

行政院所屬各機關因公出國人員出國報告書
(出國類別：出席國際會議)

民國 107 年 5 月

亞太經濟合作(APEC)
第一次資深官員會議(SOM1)期間
第 43 次「人力資源發展工作小組」(HRDWG)
相關會議
出國報告

服務機關：國家發展委員會
職稱：處長
姓名：林至美

服務機關：勞動力發展署
職稱：副署長
姓名：蔡孟良

服務機關：教育部
職稱：司長
姓名：畢祖安

服務機關：國家發展委員會
職稱：專門委員
姓名：賀麗娟

服務機關：勞動力發展署
職稱：分署長
姓名：丁玉珍

服務機關：教育部
職稱：副參事
姓名：陳寶鈴

服務機關：國家發展委員會
職稱：科員
姓名：謝沛穎

服務機關：勞動力發展署
職稱：組長
姓名：藍國泰

服務機關：銘傳大學
職稱：國際副校長
姓名：劉國偉

服務機關：勞動部
職稱：專門委員
姓名：林永裕

服務機關：勞動力發展署
職稱：科長
姓名：廖貴燕

服務機關：國立臺灣師範大學
職稱：教授
姓名：邱美虹

服務機關：勞動部
職稱：專員
姓名：洪淑容

服務機關：勞動力發展署
職稱：業務督導人員
姓名：陳厚任

服務機關：國立臺北科技大學
職稱：副教授
姓名：林彥良

服務機關：國立臺北科技大學
職稱：助理
姓名：謝秉諺

出國地點：巴布亞紐幾內亞 莫士比港
會議期間：107 年 2 月 26 日至 3 月 2 日

會議報告目次

| | |
|--------------------------|----|
| 壹、目的 | 1 |
| 貳、過程 | 2 |
| 一、第 43 次人力資源工作小組會議（大會） | 2 |
| 二、勞動與社會保障分組會議（LSPN） | 14 |
| 三、教育分組會議（EDNET） | 24 |
| 四、能力建構分組會議（CBN） | 42 |
| 五、經濟委員會-人力資源發展工作小組聯合政策對話 | 49 |
| 六、數位時代對勞動市場影響工作坊 | 55 |
| 參、心得與建議 | 64 |

壹、 目的

亞太經濟合作會議(Asia Pacific Economic Cooperation，以下簡稱 APEC)現有 21 個會員經濟體，是亞太地區最重要的多邊官方經濟合作論壇之一。以成員涵蓋的地理範圍而言，其總人口占全球 4 成左右，會員體國內生產毛額占全球近 5 成 4，貿易總額占全球近 4 成 4。就整體經濟力量及經濟體貢獻度而言，APEC 是我國目前實際參與、且與各國平起平坐之重要多邊國際組織，APEC 所形成的共識，對區域經貿發展推動有相當影響力，參與 APEC 能展現我國拓展國際交流合作之貢獻以及增加國際能見度。

APEC 人力資源發展工作小組(Human Resources Development Working Group, HRDWG)成立於 1990 年，為目前 15 個工作小組之一，主要任務在分享知識、經驗與技術，以加強人力資源發展與促進永續經濟成長。其下分為 3 組：1.能力建構分組(Capacity Building Network, CBN)、2.勞動與社會保護分組(Labor and Social Protection Network, LSPN)、3.教育發展分組(Education Network, EDNET)。HRDWG 主要宗旨為致力於發展相關人力資源，3 項工作目標分別為：發展 21 世紀全民技能、全球經濟整合以及解決全球化的社會面向問題。本次為第 43 次會議，於主辦會員體巴布亞紐幾內亞(以下簡稱巴紐)首都莫士比港召開。

貳、 過程

一、 第 43 次人力資源工作小組會議（大會）

（一） 會議時間：2018 年 2 月 27 及 3 月 1 日

（二） 會議地點：巴紐 莫士比港

（三） 我國與會代表

國家發展委員會處長 林至美（團長）

國家發展委員會專門委員 賀麗娟

國家發展委員會科員 謝沛穎

勞動部專門委員 林永裕

勞動部專員 洪淑容

勞動部勞動力發展署副署長 蔡孟良

勞動部勞動力發展署科長 廖貴燕

勞動部勞動力發展署分署長 丁玉珍

勞動部勞動力發展署組長 藍國泰

勞動部勞動力發展署業務督導人員陳厚任

教育部司長 畢祖安

教育部副參事 陳寶鈴

銘傳大學副校長 劉國偉

國立臺灣師範大學教授 邱美虹

國立臺北科技大學副教授 林彥良

國立臺北科技大學助理 謝秉諺

(四) 會議議程

**The 43rd APEC HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT WORKING
GROUP (HRDWG) MEETING**

27 February-1 March 2018

Stanley Hotel

Port Moresby, Papua New Guinea

| Day 1: 27 February (Tuesday) | | |
|--|-----------|---|
| LSAC Meeting (Closed Door Meeting) <i>Opened for HRDWG LS, APEC PD, Network Coordinators, Representatives from Viet Nam & Papua New Guinea</i> | | |
| 09:00 – 10:00 | '60 | Discussion between HRDWG Lead Shepherd's Advisory Committee (LSAC) about Long-term and New Initiatives, HRDWG's web presence, hosting of the 44th Plenary Meeting and other important policies regarding operation of HRDWG |
| The 43rd Human Resources Development Working Group (HRDWG) Meeting <i>Chair: Prof. Dong Sun Park, HRDWG Lead Shepherd</i> <i>Co-Chair: Mrs. Mary Morola, LSPN Coordinator, Papua New Guinea</i> <i>Venue: Kokoda 3&4, Stanley Hotel</i> | | |
| 10:00 – 10:25 | '25 | (1) Opening Ceremony <i>- Welcome Remarks by Co-chair</i> <i>- Opening Remarks by HRDWG Lead Shepherd</i> <i>- Keynote Speech by Hon. Pilla Niningi., MP, Minister for Higher Education, Research, Science and Technology</i> |
| 10:25 – | '5 | Opening Official Photo |

| | | |
|--------------------------|-----|--|
| 10:30 | | |
| 10:30 – 10:35 | '5 | (2) Adoption of Agenda <i>By HRDWG Lead Shepherd</i> |
| 10:35 – 10:50 | '15 | (3) Presentation on the Priorities for APEC 2018 <i>By SOM Chair's Office, Papua New Guinea</i> |
| 10:50 – 10:55 | '5 | (4) Revision of HRDWG Terms of Reference (TOR) <i>By HRDWG Lead Shepherd</i> |
| 10:55 – 11:10 | '15 | (5) Discussion on HRDWG Web Presence on www.apec.org <i>By HRDWG Lead Shepherd</i> |
| 11:10 – 11:25 | '15 | (6) Discussion on HRDWG Work Plan 2018 <i>By HRDWG Lead Shepherd</i> |
| 11:25 – 11:40 | '15 | Coffee Break |
| 11:40 – 12:10 | '30 | (7) Hosting of the 7th APEC Human Resources Development Ministerial Meeting (HRDMM) <i>By HRDWG Lead Shepherd</i> |
| 12:10 – 12:40 | '30 | (8) Report on HRDWG Symposium on the Impact of Digital Age on Labor Market Outcomes <i>By LSPN Coordinator</i> |
| 12:40 – 14:00 | '80 | Lunch |
| 14:00 – 14:45 | '45 | (9) APEC Secretariat Update <i>By APEC Secretariat Program Director</i> |
| 14:45 – 15:15 | '30 | (10) Update on Developing Technical Skills for all in APEC economies [HRD 05 2017] <i>By Chile</i> |
| 15:15 – | '25 | (11) Update on Current Human Resources |

| | | |
|----------------------|------------|---|
| 15:40 | | Development related work <i>By Association of Pacific Rim Universities (APRU)</i> |
| 15:40 – 16:00 | ’20 | Coffee Break |
| 16:00 – 16:30 | ’30 | (12) Concept Paper on Strengthening Innovative Skill Training and Education for Inclusion in the Digital Age <i>By Viet Nam</i> |
| 16:30 – 16:50 | ’20 | (13) Next Steps on Labour Mobility <i>By Australia</i> |
| 16:50 – 17:10 | ’20 | (14) Update on APEC integrated Referencing Framework consultation workshops [HRD 11 2017S] <i>By Australia</i> |
| 17:10 – 17:25 | ’15 | (15) Discussion on Crossfora Collaboration with PPSTI <i>By PPSTI Liaison</i> |
| 17:25 – 17:40 | ’15 | (16) Discussion on EC-HRDWG Joint Policy Dialogue on APEC Economic Policy Report (AEPR) 2017 <i>By HRDWG Lead Shepherd</i> |
| 17:40 – 18:00 | ’20 | (17) Wrap Up and Other Business |

Day 2: 28 February (Wednesday)

CBN, EDNET, LSPN Network Meetings

Venue: Stanley Hotel / Kokoda 2(CBN), Kokoda 3&4(EDNET), Kokoda 5&6(LSPN)

| Day 3: 1 March (Thursday) | | |
|---|------------|--|
| <p>The 43rd Human Resources Development Working Group (HRDWG) Meeting</p> <p>EDNET Network Meeting (continued on 1 March)</p> <p><i>Chair: Prof. Dong Sun Park, HRDWG Lead Shepherd</i></p> <p><i>Co-Chair: Mrs. Mary Morola, LSPN Coordinator, Papua New Guinea</i></p> <p>Venue: Kokoda 5&6, Stanley Hotel</p> | | |
| 12:30 – 13:30 | '60 | Lunch |
| 13:30 – 14:30 | '60 | (1) Report on Network Meetings <i>CBN, EDNET and LSPN Coordinators</i> |
| 14:30 – 14:40 | '20 | (2) Presentation on Harnessing Growth in the Resources Sector <i>Papua New Guinea</i> |
| 14:50 – 15:00 | '10 | (3) Statement of Observers <i>Association of Pacific Rim Universities (APRU)</i> <i>APEC Business Advisory Council (ABAC)</i> |
| 15:00 – 15:15 | '15 | (4) Adoption of Summary Record of the 43rd HRDWG meeting <i>HRDWG Lead Shepherd & Co-Chair</i> |
| 15:15 – 15:30 | '15 | (5) Closing Ceremony - <i>Closing Remarks by HRDWG Lead Shepherd</i> - <i>Closing Remarks by Co-chair</i> - <i>Closing Remarks by Hon. Mehrra Kipefa, MP, Minister for Labour & Industrial Relations, Papua New Guinea</i> |

(五) 會議內容

本次會議由 HRDWG 韓籍主席 Dong Sun Park 教授、教育分組 (EDNET) 國際協調人中國大陸籍王燕女士、勞工與社會保障分組 (LSPN) 國際協調人巴紐籍 Mary Morola 女士以及能力建構分組 (CBN) 國際協調人我國勞動部勞動力發展署 (以下簡稱勞發署) 蔡副署長孟良及副協調人廖科長貴燕共同主持。前揭主席與前後任主辦經濟體越南、巴紐代表及 APEC 秘書處計畫主任 Anais Kedgley Laidlaw 女士，於大會召開前先行召開總主席諮詢委員會議 (LSAC)，確認議程主持分工。

1. 開幕式

本次會議計有澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、香港、印尼、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴紐、菲律賓、俄羅斯、泰國、美國、越南及我國共 18 個經濟體超過 50 名代表與會，另有 APEC 企業諮詢委員會 (ABAC) 代表、中國大陸籍 APEC 創新科技政策夥伴 (PPSTI) 代表以及環太平洋大學聯盟 (APRU) 代表出席，並邀請巴紐高等教育、實驗及科學部部長 Mr. Hon. Pilla Nininga 開幕致詞。

首先由巴紐籍共同主席勞工與社會保障分組 (LSPN) 國際協調人 Mary Morola 女士致歡迎詞。她歡迎各會員體代表團來到巴紐，並祝會議取得圓滿成功。她表示，區域的人力資本開發對經濟發展至關重要，需要取得進一步的進展。

接著由 HRDWG 韓籍主席 Dong Sun Park 教授致歡迎詞。他表示，HRDWG 自 1990 年成立以來，一直致力於促進亞太地區全體人民的福祉，並致力於實現永續和包容性成長。他提到，由於人力資源發展是一個數位時代的重要議題，各會員經濟體需要與經濟委員會 (EC)、APRU、PPSTI 及各相關國際組織加強合作，他也衷心希望本次會議圓滿成功。

最後大會邀請巴紐高等教育、實驗及科學部部長 Mr. Hon. Pilla Nininga 致詞，其除歡迎各經濟體代表外，特別強調巴紐致力於提升高等教育品質，並為因應數位時代，提供如線上學習等多元的教學方式，也

希望能與私部門及各 APEC 經濟體加強合作，以及重申巴紐所提 2018 年 APEC 優先事項對於包容性成長和永續發展的重要性。

2. 行政事項更新、說明及採認

首先由主席請各與會代表確認議程、職權範圍(ToR)及 2018 年工作計畫，並由巴紐籍共同主席 Mary Morola 女士，代表 SOM 主席辦公室，介紹巴紐 2018 年亞太經合組織的優先事項，說明巴紐提出「掌握包容性機會，擁抱數位未來」(Harnessing Inclusive Opportunities, Embracing the Digital Future)主題以及三項優先事項：「增進連結性，深化區域經濟整合(Improving Connectivity, Deepening Regional Economic Integration)」；「促進永續及包容性成長(Promoting Sustainable and Inclusive Growth)」；「透過結構改革強化包容性成長(Strengthening Inclusive Growth through Structural Reform)」，係為促進 APEC 在數位時代的優質成長，並在連結性方面共同努力。最後介紹 2018 年會議的暫定時程和計畫，第一次資深官員會議(SOM1)為 2 月 24 日至 3 月 9 日；第二次資深官員會議(SOM2)為 5 月 11 至 5 月 26 日；第三次資深官員會議(SOM3)為 8 月 4 日至 20 日；領袖會議週(Leaders' week)於 11 月 12 日至 18 日。

接著由 APEC 秘書處計畫主任(PD) Anais Kedgley Laidlaw 女士報告相關注意事項，以及 HRDWG 繼上次會議後之大事紀與工作重點，同時回顧第 42 次 HRDWG 全體會議以來的進展情況，並總結 2018 年 APEC 提出的關鍵任務，包括：實施 APEC 數位時代人力資源發展架構；持續關注 2017 年 APEC 經濟政策報告主題：結構改革和人力資本發展；實施 APEC 教育策略行動計畫；促進 STEM 教育；促進身心障礙者平等獲得高質量的包容性教育和培訓，提供有競爭力的綜合就業機會，促進參與網路經濟；實施 APEC 網路數位經濟路線圖；實施增強婦女經濟權力的措施；進一步落實 APEC 服務業競爭力路徑圖；促進能力建構相關工作和倡議。

此外，Anais 介紹即將於 3 月開始的 2018 年 APEC 第一次計畫申請

內容，包括新成立的婦女和經濟子基金，並提供重要申請日期，跨論壇合作準則和新計分系統的簡介。2018 年的重要申請日期如下：

3 月 21 日 - 內部提交日期，所有概念說明必須提交給 HRDWG 計畫主任，以便分給 HRDWG 進行認可；

3 月 28 日 - 最終提交截止日期，所有認可的概念說明必須提交給 APEC 項目管理單位。

Anais 並強調，為確保 HRDWG 認可有足夠的時間進行，概念說明文件應在 3 月 14 日之前提前完成，或至少在 2018 年 3 月 21 日的最後期限之前提交。2018 年也實施新標準化論壇評估系統，HRDWG 將成為 2018 年評估的五個論壇之一。

另外，HRDWG 相關 3 個網頁，ABAC 代表表示公開予大眾參閱之網站於 2016 年後即未再予更新，請 APEC 秘書處儘速更新近兩年資料。澳洲代表評論說，APEC HRDWG Wiki 是對成員經濟體和非成員經濟體有用的資源，然而，在 Wiki 關閉後，另一種解決方案是為每個經濟體啟動單獨的 APEC 計畫網站，該網站將與主要的人力資源發展入口網站連接。在這方面，加拿大感謝 APEC 秘書處負責維護該網站，並呼籲需要一個整合的人力資源發展資料庫。計畫主任將與韓籍主席和分組國際協調人協商，協調更新 APEC 網站上的 HRDWG 網頁。計畫主任則提供以下各種資訊來源的最新情況，可在 APEC 網站上查閱，其中包括：

(1) 亞太經合組織合作系統 (ACS；

<http://sgapec.sharepoint.com/sites/acs/HRDWG/SitePages/Home.aspx>)，受密碼保護，只能由亞太經合組織代表在 HRDWG 頁面分享所有草案文件。與會代表都可以透過電子郵件發送郵件至 emlf@apcc.org 獲取 ID 和密碼。

(2) 向公眾開放的 APEC 網站 (PDB；

<https://aimp2.apcc.org/sites/PDB/default.aspx>)，列出所有 APEC 項目。

(3) APEC 文件資料庫 (AIMP; <http://mddb.apec.org/Pages/default.aspx>)，提供所有 APEC 會議文件的全面記錄，包括 HRDWG 全體會議和分組會議的文件。

3. 討論舉行第 7 屆人力資源部長會議(HRDMM)

依據人力資源部長會議(HRDMM) 4 年召開一次之慣例及第 42 屆 HRDWG 會議記錄，表訂應於本年 9 月舉辦 HRDMM，惟因今年主辦會員體巴紐無力主辦，韓籍主席曾於會前向成員經濟體發出電子郵件，尋求替代會員體舉辦部長級會議，並多次呼籲各會員體自願主辦，惟尚無經濟體表達辦理意願，若 3 月底前仍無經濟體願意承擔，HRDMM 擬順延至 2019 年於智利辦理。澳洲提出人力資源議題涵蓋廣泛，且愈趨複雜，建議未來能考慮與教育部長會議共同辦理，ABAC 亦表達贊同，並補充說明考慮到人力資源發展議題的專業性，應使商業部門也可參與部長級會議。

4. 計畫及報告

由巴紐籍國際協調人 Mary Morola 報告前一天「數位時代對人力資源發展的影響：勞動市場在技能差距、職業、教育與訓練的結果」研討會之內容，與會代表針對會議記錄若仍有修正意見，請其於當日提供予 APEC 秘書處計畫主任 Anias。經成員經濟體檢視巴紐草擬的簡要記錄草案，ABAC 評論說，研討會從巴紐角度說明數位經濟的挑戰，他建議巴紐亞可以向印尼、秘魯和越南等類似情況的經濟體，學習及分享經濟成長方面的經驗。我國代表於會議結束後表達希望會議記錄之經濟體出席名單能與會議座位相同，以第一個英文字母排列，將我國排在新加坡及泰國中間並獲得同意。

環太平洋大學聯盟 (APRU) 報告其目前人力資源發展相關工作及最新狀況，藉由播放影片說明透過合作能夠克服 21 世紀的挑戰，並找到永續發展及包容性成長的方法。APRU 組織結合政府及學研單位，APEC

經濟體許多大學都是其成員，我國有臺大及清大，此外，APRU 做為 APEC 知識合作夥伴，參與許多 APEC 工作，像是 APEC 大學領袖論壇、APEC 教育策略行動計畫、APEC 勞動力流動架構、APEC DARE 計畫、APEC 健康女性及健全經濟體系計畫等。目前 APRU 為應對 APEC 地區面臨的問題，也開展如數位經濟、人口高齡化、第四次工業革命和技能發展等相關的研究，並介紹 2016 年發布的第一份 APRU 影響報告和 2018 年即將發布的 APRU 影響報告，報告顯示大學對當前挑戰的影響。EDNET 國際協調人王燕讚揚 APRU 與 HRDWG 的成功合作和努力，並感謝其去年協助教育策略行動計畫相關工作。

越南報告「強化創新技能培訓和數位時代包容教育計畫」，將於 3 月份提交概念文件(Concept Note)，並於 8 月舉辦為期兩天的研討會，支持「促進經濟、金融和社會包容性計畫」以及「數位時代人力資源發展架構」。

澳洲報告「勞動力跨境流動計畫」的下一步規劃，其表示此計畫僅為促進人員流動並非移民，且會尊重各經濟體之職權並不具拘束力，並強調通過勞動力流動支持經濟成長和社會發展的重要性，以增加企業和勞動者的機會，提高勞動市場效率。但此計畫宗旨不限制勞動者之技能高低，為一包容性計畫。美國認為人員流動及移民難以完全區隔，每個 APEC 經濟體都有管理和控制邊界並規定入境和就業條件的主權權利，建議計畫僅限於在工作小組層級討論，對計畫持保留態度。澳洲感謝美國的回應並重申該倡議的條件。ABAC 代表強調跨境匯款機制，並支持勞動者回到原來的經濟體。澳洲回應，該倡議包括將返回的勞動者重新融入勞動力市場，並改善國內勞動者的就業機會。

澳洲續報告 IRF 研討會最新情況，自 2015 年以來，此一系列項目確定了 APEC 各成員經濟體的技術、職業教育和培訓 (TVET) 系統和架構，並提供重要建議。該諮詢報告將於 2018 年 4 月屆期，將於 2018 年 5 月發布。澳洲提議會員經濟體在 2019-2020 年期間參與綜合參考架構 (IRF) 試點，這將惠及包括工業界、政府、培訓機構和個人。我國

CBN 副協調人廖科長貴燕發言恭喜，並支持澳洲自 2014 年起，戮力推動亞太區域職能基準建置及資歷相互採認，目前物流及交通職類以及觀光職類之職能基準已經發展完全；回應澳洲優先選擇 CBN 分組取得共識支持，CBN 分組將於分組會議中討論該議題，此外更期許已發展之職能可更進一步獲得 HRDWG 共識，甚至能獲納部長及領袖宣言。另外，鑒於 ABAC 對於職能基準發展過程中忽略產業面向表達擔憂，目前已有 2 個經濟體使用澳洲發展之職能基準，設計出實體訓練課程計畫，分別為越南：採用物流及交通職能基準；及我國：於亞太技能建構聯盟 (ASD-CBA) 計畫下，利用 APEC 計畫經費發展觀光職能基準會展人員課程訓練計畫，預計做為 APEC 職能基準架構下一階段發展的前導研究，加入產業界人才及技能之需求，為亞太區域盡一份心力。

接著由 PPSTI 代表報告其工作內容，包括 PPSTI 的歷史、策略、組織結構、2018 年工作計畫及分享其舉辦的活動，如去年於中國大陸成都與深圳辦理之活動，並邀請各會員經濟體參加 APEC 跨境 STI 和連通性論壇，並說明將發布 APEC 跨境技術移轉手冊，該手冊已確定五類 ITT 專業培訓計畫。澳洲回應表示支持，也樂見未來的合作。

最後由 HRDWG 韓籍主席說明擬於 3 月 2 日與 EC 共同舉行之聯合政策對話，進行方式由 HRDWG 三分組國際協調人併同 EC 之國際協調人，就分組相關議題進行圓桌討論，歡迎各經濟體參與。

5. 閉幕式

由 CBN、EDNET 及 LSPN 國際協調人報告分組會議內容(詳分組會議簡要報告)，並修正精簡版紀錄，因中國大陸、加拿大等許多經濟體發言表示，此版本為第一次看到，需要更多時間檢閱，CBN 副國際協調人我國勞動力發展數廖貴燕科長發言，建議其餘兩分組可參考 CBN 方式，提供返國後 1 個月的紀錄修正時間，獲主席同意。韓籍主席表示，鑒於 LSPN 之紀錄並無整理成精簡版，請組成專案小組處理，並於隔日 EC-HRDWG joint dialogue 會議結束前交予 HRDWG 採認，在洽詢以後，

將由加拿大主導，澳洲、美國、越南、我國及中國大陸代表共同組成撰寫小組，若有需要，將另行召開一次會議討論。

續由巴紐以兩分鐘簡短報告”Harnessing Growth in the Resources Sector”計畫，並由 3 分組國際協調人及韓籍主席進行閉幕感謝致詞。

閉幕前，巴紐籍勞動及產業關係部長 Mr. Hon. Mehrara Kipefa 蒞臨會場致意並感謝主席、國際協調人及各經濟體代表前來巴紐參與本次會議，並再次強調人口結構變遷等相關議題的重要性，以及致力於促進人與人連結。

二、 勞動與社會保障分組會議 (LSPN)

(一) 會議時間：2018 年 2 月 28 日

(二) 會議地點：巴紐 莫士比港

(三) 我國與會代表

國家發展委員會處長 林至美

國家發展委員會專門委員 賀麗娟

國家發展委員會科員 謝沛穎

勞動部綜合規劃司專門委員 林永裕

勞動部綜合規劃司專員 洪淑容

(四) 會議議程

| APEC LABOUR AND SOCIAL PROTECTION NETWORK (LSPN) MEETING | | |
|---|--|---|
| Wednesday, 28 February, 2018 Stanley Hotel, Port Moresby, Papua New Guinea | | |
| <u>Final DRAFT AGENDA dated 21 February 2018</u> | | |
| TIME | SESSION – AGENDA ITEM | SPEAKER/ ECONOMY |
| 9.00 am | Introductory remarks 1. LSPN Coordinator (Papua New Guinea) 2. General Introduction (all delegates) 3. Confirmation of the LSPN Network Meeting Agenda | Papua New Guinea: Ms. Mary Morola All Economies |
| 9.15 am | Session 1: Progress and Priorities <i>Delegates to discuss the broad-ranging tasks assigned by APEC Leaders, Ministers and Senior Officials that are relevant to LSPN and decide on how the network should approach these. The outcomes and deliverables sought by APEC Papua New Guinea 2018 be also discussed, including opportunities for LSPN.</i> | Vietnam |

| | | |
|------------------------|--|---|
| | <ol style="list-style-type: none"> 4. APEC 2017 outcomes and next steps 5. Progress on the HRD Ministerial Action Plan 2015 -2018 6. APEC 2018 priorities, activities and possible deliverables for the Labour & Social Protection Network - LSPN (Papua New Guinea). 7. [Presentation by the ILO, global/regional agenda: <i>Future on the World of Work</i> or another international organisation participant, relevant to Human Capital Development] 8. Group photo | <p>Australia</p> <p>LSPN (Papua New Guinea)</p> |
| <p>10.30 am</p> | <p>MORNING TEA BREAK</p> | |
| <p>10.45 am</p> | <p>Session 2: Project Activities</p> <p><i>Delegates to discuss projects recently completed, underway or proposed; aligned with the HRD Ministerial priorities and Action Plan 2015 -2018. Economies are welcome to suggest ideas for new projects and workshops with other delegates. Up to 10 minutes per presentation.</i></p> <p>9. Supporting inclusive growth and addressing the social dimension of globalisation:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Advancing employment for person with disabilities (recent project, US) b) Equal employment opportunity policies and practices (recent project, Chinese Taipei) c) Youth employment promotion (current project, Korea?) d) Structural adjustment strategies in <i>HCD</i> (new project concept, Japan?) e) Social protection and the digital economy (new project concept, Viet Nam?) f) Promoting Sustainable and Inclusive Growth by Enhancing Social Protection in the Digital Age Initiatives (Chinese Taipei) <p>10. Enhancing human resource quality to meet supply chain demands:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Project DARE (Data Analytics Raising Employment) (recent project, US) b) The effect of job matching using AI on labour market (Korea) | <p>Economies as listed by projects</p> |

| | | |
|-----------------|--|---|
| | <p>c) Healthy workforce (new project concept, The Philippines?)</p> <p>11. Facilitating mobility of labour and skills development:</p> <p>a) Labour mobility cooperation and future activities/ Labour Mobility Initiative (current project, Australia)</p> <p>12. Enhancing the participation of women in the economy:</p> <p>a) Healthy women, healthy economies (current project, US)</p> <p>b) Improving quality employment opportunities for women (current project, Australia)</p> | |
| 12.30 pm | LUNCH | |
| 2.30 pm | <p>Session 2 Project Activities Continues (if required)</p> <p>13. Partnering to improve working conditions in artisanal Small-scale Gold mining (new project proposal, US)</p> | |
| 3.00pm | <p>Session 3: Economy Updates</p> <p>Sharing of general labour and social protection developments by each APEC member economy, to hear some of the key issues from each economy, on any significant policy changes, or approaches in addressing key emerging issues for dialogue and discussions in driving sustainable developments and inclusive growth in HCD</p> <p>14. Updates by APEC member economies on key labour and social protection issues and developments (all economies – around five minutes each)</p> | All Economies |
| 4.30pm | AFTERNOON TEA BREAK | |
| 4.45pm | <p>Session 4: Review of Labour and Social Protection Work Plan, for the medium term, 5 years, 2018 -2022 Discussions and to agree to priorities.</p> <p>15. Review of the LSPN Work plan component in the HRDWG Strategic Plan: 2017 -2020.</p> <p>16. Summary of planned activities by LSPN in 2018,</p> | LSPN & interactive discussions and to reach consensus |

| | | |
|--------|---|--|
| | including out of session activity ahead of the Leader's Meeting and collaboration with other Groups/Networks (LSPN Coordinator) | |
| 5.30pm | Closing Session 17. Closing remarks by the LSPN Coordinator 18. Other business 19. Confirmation of record of the meeting (LSPN Coordinator) | |
| 6.00pm | NETWORK MEETING CLOSES | |

(五) 會議內容

本次會議由 APEC LSPN 國際協調人主辦會員體巴紐籍 Ms. Mary Morola 主持，包括澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國、香港、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴紐、菲律賓、美國、越南及我國代表，共有 14 個經濟體與會。Ms. Mary Morola 強調人力資本發展需要持續不斷的區域合作。另外亦歡迎聯合主席 Ms. Jeanne Sliviak，並強調弱勢群體（青年、身心障礙者、婦女）參與勞動市場的重要性。

1. 進展與優先事項

越南報告 APEC 2017 outcomes and next steps，越南分別依 2017 APEC 領袖宣言」、「推動經濟、社會和財務包容行動議程」、「APEC 數位時代人力發展架構」等架構，說明 2017 年成果，並表示在數位時代人力資本發展挑戰下，APEC 經濟體將在下一個優先領域(勞動市場政策和社會保障)提升區域合作。

澳洲報告 2015-2018 人力資源部長會議行動計畫進展，強調公平就業及強化人與人之間的連結，有關 LSPN 未來行動與計畫側重於：支持包容性與永續發展(身心障礙者就業進展等)、提升人力資本(就業能力與軟技能)、勞動力移動與技能發展(勞動移動合作倡議)及女性參與經濟(健康女性健康方案等) 4 個優先領域。就此議題加拿大、俄羅斯等經濟體皆

對澳洲所提行動計畫進展表示認同，認為人口結構改變、數位化與全球供應鏈的發展，將對各經濟體產生不同的挑戰，而其中人口結構改變，造成家庭支持與人力資源開發計畫的連結性，是各經濟體未來在人力資源發展工作小組可切入的觀點。

我國勞動部林永裕專門委員就報告內容提出回應：感謝澳洲及越南近期就數位架構推動相關方案與計畫，引導 APEC 各經濟體推動工作方向，就澳洲所發表 2015-2018 行動計畫，及加拿大、俄羅斯對工作生活平衡與促進女性就業之意見，面對數位時代之挑戰，所產生高齡與數位技能改變之議題，我們正進行相關研究，初步發現隨著數位化發展，女性利用電子商務及科技，成功創業及獲得就業，並可保有在家工作彈性，兼顧家庭工作平衡，期許 APEC 行動計畫能考慮數位化及家庭工作平衡議題。

APEC LSPN 國際協調人 Ms. Morola Mary 說明 APEC 2018 年之主題與優先領域重點工作，係掌握數位時代之關鍵機會，針對包容及永續性發展推動策略工作，改善婦女、微中小企業、弱勢族群及貧窮偏遠地區民眾之發展機會。其所含優先領域如下，另亦說明巴紐兩項推動項目為：創新技能及提升農業供應生產力和價值鏈、設定勞動市場關鍵指標 (KLMI) 積極性和全面性的勞動力市場政策發展：

優先領域 1 「增進連結性，深化區域經濟整合」。

優先領域 2 「促進永續性暨包容性成長」。

優先領域 3 「透過結構改革強化包容性成長」。

2. 計畫與報告

支持包容性成長及強調全球化社會面向議題:

(1) Advancing employment for person with disabilities (recent project, US)

美國報告「促進身心障礙者就業」倡議，並說明 2017 年辦理促進身心障礙者就業相關研討會成果，主要結果發現促進身心障礙者就業包含以下障礙須克服：就業障礙、關注適合身心障礙者的工作、工作障礙、

調查資訊障礙、培訓和教育的困難性、法律障礙。會中主席亦提到 GOFD 與 HDRWG 更緊密地結合，是未來跨論壇所必須追求的進展。

我國國家發展委員會林至美處長就報告內容發言表示：我國很支持美國此針對身心障礙者之計畫，也已擔任 co-sponsor，我國也持續致力於促進身心障礙人士就業，並於去年 SOM2 GOFD 會議時，分享我國祥儀公司為身心障礙者另闢生產線的「工作再適應」案例，希望未來能跟美國就本議題有更多交流合作。

(2) Equal employment opportunity policies and practices (recent project, Chinese Taipei)

我國勞動部林永裕專門委員，就勞動部推動公平就業機會政策與實務倡議結果說明如下：我國去(2017)年 12 月 12 日至 13 日辦理「推動包容性成長-公平就業機會政策及其實踐工作坊」，邀請澳洲、印尼、泰國、美國、越南等 APEC 經濟體、歐盟官員及我國專家學者，說明各經濟體內部推動公平就業機會之辦理情形，經綜整分析會中意見，提出透過觀念宣導及教育建立尊重多元平等之社會及企業文化、有效落實法令機制、建立區域公平就業機會小組等政策建議。

(3) Youth employment promotion (current project, Korea)

韓國提出促進青年就業倡議，推動做法將著重研究 APEC 區域青年就業政策、辦理促進青年就業論壇等，另亦表示將從實務面研究青年就業政策，邀請政府、決策者及專家學者等各界專業人員參加。預定論壇辦理時間為 2018 年 5 月 29 日至 31 日（5 月 31 日考察）。

(4) Promoting Sustainable and Inclusive Growth by Enhancing Social Protection in the Digital Age Initiatives (Chinese Taipei)

我國勞動部林永裕專門委員，就我國 2018 年規劃提出「促進永續性暨包容性成長結合社會保障」倡議，議題方向說明如下：在全球供應

鏈、數位化及 AI 發展、跨境勞動力移動等背景下，勞動市場結構及社會保障將產生落差，我國後續將提出概念文件(Concept Note)、辦理國際會議及評估與其他經濟體共同研究之可能性，邀請各經濟體提供建議並支持我國倡議。

提高人力資源質量以滿足供應鏈需求

(1) Project DARE (Data Analytics Raising Employment) (recent project, US)

美國 2017 年提出資料分析提升就業(Data Analytics Raising Employment, DARE)專案，藉由資料分析以提高就業，預訂於 2018 年 10 月 7-8 日，DARE 專案將在中國香港舉辦為期兩天的研討會，學術界、政府部門和工業界將出席並討論如何成功完成「行動建議」，2018 年研討會成果也將向 HRDWG 報告。

(2) The effect of job matching using AI on labour market (Korea)

韓國說明「勞動市場藉由 AI 對工作媒合的影響」，該計畫藉由資訊蒐集減少勞動市場所發生的成本，如工作搜尋成本等。後續將針對不同對象(尋求工作者、雇主、政府)提出建議意見。

(3) Labour mobility cooperation and future activities/ Labour Mobility Initiative (current project, Australia)

澳洲說明促進勞動力流動和技能發展計畫已於 2 月 27 日會議中報告，提出三大支柱：資料蒐集、形成有利環境及減少流動成本，並就各支柱提出預定辦理的研討會及行動計畫。

提升婦女參與經濟：

(1). Healthy women, healthy economies (current project, US)

美國提供「健康婦女，健全經濟」倡議的最新情況，該倡議自 2013 年起，一直在解決婦女參與勞動市場所受到的相關障礙，包括性別歧視，

工作暴力以及缺乏友善家庭政策等，2018 年本倡議將探索法律在政策推動中的實施作用。

(2). Improving quality employment opportunities for women (current project, Australia)

澳洲說明女性面對低薪資、低地位、工作不安全、社會保障限制等問題，澳洲於 2017 年 3 月辦理為期 2 天的工作坊，討論 APEC 優先事項，並將相關結果於婦女經濟論壇(PPWE)進行分享，促使職業隔離定義更明確。

(3). Partnering to improve working conditions in artisanal Small-scale Gold mining (new project proposal, US)

美國報告估計全球約有 400 萬至 500 萬名婦女和兒童，從事手工和小規模金礦開採之工作，而有關小規模金礦開採(Small Scale GM)隱含許多問題，如不合法的契約、不安全的工作場所，強迫勞動、童工等問題，本計畫將運用相關工具(研究蒐集資料、網路、法令規定等)完成此計畫。

3. 各經濟體分享

我國國家發展委員會林至美處長發言：2017 年我國勞動市場維持穩定發展，失業率為 3.76%，比 2016 年下降 0.16 個百分點，並於 2018 年 1 月來到 2002 年起的新低點 3.63%。2017 年勞動參與率為 59%，然而女性勞參率僅 51%，顯示提升女性進入就業市場仍為我國重要課題。在政策方面，2017 年我國通過一項重大法案「外國專業人才延攬及僱用法」，此法針對外國專業人才鬆綁來臺之簽證、工作、居留規定，優化健康保險、退休及租稅制度，並特別針對科技、經濟、教育、文化藝術、體育、金融、法律及建築設計等八大領域，延攬特定人才來臺，且對其核發包括工作許可、居留簽證、外僑居留證及重入國許可四證合一之個人准證「就業金卡」，持卡者除不需透過雇主申請，可自由尋職及轉換工作外，

亦可享有尊親屬來臺探親最長 1 年之停留期，以及首次來臺者，前 3 年薪資所得 300 萬元以上折半課稅等各項便利性及禮遇優惠措施。這部法律的施行，為臺灣留才攬才立下重要里程碑，未來國發會將持續推動積極性攬才政策，以發揮綜效，讓臺灣國際化、全球化，成為外國人夢想工作與生活的優質國家。另外，為因應人口結構變遷、高齡及少子女化的挑戰，我國刻正進行移民政策的盤點，希望於今年完成制定新的移民政策以解決前述各類問題。

勞動部林專門委員永裕發言：我國每月最低工資自 2018 年 1 月 1 日起提高至新臺幣 22,000 元。2016 年 12 月和 2018 年 1 月修訂勞動基準法工時制度增加彈性，另外從 2018 年起，勞動檢查員人數從 700 位增加至 1,000 位。

智利：說明針對身心障礙者的法令保護，該法要求公司和公共部門組織將身心障礙者比率至少提高到總勞動力的 1%。

澳洲：概述最近為改善年青人勞動力市場表現，而採取的一些政策措施，例如推動青年就業計畫幫助年青人進入工作崗位。

汶萊：提出國內就業市場資訊媒合和勞動力過剩等問題，目前正實施勞動市場改革，以促進勞動市場訊息系統的發展，另也實施結構改革，為剩餘勞動力創造更多就業機會。

加拿大：目前勞動力市場表現良好，失業率為 40 年來最低。然而整體勞動市場失業率並不平衡，某些群體仍然面臨長期性的失業。2017 年加拿大推動技能創新相關計畫，2018 年則規劃擴大就業保險的資格。另外就推動性別平等來說，過去兩年持續規劃確保將性別納入新政策和計畫。

中國大陸：中國大陸的首要任務是提高生產率並扭轉農村/城市勞動力的流動，而城市農工高失業率已成為關注點，中國正在制定創新政策，以農村發展為基礎，鼓勵農工返鄉。

韓國：韓國採取的措施是將最低工資從 7 美元提高到 9 美元，並將工作時間減少到每週 52 小時，這些措施背後的理由是為提升勞動權益。

馬來西亞：勞動市場表現良好，失業率低至 3.4%。然而，年輕人的失業率遠高於一般人口，另亦強調保險計畫的重要性。

紐西蘭：2021 年前將最低工資從 15 美元提高到 20 美元。目前新政府也宣佈新措施，將帶薪育兒假期從 18 周增加到 22 周，以便為女性提供更大的彈性，以平衡家庭和工作的需求。

巴紐：巴紐的優先重點是勞動法改革，主要側重於社會保護。目前巴紐的勞動法包括工傷或死亡的強制賠償。

俄羅斯：俄羅斯經濟增長正逐漸復甦，失業率下降（目前為 5.2%），政府亦已採取措施改善身心障礙者就業。

美國：美國發現工作場所所需技能與教育體系提供的技能之間存在巨大落差，因此，擴大學徒制已成為政府的優先事項。

4. 勞動和社會保障分組成果分享 (2018 年-2022 年)

LSPN 國際協調人 Ms. Mary Morola 介紹 LSPN 在不同的領域推動之計畫，說明 HRDWG 策略計畫 2017-2020 年各經濟體所提計畫項目內容，並提出 2018 年 LSPN 計畫利用跨域合作(如美國發起的 GOFD 專案)取得進展。

三、教育分組會議 (EDNET)

(一) 會議時間：2018年2月28日及3月1日

(二) 會議地點：巴紐 莫士比港

(三) 我國與會代表

教育部國際及兩岸教育司司長 畢祖安

教育部國際及兩岸教育司教育副參事 陳寶鈴

教育部 APEC 業務資深幕僚銘傳大學國際副校長 劉國偉

國立臺灣師範大學教授 邱美虹

國立臺北科技大學副教授 林彥良

國立臺北科技大學助理 謝秉諺

(四) 會議議程

35th APEC HRDWG Education Network Meeting

28 February – 1 March 2018

Stanley Hotel, Port Moresby, Papua New Guinea

AGENDA

| Day 1: 28 February 2018 (Wednesday) | |
|-------------------------------------|---|
| 09:00-09:30 | 1. Opening Session 1.1 Welcome remarks by EDNET Coordinator & Papua New Guinea Co-Chair 1.2 Introduction of Participants |
| 09:30-09:40 | 2. Adoption of the Agenda |
| 09:40-10:20 | 3. Planning for APEC 2018 |

| | |
|-------------|---|
| 0 | <p>3.1 Papua New Guinea's 2018 Priorities and its link to EDNET 's Work Plan 2018 (Papua New Guinea)</p> <p>3.2 Policy Change of APEC Secretariat (APEC Secretariat Program Director)</p> |
| 10:20-10:40 | <p><i>Group Photo & Tea Break</i></p> |
| 10:40-12:30 | <p>4. Carrying Forward the Outcomes of APEC 2017</p> <p>4.1 Action Plan of APEC Education Strategy</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentation: Final version of the Action Plan of APEC Education Strategy • Discussion: Templates for Monitoring and Reporting the Implementation of Action Plan of APEC Education Strategy <p>4.2 APEC Prize for Learning Innovation in Education (APPLE Prize)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentation: Final version of APPLE Prize Concept Note • Discussion: How to proceed? <p>5. Development of Website of EDNET</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentation: Concept Note of APEC Website Development • Discussion: What and how? |
| 12:30-13:00 | <p><i>Lunch Break</i></p> |
| 14:00-16:00 | <p>6. Reports on Recently Completed, Ongoing and Proposed Projects</p> <p><i>The leading economies of the projects shall report on recently completed projects, ongoing projects and also newly</i></p> |

proposed projects including proposed plan/implementation process, anticipated/completed activities, cross-cutting issues, capacity building activities and expected/achieved outcomes. (Open invitation to all delegations based on registration / 8-10 min per presentation)

Cross-Border Education & Academic Mobility

6.1 APEC Guiding Principles for Research Integrity - Phase 2
(Australia)

6.2 APEC-OECD Education Data Workshop (Australia)

6.3 High Level Policy Dialogue on Education and Economic
Development (China)

6.4 Research on Mutual Recognition of Credits among
Universities in the APEC Region (China)

6.5 APEC Edutainment Exchange Program (AEEP), APEC
Learning Community (ALCom) and APEC Future
Education Consortium (AFEC) (Korea)

6.6 APEC Community for Education Innovation (CEDI)
(Korea)

6.7 The Open Environment for Math Education in APEC
Schools – Phase 2 (Russia)

6.10 The 6th APEC Conference on Cooperation in Higher
Education in Asia-Pacific Region "Diploma and
Qualification Recognition for People-to-People
Connectivity" (Russia)

6.11 New: 7th APEC Conference on Cooperation in Higher
Education in Asia-Pacific Region (Russia)

16:00-

Tea Break

16:20

6. Reports on Recently Completed, Ongoing and Proposed Projects (Cont'd)

The leading economies of the projects shall report on recently completed projects, ongoing projects and also newly proposed projects including proposed plan/implementation process, anticipated/completed activities, cross-cutting issues, capacity building activities and expected/achieved outcomes. (Open invitation to all delegations based on registration / 8-10 min per presentation)

Qualification Framework, Skill Development and Career and Technical Education

16:20-17:50

6.12 APEC Occupational Standards Framework: Test in the Travel, Tourism and Hospitality Industry (Australia)

6.13 APEC Integrated Referencing Framework for Skills Recognition and Mobility Phase II - Socialization and Consultation (Australia)

6.14 New: Developing Technical Skills for All in APEC economies (Chile)

6.15 Advancing Career Development of Athletes in the APEC Region (Chinese Taipei)

6.16 Regional Industry-Academia Collaboration for Talent Development: An Exchange of Skills Training, Internships, and Jobs (Phase I &II) (Chinese Taipei)

Education Innovation in the Digital Age

6.17 APEC Online Education Workshop Series (Australia)

6.18 APEC e-Learning Training (AeLT) Program (Korea)

| | |
|---------------------------------------|--|
| | <p>6.19 USA's Digital Workforce Development (USA)</p> <p>6.20 New: Inclusive Mathematics for sustainability in a digital economy (InMside) (Japan, Thailand, and Chile)</p> <p>21st Century Competencies and Structural Education Reform</p> <p>6.21 Seminars for Basic Education Reform in APEC: Experiences from PISA and TALIS (China)</p> <p>6.22 New: Lesson Study: Summary of 12 Years (Since 2006) (Japan and Thailand)</p> <p>6.23 New: Youth Innovation & Entrepreneurship: Inclusive Growth & Collaborative Connectivity for Young Entrepreneurs (Chinese Taipei)</p> <p>6.24 New: Human Capacity Building for Glocalized Scientific Literacy: Phase 1 The Best Practice Models for Innovative STEM-Related Education for Teacher Professional Development (Chinese Taipei)</p> |
| 17:50-18:00 | Wrap-up of the Day |
| 18:00-20:00 | EDNET Dinner |
| Day 2: 1 March 2018 (Thursday) | |
| 08:30-09:30 | 7. Summary Notes Drafting Committee Session |

| | |
|--------------------|---|
| 09:30-10:30 | 8. Cross-Fora Presentation and Collaboration 8.1 UNESCO 8.2 APRU |
| 10:30-11:00 | 9. Planning for APEC 2018 and Beyond Discussion: How to increase effectiveness and efficiency of the work of EDNET |
| 11:00-11:20 | <i>Tea Break</i> |
| 11:20-12:20 | 10. Adoption of the EDNET Meeting Summary Report |
| 12:30-13:30 | <i>Lunch Break</i> |
| 15:30-17:30 | 11. Workshop on Implementation of the Action Plan of APEC Education Strategy <i>The workshop will focus on the Implementation of the Action Plan of APEC Education Strategy through an APEC Report on Education and Economic Development.</i> |
| 17:30-17:45 | 12. Concluding Session |

(五) 會議內容

EDNET 主要任務在於執行 APEC 場域內的教育交流活動，APEC 教育活動的目的係為建立一個經濟體間強力且充滿活力的學習系統，加強教育在促進社會、個人、經濟和永續發展中的作用。儘管各會員體的教育系統間存在差異性，教育發展分組在多年的努力下，穩定地促成彼此的經驗分享以及相互學習。

為即時參與 APEC 人力資源及教育議題之規劃及倡議，並向 APEC 會員體分享我國教育最佳實例，我國由教育部國際及兩岸教育司畢祖安司長及陳寶鈴副參事代表出席，教育部 APEC 業務資深幕僚團隊銘傳大學劉國偉國際副校長、國立臺灣師範大學邱美虹教授、國立臺北科技大學林彥良副教授及其助理謝秉諺小姐偕同出席，就增進會員體間教育合作相關議題提具新計畫及分享已辦理活動之進度與成果。

1. 開幕式

召開第 35 屆 APEC EDNET 會議，共計有 14 個會員體參加，分別為澳大利亞、中國大陸、香港、印尼、日本、韓國、巴紐、菲律賓、俄羅斯、我國、泰國、智利、加拿大及美國。

會議於上午 9 時召開，由主辦經濟體巴紐高等教育、科學研究、技術部 Francis Hualupmomi 先生、EDNET 協調人(Coordinator)中國大陸王燕女士共同主持。

王燕女士首先代表 EDNET 所有會員體歡迎與會會員體參與此次第 35 屆 APEC EDNET 會議，特別感謝巴紐主辦第 35 屆 APEC EDNET 會議。由於各會員體都瞭解只有藉由創新的教育、科學與技術，方可確保未來經濟發展的穩定及高品質的人力發展，希望彼此能一起學習及分享經驗。在過去的幾年中，藉由大家的努力，已完成 APEC 的教育策略規劃、教育基本資料的建立，另外教育年刊的規劃也在積極計劃中，期許這次會有更精彩的計畫呈現給大家。

主辦經濟體巴紐高等教育、科學研究、技術部 Francis Hualupmomi 先生歡迎各會員體來到巴紐，一同為 APEC 的教育共同創造有利的教育環境，巴紐的高等教育仍需 APEC 各教育先進會員體的協助，尤其在國際合作與技職教育與訓練方面。另外，如何建立良好的學前教育、中等教育，與終身教育的革新制度，也是巴紐關注的議題。巴紐期待與所有會員體為此目標一起努力。巴紐期待藉由此會議的舉辦，能與各會員體建立長期永續的教育合作計畫。教育國際化及數位化教育所帶來的教育

挑戰，已是巴紐教育部與大學最關注的議題，期待各會員體能分享最好經驗給巴紐，並期待大家有美好的會議經驗。

巴紐高等教育、科學研究、技術部 Francis Hualupmomi 先生報告 2018 年的優先議題、以及與 2018 年 APEC 年度工作計畫的连接。首先要持續推動有品質的成長 (continue to promote the notion of quality growth and advance the APEC Leaders' Growth Strategy)，接下來則是面對數位經濟的衝擊，如何在亞太經合會的架構下，共同面對數位經濟帶來的新教育挑戰、及尋找新的解決方法與機會 (Harness a conversation around the digital economy, and how APEC can seize opportunities and respond to challenges associated with it)。三大策略如下；優先策略一 Policy Priority 1: 改善數位連接度並深化區域性的經濟整合 (Improving Digital Connectivity, deepening Regional Economic Integration)、優先策略二 Policy Priority 2: 推動包容性及永續性的經濟成長 (Promoting Inclusive and Sustainable Growth)、優先策略三 Policy Priority 3: 藉由結構化的改革、進一步強化包容性的經濟成長 (Strengthening Inclusive Economic Growth through Structural reform)。

APEC 秘書處 Anais Laidlaw 女士報告，今年計畫收件的截止日期以及今年計畫評估基準改變的進度報告，基於品質保證的原則，計分評估機制正在進行中。評分的基準建立於下列效標；計畫相關性 (Relevance)、計畫帶來的衝擊性 (Impact)、計畫的有效度 (Effectiveness)、計畫的永續發展性 (Sustainability)、以及計畫的效應程度 (Efficiency)。每個效標都有 15 分的分數，由各會員體共同評分，依據總分數的高低，決定是否能獲得亞太經合會經費補助 (APEC CENTRAL FUNDING) 的機會。同時說明如何獲得 APEC 經費補助的基本要件：如要完成計畫概念書、並在截止日期前獲得至少 6 個會員體的支持。另外，如會員體自行資助的計畫，已不需獲會員體的支持便可成案，然而越多會員體的支持與參與，則將影響日後計畫評量的分數。

王燕主席報告 APEC 教育策略工作計畫的結論出版品。經過數年及

數次會議的深度討論，三大目標被標示，分別為 1.提升競爭力 (Enhancing Competencies)、2.加速創新腳步 (Accelerate Innovation)、3.增加就業能力 (Increase Employability)。相對的工作計畫將藉由 EDNET 計畫的推動來達成，期待各會員體共同參與建議，並將教育策略報告列為未來計畫提案的參考。根據 APEC 教育策略行動方案，王燕主席提出計畫管理框架，期許將所有 APEC EDNET 計畫分類並加以管理（依據 APEC 教育策略的三大目標與相關行動方案分類，並進行進度與品質的管理）。她期許各會員體給予意見。越南建議將各會員體的獎學金機會及受國際認證的大學名單提供予所有國際學生參考。香港、美國都支持此意見。俄羅斯建議只要列舉主要的獎學金機會與受國際認證的大學。王燕主席決議讓各會員體自行決定是否要提供獎學金與受國際認證大學的相關訊息。

王燕主席提案討論 APEC 教育與學習創新獎計畫「APEC Prize for Promotion of Learning and Education」，兩項獎項分別為 APEC 年度最佳學習獎 (APEC Learning of the Year)、及 APEC 年度最佳教育從事者獎 (APEC Educator of the Year)。任何會員體的教師、校長、或教育從事人員，均可藉由會員體的提名競爭此獎項。每年 APEC 主辦會員體組織委員會，由各專家學者決定各獎項的獲獎得主。會員體可提名多位候選人，並自行編排其得獎優先順序。提名資料要具體載明候選人得獎的具體事實、及推薦原因。APEC EDNET 將組織獎項審查委員會，由各會員體、及共同資助者提名擔任並共組委員會。目前仍在尋找更多的私人資助者，期待各會員體共同參與及建議。被推薦者的相關資料由各會員體提供，如被推薦者或團體的介紹、自傳、被推薦受獎的主要原因、與 APEC EDNET 優先教育策略的相關性、相關計畫或成就詳細說明等。王燕主席期許各會員體在 4 月底以前，提供更多的私人資助，以提高受獎人的數量與品質。

王燕主席提案建立 APEC EDNET Website 亞太經合會教育小組網站計畫，期許此一教育小組網站計畫的內容，能包括各會員體的 APEC EDNET 計畫、各會員體的教育最新進展或改革、教育基本資料(Basic

Information)、基礎教育、高等教育、技職教育、科學與技術教育、及其他教育重要議題，同時反應即時的教育重要議題與報導。初步計畫成為 APEC EDNET 的重要教育文獻與出版品的資料庫。另外，本網站資料亦將使會員體更容易將值得分享的教育人、事、物、故事等，列入專欄報導。美國代表建議 APEC 秘書處的網站宜及時更新，並將所有計畫的詳細文件上載在網站中，如能有 APEC EDNET 專有的網站，則能上載更詳細的相關資料。王燕主席提及 APEC 教育發展新聞報「APEC Newsletter: APEC Education Development」已正式出版。如將這內容網站化，應能讓更多教育者更容易取得計畫內容、最新教育策略與行動方案等。

下午會議由主辦經濟體巴紐高等教育、科學研究、技術部 Francis Hualupmomi 先生、及 EDNET 協調人(Coordinator)中國大陸王燕女士共同主持。

2. 計畫與報告

跨境教育與學術流動

澳大利亞報告「APEC Guiding Principles for Research Integrity - Phase 2」，此報告為第二階段的計畫，內容包含研究與學術倫理的指導方案。第一階段由澳大利亞建立準則，第二階段則要確認研究與學術倫理的定義與無法被接受的違規行為、及其認定標準。同時，在國家層級階段，教育主管單位應思考如何建立統一的認定標準，讓所有的研究者有所遵循。目前相關的網站資料業已完成，歡迎所有會員體的教育主管單位官員參考。APRU 代表深表同意該計畫的重要性。

澳大利亞報告「APEC-OECD Education Data Workshop」，期許建立「亞太經合會」與「經濟合作暨發展組織」的教育資源連結的資料庫工作坊。由於雙方會員體單位都有豐富的教育資源與資料，如能建立教育資料的相互連接與參考，會讓全世界更瞭解亞太經合會教育網絡 (APEC EDNET) 會員體的努力。並期許雙方的學者專家能共同為雙方關切的教育議題提出更具體的解決方案。

中國大陸報告「Research on Mutual Recognition of Credits among Universities in the APEC Region」，本計畫是期許加速學生的國際移動能力。目前 APEC 會員體的大學間，學分認證與移轉仍具有相當的障礙，因此希望藉由此計畫的推動，將此多重障礙降到最小。

中國大陸續報告「High Level Policy Dialogue on Education and Economic Development」，期許建立高階教育與經濟發展部門間官員對話的平臺。由於良好的教育制度與成果，將直接影響到經濟發展的穩定成長。希望藉由 2018 年下半年在北京舉辦的論壇，讓更多的對話能永續地建立，並討論 2020 年以前重要的教育議題，我國畢司長發言支持此項計畫。

韓國發表 4 項計畫的進度報告：「APEC Edutainment Exchange Program (AEEP), APEC Learning Community (ALCom) and APEC Future Education Consortium (AFEC)」，「APEC Community for Education Innovation (CEDI)」。這些計畫的主要目的為降低數位落差、分享教育資源、以及討論未來的教育。藉由多項工作坊、論壇、活動、以及學生與教師的參與，讓老師更能善用現代科技，並運用於現有的教材及教學。由於現代學生運用網路技術已漸漸成熟，未來教育的方式與內涵，勢必有巨大的改變。藉由計畫的推動，讓現有的教師具有更佳的心理狀態與專業上的準備，運用現代與未來可能的科技，建立創新的教育去培養未來的學生。

俄羅斯報告「The Open Environment for Math Education in APEC Schools – Phase 2」，各級學校在經營數學教育部分，向來具有相當的困難度，尤其是建立數學教育的教學準則。因此期許藉由本計畫的推動，各會員體數學教育的最佳例證可被分享，並加以研究。第二階段將進行各會員體間數學教育的交叉比較，將比較的結果建立在開放性的資料庫內，目前已有俄羅斯與日本學校的數學教育比較分析。

俄羅斯報告「The 6th APEC Conference on Cooperation in Higher Education in Asia-Pacific Region "Diploma and Qualification Recognition

for People-to-People Connectivity"」，2017 年 9 月舉辦的學術論壇，主要議題為學位、專業資格的彼此承認、及學生國際移動性的議題。同時討論亞太經合會的教育策略、及亞太地區高校間共同面臨的挑戰。結論建議各會員體加速學位與專業執照的彼此承認，建立跨界高校間的夥伴關係、以及建立高品質的勞工人才庫，供所有會員體參考。

俄羅斯報告「The 7th APEC Conference on Cooperation in Higher Education in Asia-Pacific Region」，預定 2018 年 9 月在海參崴舉辦的學術論壇，主要議題為數位時代所面對的教育挑戰。同時討論 APEC 各會員體在數位經濟的現況下，如何推動相對教育策略。預期結論建議各會員體運用現代科技融入現有的教育體制內，讓老師與學生更加專業以面對數位科技帶來的就業挑戰。

美國報告計畫「Global Competencies and Economic Growth」，研究 21 世紀的中小企業所面臨嚴重的人力資源與文化資源取得問題。另，高科技增加跨界人力移動的可能性，但也導致缺乏全球競爭力的人力，尤其是年輕人，無法如願如期找到理想的工作。相對地，中小企業也難以找到足以面臨全球市場競爭的新員工。美國希望藉由此計畫找到基本的模式，以強化中小企業與年輕人的全球競爭力。2017 年 10 月，在美國密西根大學舉辦的「全球性競爭力與經濟整合」國際學術研討會，許多會員體皆派員參與。其中發現多元文化的教育背景有利於全球競爭力的建立，更對經濟發展具有重大的決定因素。另外，全球性特殊智能的調查也開始實行，期許建立某類的共識，建立特殊智能的認定標準與培養機制，並研擬評量特殊智能的工具。

資歷架構、技能發展以及職業和技術教育

智利報告「Developing Technical Skills for All in APEC economies」，藉由計畫的推動，瞭解各會員體如何推動地方性的職業訓練，並分享最佳的經驗。

澳大利亞報告「APEC Occupational Standards Framework: Test in the

Travel, Tourism and Hospitality Industry」,擬建立標準專業執照測試系統,以評量旅遊業的專業執照認定標準。由於全球旅遊日漸普遍與擴張,跨國界的旅遊專業認證就變得非常重要,如此才能獲得品質一致的旅遊服務。

澳大利亞報告「APEC Integrated Referencing Framework for Skills Recognition and Mobility Phase II - Socialization and Consultation」,積極推動跨國界的職業訓練證照相互認證與互相參考,同時考量各會員體特有的社會文化因素。此外,澳洲亦期許能提供諮詢工具,協助需要建立專業職業證照標準的會員體。

我國由銘傳大學國際副校長劉國偉報告「Advancing Career Development of Athletes in the APEC Region」計畫進度,本計畫已於2017年舉辦第二次研討會,研討會內容包含針對青年、婦女與運動員的創業,並已於本年出版三期電子報。我國預計2018年舉辦另外二次國際研討會,也預計再出版三期電子報供各會員體參考。印尼與中國均認為這是一個有意義的計畫。

接下來仍由我國報告,國立臺北科技大學林彥良副教授發言報告新計畫「Regional Industry-Academia Collaboration for Talent Development: An Exchange of Skills Training, Internships, and Jobs (Phase I & II)」,涵蓋執行中計畫與前3年的計畫執行成果、及2018年將舉辦的活動計畫。其內容主要著重於我國技專院校如何結合產業界與大學的產學合作關係,以及降低學用落差的努力與成果,並將創新創業的大學與產業產學合作模式分享給APEC會員體,現場獲得多個會員體的肯定。另,我國擬持續推動此計畫,2019年的工作坊計畫也同時於報告中提出,獲得印尼、泰國等會員體的支持。

數位時代的教育創新

澳大利亞報告「APEC Online Education Workshop Series」,網路教育隨著現代科技的進步,在現代教育中所扮演角色之重要性逐漸增加,尤

其是針對偏鄉地區的學生，同時，品質保證也成為很重要的議題。藉由計畫的推動與研究，各界關切議題將被仔細地研究，各會員體的經驗將成為極重要的資產，透過本計畫工作坊的進行，最佳化的政策與執行策略將被討論與分享。

美國報告新計畫「Digital Workforce Development」，期待發展最佳的政策與模式。此計畫研究數位化產業與技職教育的成功作為，同時引進產業的人力需求。此外，此計畫也著重婦女、弱勢團體、以及偏鄉地區的數位工作能力之培養，預期引進公、私立團體的資源、及各會員體的最佳經驗，期許建立數位化的職業訓練能力培訓藍圖。今年6月與8月間預定舉辦3個工作坊，歡迎各會員體推薦專家與學者參與。

韓國報告「APEC e-Learning Training (AeLT) Program」，藉由計畫的推動，讓網路學習教育的官方主管單位，進一步瞭解網路教學與學習的優缺點。同時顧及不同會員體特別的文化與教育背景，推動網路學習的標準準則，尤其是品質保證的過程如何被再三確認。曾經接受過網路學習訓練的學生與校友，將分享其學習的過程、受益的程度、以及對其職涯發展有助益之處，我國畢司長發言表達支持。

日本、泰國、智利共同報告「Inclusive Mathematics for sustainability in a digital economy (InMside)」，計畫目標為發展具有永續性發展、創新型與革新型的數學課程規劃計畫，尤其是為因應數位經濟的挑戰。換言之，創新型的數學課程規劃是需要的，好讓年輕學生得以藉由現代科技之助，對數學的學習有更創新與具成效的成果。另，數學課程規劃也將符合不同程度、區域、專業學生的需求，以協助學生更容易接收現代科技知識，例如：大數據的分析與運用、以及進入高科技產業的領域。我國表達支持之意。

日本、泰國共同報告「Lesson Study: Summary of 12 Years (Since 2006)」，兩國共同報告內容包含過往12年的研究，含專業訓練、課程規劃與教科書發展的研究，以及數學、科技、技術、及永續發展方面的教科書發展。期許在教師、學生、與教科書三者之間能有個健康的三角關

係，共同朝向預定的教學與學習目標前進，幫助學習效能大幅提升。另也期望各會員體的學者、教師、教育當局主管官員能建立對話平台，讓不同形式的教學與學習模式、課程規劃、及課堂經營方式都能有提出與分享的平台。

中國大陸報告「Seminars for Basic Education Reform in APEC: Experiences from PISA and TALIS」，將於 2018 年 10 月於上海師範大學舉辦為期 7 天的工作坊，全中國與 8 個會員體負責 PISA 及 TALIS 的小學教師將匯集一起，分享其教導曾經獲得 PISA 及 TALIS 高智能學生的經驗。另也將透過中外教師間的圓桌論壇討論，分享中國上海市 PISA 及 TALIS 的成功經驗。工作坊第一階段著重於基礎數學教育的行政階層、財務、師資培訓、及課程規劃革新等議題。第二階段著重於中小學的數學教育，包含課程標準化、課程規劃與師資培養、及數學師資的培養。

我國報告新計畫，由國立臺北科技大學林彥良副教授發言報告新計畫「Youth Innovation & Entrepreneurship: Inclusive Growth & Collaborative Connectivity for Young Entrepreneurs」，分享我國在推動 21 世紀鼓勵創新創業的教育成果。Young Entrepreneurs of the Future (YEF) 計畫係由民間團體時代基金會舉辦，主要在於引導有創意的年輕學生，經過與產業共組的委員會所規劃之課程訓練，在適度經費協助下，自行成立創新的小型公司。各會員體目前最主要的課題之一是青年就業問題，我們認為此類模式非常適用所有的會員體，能為解決青年失業問題做出貢獻，為青年創造更多機會，此一理念紛紛受到會員體的贊同。報告中，另一重要主題為我國於 2009 年提出的 U-Start 計畫(大專畢業生創業計畫)，以產學合作計畫為基礎，適時利用微型創業的彈性及育成協助，提升大專畢業生創業機會，期激發大專校院產學合作能量及提升校園創新創業文化，會員體對計畫內容深感興趣。2018 年 3 天工作坊擬將在國立臺北科技大學舉辦，以協助具有創新創意的年輕人進行創業。韓國、泰國及巴紐表達支持之意。

我國續由國立臺灣師範大學邱美虹教授發言報告新計畫「Human

Capacity Building for Globalized Scientific Literacy: Phase 1 The Best Practice Models for Innovative STEM-Related Education for Teacher

Professional Development」，計畫的目的為如何結合個別性的文化與教育背景特徵，進而促進學生對科學、數學與科技學習的動機。特別是針對婦女、弱勢團體學生對 STEM 學習動機的提升，更是計畫的重點之一。第一階段的重點為加強現有 STEM 相關教師的教學知能，使其教學得以合乎現代科技所需。明年擬舉辦 3 天 STEM 教師培訓的學術研討會，會員體負責 STEM 的現職教師將被邀請與會，分享其教導 STEM 課程的經驗，印尼、韓國、俄羅斯、及泰國表達支持之意。

3. 跨論壇演講

聯合國教科文組織 (UNESCO) 代表報告「Global Education Monitoring Report; Accountability in Education」，根據全球教育研究報告，目前只有不到 20% 的國家能提供 12 年的義務教育，約 69% 的學齡前的兒童獲得學前教育，也只有 17% 的國家提供經費全額或部分補助學前教育。另根據此份報告，2015 年選擇技職教育的學生約有 6,000 萬人，但貧富差距仍日益擴大，雖然已有越來越多的學生進入學校就讀，但是女性學生就讀數學、科學與技術類科別的人數，仍明顯少於男性學生。在貧窮國家中，僅有少數成人有能力使用或操作高科技的設備或機器，然而高收入國家的比例就明顯高許多。雖然女性老師明顯多於男性老師，但是僅有少數的女性能擔任學校校級階層的領導人。此外，目前仍有近一億的人處於文盲階段，大多位於低收入的國家。同時約 35% 比率學生的數理表現，無法達到 PISA 在數理科別方面所訂的最低標準。甚至近四分之一的基礎教育學校，仍無法享有自來水的基本需求。由上述的統計資料顯示，教育的公平獲得性仍有大幅提升的空間，尤其針對婦女、弱勢團體、偏鄉地區、以及低收入國家的學校教育。

聯合國教科文組織認為唯有透過教育，方能為全球人類創造出永續發展的生活與環境。聯合國目前的目標是依循「2030 永續發展策略方案」

(2030 Agenda for Sustainable Development)，確保穩定與平等的教育、再加上終身教育的持續推展，人類方有機會營造永續，且能持續發展的環境給我們的下一代。針對永續發展的環境議題，專家一致認為，透過教育的傳導可以大幅地改變人類的無知行為，尤其是環境保護方面的行為。另外，穩定的經濟發展也是聯合國會員國的重點，OECD 經過研究認為，為平衡世界各國各地區高等教育資源方面的不均等，唯有透過學生國際移動、跨界的彼此承認學分與學位的方式，方可大幅平衡高等教育資源不均等的現象。另外，可將勞動密集的經濟產業，轉換成未來環保友善的綠能產業。另婦女教育也是強調的重點，受過良好教育的母親，可對孩子的未來觀念與行為產生重大影響。教育的力量也可教育社會大眾，而對穩定平和的政治與公平正義的司法之需求大幅增加。教育也可進一步整合多方的資源，讓我們的城市變成更環境友善的城市，為我們的下一代子女營造安全、可永續發展的城市。藉由教育的機會，亦可讓不同族群、語言、宗教、性別、地區的年輕人變成各種形式的合作夥伴，共同為我們的未來努力。

環太平洋大學聯盟 (Association of Pacific Rim Universities, APRU) 代表 Ms. Christina Schoenleber 報告「APRU Collaboration to Support for APEC Projects and Initiatives」，建議可將其列為 APEC 計畫的合作夥伴機構。其總部設在香港，所有會員大學大部分來自 17 個 APEC 會員體，我國的國立臺灣大學及國立清華大學即是其中的會員校。APRU 主要重視跨國性的研究、跨國性研究議題的共同討論；如工業 4.0 對高等教育與經濟發展的衝擊、人工智慧、虛擬實境、大數據、人口老年化、全球公共健康議題、永續性的城市發展、數位經濟、及多層式的危機等議題。APRU 擬召集會員校的專家與學者針對有興趣的議題，共同提計畫研究、召開學術研討會、最佳經驗的彼此分享等。相信藉由與 APEC EDNET 的合作，可讓所有會員體教育從事者獲得更高的效應。2018 年間將於國立臺灣大學舉辦 APRU 大學校長會議，APRU 代表邀請各會員體積極參與。

4. 閉幕式

EDNET 國際協調人中國大陸王燕博士宣布預定於本年 5 月上旬，在泰國曼谷舉辦第 2 次 EDNET 會議，以及 APEC 教育策略報告執行計畫工作坊。該次工作坊擬依據各會員體共同發表的亞太經合會教育基本資料、亞太經合會教育策略規劃及亞太經合會領導人的共同宣言，於經各會員體討論後，期能擬定未來 4 年教育小組的重點工作項目及重點計畫導向，希望未來會員體的提案計畫都能依據該次工作坊的結論規劃擬訂。

在會議結束前，主辦經濟體巴紐高等教育、科學研究、技術部 Francis Hualupmomi 先生、及 EDNET 協調人(Coordinator)中國大陸王燕女士，感謝大家辛勞與參與，並將把會議結論草稿給大家過目及修正。

四、能力建構分組會議 (CBN)

(一) 會議時間：2018年2月28日

(二) 會議地點：巴紐 莫士比港

(三) 我國與會代表

勞動部勞動力發展署副署長 蔡孟良

勞動部勞動力發展署科長 廖貴燕

勞動部勞動力發展署分署長 丁玉珍

中華民國管理科學學會組長 藍國泰

勞動部勞動力發展署業務督導人員 陳厚任

(四) 會議議程

| 43rd APEC HRDWG CAPACITY BUILDING NETWORK (CBN) MEETING | |
|---|---|
| Wednesday 28 February 2018 Port Moresby, Papua New Guinea | |
| Draft agenda (as of 14 February) | |
| TIME | SESSION – AGENDA ITEM |
| 9.00 am | Session 1: Opening 1. Remarks by CBN Coordinator and Co-Chair (Mr. Tsai Meng-Liang and Papua New Guinea Representative Mr. Kinsella Geoffrey) 2. Introduction of the Participant Economies (All) |

| | |
|----------|---|
| | <ol style="list-style-type: none"> 3. Adoption of the Agenda 4. Introduction of New Program Director and Update of Project Guidelines 5. CBN 2017 Reflections and 2018 Outlook (CBN Deputy Coordinator Ms. Liao Kuei-Yen) |
| 9.30 am | <p>Session 2: Introduction</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. APEC 2018 Priority Areas Linking to CBN Work Plan (Papua New Guinea) 2. Review of Working Documents (CBN Economies) 3. Remarks by HRDWG Lead Shepherd (Prof. Dong Sun Park) 4. Group Photo |
| 10.40 am | Tea/coffee break |
| 11.00 am | <p>Session 3: Achievements, Plans, Actions and New Directions</p> <p><i>Enhancing competency/qualification application of industry development through mutual recognition and regional cooperation</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. APEC Integrated Referencing Framework Project Phase II and Occupational Standards Framework (Australia) 2. Enhancing Mutual Recognition and Regional Cooperation for Skills and Job Qualifications in APEC Region (Japan) APEC Project for Youth Employment Promotion (Korea) |
| 12.30 pm | LUNCH |
| 2.00 pm | <p>Session 3: Achievements, Plans, Actions and New Directions (Continued)</p> <p><i>Perspectives of capacity building on skills development and credentials standardization for regional workforce (Up to 10-15 minutes per presentation, followed by general discussion)</i></p> |

| | |
|----------------|--|
| | <ol style="list-style-type: none"> 1. Promoting Regional Connectivity of Professional Qualified Engineers in APEC (Singapore) 2. APEC Skills Development Capacity building Alliance (ASD-CBA): Fostering a Connected APEC (Chinese Taipei) Trade and Human Development (draft new initiative) (Japan) |
| 3.20 pm | Tea/coffee break |
| 3.40pm | <p>Session 4: Update on cross-fora exchange and collaboration</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. The 13th APEC Future Education Forum and the 15th International ALCoB Conference (Korea) 2. Global Competencies and Economic Integration Project and Digital Workforce Development Project (EDNET USA) 3. Project DARE (Data Analytics Raising Employment) – An Employer Driven Approach to Prepare the Workforce for a Data Driven Future (United States) |
| 5.00pm | <p>Session 5: Next Steps</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Discussion of Hosting HRDMM7 (All) 2. HRDWG Event Planning 2019 (Chile) Selection of CBN Coordinatorship (CBN) |
| 5.30pm | <p>Session 6: Closing</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Other business 2. Confirmation of Record and Adjournment 3. Closing Remarks by CBN Coordinator and Co-Chair (Chinese Taipei and Papua New Guinea) |
| 6.00pm | CBN Network Dinner |

(五) 會議內容

本次會議由勞動力發展署 CBN 國際協調人蔡副署長孟良，以及勞動力發展署 CBN 副國際協調人廖科長貴燕擔任主席主持會議，並邀巴紐勞動與產業關係部國家職訓局(National Training Council)局長 Kinsella Geoffrey、HRDWG 總主席韓籍 Dong Sun Park、HRDWG 秘書處計畫主任 Anais Laidlaw 並列共同主席。澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國、日本、韓國、巴紐、菲律賓、新加坡、泰國、美國、越南及我國，共計 14 個經濟體參與，另有 APEC 企業諮詢委員會(ABAC)資深顧問 David Powell 以觀察員身分列席。

1. 開幕式

首先由 CBN 國際協調人我國蔡副署長孟良致歡迎詞，感謝主辦經濟體巴紐提供行政支援，並感謝所有 CBN 經濟體積極提出並執行各項計畫，期許 CBN 分組能夠延續良好發展動能，繼續為亞太區域人力資源發展盡一份心力。

續由巴紐共同主席 Kinsella Geoffrey 致開幕詞，首先感謝我國多年耕耘 CBN 分組，重申巴紐 2018 年度重點在於數位時代人力資源發展，期待看到 CBN 積極為數位時代的機會及挑戰一同努力。

繼由 CBN 副國際協調人廖科長貴燕，向大會報告 2017 年 CBN 分組計畫成果以及 2018 年未來展望；特別提及 APEC 對 CBN 分組提案議題非常重視，HRDWG 共提出 20 案通過 6 案，其中 CBN 申請 APEC 計畫經費通過率為百分之百，2017 年 CBN 共提 4 案，4 案皆獲 APEC 經費補助實屬難得；另 CBN 於 2017 年共舉辦 9 場次 APEC 活動，感謝主辦經濟體包括：澳洲、日本、韓國、俄羅斯與我國之貢獻。

由共同主席 Kinsella Geoffrey 報告巴紐今年度 APEC 優先領域及活動規劃涉及 CBN 議題，包括著重亞太地區經濟整合及貿易開放、勞動力數位時代技能提升、中小型企業數位發展與能力建構，以及減少城鄉發展差異，期待與 CBN 強化合作關係。

續由 HRDWG 總主席 Dong Sun Park 教授致詞，對於 CBN 積極參與

HRDWG 事務表達感謝，並對 CBN 高品質的提案、高計畫補助通過率高度肯定，期許 CBN 繼續為亞太地區的技能提升能力建構發揮功能。另外，鑒於人力資源發展面臨的數位時代挑戰，涉及議題皆非單一分組可以處理，鼓勵 CBN 分組維持良好傳統，與 EDNET 及 LSPN 分組，以及其他工作小組進行更多、更全面的跨論壇合作。

3. 能力建構分組成果分享

首先由 APEC 秘書處新任主任 Anais Laidlaw 報告 APEC 計畫經費申請審查流程更新事項，並且提醒與會 CBN 成員今年度(2018)第一期計畫申請重要期程。

續由澳洲報告其倡議之亞太職能基準計畫(APEC Occupational Standards Framework)及職能整合架構計畫(Integrated Referencing Framework)，目前已經發展完成亞太交通及物流以及觀光職能基準建置工作，下一階段的發展，將著眼於尋找有意願參與與合作執行試驗計畫(pilot program)之經濟體，實際應用職能基準架構，目前越南已經運用交通及物流職能基準發展相關訓練課程，而秘魯及我國也將運用澳洲觀光職能基準發展成為完整訓練課程；澳洲倡議之亞太交通及物流以及觀光職能基準計畫，以及其中包含的職能基準，會中泰國、菲律賓及我國皆發言支持，並且獲 CBN 分組共識通過聯署支持，後將續尋求 HRDWG 大會以及其他部長級以上會議聯署支持。

接著由日本報告證照互相採認及技能認證研究計畫 (Enhancing Mutual Recognition and Regional Cooperation for Skills and Job Qualification in APEC Region)，計畫中研究對象包含我國勞動力發展署建置之 iCAP 架構，日方也藉此機會感謝我國大力協助的貢獻，席間澳洲、巴紐、菲律賓、新加坡、泰國及我國均表示對此計畫正面評價，支持並期待參與上開計畫之後續發展。

接著由韓國報告促進青年就業計畫 (APEC Project for Youth Employment Promotion)，去年獲 APEC 計畫經費補助，預計於今(2018)

年 5 月 30-31 日舉辦兩日計畫研討會，探討提升青年就業力、青年技能提升、青年就業保障措施等議題，邀請各經濟體派員參加；席間巴紐、泰國及我國皆表示支持計畫並將聯署，以及期待參與上開計畫研討會。

接著由新加坡代表現任亞太工程師協會主席陳成川，分享亞太工程師新計畫，報告該計畫係延續我國於 2015 年所倡議提案之亞太工程師計畫成果所發展而出，鼓勵亞太工程師應當建置數位工程師人才資料庫，促進亞太工程師移動，以利工程師成員提供服務，新加坡今年提出上開想法及計畫，討論建置數位人才資料庫；會中澳洲、加拿大、中國大陸及我國皆發言支持上開計畫。

接著由我國報告勞動力發展署今年度新計畫：亞太技能建構聯盟：提升技能連結亞太 (APEC Skills Development Capacity Building Alliance: Fostering Connected APEC through Upskilling, ASD-CBA)，上開計畫獲 APEC 計畫經費補助，規劃開設觀光產業人力技能提升國際專班，擇定會展人員(Event Coordinator)職類，運用澳洲開發之亞太職能基準架構發展實體訓練課程，邀請各經濟體派員參訓，也期待各界推薦國際講座人選；席間澳洲、中國、日本、巴紐，菲律賓及泰國皆表達支持，並將推薦人選參與，另外我國代表勞動力發展署桃竹苗分署丁分署長玉珍更以東道主身分，歡迎各經濟體來訓練中心受訓並且進行政策討論。

接著由日本報告預計於今年提出之新計畫：貿易與人力資源發展 (Trade and Human Resources Development)，鑒於人力資源發展議題觸及面向之廣，日本打算於今年提出新 APEC 計畫概念文件，研究勞動力能力建構及包容性貿易相互關係，並發展最佳做法提供未來探討；會中澳洲、加拿大、中國、泰國及我國皆表達濃厚興趣，各經濟體皆非常期待能夠看到後續發展完全之計畫概念文件。

4. 跨論壇合作

首先由韓國分享於去年 11 月於越南河內舉辦之未來教育論壇，參與人數約 200 人，探討議題與 APEC 年度主題數位時代人力資源發展息息

相關；我國向各經濟體分享參與良好經驗，並且對活動表達支持。

接著由教育分組(EDNET)美國代表分享全球職能及經濟整合計畫以及數位勞動力發展計畫(Global Competencies and Economic Integration Project and Digital Workforce Development Project)，去年於加州舉辦之 EDNET-CBN 跨論壇合作研討會成果，獲納入教育部長會議宣言及教育分組行動綱領，會中韓國及菲律賓皆發言表示支持。

接著由美國報告數據分析提升就業計畫 (Project DARE)成果，研究結果顯示目前勞動力數位技能明顯不足，正好呼應本年度 APEC 主題，提升勞動力數位時代技能。

5. 行政事項更新、說明及採認

首先巴紐對無法舉辦第 7 屆 HRD 部長會議表達歉意，經席間各經濟體討論，CBN 達成共識，歡迎任何經濟體願意於今年承辦 HRDMM7，或另外一種可能性：於 2020 年與教育部長會議一同舉辦雙部長會議。

接著智利報告明年度規劃，由於智利新政府將於今年 3 月 11 日上任，所有準備工作都在進行當中，但是明確資訊要等到新政府上任後才能宣布。

接著由 CBN 正副協調人主持新任協調人舉薦流程，各經濟體首先感謝現在正副協調人勞發署蔡副署長孟良及廖科長貴燕自 2014 年起連續三任期的卓越貢獻，並要求記載於 APEC 正式文件記錄，另外有關正副協調人之繼任人選，澳洲、中國及巴紐與會代表當場於大會發言希望現任 CBN 協調人優先考慮續任，屆時，若無經濟體表達擔任之意願，後續提名協調工作再由 APEC 秘書處協助統一進行。

五、經濟委員會-人力資源發展工作小組聯合政策對話

(一) 會議時間：2018年3月2日上午

(二) 會議地點：巴紐 莫士比港

(三) 我國與會代表

國家發展委員會處長 林至美

國家發展委員會專門委員 賀麗娟

國家發展委員會科員 謝沛穎

勞動部專門委員 林永裕

勞動部專員 洪淑容

勞動部勞動力發展署副署長 蔡孟良

勞動部勞動力發展署科長 廖貴燕

勞動部勞動力發展署分署長 丁玉珍

勞動部勞動力發展署組長 藍國泰

勞動部勞動力發展署業務督導人員陳厚任

(四) 會議議程

**Agenda for EC-HRDWG Joint Policy Dialogue on Structural Reform and
Human Capital Development**

2 March 2018

Port Moresby, Papua New Guinea

Note:

Free seating. There will be no economy nameplates. Please pick a round table

depending on which topic you are most interested to discuss (please refer to topics in Part II of the Agenda).

The meeting will run without a coffee break. You may get some coffee during Part II.

| TIME | SESSION – AGENDA ITEM |
|----------------|---|
| 9.00 am | <p>Introduction</p> <p>1. Co-Chairs’ Welcome and Opening Remarks – Prof. Dong Sun PARK, Lead Shepherd, APEC HRD Working Group, and Mr. Robert Logie, Chair, APEC Economic Committee (5 minutes)</p> <p>2. Presentation on 2017 AEPR: Structural Reform for Human Capital Development - PSU/Emmanuel San Andres (10 minutes)</p> |
| 9.15 am | <p>Part I – Feature Speakers</p> <p>3. Session 1 - Feature Speaker(s) (30 minutes)</p> <p>a. Speaker 1 - Future of Work or Structural Reform/Economic Aspects of HCD – US-ATAARI/Mark Walter (10-15 minutes)</p> <p>b. Speaker 2 - Education and Skills Training for the Digital Age - China/Dr. Wang Yan (Ednet) (10 minutes)</p> <p>c. Speaker 3 – ALMPs and Social Protection – Australia/Nick Mowbray (10 minutes)</p> |
| 09.45am | <p>Part II – Focused Policy Dialogues</p> <p>4. Session 2 - Roundtable on 2017 AEPR Themes and Recommendations – Discussion of policy options and potential APEC work at the three large tables with whiteboard (Davos style)</p> <p>a. Table 1 - Regional Cooperation and Labour Connectivity – Moderated by Chinese Taipei /Mr. Meng-Liang Tsai (CBN) and the</p> |

| | |
|------------------------|--|
| | <p>US/Christopher Watson</p> <p>b. Table 2 - Education and Training for the Digital Age – Moderated by China/Dr. Wang Yan (Ednet) and Hong Kong, China/James Ding (SELI)</p> <p>c. Table 3 - ALMPs and Social Protection - Moderated by 巴紐/Mary Morola (LSPN) and TBC (EC)</p> |
| <p>10.40 pm</p> | <p>Part III Plenary Discussion</p> <p>5. Session 3 - Plenary discussion on potential APEC work in the area of structural reform and HCD</p> <p>a. Presentation by Table Rapporteur on Ideas from Table 1 (6 minutes)</p> <p>i. Further ideas from Table 1 (3 minutes)</p> <p>b. Presentation by Table Rapporteur on Ideas from Table 2 (6 minutes)</p> <p>i. Further ideas from Table 2 (3 minutes)</p> <p>c. Presentation by Table Rapporteur on Ideas from Table 3 (6 minutes)</p> <p>i. Further ideas from Table (3 minutes) (assume 30 minutes for roundup)</p> <p>d. Response from Expert Panel: 3 Feature Speakers, Rory McLeod and TBC (25 minutes)</p> <p>e. Open mike discussion – all ideas accepted (20 minutes)</p> |
| <p>11.55 pm</p> | <p>Conclusion</p> <p>6. Concluding remarks by Co-Chairs (5 minutes)</p> |

(五) 會議內容

1. 開幕式

本次會議採無經濟體桌牌之圓桌式自由入座至感興趣之桌次，共分為 3 個桌次，由 3 位國際協調人偕同 EC 之國際協調人各主持 1 個桌次。

聯合主席致歡迎及開幕辭 - 亞太經合組織人力資源發展工作小組主席 Dong Sun Park 教授和亞太經濟合作組織經濟委員會主席 Robert Logie 先生各進行約 5 分鐘之致詞，HRDWG 韓籍主席認為本次聯合政策對話為一個跨論壇合作之重要里程碑，並感謝巴紐籍國際協調人 Mary Morola 的用心安排，也有信心可以為人力資源發展議題的因應，提出更多有意義的想法與作為。EC 的主席 Robert 先生表示此次會議以往從未舉行過，並感謝韓籍 HRDWG 主席積極籌辦，以及簡要說明本次會議為討論 2017 年 AEPR 的後續作為，及本次會議將有三位演講者進行演講以及後續將以 3 個桌次集思廣益的方式進行。

2. 講者報告

首先由政策支援小組(PSU)代表報告 2017 年 AEPR(APEC Economic Policy Report 經濟政策報告)的內容，AEPR 為 EC 每年的重點報告，聚焦於各類結構改革議題，2017 年的主題即為結構改革與人力資源發展。加拿大為 AEPR 的主導經濟體，2017 年報告以印尼及越南兩個案例分析搭配 12 個經濟體報告(IER)方式進行撰擬，我國為第一個提交報告的經濟體，當時獲加拿大讚許並製作成範例提供其他經濟體參考。1990 年代開始包容性成長即是 APEC 區域的討論重點，而這兩年越南及巴紐訂定的主題，又更強調此議題，特別是去年越南召開數位時代人力資源發展高階政策對談，聚焦數位時代下的工作及技能等相關問題，講者認為，結構改革的目的，即是為減少資訊不對稱及各類障礙，讓勞動市場更有效率。

接著由三位演講者 Rory McLeod(EC 代表)、中國大陸籍 Dr. Wang Yan (EDNET)、澳洲籍 Nick Mowbray，分別報告結構改革、人力資源發展的經濟與區域方面議題、數位時代的教育和技能培訓、ALMPs(Active Labor Market Policies，積極勞動市場政策)和社會保障。

EC 代表 Rory McLeod 認為教育及勞動議題皆牽涉到結構改革，並提出許多統計數據如勞動力參與率、失業率、未受教育及訓練的比率等指標，說明經濟體間的差異，以及性別差異；王燕女士則以中國大陸的 Wechat、線上購物等數位化例子說明，數位素養是 21 世紀最核心的能力；最後澳洲籍 Nick Mowbray 則強調許多問題的產生均由於經濟活動的錯置 (Mismatch of Economic activities)，不論是在教育還是就業問題。

3. 分桌討論

接下來即帶開由 3 個桌次分別討論：

桌次 1 由我國勞發署蔡副署長孟良 (CBN) 和智利籍 Sebastian Castro (EC-CPLG) 擔任主持人，後備主持人為越南籍 Mr. Nguyen Anh Duong (EC-CLG)，討論主題為區域合作和勞動力連通性，策略 1 為透過勞動市場技能提升及創新，並且注重職業訓練及再訓練，另外亦需要政策調整，以促進就業體制結構改革。策略 2 為藉由個案研究，開辦以業界需求為導向之職訓計畫，以因應不同發展階段人力資本開發所需要的結構改革。策略 3 為鑒於人力資源發展議題，皆須多面向結合探討，方能找到問題解決的答案及執行方針，須鼓勵 APEC 跨論壇合作，特別是在現今面臨數位化時代所帶來的挑戰，更需要 APEC 各論壇通力合作。策略 4 為各議題討論需納入並且考量多元利害關係人(stakeholders)的論點，並且將討論層級從各經濟體間提升至區域論壇。策略 5 為善用 APEC 架構，使人力資源發展及技能提升能力建構議題獲 APEC 領袖重視，強化組織資源分配效能。

桌次 2 由中國大陸 Dr. Wang Yan(EDNet)和中國香港籍 James Ding (SELI) 主持，討論主題為：數位時代的教育和培訓，策略為增進數位化能力 (Enhancing Digital Competency)、重建教育及訓練系統 (Restructure Education and Training System) 以及虛擬學術的移動 (Virtual Academic Mobility)，惟此桌次無我國代表出席。

桌次 3 由巴紐籍的 HRDWG LSPN 國際協調人 Mary Morola 與一位 EC 代表共同主持，我國由國家發展委員會及勞動部代表參與討論，討論主題為：積極勞動市場政策(ALMP)和社會保障，策略 1 為促進勞動市場資訊系統 (LMISs)，擬藉由增加相關數據資料、減少勞動市場的不一致性等障礙來達成；策略 2 為就業服務的基礎設施，擬藉由法規分析、區域內案例分享的方式達成；策略 3 為社會保障知識分享，擬藉由建立跨領域中心、簽署社會保障協定等方式達成；策略 4 為 APEC 區域內的社會保障系統，擬藉由在論壇等各種場合，用各種方式分享不同的觀點，以及進行各種分析研究方式來建立；策略 5 為未來工作任務，擬藉由透過勞動部門、企業、政府、NGO 的加強對話等方式來達成。

接著由三位講者簡單回應，王燕女士認為把這些想法變成實際行動是後續工作重點，並表示今天這樣的討論是重要也很有幫助的，她認為該桌次討論內容並不僅止於 EDNET 的相關工作，很多牽涉到 LSPN 及 CBN，應該要再加深跨分組跨論壇間的合作，這也是 APEC 結構改革很重要的一環。而 ABAC 的代表 Wayne Golding 則再次強調制度的基礎建設之重要。

4. 閉幕式

基於時間因素，取消開放討論環節，並由共同主席發表簡短閉幕致詞，韓籍 HRDWG 主席認為這將不會是唯一一次的合作討論，而 EC 主席則提及將建立跨論壇核心小組，成員包括澳洲、中國大陸、韓國、菲律賓和紐西蘭，以持續進行後續的討論研究。

六、數位時代對勞動市場影響工作坊

(一) 會議時間：2018年2月26日

(二) 會議地點：巴紐 莫士比港

(三) 我國與會代表

國家發展委員會處長 林至美

國家發展委員會專門委員 賀麗娟

國家發展委員會科員 謝沛穎

勞動部綜合規劃司專門委員 林永裕

勞動部綜合規劃司專員 洪淑容

(四) 會議議程

| 26 February (Tuesday) Workshop on the Impact of Digital Age on Labor Market Outcomes | | |
|--|----|--|
| LSAC Meeting (Closed Door Meeting) Opened for HRDWG LS, APEC PD, Network Coordinators, Representatives from Viet Nam & Papua New Guinea | | |
| 08:30 | 30 | Discussion between HRDWG Lead Shepherd's Advisory Committee (LSAC) about the purpose, objectives and connecting the symposium to the HRD- Framework in the Digital Age (2017 – 2025) |
| Session 1: Opening: The Human Resources Development Working Group (HRDWG) Symposium Chair: Mary Morola, Secretary, DLIR, Papua New Guinea | | |

| Co-Chair: Viet Nam | | |
|--|----|---|
| 09:00 | 20 | (1) Official Welcome and Chair The Symposium background and objectives of the Symposium, the purpose and expected outcomes of the symposium. Recalling Peru's outcome on Structural Adjustments in HCD, the Vietnam Outcome Statement on High Level Policy dialogue in HRD; on Labour Market, Education and Training, Social protection and the efforts of continued dialogue by Papua New Guinea on the impact of digital age on HCD in a sectoral focus. |
| 09:20 | 20 | (2) Viet Nam Handing over of the chair to Papua New Guinea, and highlighting the importance of continued dialogue on the Digital Framework, through a set of Recommendations that can be brought forward and deliberated throughout the Papua New Guinea APEC Year. |
| 09:40 | 20 | (3) HRDWG Lead Shepherd, Professor Dong Sun Park |
| 10:00 | 20 | (4) EU Head of Delegation to Papua New Guinea: To provide a snap shot on the important roles development partners play in enhancing human capital development in the digital age. |
| 10:20 | 10 | (5) Opening Official Photo |
| 10:30 | 15 | Morning Tea |
| Session 2: The Impacts of Digital Age on Human Capital Development – Labour Market Outcomes: Skill Gaps, Occupations, Education and Training | | |

– Advancing the Digital Framework’s Priorities into focused and targeted areas: Papua New Guinea’s selected thematic areas. This session provides insights into the four main sub-themes of growing and enhancing HCD. Views are offered based on the key identifiable areas of skills and competencies in the agriculture sector to boost productivity, inclusive and equitable access to higher quality education and training, impact of structural adjustment on human capital development, and Informalities and Social Protection. The objectives of focusing on these key areas is to identify and build on clearly defined outputs in the APEC Region. This will be done through Guest Speakers’ presentations

Chair: Mrs. Mary Morola

| | | |
|---------------|----|--|
| 10:45 – 11:10 | 25 | (6) Setting the Scene: The impact of the digital age on human capital development Opportunities and Challenges How does APEC react to this digital sweep? By OECD (TBC) |
| 11:10 – 11:30 | 20 | (7)Skills and competency needs to boost productivity and supply and value chains in the agriculture sector: Guest Speaker 1: Sir Brown Bai, KBE, CBE, CSM, Chairman, Rural Industries Council of Papua New Guinea |
| 11:30 – 11:50 | 20 | (8) Guest Speaker 2: Dr. Sergie Bang, Director General, NARI: Perspective on Innovative Skills and Technologies in commercial agriculture |
| 11:50 – 12:10 | 20 | (9) Promoting Inclusive Quality Education, Skills Training and Research and Strengthening Integrity of Cross Border Education |

| | | |
|--|----|--|
| | | Guest Speaker: Professor Musawe Sinabare, Vice Chancellor, University of Goroka (UOG) |
| 12:10 – 12:30 | 20 | (10) Impact of structural adjustments on Labour Market Outcomes: Skill Gaps, Occupations, Education and Training Guest Speaker: ADB (TBC) |
| 12:30 - 13:45 | 75 | Lunch |
| 13:45 – 14:05 | 20 | (11) Informalities and Social Protection Guest Speaker: Mr. Satoshi Sasaki, Specialist, Decent Work strategies |
| Session 3: Panel Discussions with questions and answers. Panelists will explore ways in which the APEC Region can enhance and grow human capital to contribute towards the overall theme of the APEC for 2018 in “ Harnessing Inclusive Opportunities, Embracing the Digital Future” | | |
| 14:45 – 15:45 | 60 | (12) Panelists: <ul style="list-style-type: none"> • Mr. Robert Fleming, CEO - Bank of South Pacific • Professor David Kavanamur, Director, KPU, Papua New Guinea Governance Facility • Professor Cecilia Nembou, President, Divine Word University • Mr. Jerry Wemin, President, Papua New Guinea HRI and Acting Pro-Chancellor, U Papua New Guinea |
| 15:45 – 16:00 | 15 | Afternoon Tea |
| SESSION 4: Way Forward: What next? What do we do as a region to capitalise and embrace the digital age to enhance human development for the | | |

| | | |
|------------------------|----|--|
| APEC Economies? | | |
| Moderator: | | |
| 16:00 – 17:00 | 60 | (13) An open discussion with economies providing view to identifying key pointers on progressing the Key Discussion Points so far and the Digital Framework’s focus to pave the way forward from SOM1. Getting a greater consensus on adaptable and innovative measures to raise the bar on human capital development in the digital future for APEC economies. |
| 17:00 – 17:30 | 30 | (14) Papua New Guinea to 1). Propose a Project on “Enhancing Innovative Skills and Competencies to boost productivity in the agriculture supply and value chain”; and 2). Propose for a Recommendation to economies to agree on a set of Key Labour Market Indicators (KLMI) for use to develop Active and Comprehensive Labour Market Policies in all APEC Economies that accommodate flexible labour mobility programmes, regional qualifications, standards and competencies and cross-border education programmes. By: Papua New Guinea |
| Session 5: Conclusion: | | |
| 17:30 – 18:00 | 30 | (15) Conclusion and Overview of the Symposium Proceedings: Highlighting the Outcome Statement. By Ms. Mary Morola, Chair |
| 18:00 – 18:20 | 20 | (16) Closing Remarks By Lead Shepherd Prof. Dong Sun Park |

(五) 會議內容

本次會議由 APEC LSPN 國際協調人巴紐籍 Ms. Mary Morola 主持，開場說明目前 HRDWG 各經濟體對於數位時代人力資源提升所提方案與計畫，已涵蓋勞動、市場、技能、工作安全及社會保障等各層面。

而歐盟駐巴紐副代表 Mr. Rudie Filon 亦說明開發合作夥伴，在提升數位時代人力資本開發方面有其重要性，而善用數位技術則能跨越諸多實務面的限制並建立連結，另外亦指出巴紐目前發展策略和歐盟一樣，皆強調對於人力資源開發與技術創新。

會議主席 Ms. Mary Morola 就數位時代發展下，綜整提出 6 個重點，包括：人力資本發展的重要性、關注技能和能力需求、技能培訓和跨境教育、非正式就業的社會保護和範疇、職業結構的變化、法令規定架構發展的影響。

1. 數位時代對人力資本發展及勞動市場的影響

澳洲代表說明目前趨勢發展的關鍵問題，就科技進步、人口結構改變及迅速全球化等問題，促使組織與勞動力結構必須有適當的改變，數位化的創新技術，並非單方面促使工作機會消失，而是同時創造新型態的工作機會，因此終身學習、技術與技能訓練、確保社會保障制度的涵蓋對象及不同層次間的對話機制則相當重要。

巴紐農村產業委員會(Rural Industries Council of Papua New Guinea) 主席 Mr. Sir Brown Bai 說明提高農業部門生產力及供應和價值鏈所需的技能和能力(Skills and competency needs to boost productivity and supply and value chains in the agriculture sector)，強調重點在於使勞動力擁有符合需求的技能是關鍵，他以巴紐農業部門為例，提出技能與培訓人員不足等問題，技能不足的問題阻礙巴紐的經濟增長，從事農業人口占巴紐總人口的 85%，必須採用不同的技術來提高農業生產，如使用資料收集和統計分析等方法獲取資訊，再將這些資訊提供農民生產現有相關經濟

作物之數據參考。

巴紐國家農業研究所(National Agriculture Research Institute)所長 Dr. Sergie Bang 提出對商業化農業之科技創新觀點，商業化農業是巴紐重要的經濟支柱，科學（如基礎植物和土壤科學），商業和管理技能（例如計畫技能，電腦和行銷技能）等，都能促使商業農業的發展。因此結合教育體系，由職業學校提供證書課程，大學提供農業文憑和學位課程，或藉由食品技術的研發創造高生產效能等，都是商業農業創新技術的面向。此外，促進商業農業的發展，政府可透過提供貸款啟動商業性農業企業發展，讓受過教育和具經驗的人將商業性農業做為職業目標，鼓勵青年創業。

巴紐治理基金(PNG Governance Facility)處長 Professor David Kavanamur 提出數位技術和結構改革，如何降低 APEC 經濟體在中低發展國家的技能差距，整體結構改革和創新而言，需增加 STEM 人才能量，也需要潛在的技能培訓，另外須思考改善公私部門政策方案以提升數位化之基礎設施，整體而言提出相關建議：

- (1) 需要 STEM 培訓做為小學的核心技能
- (2) 女性參與教育和勞動力至關重要
- (3) 數位化趨勢做為經濟增長的關鍵因素
- (4) 在 APEC 經濟體間分享數位技能發展方法
- (5) 網路與平台資源庫
- (6) 制定提升數位化基礎設施政策

ILO 太平洋島國辦公室代表 Mr. Satoshi Sasaki(日本籍)說明非正式就業和社會保障的關聯性，如從印尼雅加達有關交通車司機之研究中發現，數位化將加速非正式就業機會的產生，因此對此現象，許多國家已著重社會保障與工作型態的研究。

2. 探討 APEC 區域如何增強和發展人力資本

南太平洋銀行(Bank of South Pacific) Mr. Robin Fleming 說明從銀行

系統進行對巴紐農業生產，如咖啡產品銷售的協助，運用銀行系統資源，提升農業產品的品質與銷售。經由數位平台的運用，低成本通信進而提升數位化的覆蓋面，使其獲得銀行提供的基本金融服務，因而造成數位商務的推動。

巴紐代表 Professor David Kavanamur 就人力資本提升部分，說明數位時代之中心價值在於應用技術的學習，並應知道如何選擇課程進行學習與教授，讓學生習得符合新系統與市場需求的技能。

巴紐代表 Professor Cecilia Nembou 提出有關正式與非正式部門的人數分佈，主要差異在於自營作業與非正式部門的發展，而近年來正式部門就業人數的提升在於強調社會安全保障、基礎技術發展及強調藍領工作權益所致，另外強化技能訓練也有很大關聯性。

巴紐代表 Mr. Jerry Wemin 強調非正式工作人口的增加，對農業發展造成挑戰，因此如何藉由訓練學生學習技能，是巴紐農業發展的基礎，另外創造女性參與地方經濟也是巴紐推動重點。

3. 各經濟體分享

澳洲提出強化地方治理以支持區域的經濟增長，其中政府和私部門的參與至關重要，微型企業及商品能增長就業，而所採用的技術與工具亦能支持青年就業。

加拿大簡要說明該國政府，針對農業部門轉型自動化的相關作為，並提出隨著農業部門發展與自動化的轉變對經濟的貢獻。

中國大陸強調職業技能培訓非常重要，並提出區域性資歷架構 (Regional qualifications framework) 的重要性，應持續推動。

馬來西亞提出簡化職業教育及訓練 (TVET) 相當重要，至於該如何執行，主要可分從需求驅動和將需求與行業密切關連。試圖從傳統的農業系統升級到高科技和自動化，同時支援他們的農民，重點是促進農業自動化的培訓。

就未來發展途徑部分，巴紐提出「提高創新技能和競爭力以提高農

業供應和價值鏈的生產力」計畫(Enhancing Innovative Skills and Competencies to boost productivity in the agriculture supply and value chain)，並提出設定關鍵性指標建議，做為 APEC 經濟體制定積極性和全面性的勞動力市場政策發展。

澳洲對巴紐所提計畫回應，說明擴大地方治理以支援區域地區的經濟增長，並提出 4 個關鍵點：

- (1) 強調經濟部門利益和地方治理
- (2) 著重金融部門和企業間的參與，創業是創造就業的來源，現代化的就業服務，可連結人與工作機會
- (3) 利用數位技術促進提升處理業務能力
- (4) 投資相關方案以解決技能短缺問題

參、心得與建議

一、強調跨論壇合作

近年來 HRDWG 會議非常強調跨論壇合作，除於今年首次與 EC 合作，共同召開聯合政策對話外，亦於 HRDWG 大會上邀請許多論壇參與或報告分享，包括：PSU、APRU、ABAC、PPSTI 等。另外，因為 APEC 近年強調包容性成長、人與人連結以及數位時代的人力資源發展，對於人力資源發展各項議題提高重視，今年 HRDWG 大會開幕及閉幕式，均有邀請到部長親自到場致詞，開幕式邀請到主辦國巴紐之高等教育、實驗及科學部部長 Mr. Hon. Pilla Nininga，閉幕式則邀請巴紐之勞動及產業關係部長 Mr. Hon. Mehrra Kipefa，顯見其重要性。

本年 HRDWG 會議推動全新之跨論壇合作方式，辦理「經濟委員會與人力資源發展工作小組聚焦 2017 經濟政策報告」聯席論壇((Joint EC-HRDWG Dialogue on AEPR 2017)，藉由 HRDWG 與 EC 間的對話，引進新觀點以創新人力資本發展策略。

二、各分組觀察及進展

(一) LSPN - 勞動與社會保障分組

APEC LSPN 近期所提倡議計畫，係有關身心障礙者、青年及婦女之公平就業機會提供與保障，另就技術面，可運用 AI 技術與資料統計分析，進行就業媒合相關計畫方案；整體面澳洲則持續進行勞動力流動與技能發展計畫。

越南報告 APEC 2017 成果與下一步時提到，有關數位時代人力資本發展挑戰下，APEC 經濟體將在下一個優先領域(勞動市場政策和社會保障)提升區域合作。澳洲報告 2015-2018 人力資源部長會議行動計畫進展，強調公平就業及強化人與人之間的連結。以上可得知強化區域整體發展與合作，以提升社會保障與公平就業機會是未來方向重點。

APEC 經濟體勞動市場失業率多數有下降(我國、馬來西亞、加拿大、俄羅斯等)，並也為降低失業率而努力，如汶萊實施勞動市場改革，以促進勞動市場訊息系統的發展，解決過剩的勞動力；澳洲推動青年就業計畫幫助年輕人進入工作崗位，解決青年失業問題。另智利就協助身心障礙者就業上，亦訂定相關法規，確保並提高身心障礙者僱用比例。

本次主辦國巴紐無力舉辦人力資源部長會議，致 APEC HRDWG 韓籍主席 Dr. Dong Sun Park 頻頻穿梭各經濟體代表，尋求願意主辦之經濟體，惟各經濟體亦未表態舉辦，爰期待明(2019)年 APEC 主辦國智利承辦，惟智利代表亦不願承諾主辦，須視智利新政府態度而定，仍有變數。

APEC 為我國目前參與國際社會之重要國際組織，為加強國際連結，我國積極於 APEC 場域與各經濟體就相關勞動政策進行意見交換，亦獲許多經濟體關注及肯定。在 HRDWG 之 LSPN 分組部分，近年來勞動部每年積極提出倡議，維持參與能量，惟如何避免每年所提倡議成為一次性活動，須在規劃上更周延，並宜積極盤點我國在勞動及社會保障領域之資源及議題，研提可延續性之中期甚至長期合作方案，強化我國在 LSPN 之參與力道，並強化在 APEC 架構下，推動我國與 APEC 其他經濟體及重要國際組織(例如 OECD、世界公共就業服務協會)之人員邀約及推動具體合作。

本次會議期間，本處林處長至美在經濟體政策更新報告時，說明我國 2017 年勞動市場發展現況，以及「外國專業人才延攬及僱用法」立法通過實施與其重點鬆綁措施，並提及我國刻正規劃新的移民政策，引起各經濟體關注，尤其澳洲代表會後請本會提供專法等相關資訊，供其參考。

國家發展委員會將持續擔任 HRDWG 及 LSPN 總窗口的角色，協調各相關部會積極參與往後之會議，俾利提高我國國際能見度。

(二) EDNET – 教育分組

1.STEM 提案獲經濟體關注

我國立師範大學之新提案計畫「Human Capacity Building for Globalized Scientific Literacy: Phase I The Best Practice Models for Innovative STEM-Related Education for Teacher Professional Development」，預計明年在臺灣舉辦，印尼和泰國當場表達來臺參加工作坊的意願，以強化各該國教師的教學專業。另，王燕博士對邱教授在中學引介新興科技（如擴增實境）的實施成效也相當有興趣，擬進一步瞭解。同時聯合國教科文組織（UNESCO）代表，對於邱教授在報告中以 UNESCO 統計數據，佐證 STEM 和 17 項永續發展目標中的高品質教育和性別平等的重要資料相當讚賞。會後邱教授並與其他各會員體代表交換意見，所獲得的回饋皆相當正面，並肯定活動的價值。同時已確認若後續擬辦理活動，可與泰國教育部 Chaiwuti Lerwanasiriwan 博士聯繫，渠係促進科學與技術教育機構主席助理。

2.產學合作論壇獲經濟體肯定

我國立臺北科技大學之提案計畫「Regional Industry-Academia Collaboration for Talent Development: An Exchange of Skills Training, Internships and Jobs」，將於 2018 年 6 月 5—7 日於臺北舉辦產學合作論壇，內容包含我國技專院校如何結合產業界與大學的產學合作關係、及降低學用落差的努力與成果、工程、照護、觀光、及創新創業的大學與產業產學合作模式，透過工作坊平台，得以與各會員體分享經驗與最佳模式，並能提升我技職教育在亞太地區之重要性與能見度。我於 APEC 會議期間除報告計畫進度與相關資訊外，亦已積極邀請各經濟體，韓國於我國報告後，即主動詢問論壇資訊，表達高度參與興趣，顯見我推廣技職教育之成效已受到會員體之關注與肯定。

3.體育署進度報告獲正面評價

銘傳大學劉副校長代表體育署報告自費倡議「Advancing Career Development of Athletes in the APEC Region」活動進度與成果，另本計畫預計於 2018 年 5 月於巴紐舉辦研討會。本提案獲中國和印尼正面評價，且該署所出版的電子報亦獲經濟體讚許，印尼於報告結束後主動索取電子報紙本資料。此外，「體育」係屬目前 APEC 場域較為特殊之主題，除我國外並無其他會員體提出相關計畫，因此本計畫極有潛力成為我於 APEC 之特色領域。

4. 持續積極提案，爭取補助支持

由於基於品質保證的原則，亞太經合會提案計畫之計分評估機制正在進行中。評分的基準建立於下列效標；計畫相關性 (Relevance)、計畫帶來的衝擊性 (Impact)、計畫的有效度 (Effectiveness)、計畫的永續發展性 (Sustainability)、以及計畫的效應程度 (Efficiency)。每個效標都有 15 分的分數，由各會員體共同評分，依據總分數的高低，決定是否能獲得 APEC 經費補助的機會。同時應符合 APEC 經費補助的基本要件：完成計畫概念書、並在截止日期前獲得至少 6 個會員體的支持。因此我國的計畫如擬爭取到亞太經合會的經費補助，相關計畫的撰寫就必須依照上述的原則進行，值得相關部會的持續宣導。

另外，會員體自行資助的計畫，已不需獲會員體的支持便可成案，然而越多會員體的支持與參與，則將影響日後爭取經費補助評量的分數。因此，我應可更積極推動自行資助型的計畫、並注重計畫與亞太經合會相關議題與倡議的相吻合度，及其計畫執行時效與品質，以爭取多數會員體的參與，進而爭取參與會員體對未來我國推動亞太經合會經費補助計畫的支持。

(三) CBN - 能力建構分組

CBN 持續藉由擔任 CBN 國際協調人身分，積極參與 HRDWG 相關會議，並推動「亞太技能建構聯盟 ASD-CBA 延續計畫(APEC Skills

Development Capacity Building Alliance: Fostering Connected APEC through Upskilling)」概念文件，2017年7月獲澳、印、日、韓、巴紐、秘、菲、泰、越、美等10國聯署支持，去年11月成功爭取APEC計畫經費10萬美元補助，本計畫今年將活用勞發署與澳洲辦事處及澳洲技職教育聯盟(TDA)雙合作備忘錄架構，為年度計畫訓練專班「會展產業人才技能提升國際能力建構先導計畫」導入澳洲認證，同時也納入會展產業公會共同認證課程，提升今年度計畫專班證照效能國際化。

三、持續重視數位時代人力發展資源發展議題

(一)數位時代對人力資本發展及勞動市場的影響

數位時代的影響應從正反兩面觀察，對工作機會而言，雖有部分傳統工作消失，但亦造成新的工作型態產生；就產業別而言，數位科技之應用，除應用於工業或商業外，對農業發展亦影響甚深，如採用不同數位技術獲取相關生產數據，並將資訊提供農民生產參考，將可促使生產力提升。因此，加強數位技能教育運用於農業，對巴紐來說則更顯得重要，巴紐目前就因應數位時代規劃上，即結合教育體系之前提，藉由職業學校或大學課程，提供農業證書或文憑，藉以提升農業創新技術。

(二)提升 APEC 區域之人力資本發展

巴紐之農業生產以經濟農作物為主，提升人才技能，技術面可藉由數位平台之運用，低通信成本以提升數位化覆蓋面，擴大銀行提供的基本金融服務，並提升農業產品的品質與銷售。另就權益保障方面，巴紐正式與非正式部門之就業，為農業生產的主要阻礙，農業部門之勞動多屬非正式部門之就業，其社會保障則顯不足，但近年因提倡技能教育、基礎技術發展及強調藍領工作權益，其社會保障已有提升。

(三)強化農業與數位技能聯結

農業生產在 APEC 區域甚為重要，如何應用數位技能發展增加農業生產力，將影響開發中國家之經濟發展，本次會議許多經濟體就此議題亦提出針對農業部門轉型自動化發展、強化地方治理以支持區域的經濟增長，以及從需求驅動，將需求與行業密切連結，以推動與執行職業教育及訓練(TVET)。

巴紐為本年 APEC 主辦國，在本次會議議程設計上，大抵延續去(2017)年度 APEC 主辦國越南所訂「創造新動能、育成共同未來」主題，並強調數位時代人力資本發展架構，惟操作上該國仍扣合當前發展議題，如與農業有關之人力資本發展為其強化重點。未來我國於研提倡議時，宜考量主辦國之需求，可強化倡議推動的能量。

四、強化我與 APEC 會員體之互動

APEC 為我國少數有完全會員身分，且參與層級最高之政府間國際區域組織，我國應持續藉由積極參與 HRDWG 相關會議及工作坊，以強化與各經濟體間之交流，並將我國經驗分享至國際場域，以提高我國國際能見度。

(一)國家發展委員會

國家發展委員會擔任本次代表團總幕僚，本次會議期間除與韓籍主席、主辦會員體巴紐以及 APEC 秘書處，多方交流並持續保持良好互動外，亦於會議期間與加拿大、美國、澳洲、巴紐、菲律賓、泰國、俄羅斯等與會代表就經濟體概況及最新發展交換意見，並分享彼此之工作重點。

(二)教育部

教育部藉由積極參與 EDNET 會議及相關工作坊，輸出我國教育之最佳範例，不僅能提升我國教育成就於國際場域之能見度，吸引其他國家與我共同合作之意願，更可把握會議契機，與各會員體教育資深官員

接觸洽商，強化多邊及雙邊實質交流與建立國際教育合作網絡。例如：韓國於場邊邀請我國推薦人員參與其教育創新研究會議（APEC 自費計畫）及手機教育 APEC 設計競賽（非 APEC 計畫）。因此，我代表團此次出席 EDNET 會議可謂成果豐碩，會後將續與 APEC 各會員體教育官員保持聯繫，以期具體深化會議成果，開拓 APEC 教育合作新模式，並持續發揮及提升我國在 APEC 的實質貢獻。

(三)勞動部

勞動部於會議期間感謝巴紐主辦本年 APEC 相關會議，以及 LSPN 協調人之努力，並說明我積極回應巴紐本年主題，提出「強化社會保障提升數位時代下之永續與包容性成長」倡議，旨在因應當前跨國勞動力頻繁衍生社會保障不足問題，預訂 11 月上旬在臺北辦活動，盼獲巴紐、美國、越南、紐西蘭、加拿大、汶萊支持，也感謝澳洲對此倡議之支持，並就臺澳打工度假計畫與澳洲交換意見。此外，勞動部亦感謝越南及澳洲派員出席去年底舉辦之研討會；美國也表達希望我國支持其 DARE 倡議(Data Analytics Raising Employment Project)；加拿大表示其正就數位化對勞動市場及社會保障之影響進行研究，未來或可共同研究相關議題；勞動部也與紐西蘭就其推動之薪資均等法及擬在臺北舉辦之第 5 屆貿易與勞工委員會會議交換意見，另與美國及智利就 HRDMM 召開問題交換意見，亦與汶萊就各自人力資源政策規劃做法及組織架構、數位化對勞動市場及社會保障產生之影響及可能因應交換意見。

(四)勞動部勞動力發展署

勞動部勞動力發展署與澳洲、加拿大、智利、中國、日本、韓國、菲律賓、泰國、美國、越南與巴紐等經濟體進行場邊與多邊交流，感謝我國擔任主席以來對 CBN 之貢獻，並允諾將提薦合適代表參與我國於 APEC「亞太技能建構聯盟」(APEC Skills Development Capacity Building Alliance, ASD-CBA)計畫所倡議之子計畫產業人力技能提升國際專班，希冀未來透過該 ASD-CBA 計畫平台與我國展開更實質之合作。

