

行政院所屬各機關因公出國人員出國報告書

(出國類別：出席國際會議)

民國 103 年 2 月

亞太經濟合作(APEC) 第 36 次人力資源發展工作小組會議 會議報告

服務機關：教育部
職稱：國際及兩岸教育司司長
姓名：楊敏玲

服務機關：國家發展委員會
職稱：人力發展處副處長
姓名：林至美

服務機關：勞動部勞動力發展署
職稱：副署長
姓名：蔡孟良

服務機關：勞動部
職稱：綜合規劃司專門委員
姓名：李仲辰

服務機關：勞動部勞動力發展署
職稱：綜合規劃組科長
姓名：廖貴燕

服務機關：國家發展委員會
職稱：人力發展處專員
姓名：黃毓芬

服務機關：教育部
職稱：國際及兩岸教育司主事
姓名：魯維廉

服務機關：銘傳大學
職稱：國際教育交流處處長
姓名：劉國偉

服務機關：國立臺北科技大學
職稱：國際事務處國際合作組組長
姓名：洪媽益

服務機關：國立臺北科技大學
職稱：博士
姓名：蔡銘修

服務機關：亞太工程師監督委員會
職稱：董事長
姓名：莫若楫

服務機關：亞太工程師監督委員會
職稱：執行長
姓名：余德銓

出國地點：中國 寧波

會議期間：2014 年 2 月 15 日至 21 日

附件二

出國報告審核表

出國報告名稱：亞太經濟合作(APEC)第 36 次人力資源發展工作小組會議			
出國人姓名 (2人以上，以1人為代表)		職稱	服務單位
黃毓芬		專員	國家發展委員會
出國類別	<input type="checkbox"/> 考察 <input type="checkbox"/> 進修 <input type="checkbox"/> 研究 <input type="checkbox"/> 實習 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 國際會議 (例如國際會議、國際比賽、業務接洽等)		
出國期間：103年2月14日至103年2月22日		報告繳交日期：103年3月19日	
出國人員 自我檢核	計畫主辦 機關審核	審 核 項 目	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1.依限繳交出國報告	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2.格式完整(本文必須具備「目的」、「過程」、「心得及建議事項」)	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3.無抄襲相關資料	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4.內容充實完備	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5.建議具參考價值	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6.送本機關參考或研辦	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7.送上級機關參考	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8.退回補正，原因：	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(1) 不符原核定出國計畫	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(2) 以外文撰寫或僅以所蒐集外文資料為內容	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(3) 內容空洞簡略或未涵蓋規定要項	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(4) 抄襲相關資料之全部或部分內容	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(5) 引用其他資料未註明資料來源	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(6) 電子檔案未依格式辦理	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(7) 未於資訊網登錄提要資料及傳送出國報告電子檔	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9.本報告除上傳至出國報告資訊網外，將採行之公開發表：	
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(1) 辦理本機關出國報告座談會(說明會)，與同仁進行知識分享。	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(2) 於本機關業務會報提出報告	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(3) 其他_____	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10.其他處理意見及方式：	
出國人簽章(2人以上， 得以1人為代表)		計畫主辦 機關 審核人	一級單位主管簽章 機關首長或其授權人員簽章
黃毓芬 103.3.19		黃毓芬 103.3.19	何松 3/21 1910

說明：

- 一、出國人員應將經首長(或授權人員)簽章之審核表掃描上傳至資訊網。
- 二、審核作業應儘速完成，以不影響出國人員上傳出國報告至「公務出國報告資訊網」為原則。

行政院所屬各機關因公出國人員出國報告書

(出國類別：出席國際會議)

民國 103 年 2 月

亞太經濟合作(APEC) 第 36 次人力資源發展工作小組會議 會議報告

服務機關：教育部
職稱：國際及兩岸教育司司長
姓名：楊敏玲

服務機關：國家發展委員會
職稱：人力發展處副處長
姓名：林至美

服務機關：勞動部勞動力發展署
職稱：副署長
姓名：蔡孟良

服務機關：勞動部
職稱：綜合規劃司專門委員
姓名：李仲辰

服務機關：勞動部勞動力發展署
職稱：綜合規劃組科長
姓名：廖貴燕

服務機關：國家發展委員會
職稱：人力發展處專員
姓名：黃毓芬

服務機關：教育部
職稱：國際及兩岸教育司主事
姓名：魯維廉

服務機關：銘傳大學
職稱：國際教育交流處處長
姓名：劉國偉

服務機關：國立臺北科技大學
職稱：國際事務處國際合作組組長
姓名：洪媽益

服務機關：國立臺北科技大學
職稱：博士
姓名：蔡銘修

服務機關：亞太工程師監督委員會
職稱：董事長
姓名：莫若楫

服務機關：亞太工程師監督委員會
職稱：執行長
姓名：余德銓

出國地點：中國 寧波

會議期間：2014 年 2 月 15 日至 21 日

出席 APEC 會議簡要報告

會議名稱	第 36 次人力資源發展工作小組(HRDWG)會議
會議時間	2014 年 2 月 15 日至 2 月 21 日
所屬工作小組 或次級論壇	人力資源發展工作小組
出席會議者姓名、單位、職銜	<p>教育部國際及兩岸教育司楊司長敏玲 國家發展委員會人力發展處林副處長至美 勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良 勞動部綜合規劃司李專門委員仲辰 勞動部勞動力發展署廖科長貴燕 國家發展委員會人力發展處黃專員毓芬 教育部國際及兩岸教育司魯主事維廉 銘傳大學國際教育交流處劉處長國偉 國立臺北科技大學國際事務處洪組長媽益 國立臺北科技大學蔡博士銘修 亞太工程師監督委員會莫董事長若楫 亞太工程師監督委員會余執行長德銓</p>
聯絡電話、 e-mail	<p>(02)2316-5387 Fiona@ndc.gov.tw</p>
會議討論重點 及重要結論(含 主要經濟體及 我方發言要點)	<p>一、 第 6 屆人力資源發展部長會議(6th HRDMM)將於 2014 年於越南召開。2014 年 2 月 16 日召開「第 6 屆人力資源部長籌備會議」(6th HRDMM Preparatory Meeting)，經過多次會議磋商後，6th HRDMM 會議時間訂於 2014 年 9 月初於越南峴港召開；會議主題暫訂為「透過人力資源發展強化人與人的連結及創造有品質的就業」。3 項子議題暫訂為「強化人力資源品質以符合供應鏈的需求」、「促進勞動力在供應鏈之移動」及「支持包容性與永續性成長，來解決全球化下社會問題」。越南預定於 4 月中完成正式議程確認。</p> <p>二、 第 6 屆人力資源發展部長會議預定成果及負責撰寫經濟體分別為：1. 6th HRDMM 會議聯合宣言，由越南負責，中國大陸協助，但必須保有原籌備委員會所給予的建議方向。2. 主導成員辦公室將協助 6th HRDMM 技術性文件的準備工作 3. 5th HRDMM 所制定的 2011-2014 年</p>

行動方案成果報告，由澳洲 LSPN 分組國際協調人負責。4.6thHRDMM 將提出的未來 4 年行動方案與多年期計畫(2015-2018 年)，由我 CBN 分組國際協調人負責。

- 三、 HRDWG 技術會議強調為持續落實 HRD 工作小組的任務，HRDWG 會持續加強與 APEC 組織下屬單位間之合作(Ex: ABAC、EC、CTI...)，尋求共同支持與執行相關提案計畫，以擴大 HRDWG 與 APEC 其他工作小組或委員會之連結。
- 四、 我國於 LSPN 分組會議中，針對我國所進行的年金制度改革進行專案報告，出席經濟體均表示高度興趣，不論是已開發經濟體面臨人口老化的年金制度永續發展議題或開發中經濟體逐步建立完善社會保障制度的課題，均表示我國的年金改革經驗具有高度參考價值。
- 五、 我國於 EDNET 分組支持俄羅斯（外語教育及第 3 屆亞太地區高等教育合作會議）、馬來西亞（PISA 最佳實例分析）、美國（高等教育研究及跨境教育資料蒐集）、中國大陸（技職教育綠色技能）等會員經濟體所提 2014 年新研究計畫案，以拓展國際教育合作及交流。
- 六、 APEC HRDWG 全體大會暨開幕式（Plenary Opening）時宣布，能力建構網絡(CBN)分組國際協調人(CBN Coordinator)由我國勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良擔任，並由廖科長貴燕擔任副國際協調人(Deputy CBN Coordinator)主持相關會議。
- 七、 我國於 CBN 分組由勞動部提出兩項 APEC 研究計畫提案—「APEC 國際能力建構中心(APEC Capacity Building Center)」4 年期計畫案，以及「強化亞太工程師跨境移動以促進區域整合（Strengthening Mobility and Promoting Regional Integrity of Professional Engineers in APEC Economies-Workshop on Centralized Data Bank）」，獲得廣大迴響，成功取得連署成案。
- 八、 因我國勞動部成功爭取我國以擔任 CBN 分組國際協調人主事經濟體之角色，與澳洲 LSPN 分組國際協調人共同籌辦今年 9 月召開之 APEC 人力資源部長會議 (HRDMM)，負責策定部長聯合宣言(Joint Statement)、行動綱領(Action Plan)，以及相關主題與子題。另亦成功獲得 CBN 分組之會議共識，將我國勞動部提案之

	<p>「APEC 國際能力建構中心」4 年期計畫納入 HRDMM 行動綱領，成為具體貢獻項目。</p> <p>九、我國(勞動部)成功獲得 CBN 分組全體與會經濟體之肯定，支持我國續任下屆(2015-2016 年)國際協調人主事經濟體，繼續帶領 CBN 分組策定未來工作任務與優先領域，推動相關 APEC 計畫，達成依程序於今年 9 月連同其他 3 領導職務一起公告之會議共識，並已列入正式會議記錄。</p>
<p>後續辦理事項</p>	<p>一、第 37 次 HRDWG 會議由菲律賓主辦，會議時間與地點將於 SOM2 後決定，一旦完成明年度 APEC 相關會議之整體規劃後，主辦經濟體將通知各經濟體相關與會規劃，本工作小組一旦掌握相關籌辦訊息與規劃細節，將隨時知會我外交部，並積極配合其整體規劃，共同研議並及早擬定明年我國參與 HRDWG 相關會議之推動策略，並依相關規劃辦理組團與會事宜。</p> <p>二、越南訂於今年 9 月初於越南峴港舉辦 APEC 第 6 屆人力資源發展部長(6th HRDMM)會議，將持續追蹤相關會議籌備進展與議程設定，我國已主動參與 HRDMM 之籌備委員會(Preparatory Committee)，其他成員除 HRDWG 主導成員、3 分組國際協調人外，尚包含澳洲、菲律賓、泰國與美國。</p> <p>三、我國勞動部因擔任 CBN 分組國際協調人主事經濟體職務，將主責 HRDWG 未來 4 年(2015-2018 年)策略綱領 (Strategy Plan)與行動方案 (Action Plan)之撰寫工作，並與 LSPN 分組澳洲國際協調人共同統籌負責第 6 屆人力資源發展部長會議籌辦事宜，勞動部將籌組專責團隊，研議我國參與 HRDMM 與相關 APEC 國際事務之整體策略，檢視與策定相關重要會議文件，以推動後續相關國際合作與交流事宜。</p> <p>四、教育部將於 2014 年 4 月 24-26 日於臺北舉辦 APEC 技職教育論壇「Sustainable TVET for market-oriented talents cultivation: Building an international collaboration network」</p>

	<p>五、2014年4月24-25日教育部與勞動部將在臺北合辦「APEC 技職教育及訓練合作聯盟 (Cooperative Alliance for Technical and Technical Education (CTE))」研討會。</p> <p>六、2014下半年勞動部規劃在臺北與中華台北亞太工程師監督委員會合辦「強化亞太工程師跨境移動以促進區域整合 (Strengthening Mobility and Promoting Regional Integrity of Professional Engineers in APEC Economies-Workshop on Centralized Data Bank)」研討會。</p> <p>七、勞動部提出之「APEC 國際能力建構中心(APEC Capacity Building Center)」4年期計畫案，將於 APEC 第 2 階段提案期程正式提案，積極爭取 APEC 計畫補助，並將籌組專責團隊規劃推動，預計於年底完成在我國揭幕掛牌運行之目標，擴大我國勞動力發展事務之國際能量。</p>
<p>建議資深官員發言要點</p>	<p>勞動部提出之「APEC 國際能力建構中心(APEC Capacity Building Center)」4年期計畫已成功獲得聯署成案，並獲採納成為今年9月APEC人力資源部長會議(HRDMM)聯合宣言之行動綱領具體項目，建請我資深官員協助宣導該計畫對亞太區域內人力資源發展與勞動力能力建構之重要性，協助爭取該計畫獲得 APEC 計畫補助。</p>
<p>檢討與建議</p>	<p>勞動部已順利取得 CBN 分組出席經濟體全體共識，支持我國續任下屆國際協調人職務 2 年，惟 APEC 並無配合提供擔任主事職務之經濟體任何行政支援，我國如有規劃未來繼續在國際組織爭取擔任相關領導職務，除應積極派員參與相關會議以培養國際事務人才外，建請考慮提供擔任與執行相關主事職務單位足夠之行政與經費支援，俾利進一步結合我國公私部門之能量，利用 APEC 平台推動與落實相關計畫，進行整體策略布局。</p>

亞太經濟合作(APEC)第 36 次人力資源發展工作小組會議

會議報告目次

壹、會議概要 -----	1
一、會議日期、地點及與會代表.....	1
二、會議議程.....	2
貳、會議主要內容 -----	2
一、第 6 屆人力資源部長籌備會議.....	2
二、專題討論-提升青年技能訓練中的政府角色.....	4
三、HRDWG 技術會議.....	5
四、HRDWG 全體大會暨開幕式.....	5
五、分組會議.....	7
六、全體大會暨閉幕式.....	15
參、重要事項與建議 -----	17

附錄 1	會議主要議程(含總議程、各分組議程)
附錄 2	會議總結報告(含總結報告、各分組總結報告)
附錄 3	第 6 屆人力資源發展部長會議籌備會議總結報告
附錄 4	專題討論-提升青年技能訓練中的政府角色各經濟體簡報
附錄 5	HRDWG 技術會議總結報告
附錄 6	APEC 秘書處簡報
附錄 7	HRDWG 獨立研究簡報
附錄 8	ABAC 之「2014 年優先議題與人力資源發展之關聯」簡報
附錄 9	ILO 之「亞太地區的勞動市場現況與挑戰」簡報
附錄 10	我國之「年金改革」簡報
附錄 11	我國之「APEC 國際能力建構中心」簡報
附錄 12	我國之「強化亞太工程師跨境移動以促進區域整合」簡報
附錄 13	我國之「我國之分享及整合技職教育與專業證照資訊之區域研究」簡報
附錄 14	我國之「亞太地區可永續執行的跨境實習模組研究 - (1) 亞太地區的高等教育和職業教育/培訓領域內促進跨境實習之政策研究及最佳法規實例」簡報

亞太經濟合作(APEC) 第 36 次人力資源發展工作小組會議 會議報告

APEC 人力資源發展工作小組(Human Resources Development Working Group, HRDWG)下分 3 個分組—教育發展分組(Education Network, EDNET)、能力發展分組(Capacity Building Network, CBN), 及人力與社會發展分組(Labor and Social Protection Network, LSPN)。HRDWG 會議自 1990 年第 1 次召開以來,原每年召開 2 次,自 2001 年起改為每年召開 1 次,本次會議為 APEC 第 36 次 HRDWG 會議。

壹、會議概要

一、會議日期、地點及與會代表

亞太經濟合作(APEC)第 36 次人力資源發展工作小組(HRDWG)會議於 2014 年 2 月 15 日至 21 日假中國大陸寧波(Ningbo, China)召開,計有 18 個經濟體出席,包括澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、印尼、日本、韓國、馬來西亞、紐西蘭、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、泰國、美國、越南及我國。僅香港、墨西哥、新加坡等 3 國未出席。其他重要出席者包括:主導成員韓國 Dr.YoungHwan Kim, 3 分組國際協調人:我的勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良(CBN)及廖科長貴燕(CBN Deputy Coordinator)、美國的 Ms. Adriana de Kanter (EDNET)及澳洲的 Mr. Malcolm Greening (LSPN),APEC 秘書處 Program Director Ms. Grace T. Cruz-Fabella、Media Manager Mr. David Hendrickson, 香港 APEC 貿易政策研究小組 Executive Director Mr. David Dodwell、國際勞工組織亞洲及環太平洋區研究小組 Deputy Regional Director Ms. Thetis Mangahas、中國大陸人力資源及與社會保障部部長 Mr. Hao Bin 等代表。

HRDWG 下設 3 個分組並分別進行分組會議,我國 3 個分組主政單位派員共計 12 人出席此次會議,包括:

- 我國 HRDWG 總協調單位兼人力與社會發展分組(LSPN)協調單位:國家發展委員會人力規劃處林副處長至美與黃專員毓芬。
- 我國教育發展分組(EDNET)協調單位:教育部國際及兩岸教育司楊司長敏玲、魯主事維廉、銘傳大學國際教育交流處劉處長國偉,以

及國立臺北科技大學國際事務處洪組長媽益、蔡博士銘修。

- 一我國能力發展分組(CBN)協調單位：勞動部綜合規劃司李專門委員仲辰、勞動部勞動力發展署蔡副署長孟良、廖科長貴燕、亞太工程師監督委員會莫董事長若楫及余執行長德銓。

二、會議議程

本次會議主要議程如下：(詳附錄 1)

- 2014 年 2 月 15 日(星期六) 註冊、報到、雙邊會談
- 2 月 16 日(星期日) 第 6 屆人力資源發展部長會議籌備會議
- 2 月 17 日(星期一) 專題討論-提升青年技能訓練中的政府角色
- 2 月 18 日(星期二) HRD 技術會議、HRDWG 全體大會—開幕式、專題討論成果報告、第 5 屆 APEC 教育部長會議成果報告、第 6 屆 APEC 人力資源發展部長會議(HRDMM)籌辦進度報告、第 36 次 APEC HRDWG 會議召開規劃報告、HRDWG 技術會議討論事項報告—策略計畫、年度工作計畫、章程修訂，以及各分組會議規劃報告—EDNET、CBN、LSPN 3 分組
- 2 月 19 日(星期三) 分組會議—EDNET、CBN、LSPN 3 分組
- 2 月 20 日(星期四) 分組會議—EDNET、CBN、LSPN 3 分組
- 2 月 21 日(星期五) 全體大會—大會總結報告、閉幕式

貳、會議主要內容

本次會議總結報告(詳附錄 2)中，相關會議重要內容包括：

一、第 6 屆人力資源部長籌備會議(6th HRDMM Preparatory Meeting)

(一)會議舉辦時間地點及會議主題

第 6 屆人力資源發展部長會議(6thHRDMM)將於 2014 年於越南召開，主辦國已於 2013 年籌組 HRDMM 籌備委員會(Preparatory Committee)，參與者包括主導成員、3 分組的國際協調人、澳洲、菲律賓、泰國、美國及我國。

2014年2月16日並召開第6屆人力資源發展部長會議籌備會，由HRDWG主導成員(Lead Shepherd)韓國 Dr. YoungHwan Kim 與越南投資計畫部(MIP)對外經濟關係處副處長 Mr. Nguyen Xuan Tien 共同主持，計有澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、日本、韓國、巴布亞紐幾內亞、秘魯、菲律賓、俄羅斯、泰國、美國、越南及我國等15個經濟體出席。越南就本次人力資源發展部長會議規劃進度進行簡報，出席經濟體代表針對越南擬定的會議議程(草案)進行廣泛的意見交換，中國於籌備會議時表示願意提供籌辦上(5)屆人力資源發展部長會議的經驗，並進一步協助越南擬撰本屆人力資源發展部長會議聯合宣言。籌備會議僅就會議時間做出結論，訂於2014年9月初於越南峴港召開，並將於前一日召開人力資源官員會議。

LSPN 與 CBN 分組國際協調人表示，將於2月20日召開2分組連席會議，繼續就第6屆人力資源發展部長會議籌備工作進行討論。

為確保第6屆人力資源發展部長會議準備工作順利進行，越南建議於5-6月間召開為期2天的會前會(Preparatory workshop)，會議辦理的可能地點包括瑞士日內瓦(ILO年會後)、中國廣州(5月底APEC青年技能夏令營前後)或泰國曼谷(7月底G20會議後)3地點擇一辦理。

(二)第6屆人力資源發展部長會議辦理期程

依據越南提供各項第6屆人力資源發展部長會議所需議程文件完成期程如下表(詳附錄3)

辦理事項	期程
1. Set up subtheme paper working group 建立子議題報告工作小組	36th HRDWG 大會期間
2. Develop the structure of subtheme papers 建立子議題報告架構	36th HRDWG 大會期間
3. Input from member economies (if any) 開放經濟體意見書提供期限	End March 3月底
4. Outline of subtheme papers completed 子議題報告大綱完成	Middle April 4月中
5. Comments due on subtheme paper outlines 經濟體提交子議題報告大綱意見書期限	End April 4月底
6. 1st Draft papers due 第1版報告草案完	Early May 5月中

成日		
7. Comments on the 1st draft papers due 經濟體提交第1版報告草案意見書期限	Middle May	5月中
8. 2nd Draft papers due 第2版報告草案完成日	Middle June	6月中
8. Comments on the 2nd draft papers due 經濟體提交第2版報告草案意見書期限	End June	6月底
9. Final papers due 完成正式文件期限	Early August	8月初
10. Send in documents for the Ministerial meeting 提交正式文件至部長會議	Middle August	8月中

二、專題討論(Thematic Dialogue)-提升青年技能訓練中的政府角色

(一) 專題討論由中國大陸人力資源及與社會保障部對外關係中心主任 Mr. Fu Yueqin 主持，研討主題為在提升青年技能訓練中的政府角色，共計有 15 個經濟體參與。會中就政府如何在提升青年職業技能訓練中，扮演建立終生學習體系的角色，並促進政府投入的各項職業訓練能夠兼具效率與效能等面向，進行充分的分享與意見交換。

(二) 研討會中由 7 個經濟體分別就 10 個提升青年技能訓練方案進行專題報告，再分別進行意見交換，報告項目如下(詳附錄 4)：

1. 越南就「Targeted and effective vocational training to promote youth skills」及「The national target program on Vocational training projects」等方案進行報告。
2. 中國大陸就「Improve the effectiveness of youth vocational training」及「The role of the Government and Public Service System in Building up a life-long Vocational Training system」等方案進行報告。
3. 秘魯就「Youth to work-national youth employment programme」及「Promoting livelihood opportunities for rural youth from the school」方案進行報告。
4. 泰國就「APEC skill development promotion project seminar on youth skill development」進行報告。

5. 菲律賓就「Education and training system and the TVET sector」進行報告。
6. 馬來西亞就「Towards a highly income nation-Malaysia vocational education transformation」進行報告。
7. 澳洲就「Development a National Vocational Training System for life-long learning」進行報告。

三、HRDWG 技術會議

為落實 2012 年 APEC 經濟領袖所發表之宣言，HRD 工作小組須在加強學生、教育機構、研究人員流動，以及強化現有雙邊協議網絡等領域，進一步推展 APEC 跨境教育合作及協助教育服務業交流，並就教育部長及資深官員會議，倡議「採取具體行動以促進跨境教育合作」任務提出未來規劃，去(2013)年 HRDWG 成立「策略規劃小組(HRDWG Strategic Planning Team)」，由主導成員、澳洲、加拿大、智利、中國大陸、印尼與美國等經濟體協助審閱與修訂，並向 APEC 秘書處提交策略計畫(Strategic Plan)、年度工作計畫(Annual Workplan)與組織章程(Term of Reference)等 3 項文件。

主導成員表示為回應其它經濟體對於「策略計畫、年度工作計畫與組織章程」3 項文件的建議事項，已依據各分組國際協調人所提意見及其他經濟體建議事項，修訂相關文件，經由技術會議確認修訂內容後，續提交 HRDWG 大會確認修正內容 (詳附錄 5)。

四、HRDWG 全體大會暨開幕式

開幕式由 HRDWG 主導成員(Lead Shepherd)韓國 Dr. YoungHwan Kim 與中國大陸人力資源及與社會保障部部長 Mr. Hao Bin 擔任共同主席。會議主要內容如下：

(一) 主導成員報告

主導成員首先感謝中國大陸舉辦今年 APEC HRDWG 會議與專題論壇，除回顧 HRDWG 去年成果外，並指出今年度之任務與方向，包括：修訂策略計畫、年度工作計畫及組織章程修訂，協助越南順利籌辦第 6 屆人力資源發展部長會議，同時希望 3 分組之研究計畫，除強化各分組網絡合作，以及加強與其他 APEC 網絡及次級委員會或工作小組開展合作外，亦應加強與教育界及業界間之合作交流，使人力資源領域在 APEC

發揮更大角色與貢獻。

(二) APEC 秘書處報告

秘書處業務秘書 Ms. Grace T. Cruz-Fabella 除先簡介 APEC 組織之成立背景與宗旨外，並報告今年 APEC 對研究計畫案之補助標準與排序原則，請有意提案之經濟體注意概念文件、計畫案提交與申請結果公布之各項期程；同時邀請秘書處媒體經理 Mr. David Hendrickson 就「APEC 資訊管理小組提供的協助與服務(What the APEC communications team can do for you)」進行簡報，該小組可提供的服務包括：臨時網站、網址、1GB 的儲存空間及部落格帳號，如果計畫在 APEC 網站架構下自行經營網頁的經濟體，可加以運用，但須負責妥善經營，並確保網站資訊的正確性。(詳附錄 6)。

(三) HRDWG 獨立研究說明

由經濟暨技術合作指導委員會(SCE) 委任的獨立研究員 Dr.Sherri Lauver 就今年針對 HRDWG 將進行的績效評估研究進行說明，評估的目的在確認 HRDWG 的年度計畫、行動方案、章程及各項方案，是否能有效的執行與回應 EOCTECH(Economic and Technical Cooperation) 的目標，並且在完成 APEC 各項目標上做出貢獻。本項調查會以訪談、參與觀察、網路訪談與文獻檢閱的方式進行。前一次的績效評估係 2010 年的「Independent Assessment of the APEC Human resources Development Working group」，這次評估調查的面向也包括衡量前次評估的建議事項是否在過去 4 年獲得改善。(詳附錄 7)。

(四) ABAC 優先領域與 HRDWG 的關連性介紹

香港 APEC 貿易政策研究小組執行長 Mr. David Dodwell 就 APEC 企業諮詢委員會(APEC Business Advisory Council, ABAC)所關注的優先議題進行說明，藉以讓 HRDWG 與會經濟體代表了解未來發展與 ABAC 合作方案的可能方向。(詳附錄 8)

(五) 第 6 屆 HRDMM 會議籌辦規劃報告

越南報告 HRDMM 之籌辦規劃與進度，包括會議時間訂於今年 9 月初在越南峴港召開，第 6 屆人力資源發展部長會議去年已先籌組 HRDMM 籌備委員會(Preparatory Committee)，邀請各經濟體加入該委員會共同參與相關規劃，並於人力資源發展工作小組會議期間召開籌備

會議，越南就籌備會議討論進度，於開幕式時向所有與會成員進行簡報。

五、分組會議

HRDWG 分組會議由 3 個分組分別進行，各分組會議之重要會議內容臚列如下：

(一) 人力與社會發展分組(LSPN)

LSPN 會議由分組國際協調人澳洲 Mr. Malcolm Greening 與主辦國中國大陸人力資源及與社會保障部部長 Mr. Hao Bin 共同主持，參與經濟體包括：澳洲、汶萊、加拿大、智利、中國大陸、印尼、日本、韓國、秘魯、菲律賓、俄羅斯、泰國、美國、越南及我國，計 15 個經濟體出席外，尚有 APEC 組織下屬之企業諮詢委員會(ABAC)，以及國際勞動組織(International Labour Organization, ILO)派代表以觀察員身分與會。會議重要內容如下：

1. 國際協調人致開幕詞

國際協調人除感謝主辦國中國大陸的各項安排外，並回顧 2013 年印尼棉蘭 APEC 領袖會議宣言與成果，並鼓勵各經濟體積極參與今年召開第 6 屆人力資源發展部長會議，並協助主辦國進行相關會議規劃。此外，主席宣布將於明(20)日與 CBN 舉辦聯席會議，繼續就第 6 屆人力資源部長會議相關事項進行討論。

2. ILO 研究員專題報告

ILO「亞洲及環太平洋區域辦公室 Regional Office for Asia and the Pacific」政策研究員 Ms. Thetis Mangahas 報告「亞太地區的就業市場挑戰 (Labour market challenges in Asia and the Pacific)」專題報告，分別就區域內主要勞動發展趨勢和挑戰，提供 ILO 的因應建議與具體方案，以及提供新興與具有示範意義的方案做法，給與會經濟體做為未來探尋合作可能性之途徑與方法。(詳附錄 9)

3. 討論事項與報告

- (1) 中國大陸提出 LSPN 分組應就 2014 年 APEC-China 的 3 項優先議題「推進區域經濟整合」、「促進創新發展、經濟改革及成長」及「加強全面連結及基礎建設發展」，落實於年度計畫進行討論，尤其今年分組工作任務與發展方向，應該重視「加強全面連結」的部分，並支持與優先領域相結合之提案計畫。

- (2) 澳洲就 LSPN 分組過去 4 年中所推展的計畫，已充分回應第 5 屆人力資源發展部長會議發表的 2011-2014 年行動計畫進行報告，並展示具體成果。
 - (3) 與會者就各經濟體之人力資源與社會保障最新發展進行簡要報告，主要內容包括：技能落差(skills mismatch)、人口變遷的挑戰、就業不足、高階技能工作供應情勢、非正式部門(informal sector) 就業策略考量、青年及婦女失業與促進就業方案以及社會保障制度之挑戰等。
 - (4) 我國代表國發會人力發展處林副處長至美，針對我國推動年金制度改革經驗，進行專題簡報，出席經濟體代表均表示高度興趣，不論是已開發經濟體面臨人口老化的年金制度永續發展議題，或是開發中經濟體逐步建立完善社會保障制度的課題，均表示我國的年金改革經驗具有高度參考價值。
4. 澳洲與日本分別報告執行中之研究計畫進度以及預計提出之新研究計畫提案，強調相關提案均與 APEC 領袖會議之優先領域緊密連結，呼籲各經濟體繼續支持並參與相關研究計畫，以強化技能謀合緩解失業情勢、增進勞動者之社會安全保障、強化建構勞動安全制度的建立，以及在全球化的脈絡下加強包容性成長政策的推動。
 5. 就 2014 年已完成與進行中計畫之執行成果做進度報告：
 - (1) 俄羅斯報告已辦理完成方案「Decent work during/after maternity and childcare leave」的具體成果。
 - (2) 俄羅斯報告已辦理完成方案「Entrepreneurship skills development for the unemployed by public employment services」的具體成果。
 - (3) 日本報告已辦理完成方案「APEC Forum on Human Resources Development 2013 – Human Resources Development for People with Disabilities (Improvement of Employability)」的具體成果。
 - (4) 澳洲報告已辦理完成方案「Natural disaster workforce strategies project」的具體成果。
 - (5) 中國報告持續中方案「APEC skills development promotion project」的辦理進度與未來方向。

- (6) 日本報告持續中方案「APEC vocational training project in cooperation with enterprises」的辦理進度與未來方向。
 - (7) 澳洲報告持續中方案「Skills mapping project」的辦理進度與未來方向。
6. 就 2014 年新計畫提案進行報告：
- (1) 我國—「An APEC Engineers project, with the objective of improving skills utilization and mobility」。
 - (2) 秘魯—「A project on the implementation and development of a virtual information system and training for workers about their labour rights」。
 - (3) 秘魯—「Developing HR in the mining sector: technical assistance to design occupational safety and health inception protocols」。

(二) 能力發展分組(CBN)

CBN 會議國際協調人由我國勞動部擔任主事經濟體，本屆年會國際協調人由勞動力發展署蔡副署長孟良擔任，由廖科長貴燕擔任副國際協調人並主持相關會議，年會與分組會議議程如附(詳附錄 1、2)。參與經濟體包括：澳洲、汶萊、中國大陸、印尼、日本、南韓、巴布亞新幾內亞、秘魯、菲律賓、泰國、越南及我國，計 12 個經濟體逾 30 名代表出席，是近年來出席情況最踴躍且討論最熱絡的 1 次。(詳見附錄 2)。會議重要內容如下：

1. 議題討論

- (1) CBN 分組為落實 2013 年經濟領袖宣言與 2010 年人力資源部長聯合宣言，與會代表針對如何修訂未來 4 年策略計畫(Strategy Plan)、年度工作計畫(Annual Workplan)與組織章程(Term of Reference)，以推動並落實本分組之工作任務、未來優先領域與相關之行動方案與倡議等議案進行熱烈討論。
- (2) HRDWG 全體大會責成 CBN 與 LSPN 兩分組之國際協調人，共同負責籌辦今年 9 月召開之第 6 屆人力資源部長會議(HRDMM)、策定該會議之相關重要文件，包括：發表 HRDMM 聯合宣言

(Joint Statement)、行動綱領(Action Plan)、倡議主題與 3 子題等。為順利籌辦部長會議，兩分組初步規劃於今年 5-6 月間召開 2 天之會前工作會議，經討論後將建議越南於瑞士日內瓦 (ILO 年會後)、中國大陸廣州 (5 月底 APEC 青年夏令營後) 或泰國曼谷 (G20 會議後) 3 地點擇一辦理。

(3) 勞動部提出兩項 APEC 研究計畫案，由蔡副署長孟良簡報「APEC 國際能力建構中心(APEC Capacity Building Center)」4 年期計畫，以及亞太工程師監督委員會莫主任委員若楫簡報「強化亞太工程師跨境移動以促進區域整合 (Strengthening Mobility and Promoting Regional Integrity of Professional Engineers in APEC Economies-Workshop on Centralized Data Bank)」，兩案均獲廣大迴響，成功取得連署成案。其中，「APEC 國際能力建構中心(APEC Capacity Building Center)」4 年期計畫已獲共識，將納入作為今年 9 月 HRDMM 部長聯合聲明之行動綱領具體項目。(詳見附錄 2)。

(4) 本年會適逢 HRDWG 主導成員(Lead Shepherd)、3 分組國際協調人等 4 主事職務改選，CBN 分組於國際協調人推選過程中，我國勞動部首獲日本提名，依序獲得全體出席經濟體支持續任，中國大陸提議本案可留待 9 月與其他 3 領導職務一起決定，此提議在日本發言感謝我國勞動部之用心付出，確實帶動 CBN 分組之熱絡參與後，獲全部出席經濟體認同並支持續任，達成由我國續任下屆國際協調人，依程序於 9 月連同其他 3 領導職務一起公告之會議共識，並列入正式會議紀錄。

2. 計畫報告：包含進行中、已完成與新提案計畫臚列如下：

(1) 中國大陸報告 4 年期計畫「APEC 技能發展推廣中心(APEC Skills Development Promotion Center)」之執行情形，並宣布將於今年 5 月舉辦第 2 次青年技能研習營。

(2) 韓國報告「APEC 職業訓練計畫(APEC Vocational Training Programme)」之執行情形，公告今年 4 月將舉辦「2014 APEC 職訓師進階培訓」訓練營，提供職業訓練師培訓課程。

(3) 日本報告新計畫提案「Strategic Human Resource Management for Successful Foreign Investment in APEC」計畫，與會經濟體對本計畫表達高度興趣，支持日本於 APEC 區

域內進行深入研究。

- (4) 印尼報告兩項新計畫提案「Strengthening Health System through the Public Health Profession Capacity Building to Support Sustainable and Secure Economic Growth」與「Strengthening Health System in APEC through Public Hospital Managers Competencies Standardization」計畫。
- (5) 我國提出兩項新計畫提案—「APEC 國際能力建構中心(APEC Capacity Building Center)」4 年期計畫，以及「強化亞太工程師跨境移動以促進區域整合 (Strengthening Mobility and Promoting Regional Integrity of Professional Engineers in APEC Economies-Workshop on Centralized Data Bank)」計畫，兩案均獲廣大迴響，成功取得連署成案。
- (6) 我國以 CBN 分組會議主事經濟體身分邀請巴布亞新幾內亞擇派代表與會，該經濟體首度赴本分組進行 APEC 提案計畫構想分享，我方允諾日後將持續協助該經濟體與會，並分享本分組相關事務與活動訊息。
- (7) 菲律賓分享 APEC 新計畫提案構想，預計明 (2015) 年在菲律賓主辦「APEC 能力建構高階官員會議」，歡迎各經濟體提供規劃與執行構想，俟益臻完善後將正式爭取聯署並推動成案。
- (8) 我國以 CBN 分組會議主事經濟體身分，邀請我臺北科技大學洪教授媽益，赴會報告教育部 APEC 計畫案「APEC 技職教育及訓練合作聯盟 (Cooperative Alliance for Technical and Technical Education (CTE))」之執行情形，並宣達該計畫預定 4 月 24-26 日在臺北舉辦 APEC 國際研討會，歡迎各經濟體共襄盛舉。

(三) 教育發展分組(EDNET)

本屆 EDNET 會議由國際協調人美國 Ms. Adriana De Kanter 主持，議程依據 2012 年第 5 屆 APEC 教育部長會議優先領域排定。

1. 優先領域：教育合作

- (1) 韓國報告「APEC 教育合作研究計畫案第 1 階段 (APEC

Education Cooperation Project, ECP—Phase 1)」，旨在透過辨識各經濟體的需求以研擬合作策略及合作類型（志願性夥伴關係、需求資訊及支援合作）之研究，建構一穩固平臺，以便捷化及強化 APEC 區域內教育合作。

(2) 韓國報告「Connect APEC with Young People: Developing and Sharing Online Contents and Experiential Programs for Understanding APEC its Economies (First Activity)」新研究計畫案提案，旨在研發及分享線上內容與實驗課程，以便青年學子可藉此瞭解 APEC 組織架構及運作。

2. 優先領域：數學、科學、語言及文化教育

(1) 印尼與泰國共同報告「Establishment of a Network on Promoting Mathematical Modeling Course in the Curriculum of Higher Education」新研究計畫案提案，旨在建構一網絡來促使數學建模課程遍及各層級學校，尤其是高等教育，以培養學生運用數學及科學解決問題之能力。

(2) 俄羅斯報告「The International Open Bank of Mathematical Problems」新研究計畫案提案，旨在建構一共同性、開放性的多語系數學問題與評估方式資料庫，以促進各經濟體數學教育制度之交流。

(3) 泰國報告「Emergency Preparedness Education: Learning from Experience, Science of Disasters, and Preparing for the Future (II) – Focus on Flood and Typhoon」研究計畫案執行概況。本計畫主要成果為 11 個參與經濟體合作研發出有關水災及颱風的電子教科書，並將該教科書應用於學校教育及相關政策。

(4) 俄羅斯報告「Learning / Teaching English and Other Foreign Languages as a Mean of Ease of Doing Business: Comparative Analysis of Best Standards / Assessments / Practices in APEC」新研究計畫案提案，旨在透過研擬一適用於英語及其他外語教學之共通標準及實例以提振商機及促進區域連結。我方對本案表達支持。

(5) 馬來西亞報告「APEC Symposium on Best Practices in

Performance of International Students Assessment (PISA) Among APEC Economies」新研究計畫案提案，旨在聚集及分享 PISA 表現頂尖之經濟體的實例。我方對本案表達支持。

(6) 中國大陸報告「Education on Financial and Economic Literacy」研究計畫案執行成果，旨在培訓有能力、諳理財之勞動力，以建構良好的就業市場。

3. 優先領域：技職教育與訓練及高等教育品質

(1) 美國報告「Fulfilling Leaders Instructions on Quality in Higher Education Proposals」倡議，從建構 APEC 學歷認證平臺、蒐集學生流動性相關資料、獎學金及研究者聯盟等四方面加強跨境教育合作以促進連結性。我方對本倡議表達支持。

(2) 澳洲報告「跨境教育合作工作計畫」內容更新事宜，表示該計畫現包含 9 個經濟體所提之 27 個研究計畫案，將持續推動該工作計畫。

(3) 澳洲報告「Promoting Regional Education Services Integration: APEC University Associations Cross-border Education Cooperation Workshop」研究計畫案執行成果，旨在便捷化有關流動之資訊分享及尋求移除跨境教育合作的障礙。

(4) 俄羅斯報告「The 3rd Conference on Cooperation in Higher Education in the Asia-Pacific Region」新研究計畫案提案，旨在尋求分享最佳實例及潛在的短期流動計畫，以加強人與人連結。

(5) 中國大陸報告「APEC Higher Education Research Center」新研究計畫案，旨在透過建構高等教育專家聯盟、建構高等教育資訊中心、出版 APEC 高等教育發展年報及籌辦相關活動，以促進教育資訊分享與合作。

(6) 印尼報告「Collaborative Research and Publication among APEC Researchers」新研究計畫案，旨在擴充研究者網絡及合作，以加強人與人及制度性連結。

(7) 印尼報告「Collaborative Research and Publication among APEC Researchers」新研究計畫案，旨在擴充研究者網絡及合作，以加強人與人及制度性連結。

- (8) 印尼報告「Development of Students Mobility Guideline」新研究計畫案，旨在加強瞭解流動性議題，並協助學生及教育機構透過前揭指導方針從事跨境教育合作。
- (9) 俄羅斯報告「APEC Education Mobility Card」，旨在提供學生及教育者存取校際間實體及數位分享資源之權限。
- (10) 銘傳大學國際教育交流處劉國偉處長報告我國所申辦的 2013 年自籌資金研究計畫案「APEC 技職教育認證資料庫—技職教育及專業認證資訊整合與分享之區域研究 (APEC Career and Technical Education(CTE) and Licensing Portal –(2) Regional study on sharing and integration for CTE and Professional Licensing information)」執行概況及 2014 年 4 月下旬在臺北舉行之「APEC 技職教育論壇」(Cooperative Alliance for Technical and Vocational Education and Training(TVET)/ Career and Technical Education(CTE))，並現場親洽泰國、中國大陸、俄羅斯、日本、印尼、菲律賓、越南、秘魯、馬來西亞及智利等 10 個經濟體及邀請渠等參與上開論壇，且獲復將於近期內回復。
- (11) 教育部國際及兩岸教育司楊敏玲司長報告我國 2014 年「APEC 跨境實習」(Sustainable Implementation of Cross-border Internships Modules in the APEC Region (1) Facilitating Policy Research and Best Regulatory Practices for Region (1) Facilitating Policy Research and Best Regulatory Practices for Cross-border Internship in Higher Education and Vocational Education/Training in the APEC Region) 新研究計畫案，分享我方現有的度假打工、國際志工、海外學生專業實習等 6 種跨境實習模式，獲得泰國、馬來西亞、越南、菲律賓、中國大陸、巴布亞紐幾內亞及紐西蘭等 7 個會員經濟體的支持及呼應。
- (12) 中國大陸報告「Green Skills Development in TVET Systematic Design」新研究計畫案，旨在尋求提出新的綠色技能專長之內容，以作為技職教育教學的一部分，並期建構一個國際綠色技能發展之合作交流網絡。我方對本案表達支持。

4. 優先領域：ICT（資訊通訊科技）及教師素質

- (1) 韓國報告「APEC Learning Community for Shared Prosperity」研究計畫案執行概況，並指出該計畫自 2003 年推動以來，迄今已有來自 23 個經濟體約 5,900 名成員參與相關活動(如 ALCoB 合作計畫、國際 ALCoB 會議、ALCoB 網路志工及亞太合作教育期刊)。
- (2) 韓國報告「APEC Future Education Consortium: Focusing on APEC Network for ICT Model School for Future Education」研究計畫案（第 9 屆 APEC 未來教育論壇）執行概況，並指出上（2013）年計有來自 11 個經濟體及 2 個國際組織的 205 名代表參與該盛會及相關活動。迄今該計畫建構之 ALCoB 學校網路已包含 84 所學校。
- (3) 韓國報告「APEC E-Learning Training Program」研究計畫案執行概況，自 2006 年迄今已有 681 名學員參與本計畫。
- (4) 中國大陸、紐西蘭、俄羅斯及美國共同報告「International Comparative Research to Identify Unique and Promising Practices in Mathematics and Science Teacher Preparation for APEC Economies」研究計畫案執行概況，共有 7 個經濟體參與該計畫，以探究教師培訓最佳實例。
- (5) 美國報告「The APEC Knowledge Bank and APEC Wiki」研究計畫案執行概況。該計畫係一合作性知識分享平臺，包含各種有關 HRDWG 及 EDNET 的資訊。

六、全體大會暨閉幕式

全體大會暨閉幕式由 HRDWG 主導成員韓國 Dr. YoungHwan Kim 與中國大陸人力資源及與社會保障部部長 Mr. Hao Bin 共同主持，主要內容如下：

- (一) 主席再次感謝中國大陸主辦的本次的 HRD 工作小組會議，以及會前的專題研討關於「提升青年技能工作中的政府角色」均獲致相當的成功。
- (二) 確認第 6 屆 HRDMM 部長籌備情形，經籌備會議與 2 月 20 日召開的 LSPN 與 CBN 分組聯席會議討論，第 6 屆人力資源發展部長會

議主題(草案)為「透過人力資源發展強化人與人的連結及創造有品質的就業(Strengthening people-to-people connectivity and quality employment through human resource development)」。

3 項子議題訂為：

1. 「強化人力資源品質以符合供應鏈的需求」(Enhancing human resource quality to meet supply chain demands)。涵蓋內容包括：培育具有未來競爭力的青年勞動力、透過技術移轉與建立能力建構中心來協助各經濟體融入全球供應鏈、縮短學訓用落差。
2. 「促進勞動力在供應鏈之移動(Facilitating mobility in the fields of labour and skills development)」。涵蓋內容包括：強化技能分析合作來確認 APEC 區域內立即與潛在的技能需求、經濟體間的專業技能資格認定、技能提升訓練的跨區域合作。
3. 「支持包容性與永續性成長，來解決全球化下社會問題(Supporting inclusive and sustainable growth, addressing the social dimensions of globalization)」。涵蓋內容包括：尋求更有效率且可永續經營的社會保障模式、因應老年化的勞動政策與年金改革措施、提供非典型就業者平等的社會保障措施、強化女性在職場的技能與發展、邊際勞動者保障措施(如身心障礙者、移工、低技能勞工及長期失業者等)。

(三) 確認第 6 屆人力資源發展部長會議預定成果及負責撰寫經濟體

1. 6thHRDMM 會議聯合宣言，由越南負責，中國大陸協助，但必須保有原籌備委員會所給予的建議方向。
2. 主導成員辦公室將協助 6thHRDMM 技術性文件的準備工作
3. 5th HRDMM 所制定的 2011-2014 年行動方案成果報告，由澳洲 LSPN 分組國際協調人負責。
4. 6thHRDMM 將提出的未來 4 年(2015-2018 年)策略綱領(Strategic Plan)與行動方案 (Action Plan)，由我 CBN 分組國際協調人負責。

(四) 2014 年 9 月 30 日前需要選出下一任主導成員及 3 分組國際協調人。

- (五) 主導成員建議增設 1 名具有勞工專業背景的成員擔任副主導成員 (Deputy Lead Shepherd)，協助主導成員籌辦第 6 屆人力資源發展部長會議之進行，未獲大會同意。
- (六) 主席宣布明年第 37 次 HRDWG 會議將由菲律賓主辦，會議時間與舉辦地點預計於 SOM2 會議後決定。

參、重要事項與建議

- 一、越南預定於今年 9 月初舉辦 APEC 第 6 屆人力資源部長會議 (HRDMM)，我國勞動部因擔任 CBN 分組國際協調人主事經濟體，獲邀成為五大籌辦經濟體，其他成員包括：前主辦經濟體-中國大陸、現任主導成員(LS)-韓國、LSPN 網絡分組國際協調人-澳洲，以及本屆主辦經濟體-越南，全體大會決議責成 LSPN 與 CBN 分組 2 位國際協調人統籌負責會議籌辦事宜、策定與檢視部長聯合宣言、行動綱領與相關重要文件等，勞動部將籌組專責團隊，以專業專精人力，研議與策定我國參與 HRDMM 與相關 APEC 國際事務之整體策略，檢視相關重要會議文件，妥適辦理屆時組團與會及推動後續相關國際合作與交流事宜。
- 二、勞動部提出兩項 APEC 新研究計畫案—「APEC 國際能力建構中心 (APEC Capacity Building Center)」4 年期計畫，以及「強化亞太工程師跨境移動以促進區域整合 (Strengthening Mobility and Promoting Regional Integrity of Professional Engineers in APEC Economies-Workshop on Centralized Data Bank)」計畫案，均已成功取得連署成案，勞動部將掌握 APEC 第 2 階段提案期程正式提案，積極爭取 APEC 計畫補助，除籌組專業專責團隊全力規劃推動，預計於今年底完成「APEC 國際能力建構中心(APEC Capacity Building Center)」在我國揭幕掛牌運行之目標外；亦將透過公私協力方式，結合如公協會與研究機構等私部門資源，積極打造專業白領勞動力之國際連結平台，擴大我國人力資源發展事務之國際參與能量。
- 三、勞動部提出之「APEC 國際能力建構中心」4 年期計畫已成功獲得聯署成案，並獲採納成為今年 9 月 APEC 人力資源部長會議 (HRDMM)聯合宣言之行動綱領具體項目，建請我國資深官員協助

宣導該計畫對APEC人力資源發展與亞太區域內勞動力能力建構之重要性，俾利該計畫獲得APEC計畫補助。

- 四、勞動部已順利取得 CBN 分組出席經濟體全體共識，支持我國續任下屆國際協調人職務 2 年，惟 APEC 並無配合提供擔任主事職務之經濟體任何行政支援，我國如有規劃未來繼續在國際組織爭取擔任相關領導職務，除應積極派員參與相關會議以培養國際事務人才外，建請考慮提供擔任與執行相關主事職務單位足夠之行政與經費支援，俾利進一步結合我國公私部門之能量，透過 APEC 平台推動與落實相關計畫，進行整體策略佈局。