

金融監督管理委員會因公出國人員出國報告書

(出國類別：其他)

參加亞洲保險評論雜誌(Asia Insurance Review)於中國大陸上海舉辦之「第 11 屆亞洲養老金及退休規劃」研討會
(11th Asia Conference on Pensions and Retirement Planning)

服務機關：金融監督管理委員會保險局

姓名職稱：洪美貞 副組長

派赴國家：中國大陸

出國期間：104 年 9 月 8 日至 9 月 11 日

報告日期：104 年 10 月 7 日

摘 要

亞洲保險評論雜誌(Asia Insurance Review)為探討當前亞洲國家老年人口發展現況、協助客戶做出適當退休計畫投資、退休基金投資情形、老年人口健康照護基金以及在當今經濟情勢與長期低利率環境下，如何尋找收益率等議題，爰邀請來自歐、美、亞等國家之相關業者及監理機關人員於 104 年 9 月 9 日及 10 日兩天，假中國大陸上海舉辦研討會。

本次研討會除中國大陸有 50 人參加外，加拿大有 2 名、美國 1 名、法國 1 名、德國 1 名、香港 12 名、馬來西亞 3 名、菲律賓 2 名、新加坡 2 名、泰國 1 名、塞席爾群島 1 名、臺灣 2 名，共計 11 個國家，29 名與會人員。討論議題所涉內容豐富，對於增進對高齡化社會來臨之我國保險監理政策規劃及擬定的提升頗有助益，且因與會者尚包括數個國家，可藉此機會與其他國家之與會人員交流。

關鍵詞：退休金改革(Pension Reforms)、高齡化挑戰 (Ageing Challenges)。

目 錄

壹、經濟合作發展組織(OECD)與亞洲國家高齡化挑戰與年金

改革概況 3

貳、中國大陸養老保障體系之現況與發展 9

參、高齡化社會下的中國與醫療健康保險籌資 12

肆、心得與建議..... 15

伍、附錄..... 16

壹、經濟合作發展組織(OECD)與亞洲國家高齡化挑戰與年金改革概況

一、經濟合作與發展組織(OECD)鼓勵各國漸進式延長工作年齡

為因應人口老齡化危機，經過多年討論甚至政治僵局後，所有經濟合作與發展組織(以下簡稱經合組織)成員國都發展了退休制度改革，大多數國家已通過立法延遲了退休年齡。如何研究制訂漸進式退休年齡改革，是中國大陸政府和民眾當前關注的話題之一。事實上，已開發國家已走在漸進式延遲退休年齡改革的前列。經合組織 34 成員國多為歐美國家，也包括墨西哥、智利、土耳其等新興經濟體。經合組織國家在延長退休年齡的改革中選擇了不同道路。一些國家，如義大利，在改革初始階段採取緩慢提高退休年齡的辦法，但經濟危機迫使他們加快提高退休年齡的步伐。

在德國，根據現行法規，2029 年退休年齡將提高到 67 歲。並規定了從 2012 年到 2029 年的過渡期間，而且新的 67 歲法定退休年齡只適用於 1964 年以後出生的人。提高退休年齡之所以不能一步到位，是因為德國憲法要求對”養老問題”提供信心保障，不得在短時間內更新領取養老金的規定。德國漸進式延遲退休年齡的做法是：從 2012 年到 2023 年，每年延長一個月，從 2024 年開始，每年延長兩個月。德國這種漸進式的法律規定是依據調整機構的算法，考慮到未來養老金的繳納情形與養老金替代率。這樣做是為了保持養老金制度的充足性和可持續性。

整體來看，大多數國家都避免採取貿然提高退休年齡的作法，因為這樣做會使老齡職工難以調整退休計畫。一些國家還將未來退休年齡的自動提高與平均壽命的增長掛勾。迄今為止，只

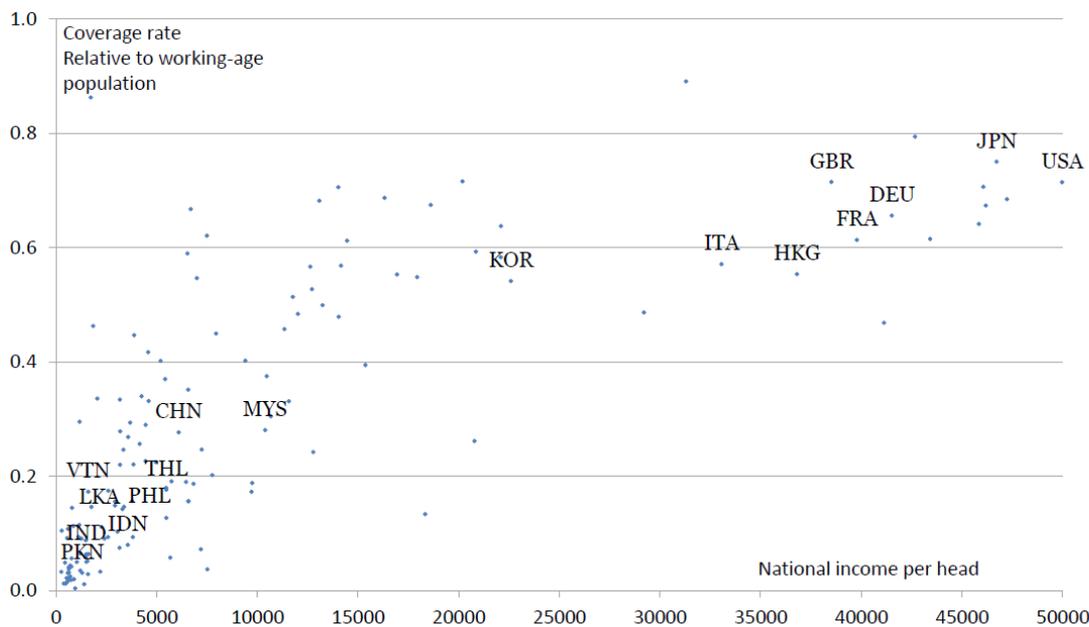
有捷克一個國家採取了不設上限的提高退休年齡的方式：目前捷克的男性退休年齡為 63 歲，女性根據生孩子數量為 59 歲到 63 歲，2044 年男女退休年齡將統一至 67 歲，此後，每年再將退休年齡提高兩個月，這也是當前預期壽命的平均年增長值。退休年齡的延長反映了一些經濟預測，特別是人均預期壽命的提高。

隨著人們壽命的提高，提升退休年齡已成必然趨勢。現在，退休者健康水平提高，壽命也更長。同時，許多國家的生育率卻降低了，這就造成養老金入不敷出，繳納養老金的年輕職工減少，卻要養活越來越多的退休者，只能靠提高退休金的繳納額或增加稅收，這樣又會加重年輕一代的負擔，提高養老金的繳納也會使勞動力成本上升，從而降低年輕人就業的機會。

養老制度十分複雜，要讓人們理解福利待遇上的變化並非易事，然而，提高退休年齡是每個人都能理解的。許多人覺得，在工作崗位上透過繳納退休金，就是為換取一個舒適的退休生活，退休後可以盡情享受生活，去旅行，多和家人在一起，做自己喜歡做的事。當退休條件改變時，多數人會認為自己的福利被拿走了。這種心情可以理解，但各國的態度有所不同，在一些北歐國家、德國，因為人們擔心年輕人的負擔會越來越重，提高退休年齡已被社會多數人接受，人們剛退休時會對退休生活感到比較滿意，但隨著時間推移，他們會覺得並非那麼享受退休生活。所以，為使人們能夠根據愛好和能力工作更長時間，為其設定一個逐漸從工作到退休的過渡期也很重要。如果不提高退休年齡，只能減少退休待遇，增加繳納額，或提高稅收。許多國家已開始包括降低退休待遇在內許多國家已開始包括降低退休待遇在內的重大退休制度改革，但如國退休金進

一步減少，將引發老齡貧困化的風險。增加稅負的方法也是有限的，因為人們已為公共服務、教育、醫療或公共建設等諸多社會福利交付很稅負。所以，一個老齡化的社會，提高退休年齡似乎是難以避免的。

Coverage of pension systems is a challenge in many Asian countries



Source: World Bank Pension Database

二、中國大陸正以積極態度迎接老齡化挑戰

中國大陸現行的退休年齡過低，將對迅速老齡化的社會在保障養老金方面形成極大挑戰，中國第 18 屆三中全會決定表明，決策者正以積極的態度迎接老齡化社會帶來的挑戰。逐步提高退休年齡應是一項“平衡的”改革計畫的組成部分，此一改革將確保建立公平、可持續的社會保障制度，使老人的收入得到保

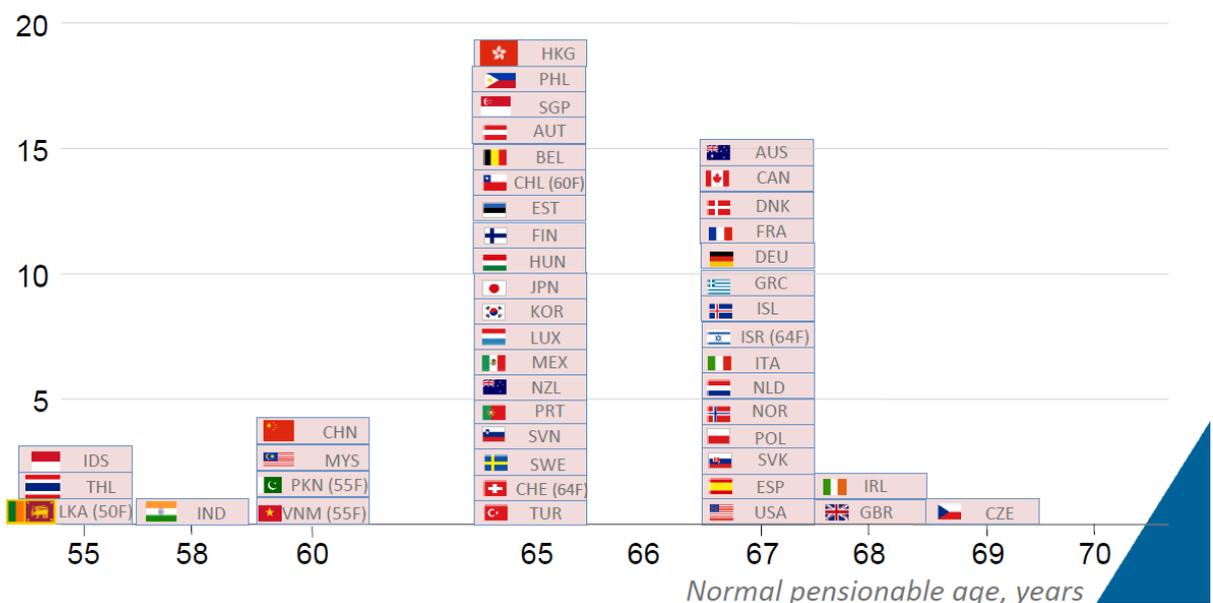
護，同時避免未來幾代人的負擔過重。

逐漸極高退休年齡可以有不同的選擇，多數國家選擇了統一時間表，比如規定每年把退休年齡提高一點，有些國家則選擇對快退休者的退休年齡保持不變，只提高尚需過幾年後才退休的人的退休年齡。不改變即將退休者的退休年齡，是因為他們與雇主之間已有退休安排，並且也有個人的退休計畫，如生活上、儲蓄方面的打算，短期通知他們改變這些計畫是有難度的。所以，多數國家提高退休年齡的新規定都不涉及近幾年內將要退休的人，也就是說採漸進式的改革。比如，前面提到的德國用 17 年時間來提高退休年齡，波蘭則要到 2040 年才將女性的退休年齡提高到 67 歲，只有義大利是在很短期間內提高女性的退休年齡(2012 年為 60 歲，2018 年就要提高到 66 歲)。

Long-term retirement ages are low in Asia

Number of countries

25



各國應根據各自的人口發展趨勢或養老金的財政負擔，來決定各自的改革方式，甚至將自動提高退休年齡與人均預期壽命的增加連結，以達到所謂的”可持續性”。

三、延齡退休改革之相關配套措施

鼓勵民眾延後退休的作法通常是為晚退休的人提供經濟上的獎勵，例如，多工作一年，養老金待遇可相對提高，相反，如提早退休，退休待遇會相對減少，雇主還須採取其他措施來協助老員工繼續工作，例如，為老職工提供適合的工作環境，對他們進行職業培訓，以便掌握現代化工作所需要的新技能。一般人會認為老職工的工作效率低，但有研究顯示，老職工的工作經驗是企業的寶貴資產，政府也應鼓勵企業和雇員開闢新的工作領域。

中國大陸將面臨人口高齡化加劇的過程，這也會增加醫療以及長期護理等與老齡化有關的開支。養老金政策的制定應從長計議，人們需要提早為退休繳納養老保險和進行儲蓄，以確保老年時光的生活水準。同時，需要調整人們的期望值，向他們解釋，早退休已不可能了。

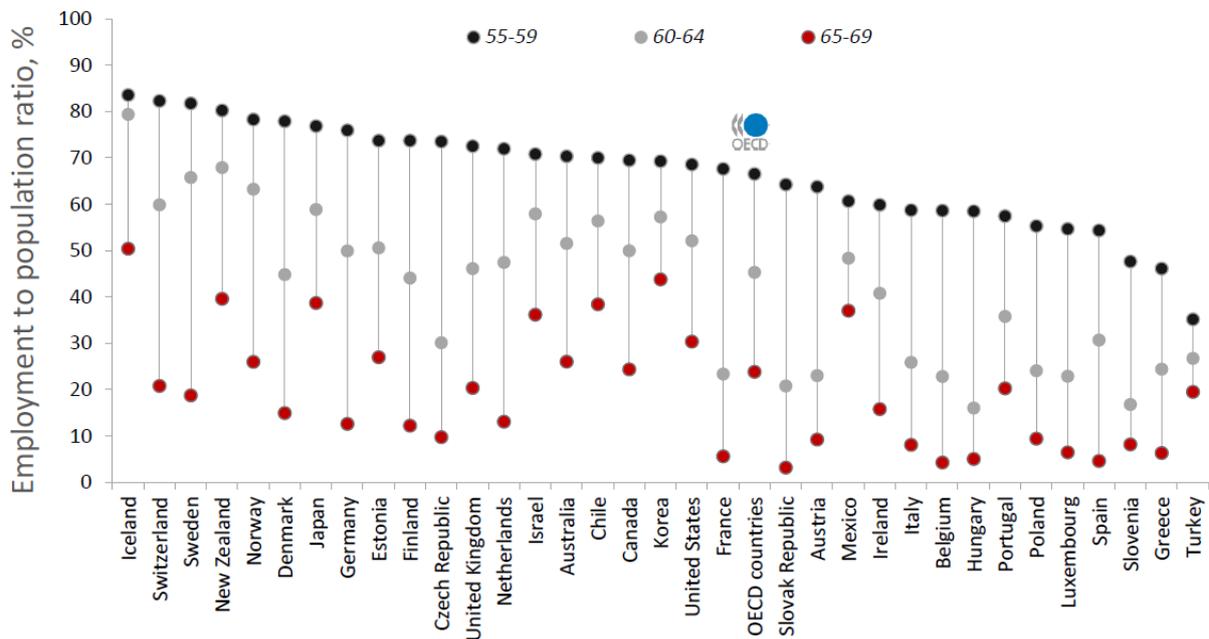
對政府和公營部門來說，提高退休年齡的改革相對容易實施，因為延長雇用期的決定權在政府手中，而私營部門的決定權由企業掌握。在許多經合組織國家，公營部門職工享受獨立的養老金制度，但常遇到養老金不足問題，給政府帶來財政負擔，大陸應吸取經驗，認真地平衡對公營部門職工養老金承諾，為迎接未來挑戰預留資金。儘快統一公、私部門養老金制度規定十分重要，這樣可為職工從公營部門轉到私部門工作屏除障

礙。

另外，許多國家對提高退休年齡是否會影響年輕人就業感到擔憂。然而，年長者與年輕人之間的就業並不存在一個簡單的等式。兩個不同年齡層的人在工作經歷何經驗是不同的，經濟成長佳的國家可以為年長者及年輕人創造就業機會，法國就是明顯的例子，年長者早退休並沒有為年輕人帶來更多的就業機會，法國人退休年齡在國際上算是比較低的，但法國近年來年輕人失業率卻相當高。

Employment rates of older workers fall strongly from age 60 in OECD countries

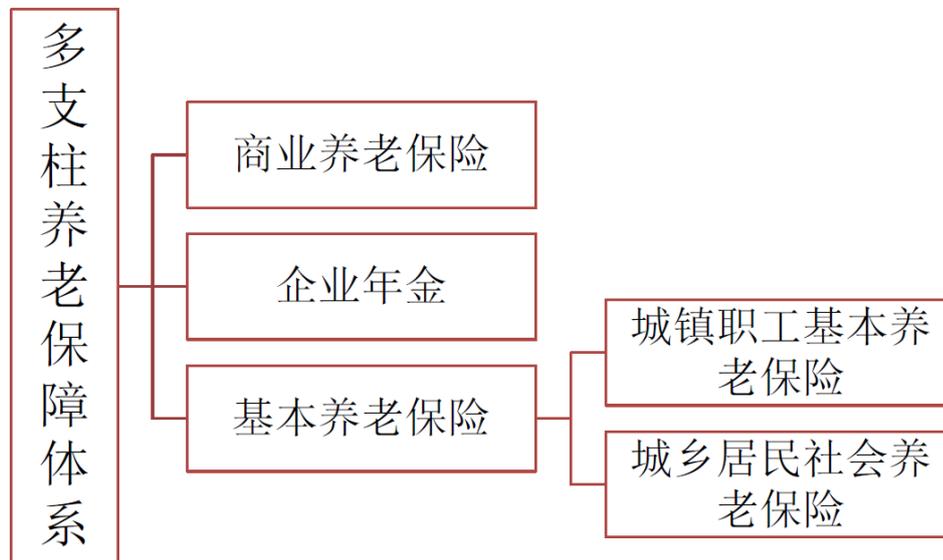
Employment rate of older people in 2013



貳、中國大陸養老保障體系之現況與發展

一、中國大陸養老保障體系的現況

大陸養老保險存在的問題是替代率不斷下降，城鎮職工養老保險替代率的平均水準從 2002 年的 72.9% 快速下降到 2011 年 50%。企業年金存在的問題是覆蓋率相當低，2012 年企業年金的企業參保率和城鎮就業人口參保率分別僅 0.4% 和 4.98%，企業年金基金占 GDP 比例和占股市市值的比例僅分別只有 0.93% 和 2.10%。



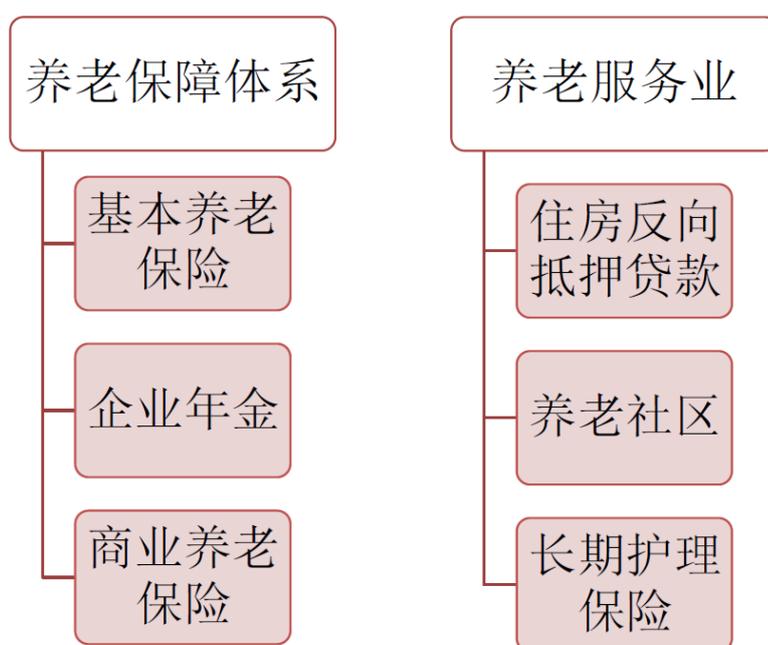
商業養老保險存在的問題是保費規模低，2012 年年金保險保費收入僅為人民幣 1,319 億元，個人年金增長速度較快，團體年金的業務則相對萎縮。

2013 年第 18 屆三中全會對於全面深化改革有若干重大決定：堅持社會統籌和個人帳戶相結合的基本養老保險制度，完善個人帳戶制度，健全多繳多得激勵機制，確保參保人權益，實現基礎養老金全國統籌，堅持精算平衡原則。推動機關事業單位養老保險制度改革，整合城鄉居民基本養老保險制度。建立健

全合理兼顧各類人員的社會保障待遇確定和正常調整機制。完善社會保險關係轉移接續政策，擴大參保繳費覆蓋面，適時適當降低社會保險費率。研究制定漸進式延遲退休年齡政策。

2013 年國務院關於加快發展養老服務業的若干意見：到 2020 年，全面建成以居家為基礎、社會為依託、機構為支撐的，功能完善、規模適度、覆蓋城鄉的養老服務體系。養老服務產品更加豐富，市場機制不斷完善，養老服務業持續健康發展。

二、大陸商業養老保險的發展



以下將分為服務多支柱養老保障體系以及服務養老服務業分別說明。

(一) 服務多支柱養老保障體系包括基本養老保險、企業年金以及商業養老保險。2014 年養老保險公司企業年金業務情況表如下表：

(單位：億元人民幣)

公司名称	企业年金缴费	受托管理资产	投资管理资产
太平养老	89.53	364.80	420.05
平安养老	177.01	892.80	1081.05
国寿养老	255.45	1319.82	885.56
长江养老	52.58	437.51	471.23
泰康养老	32.19	145.01	—
合计	606.76	3159.94	2857.89

商業養老保險層面過去僅包括個人年金、團體年金、變額年金。2014 年中共國務院國發（2014）29 號【國務院關於加快發展現代保險服務業的若干意見】：適時開展個人稅收遞延型商業養老保險試點。

(二) 服務養老服務業涵蓋了住房反向抵押貸款、養老社區以及長期護理保險。

1.2014 年【中國保監會關於開展老年人住房反向抵押養老保險試點的指導意見】保監發（2014）53 號，鼓勵保險業將住房抵押與終身養老年金保險相結合，創新商業養老保險產品。

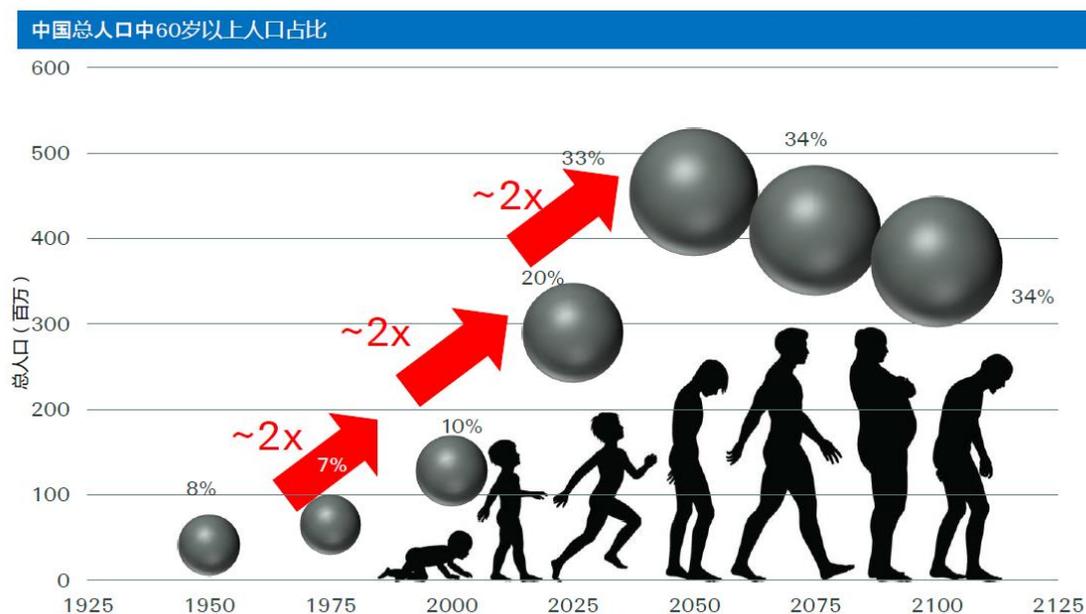
2.截至 2015 年 2 季度末，保險業共有 9 家保險公司已投資或計畫投資 25 個保險養老社區項目，計劃投資金額達 612 億元，實際已投資金額 199 億元。其中，泰康北京和合泰人壽武漢養老社區依其項目已投入營運。

3. 2014 年【國務院關於加快發展現代保險服務業的若干意見】國發（2014）29 號：發展商業性長期護理保險。

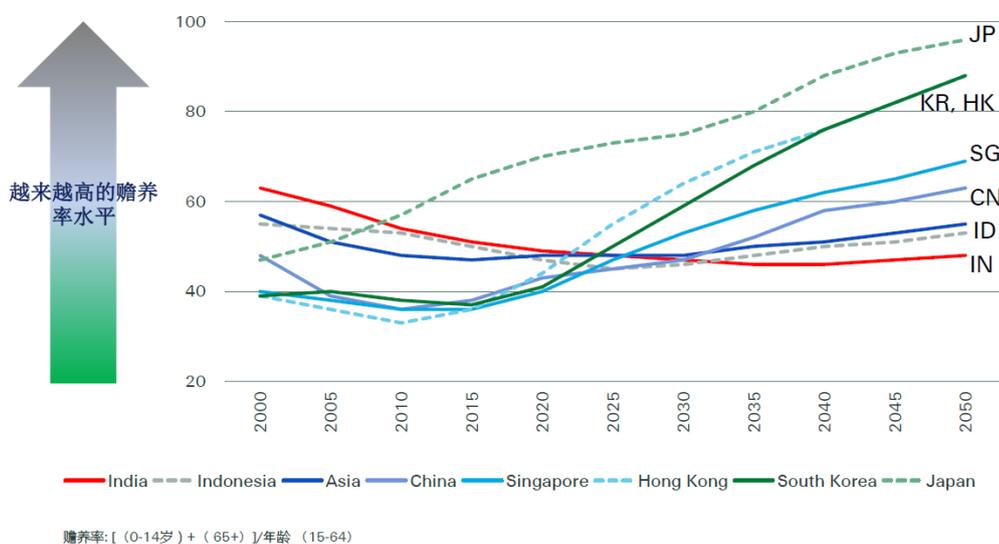
參、高齡化社會下的中國與醫療健康保險籌資

一、快速步入老齡化社會的中國大陸

大陸老年人口的數量從 2000 年到 2050 年，每 25 年就增加一倍。



扶養率逐年提高



二、當前中國大陸的醫療健康保險籌資

衛生總費用反映一定經濟條件下，政府、社會和居民個人對衛生保健的重視程度和費用負擔水平，以及衛生籌資模式的主要特徵和衛生籌資的公平合理性。過去 10 年間，大陸醫療衛生費用總支出年複合增長率接近 18%，遠超過 GDP 增長速度；大陸政府衛生支出和衛生支出增加率，過去 10 年均超過 20%，面臨可能持續增加的壓力。

快速進入老齡化社會，醫療衛生費用持續增長，經濟發展有週期，國內 GDP 成長下降，政府醫療衛生投入壓力，社會醫療保險面臨缺口，商業醫療保險作用何地位作用亦尚未凸顯，經濟的發展、醫療技術的進步，民眾對更高醫療健康水平的需求不斷上升，即使大多數亞洲區國家均持續保持投入衛生醫療相關資金，但預估到 2020 年，仍將面臨至少 197 億美元的醫療健康保險資金缺口。亞太各國家均面對醫療費用缺口不足的壓力，其中又以中國大陸的資金缺口最大。

医疗卫生总支出/GDP (%)														
	Australia	China	HK	India	Indonesia	Japan	S Korea	Malaysia	Philippines	Singapore	Taiwan	Thailand	Vietnam	Total
2000	8.0%	4.6%	5.1%	4.4%	2.0%	7.7%	4.5%	3.1%	3.2%	2.8%	5.5%	3.4%	5.3%	6.4%
2005	8.4%	4.7%	5.2%	4.2%	2.4%	8.2%	5.7%	3.6%	3.5%	3.0%	6.2%	3.5%	5.9%	6.4%
2010	8.7%	5.1%	5.1%*	4.1%	2.6%	9.5%	6.9%	4.4%	3.6%	4.0%	6.6%	3.9%	6.8%	6.6%

Note: *2009 figure

医疗健康资金缺口														
USD bn	Australia	China	HK	India	Indonesia	Japan	S Korea	Malaysia	Philippines	Singapore	Taiwan	Thailand	Vietnam	Total
2011F	0.2	3.2	0.3	2.2	0.1	1.4	0.4	0.1	0.1	0.1	0.3	0.5	0.1	9
2012F	0.5	4.7	0.3	4.2	0.9	3.4	1.6	0.1	0.2	0.1	0.5	1.1	0.2	18
2013F	1.8	7.3	0.4	6.5	1.3	9.6	2.8	0.2	0.3	0.1	0.7	1.6	0.5	33
2014F	2.6	12.2	0.5	10.2	2.0	17.4	4.5	0.5	0.4	0.1	0.9	2.2	0.6	54
2015F	3.9	18.4	0.6	14.2	2.8	24.2	6.1	0.9	0.6	0.1	1.2	2.8	0.6	77
2016F	4.3	30.5	0.7	18.1	3.5	23.2	7.5	1.3	0.9	0.1	1.5	3.5	0.6	96
2017F	4.5	40.1	0.8	23.2	4.5	23.8	9.2	1.8	1.2	0.2	1.9	4.2	0.7	116
2018F	6.2	46.5	0.9	29.2	5.5	25.4	11.7	2.5	1.6	0.3	2.3	5.0	0.9	138
2019F	7.4	60.4	1.0	36.0	6.6	27.0	14.0	3.0	2.0	0.6	2.8	5.7	1.1	168
2020F	8.2	73.0	1.1	43.6	8.0	28.7	16.7	4.1	2.5	0.6	3.2	6.5	1.3	197

醫療衛生費用持續上漲的因素包括：醫療技術水平的進步(30%-40%)、國民收入的增加(20%-30%)、醫療衛生費用的通貨膨脹(10%)、人口老齡化(10%)、醫療保障程度的提高(10%)、低效率帶來的醫療資源的浪費(10%)。

三、未來政策與發展

- (一)鼓勵社會資本進入養老和健康產業領域，鼓勵公司合作：積極推進醫療衛生與養老服務相結合；鼓勵中、老年人投保健康保險、長期護理保險、意外傷害保險等人身保險商品；引導和規範商業銀行、保險公司、證券公司等金融機構開發適合老年人的理財、信貸、保險等產品。
- (二)商業保險需逐步成為個人和家庭商業保障計畫的主要承擔者、企業發起的養老健康保障計畫的重要提供者、社會保險市場化運作的積極參與者。
- (三)鼓勵政府通過多種方式購買保險服務。鼓勵各地結合實際，積極探索運用保險的風險管理功能及保險機構的網絡、專業技術等優勢，通過運用市場化機制，降低公共服務運行成本。
- (四)推進健康服務信息化。制定相關信息數據標準，加強醫院、醫療保障等信息管理系統建設、充分利用現有信息和網絡設施、儘快實現醫療保障、醫療服務、健康管理等信息的共享。
- (五)對試點地區個人購買符合規定的商業健康保險產品的支出，允許在當年(月)計算應納稅所得額時與以稅前扣除，扣除限額為 2400 元/年(200/月)。試點地區企事業單位統一組織並為員工購買符合規定的商業健康保險產品的支

出，應分別計入員工個人工資薪金，視同個人購買，按上述限額予以扣除。

肆、心得與建議

一、心得：

- (一) 鑒於各國均會根據各自的人口發展趨勢或養老金的財政負擔，來決定各自的養老金改革方式，甚至將自動提高退休年齡與人均預期壽命的增加相連結，以達到所謂的”可持續性”養老金制度，我國現正積極檢討及推動年金改革，應借鏡其他國家的經驗，以制定適當的延遲退休方式與養老金制度。
- (二) 商業保險公司應透過其產品與服務的供給能力、專業化經營和風險管理能力、跨界與健康產業相連結與合作，將商業健康保險發揮更好的作用。

二、建議：

- (一) 發展多樣化健康保險商品：鼓勵保險公司大力開發各類醫療、疾病保險、失能保險、長期照顧保險等商業健康保險商品，並與全民健康保險、長期照顧保險等社會保險相銜接。提供與商業健康保險相結合的疾病預防、健康維護、慢性疾病等健康管理服務。
- (二) 鼓勵國人自行透過年金險規劃退休儲蓄，減輕政府未來在養老金的財政負擔，增列適格年金保險費列舉扣除額，俾達到保障適足老年經濟生活以及提升政府整體財政收入之雙贏效益。

肆、附錄

一、本次國際會議議程

11th Asia Conference on Pensions & Retirement Planning

9-10 September 2015, Waldorf Astoria Shanghai on the Bund, China

PROGRAMME	
Day One: 9 September 2015, Wednesday	Day Two: 10 September 2015, Thursday
8.00 am	Registration & Coffee
9.00 am	Opening Address by Chairman of Conference for day One <i>David Zhang, Head of Solutions L&H, Swiss Re China</i>
9.10 am	Industry Keynote: The Role Of the Insurance Industry in Building the 'Largest Pension' Service System <i>Dr Zhanjun Song, Post-Doctor, Insurance Society of China (ISC)</i>
9.30 am	Keynote Address: Asia & OECD Comparisons of Ageing and Pension Reforms <i>Monika Queisser, Head of Social Policy Division, Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)</i>
10.00 am	Special Address: Helping Customers Make Appropriate Investment Choices in Voluntary/Mandatory Retirement Plans <i>Thomas Cheong, Vice President, North Asia, Principal Financial Group</i>
10.40 m	Q&A
10.45 am	Tea Break
The World's Aging Challenge - A Global Phenomenon	
11.15 am	Overview of Challenges and Changes in the Asia Pensions Market- Needs, Opportunities and Solutions; Experiences from Developed Markets: Japan vs USA <i>Haichuan Wu, Managing Director, China Benefits and Actuarial Consulting, Towers Watson</i>
11.50 am	MicroPensions: Filling the Insurance Gap for Low Income and Informal Sectors <i>Dr Antonis Malagardis, Program Director, GIZ Regulatory Framework Promotion of Pro-poor Insurance Markets in Asia (RFPI Asia)</i>
12.20 pm	Q&A
12.30 pm	Lunch Sponsored by Principal Financial Group
2.00 pm	Special Report: Retirement Investment in China • China pension system and individual investment • Pension investment performance in past years • Trends of pension investment in China <i>Kenneth Cai, Principal, Benefits & Investment, Aon Hewitt</i>
2.45 pm	One Step Forward, Half A Step Back: Meeting Financial Goals • Is aging population a challenge throughout Asia or is it just a North Asia phenomenon? • Retirement as the number one financial goal for Asian investors • The challenges investors in Asia face in their retirement planning • Possible solutions to close the investment returns shortfall <i>Andrew Wang, Chief Investment Officer, Manulife Asset Management</i>
3.30 pm	Q&A
3.40 pm	Tea Break
Panel Discussion	
4.00 pm	Panel on Insurers Rising to the Retirement Planning Challenge Panel will look at filling the protection & savings gap in pensions, and the solutions and opportunities beyond tomorrow while analysing the key issues and developments over the last decade with lessons for the future Panellists: • <i>Monika Queisser, Head of Social Policy Division, Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD)</i> • <i>Calvin Chiu, Vice President, Pensions, Greater China, Manulife Financial</i> • <i>Kenneth Cai, Principal, Benefits & Investment, Aon Hewitt</i>
4.45 pm	Close of Day One
Chairman of Conference for Day Two <i>Friedhelm Schnitzler, International Health Consulting</i>	
Successful Strategies in Providing Pensions	
9.00 am	• Collective DC: Torn between Two lovers • CDC combines the 2 worlds of DB and DC • A Possible Alternative for Full DB or DC Plans for Asian countries starting or improving their pension systems <i>Léon Zijlmans, CEO, Syntaxyz Asia</i>
9.40 am	Healthcare Funding for the Aging Population • Asia-Pacific Health Protection Gap Study Overview • Current status of the healthcare funding, challenges of healthcare funding especially for aging population in China • Partnership and coordination among the government, regulator, industry, individuals • What PHI can do and How PHI (insurers) can play a more important role in addressing healthcare funding issues for the aging population <i>David Zhang, Head of Solutions L&H, Swiss Re China</i>
10.20 am	Q&A
10.30 am	Tea Break
Regional Pensions Progress	
11.00 am	Employee Benefits Accounting: Creating A Sustainable Discount Rate in Australia <i>Danny L. Quant, Consulting Actuary, Employee Benefits Asia & Middle East, Milliman</i>
11.20 am	• International Standards of Actuarial Practice in the Pension industry • Pension Systems in Japan <i>Yasuyuki Fujii, Vice-Chair, Pensions and Employee Benefits Committee, the International Actuarial Association (IAA); Executive Director, Professional Practice Division, Ernst & Young ShinNihon LLC</i>
11.40 am	Top Issues of Concern in Life Insurance & Pensions Planning in the Philippines <i>Michael Oliver Manuel, Chief Business Development Officer, Sun Life of Canada Philippines, Inc (SLOCPI)</i>
12.00 pm	Pensions Planning & The Current Economic Scenario in Nepal <i>Dilip Raj Paudel, Manager, HR Planning & Development, Employees Provident Fund Nepal</i>
12.20 pm	Q&A
12.30 pm	Lunch
Profitability in Longevity	
2.00 pm	Seeking For Yield in Prolonged Low Interest Rate Environment on Pensions Returns <i>Brian Ingram, President & General Manager, Russell Investment Advisors (Shanghai) Co, Ltd</i>
2.40 pm	Profitability in Longevity • Separating investment from longevity protection • Pooling longevity exposure • Getting out of secular risk and into actuarial management • Fixing our fees and going for volume • Rebranding the "transparent annuity" <i>Mark O'Reilly, Senior Advisor and Retirement Leader, Deloitte Consulting (Hong Kong) Limited</i>
3.20 pm	Anchor Address: Impact of An Aging Population & Healthcare 2020 Can Emerging Asia Learn from Developed Asia – The Case of Korea <i>Friedhelm Schnitzler, International Health Consulting</i>
3.50 pm	Q&A
4.00 pm	Close of Conference & Tea Break

Programme is subject to change

二、本次會議出席人員名單

11th Asia Conference on Pensions and Retirement Planning

China

Waldorf Astoria Shanghai on the Bund, China

09-Sep-2015 To 10-Sep-2015

Delegates List

Country	Company	Name
Canada		
		Spencer Chen
	International Actuarial Association	Yasuyuki Fujii
China		
	Aegon THTF Life Insurance Co Ltd	Catherine Wang Edwin Chong Ye Kelly Fu Vera Wang Shisi
	Aon Hewitt	Gladdy Chu Kenneth Cai
	CCB Principal Asset Management	Kenn Yu Linjie Fu
	Changjiang Pension Insurance Co Ltd	Ge Xuefeng
	ChemX (Shanghai) Co. Ltd.	Lawrence Patrick Cruz
	China Construction Bank	Dong Ruilin Shi Yuping Wang Lei
	China Insurance Magazine	Lina Huang Xiaofang Wang

Country	Company	Name
	China International Capital Corporation Limited	Andy Chen Wangshun Yao
	China Life Pension Company Ltd, Shanghai Branch	Lei Yan Yang Li
	China Pacific Life Insurance Co, Ltd	Li Wenlong
	DBS China	Mollie Mo Tera Mao
	DealGlobe	Barry Jian
	Generali China Life Insurance Co Ltd, Shanghai Branch	Wayne Wang
	Generali Employee Benefits	Ren Ping
	Harvest Fund Management Co Ltd	Rui Hua Zhang Yan
	HFT Investment Management Co Ltd	Wenyi Wang
	Insupro	Daisy Zhou
	Insurance Society of China	Jindi Ma Zhanjun Song
	JLT Lixin Insurance Brokers Co, Ltd	Lily Chen
	Manulife-Sinochem Life Insurance Co Ltd	Eva Ge Henry Hu Nicole Cao Susan Wei

Country	Company	Name
	Manulife-Sinochem Life Insurance Co Ltd	Tracy Liu
	Ping An Annuity Insurance Company of China, Ltd	Da Ying Ji Culin Tobias Cui Jie Wang Chengwei
	Principal Life Insurance Company (Beijing Rep Office)	Cui Sufang
	Principal Life Insurance Company (Beijing Representative Office)	Wang Chen Wei
	Russell Investment Advisors (Shanghai) Co., Ltd.	Brian Ingram
	Soochow Life Insurance Co, Ltd	Chen Jia Feng Yin Jun
	Swiss Re	David Zhang
	Taiping Pension Co, Ltd	Sophie Jiang
	Towers Watson	Haichuan Wu
	Towers Watson (Shanghai)	Isac Feng
France		Frederic Richaud
	Organisation for Economic Co-operation and Development	Monika Queisser
Germany		
	International Health Consulting	Friedhelm Schnitzler

Country	Company	Name
Hong Kong		
	BNP Paribas Cardif	See See Ooi
	Deloitte Consulting (HK) Ltd	Mark O'Reilly
	Ernst & Young Group Limited	Vicki See
	HSBC Insurance (Asia) Limited	Mark Li
	Manulife Financial	Calvin Chiu Martin Lau
	Peak Reinsurance Company Limited	Angela Koechli
	Principal Financial Group	Rex Auyeung Thomas Cheong
	Standard Life	Sean Deehan
	Sun Life Financial Asia	Naresh Krishnan
	Syntaxyz Asia	Léon Zijlmans
Malaysia		
	Bank Negara Malaysia (Central Bank of Malaysia)	Adele Yeap Jodie Low
	Employees Provident Fund Board	Norashyikin Che Puteh
Philippines		
	GIZ	Antonis Malagardis
	Sun Life of Canada (Philippines), Inc	

Country	Company	Name
	Sun Life of Canada (Philippines), Inc	Michael Manuel
Seychelles		
	Seychelles Pension Fund	Willy Confait
Singapore		
	Asia Insurance Review	Dawn Sit
	Milliman Private Limited	Danny Quant
Taiwan		
	Insurance Bureau, Financial Supervisory Commission	Mei-Chen Hung
	Manulife Asset Management	Andrew Wang
Thailand		
	Office of Insurance Commission (OIC), Thailand	Amnat Wongpinitwarodom
United States of America		
	Principal Financial Group	Dala Scoblic