

出國報告（出國類別：考察）

比利時就業及職訓總署(VDAB) 參訪交流活動

服務機關：勞動部勞動力發展署

姓名職稱：黃署長秋桂、沈組長文麗

派赴國家：比利時 布魯塞爾

出國期間：108 年 4 月 30 日至 108 年 5 月 5 日

報告日期：108 年 6 月

摘 要

為了落實勞動部勞動力發展署（WDA）與比利時林堡省就業總署（VDAB）於去年所簽署之合作備忘錄，此行遠赴布魯塞爾參訪 VDAB 之職業訓練單位，建立雙方職業訓練相關業務之交流與意見交換。

本次訪問行程豐富而緊湊，至比利時根特市了解根特市的礦區沒落後，該市為解決失業問題並發展當地產業所建造出的 Thor Park，園區內的數個單位的運作（含教育訓練中心 T2 Campus）與場區單位的互動，進而了解職業訓練的作法、師資、設備…等等。並至海事中心了解模擬實境運用在職業訓練的情形，企業、學校…等訓練單位之合作，且有了初步的交流與討論。

本次參訪除了林堡省長親自接待外，更會面了根特與布魯日二個市長，而 VDAB 就業總署的總署長在本次拜訪的這二天也儘可能抽空陪同，加深了彼此的友誼與對業務的了解。

本次參訪除了對於比方的職業訓練有深刻的了解，並對於社會企業、尼特族就業的實驗型計畫就參訪心得進行討論。

目次

壹、前言	1
貳、參訪行程.....	2
參、參訪內容摘要	4
一、T2 Campus	4
二、能源村.....	9
三、創業育成中心（IncubaThor）	10
四、海事訓練中心	11
五、布魯日尼特青年歐盟社會基金補助計畫	12
六、Footstep 社會企業	13
肆、研習心得與建議	14
伍、活動照片	16

壹、前言

職業訓練及就業服務為勞動部勞動力發展署(以下簡稱發展署；WDA)之主要執掌，而比利時（以下簡稱比國）的就業及職訓總署(以下簡稱 VDAB)亦掌理比國法蘭德（Flanders）行政區的職業訓練與就業服務。基於國際合作與業務交流，發展署於去（2018）年 11 月與 VDAB 簽署合作備忘錄，共同推動雙方職業訓練及公共就業服務合作。為了展開雙方實質合作交流的第一步，於 VDAB 總署長 Mr. Fons 邀約下展開了比國二至三天的參訪行程。

比國的 VDAB 成立於 1989 年，隸屬於 Flanders 政府副總理並接受 Flanders 就業與教育部監督下獨立運作的就業服務與培訓中心（係屬官方單位），提供一個求職者和雇主服務的平台。VDAB 為所有求職者和雇主提供了一個相對方便、高質量、且免費的服務。VDAB 的預算部分來自於佛拉芒政府，部分則由歐盟補助及向參訓學員之雇主收取訓練費用。透由比方的安排，此次的參訪重點為：

- 一、西佛蘭德行政區中與根特市（Gent）政府共同合作並透過歐盟相關基金支持的 THOR 科學園區之職訓、創業、研發三大業務。
- 二、VDAB 的其他業務：海事訓練中心訓練合作關係與虛擬實境運用、青年尼特族（Neet）的就業實驗方案、以及身障社會企業的经营模式的共同討論。

貳、參訪行程

時間		行程
4/30 (二)	23:15	華航CI 61起飛
5/1 (三)	06:50	抵達法蘭克福
	09:25	德國漢莎航空 LH1008 起飛
	10:20	抵達布魯塞爾
	13:30-18:00	VDAB 行程說明與交流
5/2 (四)	08:00	前往 T2 Campus (Thor Park, Genk)
	09:30	歡迎式及貴賓致詞 ● 林堡省省長 Herman Reynders ● VDAB 總署長 Fons Leroy ● 勞動力發展署黃秋桂署長 ● 駐歐盟兼駐比利時代表處曾厚仁大使
	10:30	參訪 Thor 園區之 T2 Campus 報告及導引:T2 校園主任 Marc Cloosterman
	12:30	VDAB 午宴（Gent 市長參與表達歡迎並說明 Thor 園區對該市的意義）
	14:00	參觀 Thor 園區之能源村 Bert Gysen,Manager, VITO research-unit 'Energy technology' COO of EnergyVille
	15:30	參觀 Thor 園區之育成中心
	19:00	晚宴（VDAB 西佛拉芒區分署處長 Bart Pynket）

5/3 (五)	09:00	前往海事訓練中心(Lanceloot Blondeellaan 9 8380 Zeebrugge)
	10:00	參觀海事訓練中心 1. 模擬展示 2. PPP 模式(私部門夥伴、軍隊、省政府、教育部門等)
	12:00	VDAB 設宴與各私部門夥伴共餐討論
	13:30	前往布魯日(Brugge)
	14:00	參訪 VDAB 與布魯日市府合作計畫: NEET 青年方案－布魯日市政府布魯日市長 Dirk De Fauw 致詞、方案經理 Aldermen Annys 報告
	16:00	Footstep 社會企業參訪
	18:30	曾大使厚仁宴請 VDAB 及 WDA 黃署長等團員
5/4 (六)	05:30	前往機場
	08:00	荷蘭航空 KL1722 起飛
	08:55	抵達阿姆斯特丹
	11:00	華航 CI 74 起飛
5/5 (日)	06:00	抵達桃園機場

參、參訪內容摘要

一、T2 Campus

20 年前礦區關閉，長久以來依賴煤礦生產的根特市，頓時失業率飆升，其間雖有福特汽車的短時間進駐後離開，仍然對於該區生計造成很大的影響。

為了此區未來發展的定位，根特市經過各方專家的諮詢，最後定調為日後工業 4.0 準備，成立智慧城市而努力。於是於原礦區興建一座兼具智慧、教育訓練、研究、企業聚落、育成、以及永續的自然公園 ThorPark。

Thor Park 區內可分為五大區塊：

- (一).研發單位：能源村
- (二).教育訓練單位：T2campus
- (三).企業聚落：育成中心
- (四).社區：提供區內相關支援與活動
- (五).永續公園：煤礦區紀念公園、餐廳、幼兒園

T2 係指 Talent 和 Technology 兩字的縮寫，是由 VDAB 與 SYNTRA Limburg、亨克(Genk)市政府所共同成立，其目的為針對傳統的機械製造與創新專業科技建立一個開放且共享的學習環境。透過三個單位的集資合作購買耗費甚鉅之機械設備，降低各單位自行維運成本。VDAB 就業總署總署長 Fons 表示，全家身為廠區的居民，親自見證這社區的興衰，受到父親的殷切期盼，他將 T2 campus 從無到有的建立起來，目標為建立一個既具 Talents 且具 Technology 的科技村及訓練中心。

(一).T2 Campus 的組成：係由以下三方出資成立

1. **VDAB**：為比利時公立就業服務和職業訓練的提供者，是由政府委外給民間單位之方式辦理，VDAB 透過資訊系統的方式，整合就業服務、職業訓練等資訊，以「職能(competence)」的概念進行就業媒合服務。
2. **SYNTRA**：為佛拉芒區的中階技能訓練中心(英文：Centers for Middle Class Training)，提供就業導向及企業所需之職業訓練，訓練對象為自僱者及中小企業為主。SYNTRA 擁有超過 1200 當地科技領域的領先教師與 100 名員工 Limburg 為林保省(Limburg)的地方訓練中心。

3. **根克市(Genk)**：為林堡省的城市之一，致力於發展新知識的製造生產經濟，透過投資成立 T2 Campus 除可提供當地學校新的實驗環境與科技相關之課程外，亦可提升市民科技相關之工作能力，提升當地企業之科技技術、生產力，甚至能吸引更多企業到此投資。

T2 Campus 於 2017~2018 年進行建築物之興建，於 2018 年 9 月底開幕，並由三方共組 T2 CVBA 營運團隊進行經營，並共享基礎建設（如客戶服務、實驗室）。T2 campus 號稱為比利時最聰明的場域，並身負當地未來技能培育的基地，為迎接工業 4.0 的來臨，超過 100 家企業投入協助 T2 campus 人才培育與合作的領域。T2 Campus 的經費來源依不同的合作方案尚有歐盟及其相關社會基金等資源的挹注。

T2 CVBA 負責設計、建設、營運和提供基礎設施與召開董事會等日常管理工作。營運團隊會拜訪當地的企業瞭解其所需的科技相關職能，並由 VDAB、SYNTRA Limburg 及根特市政府規劃相關科技之發展及訓練課程。場區佔地 24000 平方公尺，共計有 80 間教室

（二）.T2 Campus 目標族群：的教育與訓練中心的目標族群為

1. 教育中心：中學生、大學生
2. 訓練中心：老人、青年、求職者與在職者。

（三）.T2 campus 參訓對象與收費：

主要於日間係提供服務予求職者，免費提供職業訓練，並開放中學生免費使用設備，提供每個學生最多十天在職訓中心上課的機會，實習課程會由學校老師進行規劃，再與職訓中心的訓練師聯絡，進行合適的調整。學校老師會先進行事前的訓練演練，熟悉課程內容與設備，確保活動安全及熟悉如何與 VDAB 的訓練師資合作。在職者則大半利用下班參加且多為企業調訓，其收費標準係按其投資的狀況給予不同的訓練機制與費用。

(四) .T2 campus 師資：

T2 campus 建立有龐大的師資庫，依專長聘為老師，提供至少 1300 個專業職訓師，與 300 個職訓教練（像職訓輔導老師），可由行政人員受訓後轉任，運用行政人員部分上班時間指導求職人，需看人格特質篩選。

(五) .訓練中心課程設計：

雖有依據歐盟職能辦理訓練，然主要仍為在地企業需求，依需求辦理相關訓練。在課程方面 T2 Campus 將課程模組化，使參訓者可以在短時間內針對其所需進行訓練，並盡量以數位技能及程式語言之課程。

(六) .個別化的個人職業訓練計畫（Individual Vocational Training, IVO）

IVO（individual vocational training）為 VDAB 下的另一個客製化方案，其就業率為 90%。該方採訓用合一的精神，係以職缺為本，為職缺及求職者個人量身訂做一個適合他們的訓練方試（大部分為 4-26 週），且由該職缺與 VDAB 提供教練，並給予雇主一定金額的財務補償，結訓後雇主必須僱用。培訓期間 VDAB 會提供相當於實際工資的津貼，若完成個人職業訓練計畫，企業需至少與培訓期間相同長度之定期或不定期的僱用契約給參訓者。

2017 年共有 15,120 項新申請個人職業訓練計畫，但有 23.19%的計畫未實際完成，其中身心障礙者中途停止的比例最高為 31.52%，其次為 55 歲以上勞工為 29.02%與短期的中等技能訓練計畫 26.03%。

(七) .T2 Campus 的訓練領域

T2 campus 所在地周圍有許多研究機構及企業，如 EnergyVille 研究再生能源及智慧能源，就有超過 200 名的研究人員，可提供 T2 campus 技術上的支援與交流。T2 Campus 主要著重於科技相關的才能(talent)，因此訓練課程主要以電機(Electrical)、資訊科技(Information Technology, IT)、新能源及新材料四大領域，相關內容摘述如下：

1. 電機 Electrical

T2 Campus 除提供相關機械設備的組裝、維修、維運等基礎訓練課程外，透過個別的創新實驗室(Innovative labs)提供工業、家用自動化、電子反應原件等技術，提供實際操作最新技術的環境與訓練課程。

相關培訓課程如：工業電氣工程師、物聯網諮詢專家、物聯網智能建築技師、維修電工、KNX 認證培訓、電工照明顧問、家庭自動化技術員、電纜技師、工業電子技師、安裝充電站、電氣氣動、測量和控制技術技術人員、頻率控制人員（frequency controllers）、Arduino、氣動裝置 Power、動力液壓系統、電力安全說明、基本電力、PLC 可程式邏輯生產操作員。

2. 資訊科技 IT

T2 Campus 提供軟體設計、分析、系統管理、雲端、物聯網、專案管理、無人機及遊戲設計等技術，此外也提供數位技能課程。在創新實驗方面，也針對區塊鏈、大數據、物聯網提供實際操作最新技術的環境與訓練課程。

相關課程如：BIM 建築繪圖員、SketchUp、AutoCAD、PC 技術員、網路管理員、資安數據保護人員、IT 基礎設施建構（IT infrastructure architect）、網路開發人員、區塊鏈解決方案開發人員、後端開發人員、前端開發人員、Java 開發人員、聲音製作人員、3D 藝術家、概念藝術家、遊戲應用設計師、虛擬現實動畫製作人、3D 列印產品設計師、Desktop Publisher、PHP 開發人員、System 管理員、C# 語言及 .NET 開發人員、CAD 構建 2D 基礎培訓等課程。

3. 新能源 New energy

隨著再生能源的重要性日益漸增，機械設備、冷熱交換系統等皆從傳統的石油、燃煤發電轉換為新型態或可再生之能源。除能源發電外，相對應的儲存設備、啟動機組等皆是未來的重要產業。運用能源村和其教育智能電網實驗室，提供該未來的不同規模所使用能源網絡，並培養必要的人才，並透過採用最新加熱和冷卻技術的移動支架，學生可以掌握全部能量知識。

相關的培訓課程如下：能源專家類型 A-B-C、能源和水顧問人員、水處理及安裝人員、住宅通風技術員、通風人員、空調能源專家、冷凍相關技術員、製冷技術考試證書預培訓、安裝空調和熱泵、太陽能電池板的安裝人員、太陽能熱水器安裝工、安裝中央供暖和管道、電池專家加熱系統技師、液體燃料技師（TV number）、燃燒器技師、丙烷氣安裝商、天然氣工程師等課程，除上述課程外，T2 Campus 設有能源大樓及智慧電網實驗室，進行不同規模訓練課程以培養未來智慧電網所需之技能。

4. 新材料 New materials

隨著科技的發展，T2 Campus 除了提供紡織，塑料和複合材料相關產品的製程訓練外，創新實驗室響應新材料的演變，為學生提供發現、實驗和學習的場所。

開設之相關課程如：拆遷承包商、混凝土技術屋頂工、泥水匠、Floor-tiler 啟動技術構建、建築工作規劃師、施工項目管理、裝修協調員專家、木作工程專家、CNC 數控機床調節與操作員、多用途焊機接、專業焊接技術、金屬工程、機械製圖員、塑料材料操作員等課程。

（八）.T2 Campus 的主要活動

1. 科技嘉年華 TECH Festival

T2 Campus 於特定日開放參觀，並提供一系列的科技活動包含工作坊、科技相關演講、短講、科技遊戲、科技 4 Kids、黑客松、就業博覽會等。

2. 科技強化營 TECH Boostcamp

T2 Campus 透過營隊的形式針對有創新科技想法的青年提供一天的創新發想、創業及人才發展課程，並教導如何發展及推廣新的想法並轉化為可獲利的商業模式，每次營隊僅招收 15 名學員，以確保參與者能充分的討論及聚焦。

3. 科技溫室 TECH Broeikas

為提供每個創業的夢想必要的協助及媒合想要貢獻自己專長及想法的青年，T2 Campus 透過科技溫室的概念協助新創計畫，除了

提供共同的辦公空間作為新創基地外，也辦理科技相關的交流與分享會，以媒合有創業想法社群網絡，並提供創業相關的講座及顧問諮詢。

二、能源村

為一個新能源的研究單位，根克市為使 Thor Park 成為產業與人力資源發展的重鎮，特將原散居各地的學校、研究單位集中，在 Thor Park 中建立能源村。能源村的目標為發展市場導向、大型都市區域型的永續能源系統，包含基礎、應用及產業導向的研究工作，兼顧理論及實務操作，提供產業及政府單位有關節能建築及智慧電網等相關技術支援服務及人力資本發展，能源村僱有 3000 個研究員，幾乎均為博士。為智能能源系統領域提供行業和政府專業知識，以實現可持續的城市環境 - 例如智能電網和先進的熱網絡。相關研究合作得到了根特市，佛蘭芒政府，Limburg 省和歐洲結構基金的支持

EnergyVille 與當地，區域和國際合作夥伴密切合作，並將研究、開發、培訓和工業創新結合在一起，能源村企圖成為歐洲內外建築環境中可持續能源的專家和領導者，並進一步鞏固在創新能源研究領域的歐洲頂尖地位。村內亦有相關國際學習與交流合作的機會，也曾到台灣沙崙離岸風力發電示範區交流。

能源村主要研究包含能源政策與發展策略、建築與區域、能源儲存、電網、電力控制及轉換、太陽能等六大項目，並設有數個實驗室：如電池測試實驗室、智能電網實驗室、電力電子實驗室、中壓實驗室、雙極直流實驗室、智能電網基礎建設實驗室、熱技術實驗室、家庭實驗室、電池實驗室、薄膜光伏實驗室、光伏組件與可靠性實驗室等。其研究內容為：太陽能、熱與電儲能、電力電子轉換、熱電網絡等。為了產品的開發與未來，研究單位直接與廠區業者與學校面對面溝通，並於區內進行不同的實驗。各項嘗試，允許在無法規限制下進行，可行後，再以實證向政府提出法規修正。

該中心並接受區域內育成中心的廠商的委託諮詢與合作，為該廠商研發出不同的產品，其師資亦可於 T2 campus 在教授新能源之課程單元時，依課程需求教導學員。

三、創業育成中心（IncubaThor）

創業育成中心位於 Energyville I 和 II 正在開發的地點旁邊，為 KU Leuven、LRM 公司和 Genk 市的共同合作，提供設備齊全的工作場所和辦公室提供綜合服務。IncubaThor 根據服務合同內固定價格的租金，提出需求者可以在以下方面獲得金融、網絡配對、輔導和建議之服務。

育成中心總面積：10,000 平方米，計有 4 層辦公室和公共區域為 5,850 平方米，以及 3,900 平方米的辦公空間。IncubaThor 擁有靈活的基礎設施，包括開放空間辦公室，封閉空間辦公室（S，M，L，XL）和會議室。進駐該中心者可共享會議室、休息室、餐廳、停車場之辦公空間、提供企業免費的接待人員、共同設備與資訊、人員管理等服務，並不時享有創業育成之相關資訊與社群網絡支援，以及廠區內能源村之研發單位的技術支援，以增加區內的就業機會。

育成中心尋求在科學和研究環境中具有擴張能力的公司，其企業特質大致為：1、有能源研究需求的企業；2、現有國內外公司在該地區有擴張計劃，並有能源等研究之需求；3、有臨時辦公需求的企業。

在未來，IncubaThor 的公司可以以極具吸引力的價格，並借助能源村（Energyville）的專業知識和實驗室。

四、海事訓練中心

海事訓練中心為 VDAB 與比利時海軍、其他企業、學校、以及訓練伙伴合作，因地理位置優越，身處比利時第二大港，又由於願意投入海事作業的人力分散各處，基於訓練投資費用的昂貴，以及海事作業之人力人員業務安全的重要性，集合各方的訓練資源投資，運用共同出資，集中訓練的方式，設立海事相關訓練中心。區域內之設備均由業者共同投資，各方訓練伙伴可依各自對本訓練方案的投資比例，給與不同比例免費的模擬訓練機會。海事訓練中心的受訓學員為解決歐盟 SCW 的新規定，與企業、大學研究單位等伙伴共同發展相關訓練技術及設備，以給予 ISO 證照並符合 OPITO 規定。

訓練大樓內設有 2-3 座昂貴的虛擬實境設備，如海上駕駛、與船艙引擎模擬等，提供業者調派員工參訓。目前中心訓練業務可分為公司委託代訓、在職者訓練及部分失業者訓練，而受訓學員之組成大部分為服務在職者與接受企業委託者。而針對求職者，VDAB 培訓中心提供了如“甲板”、“發動機”、“海上捕魚”等培訓課程訓練，因訓練時間較長，且成本較高，目前每年約僅有 40 人接受訓練。

（一）.相關訓練職種：

1. 甲板訓練：含航海、溝通、安全及相關保障認知等。
2. 離岸訓練：含裝配、船艙停泊、OPITO Banksman 及 Slinger 訓練及船梯爬行與救援。

（二）.訓練內容：理論、職業安全救生、船員訓練等

（三）.訓練模式：基於訓練的伙伴關係，依訓練企業伙伴選擇以下不同程度的投資，繳交不同數額的訓練費用與模式。

1. 提供訓練內容建議與訓練機具。
2. 提供訓練內容建議、訓練機具與訓練教師。
3. 僅提供訓練內容。

（四）.未來發展-MC3：

VDAB 能力中心 Zeebrugge 旨在提供海事領域的能力提升培訓課程，並提供課程或為求職者、在職員工、雇主和課程參與者提供認證。Hagene Zeevaatstual 與 VDAB 未來將持續合作，將從海事訓練的職涯發展，從篩選、訓練、支持與認證訓練，並發展訓練地圖。

比利時由於幾為近海漁業，較無外籍漁工工作條件與權利保障的

問題，但是基於海上的工作環境與作業模式(常無法返家享受天倫之樂)所致，年青人亦較少願意投入此行業。

在場企業提出，此 PPP 模式，得到了三贏：取得新進員工、給予訓練模式的彈性及品質的認證。

五、布魯日尼特青年歐盟社會基金補助計畫

在布魯日，全區尼特族約為 1000 多人，許多低收、無家可歸、單親家庭及吸毒青年容易成為未升學未就業的青年，即國際上所稱之尼特族，造成該區之困擾，雖曾於 2012 至 2015 年，經過對青年的問卷調查與訪視後，仍因難以挖掘此類的青年致未能發揮計畫效益，於是於 2016 年重新透過專家與 NGO 的腦力激盪，及在服務過程的外部教練 (coaching of process) 的陪伴，於 2017 年獲得歐盟社會基金補助。

透過在計畫內不同的機構 (住屋補助專家、毒品防制專家、社會福利專家及 VDAB 的指導教練) 服務相同個案，貢獻其不同的專業，並為個案訂定可行的方案去解決所有的問題。其個案來源及合作單位為地方警衛、該市社工員，以及布魯日市的工作及經濟部 (Department work and economics of city)，而個案如有工作上的需求及問題，VDAB 亦為其合作的夥伴之一。本計畫亦對支持並協助本計畫青年的企業，補償該企業對個案所投入的時間成本。

全案之計畫目標為：1.發現 35 個 Neet 青年；2. 與 19 名青年建立關係並協助陪伴產出各方面的可能。該經費來源為歐盟、Flanders 省及 City of Bruges，總經費 100,000 歐元。

如青年願意合作共同參與，該方案透過有效的就業諮詢、免費的實習機會及提供腳踏車出借的方式，給予該等青年相關的支持與協助。該方案經理 Aldermen Annys 說明，透過此方案，相關伙伴能更進一步地瞭解彼此專業內容與限制，發展出專業的方法論。本方案並可以接受各種嘗試與失敗重新檢討再來的機會，並協助其由工作取得尊嚴。

六、Footstep 社會企業

Footstep 為專為身障者設置之社會企業，採先僱用後訓練的方式，並按其工作能力給薪。計有 550 個雇員，除了 120 個支持者外，其餘雇員為身障者。

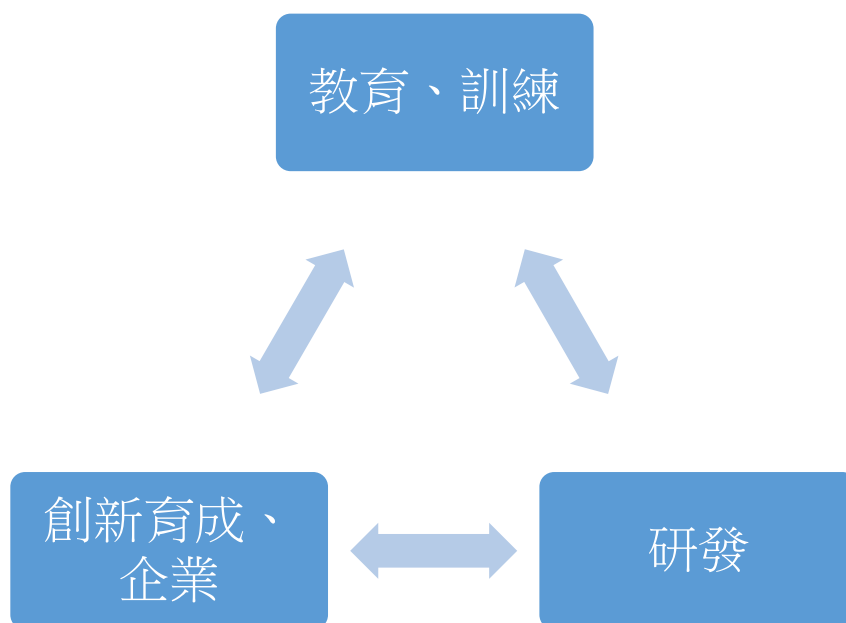
企業經營按公司法，除了政府補助其設立部分費用外，採完全競爭的方式。該公司的營業項目多元，有 22 名受僱者負責工廠及教室、辦公室或學校等清潔打掃、另亦有負責製造生鮮、室內漆作等人員。

個案管理教練會按其職能檢視其工作能力，分配工作。期望為經濟獲益並促進身障就業，獲益為 12M 歐元

肆、研習心得與建議

一、區域人才培育生態系平台之建立，有助地方產業與人才發展：

Thor Park 建立完整的人才培育與企業聚落的生態系，強調整合人才培育與區域發展的重要性，藉由地方產業發展方向，明訂人才培育的目標，並透由中學生的參訪，協助了解區域未來的職業世界，以提前做準備，同時藉由參訪之互動，協助企業了解未來的潛在勞工的想法，並在觀念上能相互交流與進一步突破。



此外，透過邀商與業界參與訓練，落實訓用合一。無論新創或是企業均可透過生態系，發展新創與能源研發結合、職訓與研發合作、創業與區域重點業務（能源）的結合之多種可能。（如上圖）建議日後倘有產業與工業園區等合適區域，亦可搭配建置職訓與職涯探索中心、maker space 與創新育成中心的設立，以提供完整的產業與人才培育之生態系統。

二、職業訓練合作模式的彈性化，不僅強調個人差異化、也強調雇主選訓的責任：

VDAB 不僅強調與企業合作辦訓，且其合作模式多元，針對企業對人才培育的投入資源（如捐贈設備、投入業師指導…，或是自己訓練員工，只借用場地），而有不同的收費標準。反觀我國廠商對人才培育的觀念尚不盛行，建議各目的事業主管機關宜遵照產業創新條

例，對企業倡議人才培育對於企業發展之重要性，使得企業願意投資相關人才培育。

此外，對受訓學員所提供的職業訓練模式相當多元，有模組化的訓練、有為業主提供的員工在職訓練、有針對求職人的養成訓練，甚至有針對求職人的個人職能缺口對比企業要的職能落差，做出個別化的訓練時數與活動的規劃，結訓後，企業必須僱用等靈活措施，學員不必要一定要接受長時數的訓練。

三、T2 campus 強調 Technology 與 Talent 的結合意涵非凡：

T2 campus 於根特市是一個人才培育的搖籃，其名稱代表了區域所賦予它的神聖使命!! 基於根特市與我國同樣有年青人不願進入製造業的問題，T2 campus 利用明亮與色彩繽紛的訓練空間，舒適宜人的開放空間與器材，增加年青學員與訪客對製造業的可近性，此外，又有團體工作桌，協助學員共同討論觀摩操作相關器具，與共同討論解決問題，又已能運用科技確認學員訓練成品的良率，外加有工業 4.0 的模擬機台，可供學員了解實際產線的運作…等等規劃可以給予日後我國職業訓練場的更新或規劃之參考。

四、國際交流有其必要性：

此行透過勞動部駐歐盟代表莊副組長的貼心安排，相關拜訪受到林堡省省長 Mr. Herman Reynders、VDAB 總署長 Mr. Fons Leroy、VDAB 西佛拉芒區分署處長 Bart Pynket、根克市 Mr. Wim Dries 與布魯日市長 Mr. Dirk De Fauw 的熱情款待，加深了對於對於比利時甚或歐盟國家的了解，又由於駐外曾大使厚仁、周公使慶龍的共同參與，一同建立技術與外交上的情誼，為台比 VDAB 雙方簽署合作備忘錄，提供更進一步學習與合作的空間與機會，值此外交困難之際，更是意義非凡。

在此特別謝謝駐歐盟兼比利時台北代表處曾大使厚仁、周慶龍公使，以及莊副司長美娟的協助。

伍、活動照片



VDAB 就業總署總署長 Mr. Fons Leroy 開幕式致歡迎詞



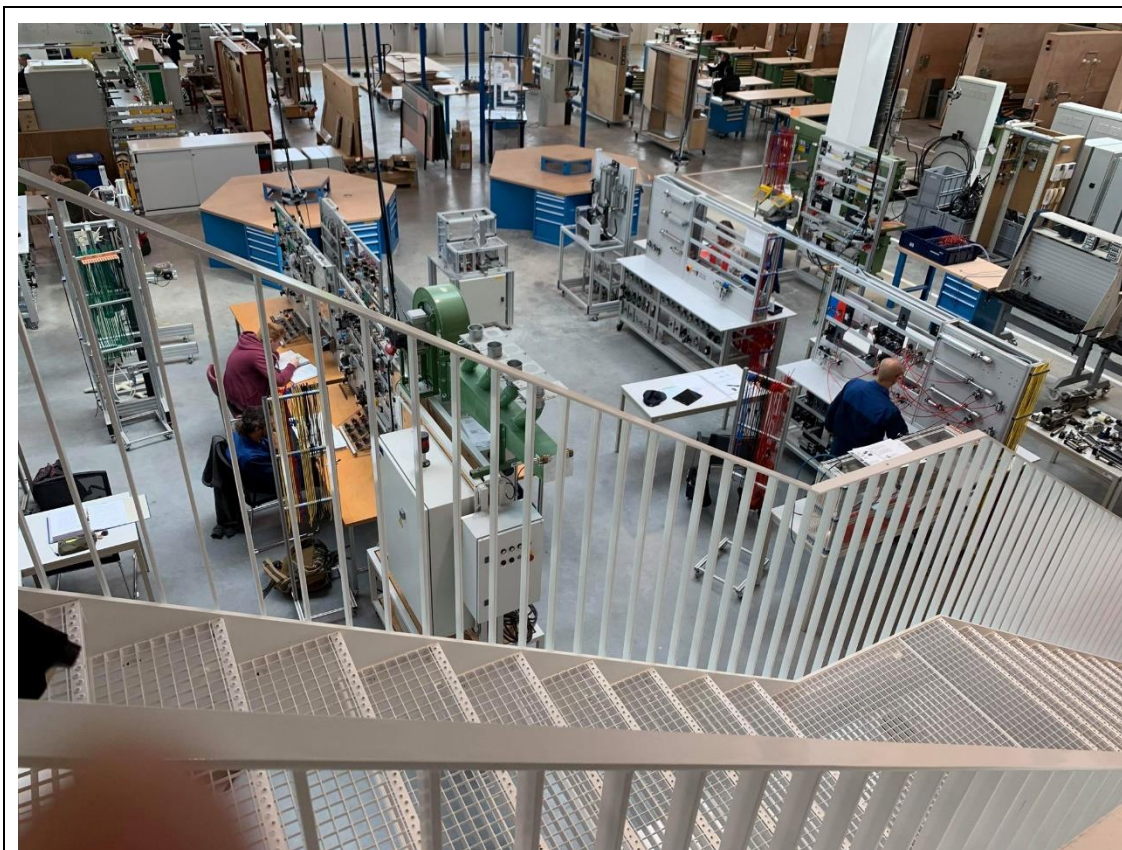
勞動部勞動力發展署黃署長秋桂開幕式致感謝詞



林堡省省長 Mr. Herman Reynders 開幕式致歡迎詞



T2 campus 實習工廠暨團體實作區



T2 個人獨立訓練工作室



根特市長 Mr. Wim Dries 為參訪代表團簡介根特市與 Thor Park，並與黃署長互贈禮品。



育成中心討論室



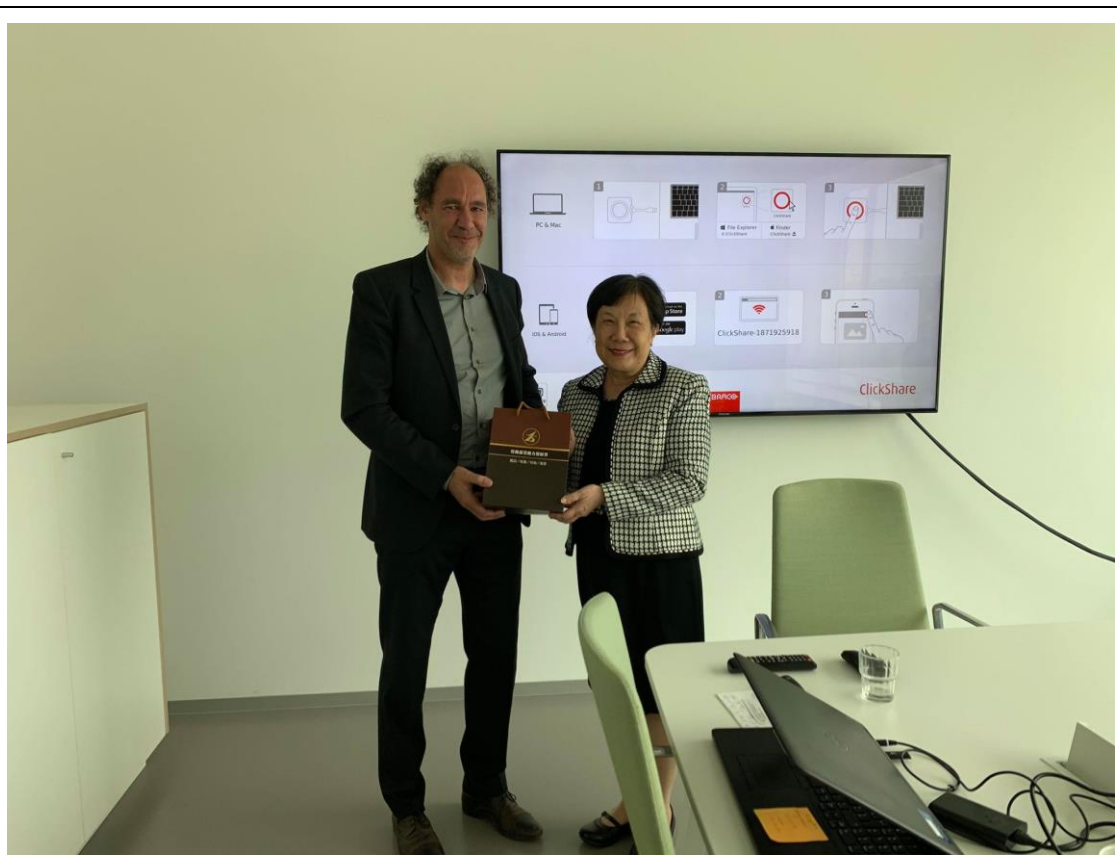
Footstep 社會企業參訪



海事中心水上駕駛模擬



海事中心 PPP 伙伴合照



與能源村能源科技研究單位經理 Manager Mr.Bert Gysen 致贈禮物



代表團與曾大使厚仁（左一）、VDAB 團隊及根特市長 Mr. Wim Dries（右一）於 Thor Park 的活動中心合照



（左起）莊美娟副組長、T2 Campus 主任 Marc Cloostermans 林堡省長 Herman Reynders、黃署長秋桂、曾大使厚仁、VDAB 總署長 Mr. Fons Leroy, 沈組長文麗 共同在 T2 campus 大門前合影



（左起）莊副組長美娟、VDAB 國際關係策略經理 Lenka Kint、周公使慶龍、VDAB 西佛拉芒區分署處長 Bart Pynke、勞動力發展署黃署長秋桂、布魯日市長 W 誨 Dries, 布魯日市尼特族方案經理 Aldermen Annys、VDAB 策略司司長 Sven De Haeck 等於布魯日尼特族方案參訪並互贈禮品後合影

