

出國報告（出國類別：國際會議）

中國管理研究國際學會(IACMR)  
2012 年會議之參與及論文發表

服務機關：國立屏東科技大學科技管理研究所

姓名職稱：謝如梅助理教授

派赴國家：中國香港

出國期間：101 年 6 月 21 日-25 日

報告日期：101 年 11 月 20 日

## 摘要

2012 中國管理研究國際學會(2012 IACMR)會議共有 382 篇英文及 260 篇中文論文投稿，接受來自 33 國 379 個大學的文章，最後共有超過 680 位學者註冊參加，顯示參加者人數非常多，背景也很多元。參加者因「華人管理研究」這個新興領域而齊聚一堂，共同與這個逐漸壯大的社群一起探討研究與成果。

今年 IACMR 會議，在議程方面精心安排，四天共有 38 場論文發表場次、51 場圓桌會議、10 個討論會、6 場專題演講與 15 個專業發展研討，每個場次均邀請到稱職的主持人與評論人，也激發與會者的討論及交流。此次我投稿的文章由於研究議題較為新穎，已有初步研究成果，故擇定可同時接受中英文稿件且具有高度學術水準的 IACMR 國際學術研討會，獲得兩位匿名審查委員相當多的建議，讓我們有了繼續向前的方向。同時也觀摩許多國際學者之論文發表及吸收最新資訊，收穫頗豐。

## 目次

摘要.....	i
一、會議目的.....	1
二、會議過程.....	2
三、心得及建議.....	6

## 一、 會議目的

2012 IACMR 會議以「建造厚德載物、永續發展的華人企業」為主題，共有 382 篇英文及 260 篇中文論文投稿，接受來自 33 國 379 個大學的文章（接受率約為 55%），最後共有超過 680 位學者註冊參加，顯示參加者人數非常多，背景也很多元。參加者因「華人管理研究」這個新興領域而齊聚一堂，共同與這個逐漸壯大的社群一起探討研究與成果。

今年 IACMR 會議，在議程方面精心安排，四天共有 38 場論文發表場次、51 場圓桌會議、10 個討論會、6 場專題演講與 15 個專業發展研討，每個場次均邀請到稱職的主持人與評論人，也激發與會者的討論及交流。與會者可以根據自己的專長與興趣參加領域相近的場次，選擇非常多，而場次安排也兼顧到主題、品質及互動性，因此每天到會場後總是行程滿檔、一場接著一場，中間休息時間也可隨時有機會結識新朋友及與人交談，議程安排相當豐富，兼具深度與廣度。

此次我投稿的文章是與兩位同儕歷時三年共同合作完成，由於研究議題較為新穎，已有初步研究成果，故擇定可同時接受中英文稿件且具有高度學術水準的 IACMR 國際學術研討會，希望能獲得更多國際研究學者的意見，以作為後續投稿的參考。投稿 IACMR 後，獲得兩位匿名審查委員相當多的建議，他們肯定此研究議題有嘗試突破的新意，另一方面也給予在文獻及方法上改進的作法，讓我們有了繼續向前的方向。

再者，IACMR 已成為近年來華人地區的重要管理學術會議，個人期能透過國際學術會議的參與，有助於個人接受最新的研究主題與資訊，並且保持與國際學術社群之互動，提升與國際接軌之機會。

## 二、 會議過程

### (一) 發表過程

本次投稿 IACMR 研討會之論文名稱為「創業團隊成員的認知閉合需求、創業警覺性與團隊衝突的關係：一項跨層次分析」，旨在探討創業團隊成員的認知閉合需求與創業警覺性的關連性（個體層次），並且探討團隊衝突（團隊層次）對上述關係的跨層次調節效果。研究針對學生創業團隊為樣本，任務要求為學期末合作完成一份創業計畫書，分別於期初與期末兩個時間施測，最後獲得 31 個創業團隊（共 167 個樣本）進行層級線性迴歸分析（hierarchical linear modeling, HLM）。研究結果顯示團隊成員的認知閉合需求會顯著地負向影響個體創業警覺性，此外，團隊關係衝突會強化團隊內成員的認知閉合需求與創業警覺性的負向關係；但團隊任務衝突對團隊內的成員認知閉合需求與創業警覺性之關係則無顯著調節效果。

在 IACMR 研討會上，我與三位來自中國的學者在同一場次發表與研討（主題：創業型企業），同場次之發表主題包括：「國際化動因、國際化經驗對民營企業海外進入模式的影響研究」、「創業型併購中知識員工整合風險的跨階段影響因素：成功與失敗案例的縱向對比研究」、「人力資本主觀價值、感知公平與創業企業家融資行為：一個基於行為合約理論」。報告者涵蓋教授、副教授、助理教授與博士，另有實務創業者與碩士生來旁聽，參加者的身份不僅多元，也均具有高度學術素養。

由於圓桌會議場次(Round table)必須事先閱讀所有人的稿件，簡短報告後隨即在主持人的帶領下，進入激烈的討論與提問。我得到主持人及與會者許多寶貴的意見，也立刻給予回應。會後我們還在場外持續討論了半個小時，大家才意猶未盡的互留名片，期待之後再交換意見。總結而言，參加IACMR會議，對於這篇文章的撰寫與修改有很大的幫助。



圖 1 會議報告者合影

## （二）會議主題

IACMR 以華人管理議題為主要焦點，與會者將近七成為來自中國、香港、台灣、新加坡等地的華人學者及對此議題有興趣的國際學者，然而，卻並未因此而限縮了此會議的國際觀與新視野。

本次 IACMR 會議的目的是為來自全世界的學者提供一個舞臺，展示他們在華人情境下所作的有關管理與組織的最新研究成果，特別是在建立道德與永續發展的組織方面的研究。會議中主要探討的議題包括：1. 企業社會責任在當今中國商企業界的重要性。2. 展示中國企業積極的社會的行動。3. 建立道德與永續發展的組織。4. 中國組織中的道德決策和公司戰略。5. 道德領導和非道德領導。6. 道德及相關組織行為概念。7. 中國本土的概念和企業實踐。8. CSR 與創業。9. 跨國公司（MNCs）和中國倫理與道德規範。10. 商學院在培養有道德的管理者上的作用。

除了探討上述主題外，投稿論文可以涵蓋任何有關華人情境下（包括中國大陸、臺灣、香港、新加坡等地）的組織與管理問題。研究課題包括但並不限於：創新與創造力，組織變革，創業，關係與社會網路，知識管理與知識轉移，公司治理，公司戰略，領導力，組織文化，品質管制，團隊，跨國管理，外派人員管理，國外直接投資，全球化，以及跨文化管理等。大會亦歡迎對各種類型組織的研究，包括國有企業、上市公司、私營企業、外商獨資、國際合資企業、政府機構、公眾非盈利組織、以及正在經歷所有權變更的組織。在研究方法部分，接受運用各種方法的研究，包括問卷調查，二手資料分析，實驗研究，案例研究，定性方法，以及在中國管理研究上所創造的其它方法。

## （三）參與會議過程

### 1. 專題演講

IACMR 會議中有多場專題演講，其中一場論壇探討中國組織與管理所面臨的最為關鍵的一些課題；關係主義、行賄、企業社會責任理念。主講者邊燕傑教授解釋中國轉型經濟時期關係主義的三十年之變遷；康瑩儀教授從文化心理學角度看行賄行為與裙帶關係；趙曙明教授探究中國的傳統儒家文化與現代企業社會責任理念的內在聯繫。三位學者專家從個人、組織和社會層面，並就文化、體制、全球化之間的互動發表精闢見解。

此外，大會除邀請多位國際知名且領先的學者（例如：John Child, Mark Granovetter, Walter W. Powell, Michael A. Hitt, Joseph Galaskiewicz, Ming-Jer Chen）舉辦多場的 Keynote Speech（每天均有 1-2 場，共 6 場），分享他們豐富的研究經驗與最新的研究，更貼心安排了“與專題講者面對面（Meet the Keynote Speaker）”場次，讓我們以小型討論會的方式，近距離與大師面對面請益，而我也因此有機

會聽取美國管理學會的主席陳明哲教授分享他做研究的態度與心得，陳教授提到自己多年來只問一個問題：「競爭是什麼？」，並且很專心地長期投入研究這個議題，才有現在的成果。此外，陳教授對新進學者非常親切，不斷勉勵我們要對自己的研究保有熱情，更要學習如何安排自己的生活與時間，是非常難得的經驗與收穫。



圖 2 大會演講一景

## 2. 專題討論會

IACMR 同時亦開放專題討論會之舉辦，其中一場之主題為「企業社會資本：中國情境中的研究挑戰與對策」，此討論會邀請了策略管理、經濟學、組織行為學（包括心理學和社會心理學方向）、人力資源管理等跨學科領域的學者參加，組成一個跨學科的異質性討論網路，通過多樣化的開放式討論，促進理論、觀點、思想的相互啟發。

企業的社會資本，亦即組織社會資本，主要指反映企業內部社會關係特徵的資源和嵌入於企業外部網路的關係資源。企業社會資本是一種集體層次的而不是個體層次的概念。一般認為，企業層次的社會資本，其內涵、來源、構成、作用機制、影響因素等問題與個體層次的社會資本有很大的不同。

討論會中有學者提到，近年來，越來越多的研究者感到借鑒社會資本理論研究華人企業/組織現象時面臨諸多的尷尬和挑戰，主要表現在以下幾個方面。第一，華人情境所蘊含的特殊性在理論上為西方社會資本理論帶來了再拓展空間；第二，借鑒社會資本理論的學者在理論和方法上的簡單拿來主義導致了對華人現象的解釋力嚴重不足；第三，很多研究依然是把企業某些關鍵個體的社會資本視為企業的社會資本之主要替代變數，並用以研究企業社會資本的作用機制，導致了“企業消失了”的尷尬局面。

究其本質，從企業社會資本觀點研究華人企業現象的大部分研究忽視了塑造企業社會資本內涵和作用機制的“情境變數”的作用，雖研究頗豐，但產生了大

量的“情景消失”（context free）的研究成果。不論從理論上還是實踐上都缺乏相關性和嚴謹性，因而沒有實現其所宣稱的應有的貢獻。

此專題討論會讓我體會到東西方在各面向方面的差異，將使得現有西方理論的適用性有很大的改善空間，未來也該更加考量文化層面在研究上的影響。

### 3. 專業發展工作坊和興趣小組會議

在最後一天的專業發展工作坊和興趣小組會議（PDW）場次，我依照自己的興趣與需求參加了「議題導向(Issue-driven)的個案撰寫與教學」，在中歐國際工商學院忻榕教授及其團隊的主持下，他們分享了許多個人長期撰寫與講授個案的心得，因為發現哈佛式個案並非適用於所有課程，而轉以推廣議題導向的個案。簡單來說，議題導向的個案是非常精簡、僅包含一個主軸與重點的個案，以虛擬情境方式，突顯出主人翁面臨某個難題或困境，留下一個具有多種可能結局的想像空間讓讀者思考或討論。這樣的個案有別於哈佛式個案往往頁數甚多、產業與公司背景交待鉅細靡遺，更為聚焦且易讀。但撰寫者需要發揮寫劇本的功力，將場景與背景栩栩如生表達出來，讓讀者產生心有戚戚焉之感，並且留下衝突懸念。但即使是虛擬型個案，其個案原型往往是來自於真實的個案，加以考察並轉化為一個常見的故事，並需對個案產業或公司做很詳盡的考察。此場次對我在個案教學及未來撰寫方面，都有啟發。



圖 3 專業發展研討會一景

### 三、 心得及建議

#### (一) 與會心得

個人從博士生涯開始就時常參加研討會，希望藉由參加研討會來瞭解什麼是學術研究？如何做學術研究？什麼是學術社群？隨著逐漸踏入學術領域，也有了一些作品，嘗試投稿到國際研討會，並學習如何發表、如何以口語形式將自己的研究說清楚，並獲取他人的意見？在每次研討會投稿與發表期間，都感受到很大的壓力，但相對地也明顯有進步與收穫。

經過了多次的磨練之後，我將參加國際研討會當成是分享與交流的場合，也把研討會作為短期研究目標，推動自己時常保持做研究的進展，更藉由參加像 IACMR 這種國際級研討會，來獲取新知及接受刺激。雖然參加國際研討會，不論是在事前投稿或是會場發表時，總是有點壓力，但是這種適度的刺激、研究成果的累積與學術社群的交流，對新進學者而言是有必要的。

#### (二) 國際觀與新視野的擴展

在此會議中，我見識到華人研究社群中的新興力量-中國，發現他們的學者不論是英文能力、自信與學習的積極度都很高，而在發表場次中，也看到許多有趣的研究，例如：江澤民下鄉對獲取創業資源的影響？從行為合約理論，來看創業家對自身人力資本價值的主觀判斷（不同於以往從投資者角度評斷）等。比起台灣學者多追隨國際主流研究議題，較缺乏新意，他們相對地有更多符合中國特色的研究，也更勇於提出自己的論點與看法，這提醒我要更加努力，也應該多走出台灣看看外界的變化。



圖 4 IACMR 晚會與交流

### （三）學術社群的擴充與深化

在 IACMR 會議中容易看到熟面孔，有來自台灣的老師與朋友，也有曾在國際研討會認識的學者，大家藉此機會敘舊與交流，我也與合作學者會面商討研究進度。另一方面，也結識許多來自各地新朋友，例如：新加坡南洋理工大學的博士候選人、浙江大學的教授、中歐管理學院的教授等，大家雖是短暫的在會議中相識，但未來可能會成為進一步的合作對象或朋友，透過 IACMR 的學術社群平台，將有助於擴充自己的學術人脈。

任教後，開始有機會到各研討會擔任評論人，藉由此種盛大的國際研討會，有機會觀摩其他前輩在口頭簡報、評論與主持的方式，也學習到他們的一些特色與技巧，這是很大的收穫。例如：如何在很短時間的簡報中，簡單扼要卻又非常清楚地說明自己的整個研究，有不少報告者會在開頭以生動的圖片或是實務的問題來開場，藉以吸引聽眾注意力，並提供一些想像空間。此外，許多評論人或主持人事前均很認真地閱讀報告文章，並分別精要提出問題或建議，在評論時正中要點，卻又不失柔和態度，並引發更多的討論與延伸問題，都相當值得學習。



圖 5 聆聽與觀摩

### （四）建議

在此次參加 IACMR 會議的經驗中，感受到一個國際級的學術會議的舉辦不易，需要大量的學術社群及產業界人士支持參與。而 IACMR 在事前的會議徵稿、審查稿件、國際人士旅行之簽證、住宿、交通之安排，乃至於活動舉辦的場地布置、工作人員的專業服務、各場次活動時間的掌握、相關週邊服務（如茶敘時間、國際書展、晚會）的安排，均非常細心與周全。

香港身為國際級的城市，對於外地訪客的各方面均相當友善，不論是交通、住宿、旅運，都能夠順利吸引到國際人士的參與，也帶給大家很好的印象，這點

應相當值得台灣舉辦國際級活動時參考。

然而，此次 IACMR 在香港舉辦，距離雖近，但註冊費、住宿費用均相當高昂，但在經費有限、僧多粥少的情況下，仍能給予部分經費補助，本人非常感激。此次會議收穫甚豐，個人認為未來相當值得持續參與，因此建議國科會及教育部能持續補助給有興趣此會議的學者。