

出國報告(出國類別:其他-出席國際學術論壇會議)

第一屆魯台勞動關係論壇

服務機關：國立雲林科技大學技職教育研究所

姓名職稱：莊貴枝教授

派赴國家：中國大陸山東省

報告日期：2015年8月24日

出國時間：2015年5月8日至5月12日

摘要

本論壇會議為促進瞭解海峽兩岸產業與職業教育的認識與交流，藉由辦理兩岸高等職業教育學者專家之友誼交流，以及兩岸技職教育學術論壇在高等職業教育階段的發展與現況，和產業勞動力之需求等產、官、學之關係，本次為兩岸首屆**勞動關係論壇**交流活動，由山東省人民政府臺灣事務辦公室，山東省教育委員會，山東管理學院舉辦「**第一屆魯台勞動關係論壇**」主題以『**聚焦學術前沿，服務改革發**』主軸之交流活動，與會有中國大陸各界學校與產業代表，台灣技職校院代表(14人)。於2015年5月9日在山東省濟南國際博園會展中心舉行論壇活動，大會議程，分上下午二場專題演講；以及分別兩階段11篇研究論文，與數篇相關勞動關係論文發表，共計論文34篇論文集，參與論壇學者師生與相關產官學者共計100人以上。

此行活動，台灣代表團由修平科技大學鍾瑞國校長帶領台灣技職校院、產業代表，本人受邀請出席本次論壇活動，並習得海峽兩岸產業與職業教育的交流經驗，以及增進在「**勞動關係**」之學習成長，加強增進兩岸產業服務之發展與品質，並作為促進本所技職教育發展與改革之參考，也可作為勞動關係人才培育之課程革新與創新改進的目標。除了分享論文學習之外，也獲悉中國山東省政府、產業、學術等高等職業教育的研究成果，取獲其具體優質化之成效，以作為台灣技職教育發展推動產官學訓合作之參考。

關鍵字：勞動關係、勞動保護、技職教育、課程發展、產學合作

目次

一、目的.....	1
二、過程.....	1
三、心得.....	3
四、建議事項.....	4
五、附錄.....	5

一、目的：

本次論壇交流活動之規劃與進行主要以促進海峽兩岸在高等技術與職業教育的交流與認識，藉由辦理兩岸高等職業教育學者專家之友誼交流，以及兩岸技職教育學術論壇在高等職業教育階段的發展與現況，和產業勞動力之需求等產官學之關係，本次為兩岸首屆勞動關係論壇交流活動，由山東省人民政府臺灣事務辦公室，山東省教育委員會，山東管理學院舉辦「第一屆魯台勞動關係論壇」主題以『聚焦學術前沿，服務改革發』主軸之交流活動，在台灣方面由修平科技大學鍾瑞國校長帶領台灣技職校院、產業代表，本人任職雲林科技大學技職教育研究所，受邀請出席本次論壇活動，並獲得海峽兩岸產業與職業教育的交流，以及增進在「勞動關係」之學習成長，加強兩岸產業服務發展與品質，增進視野與交流，並作為促進本所技職教育發展與改革之參考，也可作為勞動關係的人才培育之課程革新與創新改進地目標。除了中國大陸各界學校與產業代表外，並邀請台灣技職校院代表出席參加與會，有修平科技大學(5人)、雲林科技大學(2人)、朝陽科技大學(1人)、台灣產業代表(6人)共計14人，共計約百人以上參與本次論壇。2015年5月9日，在山東省濟南國際博園會展中心舉行論壇活動，大會邀請海峽兩岸分上下午各一場專題演講；上午場由中國學者勞動關係專家李惠斌教授，專題演講一：「**按勞分配語境中的勞動產權理念**」，下午場由台灣技職校院代表由修平科技大學鍾瑞國校長，專題演講二：「**新勞動關係下的人才培育-技術型大學產學訓合一課程發展之探討**」，以及分別兩階段15篇研究論文發表，與數篇相關勞動關係論文發表，共計論文34篇，參與論壇學者與相關產官學者共計100人以上。本論壇活動執行以達成下列目的：

- 1.增進海峽兩岸高等職校對兩岸推廣技職教育實施現況成效的認識與瞭解。
- 2.促進海峽兩岸學者、專家對專業技術、職業認知、技術品質、技能證照、以及產業市場需求之認知與實證。
- 3.促進兩岸青年師生情感交流，建立互信互助，追求雙贏的未來。
- 4.奠定未來擴展海峽兩岸技職教育合作發展與建立雙方平等之產學訓合作模式。

二、過程：

本次「第一屆魯台勞動關係論壇」於2015年5月9日在山東省濟南國際博園會展中心舉行論壇活動，海峽兩岸具有多次交流互動經驗與廣大的社會和科技影響力，並持有特殊的人脈關係，持有技職優質化品質，發展高等職業教育動脈以及注重創新化和產學化。本次論壇會議的目的是促成為海峽兩岸高等職業教育與產業交流在多元領域的學者之未來產學合作之平台。此外，它將使該關注相關之勞動關係，勞資管理與職業教育的創新思維的最佳實踐之交流。

大會邀請中國大陸除了官方相關機構、大學學術機構之相關勞動經濟院，勞動關係院，山東工商學院、山東政法學院等教授、研究生等餐與論壇大會之外，以及台灣兩岸文經交流協會、台灣單晶片協會、山東省社會科學界聯合會、山東省總工會等組織，共計100餘人參加。大會議程分為：(一)、開幕式：包含主席歡迎辭、山東省來賓致辭、台灣來賓等。(二)、上午場次專題演講一、大會論文發表(六篇)。(三)、下午場次專題演講二、大會論文發表第一階段(五篇)、大會論文發表第二階段(四篇)。(四)、閉幕式：包含專家總結發言、山東省來賓與談等。詳細如下：

當天上午 8:30-9:00 與會人士前往會場報到，彼此相見歡。上午場次在 09:00-9:30 由山東管理學院楊西圖副院長主持論壇開幕式，邀請(一)山東管理學院劉全順院長致歡迎辭：說明本次大會論壇主要感謝台灣修平科技大學鍾瑞國校長帶領臺灣技職教育專家學者，以及產業相關勞動關係之專家，參加論壇分享經驗，並能建立兩案雙方合作之平台，增進未來職業教育發展的基石。(二)山東省總工會馮慶祿副主席致辭：述說在大陸山東省產業與勞工之間的現況與待解決之問題，以及總工會努力進促勞工權益，並與相關產業升級力求發展。(三)台灣修平科技大學鍾瑞國校長致辭：說明台灣技職教育發展沿革，描述歷史背景，因少子女化沿伸之問題與現況，以及傳統產業轉形，勞工人力短缺情形，技職教育培育人才與產業人力需求，相對性之問題，在校學生短缺等等問題，有待兩案雙方合作，力求雙贏之境。

接著在 9:30-10:00 由首都經濟貿易大學勞動經濟學院馮喜良院長主持，邀請中央編譯局李惠斌副局長主講：專題演講(一)**按勞分配語境中的勞動產權理念**，以及在 10:15-11:45 大會六篇論文發言：(1)喬健(中國特色和諧勞動關係的形成)，(2)黃孟儒(初探廣東省企業集體合同條例)，(3)趙曉燕(山東省勞動關係的現況)，(4)傅志明(工作室夜生活模式：我國勞動關係問題分析)，(5)蘇金淼(企業經營與職業勞工全衛生)，(6)趙曉燕(工會個人介入罷工處理的腳色定位與策略選擇)。並請上海財經大學王全興教授評論：其中與會人士交互討論，顯現出在中國政府重視法治、賢能統治，對於勞工民主間責以有效的、和諧溝通談判模式來處理。至於對勞工在「生活-工作-事業」三角模式關係，建立「敬業-愛業-樂業」和諧之勞動關係，還有在罷工處理方面，工人之行動或工會之處理，何時介入罷工階段處理等。

下午場次在 14:00-14:30 由上海財經大學王全興教授主持，邀請修平科技大學鍾瑞國校長主講：專題演講(二)**新勞動關係下的人才培育-技術型大學產學訓合一課程發展之探討**，以及在 14:30-15:45 大會第一階段有五篇論文發言：(1)潭泓(中國傳統經濟倫理思想與構建和諧勞動關係)，(2)李功田(全面依法治國背景下勞動者罷工權探析)，(3)黃茂榮(新勞動關係下的教師角色-台灣私立高校教師角色轉變之探討)，(4)王君玲(勞資群體性事件形成機制綜述)，(5)楊磊(中國企業勞動爭論處理的“七步法模式”)，並請中南財經政法大學公共管理學院王長程教授評論：兩岸在勞動人力資源、勞動文化關係、勞動法令關係，以建立在哲學的思維，且以勞動教師角色之改變，透過企業文化來引導並導入「創新、創意、創造」智慧的領導管理與和諧管理。不斷地積極追求創造性的改革與轉變，發展跨越時空、超越國都之境。朝向永恆魅力，弘揚當代價值的文化精神。

其次接著在 16:00-17:00 由南財經政法大學公共管理學院王長程教授主持，大會第二階段有四篇論文發言：(1)謝延豪(領導、學習與勞動力提升-領導型態、學習目標導向動機與員工終身學習關係之研究)，(2)劉仁寶(新常態下通貨緊縮的風險性及對勞動關係的影響)，(3)范才營(社會勞動關係風險度評價指標體系構建及對江蘇的實驗分析)，(4)王鐵橋(紡織服裝業“生活工資”與勞動者生活需求)，並請喬健教授評論：在職業教育之勞資關係，以領導學習與勞動優質提升，對於領導型態呼籲學習目標導向，學習動機與員工終身學習關係之研究為主軸。

最後在 17:00-17:30 由山東管理學院楊西圖副院長主持論壇閉幕式，邀請(一)首都經濟貿易大學勞動經濟學院馮喜良院長作論壇總結發言；(二)山東省社科聯周忠高副主席講評：感謝臺灣各界技職教育學者專家們，熱烈參與全程論壇並分享在勞動關係研究結果與心得經驗，這次首屆論壇在山東濟南舉行，未來在臺灣辦理之外、可沿伸至煙台、其他地區等。對於本次論壇內容，有多元化、多樣化之產業與學術之間勞動關係問題，乃需建立法治體制的研究視角，以法學、哲學兼具勞動關係，並以質量並重、持續研究，隨時建立改善機制。也提出下列觀點：

- (1)生產次序受到集體爭議，嚴重影響產業績效，聯合工會進行協商解決問題。
- (2)勞資群體性之罷工事件，進行協議、談判，並以和諧方式處理。
- (3)勞動關係之研究以「人爲本之科學發展」爲主。
- (4)貫徹落實實施社會主義：以政治思想建立在勞動關係上，以工人與人民的利益爲主。

對於本次論壇辦理非常成功，足以借鏡兩案具有相同(異)之處，互相勉勵求進步，並以「兩岸一家親、兩岸心魯台情」共勉之。

三、心得

很榮幸受邀出席參加本次「第一屆魯台勞動關係論壇」，不僅個人在學術交流上有更多有關魯台勞動關係之新知識與思維的獲益，且有機會接觸山東省各界高等職業教育學者專家，以及會見山東省工會組織領導，從中學習更有助於正確瞭解海峽兩岸在勞動關係之優缺點，且隨時觀測彼此研究結果趨勢之潮流。

經由這次出席參與魯台勞動關係論壇的經驗與等交流活動等，並與各區專家學者交流互動心得，茲分別敘述如下：

- (一)參與本次首屆魯台勞動關係論壇，雖然只有一整天的論壇，從開幕式至閉幕，均有邀請長官致詞，專題演講、論文發表等，與會者專傾聽、發問討論，熱絡積極學習交流，而且堅持到結束的最後一刻，不輕離席。由此可見虛心向上學習的精神，值得我們借鏡。
- (二)參與本次首屆魯台勞動關係論壇，台灣代表由修平科技大學鍾校長帶領該校主管計 5 人，除了參加論壇，分享研究成果之外，並非常積極努力與各區學校建立人脈關係，並對山東管理學院師生們宣傳台灣技職教育之發展與現況，期盼有機會能吸引更多大陸青年學生來台學習就讀交流。由此可見台灣技職教育在私立學校的招生面對少子化之衝擊與影響，全校教師都動員起來與大陸各校交流宣傳招生，具有熱忱奮進的心態參與兩岸技職教育之相關交流活動。
- (三)本次參與第一屆魯台勞動關係論壇，在主辦學校山東管理學院由劉全順校長帶領全體師生動員，積極熱忱辦理會議過程且接待嚴謹與周詳，足以讓臺灣技職教育之師生參考，並以激發師生對於多元化學習具有多工效益之省思，也可引領臺灣技職教育邁向關注的未來趨勢，達到本次活動之目標。

本次兩岸技職教育交流活動，雖爲首屆由山東管理學院辦理，參與山東省人民政府臺灣事務辦公室，山東省教育委員會，其辦學績效良好並擴大延伸至其他臨近地區相關高等職校參與交流，而且臺灣相關技職校院也能響應並號召更多高等技職校院師生參與。未來更能邀請大陸各地區之台商企業領袖共商建立「產學合作」的模式，海峽兩岸之間取得共識，並共同研商規劃相關技職教育勞動關係的議題與系列課程，共同培育產業市場需求爲導向的人才培育之目標。

四、建議事項：

本人感受到中國大陸各地區在高等職業教育廣大推動，無論在勞動關係學術研究領域之成果、產業聯結與產學合作上，均積極探索相關技職教育之專業知識與技能，以及發掘技職教育相關人才，雖然海峽兩岸在不同國家的教育體制下，彼此之間研究方式都具有特色。且能在特有感受與興趣之領域深入論壇與瞭解，也可找出共同解決的雙贏之模式。對於未來還峽兩岸雙方在跨領域課程設計對於職業勞動關係等議題有感興趣，深思探索及對於高等職業教育學習成效之問題，研討發現新模式的解析能力是共同需要，來培養增加對於該勞動關係研究之信心。提出以下建議供參考：

- (一)台灣高等技職教育也要積極推動「跨領域產學合作勞動關係人才」之培育，對於育才、攬才為主要方向，也要因應台灣精進高科技產業人才需求，關注中國大陸全面廣大推動高等職業教育人才培育所帶來之衝擊，更要邁向國際競爭力並爭取與歐美、亞洲先進國家策略結盟產學合作機制。
- (二)積極促進台灣技職教育與訓練之相關機構與中國大陸、歐美、亞洲先進國家，進行交流講座、論壇、議題研討、建立跨領域之勞動關係協同教學共同授課，或勞動關係之工作坊，以提升台灣技職教育之師生交流平台。

最後本人很高興參與此次山東省管理學院辦理「第一屆魯台勞動關係論壇」，除了參與交流學習分享其勞動關係研究成果之外，並參訪山東省高等職業教業之發展情形以及山東省經濟、教育、文化、政治、宗教等現況，並能體驗到山東省相關人民的生活方式，包含食、衣、住、行、育、樂等民情，獲益良多。崑此，本人由參與論壇至體驗、得之領悟之心得撰寫報告等回應，以及個人淺短建議事項，期盼台灣高等技職教育學者專家一起朝向「務實致用、新師徒制」之精神邁進。僅此就教於諸位先進賢達，如有疏漏謬誤之處，給於賜教，並盼指正。

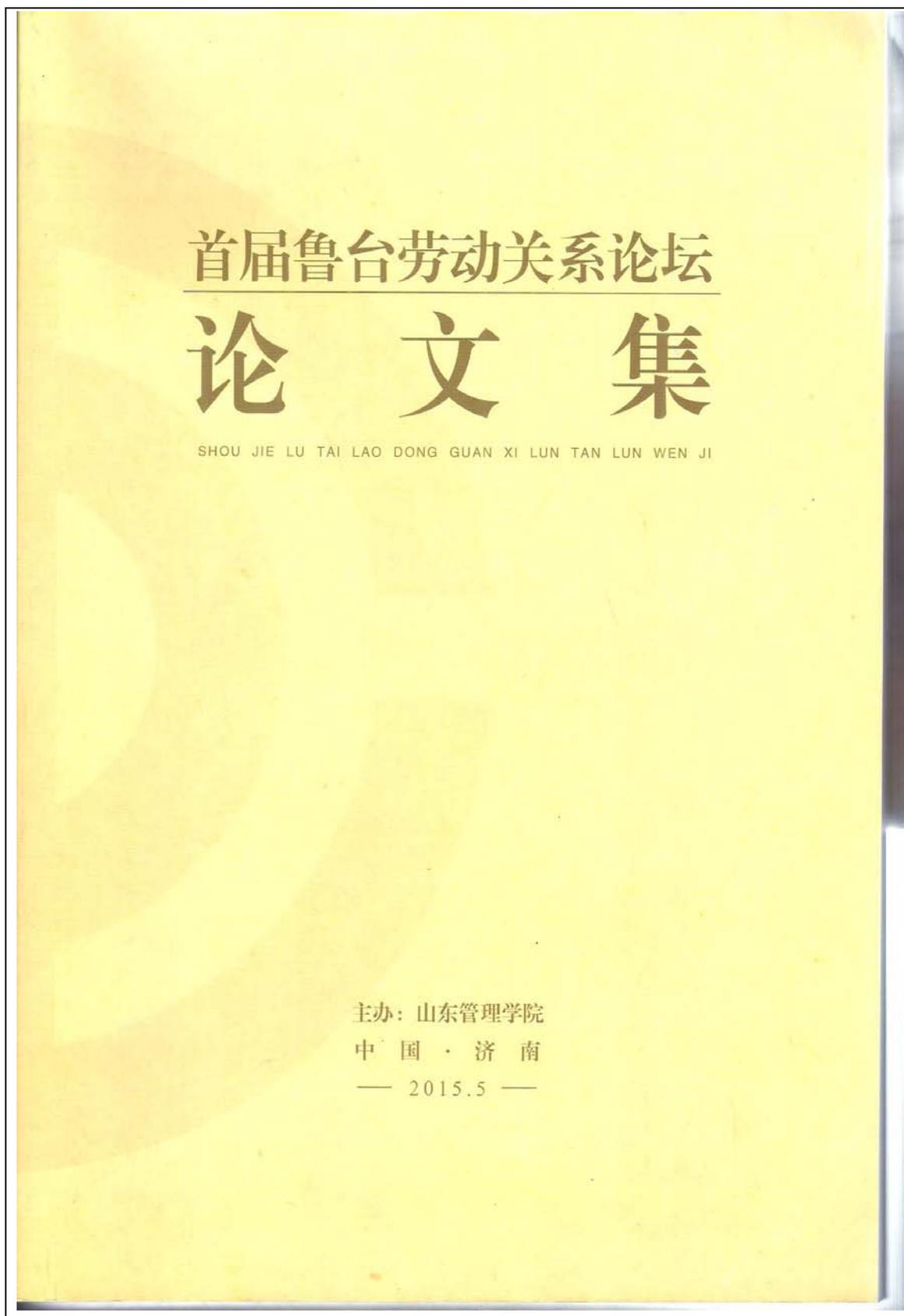
五、 附錄

表(一) 出國行程與工作內容事項表

序號	日期	行程說明
1.	05/08(五)	<p>1. 從斗六(國立雲林科技大學)前往 →台中(清泉崗)機場 山東航空(SC-4092) 11:40 出發：台中(清泉崗) 飛行 02 小時 45 分鐘/直飛 14:25 抵達：濟南(JINAN)機場</p>
2.	05/09(六)	<p>1. 8:00 前往山東省濟南國際博園會展中心報到，出席「第一屆魯台勞動關係論壇」，會見學者專家。</p> <p>2. 9:00-9:30 開幕式 主持人：楊西圖 山東管理學院副院長</p> <p>3. 9:30-10:00 專題演講(一)按勞分配語境中的勞動產權理念 主講人：李惠斌 中央編譯局副局長 主持人：馮喜良 首都經濟貿易大學勞動經濟學院院長 評論人：王全興 上海財經大學 教授</p> <p>4.10:15-11:45 論文發表(六篇論文) (1)發表論文：喬 健(中國特色和諧勞動關係的形成) (2)發表論文：黃孟儒(初探廣東省企業集體合同條例) (3)發表論文：趙曉燕(山東省勞動關係的現況) (4)發表論文：傅志明(工作室夜生活模式：我國勞動關係問題分析) (5)發表論文：蘇金淼(企業經營與職業勞工全衛生) (6)發表論文：趙曉燕(工會個人介入罷工處理的腳色定位與策略選擇)</p> <p>5.14:00-14:30 專題演講(二)新勞動關係下的人才培育-技術型大學產學訓合一課程發展之探討 主講人：鍾瑞國 修平科技大學校長 主持人：王全興 上海財經大學 教授 評論人：王長程 中南財經政法大學公共管理學院教授</p> <p>6.14:30-15:45 第一階段論文發表(五篇論文) (1)發表論文：潭 泓(中國傳統經濟倫理思想與構建和諧勞動關係) (2)發表論文：李功田(全面依法治國背景下勞動者罷工權探析) (3)發表論文：黃茂榮(新勞動關係下的教師角色-台灣私立高校教師角色轉變之探討) (4)發表論文：王君玲(勞資群體性事件形成機制綜述) (5)發表論文：楊 磊(中國企業勞動爭論處理的”七步法模式”)</p> <p>7.16:00-17:00 第二階段論文發表(四篇論文) (1)發表論文：謝延豪(領導、學習與勞動力提升-領導型態、學習目標導向動機與員工終身學習關係之研究) (2)發表論文：劉仁寶(新常態下通貨緊縮的風險性及對勞動關係的影響)</p>

		<p>(3)發表論文：范才營(社會勞動關係風險度評價指標體系構建及對江蘇的實驗分析)</p> <p>(4)發表論文：王鐵橋(紡織服裝業”生活工資”與勞動者生活需求)</p> <p>8.17:00-17:30 開幕式</p> <p>總結人：馮喜良 首都經濟貿易大學勞動經濟學院院長</p> <p>與談人：周忠高 山東省社科聯副主席</p> <p>主持人：楊西圖 山東管理學院副院長</p>
1.	05/ 10(日)	<p>1.8:00-17:00 大會安排參訪山東管理學院，濟南城市導覽(與學者共遊，彼此認識交流及分享心得、學術交流)。</p> <p>2.18:00 晚餐，參觀夜景，住宿飯店。</p>
2.	05/11 (一)	<p>1.8:00-17:00 大會安排參訪孔廟、孔府、孔陵文化古蹟，城市導覽(與學者共遊，彼此認識交流及分享心得、學術交流)。</p> <p>2.18:00 晚餐，參觀夜景，住宿飯店。</p>
3.	05/12 (二)	<p>1. 離開飯店</p> <p>前往濟南(JINAN)機場→山東航空(SC-0103) →抵達桃園國際機場</p> <p>2. 返回斗六市雲林科技大學。</p>

表 (二) 2015 年「首屆魯台勞動關係論壇」論文集(含目錄)一份。



首届鲁台劳动关系论坛论文集

目 录

中国特色和谐劳动关系体系的形成	乔健(1) ✓
初探广东省企业集体合同条例	洪清海, 黄孟儒(9) ✓
新劳动关系下的教师角色—台湾私立高校教师角色转变之探究	黄茂荣, 林建志(15) ✓
企业经营与职业劳工安全卫生	苏金淼(23) ✓
领导、学习与劳动力提升—领导型态、学习目标导向动机与员工终身学习关系之研究	谢廷豪, 何玉霞(30) ✓
中国传统经济伦理思想与构建和谐劳动关系	谭泓(38) ✓
“新常态”下通货紧缩的风险性及对劳动关系的影响	刘仁宝(43) ✓
⑨ 中国企业劳动争议处理的“七步法模型”	杨磊(47) ✓
从劳务派遣制透析建筑业和谐劳动关系的构建	石 郑(57)
社会劳动关系风险度评价指标体系构建及对江苏的实证分析	范才营(65) ✓
纺织服装业“生活工资”与劳动者生活需求	王铁桥, 徐悠优, 罗文, 冯阳, 程朗宇(71) ✓
全面依法治国背景下劳动者罢工权探析	李功田(89) ✓
新常态下集体劳资争议的特征及解决机制	张桂梅(94)
历史视角下劳动关系的环境因素、过程控制与目标选择	任鲁萍, 孙通(99)
论墨家的劳动人权思想及其现代意义	陈俊洁, 岑虹瑾, 苏晓燕(105)
辽宁省就业质量评价研究	张抗私, 李善乐(109)
和谐劳动关系背景下我国劳动基准立法的问题研究	房亚玥(119)
社会学视域下的劳动关系解读	李峻钦(123)
新世纪中国工会改革研究	孙 通(127)
简析当前小微企业劳动者的权益现状与对策	王燕荣(130)
基于经济新常态下构建和谐劳动关系的人力资源管理实践	张 航(134)
试论专业化、职业性社会工作推进的必要性与发展趋势分析	韩 晶(138)
以文化推动和谐劳动关系的构建	赵 晨(143)
浅谈阻碍构建和谐劳动关系的童工问题	窦博如(147)
浅析企业社会工作在构建和谐劳动关系中的作用	杜婷婷(151)
规制用人单位逃避劳动合同研究	孙 亮(154)
试谈不同社会制度视域下和谐劳动关系的发展模式	刘 滢(157)
新形势下《劳动合同法》对企业人力资源管理的影响	宋斐然(164)
浅谈劳资关系中的工会社会工作	刘 慧(168)
充分认识构建和谐劳动关系的重要意义	提文波(172)
新公共管理时代善治政府在劳动关系中的职能转变	万 筠(174)
X市中小型私营企业的劳动关系研究	袁征, 王君玲, 胡玲玲(177)
浅谈我国劳动关系集体化转型	董敬文(182)
新形势下中小企业构建和谐劳动关系思考	车新梅(185)

表 (三) 出席參與2015年「首屆魯台勞動關係論壇」專題演講、研究論文發表報告、勞動關係產學合作及訪問活動等相關照片。



圖 1 莊貴枝教授出席-魯台勞動關係論壇-開幕式



圖 2 兩岸約百人學者專家出席參與論壇



圖 3 李惠斌教授：專題演講一



圖 4 鍾瑞國校長：專題演講二



圖 5 莊貴枝教授與台灣、大陸學者專家 合影



圖 6 黃茂榮教授研究論文發表報告情形



圖 7 莊貴枝教授與大陸學者專家 合影



圖 8 出席參與第一屆魯台勞動關係論壇全體合影