

出國報告  
(出國類別：其他)

觀摩韓國全國技能競賽出國報告書

服務機關：勞動部

單位姓名職稱：勞動力發展署中彰投分署秘書 劉秀貞

勞動力發展署技能檢定中心專員 林岳志

出國地區：韓國濟州市

出國期間：106年9月3日至106年9月9日

報告日期：106年11月28日

系統識別號：

## 公務出國報告提要

出國報告名稱：觀摩韓國全國技能競賽出國報告書

頁數：23 含附件：是 否

出國計畫主辦機關：勞動部勞動力發展署技能檢定中心

聯絡人：林岳志

出國人員：

勞動部勞動力發展署中彰投分署秘書 劉秀貞

勞動部勞動力發展署技能檢定中心專員 林岳志

出國類別：5.其他

出國期間：106 年 9 月 3 日 至 9 日

出國地區：韓國濟州市

報告日期：106 年 11 月 28 日

內容摘要：

本次行程主要目的為應韓國全球技術轉移學院(Global Institute For Transferring Skills, GIFTS)之邀赴韓國觀摩該國第 52 屆全國技能競賽，競賽期間並與韓國針對 106 年雙方技能競賽交流以及針對 10 月份將參加在阿拉伯聯合大公國阿布達比舉辦之國際技能競賽相關資訊進行交流及研議未來交流合作事宜。

此次競賽地點在韓國觀光勝地濟洲島上辦理，由韓國勞動部、濟州特別自治區市政府、該市教育局、韓國產業人力公團(HRD Korea)及該公團濟州分部辦公室共同辦理，此次競賽職類共分7個場地辦理50個競賽職類，競賽場分布在濟州島南北各地。

# 目錄

壹、目的	1
貳、過程	2
參、心得	6
肆、建議	8
附件一 韓國邀請函	10
附件二 英文版行程表	11
附件三 韓國全國技能競賽概覽-競賽場、職類及參賽人數	12
附件四 韓國第 52 屆全國技能競賽競賽場地分布圖	13
附件五 韓國產業人力公團簡介	14
附件六 觀摩相關照片	16

## 壹、目的

本次赴韓主要目的為應韓國全球技術轉移學院(Global Institute For Transferring Skills, GIFTS) 之邀(邀請函如附件一)赴韓國觀摩韓國 2017 全國技能競賽，謹就此次赴韓重點行程，臚列如下：

### 一、觀摩韓國全國技能競賽

韓國本次共分 7 個場地辦理 50 個職類競賽，除國際技能競賽相關職類外，尚包括建築設計/CAD、農業機械修護、陶瓷、鑄造、工業機器人、產品設計、韓服、遊戲發展、動畫等非國際賽職類。其中遊戲發展與動畫 2 職類已整合申請 3D 遊戲藝術(3D Game Art) 在 2017 國際技能競賽中的示範職類，未來亦將申請工業機器人成為國際技能競賽之示範職類。

### 二、參訪韓國產業人力公團濟州分部辦公室

本次競賽地點位在為韓國濟州特別自治區，其所屬行政法人韓國產業人力公團(Human Resource Development of Korea)於該自治區內設有濟州分部辦公室，濟州分部辦公室主要有三大業務，負責企業在職訓練、技能檢定及技能競賽等業務。

### 三、持續與韓國在國際技能競賽架構下交流

我國與韓國、日本近年來透過東北亞區域交流機制，除利用各國辦理全國技能競間期間邀請行政代表及(或)安排裁判、選手交流外，今年度更進展到三國分別辦理部分職類之邀請賽，讓相關職類選手在國際技能競賽前有熱身賽的機會，也增進彼此間合作交流，透過邀請賽過程發覺自身選手培訓成果之優缺點，做為後續國手培訓檢討改進之參考。未來仍將持續於技能競賽架構下，彼此保持密切交流合作機制。

## 貳、過程

一、時間：106 年 9 月 3 日 至 9 月 9 日

二、行程：行程(英文版如附件二)

日期	時間	行程	
9月3日 (星期日)	全日	台北松山機場~韓國金浦機場~濟州島	
9月4日 (星期一)	10:00~ 12:00	韓國全國賽競賽會議	濟州國際會展中心(ICC)
	12:00~ 13:30	韓國全國賽裁判的歡迎會(濟州市長接待)	
	19:00~ 20:30	韓國第 52 屆全國技能競賽開幕典禮	
9月5日 (星期二)	09:00~ 12:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 觀摩韓國全國技能競賽(濟州漢拿大學)</li> <li>● 參訪韓國人力公團濟州分部</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 濟州漢拿大學</li> <li>● 韓國人力公團濟州分部</li> </ul>
	12:00~ 13:00	韓國技術代表接待午餐	
	13:00~ 19:00	觀摩韓國全國技能競賽 濟州中學	濟州中學
9月6日 (星期三)	10:00~ 12:00	觀摩韓國全國技能競賽 西歸浦產業技術中學	西歸浦產業技術中學
	14:00~ 17:00	觀摩韓國全國技能競賽 濟州國濟會展中心	濟州國際會展中心
	19:00~ 21:00	晚餐	
9月7日 (星期四)	10:00~ 12:00	觀摩韓國全國技能競賽 Eoum(私人公司廠房)	Eoum(私人公司廠房)
	14:00~ 17:00	觀摩韓國全國技能競賽 翰林技術高中	翰林技術高中
	19:00~ 21:00	晚餐(韓國全球技術轉移學院院長 Dr. Jeon 晚宴)	
9月8日 (星期五)	全日	濟州島文化參訪行程	
9月9日 (星期六)	全日	返程(韓國濟州機場-金浦機場-仁川機場-台灣桃園機場)	

### 三、觀摩韓國第 52 屆全國技能競賽

- (一)韓國第 52 屆全國技能競賽於 2017 年 9 月 4 日到 11 日在韓國觀光勝地濟州特別自治區舉辦，本次競賽由韓國就業及勞動部、濟州特別自治區、濟州特別自治區教育局韓國產業人力公團(Human Resource Development of Korea, 以下簡稱 HRD)、HRD 濟州分部辦公室等共同辦理。
- (二)本次競賽參照國際技能競賽分六大類群，共分 7 個競賽場地舉辦 50 個職類，各職類參賽人數及競賽地點如表一(英文版如附件三及四)。
- (三)韓國全國賽參賽人數規模盛大，不輸國際技能競賽規模。相關競賽場地準備工作相當艱辛，然而卻都符合國際標準，也不因場地受限而屈服，各競賽場地隨處可見戶外搭設專屬高規格帳篷提供空調等情形，其所費人力物力難估計，惟此乃追求國際競賽國際規格化標準所必備之條件。
- (四)除參訪競賽職類外，韓國全國技能競賽期間周邊活動眾多，在技能行銷方面，廣邀學生參訪外，安排眾多知名工匠設攤展演，吸引年輕學子動手體驗，以了解相關技能之特色；再者，開幕典禮邀請主辦單位高級長官蒞臨，並且特別安排該國總統錄影致詞；表演節目則安排在地特色表演外，典禮後更安排受年輕朋友喜愛之流行歌手表演，吸引眾人目光。

表一：韓國第 52 屆全國技能競賽各職類競賽地點及人數統計表

競賽地點	競賽職類	選手數	競賽地點	競賽職類	選手數
翰林技術高中 (10 職類)	機械工程設計製圖 CAD	45	Eourm(10 職類)	綜合機械	30
	銲接	56		塑膠模具	38
	電子	44		CNC 車床	44
	工業控制	43		CNC 銑床	41
	資訊軟體設計	48		外觀模型創作	15
	資訊與網路技術	35		鑄造	24
	資訊網路布建	36		配管與暖氣	29
	家具木工	29		電氣裝配	45
	建築木工	25		工業機器人	62
	建築設計製圖 CAD	42		門窗木工	23
西歸浦產業技術中學 (6 職類)	汽車技術	41	濟州國際會展中心 ICC (7 職類)	遊戲發展	58
	農業機械修護	31		平面設計	42
	板金	25		產品設計	32
	汽車板金	44		動畫	33
	木工藝	26		花藝	45
	陶瓷	41		美髮	40
濟州中學 (5 職類)	冷凍空調	48	濟州觀光大學(6 職類)	美容	40
	(移動)機器人	74		機電整合	78
	砌磚	8		建築石刻	32
	石膏技術與乾牆系統	11		珠寶金銀細工	36
	建築鋪面	13		寶石細工	14
濟州漢拿大學(5 職類)	汽車噴漆	46	合計共 7 競賽場、50 職類，1,901 位選手	西餐烹飪	40
	電氣機器	45		麵包與西點製作	76
	網頁設計與發展	40			
	服裝創作	44			
	韓服	44			

#### 四、參訪單位介紹

韓國辦理全國技能競賽及參與國際技能組織主要係由隸屬韓國勞動部的 HRD 為主責單位，HRD 目前總部設於首爾，轄下另有全球技術轉移學院(Global Institute For Transferring Skills，簡稱 GIFTS)及國家職能基準學院(National Competency Standards(NCS) Institute)，另於韓國其他地區分六大區設立 6 個地方總部外，另有 18 個分部辦公室(請參

閱附件五)。同時在 16 個國家設有外勞辦公室，即 EPS 中心(Employment Permit System 海外就業許可系統)，以及 2 個國家設立 K-Move 中心(Korea World Job，韓國國際就業移動力服務)。韓國產業人力公團 2017 年之員額為 1,313 人，預算則為美金 13 億 7 千萬美元 (US\$1.37billion，換算基準 US\$1=₩1000)

依據韓國產業人力公團簡介，主要有下列六大功能：

- 一、職業職能發展：涵蓋員工職能發展、中小企業職能發展、雙元職場學習系統、協助區域市政與產業發展、提供教育訓練資源等
- 二、職業能力評量(技能檢定)：包含建置國家職能基準及發展。
- 三、支持外勞就業：透過 16 個海外辦公室，依據 EPS 制度引進低階外勞人力協助韓國中小企業人力支援。
- 四、協助韓國青年海外就業：韓國人力公團提供海外就業資訊外及各種海外就業所需訓練資源給有意願到海外就業青年。
- 五、技能提升：包含每年辦理分區到全國技能競賽，到每兩年一次的國際技能競賽；同時辦理遴選韓國名匠表揚傑出技能技術人員來提升韓國技術人員的地位，並藉由相關人員成立組織來培育未來名匠。
- 六、國際合作業務：透過參與 ILO、APEC、World Bank、UNESCO 等國際組織，將韓國經驗分享到全世界；並支持其他國家技術人力之發展和協助建置教育與訓練基礎建設。

韓國於濟州島上設有濟州分部辦公室，該分部辦公室主要以技能檢定、企業在職訓練及辦理技能競賽為主，相關業務與我國勞動部勞動力發展署所屬 5 個分署之業務屬性雖接近，但其辦理檢定或競賽人力之規劃採用常設部門相對較為穩定，對技能競賽業務之推廣相對較為完善。



## 參、心得

### 一、韓國全國賽辦理模式具國際化標準

韓國辦理全國技能競賽最令人驚豔是其場地不設限，該有機具設備規格一致性標準，讓所有選手處於公平競賽環境。其次，因從 17 區分區賽遴選前 3 名選手參加全國技能競賽，多數職類參賽人數多達 50 人，較台灣高出許多，同樣面臨各職類及整體競賽場地空間不足的問題。因此，除了將場地分散於主辦城市的大學、高職及企業，使整體場地規劃不受限於單一場地空間限制外，更花費高額費用搭建臨時競賽場地，其內部空調、電力、水等一應俱全，每位選手的崗位空間配合競賽需要能給予適切的規劃安排，除了符合競賽公平性，也讓參觀者有足夠的觀摩、休息空間，又不致因空間距離不足對參賽者造成干擾，其整體投入的經費成本，裁判、場地管理員及場地佈建配合廠商的通力合作缺一不可。競賽模式採用國際化標準，值得我國學習。

### 二、韓國投入全國技能競賽人力眾多，各界參與程度高

韓國的全國技能競賽雖然主責單位為中央的就業與勞動部，但為擴大參與及推廣，每年都是由不同的地方行政區(道)負責主辦，地方上的教育局為執行單位。本次主辦為濟州島，競賽分布於大學、高職、國際會展中心及企業等七個場地，透過中央及地方的合作投入，不但競賽場地的佈設相當完善；競賽期間工作人力也相對充裕，在台灣，技能競賽期間鄰近地區的高職、國中生通常是競賽的參訪者；但在韓國，則是由當地的大學、高職學生擔任競賽的工作人員、設攤協助推廣。韓國企業對於全國技能競賽的參與無處不在，從一開始的開幕式出席經費贊助儀式；競賽期間於主要競賽場設置主題館、攤位進行企業形象宣導；到在地企業提供場地、設備成為競賽場地之一；以及企業負責人擔任裁判、或企業內部設有專屬部門進行長期系統化培訓，兼顧公司與國家人才培訓，成為職業學校之外另一個國家人才培育體系；最後大型企業提供競賽成績優異者後續就業機會也成為各年齡層積極參與競賽的誘因之一，參與的面向既廣且深，不但提供實質的行動支持，也使技職教育與競賽更能受到國家民眾的重視。

### 三、辦理競賽職類多元化

#### (一) 部分職類合併辦理

西點製作與麵包製作在國際上為兩個職類，但其基礎技能相當接近，韓國將兩職類合併辦理遴選合適選手，其作法值得參考。

#### (二) 存有非國際賽職類

本屆韓國全國技能競賽共辦理 50 個職類，韓國參加 2017 國際技能競賽僅 42 職類。從表一也可看出多個職類非國際賽職類，韓國辦理技能競賽仍有其整體考量，並非全以國際技能競賽職類考量，且韓國積極將其辦理職類爭取列入國際競賽職類，其積極作法相當值得重視。

#### (三) 參賽人員無年齡限制，青年與成年合併參賽

觀摩韓國全國技能競賽中，可見到一些年齡較長選手，此乃因為韓國全國技能競賽在分區賽選拔時並無年齡限制，而是重在技能推廣與發展，成年人亦可透過分區技能競賽得名後參加全國技能競賽，此種作法在技能推廣上值得肯定。

#### (四) 部分職類選手數偏少，相關職類技能推廣出現危機

由表一可知本屆參賽人數中，砌磚(8 人)、石膏技術與乾牆系統(11 人)、建築鋪面(13 人)等職類人數偏少，其共同特性乃屬耗體力之營建類群職類。韓國共有 17 個分區辦理分區賽，各職類選拔 3 位參加全國賽，但該等職類參賽人數卻遠低於 17 人，更低於其他職類平均值(約 40 人)，顯見韓國青年學子在職類選擇上也會遭遇一些基礎技能不受青睞之情形。

### 四、周邊活動多元值得學習

韓國每年由不同城市輪流主辦全國技能競賽，周邊活動同樣多采多姿，從Logo 設計到紀念品等皆充滿當地特色，此乃地方政府利用全國技能競賽期間行銷城市之契機，可讓來自全國各地年輕技能好手與裁判人員、選手親友等了解當地特色並帶動觀光，同時透過邀請知名工匠及知名企業設攤行銷相關技能，邀請當地學校採用預約方式參訪全國技能競賽場等，已有相當程度之穩定性，值得我國辦理全國技能競賽之參考。

## 肆、建議

### 一、 全國技能競賽場地辦理模式或可調整

我國全國技能競賽活動由勞動部勞動力發展署技能檢定中心主辦、中彰投分署執行，競賽場地以集中於中彰投分署及所屬勞動學苑為主，部分職類如飛機修護、西餐等因中彰投分署欠缺相關場地、設備，便以委託方式，請鄰近、具該職類專業場地設備之大專校院協助辦理，因活動統一由勞動部勞動力發展署所屬單位規劃執行，能依循配合上級要求，較有效率；且歷年均由相同單位主辦、執行也能達到經驗累積、逐年修正改善的效果；競賽場地則是運用公立職訓機構現有場地、設備集中辦理，不但能大幅減省競賽籌辦經費，也便於選手參賽與民眾參觀。

但隨著每年各職類裁判長對競賽場地崗位、設備、環境要求越來越高，競賽場地集中雖有其優點，卻也同時受限於現有場地不足、臨時場地搭建成本過高、擴充改善困難的窘境。

參考韓國每年全國技能競賽採地方配合中央、勞政結合教育單位的方式辦理，則能夠使各地方政府透過承辦全國技能競賽的方式，更了解競賽活動的宗旨與精神，也可以有效地結合教育單位各級學校場地、設備及專業人力資源；各級在學學生也有機會從參賽者、參觀者的角色，進一步成為協助者、推廣者，更有助於職業教育與技術的認識、重視與扎根推廣。

因此，對台灣而言，現階段所面臨競賽場地因應規劃彈性不足，如何讓更多相關部門、企業及民眾重視技職教育與職業訓練，以及如何及早針對在學學生扎根推廣…等，應可參考韓國經驗，於不大幅增加活動經費前提下，就現行參與部會、分工與規劃執行方式進行思考調整。

### 二、 鼓勵企業參與競賽活動

勞動部 103 年訂定了鼓勵單位或個人贊助技能競賽實施要點，希望除了政府資源外，也能鼓勵企業參與相關競賽活動，贊助材料設備經費、認養培訓參賽者，雖使企業贊助有了明確的執行機制，企業贊助設備、經費也有提升，但在贊助規模及企業參與人才培訓的項目上相較韓國仍有可著力空間。台灣因多屬中小企業，因此在贊助項目、

經費與人才培育上無法與韓國企業相比，未來應可積極鼓勵開發合作認養企業、連結訓練單位、共同擬定客製化培訓計畫及人才媒合目標，落實國家對於技優人才的培育、保障與發展，同時發揮台灣企業彈性與扎實技術能力，發展出屬於台灣的模式來培育台灣人才。

附件一 韓國邀請函



448gil 77, Moonemi-ro, Incheon City  
21417  
Republic of Korea  
Ph: +82 32 509 1808  
Email: jyj0810@hrdkorea.or.kr



## *Official Invitation Letter*

4 August 2017

Dear. Mrs. Chiu-Kuei Huang

WorldSkills Korea formally invites Chinese Taipei delegates to participate in Korea National Skills competition to be held in Jeju, Korea from 3 Sep to 9 Sep 2017.

The cost per person for participation Korea will be covered by Worldskills Korea plus accommodation, meals and domestic transportation. We understand that other personal costs are to your responsibility.

Registration form and draft program for Korea National Skills Competition are listed on the attached documents

**Please can you confirm if you are interested in sending your two or three delegates registration forms before Friday 11 August 2017.**

We look forward to hearing from you.

Yours sincerely

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Inkon Kim".

In Kon Kim  
Official Delegate  
WorldSkills Korea

Encl: Registration Form  
Draft Program

2017 52nd Korea National Skills Competition in Jeju  
**Program for Delegates**

Date		세부내용	Remark
9.3(SUN)	All day	▶ Arrival	
	18:00~19:00	▶ Move to Gimpo Airport→Jeju ▶ Welcome Dinner(Hosted by Dr. Jeon)	
9.4(MON)	09:00~10:00	▶ Move to International Convention Center(ICC)	ICC
	10:00~11:30	▶ Competition Meeting	
	12:00~13:30	▶ Welcome Reception(Hosted by Mayor of Jeju)	
	17:00~18:30	▶ Welcome Dinner	
	18:30~19:00	▶ Move to Opening Ceremony	
	19:00~20:30	▶ Opening Ceremony	ICC
9.5(TUE)	Morning	▶ Competition Excursion(Jeju Halla University)	
	12:00~13:00	▶ Luncheon(Hosted by TD)	
	오후	▶ Competition Excursion(Jeju High School)	
	18:00~19:00	▶ Dinner	
9.6(WED)	Morning	▶ Competition Excursion(Seoqwipo Industry Technical High School)	
	12:00~13:00	▶ Luncheon	
	오후	▶ Competition Excursion(ICC)	
	19:00~21:00	▶ Dinner	
9.7(THU)	오전	▶ Competition Excursion(Eoum)	
	12:00~13:00	▶ Luncheon	
	오후	▶ Competition Excursion(Hallim Technical High School)	
	18:00~20:00	▶ Dinner(Hosted by Dr. Jeon)	
9.8(FRI)	All day	▶ Excursion	
9.9(SAT)	All day	▶ Check out and Move to Seoul ▶ Departure	

Better Skills Better Future  
세상을 바꾸는 숙련 기술인 양성



## Competition overview

Venue	Skill	C	Venue	Skill	C
Hallim Technical High School	Mechanical Engineering design /CAD	45	Eoum	Polymechanics	30
	Welding	56		Plastic Die Engineering	38
	Electronics	44		CNC Turning	44
	Industrial Control	43		CNC Milling	41
	IT Software Solutions for Business	48		Prototype Modeling	15
	IT Network Systems Administration	35		Moulding	24
	Information Network Cabling	36		Plumbing and Heating	29
	Cabinetmaking	29		Electrical Installations	45
	Carpentry	25		Industrial Robot	62
	architectural design /CAD	42		Joinery	23
<b>Total</b>	<b>403</b>		<b>Total</b>	<b>351</b>	
Seoqwipo Industry Tech. High School	Automobile Technology	41	ICC	Game Development	58
	Agricultural Machine Maintenance	31		Graphic Design	42
	Sheet Metal Technology	25		Product Design	32
	Autobody Repair	44		Animation	33
	Woodcraft	26		Floristry	45
	Pottery	41		Hairdressing	40
	<b>Total</b>	<b>208</b>		Beauty Therapy	40
Jeju High School	Refrigeration and Air Conditioning	48	Jeju Tourism Univ..	<b>Total</b>	<b>290</b>
	Mobile Robotics	74		Mechatronics	78
	Bricklaying	8		Architectural Stonemasonry	32
	Plastering and Drywall Systems	11		Jewellery	36
	Wall and Floor Tiling	13		lapidary	14
	<b>Total</b>	<b>154</b>		Cooking	40
50 skills, 1,901 Competitors			Cheju Halla Univ.	Bakery&pastry	76
				<b>Total</b>	<b>276</b>
				Automobile painting	46
				Electricity Machine	45
				Web Design/Development	40
		Fashion Technology	44		
		Han-Bok	44		
		<b>Total</b>	<b>219</b>		



附件四 韓國第 52 屆全國技能競賽競賽場地分布圖





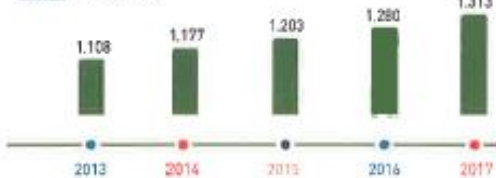
# HRDKorea at a Glance

## Mission & Vision

- **Mission** Achieving a competency-based society through development, assessment and utilization of human resources
- **Vision** Becoming a central supporting organization encouraging development, assessment and utilization of human resource to raise the value of people and workplace

## Staff & Budget

**Staff** Unit: person



**Budget** US\$1=W1,000



## Organization

### Headquarters in Ulsan

- Global Institute for Transferring Skills
- NCS Institute
- 6 provincial headquarters & 18 branch offices

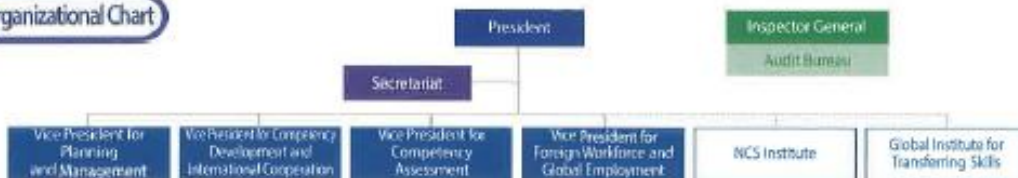


### Overseas Offices

- EPS centers in 16 countries
- K-Move centers in 2 countries



## Organizational Chart



# Main Functions of HRD Korea

## Vocational Competency Development



HRD Korea supports lifelong vocational competency development for employees to strengthen the competitiveness of workers and workplace.

**Competency Development for Employees** | Subsidizing training cost incurred when employers conduct vocational competency development training for their employees or potential employees

**Competency Development for Small and Medium-sized Enterprises (SMEs)** | Strengthened support for field-based competency development education and training of the employees of SMEs

**Work-learning Dual System** | Supporting apprentice training by helping training program development and other administrative and financial costs to reduce job mismatch between youths and SMEs

**Support Regional Councils and Industry Sector Councils** | Nurturing workforce required by industry and region by helping Regional Councils and Industry Sector Councils

**Provide Education and Training Contents** | Providing HRD contents for ubiquitous education and training via "Biz HRD", a web site for Work-learning Dual System, and operating "Work TV"

## Vocational Competency Assessment



HRD Korea strives to build national qualifications system where people can be fairly evaluated in terms of vocational competence required by industry.

**Administrate National Qualification System** | Responsible for administrating national technical qualifications and professional qualifications systems

**Develop, utilize and disseminate National Competency Standards (NCSs)** | Developing and disseminating the NCSs, which identify knowledge, skill and attitude necessary for job, and promoting education and training, recruitment and placement based on the NCSs

## Supporting Foreign Workforce Employment



HRD Korea is responsible for bringing low-skilled foreign workers in Korea to small and medium-sized enterprises through Employment Permit System.

HRD Korea has 16 offices in sending countries to administrate the Korean language test and skills test of foreign workers.

## Helping Overseas Employment of Korean Youths



HRD Korea supports Korean youths to have overseas jobs.

HRD Korea provides job information and supports training institutes to provide overseas training programs for youths.

## Skills Promotion



HRD Korea strives to achieve a competency-based society where skilled technicians are respected and successful.

**Skills Competition** | Holding local and national skills competitions annually and participating in WorldSkills to nurture skilled workforce

**Raise Awareness toward Skilled Technicians** | Selecting Korea's Master Hands, recognizing outstanding skilled technicians and managing skills experience camp to nurture future Korea's Master Hands

## International Cooperation



HRD Korea transfers the Korean Human Resources Development Model (K-HRD) to the world.

**International Cooperation** | Transferring K-HRD model to partner countries and collaborating with the ILO, APEC, World Bank, UNESCO and other international organizations

**ODA Projects** | Supporting development of skilled technicians and the establishment of education and training infrastructures in the recipient countries

附件六 觀摩相關照片



照片1 韓國全國技能競賽開始前，主辦城市市長接待裁判人員餐會。



照片2 主辦城市啟動全國技能競賽儀式



照片3 韓國全國技能競賽周邊活動-當地風景及參加國際賽相片回顧展



照片4 韓國全國技能競賽周邊活動-邀請知名工匠設攤展出吸引民眾重視技能



照片5 競賽期間同時邀請即將參加國際技能競賽餐飲服務職類國手表演



照片6 全國技能競賽開幕典禮邀請韓國總統錄影致詞



照片7 韓國就業及勞動部長出席全國技能競賽開幕典禮致詞



照片8 韓國全國技能競賽開幕典禮邀請貴賓上台啟動儀式，右二為韓國正代表，左一為韓國技術代表，左四為韓國就業及勞動部部長。



照片9 受邀觀摩參訪韓國全國技能競賽外賓合影



照片10 韓國全國技能競賽為所有贊助廠商設置之統整看板



照片11 韓國技術代表(左三)與受邀之國際技能競賽國際裁判(左一為西餐裁判，左二為美容裁判及我國代表(右三為勞動部勞動力發展署中彰投分署劉秀貞秘書)合影。



照12 韓國全國技能競賽-陶瓷職類競賽場地





照13 韓國全國技能競賽-美髮職類競賽場



照14 韓國全國技能競賽-資訊類競賽場之一



照15 韓國全國技能競賽-木工類競賽場地



照16 韓國全國技能競賽-競賽場外競賽職類海報