

出國報告(出國類別:會議)

2017 ISS 國際學校教師甄聘會議
(International School Service)
會議報告書

服務機關：國立科學工業園區實驗高級中學
姓名職稱：校長 黃芳芷 雙語部主任 葉閔傑
派赴國家：泰國
出國期間：2017.1.4-2017.1.8
報告日期：2018.1.16

摘 要

1. 自 1955 年起，International School Services (ISS)組織開始為國際學校提供服務，目前 ISS 與 Search Associate 為兩大主要機構為國際學校提供媒合平台以及辦理甄聘會議。本校已與 ISS 機構合作超過十年，透過該會議聘僱合格優良外籍教師。
2. 參與此次會議目的為聘雇 2017-2018 學年度，雙語部 4 位外籍教師。高中英文一位、國中英文一位、高中社會一位以及一位小學包班教師。
3. 透過本校優質辦學成效以及學生優異表現，成功聘得 3 位外籍教師。

目 次

壹、目的	1-2
貳、心得	2-3
參、建議	3-4
肆、附件 行程表 照片	

壹、 目的

一、 前言

自 1955 年起，International School Services (ISS)組織開始為國際學校提供服務。ISS 為非營利組織，為國際學校提供客製化服務。此機構本身也於全世界多個國家成立 ISS 國際學校，致力於提供優質、以學生為中心之學習環境。ISS 也與 Western association of schools and colleges 世界知名教育評鑑機構合作。要成為 ISS 會員之國際學校，必須通過 WASC 評鑑。因此可以保障參與 ISS 平台之教師，其聘僱學校為 WASC 認證之優良教育機構。相對的，ISS 也對加入其組織的教師有相當嚴格之審核，該師必須擁有其所屬國政府機構核發之正式教師證，也要求所有聘任過這位老師的學校機構，給予評量。而且只有學校端可以看見這位老師被評量知結果。評量面向包含與同事合作、與行政配合以及與學生互動，評量項目多達 30 項，給予學校在聘用教師上有非常充分的資訊，確保聘得適合之人選。除了教師評量表現、教師之學經歷、專長外，ISS 平台提供非常多教師相關資訊，可以很方便的搜尋及鎖定所要聘請的老師。ISS 目前與 Search Associate 為兩大主要機構為國際學校提供媒合平台，兩機構在世界各地辦理多場甄聘會議。本校已與 ISS 機構合作超過十年，透過該會議聘僱合格優良外籍教師，維持優良辦學品質。因此在 WASC 評鑑中，關於學校教職員聘雇流程，及教師品質項目，本校總能獲得很高的評價。近年來 Search Associate 積極拓展其市場，因為成為 Search Associate 的門檻較低，會員學校不用為 WASC 認證學校機構。此外對於參加的老師 Search 也收取較少的費用，而且是媒合成功才需繳費，因此吸引大量的教師加入。

二、計畫目的

本校今年參與此次會議，預計聘用一位高中英文科教師，一位國中英文科教師、一位高中社會科教師以及一位小學包班教師。高中英文需教師需具備美國大學先修課程 AP English Literature 經驗，國中英文教師須擔任導師職務，因此須具備輔導學生生活及學業表現之經驗。高中社會科需具備美國大學先修課程，AP World History。每位教師另須具備帶領學生課後活動經驗，如具有體育類相關經驗為佳，目前本校尚缺足球隊、女子籃球隊、男子棒球社團教練。

貳、心得

一、行前準備心得:

ISS 國際學校甄聘會議(曼谷站)為亞洲及中東國家地區之國際學校每年必定參加之會議，超過 50 所以上國際學校在此競爭。四天會議內必須完成語教師簽約，因此事先準備工作非常重要。以往透過 ISS 系統平台可以搜尋符合本校條件之教師，在會議開始前，透過主辦單位所設置之信箱邀請教師與本校面試。近年來拜由科技進步所賜，學校端可以在前往會議前，透過電子郵件以及視訊方式，就先與老師面試，如此能夠在人肉市場中搶得先機。

二、會議參與心得:

1. 本年度參加 ISS 會議教師較往年減少，很可能與 Search Associate 緊接著在 ISS 會議後舉辦甄聘會議有關。但因為本校已在事前有充分準備，因此能在會議開始前就讓鎖定目標的老師對本校有深刻的印象。

2. 會議第一天，學校簡報部分，本校影片清楚呈現學校概況、學生表現以及所處城市位置以及生活概況，能夠快速讓老師了解學校及社區環境。有許多老師在之後的面試中，對於影片介紹內容提出問題，並有老師指出，因為影片的拍攝是以學生為主體，且介紹了學生各方面的表現，因此相信這是一所以學生學習為中心的好學校。許多來聽取簡報的老師，在會後前來自我介紹並表示：雖然目前學校暫時不需要該科教師，但未來有機會，希望可以來到實驗中學教書。

3. 此次會議成功聘得 3 位外籍教師，高中英文、國中英文以及高中社會。其中，高中英文與國中英文皆符合當初設定之目標，具有 AP 經驗、具擔任導師經歷。唯高中社會教師在所有候選人中，並無具 AP World History 經驗之教師，因此要求此名受聘雇之教師需在來學校報到之前，自行前往美國受訓。並且向美國大學理事會送繳申請書，正式成為能教授 AP 課程之教師。此次面試至少五名國小包班教師，但大多經驗不足，皆是過去擔任 ESL 教師。本校所聘請之國小包班教師，要具有僑授英文、數學、自然及社會科經驗。

參、建議：

一、事前準備

此次會議中發現，ISS 甄聘會議人數減少原因，除了其他甄聘機構競爭原因之外，許多學校在甄聘會議前，已經透過視訊會議完成面試及聘雇。建議在國際市場搶人大戰中，因為教師在 ISS 人力資料庫獲得過去學校評分公開透明，獲得高評價的老師是大家搶奪的目標。因此學校需在更早做準備，以免失去招攬優秀教師的機會。

二、品牌行銷

在大會的第一天，各學校在大會議廳中擺攤(如同就業博覽會)，老師至各校攤位介紹自己希望可以獲得面試機會。通常大排長龍的學校都是知名的國際學校。就如同就業市場中，大家爭相前往知名企業應徵相同。本校學生表現在國際學校排名中數一數二，國外知名大學也都了解本校學生實力。因此如何將提升本校國際能見度，是未來能否吸引優秀教師重要之關鍵因素。

肆、附件

附件一 ISS教師甄聘會議預定行程表

奉派人員 職級姓名		出國日數	總計 5 天		
國立科學工業園區實驗高級中學 校長 黃芳旨 雙語部教師 葉閔傑		出國事由	參加教師甄聘會議		
日期		起迄地點	任務	天數	備註
月	日				
1	4	桃園國際機場 至 泰國曼谷機場	起程	第一天	共 五 天
1	5	新加坡華僑中學	參加會議	第二天	
1	6	新加坡華僑中學	參加會議	第三天	
1	7	新加坡華僑中學	參加會議	第四天	
1	8	泰國曼谷機場 至 桃園國際機場	參加會議	第五天	

附件二：照片



面試教師



新聘教師