

出國報告（出國類別：學術研討會）

# 政治連帶與企業連帶在創建家族的治理效果

服務機關：國防大學資源管理及決策所

姓名職稱：李庭閣助理教授

派赴國家：芝加哥

出國期間：107年08月10日至16日

報告日期：107年09月10日

## 摘要

管理連帶與企業績效之關係已逐漸受到組織管理的關，大部分研究指出這兩者呈現不穩定的關係，其可能來自於忽略家族股權扮演調節角色所導致。管理連帶包含企業連帶與政治連帶。企業連帶是指公司與其他企業之間的連帶關係，政治連帶則指公司與政府之間的連帶關係。基於情感財富理論、社會資本理論、資源基礎理論、與代理理論，本研究調查 175 間台灣上市櫃公司(2013-2015)，實證創建家族股權是否調節企業連帶、政治連帶與企業績效之關係。研究發現相較於非家族所有權的公司而言，企業連帶對家族所有權的企業有顯著影響效果。然而政治連帶對家族所有權公司的績效產生負面影響。由此提供一個有趣的管理意涵：雖然發展企業連帶對台灣的家族企業來說仍是一個有用的策略，但是政治連帶的重要性相對上較弱。所以企業連帶可確保家族企業的健康與幸福，得以持續美好富強的社會。

## 目次

一、 目的 .....	3
二、 過程 .....	3
三、 心得及建議 .....	5

## 一、 目的

此次第 78 屆管理學術年度研討會(78<sup>th</sup> Annual Meeting of the Academy of Management) 於 2018 年 8 月 10 日至 8 月 14 日在芝加哥(Chicago)舉行。今年大會主題為「Improving Lives: Improving Health and Well-being in Society: How Can Organizations Help?」, 該議題鼓勵學者思考如何透過提升人們員工的健康和幸福來促進整體社會的利益? 在積極影響個體、團體、社區、國家、或全球社會的身體、心理、社會和財務健康過程中, 組織又扮演什麼樣的角色? 組織可說是與社會結合的有機體, 同時與社會有著相互依存的關係, 因此, 組織對於社會的影養在於他們是否意識到員工的健康和整體幸福。然而可惜的是, 組織對於如何提升幸福生活所扮演的角色和責任仍不清楚, 因為大多數的組織僅努力追求自身在事業的成功與獲利。所以, 組織在提升整個社會的健康和幸福中應發揮更大的作用, 也就是說組織應該將實現社會幸福視為一個策略性機會, 對於解決員工身體與心理、社會和財富的挑戰必須持續努力協調。主辦此一會議的是美國管理學會, 該學會在全世界管理學術領域上可謂牛耳, 擁有來自超過 100 個國家, 超過 18,000 個會員, 期望藉由年度研討會提升學者對管理學術研究與教學上的發展與貢獻。

## 二、 過程

本次研討會包含的議程區分為企業政策與策略(Business Policy and Strategy)、衝突管理(Conflict Management)、創業精神(Entrepreneurship)、人力資源(Human Resource)、作業研究(Operations Management)、組織管理理論(Organization and Management Theory)、組織行為(Organizational Behavior)、組織發展與變革(Organization Development and Change)、策略管理(Strategic Management)、研究方法(Research Method)、組織行為(Organizational Behavior)等多個在組織策略、行為與管理上重要議程。2018. 8. 10 早上庭閣即到位於芝加哥河畔的 Hyatt Regency East Tower 會場辦理報到手續, 並了解會場環境, 再次確認當天要發表的場次、地點與時間。

前兩天大多是專業發展的 workshop, 從 12-14 日一連三天即有上千場的論文發表, 庭閣的發表是在 8 月 14 日中午 1315-1445 的第 1907 場次, 於 Hyatt Regency 飯店的 Crystal C 會議室發表, 主持人是德國北萊茵的比勒費爾德大學(University Bielefeld)的教授 Christina Hoon, 同場報告的還有來自加拿大 Ottaea university 的 Peter Jaskiewicz 教授, 在家族企業與創業精神領域非常有名氣, 大家相聚一堂相互學習觀摩。除本篇報告外, 還聆聽與觀摩其他幾場與家族企業、創業精神、領導、安全氣候等相關議題, 可謂收穫良多。



圖 1 AOM 會場





圖2 口頭發表

### 三、心得及建議

此次會議本人除發表「The Roles of Political and Business Ties in Governance Effectiveness of Founding Family Firms」，此外，參加其他相關議題的場次，例如，「The effect of family CEO successors on strategic change」、「Scale development: Entrepreneurship in retailing and knowledge transfer」、「Knowledge Transfer in an Organization: Effects of Individual and Departmental Network Centrality」、「Culture in Health Care Organizations: Organizational, Physician, and Safety」等多場與家族企業、知識管理、安全管理有關的議題發表，同時激發個人未來研究將以台灣企業，並結合上述幾個議題發展新的研究架構。

本次參加美國管理學會學術研討會後，感覺經由會議中場時間以及透過大會在芝加哥藝術館舉行的晚宴，除了可認識國外學者外，也透過此場合與國內相關領域學者交流，也希望藉由學術交流場合能有機會與國內外其他學者共同合作。另外，藉由聆聽其他教授的相關論文報告，迅速知道目前管理上最新研究趨勢，激盪研究想法，產生可進行之研究議題。當然，最重要的是國內學者之間的相互提攜與合作，能讓我們的學術地位在國際上更加提升。

另外，感謝科技部對庭閣這次到芝加哥參加管理學術年會之鼓勵與補助，讓我們這些平日在大專院校致力於教學與研究工作的教師，能有機會至海外拓展國際視野，知道自己在學術或語言上仍需不斷精進學習，並對當地人文風俗更有較多的認識，這都有利於將來在研究或教學上激發更多的題材。最後建議若在經費預算許可下，能提升參加歐美地區學術研討會的經費。