

公務出國報告

出國類別：參加國際教師徵聘會議

2020 年國際教師徵聘會議報告

服務機關：國立中科實驗高級中學

姓名職稱：林坤燦校長、邱奕君主任、何永健組長

派赴國家：美國紐約

出國期間：109 年 2 月 4 日至 2 月 11 日

報告日期：109 年 2 月 21 日

摘 要

- 一、本校雙語部於 109 年 2 月春節剛過，接續上次曼谷國際教師徵聘工作，由林坤燦校長帶隊，加上邱奕君主任以及首次跟團的外師組何永健組長，代表 IBSC 飛往美國紐約參加國際學校服務組織 ISS 舉辦的教師徵聘大會。
- 二、紐約場次為本校雙語部第四度參加海外教師徵聘，與去年不同的是，第一屆學生已經在校上課，運作在陌生中漸上軌道，行前已在線上對於候選外師稍作挑選，對於外師基本素質與員額更為篤定，對於順利簽回外師更具信心。
- 三、透過 ISS 國際學校服務組織人力資料庫的媒合，這次希望簽回來的師資包括 language arts, social studies, 以及 school counselor，如果有老師具備雙重專長，配排課更方便，我們會更願意爭取。
- 四、2019-2020 年 ISS(International school service)預定的教師徵聘大會共計三場，分別是 2019 年底 12 月在美國亞特蘭大、2020 年 1 月在泰國曼谷、以及 2020 年 2 月在美國紐約。
- 五、本次招聘工作恰逢武漢肺炎疫情，校長、主任與外師組行前都做好相關防疫準備；雖然美國疫情相對不算嚴重，但為防萬一，仍必須以最高規格看待防範。本次大會中國大陸方面的學校幾乎無人與會，應是疫情嚴峻所致，是本次大會值得注意的情況。

目次

壹、參加目的.....	1
貳、行程記錄.....	2
參、整體心得.....	4
肆、會後建議.....	5
伍、有關附件.....	6~12

壹、參加目的

- 一、**繼續學習整個海外教師招聘流程，簽訂本校雙語部首批外籍教師團隊：**相關科目候選教師已經線上約談數次，希望在紐約現場加以確認並簽約。同時，藉由再次參加教師招聘大會，讓雙語部(尤其是新任外師組)更加熟悉教師招聘流程。
- 二、**學習其他實驗中學經驗，完善本校雙語部師資建置：**本次一共有竹科實中與南科實中一起前往，讓本次行程更具意義與學習價值，三校在過程中彼此幫忙與學習，取長補短，並互相在行程中加油打氣，最後也幾乎都有豐碩成果，發揮園區實驗中學的優質團隊精神。
- 三、**觀摩其他國際學校經營經驗，擴大建立國際聯繫：**IBSC第一次到美國東部可說別具意義，因為這裡人文薈萃兼具美國歷史意義，不只是多數外師的家鄉，更是我們未來學生申請大學優良學校的所在地。透過不斷實質參與與努力，進一步將實驗中學與IBSC推上國際，也讓台灣面向世界，與世界同步接軌。

貳、行程記錄—可參見附件 ISS 公告行程

1. 2/4：高鐵—桃園機場—紐約 JFK 國際機場—Hyatt Centric Time Square 飯店。

到美東都是晚間搭機，剛過完年出差的經驗還是很令人期待。

10 幾個小時飛行很順利，下機後由 shuttle 接送到曼哈頓，此處離本次招聘會議舉辦場所不遠，也是著名時代廣場。

抵達日當地時間仍為 2 月 4 日深夜

2/5: 除了調整時差與心情，今天最重要的工作是到會場看一看動線，確定約談地點，更新大會的 app，以及先行準備資料，這點至關重要。

2. 2/6：Marriott Marquis 飯店

早上到 ISS 報到區代表學校報到，本次大會空間上較複雜，但因為有前一天準備感覺較安心，因此就直接開始工作準備，與外師組邊檢閱資料邊約時間，也同時讓外師組了解整體流程。在招募辦公室除等待之外，就是密集約面談時間，還要隨時注意臨時遞件的履歷資料。

中午在現場簡單用點心，雖然時差開始發作，但還是要維持高昂工作效率。

晚上回房後持續接收外師訊息或回答問題，戶外氣溫降至零度。

3. 2/7：Marriott Marquis 飯店

早上到下午都還有外師投遞履歷，繼續面談安排到接近中午。

下午與南科一起簡報學校概況，也撥了點時間給竹科，獲得熱烈迴響。

今天最興奮的事情是已經有外師考慮簽約，開始覺得不虛此行。

4. 2/8-9: Marriott Marquis 飯店

2/8 日早上用完早餐後繼續面談，這次地點選在辦公室隔壁小廳，一校一桌，相當特別。總計一個上午有近 8 位外師面談，下午較為零星。當晚，應徵 language arts 的外師 Venessa 傳來好消息，決定簽約，讓我們覺得皇天不負苦心人，那張三人合影就是在本日晚餐時留下的，值得紀念。

2/9 日另一位外師 Dawn 應徵 counselor，幾乎決定簽約，我們心情更為篤定。雖然今天是大會表定最後一日，但我們仍充分利用時間收集資料。另外，大會規定，與外師面談後至少要給雙方 24 小時的考慮時間，或者以雙方協議做適當等候，即使離開大會會場，仍必須在此地等候有意願的外師回覆，此為基本之尊重與禮貌，畢竟千里迢迢，決定到另一個陌生國家執教不是容易決定的事情。

當然，我們決定等待是有代價的，離美返國前得到 Dawn 的口頭許諾同意簽約事宜，總計此行應算簽回 2 位外師，另有 1 位外師待回國後繼續協商契約內容，看來也很有希望。

2/10 日凌晨搭機離美，2/11 日清晨回到台灣，結束這趟紐約招聘之旅。

參、整體心得

- 一、除了現場徵聘，大會還安排網路徵聘活動，但網路徵聘活動的風險較高，也充滿不確定性，加上時差的因素造成徵聘效率不高，因此即使旅途勞頓，仍應到現場與外師面對面互動。
- 二、三校(IBSC, IBST, IBSH)一起簡報，感覺效果很好，日後可考慮團隊合作。
- 三、我們的先/後天條件上並不會輸給其他國家與城市，但需要整合各種資源並做好行銷，特別是醫療保健與基本生活品質；觀摩別人的宣傳收穫很多，這是日後要繼續加強的地方。
- 四、外師的問題很單純直接，對於薪資與稅率詢問最多，也問了生活環境交通等，這些問題的答案差不多就等於國力的比較，也讓我們學到國際看臺灣跟自己看臺灣的視野差距。
- 五、本次徵聘整個的過程，本校林坤燦校長一如往常在旁全程指導協助，其具體意見不只對我們大有幫助，也間接幫助了另外兩校。
- 六、基於學校傳承，本次多帶了外師組共同學習，獲益良多，非常有價值，我們都認為應該讓雙語部行政教師多多參與學習，帶回寶貴經驗。

肆、會後建議

- 一、如果要更有效果，應考慮提供目前在海外學有專長的本國人返國任教的機會。現場所見就有臺灣人應徵，但限於科學園區的法規只能忍痛，殊為可惜，未來應考慮法規放寬與調整。
- 二、本次參加招聘會增派外師組隨行，人力上較為充足，顯見之前經驗是對的，充足的人力可以避免事務太多分神，也有助於面談品質。
- 三、對於其他國際學校資料的收集當更有助於本身條件的改善，但目前台灣對於其他國際學校的資訊不易獲得，我們也不易從中吸取參考經驗或借鏡，尤其外師的人力資源與需求，貿然出去徵聘形同瞎子摸象，應可聯合國內其他雙語國際學校一起努力建置並分享相關資訊。
- 四、臺灣的總體薪資相對較低，但相對台灣私立國際學校學生收費較高，每生每年約新台幣 50 萬元左右，相對給外師的薪資約每月 15-18 萬台幣，公立學校當然希望編列較好待遇給外師，應該盡量以較好的條件吸引國際人才，因為人才能創造的未來性不可限量。臺灣本來就有社會與政治環境優勢，在東亞地區也佔地利之便，應該很有機會將國際教育辦好，甚至成為新興重鎮。
- 五、本校明年國小雙語部即將啟動，應提早作業與規劃，務求品質更提升。

伍、有關附件--ISS 官方版本美國紐約教師徵聘會行程表

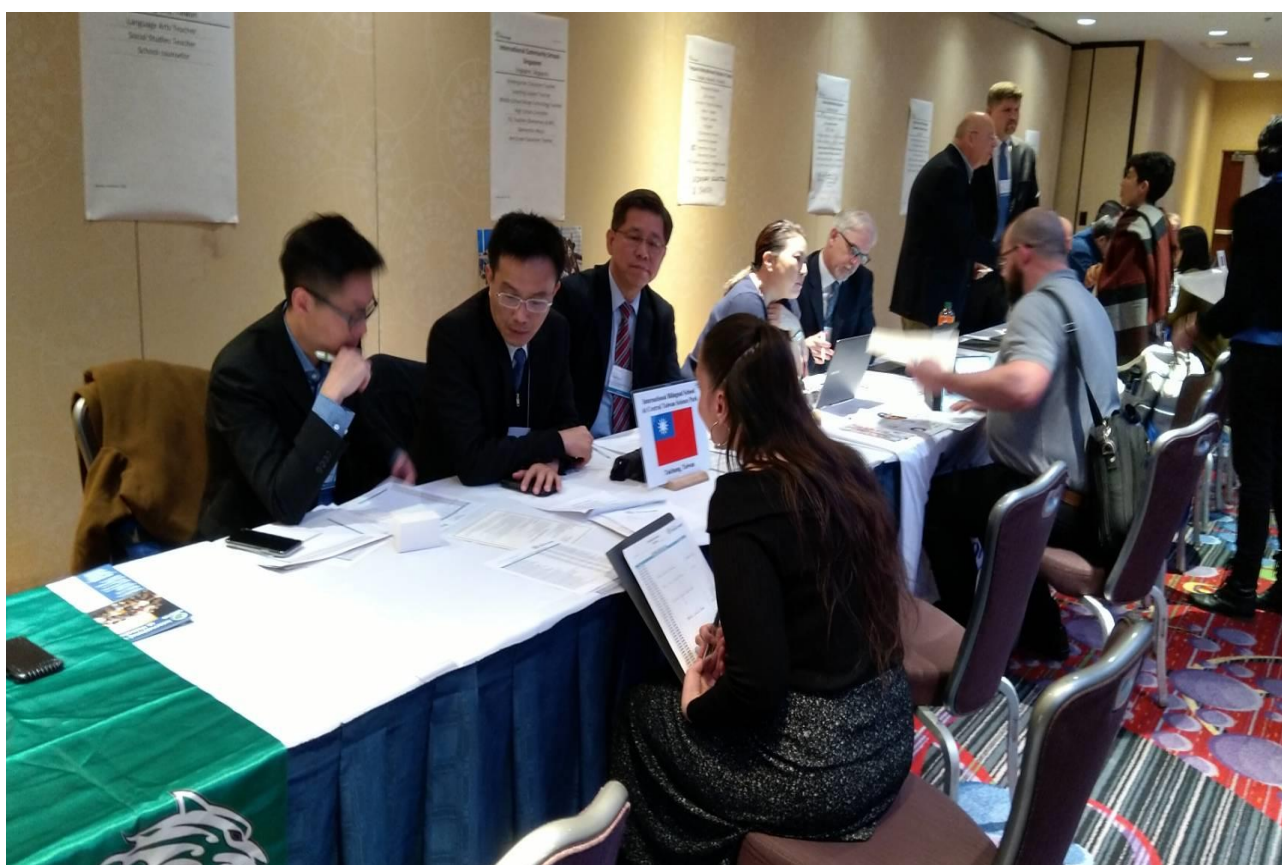


Conference Schedule

Thursday, February 6	
Time	Session
8:00AM - 7:00PM	Recruiter Office Open - Recruiter Check-In
8:00AM - 7:00PM	Candidate Office Open - Candidate Check-In
9:00AM - 6:00PM	Professional Development Workshops Candidates - Workshops include: <i>Exploring Inquiry-Based Education: An Into to the International Baccalaureate</i> <i>Taxes Abroad</i> <i>Technology and Innovation in International Schools</i> <i>The Overseas Experience- Living Abroad and Thriving</i> <i>Third Culture Kids, Diversity in the International Classroom</i> <i>Common Ground Collaborative</i> <i>Put Your Best Foot Forward- Interviewing with International Schools</i> Recruiters - Workshops include: <i>New to Advantage and Recruiting</i> <i>Finding and Keeping Good Teachers: How is it Done?</i> <i>Hiring for Diversity</i> <i>Five Steps for Sparking Change</i> <i>Recruiting and Child Protection</i>
6:00PM - 7:30PM	Candidate Orientation
7:00PM - 8:30PM	Recruiter Welcome Reception
Friday, February 7	
Time	Session
8:00AM - 8:30PM	Recruiter Office Open
8:00AM - 8:30PM	Candidate Office Open
9:00AM - 6:00PM	School Presentations
6:30PM	Interview Sign-Up <i>*Mandatory*</i>
Saturday, February 8	
Time	Session
8:00AM - 6:00PM	Recruiter Office Open
8:00AM - 6:00PM	Candidate Office Open
8:00AM - 6:00PM	Interviews
6:00PM - 8:00PM	Experience the Advantage Networking Reception
Sunday, February 9	
Time	Session
8:00AM - 5:00PM	Recruiter Office Open
8:00AM - 5:00PM	Candidate Office Open
8:00AM - 5:00PM	Interviews
10:00AM - 11:00AM	Coffee and Connect Networking for Recruiters & Candidates



與簽約外師 Venessa(科目 language arts)合影



本校校長、主任與外師組在本校攤位與外師洽談



校長與主任詳細與候選外師說明本校特色



School presentation 由主任進行簡報



本校校長、主任與外師組於攤位開幕時合影

**International Schools Services**

2月10日上午11:59 · 地球儀圖示



This weekend in NYC was full of networking, interviews, and one of our favorite parts of these international job fairs: celebrating with educators and schools accepting and signing positions. Congratulations,... [更多](#)

翻譯年糕



還有15張

[i 瞭解詳情](#)

會後 ISS 粉絲頁的報導，促進國際宣傳行銷

