

出國報告(出國類別：開會)

2011 年國際護理榮譽學會大會 人類與知識：與全球健康連結

服務機關：國防醫學院三軍總醫院

姓名職稱：曾雯琦上校主任

派赴國家：美國

報告日期：100 年 11 月 4 日

出國時間：100 年 10 月 28 日至 11 月 4 日

摘要

國際護理榮譽學會是全球第二大的國際護理組織，每隔兩年的十一月開一次會員代表大會暨國際性學術研討會。今年是在10月29日至11月2日於美國德州達拉斯舉行，共有超過2000名護理學者參加。本次大會主題為「人類與知識：與全球健康連結」(People and Knowledge: Connecting for Global Health)。

本次除了發表一篇壁報論文展示外，並且擔任會員代表參與會員大會和選舉，因此在本次出國報告內容中除描述參與會議之過程，也說明此次參與開會的過程及心得。尤其是本會與總會在制度上的相異情形，將是本次理監事會議討論的重點，期能透過與國際人士進行會務工作的學習，提升我國護理學術團體的功能。

目次

摘要.....	2
目的.....	4
過程.....	5
參與學術會議.....	5-7
壁報論文展示.....	7-8
參與選舉與協助競選.....	8
參加會員代表會議.....	8-9
心得與建議.....	9-13
附錄	14-16

國際護理榮譽學會（Sigma Theta Tau International, STTI）是一個國際性護理專業學術團體，於 1922 年由一群美國印地安那大學學生所發起，目前是全球第二大之護理組織。會名的 Sigma Theta Tau 源自於希臘字的「愛、勇氣、榮譽」，主旨是要表揚護理人員的傑出表現、鼓勵並促進護理領導人才的發展、促成高度的護理標準、刺激具創造性的工作、以及強化對護理專業的投注。截至目前為止，全球已有 469 個分會，分佈在全世界 86 個國家，並且有超過 13 萬的活動會員，其中 36% 以上的會員擁有碩士以上的學位。

我國只有一個分會，於 1988 年由國防醫學院護理學系與台灣大學護理學系共同成立，為國際護理榮譽學會中華民國分會，並且也是全球第五個參與這個組織的國家。本會的英文名稱為 Lambda Beta Chapter-At-Large, Sigma Theta Tau International Honor Society of Nursing，現任理事長為國防醫學院護理學系蔣立琦主任，並由我擔任祕書長，協助推動會務。

目的

由於 STTI 重視多元護理經驗、未來趨勢及提升護理的新知，因此將此次兩年一度的大會（biennial convention）主題訂為 “People and Knowledge: Connecting for Global Health”（人類與知識：與全球健康連結）。會議主要的學習目標為：

1. 透過對全世界人類健康的關注，進行全球性的協調合作，並且應用和分享護理知識。
2. 發展全球性連結，促進護理科學、實務、教育、行政和政策等發展的進步。
3. 藉由全球護理團體的協調合作提升領導技巧。

4. 藉由全球健康知識的傳遞，評值科技運用對促進連結的影響。

過程

在本次會議中，主要參加以下的行程：(1)參與學術會議；(2)發表一篇壁報論文展示；(3)參與選舉與協助競選；以及(4)參加會員代表會議。

一、參與學術會議

(一) 大會開幕演講：由全球健康知識進行連結 (Connecting Through Knowledge for Global Health)

大會開幕演講是由總會理事長 Dr. Karen H. Morin 演講，兩年前在 Dr. Morin 甫接任理事長



時，就曾提到在她任內將以下面的作為 (action) 進行全球健康知識的連結：(1) 創造熱情的環境；(2)加強知識資源和網絡；(3)促進全球健康；(4)創造個人領導的傳統。因此在開幕典禮中，她回顧這兩年來總會為全球護理所進行的活動，並且讓全體會員都能瞭解整個學會的活動都是朝向學會在 2007 年所提倡的 Vision 2020 (2020 年願景)。

Vision 2020 是國際護理榮譽學會期望在 2020 年以前，成為全球護理人員尋求卓越學識、資訊的領導組織。透過全體會員的智能和領導來影響全球性、區域性及地區性的健康照護決策。因此希望在 2020 年以前能達到以下四個目標：

1. 讓國際護理榮譽學會成為會員及全世界護理人員的一個重要且有意義的組織。
2. 讓國際護理榮譽學會成為全球國際性的組織。

3. 讓國際護理榮譽學會成爲一個思考領導者，創造和分享知識以及發展領導資源。
4. 讓國際護理榮譽學會成爲一個運用科技來聚焦知識的組織。

從 Dr. Morin 的報告以及本次的研討會中著重領導、實證護理、以及科技運用等內容，不難看出整個學會一直朝著這四個目標前進，並且希望在 2020 年前即能完成這四個目標。

(二) 大會演講：從實證到結果－創造未來的今天 (From Evidence to Outcomes: Creating the Future Today)

本場演講是由今年 Episteme Laureate award 得主 Dr. Kathleen Stevens 主講。由於 Dr. Stevens 是德州大學的教授並且也是以實證爲基礎實務的學術中心

(Academic Center for Evidence-Based Practice, ACE) 主任，因此在演講中分享了他們中心的模式，從圖示中可以看到他們以德州的象徵符號 Lone Star 作爲模型的基礎，並且將其取名爲 ACE



Star Model。從這個模式中可以看出清楚的看出如何將實證知識轉化爲臨床應用。

雖然 Dr. Stevens 在演講中強調我們不知道以實證爲基礎的實務是否爲終點，但是可以清楚的得知我們目前都是在這一趟的旅程中，爲的是瞭解在照護中我們要做什麼，以及如何增進照護的效果與效能。至於當應用實證結果至臨床時，是否必須經由人體試驗委員會的審核則成爲一項爭議。然而可以確認的是未來的護理必須是在與醫療團隊合作下，一起爲改善醫療環境而進行研究。

(三)研討會：領導臨床實務改變(Leading Change in the Clinical Practice Systems)

這是由美國明尼蘇他州大學的教師分享他們如何將 Taylor 夫婦所捐贈的 700 萬美元進行一系列的課程改革。其步驟如下：

1. 由 Taylor Advisory Council 協助設定該系的任務和宗旨是在培養護理學生具備進階護理實務能力。
2. 成立 Taylor 訪問學者及論壇，邀請家庭護理專家至該系進行學術演講，教導全系師生。
3. 結合護理教師和博士班研究生來發展健康照護政策，提供以家庭為中心的照護。
4. 與臨床護理師合作，至醫院推展以家庭為中心的照護。
5. 與國際護理人士合作（日本），進行跨國以家庭中心的研究。
6. 依據不同學程學生需求，運用虛擬教學，提供不同學程的家庭護理課程。

例如在學士班主要是將家庭護理的概念融入科目中，並以虛擬教學來增進學生的實務能力；在碩士班則是紮根學生的家庭護理理論能力；在博士班則是培養學生成為家庭護理的專家。

二、發表壁報論文展示：氣喘兒家屬賦權計畫對肺功能與氣喘症狀之成效評值

(Evaluating the Effectiveness of Family Empowerment Program of Lung

Function and Asthma Sign and Symptoms on Family Has Children with Asthma)

本篇被安排在 10 月 31 日發表。本篇論文的主要發現為：家屬賦權計畫可以增進家屬在家中發現病童的問題，尋找解決問題的方式，讓家屬和病童一起討論

控制氣喘的方法，達到有效處理兒童氣喘的症狀。

此外基於 Freir 賦權理論，家屬在整個過程中，不但讓他們自己獲得成長，也正向治療兒童的問題，並且讓兒童獲得更好的健康。



三、參與選舉與協助競選

大會每兩年改選一次，因此每次開會時選舉就成了最大的事情。除了尚未就任理事長（**president-elect**）、副理事長、理監事、選舉委員會以及各行政區域主任的改選外，此次因為總會將亞洲地區的國家獨立出來，成立一個新的行政區域，故本會推派蔣立琦理事長參與亞太地區主任（**Asia Region Coordinator**）的競選。



此次亞洲地區主任共有兩位候選人，除了蔣理事長外，另一位是香港理工大學的教授。由於蔣理事長因為適逢國防醫學院校務評鑑不克前往與會，因此只能由我們協助她張貼海報和拉票。候選人不在現場顯得氣勢弱了不少，雖然最後並沒有選上，但卻是一個宣傳台灣和本分會的好契機，也藉此結交來自全球各地的護理界朋友。

四、參加會員代表會議

每一分會均由兩位代表出席會員代表大會，此次是由本會周汎濤常務理事和我一同擔任。會員代表會議為期兩天（11/1-11/2），議程首先由各國國



旗進場（本會被安排在第五序位進場，由周常務理事持國旗進場），接下來則為財務報告和大會報告、修訂會章、介紹新分會和新成員、理事長交接、以及新任理事長進行學會未來發展演講（Call to Action）等。

新任理事長為 Dr. Prevost，是美國肯塔基大學教授兼副院長。在 Presidential Call to Action 中，她

期望能帶領整個學會朝向四大目標：(1)創立自己的傳承（create your legacy）；(2)投入協調合作（engage in collaboration）；(3)協助易受傷害族群（respond to vulnerable populations）；以及(4)運用科技（embrace technology）。



心得及建議

這一次是我第一次參加國際性的會員大會以及協助選舉。由於擔任學會祕書長的關係，看到我們的分會雖曾有超過 1000 位以上的人員申請入會，但目前實際的活動會員只有三百人，因此此次開會也特別觀摩總會和其他分會的運作情形。將以下內容分為：學會組織應再造、招募和引介榮譽會員、申請分會許可權的修正、以及有效率的會員代表大會等四個部份。

一、學會組織應再造

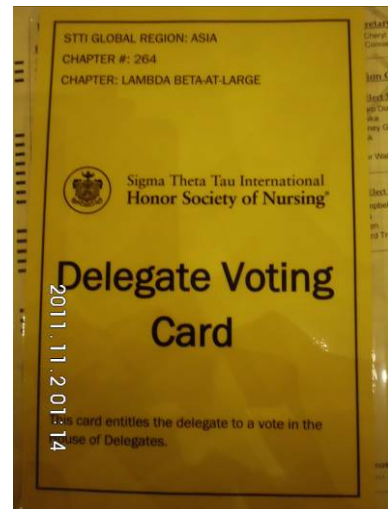
總會此次理監事改選範圍包括：尚未就任理事長（president-elect）、副理事長、理監事、選舉委員會以及各行政區域主任等。



在會場中，我看到理事長未交接前，2009 年選出來的尚未就任理事長 Dr. Suzanne Prevost 就一直在會場中，協助舉行新會員引介儀式，以及重要議案說明等。亦即，尚未就任理事長一直跟在理事長旁邊學習兩年，然後在會員大會結束前進行

未來學會發展的演講，正式接任理事長。此外，理監事選舉中有區分兩年一任和四年一任兩種。亦即，理事長會有學習的機會，再正式接任理事長，繼續傳承學會會務的發展；理監事也不會一改選就全部換成新人，必須重新熟悉，造成整個會務發展有了斷層。反觀，總會的這項理監事選舉與任命方式，可以讓擔任理事長或理監事們都清楚目前的職責，並且也知道哪些人必須負責會務傳承的工作。

根據我國人民團體法第 20 條的規定：「人民團體理事、監事之任期不得超過四年，除法律另有規



定或章程另有限制外，連選得連任。理事長之連任，以一次為限。」因此，在不違背我國法律的前提下，我們也應像總會一樣，及早建立傳承的制度，讓會務可以持續，會員也才不會流失。此外，當我們在為理事長拉票時，其他亞洲地區的員問我們分會是由哪一位來掌管國際事務？這是大哉問了！因為本會雖名為國際學會，但是在學會組織中卻沒有國際事務委員會。不但所有和總會相關的工作由理事長和祕書長全包，並且所有參與國際活動的行程也由理事長和祕書長來承擔，因此就不用希望理事長和祕書長有多出來的時間來進行國際交流。由此可見，我們在本屆理監事中應對我們的組織和制度進行修正。

二、招募和引介榮譽會員

總會在舉辦會員大會或國際護理研究會議時都會舉辦一場國際引介儀式（International Induction Ceremony），但是在接任祕書長工作的接近兩年日子裡，

雖然每一次開會前，總會都會來函邀請分會中新入會的成員參加引介儀式，但是我們國家的會員都沒有人參加。相形之下，其他國家或分會的參與，也會讓其他成員認識這一個國家或分會對國際護理榮譽學會的投入。所以，我們不應讓我們的新會員在下一次的引介儀式中缺席，同時也經由理事長的介紹本會，更能讓我們的會員對學會有向心力和使命感。

除了引介正式會員外，此次也引介了五位榮譽會員。根據總會會章的規定，榮譽會員必須被引介並且在國際引介儀式中獲頒正式的鑰匙，同時必須提升和支持國際護理榮譽學會的成立宗旨。也許這也是我們可以再努力的地方，可以適切的修改章程，並藉由榮譽會員的協助，讓更多人（尤其是非護理背景的人士）一起投入於學會的工作。

三、申請分會許可權的修正

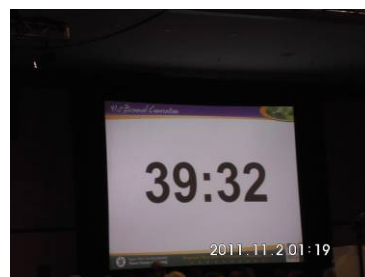
在會員大會中除了有新分會的介紹，還有原有分會許可（charter）的認定。原本我對許可權認定的部份並不甚清楚，但是剛好坐在一旁的南韓分會在大會中被宣告准許修正，因此向他們的理事長請教，才知道像我們這樣由兩個學校以上所成立的 at-large 分會，每加入一個新學校都要向總會報備，並且經由核准後才能招募來自這些學校的成員。南韓此次由原本的三所學校，增加至十二所學校共同組成，所以向總會申請修改許可權。

本會自成立以來，已經歷任八位理事長，至於許可權是否已新增其他學校則不得而知。在成立這個學會的時候，台灣只有七所大學護理學系，但是現在連同科技大學，台灣已經有 40 個學校有大學護理課程。而當初只准許讓兩個學校成

立的分會，是否也有像其他分會一樣修改認可權呢？這可能是在本屆理事長任內必須釐清的內容。

四、有效率的會員代表大會

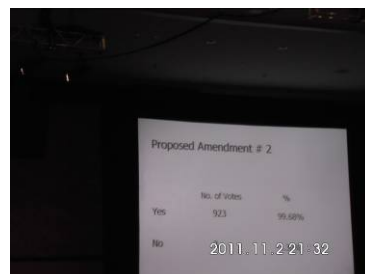
當來自 469 個分會的會員齊聚一堂開會時，如何讓會議流暢進行，會員的意見能充份表達等，真是考驗主席（理事長）的能力。大會之前，我就已經陸續接到大會從 e-mail 和郵件中傳送而來的資料，報到之後又繼續給一疊資料，為的就是讓我們在開會前能對討論的議題有充份的瞭解。



大會明確訂定會議規則，例如每個人限發言兩分鐘，時間一到麥克風即消音，因此只要有人發言，該支麥克風才有聲音，並且螢幕上清楚看到倒數計時的時間；每一個議題只討論 15 分鐘就不再開放討論，並且進行投票；每一項議案的表決時間只限於



15 秒內投票完畢；使用 IRS（Interactive Response



System，即時反饋系統），每一會員代表都有一支 IRS，並且計票後公佈於螢幕上。從第一個討論是否通過財務報表的提案開始，大會就使用這樣的遊戲規則，不但清楚，並且也省去許多爭論的時間，開起會來非常有效率，值得我們學習。

到國外參加學術會議往往會因為時差的關係，是件頗為辛苦的事。此次除了參加學術會議外，還要參與會員代表會議以及協助理事長競選等，行程真是異常忙碌。以前出國開會，只要妥善使用自己專業領域的英語即可，就能享受一趟知性之旅。然而此次才感受到前面已無前輩可以去做國民外交，對於從來沒有想要

承擔這項工作的我而言，不斷在此次行程中調整自己的心態。隨時從背包中取出理事長做好的宣傳資料夾，介紹自己的分會和成員，並且和總會理監事及會務人員討論會務運作情形。當然，能在這個會議中遇到久違的博士班同學，以及大師級的人物真是令人高興，希望能對本院在拓展國際級醫學中心的過程中有所助益。



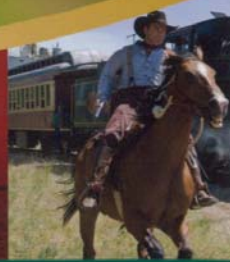
41st Biennial Convention

GRAPEVINE, TEXAS, USA

29 October-2 November 2011

Gaylord Texan Resort
& Convention Center

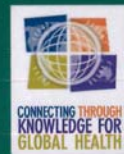
*People and Knowledge:
Connecting for
Global Health*



Program Book Sponsored by:



Sigma Theta Tau International
Honor Society of Nursing®



PHOTOS COURTESY OF GRAPEVINE VISITORS BUREAU

41st Biennial Convention

GRAPEVINE, TEXAS, USA

2009-2011
BIENNIAL REPORT

29 October-2 November 2011

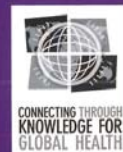
Gaylord Texan Resort
& Convention Center



PHOTOS COURTESY OF GRAPEVINE VISITORS BUREAU



Sigma Theta Tau International
Honor Society of Nursing®



EMBRACE TECHNOLOGY

Technological advances have dramatically changed the way we experience life – personally and professionally. Networking and collaboration with friends, colleagues and family is faster and easier. Wide dissemination and consumption of health care information is now possible at ever increasing speeds, all of which impacts nurses' knowledge and nursing practice. And, technical advances in health care equipment have changed the way nurses care for clients. As nurse leaders, technology is a vital tool for us to embrace, and effectively engage to improve the health of the world's people.

Use social media to expand your network

- The Circle: <http://thecircle.nursingsociety.org>
- Facebook: www.facebook.com - search for Sigma Theta Tau International
- Twitter: @STTI
- LinkedIn: www.linkedin.com - search for Sigma Theta Tau International

Collaborate using digital meeting places

- Participate in STTI webinars for chapter members and leaders

Disseminate nursing knowledge and wisdom

- Become a Sharecare expert
- Post your abstracts in the electronic Virginia Henderson International Nursing Library
- Submit your research findings for dissemination through the *Journal of Nursing Scholarship*

Expand your knowledge with web-based content

- Access STTI's online continuing nursing education programs
- Read STTI's online magazine, *Reflections on Nursing Leadership*
- Adopt and implement technologies to improve patient care

MOVE



Sigma Theta Tau International
Honor Society of Nursing

550 W. North St., Indianapolis, IN 46202 USA
Ph: 888.634.7575 (U.S./Canada toll free)
Ph: +1.317.634.8171 (International)
Fax: +1.317.634.8188
E-mail: stti@stti.inpui.edu
www.nursingsociety.org

The mission of the Honor Society of Nursing, Sigma Theta Tau International is to support the learning, knowledge and professional development of nurses committed to making a difference in health worldwide.



GIVE BACK TO
MOVE FORWARD

2011-2013 PRESIDENTIAL CALL TO ACTION

GIVE



Sigma Theta Tau International
Honor Society of Nursing