

封面樣式

①

出國報告（出國類別：研究）

②

發表雲端資訊安全論文：

Secure File Sharing in the Cloud by Row
Complete Matrix Re-encryption Method

③

服務機關：國立政治大學應用數學系

姓名職稱：曾正男 助理教授

派赴國家：日本

出國期間：2011/10/7-2011/10/10

報告日期：2011/10/20

國立政治大學發展國際一流大學及頂尖研究中心計畫
出國成果報告書（格式）

計畫編號 ¹	100H36	執行單位 ²	理學院
出國人員	曾正男	出國日期	2011 年 10 月 7 日至 2011 年 10 月 10 日，共 4 日
出國地點 ³	日本，小樽	出國經費 ⁴	12500
報告內容摘要(請以 200 字~300 字說明)			
<p>本次出國是為參加於日本小樽商業大學舉辦的 2011 年前瞻管理資訊與生產會議，會議中本人除了發表一篇關於雲端儲存技術的資訊安全學術論文「Secure File Sharing in the Cloud by Row Complete Matrix Re-encryption Method」外，也擔任會議專題演討主持人，並於會議中獲得 Excellent Paper Award 獎項。本次會議主要參與人士為台灣、中國、日本以及其他亞洲區學術代表，會議中共約 80 位學者發表與前瞻管理資訊及生產相關文章，共計三人獲獎。除專業學術知識交流、拓展我國在國際學術研究能見度之外，透過這次會議也更多了解亞洲其他國家近年來在學術資源的規劃與投入。</p>			
<p>目的</p> <p>本次出國是為參加於日本小樽商業大學舉辦的 2011 年前瞻管理資訊與生產會議，會議中本人發表一篇關於雲端儲存技術的資訊安全學術論文「Secure File Sharing in the Cloud by Row Complete Matrix Re-encryption Method」，該文章本人為第一作者並與高雄醫學院陳以德教授及台南崑山大學蔡哲民教授共同合著，擔任會議專題演討主持人，並與其他國內外學者進行交流。</p>			
<p>過程</p> <p>由於國科會無法補助本次會議論文發表，透過政大研發處取得會議報名費的補助以及政大理學院部份機票補助確定各項可能補助後，該會議建議之旅社已無空房</p>			

¹ 單位出國案如有 1 案以上，計畫編號請以頂大計畫辦公室核給之單位計畫編號 + 「-XX（單位自編 2 位出國案序號）」型式為之。如僅有 1 案，則以頂大計畫單位編號為之即可。

² 執行單位係指頂大計畫單位編號對應之單位。

³ 出國地點請寫前往之國家之大學、機關組織或會議名稱。

⁴ 出國經費指的是實際核銷金額，單位以元計。

提供旅客住宿，因此本人是住在札幌車站附近的旅社，每日通車往返小樽商大參與會議。

第一天的會議是由 Otaru University of Commerce 的 Makio Yamamoto 教授以及 Waseda University 的 Junzo Watada 教授開場。接著是中國大陸浙江工商大學的徐賓(Bing Xu)教授演講。本人演講的場次是下午第一場，並於演講後擔任另外一個場次的會議主持人。當晚我們在小樽 Hana 餐廳共同聚餐，期間與大陸及日本學者有許多學術經驗上的互動，詳細的會議內容如附件。

第二天的當晚有一個頒獎餐會，於 80 位發表人中選取一位 Best Paper Award 以及兩位 Excellent Paper Award，共計三位得獎。本人有幸得到 Excellent Paper Award，與會議委員吳柏林教授合照如附錄圖片。

心得及建議

與會中除了專業學術交流外我們與其他地區的學者也有許多學術現況的討論。台灣的學術環境面臨兩個極端矛盾的問題，一是少子化對教育環境的衝擊，另一是博士班學生失業率過高的問題。教育部一來要減縮博士班學生的人數，校內對於一間系所的評鑑又將博士班的報考人數以及錄取人數作為系所好壞的指標，這兩個不同層級的政策矛盾，勢必讓執行博士班招生與教學的系所無所適從。在中國大陸博士的需求仍然很大，只有少數重要的城市，如北京、上海，博士生在進入高等教育體系就業競爭較為困難，但他們進入知名的高中教學也非常容易，其他省市博士班學生的就業仍舊寬鬆。在實質薪資與授課研究負擔上兩岸的教授所承擔的壓力也大相逕庭。在薪資過低與教學研究負擔過重的情況下，勢必造成高等人才的流失。

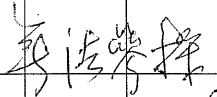

在日本博士班學生畢業後進入企業的比例高於我國，因此博士生的失業率較低。他們對於學術的評鑑屬於較實用的 EI 級期刊也廣泛接受，這與我們獨尊 SCI 論文指標的情況不同，也會直接影響學術是否能與企業需求緊密結合。近來教育部推動輔導國內博士生進入企業工作三萬元補助的方案，對於已經畢業又無法獲得企業青睞的博士生以薪資補助的方式勢必造成先前政府補助大專生就業 22k 的計畫一樣，使得大專生普遍薪資下降，增加中年在職員工失業。博士班學生理應具備專業知識與技能，若博士生的技能與社會需求不符，除了特定學術領域需要政府扶持與保護外，這些學生本來就應該在就業市場中自然淘汰。

建議教育部停止利用薪資補助的方式來執行博士生進入企業的輔導計畫，輔導博士生能進入企業的方式應為增加產學合作機會，不以 SCI 論文為唯一升等與評斷學術價值的指標。增加專利取得，以及實際產學合作作為學術價值的評斷。讓博士生的學習研究與企業需求結合，政府不干預學生在就業市場上的薪資水準，透過自由競爭的方式。讓學生以自己的專業取得應得的薪資。簡單說明，就是當博士生的專業符合企業需求時，自然學生會有就業市場。教育部要改變的是獨尊 SCI 的評價方式，以及學校教育無法與企業接軌的現況。

若國科會繼續執行此項計畫，必定排擠已經大量減縮的國科會研究預算，降低我國的研究環境品質，減少我國的國際學術競爭力，減低高等教育畢業學生實質薪資，增加國內中小企業中年失業者的機率，以及獨厚企業主變相節省企業成本。誠心建議，懇請參考。

附錄



建議事項參採情形 ⁵	出國人建議		單位主管覆核		
	建議採行	建議研議	同意立即採行	納入研議	不採行
1. 建議校方停止用博士班人數作為評定系所之指標					
2. 建議教育部與國科會停止利用薪資補助之方式輔導博士後進入企業就業市場					
3.					

出國人簽名： 曾正男
 連絡人：

日期：2011/10/22
 分機：67376

⁵出國參加學術會議、發表論文者，此欄位可不必填寫。