

出國報告（出國類別：外交部出國進修計畫）

109 年外交部派中美洲經濟整合銀行 實習報告

服務機關：外交部

姓名職稱：賴薦任科員靖雯

派赴國家：宏都拉斯

出國期間：109 年 10 月 1 日至 110 年 09 月 29 日

報告日期：110 年 10 月

目次

一、	實習目的.....	3
二、	實習過程.....	4
	(一)實習單位.....	4
	(二)工作方式.....	4
	(三)工作內容.....	5
	(四)實習成果與心得.....	12
三、	實習建議.....	14

一、實習目的

本部每年選派人員前往特定國際組織實習，主要係促進外交人員了解國際組織運作實務，培養國際參與經驗，以對外交工作之推動發揮加乘效果。我國為中美洲經濟整合銀行（Central American Bank for Economic Integration, CABI）首批區域外會員國，與 CABI 向來關係密切且互動良好，爰在本國派駐 CABI 董事及外館積極斡旋下，使本部人員多一個國際組織實習機會。

如上所述，本次前往 CABI 實習，即為瞭解國際組織運作實務。實習期間，閱讀實習部門指導員指定之文件資料，以對 CABI 核心思維、戰略目標、未來願景等有基礎認識，並完成指導員交辦事項與參與會議，藉此熟習實習部門業務與運作；另參與 CABI 舉辦之論壇講座，瞭解 CABI 現階段重視之議題、面對之挑戰與困境，以及解決辦法等；最後，參與 CABI 員工培訓線上課程，瞭解 CABI 對員工能力培養之側重領域。

二、實習過程

(一) 實習單位

1. 職於 CABEI 之「機構關係辦公室」(Oficina de Relaciones Institucionales, OFRI) 實習，該辦公室顧問 Salvador José Sacasa Cisne 安排職於「企業社會與環境責任體系」(Sistema de Responsabilidad Ambiental y Social Corporativa, SASC) 下見習，並指定負責 SASC 的同事 Carolina Durón 及 María Venegas 作為職指導員。
2. 本(110)年初 CABEI 將「機構關係辦公室」(OFRI) 更名為「傳播暨對外關係辦公室」(Oficina de Comunicación y Relaciones Externas, COREX)，主要負責媒體宣傳，並鞏固 CABEI 與國際組織、政府、企業之關係，以強化形象與定位並促進對外關係。其主要透過人員會晤、多媒體行銷宣傳，並代表 CABEI 積極參與區域及國際組織活動，另亦與實現 CABEI 目標與使命之利益關係者培養良好關係。

(二) 工作方式

鑒於新冠肺炎 (COVID-19) 疫情全球肆虐，職實習期間主要以遠距辦公為主：

1. 109 年 10 月至 110 年 5 月:CABEI 總部實施「回歸試驗計畫」(Plan Piloto de retorno)，表示倘有意願回總部上班者，除須經單位主管同意其在指定日期回到總部上班外，亦須在人事處協助下進行 COVID-19 血檢，另實體上班須遵守戴口罩、勤洗手及維持社交距離等防疫措施，惟仍建議員工以遠距辦公為主，以降低感染風險，維護員工及其家屬身體健康。「回歸試驗計畫」期間，實體辦公人數不得超過總員工數之 12.5%。
2. 6 月:CABEI 總部仍實施「回歸試驗計畫」(Plan Piloto de Retorno)，另更新「回歸設施計畫」(Plan de Retorno a las Instalaciones)，該計畫適用於總部及其各成員國辦公室。其目標係建立必要之預防機制，以保障員工、承包商和外部人員返回崗位後之健康福祉，並將回歸設施計畫分成 5 個階段，分別是試驗計畫 (12.5%員工數可至辦公室工作) 及第 1 階段至第 4 階段 (分別為 25%員工數、45%員工數、全體員工、全體員工含外部員工及染疫高風險人員)。此外，該計畫亦說明進入辦公設施、設施

內活動、召開會議、召開活動、公務出差等相關指引規定。

3. 7月15日起，CABEI總部進入「第1階段計畫」，即25%員工數可至辦公室工作。
4. 8月30日起，CABEI總部進入「第3階段計畫」，即已注射兩劑疫苗之員工皆須返回辦公室工作，職亦於該日開始實體上班。

(三) 工作內容

1. 資料蒐整

- (1) 蒐整2021年各國國際組織計畫辦理之國際會議，並製作Excel表，供實習部門主管參考，以評估CABEI可參與之會議與活動，以發揮其作為中美洲區域整合之要角。
- (2) 職指導員Carolina Durón及María Venegas負責CABEI駐中華民國(台灣)國家辦事處開幕儀式，為匡列宣傳活動初步預算，如數位媒體宣傳、銀行品牌暨影像行銷等，爰請職就過往工作經驗提供在臺辦理相關宣傳活動之預算數據。
- (3) V氏表示英國、新加坡、阿拉伯聯合大公國及澳洲為CABEI之區域外潛在會員國，爰請職查找中美洲各國在此4國的大使館資訊，包括大使、總領事、駐館住址、聯絡方式等，中美洲與此4國間之貿易關係，如貿易協定、貿易量等，以及2021年計畫在這些國家舉辦之博覽會與活動等資訊。
- (4) D氏請職尋找在我國與韓國設立之國際基金會，該基金會潛力成為CABEI未來之合作夥伴，類型如比爾及梅琳達·蓋茲基金會(Bill & Melinda Gates Foundation)，並將基金會的基本資訊、住址、聯絡方式、服務領域、計畫等資訊製成表格。
- (5) 原訂109年「聯合國氣候變化綱要公約」第26屆締約方大會(UNFCCC COP 26)因新冠肺炎疫情延後至本年11月1日至12日在英國格拉斯哥舉行，Carolina Durón請職查詢COP 26之相關資訊，以確定主辦國聯絡窗口。
- (6) D氏表示卡達為CABEI之區域外潛在會員國，爰請職查找中美洲各國與卡達間之駐館資訊，包括大使、駐館地址、聯絡方式等，彼此間之貿易關係，如貿易協定、貿易量，以及雙邊關係等資訊。

2. 活動觀摩

上年12月9日及10日前往CABEI總部觀摩並學習實習部門指導員D氏和V氏如何在

遵守防疫規範下，舉辦 CABEI 60 周年餐會。

3. 參與線上會議與論壇

- (1) 職實習單位主管 Salvador José Sacasa Cisne 透過簡報向職概述 CABEI 機構簡介，表示銀行的使命係促進中美洲地區包括創始會員國及區域非創始會員國之經濟整合和社會平衡發展，並符合所有會員國的共同利益。CABEI 可謂為中美洲統合體（SICA）之財務部門；另亦介紹銀行之組織結構。
- (2) 職指導員 D 氏透過簡報向職概述 SASC 之緣起及作用，表示 CABEI 於 2016 年發布「社會與環境政策」（Política Ambiental y Social），係一個確保社會與環境永續發展的工具。該政策主要由 2 個部分所組成，分別為：
 - A. 「環境和社會戰略」：此戰略有助於執行該領域的相關行動，以支持旨在維持社會發展、提升競爭力及區域整合之環境永續倡議，如 CABEI 機構策略、年度營運計劃等。
 - B. 「環境和社會風險管理系統」：又細分為以下 2 個部分：
 - a. 「識別、演變和緩解環境和社會風險系統」（Sistema de Identificación, Evolución y Mitigación de los Riesgos Ambientales y Sociales, SIEMAS）：透過 SIEMAS，CABEI 須對其資助之項目所可能造成之環境與社會影響，進行系統性的識別、評估與緩解；另亦須促進相關利益團體的參與。
 - b. 「企業社會與環境責任體系」（SASC）：CABEI 透過 SASC 來減少其資助之項目或活動對環境和社會造成影響，其行動領域分別有環境責任與社會責任，即須採取並促進良好的環境規範與社會責任，以避免和極小化其活動對環境及社會造成之不利影響，藉此促進環境之永續性，並極大化對社會的正面作用。
- (3) CABEI 官網將進行改版，Salvador José Sacasa Cisne 請行政技術員 Fanny Mejia 整理各發展銀行官網特點，盼同仁藉此尋找其中之差異化特徵，並建立新溝通方式，讓 CABEI 官網能與新 LOGO 創建以來所提出之口號、理念保持一致。
- (4) CABEI 內部線上講座：
 - A. 政風辦公室（Oficina de Integridad y Cumplimiento）要求員工觀看環網（Ring Fence）及制裁培訓課程並完成線上測驗，讓員工知悉在美國制裁古巴之情況下，應避免美國籍員工接觸古巴相關業務，且須以美元以外之貨幣對古巴執行

融資計畫等。

- B. 企業品牌:在積極轉型的背景下，CABEI 重新設計銀行 LOGO。領土是 CABEI 的起源，爰根據領土創建比喻關係，即以平行對角線來反映該地區的 8 個國家，進而生成具幾何基礎之特定形狀與新符號。品牌顏色除原本之藍白色調外，添加綠色元素，使銀行形象融入「穩定」、「創新」和「自然」等特性。亮綠色反映銀行將更富活力，代表著技術創新和永續性；而深綠色反映銀行更具穩定性，代表著優雅和安全。
- C. 傳播者網絡 (Red de Comunicadores del CABEI) : CABEI 創建傳播者網絡，其目的係透過對中美洲區域經濟和社會發展議題之相互交流與溝通，來促進思考、批判性思維和反思，從而促進該網絡參與者之專業、個人和機構發展。
- D. 「最佳工作場所」問卷結果: 2019 年 CABEI 首次獲得「最佳工作場所」之國際認證，該認證係一項機構成就。爰 2020 年再次對內部員工進行問卷調查，全體員工計有 342 人，回覆問卷數計有 271 人，參與率達 79%。根據問卷調查結果，CABEI 在 2020 年之信任指數為 84%，高於 2019 年的 70%。另在信譽 (82%)、尊重 (81%)、公平 (78%)、自豪感 (91%)、同事情誼 (87%) 指數方面亦比 2019 年增長。
- E. 資訊透明政策實施以來汲取之經驗與初步結果 (Resultados preliminares y lecciones aprendidas de las primeras semanas de vigencia de la Política de Acceso a la Información) :CABEI 資訊透明政策自本年 4 月 1 日生效以來，向社會大眾發布更多資訊。資訊透明政策系統截至 6 月 11 日為止，業登記 646 份文件，其中 201 份為公開文件，公開文件從系統登記至發布的平均時間為 7.5 天 (15 天為 CABEI 的承諾)。另收到之資訊申請，多數來自宏都拉斯和薩爾瓦多，主要訴求為獲取信貸資訊、工作和實習機會及經濟數據等，申請者多為個人、學術界和私營部門。在獲取相關經驗後，在資訊透明政策應用方面，仍建議應確保溝通順暢、確遵公布天數之承諾 (15 天內)、應用業已批准的手冊指南等。
- F. 「重返辦公室:如何適應新變化？」 (Retorno a la oficina ¿Cómo adaptarnos a los nuevos cambios?): CABEI 恢復實體上班後，特邀臨床心理學家 Yaraní Echenique 講述如何減緩重返辦公室所產生的焦慮感。伊表示因重返工作崗位而感到焦慮不安，係屬正常，惟須懂得自我情緒管理。爰伊認為企業可制定重返崗位之流

程規定、鼓勵交流、關心員工心理健康等，並提出緩減負面情緒之方法，如恢復良好的日常作息、盡量不要有預期心理、尊重 CABEI 之防疫準則、從事有益身心之活動、尋求心理醫生之幫助等。

- (5) 「資通訊技術及網路聯結來應對社會挑戰」(Tecnologías de la Información y Comunicación TICs y Conectividad para Retos Sociales) : CABEI 作為中美洲地區平衡發展上最重要的多邊銀行，在其機構戰略中強調促進該區域商業暨其他領域之整合，並提升區域能力，有效參與國際競爭並改善中美洲人民之福利。有鑑於此，CABEI 加強對 ICT 之使用和開發，以促進區域整合與發展，尤以現正面對 COVID-19 全球肆虐之際，更有其必要性。
- (6) 「COVID-19 時期之洗錢犯罪防制措施」(Mitigantes Frente a los Delitos Precedentes de Lavado de Activos Durante COVID-19) : COVID-19 疫情造成政府決策集中及缺少監督等現象，助長腐敗風氣，爰需打擊貪污腐敗，避免有心人士在醫療保健方面進行貪汙，此外缺乏資源分配之透明度亦將削弱公衛危機處理的效率。國際透明組織提供建議給專責處理 COVID-19 之機構，如召開以貪汙腐敗風險為主題之講座論壇、加強和其他捐助國之溝通協調等。
- (7) 「在中美洲地區建立抵禦氣候變遷的能力」(Construyendo Resiliencia al Cambio Climático en la Región Centroamericana) : 中美洲係最容易受到氣候變遷影響的地區之一，各種自然災害層出不窮。為強化中美洲國家調動財政資源以增強對氣候變遷的抵禦能力，與會者皆強調建立戰略聯盟的重要性，以期共同製定新的融資計劃並促進有助於應對氣候變遷的項目。CABEI 是中美洲區域對抗氣候變遷的主要夥伴，在過去五年中，CABEI 業批准 49.89 億美元用於有關減輕氣候變遷之執行項目與計畫；另 2020 年底批准「中美洲防禦重建計畫」(Programa Centroamericano de Reconstrucción Resiliente)，該重建計劃是在約塔 (Iota) 和艾塔 (Eta) 颶風重創宏都拉斯、瓜地馬拉和尼加拉瓜後制定，並提供這些國家高達 25.13 億美元之資金，係為面對和預防自然災害的項目提供融資，使其適應氣候變遷下之影響，並執行短中長期措施。最後，CABEI 深信中美洲需要永續發展及抵禦自然災害之能力，爰支持以減輕氣候變化影響之項目，並支持建立「氣候變遷投資項目準備基金」(Fondo de Preparación de Proyectos de Inversión en Cambio Climático, FCC)。

4. 閱讀文件

- (1) 「2018-2019 社會與環境戰略」(Estrategia Ambiental y Social 2018-2019) :該戰略與 CABEI 在 2016 年發布之「社會與環境政策」(Política Ambiental y Social) 中提出之準則相符，戰略價值亦符合全球發展議程之規定。其係富彈性之管理工具，可根據需要進行更新。由於緩解和適應氣候變遷、永續性和社會包容是實現永續發展目標 (SDG) 的關鍵措施，爰確立以下戰略目的：提升 CABEI 之區域地位，以處理中美洲地區環境和社會事務中所面臨的挑戰和機遇；為實現 CABIE 願景，實施管理框架下所通過的行動，並全面支持「機構戰略」目標，即把行動納入社會發展、提升競爭力、區域整合和性別平等戰略軸；另該戰略表列出 4 項戰略行動方針，即為環境和社會永續發展部門提供資金和技術援助、集資、戰略聯盟、體制加強等 4 項。
- (2) 2019 年度工作報告 (Memoria Anual de Labores 2019) : CABEI 於 2019 年批准 21 個發展項目，總金額為 26.376 億美元。主要成就有:
 - A. 區域整合:CABEI 向來與區域機構密切合作，如中美洲統合體 (SICA)，其響應與該統合體所制定五大統合策略相符之區域方案、項目與倡議。
 - B. 戰略夥伴: CABEI 於 2019 年正式建立 10 個戰略聯盟，戰略夥伴如經濟合作暨發展組織和氣候綠色基金等，其目的係為動員額外的財政和技術資源以提升區域能力、共同消除貧困、強化區域整合並促進該地區的永續經濟成長。
 - C. 機構強化:如提升採購流程效率；成立發展與整合區域中心(Centro Regional para la Integración y el Desarrollo , CRID)，以宣傳相關資訊來支持 CABEI 製定之政策、計劃與項目；獲國際認證「優良工作場所」(Great Place to Work)；獲得性別平等「EDGE ASSESS 認證」。
- (3) 「2020-2024 年機構戰略」(Estrategia Institucional 2020-2024) :
 - A. 在戰略構想框架內，CABEI 提出 4 項主要挑戰，分別係加強體制框架、讓行動計畫發揮更大的經濟與社會影響、有效促進區域整合，及鞏固和加強財政能力。
 - B. 機構戰略之 5 個戰略軸心則分別為永續競爭力、區域整合、人類發展暨社會融合、環境和社會永續性、實現性別平等。
 - C. 機構戰略之 6 個目標，包含促進包容性經濟增長，並支持各國之經濟政策；致力於減少貧困和不平等現象；促進經濟及其他領域之整合；加強 CABEI 治理

和體制；鞏固 CABEI 的財務狀況及永續增長；強化衡量暨評估機制。

(4) CABEI 修訂之 2020-2022 年三年期執行計畫 (Plan Operativo Trienal Revisado 2020-2022) :根據上揭 5 年期機構戰略，董事會於 2019 年批准「2020-2022 年三年期執行計畫」。惟 2020 年 Covid-19 肆虐全球，國際經濟環境面臨鉅變，突顯 CABEI 機構戰略承諾之重要性，爰修訂三年期執行計畫以應對區域新情勢。

(5) 2019 年「EDGE 評估和認證準備」(Evaluación EDGE y Preparación Para la Certificación) : EDGE (Economic Dividends for Gender Equality) 是使用全球評估和認證方法來實現職場性別平等的組織，其目標是為幫助企業為兩性創造最佳的工作場所。

A.分析結果:

- a.在 CABEI 組織結構裡最高的三個級別中，男性任職比例較高
- b.在技術人員和助理、專業人員之層級中已達到性別平衡，其中在專業人員層級裡，男性與女性各佔 50%
- c.在銀行組織結構裡最高的二個級別中，女性比例僅超過 30%
- d.與其他獲得 EDGE 認證的國際組織相比，CABEI 在總體勞動力、管理階級、初級管理階級和領導階級中的性別平衡較低
- e.在各個層級上，男性被雇用之機率大於女性
- f.在調查期間，男性晉升的機率大於女性
- g.在技術人員和助理、專業人員及管理和辦公室層級中，男性離職可能性較高，而在中高層管理階級及領導階級則呈現相反情況
- h.在 CABEI，平均基本薪資和薪資福利間之差異顯示男性的薪資高於女性，惟在技術人員和助理層級，女性通常比男性擁有更高的薪資。然而這並無法確切得知男女員工在從事同等工作時，是否獲得同等報酬。
- i.CABEI 的政策普遍提及性別平等，但卻未進行性別薪酬差距評估，亦未就其報酬原則進行溝通。總體而言，仍有待改進。

B.行動計畫:

- a.使用回歸分析進行年度性別薪酬差距評估，涵蓋基本薪資和薪資福利，並主動傳達 CABEI 對同工同酬的承諾
- b.提高晉升過程及標準的透明度

- c.在高層組成中對性別比例制訂目標，並確保在不同責任層級中，皆有男女代表
- d.根據員工的特定需求設計一個具彈性的工作選項
- e.確保領導團隊積極落實工作彈性原則
- f.為防止職場性騷擾和一切形式的暴力，編列專款以落實相關政策

(6) 實習單位主管 Salvador José Sacasa Cisne 請同事閱讀聯合國政府間氣候變化專門委員會 (IPCC) 於 8 月 9 日發布對氣候變遷暨其因素與影響之最新報告:該報告指出科學家比以往更加確定人類在極端氣候事件中所扮演的角色與作用。人類活動所造成之廢氣排放已對地球造成危險和永久性破壞，倘各國領導人忽視該報告，亦未根據存在的緊迫程度採取相應行動，恐難以將全球氣溫升幅限制在 1.5°C。目前全球暖化已達 1.1°C，業可見延遲之氣候行動所帶來毀滅性後果，如土耳其森林大火、歐洲國家淹水、北美熱浪等情況。現在科學業能證明極端氣候事件之頻率和強度之增加與氣候變遷有直接關聯。

(7) 2020 年度工作報告 (Memoria de Labores 2020) :在「共同促進國家發展」章節中提及本國，略摘如次:

- A. 本國於 1992 年加入 CABEI，成為首批區域外會員國之一。至 2020 年底，台灣係 CABEI 持股比例最多 (11.48%) 的區域外會員國，認購股數 7.7625 億美元，實繳股本 1.25 億美元。台灣透過 CABEI 在中美洲地區的貢獻，主要在於消除貧困、糧食安全、教育和農業部門融資等領域，其以簽署金融合作協議為之，總額為 2.67 億美元。
- B. 2020 年 CABEI 與國際合作發展基金會 (ICDF) 簽署兩項協議，計 1.3 億美元，用於資助 COVID-19 緊急援助暨準備計劃和振興經濟計劃。同年，CABEI 在台灣發行 3.75 億美元債券，再次肯定對 CABEI 之高度認可，增強投資者對 CABEI 債券之興趣。

5. 協辦事項

- (1) 協助我派駐 CABEI 邱董事偉勝致信詢問實習單位主管 Salvador José Sacasa Cisne，請其授權本國財政部使用 CABEI 慶祝 60 周年影片，以便剪輯內容來製作本國宣傳 CABEI 之相關影片。
- (2) 4 月 22 日我國財政部與 CABEI 以視訊方式簽署設立駐中華民國 (台灣) 國家辦

事處協定，職參與情形如下：

- A. 致信實習單位主管請求授權事先提供 22 日簽署儀式新聞稿，以及有關本國在 CABEI 之董事會席位升格為常任董事之新聞稿，供財政部承辦人及使館參考。另 CABEI 翁振源先生亦請職提供該新聞稿，供其轉交給中美洲統合體（SICA）育仁顧問，盼 SICA 能協助宣傳。
- B. 20 日、21 日前往 CABEI 總部參與簽署儀式預演。
- (3) 財團法人國際合作發展基金會（ICDF）公共關係室王宜貞小姐表示，我國 22 日活動翻拍視訊畫面效果不如實地拍攝效果佳，爰請職致信實習單位主管請求授權提供當日活動錄影畫面與照片，以作為 ICDF 製作 CABEI 相關宣傳影片之素材。
- (4) ICDF 公共關係室王宜貞小姐請職將預計在駐中華民國（台灣）國家辦事處開幕儀式播放之影片腳本轉寄給實習單位負責人，倘其有任何意見或建議，再請職轉知。

(四) 實習心得

1. 遠距辦公下推行業務發展，仍可維持工作效率

鑒於新冠肺炎疫情尚未趨緩，實習期間大多維持遠距辦公政策。各業務負責人每周除須提交書面報告外，亦須以視訊方式向單位主管報告工作進度。期間適逢 CABEI 成立 60 周年，原欲舉辦的一系列慶祝活動，改以視訊方式舉辦或取消，僅剩 60 周年餐會如期在總部舉行，惟為避免群聚感染，人數限制在 8 人左右。職指導員 María Venegas 表示為舉辦該餐會，這兩個月忙於連絡廠商、安排創始人員講述心路歷程以錄製短片等。職認為在疫情時代，遠距上班係控制疫情的措施之一，實施期間同事透過 Microsoft Teams 溝通合作，上級線上審批文件亦無窒礙之處，故仍可維持一定工作效率，即便須舉辦實體活動，亦有一套配套措施，讓活動在疫情下順利舉辦。

2. 分階段實施回歸計畫，確保員工健康福祉

從「回歸設施計畫」所揭示之總部跟外國代表處分階段返回設施工作之計畫，可看出 CABEI 對新冠疫情係抱持著謹慎嚴謹之態度，審慎評估宏國及各代表處所在國的疫情狀況與員工接種疫苗的情形，來決定各國所應對的階段計畫。另 CABEI 亦

積極與宏國政府協調在總部實施疫苗注射，亦推出互助基金，提供疫情及風災下遭逢困境之員工借貸服務。上揭措施均可看出 CABEI 對員工之用心與關懷照顧，職認為 CABEI 能獲得國際認證「優良工作場所」(Great Place to Work)，可謂名符其實。

3. 參與 CABEI 駐台辦事處簽署儀式，外交突破與有榮焉

實習期間能參與 CABEI 駐中華民國（台灣）國家辦事處簽署儀式，見證這歷史性的一刻，甚為開心。CABEI 駐台國家辦事處於 7 月 6 日開始營運，係第一個在台設立分支機構的政府間國際組織，亦是 CABEI 在亞洲設立的第一個國家辦事處。此前我國派駐 CABEI 邱董事偉勝便向職訴說 CABEI 設立此分支機構之過程面臨許多挑戰與阻礙，惟在雙方之努力推動下突破重重難關，順利在台設立辦事處。職認為該辦事處之成立不僅為我國重大之外交突破，對 CABEI 更是起到吸引投資、開發潛在合作夥伴之作用，對拓展亞洲市場非常有助益，是為雙贏局面。

三、實習建議

在歷經一年之實習生活後，職建議未來倘要派遣本部人員至 CABEI 實習，諳西語者佳。CABEI 為國際組織，員工皆有不錯英文水平，惟員工大部分為拉美人士，故論壇、講座、開會，乃至同事間的寒暄，仍以西語為主。爰職建議西語組人員較佳，亦較能融入當地生活。