

公務出國報告

出國類別：參加國際教師甄聘會議

## 2017 國際教師甄聘會議

服務機關：國立科學工業園區實驗高級中學

姓名職稱：李健維/校長

朱宜琪/雙語部主任

派赴國家：加拿大多倫多

出國期間：106年 12月 7日至 12月 12日

報告日期：107年 1月 22日

## 摘 要

- 一、本校校長與雙語部主任於 106 年 12 月 7 日至 12 月 12 日赴加拿大出席由國際學校服務中心（Search Associates）所舉行的教師甄聘大會。
- 二、Search Associates 主辦的國際教師甄聘會議中，北美地區有兩站，分別是：多倫多站與舊金山站，其中多倫多站是聘僱 2018-2019 學年度外籍教師的首站。舊金山站舉辦時間為 107 年 2 月。報名參加的教師均需通過大會審核，具合格教師資格，經驗與素質良好。此次前往需招聘國小二年級及四年級包班導師，一名八年級英文老師，以及一位高中世界歷史教師。由於這次參加的教師多為加拿大籍老師，不熟悉本校採用的課標準，因此還在考慮是否簽聘。
- 三、目前國際間較為知名的國際教師甄聘協會為 ISS(International School Services)及 Search Associates。Search Associates 本校去年剛加入，為拓展本校聘僱外師的人才資料庫，此行除了與協會負責人建立良好關係，了解國際教師甄聘運作流程，以及國際學校的市場動態，同時也面試了多位外籍老師，希望能藉此向該機構及所屬會員之老師拓展本校知名度，提升國際教師願意來台服務之意願。

# 目次

壹、目的 .....	1
貳、心得 .....	2-3
參、建議 .....	4
肆、附件	
一 行程表	
二 照片	

## 壹、目的:

- 一、本校李健維校長以及雙語部朱宜琪主任於 2017 年 12 月 7 日至 12 月 12 日赴加拿大多倫多參加 Search Associates 教師甄聘會議，為實驗中學雙語部甄聘 4 位外籍教師。雙語部在 2016 年始加入 Search Associates，由於校長及主任皆是第一次參加國際甄聘會議，因此此行除了了解作業流程，也希望能考察國際甄聘市場的動態與狀況，希望能為日後甄聘外籍教師工作更全面而完善之準備與因應。另外也希望透過訪談，甄聘到合適的老師，同時與大會負責人建立良好的互動關係，為國立科園實中提升知名度，吸引更多優秀的人才來台服務。
- 二、目前國際間較為知名的國際教師甄聘協會為 ISS(International School Services)及 Search Associates。Search Associates 本校去年剛加入，為拓展本校聘僱外師的人才資料庫，此行除了與協會負責人建立良好關係，了解國際教師甄聘運作流程，以及國際學校的市場動態，同時也面試了多位外籍老師，希望能藉此向該機構及所屬會員之老師拓展本校知名度，提升國際教師願意來台服務之意願。

## 貳、心得

- 一、本次國際教師甄聘會議，全世界共有 30 所國際學校參加，為數最多的是中國，有 10 所國際學校；其次是科威特與沙烏地阿拉伯，有 3 所國際學校；台灣僅國立科園實中參加。
- 二、本次大會所有甄聘學校需比應徵老師提早一日抵達向大會報到，參加甄聘說明會，了解甄聘之作業流程及簽約相關規定。大會同時也設置信息交流處，讓甄聘學校可以提早在應徵老師的資料袋中，放入學校簡介，以及預約面試等訊息。
- 三、報到日同時必須公告甄聘缺額及年段科別，以提供應徵老師詳細而透明的資訊。說明會結束之後，大會除了協助安排甄聘學校面試地點，同時也確認各校簡報時間與設備。
- 四、面試第一天，共有十位老師來預約面試。相較往年，今年的預約人數有增加，本校從大會規定的開始時間 10:30 起，一路進行到下午 5:30 才面試完畢。
- 五、參加面試的老師，多數表示透過簡報與網站資料，得知國立科園實中雙語部(IBSH)是一所優良且具國際競爭力的學校，除了學生表現亮眼，雙語教育的環境，也是有子女的外籍教師希望能來本校服務的原因之一。此外，相較於其他地區，台灣的環境安全、交通便捷、生活品質佳、民風親合，多數老師都表達願意來台服務之意願。
- 六、惟加拿大的合格教師，多數不了解美國課程所採用的課程標準，且高中老師僅了解 IB 文憑課程，對於本校所採行的 AP 課程比較不熟悉，需要較多的專業職能訓練。此外，前來面試的老師也出現年齡段差的現象，多數的參加者是年輕老師，甚至是剛實習完沒有教書經驗者，教學經驗較為不足，對於國際學校的環境與文化也較不熟悉。

- 七、第二天的會議，安排了兩位可能聘僱的老師進行第二次面談，讓老師深入了解本校課程的內涵及相關的薪資待遇，做為評估聘僱關係的依據。另外，本校也收到許多面試老師的感謝函，會議結束前校長與主任也與他們一一話別。由於此行為 107 學年度外師聘僱的第一站，加上會議時間短促，且多數老師的國際教育經驗略為不足，為避免倉促做決定，擬於參加第二次甄聘會議後再做簽聘決定。
- 八、此行結束前，雖然沒有決定簽聘老師，然透過實地了解甄聘作業流程，以及掌握國際教師關心的聘僱條件與工作環境，實為下一次的甄聘工作，提供了許多寶貴的經驗。
- 九、由於甄聘會議的舉辦多半在周末(以不影響教師的平日教學工作)，因此面試時間通常只有二至三天，時間非常緊湊，如何在有限的時間內，有效的宣傳學校特色，吸引外師；同時透過面試問答，準確的掌握教師專業與特質是否符合需求，都是未來可以在甄聘工作上預先準備與規劃的。
- 十、此外，本次參加會議的應徵老師，人數只有五十位。多倫多為該機構甄聘會議的首站，到 107 年上半年為止，尚有七站。之後將透過該協會的會議資料，了解各站的規模大小，做為日後評估參加會議地點的依據。

## 參、建議事項

- (一)本次參加甄聘的學校，有些在文宣品方面設計精美且校徽/校名醒目，無論是會場布置或文件發送，都能讓應徵老師清楚可見。未來本校在文宣品的製作上，可以加以參考精進。
- (二)會議時間短促，未來在出發之前，可以預先透過網路視訊會議，面試篩選，並提前預約合適的老師，以爭取時間，提高成功的機率。
- (三)面試過程中，許多老師都很關心未來專業進修的機會，以及老師在台灣的社交生活情況。未來除了補助教師個人進修，學校也應多多舉辦國際教育相關的專業研習，一方面促進國際教師之間的交流，同時也提升本校教師的專業知能。
- (四)隨著科技的發展，許多國際學校都強調運用資訊設備，提升教師教學效能及學生自學的能力。因此，外師在面試時，也很重視學校的資訊設備。未來本校在規劃教學設備的採購以及學生資訊能力與素養的培養，都應做更有系統地規劃，以因應教學與學習的需求和趨勢。
- (五)台灣的環境，相較於世界某些地區，治安相對安全、環境乾淨，近幾年由於中國空污嚴重，不少外籍教師對於中國的生活環境多有顧慮，因此卻步不前。配合政府即將實施的海外攬才政策，未來在台灣的環境、薪資、保險、居留規定等等方面，如果能有更多利多條件，相信對於本校延攬外籍師資，亦多有助益。

附件一

## 106 年度因公派赴國外工作人員預定行程表

奉派人員 職級姓名		出國日數		總計 6 天	
國立科學工業園區實驗高中 校長 李健維 雙語部主任 朱宜琪		出國事由		參加外籍教師甄聘會議為實驗中學雙語部甄聘外籍教師	
日期		起迄地點	任務	天數	備註
月	日				
12	7	台北至加拿大多倫多	班機起程， 抵達多倫多	第一天	共六天
	8	加拿大多倫多	一、向大會辦理報到 二、參加甄聘作業說明會	第二天	
	9	加拿大多倫多	一、向大會簡介本校概況 二、Interview sign-up 三、篩選外籍教師應徵者資料 四、候選人報到約定面談時間 五、與外籍教師應徵者面談	第三天	
	10			第四天	
	11	加拿大多倫多至台北	回程	第五天	
	12	加拿大多倫多至台北	回程	第六天	

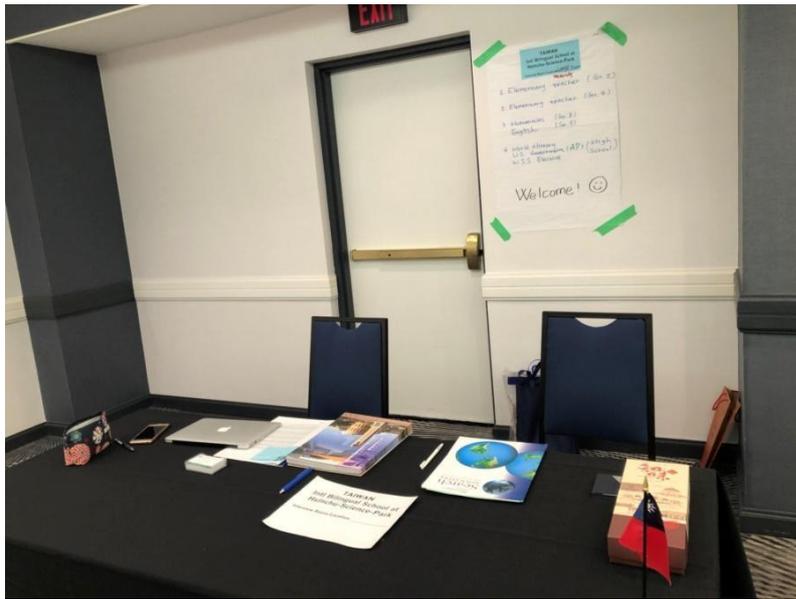
## 附件二 照片



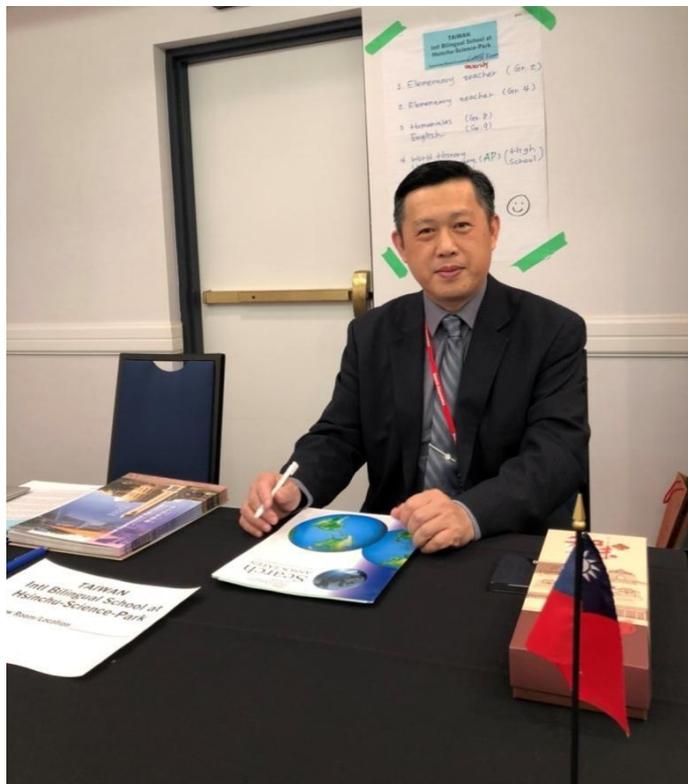
本校校長報到時，於會議大廳拍攝



雙語部主任於準備會議中，製作本校甄聘海報



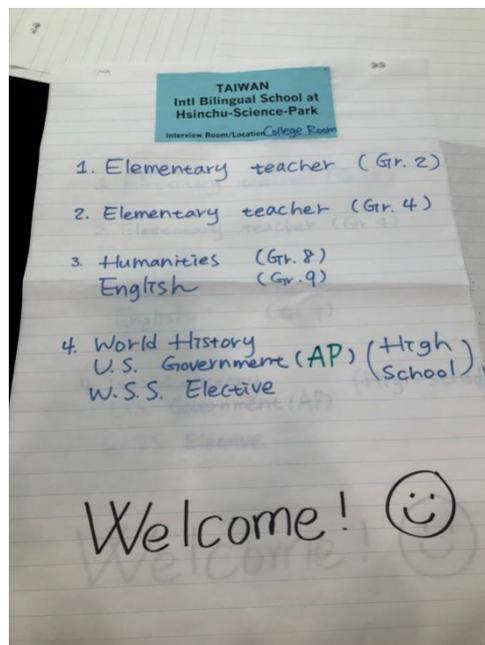
本校面試會場的布置



本校校長在面試開始前，於大會面試會議室中拍攝



雙語部主任向大會應徵老師介紹本校的簡報



雙語部公告甄聘教師職缺的海報



會場中各校放置資料的檔案櫃



於大會面試會場拍攝