

公務出國報告
(出國類別：攬才)

「2017 年臺灣赴美攬才團」
出國報告

訪團人員：

經濟部投資業務處陳副處長秀全
國家發展委員會謝佳宜副處長
經濟部投資業務處翁科長明德
經濟部投資業務處莊技正阿甘
內政部役政署曾惠鈴科員

出國地區：美國矽谷、洛杉磯

出國期間：106 年 11 月 1 日至 8 日

報告日期：106 年 12 月 6 日

摘 要

本(106)年 11 月 1 日至 8 日，由經濟部投資業務處陳秀全副處長率領「2017 年臺灣赴美攬才團」參團團員前往矽谷、洛杉磯辦理「企業與人才一對一媒合會」、「產業交流說明會」各 1 場次，並參訪史丹佛大學(Stanford University)、聖荷西州立大學(San Jose State University)、加州大學河濱分校(UC Riverside)及加州大學爾灣分校(UC Irvine)。以上活動進展順利，共計吸引 193 位人才到場求職、舉行 561 人次洽談。

謹將矽谷、洛杉磯「企業與人才一對一媒合會」重點摘陳如下：

- 一、 媒合會徵集產業範疇：半導體、電子/電機、資通訊、生技、化學原料、金融、法人、貿易及服務業、光電及汽車零配件。
- 二、 參加廠商：矽谷、洛杉磯合計 28 家。
 - (一) 矽谷參加廠商：計 22 家
 - (二) 洛杉磯參加廠商：計 19 家
- 三、 徵才需求：類別涵蓋各類技術、研發、分析、客服工程師；業務、採購、行銷、企劃、行政、法務、外匯、企金、財會專員；中、高階主管、廠長及儲備幹部等，提供合計 153 項職缺，需求人數 333 人。
- 四、 徵才產業及公司名稱如下：
 - (一) 半導體：美光、聯發科、聯傑國際、鈺創科技、新唐科技
 - (二) 電子電機：鴻海、創意電子
 - (三) 資通訊：廣達、中華電信、拍檔科技、京晨科技、建騰創達
 - (四) 生技：北美祥茂、全球安聯科技、台灣微脂體、BioKey, Inc.、CS Bio、台灣神隆
 - (五) 化學原料：德淵企業
 - (六) 金融：玉山銀行、兆豐金控、台新金控
 - (七) 法人：工研院、資策會
 - (八) 貿易及服務業：O'neill Global Fulfillment Solutions、Sunlite

Industrial Corp

(九) 光電：凌巨科技

(十) 汽車零配件：帝寶工業

五、 參加人才：實際出席 193 人

六、 媒合會成果：總洽談 561 人次，廠商收取履歷數 489 份。

本次攬才活動亦獲得媒體及當地科技社團重視，矽谷場次有 9 個當地科技社團派員於媒合會現場支援；另有 KOTRA Silicon Valley 資深經理 Hyungdon Park 作為代表前來致意與交流觀摩；現場更吸引宏觀僑社新聞、希望之聲、世界日報、老中新聞、大紀元及星島日報等媒體到場採訪。2 地媒體報導及社群網站曝光共計 25 則。

目 錄

一、背景及目的	5
二、攬才團活動摘要	6
三、企業與人才一對一媒合會活動辦理情形	8
四、產業交流說明會辦理情形	16
五、參訪知名學府	21
六、檢討與建議	25
七、附件.....	26
1. 2017 年臺灣赴美攬才團行程表	
2. 政府單位及執行單位團員名單	
3. 海外主要工作團隊名單	
4. 參團廠商及職缺需求列表	
5. 媒合會活動問卷調查統計	

一、背景及目的

自 2003 年起，經濟部每年籌組海外攬才團，至今已累計協助我國企業延攬海外科技人才 8,000 人，由經濟部建置臺灣延攬海外人才單一入口網站「Contact TAIWAN」(<http://www.contacttaiwan.tw>) 的自動媒合功能，已成為我國產、學、研各界和海外科技人才「求才與求職」的重要平臺。

為延攬不同領域之國際專業人才，本年度由經濟部籌組「2017 年臺灣赴美攬才團」（行程表如附件 1），由經濟部投資業務處陳秀全副處長擔任團長（政府單位及執行單位團員名單如附件 2），駐舊金山台北經濟文化辦事處、駐洛杉磯台北經濟文化辦事處、外貿協會舊金山台灣貿易中心及外貿協會洛杉磯台灣貿易中心（如附件 3）等共同協辦，於 11 月 1 日至 8 日於美國舊金山矽谷及洛杉磯兩地辦理企業與人才一對一媒合會及產業交流說明會，並參訪史丹佛大學(Stanford University)、聖荷西州立大學(San Jose State University)、加州大學河濱分校(UC Riverside)及加州大學爾灣分校(UC Irvine)。盼藉由更多元之攬才管道以及結合海外各界團體凝聚力量，共同協助國內企業延攬專業優秀人才回臺服務，進一步推動臺灣未來經濟發展及產業升級。

同時，本團也於各場企業與人才一對一媒合會中設立政府聯合諮詢服務臺，由國發會及內政部役政署代表協助提供外國人來臺工作相關作業、境外科技人才來臺子女就學辦法、海外留學生研發替代役制度簡介等諮詢服務。此外，現場同時設置 Contact TAIWAN 服務臺，提供海外人才申請 Contact TAIWAN 網站會員申請及求職等服務諮詢。

二、攬才團活動摘要

本次攬才團由經濟部投資業務處陳秀全副處長擔任團長，率領「2017 年臺灣赴美攬才團」一行 15 人於 11 月 1 日下午飛抵舊金山。

11 月 2 日上午由舊金山台貿中心賴文毅主任陪同本團參訪史丹佛大學（Stanford University），首站參訪史丹佛商學研究所（Stanford Graduate School of Business, 簡稱 GSB）的職涯發展管理中心，由該中心副主任（Associate Director）Laleh Rongere 及職員 Molly M. Magnuson 接待交流。隨後參訪史丹佛大學物理實驗室，由郭兆林教授接待並介紹該實驗室之研究內容。11 月 2 日下午本團參訪聖荷西州立大學（San Jose State University）學生職涯發展中心，由職員 Lily Phan, Davidson Young 和 Christine Bautista 接待並進行交流。

11 月 3 日辦理產業交流說明會（矽谷場），出席代表包含駐舊金山台北經濟文化辦事處、矽谷當地 8 個科技社團、2 家臺商及本團團員共 35 人。

11 月 4 日全天舉辦企業與人才一對一媒合會（矽谷場），參加廠商及研究機構包含美光、聯發科、聯傑國際、鈺創科技、鴻海、創意電子、中華電信、京晨科技、北美祥茂、台灣微脂體、BioKey, Inc.、CS Bio、兆豐金控、工研院、資策會、新唐科技、廣達、台灣神隆、德淵企業、玉山銀行、台新金控及凌巨科技，共計 22 家徵才單位（如附件 4），廠商收取履歷 297 份。當日活動結束後，本團隨即轉往洛杉磯。

11 月 5 日全天舉辦企業與人才一對一媒合會（洛杉磯場），參加廠商及研究機構包含美光、拍檔科技、京晨科技、北美祥茂、全球安聯科技、玉山銀行、工研院、資策會、O' neill Global Fulfillment Solutions、Sunlite Industrial Corp 及帝寶工業、建騰創達、新唐科技、廣達、台灣神隆、德淵企業、台新金控、鴻海、凌巨科技，共計 19 家徵才單位（如附件 4）。當天中午同時舉行產業交

流說明會（洛杉磯機場），出席代表包含駐洛杉磯台北經濟文化辦事處、洛杉磯當地 4 個科技社團、7 個校友會及本團部分團員共 24 人。

11 月 6 日上午由駐洛杉磯台北經濟文化辦事處經濟組林若蘭副組長陪同本團參訪加州大學河濱分校（UC Riverside），由國際事務副教務長 Kelechi A. Kalu 博士接待主持，另亦參訪該校 Bourns 工程學院實驗室。11 月 6 日下午參訪加州大學爾灣分校（UC Irvine）職涯中心，由該中心主任 Suzanne Helbig、副院長 Yong Chen 及職員 Michelle Foley 接待。隨後亦參訪該校加州電信及資訊技術學院（California Institute for Telecommunications and Information Technology, Calit2），由該院主任 G. P. Li 教授及導覽者 Patrica Lim 接待，其後即結束本次赴美攬才行程。11 月 7 日一早前往洛杉磯國際機場搭機返國，於 8 日下午 5 時抵臺。

三、企業與人才一對一媒合會活動辦理情形

為持續促進臺灣半導體、物聯網、生物科技產業發展，且因應國內企業深耕海外市場之專業人才需求，投資處再度籌組「臺灣赴美攬才團」分別於 11 月 4 日赴矽谷、11 月 5 日赴洛杉磯訪問，並各辦理 1 場「企業與人才一對一媒合會」。2 場媒合會活動進展順利，成效良好，參加廠商與人才反應熱烈。各項成效包含參加廠商提供職缺需求與類別，相較去年更為多元，而應徵者人數與素質，較以往更大幅提升，與廠商需求相符，獲得廠商及求職人才肯定，現場洽談熱烈。

(一) 參團廠商及職缺概要

此次參團徵才單位共計 28 家，參加矽谷場次的廠商有 22 家，洛杉磯場次 19 家，本次參團具國際人才需求之企業，主要產業別包括國內半導體業臺灣美光、聯發科、創意電子、鈺創科技、聯傑國際；精密機械業鴻海；資通訊業中華電信、京晨科技；電子電機業拍擋科技；金融業兆豐金控、玉山銀行；生技醫材業如臺灣微脂體、北美祥茂、全球安聯；汽車零組件帝寶工業；財團法人工研院、資策會等。

本年度參團廠商的徵才需求類別涵蓋各類技術、研發、分析、客服工程師；業務、採購、行銷、企劃、行政、法務、外匯、企金、財會專員；中、高階主管、廠長及儲備幹部等，需求人數計 333 人(詳見附件 4)。

(二) 媒合會成果

由於 28 家團員廠商的產業類別及用人需求不同，因此吸引到求職人才背景也相當多元。依據團員廠商問卷調查統計顯示，矽谷場參團徵才代表總共洽談 443 人次，其中以鴻海、創意電子、聯發科、工研院及兆豐銀行之洽談人數最多。

矽谷場團員回報可列為考慮人選之潛力人才，以美光，鴻海、工研院、京晨科技回報人數最多。整體而言，參團代表多數對本次媒合會所洽談到的人才感到非常滿意，不論求職者的背景、專長及素質皆符合廠商期待，全數表示願意明年再度再次參團。

而洛杉磯場次，依團員廠商問卷調查統計顯示，參團徵才代表總共洽談 118 人次，其中以旭日工業 Sunlite Industrial Corp、美光）、玉山銀行、工研院以及資策會、京晨科技、拍擋科技與 O' neill Global Fulfillment Solutions 等之洽談人數最多。

洛杉磯參加廠商及人才較少，但各家洽談媒合成果亦相當良好人數以玉山銀行最多，其次則為資策會、美光、京晨科技、拍擋科技及 O' neill Global Fulfillment Solutions。

由於洛杉磯參團代表皆對媒合會活動感到滿意，因此亦全數願意明年再度參團，其中玉山銀行為首次派員參加美國攬才團，現場與人才媒合洽談的成果超乎其原先預期，參團代表多次表示讚許及肯定此次媒合會的成效，後續更進一步詳細詢問未來活動的籌辦規劃。

就人才填寫問卷分析，以矽谷場次人才學歷分布而言，人才學歷仍以碩士居多，占 7 成 5，其次學士比例則逾 2 成，博士近 1 成。人才年資方面，5 年以上工作經驗者居多，近 6 成，並且當中有不乏擁有博士學位且經歷豐富的美籍華裔中、高階人才。人才國籍比例方面，美籍人才逾 4 成，臺籍人才近 4 成，其他包含印度、加拿大等約 2 成。

洛杉磯場次，人才學歷以碩士居多，逾 5 成，其次學士比例則占 2 成，而博士近 1 成。人才年資方面，現場求職者多為社會新鮮人，以 5 年以下工作經驗者較多，逾 7 成；然而在年資 5 年以上的人才當中，亦有數位年資逾 20 年，擁有豐

富經驗的銀髮人士。本次攬才團媒合會成效詳下表 1 及附件 5（活動照片另詳附件 6）：

表 1 2017 年臺灣赴美攬才團成效表

場次	矽谷 一對一媒合	洛杉磯 一對一媒合
參團家數	29	27
洽談人次	443	118
人才學歷分布比例 (以回收問卷統計)	博士 (8.4 %) 碩士 (52.4 %) 大學 (23.8 %) 其它 (15.4 %)	博士 (4.8 %) 碩士 (66.7 %) 大學 (28.6 %) 其它 (0.0 %)
人才工作年資 (以回收問卷統計)	5 年以下 (58.7 %) 5 年以上 (41.3 %)	5 年以下 (71.4 %) 5 年以上 (28.6 %)
人才國籍比例 (以回收問卷統計)	臺灣籍 (38.5 %) 美籍 (42.7 %) 外籍 (18.8 %)	臺灣籍 (81.0 %) 美籍 (19.0 %) 外籍 (0.0 %)

本次攬才活動除獲得現場廠商高度滿意之外，亦獲得當地科技社團、產公協會及媒體重視。矽谷場次即有 9 個當地科技社團派員於媒合會現場支援協助，包括北美台灣工程師協會矽谷分會 (NATEA-SV)、北加州台灣工商會 (TACCNC)、北加州中國大專校友會聯合會 (JACCUC)、矽谷台美產業科技協會 (SV-TAITA)、美西玉山科技協會 (Monte Jade - West Coast)、美洲中國工程師學會舊金山灣區分會 (CIE/USA-SF)、華美半導體協會 (CASPA)、舊金山灣區台灣商會(TCCSFBA)及灣區華人生物科技協會 (CBA)；另有 KOTRA Silicon Valley 資深經理 Hyungdon Park 作為代表前來致意與交流觀摩；現場更吸引宏觀僑社新聞、希望之聲、世界日報、老中新聞、大紀元及星島日報等媒體到場採訪。

洛杉磯媒合會亦有洛杉磯重要科技等社團代表到場致意，包括玉山科技協會、美西華人學會、南加州中華科工學會、南加州台灣生物科技協會、南加州

中國大專院校聯合校友會、南加州臺大、成大、政大及淡江等各校友會等，對於經濟部組團至南加辦理攬才活動，積極建立媒合平臺，提供國內外職缺，延攬南加臺裔青年，表示肯定並稱許。除大紀元、中國日報、美洲台灣日報及宏觀僑社新聞派員到場採訪，亦有多家網路媒體報導，2 地媒合活動媒體及社群網站相關報導共計曝光 25 則（詳如附件 7）。

（三）參團代表意見概要

1. 資策會：相較過去幾次參加媒合會洽談的經驗，發現今年度的求職人才素質較以往更優，不論在學歷、經驗、背景、專長等方面，皆較符合徵才需求，求職人才更是有備而來，而非隨意諮詢。此次參加的經驗，明顯感受到矽谷場次現場求職人才增多，且吸引到各產業需要的目標人才，可感受到執行單位運用多元媒體管道及社群平臺宣傳媒合會活動的效益與用心。此行受益良多，透過參訪交流的機會，進而拓展與史丹佛等國外大學的鏈結，實為一大斬獲。
2. 北美祥茂：去年首次參加經濟部美國攬才活動，後續即成功聘僱人才，高效率的直接媒合成效良好。本年度再次參加，矽谷場媒合會也已確定聘僱 1 名臺籍人才擔任國外業務代表。今年美國攬才團參訪的 4 所知名學府，皆有生物工程相關系所，恰好對接北美祥茂的用人需求，透過職涯中心引薦亦獲得相關系所院長或教授之聯繫管道，未來很有機會可與校方洽談產學合作或學生實習計畫。本次攬才團行程及活動進展非常順利，也相當圓滿，非常感謝經濟部投資處提供的各項協助與安排。
3. 創意電子：矽谷攬才媒合活動在各方面安排皆令人非常滿意，尤其是現場面談的人才，不僅人數相當多，而求職者的背景也是相當符合公司需求，因此與多位人才相談甚歡。此次活動選擇的地點及場地空間都非常合宜，媒合會現場洽談氣氛熱絡且融洽，令人感覺非常溫馨也愉悅，感謝主辦及執行單位

的用心安排。

4. 台灣美光：此次為美光首次參與海外攬才團活動，為因應在臺增加產能，以及興建全球首座 3D DRAM 封裝廠，未來將增聘員工，對美國 DRAM Product Engineer 亦有迫切需求，感謝主辦單位邀請參加攬才，並且規劃交流會及參訪等行程。透過此行，讓美光的人才招募作業得以深入知名學府，並且與美國僑界代表建立良好連結，拓展日後攬才更多元管道，實有收獲。美光除了提供在臺職缺外，亦有其他亞洲地區用人需求，包括新加坡、馬來西亞、菲律賓等。媒合徵才活動部分，初步面談成果佳，後續將再進一步審視。現場除了不少碩士應徵外，也有多位資歷豐富的 Ph.D，將可推薦新加坡分部。
5. 玉山銀行：本年度非常榮幸經由臺北總部通知，前來參加洛杉磯場次的「企業與人才一對一媒合會」。美國分部是首次參加經濟部辦理的攬才活動，媒合會洽談成效良好，出乎意料超出預期，儘管前來面試人才數不算多，但幾乎每位面談的求職者條件、能力與特質都很不錯，初步的洽談成果頗豐，已有 5 位合適對象將回報總部。海外攬才活動對於玉山銀行的全球徵才大有幫助，非常感謝主辦單位的協助以及提供此一媒合平臺，希望未來可持續辦理攬才活動。
6. 京晨科技：此次受邀參加經濟部矽谷、洛杉磯 2 場攬才媒合會，現場所面談的人才學經歷皆相當適合，初次參加成果頗佳。此媒合活動對於廠商在當地徵才實有助益，未來將願意再次參加。另外透過參加交流會，經由此次隨團的國家發展委員會人力發展處（以下稱國發會人發處）謝佳宜副處長解說，了解政府已著手積極建構外國人才來臺工作的友善環境，獲益良多，相信對於未來海外徵才將更有幫助。

另其餘團員亦表示，本年度攬才團行程的安排充實，徵才活動辦理成功，矽谷及洛杉磯 2 地距離近，減少中途轉換活動地點的交通時間，也方便駐地廠

商代表同時參加 2 場徵才。

此外，本團所安排的知名大學參訪與產業交流說明會，也讓團員們獲得許多交流機會，受益良多。尤其，國發會人發處謝副處長藉由媒合會及交流會活動，讓海外各界代表及人才了解，政府為延攬並留住海外人才，已鬆綁工作簽證及隨行家人的居留規定，為來臺工作的海外人士建置友善的工作環境，此一資訊也獲得與會的科技社團、僑界代表及攬才團員們的贊同，紛紛表示對海外人才的招募是一大福音。

本次活動參與的人才當中臺灣留學生及美籍人才比例相近，臺籍人才占 42%，美籍人才則為 39%。以臺籍人才來說，多數是就讀碩士的留學生，為應屆畢業生或年資 5 年以下的社會新鮮人，故求職首選仍希望以在美工作為主。反而多數美籍人才、美籍臺裔青年，當中不乏曾經待過臺灣學習，或在臺灣仍有親戚，對臺灣文化、居住與生活環境印象良好，因而不會侷限於美國工作，很有意願嘗試返臺就業。

如目前就讀紐約大學電機系的 Terence Huang，明年即將畢業，是成大電機校友，此次是透過成大校友會任會長介紹，特地前來矽谷參加徵才活動，主要想應徵鴻海美國當地職缺。由於來美國留學時間並不長，因此仍希望畢業後先有機會留在美國工作，待工作數年後累積經歷，未來再回臺就業。

另參加洛杉磯場次的 Dora Huang，目前則是就讀聖地牙哥大學資訊管理，也即將於明年畢業，同樣希望可以先在美國就業發展，由於臺灣留學生畢業後獲得美國工作簽證並不容易，因此非常感謝主辦單位辦理媒合會，提供臺籍學生有正式管道與多家臺灣知名企業現場洽談應徵，故特地把握此難得機會，開車 2 小時至洛杉磯參加。媒合會鎖定美光、拍擋科技應徵，初步面談順利，且當天即獲拍擋科技告知，將可進行後續第 2 次面試。

而美籍 Tatumn Walter 主修國際關係與全球貿易、東亞語言與文化，而畢業

後即至臺灣大學國際華語研習所進行中文學習，因此曾在臺灣待過 2 年時間，中文說得非常流利。Tatumn 表示非常喜歡臺灣的文化，臺灣很有人情味，對於外國人非常親切，物價便宜，交通便利，社會環境優良安全。只可惜先前於在臺灣居住期間，受限法令，無法順利留臺工作故而先行返美，此次得知臺灣企業在洛杉磯當地徵才，因此積極準備前來應徵臺灣企業工作，更希望有機會可派駐臺灣。

現職為軟體開發工程師的 Wei Chung，經友人告知前來參加本次活動，才意外發現原來臺灣在科技產業的發展也相當先進，是值得考慮的職場。不止現場參加廠商洽談熱烈，Contact TAIWAN 代徵區也有多位人才投遞履歷，並填寫加入網站會員、詢問相關徵才服務及活動資訊。

(四) 團員滿意度調查

依據問卷調查表分析結果顯示，2 地參加團員對於本次活動的滿意度非常高，有 77%表示非常滿意、23%表示滿意，且全數表示願意明年度再次參加媒合會活動；此次願意參加本團的主要考量中，以本團官方形象、地點適合、可吸引較多求職人力為前三大主要因素，高信賴度、高媒合效率及低成本亦為廠商參團之考量因素。2 地媒合會滿意度調查詳見表 2 或附件 5。

表 2 參團單位問卷分析

項目	矽谷 一對一媒合		洛杉磯 一對一媒合	
	滿意	73 %	滿意	55 %
人才滿意度	普通	20 %	普通	45 %
	不滿意	7 %	不滿意	0 %

選擇本團為攬才管道的考量	官方形象	11	官方形象	10
	地點適合	10	地點適合	6
	可吸引較多求職人力	10	高信賴度	5
	高信賴度	7	可吸引較多求職人力	3
	高媒合效率	3	低成本	3
	低成本	2	高媒合效率	2
	其他	2	其他	0
下年度參團的意願	願意	100 %	願意	100 %
	無意願	0 %	無意願	0 %
活動場地滿意度	非常滿意	73 %	非常滿意	55 %
	滿意	27 %	滿意	45 %
	普通	0 %	普通	0 %
洽談會流暢滿意度	非常滿意	73 %	非常滿意	55%
	滿意	27 %	滿意	45 %
	普通	0 %	普通	0 %
對執行單位滿意度	非常滿意	80 %	非常滿意	64 %
	滿意	20 %	滿意	46 %
	普通	0 %	普通	0 %

四、產業交流說明會辦理情形

本年度辦理產業交流說明會，與當地科技社團交流攬才相關議題，期能更了解海外人才返國就業意願及考量因素，同時亦可作為未來攬才策略之擬定方向。

(一) 矽谷場

11月3日中午於 Hyatt Regency Santa Clara 辦理產業交流說明會，與當地科技社團及臺商交流攬才相關議題。出席代表包含駐舊金山台北經濟文化辦事處、舊金山台貿中心、北美台灣工程師協會矽谷分會、華美半導體協會、舊金山灣區台灣商會、北加州台灣工商會、矽谷台美產業科技協會、灣區華人生物科技協會、美洲中國工程師學會舊金山灣區分會、北加州中國大專校友會聯合會、BioKey、京晨科技股份有限公司及本團團員共 35 人。

會議首先由團長陳秀全副處長致詞，向與會來賓表達感謝外，並簡要說明當前國家重要產業方向。其次由中華經濟研究院劉孟俊所長提供簡報，以深入淺出方式介紹當前臺灣重要產業政策之內涵與海外人才需求。接下來由國發會人力發展處謝佳宜副處長簡介 10 月 31 日經立法院三讀通過的《外國專業人才延攬及僱用法草案》內容，最後由本會針對 Contact TAIWAN 網站進行簡介。三場演說分別由國家重點產業、人才需求、最新人才延攬及僱用法規，以及國家級人才媒合網絡平臺等層面切入，深受與會代表肯定。中經院、國發會及 Contact TAIWAN 之簡報如附件 8，議程如下：

表 3 產業交流說明會（矽谷場）議程

時間	內容
11:30-11:40	團長致詞
11:40-11:45	駐舊金山台北經濟文化辦事處致歡迎詞
11:45-12:05	當前臺灣重要產業政策與海外人才歸國契機
12:05-12:25	外國專業人才延攬及僱用法草案
12:25-12:35	Contact TAIWAN 介紹
12:35-13:30	交流討論

隨後透過簡單餐敘安排，讓產官學在輕鬆氛圍中進行交流。交流過程中，在美商會代表普遍非常關心臺灣產業政策與經濟環境之變化，其中例如「一例一休」的僵化規定，恐不利臺灣新型服務發展，且加重廠商人力僱用之成本，進而衝擊外商赴臺投資之意願。而關於臺美人才鏈結方面，商會建議應由孩子的教育開始做起，從小培養孩子國際觀，語言能力，不要用刻版的教育和考試方式，扼殺小孩思考的空間。整場交流會議歷時約 2 小時，圓滿完成此次說明會之交流任務。

(二) 洛杉磯場

11月5日中午於 Hilton Los Angeles / San Gabriel 辦理產業交流說明會，出席代表包含駐洛杉磯台北經濟文化辦事處、美西華人學會、南加州中華科工學會、南加州台灣人生物科技協會、玉山科技協會、南加州台大校友會、南加州政大校友會、南加州輔大校友會、師大南加州校友會、南加州淡江大學校友會、南加州成大校友會聯合會、南加州中原大學校友會及本團部分團員共 24 人。

會議首先由我方團長陳秀全副處長致詞，向與會來賓表達感謝並簡要說明當前國家重要產業方向。駐洛杉磯台北經濟文化辦事處陳銘師副處長也隨即致上歡迎詞。接著由中華經濟研究院劉孟俊所長簡報當前臺灣重要產業政策與海外人才需求。再由國發會人力發展處謝佳宜副處長簡介 10 月 31 日經立法院三讀通過的《外國專業人才延攬及僱用法草案》內容，最後本會針對 Contact TAIWAN 網站進行簡介，議程如下：

表 4 產業交流說明會（洛杉磯場）議程

時間	內容
11:00-11:10	團長致詞
11:10-11:15	駐洛杉磯台北經濟文化辦事處致歡迎詞
11:15-11:35	當前臺灣重要產業政策與海外人才歸國契機
11:35-11:55	外國專業人才延攬及僱用法草案
11:55-12:05	Contact TAIWAN 簡介
12:05-13:00	交流時間

簡報結束後安排與會來賓發表意見交流。茲匯整來賓發言之重點包括：

1. 呼籲臺灣政府應注意新產業型態如 Fintech 等發展。在延攬技術人才的同時，才能找到對的對象來引領產業發展。此外，政府除致力於攬才活動外，也應注重留才的友善環境，如提供海外人才子女妥善的教育環境，對人才留臺意願具有重要意義。而在推動海外攬才活動時，策略上可多考慮與海外社團法人合作，拓展雙方交流，可達事半功倍之效。
2. 多位業者指出，回顧現有臺灣留才政策，稅制方面不是問題，薪資的差距才是關鍵。尤其求職者多為年輕一代，有養家育兒等經濟壓力，再加上面對中國經濟崛起，高薪延攬臺灣人才，國內薪資與國際水準差距加大，對臺灣攬才成效相當不利。
3. 在美臺灣校友會相關僑界人士提出，近年明顯發現臺灣年輕人赴美求學人數銳減，這對日後臺灣的國際人才培育是一項警訊。反觀科技部推出「博士創新之星」計畫將臺灣博士送至矽谷，此項政策深受在美僑界之肯定。同時僑界人士建議，未來送至他國求學或就業之補助計畫，應盡量鼓勵受補助者不急於返臺服務，而是多留在當地延長就學或就業之年限，以累積足夠的經驗和人脈，對臺的實質貢獻將會更大。
4. 生醫產業相關業者建議，政府應多關注生物科技相關人才，因為此產業之慣例是不會幫僱用之員工申請綠卡，因此降低了該產業人才留美意願，這批人將有機會成為返臺服務的大宗。
5. 有多位業者反應，臺商長年在外拚搏之後，很多人退休後想回臺貢獻服務，政府的攬才計畫也應考慮年長者的就業服務機會，尤其這些退休臺商多半資金充沛，且有充足的經驗與人脈，若能爭取回臺定居，不但可帶回龐大資金，也可帶領年輕人開創事業，其海外的人脈和通路等寶貴資源也能引介回臺。

6. 現今美國川普新政下，逐漸減縮 H1 工作簽證的名額，使得抽籤錄取機率愈來愈低，因此每年 4 月公布抽籤結果後，就會有大批未中選者急於返國求職，業者建議若我國可搭配此時點來美攬才，效益或許更佳。

經過前揭廣泛交流，此次產業交流說明會議讓與會來賓暢所欲言，我方政府代表也逐一回應業者提問，達成良好溝通與雙向交流，最後在賓主盡歡下會議圓滿達成任務。

五、參訪知名學府

(一) 參訪史丹佛大學職涯中心及物理實驗室

本團一行 20 人一早即赴位於矽谷西北方的史丹佛大學，其成立於 1891 年，由參議員和前加州州長 Leland Stanford 及其妻子所成立，藉以紀念早逝的兒子。目前史丹佛大學已成為世界一流研究型大學，全校近一萬六千多名學生，多年來培養許多著名人才，孕育出 67 位諾貝爾獎得主，也創造出如 Google、Yahoo、HP、Nike 等多家知名企業。史丹佛大學離科技重鎮矽谷很近，因此在此畢業的新鮮人，就地利之便，大部份都會在矽谷工作、開創事業並且定居。在專業學院方面，涵蓋有人文科學院、地球科學院、工程學院等，研究所則包括醫學院、法律學院、教育學研究院、商學研究院等。其中商學研究所全美排行第 1，法律學院全美排行第 2，總體評價在全美國為前 5 大明星級大學。

本團此次拜會首站對象為史丹佛商學研究所 (Stanford Graduate School of Business, 簡稱 GSB) 的職涯發展管理中心，由該中心副主任 (Associate Director) Laleh Rongere 及職員 Molly M. Magnuson 接待交流。對方首先表達歡迎之意，並簡述該中心之功能與任務。我方表達國內當前正積極推動 5+2 產業，對於國際性產業人才有高度需求，鑑於史丹佛大學多年來在人才培育有頂尖表現，我方熱烈期許未來雙方能建立更多元更密切的合作與交流機制。此構想亦獲得史丹佛大學 GSB 職涯發展管理中心的高度認同，我方並成功建議該中心網站放置與 Contact TAIWAN 的超連結 (hyperlink) 機制，提供史丹佛學生有更多元管道且更能快速認識臺灣，尋找在臺工作機會。

其次，本團接續拜會郭兆林教授及張瑛芝教授，並實地參訪郭教授的物理實驗室。已取得史丹佛大學終身職的郭教授其主要研究為低溫超導應用微波 (Microwave) 檢測，本身為跨領域整合的應用物理學科。此技術目前最廣為應用的層面，包括在機場安檢近距離掃描等功能。其在 2014 年透過觀測儀器偵測到

宇宙大霹靂假說的太初重力波，當時此項研究震撼物理學界，更被評價為諾貝爾獎等級之發現。郭教授生於臺灣桃園平鎮，從建中畢業考入臺大物理系，即朝天文物理學家努力。其成就也再次映驗了臺灣在優秀基礎人才培育的能量，深受國際肯定。

（二）參訪聖荷西州立大學

11 月 2 日下午本團轉赴聖荷西州立大學參訪（San Jose State University, SJSU），該大學位於美國加州舊金山灣區南部聖荷西地區，創立於 1857 年，是美國西岸歷史最悠久的公立高等教育機構，也是加州立大學系統的創始學校。屬於非研究型大學，但該校的工程、科學、商學院等，擁有全世界最多選擇在矽谷工作的畢業生。SJSU 目前約有 3 萬 2,000 多位學生，其中又以亞裔比例人數最多，約有三成。

此行主要拜會聖荷西州立大學學生職涯發展中心，由職員 Lily Phan, Davidson Young 和 Christine Bautista 接待並進行交流。我方首先對其說明國內 5+2 產業內容，以及對國際人才的需求，表達對於未來雙方建立人才交流合作的意願，立刻獲得對方高度認同。聖荷西校方表達樂於協助提供在校生在臺就業等相關資訊，並同意在中心網站設置 Contact TAIWAN 超連結，以及協助轉達在校生團體在臺工作機會等資訊。

聖荷西州立大學學生職涯發展中心也分享其經驗，表示學生們現今熱門使用求職平臺為 Handshake，該平臺很受學生和企業的喜愛，或也可為我國企業所用，有助於更快速在美各大專院校之中尋求合適人才。雙方會談愉快，校方亦承諾將鼓勵有意求職學生參與本次企業與人才一對一媒合會。

(三) 參訪加州大學河濱分校及 Bourns 工程學院實驗室

加州大學河濱分校 (UC Riverside, UCR) 屬綜合型公立大學，建立於 1954 年，為加州大學系統十大分校之一，主校區位於洛杉磯河濱市。該校之商學院、工程學院、教育學院都十分知名，且擁有全世界頂級的農學系。

本團此次到訪，由負責國際事務副教務長 Kelechi A. Kalu 博士接待主持，同時有多位來自臺灣的就學生共同協助接待並參與討論。Kalu 博士首先說明近年來國際情勢變化快速，學生之能力培養需更具跨領域及整合能力，同時跨機構或跨國交流合作也更形重要。其後，由 UCR 教務長 Cynthia K. Larive 博士致歡迎詞，雙方並交換致贈禮品。

後續並安排有 Yunzeng Wang 博士、Shaun Bowler 博士、Sean Gil 博士及 Sharon Walker 博士分就商學院、畢業生及校友職涯發展中心、工程學院等校務架構及任務進行簡報分享。其中關於畢業生職涯發展中心方面，2015-2016 年間有 2 萬 4,538 位學生使用該中心的服務，而有超過 56 萬 7 千多次的網站點閱率。該中心亦舉辦過 11 場次的就業媒合會，其成果滿意度調查針對 649 家尋人廠商、3,936 位求職學生，分別得到 91% 及 88% 的高滿意度。再由廠商面的調查結果來看，其透過職涯發展中心所進行的校園徵才情況，對專業需求有 5% 屬於人文藝術類、3% 屬於農業科學、34% 為商學領域、17% 為工程領域，而有 41% 需要的是跨領域的人才。另對於畢業後就業情況，大學畢業生的平均薪資約為 4 萬 4 千美元，研究所畢業生平均薪資則可達 7 萬 8 千美元，且畢業後 6 個月取得受雇機會者有 69%，有 21% 選擇繼續深造求學。整體而言，該校畢業生職涯發展中心所舉辦之就業工作坊及職涯發展諮詢服務的學生滿意度，均高達 90% 以上。

除聽取 UCR 之簡報外，本團亦介紹 Contact TAIWAN 之網站內涵及操作方式，由於 UCR 校方與我方已於上年簽署攬才合作備忘錄，今年承校方熱情接

待，我方團長謹於會議最後致上感謝辭，並向其說明我國已通過《外國專業人才延攬及僱用法草案》，未來希望能保持更良好人才交流模式，獲致 UCR 校方高度認同。結束座談交流會議後，UCR 校方並安排我團參訪 Bourns 工程學院實驗室，安排有專人解說及導覽。

（四）參訪加州大學爾灣分校及 Calit2 實驗室

加州大學爾灣分校（UC Irvine, UCI）建立於 1965 年，屬加州大學系統十大綜合實力最高的分校之一。地點位於洛杉磯以南的橘郡（Orange County）爾灣市（Irvine），由於擁有南加州矽谷橘郡大量高科技企業的支持，該校表現與成長相當快速，在全美公立大學之中排名第九，表現相當突出。該校學位設計包含有學士、碩士和博士，學院設計則包括美術、教育、商學、人文、資通訊、物理、生物、健康及社會、工程、法學、醫學等學院，關於其學生求職之經驗分享，使用 Handshake 為其主要管道。本團此次拜會主要由 Yong Chen 教授所接待，其表示 UCI 現已與我國陽明大學簽署有合作備忘錄，後續非常歡迎有機會再與我方代表簽署合作意願。本會亦代表本團向其簡報 Contact TAIWAN 網站及其操作方式，表示歡迎 UCI 校方網站設置超連結至 Contact TAIWAN 網址。

其後的自由交流時間，雙方進行開放性雙向提問交流。座談結束後 UCI 安排我團參訪加州電信及資訊技術學院（California Institute for Telecommunications and Information Technology, Calit2），Calit2 是由加州大學聖地牙哥分校和爾灣分校共同合作，於 2000 年設立，是四個加州科學及創新研究所（California Institutes for Science and Innovation）之一。該實驗室整合了多項學術部門與研究團隊，進行了包括 3D 列印、青創基地孵化器、AR/VR、智慧家電、健康智能等多種實驗室，該實驗室主任 G. P. Li 為臺灣人，也詳細為我團解說實驗室任務與發展目標，我方除肯定其學術與產業實務兼具之難能可貴外，亦力邀其所屬新創領域考慮投資臺灣，尤其在綠能、智慧機械等範疇，希望爭取雙方未來進一

步合作空間。

六、檢討與建議

檢視本年攬才團辦理成果，提出檢討與建議如下，以作為後續辦理攬才團之參考。

- (一) 本年度攬才團參團廠商 28 家，總計兩地實際到場 193 位人才、洽談 561 人次，收取履歷 489 份。此外，兩場次所有廠商皆表達未來有意續參加一對一媒合會意願，爰建議明年續辦相關活動。
- (二) 本次企業與人才一對一媒合會之宣傳管道包含報紙、網路及廣播等多元宣傳管道，未來將強化宣傳時間及力道，以再提升當地人才之參與度。
- (三) 本次攬才團於洛杉磯參訪加州大學爾灣分校，該大學對我攬才團相當友善，並願意協助於官網放置 Contact TAIWAN 之超連結，將續與加州大學爾灣分校接洽，期能促成經濟部與其簽署攬才 MOU。

七、附件

1. 2017 年臺灣赴美攬才團行程表
2. 政府單位及執行單位團員名單
3. 海外主要工作團隊名單
4. 參團廠商及職缺需求列表
5. 媒合會活動問卷調查統計

附件 1：2017 年臺灣赴美攬才團行程表

日期	時間	行程	
11/1 (三)	16:50	團員於桃園國際機場第 2 航廈長榮航空櫃臺集合，請向工作人員領取資料袋(內含團冊、識別證、行程表等資料)	
	19:50 15:50	啟程：臺灣→舊金山	
	16:50 18:00	賴文毅主任接機，前往用餐	
	18:00 20:00	團員自行用餐	
	20:00 20:10	前往飯店	
	20:10	飯店 check-in	
11/2 (四)	9:00 10:00	由飯店前往史丹佛大學	
	10:00 12:15	參訪史丹佛大學 - Stanford University	
		時間	議程
		10:00 10:35	1. 介紹臺灣攬才團 2. 與商學院職涯發展管理中心經理 Ms. Magnuson 交流，瞭解如何與校方及其校友發展未來合作
		10:45 11:45	校園團體參訪
	11:45 12:15	Lab Visit, Dept. of Physics	
	12:15 14:15	團員自行用餐	
	14:15 15:00	前往聖荷西州立大學-San Jose State University	
15:00	時間	議程	

日期	時間	行程	
	15:00 16:30	15:00 16:00	校園參訪 -導覽員 SJSU 學生 Sheray Su
	16:00 16:30		1. 介紹臺灣攬才團 2. 與學生職涯發展中心顧問 Ms. Phan 交流，瞭解如何與校方及其校友發展未來合作
	17:00 20:00	市政參訪	
	20:00 20:20	返回飯店	
11/3 (五)	10:00 10:50	前往飯店一樓 會場布置-投影機,電腦和剪報資料	
	11:00 13:30	產業交流說明會	
		時間	議程
		11:00-11:30	報到
		11:30-11:40	團長致詞
		11:4 -11:45	駐舊金山台北經濟文化辦事處致歡迎詞
		11:45-12:05	當前臺灣重要產業政策與海外人才歸國契機
		12:05-12:25	外國專業人才延攬及僱用法草案
		12:25-12:35	Contact TAIWAN 介紹
	12:35-13:30	交流討論	
14:30	飯店大廳集合出發		
15:30 20:00	市政參訪		
11/4 (六)	9:00	前往飯店一樓會議室 Magnolia room 會場布置	
	10:00 15:00	企業與人才一對一媒合會	
	16:00	飯店大廳集合出發	

日期	時間	行程	
	16:15 17:00	前往機場	
	19:00 20:51	舊金山→洛杉磯	
	21:30 22:20	前往飯店	
	22:30	抵達飯店	
11/5 (日)	9:00	前往媒合會現場場布	
	10:00 16:00	企業與人才一對一媒合會	
	10:30 13:00	產業交流說明會	
		時間	議程
		10:30-11:00	報到
		11:00-11:10	團長致詞
		11:10-11:15	駐洛杉磯台北經濟文化辦事處致歡迎詞
		11:15-11:35	當前臺灣重要產業政策與海外人才歸國契機
		11:35-11:55	外國專業人才延攬及僱用法草案
		11:55-12:05	Contact TAIWAN 簡介
12:05-13:00	交流時間		
11/6 (一)	8:15	飯店大廳集合出發	
	8:30 9:30	前往加州大學河濱分校- UC Riverside	

日期	時間	行程	
	9:30 12:30	參訪加州大學河濱分校- UC Riverside	
		時間	議程
		9:30-9:45	抵達及移動時間
		9:45-9:55	Dr.Kalu 開場說明
		9:55-10:40	各院長與職涯發展中心介紹
		10:40-11:10	Bourns 工程學院介紹、攬才團交流時間
		11:10-11:40	實驗室導覽-Bourns 工程學院(BCOE)實驗室
		11:40-12:20	校園導覽
		12:20-12:30	集合、巴士接送
	12:30 13:20	前往爾灣	
	13:20 14:40	團員自行用餐	
14:40 14:55	前往加州大學爾灣分校-UC Irvine		
15:00 17:00	參訪加州大學爾灣分校-UC Irvine		
	時間	議程	
	15:00-16:00	1. 介紹爾灣加州大學(UCI)與臺灣赴美攬才團 2. 瞭解未來各種可能合作方式，協助陳教授與爾灣加州大學職涯中心及國際發展中心實施人才交換計畫	
	16:00-17:00	實驗室導覽	
17:00 19:30	返回飯店		
11/7 (二)	6:00 8:30	由飯店前往機場	

日期	時間	行程
	10:40 17:20(+1)	返程：洛杉磯→臺灣
11/8 (三)	17:20	抵達臺灣桃園國際機場第 2 航廈

附件 2：政府單位及執行單位團員名單

參團人員名單（政府單位及執行單位）			
序號	單位名稱	姓名	職稱
1	經濟部投資業務處	陳秀全	副處長
2	經濟部投資業務處	翁明德	科長
3	經濟部投資業務處	莊阿甘	技正
4	國發會人力發展處	謝佳宜	副處長
5	內政部役政署	曾惠鈴	科員
6	中華民國對外貿易發展協會	劉欣宜	專員
7	中華民國對外貿易發展協會	黃雅娟	專員
8	中華經濟研究院	劉孟俊	所長
9	中華經濟研究院	吳佳勳	副所長

附件 3：海外主要工作團隊名單

序號	單位名稱
1	駐舊金山台北經濟文化辦事處科技組
2	駐舊金山台北經濟文化辦事處科技組
3	舊金山台貿中心
4	舊金山台貿中心

序號	單位名稱
1	駐洛杉磯台北經濟文化辦事處
2	駐洛杉磯台北經濟文化辦事處經濟組
3	舊金山台貿中心
4	洛杉磯台貿中心

附件 4：參團廠商與職缺需求列表

序號	公司	產業	職缺
1	建騰創達科技股份有限公司	資通訊	1. RMA Assistant Engineer 2. Field Application Engineer 3. RMA Administrator
2	全球安聯科技股份有限公司	生醫	1. Sales manager
3	BioKey, Inc.	生醫	1. Research Associate, Analytical Development 2. Group Lead, Dissolution 3. Specialist, Clinical Material Stability Studies
4	中華電信全球股份有限公司	資通訊	1. Sales Assistant
5	CSBio	生醫	1. Biotech Project Manager 2. Chemist GMP Quality Control 3. Environmental Health & Safety Technician 4. Manufacturing Associate 5. Quality Assurance Associate Manager 6. Quality Assurance Specialist III 7. R&D Director 8. Senior Validation Engineer- Facilities and Utilities 9. Facility Supervisor
6	聯傑國際股份有限公司	半導體	1. 類比 IC 設計工程師 2. 數位 IC 設計工程師
7	帝寶工業股份有限公司	汽車零組件	1. 國外業務-西文 2. 國外業務-英文 3. 中階與高階主管 4. 塑膠射出廠長 5. 專案主管 6. 研發高專/專員 7. Computer Help Desk 8. Warehouse Supervisor Trainee
8	玉山商業銀行股份有限公司	金融	1. 儲備幹部 2. 科技儲備幹部 3. 外匯人員 4. 企金 ARM 5. 海外管理/企劃專員
9	鈺創科技股份有限公司	半導體	1. Technical Sales

序號	公司	產業	職缺
10	凌巨科技股份有限公司	光電	1. 外語客服工程師(英/日/韓) 2. 業務工程師(日本區或歐美區) 3. PM 工程師 / Product Manager
11	創意電子股份有限公司	半導體	1. High-Speed SerDes Analog Design-Senior Engineer/Technical Manager 2. SerDes System Architect - Deputy Technical Director 3. Project Manager (Implementation) 4. Principal / Staff Physical Design Engineer 5. Senior DFT Engineer
12	鴻海精密工業股份有限公司	電子/電機	1. Executive Assistant 2. AI Segment Manager (中國深圳) 3. 數據分析工程師/Data Analysis Engineer (中國深圳 Shenzhen) 4. AI Segment Manager (中國深圳 Shenzhen) 5. 數據平台工程師/Data Platform Engineer (中國深圳 Shenzhen) 6. Senior UI and Middle Ware Technical PM (台灣 Taiwan) 7. Senior UI and Middle Ware Designer (台灣 Taiwan) 8. Senior Security Software Engineer (台灣 Taiwan) 9. Senior SW engineer and API architecture(USA) 10. Program Manage(USA)r 11. Buyer(USA) 12. Sr. GL Accountant(USA) 13. Quality Engineer(USA) 14. Product / Mechanical Engineer(USA)
13	財團法人資訊工業策進會	資通訊	1. 數據分析師 2. 數位教育專案經理 3. 軟體測試工程師 4. 軟體研發工程師
14	工業技術研究院	科技研發	1. CMS Mechanical Engineer for Acoustics and Vibration Metrology (E700) 2. CMS Optoelectronic Engineer (E800) 3. CMS Mechanicla Engineer (G200) 4. CMS Photovoltaic System

序號	公司	產業	職缺
			Engineer(H200) 5.CMS_Software engineer (R100) 6.IEK_Senior Researcher 7.EOSL_Sensor process engineer(M300) 8.EOSL_System design and application engineer(W200) 9.ICL_OpenStack Based Cloud OS Development Engineer(F1) 10.ICL_Software Engineer for AI Algorithm Implement and Application (N1) 11.ICL_DNN Image Recognition Software Engineer(N) 12.ICL_Machine Learning Engineer (N3) 13.ICL_Big Data Software Engineer(N3) 14.ICL_Fintech expert(N) 15.ICL_IC design enginee(R) 16.ICL_System architect (Work Location: Tainan) 17.ICL_Firmware\Software\Protocol Engineer for V2X and B4G/5G(U1/U3) 18.ICL_Telematics Software Engineer(U2) 19.ICL_Software Engineer(V4) 20.MMSL_Hardware Circuit Design Engineer(OD400) 21.MMSL_Software Engineer(OE100) 22.MMSL_Hardware Engineer (OE100) 23.MMSL_Electrical/Control System Engineer(OG200) 24.MMSL_Firmware engineer(OG600) 25.MMSL_Intelligent Robot Advance Technology Research(OQ100) 26.MMSL_Robot CPS Simulation software engineer(OQ500) 27.MMSL_Automation system software engineer(OQ600) 28.ICL_Cloud System Software R&D Engineer (N1) 29.ICL_Junior/Senior security software engineer(F2)

序號	公司	產業	職缺
			30. ICL_Software Engineer(F3) 31. MCL_Advanced Material Technology Platform Researcher (OM000) 32. MCL_Chemical Engineer(OT000) 33. MCL_Desalination Materials Researcher (OY100) 34. MCL_Material Integrity Technology Engineer (OK000) 35. MCL_Material Researcher (OR300) 36. MCL_Metallic Materials Researcher (OJ000) 37. MCL_Organic Opto-electronic Materials and Applications Researcher (OL000) 38. MCL_Smart System of Desalination Researcher (OY100) 39. GEL_Researcher for Intelligent Energy-saving System(D000) 40. GEL_Energy Harvesting System Engineer (H100) 41. GEL_Mechanical Engineer for Wave Energy Convertors (H400) 42. GEL_Geophysical Resercher for Inversion-Imaging (H500) 43. BDL_Project Leaders/ Senior Researchers- For Bio-IT Technology (M000) 44. BDL_Project Leaders/ Senior Researchers- For Diagnostics and Precision Medicine Technology (N000) 45. BDL_Project Leaders/ Senior Researchers- For Regeneration Medicine Technology (R000) 46. BDL_Project Leaders/ Senior Researchers-Center for Botanical Drug Technology(U000) 47. BDL_Project Leaders/ Senior Researchers-Center for Targeted Drug and Delivery Technology(W000) 48. CITC_AI Technology Researcher 49. CITC Technical Lead for Big Data

序號	公司	產業	職缺
			Technology 50. CITC Big Data Strategy and Advanced Technology Architect 51. IMTC CNC Software Development Engineer(D300) 52. IMTC CNC Control System Engineer(D300)
15	台灣美光記憶體股份有限公司	半導體	1. DRAM Product Engineer 2. Wafer Test Program Developer 3. Test Engineer 4. IT- Big Data Software Engineer 5. IT Data Engineer - Business Solution Delivery 6. IT Software Engineer 7. DRAM Product Test Development Engineer 8. Firmware Engineer
16	聯發科技股份有限公司	半導體	1. Component Quality Technology Engineer (San Jose, CA) 2. CSD - Sr. Staff/ Principal Engineer, Wireless Communication Algorithm Design (San Jose, CA) 3. AI - Algorithm Engineer (MUS/MUK) 4. Sales Manager (San Jose, CA) 5. ASIC Technical Manager (San Jose, CA) 6. Physical Design Engineer 7. Senior TCAM/SRAM Memory Design Engineer 8. Software and Application Development Engineer
17	兆豐國際商業銀行	金融	1. Entry Level Clerk, Silicon Valley Branch
18	京晨科技股份有限公司	資通訊	1. Area Sales Representative 2. Help Desk Support Analyst (Tier 1)
19	新唐科技股份有限公司	半導體	1. 產品行銷技術經理 2. 美國業務代表(依資歷核敘職稱) 3. 韓國業務代表(依資歷核敘職稱) 4. 網路銷售業務 5. 數位 IC 設計 6. 音訊產品 AE/FAE 工程師

序號	公司	產業	職缺
			7. 音訊產品 AE/FAE 工程師/Audio Product AE/FAE
20	O'NEILL GLOBAL FULFILLMENT SOLUTIONS	物流	1. 顧客服務員 customer service 2. 店商操作技術員 Shop Operator
21	北美祥茂企業有限公司	生醫	1. Sales Representative 2. GMP Manager
22	拍檔科技股份有限公司	電子/電機	1. 行銷專員/Marketing Executive 2. 產品企劃開發/PLM
23	廣達電腦股份有限公司	雲端運算	1. Server Account Sales/專案業務 (Seattle / San Jose)
24	台灣神隆股份有限公司	生醫	1. Director of Analytical R&D 2. Head of Injectable Manufacturing 3. Head of Quality Management
25	Sunlite Industrial Corp	玩具製造	1. Marketing Designer 2. Sales Representative
26	台新國際商業銀行股份有限公司	金融	1. 2018 儲備菁英
27	台灣微脂體股份有限公司	生醫	1. Senior Manager, Clinical Operation 2. Senior Manager, Regulatory Affairs
28	德淵企業股份有限公司	化學製造	1. Sales Representatives-North America

附件 5：媒合會活動問卷調查統計

2017 年臺灣赴美攬才團成效表

場次	矽谷 一對一媒合	洛杉磯 一對一媒合
參團家數	22	19
代徵家數	7	8
洽談人次	443	118
收取履歷數	220	118
參加人才數	142	51
代收履歷數	77	74
估計約可促成媒合案件數	17	18
人才學歷分布比例 (以回收問卷統計)	博士 (8.4 %) 碩士 (52.4 %) 大學 (23.8 %) 其它 (15.4 %)	博士 (4.8 %) 碩士 (66.7 %) 大學 (28.6 %) 其它 (0.0 %)
人才工作年資 (以回收問卷統計)	5 年以下 (58.7 %) 5 年以上 (41.3 %)	5 年以下 (71.4 %) 5 年以上 (28.6 %)
人才國籍比例 (以回收問卷統計)	臺灣籍 (38.5 %) 美籍 (42.7 %) 外籍 (18.8 %)	臺灣籍 (81.0 %) 美籍 (19.0 %) 外籍 (0.0 %)

2017 年臺灣赴美攬才團成效總計

場次	總計
參團家數	28
代徵家數	7
洽談人次	561
收取履歷數	338
參加人才數	193
代收履歷數	151
估計約可促成媒合案件數	35
人才學歷分布比例 (以回收問卷統計)	博士 (7.9 %) 碩士 (54.3 %) 大學 (24.4 %) 其它 (13.4 %)
人才工作年資 (以回收問卷統計)	5 年以下 (54.9 %) 5 年以上 (45.1 %)
人才國籍比例 (以回收問卷統計)	臺灣籍 (43.9 %) 美籍 (39.0 %) 外籍 (17.1 %)

2017 年攬才團參團單位問卷分析

項目	矽谷 一對一媒合		洛杉磯 一對一媒合	
人才滿意度	滿意 普通 不滿意	73 % 20 % 7 %	滿意 普通 不滿意	55 % 45 % 0 %
選擇本團為攬才管道的考量	官方形象 地點適合 可吸引較多求職人力 高信賴度 高媒合效率 低成本 其他	11 10 10 7 3 2 2	官方形象 地點適合 高信賴度 可吸引較多求職人力 低成本 高媒合效率 其他	10 6 5 3 3 2 0
下年度參團的意願	願意 無意願	100 % 0 %	願意 無意願	100 % 0 %
活動場地滿意度	非常滿意 滿意 普通	73 % 27 % 0 %	非常滿意 滿意 普通	55 % 45 % 0 %
洽談會流暢滿意度	非常滿意 滿意 普通	73 % 27 % 0 %	非常滿意 滿意 普通	55 % 45 % 0 %
對執行單位滿意度	非常滿意 滿意 普通	80 % 20 % 0 %	非常滿意 滿意 普通	64 % 36 % 0 %