

# 行政院及所屬各機關出國報告

出國類別：其他(國際性研討會)

## 出席第 75 屆管理學術年會

服務機關： 國立高雄應用科技大學  
姓名職稱： 黃瓊慧 副教授  
派赴國家： 加拿大  
出國期間： 104/8/6-12  
報告日期： 104/9/16

## 摘要

藉由科技部的補助，本人參加於加拿大溫哥華舉行的第75屆管理學術年會(The 75th Annual Meeting of the Academy of Management)。此研討會是管理學術界最重要的國際性學術會議之一，每年有超過10,000名管理領域的學者及專家參與，並進行研究論文的報告與研討交流。今年會議的主題Opening Governance，主要聚焦在組織領導系統、管理控制協議、財產權、決策權，以及其他有關的組織權力與活動，這些領域與個人研究的取向與議題相近，故而特別期待能夠參與今年的管理學術年會。而本人參與的session為Thinking About Leadership，論文主要藉由社會學習理論，探討分享領導對員工工作結果的影響過程。這篇論文在會議中獲得不同地區學者的回應與討論，相關的建議也讓我對自己的研究，有更多的反省與思索。

## 目次

摘要.....	I
目次.....	II
一、目的.....	1
二、過程.....	2
三、心得及建議.....	4

## 一、目的

管理學術年會（The Annual Meeting of the Academy of Management）為常態性的國際性學術會議，也是管理學術界最重要的國際性學術會議之一。此研討會的舉辦目的乃在於致力於管理理論與實務之實踐與創新，並傳播最新的研究成果，同時藉由研討的方式，探討跨越各種管理學術領域的議題。而今年會議的主題Opening Governance，主要乃在探討藉由組織高層的結構調整，透過開放式的治理，以提高組織的效率與創造力。

此研討會由管理學會（Academy of Management）主辦，於2015年8月7-11日在加拿大不列顛哥倫比亞省溫哥華（Vancouver, British Columbia, Canada.）舉行。參與管理學術年會不僅可以開拓國際視野、瞭解最新管理學術發展趨勢，更是接觸管理領域頂尖學者的一個相當好的途徑。藉由論文的發表，除了可以獲得相關領域學者對論文的回應與建議之外，更有機會可以在會議中，與來自世界各地學者或管理者面對面的接觸，實有助於研究品質與國際觀的提升。

## 二、過程

研討會議的進行乃依據主題區分為25個不同的領域（Divisions & Interest Groups），包括：Business Policy and Strategy, Careers, Conflict Management, Critical Management Studies, Entrepreneurship, Gender and Diversity in Organizations Division, Health Care Management, Human Resources, International Management, Management Consulting, Management Education and Development, Management History, Management Spirituality and Religion, Managerial and Organizational Cognition, Operations Management, Organization and Management Theory, Organization Development and Change, Organizational Behavior, Organizational Communications and Information Systems, Organizations and the Natural Environment, Public and Nonprofit, Research Methods, Social Issues in Management, Strategizing Activities and Practices, Technology and Innovation Management等。依據大會的議程，本次會議有來自84個國家或地區，合計3364篇論文之發表與研討。

我參與的是 Thinking About Leadership的session，該場次計有4篇口頭報告論文，每篇論文約有10分鐘的時間可以讓作者發表其研究的內容與結果，接著進行討論與問答。我所發表的論文題目為：Exploring Shared Leadership and Individual Work Outcomes，這是以台灣組織為樣本的領導主題相關研究，這篇論文在會議中獲得不同地區學者的回應與討論，相關的建議也協助我對於改善這個研究提供了很多不同的思考方向。

此外，我也參與了其他幾個與自己的研究相關的 Sessions，包括隸屬於Critical

Management Studies, Human Resources, Managerial and Organizational Cognition, Organization Development and Change, Organizational Behavior等領域的sessions，都引起我極大的興趣，這些以不同國家樣本的實證研究結果，有些與台灣的情況類似，有些有較大的差異，這是觀察相似議題在不同文化或地區差異的絕佳機會，尤其可以參與到討論中，與作者及其他與會者作不同觀點的互動，實在讓我獲益良多。

### 三、心得及建議

管理學術年會是許多管理領域的學者視為極為重要的研討會，而今年會議的主題Opening Governance，主要聚焦在組織領導系統、管理控制協議、財產權、決策權，以及其他有關的組織權力與活動，這些領域與個人研究的取向與議題相近，故而特別期待能夠參與今年的管理學術年會。研討會中有些論文從較巨觀的角度探討經濟環境與制度、教育、健康...等議題，有些則從微觀的角度探討組織中的個體行為與認知、人力資源管理、領導、組織營運、組織變革...等議題。這些議題，隨著各國學者論文的探討與相互回饋，讓人有更深入的認知及瞭解，這是個人感覺參加這次會議最大的收穫。

感謝科技部的補助，讓我有機會參加今年的管理學術年會。藉由學術議題的探討，更瞭解管理議題在不同國家及地區發展的趨勢，也有機會藉由來自不同國家學者的回饋及建議，讓我對自己進行的論文及研究，有更多的反省及注入不同的思維，對我個人而言，實在獲益良多。由此，建議未來可加強補助更多學者參與全球性或者區域性的國際性會議，促進學者在管理相關領域研究議題之交流。