

# 出國報告（出國類別：考察）

## 赴日本參加國際事務人員研習工作坊 出國報告書

服務機關： 國立清華大學

參加人員： 全球事務處 蔣小偉組長  
全球事務處 林子翔先生

派赴國家： 日本

出國期間： 2015年2月11日至2月14日

報告日期： 2015年5月14日

## 摘要

近年來各大學國際化不遺餘力，在推動的過程中多少會遭遇到困難及挑戰，「國際事務人員研習工作坊(University Administrators Workshop)」便是以此為初衷而成立之活動，該工作坊舉辦至今已邁入第十個年頭，每年工作坊會訂立當年度討論之主題，並邀請亞洲地區各大學國際事務人員參加，並發表看法及進行討論。

今年度之主題為「國際事務辦公室在執行大學國際化策略時搬演的角色(The Role of International Offices in Implementing the University's International Strategy and Initiatives)」，本校受邀並發表「Student activities and programs related with global affairs in National Tsing Hua University」之十五分鐘演說，內容介紹清華大學如何增加學生的國際參與，並以校方角度如何鼓勵學生自發性參加活動等。

## 目次

壹、 目的 .....	3
貳、 過程 .....	3
參、 心得與建議事項.....	5
肆、 附錄 .....	5
圖一、京都大學執行副校長 Kayo Inaba 博士致詞 .....	5
圖二、蔣小偉組長於工作坊發表演說.....	6
圖三、參加學校仔細聆聽演說 .....	6
圖四、全員合影 .....	6

## 壹、目的

國際事務人員研習工作坊(University Administrators Workshop)舉辦至今已邁入第十年，工作坊每年皆訂立一個主要課題，邀請亞洲各大學國際事務單位出席並發表演說，希望藉由校際間的交流與討論，讓各校能借鏡他校國際事務推行之辦法。

今(2015)年度工作坊討論課題為「國際事務辦公室在執行大學國際化策略時搬演的角色(The Role of International Offices in Implementing the University's International Strategy and Initiatives)」，並分為以下四項目，各校可從中挑選有興趣之議題發表十五至二十分鐘之演說：

- Vision and Strategy to Promote University Internationalization
- Promoting International Research Activities
- Initiatives to Promote International Student Mobility
- International Office Functions and Human Resources Essential to University Internationalization

今年度參加學校計有 23 所，分別來自泰國、中國、香港、印尼、韓國、日本、馬來西亞及臺灣。本校今年度由全球處蔣小偉組長與林子翔先生代表參加，並發表名為「Student activities and programs related with global affairs in National Tsing Hua University」之演說，內容依序介紹：本校國際化辦法、清華簡介、學生交換計畫、雙聯學程、學生課外參與國際活動(國際志工、天下書院等)及雙方研討會等。

## 貳、過程

2月12日(四)

上午驅車前往本次工作坊之場地-京都大學。在京都大學執行副校長 Kayo Inaba 博士致詞後工作坊正式揭開序幕，各校代表依序上台發表演說：

學校	報告內容簡述
韓國慶北大學 Kyungpook National University	韓國慶北大學暑期營隊分為三種語言授課：英語、中文與日語，針對不同語言之學生分別設計不同課程內容，並結合該校之訪問學者計畫，讓學生能接觸到慶北大學之外的各國教師。
中國復旦大學 Fudan University	中國復旦大學近年積極選送學生出國交換，自 2007 年的 500 名學生至 2014 年已成長一倍之多。成長主因除了積極簽署互惠協議外，與美國等較難達到人數平衡之大學談判時，復旦大學建議可改談自費交換之合約。
泰國農業大學 Kasetsart University	泰國農業大學詼諧地將校際間的合作比喻為結婚，若美事要成最重要的是雙方要適合，故在校方決定合作與否前，應盡量促成雙方教師認識，再來評估是否締約。農業大學舉該校與日本京都大學的雙聯合作為例，兩校在

學校	報告內容簡述
	談成前已進行過多年的教師交流，故由下（系所）而上（校級）的推動方式較易有成效。
日本京都大學 Kyoto University	日本京都大學特別成立京都大學研究辦公室(Kyoto University Research Administration Office, KURA)來主導京都大學之跨國研究。該辦公室成立於 2012 年，成員中六成擁有博士學歷。
泰國朱拉隆功大學 Chulalongkorn University	泰國朱拉隆功大學為整合校級及院系級間的國際合作，特別將國際處拆為兩層組織，除本辦公室外亦在各院系中成立國際辦公室，加強垂直聯繫。此外，該校亦建立一整合平台，請各院系的國際辦公室定期上網更新合作現況，如此可避免同間學校有多頭馬車或資源不整合的問題。
日本京都大學 Kyoto University	日本京都大學第二階段報告分享了該校激勵職員之辦法。京都大學每年皆設立一大目標，各單位為滿足該目標便須各自訂立該單位的次目標，以此類推全校的職員便有明確的努力方向。 此外，京都大學為增進職員的英語能力與國際視野，每年會固定篩選一定比例之行政職員至美國進修。

## 2月13日(五)

今日參訪京都大學十分著名的 IPS 細胞研究所 (Center for iPS Cell Research and Application, CiRA)，該研究所乃由日本醫學家山中伸彌博士所指導，並曾於 2012 年獲得諾貝爾生理學或醫學獎。

IPS 細胞研究所主要在研究誘導性多功能幹細胞 (Induced pluripotent stem cells, IPS)，該細胞經導入特定基因後便可具有分化成各式細胞之能力，近年來已成為再生醫學之熱門研究項目。

IPS 細胞研究所管理十分嚴謹，人員進出皆需通過磁卡管制，部分精密貴重儀器實驗室依人員身分會增加進出之限制。研究所實驗設備相當新穎，場域依實驗目的不同亦作不同規劃，研究人員恪遵相關規定，在管理層面值得各校學習。

### 參、心得與建議事項

國際事務人員研習工作坊每年邀請亞洲知名大學之國際事務從業人員參加，為國際事務圈的年度盛事。藉由每年度之討論及互動，各校代表能在會議中互相學習並借鏡他校經驗外，亦能藉此增進各校情誼。

近年來臺灣高教體系面臨少子化衝擊，教育部補助之五年五百億計畫亦逐年遞減，各校為求生存紛紛尋求開源之方法。本次工作坊中其他學校之經驗或許可作為借鏡，如：利用暑期學生放假期間，整合空閒之校園空間與教師時間，舉辦以外國學生為對象之暑期營隊，一來可增加學校財源收入，二來亦可增加本校知名度並吸引優秀學子前來就讀，可謂一石二鳥之舉。

此外，各校在推行國際化或國際合作時常面臨資源不整合、無統一目標導致多頭馬車之情況發生。如能參考日本京都大學與泰國朱拉隆功大學之作法，於每年初設立當年度目標，並在各院系成立國際化辦公室，如此除能增加組織的縱向連結外，亦能隨時掌握全校各單位的合作狀況。

所謂「知己知彼，百戰不殆」，在各大學面臨全球化競爭的階段，如大學不能放開思維，接受新的變革與環境，該大學的發展必將面臨嚴峻的挑戰。唯有敞開心胸，藉由各種場合或活動不斷與國際大學接觸與學習，方能有機會成為具有國際競爭力的大學。

### 肆、附錄



圖一、京都大學執行副校長 Kayo Inaba 博士致詞



圖二、蔣小偉組長於工作坊發表演說



圖三、參加學校仔細聆聽演說



圖四、全員合影