

出國報告(出國類別：會議)

參加第二屆 APEC 亞太地區船員卓越 網路研討會會議報告

服務機關：交通部航港局

姓名職稱：翁哲凱/專員

派赴國家：菲律賓

出國期間：108年4月2日至4月6日

報告日期：108年6月15日

摘要

APEC 區域內超過 90%的貿易活動係由海運產業推動，儘管現代船舶控制技術與科技不斷進步，自動化船隊亦為發展趨勢，但估計至少在未來 30 年內，海運業仍需要高品質、高專業度的海運人力資源投入。因此，船員在海上累積的深厚經驗與知識是極其寶貴的資產，其適任能力、素質亦關係到航行安全與海運產業永續發展，船員培育與勞動權益等議題日益受到各國重視，韓國藉由 APEC SEN 辦理海事研討會聚集關注船員發展議題之海運經濟體，爭取 APEC 支持，進一步推動未來合作，期以具體行動加強各項船員扶持措施，處理船員福利、職業發展及工作轉型等關鍵問題。

目次

摘要.....	1
目次.....	2
圖目次.....	3
表目次.....	3
壹、 目的.....	4
貳、 過程.....	5
一、 參加人員名單.....	5
二、 行程紀要.....	5
三、 會議議程.....	6
四、 會議過程.....	9
參、 內容.....	12
一、 第 2 屆 APEC 亞太地區船員卓越網路研討會.....	12
二、 技術參訪-菲律賓海員工會 (AMOSUP).....	15
肆、 心得與建議.....	18
一、 心得.....	18
二、 建議.....	18

圖目次

圖 1 會議現場留影	9
圖 2 會議現場留影(海大教授)	9
圖 3 會議現場討論經費議題	9
圖 4 與會各經濟體代表合影	9
圖 5 郭俊良主任擔任會議副主席	10
圖 6 會議現場.....	10
圖 7 AMOSUP 介紹	10
圖 8 晚宴現場.....	10
圖 9 林泰誠組長擔任會議副主席	11
圖 10 「求職、職業發展及轉職」討論小組合影	11
圖 11 APEC SEN 組織架構圖	13
圖 12 釜山宣言馬尼拉修正版	15
圖 13 參訪 AMOSUP 附屬醫院	16
圖 14 參訪 AMOSUP 附屬醫院設施	16
圖 15 船員之家住宿設施	16
圖 16 船員之家健身房	16
圖 17 販賣部.....	17
圖 18 AMOSUP 試場	17

表目次

表 1 中華臺北與會名單	5
表 2 行程紀要.....	5
表 3 會議議程.....	6
表 4 7 年策略計畫個小組計畫細項	14

壹、 目的

韓國海洋漁業部(Ministry of Oceans and Fisheries)、海事與漁業技術研究所(Korea Institute of Maritime and Fisheries Technology, 以下簡稱 KIMFT) 為提升 APEC 區域船員全球競爭力、海事教育訓練未來方向及重點，並展望各經濟體間合作模式，於 106 年爭取於 APEC 研究計畫中成立「亞太地區船員卓越網絡小組」(SENAP; Seafarer Excellence Network of the Asia Pacific)，並於 107 年先後辦理「APEC 海事教育及培訓網絡規劃會議」(Strategy Planning Meeting for APEC Maritime Education and Training Network)及「第一屆 APEC 亞太地區船員卓越網路研討會」(1st APEC Workshop on SENAP)，討論議題包含海事教育與訓練、船員健康管理、實習生發展與工作轉換等議題。

為使「亞太地區船員卓越網絡小組」正式提報第 47 屆運輸工作小組(TPT-WG)會議，KIMFT 於 108 年 4 月 3 日至 5 日在菲律賓馬尼拉辦理「第 2 屆 APEC 亞太地區船員卓越網路研討會」(The 2nd Strategy Planning Meeting for SENAP)，邀集各經濟體海事領域政府部門、培訓機構相關代表，就如何建立 APEC 海事教育及訓練 (Maritime Education and Training)、求職、職業發展及轉職 (Recruitment, Career Development, and Job Transition) 及船員福利 (Seafarers' Better Welfare) 等議題進行討論，並安排參訪 AMOSUP。

期藉由參與本次會議瞭解未來 APEC 海事教育及培訓領域之發展方向，並與各經濟體海事專家學者交流，汲取經驗，做為我國擬訂船員培訓、管理及發展政策之參考。

貳、 過程

本次出國行程，自 108 年 4 月 2 日於桃園國際機場出發，同日晚間抵達菲律賓馬尼拉後，停留當地參與會議至 4 月 6 日下午返國，共計 5 日，參與人員及行程紀要如下：

一、 參加人員名單

表 1 中華臺北與會名單

機關／學校	單位	姓名	職稱
交通部航港局	船員組	翁哲凱	專員
國立臺灣海洋大學	商船學系	郭俊良	主任/副教授
	輪機工程學系	古忠傑	主任/副教授
	實習暨就業輔導組	林泰誠	組長/副教授

二、 行程紀要

表 2 行程紀要

日期	地點	行程摘要
04/02(二)	桃園→馬尼拉	去程：自桃園機場搭機前往馬尼拉機場
04/03(三)	馬尼拉	全日：參加 APEC 亞太地區船員卓越網路研討會
04/04(四)	馬尼拉	上午：參加 APEC 亞太地區船員卓越網路研討會 下午：參加 APEC 亞太地區船員卓越網路研討會 技術參訪 AMOSUP
04/05(五)	馬尼拉	全日：參加 APEC 亞太地區船員卓越網路研討會
04/06(六)	馬尼拉→桃園	回程：自馬尼拉機場搭機返回桃園機場

三、會議議程

表 3 會議議程

Day 1		3 rd April 2019	
Time	Contents		
09:30 - 10:00	Registration		
Session 1: Opening ceremony			
10:00 - 10:15	Opening address Mr. Dong-Jae Lee (Republic of Korea)		
10:15 - 10:30	Welcoming remarks Mr. RADM Virme P Torralba AFP (The Philippines)		
10:30 - 10:40	Congratulatory remarks Mr. VADM Eduardo Ma R Santos (The Philippines)		
10:40 - 11:00	Keynote speaker Mr. VADM Narciso A Vingson Jr (The Philippines)		
11:00 - 11:30	Progress report of SENAP projects Dr. Seung Hee Choi (Republic of Korea)		
11:30 - 11:50	Group photo and coffee break		
Session 2: Working group discussions 1			
11:50 - 13:00	Future contribution of each economy for sustainable operation -Different ways of contribution; Support through personnel, financial, infrastructure (for discussion) Chair - Mr. Don Jae Lee (Republic of Korea) Vice Chair - Dr. Seung Hee Choi (Republic of Korea)		
13:00 - 14:30	Lunch		
Session 3: Working group discussions 2			
14:30 - 17:30	Future contribution of each economy for sustainable operation (continued) -The update of the 'Funding' section under Terms of Reference (ToR) *applicable to 'Funding' section only Chair - Mr. Don Jae Lee (Republic of Korea) Vice Chair - Dr. Seung Hee Choi (Republic of Korea)		
18:00 - 21:00	Welcoming dinner		
Day 2		4 th April 2019	
Time	Contents		
Session 4: Report of working groups and discussions			
09:00 - 10:30	The establishment of official seafarers' organization under APEC -Retitlement and clarification of SENAP for the officialization under APEC -Revision of Busan SENAP declaration		

	-MoC for the establishment of seafarers' organization under APEC Chair - Mr. Yu Hongjiang (China) Vice Chair - Dr. Jiunn-Liang Guo (Chinese Taipei)
10:30 - 11:00	Coffee break
Session 5	
11:00 - 12:30	The final revision of the Terms of Reference (ToR) *exclusion of funding Chair - Mr. Md Redzuan bin Zoolfakar (Malaysia) Vice Chair - Mr. Mathew Wowoni (Papua New Guinea)
12:30 - 14:00	Lunch
Session 6	
14:00 - 17:00	Strategic 5-year plan (2019-2025) Working Group Discussion WG 1: Maritime Education and Training WG 2: Seafarers' Better Welfare WG 3: Recruitment, Career Development, and Job Transition Chair - Kluev Vitaly (Russia) Vice Chair - Mr. Lon Kishiyama (United States) Vice Chair (WG 1) - Dr. Md Redzuan bin Zoolfakar (Malaysia) Vice Chair (WG 2) - Dr. Angelica Baylon (The Philippines) Vice Chair (WG 3) - Dr. Taih-Cherng LIRN (Chinese Taipei)
Technical Tour	
17:00 - 18:00	Technical tour to AMOSUP
18:00 - 21:00	Networking dinner
Day 3	5th April 2019
Time	Contents
Session 7: Review of Strategic 5-year plan (2019-2025)	
09:00 - 12:00	Discussion of Working Group Results WG 1: Maritime Education and Training WG 2: Seafarers' Better Welfare WG 3: Recruitment, Career Development, and Job Transition Chair - Mr. Lon Kishiyama (United States) Vice Chair (WG 1) - Dr. Md Redzuan bin Zoolfakar (Malaysia) Vice Chair (WG 2) - Dr. Angelica Baylon (The Philippines) Vice Chair (WG 3) - Dr. Taih-Cherng LIRN (Chinese Taipei)
12:00 - 13:30	Lunch
Session 8: Final review of the documents to be submitted to TPTWG-MEG	
13:30 - 14:30	Final Review

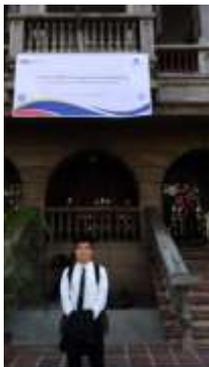
	<ul style="list-style-type: none"> - Terms of Reference (ToR) - Strategic 5-year plan (2019-2025) - MoC for the establishment of seafarers' organization under APEC <p>Chair - Ms. Presca Lee B. Lugo (The Philippines)</p> <p>Vice Chair - Dr. Dr. Seung Hee Choi (Republic of Korea)</p>
Session 9: Conclusion and Summary	
14:30 - 16:00	<p>Final report of the meeting</p> <p>Chair - Ms. Presca Lee B. Lugo (The Philippines)</p> <p>Vice Chair - Dr. Dr. Seung Hee Choi (Republic of Korea)</p>

四、會議過程

(一) 第 1 天

首日會議由韓國海事與漁業技術協會校長(KIMFT President) Dong-Jae Lee 舉行開幕儀式，以及菲律賓海員工會 (AMOSUP) 校長進行歡迎致詞，後由韓國代表 Dr. Seung Hee Choi 進行 SENAP 主題報告，接著進行全體合照。

中午午宴時即介紹各國代表，藉此熟習各國代表人員，同時也多方了解各國海事教育及政策所受到之阻礙與困難。下午大會安排兩場會議，內容分別針對 APEC SEN 組織架構與相關成員之權責進行討論，並期許 APEC SEN 的組織架構更盡完善，並促使該組織工作的策略計畫是否符合現行潮流，同時也討論現實環境所存在之問題。接著進行組織章程的細部討論，包含預算匡列、經費補助、組織成員權責畫分等重大議題，由於牽扯經費的編列與補助，致使相關議題仍無共同結論，該議題則待下次會議進行討論。

	
圖 1 會議現場留影	圖 2 會議現場留影(海大教授)
	
圖 3 會議現場討論經費議題	圖 4 與會各經濟體代表合影

(二) 第 2 天

由於首日議題過於複雜且爭議性太大，因此本日會議仍就經濟體成員權責以及經費補助等相關議題進行討論，經過激烈討論後，經濟體成員之權責已然有了初步結果，內容主要確認主席選舉方式、副主席權責、組織架構等。

此外，未來 7 年的策略計畫也於本日再次修正並明確落於相關聲明書中，其計畫仍以 2018 年韓國釜山會議的決議進行，但對於

內容則有些許調整，以求更容易實現與落實。

會議結束後由菲律賓海員工會帶領大家前往參觀工會對船員的設施與福利，菲律賓海員工會設置醫院、宿舍、販賣部、專業職業發展中心、健身房等設備以提供會員使用，以上設備僅開放給海員工會會員使用，且多數設備並不收費，藉此提高菲律賓船員在岸的福利措施，同時也會開設船員素質提升課程，提高菲律賓船員在國際海運競爭力，創造可觀的外匯收入。



(三) 第 3 日

本日會議的內容係以過去幾天所討論的議題進行確認與審視，包含經濟體成員之權責、未來 7 年策略計畫、合作備忘錄說明、APEC SEN 組織章程等；對於策略計畫仍舊以分組討論進行，分組題目包含海事教育及訓練 (Maritime Education and Training)、求職、職業發展及轉職 (Recruitment, Career Development, and Job Transition) 及船員福利 (Seafarers' Better Welfare) 等三大議題，我國代表參與了「求職、職業發展及轉職」議題，小組成員包含菲律賓、新幾內亞、中國等，由海大林泰誠老師擔任分組主席進行討論，分別就航商所屬工作導引、女性船員投入船員工作、鼓勵亞太地區經濟體船員進入全球航運公司、設計資訊分享平臺、資深船員轉職引導、輔導船員以外之重要職能等幾大題目進行探討，並透過小組討論出可行性作法與未來目標，將各組所討論之結果統整後再進行進一步確認與討論。

會後 APEC SEN 希望各經濟體聯署合作備忘錄以示確認，但美國、中國等經濟大國認為無需簽屬相關備忘錄，因該會議之進行皆有各經濟體之報到簽名，無須再以一紙備忘錄簽屬限制各經濟體的貢獻，因此將該備忘錄的簽屬改為合作協議。以上內容經各經濟體確認後完成此次會議任務，並就此散會。



圖 9 林泰誠組長擔任會議副主席



圖 10 「求職、職業發展及轉職」討論小組合影

參、 內容

一、 第 2 屆 APEC 亞太地區船員卓越網路研討會

為完整 2018 年第 1 屆 APEC 亞太地區船員卓越網路 (APEC SENAP) 研討會會議所討論出的議題並檢討議題執行進度與成果，APEC SENAP 今年 4 月於馬尼拉舉辦「第 2 屆 APEC 亞太地區船員卓越網路研討會」，會中為使 SENAP 組織的工作範圍擴大，且避免重複使用亞太地區 (AP) 名稱，因此將其名稱正式更名為 APEC SEN (Asia Pacific Economic Cooperation Seafarers Excellent Network)。

本次會議主要雖分成 9 個場次，惟討論內容皆圍繞組織章程 (Terms of Reference ;ToR)、7 年策略計畫 (Strategic 7-year plan 2019-2025) 及建置亞太經濟體船員組織合作協議 (MoC for the establishment of seafarers' organization under APEC)，爰本報告內容將整合討論過程，就上述三部分進行介紹。

(一) 組織章程 Terms of Reference (ToR)

亞太區域經濟體船員佔全球船員數百分之 60，在國際航運業中扮演著重要的角色，而為使亞太區域經濟體海事相關單位相互合作，在韓國的積極主導下建立 APEC SEN，並得到 11 個 APEC 成員經濟體的支持，包含中華臺北 (Chinese Taipei)、中國大陸 (China)、印尼 (Indonesia)、馬來西亞 (Malaysia)、巴布亞紐幾內亞 (Papua New Guinea)、秘魯 (Peru)、菲律賓 (The Philippines)、泰國 (Thailand)、美國 (The United State)、越南 (Viet Nam) 及南韓 (Republic of Korea)。而 APEC SEN 主要目標有四：

1. 強化海事教育及訓練。
2. 透過合作關係提供船員更好的福利。
3. 提供船員線上在職訓練及職涯規劃。
4. 確保船上工作與休息時數平衡。

APEC SEN 組織包含指導委員會 (Steering Council)、專家小組 (Expert Group) 及秘書單位 (Secretary General)，成員皆由 APEC 各經濟體海事主管機關、海事院校及海事相關產業代表組成，APEC SEN 組織架構圖如圖 11。

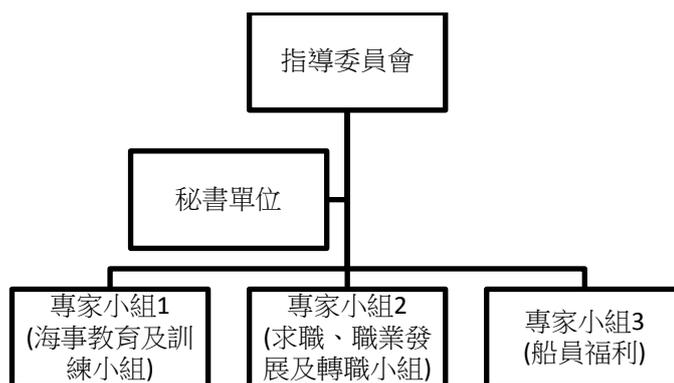


圖 11 APEC SEN 組織架構圖

1. 指導委員會 (Steering Council)

指導委員會主要任務為監督推動 APEC SEN 各項計畫，總部設於韓國釜山，每年需召開 1 次指導委員會議，擬訂各項計畫大綱，確保各項計畫順利執行，並負責將每年計畫提報運輸工作小組 (TPT-WG)，委員會主席由 APEC 各經濟體投票選出，應對海事工業具有相當程度之了解，主席任期為 3 年，得連任 1 次。

2. 專家小組 (Expert Group)

專家小組主要任務為依指導委員會所擬訂之各項計畫大綱，訂定實際執行計畫內容，成員可由 APEC 各經濟體政府機關、海事院校、海事相關產業代表組成，按探討議題可分為 3 個小組，包含海事教育及訓練 (Maritime Education and Training)、求職、職業發展及轉職 (Recruitment, Career Development, and Job Transition) 及船員福利制度 (Seafarers' Better Welfare)。

3. 秘書單位 (Secretary General)

秘書單位主要負責 APEC SEN 庶務工作，設於韓國釜山，聯繫各經濟體代表推動各項計畫，資金之募集與統籌分配，財務規劃及管理，成員配置包含行政主管 (Executive Director)、計畫經理 (Program Manager)、行政人員 (Administrative Staff)。為確保 APEC SEN 組織及各項計畫推動，APEC SEN 資金來源主要來自 APEC 長期及短期計畫案、各經濟體之貢獻、APEC SEN 計畫推動資源及任何捐獻。

(二) 7年策略計畫(Strategic 7-year plan 2019-2025)

7年策略計畫(Strategic 7-year plan 2019-2025)係依據組織章程3個專家小組，即海事教育及訓練(Maritime Education and Training)、求職、職業發展及轉職(Recruitment, Career Development, and Job Transition)及船員福利制度(Seafarers' Better Welfare)作為任務基準，進而就各小組2019-2025間預計推動各項策略計畫，策略計畫以分組討論進行，我國代表參與了「求職、職業發展及轉職」議題，透過小組討論出可行性作法與未來目標，將各組所討論之結果統整後再進行進一步確認與討論產生7年策略計畫，各組討論彙整如表4。

表4 7年策略計畫個小組計畫細項

組別	主要領域	執行項目
一	海事教育及訓練 (Maritime Education and Training)	<ol style="list-style-type: none"> 1. APEC 各經濟體共同合作海事教育及訓練計畫，增加船員數量。 2. 強化船員素質及海事教育及訓練標準課程。 3. 建立講師訓練課程，增加師資數量。 4. APEC 各經濟體建置海事教育及訓練數位學習網站。 5. 增加 APEC 各經濟體海事相關議題互相交流機會。 6. 探討實習艙位問題。
二	船員福利制度 (Seafarers' Better Welfare)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升船員薪資。 2. 提升船員權利、利益及福利。 3. 發展相關研究政策及計畫
三	求職、職業發展及轉職 (Recruitment, Career Development, and Job Transition)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建置船員職涯規劃平臺。 2. 鼓勵女性投入船員職場。 3. 提供 APEC 優秀船員進入國際航商工作機會。 4. 建置船員求職及發展平臺。 5. 安排船上工作相關研討會。 6. 輔導資深船員轉職。 7. 鼓勵年輕學子投入船員職場。

(三) 建置亞太經濟體船員組織合作協議(MoC for the establishment of seafarers' organization under APEC)

APEC 經濟體所供應之船員是全球海運業不可或缺的人力來源，同時也是重要的經濟支柱，107 年 3 月 1 日經各與會經濟體代表討論，認為有需要在亞太地區建立一個卓越船員發展網絡，以利各經濟體共享海事教育訓練、船員招募、船員職涯發展等資訊，並進行政策交流與互動，期滿足個別船員及整體海運產業之需求，提高 APEC 區域船員國際競爭力，於是製作成一份釜山宣言文件 (Seafarer Excellence Network of the Asia Pacific Busan Declaration)。

本次會議為強化釜山宣言內容，APEC SEN 希望各經濟體聯署合作備忘錄以示確認，但美國、中國等經濟大國認為無需簽屬相關備忘錄，因該會議之進行皆有各經濟體之報到簽名，無需再以一紙備忘錄簽屬限制各經濟體的貢獻，因此將該備忘錄的簽屬改為合作協議，內容則以釜山宣言內容(如圖 12)酌修，APEC SEN 將成為一個全面性的一站式服務網絡，透過專業工作小組來滿足船員及雇用人之需求，其分組係對應船員職業發展週期的階段，包含海事教育及訓練、實習、招募、海勤階段、後海勤時期與職涯發展，並且將符合未來海運業及科技發展趨勢。



二、技術參訪-菲律賓海員工會(AMOSUP)

菲律賓為船員輸出大國，許多國家航商在當地設有船員仲介機構，或委託當地機構辦理船員招募事宜。菲律賓也有多個船員工會組織，透過政府機關、業界及工會密切合作，提供船員各方面完善的照護及福利，其運作模式足資參考。Associated Marine Officers' and Seamen's Union of the Philippines(AMOSUP) 於 1976 年取得正式登記，附屬於國際運輸工人聯合會(ITF)，目前是菲律賓規模最大的船員工會，提供船員多元化的服務，如醫療、住宿、教育及培訓、法律諮詢等，各項會員權利皆建立在團體協約(Collective Bargaining Agreement, CBA)之基礎上。AMOSUP 是由 Associated Marine Officers' Union of the Philippines (AMOU) 、Associated Seamen' s Union of the Philippines (ASUP) 合併而成，提供船員及其眷屬完善之醫療、生活照護、教育培訓及相關福利摘要如下：

- (一) AMOSUP 在菲律賓各地共設立 5 間船員醫療機構，提供船員及其眷屬完善的醫療服務，船員上船開始至下船後 6 個月期間免收取費用。



- (二) 船員之家(Sailor's Home)於馬尼拉、宿霧及達沃各設立有船員之家，分別可容納 667、150、54 位船員，滿足船舶停靠港時各國船員的臨時住宿需求。船員之家具備各項基本設施，如泳池、圖書館、盥洗設施、娛樂設施、健身房及無線網路等，所屬會員使用皆無需收費。



- (三) 販賣部(Slop Chest)：僅提供船員及其眷屬購物，商品價格較市面低廉。
- (四) 專業職業發展中心(Professional Career Development Center, PCDC)：PCDC 主要辦理執照考試、發證，並致力改善發證制度、縮短發證流程。
- (五) 福利和法律服務：設有船員福利及互惠計畫、法律服務及遺屬撫卹基金等。



圖 17 販賣部



圖 18 AMOSUP 試場

肆、心得與建議

一、心得

此次會議係為 APEC SEN 第 2 次策略擬訂會議，我國做為環太平洋之重要經濟體之一，榮幸受到邀請共同討論亞太經濟體對於海事教育、船員福利與資訊平臺等相關議題；此次參加過程中了解作為一國際性之重要經濟會議，字句行間的用字遣詞都非常的要求，並對於文字前後呼應皆有一定的標準，再加上各經濟體對英文的認知有所差異，因此討論過程中的繁瑣與謹慎造就了嚴謹的計劃書，同時也針對亞太地區經濟體所屬船員的福利教育規劃出完善的作為。

會議討論過程中，各經濟體代表對於海事教育、經濟體合作內容、經費補助等議題皆積極討論，尤其是越南、印尼、巴布亞紐幾內亞等經濟較為落後國家，提供船員工作已經不易，若再將部分資源投入會議支出、資訊平臺維護、實習生交換等，將出現資源嚴重不足的情況，另部分經濟體海事教育甚至船員服務等的相關法規落後，相較於本國或其他先進國家，許多應有的法律規定皆無法實際執行，例如：船上的基礎醫療設施、核發證書的海勤資歷認定、海事教育的專業技能訓練以及證照及格的認證等等，雖然在 STCW 公約已有相當明確的規定，但仍有一部分國家無法達到一定的水準。

雖然菲律賓經濟稍嫌落後，但對於船員的重視卻是世界上經濟大國難以媲美，尤其菲律賓海員工會對於船員的照顧更是超乎想像，無論是在職福利、退休生活、船員保障、勞資處理等，菲律賓海員工會的角色皆是以船員的立場向航商爭取權益，以求為船員謀取更高福利，相較於此，本國海員工會對船員的照顧就顯得力不從心，更別說對船員對航商的糾紛與薪資爭取的部分。是以，我國對於本國籍船員的照顧與培養有待精進。

在此次會議中，韓國代表拋出未來 APEC SEN 組織的經費爭取議題，海大林泰誠老師提出建立各國對於航海人員測驗英文題庫的建議，並可藉此題庫建置一套體制化的經費收入，不但可讓此組織免於經費短缺之苦，更可讓亞太地區經濟體之所屬船員享有 APEC SEN 組織下的英文認證，該提議雖然獲得許多經濟體的迴響，但就經濟落後國家卻難以施行。爰就此議題，韓國代表則表態將進一步考慮並評估相關可行性，並於下次會議中進行討論。

二、建議

- (一) 我國雖非 IMO 會員國，但韓國積極邀請我國參與 APEC SEN 組織的議題討論表示我國在國際船員的培養與訓練成效有目共睹，藉由參加該組織的相關會議，可多接觸其他國家的海事機關與教育單位，提高對於未來合作的可能性，建議我國政府單位及海事教育、訓練機構可積極參與，從中蒐集海事領域資訊，透過此平臺強化與國際

之連結，提升我國能見度，並與其他經濟體就海運人力培育相關議題進行交流，汲取其他國家經驗，俾利我國船員培訓、職涯之發展，強化就業競爭力。

- (二) **AMOSUP** 在菲國船員照護體系對船員發展具舉足輕重地位，相關福利措施值得我國學習，為吸引我國優秀人才投入船員市場，可進一步思考如何強化工會功能，妥適運用船員會費提供更多元化、精緻化的服務，例如：補助會員專業訓練經費、提供法律諮詢服務、急難醫療救助等，俾增進我國船員之福祉。