

出國報告（出國類別：國際會議）

出席2019年社會企業世界論壇（2019
Social Enterprise World Forum,
SEWF）

服務機關／姓名職稱：

勞動部勞動力發展署

陳燕卿科長

勞動部勞動力發展署高屏澎東分署

曾進勤主任

派赴國家：

衣索比亞

出國期間：

108年10月21日至25日

報告日期：

108年12月24日

摘要

社會企業世界論壇(Social Enterprise World Forum，以下簡稱 SEWF)為國際社會企業領域的年度盛事，自 2008 年首屆 SEWF 於英國愛丁堡舉辦，其後每年巡迴於五大洲辦理，聚集了全球各地社會企業生態圈的相關從業人員、專家學者等，根據大會統計，本次一共有超過 1000 名參加者、200 位講者、各種活動/講座超過 50 場，藉由活動透過彼此分享交流創造社會影響力與改變的價值。

歷經 10 年耕耘，2019 年來到了衣索比亞阿迪斯阿貝巴舉辦，別具意義，共同回顧過去十年社會企業在全球各地蓬勃發展的軌跡，以實例展現透過社會企業能有效解決環境永續、資源再生、貧窮、教育、衛生、弱勢就業、居住、性別平等及社會融合等社會問題，會議中並展望未來社會企業發展的挑戰，包含社會企業如何運用 AI 及相關科技來解決社會問題、鼓勵開啟與社會企業圈外的對話、建立夥伴關係以加速扶植世界各國社會企業生態圈發展、跨界(國)共同合作以擴大社會企業經營規模和影響力等。

2019 年我國參與 SEWF 台灣代表團，由行政院唐鳳政務委員擔任團長，率國內 14 位公部門夥伴(政委亦為大會講者之一)、30 位民間單位夥伴(含五位講者，共 27 個單位)、3 位經濟部轄下單位(台經院、企總、KPMG)、一位公視記者，以上共 48 位，台灣代表團亦有展攤，呈現台灣社會企業成果，向各國社會企業界人士交流與分享。

本次會議成果包括：(一)獲取國際社會企業發展新知；(二)持續建立與 SEWF 指導委員會友好互動關係；(三)推廣我國社會企業爭取國際曝光度；(四)與國際社會企業組織團體交流，建立國際社企網絡。

心得如下：(一)善用科技以創新方式解決社會問題；(二)傾聽年輕世代的心聲，鼓勵世代合作創新；(三)社會企業的經營須改變思維，應積極投入研究市場供需，以消費者需求為導向提供產品或服務，不僅以公益或社會價值為消費訴求；(四)社會企業應明確揭露社會影響力，以具體實證的數據讓社會大眾認同社會企業的價值，並鼓勵其透過行動參與來支持社會企業永續經營；(五)社會企業生態圈中政府的角色並非是領導者，而是創造一個使生態圈內各個部門能充分展現其功能的發展環境，政府擔任輔導陪伴及增能的角色；(六)促進跨域合作，鼓勵不同型態社會企業間的實質合作；(七)重視社會創新及鼓勵創業精神，從教育體系紮根；(八)協助年輕世代排除創業障礙，鼓勵創新及實踐；(九)開放社會企業多元化資金籌措管道，協助新創企業度過建置期；(十)鼓勵多元化的社會企業組織型態，容許營利與非營利部門並存於同一社會企業經營體內。

最後，建議參與 2020 年在加拿大舉辦之 SEWF 社會企業國際論壇與交流。

目錄

壹、會議目的.....	- 1 -
貳、會議議程.....	- 1 -
一、2019 社會企業世界論壇大會總議程.....	- 1 -
二、2019 年社會企業世界論壇參訪行程.....	- 17 -
參、出差人員.....	- 22 -
一、出差人員.....	- 22 -
二、出差人員行程.....	- 22 -
三、我國與會交流成果.....	- 23 -
肆、會議內容摘要與心得.....	- 25 -
一、社會企業世界論壇.....	- 25 -
(一) 開幕：.....	- 25 -
(二) 全會：「以社會企業，望見世界平等」.....	- 26 -
(三) 全會：「人性化科技，發覺變革潛力」.....	- 28 -
(四) 全會：「當社企交集性別平權」.....	- 29 -
(五) 平行論壇：「青年參與的創新案例」.....	- 30 -
(六) 工作坊：「運用社會資本，拓展社企版圖」.....	- 32 -
(七) 全會：「放眼未來—企業與我們所處的世界」.....	- 32 -
(八) 世界咖啡館：「讓社企成為全球運動」.....	- 34 -
(九) 工作坊：「聚焦就業議題，支持社會增能」.....	- 34 -
(十) 工作坊：「社區型社企的目標、行動與願景」.....	- 36 -
(十一) 閉幕式暨交接儀式.....	- 38 -
二、社企參訪.....	- 38 -
一、Sabahar Craft	- 38 -
二、Shega Crafts	- 39 -
三、JeCCDO	- 39 -
四、Entoto Beth Artisan.....	- 40 -
五、Selam David Röschi Technical and Vocational College (SCV).....	- 41 -
六、Damascene	- 41 -
伍、心得與建議.....	- 42 -
一、心得.....	- 42 -
二、建議.....	- 43 -
附件 1 歷屆 SEWF 舉辦地點與主題.....	- 44 -
附件 2 會議活動照片	- 47 -
附件 3 2019 SEWF 主要講者簡介.....	- 50 -

壹、會議目的

社會企業世界論壇(Social Enterprise World Forum，以下簡稱 SEWF)為國際社會企業領域的一大盛事，聚集了全球各地社會企業生態圈的相關從業人員、專家學者等，期待透過彼此分享交流創造社會影響力與改變的價值。2008 年首屆 SEWF 於英國愛丁堡舉辦，其後遍佈六大洲（2009 年澳洲墨爾本、2010 年美國舊金山、2011 年南非約翰尼斯堡、2012 年巴西里約熱內盧、2013 年加拿大卡內利、2014 年韓國首爾、2015 年義大利米蘭、2016 年香港、2017 年紐西蘭基督城及 2018 年蘇格蘭愛丁堡），每年定期舉辦。

SEWF 延續辦理十年之後，於今年於 10 月 23 日至 10 月 25 日在非洲衣索比亞舉辦。SEWF 雖曾在非洲舉辦過，但這是第一次在發展中國家舉辦。隨著論壇進入第二個十年，今年度的論壇主題訂定為「探索過去和未來」(Explore the past and the future) 透過回顧過往的社企發展，展望可以創建一個真正的全球社會企業運動，可以分享經驗，建立網絡並提供解決方案，為所有人提供更具包容性和永續發展的未來。論壇將集結全球社企從業人士、社會創業人士、政策制定者、社區領導者、投資者、對公共議題積極推動及學術界等各領域專業人士，共同探討政策與系統變革、聚焦產業及市場、前進中的社企、企業的下一步、多元與共融等議題。

本次論壇將透過社企參訪、主議題演講、平行論壇、小型座談、工作坊、辯論、世界咖啡館及展覽等多樣形式進行，參與此論壇將有效讓我國社會企業領域人士與國際接軌，創造資訊與資源上的交流，增進未來發展的競爭力。

貳、會議議程

一、2019 社會企業世界論壇大會總議程

SEWF 在今年來到衣索比亞首都阿迪斯阿貝巴舉辦，第一次選擇在發展中國家舉辦，望能透過本屆大會，讓全球社會企業前來共享經驗、建立網絡以及提供解決方案，為未來的社會企業永續發展和社會包容增加助益、促進整體發展。

大會除了主議程之外，還有「青年周活動」、「教育與學術專題」、「政策論壇」以及呈現活躍非洲文化元素的「非洲主題之夜」、「社會企業參訪行程」，以利與會者擁有更具體完整的體驗，在更多機會和場合大家能夠交流互動、學習成長，強化本屆大會「促進全球社會企業交流、建立網絡、提供思辨激盪並發想解決方案」的大會目的。為使參訪行程內容更加多元、讓與會者有更多選擇，大會將社會企業參訪行程

(Study Tour) 規劃出兩條路線，一是「都會區參訪路線」、另一則是「鄉村社會企業參訪路線」。為了讓活動中能夠涵蓋更多位於衣索比亞首府—阿迪斯阿貝巴區市區內的社會企業單位，「都會區參訪路線」分為兩組，每一組都將參訪三至四家社會企業，並安排一站文化觀光行程。

◎主議程：

本年度大會議題主題規劃：

跨領域主題	政策與系統變革	聚焦產業及市場	前進中的社企	企業的下一步	多元與共榮
就業與培力	教育	創業產業	社會創新	友善科技	族群理解
經濟成長廣義論	模式與架構	農村轉型	在地知識運用	影響力	社企價值新詮釋
社會企業生態系	社會投資	業務網絡開發	能力建置	認知提升	攜手社區
領導與共做	研究與驗證	青年力量	平台和夥伴	未來發展	性別平權

■第一天 10月23日(星期三)

時間	議程與講者
09:30-12:45	報到
09:30-10:30	社企電影院：精選影片播映(自由參加) Social enterprise movie screenings(optional session)
10:30-11:30	Youth Week：青年週活動(自由參加) Youth Week session (optional session)
	社會企業介紹與全球社企大盤點(自由參加) Social enterprise and social entrepreneurship global mapping (optional session) 主持人： Owen Dowsett (British Council, 英國) 與談人： 1.Belinda Goldsmith (Thomson Reuters Foundation, 全球) 2.Maeve Curtin (Social Enterprise World Forum, 全球) 3.Dan Gregory (Social Enterprise UK, 英國)
11:30-12:45	午餐&交流

13:00-14:30	開幕式
14:30-15:45	<p>全會</p> <p>以社會企業，望見平等世界</p> <p>Social enterprises leading the way in tackling Inequality</p> <p>主持人：</p> <p>Lauren Sears (Common Good Solutions, 加拿大)</p> <p>與談人：</p> <p>1. Bruktawit Tigabu (Whiz Kids Workshop, 衣索比亞)</p> <p>2. Chris Richmond Nzi (Mygrants, 義大利)</p> <p>3. Lord Victor Adebawale CBE (TurningPoint/Social Enterprise UK, 英國)</p> <p>4. Sara Eklund (Noble Cup, 衣索比亞)</p>
15:45-16:15	茶敘&走訪展攤
16:15-17:30	<p>全會</p> <p>人性化科技，發掘變革潛力</p> <p>Tech for Good – realising the potential for social change</p> <p>與談人：</p> <p>1. Regina Honu (Soronko Solutions, 迦納)</p> <p>2. Nikki Germany (Copia, 肯亞)</p> <p>3. Betelhem Dessie (iCog, 衣索比亞)</p>

■第二天 10月24日(星期四)

時間	議程與講者
9:00-10:15	<p>全會</p> <p>當社企交集性別平權</p> <p>Social enterprises driving the fight for gender Equality</p> <p>主持人：</p> <p>Nicola Leske (SAP, 德國)</p> <p>與談人：</p> <p>1. Metasebia Shewaye Yilma (Queendom Media, 衣索比亞)</p> <p>2. James Mitchell (Orkidstudio, 肯亞/英國)</p> <p>3. Ellen Chilemba (Tiwale, 馬拉威)</p>

10:15-11:00	茶敘&走訪展攤
11:00-12:15	<p>平行論壇 青年參與的創新案例 Innovation in youth engagement 主持人： Neil McLean（Social Enterprise Academy，英國） 與談人： 1. Dr Eleni Gabre-Madhin（BlueMoon，衣索比亞） 2. Michal Luptak（DlalaNje，南非） 3. Audrey Tang（行政院數位政務委員，臺灣） 4. Karim Sy（Jokkolabs，塞內加爾）</p>
	<p>平行論壇 移民議題的挑戰與發展 Social enterprises addressing the challenges of migration 與談人： 1. Mariana Brilhante（SPEAK，葡萄牙） 2. Valerienne Maltemps（Inyenyeri，盧安達） 3. Caterina Occhio（SeeMe，荷蘭）</p>
	<p>小型座談 社會企業－慈善機構追上商業思維、朝向永續發展的康莊大道？ Social enterprise – a model for charities to be enterprising and sustainable? 主持人： Andrea Vermehren（World Bank，全球） 與談人： 1. Mulugeta Gebru（JECCDO，衣索比亞） 2. Charlie Fraser（TERN，英國） 3. Dulma Clark（Soul of Africa by Vivobarefoot，衣索比亞／英國）</p>
	<p>社會影響力評估－如何把價值說清楚 Social impact measurement – approaches and frameworks for demonstrating value 主持人： Stefan Panhuissen（Social Enterprise NL，荷蘭）</p>

	<p>與談人：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Ibrahim Mamma (Vantage Consultancy , 衣索比亞) 2.Jonathan Coburn (Social Enterprise Institute UK , 英國) 3.Tracey Gilmore (The Clothing Bank , 南非) <hr/> <p>小型座談 傳統知識與在地資源的運用 Engaging with traditional knowledge and indigenous resources</p> <p>與談人：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Joseph Huyer (Common Good Solutions , 加拿大) 2.Kwami Williams (Moringa Connect , 迦納) 3.Clara Bardi (Matriacardo , 阿根廷) 4.Zumra NuruMuhamed (Awra Amba Community , 衣索比亞) 5.Ayalsew Zumra (Awra Amba Community , 衣索比亞) <hr/> <p>小型座談 社會企業大平台－創業家＋領航者＝無國界運動 Social enterprise networks – connecting entrepreneurs, supporting leaders and driving a global movement</p> <p>主持人：</p> <p>Cinammon Evans (CERES / Social Enterprise Network Victoria , 澳洲)</p> <p>與談人：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Ayatam Simneh (Beautiful Minds / Social Enterprise Ethiopia , 衣索比亞) 2.Peter Oloo , Social Enterprise Society of Kenya , 肯亞) 3.Lalith Welamedage (Lanka Social Ventures , 斯里蘭卡) <hr/> <p>小型座談 走向全球市場的農村女力 Connecting rural women with global markets</p> <p>主持人：</p> <p>Alexandra van der Ploeg (SAP , 德國)</p> <p>與談人：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Nigest Haile (CAWEE , 衣索比亞) 2.Yash Ranga (Jaipur Rugs , 印度) 3.Deirdre White (Pyxera Global , 美國)
--	---

	<p>4.C.D. Glin (U.S. African Development Foundation, 美國)</p> <p>工作坊 擴大影響力－創新解方由此去 Scaling for impact – opportunities for innovative social enterprise solutions 主持人： John Evoy (Social Innovation Ireland, 愛爾蘭) 與談人： 1. Patricia Jumi (Growth Africa, 肯亞) 2. Mary Jo Kaplan (Kaplan Consulting, 美國)</p>
	<p>工作坊 建構社企生態系的關鍵商業力 Business support and capacity building – a critical pillar of the social enterprise ecosystem 主持人： Timothy Ma (General Chamber of Social Enterprise, 香港) 與談人： 1. Sarah Diouri (Espace Bidaya, 摩洛哥) 2. Anna Chojnicka (GSEN, 英國)</p>
	<p>工作坊 活到老，活得更好 Ageing better – innovative social enterprise approaches 與談人： 1. Zoe Chan (PuYu, 香港) 2. Cathy Deagle Gammon (Dartmouth Adult Services Centre, 加拿大)</p>
	<p>世界咖啡館 如何擴大社會企業在全球的力量 How to raise the profile of social enterprise globally 主持人： 1. Helene Malandain (The Ākina Foundation / Social Enterprise World Forum, 紐西蘭) 2. Tristan Ace (British Council, 香港)</p>
12:15-14:30	午餐&走訪展攤
13:30-14:30	再生農業，農村經濟轉型的潛藏契機：撒哈拉以

	<p>南非洲觀點（午餐會）</p> <p>Regenerative Agriculture, the untapped opportunity to transform rural economies. Perspectives from across Sub Saharan Africa（Lunch Sessions）</p> <p>主持人：</p> <p>Elton Mudyazvivi（Agriculture specialist from IKEA Foundation，辛巴威／荷蘭）</p> <p>與談人：</p> <p>1.Erick Sakwa（East Africa Impact Manager, Root Capital，肯亞）</p> <p>2.Esther Boke（Hand in Hand International，肯亞）</p> <p>3.Dr. Miindi Sylver Siboma（Impact Division Director, One Acre Fund，盧安達）</p> <p>4.Hopewell Zheke（Global System Thinking Advisor, Practical Action，辛巴威）</p> <p>5.Souleymane Agne(CEO, Fraisen，塞內加爾)</p> <hr/> <p>辯論式會議</p> <p>規模小而美，還是越大越好？（午餐會）</p> <p>Small is beautiful, or bigger is better?（Lunch Sessions）</p> <p>主持人：</p> <p>Pape Samb（Ashoka，全球）</p> <p>與談人：</p> <p>1.Ndidi Okonkwo Nwuneli（LEAP Africa / Sahel Consulting，奈及利亞）</p> <p>2.Harish Hande（Selco Foundation，印度）</p> <hr/> <p>工作坊</p> <p>用故事力，創造你的影響力（午餐會）</p> <p>Storytelling for impact: Find your impact story（Lunch Sessions）</p> <p>與談人：</p> <p>1.Mikey Leung（Digital Storytellers，澳洲）</p> <p>2.Julie Lorsch（Digital Storytellers，澳洲）</p>
14:00-15:30	<p>工作坊</p> <p>承擔社會責任的企業，也是一種社會企業</p> <p>Responsible business leadership has its home in social enterprise</p>

	<p>主持人： Nazia Ali (Social Enterprise Academy , 英國)</p> <p>與談人： 1.Teddy Tadesse (X-Hub , 衣索比亞) 2.Hazel Smith (Retweed , 英國) 3.Jane Theong'o (Alive and Kicking , 尚比亞)</p>
14:30-15:45	<p>平行論壇 商業組織投入社會創新的實務案例 Best practice in corporate engagement with social enterprise</p> <p>主持人： Louise Aitken(The Ākina Foundation , 紐西蘭)</p> <p>與談人： 1.Cathy Smith (SAP Africa , 南非) 2.Timo Worrall (Johnson & Johnson , 英國) 3.Kevin Goldberg (Groupe SOS , 法國) 4.Sofia Breitholtz (Reach for Change , 瑞典)</p>
	<p>平行論壇 成長模式－社會企業經驗談 Models for growth – social enterprise experiences</p> <p>主持人： Matt Davis (RENEW Strategies , 美國)</p> <p>與談人： 1.Ahmed Smiley (Siyafunda Community Technology Centre , 南非) 2.Amma Lartey (Reach for Change , 迦納) 3.Luke Terry (Vanguard Laundry / White Box Enterprises , 澳洲) 4.Bradley Heslop (WSV Global , 英國)</p>
	<p>小型座談 移民、難民、歸國人民之工作機會與收入來源開發 Enterprising job creation and income generation solutions for refugees, migrants and returnees</p> <p>主持人： Joshua Friedman (GIZ , 衣索比亞)</p>

	<p>與談人： Hamed Mohamad Karim (Orient Express / African Express , 義大利)</p>
	<p>小型座談 產業焦點－旅遊業 Sector focus: Social enterprises in tourism 主持人： Matt Pfahlert (ACRE / Social Enterprise Academy Australia , 澳洲) 與談人： 1.Samrawit Moges(Travel Ethiopia , 衣索比亞) 2.Jia-Ling Tyan (Chasen Community Development , 臺灣) 3.Theodore Nzabonimpa (Beyond the Gorillas Experience , 盧安達)</p>
	<p>小型座談 趨勢分享－社企妙招 Climate-smart social enterprise solutions 與談人： 1.Selam Wondim (GroHydro , 衣索比亞) 2.Simbarashe Mhuriro (Oxygen Africa , 辛巴威) 3.Jones Cecil (Ntalkura Energy , 馬拉威) 4.Karen Lynch (Belu Water , 英國)</p>
	<p>小型座談 教育在社會創新工作中的角色再思考 Rethinking the role of education for the social enterprise movement 主持人： Alex Hannant (Yunus Centre, Griffith University , 澳洲) 與談人： 1.Likumbi Kapihya (Social Enterprise Academy Zambia Hub , 尚比亞) 2.Rona Glynn-MacDonald (Foundation for Young Australians , 澳洲) 3.Dr. WorkuTuffa (Addis Ababa University , 衣索比亞)</p>
	<p>工作坊 初創社企加速器&孵化器</p>

	<p>Accelerators and incubators supporting start-ups and early growth 主持人： Alberto Zannini (Impact Hubs , 英國) 與談人： 1.Markos Lemma (iceaddis , 衣索比亞) 2.Thobeka Poswa (TLP Services , 南非) 3.Josiah Lockhart (Firstport , 英國)</p> <hr/> <p>工作坊 運用社會資本，拓展社企版圖 Social enterprise – leveraging social capital for local and global impact 與談人： 1.Sewit Haileselassie Tadesse (Enterprise Partners / DAI , 衣索比亞) 2.Christian Vanizette (Make Sense , 法國) 3.Arielle Molino (Sankalp Africa , 肯亞)</p> <hr/> <p>工作坊 中介者與孵化器之於社會投資的重要性 Effective social investment – the role of intermediaries and incubators 主持人： Lorraine Corcoran (Afanite / Associate –Social Finance Foundation – Ireland , 愛爾蘭) 與談人： 1.Aphrodice Mutangana (kLab , 盧安達) 2.Caleb Meakins (Mela , 衣索比亞)</p> <hr/> <p>世界咖啡館 讓社企成為全球運動 Building a global social enterprise movement 主持人： 1.Gerry Higgins (Social Enterprise World Forum , 英國) 2.Wubet Girma (British Council Ethiopia , 衣索比亞)</p>
15:45-16:20	茶敘 & 走訪展攤
16:20-17:40	全會 放眼未來－企業與我們所處的世界

	<p>Future of business and planet</p> <p>主持人： Baroness Glenys Thornton（英國）</p> <p>與談人：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Kibret Abebe（Tebita Ambulance，衣索比亞） 2.Lorna Rutto（Ecopost，肯亞） 3.Heerad Sabeti（The Fourth Sector Group，美國） 4.Sabrina Chakori（Brisbane Tool Library，澳洲） 5.Harish Hande（Selco Foundation，印度）
--	--

■第三天 10 月 25 日（星期五）

時間	議程及講者
9:00-10:15	<p>全會</p> <p>產業焦點－食物（食品）業</p> <p>Sector focus: Food-based social enterprises</p> <p>主持人： Peter Holbrook CBE（Social Enterprise UK / Social Enterprise World Forum，英國）</p> <p>與談人：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Feteh Asrat（Temsalet Kitchen，衣索比亞） 2.Mike Curtin（DC Central Kitchen，美國） 3.Emma-Kate Rose（Food Connect Foundation / Queensland Social Enterprise Council，澳洲） 4.Kim Lim（PichaEats，馬來西亞）
10:15-11:00	茶敘&走訪展攤
11:00-12:30	<p>平行論壇</p> <p>社會投資的過去與現在</p> <p>The changing face of social investment</p> <p>主持人： Elena Casolari（OPES Impact Fund / Social Enterprise World Forum，義大利）</p> <p>與談人：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Michael Sudarkasa（Africa Business Group，南非） 2.Yves Moury（Fundación Capital，哥倫比亞） 3.Medha Wilson（MicroLoan Foundation，英國）

	<p>4. Bethel Tsegaye (Startup Factory Ethiopia, 衣索比亞)</p> <hr/> <p>平行論壇 政府政策與策略對社會企業的影響 Government policy, strategy and support – realizing the potential of social enterprise 主持人： David LePage (Buy Social Canada / Social Enterprise World Forum, 加拿大)</p> <hr/> <p>小型座談 產業焦點－文創業 Sector focus: Creative and cultural social enterprises 主持人： OjomaOchai (British Council, 奈及利亞) 與談人： 1. Fikirte Addis (Yefikir Design, 衣索比亞) 2. Leila Ben-Gacem (BlueFish, 突尼西亞) 3. Pamela Mekia (Phinix, 菲律賓) 4. Surika Behrens (Social Enterprise Academy, 南非)</p> <hr/> <p>小型座談 人性化科技，施展社會新企機 Tech for Good – opportunities for social impact 與談人： 1. Jordan Masys (Kiipo, 臺灣) 2. Oscar Ekponimo (Chowberry / Gallery of Code, 奈及利亞) 3. Fassika Fikre (MTena, 衣索比亞)</p> <hr/> <p>小型論壇 目標顧客與市場定位 Consumer choices – market positioning and marketplaces 主持人： ErinchSahan (World Fair Trade Organisation, 荷蘭) 與談人： 1. Bethlehem Berhane (Entoto, 衣索比亞) 2. Amanda Kiessel (Good Market, 斯里蘭卡) 3. Daniel Asare-Kyei (Esoko, 迦納)</p>
--	---

	<p>4.Marco Penazzi (Progetto Quid, 義大利)</p> <hr/> <p>小型論壇 產業焦點－社區健康產業 Sector focus: Social enterprises in community health 主持人： Ian Walker (Johnson & Johnson, 英國) 與談人： 1.Nebiyat Demeke (Rohobot Nursing, 衣索比亞) 2.Bete Demeke (Project Mercy, 衣索比亞) 3.Tigist Waltanigus (Erk Mead, 衣索比亞) 4.Eason Lin (Wellgen Medical, 臺灣)</p> <hr/> <p>小型論壇 產業焦點－農業 Sector focus: Agro-solutions social enterprises 主持人： David Upton (Common Good Solutions, 加拿大) 與談人： 1.Helianti Hilman (JAVARA, 印尼) 2.Jefferson Kang'ancha (Eden Horticultural Club, 肯亞) 3.Melat Yosef (Vitabite Nutrition, 衣索比亞)</p> <hr/> <p>小型座談 社會企業影響力－研究與傳授 Social enterprise impact – the need for better research and teaching 與談人： 1.Dr. Hassen Hussein (Entrepreneurship Development Centre, 衣索比亞) 2.Tizzita Mngesha (Social Enterprise Ethiopia, 衣索比亞) 3.Maryanne Ochola (ANDE, 肯亞)</p> <hr/> <p>工作坊 透過社會企業, 打造韌性社區 Building resilient communities through social enterprise 主持人： 1.Khalid Bomba (Agricultural Transformation Agency, 衣索比亞) 2.Ray Coyle (Auticon, 英國)</p>
--	--

	<p>與談人： Mulu Haile (Mission for Community Development Program, 衣索比亞)</p>
	<p>工作坊 聚焦就業議題，支持社會增能 Employment focused social enterprises supporting disabled and disadvantaged people 主持人： David Brookes (Social Traders / Social Enterprise World Forum, 澳洲) 與談人： 1.Salem Kassahun (Salem's Designs, 衣索比亞) 2.Jack Su (Children are Us, 臺灣) 3.Mimi Legesse (Teki Paper Bags, 衣索比亞)</p>
	<p>工作坊 社會企業與數位行銷 Digital marketing for social enterprises 與談人： David Hadow (Social Enterprise Institute, 加拿大)</p>
12:30-14:00	午餐&走訪展攤
12:30-14:00	<p>用影像力，傳達你的影響力 (午餐會) Storytelling for impact: Make your impact story in a video (Lunch Sessions) 與談人： 1.Mikey Leung (Digital Storytellers, 澳洲) 2.Julie Lörsch (Digital Storytellers, 澳洲)</p>
14:00-15:30	<p>小型論壇 社會企業成長工具包 Structures, systems and frameworks supporting social enterprise development 與談人： 1.Agnes Wambui Wairegi (TrustLaw–Thomson Reuters Foundation, 肯亞) 2.Roberto Randazzo (ESELA–The Legal Network for Social Impact, 義大利)</p>

	<p>小型座談</p> <p>面對國際趨勢，社會企業是最佳解？</p> <p>Is social enterprise the best model for international development?</p> <p>主持人：</p> <p>Susie Kitchens (Deputy High Commissioner, British High Commission Nairobi, 肯亞)</p> <p>與談人：</p> <p>1.Kebour Ghenna (Initiative Africa, 衣索比亞)</p> <p>2.Eoghan Mackie (Challenges Worldwide, 英國)</p>
	<p>小型座談</p> <p>經濟與社會政策先驅－社會企業案例</p> <p>Progressive economic and social policies –making the case for social enterprise</p> <p>主持人：</p> <p>Dan Gregory (Social Enterprise UK, 英國)</p> <p>與談人：</p> <p>1.Kerryn Krige (International Labour Organisation, 南非)</p> <p>2.Kibret Abebe (Social Enterprise Ethiopia, 衣索比亞)</p>
	<p>平行論壇</p> <p>當社企交集性別平權 (續)</p> <p>Social enterprises driving the fight for gender equality – continued...</p> <p>與談人：</p> <p>1.Masresha Biniam (OmniTech Consultancy PLC, 衣索比亞)</p> <p>2.Riccarda Zezza (Maam–Life based value, 義大利)</p> <p>3.Morven Cameron (Wildhearts Foundation, 英國)</p> <p>4.Gayathri Butler (Yegna, Girl Effect, 英國)</p>
	<p>小型座談</p> <p>回收再利用的舊議題，社會企業有何新點子？</p> <p>Recycling and reuse – can social enterprises make a difference?</p> <p>主持人：</p> <p>Eric Lombardi (EcoCycle, 美國)</p> <p>與談人：</p>

	<p>1.Andres Morales (Minca Ventures, 哥倫比亞 / 南非)</p> <p>2.Chineyenwa Okoro Onu (Waste or Create, 迦納)</p> <p>3.Rashvin Pal Singh (Biji-biji, 馬來西亞)</p> <p>4.Zahra Kaufman (Felek Notebooks, 衣索比亞)</p> <hr/> <p>小型座談</p> <p>社會採購—公部門也可創造社會價值</p> <p>Social procurement – the potential of the public sector to create social value</p> <p>主持人：</p> <p>Claire Dove (UK Crown Commission / Blackburne House, 英國)</p> <p>與談人：</p> <p>1.David LePage (Buy Social Canada, 加拿大)</p> <p>2.Elisabeth Lette (Department of Treasury & Finance, Victorian Government, 澳洲)</p> <p>3.Emma Joyce (Social Traders, 澳洲)</p> <hr/> <p>工作坊</p> <p>社會企業中的集體共有(Collective ownership)模式</p> <p>Collective ownership models of social enterprise</p> <p>主持人：</p> <p>Linda Shaw (Cooperative College, 英國)</p> <p>與談人：</p> <p>1.Liza Imbonabake (Challenges Worldwide, 盧安達)</p> <p>2.Hua Wei-Jie (Ping Tung Indigenous Peoples Taiwan Coffee Production Cooperatives, 臺灣)</p> <p>3.Takele Mammo (Yirgacheffe Coffee Farmers Coop Union, 衣索比亞)</p> <hr/> <p>工作坊</p> <p>開始社會投資的第一步</p> <p>Getting ready for social investment</p> <p>主持人：</p> <p>Alex Baker (Challenges Worldwide, 英國)</p> <p>與談人：</p> <p>Eric Sakwa (Root Capital, 肯亞)</p>
14:30-15:45	工作坊

	<p>社區型社企的目標、行動與願景</p> <p>Community-based social enterprises – purpose driven, transforming places and sharing prosperity</p> <p>主持人： Douglas Cowan (Highlands and Islands Enterprise, 英國)</p> <p>與談人： 1. Frealam Shibabaw (Schools Meal Initiative, Sekota Declaration, 衣索比亞) 2. Hueiwen Chin (Association of Taiwanese Indigenous Peoples Development, 臺灣) 3. Victor Beausoleil (Intuit Consulting, 加拿大)</p>
15:30-16:30	閉幕式暨交接典禮

二、2019 年社會企業世界論壇參訪行程

(一)10 月 21 日，地點在阿迪斯阿貝巴市區

■第一組參訪路線

時間	參訪名稱	行程內容
8:00	集合	
9:00	<p>Ellilta Products</p> 	<p>Ellilta Women at Risk(EWAR)為衣索比亞一家協助非洲婦女脫離街頭賣淫、尋得工作機會與正常生活的非營利組織。2012 年 2 月，EWAR 成立「Ellilta Products」，培訓婦女製作圍巾及各式珠寶做為商品，不僅為這群受助者創造自立謀生的機會，亦替 EWAR 帶來收入，使更多婦女獲得協助。</p> <p>官方網站：https://www.elliltaproducts.com</p>
10:15	<p>Sabahar</p> 	<p>Sabahar 主要生產風格獨特的手工織品，以天然棉料與絲綢為質，設計並製造出圍巾、披肩、桌布、坐墊、毯子、各式毛巾等多樣化的產品。它是世界公平貿易組織(World Fair Trade Organization)的一員，致力提供傳統工匠(如紡紗、編織)一個公平、可信的工作環境，在忠於舊法之際，亦朝市場品味努力。</p>

		官方網站： http://www.sabahar.com
12 : 00	<p>Temsalet Kitchen</p> 	<p>午餐，於參訪單位「Temsalet Kitchen」內用餐。Temsalet 在阿姆哈拉語中有「值得仿效」、「可為典範」的意思，與英文的「Exemplary」含義相近。而 Temsalet Kitchen 做為一家餐飲界的社會企業，將餐廳打造成專屬年輕弱勢女性（包含謀生不易的單親媽媽）就業及接受訓練的場域。在這裡，許多成員發揮潛能、展現力量，Temsalet Kitchen 的營收也投入更多相關工作，成為一股善的循環。</p> <p>官方網站：https://www.temsaletkitchen.com</p>
13 : 30	<p>Tebita Ambulance</p> 	<p>Tebita Ambulance 是衣索比亞首個民間救護服務團隊，創立之初只有兩位員工和三台老舊的救護車。其成立宗旨除了創造工作機會之外，更盼望改善非洲的健康照護系統，尤其針對資源或服務特別缺乏的地區，期能減少病患無法在到院前獲得妥善處置、因而導致死亡的情形。</p> <p>官方網站：https://tebitaambulance.com</p>
15 : 00	<p>文化之旅：衣索比亞 國家博物館 (National Museum)</p>	<p>衣索比亞國家博物館略顯簡陋，館內最有名的典藏是一尊號稱 40%完整的 320 萬年前的化石 Lucy。Lucy 是最早的南方古猿，為目前所知人類最早的祖先之一，也是第一個可以直立行走的人類。除了人類化石，還可以看到物種演化的展示，以及衣索比亞的生活器皿與歷史文化的演進。</p>

■第二組參訪路線

時間	參訪名稱	行程內容
8:00	集合	
8:30	<p>Shaga Crafts</p> 	<p>Shega Crafts 是由 Timret Lehiwot Ethiopia (簡稱 TLH Ethiopia, 為衣索比亞一家關注弱勢族群社會及經濟情況的非營利組織) 和 design lab (創意及行銷顧問公司) 於 2013 年所共同創立的社會企業, 致力於協助弱勢的女性工匠, 藉由其手藝及技能, 轉變自身的生活處境。意識到衣索比亞工藝產業亟需社會資源及社會創新概念的介入, Shega Crafts 推出一系列新奇、精美的作品, 並跟上近幾年特別興盛的組織浪潮—社會企業, 實踐社會價值, 也滿足商業目標。</p> <p>官方網站: http://www.shegacrafts.com</p>
11:00	<p>Entoto Beth Artisan</p> 	<p>恩托托山 (Entoto Mountain) 是阿迪斯阿貝巴境內的最高峰, 卻也是超過 2,000 名 HIV/AIDS 感染者所居住 (多為移入) 的地方。2012 年, Bethlehem Berhane 創辦 Entoto Beth Artisan, 希望改善恩托托社區的生活樣貌, 並與當地的非營利組織 BezaEntoto Outreach 合作, 就地取用回收的廢輪胎鋼絲、使用過的砲彈碎片、甚至是衣索比亞的咖啡豆, 以手工製成珠寶或首飾, 協助超過 1,000 名感染 HIV 的婦女獲得工作機會, 和一份公平的薪水。</p>
12:00	<p>Selam David Röschli Technical and Vocational College (SDR-TVC)</p>	<p>午餐, 於參訪單位「Selam David Röschli Technical and Vocational College (SDR-TVC)」內用餐。</p>
13:30		<p>Selam David Röschli 技術與職業學院成立於 1989 年, 緣自創辦人收養了居住於 Selam Children's Village (SCV, 也是由創辦人所建立的兒童家園)、以及從其他不同組織而來的 19 名孤兒。為引導孩子具備謀生與適應工作環境的能力, 創辦人整合在職訓練及相互協作的概念, 於</p>

		<p>學院內辦理各項培力課程。如今，已有超過 50 家企業和學院簽署合作意向書 (MoU)，提供學院的孩子們實習機會，應用其所學，亦增長實務經驗。</p> <p>官方網站： http://www.salamchildrenvillage.org/TVET</p>
15:00	<p>文化之旅： 衣索比亞國家博物館 National Museum</p>	<p>衣索比亞國家博物館是一座古色古香的典雅建築物，館內最有名的典藏是一尊號稱 40% 完整的 320 萬年前的化石 Lucy。Lucy 是最早的南方古猿，為目前所知人類最早的祖先之一，也是第一個可以直立行走的人類。除了人類化石，還可以看到物種演化的展示，以及衣索比亞的生活器皿與歷史文化的演進。</p>

(二)10 月 22 日，地點在德布雷塞特(Bishoftu)，距阿迪斯阿貝巴 2 小時車程

時間	參訪名稱	行程內容
7:00	集合	
8:30		抵達德布雷塞(Bishoftu)，此處是位於首都阿迪斯阿貝巴東南方約 47.9 公里處。
9:00		休息，於 Kiriftu Resorts 和 Babogaya Lake Viewpoint Lodge 停留。
9:40	<p>Damascene</p> 	<p>Damascene 為一家關注資源永續、力求保護周遭自然環境的社會企業，認為商品的品質優劣取決於原料，因此公司所有產品 100%由在地材料製作而成。為確保原料來源及流程控管，Damascene 與超過 350 個小農進行契作，這些農民多半為當地婦女，支持環境友善，也照顧了自己。</p> <p>官方網站：http://damasceneherbaleth.com</p>

<p>10:15 11:00</p>	<p>JeCCDO</p> 	<p>耶路撒冷兒童與社區發展組織(Jerusalem Children and Community Development Organization, JeCCDO)是一個以無親、失依或缺乏適當照顧的兒童為服務對象的非政府機構。成立於 1985 年，JeCCDO 因應當時衣索比亞大饑荒而展開了協助孩童之路，至今已是當地歷史最悠久的人道組織之一。</p> <p>官方網站：http://www.jeccdoethiopia.org</p>
<p>13:30</p>	<p>Babogaya Lake Viewpoint Lodge</p>	<p>午餐</p>
<p>15:00</p>	<p>返回阿迪斯阿貝巴</p>	

參、出差人員

一、出差人員

	任職單位	姓名	職稱
1	勞動部勞動力發展署	陳燕卿	科長
2	勞動部勞動力發展署高屏澎東分署	曾進勤	主任

二、出差人員行程

日期	地點	說明
10月 19至 20日	台北—衣索比亞	抵達衣索比亞阿迪斯阿貝巴
10月 21至 22日	阿迪斯阿貝巴市區、德布雷塞 (Bishoft)	【2019大會官方社會企業參訪行程】 10月21日：參訪阿迪斯阿貝巴市區之社會企業，陳科長燕卿、曾主任進勤分別參加Study Tour Group 1、以及Group 2。 10月22日：德布雷塞(Bishoft)，參訪兩家社企單位。
10月 23日	阿迪斯阿貝巴 (大會會場)	社會企業世界論壇 全會：以社會企業，望見平等世界 全會：人性化科技，發掘變革潛力
10月 24日		社會企業世界論壇 全會：當社企交集及性別平權 平行論壇：青年參與的創新案例 工作坊：運用社會資本，拓展社企版圖 全會：放眼未來-企業與我們所處的世界 全體團圓聚餐及與會心得交流
10月 25日		社會企業世界論壇 全會：產業焦點—食物（食品）業 工作坊：聚焦就業議題，支持社會增能 小型座談：社會採購—公部門也可創造社會價值 工作坊：社區型社企的目標、行動與願景 閉幕典禮暨交接儀式

10 月 26 日	衣索比亞—台北	返回台灣
--------------	---------	------

三、我國與會交流成果

(一)獲取國際社會企業發展新知

今年度的論壇主題訂定為「探索過去和未來」(Explore the past and the future)，透過回顧過往的社企發展，展望可以創建一個真正的全球社會企業運動，可以分享經驗，建立網絡並提供解決方案，為所有人提供更具包容性和可持續發展的未來。透過參與 2 日城市社企參訪、8 個主題演講、1 場辯論式會議、2 場世界咖啡館、4 場小型論壇、7 場平行論壇、14 個工作坊、16 場小型座談，及現場 42 個攤位展示等活動，獲取國際社會企業最新的關注議題及發展趨勢。

(二)持續建立與 SEWF 指導委員會友好互動關係

本部與會代表透過本次論壇積極與 SEWF 指導委員會主席及委員進行談話交流，傳達台灣對國際社會企業發展的關注，持續建立與 SEWF 委員會的良好互動關係，更促成 SEWF 創辦人 Gerry Higgins 及 SEWF 董事會主席 David LePage 同意於將來來台分享社會企業推動經驗。並藉由交流在地社會企業的宣導品，強化二位對台灣社會企業界議題、對象及發展成果之正面印象。



左圖：致贈 SEWF 董事會主席 David LaPage 本署多元培力單位社會企業禮品 (右二)。



右圖：致贈 SEWF 創辦人 Gerry Higgins 本署多元培力單位社會企業禮品 (左二)。

(三)推廣我國社會企業爭取國際曝光度

本次台灣代表團共設置 1 個宣導攤位，向與會的社會企業從業者宣導台灣社會企業的推展成果，展現台灣社會企業的活力及參與國際社會企業發展的行動力，讓來自世界各國的與會者對台灣社會企業的影響力留下深刻印象。唐鳳政委在論壇中的演講也深獲好評，他提及青年諮詢委員會裡有多位社會企業家，台灣許多社會企業和社會創新組織也都加入社會創新平台，宣示所關注的議題與聯合國永續發展目標相互呼應。



台灣代表團宣導攤位與參加大會的中學生合影

本署計畫執行單位成員，財團法人喜憨兒社會福利基金會董事兼共同創辦人—蘇國禎先生、屏東泰武咖啡合作社經理—華偉傑先生、嘉義縣阿里山鄉茶山社區發展協會秘書—田佳玲小姐、社團法人台灣原住民族學院促進會秘書長—金惠雯小姐等台灣講者，分別於「工作坊：聚焦就業議題，支持社會增能」、「工作坊：社會企業中的集體共有模式」、「小型座談：產業焦點—旅遊業」、以及「工作坊：社區型社企的目標、行動與願景」等場次擔任與談人，分享台灣社會企業經驗，將台灣社會企業帶給本次大會參加者，提升台灣社會企業發展能見度。

本部代表也在餐敘及會後，與來自新加坡、韓國社會創新平台代表及香港社會企業代表及專家學者，交流台灣在地多元培力非營利組織創新、創業及創生經驗，渠等表示讚許台灣政府的努力，並有意至台灣參訪交流。

(四) 與國際社會企業組織團體交流

未來將持續與來自世界各國之社會企業從業人員、團體、組織，交流並建立國際社企網絡。

肆、會議內容摘要與心得

一、社會企業世界論壇

(一) 開幕：

➤日期及時間：10月23日 11:00-12:15

第十二屆社會企業世界論壇於 2019 年在 10 月 23 日至 25 日於非洲的衣索比亞舉辦，在衣索比亞的聯合國會議中心有來自 70 個國家、1200 人參加，由展覽區舞蹈、雜耍特技表演揭開活動序幕，論壇的主持人 Munit Mesfin 代表大會歡迎大家來參加，她說，這論壇對衣索比亞具有歷史性意義，也將產生很大的影響力。



開幕式由衣索比亞的教育部長 Tilaye Gete 致詞，他說，這是衣索比亞最適合主辦社會企業世界論壇的時機，因為總理 Abiy Ahmed Ali 剛剛獲得了 2019 年諾貝爾和平獎。「非洲之角」—衣索比亞與鄰國厄立垂亞(Eritrea)—多年來的戰爭紛擾，終於在今年迎來終戰及和解。所以總理表示此次大會對於衣索比亞而言別具意義，很高興看到大家在這裡一起共襄盛舉。現在，衣索比亞正朝向積極而正面的改變，希望社會企業也可以對這國家的發展有所貢獻，期盼透過本次社會企業論壇引領衣國的社會企業蓬勃發展。

衣索比亞觀光旅遊部長 Hirut Kassaw 說，我們認為在衣索比亞最需要倡議的是社會企業的精神。衣索比亞社會企業主席 Kibret Abebe 提到，我們希望政府了解經營社會事業是為人民脫離貧窮和消弭貧富差距最好的手段。英國文化協會理事同時也是英國的社會企業家 Clare Reddington 說，今年的社會企業世界論壇能在衣索比亞舉辦，對該國來說是一個很難得學習的機會，這將是衣索比亞一個重要的里程碑，促使衣索比亞和非洲加快腳步從事消弭貧富差距的社會運動。社會企業世界論壇主席 Helene Malandain 表示贊成，她說，今年論壇的主題就是當地傳統、嶄新觀點，衣索比亞當地的許多傳統的經營模式相當具有社會企業精神，值得社會企業家學習。英國社會企業 (Social Enterprise UK, SEUK) 首席執行長兼主席 Victor Lord Adebowale 表示，世界正面臨著三大威脅：氣候危機、不平等以及政治動盪，他希望社會企業運動需要加快腳步來應對這些挑戰，這也是去年在愛丁堡舉行的社會企業世界論壇所強調的。

(二) 全會：「以社會企業，望見世界平等」

➤日期及時間：10月23日 14:30-15:45

➤主持人：Lauren Sears

➤與談人：Bruktawit Tigabu、Lord Victor Adebowale CBE、Sara Eklund

➤會議摘要：

主持人任職的 Common Good Solutions (CGS) 是加拿大大西洋地區社會企業、公益金融（社會金融）和社會影響度（社會衝擊）領域的領先專家。該組織的願景是讓每個企業利用 CGS 客製的資源、工具和培訓，豐富當地社區及其客戶和員工的生活。藉由 CGS 的資源和工具，簡化看似困難且耗時的工作，



並確保企業獲得所需的建議和支援，以做出與眾不同的變革。Lauren Sears 有超過 10 年公開演說、團隊文化和培訓的經驗；熱衷於管理和建立團隊、國際社會企業以及與青年工作。2017 年集合 CGS 一群青年研究員成立了「閃亮小隊」，為新斯科舍省政府做出有影響力的報告，創造所有社會企業相關資源的入口網。目前管理 CGS 的影響力孵化器，也共同創辦 Placemaking 4G，為加拿大大西洋四省留住青年專業人士。

第一位與談人 Bruktawit Tigabu 是 Whiz Kids & Tibeb Girls 共同創辦人兼總經理，Tigabu 原為一名教師，有鑒於衣索比亞有 1/3 女童無法取得教育機會，以及衣索比亞每年均有 30 萬名未滿 5 歲兒童因腹瀉等疾病而死亡。Tigabu 為服務孩童，毅然放棄教師工作，決心服務國家和民眾。她的非凡創意與熱誠，獲衣索比亞，以至法國、日本及美國等全球各界的認同及資金支援。Tigabu 在創業過程，求助電視臺並製作教育影片，以此達到普及教育孩童的比例，並將教育影片提供給學校作為教材。另外她也致力於與女童父母溝通，推廣正確觀念，讓父母知道女童上學有助家庭及女童的發展。對此，Tigabu 表示：「女性工作者在非洲的阻力相當大，非洲社會也很難接受女性領導者，因此，我希望透過我所從事的教育計畫，讓下一代的觀念能得到轉變，讓他們有更好的環境。」Tigabu 的努力獲得回應，國際企業阿里巴巴資助計畫整體 25% 的資金。Tigabu 也深諳品牌對整體營運的影響，因此在推動計畫過程亦相當重視社會企業品牌的經營，以得到更多外界的支持。她於 2005 年與丈夫創辦了 Whiz Kids Workshop，專門播放幼兒教育節目，也因此獲得第一個衣索比亞兒童節目的歷史性殊榮。以逗趣生動的內容

帶領觀眾，具備娛樂又有教育性質的方式，讓民眾及孩童提高識字率，並傳達生命教育課題與道德價值觀。

第二位與談人 Lord Victor Adebawale CBE，是英國社會企業 Turning Point 的創辦人。Turning Point 是每年提供近 83,000 人的醫療照護與社會支持的社會企業。同時，他也是英國國內最大的社會企業組織 Social Enterprise UK (SEUK) 的主席，以及 NHS England、Co-Operative Group、Collaborate CIC、Visionable 和 Leadership in Mind 等單位的非執行董事。此外，Lord Victor 亦為倫敦公平委員會 (The London Fairness Commission)、倫敦警務處 (Metropolitan Police)、中央及地方政府等單位，主筆有關治安、就業、心理健康、居住的報告，在失業與遊民議題上有顯著貢獻。

第三位與談人 Sara Eklund 為 Noble Cup 創辦人，Sara 致力於改善世俗對於女性生理期的刻板印象，以及協助受到經期影響就業就學的女性大眾。為此，她積極推廣正確的衛教觀念，力圖改變世人對於女性生理期的看法，透過創辦社會企業「Noble Cup」販售更為便利且環保的衛生用品，營造更輕鬆、潔淨及安全的經期體驗。品牌的 Slogan 甚至言明：「Every Queen Bleeds」，強調人體的生理機能實屬再自然不過的現象。

從某次夏季的加州之旅開始，經期時 Sara 總是帶著衛生棉一起旅行。直到 25 歲首度嘗試月經杯，她才發現經期可以是如此輕鬆、舒適的一段時間。收入不足無法購買一次性用品的衣索比亞女性，這項產品更可大幅改善她們的生活品質，讓她們可以減少花費、同時也為廢棄的一次性生理用品後續處理問題提供解決之道。Noble Cup 除了販售生理用品，也到各個校園進行正確的衛教觀念，因為正確的生理用品使用方式以及了解生理週期，對於女性而言是終生大事，且衛生條件也會影響女性的健康風險，因此販售商品的同時也提供教學，Noble Cup 做的不只是單純販售更有效的產品，而是完整地改善女性生活中的不便，同時兼顧環保。她於問答時段提到「...以前每次(從非洲)回美國，再來非洲之前，我都得「大量囤貨」，買好接下來長達數個月所需的生理用品，整個行李箱塞滿滿，很像在走私一樣.... 那如果是連買都買不到、或者是負擔不起的民眾呢？他們的生活又該如何？」，此時另一位與談人 Victor 回應：「我自己也有一個女兒，此番談話確實帶給我許多感觸，而我身為男性，除了對生理用品不熟悉之外，我也發現，單單因為性別差異，就讓我失去和女兒溝通、了解女兒的許多機會了，因為我根本不懂月經啊！。我還記得以前在學校，學校有開給女生參加的護理課之類的課程，對，就只針對女學生，我們男生不能參加也不清楚那在做甚麼...」。

問答時段的這段對話雖然簡短，卻傳達出很重要的訊息—「社會問題能夠透過指標性的人物(社會企業世界論壇講者)點出，可以讓更多人以正確的觀念和態度了解/意識到社會上的種種問題，並且可以串連更多資源和力量，一同克服問題。」這個概念也是本屆大會的主題之一：「串聯網絡」，與會者們已經上了一課，大會第一天的第一場全會在此畫下完美的句點。

(三) 全會：「人性化科技，發覺變革潛力」

➤日期及時間：10月23日 16:15-17:30

➤與談人：Regina Honu、Nikki Germany、Betlehem Dessie

➤會議摘要：

來自非洲迦納的Regina Honu 所創辦的社會企業，旨在透過技能培養、意識倡導和政策改革來消弭女性與科技的距離。Soronko Solution 的創辦人兼執行長，她被CNN評選為「震撼STEM的12位優秀女性」(STEM 代表Science, Technology, Engineering and Mathematics)，同時，她也是非洲科技界最有影響力的6位女性人物之一、以及非洲十大新經濟女性創業家之一。Regina 創辦的「Soronko Solutions」是一家提供科技服務的社會企業，她也開辦西非第一間為兒童及青少年而成立的「Soronko Academy」程式編碼與人本設計 (human centered design) 學校，並於迦納和西非布吉納法索推動相關課程。她名列BBC 2017年最具啟發性與創新性的世界百大女性之一。由於她在國際競爭力教育的傑出貢獻，於2018年獲頒AFS躍動全球公民獎 (2018 AFS Active Global Citizen Award)；亦得到由 Ashoka 基金會、聯合國婦女署 (UN Women) 與開放社會基金會 (Open Society Foundation) 共同發起的「挑戰規則、轉動經濟」(Challenging Norm, Powering Economies) 計畫支持，肯定她推動女性經濟賦權的努力。CNN、BBC、半島電視台Al Jazeera和德國之聲電視台 (DW TV) 都曾報導Regina的故事。Soronko Solution 在軟體開發事業中所獲得的利潤，成立了Soronko Foundation。在2013年，Soronko Solution 發起「科技要女力」(Tech Needs Girls) 的活動，培訓女性學習程式編碼來擔任領導和創新。目前已經有200位電腦科學家和工程師在擔任志工和導師，迦納的8個據點總共有4500名學員。Soronko Solution 和 Tuares Foundation (在布吉納法索辦學，以提供就學機會給當地女性學童)合作，將活動據點拓展至西非布吉納法索。Soronko Solution 的這套教育模式已經被翻譯成法語版本，力圖將教育機會帶給非洲法語區的女孩們。

而來自肯亞的社會企業 Copia，則是由該單位的發展長 Nikki Germany 擔任講者，Copia 是肯亞境內發展相當可觀的社會企業之一，是第一家、也是唯一一家專門服務非洲中低收入消費者的行動商務平台，他們的願景是將行動商務的力量帶入經濟金字塔的中間和底層，將這個具備高度成長潛能的市場與全球市場連結在一起。無論是消費者的收入多寡、還是接觸科技管道和營運據點等問題，都是 Copia 的服務對象。Copia 善用行動商務科技的優勢，搭配遍布於各地的取貨據點網絡以及 Copia 自家物流科技，將一般零售商及電子商務所忽略的區域，經營成高度成長的市場。創辦人 Tracy 從自己以前居住的肯亞起步，觀察到當地缺乏網路/行動商務產業，或者是高收入的消費者，

也無現代化鋪設的道路，家家戶戶都該有門牌地址，貨運/物流，以上種種都是處於百廢待興的階段。Copia 透過整合鄰近資源，將個別戶周邊有行動商務服務的代理商串成網絡，直接就近為消費者及其社區提供服務，改善原本生活中的不便。

Betlehem Dessie 本身是衣索比亞青年技術教育企業家的先鋒。CNN 和 BBC 評為該國新興技術領域最年輕的先驅，並且還被 Quartz Africa 列入非洲創新者名單。Betlehem Dessie 和國內第一個 AI 和機器人實驗室 iCog Labs 合作，發起了一項名為 iCog 的計劃-Anyone Can Code (ACC)，希望創建一個平台，教導成人、孩童們電腦、程式語言、撰寫程式等等能力和技術，讓發展中國家的民眾也有機會成長。iCog 善用獎勵補助，發起其他教育孩童—尤其女性學生的活動，像是 Girls Can Code 專案，便是以美國大使館的資助，在衣索比亞首都阿迪斯阿貝巴教授來自各公立學校的女學生電腦技術，一共有 40 名女學生從初階甄選直到最後達到可接受一年期訓練的資格並且完成受訓，美國大使館也因為 iCog 此次專案的影響力進一步資助他們，讓 iCog 能夠繼續推廣國際性層面的電腦教育課程。

以上三位講者皆認為女性投入教育，尤其是科技教育，是刻不容緩的議題。而本年度大會強調「Empower Women」，正是此三位講者共同的呼籲。

(四) 全會：「當社企交集性別平權」

➤日期及時間：10 月 24 日 9:00-10:15

➤主持人：Nicola Leske

➤與談人：Metasebia Shewaye Yilma、James Mitchell、Ellen Chilemba、Lynda

Toussaint

➤會議摘要：

Meti 是一位電視節目製作人。她透過敘事方式的節目來打造有教育意義的價值觀。2018 年，Meti 成立 Queendom.Media，這間媒體公司透過各電視節目、紀錄片和發起活動來培養全球公民意識。她曾任職於 Association of Women in Boldness (AWiB) 董事會，期間 AWiB 提供對話空間，網絡計畫和自我改造工具來培育女性領導人。Meti 也提到與價值觀相同的夥伴應該合作，壯大彼此，於是 Queendom.Media 與當地一間技術公司 360Ground 合作，360Ground 開發一個多功能平台 app— Meda Chat。Queendom.Media 和 360Ground 利用這個 app 打造現場遊戲電視節目 Meda Shi，為衣索比亞帶來全新的電視節目形式。

本場次的四位講者之一，James 則是代表來自肯亞的社會企業 Orkidstudio 擔任講者，他謙稱自己是該單位的「建築工」(Builder)，其實他是聯合創辦人兼執行董事之一。他與團隊透過過往在非洲當地協助社區建築工程的經驗中，深感建築本身可以為當地人及社區帶來正面的改變，於是決定以此為願景，將好設計和好品質的建設帶給每個人。James 也因此在此建築這一行深感到女性人才會面臨何種壓力與刻板印象的質疑，他表示，一般人只要講到工程跟建築幾乎都是聯想到男性從業人員，於是和夥伴們在 2018 年創立 Buildher，為肯亞弱勢年輕女性提供專業資格認證的建築技能，從而促進建築行業的繁榮和性別平等。James 和他的夥伴們決心以自身的建築專長來強化當地女性 (Empower Women)，授予她們建築工程技術，將她們訓練成一流的建築師，以此改善她們的人生。

本場次另一位講者 Ellen Chilemba，她是個活潑、且非常年輕的音樂創作人，本身是 DJ，製作人和活動家。根據英國文化協會 (British Council) 所做的一份「衣索比亞社會企業現況報告」中指出，衣索比亞的社會企業領導人/從業人士有 48% 為 25 到 34 歲的年輕人，20% 則是介於 35 到 44 歲；而從事社會企業活動的人口中，介於 25 到 34 歲、35 到 44 歲這兩個年齡區段中，女性領導者普遍比男性領導者比例上較為年輕。我們在此可以見證 Ellen Chilemba 是個報告中所述的典型案例，身為一位女性領導者人／創業家，在 2012 年，當時她只有 17 歲，創辦社會企業 Tiwale 作為婦女中心，藉由經濟和教育機會為馬拉威當地的女童/婦女提供支持協助，例如為避免女童童婚。Tiwale 在教育及職業技能培訓方面為 250 多名婦女，以微型貸款方式協助 40 位女性成功創業，並且進一步成立新的中心來協助 500 名女童及女性。Ellen 提到自己創業初期同樣面臨資金短缺、女性受到家庭壓力而動搖，不過 Ellen 則強調，無論是社會企業創辦人自身以及受到社會企業協助的個人，都需要明白一點，任何人都要懂得尋找協助並且串連整合可以幫助自己的資源/人。

來自南非的第四位講者 Lynda Toussaint 代表她的社會企業 Unjani Clinics NPC 擔任講者，首先她播放一支影片，畫面中一位母親帶著孩童以步行的方式跋涉長途距離希望獲得醫療協助，但是往往到達之後，發現醫療資源可能與自身所需不符、或者負擔不起。於是又得再度踏上返途長途跋涉，生理、心理的考驗及距離和時間等因素，往往延誤醫療救治的最佳時機，Unjani Clinics NPC 為了服務民眾於焉誕生。目標是建立由護士擁有和經營的診所彼此之間的網絡，藉此向南非人民提供高品質且民眾負擔得起的醫療服務，同時也創造就業機會、提供就業機會給當地女性，對於這個醫療網絡、患者、以及永續經營的企業單位，皆一視同仁給予服務熱忱及指導。

(五) 平行論壇：「青年參與的創新案例」

➤日期及時間：10 月 24 日 11:00-12:15

➤主持人：Neil McLean

➤與談人：Dr. Eleni Gabre-Madhin、Michal Luptak、Mirabelle Morah 及 Audrey Tang

➤會議摘要：

第一位與談人是 Dr. Eleni Gabre-Madhin，她是新創公司藍月(BlueMoon)的負責人，Eleni 因為看到衣索比亞人口中，有三分之二的人年齡在 25 歲以下，認為這群年輕人的夢想很重要，可以改變衣索比亞，甚至可能改變世界，因此成立這家公司可以挖掘、培育並資助年輕人創新的農業綜合企業育成公司。BlueMoon 以全國競賽甄選對象並加以輔導，每年皆會舉辦兩次競賽，遴選的團隊加入為期 4 個月的現場計畫。在這 4 個月中，BlueMoon 提供場所和技能培訓，以及深度諮詢輔導，從構思到敘述出來，從價值主張到可行性研究，從商業模型到運營業務計畫，再到品牌和營銷策略，再到投資需求和預測準備就緒。最後更協助新創公司註冊，開發網站，構建原型，招募人才。深度輔導是一對一的指導，為期 12 個月。從基礎開始為年輕人打造創業基礎。Eleni Gabre-Madhin 強調：「因為我們相信『我們的未來在國家的年輕人身上，於是投資年輕人便是投資國家的將來。』」

第二位與談人是 Michal Luptak CA，他是 DlalaNje 的聯合創始人兼董事總經理，DlalaNje 位於南非，是一家 2012 年 10 月成立的非營利組織，組織宗旨是挑戰觀念並創造機會，其作法是辦理各式各樣輕鬆的活動，如：座談、瑜珈、登山等，以再思考、再看到城市中最容易被誤解的地區或不容易被看到的地方，像是貧民區、社區古建築等，組織透過收費來運營社區中心，藉以提供兒童及青少年安全的學習環境。

第三位與談人是 Mirabelle Morah，她是 Blank Paperz 的創辦人，因為認識許多遭受性虐待的女孩，並且經常在她的社區中目睹性別暴力，因此在網路上成立 Blank Paperz 做為匯流平台，提供年輕作家分享自己的聲音並倡導社會變革。自成立以來，Blank Paperz 已發布了來自 12 個以上國家的 100 多個年青人，並吸引了 7 萬名觀眾。Mirabelle Mora 要能傾聽、相信並欣賞年青人，就能讓年青人勇於發聲。

最後一位與談人是本次臺灣代表團的團長唐鳳政務委員，唐政委在論壇中介紹臺灣推動社會創新的案例，包括介紹由總統府指導、行政院主辦、科技會報辦公室協辦，以及各部會共同主辦的「總統盃黑客松」；以及成立「行政院青年諮詢委員會」，以利年青人積極參與公共政策及提出建言，讓施政更加創新，例如由青諮委員黃偉翔提案，讓技能競賽國手在國慶典禮上接受國人的肯定與喝采。此外，唐政委亦介紹 2017 年成立的社會創新實驗中心，提供創業家



策展空間、數位硬體及創業輔導等資源介接，每週三，唐政委會在社創中心傾聽民眾的創新想法，讓施政融入更多創意與可能性。

（六）工作坊：「運用社會資本，拓展社企版圖」

➤日期及時間：10月24日 14:30-15:45

➤與談人：Sewit Haileselassie Tadesse、Christian Vanizette、Arielle Molino

➤會議摘要：

這個工作坊目的是讓參加者實戰演練，與談人設計了「查理找天使」活動，帶領大家了解如何建立自己的社會資本人脈網絡。

「查理找天使」是一個3人的團隊，其中1人是查理，另2人是查理的幫手。查理要介紹自己及自己的組織，並且介紹自己的組織缺乏什麼資源、可以提供什麼資源，由2位幫手協助查理找到資源，或者被別隊的幫手找到，成為可以提供資源的天使。

陳燕卿科長所參加的團隊由韓國代表 JY Park 擔任查理，陳科長及來自英國的代表則擔任幫手。JY Park 是一位設計師，2014年他和他的朋友於在東非烏干達開始了一項社會設計風險投資業務，他們意識到清潔水對於人的重要性，惡劣的水質狀況可能導致或加劇許多社會問題，不僅是衛生問題，而且還包括教育和性別不平等問題。因此決定專注於解決社區兒童攜帶不安全飲水的問題，經由設計出一款獨特的背包，由當地就業不足的烏干達婦女生產，可以方便社區民眾取水，為了幫助更多東非國家民眾獲得汲水背包，實現社會公益，只要購買一般的包包，他們就送一個汲水背包到東非國家。他們可以提供經費，但他們最缺乏的就是志工。活動之後3位講者向大家進行活動總結、說明如何建立自己的社會資本，包括有策略地連結自己的網絡、用心經營網路社群、適時給予以利有需要時可連結到所需資源等。



（七）全會：「放眼未來—企業與我們所處的世界」

➤日期及時間：10月24日 16:20-17:40

➤主持人：Baroness Glenys Thornton

➤與談人：Kibret Abebe、Lorna Rutto、Sabrina Chakori、Harish Hande

➤會議摘要：

主持人是英國工黨政治家，長期支持社會企業和合作社的 **Baroness Glenys Thornton**，她說，演講者不能只是花時間在討論社會企業如何拯救這世界，這會讓社會企業家沒有壓力，應該有實際的行動，她說，最近和六歲的孫女參加了一次關於氣候變遷對環境造成變化的遊行，有將近一千個地區因為氣候變遷造成環境變化，接著有 125 個國家的學校罷工參加遊行。

印度能源 **Selco** 基金會執行長 **Harish Hande** 措辭強烈說，不要自以為我們是解決地球問題的完美人選，我們不是。他接著說，社會企業家不應該認為自己是唯一可以和政府、非政府組織和企業合作而改變世界的人。在印度，要兩家社會企業一起共同合作是不可能的事，作為社會企業家，應該要更具有包容性、視野更寬廣，去創造更強而有力改變社會進步的方式，而不是責怪別人提不出實際的解決方案。

另一位與談人 **Sabrina Chakori**，是 **Brisbane Tool Library** 的創辦人，她說自己出生於 1992 年，一個非常重要的一年，因為 1992 年聯合國於巴西里約熱內盧召開「地球高峰會」，通過「里約環境與發展宣言」、「二十一世紀議程」等重要文件，簽署了「氣候變化綱要公約」及「生物多樣化公約」，展現人類對於「永續發展」的新思維及新方向。

2017 年，**Brisbane Tool Library** 成為昆士蘭州第一個物聯網形式經營的工具庫。公司致力於讓所有裝修工具盡可能一直重複被使用，減少浪費和垃圾產生，讓大家在 DIY 裝修家具時，不需要購買設備。**Sabrina Chakori** 說，每年只需支付 75 美元的費用，會員就可以借用 500 多種工具，包括手動和電動工具，露營設備，廚房用具和運動器材。所有的物品都可以在其網站上找到。由於社區和一些當地企業的捐款，讓工具不斷增加，她說，並不是每個人都需要擁有割草機，應該要做到共享資源才有意義。

回收社會企業 **Ecopost** 的創始人 **Lorna Rutto** 介紹了她於 1980 年代在肯亞美麗的森林環境中的成長過程，但森林在 1990 年代遭到破壞，導致頻繁的洪水和污染。因此她創立了 **Ecopost**，使用 100% 再生塑料製造美觀，耐用和環保的塑料木材製作柵欄、路標或是其他戶外用品，而且僱用當地長期失業的青年。她同意 **Hande** 的觀點，認為社會企業家應該和其他人攜手並進，共同合作。

衣索比亞 **Tebita Ambulance** 的創始人 **Kibret Abebe**，**TEBITA** 救護車提供了最優質的緊急護理和到院前服務，有著正式培訓制度，提高人員對急救和健康安全的認識，並倡導組織內需有良好的緊急醫療服務管理，**TEBITA** 救護車因其服務而獲得了國內外眾多政府和開發組織的殊榮，公司已獲得非洲的阿迪斯阿貝巴衛生局的許可，並已通過質量管理體系的 **ISO 9001:2008** 認證。他強調，不管貧窮與否，所有人的生命健康應該都要得到保障。

最後，主持人 Thornton 說，在社會企業世界論壇上最重要的是彼此學習進而去建立社會企業，而且將此當作一個持續性的社會運動且不要忘記思考在這當下我們所扮演的角色及責任。

（八）世界咖啡館：「讓社企成為全球運動」

➤日期及時間：10月24日14:30-15:45

➤主持人：Gerry Higgins、Wubet Girma

➤活動摘要：

主持人之一 Gerry 為社會企業世界論壇(SEWF)創辦人及蘇格蘭社區事業(CEIS)國際企業事務負責人。由於 SEWF 需要更大的力量支持其深具遠景的計畫，同時發展成全球性的社會企業運動，Gerry 在 2019 年 1 月肩負起董事總經理的任務。他也在社會價值實驗室和英國境內最大的社會企業組織 Social Enterprise UK (SEUK) 擔任相當重要的管理角色。致力於落實社會正義，在社會企業領域投入超過 30 年時間，全力支持個人、社區及企業發揮潛能，創造變革，目前則負責督導扶植社會企業成長的大型專案，亦持續為在地及全球的社會企業政策貢獻觀點。

主持人之二 Wubet 熱衷於投資社會和人力資本以建立公平的社會，做為一名國際發展專業人士，她在非政府組織部門的領導中擁有超過十四年的豐富經驗，並參與了一系列發展計畫：社會企業，青年企業家、增強婦女權能.....等相關社會政策。在這幾年中，Wubet 一直是衣索比亞社會企業發展領域的重要貢獻者，也是東非社會企業區域小組負責人，負責多個計畫和跨投資組合。在地婦女能發揮影響力，更能倡議更多當地人投入社會企業發展，或許成為全球運動還需要觀察，但也因此讓更多在地專業人士有參與機會。

（九）工作坊：「聚焦就業議題，支持社會增能」

➤日期及時間：10月25日11:00-12:30

➤主持人：David Brookes

➤與談人：Salem Kassahun、Jack Su、Mimi Legesse

➤會議摘要：

主持人 David 於 2009 年被任命為「Social Traders」的總經理，同時擔任執行董事，負責組織策略制定與落實、人才招募、以及和政府、慈善組織、企業與研究機構等單位的重要夥伴互動。長期以來，David 高度參與澳洲社會企業的發展和倡議工作，包含社會企業年度大會(Social Enterprise Conference)、維多利亞社會企業策略(Victorian Social Enterprise Strategy)、各種形式的跨部門社會採購推廣。他將自身在 Rio Tinto、Toyota 和 Amcor 等企業發展社區合作策略、關注利害關係人需求、推動產業與政府政策的豐富經驗，運用至社會創新事務中，目前亦為社會企業世界論壇的董事之一。

第一位與談人 Salem Kassahun 是 Salem's Designs 的共同擁有人並擔任經理一職。「Salem's Designs」為一家僱用傳統工匠、生產手工商品的公司，由 Salem 與先生 Abraham 共同創立，目前她也擔任該公司的經理。Salem 於 1981 年前往美國求學，完成經濟與商業管理學士學位後，她結婚並移居加拿大，1994 年再舉家返鄉，就此定居衣索比亞。Salem 回國之後便與許多傳統手工藝社群或組織接觸，直到 2008 年，她卸下全職媽媽的身分，開創自己的事業。

第二位與談人 Mimi Legesse 是 Teki Paper Bags 的共同主任 (Co-General Manager) “失去聽力並不會讓我們失去能力。” Mimi Legesse 說。在孤兒院長大的 Mimi，總覺得需要幫助其他失聰的孩子。在衣索比亞，對於失去聽力的人來說，每一天都是挑戰；但有了像 Mimi 這樣的一群人後，未來可能會變得更加光明。Mimi 在懷第一胎時，開始她的創業旅程；她在空閒時間，製作勾針編織包和帽子。當她回學校完成學業時，她決定將勾針編織變成真正的事業，並教同班同學如何用勾針編織。但不幸的是，市場太小，他們沒有成功。然而，Mimi 知道了很重要的事，人們願意幫助她。她只需要做出更被大眾所需要及可負擔的商品，因此，Teki Paper Bags 誕生。

第三位與談人是台灣講者蘇國禎先生(Jack Su)，他是財團法人喜憨兒社會福利基金會共同創辦人兼執行董事。喜憨兒社會福利基金會於1995年成立，除了為心智障礙者提供終生照護服務，更設立烘培屋及餐廳為他們提供培訓及工作場所，改變憨兒的價值，從被服務者轉變為服務者。完成培訓後，基金會也輔導憨兒進入正常的工作場所如便利商店、餐廳及清潔公司。在照護服務方面，基金會除了提供日照、夜照及居家看護之外，也創建許多教育及娛樂設施如樂團、劇團、童軍團和學校，創造全方位的生涯規劃，實踐全人生活。

澳洲社會交易平台「Social Traders」，該平台旨在協助社會企業連結商業及政府資源，進而為澳洲的弱勢族群創造工作機會。只要組織符合Social Traders針對社會企業立下的標準，並擁有足夠的社會影響力，員工便會協助其連結Social Traders積極尋覓社會採購對象的企業和政府會員，共同投入社會利益，持續拓展影響幅度。

(十) 工作坊：「社區型社企的目標、行動與願景」

➤日期及時間：10月25日14:00-15:30

➤主持人：Douglas Cowan

➤與談人：Frealam Shibabaw、Hueiwen Chin、Robbie Millar

➤會議摘要：

來自台灣的講者金惠雯於 2005 年創立台灣原住民有機生產合作生產和銷售平台，稱為“部落 e 購”。基於「國際有機運動聯盟」(IFOAM) 倡導的參與保證體系的概念，“部落 e 購”以部落的共享精神以及合作生產，銷售和公平貿易的精神，發展在地農產品作為人工種植，成為部落經濟的主體。在部落農民面對有機農業市場化的考驗下，跨部落和跨族群的團體平台採用合作生產和銷售模式來對抗大環境衝擊。“部落 e 購”建立農民和消費者之間的直接參與，以促進部落的有機農業發展。由於各個部落有不同農產業基礎，因此各部落的生產組織做為合作夥伴，一起評估與部落資源兩相契合的發展方向，並建立生產、管理、行銷、客服對等自主的經營模式，以網路平台及數位管理分享通路及經驗，讓部落產業能夠在數位行銷的時代迎頭趕上。「國際有機運動聯盟」(IFOAM) 推行之參與式保障系統 (PGS) 之概念，以各區 PGS 莊園型的概念，發展各區的農產品特色，同時進行有機認證、發揚原住民共同產銷與分享的精神，以此達到「公平貿易」(fair trade) 的概念。

Seqota 是衣索比亞西北部的一個地方，以其艱難的地形和山脈而聞名，1983 至 1985 年飢荒重災區形象及新聞報導重創世人的心靈，聯合國及世界各處的媒體都曾大力報導過該地的飢荒問題。Frealam 曾經參與救助該地饑荒問題的政府計畫。她於 2001 年創立了 Bahirdar 學院，當時有 50 名學生和 7 名工作人員在 6 間教室中就學。目前，該學院是當地最大的私立學校，可教授 3000 多名學生。Frealam 的教育背景是商業，人文和社會科學與發展研究。在經營 Bahirdar 學院 10 年之後，她積極為學校就餐議題倡議。2014 年，Frealam 開始執行衣索比亞學校就餐計畫，且以國家計畫層級進行，並為聯邦政府提出了高層政策文件，此計畫後續成為該國成長和轉型計劃的一部分，其中包括 2015 衣索比亞的「Seqota 宣言」(Seqota Declaration)，以協助解決 Seqota 當地饑荒問題。Frealam 繼續為衣索比亞的兒童發聲，也因此衣索比亞世界在 2018 年授予她「衣索比亞世界展望親善大使」頭銜。基於以上背景，Frealam 發起一項稱為「School Meal Initiative」的計畫活動，其中包含將乳牛養殖於校內，採集牛乳，讓學校內的兒童每日攝取足夠的鮮奶之後，其餘的牛乳產量便販售給當地社區，獲得營利。這項計畫分別在衣索比亞的 Sebeta、Bahirdar、以及開頭所提及之 Seqota 等地點實施，以此他們成

功改善學童的營養不良、健康情況、飢餓導致失學等問題，也為學校創造財源收入，同時也讓學校和社區本身產生就業機會，而經營管理過程也讓當地人習得專業酪農業技術。

來自澳洲的 Robbie 代表他所服務的社會企業 Centre for Participation 擔任本次大會講者。澳洲維多利亞省西部的在維麼拉(Wimmera)地區，由於早年的開發結果以及地理因素，維麼拉地區包括好幾個重要的城鎮，例如霍舍姆 (Horsham, Centre for Participation 的所在地)、蒂姆勃拉(Dimboola)、斯托爾和尼爾，大部分都依賴穀物和綿羊來發展經濟，也因此城鎮裡儘是麵粉磨坊和穀物儲藏倉庫。由於對脆弱土壤的過度利用以及主宰地方經濟的主要產品的持續產量減少，這個地區一些比較小的城鎮正在逐漸消亡，即便現代化農耕技術可以在更多的土地進行農耕，但是人口銳減以及交通問題使得城鎮越來越難以生存。於是維麼拉地方上紛紛出現各種針對地方需求的社會企業，其中幾家社會企業於 2015 年決定合併，結合力量與資源加以推廣社會服務，Centre for Participation 於焉誕生，前身分別是 Wimmera Volunteers 和 the Wimmera HUB 兩單位，合併前分別從事社區志工訓練以及地方教育服務。Centre for Participation 提供就業訓練、駕訓班課程、培訓志工等等業務活動，目的是為了克服當地問題，像是駕訓班課程，讓 16 至 21 歲的年輕人具備自主行動、獨立生活的精神與能力；而為了推廣社區服務，志工是不可或缺的人力資源，他們訓練和培訓志工並安排志工們投入駕訓班課程、成年人就業教育等等服務內。Centre for Participation 認為，「擁有技能」與「具備就業能力」是不一樣的，因為後者需要擁有良好的溝通能力並且能夠帶來真正的社會包容以及自信，透過開設上述各種教育訓練，達到「服務社區」的目標，也解決失學失業、交通等問題。

三位講者前後分別簡介單位服務內容，以及點出社區所面臨的社會問題和需求，無論是兒童營養糧食問題、社區經濟發展、社區人口所面臨的社會問題等等，皆有具體詳實的分析問題以及解決方式，且都有亮眼成績，期望未來能有機會參與類似主題的工作坊。

(十一) 閉幕式暨交接儀式

10月25日在衣索比亞的阿迪斯巴貝巴舉行的2019年社會企業世界論壇閉幕時，宣布了2020年社會企業世界論壇將於9月23日至25日在加拿大東南岸的哈利法克斯(Halifax)舉行。加拿大的社會企業論壇由Common Good Solutions主辦，該組織的總經理Lauren Sears對所有參與者說，社會企業世界論壇曾於2013年在加拿大的卡爾加里(Calgary)舉行，哈利法克斯是加拿大大西洋沿岸小鎮，約有50萬人口，漁業相當發達，最重要的是哈利法克斯是加拿大社會企業的發源地。



Lauren Sears說，去年在參加英國的社會企業論壇時，我們意識到世界上原來有這麼多人都在做一些有意義式的事情，這些事情對社會有很大貢獻，所以相信我們可以做更多事情，我們也希望哈利法克斯也能在改變世界這件事上，具有歷史性意義。這次我們被衣索比亞的精神所感動，明年的加拿大也將延續這樣的精神，我們熱忱的邀請大家前來。

她說，我希望參加明年社會企業論壇的人能學習到很多新的社會企業的精神並且知道如何去實踐。我們希望透過這個論壇，協助大家彼此多交流且建立合作的夥伴關係。Common Good Solutions的CEO David Upton說，明年邀請對象將擴大，包括所有對社會企業有興趣的投資者、年輕人以及當地的居民。

最後，在衣索比亞當地的兒童合唱團的優美歌聲中，為三天的論壇劃下完美句點。



二、社企參訪

一、Sabahar Craft

10月21日的城市參訪我們來到Sabahar Craft，Sabahar Craft是一家2006年成立的公平貿易公司，目前有92個員工，主要生產時尚和家庭實用手工紡織品。藉由設計創造商品的同時，探索文化習俗，以促進未來的學習、合作和機會。使用當地和可改造

利用的工業材料，賦予當地工匠能力，提高衣索比亞工藝的品質，對社會福祉作出貢獻，藉由填補手工藝的行銷來幫助貧苦的工藝師並增加商品價值來提高衣索比亞手工藝品的品質，目前已創立合作社及其產品與現有市場的聯繫。所有的產品都是使用天然纖維如棉、亞麻、絲綢和羊毛，透過簡易的紡紗機加上手工製造，並利用花、樹等植物自然染色。透過宣導改善衣索比亞的經濟、有助衣索比亞傳統工匠獲得穩定工作與收入，並有助其傳承技藝及環境改善、採用天然與零廢料的生產方式有助衣索比亞持續朝向正向改變等理念，成功將產品行銷至歐美 17 個國家，公司營收每年皆有 10-15% 的成長。



參訪時我們發現該公司環境相當清幽，座落在小山坡上，公司負責人 Kathy Marshall 是在戶外區跟我們介紹公司營運情形，戶外區的空間因為被樹木、灌木環繞而自成一區，當天天氣晴朗，秋風徐徐，竟然沒有午間高溫 30 多度的酷熱。簡報時 Kathy Marshall 一一介紹各部門負責人，包括負責行銷、技藝訓練等，無論男女都很年輕，看似靦腆卻又不失自信。簡報後我們走訪該公司各區域，紡織區、手工區、展示區及販售區在室內，植物染、養蠶區、休憩區等在室外。因為是山坡地形因此需要上上下下移動，沒有電梯或是無障礙設施。

負責人 Kathy Marshall 表示，永續性、革新與相互關懷是 Sabahar 的核心價值，最終希望創造一個共好的社會。

二、Shega Crafts

其組織的目標是探索文化習俗，以促進未來的學習、合作和機會。使用當地和可改造利用的工業材料，賦予當地工匠能力，提高衣索比亞工藝的品質，對社會福祉作出貢獻，藉由填補手工藝的行銷來幫助貧苦的工藝師，並增加商品價值來提高衣索比亞手工藝品的品質。目前單位的規模尚且處於小型的手工藝與行銷公司的合作關係，在商品包裝以及營收等方面還有發展的空間，而在環境永續、員工協助及在地影響力方面也需要拓展。以台灣方面的經驗來看，單位有更明確的產銷模式，未來或許可以雙方交流，展現台灣的實力之餘，也能教學相長、建立良好合作關係。

三、JeCCDO

10 月 22 日的城市參訪，來到距離阿迪斯阿貝巴 2 小時車程的德布雷塞特(Bishoftu)，該地相當知名的耶路撒冷兒童與社區發展組織(JeCCDO)。為了因 1984 年饑荒而流離失所和缺乏照顧的兒童而成立的本土非政府人道主義組織，願景是建立一個讓所有公

民促進兒童福祉的衣索比亞社會，是以兒童和其他社區弱勢群體為重點的發展計畫，致力於教育、健康、水、公共衛生和個人衛生、孤兒及弱勢兒童的護理和支持、城市農業、氣候變化適應、災害風險減少、生計促進、社區組織和社會責任計畫的能力發展。通過上述的社區發展計畫辦公室和合作的社區組織，擁有並管理一間裝備齊全的培訓中心。原本是人道



救援的樣板，因為教會組織的支撐及小型社區機構的培力，成為有完整體系的組織機構，有極大的社會影響力。該組織於 1985 年成立，在執行董事 Mulugeta Gebru 的帶領下，JeCCDO 在成立之初雖然只有 35 名員工，但已有 6 個兒童之家提供機構式的兒童保育服務，例如庇護、飲食、健康與教育，當時有超過 1,000 名兒童在兒童之家生活和成長。之後逐漸擴大規模，迄今已成為擁有 300 名員工及多項計畫(上述之教育、健康、水、衛生、護理、都市農業、氣候變化適應、減少災害風險、促進民生及社區組織的能力發展等)與方案(促進社會責任、邊緣化社區賦權、社區外展青少年足球、支持弱勢群體、社區支持合作、促進獲得安全和適當的水、衛生等服務)的大型組織，服務的對象也不再只限於兒童，還包括婦女與弱勢者。

當天共走訪該組織的 2 個據點，一處是特別為了本次論壇所搭建的臨時展示區，另一處是戶外交流區，讓與會者彼此之間及各部門負責人員都可以輕鬆交流。經由交流時得知，該組織的建地是政府提供的，為了推廣該組織的理念，也有擺攤、FB 等各式行銷管道，而透過各式各樣的導遊、管理、領導及各種技能訓練，結訓後大約 50% 的人可以獲得就業機會。



JeCCDO 是衣索比亞非營利會組織的榜樣，並且是衣索比亞中有能力與歐美國家如英國、加拿大、美國、荷蘭、德國、芬蘭、意大利、瑞典和澳大利亞的捐助者保持密切且良好關係的關鍵組織。

四、Entoto Beth Artisan

據創辦人 Bethlehem Berhane 說法，創立「Entoto Beth Artisan (EBA)」的起心動念，來自於恩托托 (Enototo) 山區教堂一群感染愛滋病毒的婦女。這群避居山林的 HIV 陽性患者生活十分貧困，讓 Bethlehem 回想起自己的家庭也經歷許多波折，而她的母親又是如何堅持不懈地勇敢度日。因此決定開創一家社會企業，為弱勢婦女恢復生命的自信與尊嚴，藉由經營珠寶事業，為 HIV 陽性婦女創造就業機會，逐步成為了在國內和國際市場有能見度的企業，據稱至今已協助 200 位 HIV 陽性婦女重拾希望，自立自足。更進一步發展棉質圍巾、皮革包包等商品，利用這段成功經驗，拓展新的事業鏈。

五、Selam David Röschli Technical and Vocational College (SCV)

曾在阿迪斯阿貝巴技術學院任教的 Mr. David Röschli，辭去了在瑞士的工作，和他的妻子 Marie-Louise Röschli 搬到衣索比亞。之後，Mr. David 成立 Selam 技術和職業培訓中心（現為 Selam David Röschli 技術和職業學院），Selam David Röschli 技術和職業學院成立於 1989 年，源自創辦人收養了一些居住於 Selam Children's Village (SCV) 的孤兒。



該學院為無法進修學術課程的人規劃培訓。創辦人的妻子 Mrs. Marie-Louise Röschli 也成立 Selam 女子職業中心(現為 Selam David Röschli 技術職業學院食品製備部)，負責家政培訓，以及阿迪斯阿貝巴監獄裡女囚犯們在技術職業培訓中心的食物製備培訓，SCV 的活動包含幼兒園、小學、技術職業學院、食品製備培訓、服裝製作培訓和有收入的計畫，如金屬加工、鋁和不鏽鋼產品及農業產品。技能培訓對衣索比亞的弱勢家庭子女有其必要，中午用餐在其附設的餐廳，可見其用心為培訓學員有實習和工作的機會和場域。這個機構較有永續性，因為負責人耕耘許久，已有明確的發展模式，串連到餐廳和廚房，收入穩定也才能投入改善其他附屬設施。

六、Damascene

使用天然原料和環境友善的加工過程，製作出促進健康生活的高品質產品，並在本地及國際市場上行銷純精油和芳香療法產品。衣索比亞擁有許多可萃取成精油的植物，該公司的目標是以永續的方式利用這些資源來建立生意，志於創造有傳統用途價值的產品。藉由衣索比



亞當地未開發的資源及尋求與各組織和農民建立夥伴關係，可以為當地社區創造成長和發展的機會。但水源不足在非洲是普遍的問題，也是他們的困境，所以在參訪過程中，所觀察到的產業活動，規模較接近微型創業，他們正努力往成為社會企業的目標邁進。

目前，Damascene 結合了大型休閒度假村，能有效吸引消費者，但產品產能，檢測認證，品質及材料來源的亮點與社會價值，都是發展上有待加強，需要加以呈現之處。

伍、心得與建議

一、心得

(一) 開發中國家從事社會企業有其優勢

這次參訪的社會企業薩巴哈(Sabahar Craft)擅長利用其開發中國家的角色進行行銷，深知國際社會關切永續發展，特別是開發中國家，因此以改善衣索比亞的經濟、友善衣索比亞的工匠與勞工、永續環境發展如天然、有機、零廢料等生產方式，鎖定歐美已開發國家，成功將產品行銷至國際。因此只要懂得以不同的角度看待，找到對的行銷對象，行銷並不難。

(二) 熱忱、熱忱、熱忱

從這次參訪的社會企業或是論壇時展攤的單位，皆可感受到對所從事的社會企業具有很高的熱忱，對所堅持的服務對象、服務人數，雖然都仍有擴大的空間，可能被質疑，但仍對目前的進度，樂觀且充滿熱情。譬如 Tamsalet Kitchen 的負責人，將滿滿的熱情投注在年輕弱勢女性、單親媽媽等就業、訓練，面對參訪者挑戰為何不擴大協助中高齡者，她表示年輕弱勢女性、單親媽媽的協助相當有成果，也很重要，可等一段時間後再評估擴大協助對象的問題。

(三) 透過共同合作實踐社會企業的核心價值

衣索比亞有 1 億人口，是非洲人口第二多的國家，而社會企業更是高達 55,000 家，這是 SEWF 第一次在開發中國家舉行，大會的講者有多達 50%是來自於非洲，對非洲來說，深具歷史性的意義。探究非洲之所以在社會企業上這麼發達，是因為政府所提供的公共建設及服務不多，所以社會企業大多是從社區開始推動，由社區中有能力者捐贈經費，社區集體決定費用如何使用，而大多用於就業、婦女及兒童教育，在資源匱乏下，這些創新的成就都令人印象深刻。

我們看到來自世界各地的人們，為了他們想要的「改變」世界，努力的推動社會企業，例如創立餐廳僱用難民，為難民提就業機會的同時也重建了他們的生活；建立工具庫的使用平台，讓人民減少購買一次性的工具；為身障者提供就業機會的清潔公司..等，這些社會企業不僅是解決「人」最基本生活的問題，也同時解決社會問題，甚至提供就業機會，讓他們得以在生活上可以獨立自主。

社會企業多元化發展以解決不同社會問題，就要透過更多的社會企業互相合作，創造更多的對話平台，才是 SEWF 所要傳遞的核心價值，無論我們身在世界何處，無論做什麼，合作都是成功實現社會企業的關鍵所在

(四) 熱忱與理性：青年和女性意識抬頭

在參與大會及與現場來自世界各地共赴這場社企盛會的與會者交流互動過程當中，觀察到青年、女性在衣索比亞社會企業領域扮演著重要角色，無論是主動創業者或者社企單位所服務的對象/所處理的社會問題，都可以看到女性創業家、或者是以服務女性為目標的社企單位，而衣索比亞國內最活躍的育成單位之一—BlueMoon，主要育成對象更是針對年齡層相當年輕的人口部分。例如 10 月 25 日下午的工作坊中，拯救兒童免於飢荒致力於兒童健康營養議題的與談人 Fream女士，她的理念始終在於兒童人權，認為兒童是國家的將來，理應重視與兒童相關的議題。另外，在「當社企交集性別平權」這場全會中，四位講者中有三位(Metasebia Shewaye Yilma、Ellen Chilemba、Lynda)是女性。而另一場全會：「人性化科技，發覺變革潛力」的其中二位講者—Regina Honu、Betelhem Dessie，皆為女性電腦工程師，創業內容與是培訓青年女性讓她們具備撰寫程式的能力，積極培育女性成為電腦科技領域的專業人才，讓她們以此專業技能進一步從事社會創新。

在「當社企交集性別平權」當中的唯一一位男性講者 James 則提及：「工程跟建築幾乎都是聯想到男性從業人員」，關於這些普遍的既定印象，台灣也不例外，但凡提及工程、資訊、電腦、科技，不免感到女性較難以被聯想到上述專業領域，但這次在衣索比亞參加大會、親自聆聽講者們的經驗分享，感受到他們對於社會企業的熱忱積極，對於協助需要服務的對象，並不受限於性別框架，給予專業的訓練，像是程式撰寫、建築技術資格...等等，印象非常深刻。衣索比亞的社會企業經營方式，其熱忱是無庸置疑的，我們可以觀察到提供就業機會的社會企業，但也觀察到這個國家一股新興的青年、女性力量，在解決社會問題的層面和方法，除了單純提供就業機會，他們更強調「專業」、「技能」，讓接受協助的弱勢女性能夠擁有一技之長，而有別於單純提供就業機會，授予專業能力之後，更能帶來自信，如同在 10 月 25 日的工作坊中，來自澳洲的講者 Robbie 所分享的內容，Center for Participation 的精神，也秉持類似的想法，認為除了就業和技能，人們更需要自信。且女性同樣都是人口組成的一大部分，女性就業以及擁有專業技能，更能提升整體生活條件以及大幅改善人口中的勞動力能量，我們可以感受到他們熱忱背後的理性和遠見，確切掌握問題核心以及投資心力資源在改善實際問題的方向，值得學習。

二、建議

(一) 以(實戰演練)活動的方式帶領工作坊

本次大會中參加的其中一場工作坊：「運用社會資本，拓展社企版圖」，是以活動的方式進行，再帶入比較嚴肅的議題討論，其好處除可促進參與者對彼此的瞭解，也可以正式討論前先瞭解社會資本的實務概念，其作法可供未來辦理工作坊之參考。此工作

坊藉由讓大家分組實際演練，對話中必須以簡短自我介紹及所服務的單位起頭，並接著點出目前所從事的活動／關注的議題，進一步說明自己缺乏何種資源、與雙方交流互動找出資源、解決方案、甚至是建立合作關係。

透過實際演練建立網絡、尋找夥伴、假設一個大家都需要資源和志同道合的盟友的情境，讓參加者有機會互動，得知雙方與本場活動議題相關之處、正在從事甚麼活動／倡議，交換單位簡介資訊，從彼此的完全陌生到交談認識的過程當中，能夠有效快速點出問題，需要哪些資源，甚至能夠互相鼓舞以及集思廣益，活動最後在熱絡的交流中落幕，非常實用且印象深刻，對於社會企業從業者有相當大的助益。本署推廣微型創業鳳凰貸款之際，計畫內容也包含類似活動—鳳凰小聚—在微創鳳凰貸款申請人的創業經驗分享中，也有貸款人異業結盟成功、貸款人互相扶持，從他人所分享的創業歷程中進一步學習的正面效益。此類活動模式可以考慮應用在辦理活動時的內容規劃，進一步讓不同的業務所服務的對象都能有類似鳳凰小聚／建立網絡工作坊的活動體驗，同時強化本署業務推廣效益。

(二) 持續參與SEWF，與各國社企團體交流

建議持續參與 SEWF，並於 2020 年預定在加拿大哈利法克斯(Halifax)舉行大會時向加拿大社企學習。台灣的社會創新單位正處於蓬勃發展階段，且本署長期推動多元培力就業計畫、微型創業鳳凰計畫...等措施協助社會創新成長茁壯，參與社會企業國際活動，有助於本署推動社會創新之未來發展，並持續掌握全球社會企業發展趨勢。

附件 1 歷屆 SEWF 舉辦地點與主題

年度／地點	主題
第一屆 2008 年 愛丁堡	主題:Raise Awareness Of Social Enterprise As An Expanding Global Mechanism For Social Change 第一次社會企業世界論壇(SEWF)於英國愛丁堡舉辦，其主題為提高對於社會企業的認識，並且將社會企業作為社會改變的全球性機制，參與會議的除了有各國社會企業的領導人、實踐者外，還有許多預期的合作對象、政府組織等。
第二屆 2009年 墨爾本	主題:Taking The Next Steps Now 2009年澳洲爾本舉辦的社會企業世界論壇，由澳洲的社會投資組織 Social Venture Australia(SVA)主辦，SVA致力於社會企業的顧問、舉辦相關工作坊以及網絡上的教學。2009年的SEWF重點為讓社會企業作為

	<p>鼓勵及強化社會包容的要角，包含了創造穩定的就業機會，特別是針對那些在勞動市場上居於弱勢的勞工。本次的SEWF更加強了社會企業在社會改變中扮演的角色，並且更加穩固了各團體之間的合作。同時這些社會企業的前輩團體建立出讓新興之社會企業亦能追尋的模式。</p>
<p>第三屆 2010年 舊金山</p>	<p>主題:Realizing The Potential Of Social Enterprise</p> <p>2010年的社會企業世界論壇的重點是讓大眾理解社會企業的潛力。主辦單位為Social Enterprise Alliance(SEA)，是北美十分重要的非營利組織，一直以來都非常積極的創造一個社會企業的網絡。時至2010年，社會企業已經不僅僅是一個閉門造車的實驗，更成為世界主流，無論是營利或非營利的組織，其所創造出來的可能，社會大眾、媒體、政府部門等都有目共睹。這時SEWF的重點轉往讓參與者了解社企有不同的形式及可能性，也有不同的目的及社群，同時也鼓勵與會的社會企業等增加企業規模，同時增加市場的機會。</p>
<p>第四屆 2011年 約翰尼斯堡</p>	<p>主題:Social Enterprise As A Catalyst For Sustainable Development</p> <p>位於南非約翰尼斯堡的2011年SEWF主題為社會企業作為社會穩定發展的觸媒。SEWF 2011年提供了一個平臺引介這個新興的經濟模式，同時也提供了一個機會去強調社會企業在國際層面上的影響力，以及如何造成社會改變。自然作為第一屆舉辦在非洲的社會企業論壇，同時也關注在地的問題，藉由社會企業的模式，如何改善非洲的愛滋、健康、貧窮、教育等問題，也是該次會議的重點之一。</p>
<p>第五屆 2012年 里約熱內盧</p>	<p>主題:The Growing Field Of Impact Investing Focusing On Attracting New Investment Capital For Social Enterprise</p> <p>2012年位於巴西里約熱內盧的社會企業世界論壇主題為如何藉由社會企業的影響增加對於社會企業的投資，本次論壇十分的令參與者興奮，在論壇開始之前，參訪了不少位於里約熱內盧相關的社會企業與組織。在本次會議的討論中，認為必須要融合商業的工具、企業家精神、投資策略，因此要有更好的計畫，管理技術以及不停的增加社會企業本身的影響力。</p>
<p>第六屆 2013年 卡內利</p>	<p>主題:Leveraging Markets And Innovations To Solve Social Problems</p> <p>2013年的社會企業世界論壇於加拿大卡內利舉辦，在加拿大，社會企業是個擴展中並且受到注目的領域，有許多相當成功並且造成重大影響的案例，也因此本次會議的重點也是放在將這些成功並且深具影響力的社會企業之中，讓與會者分享他們的經驗，並從中汲取知識。</p>
<p>第七屆 2014年</p>	<p>主題:Social Change Through Social Enterprise</p> <p>2014年的社會企業世界論壇首次移師亞太地區於韓國首爾舉辦，由韓國</p>

首爾	Work Together Foundation擔任策劃單位，論壇主題定調為「透過社會企業創造社會改變」，並從社會創新、社會投資、創造就業等三個子題切入。
第八屆 2015年 米蘭	主題:Growing A New Economy 2015年SEWF在義大利米蘭由非政府組織Fondazione ACRA-CSS主辦。面對全球性的社會變遷，像是貧富差距極化、氣候變遷、糧食安全以及青年失業問題，主辦單位將今年度論壇主題訂為「扶持新經濟」，探討社會企業的生態體系、食物與農業、社會企業在「消除貧窮」中扮演的角色、如何為社會企業設計有效的溝通管道等議題，並將青年與社會企業設定為跨主題議題。
第九屆 2016年 香港	主題:New Frontiers, New Markets 2016年在香港舉行的社會企業世界論壇則是由香港社會企業總會有限公司主辦，聚焦探討議題包括:社會企業於經濟重塑與平衡方面支角色、具社會價值之市場開發、社會企業競爭優勢、社會企業生態圈、以及討論社會企業如何改變傳統商業的語言和價值等。
第十屆 2017年 紐西蘭	主題:Kakorokitemanu–Creating Our Tomorrow 2017年在紐西蘭由非政府組織Akina Foundation主辦，自聯合國於2016年發佈17項永續發展目標，永續發展的議題逐漸受到社會各界關注，主辦單位將論壇主題訂定為「創造我們的明天」，除了對永續發展的關注，亦與在地毛利文化連結。本次論壇預定探討主題包括:復興與再生的社會企業、社企中的毛利人觀點、解決住宅問題以創造永續社會存在、與新世代領袖合作、社會企業與原民展望與全球公民與永續發展目標等。
第十一屆 2018年 愛丁堡	主題: Inspiring a new decade of impact SEWF延續辦理十年之後，在今年回到蘇格蘭愛丁堡舉辦，藉此回顧過往的社企發展的進步和成效，並將今年度的論壇主題訂定為「啟發未來十年的影響力」(Inspiring a new decade of impact)，以「青年與教育」、「永續地球」、「聚焦市場」、「社會企業生態系統」、「主要商業部門」及「關鍵經濟議題」等6大面向設定相關議題，期透過社會企業從業者的集思廣益，讓社會企業所帶來效益，及社會企業意識能更上一層，將社會企業作為永續商業模式，以利未來10年的整體發展。
第十二屆 2019年 衣索比亞 (本屆)	主題: Explore the past and the future SEWF 延續辦理十年之後，於今年於 10 月 23 日至 10 月 25 日在非洲衣索比亞舉辦。SEWF 雖曾在非洲舉辦過，但這是第一次在發展中國家舉辦。今年度的論壇主題訂定為「探索過去和未來」(Explore the past and

	<p>the future) 透過回顧過往的社企發展，展望可以創建一個真正的全球社會企業運動，可以分享經驗，建立網絡並提供解決方案，為所有人提供更具包容性和可持續發展的未來。</p>
--	---

附件 2 會議活動照片

	<p>大會交接給 2020 主辦方 —加拿大主辦單位— Common Good Solution</p>
	<p>台灣代表團與團長唐政委於政委擔任與談人場次會後合照</p>
	<p>台灣團展攤攤位</p>



唐政委於「青年參與案例」全會中介紹台灣青年參與



唐政委於餐會交流座談和來自各國的社會企業人員交流



致贈禮品予工作坊講者、衣索比亞女性工商協會(AWiB)理事長：**Sewit Haileselassie** (左二)



致贈禮品予英國社會企業(SEUK)執行長：**Peter Holbrook CBE**



社企參訪據點之一：
Ellita Products



社企參訪據點之一：
Tebita Ambulance



社企參訪據點之一：
Tebita Ambulance



參訪行程據點之一：文
化行程—衣索比亞國家
博物館



參訪行程據點之一：
Damascene

附件 3 2019 SEWF 主要講者簡介

摘譯自 2019 SEWF 網站 (<http://sewfonline.com/sewf2019/speakers/>)

項次		
1		<p>姓名：Fikirte Addis 單位：Yefikir Design 職稱：創辦人</p> <p>Fikirte是曾獲國際獎項肯定的衣索比亞時裝設計師。2009年，她協助籌劃了一場時裝秀，希望突顯衣索比亞紡織業的童工問題，而這也成為她向世人展示作品的處女作。Fikirte運用自身的心理學背景、與孩子互動的經驗以及對設計的熱情，創立了顧及道德價值的設計品牌「Yefikir Design」，保持衣索比亞紡織工藝的傳統技法，挑選合理生產的手工織料，並確保製造過程中皆未使用童工。她提供需要養育孩子的婦女工作訓練，並直接向在家工作的媽媽們購買布料，讓一件文化意涵和當代潮流兼具的女性服飾，更加傳達出社會意識。不僅在衣索比亞和非洲，Fikirte的作品也走向全球，踏上紐約非洲時裝周（African Fashion Week in New York）。</p>

2		<p>姓名：Lord Victor Adebawale CBE 單位：Turning Point 職稱：創辦人 簡介： 由Lord Victor所帶領的「Turning Point」，是一家每年提供近83,000人醫療照護與社會支持的社會企業。他同時也是英國國內最大的社會企業組織 Social Enterprise UK (SEUK) 主席，以及NHS England、Co-Operative Group、Collaborate CIC、Visionable 和 Leadership in Mind等單位的非執行董事。此外，Lord Victor亦為倫敦公平委員會 (The London Fairness Commission)、倫敦警務處 (Metropolitan Police)、中央及地方政府主筆治安、就業、心理健康、住房相關的報告。因其在失業與遊民議題上的貢獻，2001年獲頒大英帝國司令勳章 (CBE)，並成為中立議員之一 (無政黨或政治關連，因具專業知識而進入議會者)。學術方面，Lord Victor則為林肯大學 (University of Lincoln) 的客座教授與榮譽校長、精神病學研究院 (Institute of Psychiatry) 名譽會員、哲學與精神病學國際聯盟 (The International Association of Philosophy and Psychiatry) 主席、以及倫敦政治經濟學院 (The London School of Economics) 董事。</p>
3		<p>姓名：Nazia Ali 單位：International Social Enterprise Academy 職稱：院長 簡介： Nazia 帶領了一個跨足全球、且仍持續成長中的社會企業網絡，她十分投入社會運動，更熱衷於融合不同的文化與社會情境，將多元領域的創新思維落實於各地。過去8年，Nazia 在英國各所大學推動社會創新工作，曾擔任新創企業育成團隊的一員，發展多項專案，支持身處窮困地區的社會企業家。近期則於牛津大學斯科爾中心 (Oxford's</p>

		<p>Skoll Centre) 開辦社會影響力實驗室 (Social Impact Lab)，這是一項為期一年的牛津管理碩士學程，強調以實務為基礎，不僅在課堂上學習，也在課堂外精進。Nazia 亦是世界經濟論壇傑出青年網絡 (Global Shaper with the World Economic Forum) 的成員之一，致力改善黎巴嫩難民營的受教議題。</p>
4		<p>姓名：Tom Allen 單位：Impact Boom 職稱：創辦人及執行長 簡介： Tom以支持創業者與創新者為出發點，成立「Impact Boom」社會企業，協助社會創新有志人士展現最大潛能，創造更好的世界。Impact Boom將其獨到的觀點與資源，供予來自186個國家的夥伴所組成的社群，更採訪了超過250位社會企業領導者及變革者，於部落格或有聲頻道上發布5內容，亦推動加速器強化方案 (Elevate + Accelerator Program)，增進議題或團隊能見度。身為經驗豐富的教育者、以及兩屆澳洲優良設計獎 (Australian Good Design Awards) 的得主，Tom和澳洲的頂尖大學及國際學術單位合作，共同發展並講授社會創新、創業、設計、商業、行銷等創新學程。目前Tom為進駐格里菲斯大學 (Griffith University) 尤努斯中心的社會企業家、昆士蘭社會企業委員會 (Queensland Social Enterprise Council) 與洛根社會企業網絡 (Social Enterprise Network Logan) 的董事會成員，亦是 QUT Bluebox ImpaQt的諮詢顧問。</p>

5		<p>姓名：Daniel Asare-Kyei, PhD 單位：Esoko 職稱：執行長 簡介： Daniel是技術專家、社會企業家、地理資訊科學家、農業經濟學家，同時也是一位農夫。過去16年來，Daniel不斷尋求科學、創業和成長模式的交集點，目前則擔任非洲最大、最具開創性的科技平台「Esoko」執行長，協助農村接觸數位服務。推廣農業與農村的資通訊（ICT）發展是他的熱情所在，亦認為數位資源的加入對非洲的農村經濟很有幫助。Daniel連起了金字塔底層與科技創新的差距，積極解決農村（特別是小農）被排除於數位世界之外的問題。他在荷蘭特文特大學（University of Twente）取得地理資訊科學雙碩士學位，後攻讀聯合國大學環境與安全研究所（UN University-EHS）農業經濟博士，並曾於此擔任研究人員。</p>
6		<p>姓名：Fete Asrat 單位：Temsalet Kitchen 職稱：共同創辦人及執行長 簡介： Fete目前擔任「Temsalet Kitchen」的執行長，她與共同創辦Temsalet的夥伴選擇藉由經營餐飲行業，傳達對性別議題的重視。Temsalet的宗旨為培力受教程度較低且工作未獲合理報酬的婦女，使其突破生活環境與社會眼光的限制，獲得一個發揮潛能的平台。這家溫馨的餐廳成立於2015年，座落在阿迪斯阿貝巴市中心，僱用了超過20位女性員工，也和以女性經營者或女性員工為主的食材供應商合作。除此之外，Temsalet更善加利用餐廳空間，開放年輕的女性攝影師、詩人、作家或音樂家在此展示作品或演出，支持女性彰顯才華，也為未來世代建立榜樣。</p>

7		<p>姓名：Alexandra Baker 單位：Challenges Group 職稱：總監 簡介： Alex曾與蘇格蘭全國性的社企網絡合作，運用她在英國和澳洲的管理顧問經驗，協助社會企業建立服務策略。而後加入「Challenges Group」，協助開發中國家或新興經濟體的企業發展。過去20年間，Challenges Group跨足55個國家，目前也在英國與撒哈拉以南非洲（Sub-Saharan Africa）設有6個常駐辦公室。Challenges Group深信企業有能力面對全球性的挑戰，因此全力支持社會企業和中小企業成長或創新，並鼓勵在地企業互相合作，強化區域生態系統。</p>
8		<p>姓名：Leila Ben-Gacem 單位：Blue Fish 職稱：創辦人 簡介： Leila是一位社會文化的「機會營造師」，是受Ashoka肯定的傑出社創家，也是貝尼海拉德（Beni-Khalled，蕾拉的家鄉）的市議員。她擁有生物醫學工程學位，曾在跨國公司擔任不同的職務，而後成立了「Blue Fish」，希望藉由社會經濟動態的調整，改善文化遺產保存的現狀。Leila也創辦共同工作空間與創意產業中心「Dar el Harka」，並在突尼斯（Tunis）歷史城區建置「Dar Ben Gacem」精品旅館，做為文化推廣之地。</p>
9		<p>姓名：Masresha Beniam 單位：OmniTech Consultancy PLC 職稱：董事總經理 簡介： Masresha在科技領域擁有6年以上的資歷，曾於衣索比亞的民間單位與公共組織擔任過軟體工程師、研究員、資深專案人員及副總經理。現今的</p>

		<p>她則於社會企業「OmniTech Consultancy PLC」擔任董事總經理，藉由多元的校園活動，致力縮小兩性數位落差。Masresha相當熱衷與機器學習（Machine Learning）相關的專案，並希望經由良好的教育，帶給孩童更好的未來。</p>
10		<p>姓名：Bethlehem Berhane 單位：Entoto Beth Artisan（EBA） 職稱：創辦人 簡介： Bethlehem創立「Entoto Beth Artisan（EBA）」的起心動念，來自於恩托托（Enototo）山區教堂一群感染愛滋病毒的婦女。這群避居山林的HIV陽性患者生活十分貧困，讓Bethlehem回想起自己的家庭也經歷許多波折，而她的母親又是如何堅持不懈地勇敢度日。她決定開創一家社會企業，為弱勢婦女恢復生命的自信與尊嚴，2012年，Entoto Beth Artisan（EBA）就此誕生。EBA經營珠寶事業，並為HIV陽性婦女創造就業機會，逐步成為了面向國內和國際市場都相當成功的企業。至今，EBA已協助200位HIV陽性婦女重拾希望，自立自足。Bethlehem更進一步發展棉質圍巾、皮革包包等商品，利用這段成功經驗，拓展新的事業鏈。</p>
11		<p>姓名：Sofia Breitholtz 單位：Reach for Change 職稱：執行長 簡介： Sofia是典型的行動家，相信集結不同領域的多元觀點，便可具足力量解決全球議題。她的工作經歷包含安永（EY）和Ben & Jerry's的策略管理顧問，參與過歐洲聯盟南非辦事處（EU in Southern Africa）的開發合作項目，也曾擔任社會企業「Solvatten」的副執行長。Sofia十分投入在兒童、女性影響力、以及同理心領導力相關的工作上，目前則是全球性非營利組織「Reach for Change」的執行長，發揮社企思維與創新精神，為兒童和</p>

		青年打造更美好的世界。
12		<p>姓名：Mariana Brilhante 單位：SPEAK 職稱：共同創辦人及行銷長 簡介： Mariana是「SPEAK」共同創辦人及行銷長，同時任職於IES社會企業學院（IES-Social Business School），將B型企業運動引入葡萄牙，並協助私人企業發展社會創新方案。在這之前她曾於牛津商業集團（Oxford Business Group）服務，為遍及4大洲的15個國家建置投資指南。此外，Mariana亦是尤努斯社會企業系統(Yunus Social Business)的顧問、里斯本管理與創業俱樂部（Lisbon MBA Entrepreneurship Club）的共同創辦人，她也在里斯本的諾瓦天主教大學（Nova-Catolica University），取得了商學碩士學位。</p>
13		<p>姓名：David Brookes 單位：Social Traders 職稱：董事總經理 簡介： David於2009年被任命為「Social Traders」的總經理，同時擔任執行董事，負責組織策略制定與落實、人才招募、以及和政府、慈善組織、企業及研究機構等單位的重要夥伴互動。長期以來，David高度參與澳洲社會企業的發展和倡議工作，包含社會企業年度大會（Social Enterprise Conference）、維多利亞社會企業策略（Victorian Social Enterprise Strategy）、各種形式的跨部門社會採購推廣。他將自身在 Rio Tinto、Toyota 和 Amcor等企業發展社區合作策略、關注利害關係人需求、推動產業與政府政策的豐富經驗，運用至社會創新事務中，目前亦為社會企業世界論壇的董事之一。</p>

14		<p>姓名：Elena Casolari 單位：OPES Impact Fund 職稱：共同創辦人及合夥人 簡介： Elena是「OPES Italia」與「OPES-LCEF Fund」的共同創辦人及合夥人。前者以投資義大利具影響力的社會企業為目標，後者則針對服務低收入或弱勢族群的新創社會企業，提供財務支持與管理資源。Elena相信影響力投資與社會企業運動可為世界帶來變革，亦支持性別智慧（gender smart）投資與全球公民意識。她曾於投資銀行產業負責開發新興市場長達12年的時間，而後擔任國際非政府組織ACRA基金會執行長10年。Elena同時是人類進步基金會（Fondazione Umano Progresso）、社會企業世界論壇（Social Enterprise World Forum CIC）、義大利社會影響力投資網絡（Social Impact Agenda for Italy）等組織的董事。她取得管理學位後，獲文部科學省日本政府獎學金（Monbushoo fellow），於東京一橋大學（Hitotsubashi University in Tokyo）留學2年。</p>
15		<p>姓名：Sabrina Chakori 單位：Brisbane Tool Library 職稱：創辦人 簡介： 完成生物學學士學位與環境經濟學碩士學位後，Sabrina 以零包裝食品系統為研究方向，繼續攻讀博士學位。 2017年，她創立「Brisbane Tool Library」，一家主張經濟去成長（economic degrowth）的社會企業，目標是降低家戶的消費。這間「借用物品」的圖書館，正位於昆士蘭州立圖書館（State Library of Queensland）內。為使世界離永續發展的目標更近，Sabrina在不同國家推動她的工作，如：肯亞、墨西哥、厄瓜多、澳洲以及歐洲各國。她曾參與聯合國（United Nations）相關事務，也進入</p>

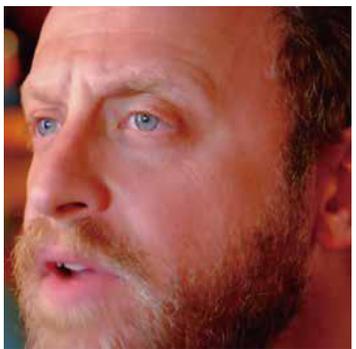
		<p>許多偏遠地區。而在昆士蘭，Sabrina則與環境部部長史蒂芬·邁爾（Environment Minister Dr. Steven Mile）合作，推行反一次性塑膠袋的法令。兼具創辦人、TEDx講者、作家、研究員等多重身分，Sabrina 致力創造系統性的變革，建立符合社會正義與生態永續的新經濟體。</p>
16		<p>姓名：Zoe Chan 單位：PuYU Horticultural Therapy Services 職稱：共同創辦人 簡介： Zoe是合格的園藝治療師，也是新創社會企業「PuYU Horticultural Therapy」的共同創辦人，提供大眾園藝治療資源，並以老年失智症患者為主要服務對象。PuYU 的使命是透過創新的園藝治療服務（HT services），協助社區年長者減緩認知功能的退化速度，進而提升生活品質。透過研究與成效評估，PuYU發現其HT計畫在知能與心理社會層面確有正向的影響，這項結果也於第十五屆世界華人地區長期照護研討會（the 15th World Congress of Elderly Care in Chinese Community）獲得推廣。此外，PuYU也為50歲以上的黃金世代人士（golden agers）提供培訓，使其藉由參與各項園藝治療工作，服務患有輕度知能障礙（MCI）或憂鬱症的長者。</p>
17		<p>姓名：Pollyanna Chapman 單位：Impact Hub Inverness 職稱：共同創辦人及執行長 簡介： 「Impact Hub Inverness」是一個鎖定蘇格蘭高地和群島地區（Highlands and Islands of Scotland）為服務範圍的共同工作空間與社會創新社群，Polly與其夥伴一同創立此處，目前也擔任執行長職務。除了交流場域，Impact Hub Inverness也為該區的社群及社會企業提供業務上的支持，做為全球Impact Hub的其中一員，協力推動或連結國際性的事務。</p>

		<p>Polly曾擔任研究員，亦曾於蘇格蘭政府從事政策發展與宣導工作。現今她致力傳輸商業資源，同時擔任Impact Hub新團隊的教練，並參與英國偏遠及農村地區財務困境的重要研究。</p>
18		<p>姓名：Ellen Chilemba 單位：Tiwale 職稱：創辦人 簡介： Chilemba是一名DJ、製作人和社會運動參與者。為終止童婚的惡性循環，她17歲即創辦Tiwale，為馬拉威的女性提供經濟與教育層面的支持，至今協助超過250位女性獲得受教的機會及就業技能訓練。Chilemba也進一步為非洲的女性和LGBTQ+族群策劃安全的共享空間，用以推動音樂教育。這些貢獻則使她獲得《魅力》雜誌年度大學女生標竿人物（Glamour Magazine’s College Woman of the Year）、富比士30位30歲以下非洲傑出青年（Forbes’ Africa 30 Under 30）、Ashoka未來獎得主（Ashoka Future Forward Winner）、蓋茲基金會目標守護者（Gates Foundation Goalkeeper）、全球公民意識青年倡議家（Global Citizen Youth Advocate）、One Young World年度大使（One Young World Ambassador）、大英國協年度優秀發展青年（Commonwealth Awardee for Excellence in Development）等殊榮。</p>
19		<p>姓名：Douglas Cowan 單位：Highlands and Islands Enterprise（HIIE） 職稱：社區及地方部門總監 簡介： 他負責關切蘇格蘭高地與島嶼等偏遠和鄉村地區所面臨的問題，包括支持社區增加發展社區資產。 除此之外，還要支持對於偏遠或鄉村地方而言非常關鍵的社會經濟以及社會企業的成長模式。</p>

		Douglas 同時也執掌 HIE 對於發展文化和文化遺產的業務。
20		<p>姓名：Mike Curtin Jr. 單位：DC Central Kitchen 職稱：執行長 簡介： 「DC Central Kitchen (DCCCK)」是一家打破飢餓與貧困循環的非營利創新社會事業。Mike在2004年加入以前，就已具備20年以上的餐旅業經驗，也擁有一家自己的餐廳。在他的領導之下，DCCCK的年收入從300萬美元增長至1,700萬美元，其中將近60%來自於任務型的社企活動。48%的DCCCK員工通過國家認證、專門提供予就業困難者的餐飲職業培訓 (Culinary Job Training)，他們提供在地食材所製成的餐點給公立學校，批發新鮮的零售產品給商家，並在華盛頓特區最未受到關注的社區中，經營咖啡與餐飲服務。</p>
21		<p>姓名：Bete F. Demeke 單位：Project Mercy 職稱：總裁及副主席 簡介： 「Bete是非營利組織「Project Mercy」的總裁及副主席，運用不同類型的專案協助解決農村社區的貧窮問題。在非洲，Project Mercy已投入42年的時間，提供7個國家的難民各項援助。而近期的28年來，組織則特別聚焦於衣索比亞的社區整合發展計畫。長期擔任Project Mercy志工、捐助人及董事會成員的 Bete，2014年向任職公司IBM申請了2年學術假期，全職投入 Project Mercy。2年後，他自IBM退休，結束30年的職涯，換上領導 Project Mercy的角色。離開IBM前，Bete所擔任的職務為成長型市場軟體產品開發處 (Software for Growth Markets) 的副總裁，管理超過全球140個國家5,000名員工，負責統籌的業務價值更達數十億美元。</p>

22		<p>姓名：Nebiyat Demeke 單位：Rohobot Nursing Services 職稱：創辦人及總經理 簡介： 由Nebiyat所創辦的「Rohobot」，是以慢性病患與長者為主要對象，提供價格合理的居家醫療照護服務，也藉此為醫學院的畢業生，創造更多就業機會。Nebiyat擁有醫學與社會學背景，無論國內或國際的研討會及工作坊，都可見到她的身影。</p>
23		<p>姓名：Claire Dove OBE DL 單位：UK Government、Blackburne House Group 職稱：第三部門與社會企業小組皇家代表、執行長 簡介： Claire自1980年以來一直都是社會企業運動的重要角色，近期更被任命為英國官方第三部門與社會企業小組的皇家代表（Crown Representative），負責協助該小組獲得政府合約。她曾為社會企業運動制定第一個策略方案，並確保相關議題得到英國政府的重視。其中包含推動社會價值法（Social Value Act），現已納入許多地方政府的行政架構與英國皇家商業採購程序之中。Claire擔任SEUK（Social Enterprise UK）主席長達10年，至今仍是該組織的支持者。她同時帶領Blackburne House Group，經營多家成功的社會企業，和一間曾獲獎項肯定的社會企業家學院（School for Social Entrepreneurship）。Claire在社會企業的卓越貢獻，使她自己獲獎無數，包含大英帝國官佐勳章（OBE）以及英國女王創業促進終身成就獎（Queen’s Lifetime achievement award for enterprise promotion）。</p>

24		<p>姓名：Sara Eklund 單位：Noble Cup 職稱：創辦人 簡介： Sara是一位對抗月經惡名的哲學派企業家，她積極改變世人對每月子宮內膜脫落這件事的看法，透過生產商品與創造對話，營造更輕鬆、潔淨及安全的經期體驗。2018年，Sara在衣索比亞創立了月經杯公司「Noble Cup」，提供無洩漏、零廢棄、可替代衛生棉的經期用品。從某次夏季的加州之旅開始，經期時Sara總是帶著衛生棉一起旅行。直到25歲首度嘗試月經杯，她才發現經期可以是如此輕鬆、舒適的一段時間。針對可支配收入不足導致無法購買一次性用品的衣索比亞女性，這項產品更可大幅改善她們的生活品質。Sara擁有紐約大學蒂施藝術學院（Tische, New York University）的電影製作藝術學士學位（filmmaking BFA），碩士則於倫敦大學金史密斯學院（Goldsmiths, University of London）修習當代藝術理論。</p>
25		<p>姓名：Cinnamon Evans 單位：CERES 職稱：執行長 簡介： 「CERES」協助社區與社群匯集力量，以更永續、更公平的生活方式為目標，尋求協作的各種可能。它是墨爾本的指標組織，亦聞名於世界各地。在Cinnamon的帶領下，CERES發展出13個社會企業網絡，讓使用者可以彼此交流，也可一同面向全球。95%的CERES資金源於自籌，且始終維持社群協作的特質。Cinnamon在教育、環境科學、協同管理及團隊引導等領域皆擁有深厚涵養，目前也擔任新創平台維多利亞社會企業網絡（Social Enterprise Network Victoria，簡稱SENVIC）的主席。她親身體驗過社會企業運動的力量，因此特別熱衷於創造環境與社會的變革。</p>

26		<p>姓名：Charlie Fraser 單位：The Entrepreneurial Refugee Network(TERN) 職稱：共同創辦人及合夥人經理 簡介： 「TERN」2016年於英國成立，以社會企業的形式，協助難民實現想法，獲得成長。透過TERN及其志願社群的投入，在創業過程必經的三個階段給予支持，2019年預計將有120名難民得到幫助。而TERN的總體目標，則是2025年以前，英國境內誕生1,000家，由難民主導經營的企業。</p>
27		<p>姓名：Joshua Friedman 單位：Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH 職稱：衣索比亞與吉布提區域經理 簡介： Joshua畢業於康奈爾大學 (Cornell University) 及康奈爾法學院 (Cornell Law School)，曾擔任檢察官、出庭律師、開發與人道主義工作者、橫跨4大洲公眾與民間組織的資深專員達20年。目前則是德國國際合作機構 Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH 的衣索比亞與吉布提區域經理，於阿迪斯阿貝巴推動該機構的Better Migration Management (BMM) 計畫。</p>
28		<p>姓名：Dr. Eleni Gabre-Madhin 單位：blueMoon 職稱：創辦人、執行長及快樂長 簡介： 「blueMoon」為衣索比亞第一個鼓勵青年投入農企業 (agribusiness) / 農科技 (agritech) 而成立的孵化器及種子投資平台。Eleni在創辦blueMoon之前所開創的另一個組織「Eleni LLC」，負責邊境市場 (frontier markets) 商品流通生態系統的設計、建置及運作協力，同樣成為非洲地區的領航品牌。她也是「Ethiopia Commodity Exchange」的</p>

		<p>創辦人與前任執行長，在農業產品市場及非洲農業發展議題上為全球認可的思想領袖。Eleni於世界銀行華盛頓國際食物政策研究機構（World「blueMoon」為衣索比亞第一個鼓勵青年投入農企業（agribusiness）／農科技（agritech）而成立的孵化器及種子投資平台。Eleni在創辦blueMoon之前所開創的另一個組織「Eleni LLC」，負責邊境市場（frontier markets）商品流通生態系統的設計、建置及運作協力，同樣成為非洲地區的領航品牌。她也是「Ethiopia Commodity Exchange」的創辦人與前任執行長，在農業產品市場及非洲農業發展議題上為全球認可的思想領袖。Eleni於世界銀行華盛頓國際食物政策研究機構（World Bank, the International Food Policy Research Institute in Washington）擔任重要角色，亦參與聯合國貿易和發展會議（UNCTAD）。她擁有史丹佛大學（Stanford University）應用經濟學博士學位與密西根州立大學（Michigan State University）農業經濟學碩士學位，因其對社會創新的投入而獲選為2015年華頓商學院非洲俱樂部（Wharton Business School Africa Club）頂尖女性先驅創新企業家和2016年Devex全球發展最具影響力女性Top 5。</p>
29		<p>姓名：Mulugeta Gebru 單位：Jerusalem Children and Community Development Organization（JeCCDO） 職稱：執行董事 簡介： Mulugeta為「耶路撒冷兒童與社區發展組織（JeCCDO）」的執行董事，在連結社會企業與社區組織（community-based organisations，簡稱CBO）方面極具遠見。他與衣索比亞政府及各國資助者（英國、加拿大、美國、荷蘭、德國、芬蘭、義大利、瑞典、澳洲）積極維繫不同層面的密切交流，促使JeCCDO成為其他公民社會組織</p>

		<p>(Civil Society Organisations) 的學習標竿。</p> <p>Mulugeta自身也透過董事或顧問等角色，參與衣索比亞兒童、婦女、青少年相關政策制定與倡議工作，目前亦為自助團體「Consortium of Self Help Group Approach Promoter (CoSAP)」董事會主席。</p>
30		<p>姓名：Nikki Germany 單位：Copia Global 職稱：運籌長 簡介： Nikki為「Copia Global」的運籌長（Chief Growth Officer），這是一家成長快速的肯亞公司，不受使用者的所在地點、收入高低、或是否能連上網際網路等條件限制，Copia Global皆可提供電子商務相關的服務。Nikki主要負責銷售、市場行銷以及顧客關懷，同時控管 Copia Global自新創階段到擴張經營的發展過程。加入 Copia 之前，Nikki於肯亞的「Bridge International Academies」擔任東非地區營運長，該組織和 Copia 一樣以低收入者為服務對象，而Nikki十分樂於為資源不足或服務貧乏的區域找到可維持財務永續性的創新商業模式。她擁有超過20年的管理經驗，曾任職於Google、Expedia、Intrawest與BHP Billiton，腳步遍佈6大洲，包含澳洲、美國、加拿大、智利與英國。</p>
31		<p>姓名：C.D. Glin 單位：U.S. African Development Foundation (USADF) 職稱：總裁及執行長 簡介： 「美國非洲發展基金會 (USADF)」是美國政府獨立機構，支持各項由非洲人主導或非洲人推動的發展方案，並以有利非洲基層人民、符合在地社群或企業需求的技術援助與投資計畫為第一順位。加入USADF之前，Glin是洛克菲勒基金會 (Rockefeller Foundation) 非洲區副總監，2008年</p>

		<p>至2010年受歐巴馬政府任命為美國和平工作團（U.S. Peace Corps.）跨政府事務與全球夥伴關係（Intergovernmental Affairs and Global Partnerships）處首任處長，至今則仍持續為美國國務院（State Department）、美國國際發展署（USAID）、世界銀行（World Bank）迦納與奈及利亞辦公室服務，亦是美國外交關係協會（Council on Foreign Relations）的會員。在納爾遜·曼德拉（Nelson Mandela）擔任南非總統時期，Glin已是美國和平工作團第一支南非小組的志工。2011年，Glin接受白宮「變革領袖」（White House Champion of Change）的表揚，足見他在國際事務和公民參與議題上的卓越貢獻。</p>
32		<p>姓名：Rona Glynn-McDonald 單位：YLab 職稱：原住民小組經理 簡介： Rona是一位充滿自信的凱德第族（Kaytetye）女性，她擁有經濟學背景，對各種擾動式（disruptive）的獨到想法極富熱情，與許多具高度影響力的組織合作，並肩推動社會創新。社會企業「YLab」提供青少年學習創新與設計未來的機會，經由多元的生活體驗，增進其對社會議題的理解，並嘗試發展可行的因應策略。Rona目前是YLab原住民小組（First Nations）的經理，為推廣澳洲原住民（Aboriginal）及托雷斯海峽群島人民（Torres Strait Islander）的歷史文化，2018年Rona更創辦線上平台「Common Ground」，至今超過130,000人因此對澳洲原住民的生活樣貌有了進一步的認識，在文化交流層面也獲得顯著的成效。Rona期許自己在社區與社群工作上的努力，能協助澳洲打造一個關注原住民知識和文化的未來環境，也因這些貢獻與付出，使她成為2019年戴安娜王妃獎（The Diana Award）的得主。</p>

33		<p>姓名：Dan Gregory 單位：Social Enterprise UK 職稱：國際事務與永續發展部門總監 簡介： Dan已投身社會企業領域超過10年，他從管理階層的視角規劃策略，也將策略推進大眾的生活。Dan在英國財政與內閣辦公廳（Treasury and Cabinet Office）協助政府發展培植社會企業的財務政策，以及加強志願服務和社區參與在公眾議題上的角色。而在Social Enterprise UK（SEUK），Dan為世界各地的官方部門提供社會企業政策的發展建議，更主持全球近20個國家關於社會企業的研究計畫。他也曾帶領社會經濟聯盟（Social Economy Alliance），並以個人身分推動共有資本（Common Capital）議題；其他資歷則包含英國志願組織理事會（NCVO）、英國合作社聯合會（Co-operativesUK）、並生空間（Meanwhile Space）、友善經濟合夥公司（Good Economy Partnership）、公益彩券與樂施會（the Lottery and Oxfam）等。此外，為協助在地社會企業獲得資源，Dan不僅參與實務工作，更透過企業投資、社會採購與基金募集，吸引各領域人士及大眾，投入數百萬元英鎊的資金。</p>
34		<p>姓名：Nigest Haile 單位：CAWEE 職稱：創辦人 簡介： Nigest致力於女性創業運動，特別是女性出口商；她在衣索比亞貿易及工業部（Ethiopian Ministry of Trade and Industry）歷經不同職位，累積23年經驗。2004年，Nigest創辦「CAWEE」，協助女性出口商推廣業務、建置能力，並結合政府的經濟培力計畫「Connecting 1,500 Women and Young Girls to the Export Market」，繆力發展海外市場。她的傑出貢獻受到聯合國婦女署（UN Women）、</p>

		<p>國際勞工組織（ILO）和紐約經濟與領導力發展中心（the Center for Economic and Leadership Development in New York）的肯定，並曾獲頒法國終結飢餓女性典範獎（Women Stop Hunger Award）。Nigest參與多個組織的董事會，目前亦為非洲全球女性經濟論壇（Global Economic Forum for Women）的諮詢委員。</p>
35		<p>姓名：Sewit Haileselassie 單位：Association for Women in Business (AWiB) 職稱：理事長 簡介： Sewit是一位年輕、活躍、大膽、且具備優秀領導才能的溝通專家。她是女性工商協會（Association for Women in Business，簡稱AWiB）的現任理事長，於 Enterprise Partners/DAI擔任策略溝通分析師，也是新創組織「Changing Images」的共同創辦人，以推動轉型變革（transformational change）為宗旨，期望發揮更深遠的社會影響力。Sewit擁有阿迪斯阿貝巴大學性別研究碩士學位（Gender Studies from Addis Ababa University），亦受過經濟學的訓練。她擅長與團隊一起工作，且對於夥伴關係、活動統籌、概念發展、講稿寫作、工作規劃、策略溝通、媒體管理以及方案設計等項目十分精熟。經歷記者、顧問、性別專業工作者、講師與研究員等職務，合作對象遍及國際性非營利組織和高等教育機構，也包含國際救援委員會（IRC）、聯合國開發計畫署創業發展專案小組（UNDP's EDP）以及英國國際發展部（DFID）。</p>
36		<p>姓名：Alex Hannant 單位：Yunus Centre, Griffith University 職稱：共同主持人 簡介： 位於澳洲的格里菲斯大學（Griffith University）尤努斯社會企業中心，以學校為基地和起點，引領高等教育機構進行社會企業相關議題的講授與研</p>

		<p>究，並實際參與社會創新工作，體現大學在社會影響力之中的作用。Alex目前擔任該中心的共同主持人，他過去是紐西蘭發展新創社企的主要組織 Ākina基金會（Ākina Foundation）執行長，也曾是政府培植社會企業的策略夥伴。更早之前，Alex為英國LEAD計畫總監，協助該組織開拓領導力與永續發展相關議題的世界網絡，亦於「氣候及發展知識平台」（Climate and Development Knowledge Network，簡稱CDKN）負責夥伴關係的工作。現今他則同時身為澳洲和紐西蘭B型企業實驗室（B Lab）董事會成員、紐西蘭影響力投資委員會顧問（Aotearoa New Zealand Advisory Board for Impact Investment），並以自身專業支持為增進文化融合而生的社會企業石榴廚房（Pomegranate Kitchen），協助其達成難民安置的理想。</p>
37		<p>姓名：Per Heggnes 單位：IKEA Foundation 職稱：執行長 簡介： Per為IKEA基金會（IKEA Foundation）現任執行長，該組織隸屬於持有IKEA集團的INGKA基金會（INGKA Foundation），負責慈善與公共利益相關事務。他帶領IKEA基金會發展創新策略，且持續不懈地為全世界身處貧困地區的孩童倡權。自2009年成為執行長以來，Per主導基金會的全球慈善資助計畫，腳步橫跨35個國家；2012年更獲聯合國秘書長潘基文（Ban Ki-moon）指派，參與聯合國婦女與兒童生命維護商品委員會（UN Commission on Life-Saving Commodities for Women and Children）。他曾擔任華倫威爾森物流公司（Wallenius Wilhelmsen Logistics）企業事務的全球負責人，以及博雅公關公司(Burson-Marsteller)英國區的總裁兼執行長、歐洲區的協同執行長。擁有奧格斯堡大學經濟碩士學位（University of</p>

		Augsburg with a “Diplom Oekonom”) 的Per，還曾是挪威皇家空軍（Norwegian Air Force）的一員。
38		<p>姓名：Bradley Heslop</p> <p>單位：Africa WSV</p> <p>職稱：共同創辦人及董事總經理</p> <p>簡介：</p> <p>WSV推動社會連鎖加盟系統（social franchise），協助非營利組織運用已獲得驗證的小型或社區企業經營方式（Businesses in a Box），快速擴張影響力，並朝組織發展目標前進。WSV目前有三家微型企業做為加盟選項，這些團隊以每人每日生活費用低於3美元的社區為主要對象，在健康、教育及經濟層面發揮正面的力量。參與WSV的創業者，經由這樣的連鎖系統，在非洲當地生產可再次利用且居民負擔得起的衛生棉、提供太陽能照明服務、以及建置衛生設備並將尿液和糞便轉化為有機肥料；而WSV本身也立下目標，期許2024年來臨之前，能有3百萬人因此受惠。Bradley於2014年被評選為《未來領導人》雜誌（Future Leaders）百大傑出領導者第5名，也自此開始協助英國文化協會（British Council）社企方面的工作，並在聯合國（United Nations）為相關議題發聲，更成為皇家文藝學會（Royal Society of Arts）國際發展網絡的共同創辦人。</p>
39		<p>姓名：Gerry Higgins</p> <p>單位：Social Enterprise World Forum（SEWF）</p> <p>職稱：共同創辦人及董事總經理</p> <p>簡介：</p> <p>Gerry為社會企業世界論壇（SEWF）創辦人及蘇格蘭社區事業（CEIS）國際企業事務負責人。由於SEWF需要更大的力量支持其深具遠景的計畫，同時發展全球性的社會企業運動，Gerry在2019年1月肩負起董事總經理的任務。他也在社會價值實驗室（Social Value Lab）、艾爾郡 CEIS（CEIS Ayrshire）、DSL企業融資公司（DSL Business</p>

		<p>Finance) 和英國境內最大的社會企業組織 Social Enterprise UK (SEUK) 擔任相當重要的管理角色。2017年, Gerry獲選為SEUK榮譽成員 (Honorary Fellowship of Social Enterprise UK), 他致力於落實社會正義, 在社會企業領域投入超過30年時間, 全力支持個人、社區及企業發揮潛能, 創造變革; 目前則負責督導扶植社會企業成長的大型專案, 亦持續為在地及全球的社會企業政策貢獻觀點。</p>
40		<p>姓名：Helianti Hilman 單位：JAVARA、Sekolah Seniman Pangan 職稱：創辦人 簡介： 做為一位持續創業的企業家，Helianti專注於開展以發揮影響力為目標的事業。她在2008年創辦「JAVARA」，這是一家期許彰顯食物價值、追求永續經營的公司，致力將印尼群島 (Indonesian archipelago) 逐漸被人們遺忘的食物多樣性歷史轉化為手工製作、兼具美味的有機食品，進入市場，重獲目光；2017年又創辦食物匠人學院「Sekolah Seniman Pangan」，提供小農、牧民和漁民們創業相關的實務訓練，以及一系列的商業發展支持系統。Helianti於2013年獲頒安永會計師事務所印尼年度社會企業家獎 (EY 2013 Indonesia's Social Entrepreneur of the Year)，2015年則再度得到施瓦布基金會社會企業家獎 (Schwab Foundation Social Entrepreneur) 的肯定。她以最優異的成績取得萬隆巴查查蘭大學 (Padjadjaran University, Bandung) 國際法律學士學位、倫敦大學國王學院 (King's College, University London) 法律碩士學位；亦曾參與哈佛甘迺迪政府學院 (Harvard Kennedy School) 和蒙納許大學 (Monash University) 的管理與領導力計畫。</p>

41		<p>姓名：Peter Holbrook 單位：Social Enterprise UK 職稱：執行長 簡介： Peter自2010年起擔任「Social Enterprise UK (SEUK)」執行長，該組織為英國境內規模最大的全國性社會企業交流平台，致力透過社會企業的形式改變「社會」與「企業」、宣廣相關政策、影響政治議題、藉由媒體及不同活動增進社會企業能見度、亦執行各項支持社會企業持續發展的研究計畫。Peter不僅協助數以百計的社會企業成長茁壯，也是英國及海外各級政府組織的諮詢對象，且擔任社會企業世界論壇(SEWF)主席至2015年為止。他曾於樂施會(Oxfam)、綠色和平(Greenpeace)及多個身心障礙者服務團體工作，在國際發展、地方事務和公共衛生領域經驗豐富，並於2015年獲頒大英帝國司令勳章(CBE)。</p>
42		<p>姓名：Regina Honu 單位：Soronko Solutions 職稱：創辦人及執行長 簡介： 「Soronko Solutions」是一家提供科技服務的社會企業，創立該組織、並擔任現任執行長的Regina，開辦了西非第一間為兒童及青少年而成立的「Soronko Academy」編碼與人本設計(human centered design)學校，並於迦納(Ghana)和布吉納法索(Burkina Faso)推動相關課程。她名列2017年英國廣播公司最具啟發性與創新性的世界百大女性(BBC 100 most inspirational and innovative women for 2017)之一；因其對於國際競爭力教育的傑出貢獻，獲頒2018年AFS躍動全球公民獎(2018 AFS Active Global Citizen Award)；亦得到由Ashoka基金會(Ashoka)、聯合國婦女署(Un Women)與開放社會基金會(Open Society Foundation)共同發起的「挑戰規</p>

		<p>則、轉動經濟」(Challenging Norm, Powering Economies)計畫支持，肯定她推動女性經濟賦權的努力。有線電視新聞網(CNN)、英國廣播公司(BBC)、半島電視台(Al Jazeera)和德國之聲電視台(DW TV)都曾報導Regina的故事。她信奉科技，也透過技能培養、意識倡導和政策改革，致力消除女性與科技的距離。</p>
43		<p>姓名：Dr. Hassen Hussein 單位：Entrepreneurship Development Centre-Ethiopia 職稱：執行長 簡介： Hassen是一位以任務為導向的領導者，同時也是一名人文主義教育家。他在不同的企業、非營利組織、國內及國際的社會運動之中，皆為帶領變革的重要角色。出於自身的熱情與專業，他投入相當多社會創新工作，包含在聖瑪麗大學(Saint Mary's University)規劃並講授課程；經由創業培力、優質教育、組織社群、打造有利的政策環境等方式，協助美國境內的非洲移民具備經濟能力和影響力；撰寫專欄文章、學術報告和創新題材。Hassen曾分析非洲之角(Horn of Africa，位於非洲東北部，又稱索馬利亞半島)複雜的政經狀況與安全局勢，經常被半島電視台(Al Jazeera)、英國廣播電台(BBC)、全國公共廣播電台(NPR)、美國之聲(VOA)、德國之聲(DW)及許多平面媒體引用。他的文章亦曾刊登於《非洲門戶》(Africa Portal)、《紐約時報》(New York Times)、《全球日報》(Global Post)、以及《世界政策評論》(World Policy Review)等知名出版品中。</p>

44		<p>姓名：Liza Imbonabake 單位：Challenges Rwanda 職稱：助理顧問 簡介： Liza做為「Challenges Rwanda」的助理顧問，主要目標是推動創新的客製化商業訓練，以及為盧安達的咖啡合作社供應管理知能。她擁有物流與運籌管理學士學位，更通過英國「特許管理學院（Chartered Management Institute，簡稱CMI）」認證。Liza將其熱情的特質和永不止息的好奇心，投入人權倡導與永續發展相關議題。她輔導咖啡合作社的夥伴們增進經營技能，同時也希望讓種植咖啡豆的農民生活間接獲得改善；除此之外，她還主導了一項潔淨技術實施方案（clean tech implementation），並已取得穩定的財務資源。Liza參與許多和青年相關的計畫，也運用其顧問專才，協助多家中小企業。</p>
45		<p>姓名：Jia-ling Tyan 單位：Alishan Township Chashan Community Development Association in Chiayi County 職稱：秘書長 簡介： 2009年，一場颱風重創台灣，原本即已存在於部落的危機，風雨過後顯得更加艱鉅。沒有產業，也沒有青年；市場陷入混亂，經濟更面臨潰堤。當時的南台灣籠罩在一片低迷的氣息之中，而本來也外流至都市工作的Jia Ling眼見家鄉情狀，認為改變需要青年人力的支持，因此決定主動返鄉。2011年，她創立了山區部落的服務組織，結合大專院校社會服務資源，逐步培養友好的互動關係、以及對地方社區的歸屬感。如今，她進一步將職業訓練資源引入偏遠部落，協助失業者取得認證，創造就業機會的同時，亦為部落產業帶來更多可能。</p>

46		<p>姓名：Emma Joyce 單位：Social Traders – Australia 職稱：社會企業互動小組 簡介： Emma於澳洲社會交易平台「Social Traders」的社會企業互動小組（social enterprise engagement）服務，該平台旨在協助社會企業連結商業及政府資源，進而為澳洲的弱勢族群創造工作機會。曾在新創社會企業任職的Emma，十分瞭解社會企業的各種商業模式，且相當熱衷於推動社會影響力。Emma在Social Traders負責施行社會企業認證制度，只要組織符合Social Traders針對社會企業立下的標準，並擁有足夠的社會影響力，她便會協助其連結Social Traders積極尋覓社會採購對象的企業和政府會員，共同投入社會利益，持續拓展影響幅度。Emma擁有蒙納許大學藝術學士榮譽學位（BA with Honours from Monash University），亦於該校特別修習國際發展及人權議題。</p>
47		<p>姓名：Jefferson Kangacha 單位：The Eden Horticultural Hub 職稱：創辦人及執行長 簡介： Jefferson曾獲全球青年領袖（Global Teen Leader）獎項，是一位醉心於社會創新、青年培力及教育議題的社會企業家與科技狂。他所創辦的「The Eden Horticultural Hub」，便嘗試將物聯網（Internet of Things）的概念，融入溫室農耕與水耕農法之中。Jefferson致力實踐自己的創新觀點，近期亦推動「Lisha Mtoi na 20 bob」計畫，在利穆魯小學（Limuru Mission primary School）建置兩間溫室，為1,500名學生供應午餐食材。他同時是另一優秀團隊「Teennation」的總裁，引導社會企業工作者應用設計思考、P2P科技（peer to peer technology）及策略發想等工具。Jefferson曾入圍2018年哈佛全球先驅者（Harvard Global</p>

		Trailblazer Finalist 2018) ，亦受邀於TEDx Youth 發表演說，並在2019年弗勒全球社會創新競賽 (2019 Fowler Global SocialInnovation Challenge) 中獲得入選決賽前10名的佳績。
48		<p>姓名：Likumbi Kapihya 單位：Social Enterprise Academy Zambia 職稱：網絡經理 簡介： Likumbi是一位社會企業的「內部創業家」 (intrapreneur)，擅長為現存問題尋求在地解方，並連結資源擴大受益範圍。資歷遍及立法機關、智庫 (think-tank)、非營利組織、顧問公司的她，累積了超過8年橫跨3大洲的跨部門工作經驗，如今則投入非洲社會與經濟發展相關事務。</p> <p>「Social Enterprise Academy Zambia」由尚比亞第一個創新與科技中心「BongoHive」負責營運，Likumbi擔任網絡經理 (Hub Manager) 一職，協助不同領域的創業者為他們社區解決最緊迫的問題。她擁有紐約市立大學 (City University of New York) 經濟學學士學位，並於巴黎政治學院 (Science Po Paris) 和柏林赫爾蒂行政學院 (Hertie School of Governance in Berlin) 取得公共政策及管理雙碩士學位。</p>
49		<p>姓名：Amanda Kiessel 單位：Good Market 職稱：共同創辦人 簡介： 「Good Market」是由社會企業、責任商業 (responsible business)、志願組織和變革人士共同參與其中的市集社群，透過來自至少30個國家、超過1,100名社會創新工作者所集結而成的網路平台，期許創造一個「對人類和地球都好」的21世紀。Amanda來自美國，自1999年開始定居亞洲。她擁有環境研究博士學位、國際永續發展碩士學位、以及專修生態毒理 (ecotoxicology)</p>

		<p>的生物學士學位。加入Good Market之前，Amanda已與在地組織共同推動生態農業及永續食物系統（agroecology and sustainable food systems）、組織變革（organisational change）、社會企業發展（social enterprise development）相關事務長達15年時間，卓越貢獻更獲Ashoka肯定，成為其認可的社企頂尖。</p>
50		<p>姓名：Salem Kassahun 單位：Salem's Designs 職稱：共有人及經理 簡介： 「Salem's Designs」為一家雇用傳統工匠、生產手工商品的公司，由Salem與先生Abraham共同創立，目前她也擔任該公司的經理。Salem於1981年前往美國求學，完成經濟與商業管理學士學位後，她進入婚姻並移居加拿大，1994年再舉家返鄉，就此定居衣索比亞。Salem 回國之後便與許多傳統手工藝社群或組織接觸，直到2008年，她卸下全職媽媽的身分，開創自己的事業。她育有兩個兒子和一個女兒，目前都已成人，皆於國外生活。</p>
51		<p>姓名：Susie Kitchens 單位：UN Environment Programme in Nairobi 職稱：英國副高級專員及常任代表 簡介： Susie自2017年開始，擔任聯合國環境署奈羅比辦事處（UN Environment Programme in Nairobi）的英國副高級專員（British Deputy High Commissioner）及常任代表（Permanent Representative）。她曾於英國外交部（UK Foreign Office）的經濟外交事務處（Economic Diplomacy department）擔任副處長，負責經濟成長與商業發展相關工作；也在英國駐波士頓總領事館（British Consul General in Boston）累積4年經歷，再任英國駐坦尚尼亞公署副高級專員（Deputy High</p>

		<p>Commissioner at the British High Commission in Tanzania) 3年。成為外交人員之前，Susie曾與巴基斯坦的阿迦汗基金會 (Aga Khan Foundation)、薩爾瓦多地區的救助兒童基金會 (Save the Children)、國際關懷協會 (CARE International) 等組織合作，在國際間倡導改善校園環境、進而解決兒童健康議題的概念。Susie積極透過政策改革、資源建置、倡議和連結等方式支持社會企業，這也是她過去7年的工作核心及關注重點。</p>
52		<p>姓名：Kerryn Krige 單位：International Labour Organisation 職稱：首席技術顧問 簡介： Kerryn目前與國際勞工組織 (ILO) 的經濟發展部門 (Economic Development Department) 合作，共同研擬南非的社會經濟政策。2012年至2017年間，Kerryn於戈登商業科學學院 (Gordon Institute of Business Science) 帶領社會企業家平台，全心投入社會創新領域，以及如何在南非實踐相關理念。她曾主持產業發展組織社企基金 (IDC's social enterprise fund) 的專案諮詢委員會 (programme advisory committee)，並推動南非第一個社企地圖研究計畫。Kerryn為《The Disruptors, social entrepreneurs reinventing business and society》一書的共同作者，且受Emerald出版社邀請成為2018年《Emerging Markets Case Collection》的協同編輯。她是MMI基金會 (MMI Foundation) 董事會成員及《Social Business》期刊編輯委員。本身獲得許多基金支持的Kerryn，也是南非VLIR-UOS獎學金贊助小組的夥伴之一。</p>

53		<p>姓名：Nicola Leske 單位：SAP 職稱：企業溝通長 簡介： Nicola先前曾領導SAP全球媒體關係團隊（Global Media Relations Team），目前則擔任SAP企業溝通長（Chief Communications Officer）一職。2014年加入SAP之前，她曾在柏林擔任獨立記者，後進入路透社(Reuters)法蘭克福辦公室主導歐洲區電訊產業議題，也曾負責紐約以外的美國企業技術併購相關報導，再回歸記者身分。她的任務範圍更一度涵蓋海牙國際法庭(International Courts in The Hague)和德國股市(German equity)。Nicola畢業於亨希新聞學院(Henri-Nannen School)，並擁有政治科學與商學碩士學位。</p>
54		<p>姓名：David LePage 單位：Buy Social Canada / SEWF Board 職稱：管理合夥人 簡介： David致力於創造商業市場的社會價值，讓交易行為不僅產生經濟資本，也能累積社會資本。他協助社會企業發展，也推廣社會採購觀念。David是「Buy Social Canada」的管理合夥人以及「Social Enterprise Institute」的創始合夥人，同時是一位傳授者、指導者和解惑者。他是「Social Enterprise Council of Canada」的主席，也是社會企業世界論壇（SEWF）的董事會成員之一。</p>
55		<p>姓名：Kim Lim 單位：PichaEats 職稱：共同創辦人及執行長 簡介： PichaEats 是一家為協助馬來西亞難民重建生活而創立的餐飲社企。它獲得許多育成基金的支持，包含馬來西亞全球創新及創造力中心（Malaysia Global Innovative and Creativity Centre，簡稱</p>

		<p>MaGIC) 全球加速器計畫、舊金山e@Stanford計畫 (e@Stanford program San Francisco)、柏林威斯特威勒基金會 (Westerwelle Foundation in Berlin) 以及亞航基金會 (Air Asia Foundation)；也受到各類競賽和獎項的肯定，包含2017-2018年起瓦士創業家競賽 (The Chivas Venture 2017/18) 馬來西亞區贏家及全球前5強、德國安聯「培力未來世代獎」 (Allianz's "Empowering Future Generation") 得主、Booking.com「Booking Booster加速器計畫」前10名。PichaEats更代表馬來西亞，參與由起瓦士 (Chivas) 和牛津大學斯科爾中心 (Skoll Centre in the University of Oxford) 共同推動的計畫。而促成 PichaEats 誕生的Kim，則於2017年獲選為The Edge集團年度勵志青年領袖 (The Edge Inspiring Young Leaders)、《富比士》30位30歲以下亞洲傑出青年 (Forbes 30 under 30 Asia) 和《Prestige》雜誌40位40歲以下馬來西亞菁英 (Prestige 40 under 40 Malaysia)，近期再度入選《亞洲Tatler》雜誌T世代新銳先鋒 (Asia Tatler's Generation T)。除PichaEats之外，Kim 與其他夥伴在2017年亦共同創辦了「E-Illuminate」，關注難民教育，延續更多生機。</p>
56		<p>姓名：Elisabeth Lette 單位：Victorian Department of Treasury and Finance 職稱：採購政策與改革主任 簡介： Elisabeth為澳洲維多利亞州財政部 (Victorian Department of Treasury and Finance) 的採購政策與改革主任 (procurement policy and reform manager)，負責政策設計與發展，並推動各項政府採購方案，其中包含「維多利亞社會採購系統」 (Victoria's Social Procurement Framework，簡稱SPF)。SPF是一套整合性的政府採購框架，旨在透過270億美元的政府購買力，落實社會、經濟和環境層面的具體效益。它被廣泛應用在300個政</p>

		<p>府組織當中，採購範圍包含商品、服務與相關建設。Elisabeth同時是一名特許會計師（Chartered Accountant），曾與多個國家的公私部門合作，在會計及顧問工作上經歷豐富。</p>
57		<p>姓名：Eric Lombardi 單位：Eco-Cycle International 職稱：策略顧問 簡介： 1997年，Eric擔任美國第一個零廢棄組織的發言人；2002年，他是國際零廢棄聯盟（Zero Waste International Alliance）的創辦人之一；1989年至2014年，他則將一個小型非營利組織，打造成美國最大的零廢棄社會企業。Eric的工作使命，是藉由社會企業的運作，協助相關產業自廢棄物管理的觀念，轉型為「回收管理」（resource management）的事業。他目前是生態循環國際組織（Eco-Cycle International）的策略顧問，亦是社會企業世界論壇（SEWF）的夥伴。</p>
58		<p>姓名：Josiah Lockhart 單位：Firstport for Social Entrepreneurs / FirstImpact 職稱：執行長 簡介： Josiah是蘇格蘭的社企先驅之一，投入蘇格蘭社會企業發展工作長達15年以上。他同時擔任蘇格蘭兩家頂尖商業服務組織「Firstport for Social Entrepreneurs」和「FirstImpact」的執行長，不僅引領新創團隊茁壯，也協助愛丁堡部分標竿型的社會企業迎向新的成長曲線。做為領航者與強而有力的影響力傳播者，Josiah在蘇格蘭眾多正式或非正式的場合都被視為重要的諮詢對象，包含受邀擔任國內商業競賽評審、參與投資委員會等；他亦是蘇格蘭土地基金（Scottish Land Fund）的委員會成員，協助蘇格蘭政府管理1,000萬英鎊預算，用以協助農村社區取得土地及建築所有權，促進在地整體性發展。</p>

59		<p>姓名：Dr. Eason Lin 單位：Wellgen Medical 職稱：創辦人 簡介： Eason是威捷生物醫學公司（Wellgen Medical）的創辦人，亦為國立高雄師範大學（National Kaohsiung Normal University）教授。他曾於2000年至2001年擔任傳染病醫藥學院（Division of Infectious Disease of Medicine）研究助理教授，2013年至2016年則為匹茲堡大學（University of Pittsburgh）的客座教授。Eason在院內感染控制（hospital-acquired infections control）、醫療器材設計及市場行銷、大數據與醫學的結合應用等方面深具專業，並擁有豐富經驗。他曾獲2010年至2012年科技部「補助大專校院獎勵特殊優秀人才措施」（Extinguished Researcher Award）及2010年行政院「國際事務青年人才培訓計畫」（Young International Affair Advocate）肯定，更得到「研究成就獎」（Research Achievement Award）的殊榮。Eason目前同時是衛生福利部疾病管制署院內感染委員會（CDC nosocomial infections committee）的專家學者，也擔任多個健康照護組織的諮詢顧問。</p>
60		<p>姓名：Michal Luptak 單位：Dlala Nje 職稱：共同創辦人及總監 簡介： Michal是非典型的領導者、喜歡解決問題的人、以及細胞活躍的思想家。他曾獲南非《郵政衛報》（Mail&Guardian）評選為2016年南非200大傑出青年（200 Young South Africans in 2016），也與他共同創辦的「Dlala Nje」一同登上2014年5月《富比士》非洲版（Forbes Africa magazine）社會企業家專題。Michal的另一個身分是通過認證的特許會計師（Chartered Accountant），於地方中小企業和</p>

		<p>跨國商業組織皆擁有實務經驗。樂於接觸新事物的他擅長用創意驅動創新，且認為樂趣是必需品、也是讓企業生命得以持續延伸的絕佳工具。他提倡快樂之道，更強調保持熱情的重要性；相信改變的力量，期許人人都做個顛覆者；追求共生共存的關係，亦不忘記，保持謙虛。</p>
61		<p>姓名：Timothy Ma 單位：General Chamber of Social Enterprise 職稱：副主席 簡介： Timothy為香港社會企業總會（General Chamber of Social Enterprise）副主席、香港社會創業論壇（Social Entrepreneur Forum HK）創始成員、以及香港特別行政區政府的社創基金（SIE Fund）增選委員。他以執行總監的角色，協助香港城市大學公共政策學系（Dept. of Public Policy of The City University of Hong Kong）推動「火焰計畫—社會企業家與社會創新」（Project Flame—Social Entrepreneurship and Social Innovation），開發各項社會創新方案，並為學生設計相關課程。Timothy同時是註冊社工（RSW）和資深核准風險評估策劃師（FCRP），為商業風險評估協會（ICRM）講師，並於香港中文大學（Chinese University of Hong Kong）和香港大學（University of Hong Kong）擔任客座教授。他是長者安居協會（Senior Citizen Home Safety Association）的創始執行董事，目前亦擔任香港多個新創社企的指導顧問。</p>
62		<p>姓名：Eoghan Mackie 單位：The Challenges Group 職稱：執行長 簡介： Eoghan於1999年創立社會企業集團「Challenges Group」，20年的社會創新與國際發展經驗，使他成為備受尊崇的領導者，以及最佳實務的代言人。涵蓋66個國家、超過3,000個企業與Challenges</p>

		<p>合作，更有數千名青年工作者藉由該體系獲得管理及領導力專業培訓。Challenges在蘇格蘭、迦納、烏干達、盧安達、尚比亞和馬拉威皆設有辦公室，專精新興經濟體的社會企業和中小企業發展。Eoghan受過愛丁堡大學（University of Edinburgh）商務法律訓練，他也將豐富的法學和創業資歷應用於社會創新領域，開發出許多與創業投資、基金管理和企業成長相關的實務工具。</p>
63		<p>姓名：Hélène Malandain 單位：Ākina Foundation 職稱：專案總監 簡介： Hélène於2014年加入「Ākina 基金會」（Ākina Foundation），設計並執行紐西蘭第一個社會企業加速器計畫。而後再接下2017年社會企業世界論壇（SEWF）專案負責人的角色，帶領團隊於基督城（Christchurch）籌劃及舉辦了一場面貌多元的盛事，在大會進行的當週，匯聚1,600名參與者共襄盛舉。運用這些重要經歷，Hélène迎向更大的挑戰，以地方為基礎發展創新解法，為紐西蘭建立社企競爭力與在地生態系。做為Ākina地方及網絡開發小組（Places & Networks）的專案總監，她帶領一支分布於紐西蘭各地的團隊，致力培養和地方組織的夥伴關係，且支持他們成為所在區域的社企領袖。Hélène於2017年8月加入社會企業世界論壇（SEWF）董事會，並為現任董事會主席。</p>
64		<p>姓名：MJ Kaplan 單位：Kaplan Consulting 職稱：創辦人及執行長 簡介： MJ是一位組織與社區轉型顧問、社會企業家、學者、導師、作家以及社會運動參與者。她跨足公私部門和不同產業，幫助組織與社群實現目標，發揮社會影響力。她帶領全球轉型顧問公司「Kaplan Connect」，亦為線上審議平台</p>

		<p>「Loomio」的共同創辦人。在Loomio、Social Enterprise Greenhouse、和Commerce RI，她都是董事會的一員。MJ曾於2013年參與紐西蘭伊恩阿福德傅爾布萊特交流計畫（Ian Axford Fulbright Fellow in New Zealand）；2017年至2018年於哈佛大學柏克曼克萊恩網路與社會研究中心（Berkman Klein Center for Internet and Society at Harvard University）推動相關工作；目前則為紐西蘭社會影響力中心（Centre for Social Impact）的成員之一。她在布朗大學（Brown University）的傑出表現得到Ashoka U「社會創新獎」（Cordes Innovation Fellowship）肯定，亦曾獲商業媒體評選為卓越女性引導者。MJ擁有布朗大學（Brown University）學士學位，並於哈佛大學（Harvard University）取得教育碩士學位。</p>
65		<p>姓名：Alberto Masetti-Zannini 單位：Impact Hub 職稱：全球專案總監 簡介： Impact Hub是一個全球性的先驅組織，針對欲開創新事業、並期許和全世界超過17,000名會員並駕齊驅的社會企業家或創新工作者，提供各項資源連結與支持。Alberto在其中負責所有跨地專案(Translocal programmes)的策略發展與執行，協調超過100個團隊朝計畫方向前進。在此之前，他是Impact Hub King's Cross London的董事會成員及開發總監。2009年，Alberto創辦Impact Hub Milan，成為義大利第一個社會企業與社會創新基地。他曾與英國Nesta基金會（Nesta UK）所帶領的國際組織共同統籌2015年和2017年的歐洲社會創新競賽（European Social Innovation Competition）；也以架構師（architect）的角色，參與歐盟為解決緊迫議題、尋求創意方案而發起的社會挑戰創新平台(Social Challenges Innovation Platform)。</p>

66		<p>姓名：Jordan Masys 單位：Kiipo 職稱：共同創辦人 簡介： Jordan與其夥伴共同創立的「Kiipo」，是一家致力讓每個人都能受惠於先進醫療科技的社會企業。Jordan一手帶領Kiipo發展策略、建立營運模式、乃至於日常實務的管理，同時運用人工智慧、機器學習（Machine Learning）和物聯網（IOT）等創新科技，企圖縮短醫療照護資源的現存差距。他曾是衣索比亞諾迪克醫療中心（Nordic Medical Centre）的創辦成員之一，並推動其成為衣索比亞數一數二的緊急與重症救護中心，盼為衣國打造緊急醫療救護系統（Emergency Medical Services system，簡稱EMS系統）的想法也於當時萌生。憑藉系統思考的背景，而後Jordan成功創立且開辦了第一個可配合衣索比亞特殊環境的全套EMS流程。</p>
67		<p>姓名：Neil Mclean 單位：Social Enterprise Academy 職稱：執行長 簡介： Neil已擔任Social Enterprise Academy（以下簡稱SEA）執行長11年，而SEA也在這段期間成為蘇格蘭規模最大的領導力與管理（Institute of Leadership & Management，簡稱ILM）認證機構，並將其模式推廣至世界各地，包含南非、澳洲、馬拉威、馬來西亞、巴基斯坦、印度、中國等12個國家，經由SEA獲得領導力發展訓練及創業資源者每年超過3,000人。Neil早期曾於私人部門服務，促發他2004年進入斯特靈大學（Stirling University）攻讀管理碩士學位，更於該校創辦社會企業。他曾任「Impact Arts」董事會成員，帶領這家蘇格蘭以藝術為本的指標社企創建愛丁堡社會企業策略（Social Enterprise Strategy for</p>

		Edinburgh)。目前Neil則為蘇格蘭社會企業組織（Social Enterprise Scotland）的董事之一。
68		<p>姓名：Caleb Meakins 單位：Mella 職稱：共同創辦人 簡介： Caleb是一位社會企業家，對於企業所具備的社會變革力量深具熱情。他擁有一半衣索比亞血統和一半英國血統，3年前回到衣索比亞帶領「Mella」這個催動衣索比亞社會創新工作的平台。除此之外，Caleb亦為「Bake & Brew」的共同創辦人，該團隊位於阿迪斯阿貝巴（Addis Ababa），是一處提供咖啡、餐點、共同工作場域的複合式空間。他更創辦廣告公司「RALA MEDIA」，包含衣索比亞航空（Ethiopian Airlines）都在其客戶名單之中。</p>
69		<p>姓名：Pamela Nicole Erive Mejia 單位：Phinix and FIBERS 職稱：創辦人 簡介： Pamela 17 歲成為時尚創業家，至今已創辦4家公司。她是氣候與環境議題的支持者，特別關注時尚產業所帶來的影響。Pamela建立了「Phinix」和「FIBERS」兩家時尚社會企業，前者收集紡織廢料，將其轉變為高價商品；後者取自「Fashion Inclusive Businesses for Environment, Reformation, and Sustainability」的字首，以「共融時尚」為宗旨，強調時尚產業也可兼顧環境、創造變革、最終落實永續，並期許成為時尚社會創業家的平台，支持相關工作者追求產業道德性與永續性。Pamela畢業於菲律賓大學（University of the Philippines）服裝技術學系，曾獲亞利桑那州立大學社會企業家計畫YSEALI學術獎學金（YSEALI Academic Fellowship：Social Entrepreneurship Program of Arizona State University），目前則於倫</p>

		敦藝術大學（University of Arts London）修習時尚企業與創新碩士學位。
70		<p>姓名：Simbarashe Mhuriro 單位：Oxygen Africa 職稱：創辦人及董事總經理 簡介： 「Oxygen Africa」是一家位於辛巴威的再生能源開發公司，由Simbarashe創立、並為現任董事總經理。他是2018年-2019年世界經濟論壇全球未來企業委員會（World Economic Forum's Global Future Council on Entrepreneurship）和非洲共享價值平台（Shared Value Africa Initiative）委員會成員，更獲選參與非洲領導力機構（African Leadership Institute）2019年戴斯蒙·屠圖大主教領袖計畫（2019 cohort of the prestigious Archbishop Desmond Tutu Leadership Programme）。Simba同時也是非洲企業網絡（Enterprise Africa Network）專家小組的成員之一，該計畫由歐盟（European Union）與非洲聯盟（African Union）共同推動，旨在借鏡歐洲企業網絡（Europe Enterprise Network），打造一個連結非洲大陸女性及青年創業家的商業平台。Simba在2018年登上《富比士》雜誌，受評為非洲30大最有潛力青年企業家。</p>
71		<p>與談人： 姓名：James Mitchell 單位：Orkidstudio 職稱：共同創辦人及執行長 簡介： James是一位富有遠見的建築師，他於2008年創辦「Orkidstudio」，透過設計到建造的點對點（end-to-end）完整流程，打造兼備健康、安全與尊嚴的建築物，不僅使用當地物料，亦積極提供女性工作機會。獲選為2017年40位40歲以下年度影響力設計菁英（Impact Design Hub's 40-under-40 in 2017）的James，同時也帶領 Orkidstudio 取</p>

		<p>得多項國際殊榮，包含2013年皇家蘇格蘭學院建築獎章（Royal Scottish Academy Medal for Architecture 2013）和2017年柯里史東設計獎社會設計類大賞（Curry Stone Design Prize Social Design Circle member 2017），亦入圍2018年瑞士建築獎（Swiss Architectural Award 2018）。James 於 2017年獲選參與米勒中心（Miller Center）和全球社會公益協會（The Global Social Benefit Institute，簡稱GSBI）合作的社會企業家培力計畫，2018年他除了入選為阿斯彭研究所健康類卓越學者（Aspen Institute Spotlight Health Scholar）。</p>
72		<p>姓名：Arielle Molino 單位：Intellectap 職稱：助理副總裁 簡介： Arielle在社區發展領域擁有8年以上的國際經驗，工作夥伴來自非營利組織與社會企業，範疇涵蓋諮詢、募資、業務開發與社會創新培力，腳步則踏及美國、肯亞和印度。她目前於「Intellectap」負責建置東非的「Startup-Wave」預孵化（pre-incubation）虛擬平台，支持該地區發展創新動能、培養夥伴關係、以及媒合投資機會，同時管理組織與贊助者、投資者、大型跨國公司和孵化資源供應者的連結。Arielle運用結構式的指導系統和能力養成計畫，協助企業取得成長工具。在此之前，Arielle曾任「Sankalp Forum」非洲工作小組負責人，統籌Sankalp非洲峰會入選團隊的篩選、實際參與和相關管理事務。</p>

73		<p>姓名：Andres Morales PhD 單位：Minca Ventures Ltd/Living in Minca 職稱：共同創辦人及營運長 簡介： Andres是「Minca Ventures Ltd」和「Living in Minca」的共同創辦人及營運長（COO），亦為社會企業、社會與團結經濟（Social and Solidarity Economy）、國際事務發展的專家。他擁有超過40個國家的研究與顧問工作經驗，不僅實務歷練相當豐富，其研究成果也常見於期刊和書籍。此外，Andres還設計了一套以社會企業為主題的大規模線上開放課程（Massive Open Online Course，簡稱MOOC），學習者達40,000人，影響力擴及180個國家。由英國文化協會（British Council）所發起的「共融與創意經濟發展計畫」（Developing Inclusive and Creative Economies programme，簡稱DICE），其中一支「Upcycling4change」專案，目前亦由Andres總籌管理。</p>
74		<p>姓名：Yves Moury 單位：Fundación Capital 職稱：創辦人及執行長 簡介： 「Fundación Capital」致力於改善貧困地區人民的財務景況和生活環境，協力政府部門與民間單位，研擬可解決經濟議題的方案，全球受惠者達數百萬。創辦人Yves目前亦為該組織的總裁及執行長，因其於社會創新的投入受到國際讚譽，包含施瓦布基金會年度社會企業家（Schwab Foundation Social Entrepreneur of the Year）和Ashoka資深會員（Ashoka Senior Fellow），並獲斯科爾基金會（Skoll Foundation）支持。Yves擁有魯汶大學（University of Louvain）經濟學和管理工程學學位，且曾於秘魯一家農村銀行擔任管理階層多年，因此他運用自身在財務金融、發展經濟學、人類學與社會學的專業知能，長期協助非洲</p>

		及拉丁美洲的低收入家庭提升經濟水平。
75		<p>姓名：Aphrodice Mutangana 單位：kLab 職稱：總經理 簡介： Aphrodice是一位社會企業家，目前於盧安達最大的資訊科技網絡中心「kLab」擔任總經理。他負責協調多項倡議計畫，如未來編碼家（Future Coders）、難民編碼學院（Refugee School of Coding）和工作坊，以及為協助1994年盧安達大屠殺倖存的圖西族（Tutsi）者而推動的手機群眾募資專案「Incike Initiative」。Aphrodice亦是多個國際組織的成員，包含Global Shapers、Kigali Hub 與 Private Sector Federation/ICT Chamber。</p>
76		<p>姓名：Jones Ntaukira 單位：Zuwa Energy Pty Limited 職稱：共同創辦人及執行長 簡介： 「Zuwa Energy Pty Limited」是馬拉威一家設計、製造進而發展高品質家用太陽能系統（Solar Home Systems）的社會企業。他們引入該系統後，再將其供予馬拉威國家電網未覆及的地區。組織的核心目標是創造最符合成本效益的家用級能源系統，持續且穩定地滿足在地家戶的用電需求。</p>
77		<p>姓名：Caterina Occhio 單位：SeeMe 職稱：創辦人 簡介： Caterina曾從事發展援助管理工作，在女性賦權和多元培力議題累積超過20年的經驗，並於歐盟執行委員會（European Commission）以及不同的聯合國相關組織推動各項事務。為改善女性處境及權益現狀，Caterina於2013年創辦提供受暴婦女工作機會的珠寶品牌「SeeMe」。該品牌不僅取得公</p>

		<p>平貿易認證，亦成為Missoni、Pucci、MaxMara group多家國際知名時尚企業的道德採購（ethical sourcing）來源。Caterina自2018年10月起擔任《Vogue》義大利版永續專題的特約編輯，同時成為聯合國工業發展組織（UNIDO）地中海社會創業計畫（social Mediterranean entrepreneurship programme）的統籌者。她擁有國際關係和地緣政治學（Geopolitics）雙碩士學位，且能說5種語言。</p>
78		<p>姓名：Chineyenwa Okoro Onu 單位：Waste or Create 職稱：創辦人 簡介： Chineyenwa認為非洲真正缺少的，是解決問題和創新的能力。為建置尋找新解方的人才庫，提升非洲整體發展情形，過去7年來，她已創立且帶領了3個組織，分別是新創基地「Waste or Create Hub」、創業資源網絡「Startup Africa Network」和諮詢平台「The Enabler Consultancy」。</p> <p>Chineyenwa的工作範疇遍及石油和天然氣產業、環境、健康、科技、顧問諮詢、業務與策略發展、STEAM教育（STEAM Education，指科學、科技、工程、藝術及數學等跨領域整合教育）以及人力資源，幾乎涵蓋了企業轉型過程中各價值鏈的關鍵項目。她所圍繞的核心則是提供新創者和變革者支持，協助他們拓展足跡，成為環境與經濟平衡議題的引路人，以富有創意又能永續推動的做法，解決非洲現存困境，更滿足需求未被發覺的市場。</p>

79		<p>姓名：Peter Oloo 單位：Social Enterprise Society of Kenya 職稱：共同創辦人、董事長及總經理 簡介：「Social Enterprise Society of Kenya (SESOK)」是肯亞社會創新人士與社會企業的總籌組織，由擔任共同創辦人、董事長及總經理的 Peter，領導組織發展策略、逐步成長、進而將影響力擴及全世界。其中包含新市場的開發與進場，並鎖定具有高度影響力的事業延伸各種操作組合及投資工具，力求讓更多人的生活品質獲得直接的改善。Peter亦負責帶領一支由各界專業人士和社會企業家所組成、兼具能力與熱情的團隊，致力落實SESOK的組織目標，更持續累積其資源、網絡和全球影響力。他同時是肯亞社會企業法定政策與規章制度國家指導委員會（Kenya National Steering Committee for Social Enterprise Policy Legal and Regulatory Framework）以及肯亞民間氣候變遷聯盟（Climate Change at Kenya Private Sector Alliance）的主席。</p>
80		<p>姓名：Stefan Panhuijsen 單位：Social Enterprise NL 職稱：總監 簡介： Stefan目前為荷蘭最大的社會企業平台「Social Enterprise NL」總監，他負責所有政治活動、中央和地方政府關係、研究工作、以及包含社會企業監測書（Social Enterprise Monitor）等相關出版事務。Stefan亦是歐幾里德聯盟（Euclid Network）的董事會成員，他有阿姆斯特丹大學（University of Amsterdam）歐洲研究碩士學位。</p>

81		<p>姓名：Roberto Randazzo 單位：ESELA – The Legal Network for Social Impact 職稱：總裁 簡介： Roberto為義大利知名律師事務所R&P Legal的成員之一。過去20年來，他不斷累積自身於慈善事務及社會企業的相關知能，持續將法律專業應用於社會創新、社會事業與影響力投資等領域，不僅深耕國內，同時跨足國際。Roberto目前是米蘭理工大學（Polytechnic of Milan）社會創新講師，他曾於博科尼大學（Bocconi University）和SDA博科尼管理學院（SDA Bocconi Master）教授社會企業、非營利組織與協作管理（Cooperatives Management），亦於許多出版品和報告中主筆非營利組織法律及影響力投資議題。Roberto於2012年起擔任烏干達共和國駐米蘭及北義大利領事館（Republic of Uganda to Milan and Northern Italy）的名譽領事（Honorary Consul）；2019年4月則成為「社會影響力法律平台（ESELA – The Legal Network on Social Impact）的總裁。目前他亦是全球影響力投資指導委員會（Global Steering Group for Impact Investment，簡稱GSG）影響力經濟特別工作小組（Special Working Group on the Impact Economy）的成員。</p>
82		<p>姓名：Matt Pfahlert 單位：Australian Centre for Rural Entrepreneurship (ACRE) 職稱：共同創辦人及執行長 簡介： Matt是「Australian Centre for Rural Entrepreneurship (ACRE)」的共同創辦人及執行長，也是長期投入澳洲鄉村發展工作的社創先驅。他致力於促發鄉村社區的改造動能，創建未來世代能在其中茁壯的蓬勃環境。1993年，時值</p>

		<p>23歲的Matt開創了他的第一家社會企業，共事夥伴是身處荒野的高風險青年。他的熱忱及傳達予社會的正向影響力，獲得1996年澳洲青年獎（Young Australian of the Year Award in 1996）的肯定；2013年再獲頒邱吉爾獎助金（Churchill Fellowship），針對美國、加拿大與英國的鄉村區域進行社會企業及地方重建的相關研究。Matt積極參與不同面向的培力項目，包含推動維多利亞社會企業網絡（Social Enterprise Network Victoria）於2018年成立，同年也與第十屆社會企業世界論壇（the 10th SEWF）共同辦理蘇格蘭外赫布里底群島（Outer Hebrides of Scotland）首屆鄉村研討會（Rural Symposium）。</p>
83		<p>姓名：Marco Penazzi 單位：Progetto Quid 職稱：專案經理 簡介： Marco擁有豐富的學術資歷，亦具備跨國的實務經驗。他在美國和中國皆完成學士後（postgraduate）學位，也從事各項「生產」工作，包含引導秘魯的安地斯山頂村落（Andean mountaintop villages）發展創新事務、建置舊金山資源網絡、於上海推動義大利時尚產業的廣告活動與展覽協作、為中國義大利商會（China-Italy Chamber of Commerce）撰寫有關電子商務的學術文章及報告。目前Marco則擔任「Progetto Quid」專案經理，匯集高質量材料的創意用法，將新的設計知能轉化為弱勢婦女的培訓內容，以此持續落實他對於社會變革的願景。Progetto Quid近期亦獲頒歐洲聯盟委員會社會創新大獎（European Commission Social Innovation Award）。</p>

84		<p>姓名：Yash Ranga 單位：Jaipur Rugs Foundation 職稱：永續發展小組負責人 簡介： Yash連結不同層面的利害關係人，形成一個將影響力極大化的夥伴關係平台，以此為「佳布爾地毯基金會」（Jaipur Rugs Foundation）建構策略思維及願景，發展技術優勢，亦落實社會價值。佳布爾地毯因其共融的織物價值鏈、以及引領基層工匠手藝迎向國際市場而聞名世界，除了成為被收錄於《金字塔底層大商機》（TheFortune at the Bottom of the Pyramid）一書的經典案例，亦獲得各界讚譽與肯定。政府、業界、媒體乃至於學術領域，皆視它獨到的社會經濟發展模式為重要的參考題材。Yash擁有軟體工程、商業策略和創業相關經歷，對自覺資本主義（conscious capitalism）、創始人心態（founders' mentality）、創業精神、多方利害關係人夥伴關係（multi-stakeholder partnerships）、永續發展目標（SDGs）和金字塔底層創新（base of the pyramid innovations）等事務相當專精。</p>
85		<p>姓名：Emma-Kate Rose 單位：Food Connect Foundation／Queensland Social Enterprise Council 職稱：董事總經理／主席 簡介： Emma-Kate來自澳洲布里斯本，是一位社區倡議者與社會企業家，也是一名平凡的媽媽。她目前所帶領的社會企業「Food Connect」，過去14年來運用生態農業概念和道德原則，串連家庭式農場與地方社群，為在地食物系統創造變革。Food Connect已將其模式推廣至澳洲其他區域及紐西蘭各地，並於去年發起股權型群眾募資（equity crowdfunding），取得500位投資人支持，募得超過2百萬美元資金，實現了購置倉庫的目標。</p>

		<p>Emma-Kate為格里菲斯大學（Griffith University）尤努斯社會企業中心四位社創成員之一，今年亦是她擔任昆士蘭社會企業委員會（Queensland Social Enterprise Council）主席的第二年。藉由連結慈善資源和政府支持，Emma-Kate推動整體性的協作策略，致力擴大社會創新工作於昆士蘭的影響範圍。</p>
86		<p>姓名：Heerad Sabeti 單位：The Fourth Sector Group 職稱：共同創辦人及執行長 簡介： Heerad是一位擅長系統思考、不斷開創事業的企業家，面對社會、環境與經濟層面的複雜挑戰，他全力尋求系統化的解決方案。過去25年來，Heerad是國內外許多初創計畫的重要推手，在阿斯彭研究所跨部門關係小組（Aspen Institute’s Intersectoral Relations Initiative）、柯林頓全球行動計畫（Clinton Global Initiative）、The B Team、世界經濟論壇全球未來委員會（World Economic Forum’s Global Future Council）皆擔任顧問的角色。而他負責帶領的「第四部門集團」（The Fourth Sector Group，簡稱4SG），是一個多方利害關係人協作平台，共同目標為加速全球第四部門發展。第四部門崛起於公共組織、私人單位和社會團體的交集處，由希望能夠融合公眾願景的營利企業所組成，旨在將商業工具和創業動能應用於創造更永續、更具備韌性、且更平衡多元利益的經濟環境。</p>
87		<p>姓名：Erinch Sahan 單位：World Fair Trade Organization（WFTO） 職稱：執行長 簡介： 「世界公平貿易組織」（World Fair Trade Organization，簡稱WFTO）成立於1989年，為實踐公平貿易的社會企業提供國際平台和認證管</p>

		<p>道。加入WFTO之前，Erinch於樂施會（Oxfam）服務7年，推動未來企業發想計畫（Future of Business Initiative），並主導樂施會多項新創方案，包含「品牌之外的價值」評量機制（Behind the Brand scorecard）。他擁有法律和商業學位，先後於法律事務所及寶僑公司（Procter & Gamble）歷練多年；曾任澳洲政府貿易談判事務的諮詢顧問，工作足跡也跨及亞洲與非洲。Erinch同時是永續企業議題的講師與講者，在英國多所大學皆教授相關課程。</p>
88		<p>姓名：Pape Samb 單位：Ashoka 職稱：全球副總裁、社會企業家 簡介： Pape是一位聚焦青少年和婦女經濟處境的社會企業家，亦專精於促成社會創新。他在計畫與資源發展、夥伴關係建置、策略規劃、訓練與培力、全球領導力養成以及內容管理等面向累積超過20年經驗，核心使命則為引導資源不足的社區激盪創新方案、解決生計問題，特別針對世界各地的青年和婦女，協助其建置自給自足的能力。目前Pape擔任「Ashoka」全球副總裁和「Ashoka Africa」的執行總監，他也是美國大學公共事務學院（American University's School of Public Affairs）的兼任教授與駐校管理顧問。他同時創辦了由青年運作、青年領導的國際交流社群，集結來自100個國家、6,000名以上的青年領袖、創業家、創新工作者和農事從業者，組成「全球青年創新網絡」（Global Youth Innovative Network，簡稱GYIN），Pape則為該組織現任主席。</p>

89		<p>姓名：Ayatam Simineh 單位：Beautiful Minds／Social Enterprise Ethiopia 職稱：創辦人 簡介： Ayatam創辦「Beautiful Minds Ethiopia」，致力消除下痢疾病、以及改善衣索比亞校園的衛生環境。該組織發起衛生議題相關活動，並與公私部門合作，協力推展衛生教育。Ayatam亦為全國性社會企業聯盟「Social Enterprise Ethiopia」創辦人及副總裁。</p>
90		<p>姓名：Lauren Sears 單位：Common Good Solutions 職稱：董事總經理 簡介： Lauren是加拿大社企與社會創新領域的新起領袖，她目前在跨國業務持續成長的諮詢與教育訓練公司「Common Good Solutions」擔任董事總經理，也是「P4G」社區利益公司（Community Interest Companies，簡稱CIC）的共同創辦人，旨在吸引並留住加拿大大西洋四省（Atlantic Canada）的青年專業者。身為出色的公眾演說家，Lauren經常受邀至加拿大各地分享專業知能與實務經歷。她非常熱衷於透過創新工具和體育培力支持青年自我發展，也在多個相關組織扮演關鍵角色，包含100 Seed\$ Atlantic總監、加拿大社會企業生態系統（The Social Enterprise Ecosystem Canada，簡稱S4ES）董事會成員、新斯科細亞省社會企業策略執行委員會（the implementation committee for the NS Social Enterprise Strategy）成員、新斯科細亞省排球中心（Volleyball Nova Scotia）主任、以及聖瑪麗大學（Saint Mary's University）女子排球隊助理教練。</p>

91		<p>姓名：Ahmed Smiley 單位：Siyafunda Community Technology Centre 職稱：創辦人 簡介： Ahmed在資通訊服務和社區行動相關事務擁有超過40年的經驗，他創辦「賽亞方達社區科技中心」（Siyafunda Community Technology Centre），做為資訊流通與知識交流的據點。人們可以在該中心接觸到電腦、網路、各類用以獲取資訊、創作、學習和相互溝通的數位科技，同時藉此增進自身的科技知能與基礎技能。這項服務幫助社區在經濟、教育、社會等層面得到發展的動力，縮短該地區與數位世界的差距，更為當地的青年和女性創造就業契機與改善生活環境的可能性。目前賽亞方達社區科技中心在南非已連結200位以上的社區夥伴，除了獲獎無數，該中心也被視為是供應資訊養分、建置在地智慧資本（intellectual capital）的關鍵組織，引領社區培植社會企業家、推動經濟成長、進而讓全世界看見這個地方。</p>
92		<p>姓名：Cathy Smith 單位：SAP Africa 職稱：董事總經理 簡介： Cathy自2018年3月起擔任「SAP Africa」董事總經理，成為SAP新興市場部門有史以來第一位女性高階主管。她的職涯始於保險業的應用程式開發師，也曾前往英國工作3年，除強化自身專業外，亦鎖定外包服務產業，肩負多個面向歐洲及全球市場的管理角色。迄今，Cathy在IT領域已累積超過25年經驗，歷任公司包含 IBM 和 Cisco等龍頭企業。2015年，她以董事總經理一職，領導Cisco在撒哈拉以南非洲（Sub-Saharan Africa）的進入市場業務（go-to-market sales）和數位轉型策略。此前她於IBM任職長達23年，管理範疇涵蓋IT服務遞送、業務行銷以及人力資源。</p>

93		<p>姓名：Hazel Smith 單位：ReTweed 職稱：創辦人 簡介： 28年前的社區教育工作，是Hazel投入社會事業的起點。她擬定、發展並管理各項改善社會排斥或平權議題的專案，其中又以性別平等為其核心領域，包含帶領婦女相關的慈善組織；參與歐洲聯盟（EU）為推動女性平等受教、受僱及創業而發起的研究計畫；亦擔任塞內加爾女性發展事務的志願者。2016年，Hazel搬至伯立克郡（Berwickshire），以其所學創立了社會企業「ReTweed」，將工藝文化和紡織技能傳授予面臨重重困境、亟需打破貧窮循環的婦女，協助她們建立社會連結，強化信心與尊嚴。ReTweed交出了優異的成績單，3年內從1個點子化為8位員工，形象深受產業信賴；辦理課程（10類）、工作坊及志工活動，受訓婦女達72名，大眾參與者更超過440人。</p>
94		<p>姓名：Jack Su 單位：Children are Us Foundation 職稱：執行董事 簡介： 喜憨兒基金會(CAREUS)創立於1995年，以開創憨兒生命尊嚴與喜悅為使命，是一個永續經營且成功的社會企業。截至2018年，每年照顧約1000名以上的憨兒，創立37家烘焙屋、餐廳與庇護工場，供其教育訓練與照顧就業，改造生命回歸社會主流。 在25年來，我們發現CAREUS具備四項具體的效應： 1. 畢馬龍效應－改造生命 2. 黑天鵝效應－典範轉移 3. 紅皇后效應－建立核心能力 4. 蝴蝶效應－造成巨大社會影響力</p>

		把一個人扛上肩頭很不容易，扛著他走漫漫長路更是困難，我扛著上千人，而且他們都是喜憨兒。朋友！你的支持與幫助，跨界合作是CAREUS能繼續走下去的驅動力。
95		<p>姓名：Karim Sy 單位：JOKKOLABS GLOBAL 職稱：創辦人 簡介： Karim是創業家、天使投資人、以及非洲創新搖籃的積極推動者。他從2010年開始便在非洲各地及其他區域打造無形的基礎設施，用以支持創業與創新工作者開展靈感；亦於該年創辦「Jokkolabs」，是座落在塞內加爾的非營利私人組織，也成為非洲創新網絡樞紐之一*，籌劃多項形式新穎的活動（如：創業週末聚、行動星期一等），協助不同的新創社群匯集成形。Karim 為 Ashoka 認可的創新夥伴，也是全球創業網絡（Global Entrepreneurship Network，簡稱GEN）歐洲區與非洲區的董事會成員。2017年，Karim受法國總統艾曼紐·馬克宏（Emmanuel Macron）任命，參與他所成立的非洲總統委員會（Presidential Council for Africa）。2018年 Karim 則獲選非營利聯盟「數位非洲」（Digital Africa）主席，致力蓄積非洲創新能量，建構創業家互通共作的生態系。</p>
96		<p>姓名：Audrey Tang 單位：Taiwan 職稱：數位政務委員 簡介： 唐鳳（Audrey Tang）為台灣行政院數位政務委員，主責社會創新事務。唐鳳因振興電腦語言Perl和Haskell、以及與電子表格之父丹·布瑞克林（Dan Bricklin）共同創建線上協作試算表系統EtherCalc而負有盛名。於公共部門，唐鳳（Audrey Tang）曾參與中華民國國家發展委員會</p>

		<p>開放資料諮詢委員會 (Taiwan national development council's open data committee) 和十二年國民基本教育課程發展委員會 (K-12 curriculum committee)，亦推動台灣首個公共政策網路參與計畫(e-Rulemaking project)。於私人單位，唐鳳 (AudreyTang) 以顧問身分貢獻專業，協助蘋果公司 (Apple) 計算語言學 (computational linguistics)、牛津大學出版社 (Oxford University Press) 群眾詞典編纂 (crowd lexicography)、以及 Socialtext 社會互動設計等項目。於社會層面，唐鳳 (Audrey Tang) 亦對運作蓬勃的網路社群「g0v零時政府」付出諸多心力，支持「fork the government」的理念，協同其中成員創建公民社會需要及應有的工具。</p>
97		<p>姓名：Luke Terry 單位：Vanguard Laundry / White Box Enterprises 職稱：共同創辦人 簡介： 身為澳洲最受讚譽的連續社會創業家 (serial social entrepreneur) 之一，Luke過去15年來創辦了數個頗具規模的社會企業，協助原本被排除於勞動市場之外的人們獲得工作機會。2017年，他創立「Vanguard Laundry Services」，投入8百萬澳元購置商用洗衣設備，並於公司內部設立心理健康人員和教育訓練中心，自營業初期即已聘用超過140位員工。由於澳洲目前以推動就業為宗旨、聘用人數達50人以上、且設有獎勵性工資制度的社會企業僅15家，2019年6月Luke再度創立「White Box Enterprises」，承諾以社會企業為途徑，於2030年之前創造5,000個就業機會。Luke為西太平洋銀行社會變革家獲選者 (Westpac Social Change Fellow)、2015年大衛·克拉克澳洲社會創投獎助金 (SVA David Clarke Scholarship) 得主、昆士蘭年度公民獎入圍者 (Queensland Citizen of the Year finalist)，更於2015年及2016年連續兩年獲得澳洲</p>

		社會企業獎（Australian Social Enterprise Awards）。
98		<p>姓名：Bruktawit Tigabu 單位：Whiz Kids Workshop 職稱：創辦人及總經理 簡介： 出於轉變衣索比亞兒童處境及受教困境的決心，2005年，Brukty和她的先生創辦了「Whiz Kids Workshop」（簡稱WKW），並開始製作《Tsehai 愛學習》（Tsehai Loves Learning）節目，而後成為衣索比亞首個獲獎的學前教育計畫，亦持續得到國際獎項肯定。其中包含2008年德國慕尼黑國際兒少影展（Prix Jeunesse International）未來世代獎（Next Generation Prize）、2008年-2010年日本兒童教育媒體大賞（children educational media awards Japan prize），更因該計畫增進了衣索比亞兒童最需改善的識字率與留校率，成為2011年聖荷西科技創新互動館年度科技獎得主（2011 Tech Awards laureate）。此外，Brukty透過節目公開宣導衛生常識，藉此降低衣索比亞兒童死亡率，使其於2010年獲得勞力士青年雄才獎（Rolex Young Laureate）、2012年美國商業雜誌《Fast Company》年度百大最具創意商業人士（Fast Company's 100 Most Creative People In Business）第45名，她也是全國性社會企業聯盟「Social Enterprise Ethiopia」創始成員之一。</p>
99		<p>姓名：Bethel Tsegaye 單位：Startup Factory Ethiopia 職稱：共同創辦人及執行長 簡介： Bethel是經驗豐富的投資專家，特別關注東非地區初創階段的社會企業。她是衣索比亞第一個創投組織「Startup Factory Ethiopia」的共同創辦人及現任執行長，致力攜手具備高度擴張潛能及投資效益的新創團隊發展事業。創辦該組織之前，Bethel</p>

		<p>任職於以肯亞奈羅比為基地的創投基金「Novastar Ventures」，投資目標為服務東非與西非地區金字塔底層族群的初創社企。當時她在Novastar擔任衣索比亞投資經理，目前則仍以顧問身分提供衣索比亞投資組合相關建議。Bethel亦曾管理由美國國際開發署（USAID）發起的影響力基金，支持6家衣索比亞公司迎向成長；她的工作核心始終聚焦在運用創意方案，化解金字塔底端資源匱乏者的迫切挑戰。</p>
100		<p>姓名：David Upton 單位：Common Good Solutions 職稱：執行長 簡介： David Upton是一位忠於創新的社會企業家，對社會變革運動充滿熱情的他，擅長利用商業工具協助社區建置創新能力，並引導社區型社會企業連結區域、國家乃至國際社創生態系。David Upton目前所從事或參與的相關事務包含：</p> <ul style="list-style-type: none"> *新斯科細亞社區利益公司「Common Good Solutions」執行長 *全球社會企業線上學習平台「Social Enterprise Institute」執行長 *新斯科細亞社會企業網絡（Social Enterprise Network of Nova Scotia）創始副總裁 *加拿大政府社會創新與社會財政指導小組（Canadian Government Social Innovation and Social Finance Steering Group）成員 *新斯科細亞社區學院商業學科諮詢委員會（Nova Scotia Community College Department of Business Advisory Committee）成員 *新斯科細亞教育局企業委員會（Nova Scotia Department of Education Business Council）成員

101		<p>姓名：Alexandra van der Ploeg 單位：SAP 職稱：企業社會責任部門負責人 簡介： Alexandra在SAP的主要任務，為制定企業社會責任部門的策略方向，透過建構夥伴關係、以及推展各項發揮永續社會影響力與企業價值的專案，落實公司核心目標：「讓世界變得更好，讓人們過得更好」（helping the world run better and improving people’s lives）。她同時也負責統籌SAP的捐助事務、志願活動和多方利害人夥伴關係等項目。Alexandra自1999年起即於瑞士SAP從事管理發展工作，2010年轉至企業社會責任部門之前，她已在人力資源部門擔任過多個不同的管理職位。而後，Alexandra著手帶領全球性的企業社會責任計畫，如：建置海地（Haiti）社會企業基礎架構、發起「SAP社會假期」（SAP Social Sabbatical）等一系列公益志願專案。她是永續發展倡議項目「IMPACT 2030」諮詢委員會成員，也在跨國顧問機構「Realized Worth Institute」領導力委員會扮演重要角色。</p>
102		<p>姓名：Christian Vanizette 單位：Makesense.org 職稱：共同創辦人 簡介： 2010年，Christian利用長假到世界各地旅行，發現有許多社會企業家運用科技解決社會與環境議題。期間，他組織了一個小型公民社群，集結具備技能的志願者，舉辦短期的創新工作坊，藉此協助在地社會企業家推動相關工作，也成為「Makesense.org」的濫觴。如今，Makesense.org擁有100,000名公民成員，支持3,000個地方創新或倡議計畫，成為45個國家、100個城市全球發展目標的共同夥伴。該組織亦運行孵化器和影響力投資方案，並設置一支工作小組，發展基層創新團</p>

		<p>隊與政府或企業的協作關係，積極拓展有效解方的影響範圍。Christian為比爾與梅琳達·蓋茲基金會目標守護者計畫(Goalkeeper Initiative of the Bill & Melinda Gates foundation) 諮詢委員會成員之一，也是哥倫比亞大學歐巴馬基金會學者計畫 (Obama foundation scholar at Columbia University) 獲選人。</p>
103		<p>姓名：Andrea Vermehren 單位：World Bank 職稱：社會保障小組專案主管 簡介： Andrea為世界銀行 (World Bank) 社會保障小組專案主管 (Lead Social Protection Specialist)，負責衣索比亞、蘇丹 (Sudan)、南蘇丹 (South Sudan) 以及厄利垂亞 (Eritrea) 的社會保障與就業相關事務。她於1999年加入世界銀行，帶領拉丁美洲、南亞、非洲地區的政策發展、實務規劃與研究分析工作，以建立社會保障系統為軸心，延伸至不同面向的地方議題，如：佈設可持續擴張的社會安全網；推行青年就業與共融經濟方案；研擬災害應變與氣候變遷有關措施；關注兒童早期發展和人力資本累積的可能性。Andrea擁有蒂賓根大學 (University of Tübingen) 經濟學士學位和漢堡大學 (University of Hamburg) 經濟碩士學位，並於德國發展研究機構 (German Institute for Development Studies, 簡稱DIE) 完成發展經濟學 (development economics) 的碩士後研究。工作經歷則包含德國國際合作機構 (GIZ) 與德國開發銀行 (German Development Bank KfW)，負責拉丁美洲及非洲的社會政策與投資運作項目。</p>

104		<p>姓名：Agnes Wairegi 單位：Thomson Reuters Foundation 職稱：專案經理 簡介： Agnes為「湯森路透基金會」（Thomson Reuters Foundation）法律服務平台「TrustLaw」的成員之一，負責管理撒哈拉以南非洲（Sub-Saharan Africa）非營利組織或社會企業與該平台的關係。她參與各項研究計畫，投入涵蓋領地權益、人口販賣、法律改革等在地事務或跨區整體性議題，其中更特別側重女性平權與社會創新。此前，Agnes曾於德勤商務法律事務所（Deloitte）任職，提供公司治理與商業事務諮詢服務。早期則擔任過國際創投組織「Acumen」東非辦公室法務人員，亦在肯亞知名的法律事務所「Walker Kontos Advocates」累積專業經歷，協助客戶處理資產和公司管理相關問題。</p>
105		<p>姓名：Ian Walker 單位：Johnson & Johnson 職稱：全球社群影響力小組總監 簡介： Ian為嬌生公司（Johnson & Johnson）全球社群影響力小組（Global Community Impact team）資深總監，領導公司推展歐洲、中東、非洲地區（Europe, the Middle East and Africa，簡稱EMEA）以及亞太地區的社會創新策略，「給予站在照護現場的第一線工作者支持與鼓舞」，是該小組的主要任務。2014年加入全球社群影響力小組之前，Ian擔任嬌生公司馬格里布、伊朗、撒哈拉以南非洲（Maghreb, Iran and Sub-Saharan Africa，簡稱MISSA）醫療器材事業部董事總經理長達7年，該部門業務也在這段期間顯著成長，更於2014年獲得英國女王國際貿易企業獎（Queen's Award for Enterprise in International Trade）。Ian亦是嬌生醫療器材股份有限公司法定董事會</p>

		<p>(Johnson & Johnson Medical Ltd Statutory Board of Directors) 成員。他擁有愛丁堡大學 (University of Edinburgh) 管理碩士學位，且為英國皇家特許行銷學會 (Chartered Institute of Marketing) 專業會員。</p>
106		<p>姓名：Dr. Lalith Welamedage 單位：Lanka Social Ventures 職稱：董事總經理及執行長 簡介： 「Lanka Social Ventures」為斯里蘭卡首個社會企業孵化器與加速器，Lalith是共同創辦成員，亦是現任執行長。職涯跨足公共部門、私人組織及學術單位的他擁有超過25年專業資歷，且對於中小企業政策與實務、社會企業發展、科技與創新、創業教育等領域特別專精又充滿熱情。Lalith經常協助政府和官方發展組織執行研究計畫或受邀擔任顧問，代表英國文化協會 (British Council) 進行斯里蘭卡社會企業研究便是其中一例。他也在新堡大學 (Newcastle)、索爾福德大學 (Salford)、諾桑比亞大學 (Northumbria) 和西印度群島大學千里達及托巴哥校區 (Trinidad & Tobago Campus of the University of the West Indies) 從事學術研究工作。Lalith 於東安格利亞大 (University of East Anglia) 取得產業發展碩士學位，而後再於泰恩河畔新堡大學 (University of Newcastle upon Tyne，新堡大學的正式全名) 完成經濟地理學 (中小企業發展) 博士學位。</p>
107		<p>姓名：Tim West 單位：Pioneers Post 職稱：創始編輯 簡介： 20年來，Tim致力追求商業發展與社會價值的雙贏交集，他是國際社會企業雜誌《Pioneers Post》的創始編輯，也是以使命驅動型 (mission-driven) 企業為主要客群的創意公司「Fable Bureau」現任</p>

		<p>執行長。《Pioneers Post》協力英國文化協會（British Council）發表了超過150篇全球社會企業的故事，亦結合該協會「發展共融與創意經濟」專案（Developing Inclusive and Creative Economies，簡稱DICE），成功推動青年故事家培力計畫（Young Storymakers programme）。另與英國文化協會衣索比亞分部（British Council in Ethiopia）合作，舉辦培育社會企業和採訪人員的訓練週課程（training week），更發起衣索比亞社會企業年度採訪人員獎（Ethiopian Social Enterprise Journalist of the Year award）。Tim同時是「Good Deals社會企業年會」（Good Deals social business conference）和英國社會企業指數「SE100 Index」創辦人。他擁有牛津大學（Oxford University）音樂學位，再於克蘭菲爾德大學（Cranfield）修習商業，採訪和編輯經驗則長達10年。他也是英國大誌投資（Big Issue Invest）董事、以及慈善信託「ECT Charity」理事會成員。</p>
108		<p>姓名：Deirdre White 單位：PYXERA Global 職稱：執行長 簡介： Deirdre是備受國際肯定的領導人物，她全心投注於建置公共、私人、社會三部門的夥伴關係，以此因應全球當前最急迫的議題。身為「PYXERA Global」執行長，Deirdre引導組織發展網絡與策略，藉由和民間單位的緊密連結，促成社會影響力極大化的共同目標。加入PYXERA Global之前，Deirdre為理特諮詢公司（Arthur D. Little, Inc.）公共部門實務小組（Public Sector Practice）資深主管，主導與雙邊（bilateral）或多邊（multilateral）資助機構有關的策略方案。她的職涯始於一家採用非典型思維提供國際貿易投資諮詢服務的顧問公司，而後則進入理特諮詢公司莫斯科辦公室</p>

		<p>(Arthur D. Little’s Moscow office) 擔負管理職務，統籌俄羅斯與烏克蘭地區製造業民營化後的結構調整工作。</p>
109		<p>姓名：Selam Wondim 單位：Grohydro 職稱：共同創辦人及執行長 簡介： Selam為「Grohydro Manufacturing」共同創辦人及執行長，於2019年獲選國際石油化工集團道達爾公司新創事業獎年度最佳女性創業家（female entrepreneur of the year 2019 award organised by Startupper of the Year by Total）。她擅長行銷管理，也是一位成果導向的專業工作者，相關資歷超過5年。Selam具備深厚的問題解決與分析能力，同時在私人單位和公共部門皆擁有策略發展的實務經驗。除了精熟管理技巧，她還是個靈感活躍的點子家，形容自己為「充滿抱負的年輕人」，早已裝備齊全，要為非洲，帶來改變！</p>
110		<p>姓名：Paula Woodman 單位：British Council 職稱：全球社會企業部門負責人 簡介： Paula是英國文化協會（British Council）全球社會企業部門（Global Social Enterprise）負責人，主要任務為提供近30個國家的共融事業（inclusive business）生態系相關資源與支持。她擁有經濟發展專業，投入超過20年時間孕育影響力能夠持續增長的商業環境，因其於社會企業運動的領導貢獻而獲「WISE100」肯定。Paula目前是社會企業世界論壇（SEWF）董事會成員，亦為英國國家學術院（British Academy）「企業的未來」（The Future of the Corporation）研究與公眾參與計畫指導小組顧問。她曾與其他夥伴共同創辦一家英國境內的全國性社會企業，也在社會企業基礎培力組織擔任過管理職務。</p>

111		<p>姓名：Owen Dowsett 單位：British Council 職稱：資深諮詢師 簡介： Owen為英國文化協會全球社會企業計畫（Global Social Enterprise Programme）資深諮詢師，特別投注心力於撒哈拉以南非洲（Sub-Saharan Africa）地區。他是「平權影響力投資計畫」（Equality Impact Investing project）首份報告的共同發表人，該計畫主要目標為確保英國的社會投資部門支持平權議題相關成果。Owen也在不同領域的社會企業組織任職、擔任志工或參與研究，包含透過修理二手自行車協助尋求庇護（asylum-seekers）的「布里斯托單車專案」（Bristol Bike Project）、以及雇用印度拉賈斯坦邦（Rajasthan, India）在地居民製作高價服飾的「縫製計畫」（StitchingProject）。</p>
112		<p>姓名：Riccarda Zezza 單位：Maam – Life based value 職稱：執行長 簡介： 「Life Based Value」是一家為人力資本（human capital）發展尋求創新解方的科技公司，目前第一且唯一一個將身為人父或人母的生命轉變歷程和照顧經驗轉化為軟性專業技能的數位訓練方案「MAAM®」，即是該組織核心項目之一。迄今，MAAM®已推廣至60家企業、超過7,000位新手父母，亦開始耕耘國際市場。執行長 Riccarda同時是米蘭「Alley Oop – IL Sole 24 Ore」專欄部落格作家、Ashoka創新夥伴、義大利最大人道組織「Cesvi」榮譽會員、魏茲曼青年歐洲網絡（Weizmann Young European Network）成員，更於2018年獲義大利《Fortune》選為年度最具影響力創新女性（Most Influent and Innovative Woman Fortune</p>

		2018)。
113		<p>姓名：Lorraine Corcoran 單位：Afanite / Associate - Social Finance Foundation-Ireland 職稱：總監 簡介： Lorraine是「Afanite」創辦人，她致力為商業、社會及公共部門三方搭橋，近期亦協力愛爾蘭農村與社區發展部（Irish Department of Rural and Community Development）和社會金融基金會（Social Finance Foundation）共同發表研究報告，旨在支持愛爾蘭第一個社會企業政策。Lorraine是普惠金融（financial inclusion）的擁護者，她主導一項多方利害關係人創新計畫，發展取代借款融資的新方案，目前已推廣至愛爾蘭270家以上地方信用合作社。Lorraine受財政部長（Minister for Finance）指派為信用合作社諮詢委員會（Credit Union Advisory Committee）主席，亦為愛爾蘭企業社會責任論壇（Irish Corporate Social Responsibility）成員之一。她畢業於都柏林聖三一學院（Trinity College Dublin），並擁有都柏林城市大學（Dublin City University）國際關係碩士學位。</p>
114		<p>姓名：Melat Yosef 單位：Vitabite Nutrition 職稱：共同創辦人及管理合夥人 簡介： 「Vitabite Nutrition」最初的設立目標，是希望透過各種形式的溝通途徑，創造婦幼營養議題的行為變革。推動前述工作3年後，Vitabite Nutrition進而開始販售營養與健康相關商品，藉此擴大業務規模。Melat在傳播、社會行銷以及管理領域擁有10年工作經驗，除了開創自己的社會事業，她也是全國性社會企業聯盟「Social Enterprise Ethiopia」創始成員之一，經由各項協作活動、網</p>

		絡培養和跨部門交流，支持衣索比亞社會企業蓬勃成長。
115		<p>姓名：John Evoy 單位：Social Innovation Fund Ireland 職稱：社會企業發展小組經理 簡介： John為「愛爾蘭社會創新基金」（Social Innovation Fund Ireland）社會企業發展小組經理。他於2011年創辦「愛爾蘭男士棚協會」（Irish Men’s Sheds Association，透過各項小型社群或社區活動促進男性交流及社會參與的組織），目前愛爾蘭各地已有450個「棚子」，每週活動參與人數計達10,000名。John亦為「國際男士棚聯盟」（International Men’s Sheds Organisation）專案總監，致力將該理念推廣至丹麥、美國、肯亞等地，並因他於男士棚和社會創新議題的全心投入獲得許多獎項肯定，2015年愛爾蘭年度人物獎（Irish People of the Year Award in 2015）即是其中之一。</p>
116		<p>姓名：Kevin Goldberg 單位：Groupe SOS 職稱：國際行動部門負責人 簡介： Kevin目前是「GROUPE SOS」集團旗下「GROUPE SOS國際行動」（International Action）和「GROUPE SOS脈動」（Pulse）兩部門負責人，該組織為擁有18,000名員工、9.5億歐元營業額的法國社會企業，其所推展的各項行動更影響超過45個國家。GROUPE SOS 將創新做法應用至八大層面或對象：青年、銀髮族、就業、社會團結（Solidarity）、健康、生態轉型（Ecological transition）、文化以及國際行動。脈動部門則透過孵化網絡和量身訂做的專案，協力促成跨國社會創新事務。Kevin曾於法國地方首長聯盟（national association of French town mayors）擔任永續發展與歐洲政策顧問，而後加入</p>

		<p>GROUPE SOS，帶領夥伴關係與創新小組（Partnerships and Innovation）。他擁有格勒諾布林政治學院（Sciences Po Grenoble）學士學位，並於巴黎多菲納大學（Paris Dauphine）與歐洲學院（College of Europe）取得碩士學位。</p>
117		<p>姓名：Belinda Goldsmith 單位：Thomson Reuters Foundation 職稱：總編輯 簡介： 「湯森路透基金會」（Thomson Reuters Foundation）為全球新聞與資訊服務公司「湯森路透」（Thomson Reuters）發起之慈善組織，Belinda為該基金會現任總編輯，帶領內部多個獲獎團隊，探討人道危機、婦女與LGBT+權益、人口販運與奴役、財產權、氣候變遷等議題。2014年加入總部位於倫敦的湯森路透基金會以前，Belinda已於《路透社》（Reuters）擔任特派記者20年，報導題材遍及25個國家。她曾是《澳洲聯合新聞社》巴布亞紐幾內亞辦公室（Australian Associated Press in Papua New Guinea）第一位女性特派記者，而後於《路透社》澳洲、瑞典、美國、英國辦公室肩負多項領導任務。Belinda在開發中國家推動各類新聞訓練課程，亦經常受邀分享人道議題報導經驗，並參與歐洲新聞獎（European Press Prize）和國際街報組織年度獎項（International Network of Street Papers’ annual awards）評審工作。</p>
118		<p>姓名：Dr. David Hadow 單位：Social Enterprise Institute 職稱：數位總監 簡介： David是一位博士級的行銷科技（Marketing Technology，簡稱MarTech）專家，他協助組織透過科技實現目標，亦驅動數位服務整體創新，專業資歷超過15年。身為敏捷式專案管理師（agile</p>

		<p>project manager) 和歐洲、加拿大、澳洲數位服務遞送團隊領導人，David融合技術與創意，為私人、公共及社會部門等多個知名組織完成屢獲殊榮的成果。</p>
119		<p>姓名：Mimi Legesse 單位：Teki Paper Bags 職稱：共同總經理 簡介： 「聽障無損我的能力」(Being deaf do not make us unable)，是Mimi Legesse的座右銘。在孤兒院長大的Mimi，始終希望自己能為其他聽兒童付出心力。在衣索比亞，聽障者的家常便飯就是遭遇各種困難，然而Mimi認為，事情永遠可能往光明的一面發展。她的創業旅程起於首次懷孕，利用空餘時間製作手工針織帽與包包。重返校園完成學業之後，她決定開創真正的事業，且將針織技術傳授給部分同學。儘管市場過小、暫時無法取得成功，Mimi仍把握她的信念，也有許多人持續與她站在同一邊。行動勝過話語，現在Mimi專注於製造更能滿足需求、價格更實惠的商品，「Teki Paper Bags」也就此萌芽成形。</p>
120		<p>姓名：Markos Lemma 單位：iceAddis 職稱：共同創辦人 簡介： Markos是科技迷與創業家，他和夥伴共同創辦了衣索比亞首個创新中心與技術孵化器「iceaddis」、以及鎖定初等教育與識字能力相關議題的新創企業投資公司「SelamCompany」。科技生態系、創新網絡和科技社群為Markos發表文章與演說分享的主要領域。</p>

121		<p>姓名：Mikey Leung 單位：Digital Storytellers 職稱：共同創辦人 簡介： 「要改變世界，就必須改變故事」，這是Mikey和團隊成員在「數位故事家」（Digital Storytellers）的信念與日常。數位故事家是以雪梨為基地、以影響力為目標的影像製作公司，運用刻畫人心的故事闡述能力和具影響性的視覺成品，促使積極回應當前全球議題的解決方案得到更普遍的關注。為讓追求影響力的變革者輕鬆上手，我們也努力簡化說故事的技巧與工具，並推動「為影響力而生」（Stories For Impact）線上工作坊平台，將面對面傳授予全球數千名參與者的課程內容發揚光大。我們的主要願景，是創造一個人群、經濟與地球緊密連結、和諧並存、共同建立更好未來的環境。而數位故事家將借助說故事的力量，繼續傳達理念，亦支持他人用故事啟發世界。</p>
122		<p>姓名：Julia Lörsch 單位：Digital Storytellers 職稱：資深製作人 簡介： Julia是「數位故事家」（Digital Storytellers）資深製作人，應用自身在敘事、影像與製作方面的專業技能，讓故事不僅具說服力，同時栩栩如生。出於對氣候變遷、永續發展和道德經濟議題的高度興趣，Julia致力融合相關訊息與製作方式，打造出吸引力十足的成品。在德國出生的她精通三國語言、旅行經驗豐富、對世界和人群更有源源不絕的好奇心，這也成為她創作故事的養分，以及作品之所以深植人心的原因。</p>