photo
11.15 – 11.25	4. Keynote Address: Helen Clark, Former Prime Minister of New Zealand and Former UN Development Programme Administrator
11.25 – 11.40	5. Introductory Remarks by APEC Secretariat YBhg. Tan Sri Datuk Dr. Rebecca Sta Maria, APEC Executive Director
11:40 – 11:50	6. Introductory Remarks by ABAC Chair Rachel Taulelei ABAC Chair 2021
11.50 – 12.05pm	7. Announcement of APEC Healthy Women Healthy Economies (HWHE) Research Prize Winner
12.05am – 1:30am	8. High Level Policy Dialogue Discussion Theme: Women’s Economic Empowerment post-COVID-19 Ministers/HoD will be requested to speak up to 3 minutes each. As the COVID-19 pandemic continues to have disproportionate impacts on women and girls in the APEC region and around the world, we encourage discussion on the challenges, barriers, and successes economies have faced in supporting the wellbeing and economic empowerment of women and girls at this time. In the context of inclusive, equitable and sustainable growth, we also turn our focus to embedding longer-term structural changes to improve resilience and participation in the formal economy. What steps can we take today to lay a stronger foundation for women and girls into the future? Heads of Delegation are invited to consider the following questions to assist this dialogue:

Join, Work, Grow. Together.
Haumi ē, Hui ē, Tāiki ē.



TIME	
	<ul style="list-style-type: none"> - How has your economy successfully integrated a gender responsive approach to recovery from the COVID-19 pandemic? - How is your economy taking action to address the longer-term structural and/or systemic barriers facing women and girls? - How is your economy prioritising the wellbeing and economic empowerment of women and girls to support their resilience against future economic shocks? - How has your economy prioritised the needs of the most severely impacted groups of women?
1.30am – 1:35	9. 2022 APEC WEF Thailand to present on WEF plans for 2022
1:35 – 1:40	10. Adoption of the 2021 APEC WEF Statement Chair invites members to adopt the statement.
1:40 – 1.50 am	11. Closing Remarks <p style="text-align: center;">End of Ministerial Meeting</p>





2021/HLPD-WE/DEC

Statement – High Level Policy Dialogue on Women and the Economy 2021



High Level Policy Dialogue on Women and
the Economy
24 September 2021

Ministerial WEF statement 2021

1. We, APEC Ministers and Heads of Delegations, met virtually for the 2021 Women and the Economy Forum (WEF) on 24 September 2021, chaired by the Minister for Women for New Zealand, Hon Jan Tinetti. We welcomed the participation of the APEC Business Advisory Council (ABAC), the Pacific Economic Cooperation Council, the Association of Southeast Asian Nations Secretariat and the Pacific Islands Forum Secretariat.

2. We met as the APEC region continues to respond to, and recover from, the impacts of the COVID-19 pandemic, which has disproportionately impacted women and girls in our region and around the world, including through increases in: health and safety risks; work burdens, including care work; gender-based violence and disparity; and economic insecurity.

3. We are concerned that the impacts of the COVID-19 pandemic are exacerbating existing gender inequalities that require urgent attention, and creating new issues and challenges for women and girls. We emphasise the share of unpaid and underpaid care and domestic work undertaken by women and girls, which has increased significantly in the context of the COVID-19 pandemic, and is creating significant barriers in accessing education and participating in the formal economy.

4. We stress that the impacts of the COVID-19 pandemic risk having a significantly negative effect on gender equality and women's economic empowerment (GE & WEE) across the APEC region and that women of diverse backgrounds continue to face multiple barriers to economic empowerment.

5. At this critical juncture, we recognise the importance of inclusive, equitable, and sustainable recovery from the COVID-19 pandemic that takes into consideration the needs and interests of all. We note the substantial benefits that families, communities, and economies stand to gain from GE & WEE, including greater productivity, prosperity and innovation, and improved quality of life.

6. In particular, we seek to advance the APEC Putrajaya Vision 2040 and APEC Leaders' commitment to an open, dynamic, resilient and peaceful Asia-Pacific community for the prosperity of all.

La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth

7. We face a crucial opportunity to advance meaningful development for women and girls, and in turn families, communities and economies, across the APEC region. In the wake of the COVID-19 pandemic, it is now urgent that we seek to realise the untapped economic potential of improved participation by women and girls and enable women's leadership in the recovery. Gender-responsive approaches - in accordance with applicable domestic laws and policies – can contribute to inclusive, sustainable and equitable economic growth and long-term development.

8. We commit to the full and accelerated implementation of the La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth (2019 – 2030) (the Roadmap), reaffirming the Roadmap's Action Areas: empowering women through access to capital and markets; strengthening women's labour force participation; improving access of women to leadership positions in all levels of decision making; supporting women's education, training and skills development, and access in a changing world of work; and advancing women's economic empowerment through data collection and analysis. The Roadmap remains well placed to guide our efforts and its implementation stands to contribute significantly to the APEC region's economic recovery through the empowerment of women and girls, consistent with the 2030 Agenda for Sustainable Development.

9. We acknowledge the La Serena Implementation Plan Report, which details the actions underway across APEC fora to achieve the Roadmap's objectives. We are particularly encouraged by the activities that seek to promote women's access to capital, markets and labour force participation. We emphasise the need to increase and strengthen the degree to which the full range of objectives under the Roadmap are progressed under the APEC work programme, including to support women's education, training and skills development, and access to leadership positions.

10. We emphasise the benefit of effective partnerships and cooperation across the APEC region, including between the public and private sectors. We encourage collaboration across APEC fora, ABAC, other regional fora and key stakeholders to promote measures to advance our shared goals towards GE & WEE.

11. We commit to continuous monitoring and reporting of progress, gaps, challenges and opportunities related to the Roadmap's implementation, in collaboration with other APEC fora.

Measures to advance gender equality and women's economic empowerment

12. We commit to supporting inclusive, sustainable, practical and measurable actions to promote GE & WEE across the APEC region. To achieve this, we emphasise the need to collect, analyse, disseminate, and use sex-disaggregated data to identify existing barriers and inform effective responses. We aim to collaborate and share knowledge and best practices to raise the quality, accessibility and dissemination of such data.

13. We believe structural reforms, in accordance with applicable domestic laws and policies, are critical to advancing our goals and commit to creating an enabling environment to promote women's participation in the formal economy. This includes action to:

- address gender pay gaps and occupational segregation
- promote work-life balance and equal sharing of unpaid domestic work and care responsibilities
- promote access to non-discriminatory, high-quality and sustainable employment, including in higher-wage and high-growth occupations
- address gender-based violence in all its forms in the workplace
- ensure access to health information and services, including sexual and reproductive health services
- address informality and promote the transition of women from the informal to the formal economy
- support women's entrepreneurship and women-led MSMEs, including through tackling discriminatory legal and regulatory barriers, to enable better access to employment, business ownership, markets, and credit
- promote secure access to affordable and safe transportation and mobility options.

14. We commit to enabling women's representation, participation and leadership in trade across the APEC region as a driver of inclusive and sustainable economic growth and recovery, GE & WEE. We take note of the calls by the APEC economies who endorsed the Buenos Aires Joint Declaration on Trade and Women's Economic Empowerment for an ambitious outcome at the twelfth WTO Ministerial Conference.

15. We recognise that unpaid and underpaid care and domestic work supports other forms of productivity and is essential to our economies. We commit to exploring strategies to promote shared responsibility for this work and to address the share undertaken by women and girls, including through: expanded affordable and accessible child and elder care facilities; access to social protection systems; and sharing best practices in technological and digital solutions, which can improve the ability to manage paid and unpaid work.

16. We commit to supporting women's and girls' education, training and skills development – including in business, entrepreneurship and emerging sectors - to allow women to more fully engage in the future workforce. This includes promoting equal access to digital skill training - particularly in information and communications technology – STEM, access to finance and financial literacy, financial tools, and other business-enabling technologies. By promoting equal opportunities to safely and meaningfully access and use digital tools, as well as to lead and design technology and innovation, women and girls can play a leading role in the accelerated digitalisation of our economies. We recognise that it is essential to counter gender stereotypes and discrimination in education, training and skills development.

17. We commit to eliminating all forms of gender-based violence and discrimination against women and girls in all spaces – including in the workplace and online – which is recognised as a significant impediment to the advancement of gender equality, women's economic empowerment, and the region's economic growth.

18. We reinforce our commitment to promote GE & WEE for an inclusive recovery from the COVID-19 pandemic. We look forward to the APEC Women and the Economy Forum and related activities hosted by Thailand in 2022.

Haumi ē, Hui ē, Tāiki ē
Join, Work, Grow. Together.



2021/HLPD-WE/003
Agenda Item: 8

Women's Economic Empowerment Post-COVID-19

Purpose: Information
Submitted by: Chinese Taipei



High Level Policy Dialogue on Women and
the Economy
24 September 2021

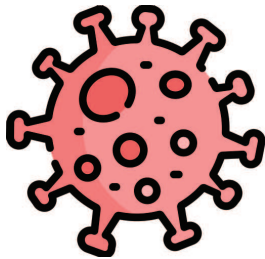
2021 APEC Women and the Economy Forum



Mei-Hua Wang

Minister of Economic Affairs
Chinese Taipei

Challenges from COVID-19 in 2021



Serious Outbreak

Government announced closing of schools, gathering restrictions in May



Unemployment

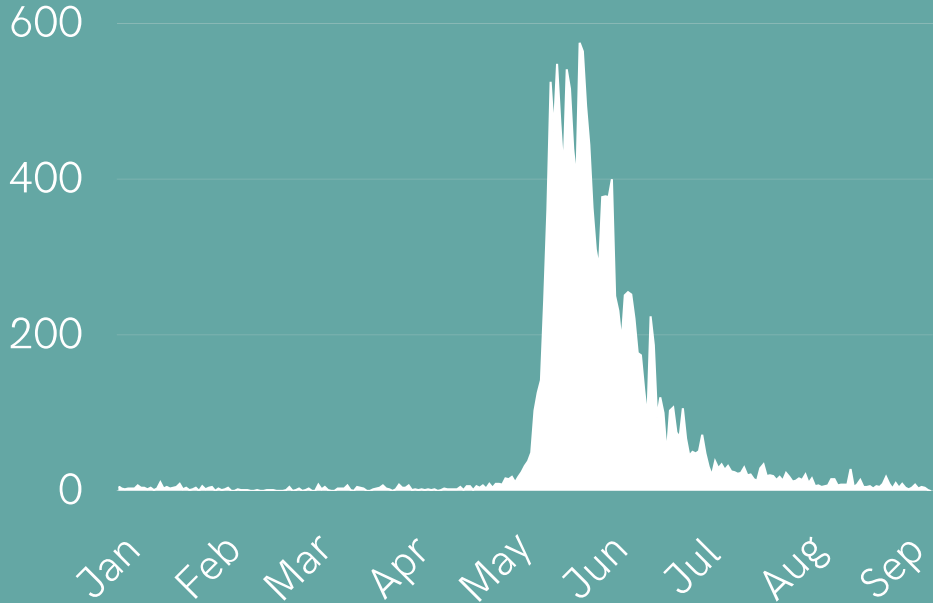
4.83% unemployment rate for women in June



Domestic Violence

19% YoY increase of reported violence against women in June

COVID-19 daily cases in 2021



COVID-19 Control

0.1% Infection rate (Per 10,000 people)

50% First-dose vaccination rate



Women at the Core of Pandemic Recovery

Relief Support and Assistance

1

Relief Support

For staff in women-dominated industries

2

Business Financing

Favorable repayment conditions for MSMEs and new ventures

3

Digital Transformation

Courses including digital skills training and digital marketing tools





Reducing the Stress of Caregiving

Allowance, free psychological counseling, full-day babysitting and temporary accommodations



Eliminating Domestic Violence

24-hour hotline in 7 languages; collaboration with internet platforms to eliminate online gender-based violence

Consumption and Economic Stimulus



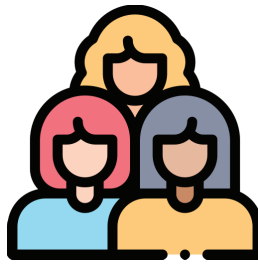
Launch Stimulus Vouchers to Speed the Recovery of MSMEs

- Retailing
- Catering
- Tourism
- Special vouchers for agriculture, art and culture

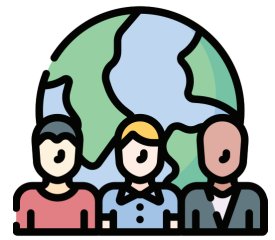
Conclusion




We devote to "The La Serena Roadmap for Women and Inclusive Growth"



We promote women's participation in different industries



We work with all the economies to contribute to women's economic recovery and empowerment

A close-up photograph of a blue marker writing the words "thank you" in a cursive script on a white surface. The marker is positioned on the right side of the frame, with its tip touching the end of the word "you". The ink is a vibrant blue, and the cursive is fluid and elegant. The background is a plain, light-colored surface.

thank
you