

出國報告（出國類別：會議）

參加「第五屆伯恩聯盟亞洲會員從業
人員專業能力訓練暨研討會」
出國報告

服務機關：中國輸出入銀行

姓名職稱：吳文傑 輸出保險部高級辦事員

羅伊芃 輸出保險部高級辦事員

派赴國家：日本

出國期間：105年1月20日至105年1月23日

報告日期：105年3月30日

摘要

「第五屆伯恩聯盟亞洲會員從業人員專業能力訓練暨研討會」(The 5th RCG Capacity Building Program) 於本 (2016) 年 1 月 21 日至 22 日在日本東京舉行。本次「亞洲會員從業人員專業能力訓練暨研討會」計有亞洲區會員 8 家輸出信用機構 (Export Credit Agency, ECA) 共計 19 位代表與會，其中本行奉派由輸出保險部吳文傑高級辦事員及羅伊芄高級辦事員參加。

本次研習活動係以輸出信用機構之風險管理與公司治理為主題，各輸出信用機構自由選擇分享其制度面、管理面、決策面或營運活動的發展層面等內容，並開放與會人員互相溝通討論，藉由本次研習活動之經驗交流，提升並強化輸出保險從業人員對於因應國際貿易趨勢改變及風險控管之相關知識與能力，交換各輸出信用機構彼此之訊息，俾供未來營運之參考。會中除另邀請日本貿易保險 (Nippon Export and Investment Insurance, NEXI) 副總裁及再保險部門同仁參與座談外，最後更就是否協助海外子公司之議題進行小組討論。

目次

壹、前言	3
貳、本次 CBP 場地安排與籌劃	5
參、各輸出信用機構主題分享	6
肆、小組討論－ECAs 支持海外子公司與否	20
伍、心得及建議	24
陸、附件	26

壹、前言

2010年11月7日第52屆伯恩聯盟亞洲區合作會議決議自2011年開始舉辦第一屆「亞洲會員從業人員專業能力訓練暨研討會」(Capacity Building Program, CBP)，該案已於2011年6月14日至2011年6月16日舉行，係由泰國輸出入銀行(Export-Import Bank of Thailand, THAI EXIMBANK)擔任籌劃工作，在香港出口信用保險局(Hong Kong Export Credit Insurance Corporation, HKEC)舉行。

第二屆「亞洲會員從業人員專業能力訓練暨研討會」於2012年11月28日至2012年11月29日舉行，由澳大利亞出口融資暨保險公司(Export Finance and Insurance Corporation, EFIC)擔任籌劃工作，在新加坡雅庭假日酒店(Holiday Inn Atrium Hotel)舉行，以信用保險之核保為主題，由各輸出信用機構介紹不同層次的核保方式，並開放與會人員互相溝通討論，另會中並邀請私營保險業者座談。

第三屆「亞洲會員從業人員專業能力訓練暨研討會」於2013年6月5日至2013年6月6日舉行，由本行擔任籌劃工作，在新加坡舉行，除由各輸出信用機構介紹相關風險控管之概念外，亦對於特定風險控管之議題提出討論，例如：如何在拓展業務及風險控管取得平衡點等，各輸出信用機構之風險控管方式不盡相同，惟共同點是，對於信用額度之控管均相對審慎。

第四屆「亞洲會員從業人員專業能力訓練暨研討會」於2014年9月25日至26日在印度孟買舉行，主辦單位為印度出口信用保險公司(Export Credit Guarantee Corporation of India, ECGC)，議題範疇包括出口商以本國貨幣估算自身成本來減少匯兌損失的可能性、新巴賽爾資本協定(Basel III)對貿易

融資的影響與新保險業清償能力制度 (Solvency II) 對輸出信用機構的衝擊等。
本行未派員參加。

本 (第五) 屆伯恩聯盟亞洲會員「從業人員專業能力訓練暨研討會」研習活動於本 (2016) 年 1 月 21 日至 22 日在日本東京舉行，由「日本貿易保險」負責籌劃工作，研討會主題以風險管理與公司治理為主，參加機構計有印度 ECGC、香港 HKEC、韓國 KSURE、日本 NEXI、中國大陸 SINOSURE、斯里蘭卡 SLECIC、泰國 THAI EXIMBANK 及本行 TEBC，參加學員以中、高階人員為主。

貳、本次CBP場地安排與籌劃

亞洲會員從業人員專業能力訓練暨研討會(CBP)之主辦單位(Coordinator)即為次年度亞洲會員區域合作會議(RCG Meeting)之輪值主席，主辦單位需負責規劃訓練課程，以及安排場地及尋覓講師等。

本次研討會由日本 NEXI主辦，會議地點即設在其位於東京的總行會議室，其餘安排則由「日本國際協力中心(Japan International Cooperation Center, JICE)」提供相關後勤服務，例如：辦理與會人員訪日簽證、安排住宿並協助預訂、會議資料準備、往返會場與住宿地點間之引導，以及全程配備Wifi分享器供與會人士使用等，會場並無太華麗佈置，也無掛任何歡迎布條，僅在各與會人員桌前放置名牌，並提供簡單茶水及點心，以簡單實用為主。

參、各輸出信用機構主題分享

一、印度出口信用保險公司（ECGC）

印度出口信用保險公司（ECGC）前身為印度出口危險保險公司（Export Risks Insurance Corporation, ERIC），成立於 1957 年，於 1964 年更名，股份百分之百由印度政府持有，業務受其「商務工業省（Ministry of Commerce & Industry）」所管轄，營運管理則由政府、印度準備銀行、銀行工會、保險工會及出口商同業工會等代表所組成之董事會負責，提供出口信用保險予印度出口商及商業銀行，以利促進國家出口、提升印度出口廠商之競爭能量。

「公司治理」係指有效地管理股東、董事會、經理人、員工、客戶及債權人之間的關係，除為所有股東提供最大利益並強化其財富累積能量外，更以維持企業之最佳營運狀態及保障公司永續經營為宗旨。ECGC 認為公司之所以需要「公司治理」，主要有以下原因：

- （一）永續提升公司績效。
- （二）降低資金成本，例如再保險成本等。
- （三）取得較佳的外部融資管道。
- （四）提升公司價值並分享經營成效。
- （五）降低公司發生危機及面臨醜聞之風險。

一套成功的「公司治理」則需具備下列五種要素：

- （一）良好的董事會慣例。

- (二) 環境掌控能力。
- (三) 資訊充份揭露。
- (四) 股東權利定義明確。
- (五) 董事會的承認。

ECGC 共設置六個委員會強化其公司治理：審計委員會、投資委員會、保戶權益保障委員會、風險管理委員會、提名及薪酬委員會，另有關企業社會責任與永續發展計劃亦成立一個委員會負責執行。

有關 ECGC 的風險控管，其風險管理委員會負責將曝險之詳細內容與因應做法彙整報告董事會，並考量政策上或營運上之因素，依據風險管理委員會之決策向董事會提出相關建議，同時為降低公司整體的風險承受，ECGC 採取以下四種措施以控制風險：

- (一) 降低大額度授予之集中度。
- (二) 風險轉移，如再保險。
- (三) 降低承保業務項目之集中度。
- (四) 營運模組修正，如核保與定價之模型、產品績效追蹤模型等。

二、香港出口信用保險局 (HKEC)

香港出口信用保險局 (HKEC) 於1966年依據「香港出口信用保險局條例」成立，主要任務為透過提供出口信用保險服務，保障出口商因信用危險或政治

危險導致未能收回款項的風險，以鼓勵及支持香港的出口貿易。HKEC並獲香港特別行政區政府保證承擔HKEC依保險合約所負的或有法律責任，目前法定最高負責額度為港幣400億元。

HKEC設有一位總經理及三位副總經理，核心工作主要由「業務發展部」、「承保部」及「理賠追債部」負責，相關業務交由三位副總經理分別督導，「業務發展部」負責業務拓展、維持舊客戶以及處理公共事務等；「承保部」負責風險評估與監控、再保險及國際關係等事宜；「理賠追債部」負責處理有關損失、賠償及追債等相關事宜。另外設置「諮詢委員會」、「審計委員會」，及「投資委員會」，並將其公司治理的架構建築於以下三項要件：透明度（Transparency）、可究責性（Accountability）與正直（Integrity）。

「透明度」主要指的是財務上或是營運上之透明程度，故HKEC設置三個委員會，分別職掌如下：「諮詢委員會」每年舉行三次會議，商討HKEC的業務運作以及就年度財政預算、企業及策略計劃、表現評核、薪酬調整及投資委員會與審計委員會所匯報事宜等提出建議；「審計委員會」隸屬於「諮詢委員會」，每年舉行三次會議，就HKEC的內控和公司治理事宜向HKEC提出意見，並負責檢視HKEC的審計事項，並向「諮詢委員會」匯報；「投資委員會」與「審計委員會」同樣隸屬於「諮詢委員會」，每年舉行四次會議，就投資事宜向HKEC提出意見，並向「諮詢委員會」匯報。另外，HKEC與「香港政府商務及經濟發展局（Commerce & Economic Development Bureau, the Government of Hong Kong）」保持緊密的雙向交流，確保運作具高透明度，除了提出財務及營運之定期報告外，也不定期向「香港政府商務及經濟發展局」諮詢意見，並由該局審核HKEC提出的年度財政預算和營運計劃。

HKEC從三種管道著手執行「可究責性」（亦稱「課責性」）：「企業風險管理制度」、「內部控制制度」，與「法令遵循制度」。HKEC於2012年3月成立「企業風

險管理委員會」，制訂並實行風險管理政策，該委員會每年開會兩次，主要討論HKEC在於企業風險管理的進展和成果；有關內部控制部份，設置具有明確職能、責任和權力的良好組織架構，制訂標準作業流程與營運程序；法令遵循制度則規定員工除需遵守「香港出口信用保險局條例」外，另訂立內部員工行為守則，每位員工須通過年度考核，確保已充分了解。

一個高水準的公司治理，除了先前提到的公司「透明度」及「可究責性」外，最重要的還是整間公司由上到下、由裡到外的「本質」，HKEC再度重申，不論是各個委員會成員、員工甚至是經理人，皆需遵守HKEC「香港出口信用保險局條例」，並定期進行各項法令遵循教育訓練，提升經理人與員工的道德水準及責任感，藉由內部控制制度、審計委員會，以及腐敗防止委員會等，建立健全的舉報機制，奠定公司永久經營的基石。

再保險業務除可以提升承保能量、管理風險外，並可藉由風險之分散來限制內部可能的淨損失。HKEC的再保險規劃始於1971年，實務上首次再保險合約的締結是在1984年由保險經紀人開始進行，截至目前為止已有十個再保險之合作夥伴，在2015年之前，HKEC採用「變動比例再保險合約(Variable Quota Share Treaty)」，依照不同的保險條款限制，分保不同的比例予再保險公司，且標的僅限於商業風險；自2015年起，HKEC將買主風險及國家風險二者皆分保予再保公司。2012年2月HKEC與NEXI簽定第一張與輸出信用機構之再保險合作協議，由HKEC提供信用保險予經由NEXI轉介或是其認可之日資關聯企業，再由NEXI比率再保險(Quota Share Reinsurance)；另外，2014年4月HKEC與SINOSURE簽訂臨時再保險合約，採用Case-by-case之合作關係，當香港出口商的交易對象與中國大陸企業有關連時，可交由SINOSURE提供協助。

三、韓國貿易保險公司（KSURE）

韓國貿易保險公司(KSURE)係依據韓國「貿易保險法(Trade Insurance Act)」於1992年7月成立，身為「韓國貿易工業能源省(The Ministry of Trade, Industry and Energy)」所屬之官方輸出信用機構，KSURE致力於提升韓國廠商於進行國際貿易與海外投資時之國家競爭力。

KSURE分享的主題為風險管理，其現行的風險管理制度與方法主要分為三個部分：「曝險管理」、「再保險」與「獨立審查制度」。

「曝險管理」又分為兩部分，一是「貿易工業能源省(The Ministry of Trade, Industry and Energy)」訂定的當年度「貿易保險合約的總上限金額」，二是KSURE自身的「年度風險上限」。「貿易保險合約的總上限金額」主要是限制二年期以下保險合約之承做金額，付款期限超過二年者將另外訂定貿易保險合約上限，惟此上限仍會因國家經貿政策的需求而不定時進行修正，欠缺實質效力；「年度風險上限」是由KSURE內部之風險管理委員會決定，成員包括二個上級長官及四位專家學者，採用「風險值(Value at Risk, VaR)」衡量公司曝險規模，並計算其必須含蓋的預期損失與非預期損失，預期損失是指整體曝險的平均損失，由付款準備金來支應；非預期損失是指以99%信賴區間估計的總損失扣除預期損失的部份，由資本額來支應。

KSURE在2015年之前依照保險合約的不同，以比率再保險(Quota Share)方式將部分保險合約進行再保險，業務項目僅限於短期險，再保比率約佔整體業務的20%至30%；2015年KSURE執行一個長期成本效益分析，決定停止進行再保險，原因如下：

(一) KSURE認為其再保險業者的「損失上限(Loss Cap)」相對於KSURE

本身的業務規模，進行再保險並無實質效益。

(二) 不同於民營的保險機構，KSURE追求的是長期性的獲利而非短期的財務穩定。

(三) KSURE認為，進行再保險所付出的費用，包含風險管理、企劃、會計、資訊等所衍伸出來的經營管理成本過高，遂決定停止繼續以再保險來風險控管。

2008年全球金融風暴，KSURE歷經了相當嚴重的鉅額損失，估計損失金額達10億美金，損失對象為一個金融體質不甚穩定的中小型造船廠，KSURE重新檢視當初的決策過程中發生甚麼問題，結果他們悟出一個答案－「小組討論 (Groupthink)」。「小組討論」是由固定的成員進行，成員透明且大多來自工作資歷相仿的中階主管，KSURE認為，主管們在決策過程中容易受到同事間之壓力或是管理階層為了提高承做額及保費收入等之驅使，為避免重蹈2008年的覆轍，KSURE改行獨立式的風險審查制度，由匿名的內部專家組成審查委員會，盡可能避免審查人員受到同事或是經理人的壓力，案件隨機分配予其中三位成員進行獨立審查，最後從匿名決策中得到結果。

KSURE所稱之內部專家係由其內部擁有大量核保經驗且相對年輕的同仁擔任，選擇的理由是因為KSURE認為該等資歷的同仁較不會因為外在壓力而影響決策結果，該制度自2011年開始實施，截至目前KSURE內部並沒有對這樣的變革提出重大的抗議。

四、中國出口信用保險公司 (SINOSURE)

SINOSURE成立於2001年，並於2009年進行組織結構的改革，2012年國會同意其公司章程的修正案，以利強化其公司治理，目標是努力建設並成為定位明

確、具獨特政策性功能、十足清償能力、嚴密內部控制、營運安全，且能夠永續發展之政策性保險公司。

SINOSURE的公司治理方向主要分為三個部分：董事會、監事會與管理階層。董事會負責決策公司營運的重要計畫，例如：中長期發展計畫、財務預算、高級經理人的雇用等；監事會負責審查董事會跟經理人的行為是否有依循，並監督企業的財務及營業活動；管理階層負責執行由董事會所決策出來的計畫與政策。

另有關風險管理，SINOSURE介紹其「內部風險評分系統（Internal Risk Rating System，IRR）」，該系統可對國家風險、產業風險、債權人，亦或是違約損失率（Loss Given Default，LGD）進行評分，可應用於核保、集中管理、定價、資本規劃及風險監控等，目前已開發之階段為短期出口保險業務之買主評分，現已將該功能應用於自動核保模型，做為核保的參考，開狀銀行的評分模組也已接近完成，近期將上線，中長期業務評分系統之建置刻正進行中。

五、斯里蘭卡出口信用保險公司（SLECIC）

斯里蘭卡出口信用保險公司（SLECIC）依據1978年的第15號法案，成立於1979年，身為斯里蘭卡政府委任之輸出信用機構（ECA），藉由出口信用保險及保證方案，從而支持斯里蘭卡的發展、促進及擴大出口貿易。

SLECIC由董事會管理，並成立審核委員會，理賠審查委員會和技術委員會，以實行針對公司績效表現之完整且有效的決策。公司必須經過兩次強制性審計—由政府針對財務績效進行審計以及外部人士對於內部狀況執行審計之動作，此外年報必須經過審核通過始得發行。

另關於核保流程部分，SLECIC介紹其分為兩個部分，一部分為買主額度核

保，另一部分為國家額度核保。

對於買主額度核保方面，SLECIC表示，首先需要從各家徵信所獲取關於買主之徵信報告，用以評估買主狀況，亦會由網路資源獲取相關資訊，並使用買主評分表以核定買主等級。額度高低亦隨著授權階層高低而有變化。

對於國家額度核保方面，SLECIC藉由評估各個國家的總體經濟狀況的主要因素，例如GDP成長率、通貨膨脹、公債水準及匯率波動等等，另外也會考量政治因素。此外，出口貿易趨勢及其他ECA的評估也會列入國家評等調動的考量。

關於風險管理方面，SLECIC提出多種方法用以有效控制風險，如標準作業流程手冊、以盈餘提存準備金(包括或有理賠準備金及已申報理賠準備金)，以及斯里蘭卡政府提供10億元斯里蘭卡盧比保證予該公司。

六、泰國輸出入銀行 (THAI EXIMBANK)

泰國輸出入銀行 (THAI EXIMBANK) 是由泰國財政部管轄下之國有金融機構，員工人數 615 人。經由 Act B.E. 2536 (1993) 法案於 1993 年 9 月 7 日生效成立，起始資本額為 25 億泰銖。經過多年營運及泰國財政部注資，目前資本額達到 128 億泰銖。根據泰國輸出入銀行法，泰國輸出入銀行有權從事各種相關業務之經營。THAI EXIMBANK 無論是在國內或是海外市場，可以泰銖或外幣面額提供短期以及長期信用。在國內外籌集資金方面，THAI EXIMBANK 可以從本地或境外金融機構借款，以及發行短期或長期金融工具出售給金融機構及一般大眾。就本質上而言，THAI EXIMBANK 可以從事一般商業銀行實務上的任何金融活動，除了接受一般大眾存款之外。

關於公司治理方面，THAI EXIMBANK 表示其主要受泰國財政部管轄，在遵循相關法規及政府政策下，也必須接受泰國中央銀行 (Bank of Thailand, BOT)

及國家企業政策辦公室（State Enterprise Policy Office）之監理。董事會的組成來自於各個政府單位部門首長或副首長，如農業合作部、商業部、工業部、外交部、泰國央行、財政部總體經濟政策局等等組成。

關於風險管理方面，THAI EXIMBANK 介紹其管理方式分為兩方面，內部控制及外部控制。內部控制的部分，主要包括國家風險評估、買主風險評估、信用限額授權階層以及風險監控。其中國家風險評估及買主風險評估方式與一般出口信用機構相差無幾，其中信用限額授權階層部分在一般額度下都需要兩個授權主管核定，如經理與副理、副總經理與經理、及總經理與副總經理等，當授權額度達一定規模時則必須通過授信審查委員會，甚至是董事長層級；而風險監控的方法主要是更新過時徵信報告、買主逾期付款以及每年度額度更新。外部控制的部分主要包括使用再保險服務，簽訂相關再保險分入合約，及自主性與其他出口信用機構洽談合作再保險較大額度之買主。

七、日本貿易保險（NEXI）

（一）日本國情

日本國，簡稱日本，是歐亞大陸以東，太平洋西部的島嶼國家，由3個弧狀群島（日本列島、琉球群島、伊豆-小笠原群島）組成。其中北海道、九州、本州及四國四大島的面積就佔了國土面積的99.37%。日本通常被歸劃於東亞或東北亞的範疇，北與俄羅斯、西與北韓、南韓、中國、西南與臺灣、南與菲律賓隔海相望。日本由6,852個島嶼組成，面積約37.8萬平方公里。國土面積75%屬山地丘陵地帶，因此森林覆蓋率高，但卻不適合農耕，耕地面積僅佔日本國土的11.1%。也因此日本的人口多集中在沿海地區，日本的人口密度在世界排名第37位。日本國土狹長，南北總長3,800公里，與澳洲、馬達加斯加、美國相近。

日本的首都是東京都，東京都23區人口至2012年中約有900萬人，全東京都的人口約有1323萬人，以東京都為中心，包括神奈川縣、埼玉縣、千葉縣的首都圈人口約3670萬人以上，成為世上最大的都市圈。日本的皇居、國會議事堂、內閣、最高裁判所、各省廳、各國駐日大使館、大企業的本部、日本銀行、證券公司、百貨商店、報社及電視台都集中在東京。

日本是七大工業國組織唯一的亞洲成員國，同時也是世界第三大經濟體。自第二次世界大戰結束後，日本經濟高速成長，躋身先進國家之列，科學研發能力、工業基礎和製造業技術均在亞洲以至世界名列前茅，同時是當今世界第四大出口國和進口國，日本全國國內生產總值高達5.9兆美元，位居世界第三位；人均國內生產總值超過4.6萬美元，在世界195個國家中排第12名，是全球最富裕、經濟最發達和生活水平最高的國家之一。從1968年至2009年，日本一直保持世界第二大經濟體的地位。此外，日本還是世界最大的債權國，海外淨資產達到296.3兆日圓。

(二) 日本貿易保險簡介

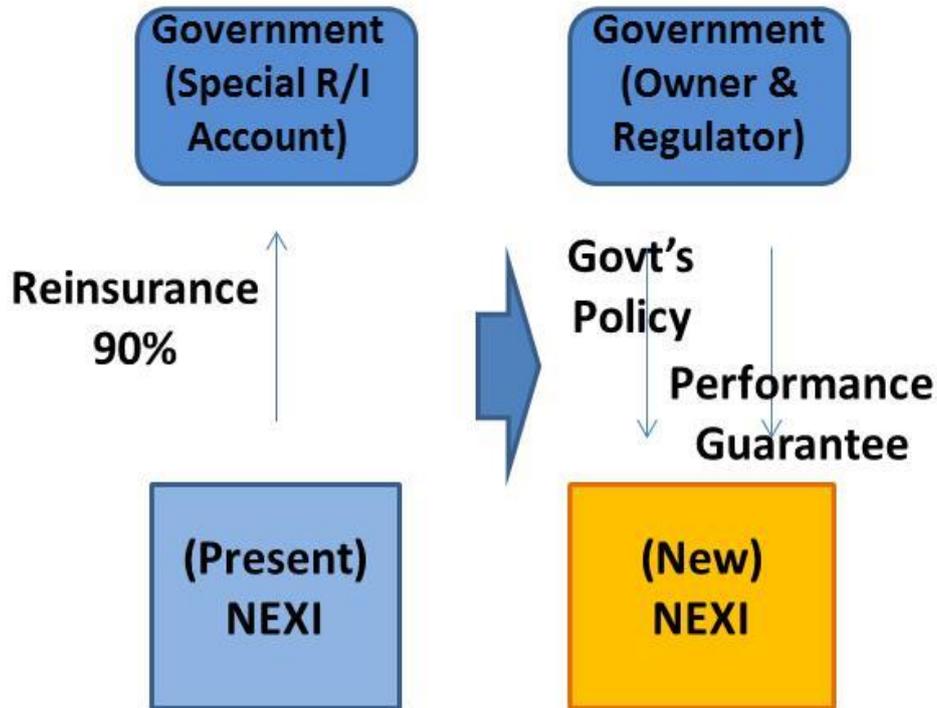
日本貿易保險（以下簡稱NEXI）成立於2001年4月，百分之百日本政府持有，員工人數145人（截至2015年4月1日），資本額達1,044億元日圓，業務受「經濟產業省（The Minister of Economy, Trade and Industry, METIS）」所管轄，並由董事會負責管理營運，主要提供出口商及其他客戶貿易保險或海外投資保險商品以有效率地涵蓋未受商業保險保障的國外交易或投資之風險。

(三) 面臨轉型

NEXI預計將在2017年4月1日由機構法人轉型成為股份有限公司，目前

NEXI於承做保險時，其保險風險百分之九十轉嫁給政府提供之特別再保險帳戶承做再保險（詳圖1）。

圖1 NEXI轉型



在未來，政府不再提供再保險的保障，角色轉變為單純的業主及監督的角色，對於NEXI，政府將會要求其配合貿易政策的執行以及績效的達成。

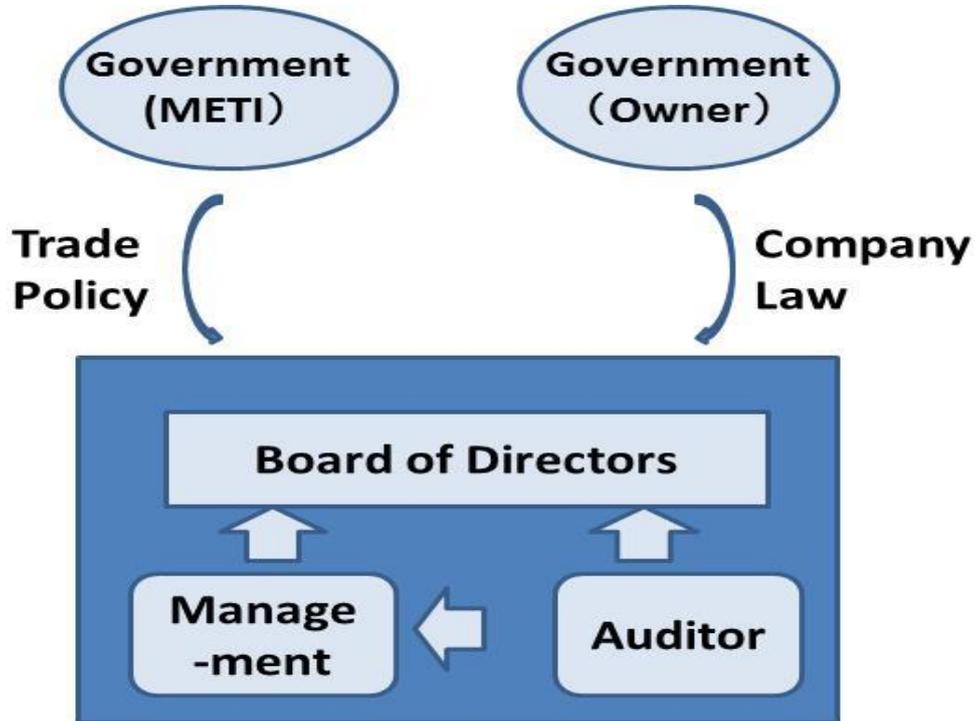
（四）監管式的公司治理

NEXI在即將到來的轉型股份有限公司經營擘畫中，主要由兩個主管機關部門負責公司治理目標的規劃（詳圖2）：

1. 來自日本經濟產業省的治理目標－主要支持政府的貿易政策方針以及穩定的貿易保險事業經營。

2. 來自董事會的治理目標－主要由經驗豐富的專業人士組成，協調行銷及風險管理間的平衡，以及產品服務的創新。

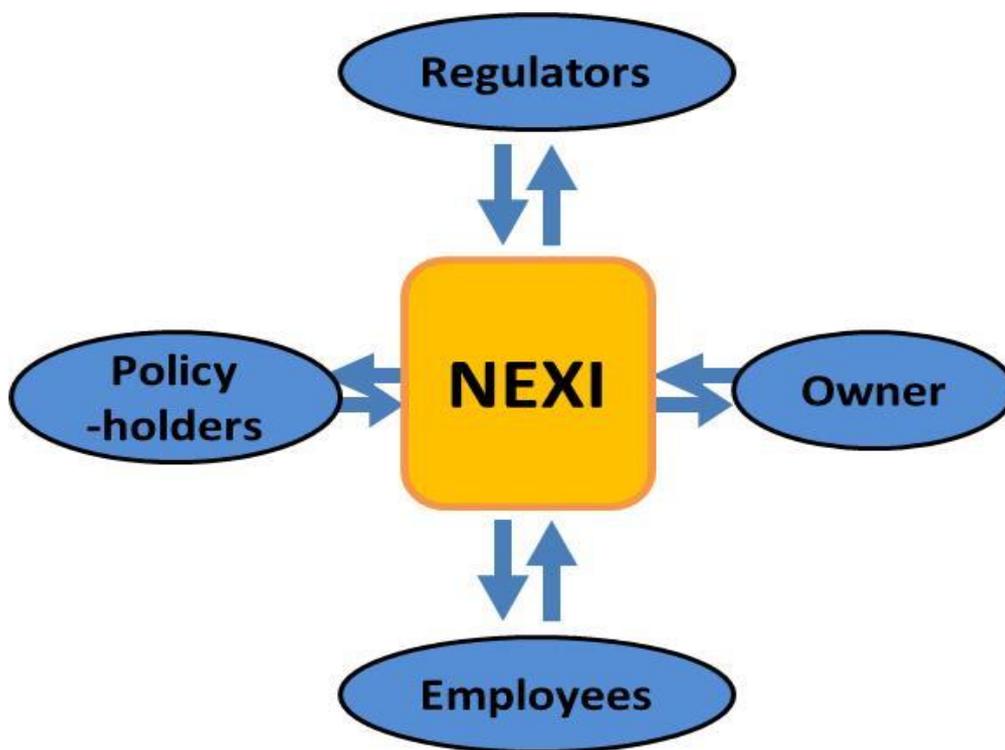
圖 2 NEXI 監理架構



(五) 公司治理架構

由於NEXI認為管理階層的責任極具重要性，因此，未來主要將會針對四種權益相關人員進行主動式的溝通，如主管機關、業主、被保險人及員工（詳圖3），以增進治理上的溝通順暢。

圖 3 NEXI 治理架構



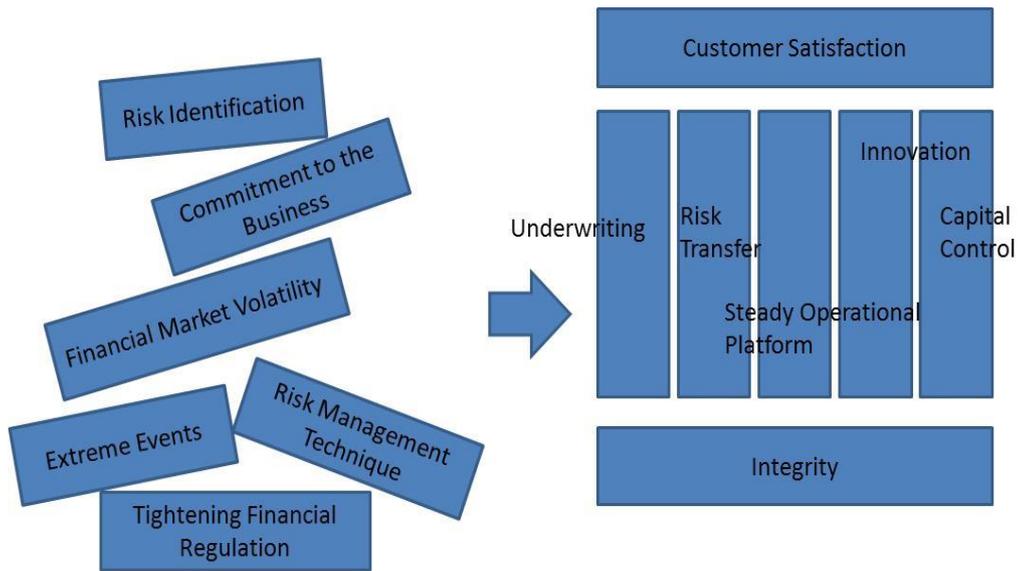
NEXI管理階層預計進行主動式溝通的面向如下：

1. 績效結果及策略決策的透明性
2. 長期損益均衡的究責性
3. 償債能力狀況的揭露

(六) 風險管理架構

於風險管理的領域方面，NEXI 決定追求企業風險管理（Enterprise Risk Management，ERM）的框架，藉以達成提供創新的出口信用保險，進而穩定支持日本企業拓展貿易之目標（詳圖 4）。

圖4 NEXI風險管理架構



(七) 全新企業文化

NEXI 認為透過加強公司治理架構及完備風險管理架構，將可以從過去的體制化改為效率優先的全新組織型態，從而獲取客戶的信賴及滿意度。實行相關的改變是為了 NEXI 得以永續發展的基礎，因此，有相當的必要性去追求準確性和合法性，進而加強業務及服務的品質，並創造出全新的日本貿易保險企業文化（詳圖 5）。

圖5 NEXI新文化



肆、小組討論－ECAs 支持海外子公司與否

本次小組討論含主持人NEXI再保險部門部長田中宏之，共計16位成員，其中除原ECA與會同仁外，日本貿易保險再保險部門部員亦一同參與討論關於ECAs支持海外子公司與否之議題，分組討論名單詳圖6。

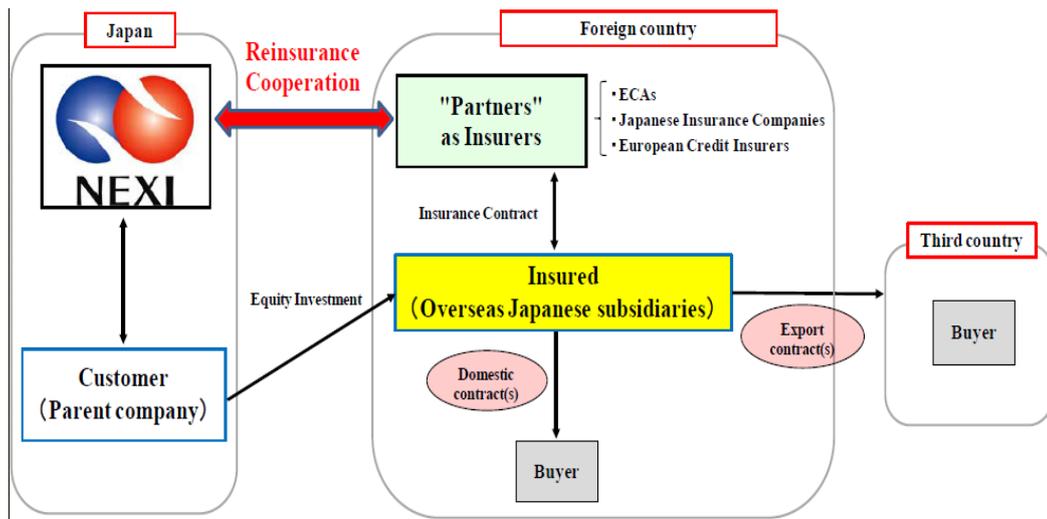
圖6 分組討論名單

Group	Name	Position	Country	Organization
【A】 ~pro	Ms. Rachna Baberwal	Senior Manager	India	Export Credit Guarantee Corporation of India Limited (ECGC)
	Mr. Girish Kumar	Manager		
	Mr. Wank Suk Lee	Deputy Director	Korea	Korea Trade Insurance Corporation (Ksure)
	Mr. Huang Zhijing	Division Manager	China	CHINA EXPORT & CREDIT INSURANCE CORPORATION (SINOSURE)
	Ms. Nie Zhen zhen	Senior Underwriter		
	Mr. Walter Tse	Deputy General Manager	Hong Kong	Hong Kong Export Credit Insurance Corporation (HKEC)
	Mr. Carlo Wong	Manager		
	Asuka Yamamoto (NEXI :Coordinator)		Japan	Nippon Export and Investment Insurance (NEXI)
【B】 ~con	Mr. Apriat Sangthongtong	Vice President	Thailand	Export-Import Bank of Thailand (Thai Exim)
	Mr. Chakkrit Preechawetchakul	Manager		
	Ms. Yvonne Lo	Specialist	Taiwan	The Export-Import Bank of ROC (TEBC)
	Mr. Ryan Wu	Specialist		
	Mrs. R.MU.N.Peris	Deputy General Manager	Sri Lanka	Sri Lanka Export Credit Insurance Corporation (SLEIC)
	Ms. Ruvini Wijemanne	Assistant Manager		
	Takayuki Kaneko (NEXI :Coordinator)		Japan	Nippon Export and Investment Insurance (NEXI)

一、NEXI支持海外子公司議題思考

NEXI表示，其已與多家出口信用機構進行各種再保險的合作，例如：日本產險公司和歐洲信用保險公司，以支持日本海外子公司的商業活動。再保流程為NEXI的「合作夥伴」與海外子公司簽訂保險契約，而NEXI透過「合作夥伴」為其提供海外子公司再保險，以承擔部分風險（詳圖7）。截至今日，NEXI的貿易信用再保險業務，仍處於試誤的階段，亦即沒有足夠大的業務量支持業務營運。因此，NEXI想與其他輸出信用機構交換關於支持各國海外子公司與否的意見。

圖7 NEXI再保險流程



二、NEXI提供再保險之時空背景

據NEXI表示，NEXI發展支持海外子公司日本的理由是為了反映日本企業商業模式的變化。由於在過去的十年中，日圓的強力升值，使得日本企業提高生產成本，日本企業只好透過海外子公司開發海外事業（詳圖8）。這意味著日本製造業基地已轉移到海外。由於這樣的海外投資活動持續擴大，日本企業也需要NEXI朝向海外大力發展。然而，日本貿易保險法當時並不允許NEXI直接提供日本企業海外子公司貿易信用保險之保障。

圖8 日圓匯率及日本海外子公司數量



三、小組討論

(一) 正方意見—由ECGC的Mr. Girish Kumar做總結意見的表達，臚列如下：

1. 支持出口貿易是政府和輸出信用機構的使命，此外，出口貿易是賺取外匯及維持一個國家的貿易平衡之最佳途徑。由於海外子公司可以賺取寶貴的外匯收入，因此，政府及輸出信用機構應該好好地支持海外子公司。
2. 我們也對於支持位於高政治風險國家的海外子公司持正面意見。例如：在印度，國際政府之間發展的數個專案計畫是基於「政府對政府之間的承諾」，這能夠確保國內企業與阿富汗，突尼西亞及以色列等國之交易獲利。
3. 有關在特定輸出信用機構之支持下，海外事業增加當地員工之雇用，我們認為輸出信用機構的任務並非引導就業，而是支持海外子公司，使他們可以藉由海外業務得到獲利。

(二) 反方意見—由THAI EXIMBANK的Mr. Apriat Sangthongtong做總結意見的表達，臚列如下：

1. 我們認為輸出信用機構對海外子公司提供服務會有窒礙難行之處，主要是會與公司設立的章程或是遵循的法規有所牴觸。
2. 對於位於高風險國家的海外子公司的情況，此海外子公司本身可能會因為該國家的政治風險而暴露在財務困難的情況。
3. 對於一些輸出信用機構而言，主要的作用是促進國內產業發展及增加

聘僱本國員工，因此，在對海外子公司提供服務及支持的情況，將無法符合輸出信用機構所扮演的角色。

伍、心得及建議

參加伯恩聯盟亞洲會員「從業人員專業能力訓練暨研討會」研習活動除可與其他與會人士建立良好的人際關係外，經由與會人士之經驗交流，可提升並強化輸出保險從業人員對於因應國際貿易趨勢改變及風險控管之相關知識與能力，以期有效提供本行未來業務改進之參考。

對於參與本屆伯恩聯盟亞洲會員「從業人員專業能力訓練暨研討會」心得與建議如下：

- 一、由於本行為國際貿易專業銀行，對於外國語文及國際化之要求程度較高，鑒於兼備語文能力及信用保險專業之人才不易尋覓，且良好的語文能力實需長時間之養成，本行同仁均為具有充分實力之優秀人才，建議本行應積極安排同仁們參與相關訓練課程，除精進同仁的語文能力與輸出信用保險業務之專業知識外，並培養具有主持與籌備國際會議能力之人才，提升本行全體的競爭力及未來在國際會議上之能見度。
- 二、此等訓練研討會之舉辦，旨在強化會員間之聯繫、深入瞭解相互的經營模式並進行有效地經驗交換，以符合會議功能性為首要條件，其餘硬體設備僅以簡單大方、不奢華鋪張的方式設置，本次CBP主辦單位NEXI委由「日本國際協力中心（Japan International Cooperation Center, JICE）」提供相關後勤服務，身為伯恩聯盟會員之一，不論是關於國際會議、訓練活動或研討會之舉行，本行均有擔任主辦單位之機會，建議可以此為借鏡辦理。
- 三、本屆CBP各輸出信用機構大多由中階主管與資深同仁搭配與會，由於參

與討論時，經驗不足者較難進行深入之議題探討，建議未來本行派員參加之同仁亦可以類似經歷為主，除能充份汲取其他輸出信用機構經驗外，更利於本行未來業務及營運規劃之參考。

四、參與CBP除可藉由其研習課程學習其他輸出信用機構之經驗與特點外，並有機會透過小組討論進行重大議題之腦力激盪，實為深化輸出保險從業人員自身能力之最佳基石，建議本行未來仍應積極派員參加該等訓練研討會，同時拓展同仁國際視野，並建立跨國人脈網絡。

陸、附件

附件一、議程

21 June 2011 (Thursday) - Training

Venue:	NEXI's office (Chiyoda First Building, East Wing 3rd Floor, 3-8-1 Nishikanda, Chiyoda-ku, Tokyo)
Dress code:	Business attire
	Assemble in hotel lobby at 8:30; JICE staff will escort delegates to NEXI's office (walking).
08:45	Arrive at NEXI's office
09:00 – 09:10	1. Opening remark by NEXI 2. Self-introduction
09:10 - 09:40	ECCG presentation, Q&A
09:40 - 10:10	HKEC presentation, Q&A
10:10 - 10:40	K-SURE presentation, Q&A
10:40 – 11:00	Coffee Break
11:00 – 11:30	SINOSURE presentation, Q&A
11:30 – 12:00	SLECIC presentation, Q&A

12:00 – 14:00	Lunch break *****
14:00 – 14:30	TEBC presentation, Q&A
14:30 – 15:00	THAI EXI presentation, Q&A
15:00 – 15:30	Coffee Break
15:30 – 17:00	NEXI presentation Discussion on what could be the ideal way to manage risks as well as relations with stakeholders/ government *****
18:00 –20:00	Dinner

22 January 2016 (Friday) - Training, Mini-Excursion

Venue: NEXI's office (Chiyoda First Building, East Wing 3rd Floor,
3-8-1
Nishikanda, Chiyoda-ku, Tokyo)

Dress code: Business attire

09:30 - 10:30 Opinion Exchange on 2016 RCG Meetings and other issues

10:30 ~ Mini-Excursion & Lunch

附件二、照片

