

出國報告（出國類別：開會）

參加 2014 年世界職業安全衛生大會

服務機關： 台灣中油股份有限公司
職 稱： 處長
姓 名： 邱家守
派赴國家： 德國
出國期間： 103 年 8 月 22 日
 至 103 年 8 月 28 日
報告日期： 103 年 10 月 30 日

摘要

職業安全衛生法於民國 103 年 7 月 3 日起實施。顯示國家政策對工作者之安全衛生與福祉已經大幅提升，也是國家進步與世界同步的象徵。中油公司為國家經濟發展與民生能源之最大供應者。探勘、煉油及石化產業基本上就是高風險產業，精進之安全政策與安全文化使公司營運績效提升，對國家之經濟發展與民生福祉有絕對之貢獻。

世界職業安全衛生大會會議三大主題：

- (一)、預防文化、預防策略、零災害願景。
- (二)、職業衛生挑戰。
- (三)、全球化環境下之工作多樣性。

世界各國之政府安全政策，專家學者及標竿企業代表經專題報告、技術會議及預防論壇，專題展示海報，工安防護具展示及現場實物展示等汲取新知，擴展國際視野及精進公司安全衛生知能，以期在中油公司之工安衛生業務規劃、推展與績效，安全文化之建立提供助益與方向。

目次

摘要	1
目次	2
壹、目的	3
貳、行程	4
參、世界職業安全衛生大會議程概述	5
一、開幕式與大會來賓	6
二、專題演講	7
三、技術會議與研討會	8
四、預防論壇	9
五、展示資訊與現場實作	9
六、總結及閉幕式	10
肆、心得及建議	12
伍、附圖	16

壹、目的

行政院勞委會改制為勞動部，職業安全衛生法於 103 年 7 月 3 日起實施。顯示國家對工作者之安全衛生與福祉已經大幅提升，也是國家進步的象徵。中油公司為國家經濟發展與民生能源之最大供應者。探勘，煉油及石化產業基本上就是高風險產業，相關工安衛生法規符合度與安全衛生管理系統均已建立完備。惟隨著世界之安全意識提高及安全為工作者之權利概念，公司要永續經營相關之安全觀念及文化需與時俱進。

參與由國際勞工組織(ILO)、國際社會安全協會(ISSA)及德國社會意外傷害保險(DGUV)共同主辦之第 20 屆世界職業安全衛生大會。

經由會議三大主題：

(一)、預防文化、預防策略、零災害願景。

零災害：世界性的，保護工作者之安全與健康，不致發生致命性職業災害。除了展開全球性之職業安全衛生(OSH)預防文化，更要有入類福祉、經濟利益及社會系統永續之策略。

(二)、職業衛生挑戰。

經由技術、經濟和社會加上全球化之背景，職業相關之健康議題變成一個具挑戰主題。對於生產設備與進料成分之重置與管制以消除健康風險。

(三)、全球化環境下之工作多樣性。

經濟全球化帶動來自不同國家之勞動力遷移，在文化、信仰、語言和自然之性別與年齡層的多樣性差異，加上生產技術和組織架構差異與進化，組織之安全衛生預防策略隨之調整。

第 20 屆世界職業安全衛生大會

1. 提供一個論壇，讓與會者進行職場安全衛生知識，實務與經驗交流。
2. 建構並強化公司與個人之網路連結及資訊流管道。
3. 提供立即應用之知識，策略與實務理想之發展平台。

世界各國之政府安全政策，專家學者及標竿企業代表經專題報告、技術會議及預防論壇，專題展示海報，工安防護具展示及現場實物展示等汲取新知，擴展國際視野及精進公司安全衛生知能，以期在全公司之工安衛生業務規劃、OSH 系統運作推展與績效，教育訓練與安全文化之建立提供助益與方向。

貳、行程

103年8月

22日(五)	桃園機場啟程
23日(六)	1. 抵達德國法蘭克福 2. 資料蒐集及準備
24日(日)	1. 大會註冊/報到 2. 大會開幕式與交流活動
25日(一)	1. 參加 ILO/ISSA 報告 2. 參加專題演講 3. 安全衛生器材展示 4. 安全衛生教育影片與媒體展示
26日(二)	1. 參加技術會議及預防論壇 2. 參加專題研討 3. 專題海報交流 4. 德國之夜
27日(三)	1. 參加專題研討 2. 戶外實作展示參觀 3. 大會閉幕式
28日(四)	回程

參、世界職業安全衛生大會議程概述

在德國法蘭克福舉行的世界職業安全衛生大會，安全預防全球論壇(Global Forum for Prevention)。經過報到，領取資料，計來自 143 個國家的 3,980 餘人參與盛會。包括各國高階政府官員、企業 CEO 及勞工領導代表，OSH 專業人員，醫師、醫護及公共衛生專家代表，OSH 系統與專業訓練機構，設備安全檢查機構人員，職業工會代表，社會安全及保險機構，各產業專業人士及專業媒體代表等。整個會議行程及內容安排相當周密。主持人為名電視節目主持人 Claudia Kleinert 及 Karl-Josef Thielen，台風及流暢風趣場控均優，講者貴賓都是風度優雅、內容精實。硬體設備與宏偉議場而規劃嚴謹、服務人員訓練與流程順暢與德國之傳統民族性相稱。

提供 30 幾個專題討論會，探討的三大主題。超過 200 演講及 18 個技術觀摩，世界知名的公司，其標竿職業安全與衛生的第一手經驗。此外，海報與器材展覽，250 家參展商在 3 號館的展覽中心和眾多的媒體展示和實際操作中，可深入討論和建立網絡。

主辦單位：

國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO)

國際社會保障協會 (International Social Security Association, ISSA)

德國社會意外傷害保險 (German Social Accident Insurance, DGUV)

世界職業安全衛生大會主題及標語 (Motto and Main Topics):

共享永續預防願景 (sharing a Vision for sustainable prevention)。

世界職業安全衛生大會會議三大主題:

1. 預防文化-預防策略-零災害願景
(prevention Culture- Prevention Strategies- Vision Zero)
2. 職業健康之挑戰
(Challenges in occupational Health)
3. 世界性的工作多樣性
(Diversity in the World of Work)

大會規劃主題內容：

開幕式	(opening Ceremony)
專題演講	(Keynotes)
技術主題會議	(Technical Sessions)
討論會	(Symposia)
預防論壇	(Forum for Prevention)
海報展示	(Poster Exhibition)
戶外展示	(Agora - the Open-air Congress Space)
廠商器材博覽會	(Trade Fair)
技術參訪	(Technical Tour)
開放式預防論壇	(Get-together and Official opening of the Forum for Prevention)
德國之夜	(German Evening)
閉幕式	(Cloing Ceremony)
休閒及文化旅遊	(Recreational and cultural Tours)

一、開幕式與大會來賓講演

開幕式在 Harmony Hall 舉行(約 2000 人出席參與)。首先由國際大會總裁 (president of the XX world congress), Dr. Walter, Deputy Director General, (DGUV)開場與致歡迎詞，(註：Dr. Walter 整個會程全程參與，值得敬佩)明確指出主辦單位之歡迎與感謝所有協辦及工作人員，以最豐富之內容、最新之職安衛趨勢與實務體裁和觀點經驗素材期望透過這次大會，交流、合作網絡達到永續預防的新觀念、新方案與有效策略。

德國社會意外傷害保險(DGUV)，熱烈歡迎 XX 世界大會以工作安全和健康的主题。我們需要一個真正的預防文化，文化她是有紀律的，甚至是第二天性即習慣，主要的問題是：怎樣的變化將如何影響安全和健康呢？同時：

第一：我們需要更多的參與。

第二：我們需要制定明確的，積極的願景。

第三：我們需要匯集與我們一起投身到更好的工作條件的人工同努力。

接著 Mr. Ryder Director general, ILO 闡述今天世界性的紊亂、全球性危

機、職場之安全很少改善的跡象，甚至退化。ILO 堅持「不分男女老少與國別，安全與健康之工作場所是工作者之基本權利」。安全與健康之工作場就公司、社會而言都是具經濟效益之加值效益，更貢獻生產力，降低因工作相關的傷害和疾病之盛會保險與家庭負擔。採取動態的、持續的整合國家政策、社會資源、經濟政策、安全衛生技術與管理系統達到保障勞動者之最高目標。

Mr. stoove, President ,ISSA 強調大會是首次以安全預防全球論壇(Global Forum for Prevention)陳現，主要目的是有效的預防職業傷害及職業疾病。以全球之觀點確立三大主軸：風險預防(Risk prevention)、健康促進(Health promotion)及重回職場(Return to Work)。ISSA 研究預防策略與落實是具經濟效益的，也是企業社會責任。健康不只是身體機能健康，更要精神健康。如果健康促進能讓身心恢復回到職場的狀況對社會負擔，家庭與個人福祉會是極大的貢獻。這些任務必須全球性展開，尤其是某些讓勞工暴露在高度風險危害的地區更要結合大家力量加以改善。

其他還有來自中國大陸、新加坡、芬蘭、比利時、英國等等國家官員與談，Q & A 方式發表該國之職業安全衛生政策、績效與努力方現與願景等。新加坡因承辦 2017 年世界職業安全年會受到很大的支持與榮耀。

二、專題演講

德國勞動與社會部長 Ms. Nahles 在正式會議第一天發表歡迎演說。指出全球性的競爭、人口遷移與老化、新技術開發與新的危害造成工作場所的風險與職業安全衛生面臨新的挑戰。唯有將職業安全衛生列為第一優先的國家及企業才可能把工作做好。零災害的願景(Vision Zero)無致命性或重大職業安全或疾病是首要目標。這需要預防架構、有效管理和明確的安全文化支持。

專題演講 (Keynotes)

共有四場專題演講，由亞州、美洲和歐洲之主要分享關於職業安全衛生議題。

1. 新加坡之 Mr. Chong Meng Tan, CEO of PSA international PTE Ltd. 分享大會主題：共享永續預防願景 (sharing a Vision for sustainable prevention)。
2. Mr. L. Casey Chosewood, Senior medical officer of National Institute

for Occupational security and Health, USA。報告 預防文化-預防策略-零災害願景(prevention Culture- Prevention Strategies- Vision Zero)。

3. Cameron Mustard, President & Senior Scientist for Work and Health , University of Toronto, Canada. 講題:職業健康之挑戰(Challenges in occupational Health)
4. Natalie Lotzmann, Leader Global Health Management, Vice President HR, SPASE, German。講題: 世界性的工作多樣性 (Diversity in the World of Work)。

三、技術會議與研討會

技術會議(Technical Sessions)針對大會三大主題及各兩個子題有六場:

1. 促進社會保全之預防文化(Promoting a prevention culture in social security, ISSA)共九位發表者。結合預防文化觀念從風險預防(risk prevention)、健康相關預防(health-related prevention)和從新整合(reintegration)之方案與實務。
2. 促進職場健康之挑戰與策略(Challenges and strategies for promoting occupational health, ILO) 共五位發表者。在全球財務危機中以芬蘭、非洲、巴西及泰國之實務案例，如何促進職場安全與健康。
3. 全球之工作多樣性(Diversity in the world of work, DGUV) 共七位發表者。探討歐洲與亞洲之來自不同國家之勞動力遷移，在文化、信仰、語言和自然之性別與年齡層的多樣性差異，個別公司之觀點與對策。
4. 強化國家 OSH 策略及系統(Strengthening national OSH strategies and system, ILO) 共五位發表者。來自不同國家對於 OSH 之策略與發展經驗。
5. 健康的工作場所，健康的工作者(Healthy workplaces-healthy workers, DGUV) 共五位發表者。新的觀念提供健康安全的工作環境，促進工作者健康，提高競爭力，就業率及自主性。
6. 促進弱勢族群之就職能力(Promoting employability of vulnerable groups, ISSA) 共八位發表者。對於年長、年幼、婦女及失能員工之預防、健康促進及復健之議題與效益。

演討會(Symposia)共有三十場及有 280 多個講者分享與討論暨廣泛又高品質內容之議題。包含各種網路媒體技術，應用軟體，組織功能應用於安全預防、健康促進及身心健康之議題。

四、預防論壇

(ISSA)的總裁表示:”預防必須成為一個全球性的運動,需要更多地參與”,2014年世界大會是完全的互動和學習。將把它充分明確指出世界預防開始,因為它進入一個新時代:預防的承諾。“預防在全球範圍內的風氣,以零傷亡願景為目標”來自47個國家的200多位參與者發表最新及實務之關於職場安全預防、健康促進及身心健康之研究。

預防論壇總共提出十個議題領域:

1. 預防文化 (Culture of prevention)
2. 新出現之風險 (Emerging risks)
3. 預防之效益回饋 (Prevention pays off)
4. 對中小企業之優良實務(Good practice for SMEs)
5. 職業安全衛生策略 (OSH strategies)
6. 弱勢族群 (Vulnerable groups)
7. 有特殊要求的職業安全與衛生領域 (Sectors with special OSH requirements)
8. 終生學習 (lifelong learning)
9. 職場健康 (Health at work)
10. 職場安全 (Safety at work)

五、展示資訊與現場實作

1. 海報展示 (Poster Exhibition):

對應預防論壇之十項主題,有約250個海報作品參展,(預防文化及職場健康議題,我國台大2篇,安衛中心1篇參展),主要是世界各國最新之安全衛生研究成果及實務模式。另提供參考資料及服務人員解說與交流聯絡方式。

2. 實物展示 - 在開大會的開放空間 (Agora - the open- air congress space):

以人體工學為主軸展現在伐木機具,農業機械及運輸車輛人員進出車輛方便與安全性及副屬安全設施等等。還有些健身運動設施供參觀與實際試作親身體驗感受。

3. 預防的國際媒體藝術節(International Media Festival for prevention-IMFP):

33 個國家提出了破紀錄的 290 多件影帶、動畫或媒體展演。作為職業安全衛生教育，資訊傳播的有力工具與教材。同時互相觀摩製作技術與創意，並選出優良作品頒獎表揚。

我國勞動部勞工研究所有 2 部 Video 參展；死神任務之天降危機(the death of angel- falling gift) ,和 遊樂園之施工安全 (Construction safety of Theme Park)頗受好評。

4. 博覽會(Trade fair):

展示德國國內 250 多個主要最新及創新之安全衛生器材製造商及服務公司產品。

六、總結及閉幕式

德國之夜(German Evening)是一項很溫馨的晚會，巴雷舞表演和與團優美音樂，配合名主持人之串場，尤其是豐盛的德國餐飲與世界各國與會者共享。最後在大型舞池內享受大會的熱情安排。

閉幕式 Chairs of the Governing Committee of the DGUV， Dr. Leopreching 和 Mr. Wirsch 共同發表 Vision Zero 確信可達成的，只要聚焦在預防的安全文化。同時提供政治穩定，經濟競爭力與永續發展之優勢。具有零災害之公司對於利害關係人與社會責任有莫大之貢獻。

會議媒體網絡留下了深刻的印象參與者提供了一個平台，為個人交流。在大會主題是“共享一個願景，持續預防為主”的精神。從多樣性，以防止對零災害願景文化在參與者的多樣性，是現代工作上世界的多樣性的良好指標。怎樣才能預防措施應對這種多樣性？能保證所有的人得到最佳的保護工作？這些和其他無數的問題進行了詳盡的技術講座和專題討論會的討論。其目的是對網絡與他人交換意見和進行對話，以尋求最佳的解決方案。這種思想反映在世界大會的新字幕：全球論壇進行預防。

根據國際勞工組織在亞洲和太平洋地區每年有超過 110 萬人受傷和職業事故或工作有關的疾病死亡。未完整安全告知，缺少的正確保護和訓練不足的是最嚴

重影響因素。

新加坡二十一屆 2017 年之大會主辦國，也是今年大會個活動之主要參與國。新加坡於 2004 年發生重大傷亡職災。2005 年起即向先進國家學習職業安全與衛生管理制度，並成立工作場所安全與衛生諮詢委員會。人力資源部設定目標：2015 年以前職業災害死亡率降至 10 萬分之 2.5 人。2006 年透過立法程序，訂定工作安全衛生法，重點在特殊工作危害之涉入。2007 年強化貫徹 2005 年設定的 10 萬分之 2.5 人死亡率的目標。2008 年重新調整目標 2018 年以前職業災害死亡率降至 10 萬分之 1.8 人，並成立工作安全衛生委員會。工作安全衛生法擴充適用至 6 種行業；另外修訂工作傷害賠償法取代了工人賠償法。2009 年強化工作安全與衛生的策略面，以加強實現 2018 年以前職業災害死亡率降至 10 萬分之 1.8 人的目標。2010 年推行工安文化並舉辦工作安全衛生地區會議。2011 年成立安全衛生研究所，並將工作安全衛生法適用至各行業(與我國 2014 職安法相當)。新加坡也建設強大的網絡，加強與世界國家合作。在閉幕式中交接主辦權，同時撥放精緻之新加坡預錄簡介及 2017 年世界職業安全大會之籌畫藍圖。

大會主辦單位另外規畫有技術參訪 18 家德國國際性公司之職業安全衛生執行狀況及其經營績效。如 Rolls-Royce, Opel AG, Merck, COMMERZBANK, Deutsche Bank, Deutsche Post DHL, Fraport, 等等，另外有提供一些德國文化及休閒旅遊方案讓國際與會人員更了解先進國家之開發進程與文化等等。因行程關係這部分未能參與。

肆、心得及建議

一、大會主辦單位相關資訊：

1. 國際勞工組織 (International Labour Organization, ILO) 是聯合國(UN) 下一個組織機構於 1919 年成立。依第一次世界大戰後據凡爾賽公約(the treaty of Versailles)之一部分，其精神：當建立社會正義世界和平才能獲得與持續。結合了政府、雇主與勞工三方面代表共同形塑社會正義及舒適工作場所和生活條件。1969 年獲頒 Nobel peace prize。ILO 的主要任務是建立或建議國際勞工標準以保勞工之健康、疾病和傷害。ILO 總部設於瑞士日內瓦，有 185 個會員國，每年舉辦國際勞工會議。

2008 年宣布全球化的社會正義(social justice)聲明。

2009 年全球職場公約提出在經濟危機下之投資、雇用及社會保護之政策架構。

2012 年第 202 號社會保護作為社會安全的建議。

我國職業安全衛生法之修正與實施亦參採國際勞工組織通過各項公約、指引及先進國家職業安全衛生立法經驗。其中國際勞工組織 (ILO) 第 155 號職業安全衛生公約 (Occupational Safety and Health Convention) (1981 年) 所揭示「人人享有安全衛生工作環境」之精神，建議使用「職業安全衛生」一詞，以適用於各業經濟活動 (All branches of economic activity) 之所有工作者 (All workers)。國際勞工組織陸續發布職業健康服務公約 (1985 年)、化學品公約 (1990 年)、職業安全衛生架構等公約 (2006 年) 等。為強化工作者職業災害預防及安全健康保護，擴大適用範圍，乃將本法名稱修正為「職業安全衛生法」。

2. 國際社會保障協會 (International Social Security Association, ISSA)

ISSA 有 140 個國家之 340 個社會安全組織成員，總部設於日內瓦 ILO。1927 年安全預防成為 ISSA 之主要議題，保護勞工職業安全衛生促進社會安全。ISSA 提供安全衛生資訊、專家建議、產業標準、實務指引和會員促進動態社會安全之平台。其中風險管理之各項指引周延完整。並以預防、健康促進及職能重建為三大主軸，以勞工安全衛生工作權利及社會福祉為依歸。

3. 德國社會意外傷害保險 (German Social Accident Insurance, DGUV)

DGUV 是大會主辦地主單位。DGUV 有 125 年之預防，重建及補償之專業經驗。

基於"預防優先於補償"(Prevention before compensation)之意外保險原則，提供了大範圍的策略方法與資源於職場及教育機構。

二、大會場地與議程規劃心得

本次大會場地有大會議廳(Harmony Hall，約 4000 個座位)，三間約 800 人的會議室 (panorama 1~3)及 6 間演討室，媒體撥放室，展示大樓(HALL3 及 3.1) 及戶外展示場。空間大、動線規畫良好，適合國際大型會議。服務人員訓練優良，讓各國與會者輕鬆自在進行。

來自世界個國之講者:包含政府高階官員，企業 CEO、高階主管與專業人士、學者專家及資訊軟體模擬公司等，尤其有失能傷害工作者現身說法更具衝擊力。大會手冊清楚精美，官方語言有英、德、法及西班牙語等四種即時翻譯。講義透過資訊媒體，網路下載，可長期建立交流學習管道。生活安排資訊，識別證即可在法蘭克福市區搭乘任何交通工具(捷運、公車及輕軌)。旅遊資訊完整，對於國際人士極方便。

三、職業安全衛生業務心得探討:

1. 中華民國 103 年 7 月 3 日實施之職業安全衛生法，修正之重點:

- (1) 擴大適用對象，並及於所有勞動場所
- (2) 建構機械、設備及化學品源頭管理機制
- (3) 健全職業病預防體系，強化勞工身心健康保護
- (4) 健全女性及少年勞工之健康保護措施
- (5) 強化高風險事業之定期製程安全評估監督機制
- (6) 增列勞工立即危險作業得退避、原事業單位連帶賠償及勞工代表會同職業災害調查等規定
- (7) 增訂職業安全衛生顧問服務、補助與獎助及跨機關合作等職業安全衛生文化促進規定

基本上已經結合了工作者安全衛生環境 與福祉之基本權利。同時又與國際大方向:安全預防、健康促進及重建三大主軸同步。勞動部職安署結合產官學進行各項子規則、實施要點等之說明討論會期能建立周延完整之法規系統，為步入職業安全衛生先進國家與社會安全努力。

2. 零災害願景

本次大會主題之一”零災害願景”，迄今仍然是各國職安部會主管機關及全球各企業之追求目標。零災害之世界性的基本定義是，透過安全文化與促進人類福祉，經濟利益及社會系統之永續策略，保護工作者之安全與健康，不致發生致命性職業災害。

世界OSH標竿企業杜邦公司(Du Pont)案例：

企業的安全文化不是一夜就建立的，是經由持續改善而進化形成的。其進化歷程：

1811年級訂定了安全規則(safety rules)：

- (1) 創辦人同時授予第一線管理者負有安全責任。
- (2) 任何新機器、設備或工程初次啟用若未經最高主管親自安全測試及試運轉 不得啟用。

1940s 年代確立”所有事故都可以避免”(All incidents are preventable)。

1990s 年代零災害之安全目標 (zero safety goal) 及製程安全稽核 (PSM audit)

2012 年零災害承諾 (committed to zero)

這一系列之安全進程符合預防、保護、零災害願景的三大主軸，也創造了杜邦公司的安全績效成為標竿企業。

3. 職場健康促進是社會進步的象徵，也是國家與企業競爭力的來源。今年大會主軸之一。職業相關之疾病預防，藉由人因，工程、生物技術，心理及醫學之研究加以預防。同時進行適能重建(return to work)，使每一個人重新過著有尊嚴、可貢獻社會創造個人與家庭福祉(Well-being)。

4. 職場多樣性(Diversity)隨勞動力遷移，在文化、信仰、語言和自然之性別與年齡層的多樣性差異漸次增加。尤其是歐盟成立後發生更劇烈的影響，各國公司均將他列為重大議題。新興國家尤其是亞洲地區也是明顯現象，提出相當多的研究報告及實務數據供參考。台灣自從外籍勞工引進，企業之多樣性議題也漸次複雜。

本公司算是較單純的狀況，但因時代的進程，平均年齡老化，人力斷層及世代思想與觀念差異，相關議題亦逐漸顯現須妥為因應。

5. 自我成長:

參加世界安全衛生大會，雖然時間緊迫行程滿檔，整個會議廣而多元，因有勞動部職安署署長引導及中華民國環境職業醫學會羅理事長，莊醫師，安全衛生技術中心余總經理，中華民國工業安全衛生協會黃副秘書長，企業界有中油，中鋼工安處長，台電工安處長，中龍鋼鐵工安處長等同行，分工參與演討會再相互照料與討論學習，真正的產官學合作，交換心得，另外勞動部職業安全衛生研究所林所長及秘書長，台灣職業衛生協會林理事長及台大兩位教授。外交部駐歐秘書協助使行程順利。對於公司安全衛生系統與工安文化之構建有相當程度之收穫與進步。

四、建議:

1、本次大會以「預防文化、預防策略、零災害願景。」為主題，研究顯示企業投資於安全預防對企業經營有正的效益，安全預防投資包括設計，設備，施工，機具，職業安全衛生系統建置與執行 PDCA 循環及行政管理、教育訓練及個人護具使用、職災保險與復建工作等。這是本公司提升本質安全的基本方向。

2. 職業安全與衛生除了工作者的外顯行為和環境因素，先進歐美國家等重視人因工程與員工身心狀況所導致的職業相關性災害。例如防止工作者職場壓力高低導致的工作的績效與品質變化關係研究。配合職安法健康促進，健康管理，女性勞工保護與員工協助方案應規會與落實。

3. 面對人口發展趨勢，人力老化與新技術訓練，年輕勞工的經驗傳承問題。全球化不只是經濟議題的影響，企業人員多樣化，就業結構變職場多元化及部分工時的勞務人力，工作多樣化，個體工作者列入保護範圍，應及早準備因應。本公司加強資深員工的專業技術經驗傳承及年輕員工的教育訓練落實。高齡員工因健康因素與資淺員工經驗與技術養成不足都是職災高危險群，強化其專業技術訓練均為重點。

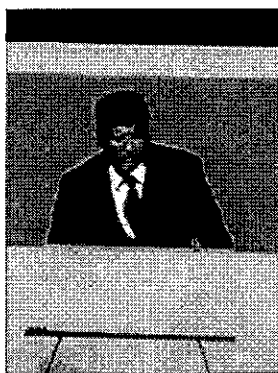
4. 職業安全是工作者的基本權利，也是政府及企業雇主之義務。我國職安法修訂實施，大致上與先進國家之安全觀念與策略已經同步。但因職業安全衛生沒有國界、更是公共的，本公司相關之職業安全衛生系統與適法性在國內應屬相對完備，除了公司內部之安全衛生策略與執行落實外，國內也共同舉辦許許多多相關

論壇，會議等以達經驗交流防範未然之目的。但整個職安指標與績效與先進國家相較上有落差，先進國家之各項相關議題與投入研究之經費及規模均大，再結合全球之力量共同協助人類之福祉。建議參加國際性相關職業安全衛生以獲得所有最新發展趨勢，同時借鏡其他國家地區之經驗及建立交流網絡。

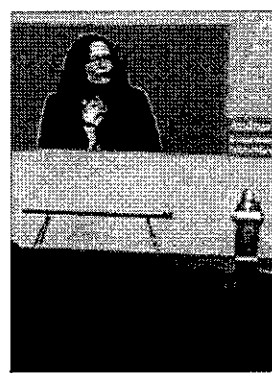
附圖：



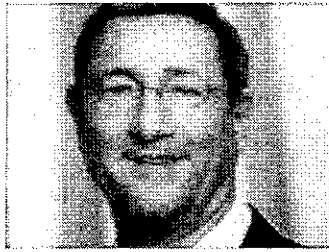
附圖 1 中華民國各單位與會人員合影，中間為職安署傅署長。



附圖 2 Mr. ryder Director general, ILO 部長



附圖 3 Ms. Nahles 德國勞動與社會



附圖4 Dr. Eichenorf Deputy director General, 附圖5 Mr. Stoeve, President, ISSA
DGUV



附圖6 哈瓦濟.大彼 (Hawazi Daipi), 現任新加坡國會資深秘書發表及 2017 年世界職業安全大會只辦全交接。