

出國報告(出國類別：其他-國際學校教師徵聘大會)

參加國際學校教師徵聘大會- 美國

服務機關：國立南科國際實驗高級中學

姓名職稱：秦文智/校長 林娟/雙語部主任

派赴國家：美國紐約

出國期間：107 年 2 月 5 日至 2 月 13 日

報告日期：107 年 3 月 7 日

摘要

- 一、 為徵聘本校雙語部108學年度所需之外籍教師，本校於107年2月5日至2月13日赴美國紐約參加由國際學校服務中心（ISS International School Services）所舉辦之國際學校教師徵聘大會。
- 二、 本次赴美國紐約徵聘外籍教師主要目的為聘任新學年度兩位外籍教師，以替補一名合約即將期滿的生物教師及另一名上學年度臨時因個人因素請辭未替補之美術教師缺額。除了為學校挑選最合適之外籍教師外，並同時建立外師人力資料庫以備不時之需。另，藉由參加國際教師徵聘大會簡報及面試分享臺灣之真善美，吸引優秀的國際教師來臺任教，亦利用本次機會增進南臺灣、南部科學園區及本校在國際上之能見度。
- 三、 除聘任外，進一步了解美東當地教育人員市場供需現狀，並從中得知美加學校現狀及他國國際學校提供外籍教師之待遇與福利。並藉此機會，代表中華民國與多所國際學校行政人員及國際教師交換辦學及外籍教師聘僱之經驗。

目次

壹、目的.....	1
貳、過程.....	1-2
參、心得與建議.....	2-3
肆、附件資料.....	4-5

壹、目的

本校秦校長文智及雙語部林娟主任於107年2月6日至2月14日至美國紐約參加國際學校服務組織（ISS）之第二次教師甄聘會議，為本校雙語部徵聘107學年度所需之外籍教師人力及儲備外師人力以備不時之需。其次目的為進一步了解美國當地教育人員市場供需及國際學校應試教師人力流動之現狀，並從中得知他國國際學校提供外籍教師之待遇與福利。

貳、過程

- 一、從桃園搭直航班機前往美國紐約，隔日晚上抵達美國紐約國際教師徵聘會場附近飯店，簡報、面試登記及面談那幾天才入住ISS紐約國際教師徵聘大會指定飯店以節省旅宿費用及開支。調整時差後，隨即以Email及ISS的會議Whova APP簡訊邀請合適的應試教師參加本校的簡報說明或登記時間。
- 二、正式聘任會面談開始前，於大會安排的簡報時段介紹本校雙語部教學以及南科週邊生活環境，並提供南臺灣觀光資訊及臺灣超人氣鳳梨酥吸引外籍人士來臺任教。
- 三、接下來，歡迎有意願至本校任教的應試者提前約定面試時間或於第一場面談意願公開登記時至本校攤位預約面談時間，同時透過新的會議APP（Whova）、電子郵件及會場的雇主/應試者資料夾留言邀請優秀的應試者前來登記面試。
- 四、與約定之應試教師進行面談，瞭解教師背景、工作經驗與赴亞洲教學意願，並介紹本校雙語部課程以及活動。並藉由親自面試及觀察應試者之言行舉止，並與應試者前幾所任教學校的主管確認其工作態度及表現後挑選適合本校之教師，較合適的人選亦提供本校待遇與福利等相關規定。
- 五、同時建立外師人力資料庫以備不時之需及進一步了解美加應試教師之人力

流動現狀及從中得知美加及他國國際學校提供外籍教師之待遇與福利。

- 六、 另，與ISS合作的國際教師人力仲介Teach Away亦有一些優秀的教師人選，但因考量需另外支付每名美金二千二百元的仲介費，最後仍以ISS的國際教師為優先考量。
- 七、 確認應試教師來臺任教資格是否符合，並與應試者推薦人或任教過的學校校長或同仁瞭解該應試教師在先前學校的服務態度及表現。會場亦有提供付費的背景檢查，是美國的僱主用於核實准員工過去的教育及工作背景，是否有犯罪記錄，信用及金融情況的重要流程。
- 八、 進行簽聘以及後續面談以說明應聘程序及文件認證、報到日期等相關細節。應試者大多為在美國當地執教多年之教師，符合本部提供北美課程的宗旨。
- 九、 經歷兩次聘任大會以及網路不斷蒐尋及面試，本校新學年度所需聘任之外籍教師人力順利達成。

參、心得與建議

- 一、 針對 107 新學年度 ISS 所舉辦的國際學校教師現場徵聘大會共三場，網路徵聘會議亦有二場。科技發達的年代雖然亦可以透過網路聘任外師，但仍有其風險及不確定性。在網路聘任作業上及面試時間安排常因時差或應試者網路不穩耗時效率低；在徵聘會場可有效率的從應試者的履歷、言行舉止、以及與他人的互動立即初步篩選。
- 二、 ISS 第一場國際學校教師現場徵聘大會的應試者通常較多，教師素質較優，相對的對聘僱學校的薪資與福利的期望較高。因此，今年本校於面試時，亦特別強調本校外師支援行政加給及教師專業進修補助，雖然無法與他校相較，但臺南的生活消費及房屋租金相較於其他大城市及一些高消費

國家低廉許多，並提及臺灣醫療先進，又有健保保障等福利，藉此希望能提升國際學校教師應試者來臺任教之意願。

- 三、 相較於臺灣及東南亞國家，美國物價水平高、當地的伙食費、交通費及旅宿費用亦約為臺灣之二~三倍，至美國聘任外師之經費實有必要再調整。
- 四、 對於本校薪資偏低的情形下，教師徵聘提前作業並縮短應試者考慮接受合約的時間似乎對本校而言較有利。本校 107 學年度需新聘外籍教師二名，分別為中學生物教師及小學低年級教師各一名順利完成聘任。
- 五、 經由國際學校教師的面試及藉由徵聘大會報告的機會也讓更多國際學校教師對本校學生素質、南科園區之工作環境、南臺灣的生活環境、以及本國對外籍人士來臺就業的保障有進一步的瞭解。
- 六、 並有機會習得建立外師人力資料庫以備不時之需之重要性，並進一步了解美加應試教師之人力流動現狀及從中得知美加及他國國際學校提供外籍教師之待遇與福利。
- 七、 然而，本次於聘任大會及線上面談時卻巧遇數名臺灣籍於美加地區取得相關科系及合格教師證之優秀教師無法聘任之情形。依目前的科學園區雙語部教師聘任辦法無法以外籍教師或國內教師於會場直接聘任於美加取得任教資格之臺灣籍教師。建議修訂科學園區雙語部教師聘任辦法或增列雙語部代理教師聘任辦法，讓未具外國籍之臺灣籍國際教師與取得相等學歷及美加地區合格教師證之教師和外籍國際教師有公平的就業機會，有機會能返國服務。

肆、附件資料



上圖為應試教師參加本校學校簡報之現場



上圖為ISS徵聘大會應試教師之收件箱



上圖為徵聘大會國際學校及應試教師訊息交換處



上圖為本校校長與應聘教師簽約合影