

# 公務出國報告

出國類別：參加國際教師徵聘會議

## 2018 國際教師徵聘會議

服務機關：國立科學工業園區實驗高級中學

姓名職稱：李健維/校長

朱宜琪/雙語部主任

派赴國家：美國舊金山

出國期間：107 年 2 月 8 日至 2 月 14 日

報告日期：107 年 4 月 16 日

## 摘 要

本校校長李健維與雙語部主任朱宜琪於 107 年 2 月 8 日至 2 月 14 日赴美國參加國際教師徵聘中心（Search Associates）所舉辦的教師徵聘大會。報名參加的教師均需通過大會審核，具合格教師資格，經驗與素質良好。此次前往需招聘國小二年級及四年級的包班導師。

本次會議共有 48 所國際學校參加，參與本次甄聘會議的老師，大多來自美國西部各地，特別的是，許多老師未曾有國際學校服務的經驗。因此，除了甄聘會議以外，大會也安排了經驗豐富的專家，說明面試技巧及 IB 課程(國際文憑課程)的內涵，有助於了解國際學校的需求與發展動態。另外，由於國際教師甄聘會議的舉辦即將進入尾聲，為了盡早聘到合適的老師，各校競爭激烈，本校也在面試會議正式開始進行前，展開邀約訪談，希望能掌握先機、深入了解老師的背景與經驗。本次會議結束後，許多老師對本校都表示有任教的興趣，寒假期間本校也順利聘任了兩位國小教師。

# 目次

壹、目的	1
貳、心得	2-3
參、建議	4
肆、附件： 行程表	
照片	

## 壹、目的:

- 一、本校李健維校長與雙語部朱宜琪主任於 2018 年 2 月 8 日至 2 月 14 日赴美國舊金山參加 Search Associates 舉辦的教師甄聘會議，為實驗中學雙語部徵聘兩位外籍教師。Search Associates 享譽國際，每年的甄聘會議都吸引許多國際學校及教師的參與。今年共有 48 所來自世界各地的國際學校參與盛會，其中以亞洲國際學校為多。
- 二、為了解國際學校發展的趨勢以及國際教師關心的議題，此次會議本校也參加了大會舉辦的研習，了解了 IB 課程的申請程序、運作模式、IB 課程對國際學校課程銜接與發展的影響等等，希望作為未來規劃本校課程的參考。
- 三、由於國際教師甄聘會議即將進入尾聲，各國際學校都希望把握最後這幾場會議，聘僱到適合的教師，因此競爭非常激烈。本校也在正式面試會議開始之前，立即針對感興趣的候選人進行面試與訪談。由於要聘任的年段是小學老師，美國本地的老師對於本校所採用的課程標準與內容大多不陌生，惟教室管理的策略各有巧妙。
- 四、第二天，面試行程緊湊，除了進行第二輪的面試以外，對於有意願認識本校的老師，我們也提供面試的機會，除了提升本校的知名度，也希望能遇到適合本校的候選老師。當天，我們同時也為第二輪的候選老師安排遠距視訊會議，讓學科主席有機會向候選老師介紹本校的課程以及學科發展的重點。與此同時，我們也利用遠距視訊，面試其他個別傳送履歷的老師，希望透過密集的面試作業，在會議結束前評比出適合的人選。
- 五、甄聘會議結束前，本校簽聘了小學二年級的老師，另外有兩位四年級的候選老師表示希望能回家和家人商量之後再作最後決定。會議結束返台之後，本校也順利簽聘了四年級的教師。107 學年度的甄聘工作順利圓滿完成。

## 貳、心得

- 一、本次國際教師徵聘會議，全世界共有 48 所國際學校參加，為數最多的仍是中國，有 14 所國際學校；台灣有 2 所學校參加，除了本校，還有台北奎山實驗高中。
- 二、由於甄聘會議即將進入尾聲，面對各校競爭激烈的情勢，為使面試工作能充分進行，在大會安排的面試會議之前，本校即開始邀約候選老師進行面試，希望能透過第一次的訪談，從候選名單中篩選出第二輪面試的人選。提前面試讓本校有充分的時間訪談候選老師。
- 三、由於多數的老師在意參加面試的機會，因此報名參加學校簡報座談的情況並不踴躍。為提高徵聘工作之效益，本校沒有參加大會安排的簡報座談，而是在訪談的過程中，改以發放本校的簡介，以及在面試時播放學校影片，向有興趣的老師作深入的學校介紹，也獲得充裕的時間進行面試工作。
- 四、面試過程中，老師們除了針對課程、家長學生背景、學校環境提出許多問題，有關宿舍的內、外環境、學校教職員的工作氛圍、以及進修機會等等也多所關注。
- 五、此次面試過程中，許多老師都問及本校共備及教師專業社群的運作情況。由於本校是 WASC 的認證學校，各學科老師為整合課程，每週都有 1-2 小時的學科會議時間，提供老師作課程地圖以及課程共備之運用。多數的老師對於這樣的運作模式都表示肯定與安心，認為未來來台工作，有學科夥伴的協助與指導，應能讓他們及早適應新工作，且有助於個人專業的成長。
- 六、面試過程中，本校也發現美國目前針對學生的閱讀與寫作能力，研發了很多不同的互動式軟體及自學平台，同時也提供老師許多不同的進修與

課程訓練。本校收集了這些寶貴的資訊，未來可以提供本校雙語部國小年段老師，作為規畫差異化教學、以及閱讀與寫作之補充的重要參考資料。

七、本次會議結束後，在國際學校的晚宴交流中，我們也發現各校和我們面臨了相同的處境：許多有意願出國服務的年輕老師，都希望可以延長考慮的時間，很多學校都進行了多場面試，最後完成簽聘的情況都不盡理想。

八、本校在會議結束返國前，簽聘了一位二年級教師。返台之後，透過寒假期間積極的聯繫與溝通，終於完成了四年級教師聘任的工作。

## 參、建議事項

- (一) 本次參與會議的大多數為年輕老師，他們除了關心各國延攬海外師資給予的薪資條件和工作環境之外，也十分重視教師之間彼此交流與社交活動辦理的情況。考量協助外師來台之後，能盡早適應新環境，同時與社區建立良好的互動關係，未來校內除了定期舉辦的會議之外，可以規劃中師與外師的聯誼、或本校與其他國際學校的交流活動，應有助於提升外師對學校的歸屬感。
- (二) 面試過程中，許多老師都很關心未來專業進修的機會，以及老師在台灣的社交生活情況。未來除了補助教師個人進修，學校也應多多舉辦國際教育相關的專業研習，一方面促進國際教師之間的交流，同時也提升本校教師的專業知能。
- (三) 隨著科技的發展，許多國際學校都強調運用資訊設備，提升教師教學效能及學生自學的能力。本次在面試訪談過程中，老師們也提到許多有助於國小年段閱讀與寫作的教學平台，可提供給雙語部國小教學研究會參考。
- (四) 台灣的环境，相較於世界某些地區，治安相對安全、環境乾淨，近幾年由於中國空污嚴重，不少外籍教師對於中國的生活環境多有顧慮，因此卻步不前。配合政府即將實施的海外攬才政策，未來在生活環境、薪資、保險、居留規定等等方面，如果能有更多利多條件，相信對於本校延攬外籍師資，亦多有助益。

附件一

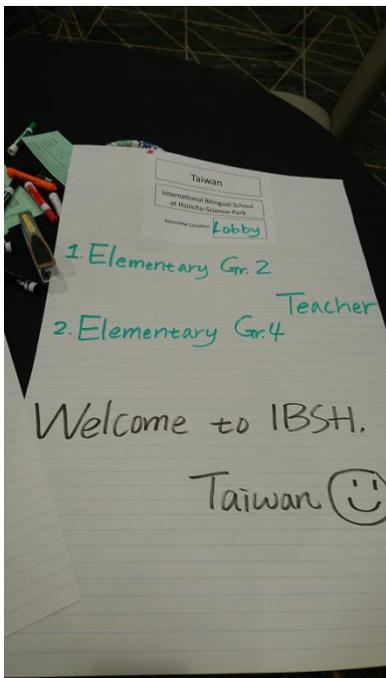
### 107 年度因公派赴國外工作人員預定行程表

奉派人員 職級姓名		出國日數		總計 7 天	
國立科學工業園區實驗高級 中學 校長 李健維 雙語部主任 朱宜琪		出國事由		參加外籍教師甄聘 會議為實驗中學雙 語部甄聘外籍教師	
日期		起迄地點	任務	天數	備註
月	日				
2	8	台北至美國舊 金山	班機起程，抵達美國	第 1 天	共 七 天
	9	舊金山	一、向大會辦理報到 二、參加甄聘作業說明會 三、提前預約面試	第 2 天	
	10   12	舊金山	一、Interview sign-up 二、篩選外籍教師應徵資料 三、候選人報到約定面談時間 四、與外籍教師應徵者面談	第 3-5 天	
	13   14	美國回台北	回程	第 6-7 天	

附件二 照片



大會辦理面試外師說明會



徵聘海報

**RECRUITER Interview Schedule**

COUNTRY Taiwan SCHOOL International Bilingual School at Hsinchu-Science Park

INTERVIEWER NAME Yuki Chen, Chien Wei Lee ROOM # / LOCATION Lobby

Notes:  
 1. If your name is absent at the scheduled time of a candidate, candidates may have changed.  
 2. Identify your beginning and ending time for each interview.

DAY 1 Saturday			DAY 2 Sunday			DAY 3 Monday		
TIME	LAST	First	TIME	LAST	First	TIME	LAST	First
8:00			8:00			8:00		
8:15			8:15			8:15		
8:30			8:30	Schock	Austen	8:30		
8:45			8:45			8:45		
9:00			9:00	Hoyt	Karl	9:00		
9:15			9:15			9:15		
9:30			9:30			9:30		
9:45			9:45			9:45		
10:00			10:00	Tarantolo	Stephanie	10:00		
10:15			10:15			10:15		
10:30			10:30			10:30		
10:45			10:45	Katubaka	Anna	10:45		
11:00	Candidate	interview	11:00	<del>candidate</del>	<del>candidate</del>	11:00		
11:15	Candidate	interview	11:15			11:15		
11:30	Candidate	interview	11:30			11:30		
11:45	Candidate	interview	11:45	Guldental	Mackenzie	11:45		
12:00			12:00			12:00		
12:15			12:15			12:15		
12:30			12:30			12:30		
12:45			12:45			12:45		
1:00			1:00	Cope	Brenda	1:00		
1:15			1:15			1:15		
1:30			1:30			1:30		
1:45			1:45	Stella	Recky	1:45		
2:00			2:00			2:00		
2:15			2:15			2:15		
2:30	Tarantolo	Stephanie	2:30			2:30		
2:45			2:45			2:45		
3:00	Stella	Bogley	3:00			3:00		
3:15			3:15			3:15		
3:30	Schock	Austen	3:30			3:30		
3:45			3:45			3:45		
4:00	Hokeley	Alyssa	4:00			4:00	End of Fair	
4:15			4:15			4:15		
4:30			4:30			4:30		
4:45	Hoyt	Karl	4:45			4:45		
5:00			5:00			5:00		
5:15			5:15	Schurze	Amanda	5:15		
5:30			5:30			5:30		
5:45			5:45			5:45		
6:00			6:00			6:00		
6:15			6:15			6:15		
6:30	Set up for	interview sign-up	6:30	Social for all		6:30		
6:45	interview sign-up	session						
7:00	interview sign-up	session						
8:30	Recruiter social							

面試預約紀錄表



預約面試會場



校長審查外師履歷表



訪談外師



面試外師