

行政院所屬各機關因公出國人員出國報告書
(出國類別：出席國際會議)

民國 108 年 7 月

亞太經濟合作(APEC)
第二次資深官員會議(SOM2)期間
第 44 次「人力資源發展工作小組」(HRDWG)
相關會議
出國報告

服務機關：國家發展委員會
姓名職稱：林至美處長
蔡瑞娟專門委員
謝沛穎科員

服務機關：教育部
姓名職稱：畢祖安司長
李世屏簡任一等秘書

服務機關：勞動部
姓名職稱：林永裕專門委員
黃君浩視察

服務機關：勞動部勞動力發展署
姓名職稱：蔡孟良副署長
廖貴燕科長

服務機關：銘傳大學
姓名職稱：劉國偉副校長

服務機關：國立臺灣師範大學
姓名職稱：邱美虹教授

服務機關：國立臺北科技大學
姓名職稱：洪媽益教授
林彥良副教授
陳俐瑋助理

服務機關：中華民國管理科學學會
姓名職稱：藍國泰組長
陳厚任助理研究員

服務機關：臺灣經濟研究院
姓名職稱：王聖閔副研究員

出國地點：智利 瓦爾帕萊索
會議期間：108 年 5 月 2 日至 5 月 6 日

會議報告目次

壹、目的 -----	2
貳、過程 -----	3
一、第 44 次人力資源工作小組會議（大會）	3
二、勞動與社會保障分組會議（LSPN）	11
三、教育分組會議（EDNET）	18
四、能力建構分組會議（CBN）	26
五、APEC 勞動力移動統計論壇	31
六、技能提升數位融合 ASD-CBA 計畫工作坊	39
七、APEC 貿易與人力資源發展：能力建構促進包容性貿易研討會 ...	43
參、心得與建議 -----	46
肆、附錄(議程) -----	54

壹、 目的

亞太經濟合作會議(Asia Pacific Economic Cooperation，以下簡稱 APEC)現有 21 個會員經濟體，是亞太地區最重要的多邊官方經濟合作論壇之一。以成員涵蓋的地理範圍而言，其總人口占全球 4 成左右，會員體國內生產毛額占全球近 5 成 4，貿易總額占全球近 4 成 4。就整體經濟力量及經濟體貢獻度而言，APEC 是我國目前實際參與、且與各國平起平坐之重要多邊國際組織，APEC 所形成的共識，對區域經貿發展推動有相當影響力，參與 APEC 能展現我國拓展國際交流合作之貢獻以及增加國際能見度。

APEC 人力資源發展工作小組(Human Resources Development Working Group, HRDWG)成立於 1990 年，為目前 15 個工作小組之一，主要任務在分享知識、經驗與技術，以加強人力資源發展與促進永續經濟成長。其下分為 3 組：1.能力建構分組(Capacity Building Network, CBN)、2.勞動與社會保護分組(Labor and Social Protection Network, LSPN)、3.教育發展分組(Education Network, EDNET)。HRDWG 主要宗旨為致力於發展相關人力資源，3 項工作目標分別為：發展 21 世紀全民技能、全球經濟整合，以及解決全球化的社會面向問題。本次(2019 年 5 月)為第 44 次會議，於主辦會員體智利瓦爾帕萊索召開。

貳、 過程

一、 第 44 次人力資源工作小組會議（大會）

（一） 會議時間：2019 年 5 月 4 及 5 月 6 日下午

（二） 會議地點：智利 瓦爾帕萊索

（三） 我國與會代表

國家發展委員會處長 林至美（團長）

國家發展委員會專門委員 蔡瑞娟

國家發展委員會科員 謝沛穎

勞動部專門委員 林永裕

勞動部視察 黃君浩

勞動部勞動力發展署副署長 蔡孟良

勞動部勞動力發展署科長 廖貴燕

中華民國管理科學學會組長 藍國泰

中華民國管理科學學會助理研究員 陳厚任

教育部司長 畢祖安

教育部簡任秘書 李世屏

銘傳大學副校長 劉國偉

國立臺灣師範大學教授 邱美虹

國立臺北科技大學教授 洪媽益

國立臺北科技大學副教授 林彥良

國立臺北科技大學助理 陳俐瑋

台灣經濟研究院副研究員 王聖閔

（四） 會議內容(議程詳見 54-58 頁)

1. 開幕式

本次會議由 HRDWG 韓籍主席 Dong Sun Park 教授、教育分組 (EDNET) 國際協調人中國大陸籍王燕女士、勞工與社會保障分組(LSPN)

國際協調人馬來西亞籍 Dr. Selvaraj Ramasamy、能力建構分組(CBN)國際協調人我國勞動部勞動力發展署（以下簡稱勞發署）蔡副署長孟良與副協調人廖科長貴燕，以及主辦會員體智利籍 Pedro Pablo Silva 共同主持。

本次會議計澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、香港、印尼、日本、韓國、馬來西亞、墨西哥、紐西蘭、巴紐、秘魯、菲律賓、俄羅斯、我國、泰國、美國、越南等 20 個經濟體超過 70 名代表出席，並邀請智利社會安全部次長 Ms. Zaldvar 及婦女和兩性平等部次長 Ms. Carolina Cuevas 分別於 5 月 4 日及 5 月 6 日下午與會。其他與會代表尚有 APEC 政策支援小組(PSU)代表、婦女與經濟政策夥伴關係工作小組 (PPWE)代表、環太平洋大學聯盟(APRU)代表、世界銀行(WorldBank)代表及 APEC 秘書處新任計畫主任(PD)劉衷真女士等。

首先由主席 Park 教授致詞，其表示 HRDWG 討論的議題與智利今年的年度主題「連結人群，建構未來」及 4 個優先事項息息相關，並說明 HRDWG 持續致力於跨論壇合作，今年並將討論如何將身心障礙議題納入工作小組討論。智利共同主席 Silva 先生則表示，今年是智利自 2004 年主辦 APEC 會議以來，睽違了 15 年再次擔任主辦國，非常歡迎各經濟體的到來，HRDWG 從 APEC 成立以來即為最重要的工作小組之一，是重要的議題討論平台，希望各經濟體都能持續在這個平台討論及貢獻，並祝會議圓滿順利。

2. 身心障礙議題納入本工作小組之運作討論

因應去年經濟暨技術合作指導委員會(SCE)對於身心障礙之友團體 (GOFD)於 2018 年底落日之結論，本次會議的討論主要聚焦於如何將身心障礙議題納入本工作小組。首先邀請 GOFD 前主席中國大陸籍尤亮先生報告 GOFD 的起源、落日以及 4 年達成的進展。尤亮先生表示，身心障礙議題應在 APEC 區域獲得更多重視，因全球 15% 的人口都有某部

分的身心障礙問題，他也對 2014 年共同推動 GOFD 設立的 6 個經濟體：澳洲、中國大陸、墨西哥、香港、菲律賓及美國表達感謝，後續智利及俄羅斯也表達了對設立 GOFD 的支持；GOFD 論壇及相關議題一直由中國大陸及美國帶領，感謝美國長久以來的協助，GOFD 作為探討各項身心障礙議題的平台，第一次會議在菲律賓長灘島召開，去年巴紐第一夫人參與了 SOM2 GOFD 的會議，同年 GOFD 在廣州舉辦電子商務的訓練，亦凸顯身障議題在數位時代的重要性。GOFD 以往也與 HRDWG、PPWE、電信暨資訊工作小組(TELWG)、中小企業工作小組(SMEWG)等論壇，以及 Rehabilitation International 等國際組織合作。我們支持在 HRDWG 建立身障議題管道，也希望後續 HRDWG 能夠支持這個議題，身心障礙者需要平等的機會與管道參與各項活動及會議，他們的知識及能力並沒有障礙，希望所有人都能共同努力協助消彌對身心障礙者的歧見。

澳洲代表為將身心障礙議題納入 HRDWG 職權範圍(TOR)之主要起草人，其表示尤亮之發言發人深省，職權範圍之起草係希望能讓身心障礙議題在 HRDWG 能有充分討論，並且在 APEC 區域獲得更多重視，此亦為資深官員所希望的。職權範圍重點為：第 4 條為設立 Advisor 協助帶領身障議題討論、第 5 條為 2019 年至 2021 年 Advisor 由中國大陸籍前 GOFD 主席擔任、第 6 條為此機制將於 2021 年進行檢討。

中國大陸代表發言希望 HRDWG 能夠討論並建立一個讓身心障礙議題能永續在小組被討論的機制；俄羅斯代表希望能讓身障議題獨立在現有的 3 個分組外，成立第 4 個專責分組，並表示俄羅斯有 8.3% 的身心障礙者，希望 HRDWG 能夠重視此議題，不要有人被遺漏；美國代表認為身障議題為一跨分組議題，可從教育、能力建構及勞動與社會保障面向分別深入探討，建議維持在 HRDWG 原 3 分組之下討論，獲澳洲、墨西哥、汶萊、巴紐支持；智利代表則建議可於 EDNET 小組討論身障議題。

主席請 3 分組協調人發表意見，3 分組協調人均表達歡迎身心障礙議題於小組內討論，其中 CBN 國際副協調人我國勞發署廖科長貴燕表示，CBN 樂見身心障礙議題的討論，因為身障者亦係能力建構關注的目標族群，鑒於 APEC 鼓勵跨論壇合作，身心障礙相關議題即為一跨領域議題，透過 HRDWG 現存三分組架構機制開展跨論壇合作將較單純與具執行力，尤其 HRDWG 除組內合作外，更需重視開展與其他工作小組的跨論壇合作，另成立分組恐複雜化合作機制。

主席裁示，將視情形在 3 個分組討論或於 HRDWG 大會討論的模式進行，保留彈性，GOFD 前主席也可視情形分別參與 3 分組會議，HRDWG 大會並將於 2021 年就此制度進行檢討，若未達成持續運作共識，則將會取消此做法。

3. 討論舉行人力資源部長會議(HRDMM)及教育部長會議(AEMM)

基於人力資源部長會議 4 年舉行 1 次的慣例已於去年被打破，教育部長會議也表定擬於明年辦理，主席爰請明年主辦會員體馬來西亞慎重考慮辦理人力資源部長會議及教育部長會議，或是人力資源相關部長聯合會議(含教育部長)。

4. 計畫及報告

新任的 PD 劉衷真女士簡要報告本年 APEC 重要時程及規定之更新，她恭喜我國今年的兩項計畫(「APEC 技職產學工作坊」及「APEC 全球在地化 STEM 工作坊」)於第 1 階段獲 APEC 原則同意補助，並再提醒第 2 階段之時程及概念文件格式的更新，請各經濟體於 7 月 8 日前提提交概念文件。另外，她也提及 HRDWG 目前為所有工作小組中，共同提案人的數量門檻最高的小組(為 6 個，其他工作小組僅需 2 個)；再者，針對共同提案人(co-sponsor)，同一經濟體可能因為不同單位的關係，造成

重複提出狀況，她建議重整工作小組的通訊錄，並請各經濟體從中指派幾位主要聯絡人因應，未來將以主要聯絡人之電郵往來，作為各項工作推動的依據。

智利簡要報告本年主題「連結人群，建構未來」及 4 項優先領域「數位社會」、「整合 4.0」、「婦女、中小型企業及包容性成長」、「永續成長」，並表示不論是年度主題或是優先領域，與本工作小組之相關議題均至關重要，並且報告將與商務人士移動小組(BMG)共同合作的「APEC 地區人才流動簽證計畫實踐綱要(Compendium on current practices for talent mobility visa programs in the APEC region)」，目的是建立一個訊息暢通的管道，將各經濟體的簽證內容一次性揭露。智利目前已電郵傳送此計畫內容，我國國家發展委員會刻正綜整相關單位資料，俾利於報告中正確呈現我國簽證內容。

俄羅斯簡要說明今年 11 月擬與 TPTWG 在交通教育方面合作，於莫斯科辦理活動，歡迎各經濟體參與，相關資訊後續將以電郵提供。

馬來西亞簡要報告「為工作的未來做準備：工作 - 生活實踐(WLP)工具包，以促進工業和婦女參與勞動力的增長(Work-Life Practices (WLPs) toolkit to enhance the growth of industry and women's participation in workforce)」，包括未來工作場域、勞工及工作型態的轉變，以及馬來西亞的女性勞動力案例說明。

日本簡述了 5 月 3 日在智利舉行的「包容性貿易與人力資源發展能力建構專題研討會」成果，並表示最終的成果報告將於 8 月底完成。

澳洲就 5 月 2 至 3 日之 APEC 勞動力移動統計論壇成果進行報告，說明蒐集和分享勞動力市場資訊的重要性。

環太平洋大學聯盟(APRU) 報告「21 世紀亞太地區工作轉型

(Transformation of Work in Asia Pacific in the 21st Century)」報告 (<http://ebookshelf.ust.hk/flippingbook/G18965/mobile/index.html>)，針對 21 世紀的挑戰，如人口老化問題，可以透過終身學習及技能建構來解決，並可透過公私部門合作來提高效率；此外，APRU 代表亦認為 STEM 教育在 21 世紀很重要，數位時代的來臨，對 APEC 區域的大學是很大的機會。

世界銀行就「2019 年世界發展報告：工作性質的變化(2019 World Development Report: The Changing Nature of Work)」進行報告，總結科技將創造新的就業機會，也為未來新工作鋪路；此外，還提高生產力，並提供有效的公共服務。

美國邀請相關學者專家就「發展數位經濟所需技能(The development of skills required by the digital economy)」進行討論，APEC 政策支援小組 (PSU)、職場研究機構 BGT 公司、環太平洋大學協會 (APRU) 和智利基金會也分享想法，美國亦就「資料分析促進就業 (DARE—Data Analytics Raising Employment) 計畫」和「數位勞動力發展(Digital Workforce Development)」計畫以及「APEC 縮短數位技能落差論壇(APEC Forum on Closing the Digital Skills Gap)」計畫進行簡要說明，此 3 個計畫皆呼應「數位時代人力資源發展架構」，今年 7 月並將在新加坡舉辦「APEC 縮短數位技能落差論壇」。

越南就「APEC 強化創新技能及教育訓練，以強化數位時代勞動力包容性研討會(Workshop on Strengthening Innovative Skills Training and Education for Increasing Workers' Inclusion in the Digital Age)」進行報告，計畫重點為綜整數位時代對勞動力的影響及因應方式，並進行經驗分享，預計於今年 7 月在越南河內舉辦研討會。

智利社會安全部次長 María José Zaldivar 女士說明智利之年金改革

草案及方向，以因應人口老化及平均壽命延長，其指出智利人民大部分不了解年金制度，並且僅在退休前開始關心，所以年金教育對智利來說是努力之方向，並將增加這方面教育預算。智利也面臨性別問題，很多女性懷孕後便辭去工作，需要積極地促進女性就業。爰此，俄羅斯分享其提高退休年齡以應對人口高齡化的經驗；澳洲也分享其在社會福利方面的經驗；我國勞動部代表發言說明我國推動年金改革之經驗，包含年金制度及面臨的問題，並表示改革仍在進行中，我國樂意與智利就本議題進行交流。

澳洲邀請各經濟體及專家學者共同討論「數位時代的兩性平等 (Gender Equality in the Digital Age)」議題，智利婦女與性別平等部次長 Ms. Carolina Cuevas 女士首先以本年 PPWE 主席身分報告，女性議題是今年智利提出的優先領域之一，她表示女性賦權及促進就業是很重要的議題，且性別議題不僅政府部門需要重視，也須與私部門合作，女性在數位時代及高齡化社會均相當重要，PPWE 將在這次會議與私部門合作，並討論女性在數位時代技能學習等議題。在 APEC 區域，女性的勞參率仍偏低，在數位時代女性應受到更好的保障，盡力消弭女性就業的障礙，使更多女性在各領域充分發揮自己的能力，同時呼籲各經濟體持續為性別平等做出具體行動，並在 APEC 區域共同努力。加拿大就「縮短性別薪資差距(Reducing the gender wage gap in Canada)」進行簡報，即使近年差距已有逐步縮小，但仍是嚴重的問題，仍有很多企業對於不同性別給予不同薪酬及職位之差別待遇，女性從事主管工作比例也偏低，男女性的薪酬差異自 25 歲開始顯著加大，因為女性面臨生育問題。加拿大為解決男女薪酬差異，近期已訂定聯邦法律，並協助家長提供更好的育嬰支援，同時持續支持女性創業；越南發言表示他們已經越來越重視性別平等議題；汶萊發言表示去(2018)年於國內曾就性別議題召開國家層級委員會討論，且去年汶萊有 3 位女性贏得亞洲婦女創業獎，女性專業人士數量也持續增長，未來將繼續努力訂定相關政策；巴紐簡要報告「性別

智慧工作場所(Gender Smart Workplaces)」計畫，並表示其重視性別平等及各種差別待遇的問題，包括身心障礙者及種族的歧視等。

馬來西亞就 2020 主辦 APEC 會議之規劃進行報告，HRDWG 會議擬於 SOM1 及 SOM3 期間舉辦，目前規劃 HRDWG1 於明年 2 月 25 至 27 日、HRDWG2 於 9 月 8 至 10 日舉辦。

5.閉幕式

由 HRDWG 主席 Park 教授代表工作小組感謝主辦經濟體智利的熱情款待及與會經濟體的積極貢獻；智利共同主席 Silva 先生則鼓勵各經濟體繼續努力縮小亞太區域的數位鴻溝，並促進包容性成長。

二、 勞動與社會保障分組會議 (LSPN)

(一) 會議時間：2019 年 5 月 5 日及 5 月 6 日上午

(二) 會議地點：智利 瓦爾帕萊索

(三) 我國與會代表

國家發展委員會處長 林至美

國家發展委員會專門委員 蔡瑞娟

國家發展委員會科員 謝沛穎

勞動部專門委員 林永裕

勞動部視察 黃君浩

(四) 會議內容(議程詳見 59-61 頁)

本次會議由新任 APEC LSPN 國際協調人馬來西亞籍 Dr. Selvaraj Ramasamy 主持，包括澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、日本、韓國、馬來西亞、墨西哥、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、俄羅斯、泰國、美國、越南及我國代表，共有 16 個經濟體與會。Dr. Selvaraj Ramasamy 協調人期待承先啟後完成小組目標；智利共同主席(Co-Chair) Camila Valeuzuela 則闡述主辦國對勞動及社會保障之願景。

會議並延續 HRDWG 大會討論，邀請身心障礙之友團體(GOFD)前任主席尤亮(Mr. You Liang)闡述身心障礙者就業與社會保障的重要性與價值，並期許身心障礙議題納入 HRDWG 工作目標，獲得美國、中國大陸、俄羅斯、澳洲與加拿大等經濟體支持；協調人 Dr. Selvaraj Ramasamy 裁示將相關議題納為 LSPN 之共同目標，至於應於 HRDWG 大會或 LSPN 工作小組層級運作，在 HRDWG 韓籍主席建議下，保持彈性。

1. 場次 1：進展與優先事項

各經濟體代表共同討論有關 LSPN 相關的議題進展：

巴布亞紐幾內亞針對 2018 年 LSPN 之成果與展望，建議持續進行數位時代對於人力資源發展、包容性成長等倡議，供本年度與明年度 APEC 主辦國智利及馬來西亞參考。

澳洲報告 2015 至 2018 年人力部長會議行動計畫進展，有關 LSPN 未來行動與計畫，延續 2018 年之優先領域—支持包容性與永續發展(身心障礙者就業進展等)、提升人力資本(就業能力與軟技能)、勞動力跨境移動與技能發展(勞動移動合作倡議)與女性參與經濟(健康女性健全經濟方案等)等架構，並賡續推動與進行。

智利說明 2019 年 LSPN 主題及優先事項，簡述 SOM1 的進程與成果，提出數位時代議題、全球價值鏈的整合、促進特定對象成長與永續性成長等重要議題，並獲澳洲與馬來西亞等經濟體支持。

2. 場次 2：計畫與報告

各經濟體說明最近完成、正在進行或研擬中的計畫項，符合人力資源發展部長優先事項：

澳洲報告「更佳的就業服務管道協助民眾求職方案(Connecting people with jobs through better employment services)」，澳洲依據 2017 年 APEC 經濟政策報告，倡議積極性勞動市場政策，該方案著重政府管制與責任、服務遞送、經費安排與績效評估，提出就業服務與服務對象的有效連結，預計辦理 APEC 經濟體之國際比較，並與 Co-Sponsors(我國、加拿大、日本、馬來西亞與紐西蘭)共同舉辦相關論壇。勞動部林永裕專門委員就報告內容提出回應：本方案有助強化就業服務在因應勞動力市場快速變遷及全球化，推動積極勞動市場政策之角色，聲明我國支持澳洲倡議之立場。

美國報告「縮短數位技能落差(Closing the Digital Skills Gap)」倡議，依據 2018 年經濟領袖會議宣言，透過產官學合作研究如何降低數位技術落差，訂於本年度 7 月份辦理研討會，獲得泰國、加拿大、日本及我國等經濟體支持。勞動部林永裕專門委員就報告內容提出回應，說明我國已針對人工智能與數位經濟對勞動市場之影響進行研究，並已有初步發現，表達支持美國倡議並期許本方案的實質成果。

美國報告「自由貿易協定內的勞動力移動(Labour provisions on Free Trade Agreements (FTAs))」倡議，美國將研究與蒐集各國自由貿易協定與區域貿易協定中，勞動專章的成果與影響，藉以提供各經濟體未來簽署貿易協定的政策建議。

馬來西亞報告「透過人才移動增加 APEC 青年就業與技能發展(Enhancing APEC Youth Employment and Skill Development Through Talent Mobility)」方案，馬來西亞遵循聯合國永續發展目標第 4 項（平等教育機會）、第 8 項（尊嚴勞動與經濟發展）與第 17 項（活化永續發展全球夥伴關係）等目標，倡議鬆綁 APEC 經濟體內技術人才移動之障礙，據以回應全球化與跨境人才流動趨勢。

我國勞動部林永裕專門委員報告「2018 年強化社會保障提升數位時代下之永續與包容性成長(2018 Workshop on Promoting Sustainable and Inclusive Growth by Enhancing Social Protection in the Digital Age)」倡議，說明辦理本議題工作坊之成果及建議，與會經濟體分享各經濟體對跨境勞工社會保障之政策作法及主要議題，咸認應強化區域內及雙邊社會安全保障之合作之建議。

林永裕專門委員續說明我國 2019 年提出「數位時代下之區域整合對 APEC 經濟體跨國勞動力之社會安全保障影響及因應共同研究 (Joint Research Project with APEC economies on The Impact of Regional

Integration in the Digital Age on Social Security Protection for Cross-Border Workforce in APEC Economies and Related Responses)」倡議，鑑於社會安全保障不足將影響區域內勞動力移動，擬延續 2018 年倡議成果，邀請 APEC 涉及勞動力跨境移動議題之經濟體共同參與，盤點區域內社會安全保障合作現況、各經濟體現行制度、需求及創新作法。借鏡經濟合作暨發展組織、聯合國、歐盟等國際組織，針對區域整合下，對跨境勞動力之社會保障因應作為，研擬供各經濟體參考之具體研究成果及報告建議，會後獲得泰國、美國、澳洲、印尼等表達支持。

澳洲 Dr. Jabulane Matsebula 報告本屆 APEC 勞動力流動統計論壇成果。

美國報告「性別結構改革方案(Gender and Structural Reform)」，將針對女性於就業市場之制度性障礙，辦理社會對話與相關工作坊，供各經濟體性別經濟之相關評估，並獲中國大陸與墨西哥等經濟體支持。

3.場次 3：各經濟體分享最新發展

我國首先由國發會林至美處長說明我國 2018 年勞動狀況維持穩定，失業率降低、勞參率提升；然而，我國仍面臨嚴峻的低生育率、人口老化及人才外流問題，將導致我國工作人口持續降低。為解決上述挑戰，我國於去年實施「外國專業人才延攬及僱用法」，鬆綁外國專業人才於我國之簽證、工作、居留規定，優化健康保險、退休及租稅制度，並針對科技、經濟、教育、文化藝術、體育、金融、法律及建築設計等八大領域，延攬特定專業人才來臺，並核發四證合一(工作許可、居留簽證、外僑居留證及重入國許可)之個人化准證「就業金卡」，至今已核發超過 300 張，成果豐碩，並簡述法案其他重點措施實施成果。此外，林處長也概要介紹已送立法院審議之「新經濟移民法草案」，說明我國積極延攬經濟移民之政策方向，將我國人力資源發展政策經驗分享至國際場域。

勞動部林專門委員永裕接著說明我國近期勞動法規發展狀況，本年4月修正通過「勞動基準法」與「勞工退休金條例」部分條文修正案，據以保障派遣勞工的工作穩定及確保取得工資的權利。在勞工退休金權益的促進部分，除擴大適用對象及稅賦優惠範圍外，並加重罰則、公布違法雇主名稱及退休金不適用相關法律債務免責等，強化勞動保障。另將於本年11月施行「勞動事件法」，目標迅速妥適且專業有效地平等處理勞動事件，以保障勞資雙方權益及促進勞資關係和諧；行政院並提出「揭弊者保護法草案」，以保障揭弊者的工作權和法律權利，並得針對職場霸凌予以賠償。

澳洲概述最近為改善女性就業率之表現，以及面臨人口老化與數位時代之相關挑戰。

汶萊提出降低失業率、提高青年就業率、產學落差等政策目標，並分享如何完善勞動統計數據以及勞動力移動統計數據，以作為政策規劃依據。

加拿大分享該國創造更多就業機會並提升就業率的政策目標，並概述完善職業訓練、就業服務、社會保障與外籍勞動力等機制措施。

智利概述推動職業安全衛生、年金改革與青年就業、修訂相關勞動法規完善勞動基準與就業條件，以及自僱就業者之保障等相關工作。

中國大陸說明設定目標創造更多的工作與就業機會，增加社會保障與社會安全網絡等支持措施，更有效地建立工會與雇主團體之連結。

日本推動改善與保障外籍勞動力的技能實習生法案，建置高齡者再就業的職訓與就業機制之政策方向。

韓國說明努力達成由政府主導、建立社會對話機制之目標，以協助

勞工因應就業市場的改變。

馬來西亞概述處理就業市場產學落差的相關機制，以及女性重返就業市場的相關政策。

墨西哥勞動政策首重青年與數位變遷，協助青年數位學習、數位訓練等，目標提升更多該國青年就業率。

紐西蘭推動尊嚴勞動與穩定就業，針對特定對象予以協助與支持，著重於性別工作平等與外籍勞動力保障（包含國際學生）。

巴紐概述該國勞動與社會保障部門業務職掌，以及近年著重之勞動政策議題。

俄羅斯簡述該國勞動力現況，分享因應高齡化社會與勞動力短缺，刻正推動年金改革與相關生育補助。

4. 場次 4：APEC 經濟體面對產業轉型之勞動力策略議題(開放式討論)

APEC 政策支援小組(PSU) Mr. Emmanuel A. San Andres，分享數位科技改變生產工具模式、APEC 各經濟體國內生產毛額(GDP)份額與勞動力型態，各經濟體應研擬彈性的勞動力市場與人力資源發展政策，以回應此議題所衍生之產業轉型、多元勞動市場及社會保障議題。並獲加拿大、俄羅斯、汶萊、日本、韓國與中國大陸等經濟體廣泛回應，各自分享該國面臨相關挑戰之因應作為。

我國勞動部林永裕專門委員回應：為加速產業轉型，我國推動 5+2 產業方案(包括 AI 及數位經濟)，除教育體系內容增加數位學習課程外，並透過補助企業辦訓、公辦訓練及補助勞工個人學習方式提升勞工數位技能，並已辦理勞動市場受人工智慧與數位化之影響評估研究。初步發

現，傳統產業多面臨勞動力不足而進行自動化，尚無明顯數位化導致失業之情形，平台經濟增加年輕人及女性參與就業市場機會，但對傳統勞雇關係及勞動社會保障制度產生影響，但我國勞保已有自營作業者透過職業工會加保制度，有助提供平台經濟工作者之社會保障，後續將持續檢討強化勞動法規之調和與修正，以保障數位化發展下傳統產業勞工與自僱就業者的勞動權利。

澳洲報告「在地化觀點與 APEC 之連結(The Local Dimension and Its Relevance for APEC)」，分享推動數位化與協助本土產業轉型的進程，目標在增強區域間的經濟機會與勞動力參與，同時確保數位平台與社會服務品質的可近性與可獲得性。此外，分享其國內統計運用成果，運用各區域在教育、就業、健康、居住與收入等面向滿足與否的指數，描繪出各區域社會經濟面向的優劣索引，透過此統計數據，作為政策與資源投入的索引，於高風險區域投入更多職業訓練、協助產業轉型。

5.場次 5：勞動和社會保障分組成果分享

LSPN 國際協調人 Dr. Selvaraj Ramasamy 回顧 2018 年各經濟體之計畫辦理成果，包含我國辦理之 2018 年強化社會保障提升數位時代下之永續與包容性成長倡議；綜整 LSPN 2019 年之工作計畫，包含我國預計辦理之數位時代下之區域整合對 APEC 經濟體跨國勞動力之社會安全保障影響及因應共同研究。Dr. Selvaraj Ramasamy 並請各經濟體確認本次會議紀錄；最後由 2020 年 APEC 主辦國馬來西亞報告 LSPN 預計辦理工作期程。

三、教育分組會議 (EDNET)

(一) 會議時間：2019 年 5 月 5 日及 5 月 6 日上午

(二) 會議地點：智利 瓦爾帕萊索

(三) 我國與會代表

教育部司長 畢祖安

教育部簡任秘書 李世屏

銘傳大學國際副校長 劉國偉

國立臺灣師範大學教授 邱美虹

國立臺北科技大學教授 洪媽益

國立臺北科技大學副教授 林彥良

國立臺北科技大學助理 陳俐瑋

臺灣經濟研究院副研究員 王聖閔

(四) 會議內容(議程詳見 62-64 頁)

1. EDNET 會議開幕

第 36 屆 APEC EDNET 分組會議，共計有澳洲、汶萊、智利、中國大陸、香港、日本、印尼、韓國、俄羅斯、新加坡、我國、泰國、美國、馬來西亞、墨西哥、紐西蘭、秘魯等 17 個經濟體以及 APRU 觀察員 Christina Schönleber 參與會議。

開場由 EDNET 協調人中國大陸王燕女士以及智利教育部國際關係司主任 Eliana Chamizo 共同主持，協調人首先感謝智利主辦第 36 屆 APEC EDNET 分組會議，強調今年 APEC 智利優先主題中「數位社會」的重要性。

2. 行政事項更新、說明及採認

智利代表首先就今年優先領域進行報告，包含「數位社會 (Digital Society)」、「整合 4.0 (Integration 4.0)」、「提升婦女、中小企業的機會促進包容性成長 (Women, SMEs and Inclusive Growth)」、「永續成長 (Sustainable Growth)」。「數位社會」的目標在於降低數位隔閡、強化相關規範以改善區域數位社會環境；「整合 4.0」強調發展智能物流、智慧國境以及人才流動；「提升婦女、中小企業的機會促進包容性成長」旨在提升女性勞參率與中小企業發展、成長與競爭力；「永續成長」則以海洋保育及發展永續能源為其目標。

茶會後由協調人報告 2018 年 APEC 教育與經濟發展年度報告出版品，該報告由中國大陸、澳洲、智利、俄羅斯、馬來西亞等五個經濟體共同撰寫完成，其中包含五大主題「教育與經濟發展」、「跨國教育與學術移動」、「資歷架構、技能認證與技職教育」、「21 世紀技能與職能培養」、「數位時代之教育創新」、相關案例研究以及典範分享。接續由各章作者報告內容，「教育與經濟發展」章節由中國大陸 Yang Po 教授所著，但由於健康因素未能出席會議，由王燕女士代為報告，該章節強調教育做為經濟發展的基礎，藉由教育培育出優質人力資本，提高就業率與生活條件，最後促進區域優質成長。

「跨國教育與學術移動」章節由主辦經濟體智利 Christian Valenzuela 教授所著，他主張提升教育品質與鼓勵跨領域與學術移動能有效促進各經濟體的永續發展與強化職能與就業率。「資歷架構、技能認證與技職教育」章節由澳洲 Karen Welsh 所著，探討技職教育品質的提升與評估需透過資歷架構、技能認證等兩大機制，並以東協之資歷架構作為分析案例。

「21 世紀技能與職能培養」章節由馬來西亞 Habibah Rahim 博士所

著，討論未來勞動力與新興技能，以及技能落差等議題，並強調未來市場之勞工需求將以具備認知能力、系統化技能、難題解決與特定技術之勞工為主。

「數位時代之教育創新」章節由俄羅斯 Semyon Korotich 教授所著，強調要發展數位教育，首先要提升網路普及率、數位素養與強化數位鏈結，線上課程發展與品質改善也是其關注之議題之一，最後以數位包容性與個人化發展做為總結。

各章作者報告結束後，大會討論如何就此報告進行相關議題的後續追蹤、內容宣傳與撰寫年度報告。泰國建議將此報告改為每 3 年發行，以維持報告研究內容之品質；美國亦建議若每年發行此報告，其內容之品質與影響力可能降低；馬來西亞建議若此報告為年度發行，可考慮縮減頁數，並提出該年會議主辦經濟體可主導並負責該年報告；澳洲建議若由主辦經濟體負責該年報告，會增加主辦經濟體資源分配之困難，故需有所考量。因各經濟體尚未達成共識，故協調人建議此議題將延後討論。

3. 各經濟體之 APEC 計畫簡報

(1) 已完成計畫報告

已完成計畫共有 2 件，包含澳洲的「APEC Taylor Guiding Principles for Research Integrity」及中國大陸的「Research on Mutual Recognition of Credits among Universities in the APEC Region」。

(2) 進行中計畫報告

進行中計畫包含日本、泰國及智利的合作計畫「Inclusive Mathematics for Sustainability in a Digital Economy (InMside)」，目標在發

展具有永續性發展、創新型與革新型的數學課程規劃計畫，尤其是為因應數位經濟的挑戰，數學課程規劃也將符合不同程度、區域、專業學生的需求，以協助學生更容易接收現代科技知識，並進入高科技產業的領域。

澳洲報告 3 項計畫：「Australia-APEC Online Education Data Workshop Series」，網路教育隨著現代科技的進步，在現代教育中所扮演角色之重要性逐漸增加，尤其是針對偏鄉地區的學生；同時，品質保證也成為重要的議題，藉由計畫的推動與研究，各界關切的議題將被仔細地研究。各會員體的經驗將成為極重要的資產，透過本計畫工作坊的進行，最佳化的政策與執行策略將被討論與分享；「APEC-OECD Education Data Project」強調數據應用指標在數位時代的重要性，今年將以此主題於坎培拉舉辦工作坊；「APEC Women in Research Fellowship Project」計畫目標為認知女性研究員的職業困難點並建立特定支援網絡。

韓國報告 3 項計畫：「APEC Learning Community for Shared Prosperity (ALCom)」，計畫旨在降低 APEC 區域數位落差，建立人力網絡鏈結；「APEC Future Education Consortium (AFEC)」，透過線上與線下之合作與交換計畫強化 APEC 區域教育合作；「APEC e-Learning Training Program (AeLT)」，藉由計畫的推動讓網路學習官方教育主管單位，進一步瞭解網路教學與學習的優缺點。曾經接受過網路學習訓練的學生與校友，將分享其學習的過程經驗、受益的程度、以及對其職涯發展有助益之處。

我國亦報告 3 項計畫：

- A. 臺灣經濟研究院王聖閔副研究員報告「Advancing Career Development of Athletes in the APEC Region」計畫進度，此計畫將結合官產學三方之意見交流，討論運動員職業發展，計畫成

果包含 2018 年辦理 2 場工作坊，吸引 29 位 APEC 經濟體代表以及超過 180 位國內外與會者，另此計畫已發行 3 份電子報「Digital Economy X Esports」、「Digital Age X Athletes Career Development」、「Mega Games X Sports Professionals」，總發行量約 2,000 份，獲得高度迴響。本計畫將於今年 6 月於馬尼拉、11 月於臺北舉辦 2 場工作坊。

- B. 國立臺北科技大學洪媽益教授報告「Regional Industry-Academia Collaboration for Talent Development and Inclusive Growth: An Exchange of Skills Training, Internship and Jobs (II)」，涵蓋執行中計畫與前 3 年的計畫執行成果及今年將舉辦的活動計畫。其內容主要著重於我國技專院校如何結合產業界與大學的產學合作關係及降低學用落差的努力與成果，此計畫已獲得 APEC 補助之肯定，並即將於 9 月在臺北舉辦工作坊。
- C. 國立臺北科技大學林彥良教授報告「APEC Forum on Digital Innovation and Entrepreneurship」，分享我國推動 21 世紀創新創業的教育成果。今年 10 月將在國立臺北科技大學舉辦 3 日工作坊，以提升具有創新創意的年輕人之創業技能。2020 年新計畫亦於會中提出，新計畫主題將聚焦數位創業、女性創業培育以及政府創業相關計畫典範分享。美國及印尼對新計畫表達支持，其中印尼進一步表達願意 Co-sponsor 此計畫。

協調人於報告後，特別恭喜我國 2 項計畫於今年第一階段獲得補助，並建議計畫標題應加入「教育」等用字以強調計畫主題。

(3) 新計畫報告

新計畫報告包含日本、泰國及馬來西亞的合作計畫「Informatics and

Data Science Education Reform for Digital, Inclusive and Sustainable Society (InMside II)」，分享將 AI 與大數據教學融入中學課綱。中國大陸、美國、紐西蘭、俄羅斯及我方 Co-sponsor 此計畫。

新加坡報告與馬來西亞的共同計畫「Actualization of Integrated STEM Degree Programs」，計畫將發展 STEM 整合學位學程模組。紐西蘭、中國大陸、智利、印尼、泰國、日本及我方 Co-sponsor 此計畫。

馬來西亞報告「My digitalmaker APEC Challenge」，計畫旨在將電腦技能與科學融入國立學校之課綱，並與產業合作培育未來數位創新人才。中國大陸、秘魯 Co-sponsor 此計畫。

中國大陸報告「Boosting APEC People to People Connectivity Through Digital Media」，計畫將於 IDN-InDepthNews 與泰國合作發行線上雜誌，與讀者建構互動新聞模組，並以該互動模式做為研究主題，於北京辦理 2 場工作坊，藉此強化人際鏈結。泰國 Co-sponsor 此計畫。

中國大陸報告「Expand Cooperation among APEC Economies throughout Language Education II: Innovative Modes of APEC Cooperation for APEC Bilateral and Multilateral Education」，希望透過該計畫進行語言人才培育交流與建構語言教育研究網絡。俄羅斯、智利等經濟體 Co-sponsor 此計畫。

我國由國立臺灣師範大學邱美虹教授發言報告新計畫「Cross-Border Human Capacity Building for Glocalized Scientific Literacy: Phase 1&2_Longitudinal Exchange and Community Formation of STEM+ Education for School Girls, Women, and Teacher Professional Development」，此計畫為兩階段計畫，第一階段的重點為加強現有 STEM 相關教師的教學知能，使其教學得以合乎現代科技所需；第二階段將著重促進學生對

科學、數學、與科技學習的動機，特別是針對女學生對 STEM 學習動機的提升，更是計畫的重點之一。第二階段計畫已獲得 APEC 補助之肯定，並即將於今年辦理工作坊活動。

4. EDNET 會議第二日

該日會議以討論第七屆教育部長會議主辦經濟體與協辦經濟體為開場。2020 年會議主辦經濟體馬來西亞表示後續將告知是否主辦第七屆教育部長會議。2021 年會議主辦經濟體紐西蘭表示已將第七屆教育部長會議辦理事宜上呈討論，然因紐西蘭明年選舉在即，在交接之際不便籌辦會議，決定婉拒此任務。另泰國建議大會給予各經濟體約 2 週至 1 個月的時間，待各經濟體與該國政府首長討論與決議之後，再行回覆是否主辦或協辦第七屆教育部長會議。大會同意各會員經濟體在返國討論與決議之後，再表達主辦或協辦第七屆教育部長會議之意願。

澳洲接續介紹第七屆教育部長會議之 APEC 教育策略報告與行動方案初步規劃與方向，建議以 APEC 教育策略主題：「創新、就業與職能」為主題撰寫進度報告。

馬來西亞報告 2020 APEC 年會時間，SOM 1 將暫定於 2 月 17 日至 3 月 6 日於吉隆坡辦理，期間可能召開 EDNET 與 AEMM 準備會議。SOM 2 將暫定於 6 月辦理，SOM 3 暫定於 9 月辦理。

跨論壇合作報告，由 APRU 觀察員 Christina Schönleber 報告「Transformation of Work in Asia-Pacific in the 21 Century」，討論因數位科技與自動化發展影響 21 世紀的產業與勞動力需求轉變，而因應此轉變，教育策略需與時俱進，她建議 STEM/STEAM 應併入基礎及中學教育課綱、鼓勵女學生參與 STEM 教育、強化跨領域知識學習、鼓勵新教學法以及課綱調整與改善。她亦主張勞動力再訓練，提供勞工終身學習的機

會與發展產官學合作課程以培育產業所需之人才。

接續由 GOFD 前主席 You Liang 先生報告 GOFD 的使命與成果，並與各經濟體協調如何將身障議題融入工作小組之任務。2015 年身障者參與經濟事務正式納入 APEC 架構，GOFD 專注於身障者參與數位經濟之政策研究，以及身障者就業率提升等議題。經過討論後，各經濟體同意將身障議題納入 EDNET 會議之政策討論，會議中部分經濟體亦建議其他弱勢團體議題應一併納入 HRDWG 之討論脈絡。

茶會期間，教育部國際司畢司長、國立臺北科技大學與 APEC 資深幕僚林彥良教授，以及國立臺灣師範大學邱美虹教授，與 HRDWG 主席（Lead Shepherd）Dr. Park 相談甚歡，並邀請 Dr. Park 來臺參與今年獲得 APEC 補助之 2 項工作坊活動，分別為 5 月辦理之「Cross-Border Human Capacity Building for Glocalized Scientific Literacy」與 9 月辦理之「Regional Industry-Academia Collaboration for Talent Development and Inclusive Growth」。

會議結束前，大會決議於今年年底前，各會員經濟體應繳交「教育現況基本資料報告」（Baseline Report）做為辦理第七屆教育部長會議之前置文件。最後協調人王燕女士提供會議紀錄草稿供各經濟體過目與修正，並感謝各經濟體之參與。

四、能力建構分組會議 (CBN)

(一) 會議時間：2019 年 5 月 5 日

(二) 會議地點：智利 瓦爾帕萊索

(三) 我國與會代表

勞動部勞動力發展署副署長 蔡孟良

勞動部勞動力發展署科長 廖貴燕

中華民國管理科學學會組長 藍國泰

中華民國管理科學學會助理研究員 陳厚任

(四) 會議內容(議程詳見 65-66 頁)

1. 開幕式

本次會議由能力建構分組(CBN)國際協調人我國勞發署蔡副署長孟良及副協調人廖科長貴燕及智利勞動及社會保障部(Ministry of Labor and Social Protection)資深官員 Catalina Montes 共同主持。

本次計澳洲、汶萊、智利、中國大陸、日本、韓國、馬來西亞、巴紐、新加坡、泰國、美國、越南及我國 13 個經濟體參與，另有 APEC 企業諮詢委員會(ABAC)資深顧問 Julie Yang、APEC 政策支援小組(PSU)研究員 Emmanuel A San Andres 以及環太平洋大學協會(APRU)政策與計畫主任 Christina Schonleber、澳洲技職教育聯盟(TDA)、世界技職教育聯盟(WFCP)國際事務長 Jen Bahen 出席與會。

首先由 CBN 國際召集人蔡副署長孟良致歡迎詞，感謝主辦經濟體智利提供行政支援，並感謝所有 CBN 經濟體積極提出並執行各項計畫，

期許 CBN 小組能夠延續良好發展動能，繼續為亞太區域人力資源發展盡一份心力。

智利共同主席 Catalina Montes 致開幕詞，重申智利今年度重點在於數位時代人力資源發展，期待看到 CBN 積極為數位時代的機會及挑戰一同努力。

HRDWG 主席 Prof. Dong Sun Park 致詞，對於 CBN 積極參與 HRDWG 事務表達感謝，並對 CBN 高品質的提案、高計畫補助通過率高度肯定，期許 CBN 繼續為亞太地區的技能提升能力建構發揮功能。另外，鑒於人力資源發展面臨的數位時代挑戰，涉及議題皆非單一小組可以處理，鼓勵 CBN 小組維持良好傳統，與 EDNET 及 LSPN 小組，以及其他工作小組進行更多、更全面的跨論壇合作。

CBN 副國際召集人廖科長貴燕向大會報告「2018 回顧以及 2019 展望」，特別提及 APEC 對 CBN 小組提案議題非常重視，2018 年 CBN 提案皆獲 APEC 經費補助，CBN 申請 APEC 計畫經費通過率連續 2 年皆為百分之百實屬難得；另 CBN 於 2018 年共舉辦 8 場次 APEC 活動，感謝主辦經濟體包括：韓國、馬來西亞、巴紐、美國與我國之貢獻。

智利優先領域總協調人報告智利今年度 APEC 優先領域，包括「數位社會」、「整合 4.0」、「提升婦女、中小企業的機會促進包容性成長」、「永續成長」，著重亞太地區經濟整合及貿易開放、勞動力數位時代技能提升、中小型企業及女性數位包容性發展與能力建構，期待與 CBN 強化合作關係。

2. 場次二：2018 CBN 小組成果分享

澳洲報告其倡議之「亞太職能基準計畫(APEC Occupational Standards Framework)及職能整合架構計畫(Integrated Referencing

Framework)」，目前已經發展完成亞太交通及物流以及觀光職能基準建置工作，下一階段的發展將著眼於尋找有願意參與合作執行試驗計畫(pilot program)之經濟體，實際應用職能基準架構，目前越南已經運用交通及物流職能基準發展相關訓練課程，而秘魯及我國也將運用澳洲觀光職能基準發展成為完整訓練課程。

我國報告勞動力發展署今年度新計畫「亞太技能建構聯盟：新媒體培力促進性別賦能(APEC Skills Development Capacity Building Alliance: New Media Digital Upskilling Gendered Economic Empowerment)」，希望透過計畫蒐集研討各經濟體最佳範例，研究新媒體時代女性如何透過職能導向數位技能提升增加女性經濟賦權。

越南報告「強化創新技能訓練與教育增進勞動力數位時代包容成長(Strengthening Innovative Skills Training and Education for Increasing Workers' Inclusion in the Digital Age APEC-Funded project.)計畫」，預計於今年7月18-19日辦理計畫研討會，邀請所有與會代表前往河內共襄盛舉。

韓國報告「促進青年就業計畫(APEC Project for Youth Employment Promotion)」，獲APEC計畫經費補助並於2018年5月30-31日舉辦兩日計畫研討會，探討提升青年就業力、青年技能提升、青年就業保障措施等議題。

馬來西亞報告「產業革命TVET職訓師職涯及訓練方法賦權(Empowering the Training Methodology and Instructors' Profile in Technical and Vocational Education and Training (TVET) for Industrial Revolution Readiness in Capacity Building)計畫」，探究強化職訓師的職涯及施訓方法，提升勞動力能力建構以迎接產業革命。

巴紐報告「提升創新技術促進商業種植發展氣候智慧農業 (Innovative Skills to Boost Commercial Farming in Climate Smart Agriculture)計畫」，目前已獲 4 個經濟體連署，期待獲得 CBN 各經濟體支持。

我國報告勞動力發展署今年度新計畫「亞太技能建構聯盟：2019 數位會展國際進階班」，於 2018 年先辦理「亞太技能建構聯盟：2018 會展產業人才技能提升先導計畫 (APEC Skills Development Capacity building Alliance (ASD-CBA): 2018 Competency Application Capacity Building Pilot Program)」，開設觀光產業人力技能提升國際專班，擇定會展人員 (Event Coordinator)職類，運用澳洲開發之亞太職能基準架構發展實體訓練課程；今年將國際專班內容升級，導入澳洲職能基準以及增列 iCAP 會展數位技能課程，辦理 ASD-CBA 會展職能數位技能提升國際專班。

3. 特別場次：HRDWG 納入身障議題機制

前身心障礙之友(GOFD)主席尤亮先生向 CBN 大會報告應延續身障相關議題於能力建構領域的重要性。

4. 場次四：跨論壇合作

婦女與經濟政策夥伴關係工作小組(PPWE)我國代表分享「APEC 智慧科技農業性別化創新(APEC GIFTS A+)計畫」；教育分組(EDNET)美國代表分享「數位勞動力發展 (Digital Workforce Development)及科技女力計畫(Women in STEM)」；新加坡代表報告「整合式科技學程計畫 (Actualization of Integrated STEM Degree Programmes)」。

5. 場次五：未來規劃

另有關 HRDWG 納入身障議題機制，CBN 小組表示歡迎身障議題

融入 HRDWG 各小組，並歡迎 EDNET 及 LSPN 建議相關討論機制。

我國成功倡議 HRDWG-CBN 願景宣言：「呼應 APEC 優先領域，HRDWG-CBN 致力打造優質 APEC 勞動力以迎接技能導向與數位未來 (In line with APEC priorities, HRDWG-CBN identifies and coordinates efforts to build the APEC workforce, ready to meet a skill-centred and digital future)。」

五、 APEC 勞動力移動統計論壇

(一) 會議時間：2019 年 5 月 2 日至 5 月 3 日

(二) 會議地點：智利 瓦爾帕萊索

(三) 我國與會代表

國家發展委員會處長 林至美

國家發展委員會專門委員 蔡瑞娟

國家發展委員會科員 謝沛穎

勞動部專門委員 林永裕

勞動部視察 黃君浩

(四) 會議內容(議程詳見 67-72 頁)

1. 開幕式

本論壇計有澳洲、汶萊、智利、加拿大、印尼、日本、韓國、馬來西亞、墨西哥、紐西蘭、秘魯、巴布亞紐幾內亞、菲律賓、俄羅斯、新加坡、泰國、美國、越南及我國共 19 個經濟體超過 50 名代表與會，另有國際勞工組織 ILO、經濟合作暨發展組織 OECD、亞太經濟合作政策支援小組 PSU、國際移民組織 IMO 代表出席，並邀請本屆 APEC SOM 主席 Mr. Mathias Francke 開幕致詞。

首先由論壇主席澳洲 Dr. Jabulane Matsebula 說明 APEC 經濟體間的勞動力移動統計數據對人力資源等政策之重要性，以及本次論壇之目的及議程設計。接著由 HRDWG 主席 Professor Park 強調分享勞動力移動數據有助預判勞動力市場趨勢。本屆 APEC SOM 主席 Mr. Mathias Francke 歡迎各經濟體出席論壇，並提出關於勞動力移動之核心面向。之

後由智利國家統計研究所所長 Mr. Guillermo Alfonso Pattillo 報告國際勞動力調查之問題與解決對策及智利的勞動力調查，渠特別指出整合官方統計數據的必要性。最後由澳洲勞動力調查機構首長 Mr. Bjorn Jarvis 報告勞動力移動之測量，分享各項統計工具之運用，及數據交換之重要性。

2. 場次 1：APEC 區域之勞動市場及勞動力移動動能

厄瓜多大學亞太研究中心主任 Dr. Sara Wong 報告勞動力市場需求綜論，分析各 APEC 經濟體之勞動參與率及人口成長率，提出跨國勞動力統計的重要性。澳洲學者 Professor Alberto Posso 報告勞動力移動趨勢、人口改變與技術短缺，分析勞動力短缺與勞動力輸出的媒合價值。

3. 場次 2：因應新科技的新型數據來源及收集法

美國智庫 Burning Glass 執行長 Mr. Matt Sigleman 報告勞動力市場的即時數據，介紹 Burning-glass 的雲端職業資料庫。APEC PSU 官員 Mr. Emmanuel San Andes 報告 APEC 在區域合作與勞動力市場資訊的角色，介紹 APEC 2019 年勞動力市場資訊與統計數據的重點工作。IOM 人類發展及勞動移動單位主管 Dr. Marina Manke 報告勞動力移動數據的願景，提出透過即時資料、數據整合、大數據、私部門數據與趨勢分析等五種統計分析方案。

4. 場次 3：APEC 勞動力移動統計

ILO 亞太支局統計專家 Mr. Nilim Baruah 介紹 ILO 運用國際勞工移工統計與 ASEAN 的統計資料庫。ILO 專家 Dr. Andrea Salvin 指出整合聯合國國際職業標準分類(ISCO)與各國職業標準分類(NOCs)的重要性。ILO 專家 Ms. Marina Cruz de Andrade 介紹 ILO 的各種統計模型，如 International Labour Migration Statistic, ILMS、Labour Force Surveys 與 Administrative Records 等。

我國勞動部林永裕專門委員就 ILO 報告內容涉及我國部分提出回應，表示樂意提供官方行政業務統計連結，ILO 官員回應報告內有關各經濟體官方數據部分，我國已有提供相關數據，並同意會後補充相關資料。

5. 場次 4：APEC 經濟體的勞工移動統計

由 ILO 代表主持，邀請 APEC 經濟體發言說明自己的統計資料系統及蒐羅統計的方式。

加拿大依 ILO 統計標準進行每月調查，並有追蹤移民機制，從 1990 年起建立移民資料庫，另因應低生育率及勞參率下降之挑戰，歡迎移民前往，包含永久移民。永久移民目前以稅務系統進行追蹤，但尚未建立移民離開加拿大的追蹤機制。加拿大也將女性議題及私部門參與列為近年工作重點，此外也認為如何蒐集即時資料(real time data)，以及在蒐集資料的同時得到民眾信任，是資料蒐集的挑戰。

印尼是勞動力出口經濟體，勞工出國工作人數比外籍勞工來印尼工作更多，人民常去鄰近的新加坡及馬來西亞工作，因此印尼透過與外交部等相關部會之跨部會合作蒐集國際移民資料，針對印尼境內的外國勞工，進行包括外國勞工居住的省分等相關統計。另外，印尼也針對國民近 5 年出國工作的紀錄進行問卷調查，近年並與相關機構合作使用手機等大數據方式蒐集資料。目前約 70% 的印尼人有使用手機，可以透過手機瞭解印尼人之位置、時間及移動軌跡。然而因為印尼使用手機需要用 ID card 註冊，尚有隱私疑慮。印尼常將問卷調查及手機蒐集之結果進行交叉比較使用，並參考國際組織的統計資料進行相關分析。近年也開始進行工作簽證的統計調查分析。

菲律賓認為在數位時代，人與人的交流及移動變得容易並即時，因此現在更多政策制定者及立法機構開始關注勞動統計資料的議題。菲律

賓勞動統計包括人才外流及勞工外流，勞動統計是以半年為單位，近年發現有越來越多女性勞動者投入職場。2018 年第一次做移民調查，以統計海外的菲律賓人，因菲律賓的統計資料由不同機關在蒐集，資料協調 (Harmonization of data) 問題也是挑戰，菲律賓有國家統計局，資料的定義及來源等統計方式也遵循國際標準，並且將公私部門合作列為重點，調查一直是資料蒐集的基礎，期盼未來經濟體間強化合作使資料蒐集更容易，並使蒐集的資料更能有效運用。

汶萊代表表示其來自人力部，並非來自統計單位，擬簡要分享汶萊勞動市場蒐集資料的重點，汶萊並不像其他經濟體有非常頻繁的調查，但有每 10 年一次人口普查，並於 2014 及 2017 年進行了勞動力調查，現正建置年金網站系統，除將持續蒐集資料外，並且擬與私部門強化合作，汶萊仍有許多資料並未被好好統計及統整，且有不同的調查標準，並散在不同公司單位。汶萊並沒有本國人民海外就業的統計資料，但有統計來汶萊的外國人的相關統計。從政策制定者角度來看，汶萊常會面臨要使用哪種統計資料的問題，是否要用即時資料？還是使用調查結果？汶萊很感謝 ILO 在勞動資料基礎建設上持續協助，因為各處散落的資料，對蒐集來說是一大挑戰。

我國國家發展委員會林處長至美首先就我國的統計資料蒐集進行說明，我國已設立統計專責機構行政院主計總處，每月進行勞動力調查，每 10 年進行人口與家戶普查，並接續簡報我國「未來十年的技能供給以及需求推估方法」，簡要說明此推估方法模型的建構方式及推估結果，解釋我國如何利用大數據資料推估未來工作需求領域，該簡報獲得與會人員好評，除菲律賓代表表示此推估法極具價值外，另場次 8 建議與結論時國際組織代表亦提及此推估方式渠從未見過，應向我國學習。

6. 場次 5：APEC 勞動力移動統計資料協調 Harmonisation of labour mobility statistics in APEC

澳大利亞勞動力調查主任表示基於指標性研究的結果，本場次的目的是探索實現 APEC 地區勞動力流動數據協調的方式和方法。將討論常用統計概念、定義、方法和來源的應用，並借鏡其他地區的倡議和 2018 年國際勞工組織通過的關於國際勞工遷移統計的指導方針。講者們陸續分享 APEC 經濟體在減少數據協調、綜合和共享等障礙之經驗和想法。

國際勞工組織 ILO 區域性勞工統計師 Marcela Cabezas 女士分享 ILO 的資料蒐集指導方針(gudelines)，並說明 ILO 未來擬進行的相關行動。針對移民統計資料，ILO 主要是採 2013 年的第 19 屆國際勞工統計學家會議 (ICLS) 的工作統計新架構，需要資料以監測永續發展目標 (SDG,sustainable development goals)，ILO 這個指導方針的目標是支援各國家以建立國家統計資料，並且推廣國際比較及進行國際移民的統計。

經濟合作與發展組織 OECD 國際移民部主任 Jean-Christophe Dumont 先生以「推動 APEC 區域的勞動移民議程(moving the labor migration agenda forward in APEC region)」為主題報告，OECD 希望能夠：(1)更好地監控移民流量(better monitoring migration flows)、(2)改善移民存量訊息的可獲得性(按來源)improving the availability of information on migrant stocks(by origin) 、(3)監測移民及其子女的融合結果 Monitoring integration outcomes of immigrants and their children、(4)將政策議題和評估與資料連接起來 Linking data to policy issues and evaluation。並且介紹 OECD 統計移民數據方法，OECD 也有與 ILO 合作，OECD 的移民資料庫已經涵蓋除巴紐及汶萊之外的大部分 APEC 經濟體。OECD 未來的工作重點，將放在縮短經濟體統計資料間的差距並且協調移民統計資料流量，以及將移民數據收集擴展到其他目的地國家，並向各國提供有關移民勞動力市場結果的現有資料。

ILO 的 Marina Cruz de Andrade 女士說明東南亞國協(ASEAN)的資料庫，並簡介蒐集及分享統計資料的做法；首先為依據 ILO 標準的國際

勞工移動統計(ILMS)資料庫蒐集內容，主要是 5 年的統計趨勢資料，包括：東協 Migrant Labor force，以及青年及女性勞動力的勞參率以及勞動力外流資訊(含性別)；此外，也說明 ILMS 資料庫的建立目的以及資料更新的頻率，最後分享已蒐集資料的分類方式。

7. 場次 6：勞動力移動統計中的性別主流化

主持人智利大學 Caroline Stefoni 女士表示，性別分類的數據對於瞭解女性勞工對經濟增長和發展的貢獻至關重要；然而，國際移動中的性別分類數據較缺乏。本次會議將討論這些議題，特別是需要增加國際勞工移動性別分類數據的投入，以提高女性和男性在國際流動率的可見性。

雪梨大學副教授 Anna Boucher 以「評估國際勞工移動之性別效果 (Assessing gender effects in international labour mobility)」為主題報告，認為性別議題在資料統計有其重要性，婦女賦權以及少子化等各項問題都與性別有關，報告重點包括：(1)性別議題的重要性，如兩性平權才能促成社會的穩定、(2)性別觀點移民資料目前在 APEC 區域仍未被廣泛統計、(3)Skill 的衡量方式、(4)近年性別觀點在各項統計資料中逐漸被重視。

智利婦女和兩性平等研究部主任 María José 女士以「勞動力移動的性別層面：增進關於婦女參與經濟的資料(The gender dimension of labour mobility: improving data on the integration of women in the economy)」為主題，報告如何增進智利的性別觀點資料及使用的方式。渠首先說明智利的移民現況及趨勢，1992 年移民才占總居民 0.8%，2017 年已升至 4.4%。而移民中女性的勞參率(89.8%)也高於智利人的女性勞參率(70.6%)，來智利的移民年齡層也偏低，多為 18-29 歲。女性移民來智利的原因有很多，包括：躲避暴力、尋找新機會以及強化社會參與等。性別觀點的移民統計資料之所以重要，是因為可以增加此類觀點的政策制定參考。

8. 場次 7：建構機構的連結性與能力

IOM 人類發展及勞動移動機構主管 Dr. Marina Manke 表示，要思考可以做些什麼？當談到這個地區的資料共享時，想要解決問題的政策和共同採取的行動是什麼？目前不同的經濟體有不同的方式，但思考角度要從經濟體轉成 APEC 區域。

國際移民組織 Vassiliy Yuzhanin 先生以「APEC Capacity Building Strategy」為題進行研究成果報告，目標是增進 APEC 區域間的資料蒐集及使用能力，可討論的議題包括：定義與術語、資料分享管道及方式、使用資料以制定政策及進一步措施、資料的取得性、統計標準、管理數據的取得(因有很多管理機構控管不同資料)、移民週期階段的資料、APEC 區域的共同移民地點、建立合作關係等，而細看移民議題，又會衍生出如簽證、經濟體政策等問題。最終，他歸納出可由：(1)「建立夥伴關係」：與私營部門建立聯盟，建立專業技能監測網路和實施流動計畫；與教育機構合作，使教育、勞動力資料系統保持一致；(2)「資料品質」：與國際標準和架構保持一致，制定和測試整合方法及整合工具，以支援關於勞動力流動的政策措施；(3)「能力建構」：加強國內收集、分析資料的能力和技能，促進知識交流、相互學習和發展區域專門知識；(4)「創新」：改進現有的資料共用工具、開發和測試用於資料蒐集、分析和共享的創新方法和工具等四面向，提升 APEC 區域之技能和勞動力移動的資料蒐集、分析與共享能力發展的策略，這也是此次論壇的主要結論，各經濟體也對此結論表達贊同。

9. 場次 8：建議與結論

此場次請前 7 場次之主持人分別簡述各場次重點，並於最後歸納 2 天會議內容，包括須縮減資料供需間的落差、蒐集資料要考量目的及隱私問題、不論是區域內跨國合作或經濟體內跨單位合作，需要建立夥伴

關係、要縮減經濟體間資料蒐集標準的差異等。

10. 閉幕式

LSPN 新任馬來西亞籍國際協調人 Dr. Selvaraj Ramasamy 致詞表示，很榮幸參與兩日的論壇，並且充分瞭解資料蒐集的重要性，也期待後續的發展。本論壇主辦經濟體澳洲代表 Dr. Jabulane Matsebula 感謝所有參與者，認為這是他參與歷次 APEC 會議以來收獲最多的一次。

六、 技能提升數位融合 ASD-CBA 計畫工作坊

(一) 會議時間：2019 年 5 月 6 日上午

(二) 會議地點：智利 瓦爾帕萊索

(三) 我國與會代表

勞動部勞動力發展署副署長 蔡孟良

勞動部勞動力發展署科長 廖貴燕

中華民國管理科學學會組長 藍國泰

中華民國管理科學學會助理研究員 陳厚任

(四) 會議內容（議程詳見 73-75 頁）

1. 開幕式

本次會議由能力建構分組(CBN)國際協調人我國勞發署蔡副署長孟良及副協調人廖科長貴燕共同主持。

本次計婦女經濟政策夥伴關係工作小組(PPWE)主席 Max Gildemeister、APEC 企業諮詢委員會(ABAC)、APEC 政策支援小組(PSU)、環太平洋大學協會(APRU)、澳洲技職教育聯盟(TDA)、世界技職教育聯盟(WFCP)、威廉安格斯學院(WAI)及斯威本大學新勞動力中心(CNeW)、PPWE、LSPN、EDNET，以及各經濟體代表等共計約 50 人與會。

首先由能力建構小組(CBN)召集人、我國勞動力發展署蔡副署長孟良致開幕詞，強調提升 APEC 勞動力數位技能，以迎接技能未來的重要性。人力資源發展工作小組(HRDWG)主席 Dr. Park 應邀致開幕詞，感謝並肯定 CBN 在數位能力建構與技能提升領域的努力。PPWE 主席代表 Max Gildemeister 應邀與會致開幕詞，感謝並歡迎 CBN 致力於數位技能提升導入性別觀點，促進包容性成長。

2. 場次 1：變遷中之工作：數位包容技能未來

本場次研討主題為「變遷中之工作：數位包容技能未來(Changing World of Jobs: A Skill-Centered Future for Digital Inclusiveness)」，由澳洲技職教育聯盟(TDA)國際事務長 Jen Bahen 擔任主持人。

首先由斯威本科技大學(Swinburne University)新勞動力中心(Centre for the New Workforce)主任 Sean Gallagher，就未來勞動市場、勞動類型、勞動技能發展走向分析，以「變遷中之工作：數位包容技能未來」為題發表專題演說，認為未來就業及工作模式持續改變將是唯一的不變，科技不斷革新，維持就業市場競爭力也須著眼於發展軟實力如社交合作及創新應變等技能。

我國婦女權益促進發展基金會研究員陳羿谷針對專題演說回應，我國早期關注的焦點僅在於 ICT 設備的取得，但新媒體的妥適運用與否，將取決於未來的人力資源發展；相對而言，每個人都有可能因為新媒體而突破時空限制、成就屬於自己的事業，對於幫助女性發揮潛能、成就理想更顯得別具意義；因此在能力建構方面，應看見不同性別的優勢，建議 CBN 嘗試將性別觀點融入人才培訓的架構中，進行跨論壇合作，將更符合未來的趨勢。

智利教育部代表 Elian Chamizo 回應專題演講，分享智利公私立高等教育體制所面對的挑戰與優勢，認為數位時代訓用落差逐漸增大，強化能力建構技能提升，是年輕世代接軌技能未來的關鍵。

3.場次 2：以技能採認為核心的 ASD-CBA 國際專班

本場次研討主題為「ASD-CBA 職能導向示範專班：促進訓練成效與技能相互採認 (ASD-CBA Competency-based Trial Program Showcase: Training Achievement Promotion and Skill Recognition)」，旨在從政策制定

者、訓員及訓練師全方位的觀點檢視精進 2019 ASD-CBA 職能導向示範專班，由澳洲技職教育聯盟(TDA)國際事務長 Jen Bahen 擔任主持人。

CBN 國際副召集人、我國勞發署廖科長貴燕擔任主講人發表專題演說「技能未來：2019 數位會展國際進階班」。呼應 APEC 年度主題優先領域，特規劃運用科技會展核心課程，並因應業界需求大幅度增設會展科技、綠色會展等主題，培訓會展產業高階人才，以符合產業需求及國際標準。此外，為促進技能相互採認與人才技能區域流動，運用澳洲倡議之亞太職能基準，進一步媒合導入我國、澳洲及東協職能單元認證，未來期促成與深化國際更多實質合作，提升就業技能，促進亞太地區優質成長，提供 APEC 經濟體職訓領域最佳範例。

澳洲教育訓練部資深官員 Fiona Morris 以職能政策促進者身分，分享亞太區域職能基準架構建置與應用機制。

智利國家觀光局推廣處處長 Cesar Ramirez 為 2018 年 ASD-CBA 職能導向示範專班訓員身分，以「臺灣 2018：職涯轉捩點(TAIWAN 2018: A great transformative experience for my professional life)」為題分享我國計畫專班參與經驗，除提供專業知識，更成功搭建人脈網絡，有效促進職涯發展。

澳洲威廉安格斯(William Angliss)學院國際行銷經理 Bruce Bradfield 以職訓師的觀點，分享為 2019ASD-CBA 職能導向示範專班對接澳洲、東協及 APEC 職能基準經驗，強調職能導向課程於數位技能時代的可行性與必要性。

4.未來方向與建議

日本 Institute for International Studies and Training (IIST)人力資源發展處主任 Harima Shuichi 發言肯定我國 ASD-CBA 計畫倡議於應用職能

基準及辦理實體訓練的努力，同時也分享日本去年亦倡議技能相互採認計畫。

我國 PPWE 代表性平處林科長秋君分享 APEC 智慧科技農業性別化創新計畫(APEC GIFTS A+)，以促進 CBN 及 PPWE 跨論壇合作。

APEC 政策支援小組(PSU)研究員 Emmanuel A San Andres 以及環太平洋大學協會(APRU)政策與計畫主任 Christina Schonleber 皆發言表達未來工作型態快速變遷，數位技能提升將成為亞太區域勞動力發展重點。

5.HRDWG-CBN 願景宣言

我國領銜起草並獲 CBN 採認之 HRDWG-CBN 願景宣言：「為呼應 APEC 優先領域，HRDWG-CBN 致力打造優質亞太勞動力以迎接技能核心之數位未來(In line with APEC priorities, HRDWG-CBN identifies and coordinates efforts to build the APEC workforce, ready to meet a skill-centred and digital future)」。

七、 APEC 貿易與人力資源發展：能力建構促進包容性貿易研討會

(一) 會議時間：2019 年 5 月 3 日

(二) 會議地點：智利 瓦爾帕萊索

(三) 我國與會代表

勞動部勞動力發展署副署長 蔡孟良

勞動部勞動力發展署科長 廖貴燕

中華民國管理科學學會組長 藍國泰

中華民國管理科學學會助理研究員 陳厚任

(四) 會議內容(議程詳見 76-78 頁)

1. 開幕式

本次會議由日本經產省 APEC 辦公室主任 Haruyuki Yada 主持，計有澳洲、智利、日本、韓國、菲律賓、美國、越南、我國等經濟體代表及專家學者，共 8 個經濟體出席。

日本經產省 APEC 辦公室主任 Haruyuki Yada 致歡迎詞，感謝各經濟體、國際組織專家學者代表遠道而來，一同研討數位技能訓練及其他創新方法。能力建構小組(CBN)主席勞發署蔡副署長孟良應邀以 CBN 國際召集人身分致開幕詞，感謝並肯定日本在數位時代技能提升領域的貢獻，同時也鼓勵 CBN 會員集思廣益，一同擁抱技能為本的數位未來。

APEC 政策支援小組(Policy Support Unit, PSU)資深研究員 Emmanuel A San Andres 以「全球化、數位化、包容性挑戰(Globalisation, Digitalisation and the Challenge of Inclusion)」為題，指出受數位科技發展影響，勞動力及經濟市場迎接各式挑戰，區域包容性成長能使區域經濟更具韌性；除政策制定面，更呼籲 APEC 應著重系統性執行，實質促進區域包容性成長。

APEC 婦女、中小企業及包容性成長優先領域召集人 Maria Ignacia Simonetti 處長以「數位技能與貿易(Digital skills and trade)」為題，強調發展數位時代下的包容性貿易，提升女性數位技能以及促進女性經濟賦權至關重要。

2.場次 1：「數位時代下的人力資源發展」

澳洲就業與中小企業部資深官員 Nick Mowbray 以「協助年長勞動力適應快速變遷職場(Helping older workers to adapt in the changing labour market)」為題分享澳洲經驗，認為年長勞動力不應是社會負擔，其所擁有的經驗及軟技能應是重要社會資產。

我國韓必霽教授以「女性及女孩作為變革推動者促進包容性貿易(Women and girls as change agents for fostering the inclusive trade)」為題，分享經濟體協助女性經濟賦權相關政策及措施，提倡女性應為各經濟體發展包容性貿易主要重點項目。

3.場次 2：「促進微中小型企業包容性貿易」

日本亞洲大學教授 Arata Kuno 以「增加全球化受益者相關政策(Policies for Increasing the Beneficiaries of Globalization: Recent Initiatives in Japan)」為題分享多個日本倡議，透過政策制定使全球化及國際貿易之益處能讓社會各面向均受惠。

韓國仁荷大學 Inkyo Cheong 教授以「貿易調整輔助計畫(TAA)及自由貿易協定(FTA)運用支持中小企業(FTA Utilization Support and TAA Program for MSMEs - Case of Korea)」為題分享韓國經驗。

菲律賓亞洲管理中心(Asian Institute of Management)John Paolo Rivera 教授以「促進微中小型企業包容貿易(Promoting Inclusive Trade for

MSMEs)」為題，報告菲律賓應用實證研究證據制定相關包容性貿易政策，分享其成功經驗，盼成為最佳範例供各經濟體參考。

4.閉幕式

人力資源工作小組主席 Dong Sun Park 及日本經產省 APEC 辦公室主任 Haruyuki Yada 分別總結，認為包容性貿易成功的關鍵，在於提供教育及技能發展服務給社會需要幫助的族群，減輕貿易自由化對其的挑戰，並增加勞動參與意願及職場進入的成功率。

參、心得與建議

一、強調跨論壇合作

HRDWG 持續將跨論壇合作視為工作重點，今年會議邀請 PPWE 主席與會，也將持續以 AEPR Post-Core Team 方式與 EC 合作，去年已與服務業工作小組(GOS)合作辦理工作坊，今年會議則邀請 APRU、PSU、World Bank 與會報告。此外，俄羅斯今年 11 月也擬與 TPTWG 在交通教育方面合作，於莫斯科辦理活動，智利也擬就 APEC 地區人才流動簽證計畫與 BMG 合作。

HRDWG 之分組會議及舉辦之研討會、論壇，均積極促進跨論壇及跨組織間之合作，如今年召開之勞動力移動統計論壇即邀請 ILO、OECD 等國際組織共同參與。

二、人力資源部長會議(HRDMM)後續發展尚待觀察

人力資源部長會議四年召開一次之慣例，因去年巴紐會議辦理能量不足而無召開，今年主辦會員體智利亦無辦理之意願，明年主辦會員體馬來西亞則尚未承諾辦理，後續發展再密切觀察。

三、各分組觀察及進展

(一) LSPN—勞動與社會保障分組

1.強化勞動力移動議題及統計資料蒐集問題

近年 APEC 提升對於勞動力移動議題的關注，如本屆 APEC 澳洲為積極推動其過去提出之 APEC 勞動力移動架構倡議，配合 HRDWG 會議召開，在大會前主辦勞動力移動統計論壇，並援例補助發展中經濟體之報告人差旅費，本論壇經濟體參與踴躍，且邀請如 ILO、OECD 與亞太經濟合作政策支援小組等國際組織、以及厄瓜多大學亞太研究中心、美國智庫 Burning Glass、墨爾本皇家理工大學及雪梨大學等知名研究單位與談，顯示澳洲積極主導勞動力跨境移動議題之企圖心，亦凸顯 APEC

區域內經濟體間勞動力移動統計缺乏調和之問題，以及整備資料庫對於區域內勞動力移動、人力資源發展政策及管理之重要性。

經由各經濟體、國際組織與研究機構廣泛討論，除共識到跨國勞動力數據分享與分析對於國際人才流動至關重要外，亦發現各經濟體多有官方數據分散在各主管行政部門致難以掌握的問題。

勞動力移動議題亦為我國近年人力資源發展政策重點，如已實施之「創業家簽證」、「優秀僑外生留臺工作評點配額機制」、「外國專業人才延攬及僱用法」，以及已送請立法院審議之「新經濟移民法草案」等重點政策。此外，鑒於我國境內已有多達 73 萬取得工作許可之外籍工作者，以及超過 73 萬 6 千位國人在海外工作，如何強化我國勞動力移動統計，實為擬定相關勞動市場政策之前題。

國家發展委員會林處長至美於會中簡報我國「未來十年的技能供給以及需求推估方法」，做為我國參與本次「APEC 勞動力移動統計論壇」之具體貢獻，惟為更有效在 APEC 場域資訊交換，後續我國應加強盤點勞動力移動及移工之相關統計，研議如何與國際組織及主要國家之相關統計標準進一步調和及接軌。國家發展委員會因應 ILO 之請求，已於會前及會後分別協助彙整提供我國統計資料，惟因調查方式不同，仍有部分資料無法精準提供。未來我國出席相關統計會議(如勞動力移動統計論壇後續會議)前，將先邀請主計總處、勞動部、內政部及國發會等相關單位人員，共同研商，並視需要共同派員出席會議，以推動及強化勞動力移動統計資料庫及國際合作，建請外交部視議題需要予以寬列名額。

2、強化參與 APEC LSPN 能量及能力

APEC LSPN 會議除分享各經濟體年度國內重要政策外，亦是互相瞭解近期所提倡議計畫之開放平台。我國得於此平台共享經濟體間之倡議目標；更有甚者，國內重大法案或政策之推動，亦能於此平台進行國

際比較及獲得建議，各相關單位應有效利用 APEC HRDWG LSPN 場域，掌握 APEC 各經濟體當前面臨主要議題及重大政策推動的方向。

APEC 為我國少數具正式會員資格之重要國際組織，本次會議期間，國家發展委員會林處長至美在經濟體政策更新報告時，說明我國 2018 年勞動市場發展現況、「外國專業人才延攬及僱用法」實施成效，以及我國研擬「新經濟移民法草案」規劃吸引經濟移民來臺之政策方向，引起各經濟體關注。國家發展委員會也會將持續擔任 HRDWG 及 LSPN 總窗口，協調各相關部會積極參與往後之相關會議，並且強化與各經濟體及國際組織之交流，俾利提高我國國際能見度。

為維持我國參與 APEC 能量，近年來勞動部每年均提出倡議，惟如何避免每年所提倡議成為一次性活動，須在規劃上更周延，並宜積極盤點我國在勞動及社會保障領域之資源及議題，研提可延續性之中期甚至長期合作方案，加強我國在 LSPN 之參與力道，並強化在 APEC 架構下，推動我國與 APEC 其他經濟體及重要國際組織(例如 OECD、世界公共就業服務協會)之人員邀約及推動具體合作。

3、加強研議數位時代之人力發展資源發展及社會保障議題

本屆 APEC LSPN 各經濟體所提出之相關倡議，如澳洲倡議「更佳的就業服務管道協助民眾求職」、美國提出「縮短數位技能落差倡議」，以及我國所倡議之「數位時代下之區域整合對 APEC 經濟體跨國勞動力之社會安全保障影響及因應共同研究」等，多為因應數位時代對勞動市場及社會安全保障之影響。適逢 ILO 今年推動未來工作百年倡議，並於今年 6 月第 108 屆國際勞工大會通過未來工作百年倡議(Future of Work Centenary Initiative)宣言，對各國各經濟體(包括 APEC) 因應未來工作之勞動及社會保障政策制定方向有一定影響。勞動部本年已就 ILO 未來工作倡議辦理 6 場次工作坊及全國社會對話，後續需要持續關注及研究數位化及新科技對我國勞動政策之影響，國內相關部會與單位，均應重視

並回應數位時代之人力資源發展相關議題，並持續推動與 APEC 其他經濟體繼續對話合作。

(二) EDNET – 教育分組

1. 我 STEM 提案及技職產學合作提案獲 APEC 秘書處補助

國立臺灣師範大學之「Cross-Border Human Capacity Building for Globalized Scientific Literacy: Phase 2_Longitudinal Exchange and Community Formation of STEM+ Education for School Girls, Women, and Teacher Professional Development」已於今年 4 月獲 APEC 秘書處原則性補助。此計畫為兩階段計畫，第一階段的重點為加強現有 STEM 相關教師的教學知能；第二階段將著重促進學生對科學、數學、與科技學習的動機，特別是針對女學生 STEM 學習動機的提升。會後韓國與美國皆特意向我方致意，表示支持我方所提之「APEC Forum on Digital Innovation and Entrepreneurship」，待收到 Concept Note 後，會正式決定是否 Co-sponsor 此計畫。

國立臺北科技大學之「Regional Industry-Academia Collaboration for Talent Development and Inclusive Growth: An Exchange of Skills Training, Internship and Jobs (II)」內容主要著重於我國技專校院如何結合產業界與大學的產學合作關係，以及降低學用落差的努力與成果，並於本年四月獲 APEC 秘書處原則性補助，將與婦女經濟政策夥伴關係工作小組（PPWE）進行跨領域合作。

2. 跨論壇跨領域合作爭取支持

為爭取我於 APEC 的能見度，我應順應 APEC 推動跨領域跨論壇（cross-fora）方向，搭配 APEC 主辦經濟體年度主題構思提案，並爭取 APEC 秘書處補助。另，自上年度起，會員體自行資助的計畫，已不需獲會員體的支持便可成案，我亦可更積極推動自行資助型的計畫、並注重計畫與 APEC 相關議題與倡議的吻合度，及其計畫執行之時效與品質，

以爭取多數會員體的參與，進而爭取參與會員體對未來我國推動經費補助計畫的支持。

(三) CBN—能力建構分組

我國持續藉由擔任 CBN 國際召集人身分，積極參與 HRDWG 相關會議，並推動「亞太技能建構聯盟 ASD-CBA 延續計畫(APEC Skills Development Capacity Building Alliance: Fostering Connected APEC through Upskilling)」，今年度將辦理「亞太技能建構聯盟：2019 數位會展國際進階班」，導入澳洲職能基準以及增列 iCAP 會展數位技能課程，並已於今年 6 月 26 日於台北晶華酒店舉辦「2019 數位會展國際進階班開訓」2 合 1 典禮。

此外，我國 CBN 小組將於今年 Project Session 2 提出「亞太技能建構聯盟：新媒體培力促進性別賦能(APEC Skills Development Capacity Building Alliance: New Media Digital Upskilling Gendered Economic Empowerment)」計畫，並申請由我國參與贊助之 APEC 婦女及經濟子基金。

我國領銜起草並獲 CBN 採認之 HRDWG-CBN 願景宣言為：「為呼應 APEC 優先領域，HRDWG-CBN 致力打造優質亞太勞動力以迎接技能核心之數位未來(In line with APEC priorities, HRDWG-CBN identifies and coordinates efforts to build the APEC workforce, ready to meet a skill-centred and digital future)」。

四、將身心障礙議題納入 HRDWG 職權範圍，提升重要性

身心障礙議題在中國大陸主導下，成功透過修訂議事規則，將之正式納入 HRDWG 會議，並由前任中國大陸籍 GOFD 主席擔任身心障礙議題之顧問，帶領相關議題討論。我國宜研析此一發展對我國未來參與 HRDWG 小組之可能影響，以及盤點我國可積極參與之議題。鑒於我國

已將身心障礙者權利公約國內法化，並發展保障身心障礙者就業及社會保障相關制度有成，未來應有適當能量可推動參與 APEC 區域內身心障礙議題之國際合作。

五、強化跨部會合作

各類議題及政策的討論均無法抽離人的因素，HRDWG 為一聚焦各項人力資源發展議題之論壇，我國之持續積極參與有其必要性，為強化我國參與能量，未來可就議程草案請相關部會預為準備立場或國內推動情形之英文資料，俾在各會議積極發言參與討論，提高國際能見度及培養議題主導性。

六、強化我與 APEC 會員體之互動

APEC 為我國少數有完全會員身分，且參與層級最高之政府間國際區域組織，我國應持續藉由積極參與 HRDWG 相關會議及工作坊，以強化與各經濟體間之交流，並將我國經驗分享至國際場域，以提高我國國際能見度。

(一)國家發展委員會

國家發展委員會擔任本次代表團總幕僚，除協調及協助相關部會辦理參與會議相關工作外，本次會議期間與 HRDWG 韓籍主席持續保持良好互動外，並與主辦會員體智利積極交流，如與智利社會安全部次長 Ms. Zaldvar 女士就年金改革等議題交換意見及邀請次長訪臺、與 LSPN 智利籍共同主席 Camila Valeuzuela 就經濟體之體制及政策差異進行場邊交流。此外，亦於會議期間與加拿大、美國、澳洲、馬來西亞、日本、菲律賓、泰國、俄羅斯、ILO 等與會代表就經濟體勞動統計、發展狀況、移民及人力資源政策等議題交換意見，如與馬來西亞人力資源部代表 Wan Maisarah Binti 女士交流兩國勞動市場及人力資源相關組織架構之差異，以及與澳洲代表 Dr. Jabulane Matsebula 就國發會未來 10 年技能推估模型交換意見。此外，並應 ILO 負責本次勞動力移動統計論壇 baseline

研究後續修正報告之 Marina Cruz de Andrade 女士之請求，協助渠洽聯國內單位以取得我國勞動統計正確訊息。

(二)教育部

APEC 為我國少數得以正式會員身分參與之政府間國際區域組織，教育部積極和各經濟體合作並參與相關計畫活動，藉由積極參與 EDNET 會議及相關工作坊，輸出我國教育之最佳範例，不僅能提升我國教育成就於國際場域之能見度，吸引其他國家與我共同合作之意願，更可把握會議契機，與各會員體教育資深官員接觸洽商，強化多邊或雙邊實質交流與建立國際教育合作網絡。例如：美國今明兩年亦提出 STEM 領域相關計畫提案，我所屬人力資源發展工作小組前任 Program Director Anais Kedgley Laidlaw 女士建議我可考慮與美國合作。此外，為配合今年 APEC 優先項目，今年 7 月教育部即將派員參與於新加坡舉辦之 APEC Forum on Closing the Digital Skills Gap，期望能將各國所分享經驗應用至我國教育政策。

我代表團此次出席 EDNET 會議可謂成果豐碩，會後將續與 APEC 各會員體教育官員保持聯繫，以期具體深化會議成果，開拓 APEC 教育合作新模式，並持續發揮及提升我國在 APEC 的實質貢獻。

(三)勞動部

勞動部於本次會議期間與 LSPN 主席、澳洲、汶萊、日本、馬來西亞、印尼、紐西來、俄羅斯、泰國、智利共同主席、加拿大、日本與美國、越南、巴紐就我方倡議進一步說明，並尋求支持，渠等對我國積極參與 APEC 表達肯定及印象深刻。

另美國勞工部代表表達願與我勞動部在臺美全球合作暨訓練架構 (GCTF) 下就數位化對勞動市場影響及因應相關議題辦理國際研討會，邀請其他 APEC 經濟體參加，並歡迎我國參與美國倡議。

勞動部並與俄羅斯代表就今年 8 月俄國主辦國際技能競賽事交換意見，澳洲代表表達我國倡議與澳洲推動工作一致，雙方可加強合作。此外，亦與國家發展委員會共同邀請智利社會安全部次長 Ms. Zaldvar 女士來訪。

(四)勞動部勞動力發展署

勞動部勞動力發展署與澳洲、汶萊、智利、中國大陸、日本、韓國、馬來西亞、巴紐、泰國、美國與越南等代表場邊與多邊交流，感謝我方擔任主席以來對 CBN 之貢獻，並表達與我國進行 ASD-CBA 計畫與機構合作的高度興趣，希冀未來透過 ASD-CBA 計畫平台與我國展開實質合作。勞動部勞動力發展署因擔任 CBN 分組之國際召集人，對提升我國整體國際形象及強化我國於 HRDWG 之重要性有不可或缺之角色。

肆、 附錄(議程)

一、 第 44 次人力資源工作小組會議 (大會)

The 44th APEC HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT WORKING GROUP (HRDWG) MEETING

4 to 6 May 2019, Viña del Mar, Valparaíso, Chile

Day 1: 4 May 2019	
HRDWG Lead Shepherd's Advisory Committee Meeting (Closed Door Meeting) Opened for HRDWG Lead Shepherd, APEC Program Director, Network Coordinators, Representatives from Papua New Guinea and Chile Venue: Sheraton / "Sausalito" room (level 2)	
8.30 – 9.00AM	Discussions on HRDWG work programs and operations.
The 44 th Human Resources Development Working Group (HRDWG) Meeting Chair: Prof. Dong Sun Park, HRDWG Lead Shepherd Co-Chair: Mr Pedro Pablo Silva, Chile Venue: Sheraton / Vergara B	
9.00 – 9.15AM	1. HRDWG Lead Shepherd: Opening Remarks 2. Co-Chair: Welcoming Remarks
9.15 – 9.20AM	3. Adoption of the agenda Lead Shepherd invites members to adopt the agenda
9.20 – 9.40AM	4. Presentation on Chile's 2019 priorities, followed by Q&A Chile to present on its Host Economy priorities for 2019, highlighting those of key relevance to HRDWG, including Chile's proposed Roadmap on Women and Inclusive Growth, followed by Q&A
9.40 – 10.00AM	5. HRDWG Workplan for 2019 Overview and discussion of HRDWG's endorsed workplan for 2019, including key issues for Network consideration
10.00AM	6. HRDWG Family photo
10.00 – 10.30AM	Coffee break

10.30 – 10.45AM	<p>7. APEC Secretariat update</p> <p>APEC Secretariat to update on APEC projects, outcomes of the first APEC project round of 2019 and HRDWG co-sponsorship rules</p>								
10.45 – 11.15AM	<p>8. HRDWG projects</p> <p>The aim of this agenda item is for members to present on HRDWG projects that are multi-network, whole-of-HRDWG in nature. As part of this agenda item, members are invited to make presentations on both: (i) new HRDWG project ideas, in order to solicit HRDWG member feedback and expressions of co-sponsorship; and (i) HRDWG projects that are currently in implementation or concluding. HRDWG members are requested to confirm as soon as possible if you would like to make a presentation as part of this agenda item. In doing so please note: (i) Members are requested to present on their projects at either the HRDWG plenary or the relevant Network meeting, but not both; and (ii) Members will have up to 5 minutes for their presentation and must submit power-point slides in advance of the documentation submission deadline to the APEC Secretariat.</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Outcomes of the “Trade and Human Resource Development: Capacity Building for Inclusive Trade Symposium”, held as part of Japan’s APEC project HRD 02 2018T - Japan b) Outcomes of the “APEC Labour Mobility Statistics Forum” held as part of Australia’s self-funded project HRDWG 08 2018S – Australia c) Sub-regional Pilot of the APEC Occupational Standards for the Travel, Tourism and Hospitality Industry – Australia 								
11.15 – 12.30PM	<p>9. Establishment of new coordinating mechanism on disability</p> <p>11.15 – 11.30: Presentation by the former Chair of GOFD, Mr You Liang, on APEC projects competed by GOFD to date, especially those in relation to education and employment issues</p> <p>11.30 – 12.30: Discussion on draft addendum to the HRDWG Terms of Reference, designed to implement the new mechanism, next steps and possible directions</p>								
12.30 – 2.30PM	Lunch break								
2.30 – 3.00PM	<p>Establishment of new coordinating mechanism on disability, continued</p> <p>Continue discussions on draft addendum to the HRDWG Terms of Reference, next steps and possible directions.</p>								
3.00 – 4.30PM	<p>10. HRDWG discussion topic 1: “The development of skills required by the digital economy”, moderated by the United States</p> <p>Panellists: Mr. Emmanuel Andres, APEC Policy Support Unit Mr. Davor Miskulin, Burning Glass Technologies Ms. Christina Schoenleber, Association of Pacific Rim Universities (APRU) Hernan Araneda Díaz, Chief of the Center for Human Resources Innovation, Chile Foundation <i>Moderator:</i> Mr. Christopher Watson, Department of Labor, United States</p> <p><u>Agenda</u></p> <table border="0"> <tr> <td style="padding-right: 20px;">3.00 – 3.05</td> <td>Introduction of panel and overview of topic</td> </tr> <tr> <td>3.05 - 3.40</td> <td>Panelist presentations on how the digital economy is shaping the development of skills necessary for today’s workforce (10 minutes each)</td> </tr> <tr> <td>3.40 - 3.55</td> <td>Interactive panel discussion</td> </tr> <tr> <td>3.55 – 4.10</td> <td>Open dialogue for delegates to share their economies’ perspectives on digital</td> </tr> </table>	3.00 – 3.05	Introduction of panel and overview of topic	3.05 - 3.40	Panelist presentations on how the digital economy is shaping the development of skills necessary for today’s workforce (10 minutes each)	3.40 - 3.55	Interactive panel discussion	3.55 – 4.10	Open dialogue for delegates to share their economies’ perspectives on digital
3.00 – 3.05	Introduction of panel and overview of topic								
3.05 - 3.40	Panelist presentations on how the digital economy is shaping the development of skills necessary for today’s workforce (10 minutes each)								
3.40 - 3.55	Interactive panel discussion								
3.55 – 4.10	Open dialogue for delegates to share their economies’ perspectives on digital								

	<p>skills</p> <p>4.10 – 4.25 Member economies’ updates on related projects/initiatives:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) United States - Updates on outcomes of HRD 04 2016A on “Project DARE (Data Analytics Raising Employment)” and HRD 06 2017A “Digital Workforce Development” and new project HRD 06 2018A on “APEC Forum on Closing the Digital Skills Gap” b) Viet Nam - Updates on new project HRD 03 2018A on “Strengthening Innovative Skills Training and Education for Increasing Workers’ Inclusion in the Digital Age” c) Chile – proposal for new DESG/HRDWG Project on “Best Practices On Competency-Based Training that Support Labor Market Adaptability, Employment And Life-Long Learning For The Digital Society” d) Other economies’ related projects/initiatives - TBC <p>4.25 – 4.30 Closing remarks</p> <p><u>Discussion questions</u></p> <ul style="list-style-type: none"> I. What skills does the digital economy require of workers, and what are the best ways to develop these skills? II. What are the capacities of trainers in schools and the workplace to prepare people for the digital economy and minimize exclusion of marginalized populations? III. What are APEC members doing to promote continuous lifelong learning to ensure that their workforce, including aging populations, can keep up with rapidly changing technologies and technical skills? How can we ensure that women and men are equally supported in accessing skills development?
4.30 – 5.00PM	<p>11. Cross fora collaboration</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Proposed collaboration with TPTWG on Transport Education – Canada/Russia b) Proposed new HRDWG/BMG project on “Compendium on current practices for talent mobility visa programs in the APEC region” – Chile c) General remarks and discussion
5.00 – 5.30PM	<p>12. Presentation by Chile (Ms María José Zaldivar, Undersecretary of Social Security) on pension policies and reform, followed by facilitated discussion</p> <p>Chile is undergoing a pension reform and accordingly welcomes the chance to engage with APEC economies in this area, and learn about best practices in the region. Delegates to come prepared with experience to share in this area.</p>
5.30 – 5.45PM	<p>13. Presentation by the Association of Pacific Rim Universities (APRU – Ms Christina Schoenleber, Policy and Programs Director)</p> <p>APRU will present on current APRU initiatives related to HRD, including APRU’s just released report on the “Transformation of Work in Asia Pacific in the 21st Century” available here: http://ebookshelf.ust.hk/flippingbook/G18965/mobile/index.html.</p>

Day 2: 5 May 2019

9.00 – 5.00PM	<p>Meetings of the Education, Capacity Building and Labor and Social Protection Networks (<i>see separate Network agendas</i>)</p> <p>Venue: EDNET: Sheraton / Bombal B ; CBN: Sheraton / Vergara B; LSPN: Sheraton / Vergara A</p>
---------------	---

Day 3: 6 May 2019	
9.00 – 12.30PM	<p>Meetings of the Education and Labor and Social Protection Networks continue (<i>see separate Network agendas</i>)</p> <p>Venue: EDNET: Sheraton / Bombal B; LSPN: Sheraton / Vergara A</p> <p>HRDWG-CBN Workshop on “APEC Skills Development Capacity Building Alliance (ASD-CBA): Fostering Connected APEC through Upskilling” (<i>see separate workshop agenda</i>)</p> <p>Venue: Sheraton / Vergara B</p>
12.30 – 2.00PM	Lunch break
2.00PM	<p>The 44th HRDWG Meeting resumes</p> <p>Chair: Prof. Dong Sun Park, HRDWG Lead Shepherd</p> <p>Co-Chair: Mr Pedro Pablo Silva, Chile</p> <p>Venue: Sheraton / Vergara A</p>
2.00 – 2.30PM	<p>14. Presentation by the World Bank (Mr Truman Packard, World Bank Lead Economist) on the “2019 World Development Report: The Changing Nature of Work”</p> <p>This Report studies the changes that the nature of work is experiencing as a result of the current technological developments and what the best responses from Government should be. Overall, technology brings opportunities and paves the way to create new jobs. Also, it increases productivity and delivers effective public services.</p> <p>Following this presentation, Chile will introduce a new self-funded HRDWG project proposal related to the key findings of the Report for member feedback.</p>
2.30 – 4.00PM	<p>15. HRDWG discussion topic 2: “Gender Equality in the Digital Age” moderated by Mr Nick Mowbray, Australian Government Department of Jobs and Small Business</p> <p>Speakers: Undersecretary Carolina Cuevas, PPWE Chair; Paola Garbarino, Canada; a further delegate TBC.</p> <p>Introductory presentations and a short panel discussion, then open dialogue among HRDWG delegates to share perspectives on gender equality in the digital age. For example:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chile’s Roadmap on Women and Inclusive Growth, including potential HRD aspects • How employment, education and training, and business capacity building can improve gender equality, including by addressing occupational segregation • The role of business in meeting the challenges of digital transformation, including through empowering female employees and leaders • Developments in male participation and the role of men in fostering gender equality;

	<ul style="list-style-type: none"> • What can the HRDWG contribute to gender equality in the medium term? What should the priorities be and how can we leverage better results? <p>Followed by member economy reports on related projects/initiatives:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Update on on-going HRDWG/PPWE/HWG on Project “Healthy Women, Healthy Economies” (HWHE) including Chile’s new HWHE Research Prize – Chile/US b) Update on new EC/PPWE Project on Gender and Structural Reform– New Zealand c) Update to HRDWG project on improving quality employment opportunities for women – Australia d) Update on PPWE/HRDWG Project on “Gender Smart Workplaces” – PNG
4.00 – 5.00PM	<p>16. Key outcomes of Network Meetings</p> <p>CBN, EDNET and LSPN Coordinators to present key outcomes of Network meetings and intersessional work (15 minutes for each Network presentation), followed by general remarks and discussion.</p> <p><i>Note: Network reports will subsequently be shared via email with HRDWG members for inter-sessional endorsement</i></p>
5.00 – 5.15PM	<p>17. Ministerial meetings</p> <p>HRDWG members to review outstanding and upcoming HRDWG (including education) ministerial meeting requirements, objectives and plans</p>
5.15 – 5.30PM	<p>18. HRDWG plans for 2020</p> <p>Malaysia to provide an overview of plans for 2020 including proposed HRDWG meeting schedule for 2020</p>
5.30 – 5.45PM	<p>19. Concluding remarks by HRDWG Lead Shepherd</p> <p>Lead Shepherd to provide a summary of key outcomes and inter-sessional work</p> <p><i>Note: HRDWG Summary Report will subsequently be shared via email with HRDWG members for inter-sessional endorsement</i></p>
5.45 – 6.00PM	<p>20. Closing remarks by HRDWG Co-Chair</p>

二、 勞動與社會保障分組會議 (LSPN)

APEC LABOUR AND SOCIAL PROTECTION NETWORK (LSPN) MEETING [5-6 May 2019] Valparaiso – Vina del Mar, Chile Sheraton / Vergara A	
DAY ONE	
TIME	SESSION – AGENDA ITEM
9 : 30	Introductory remarks <ol style="list-style-type: none"> 1. LSPN Coordinator (Malaysia) 2. Host economy representative (Chile) 3. General Introduction (all delegates) 4. Confirmation of meeting agenda
10 : 00	Session 1: Progress and Priorities Delegates will discuss the broad-ranging tasks assigned by APEC Leaders, Ministers and Senior Officials that are relevant to LSPN, review progress on the implementation of major agreed strategies, and decide how the network should approach these. <ol style="list-style-type: none"> 5. APEC 2018 LSPN outcomes and next steps (PNG) 6. Progress on the HRD Ministerial Action Plan 2015-2018 (Australia) 7. Progress on LSPN aspects of the APEC Framework on HRD in the Digital Age (Viet Nam) 8. APEC 2019 priorities, activities and opportunities for LSPN (Chile) 9. General discussion
11 : 00	BREAK
11 : 15	Session 2: Project Activity Delegates will discuss projects recently completed, underway or proposed; grouped according to the HRD Ministerial priorities. Economies are welcome to suggest ideas for new projects and workshop these with other delegates. Up to 10 minutes per presentation, followed by discussion. Members are requested to present on their projects at either the HRDWG plenary or the relevant Network meeting, but not both. <p style="margin-left: 40px;">A) Supporting inclusive growth and addressing the social dimensions of globalisation</p> <ol style="list-style-type: none"> 10. Connecting people with jobs through better employment services (proposed project, Australia) 11. Initiatives on Promoting Sustainable and Inclusive Growth by Enhancing Social Protection in the Digital Age (Underway, Chinese Taipei) <p style="margin-left: 40px;">B) Enhancing human resource quality to meet supply chain demands</p> <ol style="list-style-type: none"> 12. 2019 Joint Research Project with APEC economies on “The impact of Regional Integration in the Digital Age on Social Security Protection for Cross-Border Workforce in APEC Economies and Related Responses (Proposed Project, Chinese Taipei)
12 : 30	LUNCH

14 : 00	<p>Session 2: Project activity (continued)</p> <p>C) Facilitating mobility of labour and skills development</p> <p>13. Enhancing APEC Youth Employment and Skill Development Through Talent Mobility (Proposed Project, Malaysia)</p> <p>D) Enhancing the participation of women in the economy</p> <p>14. List 'title, completed/underway/proposed project, economy'</p>
15 : 15	BREAK
15 : 30	<p>Session 3: Economy updates</p> <p>This is the traditional sharing of general labour and social protection developments by each APEC member economy. It is an opportunity to quickly hear about some of the key issues on the minds of each economy, any significant policy changes, or their approach to one or more key issues for inclusive growth.</p> <p>Updates by APEC member economies on key labour and social protection issues and developments (all economies – around five minutes each)</p> <p>i. Updates on Human Resources Status Quo and Policies (Chinese Taipei)</p>
17 : 30	END OF DAY ONE

DAY TWO	
TIME	SESSION – AGENDA ITEM
9 : 00	<p>Session 4: Strategic topic – Industrial transformation in APEC economies: Experiences in managing change and supporting the reintegration of displaced workers</p> <p>Delegates are asked to share perspectives on how APEC economies can manage industrial transformation and its workforce implications, especially to support the reintegration of displaced workers. This could include a mix of discussion on trends, policy issues and informative case studies.</p> <p>This is an opportunity for members to address a common issue in the APEC Action Agenda on Advancing Economic, Financial and Social Inclusion; the APEC Framework on HRD in the Digital Age; and other recently agreed strategies.</p> <p>1. Introductory remarks by APEC Policy Support Unit (TBC).</p> <p>2. A small number of presentations invited from delegates (Up to 10 minutes per presentation).</p> <p>15. The local dimension and its relevance for APEC (Australia)</p> <p>3. General discussion</p>
11 : 00	BREAK

11 : 15	<p>Session 5: Reviewing LSPN priorities for the coming year and Other business</p> <p>Summary of planned activities by LSPN in 2019, including out-of-session activity ahead of the Leaders' Meeting (LSPN Coordinator)</p> <ul style="list-style-type: none"> 16. Preparations for 2020 and Malaysia's LSPN priorities (Malaysia) 17. Other business
12 : 00	<p>Closing session</p> <ul style="list-style-type: none"> 18. Discussion of key points for LSPN Coordinator to share at HRDWG plenary Network report back (LSPN Coordinator) 19. Closing remarks (LSPN Coordinator and Host economy representative) 20. Presentation of draft LSPN Summary Report (LSPN Coordinator) <i>Note that the LSPN Summary Report will subsequently be shared via email with HRDWG members for inter-sessional endorsement.</i>
12 : 30	MEETING CONCLUDES

三、教育分組會議 (EDNET)

36th APEC HRDWG Education Network Meeting

May 5-6, 2019 Viña del Mar, Valparaíso, Chile

AGENDA

Day 1: 5 May 2019 (Sunday)	
09:00-09:30	1. Opening Session 1.1 Welcome remarks by EDNET Coordinator & Chile Co-Chair 1.2 Introduction of Participants
09:30-09:40	2. Adoption of the Agenda
09:40-10:20	3. Planning for APEC 2019 3.1 Reflection on the outcomes of APEC 2018 3.2 Chile's 2019 Priorities and its link to EDNET's Work Plan 2019
10:20-10:30	Group Photo & Tea Break
10:30-12:30	4. Launch of APEC Report on Education and Economic Development <ul style="list-style-type: none"> • Panel Presentation on each chapter • Discussion on following up and next steps from the Report
12:30-14:00	Lunch Break
14:00-16:00	5. Policy Discussion Theme 1: Qualification Frameworks (Chile) Theme 2: Qualifications Recognition and Regional Mobility (Australia) Theme 3: Digital Skill Development (USA) Theme 4: Leveraging Digital Technology to Improve Education Quality in Rural Areas (Indonesia)
16:00-16:20	Tea Break
16:20-18:00	6. Reports on Recently Completed, Ongoing and Proposed Projects <i>The leading economies of the projects shall report on recently completed projects, ongoing projects and also newly proposed projects including proposed plan/implementation process, anticipated/completed activities, cross-cutting issues, capacity building activities and expected/achieved outcomes. (Open invitation to all delegations based on registration / 5 min per presentation. Members are requested to present on their projects at either the HRDWG plenary or the relevant Network meeting, But not both.)</i> Completed projects: <ol style="list-style-type: none"> 1. APEC Taylor Guiding Principles for Research Integrity (Australia)

	<p>2. Research on Mutual Recognition of Credits among Universities in the APEC Region (China)</p> <p>Ongoing projects:</p> <p>3. Inclusive Mathematics for sustainability in a digital economy (InMside) (Japan, Malaysia and Chile)</p> <p>4. Australia-APEC Online Education Data Workshop Series (Australia)</p> <p>5. APEC-OECD Education Data Project (Australia)</p> <p>6. APEC Women in Research Fellowship Project (Australia)</p> <p>7. APEC Learning Community for Shared Prosperity (ALCom) (Korea)</p> <p>8. APEC Future Education Consortium (AFEC) (Korea)</p> <p>9. APEC e-Learning Training Program (AeLT) (Korea)</p> <p>10. APEC Community for Education Innovation (APEC CEDI) (Korea)</p> <p>11. Expand Cooperation among APEC Economies throughout Language Education II: Innovative Modes of APEC Cooperation for APEC Bilateral and Multilateral Education (China)</p> <p>12. Advancing Career Development of Athletes in the APEC Region Project Chinese Taipei</p> <p>13. Regional Industry-Academia Collaboration for Talent Development and Inclusive Growth: An Exchange of Skills Training, Internship and Jobs (II) by Chinese Taipei</p> <p>14. APEC Forum on Digital Innovation and Entrepreneurship: Building Capacity and Collaborative Connectivity for Young Entrepreneurs by Chinese Taipei</p> <p>15. Digital Workforce Development (USA)</p> <p>New projects:</p> <p>16. Informatics and Data Science Education Reform for Digital, Inclusive and Sustainable Society (InMside II) (Japan, Malaysia and Thailand)</p> <p>17. Actualization of Integrated STEM Degree Programmes (Malaysia and Singapore)</p> <p>18. My digitalmaker APEC Challenge (Malaysia)</p> <p>19. Boosting APEC People to People Connectivity Through Digital Media: University Based Approaches and Strategies (China)</p> <p>20. Cross-Border Human Capacity Building for Glocalized Scientific Literacy: Phase 1&2_Longitudinal Exchange and Community Formation of STEM⁺ Education for School Girls, Women, and Teacher Professional Development by Chinese Taipei</p>
17:50-18:00	Wrap-up of the Day
18:00-20:00	Welcome Dinner hosted by Chile
Day 2: 6 May 2019 (Monday)	
08:30-09:30	7. Summary Notes Drafting Committee Session

09:30-10:15	8. Preparatory Session on 7th APEC Education Ministerial Meeting <ul style="list-style-type: none"> • Discussion on host and co-host • Deliverables including progress report on APEC Education Strategy and its action plan
10:15-10:45	9. Cross-Fora Presentation and Collaboration <div style="text-align: right;"><i>APRU OECD (to be confirmed)</i></div>
10:45-11:00	10. Discussion on Baseline Report on Current Education Status in Asia Pacific Region
11:00-11:30	<i>Tea Break</i>
11:30-12:00	11. Presentation of draft EDNET Meeting Summary Report <i>Discussion of Report of EDNET to HRDWG Plenary Meeting. The Summary Report will subsequently be shared via email with HRDWG members for inter-sessional endorsement.</i>
12:00-12:10	12. Concluding Session

四、能力建構分組會議 (CBN)

44th APEC HRDWG CAPACITY BUILDING NETWORK (CBN) MEETING

Sunday, 5 May 2019

Valparaiso-Vina del Mar, Chile

Draft agenda (as of 26 April)

09:10 Session 1: Opening & Introduction

1. Remarks by CBN Coordinator Mr. Tsai Meng Liang and Co-Chair Ms. Catalina Montes (Chinese Taipei and Chile)
2. Remarks by HRDWG Lead Shepherd
3. Introduction of the Participant Economies (All)
4. Adoption of the Agenda
5. CBN 2018 Reflections and 2019 Outlook (CBN Deputy Coordinator Ms. Liao Kuei Yen)
6. Comments from PSU and APRU
7. Group Photo
8. APEC 2019 Priority Areas and its link to CBN's current work (Chile)
9. Review of CBN Work Plan (CBN Economies)

10:10 Tea/coffee break

10:30 Session 2: Achievements, Plans, Actions and New Directions

In response to APEC themes of “Harnessing Inclusive Opportunities, Embracing Digital Future,” and “Connecting People, Building the Future,” CBN makes collective contributions to the following priority areas with joint efforts: Digital Society; Integration 4.0; Women, SMEs, and Inclusive Growth; and Sustainable Growth.

(Up to 10-15 minutes per presentation, followed by general discussion)

10. Sub-regional pilot of the APEC Occupational Standards in the Travel, Tourism and Hospitality Industry & Integrated Referencing Framework Phase II: Socialization and Consultation (Australia)
11. International Workshop on Qualifications Framework for Vocational Education and Training (Chile)
12. Enhancing Gendered Economic Empowerment in New Media Industry Through Digital Upskilling (Chinese Taipei)

13. Strengthening Innovative Skills Training and Education for Increasing Workers' Inclusion in the Digital Age (Viet Nam)

12:00-14:00 Lunch Break

14:00 Session 3: Achievements, Plans, Actions and New Directions (Continued)

14. APEC Project for Youth Employment Promotion (Korea)
15. Empowering the Training Methodology and Instructors' Profile in Technical and Vocational Education and Training (TVET) for Industrial Revolution Readiness in Capacity Building (Malaysia)
16. Innovative Skills To Boost Commercial Farming in Climate Smart Agriculture (Papua New Guinea)
17. APEC Skills Development Capacity building Alliance (ASD-CBA): 2018 Competency Application Capacity Building Pilot Program (Chinese Taipei)

15:00 Special Session: Presentation from GOFD

15:30 Tea/coffee break

15:50 Session 4: cross-fora exchange and collaboration

18. APEC GIFTS A+: Promoting Gender Inclusion in Smart Agriculture Project (PPWE, Chinese Taipei)
19. Digital Workforce Development and Women in STEM (EDNET, USA)
20. Actualization of Integrated STEM Degree Programmes (EDNET, Singapore)

16:10 Session 5: Miscellaneous

21. Discussion of Hosting High Level Policy Dialogue on Human Capacity Building (HLPD on HCB) (All)

16:30 Session 6: Closing

22. Other business
23. Confirmation of Record and Adjournment
24. Closing Remarks by CBN Coordinator Mr. Tsai Meng Liang and Co-Chair Ms. Catalina Montes (Chinese Taipei and Chile)

17:00 The End

五、 APEC 勞動力移動統計論壇

APEC Labour Mobility Statistics Forum Programme

2 -3 May 2019

Sheraton Hotel

Vina Del Mar, Chile

Day 1: 2 May (Thursday)		
Opening session		
09:00 – 10:40	Opening session	Dr Jabulane Matsebula Political Sociologist, Australia
	Opening remarks	APEC 2019 SOM Chair
	Welcoming remarks	Professor Park HRDWG Lead Shepherd
	Introduction and programme	Dr Jabulane Matsebula Political Sociologist, Australia
	Keynote address 1	Mr Guillermo Alfonso Pattillo Head of National Institute of Statistics, Chile
	Keynote address 2	Mr Bjorn Jarvis Head of Labour Force Survey Australia
	Dialogue with guest speakers The case for improving labour mobility data collection,integration and sharing.	Dr Marina Manke Head of Labour Mobility and Human Development, IOM
10:40 – 11:00	Morning Tea/Coffee Break	
SESSION 1		

Setting the scene: Labour market and labour mobility dynamics in the APEC region

FACILITATOR – Mr Nick Mowbray Economist, Australia

11:00 – 12:00	Overview of labour market conditions in the Asia-Pacific region, supply and demand.	Dr Sara Wong Director of the Center for Asian Pacific Studies at ESPOL, Ecuador
	Labour mobility trends, demographic change and skills shortages.	Professor Alberto Posso Professor of Economics Royal Melbourne Institute of Technology University
	Q&A and panel discussion	Dr Sara Wong Director of the Center for Asian Pacific Studies at ESPOL, Ecuador
		Professor Alberto Posso Professor of Economics Royal Melbourne Institute of Technology University
		Associate Professor Anna Boucher Global Migration Expert University of Sydney
		Mr Nilim Baruah Senior Migration Specialist Decent Work Team, Regional Office for Asia and the Pacific, ILO

SESSION 2

Changing scenes: Future data options in a technology-driven world

FACILITATOR – Associate Professor Anna Boucher

Global Migration Expert, University of Sydney

12 : 00 – 12:30	New technologies for monitoring labour market needs in a rapidly changing and complex global economy.	Mr Matt Sigelman Chief Executive Officer Burning Glass
	Q&A (10 minutes)	

Lunch and networking

14 : 00 – 15 :	Overview of labour market	Mr Emmanuel San
----------------	---------------------------	-----------------

30	information in APEC and its role in facilitating regional economic integration and mobility of labour.	Andres Economist APEC Policy Support Unit
	Adapting statistical production to structural shift in skills demand, new forms of work and emerging trends in labour mobility.	Dr Marina Manke Head of Labour Mobility and Human Development, IOM
	Dialogue with speakers and panel discussion	Mr Matt Sigelman Chief Executive Officer Burning Glass
		Mr Emmanuel San Andres APEC Policy Support Unit
		Dr. Pi-Chi HAN Senior Advisor, Chinese Taipei
Dr Marina Manke Head of Labour Mobility and Human Development, IOM Ms Noraliza Mohamad Ali Malaysia		
15:30 – 15:50	Afternoon coffee break	
SESSION 3 State of labour mobility statistics in APEC: findings of the Baseline Study FACILITATOR – Professor Alberto Posso Professor of Economics Royal Melbourne Institute of Technology University		
15 : 50 – 17 : 50	Findings and recommendations of the Baseline Study.	Mr Nilim Baruah Senior Migration Specialist Decent Work Team, Regional Office for Asia and the Pacific, ILO
		Dr Andrea Salvini, ILO
		Ms Marina Cruz de Andrade ILO

	Panel discussion and open dialogue with the ILO	Mr Nilim Baruah Senior Migration Specialist Decent Work Team, Regional Office for Asia and the Pacific, ILO
		Canada
		Chile
		Malaysia
		Indonesia
		Viet Nam
		Mr Emmanuel San Andres Economist APEC Policy Support Unit
17 : 50 – 18 : 00	Conclusions from Day 1	Dr Jabulane Matsebula Political Sociologist Australia

Day 2: 3 May (Friday)		
09:00 – 09 : 15	Recapping Day 1 and overview of Day 2 programme	Dr Jabulane Matsebula Political Sociologist Australia
SESSION 4 Panel discussion: Labour mobility statistics in five APEC economies FACILITATOR – Dr Andrea Salvini, ILO		
09:15 – 10:15	Canada Mr Vincent Dale Statistics Canada	
	Chile	
09:15 – 10:15	Mexico Mr Fernando Ali Urbina Avendaño Director of Migration Planning and Promotion	

	Indonesia Ms Rizky Dwi Yuniarvi BPS Statistics Indonesia	
	Philippines Ms Wilma Guillen Philippine Statistics Authority	
	Q&A and dialogue with panellists	
10 : 15-10 : 35	Morning Tea/Coffee Break	
SESSION 5 Harmonisation of labour mobility statistics in APEC FACILITATOR – Mr Bjorn Jarvis Head of Labour Force Survey Australia		
10 : 35 – 12:00	Harmonisation and sharing of labour mobility statistics: global and regional initiatives	Ms Marcela Cabezas Regional Labour Statistician, ILO
		Dr Jean-Christophe Dumont Head of International Migration Division, OECD
		Ms Marina Cruz de Andrade ILO
	Q&A and dialogue with speakers	
SESSION 6 Gender mainstreaming in labour mobility statistics; Why gender disaggregated data is essential? FACILITATOR – Ms Caroline Stefoni University of Chile		
12 : 00 – 13 : 00	Assessing gender effects in international labour mobility	Associate Professor Anna Boucher Global Migration Expert University of Sydney, Australia
	The gender dimension of labour mobility: improving data on the integration of women	Ms Maria Jose Head of Ministry of Women and Gender Equality Study

	in the economy	Department, Chile
	Q&A and dialogue with speakers	
13:00 – 14:30	Lunch and networking	
SESSION 7		
Building institutional connectivity and capacity		
FACILITATOR – Mr Jean-Christophe Dumont		
Head of International Migration Division, OECD		
15 : 50 – 17 : 50	Development of an APEC Capacity Building Strategy	Dr Marina Manke Head of Labour Mobility and Human Development, IOM,
	Panel discussion and dialogue with audience	Dr Marina Manke Head of Labour Mobility and Human Development, IOM OECD
		Malaysia
		Indonesia
		Dr Andrea Salvini ILO
16:00 – 16:20	Afternoon coffee break	
SESSION 8		
Recommendations and conclusion		
16:20 – 17:20	Panel discussion on recommendations on the wayward	ILO IOM PSU Five APEC economies
17:20 – 17:40	Conclusion	Mr Bjorn Jarvis Head of Labour Force Survey Australia
17:40 – 18:00	Closing remarks	Labour and Social Protection Network Coordinator, Malaysia
		Dr Jabulane Matsebula Political Sociologist Australia

六、 技能提升數位融合 ASD-CBA 計畫工作坊

Fostering ASD-CBA Digital Inclusiveness through Competency-based Upskilling

APEC Occupational Standards in Tourism Cultivation Workshop

AGENDA (as of 6 May 2019)

6th May 2019, 09:30~12:30

Vegara B Meeting room, Hotel Sheraton Miramar

Viña del Mar, Chile

APEC Skills Development Capacity Building Alliance (ASD-CBA) Project Workshop, echoing to APEC theme and priorities “Connectivity and Digital Inclusiveness,” aims to foster resilient **cross-fora partnership** across APEC to embrace *Skill-Centered Digital Future* and to showcase a *Competency-based Training Trial Program*, where the application of digital and innovative technology is the center to upskill industry talents in digital age. The Workshop, gathering experts of multiple perspectives from international organization, SME associations, industries, governments, academia, and gender think tanks, is purposive to facilitate skills and talents mobility, create quality jobs and foster connectivity among people, institutes and projects across APEC, as contributions to HRD Ministerial Meetings and other high-level documents.

1. Opening Session (10 min: 3 Speakers)

Welcome Remarks

- *Mr. TSAI, Meng-Liang, Host, CBN Coordinator*
- *Professor Dong Sun Park, Lead Shepherd, HRDWG*
- *Max Gildemeister, Representative, Policy Partnership on Women and the Economy*

2. Thematic Session 1: Keynote Speech + Panel (20min +60 min)

Changing World of Jobs

A Skill-Centered Future for Digital Inclusiveness

The keynote speaker and panelist will introduce and share the latest trend of the skill-centered world, specifically in the skills to apply digital and innovative technology, and how the change affects future jobs, bringing both challenges and opportunities to the light.

- Moderator
 - *Jen Bahen, Director, International Education, TDA*

- Keynote Speaker
 - Sean Gallagher, *Swinburne's Centre for the New Workforce*
- Panelists
 - *Francesca I-Ku Chen, Researcher, Foundation for Women's Rights Promotion and Development*
 - *Eliana Chamizo, Representative, Office of International Relations, Ministry of Education, Chile*

~Tea break 20 min~

3. Thematic Session 2: (60 min)

ASD-CBA Competency-based Trial Program Showcase Training Achievement Promotion and Skill Recognition

- Chinese Taipei ASD-CBA project, gathering industry, government, academia experts, developed a competency-based training program with application of APEC Occupational Standards as a trial test, with an aim to promote training achievement and skill recognition, to upskill workforce in digital age and to facilitate skills and talents mobility across APEC.
 - Program organizer, policy enabler, trainer and trainees of the trial and experts are invited to have dialogues sharing the experiences and insights on digital competitiveness enhancement through skills development and on outlook into a Skill-centered future in digital age.
- Moderator
 - *Jen Bahen, Director, International Education, TDA*
 - Introduction
 - *Dr. LIAO Kuei-Yen, CBN Deputy Coordinator*
 - Panelists
 - *Policy Enabler*
 - *Ms. Fiona Morris, Counsellor, Department of Education and Training, Australia*
 - *Trainee*
 - *Cesar Ramirez, Head of Marketing, National Tourism Board, Chile*
 - *Trainer*
 - *Bruce Bradfield, Manager of International Marketing, William Angliss Institute*

4. Recommendation, Suggestion and Future Direction: (15min)

- *Harima Shuichi, Director, Human Resource Development Department, IIST, Japan*
- *Representative, PPWE, Chinese Taipei*
- *Ms. Phan Ngoc Mai Phuong, Viet Nam*
- *Comments from PSU and APRU*

5. Closing Session: (5min)

七、 APEC 貿易與人力資源發展：能力建構促進包容性貿易研討會

Symposium on Trade and Human Resources Development: Capacity Building for

Inclusive Trade

**– Exploring how digital skills training and other innovative approaches
are making the benefits of trade more accessible and sustainable for all –**

3rd May 2019, Hotel Sheraton Miramar

Valparaíso-Viña del Mar, Chile

Door opens at 9:30 am.

1. Opening/Welcome Remarks (15 min: 2 Speakers)

- Mr. Haruyuki YADA, Director of APEC Office, METI, Japan

- Mr. TSAI Meng-Liang, Deputy Director General, Workforce Development Agency,
Ministry of Labor, Chinese Taipei (CBN Coordinator)

2. Speeches (60 min: 2 Speaker)

- Mr. Emmanuel A. San Andres, APEC Policy Support Unit

Presentation: “Globalisation, Digitalisation and the Challenge of Inclusion.”

- Ms Maria Ignacia Simonetti, APEC Priority Coordinator for Women, SMEs and
Inclusive Growth (Chile)

Presentation: “Chile’s Inclusive Trade Initiatives.”

~Tea Break 20 min~

3. Capacity Building for Inclusive Trade: Human Resources Development Case Studies in
APEC

(30 min + Q&A Session)

- Presenter: Sean Chappell, Research Analyst, Washington CORE, L.L.C. Presentation of

project research on case studies on current initiatives for inclusive trade in APEC member economies.

~ Lunch Break 120 min (12:30 – 14:30) ~

4. Panel Sessions (45 min each followed by Q&A sessions: 2 sessions)

- The overarching theme across the two panels will be how to 1) expand the positive effects and 2) alleviate the negative effects of globalization or free trade (e.g. how to make human resources resilient to changes while empowering the people who have been left out of those changes).

Panel 1: Human Resources Development in the Digital Age (focus on digital skills)

- Participants will reaffirm the importance of human resources development for digital skills to demonstrate the potential of digitalization to promote innovation.

Moderator: James Tetlow, Senior Research Analyst, Washington CORE, L.L.C.

Panelists:

- Mr. Nicholas Mowbray, Department of Jobs and Small Business (Australia)

Presentation: “Helping older workers to adapt in the changing labour market.”

- Prof. Pi-Chi Han, National Kaohsiung Normal University (Chinese Taipei)

Presentation on Chinese Taipei’s policies on human resources development for the people that have been left out of digitalization

- Mr. Nicolás Schubert, APEC Chile Priority Coordinator for Digital Society (Chile)

(TBD)

Presentation on Chile’s efforts to promote inclusive growth through digital skills development.

~Tea Break 20 min~

Panel 2: Promoting Inclusive Trade for MSMEs

- The discussion will aim to highlight various efforts to 1) empower micro, small & medium enterprises (MSMEs) to take part in international trade to access global market and 2) grow entrepreneurs (including women and minorities) that can compete in the global market.

Moderator: Dr. Jong Woo Kang, Asian Development Bank

Panelists:

- Prof. Arata Kuno, Asia University (Japan)

Presentation: “Policies for Increasing the Beneficiaries of Globalization: Recent Initiatives in Japan.”

- Prof. Inkyo Cheong, Inha University (Republic of Korea)

Presentation: “FTA Utilization Support and TAA Program for MSMEs - Case of Korea.”

- Prof. John Paolo Rivera, Asian Institute of Management (The Philippines)

Presentation: “Policies for human resources development and inclusive trade - The case of the Philippines and Lessons for APEC Economies.”

~Tea Break 20 min (Preparation for the Concluding Session)

5. Concluding Session (10 min)

- Mr. Haruyuki YADA, Director of APEC Office, METI, Japan

6. Closing Remark (5 min)

- HRDWG Lead Shepherd,

Prof. Dong Sun PARK, President, Institute of APEC Collaborative Education (IACE),
Republic of Korea