

行政院各機關因公出國人員報告書  
(出國類別：實習)

參加 2017 年國際女性與執法年會  
出國報告

服務機關: 臺北市政府警察局、內政部警政署

職 稱: 警政監、警務正

姓 名: 李莉娟、張維容

出國地區: 澳洲 昆士蘭省 凱恩斯市

出國期間: 中華民國 106 年 9 月 15 日至 9 月 22 日

報告日期: 中華民國 106 年 12 月 5 日



## 摘 要

內政部警政署警務正張維容獲選國際女警協會(The International Association of Women Police)今(2017)年度「國際表揚暨獎助金計畫」全球唯一得獎人，獲該協會邀請出席同年9月17日至9月21日於澳洲昆士蘭省凱恩思市(Cairns, Queensland, Australia)國際會議中心舉行之第55屆「國際女性與執法年會」，安排於開幕式頒獎及發表10分鐘演說。張警務正獲得前揭殊榮，不僅是全球唯一得獎人，而且是首度有臺灣代表獲選，警政署陳前署長國恩為表示我國對該年會的重視及積極參與國際警政事務的決心，特別指派女性高階警官-臺北市政府警察局李警政監莉娟-代表我國警政機關與會，藉此機會拓展我國與澳洲警政機關的合作關係，並與其他各國執法代表建立聯繫管道，俾益我國未來推展警政執法合作與跨國(境)犯罪偵查工作。

今年「國際女性與執法年會」的研討主題為「全球連結與地方執法」(Global Networks: Local Law Enforcement)，探討議題包括女性、社區及執法等當前全球重要議題。會中出席的貴賓除了澳洲警政署助理總監 Debbie Platz、臉書公司全球安全處長 Antigone Davis、英國 West Midlands 郡警察局助理局長 Alex Murray 外，尚有澳洲各地重要警政首長及全球知名之專家學者。今年年會計有超過全球 60 個國家 1, 000 多位執法代表參加。年會除演講及研討會外，尚安排以下活動：包括各國制服遊行(Parade of Nations)、頒獎宴會、國際女警協會及澳洲女性與警政協會地區會議、2018 年加拿大「國際女性與執法年會」招募晚宴及特色攤位展示等。

我國與會代表參加上開年會之研習心得如下：一、積極參與國際事務，有助建立執法合作關係及打擊跨國(境)犯罪；二、掌握行銷臺灣警政機會，建立良好國際形象；三、年度執法專業訓練，有助提升專業能力及性平觀念。此外，並提出以下 3 點具體建議相關機關及單位參考：一、配合國家「新南向政策」編列相關預算，運用可能的資源，鼓勵員警參與國際警政事務；二、補助執法機關代表及專家學者以講者身分參與國際訓練會議；三、落實警察組織之性別平等觀念及設定女警比例。



# 目 次

壹、訓練目的 .....	1
貳、年會訓練過程 .....	1
一、國際女警協會 .....	2
二、澳洲女性與警政協會 .....	3
三、2017 國際女性與執法年會簡介 .....	3
(一)各國遊行(Parade of Nations) .....	4
(二)開幕式及頒獎宴會 .....	5
(三)演講及研討會 .....	7
(四)IAWP 及 ACWAP 地區會議 .....	8
(五)加拿大「2018 國際女性與執法訓練」招募晚宴 .....	8
(六)特色攤位展示 .....	8
參、研習心得 .....	9
一、積極參與國際事務，有助建立執法合作關係及打擊跨國(境)犯罪 .....	9
二、掌握行銷臺灣警政機會，建立良好國際形象 .....	10
三、年度執法專業訓練，有助提升專業能力及性平觀念 .....	11
肆、結論與建議 .....	11
一、配合國家「新南向政策」編列相關預算，運用可能的資源，鼓勵員警參與國際警政事務 .....	11
二、補助執法機關代表及專家學者以講者身分參與國際訓練會議 .....	12
三、落實警察組織之性別平等觀念及設定女警比例 .....	12
伍、結語 .....	13



## 壹、訓練目的

今(2017)年 6 月上旬，內政部警政署獲國際女警協會(The International Association of Women Police，以下簡稱 IAWP)「國際表揚暨獎助金計畫」委員會共同主席 Cindy Shain 及 Linda Mayberry 女士來函通知，該署警務正張維容獲選該協會今年度前揭獎項全球唯一得獎人，邀請張警務正出席同年 9 月 17 日至 9 月 21 日於澳洲昆士蘭省凱恩斯市(Cairns, Queensland, Australia)舉行之第 55 屆訓練年會(正式名稱為「國際女性與執法年會」)，安排於開幕式頒獎及發表 10 分鐘演說。

張警務正獲得前揭殊榮，不僅是今年度全球唯一得獎人，而且是首度有臺灣代表獲選。警政署陳前署長國恩為表示我國對該年會的重視及積極參與國際警政事務的決心，特別指派女性高階警官-臺北市政府警察局李警政監莉娟-代表我國警政機關與會，希望藉此機會拓展我國與澳洲警政機關的合作關係，並與其他各國參加年會的執法代表建立聯繫管道，俾益我國未來推展警政執法合作與跨國(境)犯罪偵查工作。

上開訓練年會為期 5 天，於今年 9 月 17 日(星期日)至 21 日(星期四)假澳洲昆士蘭省凱恩斯市國際會議中心舉行，9 月 17 日(星期日)活動為受理報到及舉行歡迎晚宴。

## 貳、年會訓練過程

為提升執法人員相關專門知識、技能及能力，IAWP 每年在不同地點舉行年度訓練會議(Annul Training Conference)，自 1956 年辦理第 1 屆以來，迄今年已經是第 55 屆。今年度的「國際女性與執法年會」(2017 International Women and Law Enforcement Conference)係由 IAWP、澳洲女性與執法協會(Australian Council of Women and Policing，簡稱 ACWAP)及昆士蘭警務處(Queensland Police Service，簡稱 QPS)共同舉辦，於 9 月 17 日至 21 日假昆士蘭省凱恩斯市國際會議中心舉行，本年度係澳洲第 3 次主辦該訓練年會。以下先介紹年會 2 個主辦單位，再說明該年會訓練內容。

## 一、國際女警協會



圖 1 國際女警協會標誌(來源：國際女警協會官方網站)

IAWP 係於西元 1915 年由美國女警所創立，其目的在於提升女性執法人員專業發展、經驗交流、網絡建立及肯定認同的機會。經過 100 多年的發展，該協會現今仍然持續推動許多強化、團結及提升女性執法人員形象的訓練方案及服務。IAWP 是一個相當多元且不斷成長的全球性組織，該協會認為警察應該反映其所服務社區的多元性及保障人權，其成立使命在於強化及提升女性從事國際警政工作的能力，目前會員遍及全球 70 多個國家。

IAWP 每年均提供數名男、女性執法人員(含受僱於執法機關的職員)表揚獎項，各獎項中又以「國際表揚獎項」(International Recognition Award)最為競爭；該獎項不僅是對獲獎者的肯定，亦是所屬機關的光榮。各獎項之獲獎人受邀於年度訓練會議(Annual Training Conference，每年舉辦地點不同)中頒獎，並且於該協會出版之季刊-「女警雜誌」(WomenPolice Magazine)-報導相關得獎事蹟。

警務正張維容所獲得之獎項即為「國際表揚暨獎助金計畫」(International Recognition and Scholarship Program)。IAWP 為了鼓勵各國女警參與國際事務、提升各國對女警角色的認識、促進獲獎者所屬國家(地區)與該協會的國際合作及表揚美、加地區以外女警的成就，每年均提供 1 名獎助金名額給美、加地區以外的傑出女警。「獎助金」的內容即係由 IAWP 贊助得獎人以下費用，包括代表該國出席年會(免註冊費)、參加年會來回機票、住宿費及與會期間雜費 500 元美金，報名期限原則是每年 5 月 1 日前。

報名文件包括報名表(制式表格)、自傳或履歷(包括學歷、工作資歷及興趣等)、自我推薦信及推薦信(由報名者的資深同事或長官撰寫，說明推薦理由)，其中審核關鍵在於自我推薦信，其內容必須展現出報名者為何自認是該獎助金的



適合人選，是否具有強烈獲選或參與國際活動的動機，以及工作表現和個人成就是否與 IAWP 的成立宗旨相符。

## 二、澳洲女性與警政協會



圖 2 澳洲女性與警政協會標誌(左圖)、警務正張維容代表我國致贈警徽紀念牌予現任會長 Debbie Platz 助理總監合影(右圖)

澳洲女性與警政協會成立於西元 1997 年，係一致力改善警政機關婦幼服務品質的獨立組織。該協會希望成為澳洲的標竿組織，主要願景如下：改善對婦女提供的警務服務品質，提升警政體系內女性之機會與表現，以及參與全球女性警察網絡。相關辦理之活動如下：兩年一度舉辦國際會議、選拔年度國家優秀警務獎、舉行澳大利亞婦女與警政相關會議、兩年一度出版“女性與警政雜誌”及提供利益關係人、研究人員與學生諮詢及相關統計數據等服務。

## 三、2017 國際女性與執法年會簡介



圖 3 2017 國際女性與執法年會標誌(來源：訓練年會官方網站)

2017 國際女性與執法年會的研討主題為「全球連結與地方執法」(Global Networks: Local Law Enforcement)，探討議題包括女性、社區及執法等當前全

球重要議題。會中出席的貴賓除了澳洲警政署助理總監 Debbie Platz、臉書公司全球安全處長 Antigone Davis、英國 West Midlands 郡警察局助理局長 Alex Murray 外，尚有澳洲各地重要警政首長及全球知名之專家學者。依據主辦單位統計，今年度的年會有超過全球 60 個國家 1, 000 多位執法代表參加。以下就年會重要活動及訓練內容詳加介紹。

### (一)各國遊行(Parade of Nations)

2017 年 9 月 18 日年會開幕前，主辦單位循例安排各國遊行活動，邀請各國與會之執法代表穿著各國警察制服參加全程約 30 分鐘的遊行，若為退休執法人員或行政人員則著正式西服。當日我國代表李警政監率同張警務正穿著臺灣警察制服，參加在凱恩斯市海濱大道上 3, 000 多名執法人員的大遊行，兩人精神奕奕，英氣十足，獲得各國參加人員及當地民眾爭相合影。隊伍行進時，我國僑胞「凱恩斯市台灣聯誼會」蔡俊哲會長帶領僑胞數十人於現場揮舞國旗，隨後並加入遊行，壯大臺灣隊伍的聲勢，沿途在李警政監的帶領下，我國隊伍唱歌答數、呼喊“Taiwan Shine”、“Taiwan Arise”的口號及向旁觀的民眾與遊客熱情打招呼問候，並且適時致贈我國國旗，讓大家對臺灣留下深刻印象，展現成功的國民外交。





圖 4 「2017 國際女性與執法年會」各國制服遊行活動照片

### (二)開幕式及頒獎宴會

遊行之後是年會的開幕式，主辦單位除了安排 IAWP 會長 Margaret Shorter 及 ACWAL 會長 Debbie Platz 等主辦單位首長致詞外，亦安排原住民特色文化表演與贊助單位澳洲動物園(Australia Zoo)園長 Terri Irwin 女士的演說，行銷澳洲的野生動物及自然美景。

來賓致詞之後為頒獎儀式，由於張警務正所獲頒之 IAWP「國際表揚暨獎助金」及另一位 Laura Goodman 女士所獲頒之 IAWP「終身貢獻獎」(Heritage Award)，受到年會主辦單位的重視，特別安排於開幕式頒獎。張警務正上臺接受 IAWP 會長 Shorter 女士親自頒發獎座及接受該協會「國際表揚獎項委員會」共同主席之一 Cindy Shain 女士授予獎牌後，隨即對現場 1,000 多位來自 60 多國的執法人員發表得獎感言。演說中除了表達我國對該協會最高的謝意外，更強調該獎項是屬於全臺灣女警共同的榮耀，並表示臺灣身為地球村的必要成員之一，願意與世界各國警察共同促進執法性別平等及打擊跨國犯罪的行列，獲得全體與會人員熱烈鼓掌予以肯定。此外，張警務正亦提及，因為這是第 1 次有臺灣代表獲得該項殊榮，警政署陳前署長國恩非常重視，所以特別指派目前我國極少數的高階女警官之一-李警政監莉娟-代表與會，彰顯我國參與國際警政事務之決心。



圖 5 警務正張維容接受國際女警協會會長 Margaret Shorter 頒獎與發表演說 (左上、右上及左下圖)、我國代表與印尼警察外語學院 Desy 院長合影(右下圖)

主辦單位另於開幕當日午宴及晚宴安排頒發其他獎項，包括 IAWP 及 ACWAP 年度獎項。IAWP 獎項部分計有 8 項，分別為最佳員警(Officer of the Year)、最佳雇員(CIVILIAN OF THE YEAR)、勇氣獎(Bravery)、領導獎(Leadership)、社區服務獎 (Community Service)、卓越表現獎(Excellence in Performance)、最佳導師與教練獎(Mentoring and Coaching)及聯合國婦女“HEFORSHE”活動促進獎(男性專屬，Male Award in Support of the UN Women "HEFORSHE" Campaign)。其中聯合國婦女“HEFORSHE”活動促進獎今年是首度辦理，今年的獲獎人為千里達及托巴哥(Republic of Trinidad and Tobago)的警政署署長 Stephen Williams 先生，我國與會代表於開幕午宴時被安排與該國 Williams 署長同坐，有機會近距離交流警政意見及表示祝賀之意，至感榮幸。

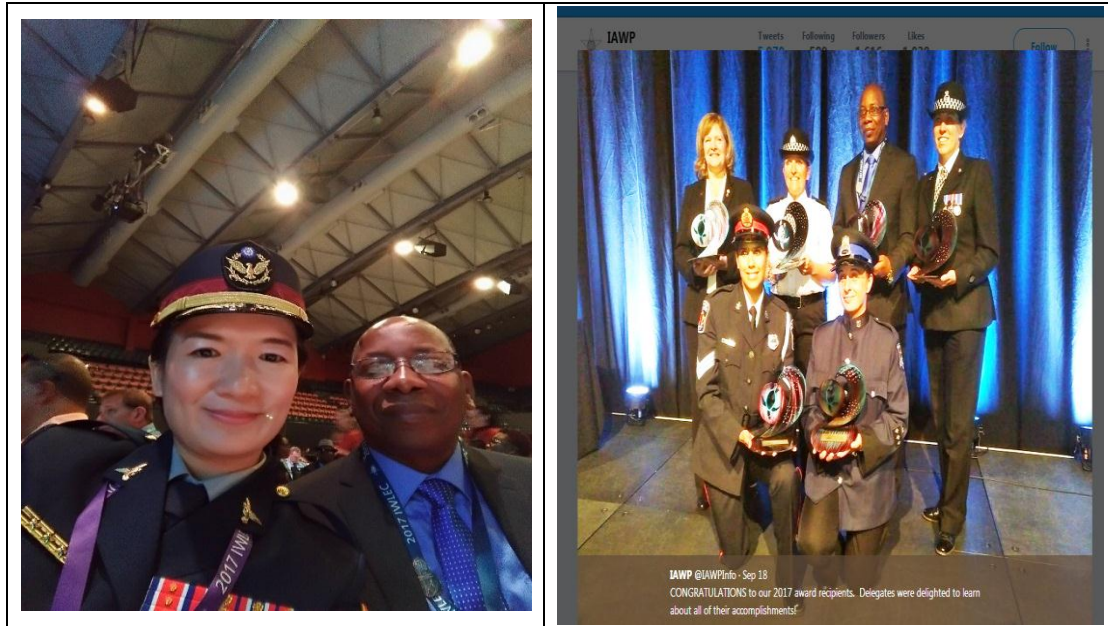


圖 6 警務正張維容與千里達及托巴哥(Republic of Trinidad and Tobago)警政署署長 Stephen Williams 自拍合影(左圖)、IAWP 相關獎項獲獎人合影(右圖)

ACWAP 的年度警政績優各獎項(2017 Excellence in Policing Awards)安排在開幕晚宴頒發。各獎項的目的在於公開表揚澳洲男、女警在警政與執法工作的傑出表現，並提升警政婦幼服務品質；各獎項突顯澳洲在警政及執法時，均能考量女性所關切的議題及其需要。

### (三)演講及研討會

年度訓練主要分為兩部分進行，第一部分為專題演講及圓桌論壇，均安排於年會期間每日上午進行，時間從 15 分鐘至 60 分鐘不等，重點主題如下：

1. 澳洲警務處處長圓桌論壇(Australian Commissioner's Panel)：邀請澳洲各地警務處處長討論澳洲當前執法議題及具影響力女性的生活與工作等。
2. 網路世界對年輕世代的挑戰(Challenges in the On-line World for Young People)：邀請臉書公司澳洲與紐西蘭政策經理 Mia Garlic、澳洲聯邦警政署犯罪指揮中心督察 Glen Fisher 及昆士蘭警務處兒童虐待及性犯罪小組偵查員 Jon Rouse 等人，共同探討當前網路世界對於年輕世代帶來的挑戰、可能的犯罪問題及警政單位相應之具體作為。
3. 由內而外的包容式警政-領導的角色(Inclusive Policing from the Inside Out: The Role Of Leadership)：邀請加拿大退休督察長、現職阿色巴斯卡大學(Athabasca university)組織管理助理教授 Angela Workman-Stark 女士，分享其於實務警察機關所執行的組織改造經驗，並分析這些改造所帶來之

組織效益、領導及文化方面的變革。

年度會議的第二部分係以小型研討會的方式進行，安排於每日下午 4 個時段於不同會議室同時進行 6 場次的研討會，每場約 45 分鐘。主題包括領導、性別平等、家庭暴力、員警健康及執法安全等，講者主要是各國具執法經驗的現職員警或是對該主題有專門研究之學者與私部門的主管等。

#### **(四) IAWP 及 ACWAP 地區會議**

IAWP 及 ACWAP 兩協會亦利用年度訓練的機會召開會員大會，向會員報告會務重點及財務使用等情形。依據 IAWP 網站資料，臺灣是屬於 IAWP 第 23 分區，該分區聯絡人現為印尼少將 Ida Itari PS, MA 女士 (Police Brigadier General)，任職於該國警政署 (Indonesia National Police, HD)。由於我國是第 1 次有警政代表參加年會，MA 少將於年會中積極接待我國代表，除了表達祝賀之意，並鼓勵臺灣女警參與國際活動，活動中與我國代表相談甚歡，交流許多警政工作及推展國際事務的經驗與心得。

#### **(五) 加拿大「2018 國際女性與執法訓練」招募晚宴**

明(2018)年 IAWP 國際女性與執法訓練由加拿大卡加利警察局 (Galgary Police Service) 主辦，主題是領導變革。為了吸引各國執法代表參加，主辦單位於澳洲訓練年會晚間假當地特色餐廳舉辦說明餐會。餐會中，加國人員穿著當地傳統服飾表演地方特色舞蹈、歌曲及安排趣味活動，希望吸引今年至澳洲參訓的各國執法代表，亦能持續參與國際執法活動，考慮參加明年度於加國舉行的訓練。

#### **(六) 特色攤位展示**

除了於大禮堂及小研討室進行的主題訓練外，會場外亦安排許多特色攤位，包括慈善義賣 (Silent Auction)、大學執法訓練課程介紹、澳洲警察紀念品販售及 IAWP 和 ACWAP 會員招募等。我國代表響應慈善義賣活動，捐贈我國警徽紀念幣及警察臂章各 2 組，作為義賣之用。



圖 7 2017 澳洲國際女性與執法年會活動照片

### 參、研習心得

#### 一、積極參與國際事務，有助建立執法合作關係及打擊跨國(境)犯罪

由於臺灣特殊的政治處境，在外交關係上，如欲與他國建立正式的合作關係，例如建立外交關係、參與以國家為主題的組織或活動、簽定多邊合作條約，都未能順遂。惟隨著科技的進步與交通的便捷，各種犯罪已然跨越國界(境)，例如毒品、槍械走私、人口販運及洗錢等，嚴重影響各國治安及全球人民的安全，因此各國之間加強警政合作，共同打擊跨國(境)犯罪，乃是當務之急。我國若能透過參與國際執法事務的機會，加強與各國執法代表間的交流與聯繫，建立起暢通的聯繫管道，再逐漸累積與強化各國間的實質合作關係，除了有助打擊跨國(境)犯罪外，長遠下來，必能促成國家與國家，或是機關與機關間正式的合作關係。

本次雖然是我國代表首次參加女性與執法訓練年會，但該年會已是第 55 屆

舉辦。今年度與會人員來自超過全球 60 多國 1,000 多名執法人員。我國代表在與各國執法人員互動中獲知，許多國家代表已經持續派員多次參加訓練年會，且與國際女警協會、澳洲女性與警政協會及各國執法代表間建立密切的合作關係，經常交流執法專業及經驗。我國接觸這些國際重要執法組織雖然起步較晚，但是「Late Better than Never」，今年總算有臺灣代表破冰首航，也藉由這次得獎上臺演說機會，行銷臺灣警政優良作為，令各國與會代表對我國女警留下正面的印象，有助國際合作關係之推展。

## 二、掌握行銷臺灣警政機會，建立良好國際形象

本次由於張警務正之獲獎，使我國代表能有機會在開幕式向來自超國 60 多國 1,000 多位與會代表發表感言。雖然公開演說對任何人都是一大壓力，然而受獎人事前用心撰寫演講稿，多方考量內容除了要契合獎項及年會主題外，亦要能呈現臺灣警政的優點，且要與各國執法人員產生共鳴；撰稿後並商請專業人士審核、斧正，且不斷演練。所幸皇天不負苦心人，張警務正當日演說平穩順暢，獲得各國執法代表熱烈掌聲肯定，對臺灣警政留下極佳的印象。會後，IAWP 國際表揚獎項委員會共同主席之一—Linda Mayberry 女士向我國代表表示，當張警務正提及該國際表揚獎項的榮耀是屬於臺灣女警共同所有，代表對臺灣女警過去 20 年來致力臺灣性別安全的肯定，她相當感動。

同行的李警政監從警經驗豐富，率隊參加遊行活動時，帶隊唱軍歌、答數，使兩旁的民眾對臺灣隊伍留下良好的印象。我國代表把握年會中各種場合，積極與他國執法人員互動、交換名片及交流工作經驗，且適時地依照對方職務及個人特色，致贈我國警察特色或臺灣特色禮品，讓各國執法代表都對我國兩位女警官留下深刻的印象。這些特色禮品除了所屬機關提供外，不少是由我國代表自費購置，包括特色小吊飾及鳳梨酥等，用心準備，期望能傳達我國代表最高的謝意與情意。

我國代表於年會結束後返國，接獲印尼警察外語學院院長 Desy 女士致函肯定我方出席人員的表現，盛讚內政部警政署代表獲得國際女警協會頒獎殊榮，得獎人張警務正代表臺灣女警於開幕式就女性執法等議題向全球與會人員發表演說精彩，另表示李警政監於年會中和各國女警互動良好，展現臺灣警察優越形象



及促進國際警政交流。

### **三、年度執法專業訓練，有助提升專業能力及性平觀念**

今年國際女性與執法年會的主題為「全球連結與地方執法」，其課程內容包括領導、性別平等、家庭暴力、員警健康及執法安全等，講者是來自各國具執法經驗的現職員警或是對該主題有專門研究之學者、私部門主管等。IAWP 指出，今年度的訓練相當熱門，報名註冊的人數超過 1,000 多人，幾乎打破 2013 年杜拜年會的紀錄。類此的國際訓練，除了是強化各國執法網絡外，亦是加強專業訓練的最好機會。依主辦單位之宗旨，年會中除著重執法機關間女性執法與領導的挑戰與困境外，亦為這些困境提供參考的解決方法；與會的講者除了分析全球的執法趨勢外，亦分享在地化的經驗，以呼應今年的訓練主題「全球連結與地方執法」，參訓人員均表示獲益良多。

與先進國家相較，臺灣女性執法領導的人數比例較低，目前居警監職務(相當於簡任)僅占 2.36%，惟在國內、外均倡議性別平等的趨勢下，國內女性執法領導的比例必然會逐年提升，因此若能參加類此以女性執法為主題之訓練會議，不僅能提升專業能力，亦能吸收他國在性別平等促進方面的具體作為，以策訂我國在地化的可行措施，真正落實警察組織的性別平等。

### **肆、結論與建議**

#### **一、配合國家「新南向政策」編列相關預算，運用可能的資源，鼓勵員警參與國際警政事務**

近來年由於政府財政困難，許多國外訓練或國際會議的經費均受到大幅縮減，相關業務單位僅能鼓勵員警以公假自費方式前往。整體而言，各種課程訓練費用或是會議註冊費、來回機票、住宿及相關雜支的開銷甚大，造成參訓者經濟上的負擔。本次我國代表首度赴澳參加執法訓練，獲悉各國代表的費用來源，有些是政府編列預算，有些是向主辦單位爭取補助，有些則是向駐當地國的美國大使館爭取經費，有些則是自費參加。以臺灣而言，除參考他國的作法外，若有民間捐助之經費，例如警察之友會，妥善挹注於國際警政事務之參與，將能有效建立臺灣警政與他國間之實質合作關係，亦能提升參訓者的國際觀與專業能力。

近年來我國極力推動「新南向政策」，希望透過各種管道與南亞、東南亞及紐澳等國家建立良好的互動及合作關係。經瞭解，本次出席澳洲年會的各國代表，不少是來自東南亞及南亞國家，包括印尼、越南、緬甸及巴基斯坦等，其中印尼總共有 7 名執法人員參加，令人有「人多勢眾」之感；我國因為是首次與 IAWP 接觸，除了受獎者受邀參加領獎的費用由該協會全部支應外，另 1 名代表則是由警察之友會補助，始能率隊共同出席。回想年會開幕式前的制服遊行，因有我國僑民適時加入隊伍壯大聲勢，否則僅有 2 人的遊行隊伍太過單薄，恐怕無法呈現國際行銷及建立國民外交的效果。這些參加年會的東南亞國家代表，均是我國建立、推動執法「新南向政策」的起點，前提在於我國警政機關是否能重視並適時掌握這些機會，指派具代表性的人力參與，真正建立未來合作聯繫的窗口。

## 二、補助執法機關代表及專家學者以講者身分參與國際訓練會議

參與國際執法訓練，除了以受訓者的角色參加外，若有能力以講者身分與會，於會中分享臺灣警政工作經驗或警政專業學術研究成果，將更能行銷臺灣優良作為及建立臺灣正面的國際形象。本次澳洲年會除了英、美、加拿大及澳洲等大國外，尚有巴基斯坦、阿爾巴尼亞、越南、緬甸及寮國等國家代表以講者身分分享所屬國家的執法經驗與心得，使與會人員對該等國家的警政發展留下深刻印象。臺灣在警政工作上亦有許多值得推展全球執法單位的優良作為，應主動蒐集相關國際執法訓練資訊，留意訓練主題及我國適合之人選，遴選並補助其等於這些國際執法年會中講授、分享臺灣警政經驗與專業，將更能有效提升我國的國際形象及達到國際行銷的效果。

## 三、落實警察組織之性別平等觀念及設定女警比例

由於今年的年會是在澳洲舉行，所以我國代表於啟程前即廣蒐該國有關性別平等促進的相關作為，得知澳洲對於男女平權之重視，除了積極提供女性在工作及社經地位上之保障外，更重要的是當女性參與並作出貢獻時，能得到相當的社會及經濟認同，因此鼓勵提高女性成為各領域領導階層之比率<sup>1</sup>。目前我國女警

---

<sup>1</sup> 各國(駐在地)性別平等資訊，外交部全球資訊網([www.mofa.gov.tw](http://www.mofa.gov.tw))/性別主流化專區/各國性別平等資訊外交部，有關澳洲之性別平等資訊摘要如下：  
澳洲向來注重男女平權，並且積極提供女性在工作及社經地位上之保障。澳洲政府主管女性事務之部門為「女性事務辦公室」(Office for Women, 簡稱 OfW) (<http://www.dpmc.gov.au/women/>)，

占全國警力 8.75%，比例不高，且愈高階比例愈低，高階警監職務的女警僅占 2.36%；反觀我國公務文官體系，女性公務人員約占全國公務人員 42%，其中女性簡任職務占 21.82%，不論是整體或是高階的比例，均遠高於警察機關。

或許不少人認為，女警於整體警察人力所占比例甚低，是由於警察工作的特殊性所致，因為執法工作經常需要使用強制力，所以男性較為適合。惟警察功能多樣化，提供服務及秩序維持，亦跟傳統犯罪偵查有相同的重要性；且進步的科技與便捷的交通亦使犯罪產生質變，傳統的跟監、布線或攻擊等必須運用較多人力且可能運用強制力的偵查模式，已不足以因應這些犯罪，而需要加強有關資料分析的專業，始能抗衡。這些專業分析能力，不論是男性或女性，只要予以相同且足夠的教育訓練機會，均能養成。所以警察工作是否如傳統觀念所言，以男性較為適合，值得商榷。再者，近數十年來，各國因為人口老化與少子化的影響，導致勞動市場人力短缺，進而影響國家生產力與競爭力。因此，如何促進勞動市場的少數性別-女性-充分就業，給予同等之就業條件及專業訓練，亦是解決勞動力短缺的方案之一。

綜上，本報告認為，警察機關內部對於性別平等觀念與措施是否落實，亦會影響員警能否將性別平等觀念貫徹於對外執法中。建議應逐漸提升警察機關中女警之比例，以反映女性於整體人口數所占比例，且女性領導階層亦有一定比例，選任優秀女警領導警政團隊以及就女警工作上的傑出表現，應適時予以肯定及表揚，真正落實執法組織內之性別平等。

## 伍、結語

臺灣身為地球村的必要成員之一，不能免於國際事務之外。惟國際事務的參與，除了必須要有相當的經費與資源外，更重要的是要有動機、決心及具體行動。國際執法合作已經是必然的趨勢，臺灣警政機關應掌握各種機會，跨出國門與各國執法人員交流，建立實質之合作關係，為全球人民的安全善盡國際社會成員之

---

此外處理女性事務之機關尚包括促進兩性工作權平等之「工作性別平等署」(Workplace Gender Equality Agency, 依 2012 年工作性別平等法案所設立)、受理性別歧視及性騷擾案件之「澳洲人權委員會」(Australian Human Rights Commission)以及各州/領地政府設立之女性事務辦公室、性暴力防治、協助暴力受害者及促進女性健康等各項社會福利及安全機構。

澳洲政府認為，性別平等不僅是讓女性取得社、經、文教及政治領域之參與權，更重要的是當女性參與並作出貢獻時，能得到相當的社會及經濟認同，因此鼓勵提高女性成為各領域領導階層之比率。政府於 2010 年設立公部門兩性平衡目標，盼在 2015 年主管階級之性別比率能達到 40% 女性、40% 男性、20% 任一性別 (40:40:20 target)，2013 年政府部門女性主管比率已達 41%，提前達成目標。

責。本次藉由我國代表首次獲得全球性獎項的機會，派員與各國執法代表建立聯繫管道及行銷我國優良警政作為，即是適時掌握機會參與國際執法事務的表現，盼藉由此例心得之分享，能鼓勵更多女性員警積極參與國際事務。