

出國報告（出國類別：其他）

107 年「太平洋空軍士官長研討會」

服務機關：空軍第三修護補給大隊品標科

姓名職稱：發動機修護士一等長彭至正

派赴國家：美國(夏威夷)

出國期間：107 年 7 月 15 日至 7 月 21 日

報告日期：107 年 8 月 2 日

摘要

此研討會係應美太平洋空軍指揮部指揮官歐蕭格尼西上將（Gen Terrence J. O' Shaughnessy）邀請，奉司令張上將遴派我國資深士官長代表參與美空軍於珍珠港-希肯聯合基地舉行之「太平洋空軍首席士官長(First Sergeant)座談會」，為期5天之研討會旨在說明美空軍首席士官長角色及權責，尤其是單位整備、健康、士氣、福利、生活品質等方面事宜。美空軍首席士官長在基地中及遠征環境中扮演重要角色，其主要職掌在於建立並維持一支可隨時執行任務的兵力，俾便指揮官可有效遂行單位任務；此項研討會提供與會士官討論及分享彼此工作經驗，並說明擔任首席士官長所需之熱忱及榮譽感，該職務一任可服務6年，卸任後回原專長單位任職；目前國軍在部長及各級長官推動下，士官幹部地位已日漸提高，提高地位的同時，我們士官幹部更應充實本職學能，時時磨練與砥礪自我，此外，各業管單位更應運用時機持續擴展士官國際交流的機會，讓士官在國際交流過程中累積能量，除可增廣見聞外，更能有自信展現自身專業，擴展我國在國際上不同面向的能見度。

目 次

壹、目的：	1
貳、過程：	1
參、課程摘要：	1
肆、課後心得：	13
伍、建議事項	13
陸、結論	14

壹、目的：

奉司令張上將遴派我國資深士官長代表參與美空軍於珍珠港-希肯聯合基地舉行之「太平洋空軍首席士官長(First Sergeant)座談會」，為期 5 天之研討會旨在說明美空軍首席士官長角色及權責，尤其是單位整備、健康、士氣、福利、生活品質等方面事宜，並依國防部 107 年 6 月 21 日國空人整字第 1070006874 號令核定 107 年「太平洋空軍士官長研討會」出國計畫辦理。

貳、過程：

- 一、7 月 15 日（臺灣時間）：桃園國際機場搭機經由日本大阪轉機美國夏威夷珍珠港-希肯聯合基地。
- 二、7 月 16 日至 20 日（臺灣時間）：按表操課（詳如附件）。
- 三、7 月 20 日至 21 日（臺灣時間）：美國夏威夷經日本大阪轉機至桃園國際機場。

參、課程摘要：

- 一、源起：本研討會應太平洋空軍指揮部指揮官歐蕭格尼西上將（Gen Terrence J. O' Shaughnessy）邀請，奉司令張上將遴派我國資深士官代表參與美空軍主辦之「太平洋空軍士官長 (First Sergeant)研討會」。
- 二、目的：旨在說明美空軍首席士官長角色及權責，尤其是單位整備、健康、士氣、福利、生活品質等方面。美空軍首席士官長在基地內及遠征環境中扮演重要角色，其主要職掌在於建立及維持一支可隨時執行任務兵力，俾便指揮官可有效遂行單位任務；此項活動並提供與會士官討論及分享彼此工作經驗機會。
- 三、美國時間7月15日抵達美國夏威夷機場，美空軍太平洋空軍指揮部專責接待人員JASON GLOCKNER二等士官長及BRETT KISER上士前來接機，並替國際資深士官代表佩掛夏威夷熱情歡迎的項鍊，夏威夷珍珠港希肯聯合基地因任務因素(RIMPAC EXERCISE)暫時不開放招待所住宿，美方另訂飯店，隨即前往Ala Moana Hotel辦理住宿事宜，隔日一早前往位於珍珠港航道東側希肯基地，駐有大量運輸機(C-17、C-37、C-40)、加油機(KC-135)及F-22戰鬥機群，顯見太平洋區域之戰略價值；另美方為協助各國學員更輕鬆容易熟悉生活環境及課程內容，亦安排隨身接待員提供相關諮詢及協助，以增進學習成效。
- 四、本次研討會參加人員：國際資深士官代表出席計：加拿大(WCWO Jachyra-Cmolassowaki Mieszki)、澳洲(WOFF Lilley Carol)、紐西蘭(WO O 'Sullivan Mike)、斯里蘭卡(CMWO GGM

Kumara Ranjith及FS PPDA Imali Pathirana)、中華民國等5個國家計6員，美國空軍派遣階級為上士至三等長代表，士官計120員，共同參與研討會。(如圖1、2)

五、研討會由太平洋空軍指揮部第15聯隊士官督導長麥可·寇一等士官長(CMSgt. Michael Cole)致歡迎詞，並自我介紹及說明本研討會之目的與重要性，由國際外賓依序自我介紹，並說明級職姓名、任職單位、任職時間及工作內容等，最後麥可·寇士官督導長期望藉由這5天精彩充實的課程，可讓各位學員收穫滿囊，能藉此研討會彼此互動及提問，將所學運用至各單位士官業務，並期許國際資深士官代表，能透過本研討會，見習美方首席士官制度之推動，互相交流學習。(如圖3、4)

六、此次研討會主要說明首席士官職責及工作內容介紹，並透過討論及論壇進而擴展區域盟邦士官間國際交流，細項課程摘要如下：

(一)首席士官長的責任(First Sergeant Responsibilities):

首席士官長的精神標語就是：「凡是與人有關的事，就是首席士官的職責(Our job is people, everyone is our business)」。

美國空軍對於階級及職責劃分十分清楚明白，更清楚說明首席士官長管理權責來自基地指揮官授權，中隊級(含)以上單位均編設一位首席士官長，其職責由指揮官授權，十分重視美國本土單位及國外駐防單位的成員，並利用各項軍方及社會資源，給予官兵相當程度的關懷與照顧；主要業務職掌為提供指揮官及士官督導長有關於士官兵士氣、紀律、監督、表現、認同與專業發展之建議，並確保士官兵了解指揮官政策、目標、目的及確保士官兵之權益與福利。

首席士官與聯隊士官督導長關係十分密切，利用心輔機制使單位士官兵能保持最佳狀況，以完成各項戰備任務，另透過參與首席士官會議及其他活動以了解並支援部隊整體需求；此外，亦與資深士官(SNCO)與督導幹部合作，管理所有士官兵表現報告、表揚建議及人事作業等，確保人員公正、紀律、效率與保持最高行為準則。

擔任首席士官必須對擔負的任務充滿熱情與意願，平時要注意自身言行，時時刻刻自我要求，成為官兵的標竿，讓士官兵有問題時可隨時能聯繫，要讓官兵感受到首席士官長的親和力，在知兵識兵前，要先展現對士官兵的關懷，此一職位最多可擔任6年，之後回歸原工作職務；並置重點於戰備、健康、士氣、福利、與生活品質等方面，不論在美國本土及國外駐防時，主要職責係建立與維持戰備兵力，以執行各項任務需

求。

(二)人員諮商(Counseling)：

首席士官長對人員諮商首重溝通技巧，對排解人員心緒及提升激勵士氣有相當功效，此課程說明首席士官長面對所屬人員有疑難雜症時，以適當、同理心方式，調解人員心緒問題，以有效的溝通技巧、傾聽心聲、清楚了解自我定位、主官授權範圍、環境評估、呈現事件真實面、調解技巧及程序、調解終止等等，並說明最困難技巧為傾聽，並須避免主觀意識干擾，其終極目的就是維持部隊人員心緒及戰力。

(三)單身者住宅管理(Unaccompanied Housing)：

為避免士官兵無法負擔在外買房或租屋，美空軍針對服役階級為二等兵至上等兵，年資 3 年內且單身者，規定必須在營住宿，以減輕其經濟壓力；其次，若非管制人員，視營宿使用狀況，可依其條件優先順序提出申請。

結婚者亦可申請基地官舍，並退出宿舍，不可同時擁有住宿舍及官舍的福利，只能擇其一。

每間宿舍房間均為單人房，內部有雙人床、書桌、衣櫃及衛浴(含獨立與雙邊共用 2 型)，部分宿舍有獨立廚房，或是如公寓式幾間房共用廚房，房間內務標準，大致以整齊、整潔為主，具備檢查機制及時機，但可能因不同檢查者有不同標準差異，例如檢查者對於整潔的定義不同，有的可能要求需達到一塵不染，有的可能只要看起擺設整齊沒有垃圾即可；宿舍檢查前會事先通知，偶爾突襲檢查，重點則置於宿舍安全與個人健康。

宿舍亦會遴選宿舍管理員，負責宿舍裡的大小事，還會舉辦宿舍競賽等活動，凝聚宿舍的團結與向心力。

美空軍宿舍男女可共住同棟或同樓層，對於男女不同性別的管理，僅限制晚上零時後，男女不可共處一室，可見美空軍開放與自由之程度及對人權與福利之重視。

(四)美空軍體能訓練(AF Fitness Program)：

此課程主要說明體能訓練之目的、所依據之法規與各層級之職責，美軍依軍種特性設置體能標準不一樣，美空軍的體能訓練項目包含有氧、伸展、跑步、仰臥起坐、伏地挺身等項目，體能三項測驗方式按年齡換算成績，區分各等級及次數，達 75 分算及格，90 分以上者，每半年一次，餘每季乙次，惟經連續 4 次不合格或一年內無法體

能測驗合格者，將提交解除職務辦理退伍。

如因個人身體痼疾等限制，無法體能訓練者，最多可免訓 30 天，若個人前已體能合格者，則可以再增加 42 天的免訓時間，產後 180 天免訓，其他相關體能訓練及體測實施細節，可參考美空軍相關法規。

美軍實施體能時機都在早上 5 至 6 點鐘開始，一週大約 2 至 3 次，每次 1 至 2 小時，我觀察美軍對體能自我要求及高度的自主訓練，每天午餐時間，總有約 20 至 30 位美軍士官不畏天氣熱，就在樹下實施肌耐力訓練、跑步等體能訓練，因為他們深信，唯有健康的身體，才能讓他們足以應付各類狀況，維持強盛運動風氣值得學習。

(五)軍法處長與軍方顧問律師的檢查與搜索(Inspections and Searches)：

軍法處長與軍方顧問律師針對案件必要性等因素，有權利不需經單位指揮官同意即對某些區域、人員、車輛或物品等進行同步的檢查與搜索，其檢查亦包含違禁品與違法物品的查察。

(六)收押禁見(Apprehension & Pretrial Restraint)：

針對收押禁見程序與權限簡介，並作案例討論，且必須告知當事人明確事由。

(七)家庭辯護(Family Advocacy)：

美空軍提供法律諮詢及服務給官兵及其家眷，主要以地區法律顧問 ADC(Area Defence counsel)為主。

(八)美空軍特勤人員(Air Force Office of Investigations)：

由特勤人員說明調查經驗及實務分享，其搜索及調查權利與軍法處長及軍方顧問律師相當。

(九)安全維護程序(Security Forces Procedures)：

主要介紹軍中如何執行安全維護職責，該單位工作內容類似本軍之憲兵或保防單位，除了定期例行公務外，當人員發生危害部隊或社會安全事件時，將依照程序行使公權力，並深入調查。

(十)家暴處置 - 首席士官的洞察力(Domestic Violence - The First Sergeant's Perspective)：

主要介紹家暴的定義與身為美空軍首席士官的處置作為，家暴指的是肢體或言語上的暴力、情緒與精神上之虐待、經濟上之控制或影響人身自由的情況，授課教官以活潑

又生動的行動劇方式呈現，呈現當首席士官抵達當事人家中應有的處置程序與作為。

(十一)非審判處罰(Non Judicial Punishment)：

原則是禁止非審判處罰，但美軍為維持官兵紀律及正向行為，仍會執行相關處罰，諸如罰勤、罰班等等，執行處罰前會先行向律師 SJA(Staff Judge Advocate)報備。

(十二)懲處及主官選項 (Article 15 Process/Administrative Action)：

兩節課程時間在介紹懲處的相關程序與作業，由於課程內容著重於美空軍士官討論相關案例或特殊情況之處置，對國際資深士官代表而言，若非熟悉與了解美空軍行政作業相關規定，其共鳴不大。

美空軍懲處等相關作為，原則及方向與本軍大致相同，美空軍懲處作為包括懲處前先經過諮商輔導、訓誡警告、6 個月觀察期或納入管制名冊(UIF/Unfairable information file)、書面行政處分等，其中一旦納入管制名冊，首席士官長則必須報告該員之表現，且該員亦禁止升遷及派訓等權益；另外主官可視情節決定延遲懲處、降低懲處標準或程度、取消懲處及法辦等選擇，其細節作業部分需另參考美空軍相關規定或作業手冊等。

(十三)軍事法庭簡介(Introduction to the MCM)：

此課程邀請軍事法官蒞臨介紹，針對常見的問題與起訴、判刑等程序介紹及了解可利用之資源，俾利首席士官未來面臨官兵有訴訟等問題時予以協助。

(十四)解除職務(Administrative Separations)：

美空軍為維持人員的最高標準與最佳戰力，將未達標準人員區分加強要求、志願、非志願等三部分並據以紀錄，一旦確定解除職務(即強制退伍)皆無法再次從軍，新兵於入伍 120 天內，如發現不適合軍事工作，亦可申請解除職務，然服役滿 6 年以上之士官則由主官再次審查是否解除職務，以避免戰力損失。

(十五)法律辯護團隊及地區法律顧問交流分享(JAD/ADC Panel)：

主要以 2 單位人員現場說明各自負責法律範疇，JAD 主要負責海外駐防人員衍生之法律問題，而 ADC 則負責國內基地區域衍生之法律問題。

(十六)國際資深士官代表分組交流討論(Partner Nation Panel)：

本次國際資深士官代表(含中華民國)，共計六位，美方於周三下午將題目發放給國際資深士官代表參考，於周四上午第一堂課時，內有 13 個題目依序回答各國針對各題

目說明相關作法及經驗分享後，再開放現場學員們問答(Q&A)。(如圖五)

(十七)人員殉職與指揮官之職責(Death & Command Responsibility)：

主要介紹美空軍成員因公死亡時，單位各部門之職責，首席士官主要職責是負責取得相關的書面資料並確認單位指揮官獲知此訊息，協助有關單位及官員；除此之外，亦針對單位及死者家屬需求提供人力、物力或心理上的協助及其他死亡通知時序表與軍墓作業等，可參閱美軍相關規定。

美軍成立補助計畫(Survivor Benefit Plan/SBP)，讓官兵可以放心執行任務，一旦發生陣亡，即投入相關資源以照顧陣亡家屬。

(十八)財務的責任(Financial Responsibility)：

美空軍官兵均可申請政府與銀行配合發行的旅遊金融信用卡，凡屬公務消費均可使用此卡，其優點為個人不需先以現金自墊公務款項，公務款項將合併薪資撥帳入戶；亦可使用於個人小額借貸或緊急救助等，惟須注意及配合定期還款；另針對逾期還款及非公務性質旅遊活動消費等支出，均以信函通知部隊長，部隊長將會請首席士官了解官兵金錢支用詳細情況，回報部隊長並協助官兵後續處置，藉此制度能解決官兵公務費用支出，並適時的掌握官兵的金錢支用狀況，俾利對使用人提出建議與協助。

(十九)晉升與降級行政作業程序(Promotions/ Admin Demotions)：

課程目的為使未來的首席士官們了解晉升與降級行政作業程序，俾利日後協助官兵們相關作業程序，並協助官兵在生效日前，注意相關薪資、津貼及年資等權益是否受到影響。

美軍士官階級區分為 9 個等級(E1~E9)，E1~E4 等級即二兵至下士層級(Airman)，如表現正常將基於服役時間(TIS/Time in Service)及階級停年(TIG/Time in Grade)自動晉升直至 E4，另 E3 晉升 E4 如表現優異者(約占 15%)，可獲得提前 6 個月晉升之福利，晉升 E2(一兵)需 6 個月 TIG，晉升 E3(上兵)需 10 個月 TIG，晉升 E4(下士)需 36 個月 TIS 或 28 個月 TIG；E5~E9 等級即中士至一等長層級(NCO/SNCO)，晉升 E5(中士)需 3 年 TIS 及 6 個月 TIG 且具等級 5(Level 5)技能水準，晉升 E6(上士)需 5 年 TIS 及 23 個月 TIG 且具等級 7 (Level 7) 技能水準，晉升 E7(三等長)需 8 年 TIS 及 24 個月 TIG 具等級 7 技能水準，晉升 E8(二等長)需 11 年 TIS 及 20 個月 TIG，晉升 E9(一等長)需 14 年 TIS 及 21 個月 TIG。

(二十)指揮官、士督長與首席士官小組會議(Command Triad Panel)：

指揮官、士督長與首席士官均有定期與不定期的三人小組會議時間，會議目的乃對部隊整體運作與未來規劃等提出針對性的討論或建議等，期能共同商討達成共識，以解決問題。

(二一)家庭照顧計畫 (Family Care Plan)：

主要介紹美空軍結合民間資源提供家庭照顧服務於士官兵，包含海外部署及戰力維護、職涯協助及危機協處與諮詢服務等，涵蓋個人及家庭成員終生學習、官兵海外部署時協助關心家庭(通常由軍中配偶 KEY SPOUSE 擔任協助工作)、協助家庭安置(因美空軍士官除重要職缺外，每三年均需更換服務單位及地點，以增加個人經歷)、個人理財管理諮詢(提供財務管理課程予官兵，以長程理財為目標，建立官兵正向理財觀念)、心理諮商等(包含家庭法律辯護、新手父母協助、性騷擾防治與協處、殉職協助等)，讓首席士官長了解可運用資源，已達協助官兵目的。

(二二)珍珠港參訪(Travel to Ford Island)：

本行程於週四下午 1500 時參訪密蘇里號艦、亞利桑那號艦紀念館，由海軍派士官駕駛渡輪遊珍珠港，參與課程的美空軍允許攜帶家屬同遊，以達照顧家庭並使官兵及家屬認同軍隊、認同國家，十分具有教育實質意義；遊珍珠港前安排影片介紹 1941 年珍珠港遇襲及密蘇里號戰艦經歷，該艦於第二次世界大戰間建造，1944 年服役，先後參與硫磺島戰役、沖繩島戰役和對日本本土攻擊。1945 年 9 月 2 日日本無條件投降並在艦上簽字遞降書，正式結束第二次世界大戰，1950 年參加朝鮮戰爭，1955 年退役，封存於備役艦隊近三十年，至 1984 年接受現代化改裝，1986 年再度服役；1991 年參加波斯灣戰爭，同年 12 月返回珍珠港，參加夏威夷群島被襲 50 週年紀念儀式；於 1992 年 3 月 31 日除役，從光輝的歲月中回歸寧靜的備役艦隊，數年後再度解封，自 1999 年起改泊於珍珠港紀念館，密蘇里艦與沉沒灣底的亞利桑那艦並列為第二次世界大戰著名歷史遺物，供全民緬懷追思。(如圖 6)

(二三)心理健康與酗酒人員計畫(Mental Health / ADAPT Program)：

主要介紹美空軍首席士官長針對管控官兵心理健康與酗酒、藥物成癮者的相關作為，其步驟為個人約談、用分別或團隊方式協助解決、評估情況、轉介專業治療等。美軍太平洋指揮部佈署範圍擴及全球，針對人員心理管控尤其重視，且海外駐防單位任務

繁重，戰區人員心理壓力極大，更需要各層級士官幹部時常保持對人員之關懷。

(二四)士兵及其家庭之協助 (Airman & Family Readiness/Aid Society)：

主要介紹美空軍可提供經濟與心理諮商等相關服務予士兵及其家庭。美軍十分重視家庭照顧，與我國安內攘外精神相當，整體與家庭照顧計畫相當，讓美軍在戮力工作時，對家庭放心並無後顧之憂。

(二五)授權與非授權缺席(Authorized/ Unauthorized Absences)：

授權缺席即休假或臨時請假等經過報備的離營，美空軍人員不論年資與階級，自任職起每年均有 30 日慰休假，一次連續性休假不可使用超過 14 日(特殊情況例外)；另非授權缺席也就是擅離職守、未經許可不假離營或逃兵等，依照發生時間長短與擅離職守原因分類處置。

(二六)基地首席士官交流討論 (First Sergeant Panel)：

由美方首席士官長及資深士官長代表們分享工作心得並回答學員的問題，勉勵在場每位士官嚴守本分，戰戰兢兢的面對每個不同的狀況並協助解決，包含未來首席士官發展及如何扮演其角色等問題。

(二七)主官總結暨結業典禮(Closing Remarks/ CC Remarks/ Grad Certs)：

由於飛機安排於周五 1440 時飛機返國，中午時即由 Jackson 士官長載往夏威夷機場搭機，故無參加主官總結暨結業典禮。

圖 1



圖 2



美太平洋空軍首席士官長座談會紀實

圖 3



圖 4



美太平洋空軍指揮部 15 聯隊士官督導長赴現場致詞、答問暨合影

圖 5



圖 6



美太平洋空軍指揮部安排國際資深士官代表分組交流討論及國際資深士官長合影

圖 7



圖 8



美太平洋空軍指揮部安排珍珠港參訪密蘇里號艦、亞利桑那號艦紀念館

肆、課後心得：

- 一、美軍教官團隊所呈現的氣質為自信及自愛，具有高度自我認同感及自我要求，並了解自己的核心價值，上課時 POOLE 三等士官長同時也是首席士官長(First Sergeant)說明擔任首席士官長是無比榮耀的事，雖然一天 24 小時且一周 7 天均需隨時待命，但最大的成就莫過於幫助士官兵渡過難關，並看著他們成長並成為獨當一面的重要幹部。另外，首席士官長最長可擔任 6 年，期間會學習到各種溝通技巧，藉由關切士官兵工作及家庭情況，達到掌握士官兵狀況於先機，並向主官回報潛在風險。美軍亦嚴格落實考評、考選及訓練制度，造就美軍擁有個人特質及自信，並強調團隊合作的重要；各人均需全力支持團隊，時時刻刻提醒自己屬於團隊一份子，每次有長官蒞臨分享心得時，他們依然提醒台下的學員「我們是團隊」，中心思想十分明確。
- 二、美軍首席士官長於 1781 年於陸軍開始推展，均由資深士官擔任(SNCO)即為三等士官長至一等士官長，功能比較像我國輔導長性質，擔負關心協助士官成員及家庭的狀況，惟無論單位成員多寡，中隊、大隊及聯隊層級都各有一首席士官長編制。此座談會各基地每年均舉辦 1 次，提供參訓人員了解首席士官長的功能，朝向「首席士官長」的目標前進，累積經驗及本職學能，以協助單位管理部隊，完成上級所交付之任務；參與座談會後頒發結業證書，並需額外參加 4 週首席士官長受訓班次，才可成為首席士官長。此次研討會中亦了解美空軍首席士官長所經手業務與負責的層面，其主要為處理著所有與「人」有關的議題，包含了人員福利、心緒、內部管理、專業訓練、人員考核等，舉凡與人員有關的，首席士官長均必須了解並從旁協助或督導，以發揮實質協處並提出建議給單位指揮官及士官督導長。

伍、建議事項：

首席士官長課程介紹相當豐富的美軍制度與職責，並且落實教學訓練風氣，現場亦以實務案例經驗分享及討論，使參訓學員充分了解將來擔任首席士官長職務，可能面臨的範圍及可運用之資源；本軍現處轉型階段，亦推行精進士官制度，其中多有參考美空軍制度，透過本次座談會與經驗分享，學習美軍發展經驗，亦將所看到提出正面建議：

- 一、軍隊形象：美軍非常重視軍人儀態與愛國教育，教官僅於開訓時提醒戶外需戴帽之要求，本人觀察美軍人員均能遵守服裝儀容相關規定，呈現美軍相當重視紀律之事實，而基地以外之商場，也可以看到穿著軍服之各軍種人員在購物，商店也會

給予軍人優惠折扣，美國人民相信因軍人在國外部署及參戰，使美國本土可以享受安全太平的環境，可見美國人民重視軍人之地位，個人亦以從軍為榮；建議可學習美軍建立精神戰力及愛國心與榮譽感的方式，增進現役軍人國家認同感，我國亦以救災任務建立良好軍人形象，可藉此長期耕耘來創造國家認同感。

二、教育訓練：美軍除落實各項教育訓練、考核，以培養軍隊士氣及紀律，課程中亦介紹相關淘汰機制，以達汰弱留優使戰力維持，提供較高之薪資水平及福利，並結合社會資源發展照顧官兵家庭，來吸引及鼓勵從軍；本次國際交流研討會之各項課程簡報內容展現相當水準，令國際資深士官長及學員獲益良多，本人十分感謝能藉此機會參與國際性研討會，以往士官鮮少有機會能參與國際性研討，本軍一直以來均有數種英訓課程，建議可自參訓英語訓練課程人員中，遴選具語文能力者，持續達為用而訓目的。美軍任職首席士官長職務前，除參加本研討會外，還需參加 4 週專長訓練，也建議本國可選派適員將美軍課程內容參考納入本軍士官長正規班課程，藉由美軍經驗提升我國士官素質及士氣。

陸、結論：

中華民國是僅少數未曾參與聯合作戰及國外駐防的國家，上士布萊特·凱瑟(TSgt Brett Kiser)表示他曾去阿富汗戰區 1 年，並且部署過 3 次，最近因即將在基地服務滿 3 年，刻正申請去南韓，普遍來說美軍要申請國外駐防需在一年前提出申請，三年後調至該申請駐防地點，可選擇服役 2 至 3 年後再回國；研討會從開始上課即分配 2 人 1 組自我介紹，其介紹元素就包含個人部屬次數，在我身旁的每位美空軍士官均有去日本、韓國、德國、阿富汗(戰區)等不同國外駐防經驗，做為士官軍旅生涯歷練參考指標。美軍、加拿大、澳洲及紐西蘭資深士官代表也同感訝異美軍的調動；我國限於機種不同及作戰地位，飛機修護技術士官自任官起擔負修護技能，以達到飛機妥善率，完成各項戰、演訓任務，僅少數擁有兩個以上專長，建議能多多參與國外類似座談會藉以提升士官素質。

附件、課程表：

2018 年美太平洋空軍軍士長座談會行程表

TRAINING DAY	Day 1 (16 JUL)	TRAINING DAY	Day 2 (17 JUL)	TRAINING DAY	Day 3 (18 JUL)	TRAINING DAY	Day 4 (19 JUL)	TRAINING DAY	Day 5 (20 JUL)
0800-0845	報到/行政 Instructor: MSgt Skonetski Intro: MSgt Poole	0800-0845	來賓演講 Instructor(s): Chief Johnson Command Chief, Pacific Air Force	0800-0845	行政懲處介紹 Instructor(s): SMSgt Harris	0800-0900	國際資深士官代表分組交流 討論暨回復美方問答	0800-0845	心理健康與酗酒人員計畫 Instructor(s): Capt Gougis
				0845-0940	懲處與指揮官選項 Instructor(s): MSgt Harper				
0845-0900	課間休息	0845-0855	課間休息	0940-0950	課間休息	0900-0910	課間休息	0845-0855	課間休息
0900-0915	長官致詞 Instructor(s): Chief Cole	0855-0940	軍法處長與軍方顧問律師檢查及搜索 Instructor(s): MSgt Dex Taylor	0950-1130	懲處與指揮官選項 Instructor(s): MSgt Harper	0910-0955	人員殉職與指揮官之職責 Instructor(s): MSgt Rodriguez	0855-0940	士兵及其家庭之協助 Instructor(s): Mr. Drew Kadokawa
0915-0925	課間休息	0940-1025	收押禁見 Instructor(s): MSgt Gabel			0955-1035	財務責任 Instructor(s): SMSgt Rasmusson	0940-1025	授權與非授權缺席 Instructor(s): SMSgt Clements
0925-1025	士兵基本權益 Instructor(s): SMSgt Rasmusson					1035-1045	課間休息	1025-1035	課間休息
1025-1040	課間休息					1045-1130	晉升及降級行政作業程序 Instructor: MSgt Jackson	1035-1145	首席士官長經驗分享交流 SMSgt Rasmusson, MSgt Leo, Plooe, Skonetski, and Wilkerson
1040-1125	首席士官長的責任 Instructor(s): SMSgt Rasmusson	1025-1110	家庭辯護 Instructor(s): Ms. Melanie D'Andrea	1130-1245	午餐時間	1130-1245	午餐時間	1145-1300	午餐時間
1125-1230	午餐時間	1110-1245	午餐時間	1245-1345	各類行政作業程序(補充說明) Instructor(s): MSgt Poole	1245-1345	指揮官、士督長與首席士官小組會議 Panel: TBD Tried-TBD	1300-1430	主官總結暨結業典禮 Col Burks, 15WG CC Chief Rosa, 647 ABG/CCM
1230-1315	人員諮商 Instructor(s): MSgt Leo	1245-1330	美空軍特勤人員 Instructor(s): SA Tilley	1345-1440	軍事法庭介紹 Instructor(s): Capt Liscano, 15 WG/JA				
1345-1400	單身者住宅管理 Instructor(s): MSgt Poole	1330-1415	安全維護程序 Instructor(s): MSgt Wilkerson	1440-1525	職務解除行政程序 Instructor(s): MSgt Ginbey				
1400-1410	課間休息	1415-1425	課間休息	1525-1535	課間休息	1345-1355	課間休息		
1410-1440	美空軍體能訓練 Instructor(s): MSgt Fetterer	1425-1510	家暴處置-首席士官長的痛察力 Instructor(s): MSgt Dino Taylor	1535-1645	軍法處長與軍方顧問律師交流討論 Instructor(s): Capt Liscano, Capt Sheffield	1355-1425	家庭照顧計畫 Instructor: MSgt Skonetski	1430-1445	結訓合影
1440-1445	課間休息	1510-1630	家暴處置-狀況劇 Instructor(s): MSgt Dino Taylor, MSgt poole						
1445-1545	來賓演講 Instructor(s): Sgt Maj Spadaro Senior Enlisted Leader, US Indo-Pacific Command	1800-1930	美方及國際資深士官代表餐敘 (International Marketplace)	1800-1930	美方及國際資深士官代表餐敘 (International Marketplace)	1425-1500	前往珍珠港	1445-1540	課程自行運用時間
1545-1700	破冰活動/BBQ 晚餐					1500-1730	珍珠港參訪		