

行政院所屬各機關因公出國人員出國報告書
(出國類別：出席國際會議)

民國 109 年 4 月

亞太經濟合作(APEC)
第一次資深官員會議(SOM1)期間
第 45 次「人力資源發展工作小組」(HRDWG)
相關會議
出國報告

服務機關：國家發展委員會

姓名職稱：林至美處長

蔡瑞娟專門委員

謝沛穎科員

服務機關：勞動部勞動力發展署

姓名職稱：蔡孟良副署長

黃哲上科長

潘成玉科員

服務機關：勞動部

姓名職稱：林永裕專門委員

黃君浩視察

服務機關：教育部

姓名職稱：周慧宜副參事

服務機關：銘傳大學

姓名職稱：劉國偉副校長

服務機關：國立臺灣師範大學

姓名職稱：邱美虹教授

服務機關：國立臺北科技大學

姓名職稱：洪媽益副教授

陳俐瑋助理

蔡欣芝助理

服務機關：中華民國管理科學學會

姓名職稱：孫穎明顧問

陳厚任助理研究員

服務機關：臺灣經濟研究院

姓名職稱：王聖閔副研究員

出國地點：馬來西亞 太子城

會議期間：109 年 2 月 9 日至 2 月 11 日

會議報告目次

壹、目的	2
貳、過程	3
一、第45次人力資源工作小組會議(大會)	3
二、勞動與社會保障分組會議(LSPN)	14
三、教育分組會議(EDNET)	22
四、能力建構分組會議(CBN)	29
五、第7屆APEC教育部長會議非正式諮詢會議	34
六、以嶄新途徑優化數位公民潛能：WEDU計畫工作坊	36
參、心得與建議	40
肆、附錄(議程)	49

壹、 目的

亞太經濟合作會議(Asia Pacific Economic Cooperation，以下簡稱 APEC)現有 21 個會員經濟體，是亞太地區最重要的多邊官方經濟合作論壇之一。以成員涵蓋的地理範圍而言，其總人口占全球 4 成左右，會員體國內生產毛額占全球近 5 成 4，貿易總額占全球近 4 成 4。就整體經濟力量及經濟體貢獻度而言，APEC 是我國目前實際參與、且與各國平起平坐之重要多邊國際組織，APEC 所形成的共識，對區域經貿發展推動有相當影響力，參與 APEC 能展現我國拓展國際交流合作之貢獻以及增加國際能見度。

APEC 人力資源發展工作小組(Human Resources Development Working Group, HRDWG)成立於 1990 年，主要任務在分享知識、經驗與技術，以加強人力資源發展與促進永續經濟成長。其下分為 3 組：1.能力建構分組(Capacity Building Network, CBN)、2.勞動與社會保障分組(Labor and Social Protection Network, LSPN) 、3.教育分組(Education Network, EDNET)。HRDWG 主要宗旨為致力於發展相關人力資源，3 項工作目標分別為：發展 21 世紀全民技能、全球經濟整合，以及解決全球化的社會面向問題。本次(2020 年 2 月)為第 45 次會議，於主辦會員體馬來西亞行政首都太子城召開。

貳、 過程

一、 第 45 次人力資源工作小組會議 (大會)

(一) 會議時間：2020 年 2 月 9 日及 11 日下午

(二) 會議地點：馬來西亞 太子城

(三) 我國與會代表

國家發展委員會處長 林至美 (團長)

國家發展委員會專門委員 蔡瑞娟

國家發展委員會科員 謝沛穎

勞動部專門委員 林永裕

勞動部視察 黃君浩

勞動部勞動力發展署副署長 蔡孟良

勞動部勞動力發展署科長 黃哲上

勞動部勞動力發展署科員 潘成玉

中華民國管理科學學會 陳厚任

中華民國管理科學學會 孫穎明

婦女權益促進發展基金會 陳羿谷

教育部副參事 周慧宜

銘傳大學副校長 劉國偉

國立臺灣師範大學教授 邱美虹

國立臺北科技大學副教授 洪媽益

國立臺北科技大學助理 陳俐瑋

國立臺北科技大學助理 蔡欣芝

台灣經濟研究院副研究員 王聖閔

(四) 會議內容(議程詳見 49-53 頁)

1. 開幕式

本次會議由 HRDWG 韓籍主席 Dong Sun Park 教授、勞工與社會保障分組(LSPN)國際協調人馬來西亞籍 Dr. Zaki bin Zakaria、能力建構分

組(CBN)國際協調人我國勞動部勞動力發展署(以下簡稱勞發署)黃科長哲上、教育分組(EDNET)共同主席 Dato' Kamel Mohamed, 以及主辦會員體馬來西亞籍 Mr. Luqman Ahmad 共同主持。

本次會議計澳洲、加拿大、智利、中國大陸(視訊參與)、印尼、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、墨西哥、秘魯、菲律賓、俄羅斯、我國、泰國、美國、越南、新加坡共 18 個經濟體出席。其他與會代表包括衛生工作小組(HWG)代表、婦女與經濟政策夥伴關係工作小組(PPWE)代表、環太平洋大學聯盟(APRU)代表、世界銀行(World Bank)代表、HRDWG 主席身心障礙議題顧問之代表 Armer 博士及 Mary Chen 女士、國際勞工組織(ILO)代表及 APEC 秘書處計畫主任(PD)劉衷真女士等。

主席 Park 教授首先致詞,感謝馬來西亞的好客及中國大陸以視訊方式參與,並表示 2020 年是 APEC 新視野的起點,除了回顧近年的努力成果,也要更加重視包容性、永續性及數位化議題。馬來西亞共同主席 Luqman Ahmad 先生則表示,今年是馬國時隔 22 年再次擔任主辦會員體,歡迎各經濟體遠道而來,馬國將今年的年度主題訂為「優化人民潛力、共享繁榮未來」,希望所有的經濟體都能一起成長及受益,如在技能提升、家庭收入及 GDP 等各方面,而 HRDWG 從 APEC 成立以來即為最重要的工作小組之一,是重要的議題討論平台,今年擬聚焦未來工作、數位經濟等議題,希望各經濟體都能持續在這個平台討論及貢獻,並祝會議圓滿順利,也希望各經濟體能抽空造訪馬來西亞景點。

2.討論舉行人力資源部長會議(HRDMM)及教育部長會議(AEMM)

基於人力資源部長會議(HRDMM)4 年舉行 1 次的慣例已於 2018 年被打破,而教育部長會議(AEMM)原表定於今年辦理,然主辦會員體馬來西亞並無辦理規劃,主席爰請三分組協調人共同呼籲其他經濟體自願承辦。

LSPN 國際協調人 Dr. Zaki bin Zakaria 及 CBN 國際協調人我國勞發署黃科長哲上均表示，上一次 HRDMM 為 2014 年於越南舉行，而人力資源發展高階政策對談(HLPD)則為 2015 年於巴紐及 2017 年於越南舉行，希望各經濟體能考慮承辦下一屆 HRDMM 或 HLPD。

EDNET 共同主席 Dato' Kamel Mohamed 則表示第 6 屆 AEMM 於 2016 舉辦，會後發表的共同宣言 (joint statement) 意義重大。原本今年擬於 2 月 12 日及 13 日舉辦第 7 屆 AEMM 籌備會，但因目前狀況不適宜，籌備會將延期。然而仍將舉辦非正式諮詢會議，歡迎各位參與。

主席詢問明年主辦經濟體紐西蘭意見，紐方未表達舉辦意願，主席說明原有經濟體願意主辦 AEMM，但後因故未能舉辦，故請各經濟體評估承辦的可能性。

3.跨論壇合作

衛生工作小組(HWG) 就 APEC 心理健康數位中心(APEC Digital Hub for Mental Health)與白皮書(White Paper)進行簡報，此計畫由加拿大主導，跨涉 APEC 各經濟體，藉由白皮書倡議具體行動，以強化心理健康意識並提供必要的協助，如加拿大已訂定職場心理健康及安全的國家標準。

針對 HWG 之報告，主席請各分組國際協調人發表意見， CBN 國際協調人我國勞發署黃科長哲上回應，於 CBN 提案之亞太技能建構聯盟 (ASD-CBA) 計畫與其他 CBN 倡議未來可結合健康工作小組議題，進行廣泛跨論壇合作，其亦提出為促進心理障礙職場零歧視，必須重視職場個人隱私揭露問題，獲 HWG 代表發言表示認同。

我國國家發展委員會林處長至美亦就此報告評論，表示心理健康議題影響層面很廣，係一重要議題，我國擬表達對此計畫之支持，此外，

我國長期在醫療方面專業深耕並具足夠能量，若計畫有任何可以協助之地方，我國樂於參與，貢獻心力。

智利代表婦女經濟政策夥伴關係工作小組(PPWE)簡報去年之重要成果：關於女性及包容性成長的「拉賽雷納(La Serena)路徑圖」。其表示在推動女性議題上 APEC 一直是一個重要的國際組織，此路徑圖的目的在提供指導方針並促進政策行動，以保證女性賦權議題在 APEC 區域的拓展及整合。有鑒於性別平等是一個跨領域跨論壇議題，希望 APEC 各級論壇都能積極推動並採取相關的行動。

俄羅斯就去年以運輸教育議題與運輸工作小組(TPTWG)合作舉辦的工作坊成果進行口頭簡要報告，而環太平洋大學聯盟(APRU)也就「人工智慧促進社會福利(AI for Social Good)」計畫簡要報告，APRU 成員日本慶應大學擬與 Google、聯合國等國際組織合作，探討如何將人工智慧做最妥善之運用。相關研究報告預計今年夏天發表，並將於 9 月於泰國曼谷舉辦政策論壇。

美國就去年與 PPWE 合作推動的自費計畫「性別與結構改革(Gender and Structural Reform Initiative)計畫」及「女性在科學領域(Women in STEM Initiative)計畫」簡要報告，前者主要在研究女性在正式勞動力(formal workforce)中的結構改革議題，後者則希望匯集產官學界的力量，強化女性在科學領域的參與，並間接促成 La Serena 路徑圖的產出。

4.計畫及報告

(1) 本年主題及優先領域

馬來西亞簡要報告本年主題「優化人民潛力、共享繁榮未來(Optimising Human Potential towards a Future of Shared Prosperity)」，在「共享繁榮、人民、未來」等三個核心概念之下，規劃三大優先議題

領域，包含：「強化貿易與投資之論述」(Improving the Narrative of Trade and Investment)、「透過數位經濟與科技促進包容性經濟參與」(Inclusive Economic Participation through Digital Economy and Technology)及「驅動創新永續」(Driving Innovative Sustainability)，並表示不論是年度主題或是優先領域，與本工作小組均息息相關，特別是「未來工作」是本年本工作小組的討論重點之一。

(2) 馬來西亞撰擬之 2020 年關於「數位時代未來工作策略」提案(Proposal on Future of Work in Digital Age)

馬來西亞簡報 APEC 數位時代未來工作策略概念文件(APEC Strategies on the Future of Work in Digital Age Concept Note)之重要內容，背景為第四次工業革命到來，科技將改變未來的工作型態以及工作方式，APEC 各經濟體在數位時代下面對未來勞動市場的兩大關鍵問題為：如何讓工作者取得必要的能力？以及何種經濟及社會政策是妥適的？政策建議為應推動技能發展與社會保障的行動計畫。此外，須關注弱勢者，加強包容性。馬方希望此文件能回應及補足 2017 年之「APEC 數位時代人力資源發展架構 (APEC Framework on Human Resources Development in the Digital Age)」，同時呼應 2017 年 APEC 經濟政策報告(AEPR)主題「結構改革與人力資源發展」、2015-2025 年之「APEC 連結性藍圖(APEC Connectivity Blueprint)」以及 2017 年的「APEC 教育策略(APEC Education Strategy)」等相關文件，而順利於今年底的 APEC 領袖會議上被採納。

世界銀行(World Bank)接續進行簡報，以科學及歷史進程分析此議題，其指出雖然未來三分之二的開發中經濟體工作將被自動化取代，然而過去每一次工業革命都帶來產量及福利的增加，但這些成果需要時間方能具體化；該行提出政策方向之建議，並輔以亞洲經濟體相關作法做為案例。

我國國家發展委員會林處長至美發言贊同馬來西亞的提案，並表示我國也很重視此議題，近期剛完成一份相關研究報告，將於後天(11日)的會議中簡報。

美國、澳洲、俄羅斯、韓國、秘魯及中國大陸等亦表達贊同馬來西亞提案，並說明各自的相關作法。

(3) 馬來西亞帶領討論「衡量零工工作者：議題、挑戰及後續做法 (Measuring Gig Workers: Issues, Challenges and Way Forward)」

馬來西亞及 ILO 探討零工工作者的概念和定義，以及收集及估計與零工工作者相關統計資料的方法，零工經濟的興起已發展為全球性的議題，並與未來工作息息相關，而其因為工作地點、時間以及方式的靈活性吸引許多人，但也因而產生相應的許多問題，如不固定工時、支付薪資標準不明、安全及健康問題、受騙及合理的待遇問題、社會保障系統不夠完善、欠缺社會對話等，此外，又因平台經濟為新興商業模式及科技趨勢，政策及法規仍需要時間跟上，且政策應於評估市場大小等各類因素後進行滾動調整。

我國勞動部林專門委員永裕以我國去年食品平台外送員車禍致死意外引起社會關注平台外送勞工之權益保障不足、勞動部現行因應做法及未來方向進行簡報，說明我國零工（平台）經濟發展及平台工作者統計現況及缺乏完整統計問題、外送員與平台業者之僱傭或承攬契約爭議、零工經濟優缺點，並分享我國現行保障渠等權益之因應作法，包括：研擬勞動契約認定準則、協助籌組工會及「食品外送作業安全指引 2.0 版」及研擬「職業安全衛生設施規則」修正草案，未來擬檢討相關勞動及勞工保險法規以強化勞動權益保障，並建議改善現行零工經濟勞動者相關統計調查，兼顧產業創新發展及包容性成長。此簡報獲得主席發言肯定及廣泛關注。

美國及印尼亦發言分享國內的案例及現況。美國代表表示，加州勞工曾面對類似的問題，如食物外送員工薪資低於最低薪資等，目前針對此類平台經濟的爭議採取的解決作法尚為判例援引；印尼代表發言說明其國內也有機車外送的問題，並認為此問題或為一 APEC 經濟體普遍存在的問題。

(4) 行政事項更新及修改職權範圍(TOR)中有關共同提案人(co-sponsors)之數量門檻之討論

APEC 秘書處計畫主任(PD)中國大陸籍劉衷真女士簡要報告本年 APEC 重要時程及規定之更新，並恭喜我國去年共有 4 個計畫獲得 APEC 經費補助。今年的 Project Session1 及 Session2 時程如下：

A. Project Session1

2/21 前繳交概念文件(CN)給 PD。

2/28 前達到 co-sponsors 數目，若 CN 共同贊助人(co-sponsors)數目不足 6 個將無法成案。

3/13 獲 HRDWG 通過的計畫會提交至 PMU。

B. Project Session 2

6/22 前繳交 CN 交給 PD。

6/29 前達到 co-sponsors 數目。

7/13 獲 HRDWG 通過的計畫會提交至 PMU。

有關修改 TOR 中有關共同提案人(co-sponsors)之數量門檻之討論，中國大陸籍 PD 自去年上任起即提及 HRDWG 為所有 APEC 論壇中申請 APEC 經費計畫所需之 co-sponsors 數目最高之論壇，並提及 PMU 亦曾建議可思考此議題，去年除於智利年會中建議討論減少 co-sponsors 數量外，並曾寄信調查各經濟體對於將 co-sponsors 數量降

為 4 個或 2 個的意見，其並說明 co-sponsors 應對計畫有實質貢獻(形式不拘)而非僅為支持計畫。

美國首先發言認為應維持 6 個，不該因為其他論壇之標準為 2 個，而下修本工作小組標準，或許應該反向思考，可讓其他工作小組思考增加數量。俄羅斯、紐西蘭、澳洲表達想降為 2 個的想法，俄羅斯認為數量太多不利於跨論壇合作，而紐西蘭也表示希望能將 co-sponsor 與支持(support)經濟體數量分開討論之看法。

我國去年曾因應 PD 的信件進行國內意見調查，有鑑於我國持續深耕本論壇，各國對我國提案支持度高，而又因此高 co-sponsors 門檻，其他經濟體之計畫常無法達到標準，提高了我國成功獲得 APEC 補助之機會，故我國去年曾回信表達若僅有 4 個跟 2 個的選擇，我國認為不應低於 4 個。而於本次會議中，我國國家發展委員會林處長至美發言，表示因之前不知道仍有維持 6 個的選項，還需內部討論，但重申我國認為不應該低於 4 個的意見。

EDNET 中國大陸籍國際協調人王燕認為許多經濟體不知道擔任 co-sponsor 的責任，建議美國及澳洲可以協助完成其責任說明文件。

加拿大及秘魯也表達對於 6 個太多的意見，但並未提出具體數量建議。

主席 Park 教授認為本次會議無法達到共識，建議各經濟體內部再討論，並於 SOM3 第 46 屆 HRDWG 大會時再行決議。此外，其也擔憂若從 6 個降為 2 個，可能導致未來計畫數量增加太多而降低效率。

(5) 身心障礙議題

本年因嚴重特殊傳染性肺炎(Covid-19, 新冠肺炎/武漢肺炎)影響，本工作小組主席之身心障礙顧問中國大陸籍尤亮先生並未與會，會議

改邀請 Amar Singh 博士就教育和身心障礙議題以及 Mary Chen 女士就就業和身心障礙議題進行分享。

Amar 博士以馬來西亞的特教為題進行簡報，他認為包容性很重要，首先介紹馬國的特教發展，以及因應國際身心障礙規範的相關文件，包含身心障礙者公約(CRPD)，再聚焦到馬國為此採取的法規及政策，並特別介紹國家教育藍圖(National Education Blueprint)。馬國有 79,920 名需要特殊教育的學生，但許多家長選擇在家自學的方式，他認為目前的特殊教育措施仍有待提升，並提出政策建議，包含長期需增加特教師資及相關資源，也需改變其他健康孩童對於身障孩童的想法等。

Mary Chen 女士分享應提供更多數位資源以協助身心障礙者，如與世界盲人協會合作，且應再強化身障者的工作技能及就業能量，她認為 APEC 應提出相應的計畫以達成沒人遺漏的目標，並可考慮與 Rehabilitation International Asia-Pacific 合作，以及建議特別為身心障礙者規劃旅遊資源，並新增相關政策的成效評量方式，如可參考仁川策略、SDGs、World Bank Disability inclusion and accountability framework 等來訂定，最後她再次強調藉由強化人群潛力以達到共享繁榮(年度主題)的重要性，因為身心障礙者是重要的就業人口，幫助他們就等於幫助所有的人，並強調在進行政策及計畫規劃時應將年輕身心障礙者納入考量。

(6) 經濟體提出倡議及成果報告

澳洲簡要分享勞動力移動研究的結果，並說明已出版「勞動力移動及勞動力市場資料：APEC 經濟體的基線研究(Labor Mobility and labor market data: A baseline study of APEC economies)」。另因應 2017 年通過之「數位時代人力資源發展架構 (APEC Framework on HRD in

the Digital Age)」，規劃「成效追蹤工具(tracking tool)」，擬後續請 APEC 秘書處以電郵傳送各經濟體填列近年相關計畫內容。

美國針對「2019 縮短數位落差論壇(2019 APEC Forum on Closing the Digital Skills Gap)」成果進行簡要說明，這是一個獲得 9 個 co-sponsors 支持的計畫，也產出了縮短數位落差路徑圖(APEC Roadmap to Closing the Digital Skills Gap by 2030)，路徑圖已於去年 9 月得到工作小組採認。2020 年美國也將以此主題提出新的倡議，正在尋求 co-sponsors，今年也預計 9 月在馬來西亞辦理一場次論壇，邀請各經濟體共同參加。

5.閉幕式（含未來展望報告）

主席 Park 教授希望大家能在 8 月前完成 2017-2020 年策略計畫，並強調希望 8 月會議時能就 TOR 降低 co-sponsors 數量的議題再次討論及達成共識，並簡要報告今年 work plan 內容，包含強化跨論壇合作之規劃及相關行政事項，並提及今年底將再次進行主席及分組國際協調人選舉，以及本年論壇的預期成果等，成果將被送至 SCE 審查；我國已將相關計畫填入表格。

馬來西亞接著就 SOM3 第 46 屆 APEC HRDWG 會議之規劃進行報告，將於 8 月 9 至 11 日於檳城舉辦。

最後由主席 Park 教授及馬來西亞共同主席 Luqman Ahmad 先生進行閉幕致詞，Park 教授首先感謝所有遠道而來的經濟體，讓會議達成比最低出席經濟體數目多出 4 個的成果，並再次感謝東道主馬來西亞協助舉辦這次會議與熱情款待，包括住宿及交通協助，使大家在會議期間感到舒適及安全，沒有受到新冠肺炎影響。接著表示本年的會議在年度主題下，順利就優先領域議題進行討論，相信藉由人力資源發展，能達到包

容性成長等目標，也希望大家平安回家。馬籍共同主席則感謝大家的到來以及參與，這3天也進行了很多與未來工作有關的有意義討論，並希望很快能再次在8月的第46次HRDWG會議上見到大家。

二、 勞動與社會保障分組會議 (LSPN)

(一) 會議時間：2020 年 2 月 10 日及 11 日上午

(二) 會議地點：馬來西亞 太子城

(三) 我國與會代表

國家發展委員會處長 林至美

國家發展委員會專門委員 蔡瑞娟

國家發展委員會科員 謝沛穎

勞動部專門委員 林永裕

勞動部視察 黃君浩

(四) 會議內容(議程詳見 54-57 頁)

1. 開幕式

本次會議由新任 APEC LSPN 國際協調人馬來西亞籍 Dr. Zaki Zakaria 主持，包括澳洲、加拿大、智利、中國大陸（視訊）、印尼、日本、韓國、馬來西亞、菲律賓、俄羅斯、泰國、美國、越南及我國代表，共有 14 個經濟體與會。Dr. Zaki Zakaria 歡迎各經濟體出席本次會議，並報告 2019 年成果事項（包含澳洲勞動力移動統計論壇、美國縮短數位技能落差等倡議計畫），並確認本次會議議程。共同主席(Co-Chair) Bashah Bachik 分享馬來西亞推動之包容性成長願景，期待 LSPN 持續努力勞動與社會保障相關議題，希望各經濟體能廣泛交換意見，促進 APEC 領域的調和。

2. 進展與優先事項

各經濟體代表共同討論本年度擬於 APEC 領袖、部長及資深官員會議提出與 LSPN 相關的議題。

APEC SOM Chair Office 報告本年度 APEC 整體目標，乃賡續推動

包容性成長之共享經濟成果，提出「強化貿易與投資之論述」、「透過數位經濟與科技促進包容性經濟參與」與「驅動創新永續」等三大優先領域，期待於 APEC 領域內，創造超越 GDP 的非經濟附加價值，並透過數位科技促進弱勢族群包容性參與，以及確保糧食安全、綠色能源等永續經濟議題。

主辦國馬來西亞報告本年度 LSPN 主題及優先事項，係以「未來工作」、「技能教育訓練」與「社會保障」為三大主軸，強調 APEC 領域應著重於增進勞動市場彈性、鞏固社會安全網與強化社會保險等社會保障措施，據以增強 APEC 經濟體間，人力資源發展與勞動市場彈性。

澳洲針對 APEC 2017-2025 年數位時代之人力資源發展架構 (APEC Framework on HRD in the Digital Age)，發表適用於 HRDWG 各分組之成效追蹤工具，將由 PD 管理，每年定期蒐集各經濟體推動數位時代下人力資源發展的相關倡議，並以我國勞動部倡議為例說明填報方式，獲美國、俄羅斯、馬來西亞與泰國之支持。我國勞動部林專門委員永裕亦發言表達對此管考工具的贊同，樂見其系統性彙整 HRDWG 各經濟體所提倡議執行情形，供各經濟體盤點前開架構未來工作、技能教育訓練及社會保障三大優先領域執行現況及參考。

3. 計畫與報告

各經濟體說明最近完成、正在進行或研擬中，符合人力資源開發部長優先事項的計畫項目。

(1) 已完成倡議

- A. 美國縮短數位技能落差 (Closing the Digital Skills Gap) 倡議：係延續美國 2017-2018 年 DARE(Data Analytics Raising Employment)計畫，並呼應本年度 APEC 優先事項與 LSPN 未來

工作主軸，聚焦於勞動力技能之數位化發展；鑑於未來工作型態與行業將因應數位科技產生質變，更顯提升勞工技能與職業訓練創新之重要性，本倡議所辦理之研討會，綜整澳洲、加拿大、智利、中國大陸、馬來西亞與紐西蘭等因應數位技能落差的政策工具，認為 APEC 經濟體於產官學間並未有效合作，爰將持續於 2020-2025 年執行本倡議，目標為規劃出縮短技能落差之政策藍圖。

- B. 澳洲第四次工業革命之性別包容行動步驟 (Pathways to gender inclusion in the 4th Industrial Revolution) 倡議，係呼應 2019 年 APEC 優先領域「Women, SMEs and inclusive Growth」與數位時代下之人力資源發展架構 (APEC Framework on HRD in the Digital Age)；基於女性勞動力並未能有效地融入數位勞動力市場，本倡議指出女性於數位經濟之勞動參與率與數位相關產業的女性主管級人數均少於男性，經評估發現乃性別刻板印象所致，另亦存有高齡或低技術女性多數從事非數位與傳統女性職業的現象，各經濟體應據以重新評估及推動女性職業訓練的革新與改變。

(2) 進行中計畫

- A. 我國勞動部林專門委員永裕報告 2019-2020 年「數位時代下之區域整合對 APEC 經濟體跨國勞動力之社會安全保障影響及因應共同研究」倡議：
- a 表達感謝澳洲、越南共同參與本倡議，正盤點參與研究經濟體之跨境勞動力人數及其社會安全保障相關法規及社會安全協定現況及經濟體之需求及創新作法，預計就跨境勞動力之社會安全協定或強化合作做法提出因應建議及作為通案性架構，具體研究成果預計於下半年度 SOM3 報告，並將邀請相關經濟體參與於臺灣舉辦之國際研討會。

b 馬來西亞提問目前處理跨境勞動力社會保障遭遇之問題，林專門委員永裕回應目前因缺乏經濟體之間社會安全合作，例如統計資料分享及驗證，影響經濟體社會安全給付之海外輸出、重複繳納保費及跨境勞動者社會保障不足，亦構成區域內人才移動及投資之障礙，及影響包容性成長之目標達成。

B. 美國報告女性經濟賦能：結構改革（Women's Economy Empowerment: Structural Reform）倡議成果，本倡議為結構性重塑女性之經濟參與，業於 2019 年召開兩場工作坊，計 120 位專家學者與政府代表出席，共同檢視 APEC 經濟體內女性勞動參與中，包含如就業歧視禁止、同工同酬、職業訓練、育嬰留停重返職場、育嬰措施等關鍵指標，將賡續於 2020 年 APEC 場域推動本倡議，持續提出促進女性勞動力投入就業市場之政策建議。

(3) 新提出計畫

A. 馬來西亞提出數位平台經濟社會保障工作坊（Social Protection Workshop on Digital Platform Economy）倡議，預定針對數位平台工作者的勞動保障與權益等議題辦理 3 天工作坊，本倡議亦將與 APEC 數位經濟指導工作小組（DESG）及婦女經濟政策夥伴關係工作小組（PPWE）進行跨論壇之合作。我國勞動部林專門委員永裕發言我國亦正研議此議題，表達對倡議的贊同，並針對工作坊討論議題進行詢問，馬國回應將針對平台工作者之勞動保障進行廣泛討論，並嘗試提出相關工作指引。

B. 馬來西亞提出因應未來工作之能力建構工作坊（APEC Capacity Building Workshop for the future of work）倡議，期待據以提供政府有關未來工作相關能力建構的政策建議，並將於辦理 2 天工作坊後提出總結報告，亦將與 DESG、科技技術及創新政策夥伴工作小組（PPSTI）、PPWE 進行跨論壇之合作，並加入與

身心障礙議題。

4. 經濟體近況更新

各經濟體分享一般勞動和社會保護情形，藉由聽取與討論每個經濟體的關鍵問題、重大政策變化或解決關鍵新興問題的對策，以推動人力資本發展可持續發展和包容性成長。

(1) 我國國家發展委員會林處長至美發言

我國人口結構明顯轉變，2017年起老齡人口超過幼齡人口，勞動人口則在2015年達到巔峰，並在2016年開始下降。高齡社會帶來人口老化、退休潮、勞動力減少，以及少子化等議題。

2019年勞動力市場概況，失業率呈現穩定，就業率逐漸上升。至於國際勞動部分，外籍移工人數穩定成長，其在製造業佔多數；外籍專業人才也逐漸攀升，以從事專門性或技術性工作為主。

因應對策包括：推動「外國專業人才延攬及僱用法」放寬來台簽證、工作、居留相關規定，並優化保險、租稅、退休等待遇，推動至今已獲相當成果，其中，針對我國各領域所需的外國特定專業人才，已核發就業金卡超過566張。另外，我國擬具「新經濟移民法(草案)」，將外國專業人才、中階技術人力、海外國人及投資移民列為適用對象，並放寬、新增適用對象之工作資格、居留、永久居留及依親等規範，以延攬及補充外國優質人才與人力，充沛國家發展所需的人力資源，強化產業升級，維持合理人口結構，提升國家競爭力。

(2) 勞動部林專門委員永裕發言

為落實蔡總統保障非典型勞工之勞動權益，尤其在派遣勞工權益保障部分，我國於2019年4月26日通過修正「勞動基準法」，除保

障派遣勞工重要權益之外，也增加要派公司的責任，使要派公司將會更慎重選擇有制度且合法的派遣公司，對派遣勞工的保障也更加完善。

因應快速高齡化衍生勞動力不足問題，需開發及促進中高齡及高齡者的勞動參與，我國已於 2019 年 11 月 15 日通過「中高齡及高齡者就業促進法」，透過訂定專法保障其就業權益，同時也讓雇主得以定期契約等彈性方式，讓 65 歲以上國人的勞動力能夠再運用。以強化職場世代合作，建構友善就業環境，促進中高齡及高齡人力再運用。

5. 政策討論

世界銀行專家 Achim Schmillen 報告 APEC 區域勞動市場現況，指出 APEC 領域之勞動市場中，工作者教育程度與平均年齡逐年上升、青年失業率達平均失業率之 3 倍，以及多數從事於服務業；提出為因應青年失業與數位時代，各經濟體應致力增進勞動市場彈性化、提升數位技能訓練與教育，以及強化社會安全網。

跨組議題部分，健康工作小組(HWG)報告零工經濟之職業安全衛生議題，指出現行零工經濟工作者大多低於 35 歲且從事多個較低收入之工作，基於零工經濟因工時與工資不穩定等非典型性質，相關從業者的心理健康議題更顯重要。

ILO 專家 Christian Viegelahn 報告平台經濟之社會保障，指出平台經濟下之工作者將面臨包含工資工時不穩定、職業安全衛生、社會安全保障與團體協約覆蓋率不足等議題，政策建議應釐清其僱傭關係、勞動法保障之適用以及協助其組織工會。

我國勞動部林專門委員永裕發言詢問以數位平台為主要收入來源者少數得享有失業保險保障之例、渠等不穩定的工時與工資如何適用社會保險及計算保費，以及 ILO 研究報告曾提到數位社會安全措施建議是否可行。ILO 回應有關失業保險方面現無詳細資料，應該係透過自願加

保方式擴大保障、平台工作者不穩定收入的確需要依據各國國情以彈性方式擴大納保，至於數位社會安全措施，可以因應平台工作者多雇主之情形，透過科技及數位化，協助計算投保薪資等，現無具體內容，未來需各國進一步研擬推動，以確保渠等工作之社會保障。

澳洲報告就業服務之數位轉型措施，係基於數位時代造成工作本質之轉變，就業服務亦應隨之數位化，指出既有就業服務仍需提升效率、效益與精準媒合，並符合現時行動科技之趨勢；報告指出就業服務的數位化並非一蹴可幾，建議可優先鎖定適合數位化的產業及職務進行媒合，逐步進行數位轉型。

世界銀行報告技能需求轉變之新評估模型，得益於數位時代發展，勞動市場資訊（Labor market information, LMI）從過去取得困難、更新耗時，至現今高度可近性、即時性，讓求職與求才兩端可更精準、即時與廣泛地職業媒合，政策建議政府應更支持新型態之職業媒合工具，據以讓新評估模型更具普及性。

我國勞動部林專門委員永裕發言感謝澳洲分享數位就業服務經驗及世界銀行報告勞動市場資訊新蒐集管道，提醒各經濟體思考善用新網路平台資料協助蒐集快速變動之勞動市場技能供需狀況，強化現行勞動市場供需分析做法，同時基於新蒐集管道之侷限性，加以不易掌握中小企業、非正式部門之供需變化，經濟體更應思考如何改善傳統勞動市場資訊蒐集方式之效能，更即時及全面掌握勞動市場技能供需變化趨勢，有助規劃因應數位時代之人力資源議題之政策。

馬來西亞報告重要職業清單（Critical Occupation List），為因應產學落差，馬國於 2015 年起進行跨部會合作成立重點技能監測委員會（Critical Skills Monitoring Committee），以建立並盤點馬國之重點職業清單，並藉此委員會定期檢討人才培育、職業訓練、就業服務與移工政策之規劃與目標。

我國國家發展委員會林處長至美簡報「因應數位經濟我國 2020-2030 年之人力供需推估(The digital economy and manpower

projections for 2020-2030)」方法及結果，分享我國甫於今年完成的數位人力需求推估成果，主要係介紹我國如何在人力供需推估模型中，將數位經濟相關參數納入考量，綜整總體經濟指標，並模擬我國 2020-2030 年間之經濟成長率與人均產值成長率，據以推算我國於行、職業別與教育學科等面向之人力需求。本推估發現在高齡化、數位化、智慧化與綠色化趨勢下，智慧製造、新科技服務、綠色科技及健康醫療將是我國未來關鍵發展產業，藉由本模型之推估成果（我國數位人力缺口約達 71 萬人，其中，專業數位人力缺口 15 萬人、其他數位轉型人力缺口 56 萬人），同時亦說明供給面推估結果，以利我國相關部門評估未來 10 年人才供給是否充足，以作為人才培訓、技職訓練與產官學合作政策規劃之參考依據。此簡報獲廣泛回響，澳方並發言感謝我方之分享。

6. 人力資源部長會議

有關下屆人力資源部長會議籌辦，基於 2014 年後即未再召開，爰提出在此場次討論；澳洲與美國建議得先召開高階政策對話會議（HLPD）以聚焦相關議題，再籌劃辦理人力資源部長會議。

本年度第三次資深官員會議（SOM3）期程部分，訂於本年 8 月 1 日至 15 日，HRDWG 訂於 8 月 9 日至 11 日辦理（LSPN 為 10 日至 11 日），議題將聚焦於「青年與婦女」以及「未來的工作」。

本場次並確認本屆 LSPN 會議紀錄。

三、教育分組會議(EDNET)

(一) 會議時間：2020 年 2 月 10 日及 11 日上午

(二) 會議地點：馬來西亞 太子城

(三) 我國與會代表

教育部國際及兩岸教育司教育副參事 周慧宜

銘傳大學國際副校長 劉國偉

國立臺灣師範大學教授 邱美虹

國立臺北科技大學副教授 洪媽益

臺灣經濟研究院副研究員 王聖閔

國立臺北科技大學 陳俐璋

國立臺北科技大學 蔡欣芝

(四) 會議內容(議程詳見 58-60 頁)

1.開幕式(EDNET 會議第一日)

第 37 屆 APEC EDNET 分組會議，與會者共計有澳洲、日本、秘魯、韓國、新加坡、我國、泰國、美國、馬來西亞、紐西蘭、菲律賓等 11 個經濟體，中國大陸及智利則以視訊方式參加。過去幾年 EDNET 會議皆由 EDNET 國際協調人中國大陸王燕女士主持，但今年其因武漢肺炎疫情未能赴馬來西亞，故以視訊方式與會，而會議則由馬來西亞教育部副秘書長 Dato' Kamel Mohamed 協助主持。開場主持人先歡迎各位來到馬來西亞參與 2020 年由馬來西亞主辦的 APEC 年會，並重申今年馬來西亞所訂定的關注議題以及介紹當日議程。主持人接續請協調人王燕女士發言，她感謝馬來西亞以高效率、高品質的方式，讓今年會議能順利舉行。

2. 優先領域回顧與更新

馬來西亞首先報告 2020 年度主題「優化人民潛力、共享繁榮未來」。

馬來西亞所提出的優先領域「透過數位經濟與技術促進包容性經濟參與」內容係以數位技術推動社會發展來達到平衡、包容、永續、創新及成長性等目標，強化數位社會的人力資源發展，並特別關注女性、青年、社會企業與年長者的數位經濟參與。經濟體就優先領域簡報，主題包含：

- (1) 馬來西亞教育部代表就「提升 21 世紀數位學習者與教育者能力」(Empowering the 21st Century Learners and Educators)進行報告，談及學校教育的數位轉型，並提出馬來西亞目前發展成果，包含：數位課程轉型、數位學習課程發展、數位介面及數位教室建構等。
- (2) 澳洲、紐西蘭及馬來西亞報告「資歷架構：從學校到職場的教育與技能過渡」(Education, Skills and Transition from School to Work: Quality Framework)，分享澳洲與紐西蘭的資歷架構系統，並以 ASEAN 的資歷架構為參照，提出資歷架構在學生轉型至勞工過渡期的重要性。
- (3) 紐西蘭報告「技職教育系統的改變與整合」(A Unified Vocational Education System: the Context for Change in New Zealand)，表示目前技職教育面對的問題包含：持續的技能短缺、分歧的技職教育系統、資金短缺及企業端對技職系統影響力有限等。因此紐西蘭正研議改善技職教育系統，期望設計出整合式的技職教育系統。

3. 計畫與報告

(1) 已完成計畫

已完成計畫共有兩件，包含澳洲的「APEC 女性研究學者獎學金計畫(APEC Women in Research Fellowship)」及韓國的「APEC 未來教育集團計畫(APEC Future Education Consortium (AFEC))」。

韓國同時簡報上年度各項計畫的成果，包含「APEC 未來教育集團計畫(APEC Future Education Consortium (AFEC))」、「APEC 教育娛樂交流計畫(APEC Edutainment Exchange Program (AEEP))」、「APEC

共享繁榮學習型社區建構計畫(APEC Learning Community Builders for Shared Prosperity (ALCoB))、「APEC 教育創新社區計畫 APEC Community for Education Innovation (CEDI) 」等計畫。今年韓國將舉辦 CEDI 活動，歡迎 APEC 經濟體提名優秀學校領袖(School leaders)參與。最後韓國簡報「APEC 線上學習訓練計畫(APEC e-Learning Training Program (AeLT))」，藉由計畫的推動讓教育主管單位進一步瞭解網路教學與學習的優缺點。

(2) 進行中計畫

進行中計畫包含日本、泰國及智利的合作計畫「數位時代為達永續性的包容性數學計畫(Inclusive Mathematics for Sustainability in a Digital Economy (InMside))」，分享將 AI 與大數據教學融入中學課綱，以協助學生更容易接收現代科技知識並進入高科技產業的領域。主席發言表示此計畫企圖心似太大，現在很多經濟體還沒有跟上科技的腳步，所以請主辦經濟體稍加考量。

澳洲報告「澳洲-APEC 線上教育資料系列工作坊計畫(Australia-APEC Online Education Data Workshop Series)」現況，網路教育隨著現代科技的進步，在現代教育中所扮演角色之重要性逐漸增加，尤其是針對偏鄉地區的學生。計畫中更提及，推動網路教育的同時，也須兼顧教育品質。

馬來西亞及新加坡報告「整合 STEM 學位學程的實現計畫(Actualization of Integrated STEM Degree Programmes)」，此計畫上年度獲得 APEC 經費官方補助。計畫目標係發展 STEM 整合學位學程模組、討論學位課程的總體計畫、實施方法（例如：適當的教學法）和評估（例如：女性學習者偏愛的模式）。此計畫將於今年舉辦工作坊，希望各經濟體能提名 STEM 領域專家與會。

中國大陸報告「透過語言教育擴大 APEC 經濟體合作計畫

(Expand Cooperation Among APEC Economies Throughout Language Education II : Innovative Modes of APEC Cooperation for APEC Bilateral and Multilateral Education)」計畫。此計畫目標包含：培育語言人才、提供數據平台、透過各種活動提升參與者能力。簡報後主席請確認本計畫是否包含提升兒童的語言能力。

我國國立臺北科技大學洪媽益教授報告「APEC 產學合作典範工作坊計畫 (Regional Industry-Academia Collaboration for Talent Development and Inclusive Growth: An Exchange of Skills Training, Internship and Jobs (II))」。簡報內容包含上年的計畫執行成果及 2020 年將舉辦的活動計畫。其內容主要著重於我國技專院校如何結合產業界與大學的產學合作關係及降低學用落差的努力與成果，並即將於 7 月在臺北舉辦「APEC 技職產學典範工作坊」。

洪教授接續報告「APEC 青年數位創新創業論壇計畫(APEC Forum on Digital Innovation and Entrepreneurship)」，分享我國推動 21 世紀創新創業的教育成果，並強調女性創業者的影響力。洪教授並於會中分享 2019 年活動辦理成果。2020 年 10 月將在國立臺北科技大學舉辦 3 日的「APEC 青年創新創業工作坊」，以提升年輕人之創業技能。

我國國立臺灣師範大學邱美虹教授簡報「跨域人才培育:全球在地化之科學素養計畫(Cross-Border Human Capacity Building for Globalized Scientific Literacy: Phase 2_Longitudinal Exchange and Community Formation of STEM+ Education for School Girls, Women, and Teacher Professional Development)」，此計畫為兩階段計畫。計畫著重促進學生對科學、科技、數學、與工程學習的動機，特別是針對女學生對 STEM 學習動機的提升，更是計畫的重點之一。主席發言表示實作課程可以引起學生的興趣，老師在此扮演重要的角色。例如：雖然學生不喜歡物理，但如果老師的教學方法很有趣，就能

提起學生學習的興趣。

(3) 新提出計畫

馬來西亞報告「#我的數位創造者 APEC TeenTech 挑戰賽 (#mydigitalmaker APEC TeenTech Challenge)」，計畫目標在於提升學生及老師的數位能力，以符合第四次工業革命後的技能需求，這些技能包含：數位創新、人力資源發展、女性與經濟之關係、科學與創新。此計畫將於 10 月針對學生及老師舉辦不同的工作坊。學生工作坊希望強調學生的創造力及創新技術培養；教師工作坊則強調教師的能力建構及經驗分享。

紐西蘭報告「數位時代福祉計畫(Wellbeing in the Digital Age: Phase I)」，表示現在社會越來越緊密，學生及教師皆需培養多項技能以因應社會發展。此計畫希望能夠邀請各經濟體分享在數位時代，該如何提升福祉(wellbeing)。中國大陸發言表達支持，美國希望先閱讀概念文件後再決定，澳洲最後發言表示支持。

韓國報告「APEC 學校領導計畫(APEC School Leadership Project)」，此計畫旨於提升學校領導者 (School Leaders) 技能，鼓勵學校領導者使用科技設計創新課程，應用科技於課堂等。韓國表示如要提供學生良好的教育環境，教師應接受妥善訓練，但所謂的學校領導者更有影響力。菲律賓發言詢問此計畫是否包含技職領域的學校領導者。

我國台灣經濟研究院王聖閔副研究員簡報「強化數位經濟下之運動人才的培育(Strengthening Sports Talents Cultivation in the Digital Economy)」倡議，主要內容是透過運動科技促進人才培育。在 EDNET 提案簡報後，主席 Dato' Kamel Mohamed 提出建議並強調運動人才培育的重要性，並以我國 2017 年舉辦世大運為例，他觀察到當時義工對賽事運作提供相當大的協助，而且是各年齡層的義工都有。

他認為應加強運動人才培育，以協助運動產業的發展。

4. APEC 教育策略進度

王燕博士簡報「執行 APEC 教育策略(APEC Education Strategy)進度報告」計畫，澳洲、馬來西亞、菲律賓及秘魯表示希望有充足的時間研議概念文件，王燕博士表示將電郵概念文件予各經濟體代表。

5. EDNET 會議第二日

APEC 秘書處首先宣導因應新冠肺炎，大會備有消毒用品，亦有醫療團隊 24 小時待命以防緊急情形發生，主持人亦宣導要勤洗手，保護自身健康。

接續主持人請視訊與會的 EDNET 協調人王燕女士簡介目前「Baseline Report」準備與更新情形。「Baseline Report」作為教育部長會議之前置文件，內容將包含概述、教育系統圖表、教育行政系統、教育管理系統、重要教育政策、關鍵指標與數據等。而各經濟體需要更新的項目包含經濟成長與教育發展、教育共通性與差異性、品質及包容性發展相關之重要政策、未來展望與挑戰及建議事項等。目前已提供更新資訊為中國大陸、印尼、日本、馬來西亞、紐西蘭及新加坡等 6 個經濟體。

6. 跨論壇合作

首先由馬來西亞聯合國兒童基金會（UNICEF Malaysia）報告「Accelerating Innovation for Equity and Inclusion: Provocation and Possibilities」，講述該基金會的目標、聯合國永續發展目標（SDGs）與 APEC 關注議題的連結，以及與馬來西亞教育部於推展兒童平等教育的合作。該基金會除了關注兒童的教育問題，也研擬因應全球人口老化的教育對策，例如：「Global Citizenship Education」，積極設計國民的未來職能教育平台。

身障人士協調機制相關議題今年由馬來西亞 SEAMEO 特殊教育中心（Regional Center for Special Education）代表簡介該中心。該中心目前

合作經濟體包含泰國、越南、菲律賓、新加坡、印尼、汶萊、柬埔寨、寮國、緬甸、東帝汶等，主要任務為於東南亞區域宣傳與強化特殊教育品質，並規劃訓練課程、研究特教相關議題、舉辦活動、會議與研討會等。

7. EDNET 協調人職掌討論

EDNET 協調人王燕女士報告研擬修改的 EDNET 協調人主要職掌 (Main Responsibilities of EDNET Coordinator) 建議，多個經濟體表示需要更多時間研議。

四、能力建構分組會議 (CBN)

(一) 會議時間：2020 年 2 月 10 日

(二) 會議地點：馬來西亞 太子城

(三) 我國與會代表

勞動部勞動力發展署副署長 蔡孟良

勞動部勞動力發展署科長 黃哲上

勞動部勞動力發展署科員 潘成玉

中華民國管理科學學會 陳厚任

中華民國管理科學學會 孫穎明

婦女權益促進發展基金會 陳羿谷

(四) 會議內容(議程詳見 61-62 頁)

1. 開幕式

本次會議由能力建構分組(CBN)國際協調人我國勞發署黃科長哲上及馬來西亞經濟部人力資本發展處 (Human Capital Development Division, MEA)處長 Luqman Ahmad 共同主持。

本次計澳洲、智利、中國大陸(視訊與會)、印尼、韓國、馬來西亞、菲律賓、新加坡、美國、越南及我國 11 個經濟體參與，另有 APEC 秘書處、環太平洋大學協會(APRU)政策與計畫主任 Christina Schonleber、婦女與經濟政策夥伴(PPWE)代表、馬來西亞婦女家庭與社群發展部代表、澳洲技職教育聯盟(TDA)執行長 Craig Robertson 等出席與會。

首先由 CBN 國際協調人黃科長哲上致歡迎詞，感謝主辦經濟體馬來西亞提供行政支援，並感謝所有 CBN 經濟體積極提出並執行各項計畫，期許 CBN 分組能夠延續良好發展動能，繼續為亞太區域人力資源發展盡一份心力。

接著由馬來西亞共同主席 Luqman Ahmad 致開幕詞，重申馬來西亞 2020 年度重點在於優化人民潛力、實現共享繁榮未來，提升數位時代人力資源發展，期待看到 CBN 積極為數位時代的機會及挑戰一同努力。

HRDWG 主席 Park 教授致詞，對於 CBN 積極參與 HRDWG 事務表達感謝，並對 CBN 高品質的提案、高計畫補助通過率給予高度肯定，期許 CBN 繼續為亞太地區的技能提升能力建構發揮功能。另外，鑒於人力資源發展面臨的數位時代挑戰，涉及議題皆非單一分組可以處理，鼓勵 CBN 分組維持良好傳統，與 EDNET 及 LSPN 分組，以及其他工作小組進行更多、更全面的跨論壇合作。

CBN 國際協調人黃科長哲上向大會報告「2019 回顧以及 2020 展望」；特別提及 APEC 對 CBN 分組提案議題非常重視，2018 年 CBN 提案皆獲 APEC 經費補助，2019 年 CBN 申請 APEC 計畫經費通過率也是三分組最高；另 CBN 於 2019 年共舉辦 7 場次 APEC 活動，感謝各主辦經濟體包括：智利、日本、韓國、美國與我國之貢獻。

馬來西亞優先領域總協調人報告馬來西亞今年度 APEC 優先領域，包括「強化貿易與投資之論述」、「透過數位經濟與科技促進包容性經濟參與」及「驅動創新永續」，著重亞太地區經濟整合及貿易開放、勞動力數位時代技能提升、中小型企業及女性數位包容性發展與能力建構，期待與 CBN 強化合作關係。

2. 2019 CBN 小組成果分享

澳洲報告「亞太職能基準先導計畫：旅遊及旅館產業 Sub-regional pilot of the APEC Occupational Standards in the Travel, Tourism and Hospitality Industry)」，目前已經發展完成亞太交通及物流以及觀光職能基準建置工作，下一階段的發展將著眼於尋找有願意參與與合作執行試

驗計畫(pilot program)之經濟體，實際應用職能基準架構。目前越南已經運用交通及物流職能基準發展相關訓練課程，而秘魯及我國也將運用澳洲觀光職能基準發展成為完整訓練課程，席間我國發言支持，期待澳洲持續推動 APEC 區域職能基準建置工作。

我國報告勞動力發展署今年度獲 APEC 補助計畫「新媒體培力促進性別賦能(Women's Economic Empowering, New Media Digital Upskilling, WEDU)」，表達新媒體做為數位時代的科技工具，其重要功能在於促進數位民主的包容性，使潛在的群體更容易使用並從事經濟活動與進入勞動力市場；就性別觀點而言，女性從過往個人式的參與，逐漸發展為整體數位環境風險管理、系統性策劃內容與經驗等多元途徑，也相當程度反映未來產業的趨勢，以及人才需求重新盤點的必要；希望透過計畫蒐集研討各經濟體最佳範例，研究新媒體時代女性如何透過職能導向數位技能提升增加女性經濟賦權，同時作為未來發展新媒體職能導向訓練套件的重要基石。

越南報告「透過開發新領導力以因應數位時代之工作型態變革論壇(APEC symposium on developing new leadership capabilities in response to the work evolution in the digital age)」，此提案擬以辦理研討會方式，邀集 APEC 經濟體及相關組織產官學界人士進行最佳案例分享與意見交流，共同思考如何透過開發組織新領導力，以因應未來工作型態。

韓國報告「亞太地區技能競賽能力建構計畫(Capacity Building Program for Skills Competition in Asia-Pacific Region)」，獲 APEC 計畫經費補助，並將於 2020 年 9 月 14-17 日舉辦兩日研討會，外加 1 日參訪活動，探討各經濟體辦理技能競賽、產官學界鏈結、因應數位時代技能提升等議題。

新加坡報告與馬來西亞共同提案之「整合式科技學程計畫

(Actualization of Integrated STEM Degree Programmes)」，探究強化職訓師的職涯及培訓方法，提升勞動力能力建構以迎接產業革命。

智利報告「職業教育與訓練資格框架國際工作坊(International Workshop on Qualifications Framework for Vocational Education and Training)」計畫，其已於 2019 年於智利 HRDWG 年度會議期間舉辦，探究建置中南美洲區域職業教育與訓練資格框架，未來預計參考 APEC 及 ASEAN 職能基準架構，建置適合中南美洲區域之職能基準與資歷架構體制。

我國自 2018 年起辦理「亞太技能建構聯盟：2018 會展產業人才技能提升先導計畫 (APEC Skills Development Capacity building Alliance (ASD-CBA): 2018 Competency Application Capacity Building Pilot Program)」，開設觀光產業人力技能提升國際專班，擇定會展人員(Event Coordinator)職類，運用澳洲開發之亞太職能基準架構發展實體訓練課程；本次會議報告 2019 年開設之「亞太技能建構聯盟：2019 數位會展國際進階班」，將國際專班內容升級，成功導入澳洲職能基準以及增列 iCAP 會展數位技能課程，辦理 ASD-CBA 會展職能數位技能提升國際專班，席間美國皆發言支持，並獲其他經濟體積極詢問。2020 預計推動職訓體制全方位系統化升級，擇定優先推動職訓師考評體制與課程認證制度兩領域。

3. 跨論壇合作

婦女經濟政策夥伴關係工作小組(PPWE)我國代表分享「APEC 女性建築人才打造包容性未來計畫(APEC Women Builders Creating Inclusive Future)」。

4. 未來規劃

有關詢問是否經濟體有意願承辦第 7 屆人力資源部長會議 (HRDMM7) 事宜，尚未有經濟體表態。

五、 第 7 屆 APEC 教育部長會議非正式諮詢會議

(一) 會議時間： 2020 年 2 月 12 日至 13 日

(二) 會議地點：馬來西亞 太子城

(三) 我國與會代表

銘傳大學副校長 劉國偉

(四) 會議內容(議程詳見 63-64 頁)

1. 出席經濟體

此次非正式諮詢會議共有澳洲、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、秘魯、新加坡、墨西哥、越南、我國、菲律賓、美國等 12 個經濟體代表參加，智利及中國大陸視訊與會。HRDWG 主席 Park 教授首先歡迎參與此非正式諮詢會議的經濟體代表，希望藉由此次會議討論，讓下一屆教育部長會議能及早開始籌辦。

2. 討論重點

第 6 屆教育部長會議主題為「包容及優質教育」(Inclusive and Quality Education)，3 子議題分別為：

- (1) Competencies 競爭力：基礎教育、高等教育、技職教育及終身教育之個別教育發展。
- (2) Innovation 創新力：推動科技與科學創新教育。
- (3) Employability 就業力：促進經濟與社會成長的學用銜接。

為舉辦第 6 屆教育部長會議，2016 年分別於北京，秘魯阿雷基帕市及秘魯利馬舉辦三次的準備會議。正式會議則於同年 10 月於利馬召開，一共有來自 20 個經濟體之教育部長級官員參與。

多個經濟體表示應先確認主辦下一屆教育部長會議之經濟體，否則很難進行準備工作。馬來西亞表示本年 APEC 相關會議皆已確認，無財務空間舉辦教育部長會議，而下一年度 APEC 主辦經濟體紐西蘭也表示無意願舉辦，日本則認為不一定要舉辦 APEC 教育部長會議。

主席 Park 教授表示舉辦 APEC 教育部長會議為 HRDWG 之義務，希望菲律賓衡量明年舉辦的可能性；菲律賓表達仍需考慮明年的政府經費規劃，預計本年 7 月或 8 月可確認 2021 年政府預算，目前仍無法回應。

最後，主席 Park 教授宣布本年或明年 APEC 主辦經濟體皆無意願舉辦第 7 屆教育部長會議，相關討論（例如：教育部長會議之主議題）留待本年 8 月第 46 屆 HRDWG 會議進行。

六、 以嶄新途徑優化數位公民潛能：WEDU 計畫工作坊

(一) 會議時間：2020 年 2 月 11 日上午

(二) 會議地點：馬來西亞 太子城

(三) 我國與會代表

勞動部勞動力發展署副署長 蔡孟良

勞動部勞動力發展署科長 黃哲上

勞動部勞動力發展署科員 潘成玉

中華民國管理科學學會 陳厚任

中華民國管理科學學會 孫穎明

婦女權益促進發展基金會 陳羿谷

(四) 會議內容（議程詳見 65-66 頁）

1. 開幕式

本次會議由 CBN 國際協調人我國勞發署黃科長哲上、馬來西亞經濟部人力發展處處長 Luqman Ahmad 共同主持。計有婦女經濟政策夥伴關係(PPWE)代表、澳洲技職教育聯盟(TDA) 代表、LSPN 代表、EDNET 代表，以及各經濟體代表約 40 人出席。

CBN 國際協調人我國勞發署黃科長哲上強調優化人類潛能以及具備包容性的經濟參與，需透過數位技術、先進的職業教育模式，確保勞動力為瞬息萬變的市場需求做足準備，而新媒體正是發揮創意、管理知識的重要途徑，期許該計畫能成為探索未來人才的重要開端，帶領更多潛在群體共同打造富足繁榮的亞太地區。

HRDWG 主席 Park 教授感謝並肯定 CBN 在數位能力建構與技能提升領域的長期努力。

馬來西亞經濟部人力發展處處長 Luqman Ahmad 表達數位時代工作性質的變化、女性經濟賦權為亞太地區的兩項重要趨勢，人力資源發展工作小組應積極採取步驟、推動政策討論並制定政策與計畫，務使該兩項趨勢的核心價值有效落實於日常生活當中。

婦女與經濟政策夥伴關係(PPWE)主席代表、馬來西亞婦女、家庭和社區發展部國際關係司副司長 Nafizah Nayan 表達過往各界多著眼於數位教育的性別落差，而隨著新媒體的普遍運用，其功能不僅止於參與經濟活動，也是表現創新領導力的途徑，因此隱涵的素養不容忽視，需要公私部門攜手合作，使技能培育更為豐富多元。

2. 專題演講

(1) 自動化時代技能公民的培訓途徑(New approaches to skills citizens for the automation age)

本場次由澳洲技職教育聯盟執行長 Craig Robertson 進行演講，根據麥肯錫(McKinsey)2017年研究資料，由於數位與自動化技術的介入，2030年全球3.75億勞動者(占全球勞動力14%)可能面臨失業，且基於生產部門的構成差異，已開發經濟體的風險將比新興市場、發展中經濟體來得更高。

隨著嶄新技術、自動化與通訊速度的快速提升，未來將難以確保安全且有意義的工作能夠持續存在，因此如何做足準備，創造、強化與擴大公民的作用，將成為先進國家對於人才培育的先決考量。

過往技術和職業教育培訓(Technical and Vocational Education and Training, TVET)多半聚焦於任務、過程與能力，以直接回應產業需求，研判後續趨勢將在於探討 TVET 的重新定位，而非僅視為放諸四海皆準的工具。

在奠定職業能力基礎時，各產業也將需要研究如何透過創造性思考，瞭解現象(What)、原因(Why)、途徑(How)，同時運用知識、技術以有效獲得解決方案。

(2) 未來職能與性別(Future Competencies and Gender)

本場次由我國財團法人婦女權益促進發展基金會董事方念萱進行演講，長期的性別刻板印象與角色分工，對於女性自身、社會大眾在家庭、職場與社群的認同與觀感，形成深遠影響。

以當前最為流行的 YouTuber 為例，其運用新媒體擔任數位內容策展人(Curator)，發揮溝通功能並形成影響力，其本質便是在於瞭解觀眾、嫁接科技與公眾知識，打破過往對於公眾人物的定義。

撰寫程式與遊戲設計亦可比擬策展的概念，其不僅止於縮減數位性別落差，更可能提供安全、具支持性的方式，鼓勵女性為全球觀眾創造純粹而獨特的體驗。

操作新媒體已然超越取得設備器材的層次，女性將更有機會從資訊的接收者，成為同時扮演多重身分的資訊整合者、傳遞者，也更需要在驗證可信度、建立信任感等方面，投入更豐富的技能培訓。

3. 綜合座談

澳洲技職教育聯盟執行長 Craig Robertson 認為民主化係打破社會障礙的重要因素，而足以適應未來趨勢者，並非擁有使用工具的能力，而是受惠於民主化的過程，使數位技術成為基本知識與能力，並以跨領域的途徑有效融合於日常生活當中。

馬來西亞數位經濟公司網路安全人才與策略經理 Azurah Ibrahim 以

3 個月的網路安全女性培訓計畫為例，透過技能再造(Reskilling)協助有意重返職場的女性管理網路環境風險，建構符合產業需求的知能，使女性有機會發展專業、高薪、相對安全且兼顧工作與生活平衡的職業生涯。

我國婦女權益促進發展基金會研究員陳羿谷表示現行技能培訓的法規、政策及方案，在高度競爭的數位環境已然面臨各式挑戰，但重新理解人才培育的使命、連結並實現女性/青年/長者/身心障礙者等群體的潛能，將為實踐包容性成長帶來契機；性別觀點對應於新媒體的運用，有助於透過創新視角分析未來職能導向、強化橫向技能，從而提供適當人才以回應勞動力市場需求。

4.未來方向與建議

新媒體做為數位時代的科技工具，其重要功能在於促進數位民主的包容性，使潛在的群體更容易使用、從事經濟活動並有效進入勞動力市場。

就性別觀點而言，女性從過往個人式的獨立參與，逐漸發展為管理整體數位環境風險、系統性策劃內容、分享經驗等多元途徑，也相當程度反映未來產業的趨勢，以及人才需求重行盤點的必要。

後續 WEDU 計畫將規劃主題，研究新媒體對於產業價值鏈、專業知識轉譯等範疇所產生之影響，透過問卷調查與訪談，持續蒐集與分析各經濟體的最佳範例，並於今年 6 月份我國所主辦的國際論壇，提供關於職業教育培養未來人才的觀察與建議。

參、心得與建議

一、強調跨論壇合作

HRDWG 持續將跨論壇合作視為工作重點，今年會議除邀請 HWG 就 APEC 心理健康數位中心進行分享外，智利也代表 PPWE 就去年產出之 La Serena 路徑圖進行報告，俄羅斯也就去年以運輸教育議題與運輸工作小組(TPTWG)合作舉辦的工作坊成果進行口頭簡要報告，而環太平洋大學聯盟(APRU)也就「人工智慧促進社會福利」計畫進行簡要報告。美國也就去年與 PPWE 合作推動的自費計畫「性別與結構改革(Gender and Structural Reform Initiative)」計畫及「女性在科學領域(Women in STEM Initiative)」計畫進行簡要報告。

HRDWG 之大會、分組會議及舉辦之研討會、論壇等，將持續積極促進跨論壇及跨組織間之合作，如馬來西亞於 LSPN 分組提出之數位平台經濟社會保障工作坊 (Social Protection Workshop on Digital Platform Economy) 倡議，將與 APEC 數位經濟指導工作小組 (DESG) 及婦女經濟政策夥伴關係工作小組 (PPWE) 進行跨論壇之合作，此亦為 APEC 近年鼓勵之方向。

二、從去年起新增特定議題討論場次，並持續深化數位時代相關議題

從去年開始，大會調整會議討論時間及內容，增加兩場次特定議題深入討論場次，並減少原本經濟體計畫報告時間，希望報告大部分能改於分組會議中進行，且為呼應 2017 年領袖會議通過之「數位時代人力資源發展架構(APEC Framework on Human Resources Development in the Digital Age)」，持續增加近年數位時代相關議題比重，本年 HRDWG 大會主題高度扣合「透過數位經濟與科技促進包容性經濟參與」，亦呼應 ILO 去年紀念成立 100 週年在第 108 屆國際勞工大會通過之「ILO 未來工作百年宣言(ILO Centenary Declaration for the Future of Work)」，今年 HRDWG 大會兩個深入討論之特定議題即以馬國提出「數位時代之未來

工作計畫提案(Proposal on Future of Work in Digital Age)」、馬國帶領之「衡量零工工作者：議題、挑戰及可行方法(Measuring Gig Workers: Issues, Challenges and Way Forward)」為核心進行，邀請 ILO 及世界銀行就數位時代勞動及社會保障議題發表相關報告，顯見數位化議題結合包容性議題，愈趨受到 APEC 等國際組織重視。

回應此一趨勢，許多經濟體已提出相關倡議，例如美國本年提出「縮短數位技能落差倡議」、馬來西亞提出「數位平台經濟社會保障工作坊」倡議，澳洲提出建立檢視 APEC 經濟體推動「APEC 數位時代人力資源發展架構」成效追蹤工具，我國也已提出「APEC 強化數位經濟下之運動人才的培育」、「數位時代下之區域整合對 APEC 經濟體跨國勞動力之社會安全保障影響及因應共同研究」、「新媒體培力促進女性賦能」等倡議，並持續於 APEC 會議分享我國數位經濟相關政策及推動成果，如「因應數位經濟我國 2020-2030 年之人力供需推估」報告，預期未來數位經濟相關議題仍將是 APEC 優先關切領域及討論重點。

三、首次納入身心障礙議題討論場次

因應 GOFD 落日並將身心障礙議題納入 HRDWG 討論之發展，本年首次於大會新增身障議題討論場次，惟因應新冠肺炎疫情，中國大陸籍的 HRDWG 主席之身心障礙議題顧問未出席會議，改由馬國議題相關之代表就特教及身障者就業議題進行經驗分享及建議，未來身障議題是否將持續採以單一場次討論方式進行，仍待觀察。

四、各經濟體時值疫情期間仍重視 APEC 會議參與

本年 APEC HRDWG 開會期間適逢新冠疫情爆發，原先擔心許多經濟體若不出席將影響最低出席經濟體數目之情形幸未出現，包括以視訊方式參與的中國大陸，此次共有 18 個經濟體與會。囿於場地及設備限制，視訊參與雖無法與現場比擬，但此方式可提供各國未來加強參與 APEC 相關會議更多彈性安排選擇。

五、人力資源部長會議(HRDMM)及教育部長會議(AEMM)後續發展尚待觀察

人力資源部長會議 4 年召開一次之慣例，已於 2018 年因巴紐會議辦理能量不足而打破，表訂今年應舉辦之教育部長會議，今年主辦會員體馬來西亞亦無辦理之意願，紐西蘭仍未鬆口於明年承辦上述兩部長會議或高階政策對談，部長層級會議之後續發展仍需再密切觀察。

六、各分組觀察及進展

(一) LSPN—勞動與社會保障分組

1.強化數位時代人力資源及勞動市場相關討論

本次 LSPN 會議，除如往常著重於計畫報告以及經濟體勞動市場政策分享外，將跨論壇合作及議題深入討論場次進行融合，新增特定議題討論場次，4 個討論及分享議題包括「亞太地區的勞動力市場趨勢(Labour market trends in the Asia-Pacific region)」、「平台經濟：就業機會和社會保護挑戰(The platform economy: employment opportunities and social protection)」、「就業服務現代化(Modernising employment services)」、以及「評估技能和需求變化的新方法(New methods of assessing changes in skills and demand (evidence-based approach to policy design)」，邀請國際組織、其他論壇以及各經濟體自願進行分享，除 HWG、ILO、World Bank、美國、澳洲、馬來西亞外，我國國家發展委員會也在第 4 個「評估技能和需求變化的新方法」議題上，以「因應數位經濟我國 2020-2030 年之人力供需推估」為題，簡報我國委辦計畫之推估方法及結果，並提出因應策略方向，獲各經濟體關注，積極將我國統計推估能量及政策措施分享至國際場域。

此外，有鑑於數位經濟議題之發酵，我國行政院已積極推動「數位國家·創新經濟發展方案(2017~2025年)」，2018年7月國家發展委員會奉示就數位經濟及AI對社會影響與因應策略進行研究，歸納出AI主

要影響層面包括勞動、教育及公共參與等面向，並完成「數位經濟及 AI 對社會影響及因應策略」簡報，於 2019 年 11 月之行政院科技會報進行專案報告，勞動部也在 2019 年 1 月完成「我國推動新經濟模式與新科技發展對勞動市場的影響與因應」委託研究，並在 2019 年底辦理「人工智慧(AI)技術導入對金融服務業之勞動法制影響調查」、「零工經濟與共享經濟對勞動關係及勞務提供者社會安全保障影響之國際經驗研析」委託研究及「臺紐性別薪資均等及數位經濟發展影響僱用型態之現況及因應分析」委託研究等報告，已就數位經濟對勞動及社會保障之影響之理論及實務進行探討。職業安全衛生署因應數位化已研提「建構智慧化產業安全衛生監督管理機制中長程個案計畫」。

另在實務面，勞動部因應上年 10 月國慶連續假期發生食品平臺外送員車禍事故引發社會關注平臺經濟工作者之勞動權益及社會保障問題，已就食品平臺外送員勞動權益提出相關措施，並就現行法令適用問題及未來改革方向進行研議。

從而顯見，我國已有相關政策執行成果及議題需求，除應持續推動相關研究及政策規劃工作外，可結合勞動部與相關部會力量，呼應 APEC 近年主軸及馬來西亞主辦國提出優先議題，積極參與其他經濟體提出之相關倡議(例如美國「縮短數位技能落差」及馬來西亞「數位平台經濟社會保障工作坊」倡議)，並研議提出我國之 APEC 相關倡議，推動與 APEC 其他經濟體對話合作。

2、強化參與 APEC LSPN 能量及能力

APEC LSPN 會議除分享各經濟體年度國內重要政策外，亦是互相瞭解近期所提倡議計畫之開放平台。我國得於此平台共享經濟體間之倡議目標；更有甚者，國內重大法案或政策之推動，亦能於此平台進行國際比較及獲得建議，各相關單位應有效利用 APEC HRDWG LSPN 場域，掌握 APEC 各經濟體當前面臨主要議題及重大政策推動的方向。

本次會議期間，國家發展委員會及勞動部代表除分享我國推動中之計畫及說明我國過去一年之勞動市場發展現況、新規劃完成或刻正實施之法案及政策與相關推動成效，未來也將持續強化跨部會合作，包括辦理相關研討會及強化會前之政策研析等，以強化我國參與 LSPN 之能量及能力。

(二) EDNET – 教育分組

1. 本年度相關計畫活動

本年度延續上年獲 APEC 秘書處補助計畫之規劃，持續就 STEM、技職、青年創業、體育人才等領域辦理活動，並加強與其他經濟體之合作，目前教育部本年擬辦理之 APEC 相關活動時程規劃如下：

- (1) 「APEC 全球在地化 STEM 工作坊」將於 5 月於臺北舉辦。
- (2) 「APEC 強化數位經濟下之運動人才的培育」國際研討會暫定 5 月於馬來西亞舉辦。
- (3) 「APEC 技職產學工作坊」將於 7 月於臺北舉辦工作坊。
- (4) 「APEC 青年創新創業工作坊」將於 10 月於臺北舉辦工作坊。

2. 積極和各經濟體合作並參與相關計畫活動

我代表團此次出席 EDNET 會議成果豐碩，會後將續與 APEC 各會員體教育官員保持聯繫，以期具體深化會議成果，開拓 APEC 教育合作新模式，並持續發揮及提升我國在 APEC 的實質貢獻。

藉由積極參與 EDNET 會議及相關工作坊，輸出我國教育之最佳範例，不僅能提升我國教育成就於國際場域之能見度，吸引其他國家與我共同合作之意願，更可把握會議契機，與各會員體教育資深官員接觸洽商，強化多邊或雙邊實質交流與建立國際教育合作網絡。

(三) CBN – 能力建構分組

我國持續藉由擔任 CBN 國際協調人身分，積極參與 HRDWG 相關會議，並刻正推動「新媒體培力促進性別賦能(New Media Digital Upskilling Gendered Economic Empowerment)」計畫，未來 CBN 亦將持續強化與各年度主辦會員體之合作，如辦理國際研討會，以及強化跨論壇之合作。

本次假馬來西亞主辦國辦理我國倡議之 WEDU 計畫工作坊，成果豐碩、出席踴躍、能見度高，成效備受各方肯定。

七、強化我與 APEC 會員體之互動

APEC 為我國少數具有完全會員身分，且參與層級最高之政府間國際區域組織，我國應持續藉由積極參與 HRDWG 相關會議及工作坊，以強化與各經濟體間之交流，並將我國經驗分享至國際場域，以提高我國國際能見度。

(一)國家發展委員會

國家發展委員會擔任本次代表團總幕僚，除協調及協助相關部會辦理參與會議相關工作外，本次會議期間與 HRDWG 韓籍主席及其助理持續保持良好互動外，並與主辦會員體馬來西亞積極交流，如與馬來西亞籍新任 LSPN 國際協調人、副協調人及 co-chair 在場邊進行議題討論。此外，亦於會議期間與美國、新加坡、加拿大、澳洲、智利、日本及世界銀行代表等與會代表就會議討論重點、經濟體發展狀況、移民及人力資源政策及統計推估等交換意見，如與澳洲代表 Dr. Jabulane Matsebula 就數位時代人力資源發展架構成效追蹤工具表格及呈現方式交換意見。

未來國家發展委員會亦將持續積極與 APEC 秘書處、各經濟體及國際組織深化交流，並以總窗口角色強化我國跨部會及跨領域議題之合作、研析及協調，俾利發揮綜效，提高我國國能見度。

(二)教育部

本次會議期間，教育部代表與各經濟體場邊互動良好，馬來西亞教育部副秘書長 Dato' Kamel Mohamed 主持 EDNET 會議時兩次提及臺灣，並表示對我國 2017 年主辦的世大運印象深刻。

該部於會議期間主動向計畫主任劉衷真女士詢問上年度本部獲 APEC 秘書處原則性補助計畫於 APEC 計畫審核小組 (Project Management Unit, PMU) 的審核情形，劉女士表示 PMU 審核速度慢，將再次協助詢問。

國際司周慧宜教育副參事、APEC 資深幕僚銘傳大學劉國偉國際副校長與新加坡、泰國、韓國及美國代表互動良好，並邀請他們屆時來臺參與本年度 APEC 相關活動。

國立臺灣師範大學邱美虹教授場邊與秘魯、新加坡、韓國及澳洲代表討論 STEM 議題，秘魯代表表示上年參與我舉辦之「STEM-Plus 工作坊」收穫良多，期待今年能派代表參與。新加坡則表示屆時將協助推薦代表來臺出席本年 5 月 STEM 工作坊。

韓國代表場邊主動與國立臺北科技大學提及針對青年議題合作的想法，預計於明年或後年共同提案。

(三) 勞動部

鑑於數位化議題之重要性，勞動部與會期間與美、澳等經濟體在場邊就「數位醫療照護」領域有無相關議題交換意見，惟均尚無具體規劃，僅有健康工作小組(HWG)提出「平臺經濟工作者之職業心理衛生」議題之跨論壇合作議題。

建議除勞發署可就數位醫療照護領域之技能提升研議適當議題外，職業安全衛生署可就平臺經濟工作者之職業災害預防及管理或 HWG 提出之平臺經濟工作者之職業心理衛生等議題，研議可參與項目及方式，擴大參與 APEC 及推動跨論壇合作。例如我國如就外送平臺工作者之勞

動權益及社會保障議題，參與馬來西亞所提工作坊倡議或研提倡議，可邀請健康工作小組(HWG)及運輸工作小組(TPTWG)參與。

勞動部與 LSPN 國際協調人及馬來西亞人力資源部共同主席就我方與馬國均共同關切推動工業 4.0 及數位經濟對勞動市場及勞工之影響，盼未來加強雙方合作，雙方允保持聯繫研商。

勞動部與澳洲就因應我國度假打工者在澳受剝削情事頻傳，台澳正加強雙邊合作事交換意見，並就勞動力移動統計倡議成果及我方倡議報告完成後，未來可合作議題研商。澳方表示業委由 ILO 與國際移民組織 (International Organization for Migration, IOM) 分別進行研究報告，將俟兩案成果產出後，再與我國進行相關交流與合作議題討論；至有關涉及 HWG 之數位醫療照護有無擬推動議題，澳洲表示目前尚無規劃，現正推動數位醫療個人資料可攜式帳戶政策，惟有關個人資料保護議題尚待取得國內共識。另澳方告知因政府改組，就業部已更名為「教育、技能及就業部」(Department of Education, Skills and Employment)。

勞動部與泰國就邀請參與我方提出跨境勞動力社會保障共同研究之倡議及泰國推動東南亞國協社會安全協定研究相關進展等事交換意見，獲泰方提供該國勞工部聯絡窗口資訊，俾利後續資訊交換與業務交流。

勞動部與印尼及馬來西亞代表就邀請參與我方提出跨境勞動力社會保障共同研究之倡議及推動數位經濟相關政策作法交換意見。

勞動部與美國代表就未來推動在全球合作訓練架構(GCTF)及 APEC 架構下之合作以及當前美國關切議題交換意見，美方盼我方先提供具體合作議題，並稱美國勞工部在 APEC 場域優先關切數位時代技能發展、青年就業等議題，雙方將持續就推動具體議題及細節研商。我方並感謝美國在 WHO 發言支持 WHO 納入我國實質參與，美方表示對抗新型冠狀病毒肺炎係全球性防疫共同議題，不應被中方政治干預。

勞動部並與 ILO、世界銀行代表就平台經濟之勞動權益問題及新型冠狀病毒肺炎疫情對亞太經濟及勞工可能衝擊交換意見。

(四)勞動部勞動力發展署

勞發署與澳洲、智利、印尼、韓國、馬來西亞、美國與越南等代表場邊與多邊交流，感謝我方擔任主席以來對 CBN 之貢獻；印尼特別表達與我國進行 ASD-CBA 計畫與機構合作的高度興趣，希冀未來透過 ASD-CBA 計畫平台就建立雙方機構鏈結管道與我國展開實質合作。另，澳洲代表就我國醞釀於 APEC 平台推動數位健康與長照相關技能提升倡議表示，澳洲對於面對高齡化社會之技能培養與職業訓練具高度興趣，並且提供 APEC 相關合作事宜正確聯繫窗口，有助於雙方後續合作推展。

肆、 附錄(議程)

一、 第 45 次人力資源工作小組會議 (大會)

The 45th APEC HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT WORKING GROUP (HRDWG) MEETING

9 - 11 February 2020, Putrajaya, Malaysia

HRDWG Lead Shepherd – Professor Dong Sun Park, Korea

Co-Chair –Mr. Luqman Ahmad, Malaysia

Day 1: 9 February 2020 (Sunday) Millennium Ballroom II, Le Meridien Putrajaya	
8:00-9:00	Lead Shepherd's Advisory Committee (LSAC) Meeting Closed Meeting—only for EDNET, CBN, LSPN Coordinators, HRDWG LS Advisor on Disability Issues, APEC Secretariat, and Host economies of APEC 2019 (Chile) and 2020 (Malaysia)
	I. Opening Session
9:00 – 9:15	1. HRDWG Lead Shepherd: Opening Remarks and introduce HRDWG Leadership team for 2020 HRDWG Lead Shepherd Prof. Park to make the opening remarks and introduce: <ul style="list-style-type: none">• Co-Chair of Malaysia, Dr. Maziah Che Yusoff;• New CBN Coordinator, Mr. Che-Shang Huang;• EDNET Coordinator, Dr. Wang Yan;• New LSPN Coordinators, Dr Zaki Zakaria and;• Program Director of APEC Secretariat, Mrs. Liu Zhongzhen
9:15 – 9:20	2. Co-Chair: Welcoming Remarks The Co-Chair of Malaysia to welcome HRDWG members and brief on the meeting arrangement
9:20 – 9:30	3. Adoption of the agenda HRDWG Lead Shepherd invites members to adopt the agenda (If you have new presentation to be added up, please make an update during this item)
9:30 – 9:50	4. Presentation on Malaysia's 2020 priorities, followed by Q&A Malaysia to present on its Host Economy priorities for 2020, highlighting those of key relevance to HRDWG, followed by Q&A
9:50 – 10:05	5. HRDWG Ministerial Meetings HRDWG Updates a) EDNET Coordinator to give overview of APEC Education Ministerial Meeting (AEMM)

	<ul style="list-style-type: none"> b) CBN, LSPN Coordinators to give overview of APEC Human Resources Development Ministerial Meeting (HRDMM) c) HRDWG Lead Shepherd to call for voluntary economies to host the Ministerial meetings in the coming years
10:05 – 10:30	HRDWG Family photo and coffee break
	II. Discussion Session
10:30 – 12:00	<ol style="list-style-type: none"> 1. Discussion topic 1: Malaysia’s Proposal on Future of Work in Digital Age (Led by Malaysia) <ul style="list-style-type: none"> a) Malaysia to present a brief note on proposal to be used as a referral document by APEC economies on Future of Work in the Digital Age b) World Bank to present on the future work in Digital Age c) All economies are invited to comment on the brief especially regarding priority areas that had been identified as this document will be one of the deliverables of APEC 2020
12:00 – 1:30	Lunch break
1:30 – 3:00	<ol style="list-style-type: none"> 2. Discussion topic 2: Measuring Gig Workers: Issues, Challenges and Way Forward (Led by Malaysia) <p>*Note: Gig economy is essential for future of work, as more people are lured by the flexibility offered in determining where, when and how they should work. In this session, HRDWG will discuss in regard to the concepts and definitions of gig workers as well as the method used for data collection and estimation of statistics pertaining to gig workers. The way forward for optimising data collection costs is by using administrative records as well as leveraging the emerging technologies offered by Big Data Analytics (BDA) and Artificial Intelligence (AI). Thus, the sharing on how this is done by the other economies will be greatly appreciated. As we work to formalize all sectors of the economy, it would also be interesting to share on how the other economies work to make business registration compulsory for all enterprises and how this administrative records are shared and used for estimations of labour market statistics.</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Malaysia: GIG Workers: Malaysia’s Labour Supply Perspective b) Chinese Taipei: Labor Relations and Labor Rights Protection in the Platform Economy under Chinese Taipei’s Digital Economy - Current Situation and Recent Developments
3:00 – 3:30	Coffee break
	III. Cross-fora Collaboration Session
3:30 – 3:40	<ol style="list-style-type: none"> 1. Briefing on the White Paper and the APEC Digital Hub for Mental Health – HWG Guests: <ul style="list-style-type: none"> Ms. Allison DesRosiers-Rodriguez from HWG Co-Chair office Ms. Rachel Kirkland from HWG Co-Chair Office Dr. Murphy Strategic, Initiatives Director of the APEC Digital Hub for Mental Health Dr. Lam Executive, Director of the APEC Digital Hub for Mental Health
3:40 – 3:50	<ol style="list-style-type: none"> 2. Sharing of “AI For Social Good” Project – Association of Pacific Rim Universities (APRU)

	Guest: Mrs. Christina SCHÖNLEBER from APRU
3:50 – 4:00	3. Presentation on La Serena Roadmap on Women and Inclusive Growth – PPWE Guest: Mr. Marcos Costela from PPWE
4:00 – 4:10	4. Report on TPTWG project on Transport Education – Russia (TBC)
4:10 – 4:20	5. Member economies to present their work or plan related to cross-fora collaboration and general discussion a) The US: Gender and Structural Reform (EC-led) b) The US: Women in STEM (U.S.-supported, PPSTI-led)
4:20 – 4:50	Coffee break
	IV. Project Session
4:50 – 5:00	1. APEC Secretariat update c) APEC Secretariat to review the outcome of HRDWG in 2019 d) APEC Secretariat to brief on the Session I for 2020
5:00 – 5:20	2. HRDWG ToR a) Members to share the views on the minimum number of co-sponsorship for HRDWG Concept Note b) Members to endorse the relevant wording in term of co-sponsorship requirement in HRDWG ToR
5:30 – 6:30	3. HRDWG Projects and Initiatives *Note: For HRDWG projects that are <u>multi-network, whole-of-HRDWG in nature</u> only <ul style="list-style-type: none"> • POs of approved HRDWG projects (either self-funded or APEC-funded) that have events scheduled in 2020 are invited to give a brief on the topic, date and location (by using the standard slides provided by APEC Secretariat) • Due to the time constrain, new CNs are suggested to go to Network meetings for clarification in order to solicit members' feedback and expression of co-sponsorship. The slots of the plenary meeting are limited and will be confirmed on a first-come first-served basis • Members to present key findings or initiatives related to HRD work • Members are required to submit the point slides in advance of the documentation submission deadline, late submission will not be accepted • Members will have up to 5 minutes for their presentation Inputs from members (TBC) <ul style="list-style-type: none"> a) 5:30-5:45 / Findings of two HRDWG studies on labour mobility/labour market data collection and capacity building (Australia) Australia will share the findings of labour mobility and labour market data collection and lead a discussion on the related work b) 5:45-5:50 Project DARE: Closing the Digital Skills Gap (the US)
6:25 – 6:30	4. Wrap up of the Day-1 and Next Steps

Day 2: 10 February 2020 (Monday)							
9:00 – 5:00	<ul style="list-style-type: none"> - CBN, EDNET and LSPN meetings <p>Meeting Agenda is provided by each Network Coordinator</p> <p>Meeting Venue:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">HRDWG-CBN</td> <td style="width: 50%;">Millennium Ballroom II, Le Meridien Putrajaya</td> </tr> <tr> <td>HRDWG-EDNET</td> <td>Atelier Room 1,2 & 3, Le Meridien Putrajaya</td> </tr> <tr> <td>HRDWG-LSPN</td> <td>Millennium Ballroom I, Le Meridien Putrajaya</td> </tr> </table>	HRDWG-CBN	Millennium Ballroom II, Le Meridien Putrajaya	HRDWG-EDNET	Atelier Room 1,2 & 3, Le Meridien Putrajaya	HRDWG-LSPN	Millennium Ballroom I, Le Meridien Putrajaya
HRDWG-CBN	Millennium Ballroom II, Le Meridien Putrajaya						
HRDWG-EDNET	Atelier Room 1,2 & 3, Le Meridien Putrajaya						
HRDWG-LSPN	Millennium Ballroom I, Le Meridien Putrajaya						
Day 3: 11 February 2020 (Tuesday)							
9:00 – 12:30	<ul style="list-style-type: none"> - CBN Women’s Economic Empowerment, New Media Digital Upskilling Workshop (HRD 01 2020S) - EDNET meeting - LSPN meeting <p>Meeting Agenda is provided by each Network Coordinator</p> <p>Meeting Venue:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 50%;">HRDWG-CBN</td> <td style="width: 50%;">Millennium Ballroom II, Le Meridien Putrajaya</td> </tr> <tr> <td>HRDWG-EDNET</td> <td>Atelier Room 1,2 & 3, Le Meridien Putrajaya</td> </tr> <tr> <td>HRDWG-LSPN</td> <td>Millennium Ballroom I, Le Meridien Putrajaya</td> </tr> </table>	HRDWG-CBN	Millennium Ballroom II, Le Meridien Putrajaya	HRDWG-EDNET	Atelier Room 1,2 & 3, Le Meridien Putrajaya	HRDWG-LSPN	Millennium Ballroom I, Le Meridien Putrajaya
HRDWG-CBN	Millennium Ballroom II, Le Meridien Putrajaya						
HRDWG-EDNET	Atelier Room 1,2 & 3, Le Meridien Putrajaya						
HRDWG-LSPN	Millennium Ballroom I, Le Meridien Putrajaya						
12:30 – 2:00	Lunch break						
V. HRDWG Networks and related issues							
2:00 – 2:45	<p>1. Key outcomes of Network Meetings</p> <p>CBN, EDNET and LSPN Coordinators to present key outcomes of Network meetings and intersessional work (15 minutes for each Network presentation), followed by general remarks and discussion</p> <p><i>Note: Network reports will subsequently be shared via email with HRDWG members for inter-sessional comment and endorsement</i></p>						
2:45 – 3:00	<p>2. Disability-related work in HRDWG</p> <p>Presentations invited by Mr. You Liang, Advisor to the HRDWG Lead Shepherd on disability-related issues and their recommendation towards HRDWG projects:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Dr. Amar Singh, on education and disability b) Ms. Mary Chen, on employment and disability 						
3:00 – 3:30	Coffee break						
VI. Looking ahead							
3:30 – 3:40	<p>1. HRDWG Updates</p> <ul style="list-style-type: none"> a) HRDWG Lead Shepherd calls for members’ review and update on HRDWG Key 						

	<p>Documents such as HRDWG Strategic Plan 2017-2020, Terms of Reference (TOR).</p> <p>b) Malaysia to give a brief on the meeting arrangement of the 46th HRDWG plenary meeting in Aug.</p>
3:40 – 3:50	<p>2. HRDWG work plans for 2020</p> <p>Co-Chair of Malaysia invites members to review, update and endorse the HRDWG Work Plan for 2020</p>
3:50 – 4:00	<p>3. Other Business</p> <p>Members to share the views of the prospect of HRDWG in the coming years</p>
4:00 – 4:30	Coffee break
	VII. Wrap Up Session
4:30 – 4:50	1. Adoption of the meeting summary
4:50 – 5:00	2. Adoption of the Document Classification List
5:00 – 5:10	<p>3. Concluding remarks by HRDWG Lead Shepherd</p> <p>Lead Shepherd to provide a summary of key outcomes and inter-sessional work</p> <p><i>Note: HRDWG Summary Report will subsequently be shared via email with HRDWG members for inter-sessional comment and endorsement</i></p>
5:10 – 5:20	4. Closing remarks by HRDWG Co-Chair

二、 勞動與社會保障分組會議 (LSPN)

APEC LABOUR AND SOCIAL PROTECTION NETWORK (LSPN) MEETING

[10-11 February 2020]

Putrajaya, Malaysia

AGENDA

Day One (Monday, 10 February 2020)

9:00 Introductory remarks

1. LSPN Coordinator (Malaysia)
2. Host economy representative (Malaysia)
3. General introductions (all delegations)
4. Adoption of the meeting agenda

9:30 Session 1: Progress and priorities

Delegates will discuss the broad-ranging tasks assigned by Ministers and Senior Officials that are relevant to LSPN, review progress on the implementation of major agreed strategies, and decide how the network should approach these.

- Reflection of APEC 2019 outcomes, opportunities and challenges (Chile)
- Progress on the HRD Ministerial Action Plan 2015-2018 (Ms. Liu Zhongzhen, Program Director HRDWG)
- APEC 2020 priorities, activities and opportunities for LSPN (Malaysia)
- Proposed tool for tracking progress on the implementation of the *APEC Framework on HRD in the Digital Age* (Australia)
- General discussion

10:20 Family photo and Morning Coffee Break

11:00 Session 2: Project activity

Delegates will discuss projects recently completed, underway or proposed. Economies are welcome to suggest ideas for new projects and workshop these with other delegates. Up to 10 minutes per presentation, followed by discussion. Members are requested to

present on their projects at either the HRDWG plenary or the relevant Network meeting, but not both.

A) Recently completed projects

- i. APEC Forum on Closing the Digital Skills Gap (United States)
- ii. Pathways to Gender Inclusion in the 4th Industrial Revolution: How can technology close the gender gap and deliver economic gains for women? (Australia)

B) Projects underway

Please write project title and economy name here

C) Proposed projects

- i. 2020 APEC Forum on Closing the Digital Skills Gap: A Focus on Measurement and Digital Readiness (United States)
- ii. Social Protection Forum for Digital Platform Economy (Malaysia)
- iii. APEC Capacity Building Workshop on the Future of Works (Malaysia)

12:30 Lunch Break

14:00 Session 3: Economy Updates

This is the traditional sharing of general labour and social protection developments by each APEC member economy. It is an opportunity to quickly hear about some of the key issues on the minds of each economy, any significant policy changes, or their approach to one or more key issues for inclusive growth.

Updates by APEC member economies on key labour and social protection issues and developments (all economies – around five minutes each)

15:30 Afternoon Coffee Break

15:50 Session 4: Policy Discussion

In this session, delegates will discuss thematic topics that are relevant to APEC priorities for 2020 and the *APEC Framework on Human Resources Development in the Digital Age*. Economies are invited to lead a 20-minute discussion on these thematic topics.

Theme 1: Labour market trends in the Asia-Pacific region

- i. World Bank Malaysia

Theme 2: The platform economy: social protection challenges and opportunities

- i. Proposed cross-fora collaboration with HWG to share perspectives on Workplace Mental Health: Transition Towards Future of Work (TBC).
- ii. International Labour Organisation

16:40 General Discussion and Conclusion

17:00 End of Day One

Day Two (Tuesday, 11 February 2020)

9:00 Recapping Day 1 and brief overview of Day 2 agenda

9:10 Session 4: Policy Discussion

Theme 3: Modernising employment services –

- i. Australia

Theme 4: New methods of assessing changes in skills and demand (evidence-based approach to policy design)

- i. World Bank Malaysia
- ii. United States (TBC)
- iii. Malaysia

10:30 Morning Coffee Break

10:40 Session 4: Policy Discussion (cont)

- General Discussion

11:00 Session 5: Plans for APEC HRD Ministerial meeting

Delegates will discuss plans for the next ministerial meeting. This will include a preview of New Zealand host year in 2021. The last HRD Ministerial Meeting was held in 2014. In previous years, LSPN provided insights and advice on preparations for HRD Ministerial meetings.

- a) Discussion and suggestions for the next HRD Ministerial meeting
- b) Preview of Upcoming LSPN Meeting in SOM3
- c) Other business

11:50 Presentation of the draft LSPN Meeting Summary Report

The LSPN Coordinator will present the Summary Report to the HRDWG Closing Plenary after the lunch break. A comprehensive meeting report will be circulated to LSPN members by e-mail for inter-sessional endorsement.

12:20 Closing Remarks by the Co-Chair and the LSPN Coordinator

12:30 Meeting concludes

三、教育分組會議 (EDNET)

37th APEC HRDWG Education Network Meeting

10-11 February 2020

Putrajaya, Malaysia

DRAFT AGENDA

Day 1 (10 February 2020 – Monday)	
09:00-09:30	1. Opening Session 1.1 Welcome remarks by EDNET Coordinator & Malaysia Co-Chair 1.2 Introduction of Participants
09:30-09:40	2. Adoption of the Agenda
09:40-10:00	3. Reflection on the outcomes of APEC 2019
10:00-10:30	4. Malaysia's 2020 Priorities and its link to EDNET
10:30-11:00	<i>Group Photo & Tea Break</i>
11:00-12:45	5. Knowledge Sharing Platform on Case Studies Based on Objectives and Priority Actions of APEC Education Strategy Theme 1: Competencies: Empowering the 21 st Century Learners and Educators <u>Digital Learning Platform: Partnership in Teaching and Learning</u> <i>Malaysia</i> Theme 2: Employability: Education, Skills and Transition from School to Work <u>Qualification Frameworks</u> <i>New Zealand, Australia and Malaysia</i> Theme 3: Innovation: Innovation in Education from Policy Development to Implementation <u>Vocational Education Reform</u> <i>New Zealand</i>
12:45-14:00	<i>Lunch Break</i>

14:00-16:00	<p>6. Reports on Recently Completed, Ongoing and Proposed Projects <i>The leading economies of the projects shall report on recently completed projects, ongoing projects and also newly proposed projects. (Open invitation to all delegations based on registration / 5 - 8 min per presentation. Members are requested to present on their projects at either the HRDWG plenary or the relevant Network meeting, But not both.)</i></p> <p>Completed Projects:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. APEC Women in Research Fellowship (Australia) 2. APEC Future Education Consortium (AFEC)/ APEC Learning Community Builders for Shared Prosperity (ALCom)/ APEC e-Learning Training Program (AeLT) /APEC Community for Education Innovation (CEDI) (Korea) <p>Ongoing Projects:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Inclusive Mathematics for Sustainability in a Digital Economy (InMside) (Japan) 4. APEC Online Education Workshop Series (Australia) 5. Actualization of Integrated STEM Degree Programmes (Malaysia and Singapore) 6. Expand Cooperation Among APEC Economies Throughout Language Education II: Innovative Modes of APEC Cooperation for APEC Bilateral and Multilateral Education (China) 7. Regional Industry-Academia Collaboration for Talent Development and Inclusive Growth: Skill Training, Internship, Jobs and Women (Chinese Taipei) 8. APEC Forum on Digital Innovation and Entrepreneurship (II): Building Capacity and Collaborative Connectivity for Women and Young Entrepreneurs (Chinese Taipei) 9. Cross-Border Human Capacity Building for Glocalized Scientific Literacy: Phase 2_Longitudinal Exchange and Community Formation of STEM+ Education for School Girls, Women, and Teacher Professional Development (Chinese Taipei)
16:00-16:30	<i>Tea Break</i>
16:30-17:30	<p>6. Reports on Recently Completed, Ongoing and Proposed Projects (Cont'd)</p> <p>New Projects:</p> <ol style="list-style-type: none"> 10. Informatics and Data Science Education Reform for Digital, Inclusive and Sustainable Society (InMside II) (Japan) 11. #mydigitalmaker APEC TeenTech Challenge (Malaysia) 12. Wellbeing in the Digital Age: Phase I (New Zealand) 13. APEC School Leadership Project (Korea) 14. Strengthening Sports Talents Cultivation in the Digital Economy (Chinese Taipei)
17:30-18:00	7. Progress Report on Implementing APEC Education Strategy and its Action Plan
18:00-18:10	8. Wrap-up of the Day
Day 2 (11 February 2020 – Tuesday)	
08:30-09:30	9. Summary Note Drafting Committee Session
09:30-10:00	10. Discussion on Coordinating Mechanism on Disability Issues
10:00-10:20	11. Discussion on Baseline Report on Current Education Status in Asia Pacific Region
10:20-10:50	12. Cross-Fora Presentation and Collaboration

	<i>UNICEF</i>
10:50-11:00	13. Discussion on EDNET Coordinatorship
11:00-11:20	<i>Tea Break</i>
11:20-11:50	14. Presentation of Draft EDNET Meeting Summary Report <i>Discussion of Report of EDNET to HRDWG Plenary Meeting. The Summary Report will be subsequently shared via email with HRDWG members for intersessional endorsement.</i>
11:50-12:00	15. Concluding Session

四、能力建構分組會議 (CBN)

45th APEC HRDWG CAPACITY BUILDING NETWORK (CBN) MEETING

Monday, 10 February 2020

Putrajaya, Malaysia

Draft agenda (as of 5 February 2020)

09:00 Session 1: Opening & Introduction

1. Remarks by CBN Coordinator and Co-Chair (Chinese Taipei and Malaysia)
2. Remarks by HRDWG Lead Shepherd
3. Introduction of the Participant Economies (All)
4. Adoption of the Agenda
5. Update of Project Guidelines/Funding Criteria (APEC Secretariat)
6. CBN 2019 Reflections and 2020 Outlook (CBN Coordinator)
7. Group Photo
8. APEC 2020 Priority Areas and its link to CBN's current work (Malaysia)
9. Review of CBN Work Plan (CBN Economies)

10:10 Tea/coffee break

10:30 Session 2: Achievements, Plans, Actions and New Directions

In response to APEC themes of "Connecting People, Building the Future," and "Optimising Human Potential for a Future of Shared Prosperity," CBN makes collective contributions to the following priority areas with joint efforts: Trade and Investment; Digital Economy and Technology; and Innovative Sustainability.

(Up to 10-15 minutes per presentation, followed by general discussion)

10. Sub-regional pilot of the APEC Occupational Standards in the Travel, Tourism and Hospitality Industry (Australia)
11. Women's Economic Empowering, New Media Digital Upskilling (Chinese Taipei)
12. Actualization of Integrated STEM Degree Programmes: A Model to Inform, Catalyze and Shape Inter- and Trans-disciplinary University Education (Malaysia and Singapore)
13. APEC Closing the Digital Skills Gap Forum/Project DARE (United States)
14. Open to economy (TBC)

12:00-14:00 Lunch Break

14:00 Session 3: Achievements, Plans, Actions and New Directions (Continued)

15. International Workshop on Qualifications Framework for Vocational Education and Training (Chile)
16. Capacity Building Program for Skills Competition in Asia-Pacific Region (Korea)
17. APEC Skills Development Capacity building Alliance (ASD-CBA): 2019 Event Competency Digital Upskilling Program (Chinese Taipei)
18. Promoting Lifelong Vocational Skill Development in the Era of Technological Revolution (China)
19. Open to economy (TBC)

15:30 Tea/coffee break

15:50 Session 4: cross-fora exchange and collaboration

20. APEC Women Builders Creating Inclusive Future (PPWE)
21. Open to economy (TBC)

16:10 Session 5: Closing

22. Other business
23. Confirmation of Record and Adjournment
24. Closing Remarks by CBN Coordinator and Co-Chair (Chinese Taipei and Malaysia)

17:00 The End

五、第7屆 APEC 教育部長會議非正式諮詢會議

Informal Consultation Session on 7th AEMM

12-13 February 2020

Atelier 1, 2 and 3, Le Meridien Hotel, Putrajaya, Malaysia

AGENDA

Day 1 (12 February 2020 – Wednesday)	
09:00-09:30	1. Opening Session 1.1 Welcome remarks by EDNET Coordinator & Malaysia Co-Chair 1.2 Opening remarks by HRDWG Lead Shepherd
09:30-10:30	2. Taking the AEMM Forward 2.1 Review of the 6 th AEMM <i>Peru & Russia</i> 2.2 Progress of APEC Education Work Since the 6 th AEMM <i>EDNET Coordinator</i>
10:30-11:00	Group Photo & Tea Break
11:00 - 12:00	3. Theme and Priorities of 7th AEMM 3.1 Policy Challenges in Implementing APEC Education Strategies 2016 – 2030
12:00-14:00	Lunch Break
14:00-15:00	3.2 Discussion on Priority Areas of 7 th AEMM
15:00 - 16:00	4. Modality of 7th AEMM 4.1 Discussion on the Modality of 7 th AEMM 4.2 Discussion on Side Events of 7 th AEMM
16:00-16:30	Wrap-up of the Day
Day 2 (13 February 2020 – Thursday)	

09:00-10:30	5. Deliverables of 7th AEMM 5.1 Joint Statement 5.2 Progress Report on the Implementation of the APEC Education Strategy 5.3 Updated Baseline Report and Synthesis of Baseline Report 5.4 Policy Briefs 5.5 Others
10:30-11:00	<i>Tea Break</i>
11:00-11:30	6. Discussion on Next Preparatory Meeting of the 7th AEMM
11:30-12:00	7. Concluding Session

六、 APEC 「以嶄新途徑優化數位公民潛能：WEDU 計畫工作坊」
45th APEC HRDWG CAPACITY BUILDING NETWORK (CBN) MEETING
Optimizing Human Potential through New Approaches to Skills Citizens in
Digital Age
Women's Economic Empowering, New Media Digital Upskilling (WEDU)
Workshop

Tuesday, 11 February 2020

Millennium Ballroom II, Le Meridien Putrajaya, Malaysia

Timing	Activities
09:00 ~ 09:30	Registration and arrival
09:30 ~ 09:50 (20 mins)	Opening and Welcome Remarks <ul style="list-style-type: none"> • Mr. HUANG, Che-Shang, CBN Coordinator, Chinese Taipei • Dr. Maziah Che Yusoff, Director of Human Capital Development Division, Ministry of Economic Affairs, Malaysia • Professor Dong Sun Park, HRDWG Lead Shepherd, Republic of Korea • Ms. Nafizah Nayan, Undersecretary of the International Relations Division, Ministry of Women, Family and Community Development, Malaysia
09:50 ~ 10:10 (30 mins)	Keynote Speech 1: <New approaches to skills citizens for the automation age> What is the best vocational educational model that would ensure workers are geared up to respond to digitalization and automation? We would expect this to examine what the next stages beyond competency-based training are required. This would bring the focus on what is the best educational model for the future and some examples from around the globe. <u>Keynote speaker:</u> Mr. Craig Robertson, CEO of TAFE Directors Australia
10:10 ~ 10:40 (30 mins)	Keynote Speech 2: <Future Competencies and Gender: Insights from innovative approaches> The rapid changes that all industries are preparing to face unprecedented workforce planning, reskilling, and upskilling challenges. New media provides women, youth, elderly and other vulnerable groups with a chance to address the issues of realizing potential from a new angle, and individuals would learn how to interact technologies to successfully complete tasks, which could affect the nature of decision making, teamwork and organization. Furthermore, new media contributes to create opportunities for tracking and mapping the changing labor and skills demands in various industries and occupational

	<p>fields over time. This session would focus on how new media change the work functions, tasks, skills requirements and demand for the mentioned fields.</p> <p><u>Keynote speaker:</u></p> <p>Dr. FANG, Nien-Hsuan, Board member, Foundation for Women’s Rights Promotion and Development (FWRPD), Consultant of WEDU project, Chinese Taipei</p>
<p>10:40 ~ 11:00 (20 mins)</p>	<p>Coffee Break & Group Photo</p>
<p>11:00 ~ 11:50 (50 mins)</p>	<p>Panel Discussion:</p> <p><u>Moderator</u></p> <p>Dr. FANG, Nien-Hsuan, Board member, Foundation for Women’s Rights Promotion and Development (FWRPD), Consultant of WEDU project, Chinese Taipei</p> <p><u>Panelists</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Mr. Craig Robertson, CEO of TDA, Australia • Ms. Azurah Ibrahim, Manager, Strategy and Talent Intervention, Cybersecurity, Malaysia Digital Economy Corporation(MDEC) Sdn Bhd, Malaysia • Ms. Francesca I-Ku Chen, Researcher of FWRPD, Chinese Taipei
<p>11:50 ~ 12:00 (10 mins)</p>	<p>Wrap-up Session</p> <p><u>Moderator</u></p> <p>Dr. FANG, Nien-Hsuan, Board member, Foundation for Women’s Rights Promotion and Development (FWRPD), Consultant of WEDU project, Chinese Taipei</p> <p>Speakers and participants could have comments on one or more of the following questions :</p> <ul style="list-style-type: none"> – Is there anything that you think needs to be mentioned? – Is there anything you have heard that has been particularly surprising? – Do you have any broad suggestions for next steps?