

出國報告（出國類別：其他）

與韓國科學技術研究院簽署 攬才合作備忘錄

服務機關：經濟部投資業務處

姓名職稱：連玉蘋處長、張宴薰科長

派赴國家：韓國

出國期間：104年10月15日至10月17日

報告日期：104年11月23日

摘 要

行政院甫於今(104)年 9 月 8 日核定「全球競才方案-Contact Taiwan」，全面啟動我國全球攬才工作，其中重點工作項目之一即是與海外科技社團及知名大學簽署「攬才合作備忘錄」(MOU)，藉此建立合作管道，拓展我海外人才網絡。

本次赴韓與「韓國科學技術院」(Korean Advanced Institute of Science and Technology, 簡稱 KAIST)簽署 MOU，該校成立於 1971 年，是韓國第一所以研究為主的大學，目的在培養韓國工業化過程中、經濟發展所需的科研人才，在國際間具有極高的評價。根據英國知名機構 QS 世界大學排名，該校為全球第 51 名、亞州第 2 名。另根據路透社 2015 年全球百大創新大學評比，KAIST 為前 10 名中唯一非美國的大學。

本部去(103)年利用攬才團赴美期間，與矽谷地區包括「矽谷台美產業科技協會」等 6 個知名科技社團簽署 MOU，今年又將 MOU 合作夥伴擴及歐洲及日本。本次與 KAIST 簽署 MOU，即是針對國內產業所需之關鍵人才，藉由與韓國高等教育學府建立夥伴關係，為國內企業人才需求與韓國科技人才間搭建媒合之橋梁。

全球攬才方案有關針對拓展海外網絡部分，已選定 29 個重點外館推動延攬海外人才業務，透過駐外單位結合外交部、經濟部、科技部、教育部及僑委會等駐外人員力量，可達到事半功倍效果。展望未來，本處將持續透過外館與海外各專業組織建立合作與交流管道。此外，教育部刻正推動「外國青年來臺短期蹲點計畫」，本處後續將透過與教育部合作之大學，邀請與本部簽署攬才 MOU 之大學推薦其學生或校友來臺與企業進行經營議題之研討，藉此可加強海外人才對國內企業之認識，並增加後續延攬之可能性。

目次

壹、出國目的.....	4
貳、辦理過程.....	5
參、預期效益.....	9
肆、心得及建議.....	10

壹、出國目的

- 一、 **推動全球攬才方案**：近年來我國面臨各國競逐人才、企業人才挖角日益嚴重，以及未來工作年齡人口將逐年減少等問題，為吸引、留用優秀外籍高階人才，協助我國經濟轉型、創新，進而帶動國人就業，行政院於 104 年 9 月 8 日核定國家發展委員會陳報之「全球競才方案-Contact Taiwan」，全面啟動我國全球攬才工作，規劃由「啟動全球攬才－建立網實整合全球攬才服務中心」、「啟動全球攬才－整合建立海外人才網絡」、「提高我國競才條件」及「建構友善留才環境」等四大策略，擴大向國際攬才，其中與海外科技社團及知名大學建立攬才合作管道即為重點工作。
- 二、 **因應產業發展需要**：依經濟部 104 年至 106 年重點產業人才需求調查及推估結果，具海外攬才需求之關鍵職缺，總計有 5 項產業(車輛、LED、雲端運算、電子用化學材料、設計服務)，36 項關鍵職缺具有海外攬才之需求，關鍵人才包括技術/產品研發、國際行銷業務、管理人才、設計人才等。
- 三、 **競逐國際人才為全球發展趨勢**：人才競逐已經成為 21 世紀維持國家競爭力的重要戰略，目前我國產業發展亟需延攬高階人才，包括高階管理類人才，海外市場開發人才以及高階技術研發人才，這些高階人才也是各國積極攬才的重點。
- 四、 **選定十大關鍵領域**：經濟部已選定十大關鍵領域(如下列)作為攬才的重點，爰投資業務處針對我國關鍵領域延攬所需人才，結合我國駐外單位之網絡資源，積極推動與海外科技社團及知名學府簽署攬才合作備忘錄，以聚焦方式延攬國內產業發展所需之關鍵人才，解決產業升級所面臨之技術瓶頸，提升國際競爭力。

1. 生產力 4.0	6. 生技新藥及醫療器材
2. 高階製程設備	7. 再生能源
3. 先進電子零件製造(含 IC 設計、半導體製造)	8. 產品及使用經驗設計
4. 智慧系統整合應用(含大數據、物聯網及雲端)	9. 創新前瞻研究發展
5. 5G 及前瞻通訊	10. 國際金融服務

貳、辦理過程

一、彙集海外專業團體人才庫與我國重點產業發展的互補性

(一)豐富的人才資料庫：科技社團及大學長期關注全球科技發展的新趨勢，人才濟濟，專業領域包括雲端運算、生物醫學工程、高值石化產業、運輸系統與服務、通訊技術與應用、半導體產業等，都是各國競相延攬的專業人才。

(二)與國內產業發展具互補性：整體而言，經濟部依據重點產業專業人才需求調查，發現海外攬才需求的關鍵職缺如下：

- 1、高階管理人才：製造業需要科技管理人才，例如雲端服務的技術主管/研發經理；服務業則以跨國管理為主，例如美食國際化需要海外事業部經理、物流需要國際物流網絡管理人才。
- 2、海外市場開發人才：例如風力發電設備、生技產業都需要國際行銷與商務開發的業務人才。
- 3、高階技術研發人才：以製造業的需求為主，如車輛技術材料研發人才、雲端系統研發人才。

上述人才所具備的專業性，都是目前政府與業者共同推動的項目，因此經濟部一方面培育國內產業人才，同時希望能延攬海外優秀專業的人才來台服務，以帶動國內產業的發展。

二、選定攬才合作夥伴

(一)韓國科學技術研究院具有極高評價

- 1、「韓國科學技術研究院」(KAIST)成立於 1971 年，是韓國第一所以研究為主的大學，目的在培養韓國工業化過程中，經濟成長所需的科研人才。該校不僅著重基礎科學研究，也重視研究應用。根據英國知名評鑑機構 QS 世界大學排名，該校為全球第 51 名、亞洲第 2 名，其中工程與技術類為全球第 17 名。另根據金融時代的商業管理研究學院排名，該校的 MBA 課程為全球第 24 名、亞洲第 1 名。
- 2、創新獲國際機構肯定：2015 路透社全球百大創新大學評比中，百大中有半數的學校位於加拿大、歐洲、或是亞洲；日本有 9 所大學入榜，是美國以外最多大學進榜的國家。南韓的表現也引人矚目，韓國科學技術院（簡稱 KAIST）為前 10 名當中，是唯一非美國的大學。

(二)韓國正推動「K-Move」計畫，鼓勵青年海外發展

韓國為解決青年 8%-10%高失業率問題，提出 K-Move (Korean Move，韓國人移動計畫)，由韓國雇用勞動部主導，加上外交部、教育部、韓國產業人力等單位共同執行，主要目的在於鼓勵青年前往海外磨練，同時培養國際化及創新能力。透過在海外之研習及就業機會之養成，日後再延攬回韓國服務，以提升企業技術水準及國際化經驗。

三、雙方共創互利雙贏

(一)透過我駐韓國經濟組積極促成，韓方高度重視

本次經濟部與韓國科學技術研究院簽署攬才合作備忘錄，主要透過經濟部駐韓國代表處經濟組顏國瑞組長及相關同仁於 104 年 4 月積極推動，104 年 5 月即已獲該校初步同意並進行後續簽署作業及相關事宜。

嗣後我方應韓方邀請，於 104 年 10 月 16 日由經濟部投資業務處連處長代表經濟部與該校校長簽署「攬才合作備忘錄」，簽署儀式之會場懸掛我國及韓國國旗，並於簽署檯放置韓我兩國國旗，同時韓方以中華民國經濟部稱呼，該校校長並於簽署儀式後設宴接待，對於我方十分禮遇及重視。此外，該校並於簽署儀式後，在網站刊登此訊息及照片，顯示對於本次攬才合作之重視。

(二) 經濟部為提升國內產業發展、協助國內廠商延攬海外人才，雙方於簽署儀式之致詞內容如下

1、韓國科學技術研究院姜城模校長致詞內容(中譯文)

首先非常感謝中華民國經濟部投資業務處連玉蘋處長、張宴薰科長以及駐韓國臺北代表部經濟組顏國瑞組長、林陳洲秘書在百忙之間抽出寶貴時間訪問 KAIST。

本人非常榮幸代表 KAIST 與中華民國經濟部簽署人才交流 MOU，共創未來合作契機。中華民國的中小企業及創投企業表現非常活躍，而且經濟部積極推動與世界著名大學締結 MOU，協助企業延攬海外優秀人才到臺灣工作。本人非常感謝經濟部看好 KAIST，先向我們提出合作，也特地來韓訪問本校，建立合作關係。

KAIST 學生們基於創意與挑戰的求學精神，努力成長為才德兼備的人才。KAIST 為培養能夠在創造經濟上扮演重要角色的人才，設立「創業院」幫助學生們培養企業家精神、支援學生創業，且與企業及研究機構建立合作關係，每年派遣 100 多個學生到工作現場，學習現場經驗。

KAIST 與經濟部透過締結 MOU，搭建臺灣企業與 KAIST 優秀人才交流平台，能向 KAIST 學生提供更多優質的工作機會及創業機會。本人希望 KAIST 與經濟部以締結 MOU 為契機，未來更加鞏固雙邊合作關係，創造更多 KAIST 學生以及韓國年輕人到臺灣工作的機會，並為臺灣與韓國經濟發展做出貢獻。

最後，再度感謝為今天 MOU 簽署儀式不惜辛苦的所有貴賓及全體工作人員，謝謝大家。

2、我方經濟部投資業務處連玉蘋處長致詞內容

姜院長、各位貴賓：

很高興這次能代表中華民國經濟部與「韓國科學技術院」，共同簽署合作備忘錄，對我國延攬海外人才來說，今天簽署 MOU 是重要的進展之一。

(1)台韓雙邊經貿往來

中華民國與韓國兩國雖然在高科技產業存在許多競爭與合作的關係，惟台韓雙方經貿關係仍非常密切，2014 年臺韓雙邊貿易額達 274.7 億美元，韓國是臺灣第 6 大貿易夥伴，韓國是臺灣第 6 大出口市場、第 4 大進口來源國。此外，在雙邊投資部分，儘管臺韓雙邊投資件數及金額均不大，臺商在韓投資與韓商在臺投資以批發零售業為主。

臺灣近來推動生產力 4.0，透過物聯網、雲端運算及大數據，產生各種新型態的服務應用並提升製造業的效率，改善生產型態以提高附加價值。除了生產力 4.0，政府也選定了高階製程設備、先進電子零件製造(IC 設計、半導體製造)、生技新藥及醫療器材、再生能源、設計及國際金融服務等十大關鍵領域為未來發展重點，相信未來雙方將有更多合作機會。

(2)韓人來台工作情形

依據我國勞動部統計，過去 3 年平均每年約有 900 位左右的韓國人來臺工作，其中 70% 為研發工程師或高階管理人員，且多數為跨國企業在臺機構所雇用。

(3)我國重點產業發展與 KAIST 專業領域的互補性

貴校的重點研究領域，包含資訊匯流、生物醫學工程、綠能運輸系統與服務、下世

代通訊技術與應用、半導體產業在內，這些是目前中華民國政府與業者共同積極推動的重點。

展望全球產業潮流，產業創新及發展的主要動力將以跨領域融合為主，過去涇渭分明的產業分界將逐漸模糊。姜院長剛才也提到 KAIST 設立「創業院」支援學生創新、創業，在這個部分，臺灣目前也在推動「創業拔萃方案」，雙方應可有更多的交流合作。

最後我們知道貴校不僅以科學研發聞名於韓國，也有很好的 MBA 碩士課程，歡迎貴校的畢業生，把臺灣當成海外工作的第一站。

(4)與韓國科學技術院合作的目標與方向

經濟部從 2003 年啟動「協助國內企業延攬海外科技人才計畫」，積極協助企業延攬專業人士來臺灣工作，至今已近 12 年，我們希望透過締結 MOU，與貴校建立夥伴關係，搭建臺灣企業與貴校優秀人才直接接觸的平台，經濟部希望本著互惠互利的原則，透過貴校的協助，以企業互訪與交流、舉辦跨國攬才學術研討會等方式，深化合作，共同推動台韓產業與人才交流。

四、簽署攬才合作備忘錄之後續工作重點

- (一)定期提供企業職缺：為促進我國企業職缺與海外人才之媒合，將定期提供我國企業最新職缺予已簽署 MOU 之機構，請海外地區與經濟部簽署 MOU 之機構周知所屬社員參考，以擴增海外人才庫。
- (二)協助本部辦理攬才相關活動：每年在海外辦理攬才說明會及攬才團，透過已簽署 MOU 社團之合作，將活動訊息透過科技社團之網絡，通知所屬會員參加，增加國內企業與海外人才媒合之成功率。
- (三)共同辦理諮詢會議：為有效增進海外專業團體對臺灣產業發展的認識，提升與機構間交流合作的密度，以利協助延攬產業所需之重點關鍵人才，本年度已於海外辦理媒合商談會期間，或運用我國重點產業公協會或專家組團赴海外訪問時機，安排與海外科技社團或學校召開諮詢會議並進行交流，以促進實質效益。
- (四)共同辦理重點產業與海外青年來臺工作坊：為提升海外華人或外籍人才對來臺工作之認識與瞭解，本年度已運用國內產業學者專家前往海外訪問時機邀請相關領域專家，與海外學生會或相關組織共同合作，並由產業學者專家作專題報告，參加學員可作為種子，以擴散海外及友我外籍人士對臺灣升級轉型、經商與居住環境及臺灣

就業市場的認識與瞭解，增進海外青年來台就業或創業意願。

參、預期效益

一、運用與海外其他社團或知名大學之連結，佈建攬才網絡

依據國內重點產業的需求，與國際人才鏈快速接軌，以競逐全球優秀人才。同時運用社團或大學平台及人脈，連結全球專業人才之組織，建構完整的之專業人才網絡。

二、簽署 MOU 為雙方帶來互惠

- 1.目標的結合：推動產業升級轉型是經濟部重要的目標，而海外科技社團與大學則致力於科技創新與研發，因此雙方可以就共同關注的產業議題，由經濟部引薦企業資源，科技團體提供在地人脈網絡，進行互動交流，例如來台參訪、技術交流及合作等。
- 2.企業提供海外人才發展的舞台：對於台灣企業而言，可以透過交流，建立高階人才延攬管道。對於海外專業人才而言，國內正積極推動新興產業、產業升級計畫，同時國內企業具有綿密之全球布局網絡，亦提供海外人才進軍全球市場之發展機會。

三、建立延攬人才之有效機制

去(103)年利用攬才團赴美期間，與矽谷地區包括「矽谷台美產業科技協會」等 6 個知名科技社團簽署「攬才合作備忘錄」，今年又將合作夥伴對象擴及歐洲及日本，包括西班牙「工業組織學院」、日本「台灣科學技術協會」等知名大學及科技社團。本次與「韓國科學技術院」簽署「攬才合作備忘錄」即是針對國內產業之人才需求，藉由與韓國高等教育學府建立夥伴關係，為國內企業人才需求與韓國科技人才間搭建媒合之橋樑。

肆、心得及建議

一、 透過駐外單位拓展海外人才網絡，達到事半功倍

今年提出之全球攬才方案，對於拓展海外網絡部分，外交部已選定 30 個重點外館推動延攬海外人才業務。透過駐外單位結合外交部、經濟部、科技部、教育部及僑委會等海外資源，與海外各專業組織建立交流與合作管道，可發揮攬才事半功倍之效益。

二、 應結合各部會資源，落實攬才之後續工作

(一)教育部自 104 年 4 月起執行「優秀外國青年來臺蹲點計畫」(Taiwan Experience

Education Program，簡稱 TEEP)，由國內幾所頂尖大學擔任窗口，邀請外國青年(含非在學學生)來台研習，學習內容包含技職訓練、短期課程、研究或專業實習，並輔以華語研習及文化活動。

(二)邀請與經濟部簽署攬才 MOU 之學校，推薦學生或校友，透過教育部合作之大學(目前有成大、中山及清華等)，邀請來台蹲點及研習(簽證為 6 個月，可辦理延期)，由大學提計畫向教育部申請經費，來台研習期間安排可透過前往企業實習方式，加強海外人才對國內企業之認識，同時增加後續延攬之可能性。

(三)本方案由頂尖大學提供專人指導及服務，解決企業初期語言、住宿及生活保姆等問題，增加企業提供研習之誘因；此外，人才來台後，建立對台灣之認識與感情，可增加未來正式留台工作之機會。

三、研議以公設法人機構為中繼站，協助高階人才來台，服務國內相關企業

(一)經濟部於 104 年 10 月 15-21 日籌組海外攬才團至美國矽谷及芝加哥攬才，並與當地科技社團辦理產業諮詢會議，當地社團反映國內薪資雖然缺乏吸引力，但當地退休人士仍希望有機會返臺貢獻己力，爰建議政府可以透過前瞻且長遠性的計畫，爭取早期赴海外唸書之博士及專家返臺服務。

(二)自去(103)年迄今，經濟部已與海外 14 個科技社團及 4 所知名大學簽署「攬才合作備忘錄」，近期我外館已推薦有意來台工作之資深產業專家，惟國內中小企業廠商所提供之薪資較不具誘因，無法吸引優秀海外專家，正研議先透過政府公設財團法人以聘僱或其他方式與該專家建立合作關係，再以短期技術指導方式協助中小企業廠商，以輔導企業提升競爭力及國際化能力。

附錄

本部投資處連玉蘋處長與韓國科學技術研究院校長姜城模
簽署攬才合作備忘錄

