

行政院所屬各機關因公出國人員出國報告書

(出國類別：出席國際會議)

民國 104 年 5 月

亞太經濟合作(APEC) 第 37 次人力資源發展工作小組會議 會議報告

服務機關：國家發展委員會
職稱：人力發展處處長
姓名：張恒裕

服務機關：教育部
職稱：國際及兩岸教育司副司長
姓名：藍先茜

服務機關：勞動部勞動力發展署
職稱：副署長
姓名：蔡孟良

服務機關：國家發展委員會
職稱：人力發展處專門委員
姓名：謝佳宜

服務機關：教育部
職稱：國際及兩岸教育司科長
姓名：曾競

服務機關：勞動部勞動力發展署
職稱：綜合規劃組科長
姓名：廖貴燕

服務機關：勞動部勞動力發展署
職稱：訓練發展組科長
姓名：魏姿琦

服務機關：勞動部
職稱：綜合規劃司視察
姓名：謝嘉文

服務機關：勞動部勞動力發展署
職稱：中彰投分署技正
姓名：李毓祥

服務機關：國家發展委員會
職稱：人力發展處專員
姓名：黃毓芬

服務機關：銘傳大學
職稱：國際教育交流處處長
姓名：劉國偉

服務機關：國立臺北科技大學
職稱：國際事務處國合組組長
姓名：洪媽益

服務機關：國立臺北科技大學
職稱：博士
姓名：蔡銘修

服務機關：國立屏東科技大學
職稱：國際學院院長
姓名：陳和賢

服務機關：亞太工程師監督委員會
職稱：董事長
姓名：莫若楫

服務機關：亞太工程師監督委員會
職稱：執行長
姓名：余德銓

服務機關：國立空中大學
職稱：管理與資訊學系副教授
姓名：郭秋田

服務機關：財團法人商業發展研究院
職稱：助研究員
姓名：張博士敏玟

出國地點：菲律賓長灘島

會議期間：2015 年 5 月 14 日至 17 日

出席 APEC 會議簡要報告

會議名稱 (含英文縮寫)	第 37 屆 APEC 人力資源發展工作小組會議 (The 36th APEC- HRDWG)
會議時間	2015 年 5 月 14 日至 5 月 17 日
所屬工作小組 或次級論壇	人力資源發展工作小組(HRDWG)
出席會議者姓名、單位、職銜	<p>國家發展委員會人力發展處張處恆裕、謝專門委員佳宜、黃專員毓芬</p> <p>教育部國際及兩岸教育司藍副司先茜、曾科長競</p> <p>勞動部謝視察嘉文</p> <p>勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良、廖科長貴燕、魏科長姿琦、李技正毓祥</p> <p>銘傳大學國際教育交流處劉處長國偉</p> <p>國立臺北科技大學國際事務處國際合作組洪媽益組長、國立臺北科技大學蔡銘修博士</p> <p>國立屏東科技大學國際學院陳和賢院長</p> <p>亞太工程師監督委員會莫董事長若楫、余執行長德銓</p> <p>國立空中大學管理與資訊學系郭副教授秋田</p> <p>財團法人商業發展研究院商業人才發展研究所助研究員張博士敏玟</p>
聯絡電話、 e-mail	<p>02-23165387 Fiona@ndc.gov.tw</p> <p>(本報告係彙整各出席部會紀錄，並經出席代表檢閱修訂)</p>
會議討論要點 及主要結論 (含主要會員體 及我方發言要 點)	<p>一、亞太經濟合作 (APEC) 第 37 次人力資源發展工作小組 (HRDWG) 會議於 2015 年 5 月 14 日至 17 日假菲律賓長灘島 (Boracay, Philippines) 召開，計 20 個會員體出席，包括澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、香港、印尼、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、新加坡、泰國、美國、越南及我國；僅墨西哥未出席。</p> <p>二、本屆會議由 HRDWG 總主席 (Lead Shepherd) Dr. Sergey Ivanets (現任俄羅斯遠東聯邦大學校長) 與主辦會員體菲律賓勞動就業部次長 Reydeluz D. Conferido 擔任共同主席。各分組會議主持人分別為我國勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良 (CBN Coordinator) 及廖科長貴燕 (CBN Deputy Coordinator)、中國大陸的王燕女士 (EDNET Coordinator) 及澳洲的 Mr. Malcolm Greening (LSPN Coordinator)，續就本屆年會主要報告與決議摘錄如</p>

下：

一、主要報告

- (1) 大會總主席宣布未來 3 年 HRDWG 將與 APRU(Association of Pacific Rim Universities)加強交流，會中並邀請 APRU 秘書長 Dr. Christopher Tremewan 介紹 APRU 組織與願景。
- (2) 大會總主席宣布將加強與其他 APEC 工作小組交流，包括 PPSTI、MOI (Mainstreaming Ocean-related Issues)，其他會員體則表示與其他論壇如 PPWE、SMEWG、HWG 的交流也同等重要。
- (3) 菲律賓報告甫於 5 月 6 月日至 7 日，於巴布亞紐幾內亞莫士比港召開的第 2 屆人力資源能力建構高階對談會議成果及「莫士比港聯合宣言(Port Moresby Joint Statement on 2015 High Level Policy Dialogue on Human Capacity Building)」內容，呼籲各會員體積極建構 21 世紀技能、縮短產學訓落差及重視中小企業員工技能建構，妥善因應區域經濟整合對中小型企業的衝擊。
- (4) 菲律賓報告 8 月 13 日至 14 日於馬尼拉召開「科學與技術高等教育高階政策對談」(High Level Policy Dialogue on Science and Technology in Higher Education, HLPD-STHE)籌備進度。本項會議我國由科技部主政，與教育部代表共同出席。
- (5) 菲律賓勞動就業部部長(Secretary of Department of Labor and Employment) Rosalinda Dimapilis- Baldoz 致詞時，強調 HRDWG 對 APEC 邁向 2020 的重要性，並呼籲各會員體重視人力資本投資，以及正視社會保障措施對於促進包容性成長的重要性。

二、主要會議決議：

- (1) 大會原則通過人力資源工作小組年度計畫 (HRDWG Work Plan for 2015)、會議章程 (Term of Reference)，各會員體可於 5 月 22 日前提交細部修正意見。
- (2) 大會原則採納 EDNET 及 LSPN 分組會議紀錄初稿，將提交各會員體檢視後，列入會議紀錄。

CBN 會議紀錄於大會公開共同檢視後列入紀錄。

- (3) HRDWG 將成立第 6 屆 APEC 教育部部長會議籌備委員會，其中包含 3 位分組國際協調人、秘魯、菲律賓、及俄羅斯，除了討論部長會議主要議題外，亦需決定第 6 屆 APEC 教育部部長會議的主辦會員體。目前正式表達主辦意願會員體為秘魯與俄羅斯。
- (4) CBN 與 LSPN 召開聯席會議模式，已獲各會員體認同，未來將繼續採行，將有利跨分組議題的討論與合作。
- (5) CBN 分組於討論修訂 HRDWG 章程時，澳洲、印尼、馬來西亞、菲律賓、泰國與越南提議取消國際協調人僅得連任一次之規定，並列入會議紀錄，由我國所擔任 CBN 分組國際協調人則表示相關建議將納入總結報告，提供大會作為 HRDWG 章程修訂研議之參考。

三、我國主要發言及成果

(一) 勞動部勞動力發展署 (CBN 國際協調人)

1. 我國勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良及廖科長貴燕續任本屆能力建構分組(CBN)正、副國際協調人，除主持系列會議發表 5 篇致詞稿外，並提出 6 項報告案：
 - (1) 「APEC 技能發展能力建構聯盟(APEC Skills Development Capacity Building Alliance)」新提案計畫；
 - (2) 進行中並獲 APEC 半數經費補助之「強化亞太工程師跨境行動力以促進區域整合 (Strengthening Mobility and Promoting Regional Integrity of Professional Engineers in APEC Economies)」計畫案；
 - (3) 「HRDWG 優先領域與未來發展方向(APEC HRDWG Affairs Study Workshop-Future Priority Areas and New Directions)」結案報告；
 - (4) 「提升青年就業力(Enhancements for Youth Employability)」新倡議構想；
 - (5) 「CBN 參與 APEC 重要執行成果回顧 (Reflections of 2014 CBN)」多媒體簡報，並於大會閉幕式報告；

(6)「CBN 分組執行策略計畫進展」。此行共獲俄籍總主席及澳、中國大陸、日、馬、巴紐、菲、美與越等，發言肯定領銜完成 APEC 第 6 屆人力資源部長會議新行動綱領 2015-2018 初稿、協助促成召開第 2 屆人才能力建構高階政策對話會議，以及傳承相關議事經驗與會務文件檢視，以協助 APEC 秘書處與新任領導經濟體完成各項任務之貢獻。

2. 此行我國勞動部勞動力發展署赴會報告「亞太技能建構聯盟」新計畫提案，獲得約計 13 個經濟體熱烈迴響與表達參與興趣，呼籲亞太區域可透過建構技能發展聯盟平台方式，共同針對如何提升區域勞動力滿足職場所需之技能，以及提升青年就業力等重要議題，以聯盟方式開展各式合作。而其他經濟體亦尋求我支持其所提相關計畫與倡議，透過計畫交流共組聯盟，開展更實質與互惠之國際勞政事務交流合作網絡。

3. 有關臺俄領導經濟體雙邊會談案，由於臺俄過去交流有限，基於雙方均擔任 APEC 領導主事經濟體契機，遂透過加強雙邊交流合作方式，發展臺俄雙邊勞政與技職教育訓練領域合作關係，由我國勞動部勞動力發展署蔡副署長率團與俄籍總主席 Dr. Ivanets 團隊進行正式會談，臺俄雙方已達成共識將先透過跨計畫合作交流方式，互相連署與支持 APEC 計畫提案，繼而透過人員互訪開展相關國際合作與交流。

(二)國發會與勞動部 (LSPN 代表)

1. 國發會人力處張處長恒裕報告我國近年推動青年就業方案與產學訓推動方案的成果，並多次發言表示我國重視促進 APEC 人力資源流動便利性各項方案，並將與菲律賓就提升社會保障措施促進人員流動為題，今年於我國辦理研討會，邀請各會員體參與。另於大會閉幕式時，報告我國呼應 HRDWG 2015 新行動綱領所推動各項方案，本項僅我國與智利積極參與，總主席特別對我國的支持表達感謝。

2. 我國與菲律賓共同提案「Facilitating Human Resources Mobility by Enhancing Social Protection」方案，已成功獲 6 個會員體支

持；同時 LSPN 國際協調人特別於大會公開表示支持本項倡議，並呼籲各會員體應攜手合作，提升促進跨境工作者社會保障措施。

(三)教育部(EDNET 代表)

1. 教育部藍副司長先茜報告我國近年推動的各項重大教育改革事項，獲得 4 個會員體善意回應與肯定；另發言表示，我國將在 APEC 的架構下，與各會員體分享各項教育改革成功的成果，如技職教育、教師教育，呼籲各會員體檢視相關政策條例，進一步提供更便利的跨界教育與實習管道。同時邀請各會員體參與我國今年 9 月 22 日至 24 日，於國立臺北科技大學舉辦之「Taipei Forum on Industry-Academia Collaboration Models in TVET」，共同分享我國多年發展技職教育的成果。
2. 美國發表 APEC Scholarship 提案計畫，其中提及我國已提供相當數量的 APEC Scholarship，並將相關資訊列入美國設計之 APEC Scholarship 專屬網站中。
3. 教育部向大會進行 3 項報告，包括：
 - (1) 新提案「Sustainable Implementation of Cross-Border Internships Modules in the APEC Region : Facilitating policy research and best regulatory practices for cross-border internships in higher education and vocational education/training in the APEC region」，係為有效解決學用落差問題及提高青年就業。我國幾年積極推動吸引境外學生跨界實習機制，除固有的各項跨界實習機制外，於今年推動「優秀外國青年來臺短期蹲點試辦計畫(Chinese Taipei Experience Education Program, TEEP)」，境外學生可利用此計畫來臺各大學進行短期課程、華語與文化課程、以及透過各大學之關係，赴各企業進行短期的專業實習。
 - (2) 新提案「Youth Sustainable Water Resources Education and Development Hub in the APEC Region」，會後已獲 11 個會員體表示支持。

	<p>(3)新提案「Industry-Academia Collaboration Models in TVET: Best practices in curriculum design and implementation in the healthcare, engineering and hospitality fields」，會後獲 10 個會員體支持。</p>
<p>後續辦理事項</p>	<p>一、續請於資深官員會議發言支持方案如下：</p> <p>(一)教育部所提方案” Youth Sustainable Water Resources Education and Development Hub in the APEC Region” 會議期間已獲得 11 個會員體表示支持，本計畫預計於第 2 階段提出申請 APEC 經費補助，續請於資深官員會議發言支持本案。</p> <p>(二)我國勞動部勞動力發展署依據行政院院會決議，已向大會提出「APEC 技能發展能力建構聯盟」新計畫倡議，目前計有澳、汶萊、中國大陸、印尼、日本、馬、紐、巴紐、菲、俄、泰、美和越等經濟體表達參與興趣，並提出可納入提升青年就業力與朝永續維運方式執行等建議，後續將持續廣納國內外各界先進意見，召開專家研討會再予檢視計畫內容，持續精進提案規劃後，向 APEC 提出申請經費補助，建請外交部於相關 APEC 會議協助爭取其他經濟體支持，將本案列入優先序位，以作為我國參與 APEC 之重要貢獻。</p> <p>二、APEC HRDWG Lead Shepherd Dr. Ivanets 決議透過籌組「第 6 屆教育部長會議籌備委員會」方式，由總主席、3 分組(CBN、LSPN、EDNET)國際協調人、今、明年主辦國菲律賓及秘魯等擔任籌備委員，共同進行相關籌備工作，俾利 2016 年相關會議順利召開，目前俄與秘魯已表態爭取主辦，由於我國勞動部勞動力發展署擔任 CBN 分組正副國際協調人職務，後續籌備事宜，將配合政府與相關部會參與 APEC 整體策略規劃，執行相關職責。</p> <p>三、我國勞動部勞動力發展署同意參加澳、中國大陸、紐、菲與俄之新計畫倡議，後續將透過跨計畫交流合作方式，與其他經濟體共組聯盟，在職訓品質與標準化、技能開發與檢定，以及提升青年就業力等領域開展更實質之交流合作。</p> <p>四、我國勞動部勞動力發展署因擔任 CBN 分組國際協調人職務，會後將協助 CBN 分組，就 HRDWG 相關章程、策略計畫與年度工作計畫等會務文件，涉及</p>

	<p>CBN 分組部分進行檢視與修正，依據大會所定期程提交。</p> <p>五、今年各會員體關注焦點包括人力資源能力建構、跨境教育與學生交流、增進區域的成長、糧食安全與婦女等相關議題，值得作為我國相關單位後續提案可著墨的方向。</p> <p>六、主辦國菲律賓特別強調 APEC 論壇的自願性提案對促進區域發展的重要性，鼓勵各會員體利用計畫進行區域合作、及國際合作。以凸顯各國在相關領域的影響力，我國亦可持續加強在各分組的提案。</p>
--	---

亞太經濟合作(APEC)第 37 次人力資源發展工作小組會議

會議報告目次

壹、會議概要	1
一、會議日期、地點及與會代表	1
二、會議議程	2
貳、會議主要內容	2
一、主要報告事項	3
二、主要會議決議	3
參、技術會議、大會與各分組會議紀要	4
一、HRDWG 技術會議	4
二、HRDWG 全體大會暨開幕式	5
三、HRDWG 分組會議	7
四、HRDWG 全體大會暨閉幕式	18
肆、主要事項與建議	20

附錄

- 附錄 1 會議主要議程(大會議程、各分組議程)
- 附錄 2 會議總結報告(大會總結報告、各分組總結報告)
- 附錄 3 我國與菲律賓合作計畫「透過促進社會保障措施促成人力資源流動方案(Facilitating Human Resources Mobility by Enhancing Social Protection)」簡報
- 附錄 4 CBN 分組年度回顧與貢獻
- 附錄 5 我國「APEC 技能發展能力建構聯盟(APEC Skills Development Capacity Building Alliance)」簡報
- 附錄 6 我國「強化亞太工程師跨境行動力以促進區域整合 (Strengthening Mobility and Promoting Regional Integrity of Professional Engineers in APEC Economies)」簡報
- 附錄 7 我國「HRDWG 優先領域與未來發展方向(APEC HRDWG Affairs Study Workshop-Future Priority Areas and New Directions)」簡報
- 附錄 8 我國「提升青年就業力(Enhancement for youth employability)」簡報
- 附錄 9 我國「整合技職教育與專業證照資訊之區域研究(Sustainable Implementation of Cross-Border Internships Modules in the APEC Region)」簡報
- 附錄 10 我國「青年水資源永續教育暨 APEC 區域發展中心(Youth Sustainable Water Resources Education and Hub Development in the APEC Region)」簡報
- 附錄 11 我國「亞太地區可永續執行的跨境實習模組研究 - (1) 亞太地區的高等教育和職業教育/培訓領域內促進跨境實習之政策研究及最佳法規實例 (Industry-Academia Collaboration Models in TVET: Best Practices in Curriculum Design and Implementation in the Healthcare, Engineering and Hospitality Field)」簡報

亞太經濟合作(APEC) 第 37 次人力資源發展工作小組會議 會議報告

APEC 人力資源發展工作小組(Human Resources Development Working Group, HRDWG)是 APEC 人力資源發展部長及教育部長會議之幕僚，考量議題橫跨教育、技能建構、勞動與社會保障、公義社會及永續發展等多元面向，目前下設 3 個分組，分別為：勞工與社會保障分組(Labor and Social Protection Network, LSPN)、能力建構分組(Capacity Building Network, CBN)及教育分組(Education Network, EDNET)。由國家發展委員會(下簡稱國發會)、勞動部勞動力發展署與教育部分別主政，並由國發會擔任國內總協調窗口。

HRDWG 會議自 1990 年成立，原每年召會 2 次，自 2001 年起改為每年召會 1 次，本次會議為第 37 次 HRDWG 會議。

壹、會議概要

一、會議日期、地點及與會代表

亞太經濟合作(APEC)第 37 次人力資源發展工作小組(HRDWG)會議於 2015 年 5 月 14 日至 17 日菲律賓長灘島(Boracay, Philippines)召開，計有 20 個會員體出席，包括澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、香港、印尼、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、新加坡、泰國、美國、越南及我國；僅墨西哥未出席。其他重要出席者包括：HRDWG 總主席(Lead Shepherd) Dr. Sergey Ivanets(現任俄羅斯遠東聯邦大學校長)、主辦會員體菲律賓勞動就業部(Department of Labor and Employment)部長 Ms. Rosalinda Dimapilis-Baldozm、次長 Reydeluz D. Conferido、分組會議主席我國勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良(CBN Coordinator)及廖科長貴燕(CBN Deputy Coordinator)、中國大陸的王燕女士(EDNET Coordinator)及澳洲的 Mr.Malcolm Greening (LSPN Coordinator)；APEC 秘書處，會議觀察員組織代表包括 APEC 企業諮詢委員會(APEC Business Advisor Council, ABAC)、國際勞工組織(International Labour Organization, ILO)，及甫獲三年 APEC Guest 身分參與的環太平洋大學聯盟(Association of Pacific Rim Universities, APRU)等。

今年 HRDWG 會議規劃召開技術會議、大會與各分組會議，分別就工作小組會議文件(工作計畫及章程)修訂、各分組年度計畫與推動方案進行討論。我國 3 個分組主政單位分別派員組成 18 人代表團，共同出席本屆會議，各機關出席代表為：

- HRDWG 總協調單位兼勞工與社會保障分組(LSPN)：國發會人力發展處張處長恒裕、謝專門委員佳宜與黃專員毓芬、勞動部綜合規劃司謝視察嘉文。
- 教育發展分組(EDNET)：教育部國際及兩岸教育司藍副司長先茜、曾科長競、銘傳大學國際教育交流處劉處長國偉、國立屏東科技大學國際學院陳和賢院長及國立臺北科技大學國際事務處洪組長媽益、蔡博士銘修。
- 能力建構分組(CBN)：勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良、廖科長貴燕、魏科長姿琦、李技正毓祥、國立空中大學管理與資訊學系郭副教授秋田、財團法人商業發展研究院商業人才發展研究所助研究員張博士敏玫、亞太工程師監督委員會莫董事長若楫及余執行長德銓。

二、會議議程

本次會議議程如下：(詳附錄 1)

- 2015 年 5 月 14 日(星期六) HRD 技術會議、HRDWG 全體大會
- 5 月 15 日(星期三) 分組會議—EDNET、CBN、LSPN 3 分組
- 5 月 16 日(星期四) EDNET 分組會議及 CBN、LSPN 聯席會議
- 5 月 17 日(星期五) 全體大會—大會總結報告、閉幕式

貳、會議主要內容

本屆人力資源工作小組在 4 天會議中充分探討促進人力資源的跨境流動機會與障礙、弱勢就業者保障、縮短產學落差措施、女性經濟參與機會、跨境教育措施與提升高等教育發展等議題，由各會員體提出具體倡議，共同促進區域內人力資源充分運用。會議總結報告詳附錄 2，主要會議內容臚列如下：

一、主要報告事項

- (一)大會總主席宣布未來 3 年 HRDWG 將與 APRU 加強交流。邀請 APRU 秘書長 Dr. Christopher Tremewan 介紹 APRU 組織與願景。
- (二)大會總主席宣布將加強與其他 APEC 工作小組交流，包括 PPSTI、MOI (Mainstreaming Ocean-related Issues)，其他會員體則表示與其他論壇如 PPWE、SMEWG、HWG 的交流也同等重要。
- (三)菲律賓報告 5 月 6 日至 7 日於巴布亞紐幾內亞莫士比港召開的第 2 屆人力資源能力建構高階對談會議成果及「莫士比港聯合宣言(Port Moresby Joint Statement on 2015 High Level Policy Dialogue on Human Capacity Building)」內容，呼籲各會員體積極建構 21 世紀技能、縮短產學訓落差及重視中小企業員工技能建構以妥善因應區域經濟整合對中小型企業的衝擊。
- (四)菲律賓報告 8 月 13 日至 14 日於馬尼拉召開「科學與技術高等教育高階政策對談」(High Level Policy Dialogue on Science and Technology in Higher Education, HLPD-STHE)籌備進度。本項會議我國由科技部主政，與教育部代表共同出席。
- (五)菲律賓勞動就業部部長(Secretary of Department of Labor and Employment) Rosalinda Dimapilis- Baldoz 發表專題演說，強調 HRDWG 對 APEC 邁向 2020 的重要性，並呼籲各會員體重視人力資本投資，以及正視社會保障措施對於促進包容性成長的重要性。

二、主要會議決議

- (一)HRDWG 將成立第 6 屆 APEC 教育部部長會議籌備委員會，其中包含 3 位分組國際協調人、秘魯、菲律賓及俄羅斯代表，除討論部長會議主要議題外，亦需決定第 6 屆 APEC 教育部部長會議的主辦會員體，目前正式表達主辦意願會員體為秘魯與俄羅斯。
- (二)大會同意各分組的副國際協調人的選擇應與國際協調人為相同會

員體代表，也支持美國提議應將女性列為優先的選擇。

(三)大會原則通過人力資源工作小組年度計畫(HRDWG Work Plan for 2015)、會議章程(Term of Reference)，各會員體可於5月22日前提交細部修正意見。

(四)大會原則通過 EDNET 及 LSPN 分組會議紀錄初稿，將提交各會員體檢視後列入會議紀錄。CBN 會議紀錄於大會公開共同檢視後列入紀錄。

(五)CBN 與 LSPN 召開聯席會議模式，已獲各會員體認同，未來將繼續採行，將有利跨分組議題的討論與合作。

參、技術會議、大會與各分組會議紀要

一、HRDWG 技術會議

技術會議由 HRDWG 主導成員俄羅斯籍 Sergey Ivanets 博士及菲律賓勞動就業部次長 Reydeluz D. Conferido 共同主持，其他主要參與者包括各分組國際協調人、APEC 秘書處以及澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、香港、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、泰國、美國、越南及我國等 18 個會員體代表參與，主要討論事項與決議臚列如下：

1. 經與會代表就技術會議及大會議程充分表達意見後，同意技術會議與 HRDWG 大會會議議程無修正通過。
2. 依據「APEC Guideline on Managing Cooperation with Non-Members」規定，於公告期間全體會員體無反對意見，Association of Pacific Rim Universities(APRU) 自即日起至 2017 年 12 月 31 日止，將能以來賓身分出席 HRDWG 相關活動；這項合作將能讓 APEC HRDWG 與亞太地區重要大學的研究學者有更緊密的互動。
3. 大會總主席宣布將加強與其他 APEC 工作小組交流，包括 PPSTI、MOI (Mainstreaming Ocean-related Issues)，其他會員體則表示與其他論壇如 PPWE、SMEWG、HWG 的交流也同等重要。
4. 主席表示修訂會議章程(Term of Reference)與制訂年度計畫的

重要性，依據 2014 年所做的 Independent Assessment 結果，本工作小組須於今年年中，提交報告至 SCE，故主席再次請各會員體協助檢視修正內容，協助大會總主席辦公室於 6 月中完成文件修訂的重要性。

5. 菲律賓報告 5 月 6 日至 7 日於巴布亞紐幾內亞莫士比港召開的第 2 屆人力資源能力建構高階對談會議成果及莫士比港聯合宣言內容(Port Moresby Joint Statement on 2015 High Level Policy Dialogue on Human Capacity Building)，呼籲積極建構 21 世紀技能、縮短產學訓落差及重視中小企業員工技能建構以妥善因應區域經濟整合對中小型企業的衝擊。
6. 主席指示目前第 6 屆 APEC 教育部長會議(6th HRDMM)有 4 項籌備重點工作，包括:(1)盡速決定會議主題與次主題；(2)相關的計畫與倡議；(3)正式會議與籌備會議的各項準備工作；(4)部長會議期間可配合舉辦的場邊活動。同時，秘魯與俄羅斯均表達籌辦第六屆教育部長會議的意願。為妥善準備提交至第六屆教育部長會議之 Education Cooperation Project (ECP)文件，EDNET 國際協調人建議，應有相關研究方案協助研擬，韓國則提議成立 ECP 撰擬委員會。會後大會總主席決議 HRDWG 將成立第 6 屆 APEC 教育部部長會議籌備委員會，成員包含 3 位分組國際協調人、秘魯、菲律賓、及俄羅斯代表，除將討論部長會議各項議題外，亦將決定第 6 屆教育部長會議的主辦會員體。
7. 我國代表主要發言包括藍副司長發言邀請，所有 HRDWG 會員參與於今年 9 月 22 日至 24 日，於國立臺北科技大學舉辦之「Taipei Forum on Industry-Academia Collaboration Models in TVET」會議。並支持美國提議增加獨立計畫評估機制，以確保各 HRDWG 所有計畫執行的品質。CBN 副協調人我國廖科長貴燕發言主張，各分組的副國際協調人的選擇應與國際協調人為同一個會員體，同時也支持美國提議應將女性列為優先的選擇。

二、HRDWG 全體大會暨開幕式

大會開幕式由 HRDWG 主導成員(Lead Shepherd)俄羅斯籍 Sergey

Ivanets 博士及菲律賓勞動就業部次長 Reydeluz D. Conferido 共同主持，同時菲律賓勞動暨就業部部長 Ms. Rosalinda Dimapilis-Baldoz 亦特地蒞臨發表專題演說。其他主要參與者包括各分組國際協調人、澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、香港、印尼、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、新加坡、泰國、美國、越南及我國等 20 個會員體代表，APEC 秘書處，會議觀察員組織 ABAC、ILO 代表，及甫獲三年 APEC Guest 身分參與的 APRU 等成員參與。會議主要內容如下：

(一) 菲律賓就業及勞動部部長發表專題演說

Ms. Rosalinda Dimapilis-Baldoz 於專題演說中特別強調 APEC HRDWG 在促進 2020 年達成降低人員、投資、貨物和服務流動的障礙並促進區域整合的重要性，並表示基於 2014 年的第 6 屆人力資源部長級會議聯合聲明及 2015-2018 年行動計畫，今年菲律賓已將投資人力資本的發展，列為主要優先事項之一。她表示，如何解決全球化脈絡下，涉及勞動者處於弱勢地位的社會問題，諸如非正式經濟活動就業者、青年、身心障礙者、婦女和農民工的工作權益，應視為 HRDWG 的優先領域。並強調菲律賓希望各會員體能重視提高人力資源素質，關注如何扶植中小型企業，來滿足全球價值供應鏈的需求。同時提到促進勞動力和技能發展的跨境流動，也強調應提升婦女經濟參與對 APEC 區域發展的重要性。

(二) 主辦國勞動就業部次長致歡迎詞

Mr. Reydeluz D. Conferido 除簡單介紹 HRDWG 背景，並強調會員體間相互合作對發展本工作小組相關方案的重要性，並希望各會員體秉持樂觀與知識分享的態度，透過各種最佳案例的分享，共同發展解決各種問題的最佳途徑。

(三) 主導成員報告

主導成員首先感謝菲律賓舉辦今年 APEC HRDWG 會議，並感謝各會員體給予他擔任大會總主席的機會，除回顧 HRDWG 在前任主導成員 Dr. Kim 帶領下的豐碩成果外，並指出今年度之任務與方向，包括：落實 2015-2018 年新行動綱領、修訂 2015 年度工作計畫及組織章程，同時希望 3 分組之研究計畫應加強與其他 APEC 工作小組合作，使人力資源領域在 APEC 發揮更大角色與貢獻。

(四) APEC 秘書處報告

由秘書處副主席 Mr. Ferdinand B. Cui Jr. 報告今年的菲律賓所訂的 4 項優先主題，分別為「強化區域經濟整合」、「鼓勵中小企業參與區域與全球經濟」、「強化人力資本發展投資」、「建立永續與彈性的社群」；另由 APEC 秘書處計畫管理單位(PMU)Ms. Sarah Gleave 報告 APEC Fund 現況及方案審查的原則。並公布本工作小組申請 APEC Fund 的第一階段審查結果。

(五) ILO 與 APRU 報告

ILO 願意幫助菲律賓辦公室主任 Mr. Lawrence Jeff Johnson 表示，ILO 願意與各會員體共同合作推動有助於提升尊嚴勞動的各項活動，並全力協助 APEC 會員體內全體勞工能共享區域經濟整合的好處。APRU 秘書長 Dr. Christopher Tremewan 則就 APRU 成立背景與願景進行報告，並希望能透過大學聯盟的加入，將學術資源帶入 HRDWG，促成更多元的討論，於未來 3 年能共同產出豐盛的成果。

(六) 菲律賓報告 HLPD-STHE 會議籌辦規劃報告

菲律賓高等教育委員會(Commission on Higher Education) Dr. Minella Alarcon 報告「科學與技術高等教育高階政策對話(HLPD-STHE)」籌辦規劃與進度及會議時間，會議訂於今年 8 月 13-14 日在馬尼拉召開。本次會議主題包括 3 個主題：1. 創新高等教育的模式和策略；2. 確認高等教育的科學技術產品能對亞太地區的經濟發展做出直接貢獻；3. 就未來未來科學和技術工作和就業機會發展交換意見，並將於會後發表聯合宣言。

(七) 菲律賓報告 HLPD-HCB 會議成果

菲律賓勞動就業部技術教育技能發展局(TESDA)主任 Ms. Maria Susan dela Rama 報告，甫於 5 月 6 日至 7 日於巴布亞紐幾內亞莫士比港召開的第 2 屆人力資源能力建構高階對談會議成果及莫士比港聯合宣言內容，呼籲積極建構 21 世紀技能、縮短產學訓落差及重視中小企業員工技能建構，以妥善因應區域經濟整合對中小型企業的衝擊。

三、分組會議(各分組會議議程詳附錄 1)

HRDWG 分組會議由 3 分組國際協調人擔任主席，各分組會議之主

要會議內容臚列如下：

(一) 人力與社會發展分組(LSPN)

LSPN 會議由代理國際協調人澳洲 Mr. Malcolm Greening 與主辦國菲律賓勞動就業部助理部長 Ms. Katherine B. Brimon 共同主持，參與會員體包括：澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、印尼、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、菲律賓、俄羅斯、泰國、美國、越南及我國，等 17 個會員體，另有企業諮詢委員會 (ABAC)、國際勞動組織(ILO)派代表以觀察員身分與會，另有已非會員訪客身分與會單位 Servicio Filipino Inc. 及 World Vision Development Foundation 代表共同與會，會議主要內容如下：

1.開幕致詞

菲律賓勞動就業部助理部長 Ms. Brimon 首先歡迎各會員體參與本屆 LSPN 會議，並期許本屆會議的各項方案能回應菲律賓所提的優先領域，並對今年 APEC 會議做出具體貢獻。代理國際協調人 Mr. Greening 除感謝主辦國菲律賓的各項安排外，並提出 2014 年第 6 屆人力資源發展部長會議宣言與 2015-2018 年新行動綱領已訂出 HRDWG 的優先領域，希望透過各會員體所提方案，逐步落實提升人力資源區域流動便利性的目標。同時，主席宣布將於明(16)日與 CBN 舉辦聯席會議，續就如何促進區域人力資源流動便利性進行專題討論。

2.討論 LSPN 2015 年度計畫內容

關於 2015 年 LSPN 年度計畫內容，各會員體就應有的方向進行原則性討論，認為目前已有第 2 屆人力資源能力建構高階對談決議推動事項、第 6 屆人力資源部長聯合宣言及 2015-2018 年新行動綱領等指導文件，均能回應菲律賓所提的 2015 年優先議題，LSPN 須透過推動各項方案的執行，方能落實各項會議決議，並產出能提交至年底領袖會議的會議文件。

3.各會員體現有與新方案報告，依方案主題分別簡述如下：

(1) 促進婦女與身心障礙者經濟參與計畫(Enhancing the participation of women and people with disability in employment)

A. 美國報告「Healthy Women, Healthy Economies」，為跨 PPWE、HWG 及 HRDWG 三分組計畫，透過彙集各會員體各項女性經

濟參與與勞動數據，作為各國推動促進女性經濟參與方案的參考。

- B. 印尼報告「the Healthy and Productive Women Workers Movement(GP2SP)」，希望透過給予婦女足夠的技能訓練來達到改善婦女就業環境並提升生產力。
- C. 中國大陸報告身障者就業服務方案，倡議成立「Group of Friends on Disability」，目的在身障者的就業保障，提供適合的技能訓練，讓身障者能發揮自身能力，從事有尊嚴的就業。

(2) 建置 APEC 勞動市場資訊與藍圖方案(Labour market information and mapping)

- A. 澳洲報告「APEC Labour Market Portal and Skills Mapping Project」進展，並鼓勵其它會員體參與下個階段的合作。
- B. 菲律賓介紹該國與 SFI Company Group 企業結盟，共同推動的「The Philippine Talent Map Initiative」，該方案目前於馬尼拉區推行，將逐步推動至全國地區，並希望與其它 APEC 會員國合作，作為推動 APEC 勞動市場資訊庫的一環。

(3) 促進社會安全與社會保障方案(Social protection and social security-developments and new challenges)

菲律賓報告與我國共同舉辦的「Seminar on Facilitating Human Resources Mobility by Enhancing Social Protection」(簡報詳附錄 3)，將針對促進強化人員跨境移動就業安全保障措施進行研討，發展可推展至 APEC 區域的合作方案。

(4) 與雇主相關方案與計畫(Employer engagement and other projects)

- A. 日本報告「APEC Vocational Training Project in Cooperation with Enterprises」進展，並鼓勵其它會員體參與下個階段的合作。
- B. 印尼報告「ABK3 LEAP: Livelihoods, Education, Advocacy and Protection to Reduce Child Labor in Sugarcane Areas」計畫，該計畫為國際援助計畫，目的在減少印尼甘蔗種植區域的務農童工。

4.各會員體進行 5 分鐘個別報告，說明推動與 APEC 議題相關的國內方

案，國發會人力發展處張處長恒裕，於會中報告我國近年推動青年就業措施與推動人才培育策略成果，分享臺灣經驗。

(二) 能力建構分組(CBN)

CBN 會議由我國勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良與廖科長貴燕續任 CBN 正、副國際協調人，與主辦國菲律賓勞動就業部技術教育技能發展局(TESDA)主任 Ms. Maria Susan dela Rama 共同主持，參與會員體包括：澳洲、汶萊、中國大陸、印尼、日本、韓國、馬來西亞、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、泰國、越南及我國，計 13 個會員體代表出席，為出席情況踴躍且討論提案熱絡的一次成功會議。會議主要內容如下：

1. 議題討論

(1) 主席致詞與回顧報告

A. 我國勞動部勞動力發展署署長蔡副署長孟良以 CBN 國際協調人身分致詞，感謝地主國菲律賓及 CBN 會員體之積極籌備及參與。為具體回應去(2014)年第 6 屆人力資源發展部長會議(HRDMM6)聯合宣言及新行動綱領，此次會議除針對 4 大優先領域進行研討，並就「滿足職場所需新技能，以因應 21 世紀人才需求」設專題論壇，就 21 世紀人才能力建構、技術與專業人力發展及中小企業人力資本投資集思廣益，並分享相關倡議，呼籲各會員體積極參與 CBN 相關活動與計畫，共同透過人力資源發展強化人與人鏈結及促進高品質就業。

B. 廖科長貴燕以 CBN 副國際協調人身分報告「CBN 分組年度回顧與貢獻」(詳附錄 4)，包括：

a. 舉辦數場高階對話會議及計畫研討會，於 HRDWG 所提交 25 項提案中，僅 4 項獲 APEC 補助，其中 2 項係由 CBN 分組獲得與執行。

b. 由 CBN 分組領銜起草之第 6 屆人力資源發展部長(HRDMM6)會議新行動綱領(New Action Plan 2015-2018)去年 9 月獲部長會議通過採納公告。

c. 分享並感謝經 CBN 分組促成於 2015 年 5 月初由菲律賓主辦假巴紐召開之「第 2 屆人力資源能力建構高階政策對話會議 (APEC High Level Policy Dialogue on Human

Capacity Building)」並分享會議成果。

(2) 會務文件討論

A. HRDWG 章程修訂：澳洲、印尼、馬來西亞、菲律賓、泰國與越南提議取消國際協調人僅得連任 1 次之規定，並將相關建議納入總結報告。

B. 共同檢視與討論 CBN 會務文件修訂與提交期程，包括：年度工作計畫(Annual Work Plan)、策略計畫(Strategic Plan)、組織章程(Terms of Reference)等。於會場已獲共識將「促進技能發展及建構 APEC 職訓網絡以解決學用落差，提高勞工生產力」、「加強 APEC 中小企業(SMEs)及企業家之人力資源管理(HRM)及人力資源發展(HRD)能力建構，以增加就業機會並促進 APEC 區域之貿易與投資」、「發展職能標準及提升訓練品質系統，以提升亞太地區勞動力技術能力」，以及「透過產學訓合作來縮短技能落差」四大領域列為 CBN 優先領域。

2. 計畫報告：包含進行中、已完成與新提案計畫臚列如下：

(1) 菲律賓勞動就業部 TESDA 執行主任 Ms. Marissa G. Legaspi 報告 3 案，包括：「透過技能研習營發展 21 世紀技能(Developing 21st Century Skills thru Skills Camp)」新計畫倡議、5 月初假巴紐合辦之「第 2 屆人力資源能力建構高階政策對話會議成果報告(the 2nd High Level Policy Dialogue on Human Capacity Building)」，以及「綠色技能倡議(Green Skills Initiatives)」。

(2) 我國勞動部勞動力發展署報告「APEC 技能發展能力建構聯盟(APEC Skills Development Capacity Building Alliance)」新計畫提案(簡報詳附錄 5)，呼籲亞太區域透過建構技能發展聯盟平臺方式，共同針對如何提升區域勞動力技能以滿足職場所需，以及提升技能強化就業力等重要議題開展各式合作。本案已獲澳洲、汶萊、中國大陸、馬來西亞、印尼、巴布亞紐幾內亞、菲律賓、泰國、美國以及越南等會員體表達參與意願，並提議納入提升青年就業力方案，並應朝永續維運方式執行等建議。

(3) 我國報告獲 APEC 半數計畫經費補助之「強化亞太工程師跨境行動力以促進區域整合 (Strengthening Mobility and Promoting Regional Integrity of Professional Engineers in APEC Economies)」進行中計畫，以及「HRDWG 優先領域與未來發

展方向(APEC HRDWG Affairs Study Workshop-Future Priority Areas and New Directions)」結案簡報。(簡報詳附錄 6 與 7)

- (4)我國提出「提升青年就業力(Enhancement for youth employability)」專題論壇報告，汶萊、馬來西亞、巴布亞紐幾內亞、菲律賓與泰國齊呼應在 APEC 進行更深度研討，我國回應將納入「APEC 技能發展能力建構聯盟」，列為優先推動與執行合作事項。(簡報詳附錄 8)
- (5)日本貿易研修院副主任 Mr. Shuichi Harima 報告「善用人力資源策略管理以成功促進外來投資 (Strategic Human Resource Management for Successful Foreign Investment in APEC)」計畫結案報告。該計畫於 2015 年 1 月假臺北召開，日本特發言感謝我國勞動部勞動力發展署合辦會議之各項協助。
- (6)馬來西亞 Ms. Rauzah Zainal Abidin 報告「如何建立最佳人力資本發展模式以提升中小企業生產力、品質、競爭力與創新力 (Establishing best practices on human capital development to enhance productivity, quality and competitiveness and innovation among SMEs)」計畫結案報告。
- (7)韓國 Ms. Eunjin Jang 報告「技職能力建構培訓計畫(Technical consultation on capacity building in TVET: Next Year's Plan)」新計畫倡議，擬針對印尼、菲與越提供導師、技職教育種子師資培訓與顧問服務。
- (8)中國大陸人力資源及社會保障部主任 Fu Yueqin 報告「APEC Skills Development Promotion Project」結案計畫，分享 2014 年青年技能訓練營與該計劃成果。
- (9)澳洲教育與訓練部 Dr. Melissa McEwen 報告「Integrated Referencing Framework for Skills Recognition and Mobility」新計畫倡議，計畫旨在強化人際連結之發展，整合技能模式亦應考量技能標準訓練之差異，包含職能標準認定、資格認定以及品質保證認定等。
- (10)秘魯駐菲代表處官員 Mr. Fabro Subia 報告「職場所需之新技能 (New and Needed Skills Sets for workplace)」，秘魯為因應人才短缺問題，積極投入資源提升高等及技職教育與產業接軌，期能縮短學用落差，訓練出產業需求的人力。

(三) CBN 與勞動與社會保障分組(LSPN)聯席會議

由我國勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良與澳洲 Mr. Malcolm Greening 兩 CBN 與 LSPN 國際協調人，以及主辦國菲律賓勞動就業部 Ms. Katherine Brimon 共同主持，兩分組係再次召開聯席會議，共同探討人才流動等當前共同關心之議題，也藉由聽取國際組織專家簡報中獲得最新趨勢與資訊。會中包括中國大陸、馬來西亞、俄羅斯、菲律賓及美國等皆建議未來應常態性召開兩分組聯席會議，擴大交流。

另我國勞動部勞動力發展署廖科長貴燕以 CBN 副國際協調人身分報告「CBN 分組年度回顧與貢獻」簡報，透過製播之多媒體影片回顧並感謝參與會員體與講者之貢獻，獲出席會員體肯定我國克盡職責擔任 CBN 領導主事會員體。本次兩分組聯席會議，計有澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、印尼、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、泰國、美國、越南及我國，共計 18 個會員體出席。

1. 議題討論

- (1) 越南代表報告第 6 屆人力資源發展部長(HRDMM6)會議行動綱領及宣言。
- (2) 澳洲代表報告「強化亞太地區勞工流動(Enhancing labour mobility in the Asia-Pacific)」計畫。
- (3) 國際勞工組織亞太區域辦事處代表報告「強化亞太地區勞工流動性(Enhancing labour mobility in Asia-Pacific)」專題。
- (4) APEC 企業諮詢委員會(ABAC)企業代表報告「業界觀點及 ABAC Earn, Learn and Return 模式 (A business perspective and the ABAC Earn, Learn and Return model)」專題。
- (5) 菲律賓代表報告「發展 APEC 可攜式社會保障計畫」(The development of an APEC-wide system of portable social security scheme for mobile workers):規劃由菲方與我國國發會共同辦理「APEC 國際人力移動與權益保障工作坊(Seminar on Facilitating Human Resources Mobility by Enhancing Social Protection)」。

- (6) 澳洲代表報告「強化觀光勞動力流動(Enhancing the tourism workforce mobility)」計畫。
- (7) 紐西蘭代表報告「強化季節性勞工流動」(Enhancing seasonal labour mobility)倡議。
- (8) 我國勞動部勞動力發展署報告「亞太技能建構聯盟計畫」(APEC Skills Development Capacity Building Alliance)新提案計畫，以及「強化亞太工程師跨境行動力以促進區域整合」(Strengthening Mobility and Promoting Regional Integration of Professional Engineers in APEC Economies)進行中計畫。

2. 主要成果

- (1) 透過方案報告與分組討論，各會員體就促進區域人力資源流動的優先議題，提出建議事項，包括法規的有效性、技能認證、落實平等僱用、社會安全保障措施(尤重勞動權與服務可近性)、產學訓落差與促進就業機會等議題。相關建議事項將提交澳洲在「Enhancing labour mobility in the APEC region」計畫架構下，進行後續研討，研究報告將於今年 10 月提交 APEC。
- (2) 國際協調人 Mr. Greening 於大會進行分組結論報告時，特別強調未來針對社會保障的議題，需要由各會員體攜手合作，他支持菲律賓與我國共同倡議的「Facilitate human Resources mobility by enhance social protection in APEC」方案，並鼓勵各會員體踴躍參與。

(四)教育發展分組(EDNET)

本屆 EDNET 會議由國際協調人中國大陸王燕女士主持，主要會議內容臚列如下：

1. 優先領域議題討論

- (1)：數學、科學、語言及文化教育

美國報告「Secondary Math and Science Teacher Preparation: An International Study of Promising Practices in APEC from Economies 'Case Studies」倡議，提到本計畫結合 7 個會員體之力，發掘出具前瞻性且可轉移之策略，以提昇招募與培訓中學數理教師之成效。本計畫結案報告已於 2014 年完成，並

上傳至 APEC 網站及 APEC HRDWG Wiki。

(2) 教育合作

中國大陸報告「Education on Financial and Economic Literacy」研究計畫案，本計畫旨在培育 APEC 會員體勞動力具備經濟與財政之專業知識以利渠等求職，同時培養學生們具備青年企業家精神；共計有 6 個會員體之個案研究被納入執行成果之指導手冊。

(3) ICT（資訊通訊科技）及教師素質

A. 韓國報告「APEC Future Education Consortium: Focusing on APEC Network for ICT Model School for Future Education」研究計畫案（第 10 屆 APEC 未來教育論壇）執行概況，並指出 2014 年計有來自 12 個會員體之 320 名代表參與該盛會及相關活動。迄今本計畫建構之 ALCoB 學校網路已包含 80 所學校。

B. 韓國報告「APEC E-Learning Training Program」研究計畫案執行進度。自 2006 年迄今已辦理 37 項訓練課程，有 671 名學員參與本計畫。

(4) 技職教育與訓練及高等教育品質

A. 美國報告「APEC Scholarship and Internship Initiative」研究計畫案執行進度，並提及我國已提供相當數量之 APEC Scholarship 名額（包含「中華臺北 APEC 高等教育獎學金」、「中華臺北外交部 APEC 獎助學金」及「中華臺北教育部亞太經濟合作獎學金」共 27 個名額）予 APEC 會員體學生或學者申請；相關資訊均已上傳至美國建置之專屬網站（<http://education.apec.org>）。我國另表示將於近期上傳中央研究院辦理之「國際研究生學程」（Taiwan International Graduate Program, TIGP）、「國際研究生學程實習生計畫」（Taiwan International Graduate Program-International Internship Program, TIGP-IIP）及教育部辦理之『外國青年來臺「短期蹲點」試辦計畫』（Taiwan Education Experience Program, TEEP）相關資料至該網站。

B. 銘傳大學國際教育交流處劉國偉處長代表我國報告 2014 年「Sustainable Implementation of Cross-Border Internships Modules in the APEC Region : Facilitating policy research and best regulatory practices for cross-border internships in higher education and vocational education/training in the APEC region」(APEC 跨境實習，簡報詳如附錄 9) 研究計畫案執行進度，本計畫旨在有效解決學用落差問題及提高青年就業，期藉由檢視及分析我國有關跨境實習之法令及政策，增進 APEC 各會員體對我推動跨境實習策略之理解，同時促進跨境人才交流，報告並指出我國近幾年積極推動各項跨境實習機制，尤其是本年開始辦理之「優秀外國青年來臺短期蹲點試辦計畫」(Chinese Taipei Experience Education Program, TEEP)；境外學生可利用本計畫來臺各大學修讀短期課程、華語與文化課程，並透過學校引介至企業進行短期專業實習。

2. 教育部國際及兩岸教育司藍先茜副司長於教育政策及優先領域主題工作坊，報告我教育部近年來推動之各項重大教育改革事項(包含技職再造第二期、高教創新轉型、青年全球移動力、偏鄉教育與翻轉教育 4 項)，獲得菲律賓、俄羅斯、美國、馬來西亞 4 個會員體善意回應與肯定；我國另表示願意透過 APEC 平臺與各會員體分享我國各項教育改革成功成果，同時呼籲各會員體教育與勞工部門檢視各自政策條例，以提供更便捷之跨境教育與實習管道。
3. EDNET 國際協調人中國大陸的王燕女士要求各會員體研議新 EDNET 優先領域 (Priority Area for EDNET)，我國初步提議下列 5 項：
 - (1) Industry-University Collaboration and Student Competitiveness 產學合作與學生競爭力。
 - (2) Mathematics, Science, and TVET Teacher Education 數理、科學與技職教育之教師訓練與教育。
 - (3) Cross-border Education and Student Mobility 跨境教育與學生國際移動力。
 - (4) Better Education and Career Development for Women and

Children from the rural area in APEC region 針對 APEC 偏遠地區婦女與兒童，提供更佳教育與職涯規劃。

- (5) Sustainable Education for Healthy Eating and Food Security 有關健康飲食及糧食安全之永續教育。
4. 秘魯及俄羅斯皆表達爭取主辦 AEMM 6 之意願。為此 HRDWG 大會總主席俄羅斯籍 Dr. Sergey Ivanets 提議成立籌備委員會，成員包含 3 位分組國際協調人、秘魯、菲律賓及俄羅斯代表，任務除了討論 AEMM 6 主要議題外，亦須決定 AEMM 6 主辦會員體。
5. 新研究計畫提案：
- (1) 國立屏東科技大學國際學院陳和賢院長報告我國本年度新提出「青年水資源永續教育暨 APEC 區域發展中心」(Youth Sustainable Water Resources Education and Development Hub in the APEC Region) 研究計畫案(簡報詳如附錄 10)，旨在確保亞太區域食品安全及 APEC 會員體糧食供應無虞、鼓勵 APEC 會員體青年學習與瞭解水之重要性，並藉由實習和學徒訓練形式培育具親水意識及永續經營觀念之中小企業家，同時提升 APEC 會員體水田灌溉效率，參與者分享相關政策執行經驗，以建立地區防災機制。本計畫先前已獲得墨西哥與菲律賓 2 個會員體書面支持，會議現場另有中國大陸、泰國、印尼、日本、馬來西亞、秘魯、越南、巴布亞紐幾內亞、韓國 9 個會員體表達支持，共計 11 個會員體支持本計畫。
- (2) 國立臺北科技大學國際事務處國際合作組洪媽益組長報告我國本年另一新提出之「Industry-Academia Collaboration Models in TVET: Best practices in curriculum design and implementation in the healthcare, engineering and hospitality fields」(契合式產業學院之產學合作模式—以中華臺北之護理照護、工程領域及餐旅管理課程設計典範實務為例，簡報詳如附錄 11) 研究計畫案，旨在分享我國契合式技職教育制度，並將於本年 9 月 22 日至 24 日辦理「契合式產學攜手合作計畫工作坊」，期藉由參訪相關領域主要企業、技專校院與職訓單位，分享我國技職教育辦學經驗與展現我國實務作法、特色，並與各會員體代表進行討論以尋求未來可行之產學合作模式及推廣方式；契合式產業學院之產學合作模式係指配合教育部積極推行

之第二期技職教育再造計畫，透過產官學資源整合及合作平臺之建置，廣設各領域之契合式人才培育專班，例如成立產業學院及開設產學（訓）專班，以「契合式」量身打造專業學程；專班由學校、合作企業或職訓單位共同規劃實作課程及現場實務實習，以「準員工」角度培育技術人才。本計畫先前已獲得汶萊、墨西哥、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯 6 個會員體書面支持，另外現場泰國、越南、馬來西亞、新加坡等 4 會員體表達支持，共計 10 個會員體支持本計畫。

四、全體大會暨閉幕式

- (一) 全體大會暨閉幕式由 HRDWG 主導成員 Dr.Sergey Ivanets 及菲律賓勞動就業部次長 Reydeluz D. Conferido 共同主持，主要內容如下：會員體報告：我國國發會人力處張處長恒裕，於大會閉幕式時，報告我國呼應 HRDWG 2015 新行動綱領所推動各項方案，本項僅我國與智利積極參與，總主席特別對我國的支持表達感謝。
- (二) 印尼報告該國於 2013 年提出「APEC 海洋相關議題主流化倡議 (Mainstreaming Ocean Related Issues, MOI)」，認為應就海洋議題促進相關論壇間跨領域合作，並列出 the Ocean and Fisheries Working Group (OFWG)、the Transportation Working Group (TPTWG)、the Policy Partnership on Food Security (PPFS)、the Energy Working Group (EWG)、the Tourism Working Group (TWG)、the Sub-Committee on Standard Conformance (SCSC) 及 HRDWG (於 2015 年加入) 等與海洋議題相關的次級論壇。重點如下：
 1. 海洋議題的跨領域合作範圍包括發展海洋能源、強化糧食安全及養殖漁業、促進創新科學與科技、透過永續海洋運輸及港口基礎建設與投資改善連結、海洋保育、觀光、永續漁業貿易，以及海洋在減緩氣候變遷與適應中的角色。
 2. APEC 應透過強化國際組織間的夥伴關係，例如與印尼主導的珊瑚三角帶倡議 (Coral Triangle Initiatives on Coral Reefs, Fisheries and Food Security, CTI) 建立關係。並應納入私部門的參與，如 ABAC 以及相關的企業或組織。

3. 為促進海洋議題的永續發展與管理，以下三項為主要的工作計畫內容：(1) 強化糧食安全與食品安全：強調過度開發、IUU 的問題已嚴重破壞海洋生態環境，並減少漁業資源。建議應強化與私部門及多邊國際組織間的夥伴關係，以促進跨論壇在打擊非法捕魚與相關貿易、發展漁業永續貿易、強化漁民角色及促進漁業的投資等面向的合作。(2) 維護健康的海洋以及保護海洋環境：強調濫捕、汙染及氣候變遷的衝擊是海洋及珊瑚礁資源的最大威脅；為降低衝擊，建議 APEC 應促進在落實生態管理方式、強化海洋保護區域合作之落實、發展海洋保育共同計畫、打擊海洋汙染，以及提升氣候變遷相關利害關係者的警覺意識。(3) 透過海洋連結 APEC 經濟體：為促進區域內的連結，建議 APEC 應在永續交通、提升港口服務品質、促進港口基礎建設投資、發展海底電纜合作、探勘海洋潛在資源做為新能源，以及強化海洋及臨岸觀光合作。
 4. 為落實海洋議題主流化，印尼建議 APEC 相關次級論壇持續促進現存海洋相關議題之計畫、建議 APEC 資深官員指示相關次級論壇進行跨論壇或跨部門合作、建議資深官員指示相關次級論壇進行合作以具體化海洋議題主流化進程，並每年皆於總結資深官員會議期間進行報告、建議資深官員監視 APEC 內部合作的成效。
- (三) 秘魯報告第 38 屆人力資源工作小組會議預定於 2016 年 APEC 資深官員第一次會議(SOM I)期間，在首都利馬召開，會議主題包括(1)永續、尊嚴與充分就業；(2)包容性成長的人力資源發展。同時，秘魯也將在籌備在利馬舉辦第 2 屆「科學與技術高等教育高階政策對話(HLPD-STHE)」。

(四) 大會總主席裁示事項

1. 建議在今年完成大會會務文件(年度計畫與小組章程)後，未來改為兩年召開一次技術會議，期間如有微幅調整需求，則以書面討論為之。
2. 秘魯及俄羅斯皆表達爭取主辦第 6 屆教育部長會議(AEMM 6)之意願；為此 HRDWG 主導成員 Sergey Ivanets 博士提議成立籌備委員會，成員包含 3 位分組國際協調人、秘魯、菲律賓及俄羅斯，任務除了討論 AEMM 6 主要議題外，亦須決定 AEMM 6 主辦會員體。

- 3.各會員體應致力落實第 2 屆人力資源能力建構高階對談會議成果及莫士比港聯合宣言內容(Port Moresby Joint Statement on 2015 High Level Policy Dialogue on Human Capacity Building)，積極建構 21 世紀技能、縮短產學訓落差及重視中小企業員工技能建構，以妥善因應區域經濟整合對中小型企業的衝擊。
- 4.邀請各會員體積極參與 HRDWG 與 PPSCI 合作辦理，預訂於 8 月 13-14 日在馬尼拉召開的「科學與技術高等教育高階政策對話 (HLPD-STHE)」會議。

(五) 閉幕致詞

菲律賓勞動暨就業部 (Department of Labor and Employment) 次長 Reydeluz D. Conferido 除感謝各會員體的積極參與，並強調 APEC 人力資源工作小組主要關注對青年與身障者就業、發展 21 世紀技能、發展結合產業與 SMEs 發展的技能認證等議題，未來仍應在促進區域內人員便利移動、安全保障、性別平等與社會發展等方面緊密合作。

肆、主要事項與建議

- 一、外交部續於資深官員會議發言支持我國新提方案，包括教育部所提方案” Youth Sustainable Water Resources Education and Development Hub in the APEC Region” 會議期間已獲得 11 個會員體表示支持，本計畫預計於第 2 階段提出申請 APEC 經費補助；以及，勞動部勞動力發展署提出新計畫倡議構想「APEC 技能發展能力建構聯盟」，該案已獲澳洲、汶萊、中國大陸、印尼、日本、馬來西亞、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、菲律賓、俄羅斯、泰國、美國和越南等會員體支持，本計畫將申請第 2 階段 APEC 經費補助，我國代表於資深官員會議若能協助爭取其他會員體支持，爭取將兩案列入優先序位，俾利增加我國參與 APEC 之貢獻。
- 二、「APEC 技能發展能力建構聯盟」案，此行赴會已報告計畫構想，獲澳、中國大陸、美等約 13 個會員體表達參與興趣，並提出應納入提升青年就業力與朝永續發展方式執行建議，後續將持續廣納國內外各界先進建議進行修正，進一步召開專家研討會檢視計畫內容，持續精進提案規劃後向 APEC 提交，期與其他會員體透過共組聯盟平臺方式，在職業訓練、技能發展與提升就業力等領域，

開展更實質與永續之國際合作及交流，建請外交部於相關 APEC 會議協助爭取其他會員體支持，將本案列入優先序位，以作為我國參與 APEC 之重要貢獻。

- 三、 APEC HRDWG 主導成員 Dr. Ivanets 決議透過籌組「第 6 屆教育部長會議籌備委員會」方式，由主導成員、三分組國際協調人、菲律賓、俄羅斯及秘魯等代表擔任籌備委員，共同進行相關籌備工作。我國勞動部勞動力發展署蔡孟良副署長及廖貴燕科長擔任 CBN 正副國際協調人，後續將配合國家與相關部會參與 APEC 整體策略規劃，執行相關職責。
- 四、 本次會議 CBN 與 LSPN 兩分組再次召開分組聯席會議，邀請國際組織及產、官、學、研專家，例如：國際勞工組織、APEC 企業諮詢委員會、環太平洋大學聯盟(APRU)等先進與會分享交流，以多元視角切入共同探究區域勞動力移動與未來人力資源發展相關重要課題，並透過分組討論與腦力激盪，可望以更高瞻視野規劃人力資源相關政策與措施，獲與會代表支持與讚揚聯席工作坊之規劃，並建議爾後應常態性召開兩分組聯席會議。
- 五、 本年度各會員體關注焦點包括人力資源能力建構、跨境教育與學生交流、增進區域的成長、糧食安全與婦女等相關議題。值得我國相關單位後續提案參考方向。
- 六、 主辦國菲律賓特別強調 APEC 論壇的自願性提案對促進區域發展的重要性，鼓勵各會員體利用計畫進行區域合作、及國際合作。以凸顯各國在相關領域的影響力，我國亦可持續加強在各分組的提案。