

行政院及所屬各機關出國報告

出國類別：其他(國際性研討會)

出席第三屆海峽兩岸管理教育發展
論壇

服務機關： 國立高雄應用科技大學

姓名職稱： 黃瓊慧 副教授

派赴國家： 中國

出國期間： 104/11/13-16

報告日期： 104/11/23

摘要

藉由主辦單位之邀請，本人參加由中國山東科技大學主辦的第三屆海峽兩岸管理教育發展論壇。此論壇為海峽兩岸大專院校定期進行之管理教育研討與交流，今年以“商業模式變革環境中MBA教育需求及培養模式”為主題，邀請海峽兩岸管理教育學者分享研究成果，探討商業模式變革環境中MBA教育需求的多樣性及培養模式，並進行企業參訪。此次參加論壇的海峽兩岸管理教育學者與專家超過百人，台灣有包括高雄大學、中山大學、中正大學、台南大學、金門大學、高雄應用科技大學、雲林科技大學、虎尾科技大學、台南應用科技大學、環球科技大學、遠東科技大學、長榮大學...等校之管理教育學者與專家參加。而本人除參與MBA教育需求的多樣性及培養模式之研討外，亦發表學術論文，探討工作特性對員工知識分享意願的影響過程，這篇論文在會議中獲得回應，相關的建議也讓本人對自己的研究有更多的反省與思索。此外，建議未來可加強宣導，讓更多大專院校的學者與專家可以加入到這個交流平台中，共同為兩岸華人管理教育與實務注入更多元的省思與交流，相信對國內突破管理教育發展之瓶頸，應有相當程度之助益。

目次

摘要.....	I
目次.....	II
一、目的.....	1
二、過程.....	2
三、心得及建議.....	4

一、目的

海峽兩岸管理教育發展論壇為海峽兩岸大專院校定期進行之管理教育研討與交流，今年由中國山東科技大學主辦，以“商業模式變革環境中MBA教育需求及培養模式”為主題，邀請海峽兩岸管理教育學者分享研究成果，探討商業模式變革環境中MBA教育需求的多樣性及培養模式。主要研討內容包括：1.商業模式變革環境中企業面臨的機遇與挑戰；2. MBA教育需求的多樣性及變革；3. MBA教育的教學方法及典型教學案例。此外，會議也進行學術論文之發表與研討，主題包括：1.商業模式變革環境中企業面臨的機遇與挑戰；2.經濟轉型背景下的MBA教育轉型；3. MBA教育需求的多樣性及變革；4. MBA教育的教學方法創新及典型教學案例；5. 戰略與決策管理；6.組織行為與人力資源管理；7.市場行銷；8.生產運作管理；9.會計與財務管理；10.資訊管理等。研討會後並進行企業參訪，此次參訪的企業為山東五徵集團，該集團之企業規模位居中國民營企業第252位，中國機械製造業第366位，中國大企業集團競爭力第48位，山東省工業企業第51位，山東省機械工業第10位。

參與海峽兩岸之管理教育研討與交流，不僅可以瞭解海峽兩岸最新管理教育發展的趨勢、問題與瓶頸、創新做法...等，更是直接接觸兩岸管理教育學者與專家的一個絕佳機會。而藉由論文的發表，除了可以獲得相關領域學者與專家對論文的回應與建議之外，更有機會可以了解兩岸在相關議題的研究差異，實有助於研究品質的提升。此外，藉由企業的參訪，亦可了解管理實務在對岸民營企業中的運作情形，可謂獲益良多。

二、過程

此次參加論壇的海峽兩岸管理教育學者與專家超過百人，台灣有包括高雄大學、中山大學、中正大學、台南大學、金門大學、高雄應用科技大學、雲林科技大學、虎尾科技大學、台南應用科技大學、環球科技大學、遠東科技大學、長榮大學...等校之管理教育學者與專家參加。

論壇的進行包括主題報告與論文研討等兩個部分。主題報告由兩岸學者與專家發表相關的專題，包括：新媒體語境下跨國企業的輿情應對、MBA暨EMBA教育發展經驗談—以科技大學系統為例、台灣高階企業碩士班(EMBA)發展趨勢與教學經驗探討、廣財MBA項目介紹或MBA案例教學與開發、商業模式變革環境中MBA教育所面臨的挑戰及培養模式創新...等。

而論文研討則依據主題區分為4個分論壇，包括：1. MBA教育改革與創新；2. 企業戰略與人力資源管理；3. 市場營運與財務管理；4. MBA創業論壇等，每個分論壇分為兩個階段進行。本人的論文發表於 MBA教育改革與創新分論壇的第一階段，該階段計有4篇口頭報告論文，每篇論文約有15分鐘的時間可以讓作者發表其研究的內容與結果，接著進行討論與問答。本人所發表的論文題目為：工作特性與知識分享：探討知識重要性的調節效果，這是以台灣組織為樣本的領導主題相關研究，這篇論文在會議中獲得回應，相關的建議也協助我對於改善這個研究提供了不同的思考方向。

論壇結束後進行企業參訪，此次參訪的企業為山東五徵集團。山東五徵集團成立於1961年，並2000年改制民營，改制後五征實施差異化發展戰略，在農機行業成為領軍企業。2006年以來，五征加快產業結構調整與升級，全力提升研發能力與製

造水準，由傳統製造業轉變為現代製造業，並先後收購浙江飛碟汽車和山東拖拉機廠，現已形成三輪汽車、汽車、專用車、農業裝備和現代農業五大產業，總資產98億人民幣，員工14,000人，是中國機械工業重點骨幹企業之一。該集團先後榮獲中國機械工業現代化管理企業、山東省省長品質獎...等榮譽。此外，五徵技術中心是中國國家認定之企業技術中心，其奧馳載貨汽車榮獲2010年中國卡車年度車型輕卡獎，是山東地區極具代表性之民營企業。此次除了了解五徵集團的企業發展歷程與營運實務外，也實地參觀其產品之展示，有助於了解中國民營企業之運作模式與發展。

三、心得及建議

海峽兩岸管理教育發展的了解與交流乃為華人管理教育發展的重要議題。海峽兩岸管理教育發展論壇便在這樣的共識下，由海峽兩岸大專院校協商，定期於兩岸輪流主辦，並針對兩岸管理教育的內涵、人才培養、專業課程、教學方法、挑戰與創新...等主題進行研討與交流。而今年論壇的主題“商業模式變革環境中MBA教育需求及培養模式”，主要聚焦在探討商業模式變革環境中MBA教育需求的多樣性及培養模式。會議中針對兩岸目前管理教育之發展現況、挑戰與瓶頸、未來展望...等進行報告與意見交流，同時藉由學術論文之研討，增進兩岸學者與專家在相關議題上之瞭解與互動，這是個人感覺參加這次論壇最大的收穫。

此外，由於主辦單位周全的安排，讓與會者有機會對山東具代表性之民營企業進行參訪，這實在是相當難得的經驗，也讓與會者有機會了解中國民營企業之發展歷程與營運實務，同時對山東機械工業之發展現況與趨勢有所認識，這也是個人參與這次論壇中另一個值得一提的重要收穫。

在全球化激烈競爭的環境下，企業在管理上面臨了許多新的挑戰，因此更加深管理教育之創新需求。而兩岸管理教育之交流除了是兩岸管理教育學者與專家之共識外，同時也是了解華人管理教育發展之重要平台。然而這次參加的台灣學者與專家以中南部之大專院校為主，較缺乏北部大專院校之學者與專家的參與。由此，建議未來可加強宣導，讓更多大專院校的學者與專家可以加入到這個平台中，共同為兩岸華人管理教育與實務注入更多元的省思與交流，相信對國內突破管理教育發展之瓶頸，應有相當程度之助益。