

(出國類別：參與國際會議)

2019 年 APEC 婦女與經濟政策夥伴關係工作小組第
1 次會議暨第 2 次資深官員會議(SOM2)周邊會議

(2019 1st Meeting of the Policy Partnership on Women
and the Economy and SOM2 side events)

出國人員：

行政院性別平等處 林科長秋君

行政院性別平等處 黃諮議怡蓁

婦女權益促進發展基金會 陳專案管理人依靖

會議地點：智利瓦爾帕萊索

出國期間：108 年 5 月 4 日至 13 日

報告日期：108 年 8 月 6 日

摘 要

我國與會代表 1 行 3 人出席於本(107)年 5 月 6 日至 11 日在智利瓦爾帕萊索 (Valparaiso)召開之 PPWE 相關會議，參與「聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖」及「2019WEF 宣言草案」等 PPWE 工作小組之重要文件討論，推動我國倡議納入此等文件、報告我國目前進行之 APEC 計畫與倡議與舉辦之相關活動擴大宣傳範圍與效果、善用 APEC 平臺於場邊與經濟體交流建立合作夥伴關係、運用婦女經濟子基金推動區域內性別主流化，攜回 APEC 獎項資訊提供相關部會參考並適時宣傳我國性平交流政策與成果，藉由會議瞭解 APEC 趨勢及各經濟體動態作為後續推動業務參考。

目 錄

壹、 會議說明	1
貳、 主要會議：PPWE 第 1 次會議.....	2
參、 周邊會議：亞太技能建構聯盟(ASD-CBA)計畫工作坊 .	14
肆、 周邊會議：以數據促進婦女經濟賦權工作坊.....	16
伍、 周邊會議：Women in STEM 工作坊	21
陸、 工作會議：APEC 智慧農業性別化創新工作團隊會議 .	22
柒、 會議重要決議.....	22
捌、 觀察與建議.....	22
玖、 會議及活動照片	26
壹拾、 附錄	27
附錄一、 會議議程	28
附錄二、 PPWE2019 年度工作計畫.....	52
附錄三、 聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖	64
附錄四、 婦女與經濟論壇宣言草案	67
附錄五、「智慧科技農業性別化創新計畫」工作計畫.....	73

壹、 會議說明

一、 背景

- (一) 婦女與經濟政策夥伴關係(APEC Policy Partnership on Women and the Economy, PPWE)自 2011 年改制以來，每年於婦女與經濟論壇(Women and Economy Forum, WEF)期間舉辦工作會議；隨性別議題於 APEC 論壇逐漸成為主流，爰 PPWE 於 2015-2018 策略計畫內明定 1 年召開 2 次工作小組會議，於每年第二次資深官員會議(Senior Official Meeting 2, SOM2)舉行第 1 次工作小組會議，第 2 次則於 WEF 會期召開。
- (二) 為呼應 APEC 鼓勵各工作小組研擬策略計畫以制定工作目標與行動方針，2013 年 PPWE 會議首次提出策略性計畫構想，並於 2014 年 PPWE 會議中草擬計畫要點與目標雛形。2015-2018 年策略計畫於 2018 年屆期，該年由美國主導草擬 2019-2021 策略計畫，訂立三大目標：「強化跨 APEC 論壇的整合」、「透過五大優先支柱發展女性經濟參與」與「強化 PPWE 與婦女與經濟論壇的基礎及運作架構」，藉由三項目標的落實，深化 WEF 之運作。
- (三) 本（2019）年 APEC 會議主辦經濟體智利，繼 2004 年後第 2 次擔任 APEC 主辦經濟體，以「連結人群，建構未來」(Connecting People, Building the Future)年度主題，以「以人為本」為核心主軸，開啟促進包容性的經濟對話。呼應大會主題，設定「數位社會」(Digital Society)、「整合 4.0」(Integration 4.0)、「婦女、中小企業與包容性成長」(Women, SMEs and Inclusive Growth)以及「永續成長」(Sustainable Growth)等四大優先議題，其中「婦女」經濟議題係首度納入優先議題中討論，除 PPWE 外的各論壇亦開始重視此項議題對經濟發展及包容性成長的影響力，跨論壇合作日漸活躍，性別議題主流化不再只是遙遠的想像。

二、 會議目的

- (一) 參與重要文件草案討論：就「聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖(The Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth (2019-2030)，下稱聖地牙哥路徑圖)」、「2019 婦女與經濟論壇 (WEF) 宣言 (草案)」、「2019-2021 PPWE 策略計畫」、「2019 PPWE 工作計畫」及「女性與經濟衡量指標(Dashboard)」等重要文件討論，其中路徑圖將為本年領袖會議宣言文件。
- (二) 宣傳我國計畫倡議：報告我國 PPWE 執行之「APEC 智慧科技農業性別化創新 (APEC GIFTS A+)」及能源工作小組 執行具性別概念之「促進能源領域女性賦權 (Enhancing women's empowerment in energy field: mapping energy policies with gender perspective)」計畫，並宣傳我國擬與智利於 WEF 期間舉辦之周邊會議，適時爭取各國支持我國擬於本年第 2 期 (6 月) 向 APEC 申請計畫補助之提案。

三、與會團員

本次會議由行政院性別平等處林科長秋君、黃諮議怡蓁及財團法人婦女權益促進發展基金會陳專案管理人依靖，共 3 名公私部門人員出席。

四、任務說明

- (一) 5 月 6 日出席由人力資源工作小組辦理之「亞太技能建構聯盟(ASD-CBA)計畫工作坊」，針對「技能導向(Skill-Centered)的數位未來」以及「職能基準(Competency-based)的訓練試驗計畫」進行討論。
- (二) 5 月 6 日邀請智利、菲律賓等 2 友好經濟體，召開「APEC 智慧農業性別化創新工作團隊會議」，共同討論政策知識工具包、優良女農範例影片以及 WEF 周邊會議之工作進度及規劃。
- (三) 5 月 7 日至 8 日出席由智利與澳洲共同主辦之「以數據促進婦女經濟賦權工作坊」，探討如何使用數據計劃並實踐促進婦女經濟婦權之相關公共政策。
- (四) 5 月 8 日至 10 日出席 PPWE 第 1 次會議，針對「聖地牙哥路徑圖」、各經濟體執行 APEC 計畫報告及 WEF 會議相關文件等進行討論。
- (五) 5 月 11 日出席由美國主辦之「Women in STEM 工作坊」針對美國即將發展之「Women in STEM 原則」進行分組討論。

貳、 主要會議：PPWE 第 1 次會議

本次會議出席經濟體含澳洲、加拿大、智利、中國、印尼、日本、韓國、馬來西亞、墨西哥（視訊連線）、紐西蘭、秘魯、菲律賓、俄羅斯、美國、越南及我國等 16 個經濟體，會議情形簡要說明如下：

一、5 月 8 日

(一) 2019 年智利優先議題與任務

2019 年 APEC 主辦經濟體將大會主題設定為「連結人群，建構未來」，並提出「數位社會」(Digital Society)、「整合 4.0」(Integration 4.0)、「女性、中小企業與包容性成長」(Women, SMEs and Inclusive Growth)以及「永續成長」(Sustainable Growth)等四大優先議題，是首度將婦女與經濟議題放入優先領域之主辦經濟體。

1. 數位社會：網路與數位經濟的快速變革影響著 APEC 各領域的工作，包含基礎建設、法規架構、貿易原則、人力資源發展等都將產生變化。智利以數位社會為優先議題之一，積極發展「網路與數位經濟路徑圖」，以回應未來發展之需求。
2. 整合 4.0：人、計畫和機構間的連結性是為貿易發展的重要元素，需要透過 APEC 各論壇合作達成。連結性同時代表著整合，整合 4.0 的概念是 APEC 回應工業 4.0 的倡議。APEC 將持續推動智慧邊境管理、智慧物流、智慧人才以及智慧貿易等議題，並且鼓勵各經濟體參與全球價值鏈以促進區域發展。
3. 婦女、中小企業與包容性成長：女性方面，囊括世界半數人口之

女性參與經濟對區域發展相當重要，智利將推出「聖地牙哥路徑圖」促進女性充分加入職場、參與貿易討論；中小企業方面，APEC 區域有超過 97% 之公司為中小企業，每年產出 20 至 50% 之 GDP，持續追蹤「2018 年長灘島議程」並且協助中小企業便於經商、增強金融科技產業之知識至關重要。

4. 永續成長：本領域主要包含保衛海洋生態系統、永續能源以及智慧城市等三大領域，透過減少海洋廢棄物、促進清潔實惠能源應用以及發展智慧城市之共同標準，達致永續與友善之經濟發展。

(二) 2019 年 PPWE 工作計畫

本年度 PPWE 工作計畫已於 2 月 27 日經各經濟體無異議通過，PPWE 將持續推進資金取得、市場進入、技能建構、領導力以及科技創新等五大支柱並且支持智利提出之優先議題「女性、中小企業與包容性成長」。重要年度發展成果將包含：(1) 促進女性參與非傳統部門；(2) 消弭數位性別落差；(3) 透過數據提升女性經濟賦權；(4) 持續推動跨論壇議題合作；以及(5) 婦女與包容性成長路徑圖。

(三) 2019 - 2021 年 PPWE 策略計畫

2019 - 2021 年 PPWE 策略計畫於 2018 年 9 月 18 日經各經濟體無異議通過，PPWE 將推動性別觀點主流化、提升其重要性，並融入 APEC 計畫、政策，綱領與活動，以促進性別平等與作為社會進步及經濟成長關鍵的女性經濟賦權。其三大目標為：(1) 建立並推動針對性別議題的嶄新政策與綱領，並強化跨 APEC 論壇的整合；(2) 透過五大優先支柱發展女性經濟參與；(3) 強化 PPWE 與婦女與經濟論壇的基礎及運作架構。

(四) 「聖地牙哥路徑圖」討論

1. 智利及 APEC 秘書處均於會前向我方代表表示，更新之路徑圖版本非草案，僅是參考資料，將藉由分組討論方式蒐集各經濟體意見，再行彙整後據以撰擬草案。
2. 經濟體態度：
 - (1) 會中澳洲、加拿大、紐西蘭、馬來西亞、菲律賓及美國均表示肯定路徑圖之意，我國代表亦於會中表達對智利 APEC 優先議題及路徑圖倡議高度支持，並說明已陸續執行「性別化創新 (GIFTS)」相關計畫，例如：本年之「APEC 智慧科技農業性別化創新計畫 (APEC GIFTS A+)」等，以行動呼應及落實智方倡議。
 - (2) 中國對於路徑圖執行目標及年限提問，認為路徑圖年限過長，建議比照工作計畫方式 (TOR) 建立階段式期程規劃，另執行目標是否與 2020 後願景目標 (Post 2020 Vision) 不一致，造成多軌進行、多工競合致成效減弱現象；APEC 秘書處針對中國提問，回應路徑圖規劃執行與後願景目標不衝突。

3. 分組討論:

(1) 背景資料:

- I. 本次討論版本為各經濟體出發日期公布之版本，內容有 5 項標題。未及蒐集各經濟體修訂意見，將原規劃 7 點刪除 2 點，第 1、2 點修訂呼應美國全球婦女發展及繁榮計畫 (WGDP)。
- II. 美方強力主導會議進行及路徑圖走向，於分組討論前即與智方進行長時間討論，並於各分組安排 2 名代表於會中為該國倡議或主張護航。
- III. 智方內部針對變更原第 2 項標題「Promote women's economic empowerment in non-traditional sectors」，研判可能有不同的聲音存在。
- IV. 我國「GIFTS」倡議原列入原第 2 標題內容，惟隨著該點次變動，該項倡議亦被移除，我方 3 名與會代表亦加入各不同分組討論，積極爭取我國倡議重新納入路徑圖。

(2) 會議結果:

- I. 美方主張標題 1「Empowering women in the APEC region through trade and market access」修訂為「Empowering women's entrepreneurship through capital and market access」，獲得大部分經濟體支持，惟中方未表同意。
- II. 會議討論仍在於 5 大標題，點次 1、2 及 4 尚有爭議，各項標題項下內容未有充分討論，仍請各經濟體會後提供修訂意見。
- III. 我方與會代表於會中充分表達我方倡議及意見，針對標題 2 提出「創造友善性別職場環境」主張，獲得經濟體一致認同，智利表示將納入參考；至「GIFTS」倡議仍待努力爭取納入路徑圖，且獲得中國發言支持。

二、5 月 9 日

(一) 女性與經濟衡量指標報告

APEC 政策支援小組代表 Carlos Kuriyama，分享 2019 年「女性與經濟衡量指標」之發展進度，並說明在五大支柱中的各項關建發現。Kuriyama 指出，APEC 對數據日漸重視的確是好的開始，但在決策上不能單看表面的數字，而是要思考背後的环境歸因，以及其對政策和法律所能帶來的影響。「女性與經濟衡量指標」中的指標和數據必須與時俱進，不僅搭配著 APEC 的發展，更需關注全球經濟上的脈動，也期望 APEC 未來能有更多針對數據的技能建構訓練，以應此大勢。Kuriyama 最後則邀請 PPWE 夥伴於 5 月 30 日前提供意見回覆，完備衡量指標內涵。

(二) APEC 秘書處更新

APEC 秘書處更新由 PPWE 計畫主任 Anais Kedgley Laidlaw 報告四大重點：(1)2019 年性別聯絡人報告即將出版，內容將盤點 APEC 補助計畫之性別觀點以及對女性的影響力，單就去年 APEC 計畫中共有 44%與會者為女性，32%專家講者為女性，分別比前年進步了 4%和 6%；(2)本年度第二期計畫申請期限為 7 月 15 日，邀請各經濟體於此之前提交概念性文件(Concept Note)；(3)有關婦女與經濟子基金，第一期共通過三件，其一為越南提出之「APEC 新時代紡織與服飾微中小企業女性的能力建構與重整」計畫，其二為我國提出之「以區域產學合作促進人才發展和包容性成長：技能培訓、實習和就業的交流」，最後則是由美國提出的「解決非法運輸以打擊人口販運」，目前共有 7 個婦女與經濟子基金支持的計畫仍在執行中；(4)APEC 未來發展方面，APEC 數位經濟指導小組(APEC Digital Economy Steering Group)成立，將持續追蹤數位社會議題；APEC 後 2020 的規劃也將由 APEC 願景小組(APEC Vision. Group)於今年年底提交予資深官員會議，預計明年生效。

(三) 2019 年婦女與經濟論壇(WEF)

本年度婦女與經濟論壇將於 9 月 30 日至 10 月 5 日假智利拉塞雷納辦理，智利規劃以「促進勞動市場中的女性包容性(Advancing on the Inclusion of Women in Labor Market)」為主題，並規劃四項優先議題(1)進入勞動市場之平等權利與機會(Equality of rights and opportunities to access labor markets)；(2)薪資差距與女性經濟參與(Wage gaps and participation of women in the economy)；(3)性別中立的教育(Gender Neutral Education)以及(4)女性領導力(Women in the Leadership Position)。以下為 WEF 大會期程規劃：

週一	週二	週三	週四	週五	週六
9 月 30 日	10 月 1 日	10 月 2 日	10 月 3 日	10 月 4 日	10 月 5 日
PPWE 第二次工作會議	PPWE 第二次工作會議	周邊會議	公私部門對話會議	婦女與經濟高階政策對話	高階參訪文化之旅

(四) WEF 周邊會議

已表達於 WEF 期間辦理周邊活動之意願，惟確切議程仍以正式公告為準，暫訂會議包括：

1. 俄羅斯主辦「第四屆 APEC 傑出女性中小企業獎」(2019 BEST Award)，本屆加入最佳經理人獎項，邀請各經濟體推派一位女企業家和一位女經理人參賽。
2. 智利主辦「健康女性，健康經濟體研究獎」(Healthy Women, Healthy Economy Research Prize)，邀請各經濟體推派參賽，收件截至 7 月

5 日。

3. 加拿大主辦「經營結果導向管理與女性經濟賦權」(Results-Based Management and Women's Economic Empowerment)，將分享加拿大國際婦女援助計畫(Canada's Feminist International Assistance Policy)。
4. 我國與智利共同主辦「智慧科技農業性別化創新工作坊」(Workshop on Gender Inclusion in Smart Agriculture)：性平處林科長秋君於會中簡介「APEC GIFTS A+」計畫之研討會議程安排及邀請各國經濟體參加，該項會議係由我國與智利共同主辦，將發表計畫執行成果，係主辦國重視之會議。
5. 美國主辦「性別與結構改革工作坊」(APEC Gender and Structural Reform: Women at Work)，將檢視女性參與勞動市場時所面臨的障礙。

(五) 2018 WEF 宣言草案

1. APEC 秘書處於 5 月 4 日發佈首版 WEF 宣言草案，雖請各經濟體表示意見，我國已提供會方，惟因作業期程短促，會中並未提供彙整版本，僅簡單介紹背景及四項優先議題，後由各經濟體提出意見。菲律賓建議將宣言和路徑圖之內容與優先項目對接；美國則建議將性別中立教育的意涵解釋得更清楚，並強調女性參與科技創新教育之重要性。
2. 決議請各經濟體會後提供意見，待第 2 次工作會議討論。

(六) PPWE 跨論壇合作

本次智利於議程首度安排邀請非 PPWE 工作小組於會中分享性別相關跨論壇合作計畫，落實 PPWE 策略計畫將性別議題融入各工作小組計畫目標，亦促進 APEC 區域內之性別主流化。本場次由主席協同各工作小組主席及代表討論其他論壇與 PPWE 相關之計畫和倡議，以主題式分類區隔各項計畫。

1. 性別與結構改革
 - (1) **紐西蘭「性別與結構改革計畫」**：該計畫與經濟委員會(Economic Committee, EC)跨論壇合作，延續 2018 年倡議將於今年 6 至 9 月邀請各經濟體加入案例研究，討論「結構改革如何改善婦女進入勞動力市場、獲得資金和資本的機會並達成包容性成長」；紐西蘭將於 9 月辦理「結構改革與性別公私部門對話會議」，深入討論結構改革對女性經濟參與的影響。
 - (2) **美國「APEC 性別與結構改革：職場女性」**：「女性與經濟衡量指標」的 25 個指標中有 6 個和結構改革息息相關，美國 EC 因此與 PPWE 共同提案，並與紐西蘭及 APEC 政策支援小組密切合作，望能檢視女性在參與勞動力時所面臨的障礙。美國將於 WEF 期間辦理「性別與結構改革工作坊」，使各經濟體能夠從公私部

門的立場瞭解如何克服障礙的最佳範例，並探討後續能力建構的領域及方向。

2. 女性與包容性貿易

- (1) **加拿大「女性與貿易能力建構工作坊」**：本場次由貿易暨投資委員會(Committee on Trade and Investment)主席首先報告，在茂物目標中尚有許多未完成的區域目標，未來也將持續討論貿易政策中的包容性議題。CTI 主席認為，女性參與自由貿易的討論應該持續進行，未來應建立更完善的機制，並且考量女性中小企業主、原住民婦女等群體之需求。加拿大代表回應，加拿大、智利與紐西蘭於今年 3 月 5 日第一次資深官員會議期間假智利聖地牙哥舉辦。該場工作坊匯集了性別、貿易等領域專家之建議，未來也希望能將會議結論納入「聖地牙哥女性與包容性成長路徑圖」。

3. 女性參與非傳統部門

- (1) **智利「女性參與非傳統部門:行動策略工具包」**：該計畫由智利 PPWE 與能源工作小組(Energy Working Group)及交通工作小組(Transportation Working Group)合作，旨在辨識傳統上由男性主導的行業，並描繪女性身在其中的機會與挑戰，未來也將加入女性參與採礦業之相關觀點。智利將與菲律賓、加拿大合作辦理 3 場工作坊，討論不同領域的非傳統參與。

4. 能源

- (1) **能源工作小組(Energy Working Group)報告**：EWG 主席/我國能源局科長陳炯曉報告，目前 EWG 的兩大工作目標為「降低能源密集度」以及「提升再生能源使用率」。女性做為家庭中能源的管理者，擁有永續的能源消費選擇，對每一個家庭都是至關重要的。EWG 未來將加強和 PPWE 的合作，強化女性在能源領域的中的角色，不僅作為永續能源的消費者，更可以擔任相關的從業人員。
- (2) **美國「賦權女性成為再生能源領域的管理者」**：美國於 2018 年 5 月 1 日至 11 月 30 日辦理一系列培訓課程，課程共分成五個階段，：(1)甄選學員；(2)線上培訓；(3)擬定商業計畫；(4)實體培訓，以及(5)建構人脈網絡。最終共計來自 12 個經濟體的 82 位學員參與徵選，50 位學員進入線上培訓，14 位學員參與位於新加坡的二日實體培訓。據美國報告，參訓學員中目前已有一位成立公司，目前正在尋找投資夥伴；其他亦有數位學員開始在原工作場域推動性別平等的政策，並且在原經濟體建構「再生能源女性網絡」。秘書處亦對此計畫表達高度的興趣及讚賞。
- (3) **我國「加強能源領域的婦女培力: 以性別觀點規劃能源政策」**：我國 EWG 申請婦女與經濟子基金補助，將透過本計畫強化能源

政策中對性別觀點之考量。能源局計劃將於 8 月 5 日至 8 月 6 日假福華文教會館辦理一場工作坊，透過性別觀點檢視現有的能源問題，並討論改進能源政策的可能性。工作坊討論之成果將被整理為一份行動策略工具包(Action Strategies Toolkit)，並於會後與 EWG 和 PPWE 之成員分享。

5. 交通

- (1) **美國「APEC 女性與交通工作坊」**：美國於 2015 年公佈「女性參與交通數據架構」(Women in Transportation Data Framework)，本年度工作坊依循此架構中的教育(Education)、就業(Entry into Sector)、續留(Retention)、領導力(Leadership)及應用(Access and Use)等五大支柱，討論(1)如何讓女性具備交通業特質；(2)女性未來在高科技交通產業的角色。
- (2) **美國「解決非法運輸以打擊人口販運」**：美國今年申請婦女與經濟子基金並獲得補助，該計畫旨在訓練公私部門交通相關單位的成員，使之有能力辨識可疑的人口販運行為，同時此藉此減少 APEC 區域的人口販運受害者。相關討論將於 2020 年製作成教材供各經濟體使用。

6. 礦業

智利「女性與礦業計畫」：智利說明 APEC 區域之礦產量佔全球 70%、貿易量佔全球 75%，是世界礦業發展的重點區域。然而，智利在礦業中僅有 8%從業人員為女性，而加拿大則僅有 20%。智利與加拿大共同合作，透過此項計畫培力女性相關技能並且進入領導階級，在決策中納入女性之觀點。智利將於 6 月 5 日至 6 日假海港區域安托法加斯塔辦理一場工作坊，工作坊將包含論壇及礦場參訪，邀請各經濟體公部門相關機關派員出席。

7. 女性參與農業

- (1) **PPWE 主席報告**：今年二月第一次資深官員會議期間糧食安全政策夥伴(PPFS)討論女性於糧食安全中的角色，強調未來將善用「女性與經濟衡量指標」作為參考依據並與私部門合作，強化和 PPWE 之間的跨論壇連結。
- (2) **我國「智慧農業性別化創新計畫」**：我國代表林科長秋君於說明 2018 年申請 APEC 計畫經費獲補助，於 2018 年 10 月 22 至 24 日辦理一場研討會，邀集各經濟體討論討論農業領域中的女性的機會和挑戰。我國與智利、菲律賓等經濟體合作，將於今年發表智慧農業性別化創新政策知識工具包一份以及 APEC 優良女農範例影片一支，以上成果將於 WEF 會議期間之周邊會議發表，簡介「APEC GIFTS A+」播放智慧科技女農影片-中華臺北篇，獲得主辦國智利發言肯定及各經濟體肯認會場。

8. 數位經濟與人力資源發展

- (1) **智利「弭平性別數位素養落差計畫」**：現代工作有極高的比例仰賴科技工具加速效率，未來世界的工作也將逐漸走向數位化，數位素養(digital literacy)成為不可或缺的工作技能。然而，全世界使用網路的女性卻仍比男性低 12%，性別刻板印象、傳統職業隔離和教育體制都是可能的原因。智利與 OECD 合作，發展「透過教育消弭數位性別落差報告」，將與教育為核心分析並指認性別的數位落差，報告成果將於 WEF 期間發表。
- (2) **自由化指導分組(LSG)圓桌會議「在數位經濟中如何與 APEC 經濟體共同衡量性別平等之影響」**：智利通訊部次長回報，目前在通訊科技產業中幾項最大的挑戰包含女性思維(mindset)之改變、職業性別隔離和同工不同酬等議題。未來若希望能在數位經濟中更加融入性別觀點，則需注意在政策制定上的彈性，並與各方相關人士討論友善的措施，男性觀點也需要被納入考量。
- (3) **美國「透過數位經濟達至包容性觀光產業工作坊」**：美國於 5 月 7 日辦理此工作坊，邀請公部門代表和私部門專家共赴討論如何運用數位工具促進觀光產業中女性和為中小企業的參與。隨工作坊結束，美國後續將發表一份最佳案例報告，供 APEC 經濟體參考目前私部門常用的方式，並同時做為公部門政策制定之參考。
- (4) **智利「健康女性、健康經濟體研究獎」**：智利於本年度發起此研究獎項，將透過頒獎機制強調性別統計(sex-disaggregated data)以及性別研究對決策者的重要性。本獎項呼應美國推出之「健康女性，健康經濟體工具包」，將研究領域分為「工作場所健康與安全」、「健康覺知及取得服務」、「性別暴力」、「性與生殖健康」以及「工作生活平衡」等五項領域，邀請各經濟體學者廣泛投稿參賽，最終優選的學者將能獲得兩萬美元的研究獎金，第二、三名的獲選學者亦能獲得五千美元之獎金。
- (5) **美國「APEC Women in STEM 計畫」**：美國自 2016 年起發展該計畫，並且相應公佈女性 STEM 架構(Women in STEM Framework)，架構中共羅列四項女性參與 STEM 領域的支柱：有利環境、教育、就業以及創業。美國在計畫執行的三年來與各主辦經濟體合作持續辦理訓練工作坊、程式編碼課程以及圓桌會議等，預計於 2019 年發表 APEC 女性 STEM 原則(Women in STEM Principle)，列出不同領域人事對此可採取的行動。本年度美國亦與澳洲合作，將議題焦點放在 STEM 領域的女性企業家，兩經濟體預計於第三次資深官員會議期間辦理一場政策工作坊，對此進行進一步的討論。
- (6) **日本「女性領導力倡議個別行動計畫」**：日本自 2015 年起發起

該項計畫，訂定各項指標及目標，每年固定向各經濟體蒐集資訊，統計目前亞太地區公私部門女性參與決策之現況。此計畫將於 2020 年作結，並將於 2021 年於 WEF 期間公佈 7 年來的執行成果。

- (7) **越南「透過提升女性在工業 4.0 中的數位素養以提升包容性」**：越南於 4 月 11 至 12 日辦理工作坊，邀請超過百位來自 APEC 經濟體的公私部門代表，討論工業 4.0 時代中女性的機會與挑戰，以及後 2020 的數位包容性發展願景。會後綜整各方與會者之建議，明列幾項建議包含：促進數位素養及技能訓練、強化就業環境、保障網路安全、善用數位工具協力女企業家以及促進區域及國際之合作等。
- (8) **我國「區域產學合作人才發展：技能訓練、實習及工作交流」工作計畫**：我國代表於會中簡介我教育部頃獲 2019 年「婦女與經濟子基金」補助之「區域產學合作人才發展：技能訓練、實習及工作交流 (Regional Industry-Academia Collaboration for Talent Development and Inclusive Growth: An Exchange of Skills Training, Internships and Jobs II)」第二階段計畫規劃。

9. 性別與貪污

馬來西亞「以性別主流化與婦女賦權打擊貪污計畫」：貪污代表著公部門以非法的手段濫用私部門資源，對公、私部門中的人都可能造成影響，對貧窮女性的影響更甚。受到傳統文化和制度影響，女性取得政治參與資訊、取得決策權和取得財務資源的可能性相對較低，在未能充份參與的狀況下，除了無法做出符合自身利益、需求的決定，更可能在未知的狀況下遭到剝削。另外，女性也可能因人口販運、性行為等手段被勒索和侵犯。馬來西亞反貪污工作小組將與聯合國毒品和犯罪問題辦公室合作，在聯合國反貪腐公約的架構下理解女性的困境。馬國亦提議於 2020 年 2 月在馬來西亞吉隆坡 SOM-1 期間舉行一場研討會，分享性別和貪污方面的經驗。

10. 支持女性企業家

我國/俄羅斯共同提案「APEC 女性為中小企業金融機會展覽」：俄羅斯報告與我國共同提案之計畫，該計畫獲婦女與經濟子基金補助，將於 6 月 13 至 15 日假俄羅斯辦理一場活動，包含最佳案例報告、分組討論、投資基金展示等內容，我國亦將於 11 月辦理一場相應的企業展覽暨工作坊，兩場活動預計將吸引超過百位女企業主參與。

11. 婦女與災難應變

緊急應變工作小組(EPWG)報告：近年來，亞太地區面臨越來越多災害，使區域經濟和人民生存的風險增加，婦女面對災害的脆

弱性不可輕忽。EPWG 的工作強調創造具彈性的社區和經濟狀態並且降低災害可能造成的損害，對此 EPWG 也希望能納入更多不同族群的觀點，強化與各不同工作小組合作，特別是 PPWE，因其現有計畫中受到影響的大多為女性。緊急應變工作小組共同主席我國國家災害防救中心李主任秘書維森，應邀於會中分享與菲律賓合作之怡朗市(Iloilo City)社區營運計畫，希望未來能推廣之更多經濟體。

三、5月10日

(一) 經濟體婦女經濟參與國內政策分享

1. 美國

美國首先分享「女企業家及經濟賦權」(Women's Entrepreneurship and Economic Empowerment, WEEE)以及「女性全球發展繁榮倡議」(Women's Global Development and Prosperity Initiative, W-GDP)等二政策，希望借重美國資源優勢使女性成為全球和平、經濟發展以及各國安全的重要考量。WEEE 和 W-GDP 特別著重女性就業 (Women Prospering in the Workforce)、女性創業 (Women Succeeding as Entrepreneurs) 以及女性經濟賦權 (Women Enabled in the Economy) 等三大領域，並相應發展相關計畫，以達成公私部門合作並充分培力女性。

2. 加拿大

加拿大於 2018 年將婦女地位辦事處 (Status of Women Canada) 改制為婦女與性別平等部 (Ministry of Women and Gender Equality)，未來除了將把更多比重放在婦女議題上，亦會加強在多元性別議題上之發展。加國在今年通過了《加拿大性別預算法》，未來將持續看重性別統計和性別分析在政策上的重要性，並且發展一套「性別成果架構」(Gender Results Framework)，以追蹤加拿大性別平等發展進程並確定相關發展方向。

3. 馬來西亞

馬來西亞將議題重點放在女性領導力以及女性經濟賦權。領導力方面，目前以私部門發展較為快速，在 2017 年統計女性僅佔董事席次的 7.7%，隔(2018)年便快速成長至 15%。然而，目前馬來西亞尚沒有具體的架構鼓勵女性進入公部門的領導職，未來領導者也不應只有領導技能，更該具備對性別議題的敏感度。經濟賦權方面，馬來西亞推出了業界導師、單親媽媽培力以及低收入女性扶持等計畫，但這些計畫的傳播效果不佳，較少民眾瞭解相關福利，宣導將是未來的工作重點之一。

4. 智利

智利婦女部報告其年度四大工作重點為(1)男性參與、(2)性別暴力、(3)女性經濟賦權以及(4)女性領導力，依此，智利特別提出

「全面育兒制度改革」、「支持女性參選」以及「年度職場性別平等報告」等三項政策，希望能為智利的女性創造更友善的環境。

5. 澳洲

澳洲職場性別平等辦公室(Workplace Gender Equality Agency)積極發展性別統計與分析，並在近年與私部門合作持續追蹤財政獎勵、育兒制度、原住民婦女、低收入婦女等項目。未來預計推出一系列女性創業計畫，並且發展一套職場性別平等策略，透過持續的計畫推行打破職業性別隔離。

6. 菲律賓

菲律賓回報其整體性別平等發展現況。教育方面，目前完成高中教育的女性日增，識字率也逐漸提高，整體女數位素養也逐漸上升；領導力方面，目前菲律賓為世界上管理階層最多女性的國家，約佔整體經理人的 55%；健康方面，菲律賓通過全面健康法案，所有國民都能享有健保，育嬰假的時間也從 60 天延長至 105 天。

7. 紐西蘭

紐西蘭目前國內的優先議題之一為婦女和女孩的發展，根據統計 2018 年之女性薪資佔男性的 90%，遙遙領先許多經濟體。然而，這樣的計算忽略了族群的差異，毛利女性薪資僅佔男性之 80%、太平洋女性僅佔 76%而歐裔女性則佔 95%，差異若未能被考量並納入政策制定，將耽誤職場性別平等發展的進程。紐西蘭自去年起開始薪資均等政策，和同工同酬不同的是，要衡量所有職業的價值並計算相應的薪資，包含家務、照護工作。

8. 我國

我國代表於會中說明促進公私部門決策參與之性別平等政策執行情形及成果。

(二) PPWE 私部門合作 - 「女性數位整合新技能工作」

1. Google 代表 Ana Gomez 分享道，用科技工具賦權女性在數位時代中相當重要，Google 每年定期發表年度多元報告，並從報告中看出每年已經做到的和可以繼續努力的多元政策。Gomez 以印度為例，說明印度的上網人口中僅有 30%為女性，Google 在此發起了「Women Will」計畫，在印度當地培育教師人才(Train the trainer)，目前已經影響了超過 2 萬個當地聚落。在日本，Google 也協助女性善用數位工具進行遠距工作，以兼顧工作與家庭生活，目前已有超過一千間企業以及超過 30 萬名婦女獲益。而在拉丁美洲，Google 將重點放在數位技能以及領導力的訓練，預計在 2020 年已前培訓超過 10 萬名女性。
2. 微軟代表 Francisca Arenas 提到，微軟當初成立的宗旨曾是希望讓每一個家庭都能有一台電腦，現在甚至每一個人都有超過 2 個以上的電子裝置，世代變化之快，在 2025 年有超過一半以上的

工作都是現在沒有出現過的。未來的工作可能有 77%都會和 STEM 領域相關，若女性因為數位素養的性別差距而被排除在外，將會強化職場的性別不平等。面對這些挑戰微軟倡議新的家務分工型態、發展計畫促進女性參與 STEM 領域、讓工作更有彈性並且串連產業中的女性。

3. Laboratoria 代表 Marisol Alarcon 指出，拉美區域在 2025 年前將有超過 100 萬個新興工作的職缺釋出，但現在卻只有 10%女性開始進入這些領域；拉美地區同時也有超過 300 萬個年輕女性目前在非正式的場所工作或甚至在待業中，這兩個問題結合起來變成為了 Laboratoria 為新興世代職場需求所提出的解決方案。Laboratoria 篩選拉美地區女性進入為期 6 個月的戰鬥營 (Bootcamp)，在營隊中學習寫程式、敏捷開發、生活技能以及計畫管理。在訓練結束後為結訓學員和企業彼此聯結，後再與企業合作進行實習訓練。目前 Laboratoria 已經媒合了超過 14 種不同產業中的 30 間企業，並且訓練了超過 3000 名學員同時幫企業媒合人才，也為年輕女性找到有保障的職缺。
4. Accenture 代表 Gabriela Alvarez 分享其「2018 年前進平等報告」(Getting to Equal 2018)，經過調查 34 個國家中超過兩萬名職場雇員，Accenture 列出了 40 項關鍵的數據，其中包含：在重視平等的企業中，女性的升遷機會為其他企業的 4 倍；整體統計而言，女性目前薪資佔男性的 73%，但若消除現有的障礙，薪資差距應能上升 19%；若工作環境中有女性領導人，女性工作效率能夠明顯提升。
5. BESTinnovation 與奇點大學主任 Babara Silva 分享，在上個世代和這個世代的工業、科技巨擘都是男生，現在世界上只有 22%的 AI 人才是女生，只有 4.6%的投資人將資金投注到女性中小企業，若女性無法被充份培力，並且無法擁有友善的環境，這些差距將在下個世代持續留存。HER Global Impact 計畫每期招募 50 位學員參與 50 個小時的訓練，最後由 10 位決賽者向專業投資人進行商業簡報，並選出一位優勝。該計畫已經執行 6 年，影響了超過 300 位有潛力的年輕女性，未來能具備進入科技圈的必要技能。
6. 我國與會代表亦於會中分享「GIFTS」概念，並說明推動「GIFTS」計畫，協助女性善用科技及創新技術促進女性經濟參與的情形。

(三) PPWE 跨組織合作

1. OECD 性別專案負責人 Galle Ferrant 說明其推出的「社會機構與性別指標」(Social Institution and Gender Index, SIGI)，這是一個跨國的衡量機制，可以透過資訊蒐集瞭解國際上在法規、社會規範和習俗中的性別歧視。SIGI 總共包含「家庭中的歧視

(Discrimination in the family)」、「人身安全受限(Restricted Physical Integrity)」、「生產及財政資源受限(Restricted Access to Productive and Financial Resources)」以及「公民自由受限(Restricted Civil Liberties)」等四大面向以及其下的 60 項指標。立基於這些分類，OECD 發展出三大 SIGI 工具：性別歧視資料庫、跨國排名以及政策模擬器，做為給各國的參考。

2. APEC 大學領導論壇是一個亞太地區研究型大學的聯結網絡，每年聚集來自 APEC 區域的學校領導人來共同討論新興的社會議題。今年度的論壇將於 11 月 14 日假智利聖地牙哥辦理，主題為「數位社會中的女性」，著重在女性議題，並希望討論科技變遷世代女性領導力的新契機。

參、 周邊會議：亞太技能建構聯盟(ASD-CBA)計畫工作坊

APEC 亞太技能建構聯盟(ASD-CBA)計畫工作坊，回應了 APEC 年度主題與優先議題「連結性與數位包容性」，旨在促進 APEC 地區跨論壇夥伴關係的彈性以擁抱技能導向(Skill-Centered)的數位未來並且展現職能基準(Competency-based)的訓練試驗計畫。該計畫將以數位及創新科技之應用為中心，藉此提升數位時代的產業人才。本次工作坊邀集了國際組織各種觀點的專家、中小企業協會、業界代表、政府代表、學界代表以及性別議題智庫，望能助長技能與人才的流動性(mobility)創造有品質的工作並增進人與人之間、機構間和各計畫在 APEC 區域的連結性。工作坊之成果亦將做為人力資源工作小組(HRDWG)部長級會議及其他高階官員會議之參考文件。

一、開幕式

工作坊開幕由 HRD-CBN 主席**蔡孟良**首先致詞，蔡主席說明 ASD-CBA 之計畫回應 APEC 今年優先主題中的連結性一項，希望能開啟對區域間人才流動的討論也期待未來更多跨領域跨論壇的合作；HRDWG 主席 **Dong Sun Park 教授**則肯認技能建構(Capacity Building)在人力資源發展中的重要性，並期待本項計畫之發展；PPWE 代表 **Max Gildemeister** 表示智利首度將婦女議題放入 APEC 優先領域，很期待與各論壇有進一步的合作，一同推動婦女經濟賦權。

二、場次一：變遷的工作世界：技能導向未來創造數位包容性

本場專題由講者及與談人介紹並分享最新的技能導向趨勢，特別是運用數位及創新工具的技能，此外更將討論世代變遷如何影響未來的工作，將機會和挑戰都帶上檯面。

澳洲斯文本新興勞動力中心 Sean Gallagher 在澳洲進行調查，藉此瞭解澳洲人對未來工作形式的想像，約 34%的受訪者認為數位技能(digital skills)為未來最重要的技能，線上課程也成為普遍認定最有效的學習方式，超越了傳統的學習管道。Gallagher 後續再深入訪問 30 歲以下的年輕人，情感

技能(emotional skills)和社會技能(social skills)則被視為能力首選，在多數工作將被 AI 取代的未來世界，掌握人類最核心的溝通技巧才能創造在工作上的獨特價值。此外，亦有越來越多人喜歡在工作時學習，未來的工作將開發出新的在職學習方式，更甚於傳統的學校課程。在此趨勢中，幾項社會發展成為必然：(1)在 2027 年，全美會有超過一半的自由工作者(freelancer)；(2)共同工作空間(co-working space)以及創造生態圈(ecosystem)，為各產業發展方向；(3)敏捷開發方式(agile method)將被看重；(4)產業生態傾向使用人工智能 AI 及自動化裝置。

我國**婦女權益促進發展基金會研究員陳羿谷**分享，數位世代來臨，在無邊無際的網路世界中，新型態的互動、交易方式也帶來了新興的性別議題。除了科技的可近用性和數位素養可能擴大性別職業隔離外，資訊安全、言論自由和智慧財產歸屬等若缺乏完備的機制都有可能為女性帶來不成比例影響。陳研究員建議，APEC 各經濟體應該建立具有性別敏感度的網路技能建構架構(capacity building framework)；而 HRDWG 則應該與 PPWE 合作，除了帶入性別觀點外，也帶動亞太地區對此議題的整體意識。

智利教育部國際關係辦公室代表 Eliana Chamizo 則說明，隨著數位時代來臨，智利目前職場中的工作有超過一半會被淘汰。然而，智利目前的教育體制仍較為傳統，無法應接隨之而來的工作轉變，學生也較少願意進入新興的工作領域。Eliana Chamizo 女士提到，智利政府現已提出相對應的政策方案，其中最重要的兩項為公私部門以及 APEC 跨論壇合作。智利部分企業開啟與教學單位的對話，將資通訊技能列為重點並進行產學合作。然而，目前遇到最大的困難是要讓教師理解上述課程的重要性，若無教學熱忱則無法對學生造成一定的影響力。

三、場次二：亞太技能建構聯盟職能導向試驗計畫

本場次邀請我國參與亞太技能建構聯盟計畫之計畫負責人、政策推動者、訓練者和受訓者以及相關專家，透過對話分享其對應用 APEC 職業標準為試驗，發展職能導向的訓練計畫之想像。

能力建構網絡副主席廖貴燕博士首先分享 ASD-CBA 之計畫脈絡，此計畫與各工作小組合作建立計畫對計畫(project to project)的連結性(connectivity)，其中亦包涵 PPWE 的 APEC GIFTS A+計畫；另外 ASD-CBA 也透過合作建立組織間(institutional)的連結性，並且辦理各種活動建立人與人之間(people to people)的連結性。今年度 ASD-CBA 推出數位技能提升計畫，以國際專家指導、數位活動課程、國際組織合作、國際能力認證以及學員先修課程為五大亮點，進行一系列的計畫。

澳洲教育訓練處顧問 Fiona Morris 以政策推動者的身份首先分享，全球的技能共同面臨著三項挑戰：(1)技術顛覆與創新；(2)勞動市場及工作形式快速變遷；(3)企業所需能力及知識改革。未來的技能建構訓練必須確保能回應以上挑戰，讓參訓學員得以適應不斷變化的工作環境。澳洲為此發展出一套「澳洲職業標準架構」，透過易懂的標準描寫特定工作所需的技

能，並藉此消除人才流動是可能造成的技能落差。該架構目前已針對交通物流及觀光產業進行規範，並且發展出 47 項相關的標準。

智利國家觀光平臺行銷長 Cesar Ramirez 以受訓學員(Trainee)身份分享他去年來臺參與 ASD-CBA 技能建構訓練計畫之經驗。課程中邀請到超過 15 位優良的會展產業(MICE)師資並提供超過 120 小時的課程，預算編列、社群經營、行動裝置應用程式、會議設計等主題都包含在課程中。而除了教室內的課程，主辦單位還安排了研討會、參訪以及街頭任務等多元的行程，讓 Ramirez 先生獲益良多。

澳洲公立威廉安格力斯餐飲管理學院國際行銷經理 Bruce Bradfield 以教練(Trainer)身份分享其訓練活動規劃專業學員之多年經驗。威廉安格力斯餐飲管理學院設計了一系列有關活動規劃之學位課程，他們搭配 APEC 和 ASEAN 等國際組織，與 10 個國家合作超過 15 年，共同開發執業標準並進行相關訓練。近期，該學院也搭配聯合國永續發展目標，發展最符合職業現況之技能標準。

四、回饋、建議與未來方向

本場次邀請跨論壇的各經濟體夥伴給予回饋，透過多元的視角理解未來不斷變革的工作中之發展契機。

我國行政院性別平等處科長林秋君 分享，我國現於 PPWE 推動 APEC 智慧農業性別化創新計畫。期藉由計畫打破傳統的性別職業隔離，讓更多女性進入智慧農業領域。其中協助女性掌握智慧農業中的核心能力並進行技能建構為本計畫關鍵之一，我國未來將發展一套政策知識工具包，提供各經濟體具體做法以作為該產業之參考。

日本國際研究暨訓練組織人力資源發展部主任 Harima Shuichi 回應道，日本的產業結構正在快速的變動，目前已經有超過一千萬名遠距工作者，工作內容和方式的有巨大的改變。Shuichi 主任認為最大的挑戰是文化，若職員和雇主無法改變思考方式，便無法面對不斷變遷的數位經濟時代。

越南代表 Phan Ngoc Mai Phuong 說明，未來的 30 年將有三大重點議題，環境、氣候變遷以及數位經濟。在變化快速的現在，我們也必須改變做事的方式，保持彈性以共同面對挑戰。

肆、 周邊會議：以數據促進婦女經濟賦權工作坊¹

本工作坊由 APEC 2019 智利團隊、澳大利亞援助及墨爾本皇家理工大學共同辦理，邀請來自統計部門或負責在資料蒐集及分析中納入性別觀點的 APEC 代表，以及負責政策規劃的專家，共同商討蒐集性別統計數據的策略。工作坊共分為論壇與分組討論兩種形式，透過分享與討論的穿插，讓每位與會者都能有貢獻和角色。

一、開幕式暨專題演講

¹以數據促進婦女經濟賦權工作坊會議網站：<https://apeccapacitybuilding.wordpress.com/>

智利婦女與性別平等部代理次長 Felipe Munoz 在開幕式中提到，今年是 APEC 第一次將婦女議題放入大會的優先領域，女性對經濟發展的重要性不可言喻。智利針對 PPWE 有四個發展重點(1)婦女參與非傳動領域、(2)消弭亞太地區的數位素養落差、(3)女性與包容性成長路徑圖以及(4)透過數據促進女性經濟賦權。而本日工作坊主題正回應到第四個重點，具有性別敏感度的數據蒐集和分析，能為政策的設計帶來更全面的觀點。**澳洲駐智利大使 Robert Fergusson** 則分享五月 6 到 8 日於聖地牙哥辦理的婦女創業工作坊，澳洲政府在本年和智利在婦女議題上有多方的合作，議題構面也相當的廣。他提及具性別敏感度的數據對於未來發展至關重要，現在已經有超過 80%的國家開始蒐集性別統計資料，但當中只有不到三分之一的討論針對女性在非正式領域、女性創業或性別暴力相關的議題。而澳洲目前也積極和國際組織及私部門合作，希望能透過數據創造不一樣的價值。

第一場次的專題演講由**聯合國婦女署(UN Women)的統計主任 Papa Seck** 分享性別統計對女性經濟賦權的重要性。Seck 先生認為性別統計能反應出男性和女性很大的不同，從聯合國推行的永續發展目標(Sustainable Development Goals)中即可發現標明此項差異的重要性。世界上已經有許多組織或國家開始做統計，但這些統計可能面臨許多問題，包含：沒有經費、統計結果與政策未能對接、未能放入性別觀點、數據過時、指標未能符合現況等。為解決以上問題，UN Women 建議應該(1)設立專款性別預算進行性別統計、(2)定期更新統計指標，且定期進行資料蒐集、(3)增進性別專業人士的數據素養(data literacy)以及(4)善用新興科技工具如大數據、演算法等。Seck 先生最後說道：「沒有數據平等就無法達成性別平等」，UN Women 也會持續作為性別統計的標竿，為女性經濟賦權努力。

二、場次一：APEC 區域女性經濟整合 (Economic Integration) 之進展：我們走了多遠？

本場次邀請了來自 APEC 以及不同經濟體的性別統計專家，從數據面看目前亞太地區在女性經濟賦權上的成就，並且從中提出未來的努力方向。來自 **APEC 政策支援小組(PSU)的資深分析師 Carlos Kuriyama** 首先說明進行研究的方法論，不同種類的指標可能導致差異極大的結果。量化指標的優勢在於可以看出成長比率(Growth rates)、絕對數值(Absolute Values)以及相對數值(Relative Values)，質化統計可得出受測者的類別樣貌(Nominal Scale)以及等級差異(Ordinal Scale)，而好的指標應該具備與政策/倡議的相關性、有正當的來源並且具有可近用性(Accessibility)，各組織應訂定客製化的指標以符合需求。Kuriyama 先成強調，蒐集資料的指標不需要多，但必須精準的回應問題，「婦女經濟衡量指標」便是很好的案例。目前亞太地區蒐集的數據的確持續增加，但還是有很多未被關注的領域如：私部門的女性領導力、決策階層女性影響力、女性參與 STEM 等，這些也都將是 PSU 未來努力的方向。

智利國家統計中心性別研究組組長 **Camila Cuevas** 首先介紹統計部門在智利發展的沿革，最初性別相關研究從 1990 年代便開始，但在 2018 年正式納入統計研究中心(Studies and Statistics Unit, UEEG)的編制，成為重要的統計元素。UEEG 目前相關的工作範圍包含：制訂並監測性別指標、辦理性別統計訓練、學界合作持續進行性別研究以及透過大眾媒體傳播性別統計相關知識。Cuevas 組長認為，性別統計中的數據可以做為政府制訂政策相當重要的參考資料，但尚須公私部門合作並且不斷與時俱進。她也鼓勵各經濟體的公部門應該多方參考全球範例，持續與民間進行對話，以產出符合政府需求的指標。

菲律賓統計局副局長 **Josie B. Perez** 指出，菲律賓在進行性別統計上遇到最大的挑戰為，婦女部門未能理解統計的內涵，而統計部門也未能充分了解性別議題。部門合作之間出現斷層，導致政府整體難以定義性別統計的目標。他分享道聯合國亞洲及太平洋經濟社會委員會(UNESCAP)所出版的政策數據整合工具 EPIC²明確的點出了資料統計發展的原則，並且協助他們釐清紊亂的數據關係。菲律賓目前的統計較缺少的項目包含：非傳統領域的女性參與、非正式工作場域的女性以及原住民女性等統計，這些將會是未來統計局持續發展的方向。

秘魯國家統計中心秘書長 **Maria Esther Cutimbo Gil** 首先回應菲律賓統計局副局長 Josie B. Perez，她認為數據蒐集的確是一門交織性的學問，不只是在議題上，也反應在各部門的合作上。秘魯所遇到的三項挑戰為(1)議題的優先順序、(2)統計的利害關係人以及(3)非傳統領域數據之缺乏。秘書長 Gil 分享統計中心的重要發現並且說明，秘魯的勞動人口共有 72.5%任職於非正式部門(informal sector)，但這些勞動人口卻只創造了 18.6%的 GDP，這些人口中有極高的比例是女性。這不僅反應秘魯的勞動環境亟需改善，更顯示出最基本的貧窮議題以及性別不平等。統計中心未來將持續進行相關研究，並且提供政府作為參考，現階段設立了性別統計網頁 BULLETINS，希望亦能藉此觸及更廣泛的使用者。

三、場次二：催化性別平等最佳案例，改善具性別敏感度之資料蒐集

本場次邀請到四位專家分享性別統計的實際案例，並從案例中提供各經濟體值得學習或改進的觀察。

聯合國婦女署(UN Women)的統計主任 **Papa Seck** 說明目前全球整體並沒有能近用性別統計的政策環境，無從應對爆炸的資料量也無從妥善運用蒐集到的資料。UN Women 為解決以上問題特別開啟全球統計計畫(Global Count Program)³，這是一個 5 年期的計畫，編列了 6 千萬美元經費並期望在 12 個國家發展具體行動。全球統計計畫除了進行各國的性別統計外，也同時開發 SDGs 的監測機制，幫助開發中經濟體在數據中找到國家發展

² 政策數據整合工具 EPIC:

https://www.unescap.org/sites/default/files/EPIC%20Overview%20%28EPIC_V1.1_Final%29.pdf

³ UN Women 統計中心網站: <http://data.unwomen.org/en>

的方向。

加拿大統計部社會與原民統計分署署長 Marc Lachance 認為性別議題往往與其他議題交織，呈現的樣貌相當多元，也可能因此散落在各個角落。統計部將所有的性別統計都收攏到性別統計網(Gender Data Hub)上，讓使用者能更方便獲取資訊。加拿大目前有兩項重點工作，第一是提倡性別統計 Gender-based Analysis Plus (簡稱 GBA+)⁴，透過行動計畫將性別統計主流化至各部會並且提倡對社會性別之考量；第二為發展「性別成果架構」(Gender Results Framework)⁵，透過系統化的管理掌握加拿大政府性別平等議題的發展進程。

世界銀行私部門發展部門專家 Isabel Santagostino 分享世界銀行行之有年的婦女企業與法律報告(Women Business and Law Report)，世界銀行每兩年對 187 個經濟體蒐集一次資料，討論如何衡量法律中的性別平等。該份報告將女性的人生區分為八個階段，在每個階段分別列出具體指標以記錄女性的狀況。從研究中可以發現 71%的 APEC 經濟體在過去 10 年進行了有關性別平等的結構改革，而 APEC 區域在法律的性別改革也比全球成長快 5%。Santagostino 女士認為，持續指認最佳案例、加入經濟體的分析並且推廣法律改革以消弭性別落差，都能有效的幫助女性進入就業及創業市場。

智利金融監管機構監察人 Mario Farren 首先說明她所取用的資訊都是來自銀行的匿名資料，而不是透過一般的問卷調查，能有效的反應金融市場的現況。她認為要讓金融機構有辦法將性別統計納入考量，最有效的做法是直接從法規面出發，明確的規範能夠使金融機構精準評估當中的利弊。監察人 Farren 在資料中有幾項關鍵的發現(1)相較於 2002 年，2018 年女性持有金融商品的比例大幅上升；(2)女性比男性更傾向於選擇存款服務；(3)女性使用的借貸服務多為房屋貸款；(4)女性的還款率比男性更高以及(5)完善的法規環境能幫助女性近用金融服務。

四、場次三：縮小性別落差：透過統計促進女性領導力與經濟參與之公私部門倡議

本場次邀請到各經濟體公私部門代表，共同討論如何透過不同部門的協力來達成女性經濟賦權。

澳洲職場性別平等辦公室⁶專案經理 Vanessa Paterson 說明，職場性別平等辦公室是一個長期與私部門合作的政府部門，在 2012 年通過《職場性別平等法》後開始進行數據標準化(Dara Standardize)的工作，並且明訂六大向度性別統計，每年向私部門搜集企業內部資料。Paterson 女士認為，要讓私部門看見了解性別統計的重要性，就必須提供有力的商業模式(Business Case)。職場性別平等辦公室對此開啟兩項專案，第一為性別平等

⁴ GBA+推廣網站: <https://cfc-swc.gc.ca/gba-ac/index-en.html>

⁵性別成果架構網站: <https://www.budget.gc.ca/2018/docs/plan/chap-05-en.html>

⁶澳洲職場性別平等辦公室網站: <https://www.wgea.gov.au/>

競爭分析報告(Competitor Analysis Benchmark Reports)，為各企業客製化分析報告並提供改善性別友善環境的指引；第二為最佳性平雇主認證(Employer of Choice for Gender Equality)，讓雇主能因為獲得殊榮、建立企業形象而看見性別平等在職場中的重要性。

國際貿易中心(ITC)永續及包容性價值鏈主任 Vanessa Erogbogbo 分享目前 ITC 回應聯合國永續發展目標將貿易工作列為 6 項關鍵領域(1)培育貿易行銷人才、(2)建立有效商業環境、(3)強化貿易投資支持機構、(4)聯結國際產業鏈、(5)促進包容性及綠色貿易主流化以及(6)支持區域經濟發展。然而在這些領域中，性別區隔的數據量相當不足，且各國蒐集到的資訊並不對等，無法進行全球整體的比較。為解決上述問題，ITC 發展一套 SheTrade 政策工具⁷，將六大領域的內涵精煉後納入性別觀點供各國政府使用，促進統計資料的完整性。

美洲開發銀行資深勞工專家 Verónica Alaimo 指出，沒有被評估過的議題不可能進步，性別差距的確存在，但我們應該如何有效的衡量這些差距？Alaimo 女士點出五大步驟(1)問題指認、(2)議題聚焦、(3)確立典範、(4)訂定路徑、(5)採取行動，透過以上步驟並且加入私部門的合作，性別統計將能有具體的成效。另外，她也認為使用工具評估成果、建立標準化的資料都具有一定的重要性，亦可考慮多開互動式的工作坊，持續討論各項統計工具的使用方法。

智利秘書處性別平等工作小組執行長 Alejandra Sepúlveda 說道，根據世界經濟論壇性別差距報告指出，智利在全球性別平等排名第 53，同工同酬項目排名第 128。智利的就業環境需要改善，秘書處因此開啟了性別平等倡議(Gender Parity Initiatives, IPG)，透過串連公私部門領導人促進女性經濟賦權。所有加入 IPG 計畫的公私部門組織都需要定期填寫性別平等自我評估報告(Self-diagnosis assessment)，報告內包含多項質化及量化數據，全面盤點女性勞動參與現況。填寫完成的報告將提供 IPG 統整，並做為完整的參考資料，點出問題的同時也讓各單位因為同儕壓力的影響而更加看重性別議題。

澳洲勤業會計師事務所多元與包容部門主任 Juliet Bourke 分享她主要的工作就是幫助企業制定性別平等相關的策略，她在工作中蒐集到了來自不同企業的數據，也透過工作坊幫助管理階層理解性別統計與其業務之關連性。Bourke 主任在參與了多次專案後總結出了有關性別統計的幾項觀察：(1)數據必須具有彈性，能符合各種情況；(2)重覆確認重要的和過時的數據；(3)決策階層的人必須要具備對數據的敏感度以及(4)統計研究必須是不斷循環的工作。

五、分組討論結論

本次工作坊將與會者分為 6 組，兩天各安排兩小時進行討論，透過不同經

⁷ SheTrade 官方網站: <https://www.shetrades.com/en>

濟體的經驗交流，得出未來性別統計工作可能改善的方向，以下為重要結論：

1. 公私部門的合作相當重要，特別是做為彼此的策略夥伴；
2. 性別統計數據蒐集、分析以及發表必須是持續性的工作；
3. 隨著社會變革，政府應該持續掌握未被關注的領域，包含性別暴力、偏鄉婦女、原民婦女等議題；
4. 政府應該加強統計部門的角色，並使統計概念主流化至各部會；
5. 政府應設立相關計畫，讓私部門掌握性別統計的商業模式 (Business Case)
6. 未來公私部門應協力將統計指標、數據標準化；
7. 各方利害關係人應持續進行相關對話，讓統計與時俱進也讓決策者了解數據的重要性。

伍、周邊會議：Women in STEM 工作坊

本工作坊延續美國數年來提倡的 Women in STEM 議題，經過過去多年的會議、訓練課程以及論壇，今年的倡議重點將著重於女性創業。為此美國提出《資數理工女性原則》(Women in STEM Principles)，在原則中明列產、官、學各界在此議題上的著力點。本工作坊亦以此原則為核心進行分組討論。

工作坊開始首先由美國說明 Women in STEM 計畫之緣起及未來展望。Women in STEM 計畫源自於「婦女經濟衡量指標」中創新與科技(Innovation and Technology)議題數據的缺乏，美國希望能透過此計畫描繪出 STEM 領域女性的樣貌。《資數理工女性架構》(Women in STEM Framework)應運而生，架構中點出女性參與 STEM 領域的四大支柱：有利環境(Enabling Environment)、就業(Employment)、創業(Entrepreneurship)以及教育(Education)。從 2016 年起，美國持續與各主辦經濟體合作辦理工作坊、圓桌會議、創業訓練以及相關論壇。在活動的過程中發現「創業」是促進女性參與 STEM 最有效的管道，而所謂創業不單指開啟一樁事業，更重要的是讓女性擁有不怕失敗的創業家精神。因此，美國全球婦女議題辦公室即參考女科技人學術網路(Athena SWAN)、聯合國婦女署以及世界經濟論壇所訂定的各項女性 STEM 文件，加入 APEC 區域之文化觀點後產出一份囊括四大向度的 24 點原則。

工作坊的第二部份邀請與會者分成小組並討論此原則仍需改進之處，各經濟體提出的建議如下：(1)應考量性別議題的交織性，納入多元樣態的女性；(2)應考量不同層級、領域使用者所能採取的行動；(3)應加入數據觀點，強化性別統計之元素；(4)應將 NGO 之角色納入考量；(5)應強化教育的功能。

陸、工作會議：APEC 智慧科技農業性別化創新計畫工作團隊會議

一、由我國、智利及菲律賓等經濟體代表就「製拍智慧科技女農影片」、「撰擬政策知識工具包」及「婦女與經濟論壇（WEF）周邊會議」等事項討論。

二、主要結論：

- （一）智慧科技女農影片：智利及菲律賓於 6 月 14 日前完成影片製拍交由我國進行後製作業；另請智利籍 PPWE chair Ms. Maria Carolina Cuevas 為影片錄製引言。
- （二）政策知識工具包：8 月底完成中英西語版，於 WEF 周邊研討會發表。
- （三）WEF 周邊研討會：訂於本 10 月 2 日於拉塞雷納俱樂部飯店（Hotel Club La Serena）舉行，我方與菲方團長及 PPWE Chair 共同開幕致詞。
- （四）就「婦女及包容性成長路徑圖」於 PPWE 1 會前與智利先行交換意見，智利代表表示，該國於會前（5 月 3 日）發布的更新版本，僅是路徑圖規劃參考資料並非草案，我方對於智方與歷次會議迥然不同的作法仍存疑惑，爰仍先將我方修訂意見交付智方，盼納入路徑圖草案。

柒、會議重要決議

- 一、智利將於 6 月中旬前完成「婦女及包容性成長路徑圖」草案，傳送各經濟體提供意見並分送各論壇蒐集意見。
- 二、各經濟體將於 5 月 31 前提供 WEF 宣言草案意見，智利於 6 月中旬前彙整意見後完成草案。
- 三、俄羅斯舉辦之第 4 屆 APEC 最佳女性中小企業獎（APEC Best Awards），參賽報名截止日期為 8 月 9 日。
- 四、APEC 健康女性健康經濟研究獎，參賽報名截止日期為 7 月 5 日。
- 五、各經濟體須於本年 5 月 31 日前就 2019 Dashboard 草案提供意見。
- 六、我國、俄羅斯、加拿大、智利及美國將舉辦 WEF 周邊會議。
- 七、各經濟體應於本年 7 月 15 日前向秘書處提交計畫概念文件（CN）。
- 八、PPWE 成員將於 2019 年 5 月 31 日（星期五）前表達對於 2019 年婦女與經濟衡量指標的意見，並在婦女與經濟論壇前完成最終版本。

捌、觀察與建議

- 一、持續爭取我國倡議納入 WEF 年度部長宣言、「聖地牙哥路徑圖（2019-2030）」等重要文件
本次會議主要目標為討論 PPWE 內部工作事項以及 WEF 相關工作文件，

其中並以領袖層級「聖地牙哥路徑圖」最為重要，智利特為安排半日議程討論，且其執行期至 2030 年並涉及各論壇，影響範圍甚為廣大。爰我方於會中積極參與討論並爭取將我國倡議納入 WEF 年度部長宣言、聖地牙哥路徑圖領袖層級等文件，後續將與智利與菲律賓等合作經濟體持續交換意見，盼兩國支持我國「GIFTS」倡議納入路徑圖，並與智利路徑圖規劃成員智利家婦及婦女部次長室顧問 Max Gildemeister 保持密聯繫，俾利瞭解智利規劃方向及動態，以促成我國倡議納入路徑圖。

二、與 2019 至 2021 年 APEC 主辦經濟體保持良好互動，建立日後合作夥伴關係與歷年主辦經濟體互動情形說明如下：

- (一) 2019 年智利：與智利就 WEF 周邊會議及相關文件等事，盼藉由主辦經濟體力道，擴大對我 APEC GIFTS A+計畫的宣傳，並對該國於 PPWE1 會議安排與「PPWE」相關跨論壇計畫簡報之舉，表達讚許與認同，並適時表達支持智利婦女及包容性成長路徑圖規劃，並請渠支持我國倡議納入聖地牙哥路徑圖。
- (二) 2020 主辦國馬來西亞：與本年共同主席馬來西亞婦女及家庭部婦女發展局局長 Ms. Datuk Saidatu Akhma Binti Hassan 交換意見，Akhma 局長表示尚無規劃優先議題，我主動表達可提供相關建議，局長表示盼與我方保持聯繫，歡迎提供意見。
- (三) 2021 主辦國紐西蘭：與紐國婦女部政策分析師 Ms. Riripeti Reedy 交換意見，R 女士主動向我國瞭解 APEC GIFTS A+之推動作法，表示相當契合該國毛利族女性農業經濟賦權需求，期待未來可進一步交流合作；另表示 2021 優先議題為農企業(Agriculture Business)、多元化(diversify)及數據應用(Data)，並說明該國欲聯結馬來西亞，讓倡議可持續進行及推廣，爰本處與會代表促成馬、紐兩國代表相互交流討論，增加渠等連結。

三、適時宣傳我國 2019 提案「APEC Women Builders Creating Inclusive Future」，請各經濟體支持計畫申請 APEC 經費補助，促我提案獲得經費可能為呼應本年 APEC 優先議題 3「婦女、中小企業及包容性成長」，促進女性在非傳統領域發展，擬於第 2 期提案與女性在建築領域發展相關計畫「APEC Women Builders Creating Inclusive Future」，向 APEC 申請經費補助，爰於會議場邊，主動向各經濟體說明計畫內容，盼於計畫申請期間可爭持各經濟體支持，引起澳洲、智利、馬來西亞、紐西蘭及菲律賓等經濟體高度興趣，促我提案獲得經費可能性提升。

四、APEC 婦女經濟子基金成立，發揮區域內性別主流化效應，我國應持續支持婦女經濟子基金運作

本年「婦女經濟」議題係首度成為 APEC 優先議題之一，而本年 PPWE1 會議，智利及 APEC 秘書處亦邀請其他工作小組、國際組織以及私部門代表分享多項性別議題相關計畫，呼應本年優先議題倡議。其中所報多案為婦女經濟子基金補助之計畫，足見我國與美國、澳洲共同成立之子

基金，逐漸發揮推動區域內性別主流化效應，爰建議我國應持續支持婦女經濟子基金運作，藉由是項基金促成 PPWE 與各論壇共同合作，而性平處亦將持續推動我國非 PPWE 論壇主政部提案申請婦女經濟子基金。

五、 攜回「第 4 屆 APEC 最佳女性中小企業獎(APEC Best Awards)」及「APEC 健康女性、健康經濟研究獎」資訊提供相關部會參考

參與上述二項獎項可促成我國女性中小企業者及我國研究學者與機構參與 APEC 活動，除增加渠等曝光率，亦可展現公私部門合作推動「婦女經濟」成果，爰攜回獎項資訊提供相關部會參考，為參與競賽預先準備，說明如下：

- (一) 俄羅斯持續辦理「最佳女性中小企業獎」，鑑於本獎項有助於我方優秀女性企業主躋身國際舞臺，並展現我方扶植中小企業之成果，仍建請持續我國女性企業主參與競賽。
- (二) 「APEC 健康女性、健康經濟研究獎」係主辦經濟體智利呼應 2014 年美國發起之「健康女性、健康經濟體」倡議，以促進性別數據分析及性別研究，協助各 APEC 經濟體決策者制定具體政策，提升婦女生活品質以增進亞太區域經濟生產力，本獎項係首度舉辦，得獎者將於聖地牙哥「APEC 企業領袖高峰會」(APEC CEO Summit)公布，並請渠等進行公開演說，係本年 APEC 重要活動之一。

六、 APEC 提案善用性別統計說明促進女性經濟參與的政策成效，並適時對外宣傳我國推動「性別統計」成果

本次會議期間由智利與澳洲與共同辦理「以數據促進婦女經濟賦權工作坊」，會議中強調在政府與國際組織訂定發展方向時，充足的資料以及完善的分析可以幫助決策者進行更精準的判斷。在「聖地牙哥路徑圖」中，其第五項優先行動領域亦強調運用性別統計能加速婦女之經濟參與。我國亦於 2015 年建置「重要性別統計資料庫」，提供各界瞭解我國性別平等發展現況及長期趨勢，於日後 APEC 提案善用性別統計說明執行之政策或措施促進女性經濟參與的成效，並適時對外宣傳我國推動「性別統計」成果。

七、 美方宣傳女性全球經濟發展與繁榮計畫 (WGDP)」方式，足為我推廣「APEC GIFTS A+」參考

美方於本次會議居領導地位，強力宣傳「女性全球經濟發展與繁榮計畫 (WGDP)」，試圖將計畫倡議融入 APEC 會議文件。我於會期間，主動向美方說明在全球合作架構 (GCTF) 下，我國外交部與美國在臺協會 (AIT) 已於本年 4 月共同舉辦「女力經濟賦權高峰會」情形，並表達我國認同該國 WGDP 主張，盼將來可就該計畫倡議之議題進行合作；另美方宣傳 WGDP 方式足為我推廣「APEC GIFTS A+」參考。

八、 善用 APEC 平臺，向新南向國家宣傳我國性別平等政策

邀請新南向國家參加本處與歐盟於本年 6 月合作舉之「臺歐盟性別人權培訓課程-性別主流化工作坊 (Eu-Taiwan Gender equality and human rights training course-Gender Mainstreaming Workshop)」：獲越南及菲律賓允諾參與。

九、 **持續推動女性參與數位經濟政策或措施**

APEC 秘書處延續 2018 年 APEC「數位經濟」倡議，成立 APEC 數位經濟指導小組(APEC Digital Economy Steering Group)，推動「網路及數位經濟路徑圖」並在此路徑圖下規劃 11 項關鍵領域。顯見「數位經濟」仍為 APEC 趨勢且為重要議題，將促請相關部會持續推動女性參與數位經濟政策或措施，促成我國女性經濟力提升。

玖、會議及活動照片



我國代表參與 PPWE 會議



PPWE 全體與會者合照



PPWE 第一次工作會議實況



APEC 智慧農業性別化創新計畫工作小組

壹拾、 附錄

附錄一、會議議程

APEC 亞太技能建構聯盟(ASD-CBA)計畫工作坊

APEC 觀光業培育職業標準工作坊

議程(2019 年 4 月 29 日版)

2019 年 5 月 6 日 09:30~12:30

喜來登飯店，Vegara B 會議室

瓦爾帕萊索，智利

APEC 亞太技能建構聯盟(ASD-CBA)計畫工作坊，回應了 APEC 年度主題與優先議題「連結性與數位包容性」，旨在促進 APEC 地區跨論壇夥伴關係的彈性以擁抱技能導向(Skill-Centered)的數位未來並且展現職能導向(Competency-based)的訓練試驗計畫。該計畫將以數位及創新科技之應用為中心，藉此提升數位時代的產業人才。本次工作坊邀集了國際組織各種觀點的專家、中小企業協會、業界代表、政府代表、學界代表以及性別議題智庫，望能助長技能與人才的流動性(mobility)創造有品質的工作並增進人與人之間、機構間和各計畫在 APEC 區域的連結性。工作坊之成果亦將做為人力資源工作小組(HRDWG)部長級會議及其他高階官員會議之參考文件。

1. 開幕式 (10 分鐘: 3 位講者)

開幕致詞

- 蔡孟良，主持人，能力建構網絡主席
- Dong Sun Park 教授，人力資源工作小組主席
- Max Gildemeister，婦女與經濟政策夥伴關係代表

2. 主題場次一: 專題演講+講座(20 分鐘+60 分鐘)

變遷的工作世界

技能導向未來創造數位包容性

本場專題講者及與談人將介紹並分享最新的技能導向趨勢，特別是運用數位及創新工具的技能，此外更將討論世代變遷如何影響未來的工作，將機會和挑戰都帶上檯面。

- 主持人
 - Jen Bahen，澳洲技職教育聯盟國際教育主任 Director, International

Education, TDA

- 專題講者
 - Sean Gallagher, 澳洲斯文本新興勞動力中心
 - Panelists
 - 陳羿谷, 婦權基金會研究員
 - Ana Maria Gomez Narvaez, 秘魯勞動就業促進部職能與就業理事會總經理
 - Eliana Chamizo, 智利教育部國際關係辦公室代表
- ~茶敘 20 分鐘 ~

3. 主題場次二: (60 分鐘)

亞太技能建構聯盟職能導向試驗計畫 提升訓練成果與技能認證

- 我國亞太技能建構聯盟計畫邀集產、官、學界專家，應用 APEC 職業標準為試驗，發展職能導向的訓練計畫，目標促進訓練成果和技能認證，以提升數位時代的工作技能並協助技能與人才於 APEC 區於流動。
 - 訓練中的計畫負責人、政策推動者、訓練者和受訓者以及相關專家皆受邀進行對話分享其對增進數位能力之經驗和洞見。
- 主持人
 - Jen Bahen, 澳洲技職教育聯盟國際教育主任 *Director, International Education, TDA*
 - 引言人
 - 廖貴彥博士, 能力建構網絡副主席
 - 與談人
 - 政策推動者
 - Fiona Morris, 澳洲教育訓練處顧問
 - 受訓者
 - Cesar Ramirez, 智利國家觀光平台行銷長
 - 訓練者
 - Bruce Bradfield, 澳洲公立威廉安格力斯餐飲管理學院國際行銷經理
- ### 4. 回饋、建議與未來方向: (15 分鐘)
- Harima Shuichi, 日本國際研究暨訓練組織人力資源發展部主任
 - 我國 PPWE 代表

- *Phan Ngoc Mai Phuong* , 越南(待確認)
- 閉幕: (5 分鐘)

**Fostering ASD-CBA Digital Inclusiveness through
Competency-based Upskilling**
APEC Occupational Standards in Tourism Cultivation Workshop

AGENDA (as of 29 April 2019)

6th May 2019, 09:30~12:30

Vegara B Meeting room, Hotel Sheraton Miramar

Viña del Mar, Chile

APEC Skills Development Capacity Building Alliance (ASD-CBA) Project Workshop, echoing to APEC theme and priorities “Connectivity and Digital Inclusiveness,” aims to foster resilient **cross-fora partnership** across APEC to embrace *Skill-Centered Digital Future* and to showcase a *Competency-based Training Trial Program*, where the application of digital and innovative technology is the center to upskill industry talents in digital age. The Workshop, gathering experts of multiple perspectives from international organization, SME associations, industries, governments, academia, and gender think tanks, is purposive to facilitate skills and talents mobility, create quality jobs and foster connectivity among people, institutes and projects across APEC, as contributions to HRD Ministerial Meetings and other high-level documents.

5. Opening Session (10 min: 3 Speakers)

Welcome Remarks

- *Mr. TSAI, Meng-Liang, Host, CBN Coordinator*
- *Professor Dong Sun Park, Lead Shepherd, HRDWG*
- *Max Gildemeister, Representative, Policy Partnership on Women and the Economy*

6. Thematic Session 1: Keynote Speech + Panel (20min +60 min)

Changing World of Jobs

A Skill-Centered Future for Digital Inclusiveness

The keynote speaker and panelist will introduce and share the latest trend of the skill-centered world, specifically in the skills to apply digital and innovative technology, and how the change affects future jobs, bringing both challenges and opportunities to the light.

- Moderator
 - *Jen Bahen, Director, International Education, TDA*
- Keynote Speaker
 - *Sean Gallagher, Swinburne’s Centre for the New Workforce*

- Panelists
 - *Francesca I-Ku Chen, Researcher, Foundation for Women's Rights Promotion and Development*
 - *Ana Maria Gomez Narvaez, General Director, Directorate of Vocational and Job Training, MLEP, Peru*
 - *Eliana Chamizo, Representative, Office of International Relations, Ministry of Education, Chile*

~Tea break 20 min~

7. Thematic Session 2: (60 min)

**ASD-CBA Competency-based Trial Program Showcase
Training Achievement Promotion and Skill Recognition**

- Chinese Taipei ASD-CBA project, gathering industry, government, academia experts, developed a competency-based training program with application of APEC Occupational Standards as a trial test, with an aim to promote training achievement and skill recognition, to upskill workforce in digital age and to facilitate skills and talents mobility across APEC.
- Program organizer, policy enabler, trainer and trainees of the trial and experts are invited to have dialogues sharing the experiences and insights on digital competitiveness enhancement through skills development and on outlook into a Skill-centered future in digital age.

- Moderator

- *Jen Bahen, Director, International Education, TDA*

- Introduction

- *Dr. LIAO Kuei-Yen, CBN Deputy Coordinator*

- Panelists

- *Policy Enabler*

- *Ms. Fiona Morris, Counsellor, Department of Education and Training, Australia*

- *Trainee*

- *Cesar Ramirez, Head of Marketing, National Tourism Board, Chile*

- *Trainer*

- *Bruce Bradfield, Manager of International Marketing, William Angliss Institute*

8. Recommendation, Suggestion and Future Direction: (15min)

- *Harima Shuichi, Director, Human Resource Development Department, IIST, Japan*
- *Representative, PPWE (Chinese Taipei)*
- *Ms. Phan Ngoc Mai Phuong, Viet Nam (TBC)*

- Closing Session: (5min)

二、「以數據促進婦女經濟賦權工作坊」議程 由 APEC 智利 2019 及澳洲政府共同主辦

合作夥伴：澳大利亞援助及墨爾本皇家理工大學

時間：2019 年 5 月 7 日(二)至 8 日(三)

會場：Enjoy Hotel

會議室：Caracola

本工作坊計畫邀請來自統計部門或負責在資料蒐集及分析中納入性別觀點的 APEC 代表，以及投入政策制訂的專家，共同商討蒐集性別統計數據的策略。工作坊將著重於衡量過去到現在性別平等議題上的改變，以及探討如何計畫並實踐促進婦女經濟賦權之相關公共政策。

第一天	
8:30 - 9:00	報到
9:00 - 9:15	致歡迎詞 <ul style="list-style-type: none"> • 智利婦女與性別平等部次長 Carolina Cuevas • 澳洲駐智利大使 Robert Fergusson
9:15 - 9:30	專題演講：性別統計對婦女經濟賦權之重要性－蒐集方法及使用機會 <ul style="list-style-type: none"> • 講者(待確認)
9:30 - 9:45	團體照
9:45 - 10:00	茶敘
場次一 10:00 - 11:30	APEC 區域女性經濟整合 (Economic Integration) 之進展：我們走了多遠？性別統計產出、蒐集之挑戰以及定期更新。 <ul style="list-style-type: none"> • 智利婦女與性別平等部研究司司長 Maria Jose Abud • APEC 政策支援小組資深分析師 Carlos Kuriyama • 2 名 APEC 經濟體代表(待確認) • 智利國家統計中心代表(待確認)
場次二 11:30 - 13:00	催化性別平等最佳案例，改善具性別敏感度之資料蒐集 <ul style="list-style-type: none"> • 國際貿易中心(ITC)婦女與貿易計畫負責人 Vanessa Erogbogbo • 聯合國基金會全球發展中心資深研究員 Mayra Buvinic(待確認) • 世界銀行代表(待確認) • 智利銀行及金融機構監理總署(SBIF)代表(待確認)
13:00 - 14:15	午餐
場次三 14:15 - 15:45	指認資料生產與蒐集中之挑戰：互動式團體討論 <ul style="list-style-type: none"> • 與會者將被分為數組討論資料生產與蒐集中之挑戰以及 APEC 經濟體和 APEC 地區的改善方針

15:45 - 16:00	茶敘
場次四 16:00 - 17:00	第一天總結：全體出席 <ul style="list-style-type: none"> • 各組分享主要發現、共識及討論內容 • 由主持人引導下一步及行動規劃

第二天	
8:30 - 9:00	報到
場次 五 9:00 - 10:40	縮小性別落差：透過統計促進女性領導力與經濟參與之公私部門倡議 <ul style="list-style-type: none"> • 澳洲職場性別平等機構計畫執行經理 <i>Vanessa Paterson</i> • APEC 經濟體代表(待確認) • 美洲開發銀行性別平等倡議代表(待確認) • 勤業眾信聯合會計師事務所代表(待確認)
10:40 - 11:00	茶敘
場次六 11:00 - 12:45	生態系統途徑(Ecosystem approach)：辨認女性經濟賦權及市場整合的促進者 <ul style="list-style-type: none"> • 與會者將被分為數組討論 APEC 政府和企業可做到的行動。這討論將包含政府、業界、學界和公民社會在透過資料蒐集與運用促進女性經濟發展中扮演的角色。
12:45 - 14:00	午餐
場次 七 14:00 - 15:45	第二天總結：全體出席 <ul style="list-style-type: none"> • 各組分享主要發現、共識及討論內容 • 由主持人引導下一步及行動規劃
	第二天評估與建議
場次八 15:45- 16:00	閉幕致詞 <ul style="list-style-type: none"> • 智利婦女與性別平等部研究司司長 <i>Maria Jose Abud</i>

APEC 2019: Second Senior Officials' Meeting

'Advancing Women's Economic Empowerment through Data Workshop'

Organized by APEC Chile 2019 and the Australian Government,

in partnership with Australian Aid and RMIT University

Workshop Agenda

Tuesday 7th and Wednesday 8th of May 2019 – Valparaíso, Chile

Venue: Enjoy Hotel

Room: Caracola

The Workshop seeks to bring together APEC government officials from statistical offices and agencies responsible of data collection and analysis with a gender perspective, as well as professionals involved in policy making, to discuss strategies for improving the sex-disaggregated data collection. The emphasis will be on measuring changes to gender equality over time, and planning and implementing of public policy actions to increase women's economic participation.

DAY ONE	
8.30 – 9.00 am	Registration and Arrival
9.00 – 9.15 am	Welcome Remarks <ul style="list-style-type: none">Chile's Undersecretary of the Ministry of Women and Gender Equality, Carolina Cuevas
	Welcome Remarks <ul style="list-style-type: none">Australia's Ambassador to Chile, Mr Robert Fergusson
9.15 – 9:30	Keynote Address on the importance of sex disaggregated data for women's economic empowerment, collection methods and opportunities for use. <ul style="list-style-type: none">Keynote Speaker/Senior Facilitator (TBC)
9.30 – 9.45	Group Photo
9.45 – 10.00	Coffee Break
Session1 10.00 – 11.30 am	Making progress in the economic integration of women in the APEC region: How far have we come? Challenges in gender statistics production, collection and periodic updating. <ul style="list-style-type: none"><i>Maria Jose Abud</i> - Head of Study Department, Ministry of Women and Gender Equality of Chile<i>Carlos Kuriyama</i> - Senior Analyst, Policy Support Unit at APEC2 APEC Economy Representative (TBC)National Statistics Institute of Chile Representative (TBC)

Session 2 11:30 – 13:00 pm	Best practices for catalyzing Gender Equality. Improving Gender sensitive Data Collection <ul style="list-style-type: none"> • <i>Vanessa Erogbogbo – Head of the Women and Trade Program, International Trade Center (ITC)</i> • <i>Mayra Buvinic - Senior Fellow, Center for Global Development, United Nations Foundation (TBC)</i> • <i>World Bank Representative (TBC)</i> • <i>Superintendence of Banks and Financial Institutions ("SBIF") Representative (TBC).</i>
13:00 – 14.15 pm	Lunch Break
Session 3 14.15 – 15:45 pm	Identifying Challenges in data production and collection: Interactive Group Work <ul style="list-style-type: none"> • <i>Participants will divide into groups in a structured discussion on challenges for data production and collection and areas for improvement within APEC economies and regionally.</i>
15.45 – 16:00 pm	Coffee Break
Session 4 16:00 – 17:00 pm	Wrap Up of Day One: Plenary Session <ul style="list-style-type: none"> • <i>Group presentation of principal findings, consensus and dissensions.</i> • <i>Next Steps & Action Planning lead by Facilitator.</i>

DAY TWO	
8.30 – 9:00 am	Registration and Arrival
Session 5 9.00 – 10.40 am	Closing the gender gap: Public-private initiatives that promote women's leadership and economic participation through data <ul style="list-style-type: none"> • <i>Vanessa Paterson - Program Delivery Executive Manager at the Workplace Gender Equality Agency Australia</i> • <i>APEC Economy Representative (TBC)</i> • <i>Inter-American Development Bank Gender Parity Initiative Representative (TBC)</i> • <i>Deloitte Representative (TBC)</i>
10.40 – 11:00 am	Coffee Break
Session 6 11.00 am – 12.45 am	An Ecosystem approach: Identifying facilitators for women empowerment and market integration. Interactive Group Work <ul style="list-style-type: none"> • <i>Participants will divide into groups in a structured discussion on tangible actions APEC governments and businesses can make. This would include identifying roles for government, industry, academia,</i>

	<i>and the public in promoting women' s economic advancement through data collection and usage.</i>
12:45 – 14:00 pm	Lunch Break
Session 7 14:00pm – 15:45pm	<i>Wrap up of day two: Plenary Session and closing remarks</i> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Group presentation of principal findings, consensus and dissensions.</i> • <i>Next Steps & Action Planning lead by Facilitator.</i>
	<i>Day 2 Evaluation & Recommendations</i>
Session 8 15:45- 16:00 pm	Closing Remarks <ul style="list-style-type: none"> • <i>Maria Jose Abud - Head of Study Department, Ministry of Women and Gender Equality of Chile</i>

三、婦女與經濟政策夥伴關係第一次會議

5月8至10日 - 喜來登飯店, 瓦爾帕來索, 智利

(4月26日公布第二版)

PPWE 周邊相關活動包含:

- 5月7日: 觀光工作小組 ” 善用數位經濟促進包容性觀光產業工作坊”
- 5月7、8日: PPWE ” 性別與數據工作坊”
- 5月11日: 科技、技術及創新政策夥伴 “女性參與數資理工工作坊”

第一天 - 5月8日	
9:00 - 9:20	2019PPWE 主席 Ms. Carolina Cuevas 致歡迎詞
9:20 - 9:30	通過會議議程 主席邀請會議成員共同通過會議議程
9:30 - 9:50 (待確認)	主辦經濟體說明年度優先議題與 2018 工作項目 智利將簡介 2019 年之優先議題, 特別是與婦女及包容性成長相關之議題, 並且簡報目前已達成之工作事項
9:50 - 9:55	PPWE 2019 工作計畫 主席分享已通過之 2019 年工作計畫
9:55 - 10:00	2019-2021 年 PPWE 策略計畫 主席分享並提供 PPWE 策略計畫之簡介(簡單複習內文)
10:00 - 10:20	團體照
10:20 - 11:00	茶敘
11:00 - 12:30	智利提案領袖層級「女性與包容性成長路徑圖」 工作小組共同討論「聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖」
12:30 - 14:30	午餐
14:30 - 16:00	智利提案領袖層級「婦女與包容性成長路徑圖」(延續上午討論) 工作小組共同討論「聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖」
16:00 - 16:30	茶敘
16:30 - 18:00	智利提案領袖層級「女性與包容性成長路徑圖」(延續上場討論) 工作小組共同討論「聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖」
18:00 - 18:05	第一天總結
第 2 天 - 5月9日	
9:00 - 9:15	女性與經濟衡量指標報告 APEC 政策支援小組代表 Carlos Kuriyama 更新 2019 女性與經濟衡量指標優化工作進度和重點項目

		<i>預期成果：確認並發佈 2019 年版衡量指標</i>
9:15 - 9:30		APEC 秘書處更新 APEC 秘書處更新最新一期 APEC 計畫，包含婦女與經濟子基金運作情形、下期經費申請流程以及 2019 年性別聯絡人報告重點
9:30 - 10:00		2019 年女性與經濟論壇(WEF) 智利 PPWE 代表簡報 2019 WEF 之計畫，包含主題、活動及優先議題等。 <i>預期成果：簡報 2019 WEF 計畫</i>
10:00 - 10:30	-	WEF 周邊會議 各經濟體簡述申辦 2019 WEF 周邊會議之摘要 -- 相關經濟體請事先登記發言 <ul style="list-style-type: none"> - 第四屆 APEC 傑出女性中小企業獎(俄羅斯) - 健康女性，健康經濟體研究獎(智利) - 經營結果導向管理與女性經濟賦權(加拿大) - 智慧科技農業性別化創新工作坊(我國/智利) - 性別與結構改革工作坊(美國)
10:30 - 11:00	-	茶敘
11:00 - 12:00	-	2018 WEF 宣言草案 智利發表 2019 WEF 宣言草案並邀請各經濟體初步回饋 <i>預期成果：向各經濟體報告宣言草案並通過 WEF 前宣言定版流程</i>
12:00 - 12:30	-	報告 “透過數據促進婦女的經濟賦權工作坊” 成果 智利報告 PPWE 性別與數據工作坊之關鍵成果及後續行動
12:30 - 2:30		午餐
2:30 - 5:00		PPWE 跨論壇合作 主席協同各工作小組主席及代表討論其他論壇與 PPWE 相關之計畫和倡議。討論內容將以主題式的分類於下方呈現。輪到各項主題時，PPWE 主席將介紹其目標並邀請相關的經濟體和論壇代表來分享。個經濟體請盡快確認是否於以下主題報告，每次報告共有 5 分鐘時間。 (1) 性別與結構改革 <ul style="list-style-type: none"> - EC/PPWE 「性別與結構改革計畫」(紐西蘭) - PPWE/EC 自籌計畫「APEC 性別與結構改革：職場女性」(美國) - 2020 APEC 經濟政策報告中性別與結構改革提案(智利)

(2) 女性與包容性貿易

- PPWE 主席、CTI 主席(待確認)和加拿大共同回應並報告 CTI 於 SOM1 舉辦之「婦女與貿易能力建構工作坊」, 並討論 CTI/PPWE 下一步的合作計畫

(3) 女性參與非傳統部門

- 智利介紹「女性參與非傳統部門:行動策略工具包」之進度, 包含與能源工作小組和交通工作小組之合作進度

(4) 能源

- PPWE/EWG「賦權女性成為再生能源領域的管理者」(美國)
- EWG/PPWE 婦女與經濟子基金計畫「增強女性能源領域賦權」(我國)

(5) 交通

- 美國更新於 TPTWG 舉辦之「APEC 女性與交通工作坊」並且報告 TPTWG 申請婦女與經濟子基金之新計畫「透過指認交通運輸非法用途打擊人口販運」

(6) 礦業

- 智利報告 PPWE 新計畫「女性與礦業」並解釋其如何支持智利非傳統部門發展

(7) 女性參與農業

- PPWE 主席更新 PPFs 於 SOM1 之進展
- 我國更新 PPWE「智慧科技農業性別化創新計畫」(影片播放)

(8) 數位經濟與人力資源發展

- 智利介紹「弭平數位素養落差計畫」
- 智利通訊部次長回報自由化指導分組(LSG)圓桌會議「在數位經濟中如何與 APEC 經濟體共同衡量性別平等之影響」之成果
- 澳洲更新 HRDWG/PPWE 合作進展, 包含 HRDWG SOM2 之「數位時代的性別平等」政策討論
- TWG 計畫「透過數位經濟達至包容性觀光產業工作坊」(美國)
- 美國更新與澳洲合作「APEC 女性參與科學、技術、工程、數學」計畫並且更新美國未來於此領域之預計成果, 包含 5 月 11 日舉辦之 PPSTI 女性參與科學、技術、工程、數學工作坊
- PPWE/HRDWG/HWG「健康女性、健康經濟體研究獎」(智利)
- 日本更新 PPWE 女性領導利倡議「個別行動計畫」以及國際女性會議 WAW!和 W20 之工作成果

	<ul style="list-style-type: none"> - PPWE「透過提升女性在工業 4.0 中的數位素養以提升包容性」(越南) - HRDWG「區域產學合作計能發展計畫: 技能訓練、實習與工作交換」(我國) - PPWE「性別智慧職場 - 建立並促進職場健康、安全與包容性以增強女性之參與及生產力」(巴紐) <p>(9) 性別與貪污</p> <ul style="list-style-type: none"> - PPWE 主席報告 SOM1 ACTWG 性別與貪污之討論 - ACTWG 主席代表回應上述討論之活動 - ACTWG「透過性別主流化與婦女賦權打擊貪污研討會」(馬來西亞) - SMEWG 婦女與經濟子基金贊助計畫「APEC 女性微中小型企業金融機會展」(俄羅斯/我國) - PPWE/SMEWG 婦女與經濟子基金贊助計畫「APEC 新時代重塑紡織業女性微中小型企業技能建構計畫」(越南) - 中國更新其 APEC 女性連結計畫 <p>(10) 支持女性企業家</p> <ul style="list-style-type: none"> - 美國簡報 PPWE 女企業家之法律與法規障礙相關計畫
5:00 - 5:15	第二日總結
第 3 天 - 5 月 10 日	
9:00 - 10:00	PPWE 跨論壇合作 (視前日會議情況決定是否續開)
10:00 - 10:30	<p>更新婦女經濟參與國內政策</p> <p>各經濟體分享其婦女經濟參與相關政策制定經驗</p>
10:30 - 11:00	<p>茶敘</p>
10:00 - 10:30	<p>PPWE 跨組織/私部門合作</p> <p>主席協同各相關國際組織進行討論在 APEC 外場域或潛在合作領域之 PPWE 相關工作，包含 OECD 及聯合國婦女署。</p> <p>(1) PPWE 私部門合作: 「女性數位整合新技能工作」</p> <p>A) 待確認-待確認-Google</p> <ul style="list-style-type: none"> o 討論議題: 待確認 <p>B) Francisca Arenas - 行銷及運營主任 - 微軟</p> <ul style="list-style-type: none"> o 討論議題: 數位時代的新技能 <p>C) Marisol Alarcón - 業務合作部門副總經理- Laboratoria</p> <ul style="list-style-type: none"> o 討論議題: 技能開發 <p>D) Gabriela Álvarez - 通訊、媒體及科技分組顧問主管 - Accenture</p> <ul style="list-style-type: none"> o 討論議題: 平等何以促進創新

	<p>E) Bárbara Silva - Director - BESTinnovation 與奇點大學</p> <ul style="list-style-type: none"> o 討論議題: 建立成長型生態以整合女性進入數位時代
12:30 - 2:30	午餐
2:30 - 3:30	<p>PPWE 跨組織/私部門合作 (延續上場討論)</p> <p>(2) 國際組織合作</p> <ul style="list-style-type: none"> A) 環太平洋大學協會 (APRU): 報告活動事項「APEC 大學領導人論壇: 數位社會中的女性」 B) OECD 報告最新社會機構和性別指數(遠距報告) C) WTO 報告 WTO 相關女性與包容性貿易倡議(遠距倡議)
3:30 - 3:35	其他議題
3:35 - 3:140	<p>文件分類清單</p> <p>APEC 秘書處報告 PPWE1 文件分類清單</p> <p><i>預期成果: 文件分類清單經審核並通過</i></p>
3:40 - 4:00	<p>PPWE 主席閉幕致詞</p> <p><i>預期成果: PPWE1 成果總結及後續工作確認</i></p>
4:00 - 6:30	瓦爾帕來索文化參訪/ 雞尾酒晚宴

1st Meeting of the Policy Partnership on Women and the Economy

May 8, 9 & 10 – Hotel Sheraton, Valparaíso, Chile

Related events taking place in the margins of PPWE1

- **7 May:** TWG Workshop on “*Leveraging the Digital Economy to Promote an Inclusive Tourism Industry*” – all PPWE members invited
- **7 and 8 May:** PPWE Gender and Data Workshop
- **11 May:** PPSTI Women in STEM Workshop

PPWE1 agenda

DAY 1 – MAY 8	
9:00 – 9:20	1. Welcome remarks by 2018 PPWE Chair (Ms. Carolina Cuevas)
9:20 – 9:30	2. Adoption of the agenda Chair invites members to adopt the agenda.
9:30 – 9:50	3. Host Economy priorities and the 2018 tasking statement Chile to provide an overview of Chile’s priorities for 2019, in particular those related to women and inclusive growth, and progress achieved to date.
9:50 – 9:55	4. PPWE Workplan 2019 Chair to share the endorsed PPWE 2019 Workplan.
9:55 – 10:00	5. New PPWE Strategic Plan for 2019 – 2021 Chair to share and provide an overview of the new endorsed PPWE Strategic plan (brief review of its content).
10:00 – 10:20	Family Photo
10:20 – 11:00	Coffee Break
11:00 – 12:30	6. Chile’s proposed leader-level Roadmap on Women and Inclusive Growth Working session and discussion on The Santiago Roadmap on Women and Inclusive Growth.
12:30 – 14:30	Lunch Break
14:30 – 16:00	Chile’s proposed leader-level Roadmap on Women and Inclusive Growth (continued)
16:00 – 16:30	Coffee Break
16:30 –	Chile’s proposed leader-level Roadmap on Women and Inclusive

18:00		Growth (continued)
18:00 – 18:05		7. Wrap Up Day 1
DAY 2 – MAY 9		
9:00 – 9:15		8. Women and the Economy Dashboard APEC’s PSU (Carlos Kuriyama) to present an update on progress with the upgraded work for the 2019 version of the Dashboard and key highlights. <i>Outcome: process for finalizing and launching the 2019 version of the Dashboard discussed and agreed.</i>
9:15 – 9:30		9. APEC Secretariat Update APEC Secretariat to update on the latest APEC project round, including the operation of the Women and the Economy Sub-Fund, and the process ahead for the next project round and highlights from the 2019 Gender Focal Point Report
9.30 – 10.00		10. Women and the Economy (WEF) 2019 Forum Chile’s PPWE delegation to brief on plans for the 2019 WEF, including theme, events and priority topics. <i>Outcome: Members briefed on 2019 WEF plans</i>
10.00 – 10.30		11. WEF Side Events Members to provide a summary of proposed WEF 2019 side events – relevant members to register for speaking slots in advance. <ol style="list-style-type: none"> a) 4th Annual BEST Award (Russia) b) Healthy Women, Healthy Economies Research Prize (Chile) c) Results-Based Management and Women’s Economic Empowerment (Canada) d) Gender Inclusion in Smart Agriculture (Chinese Taipei / Chile) e) Gender and Structural Reform (US)
10:30 – 11:00		Coffee Break
11.00 – 12.00		12. Draft Statement of the 2019 WEF Chile to present draft statement of the 2019 WEF and invite members for feedback <i>Outcome: Draft statement presented to economies and process agreed for finalizing statement in advance of the WEF</i>
12.00 – 12.30		13. Report on the workshop “Advancing women’s economic empowerment through data” Chile to report back on PPWE Gender and Data workshop, key outcomes and next steps for this deliverable.

12:30 2:30	- Lunch Break
14:30 17:00	<p data-bbox="440 259 890 293">14. PPWE Cross-Fora Collaboration</p> <p data-bbox="464 353 1353 674">PPWE Chair to lead discussion with Chairs/Leads of other groups, and relevant members, on APEC projects and initiatives that support the goals of PPWE. These updates will be grouped thematically as below. For each theme, the PPWE Chair will introduce the subject, then invite the relevant member/s and/or fora lead/s to share. Members to confirm as soon as possible if you would like to make a presentation under any of the themes below. Members will have up to 5 minutes for their presentation:</p> <p data-bbox="424 734 842 768">14.1 Gender and structural reform</p> <ul data-bbox="472 786 1353 1104" style="list-style-type: none"> a) New Zealand to update on its new EC/PPWE Project on “<i>Structural Reform Measures to Improve Women’s Access to Labour Markets, Finance, and Capital</i>” b) US to brief on their proposed new self-funded PPWE/EC project on “<i>APEC Gender and Structural Reform: Women at Work</i>” c) Chile to update on the proposal for the 2020 APEC Economic Policy Report to be on Gender and Structural reform <p data-bbox="424 1167 823 1200">14.2 Women and inclusive trade</p> <ul data-bbox="472 1218 1353 1391" style="list-style-type: none"> a) PPWE Chair, CTI Chair (TBC) and Canada to comment and report back on CTI “Capacity Building Workshop on Women and Trade” held at SOM1 and discuss next steps with CTI/PPWE collaboration <p data-bbox="424 1453 895 1487">14.3 Women in non-traditional sectors</p> <ul data-bbox="472 1550 1353 1677" style="list-style-type: none"> a) Chile to introduce its “<i>Women in Non-Traditional Sectors: Action Strategies Toolkit</i>” deliverable, including update on engagement with EWG and TPTWG <p data-bbox="424 1740 576 1774">14.4 Energy</p> <ul data-bbox="472 1792 1353 1919" style="list-style-type: none"> a) US to share outcomes of its PPWE/EWG Project on “<i>Empowering women as Managers in the Renewable Energy Sector</i>” (PPWE 03 2017A)

- b) Chinese Taipei to introduce its new EWG/PPWE project on *“Enhancing women’s empowerment in energy field: mapping”* – funded through the Women and the Economy Sub-Fund

14.5 Transport

- a) The US to update on their *“APEC Workshop on Women in Transport”* being held in the margins of the TPTWG meeting, and introduce their new TPTWG project on *“Combating Human Trafficking by Addressing Illicit Uses of Transportation”* which will be funded by the Women and the Economy Sub-Fund

14.6 Mining

- a) Chile to introduce their new PPWE project on *“Women in Mining”* and explain how it will support the broader Chile’s non-traditional sectors deliverable

14.7 Women in Agriculture

- a) PPWE Chair to update on SOM1 engagement with APEC’s Policy Partnership on Food Security
- b) Chinese Taipei to update on their current PPWE Project on *“Promoting Gender Inclusion in Smart Agriculture (GIFT: Gendered Innovation for Technology and Science)”* - VIDEO to be shown

14.8 Digital economy and human resources development

- a) Chile to introduce its *“Bridging the Digital Literacy Gap”* deliverable
- b) Chile’s Undersecretary of Telecommunications to report back on the results of the LSG Roundtable on entitled *“How to maximize the impact of gender equality in the digital economy with the APEC economies”*
- c) Australia to update on HRDWG/PPWE collaboration, including HRDWG SOM2 policy discussion on *“Gender Equality in the Digital Age”*
- d) US to brief on its TWG’s project on *“Leveraging the Digital Economy to Promote an Inclusive Tourism Industry”*
- e) US to update on the outcomes of the US/Australia PPSTI Project on *“APEC Women in STEM”* and updates on future US efforts in

this area, including the 11 May PPSTI Women in STEM workshop to which all PPWE members have been invited

- f) Chile to introduce its new PPWE/HRDWG/HWG *“Healthy Women and Healthy Economy Research Prize”*
- g) Japan to provide an update on its PPWE *“Individual Action Plans”* for women’s leadership initiative as well as recent work on WAW! and W20
- h) Viet Nam to provide an update on their ongoing PPWE Project on *“Advancing Inclusion through Enhancing Women and Girls’ Digital Literacy and Skills in the Context of Industry 4.0”*
- i) Chinese Taipei to brief on the implementation of its HRDWG project on *“Regional Industry-Academia Collaboration for Talent Development: An Exchange of Skills Training, Internships, and Jobs”*
- j) PNG to update on the outcomes of its PPWE Project on *“Gender Smart Workplaces - Building and Promoting Workplace Health, Safety and Inclusivity to Enhance Women’s Participation and Productivity”* (PPWE 04 2017A)

14.9 Gender and corruption

- a) PPWE Chair report back on SOM1 ATCWG panel on gender and corruption
- b) ACTWG Chair’s representative to report on activity following the SOM1 panel
- c) Malaysia to present on its new ACTWG project on *“Symposium on Gender Mainstreaming and Women Empowerment to Fight Corruption”*

14.10 Supporting women entrepreneurs

- a) US to brief on a proposal for a new PPWE project on addressing legal and regulatory barriers to women entrepreneurs
- b) Russia and Chinese Taipei to update on its SME project funded by Women and the Economy Sub-Fund on *“APEC Financing Opportunities Fair for Women-Led MSMEs”*
- c) Viet Nam to introduce its new PPWE/SMEWG project on *“APEC Capacity Building on Restructuring Women led MSMEs’ in*

		<p><i>Textile & Garment (T&G) Industry in the New Era</i>” which is being funded by the Women and the Economy Sub-Fund</p> <p>d) China to update on the ongoing APEC Women Connect project</p>
17:00 17:15	-	Wrap Up Session Day 2
DAY 3 – MAY 10		
9:00 10:00	-	15 PPWE Cross-Fora Collaboration continues if required
10:00 10:30	-	<p>16 Updates on domestic policy issues which advance women’ s economic participation</p> <p>Economies are invited to share their domestic experiences on policy issues that can enhance women’ s economic participation.</p>
10:30 11:00	-	Coffee Break
11:00 12:30	-	<p>17 PPWE Cross-Organization / Private Sector Collaboration</p> <p>Chair to lead discussion with relevant international organizations and private sector on PPWE related work taking place outside of APEC and potential new areas of collaboration.</p> <p>17.1 PPWE - Private sector collaboration</p> <p>Theme: “<i>Work on new skills for the digital integration of women</i>”</p> <p>a) TBC – TBC – Google</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potential Topic: TBC <p>b) Francisca Arenas – Marketing and Operations Director – Microsoft</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potential Topic: “<i>New Skills for the Digital Age</i>” <p>c) Marisol Alarcón – Partner & VP of Partnerships – Laboratoria</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potential Topic: “<i>Skills Development</i>” <p>d) Gabriela Álvarez – Consulting Lead for Communications, Media & Technology Group in Hispanic South America – Accenture</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potential Topic: “<i>Diversity/Gender Equality Drives Innovation</i>” <p>e) Bárbara Silva – Director – BESTinnovation & Singularity University</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potential Topic: “<i>Building a growth ecosystem for the integration of women in the Digital Age</i>”
12:30	-	Lunch Break

14:30		
14:30 15:30	-	<p>PPWE Cross-Organization / Private Sector Collaboration (continued)</p> <p>17.2 PPWE – International Organizations collaboration</p> <p>a) Association of Pacific Rim Universities (APRU) - Presentation on “<i>APEC University Leader’s Forum: Women in Digital Society</i>” event</p> <p>b) OECD – presentation on the latest Social Institutions and Gender Index (remote presentation)</p> <p>c) WTO – presentation on WTO initiatives and research on women and inclusive trade (remote presentation)</p>
15:30 15:35	-	18 Other Issues
15:35 15:40	-	<p>19 Document Classification List</p> <p>APEC Secretariat to present document classification list for PPWE1. <i>Outcome: Document classification list reviewed and endorsed</i></p>
15:40 16:00	-	<p>20 Concluding Remarks by the Minister of Women and Gender Equity of Chile (TBC) and PPWE Chair</p> <p><i>Outcome: Summary of key outcomes from PPWE1 and identification of inter-sessional work agreed</i></p>
16:00 18:30	-	Cultural Visit to Valparaíso / Cocktail

Agenda

APEC Women in STEM: Building Principles for Governments, Academic Institutions, and SMEs

May 11, 2019 /Vina del Mar, Chile

8.15 – 8.30 am	Registration and Arrival
8.30 – 8.40 am	Welcome Remarks and Purpose of Working Session
Session 1 8.40 – 9.10 am	Setting the Scene: An Overview of APEC Women in STEM to Date This session will provide an overview of the APEC Women in STEM initiative including a summary of the workshop held last year which set the foundation for the development of specific principles. The session will also include a brief discussion on best practice examples on which APEC can draw in this working group session. <i>Questions and Answers</i>
Session 2 9.10 – 9.55 am	Introduction to APEC Women in STEM Principles for Action - Zero Draft <i>This session will provide an overview of the zero draft of the principles under consideration by the PPSTI. The brief walk through will set up discussions and comments for the remainder of the working session. The session will then move into an initial set of comments and reactions from delegates in the full group session.</i> <i>Questions and Answers</i>
9.55 – 10.10 am	Coffee Break
Session 3 10.10 – 11.30 am	Small Group Working Session: Refining the Draft Principles This session will entail participants being broken into small groups and focused discussion and refinement on the draft principles. Small groups will be pre-assigned and will focused on a subset of the principles per group.
Session 4 11.30 am – 12.30 pm	Plenary Discussion and Next Steps Breakout groups will walk through discussion and key changes to assigned principles which will be reflected real time in a revised draft, discussion of additional inputs as well as identification of next steps with the goal of endorsement later in 2019.

Introduction

Greater inclusion of women is a worthy investment for the future that is crucial in expanding prosperity in the region. Women's active participation in all levels of economic activities - including decision-making, leadership, and governance - will result in favorable and inclusive business and economic environment, which are essentials in achieving sustainable growth. According to the International Labor Organization (ILO), increasing the employability of women can be one of the most important factors in reducing poverty.

Today, women account for almost half of the world's population with similar statistics in the Asia-Pacific region - and according to a recent study of the United Nations - limiting women's participation in the workforce is costing our region an estimated USD 89 billion every year, having approximately 600 million women in the labor force, with over 60 per cent of them engaged in the formal sector. Hence, achieving greater participation of women in the economy is a priority issue, still recognizing that there are challenges in achieving women's economic empowerment, gender diversity and gender inclusion that we must actively pursue.

As endorsed by Senior Officials in Big Sky, Montana, in 2011, the APEC Policy Partnership on Women and the Economy (PPWE) provides a streamlined and effective mechanism to integrate gender equality and women and the economy considerations and elevate the influence of women's economic issues in APEC. The PPWE advances the Framework for the Integration of Women in APEC based on the principle that gender equality is a cross-cutting issue within APEC. The PPWE, in conjunction with APEC processes, will provide the vehicle for SOM to continue work on issues that affect the economic empowerment of women in the APEC region. To that end, the PPWE, will continue to advance on its five pillars:

- Access to capital and assets;
- Access to markets;
- Skills, capacity building, and health;
- Leadership, voice, and agency; and
- Innovation and technology.

In addition, the PPWE will work to create avenues for women to equally participate and integrate into the digital economy by building and improving the appropriate infrastructure (physical and regulatory), expanding access to such infrastructure, and building capacity and

skills of women and girls to utilize information and communications technology (ICT) to advance their businesses and education.

Under its theme “Connecting people, building the future”, APEC 2019 will have a special focus on “Women, SMEs and Inclusive Growth”. This is the first time in APEC history that women and the economy has featured as a host economy priority, which will provide an important opportunity to elevate this issue and share efforts and develop strategies at a regional level. Attached, as Annex A, is a Background Paper which sets out the specific deliverables that Chile is proposing as part of their “Women, SMEs and Inclusive Growth” priority.

PPWE will have a key role to play in developing and supporting Chile’s “Women, SMEs and Inclusive Growth” priority, including supporting the achievement of key deliverables, including on: (i) increasing the participation of women in non-traditional sectors; (ii) bridging the digital literacy gender gap; (iii) advancing women’s economic empowerment through data. The PPWE will have a leading role in coordinating across all APEC fora and committees to socialize, develop and secure endorsement of Chile’s signature deliverable in this priority area, (iv) the Women and Inclusive Growth Roadmap.

Additionally, the PPWE will continue to contribute to and support various on-going activities and initiatives, including:

- Continuing sectorial conversations with key APEC fora on economic empowerment for women in the areas of Transportation, Tourism, STEAM, Agriculture, Health, Mining, Labor, Education, Energy and MSMEs.
- Encouraging and supporting emerging ideas and initiatives in APEC fora to strengthen women’s economic participation, such as through anti-corruption, trade, and others.
- Continuing and strengthening engagement with APEC’s Economic Committee on structural reform and gender, including advocating for a 2020 APEC Economic Policy Report on Gender and Structural Reform. Producing a strong WEF Statement in 2019 to further progress on women’s empowerment.
- Further engaging with ABAC’s work to pursue collaboration, including through identifying key ABAC gender contact point/s to further enhance coordination between PPWE and ABAC, and with the broader private sector.
- Working with other relevant stakeholders to identify and pursue best practices, policies, programs and structural reforms to increase women’s economic empowerment, build upon relevant work taking place in APEC.

1. Expected outcomes/deliverables 2019

Meetings	Expected outcomes/deliverables
<p>SOM 1 and SCE-COW (February 23th – March 8)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Presentation of PPWE Workplan 2019. - Presentation of the 2019 – 2021 PPWE Strategic Plan. - Presentation of the year’s main deliverables, cross fora work and initiatives that require SOM endorsement and/or AMM consideration. - Seek an updated report on progress of gender mainstreaming into APEC’ s fora to be included as an agenda item at the SCE-COW. - Presentation and socialization of Chile’ s women and inclusive growth priority to SOM, SCE, CTI, EC, SFOM and relevant APEC working groups meeting at SOM1, including introduction of the preliminary concepts for the Roadmap.
<p>PPWE’ s first Meeting Valparaíso, Chile (May 9th-10th)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Updated report on progress of PPWE’ s activities towards gender inclusion in APEC fora and working groups, including as appropriate the application of the APEC Gender Inclusion Guidelines. - Review new PPWE Strategic Plan for 2019 to 2021. - Discuss and confirm side-events to be held during the WEF and agree deadline to receive further proposals to hold the side events. - Update on cross-collaboration with other fora, including other fora’ s projects with strong gender elements (including those funded through the Women and the Economy Sub-fund). - Updates on PPWE projects in implementation by relevant members. - Draft proposal of the Roadmap on Women and Inclusive Growth will be circulated and discussed by PPWE. - First draft Statement of the WEF 2019 will be circulated and discussed by PPWE (with dates and deadlines moving forward agreed). - Chile to introduce theme, events and priority topics for the 2019 WEF for member feedback. - Hold a policy discussion, potentially on: “Work on New Skills for the Digital Integration of Women” . - Update on progress with the 2019 version of the Women and the Economy Dashboard.
<p>SOM2, Chile</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Workshop on Advancing Women’ s Economic Empowerment through Data: Importance on producing and collecting data to

	give perspective on challenges women face in the marketplace and international markets.
[First] PPWE Management Council Meeting, Chile (TBC)	- Discuss progress of implementation of key women and inclusive growth deliverables for 2019.
SOM3, Chile (17 to 30 August)	- PPWE Chair/Chile to further engage with relevant APEC fora and SOM to progress key 2019 deliverables.
PPWE' s second Meeting La Serena, Chile (September 30 th – October 1 st).	<ul style="list-style-type: none"> - Status of gender mainstreaming into APEC fora and progress on PPWE cross-fora collaboration will be discussed. - Draft Statement of the WEF 2019 will be finalized and endorsed by PPWE members. - Updates on PPWE projects in implementation will be provided by relevant members. - Review progress with APEC Women and the Economy Sub-Fund - The 2019 PPWE fora report will be finalized and endorsed. - Having a session of debate/seminar among member economies and invited speakers. Possible topics/areas of focus to be shared with PPWE members for feedback in advance. - All members that have submitted Individual Action Plans for 2019 will present the highlights and progress towards their goals. - Review and endorsement of the proposal on the Roadmap on Women and Inclusive Growth.
Public-Private Dialogue on Women and the Economy (PPDWE), La Serena, Chile (October 3 rd)	<ul style="list-style-type: none"> - Agreed actions and recommendations for submission to Ministers. - Strengthened partnership, coordination between public sector, private sector and other stakeholders.
High Level Policy Dialogue on Women and the Economy (HLPD) – Ministerial Level Meeting, La Serena, Chile (October 4 th – 5 th)	<ul style="list-style-type: none"> - Adopt WEF' s Statement for 2019. - Launch 2019 version of the Women and the Economy Dashboard - Adopt Roadmap on Women and Inclusive Growth.

WEF week side events	<ul style="list-style-type: none"> - 2019 BEST Award – an annual initiative designed to build the profile of, and encourage, women-led MSMEs in the APEC region, led by Russia as part of PPWE 01 2018S. - Workshop on “Promoting Gender Inclusion in Smart Agriculture” , led by Chinese Taipei as part of PPWE 01 2018 (TBC). - The three “Healthy Women, Healthy Economies” Research Prize finalists will share their research (during the official program or at a side event).
[Second] PPWE Management Council Meeting La Serena, Chile (October 2 nd)	<ul style="list-style-type: none"> - Agree on the next steps for PPWE. - Malaysia as host economy for 2020 to present their hosting plan. - Identify PPWE Co-Chair for 2020 from New Zealand.
Leaders week	- Awarding of the “Healthy Women, Healthy Economies” Research Prize at the CEO Summit.

2. Itemized Work Plan for 2019

Title	Summary of Specific Plans	Mandate	ECOTECH Priorities or Host Year Priorities	Cross-fora collaboration (within APEC and beyond APEC)
<i>Bridging the digital literacy gender gap</i>				
Santiago Roadmap on Women and Inclusive Growth (Chile)	Support the delivery of Chile’s proposed Roadmap on Women and Inclusive Growth		Part of Chile’s “Women, SMEs and Inclusive Growth” priority	SOM, SCE, CTI, EC, SFOM, PPWE and other relevant groups to be determined based on content of Roadmap
Bridging the digital literacy gender gap (Chile)	Carry out a Report on “Understanding and bridging the digital literacy gender gap in APEC economies” , to ensure continued progress		Part of Chile’s “Women, SMEs and Inclusive Growth” priority	PPWE, ECSG, TEL, PPSTI, HRDWG

		on addressing the digital divide which prevents women from fully participating in trade.			
PPWE 02 2018A Advancing Inclusion through Enhancing Women and Girls' Digital Literacy and Skills in the Context of Industry 4.0 (Viet Nam)	02	Hold a Workshop on “Advancing Inclusion through Enhancing Women and Girls' Digital Literacy and Skills in the Context of Industry 4.0” on 11 and 12 April in Ha Long City, Viet Nam. Produce a report and set of policy recommendations on best practice in APEC economies.		Chile’ s “Women, SMEs and Inclusive Growth” priority.	PPWE, PPSTI, HRDWG and TEL
PPWE 02 2018S APEC Women Connect Capacity Building Program (China)	02				In collaboration with ABAC and relevant APEC groups
<i>Advancing women’ s economic empowerment through data</i>					
Advancing women’ s economic empowerment through data (Chile)		Hold workshop on the importance and challenges of producing and/or collecting data to give perspective on the market entry barriers for women at SOM2/PPWE1.			PPWE and other relevant Fora based on the Report’ s content

	Prepare “Good Practices Assessment Report” , to be submitted to the WEF, with recommendations on data collection in the region.			
Release 2019 version of the APEC Women and the Economy Dashboard (to be led by APEC’ s Policy Support Unit (PSU))	Release an upgraded and updated version of the Dashboard, with an accompanying comprehensive report on progress made since the last Dashboard was released in 2017. Engage with APEC groups to raise awareness of the Dashboard and to highlight findings of relevance to particular groups.	Supportive of the APEC PPWE Strategic Plan 2019-2021.	APEC 2019 priority: Women, SMEs, and Inclusive Growth.	PPWE, PSU and relevant APEC groups
“Healthy Women, Healthy Economies” Research Prize (USA-Chile initiative)	Launch an annual prize sponsored by Merck KGaA ⁸ recognizing research that enables APEC policy makers, business leaders and others to determine and implement measures to improve women’ s health so women can join, thrive, and rise in the workforce.		Promoting Inclusive and Sustainable Growth. APEC 2019 priority: Women, SMEs, and Inclusive Growth.	PPWE, HWG, HRDWG and ABAC

⁸ A leading science and technology company in healthcare, life science and performance materials and the founding HWHE private sector partner.

<i>Increasing the participation of women in non-traditional and specific sectors</i>				
Increasing the labor force participation of women in non-traditional sectors (Chile)	<p>Hold a TPTWG/PPWE workshop on women in transportation during the 47th Transportation Working Group Meeting (March 23-26, Vancouver) - TBC</p> <p>Hold an EWG/PPWE workshop on women in energy during Energy Week (May 20-21, Philippines) - TBC</p> <p>Develop an Action Strategies Toolkit to assist economies in the development and implementation of effective gender diversity strategies.</p>			PPWE, TPTWG, HRDWG EWG, MTF,
PPWE 03 2018-APEC Women's Participation in the Mining Industry. (Chile-Canada)	This project will involve a Workshop in June 2019 in Antofagasta, as well as the development of Policy Recommendations and Best Practices Report, which will be presented to PPWE in consultation with relevant APEC working groups (September 2019) before being disseminated to public and private sector	This project aligns with the 2018 GPA funding priority of promoting sustainable, innovative and inclusive growth, and with the PPWE 2018 work plan goal of advancing	This project is aligned with the APEC 2019 priority: Women, SMEs, and Inclusive Growth.	PPWE, MTF

	stakeholders.	sectoral discussions on gender inclusion, women's leadership, and private sector support for women's empowerment.		
PPWE 01 2018 APEC GIFTS A+: Promoting Gender Inclusion in Smart Agriculture Project (Chinese Taipei)	Develop a policy toolkit to identify how best to support women in smart farming and digital networks as well as promote women's participation in inclusive and innovative green economy. This year 's tasks - make the film "Role Models of Female famers in Smart Agriculture" - Develop a policy toolkit with trilingual version, English, Spanish and Chinese. - With Chile during the 2019 Women and Economic Forum (WEF), hold a workshop to launch the policy toolkit.	APEC Leaders Statement in 2017 on advancing economic, financial and social inclusion in the APEC region and enhance food security and sustainable agriculture. APEC Leaders Statement in 2016 on promoting women's career development, strengthen women and girls' access to STEM education and careers. Supportive of the APEC	Promoting Inclusive and Sustainable Growth. Also, this project is aligned with the APEC 2019 priority: Women, SMEs, and Inclusive Growth.	PPWE, PPSTI, ATCWG, PPFS, HRDWG

		PPWE Strategic Plan 2019-2021.		
<i>Structural reform and gender</i>				
Structural Reform and Gender (New Zealand and Japan)	Take forward NZ's initiative on structural reform and gender, the intention of which is to begin a long-running work stream on structural reform and gender issues. As part of this, Japan will fund PSU to complete a EC/PPWE Policy study in 2019 on gender and structural reform.	Supportive of the APEC PPWE Strategic Plan 2019-2021.	This project is aligned with the APEC 2019 priority: Women, SMEs, and Inclusive Growth.	EC, PPWE and PSU
PPWE 04 2017A on "Gender Smart Workplaces - Building and Promoting Workplace Health, Safety and Inclusivity to Enhance Women's Economic Participation and Productivity" (PNG)	Release of the PPWE Gender Smart Workplaces Prototype, to be used as a voluntary benchmarking tool by APEC economies - June 2019.			PPWE HRDWG
<i>Increasing the number of women in leadership roles</i>				
PPWE 01 2016	PPWE members to complete annual	To promote women's	Human Capital Development	PPWE in collaboration with

<p>Individual Action Plan for the Enhancement of the Ratio of Women's Representation in Leadership (Japan)</p>	<p>“Individual Action Plans” (IAP) for 2019, sharing details of: (i) the current ratio of women's representation in leadership in their public and private sector; and (ii) voluntary goals which that economy commits to work toward by the end of 2020.</p> <p>Japan to begin preparing for the planned 2020 review of progress in the ratio of women's representation in leadership in APEC.</p>	<p>participation in the economy particularly focusing on leadership, decision making, and management, while taking into account the individual economic and social circumstances of each economy.</p> <p>In response to 2014,2015, and 2017 APEC Leaders' Declaration; 2015, 2016 and 2017 APEC Ministerial Meeting Statement; APEC 2014-2018 WEF Statements that reaffirmed the importance of promoting women's representation in leadership.</p>	<p>SME's Inclusive Growth. APEC 2019 priority: Women, SMEs, and Inclusive Growth.</p>	<p>HRDWG</p>
<p><i>Supporting women-led SMEs</i></p>				
<p>PPWE 01 2018S</p>	<p>Russia will again host the APEC BEST Award as</p>	<p>Supportive of the APEC</p>	<p>SMEs Inclusive Growth.</p>	<p>PPWE in collaboration with</p>

<p>The 4th APEC BEST AWARD (contest for women entrepreneurs across the APEC region) (Russia)</p>	<p>part of the WEF in September/October 2019. Interested economies will be invited to nominate women entrepreneurs from SMEs to join the contest. A panel will be selected to give scores based on candidates' presentations. The award will be in the form of APEC' s certificates. As a result, the Catalogue with best practices of women entrepreneurship will be published.</p>	<p>PPWE Strategic Plan 2019-2021. APEC Leaders Statement in 2018 on recognizing the women' s vital contribution to economic and social development and supporting women' s entrepreneurship.</p>	<p>APEC 2019 priority: Women, SMEs, and Inclusive Growth.</p>	<p>SMEWG</p>
---	--	--	---	--------------

附錄三、聖地牙哥婦女與包容性成長路徑圖

Updated Proposal “The Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth (2019-2030)”

Submitted by Chile

For PPWE Information

Background

During the last decade APEC has widely recognized the critical role and contribution that women play in achieving rapid and sustainable economic development in the region. Acknowledging the gender specific barriers that prevent women from fully participating in the economy – such as lack of access to capital and technology - in line with the 2030 Sustainable Development Agenda, APEC has supported policy initiatives to address those barriers so that women can maximize their economic potential.

For instance, the Women Leaders Network (WLN) of APEC was founded in 1996 in Manila as an informal, dynamic network which brings together women leaders from all sectors, public, private, academia, civil society, indigenous, rural and women in technology, to provide policy recommendations to APEC officials. Other critical milestones and outcomes have included the 1998 APEC Ministerial Meeting on Women celebrated in the Philippines, which led to the 1999 Framework for Integration of Women in APEC, established to provide recommendations for the integration of women in the mainstream of APEC processes and activities. Following, in 2002 Ministers endorsed the establishment of the Gender Focal Point Network (GFPN), to continue to advance the implementation of the Framework.

In 2011, the public and private sectors came together to discuss the importance of the economic potential of women, during APEC’s first Women and the Economy Summit held in San Francisco, United States, where the San Francisco Declaration was adopted. That same year, the APEC Policy Partnership on Women and the Economy (PPWE) was created with the objective of advancing the economic integration of women in the Asia Pacific region, undertaking the responsibility of coordinating gender activities in other working groups of the Forum. The PPWE combined the former APEC Gender Focal Point Network and the private sector-oriented Women’s Leaders Network—creating a single public-private entity to streamline and elevate the influence of women’s issues within APEC.

While APEC policy developments have yielded positive results, women continue to face multiple disproportionate barriers compared to men such as when trying to access to capital, enter or advance in the workforce, and participate in formal labor markets. As it stands, women’s ability to join the labor market remain almost 27 percent lower than men according to the International Labor Organization. Limiting the participation of women in the labor force throughout the Asia-Pacific economies has an estimated cost of US\$ 89 billion per year, as reported by the United Nations. Achieving greater participation of women in the economy has become a growing priority.

II. Women's economic empowerment

The Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth sees to catalyze policy actions to ensure the greater integration and empowerment of women in the Asia Pacific region. Addressing the systematic barriers that limit women's economic empowerment has far-reaching positive impacts on the economy in addition to other positive development outcomes.

The Roadmap will build on the extensive work that the Policy Partnership on Women and the Economy has undertaken encouraging economies and the private sector to implement initiatives around five key pillars impacting women's economic empowerment: (1) Access to capital, (2) Access to market, (3) Skills and capacity building, (4) Women's leadership and agency and, (5) Innovation and technology.

APEC will encourage the following cross-cutting priority actions:

Empowering women in the APEC region through trade and market access

- Promote and facilitate cooperation to help ensure women-owned and women-led SMEs access to capital, assets and markets.
- Consider incorporate gender perspectives into overall trade policy design and implementation.
- Enhance women-owned and women-led SMEs ability to participate in Global Value Chains.
- Provide training, networking, mentoring design and implementation to increase women's business competences.

Strengthening Women's Labor Force Participation

- Take sustainable measures to promote recruiting, hiring, retention, and advancement of women in male dominated, and higher wage sectors.
- Set up efforts to ensure inclusive policies and flexible working arrangements and conditions to remain and advance in the workforce.
- Promote conditions that facilitate the formalization of women in the informal economy.
- Support policies that ensure women have access to fair and quality wage employment.
- Set up efforts to address health-related barriers specific to women in the workforce, business, and entrepreneurship
- Ensure transparent, competitive, and inclusive markets for women through the development of structural reforms.
- Develop Structural reforms to support inclusive growth and women's economic empowerment.

Improving access for women to leadership positions and at all levels of decision making

- Take sustainable measures to enhance women’s representation in leadership in the public and private sectors, including through training, mentorship/sponsorship initiatives.
- Regularly collect and publish data of the ratio of women’s representation in leadership positions.

Bridging the digital literacy gender gap – skills development and access to tools

- Provide lifelong learning support through continuing professional development to boost women’s economic empowerment.
- Ensure women’s equal access to information technology resources, learning opportunities and digital skills building and training, especially in rural and remote areas.
- Support digital and ICT-enabled tools and platforms that advance the economic empowerment of women.
- Step up efforts to strengthen women and girls' access to and experience in science, technology, engineering and mathematics (STEM) education and careers.
- Strengthen the sharing of knowledge, best practices and lessons learned on bridging the digital gender divide.

Advancing women’s economic empowerment through data

- Regularly collect and publish sex and age disaggregated data and information in all sectors to measure the progress of women and make informed and evidence-based decision making.
- Promote and facilitate cooperation opportunities to share and discuss best practices and challenges in the production of gender statistics.

III. Proposed Timeline

APEC Year 2019	Activity
March	Chile to circulate a proposal of the “Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth” for discussion at SOM level.
April	Chile to circulate proposal for comments to PPWE.
May	Working Session at PPWE1 at SOM2 and circulate first draft for comments to PPWE.
June	Chile to circulate updated draft for Cross Fora comments.
July	Chile to circulate second draft for comments to PPWE.
August	Chile to circulate final draft for comments to PPWE.
September	PPWE to endorse the “Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth” .

附錄四、婦女與經濟論壇宣言草案



**Asia-Pacific
Economic Cooperation**

2019/SOM2/PPWE/00X

Agenda Item: xxx

2019 APEC WOMEN AND THE ECONOMY FORUM STATEMENT (DRAFT)

Purpose: Information

Submitted by: PPWE Chair



First Policy Partnership on Women and the Economy Meeting
Santiago, Chile
25 April 2019

2019 APEC WOMEN AND THE ECONOMY FORUM STATEMENT

4 October 2019

“Advancing on the Inclusion of Women in the Labor Markets”

1. We, APEC Ministers, Heads of Delegations, Senior Officials, ABAC and private sector leaders, and representatives from non-governmental organizations, met in La Serena, Chile, from September 30 to October 5, 2019 for the *APEC Women and the Economy Forum*. The *High-Level Policy Dialogue on Women and the Economy* and the *Public-Private Dialogue on Women and the Economy* were chaired by Her Excellency Isabel Plá, Minister of Women and Gender Equity of Chile.
2. Advancing the women’s economic integration agenda within the APEC region is a task that we have been promoting for nearly twenty years. In 2010 APEC Leaders recognized that the full potential of women to contribute to the Asia-Pacific regional economy remains untapped, expressing their will to work on improving women’s access to finance, education, training, employment, technology, and health systems by promoting entrepreneurship and greater leadership for women in business and government.
3. In 2011, APEC Senior’s Officials endorsed the *APEC Policy Partnership on Women and the Economy* (PPWE) to provide a streamlined and effective mechanism to integrate gender equality and women and the economy considerations and elevate the influence of women’s economic issues in APEC. On the same year, we had our first annual *High-Level Policy Dialogue on Women and the Economy*. Both mechanisms have become the cornerstone to advance the *Framework for the Integration of Women* within APEC.

4. In 2012, APEC Leaders reaffirmed women's crucial role in achieving economic prosperity and inclusive growth and encouraged economies to invest in women through creating better business opportunities and including women as drivers of innovative economies. In the 2013 Declaration, Leaders agreed to expand women's participation in the economy by creating an enabling environment through the development of gender related structural reform measures.
5. In 2014, APEC Ministers encouraged our economies to establish voluntary, measurable and ambitious goals to advance the economic integration of women through Individual Action Plans. APEC Leaders recognized the pivotal role of women in the development and prosperity of the Asia-Pacific region as well as the importance of data to measure progress in reducing barriers to women's economic participation. This led to the creation of the *APEC Women and the Economy Dashboard*, an initiative that provides a snapshot of the status of women in APEC, by looking at a set of key indicators, to provide valuable information for policy discussions.
6. In 2015, APEC Leaders called for strengthened efforts to support the mainstreaming of gender equality and women's empowerment across APEC's work streams. In the following year, APEC Leaders welcomed the efforts made to support women's entrepreneurship, increase the number of women-led SMEs, enhance women's digital literacy, promote women's career development, strengthen women and girls' access to science, technology, engineering and mathematics (STEM) education and careers and address health-related barriers to women's economic participation.
7. In 2017, APEC Leaders encouraged economies and the private sector to implement initiatives that enhance women's economic empowerment, improve women's access to capital, assets and markets, increase women's participation in high-growth and high-wage sectors, and promote women's leadership, entrepreneurship, skills and competencies. On that same year, the *APEC Gender Inclusion Guidelines* were endorsed as a key tool to foster gender-sensitive policies, programs and projects across APEC streams and call upon members to further advance in its implementation.
8. We welcome the progress and great efforts made by APEC in the past years and we recognize that there is still work to be done in order to achieve the full integration of women into our region's economy. In that regard, we welcome the renovated interest and involvement of the public and private sector in APEC's gender agenda, especially in the promotion of women's economic empowerment and inclusion through the five work pillars that guide the PPWE: (i) access to capital and assets; (ii) access to markets; (iii)

skills, capacity building, and health; (iv) leadership, voice, and agency; and (v) innovation and technology. In this context, we recognize the PPWE's efforts to strengthen its collaborative agenda with the private sector and encourage further mechanisms that bring about joint public-private synergies to improve the efficiency and results of APEC initiatives.

9. We have gathered in Chile under the overarching 2019 APEC theme of *“Connecting People, Building the Future”*, and reinforce our commitment to achieve full integration within our region, where women can equally participate, contribute, succeed, advance and benefit from strong, sustainable, innovative, inter-connected, and balanced economic growth.
10. We welcome that, for the first time in APEC's history, women issues have been featured as a host economy's priority, under the theme *“Women, SMEs and Inclusive Growth”*. A special focus has been placed on areas that are particularly relevant for our region, such as (i) increasing women participation in non-traditional sectors, (ii) bridging the digital literacy gender gap, (iii) advancing women's economic empowerment through data and (iv) the endorsement of The Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth, where APEC members will agree upon guidelines regarding these four areas.
11. We acknowledge that the spotlight that 2019 has brought to women-related issues has provided us with a unique opportunity to elevate APEC's women agenda and develop strategies at a regional level, laying the foundations for the work to be done in the following years.

Advancing on the Inclusion of Women in Labor Markets

12. We welcome the 2019 WEF theme *“Advancing on the Inclusion of Women in Labor Markets”*, as a space to explore new ways to effectively address gender gaps in our societies and seize the opportunities that new industries and digital innovations provide, as both foster women participation in the global economy.
13. The 2019 APEC WEF also tackled four sub-themes or priorities: (i) *Equal rights and opportunities to access the labor market*; (ii) *Wage gaps and participation of women in labor markets*; (iii) *Gender neutral education*; and (iv) *Women in leadership positions*; which intend to strengthen APEC economies' policy efforts to allow women to participate in the economy with equal opportunities while stimulating productivity and fostering economic growth.

14. We acknowledge that across all economies gender occupational segregation has a large impact on women's labor force participation and overall productivity, as it limits the optimal matching of skills with available jobs. For women to become both drivers and beneficiaries of global economic growth, equal access to technology and learning opportunities need to be addressed.
15. The development of public policy frameworks that promote the attraction, retention and development of women's careers is fundamental to ensure equal access to training. We encourage public-private efforts to create the necessary cultural changes towards jobs that promote and support parental co-responsibility and offer balanced childcare responsibilities, tackling the inequalities brought forth by unpaid work done at home or before and after work shifts.

Equal rights and opportunities to access the labor market

16. We recognize that quantifiable measurements of gender equality are essential to identify changes, inequalities and priorities for policy and decision-making processes. Gender data collection is key to monitor and track progress, design and analysis of public policy. We welcome the 2019 " *Women and the Economy Dashboard Report*" and recognize it as an important source of data which measures the progress of women's participation in economic-related activities and women's inclusion in several aspects of life, allowing APEC member economies to make informed policy decisions on gender inclusion and women's economic empowerment.
17. We also welcome the conclusions of the PPWE Workshop on " *Advancing Women's Economic Empowerment Through Data Workshop*" held in May in Valparaíso, as a contribution that underscores the importance of sex-disaggregated data collection and analysis for the planning and implementation of public policy actions based on evidence.

Wage gaps and participation of women in the economy

18. The concentration of women in specific careers and industries, such as education, domestic services, and social services - hinders inclusive economic growth. Gender occupational segregation has a large impact on economic growth as it diminishes labor force participation and productivity and is a significant contributor to the gender wage gap. Increasing women participation in non-traditional sectors or historically male-dominated industries, such as mining, transport and energy is key to pursuing this goal.
19. We welcome the APEC " *Action Strategies Toolkit on Increasing Participation of Women in Non-Traditional Sectors*" as a valuable resource to assist economies in actively

developing strategies to attract, retain and advance women’s careers in non-traditional sectors, and obtain benefits in terms of economic development and growth.

Gender neutral education

20. Equal access to technology and learning opportunities are instrumental to increase women’s economic empowerment. Non-gender neutral education, lack of skills and digital literacy, gender biases and socio-cultural stereotypes have been identified as potential causes of the gender-based digital divide.
21. We welcome the *“Report on Bridging the Digital Literacy Gender Gap through Education”*, which aims at exploring the causes of the gender digital divide, the workforce demand for women with digital skills, the current status of digital skills training in educational curricula, the role of education on building digital skills, and a compendium of best practices in APEC economies and policy recommendations to bridge the gap.

Women in leadership positions

22. We acknowledge that creating more opportunities for women starts with creating more inclusive working environments. We commit to taking further steps to engage with the private sector to encourage the recruitment of women into leadership positions in corporate settings and creating a shift in work environments.
23. We welcome the outcomes of the *“Public Private Dialogue on Women and the Economy”* - PPDWE. (which are annexed to this Statement).

APEC Women and the Economy Forum 2020

24. We look forward to our next APEC Women and the Economy Forum and related activities in Malaysia in 2020.

On the 2019 APEC Economic Leaders’ Meeting, in Santiago, Chile

25. We agree to submit this APEC Women and the Economy Forum Statement and the Santiago Roadmap for Women and Inclusive Growth as our contributions to the 2019 APEC Economic Leaders’ Meeting, to be held in November in Santiago, Chile.

附錄五、「智慧科技農業性別化創新計畫」工作計畫

一、 APEC GIFTS A+政策知識工具包

1. 工具包背景

根據聯合國農糧組織 (Food and Agriculture Organization of the United Nations) 統計，全球約 70%的農業工作者和 80%的糧食供應者為女性，女性在農業價值鏈中扮演著舉足輕重的角色，是為連結生產與消費的重要橋梁。隨著科技和技術發展，智慧農業已然成為未來農業發展的趨勢，從生產、加工、運輸到銷售等流程皆逐漸融入智慧化的管理系統，有效提升生產效率和質量。創新技術的運用可以突破既有的經濟、文化、社會等限制，但若未能掌握當中的性別差異，可能反而加深智慧農業中的性別落差。我國於去(2018)年推動「智慧科技農業性別化創新計畫」，研究成果將產出一份政策知識工具包，作為 APEC 地區各經濟體推動農業中性別化創新的指南。本計畫自 2018 年開始串聯各經濟體、蒐集相關資料並辦理「善用性別化創新、掌握包容性機會、擁抱數位化未來論壇」。論壇中蒐集各經濟體的建言歸整出「APEC 智慧科技農業性別化創新政策知識工具包」往後的走向。除各經濟體外亦邀請到我國農業技術合作工作小組代表共赴討論，會中及會後分別獲得經濟體建議如下：

- (1) 政策知識工具包撰寫應維持在國家或區域的高度，提供全面性的建議；
- (2) 研擬工具包時應多方考量利害關係人(Beneficiaries)的意見，瞭解其實際面對的挑戰方能對症下藥；
- (3) 目前亞太地區政府內往往尚缺少固定的性別預算編列，就算有方法也沒有經費執行，此項考量應被納入工具包的架構中；
- (4) 資料統計及分析(Data Collection and Annalistic)會是 2019 APEC 重要的工作項目，智慧農業中的性別統計亦是值得考量的焦點；
- (5) 放入最佳案例供發展程度相似的經濟體參考；
- (6) 羅列具體的政策執行方式和步驟並同時保有一定的彈性程度以適應各經濟體不同的環境。

另外，APEC 農業技術合作工作小組(ATCWG)於 2018 年 8 月舉辦 APEC 農漁業女性論壇(APEC Women in Agriculture and Fisheries, WiAF)，會議結論綜整出數點女性參與農、漁業重要的包容性元素，包含：(1)發展女性潛能(Potential of Women)；(2)土地、財務、技能和知識近用權(Access to land, finance, skills and knowledge)；(3)女性專屬設計(Design to Target Women)；(4)克服現有挑戰(Challenges Overcome)；(5)公私部門合作(Public Private Partnership)；(6)領導力(Leadership)；(7)人脈聯結(Networking)；(8)性別友善之科技和經濟環境(Gender Friendly Technology and Economy)；以及(9)最佳案例(Best Practices)。結合各經濟體建議及 WiAF 會議結論可窺知女性參與智慧農業推廣的脈絡，並作為工具包主題的參考。

2. 工具包主題

收攏上述建議並配合「善用性別化創新、掌握包容性機會、擁抱數位化未

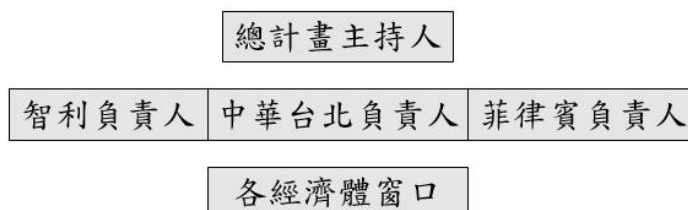
來論壇」之論壇議程，本工具包將分為三大主題，並於每個主題中分項呈現細緻的子議題：

- (1) 有利環境(Enabling Environment)：呼應原研討會主題之「農企業中的永續發展與性別包容」，並結合經濟體建議將永續發展擴大至整體環境對女農之友善程度。
- (2) 包容與永續發展 (Inclusive and Sustainable Development)：呼應原研討會主題之「女農與農業中的傳統智慧」，本項主題點出各種背景女農最需要的技能建構，從軟體、硬體到領導力的培養都是討論的重點。
- (3) 技術創新 (Technology Innovation)：呼應原研討會主題之「性別視角之科技革新」，希望囊括各項性別友善、針對女性的創新設計。

有利環境	包容與永續發展	技術創新
<ul style="list-style-type: none"> • 公私部門合作 • 人脈聯結 • 取得資本 • 市場準入 	<ul style="list-style-type: none"> • 硬體設備 • 軟體設備 • 領導力 • 能力建構 	<ul style="list-style-type: none"> • 考量女性的設計 • 性別友善科技

3. 執行團隊

智慧科技農業性別化創新政策知識工具包規劃將與智利、菲律賓等二經濟體組成核心工作小組，並邀請日本、馬來西亞、紐西蘭、新加坡等經濟體協助蒐集資料。簡列組織架構和工作內容如下：



- 總計畫主持人：負責協調各經濟體進度，掌握整體工具包走向並主持工作會議
 - 中華台北、智利、菲律賓計畫負責人：負責蒐集各經濟體案例，協調經濟體內會議並配合總計畫主持人規劃之進度
 - 各經濟體窗口：協助蒐集各經濟體案例並配合總計畫主持人規劃之進度
- ### 4. 工具包應用與推廣

本工具包之主要目的為協助 APEC 區域之經濟體建構具包容性、創新性且含性別化創新元素的農業政策，內容將以「議題」(Issue)、「措施」(Action)及「執行者」(Implementer)等三項進行撰寫，讓使用者能簡單理解施政可能的方向。為增加工具包的實際效益、使其方便閱讀並提升使用率，本次工

具包擬以更為多元的形式呈現，除傳統的紙本和電子檔外，另將加入懶人包或實體折頁等形式，方便各經濟體閱讀運用。在推廣方面，擬規劃：(1) 於 APEC 婦女與政策夥伴關係第一次會議搭配「智慧科技農業性別化創新影片」發表工具包初稿，做為進度報告以及首次宣導；(2) 於 APEC 婦女與經濟論壇期間與智利共同辦理相關周邊會議，會中發表工具包終版並介紹其使用方式使各經濟體直接了解本工具包之訴求；(3) 將工具包終版放上 APEC 官方網站，各經濟體可隨時下載使用，擴展其效益之延展性。

5. 工具包目前進度

APEC 智慧科技農業性別化創新計畫自 2018 年執行迄今針對政策知識工具包完成之工作項目包含：

- (1) 於去(2018)年 10 月 23 日「善用性別化創新、掌握包容性機會、擁抱數位化未來論壇」辦理跨論壇合作會議，蒐集各經濟體之具體建議；
- (2) 與智利、菲律賓組成工具包核心工作小組，並於 3 月 7 日完成一場線上會議，確認工具包問卷架構與合作方式；
- (3) 邀請張靜貞老師擔任研究學者；
- (4) 完成三梯次經濟體資料蒐集。

二、科技女農閃耀智慧農業工作坊

Workshop on APEC GIFTS A+ : Women Sparkling in Smart Agriculture (Draft)	
14:00~14:10	Opening & Welcome Remarks <ul style="list-style-type: none"> - Official of Department of Gender Equality, Chinese Taipei - Ms. Maria Carolina Cuevas Merino, PPWE Chair, Chile
14:10~14:30	Video Display Women Sparkling in Smart Agriculture – Gendered Innovations Trigger Ambition (about 15 mins.)
14:30~14:50	Introduction & Guide of the Policy Toolkit <ul style="list-style-type: none"> - Representative of Department of Gender Equality, Chinese Taipei - Project Overseer of the Toolkit Working Group, Chinese Taipei
14:50~15:40	Session 1 : Enabling Environment <ul style="list-style-type: none"> - Moderator : Representative from Chile - Speaker : Representative from the Philippines - Panelist : Representatives/ experts/ scholars from APEC economies (optional)
15:40~16:30	Session 2 : Inclusive and Sustainable Development <ul style="list-style-type: none"> - Moderator : Representative from Chinese Taipei - Speaker : Representative from Chile - Panelist : Representatives/ experts/ scholars from APEC economies (optional)
16:30~17:20	Session 3 : Technology Innovation <ul style="list-style-type: none"> - Moderator : Representative from the Philippines - Speaker : Representative from Chinese Taipei - Panelist : Representatives/ experts/ scholars from APEC economies (optional)
17:20~17:30	Concluding Session <ul style="list-style-type: none"> - Project Overseer of the Toolkit Working Group, Chinese Taipei

APEC 智慧科技農業性別化創新計畫：科技女農閃耀智慧農業工作坊 (草案)	
14:00~14:10	開場致詞 <ul style="list-style-type: none"> - 行政院性別平等處長官 - 智利婦女與經濟政策夥伴關係主席
14:10~14:30	影片播映 APEC 智慧科技農業性別化創新影片(約長 15 分鐘)

14:30~14:50	政策知識工具包簡介與使用說明 <ul style="list-style-type: none"> - 行政院性別平等處代表 - 中華台北研究團隊主持人
14:50~15:40	議題座談一：有利環境 <ul style="list-style-type: none"> - 主持人：智利代表 - 主講人：菲律賓代表 - 與談人：邀請各經濟體代表、專家學者
15:40~16:30	議題座談二：包容與永續發展 <ul style="list-style-type: none"> - 主持人：中華台北代表 - 主講人：智利代表 - 與談人：邀請各經濟體代表、專家學者等
16:30~17:20	議題座談三：技術創新 <ul style="list-style-type: none"> - 主持人：菲律賓代表 - 主講人：中華台北代表 - 與談人：邀請各經濟體代表、專家學者等
17:20~17:30	總結 <ul style="list-style-type: none"> - 中華台北研究團隊主持人

三、核心工作小組待討論事項

討論項目 Item	討論內容 Context	參與經濟體 Economy
政策知識工具包 Policy Toolkit	<ul style="list-style-type: none"> - 更新問卷回收狀況 Recovery ratio of questionnaire - 確認工具包架構 Framework of the Policy Toolkit - 各語言版本完成期限 Deadline of the Trilingual Policy Toolkit 	智利、菲律賓、我國 Chile, The Philippines, Chinese Taipei
WEF 周邊會議 WEF Side Event	<ul style="list-style-type: none"> - 會議日期 Date - 會議議程/講者名單 Agenda/ Speaker List - 會議場地規格 Venue specification - 主持人 MC 	智利、我國 Chile, Chinese Taipei
影片 Video	<ul style="list-style-type: none"> - 提醒影片繳交時間 Reminder on the Deadline 	智利、菲律賓、我國 Chile, The Philippines, Chinese Taipei
其他行政事務 Administration	<ul style="list-style-type: none"> - 影片/工具包製作費用撥款方式 Reimbursement Procedure on Video and Policy Toolkit 	智利、菲律賓、我國 Chile, The Philippines, Chinese Taipei