

出國報告（出國類別：考察）

主題

黨政體制改革研究團隊 「中國大陸國有石油公司經理人的 決策模式」

服務機關： 國立政治大學國際關係研究中心第四所&東亞所

姓名職稱： 劉致賢 (助理研究員&助理教授)

派赴國家： 中國大陸

出國期間： 民國 100 年 7 月 15 日—28 日

報告日期：國立政治大學發展國際一流大學及頂尖研究中心計畫
出國成果報告書

計畫編號	CFCS-1000715-2	執行單位	中國大陸研究中心
出國人員	劉致賢	出國日期	民國 100 年 7 月 15 日至 28 日
出國地點	中國大陸北京	出國經費	106350
報告內容摘要(請以 200 字~300 字說明)			
<p>本報告分為三個部分：田野調查之目的、過程與心得。此次田野調查是為執行國立政治大學中國大陸研究中心黨政改革研究團隊底下的子計畫——中國大陸國有石油公司經理人的決策模式。本次田野調查共進行了 25 次、每次一個小時至兩個小時的深度訪談，訪談成果將供「From Cadres to Entrepreneurs: The Transformation of Managers in China's State-monopolized Industries」期刊論文之寫作。此外，本次田野調查中與訪談對象的互動也為本人預計執行的「中國大陸國有企業經理人資料庫之建立」之計畫提供了評估的基礎。最後，基於台灣學者於中國大陸進行研究時所受到的限制如訪談網絡的侷限性等，本人建議校方可在當地建立長駐機構，以此培養穩定的交流網絡，提供本校研究者更深入的交流、訪談管道。</p>			
<p>壹、目的</p> <p>本次田野調查之目的為蒐集國有石油公司決策之相關文書資料並與有關人員進行深度訪談，以期補充與政治學系蔡中民助理教授合著「From Cadres to Entrepreneurs: The Transformation of Managers in China's State-monopolized Industries」一文中的經驗觀察。同時，為另一項研究計畫「中國大陸國有企業經理人資料庫之建立」進行準備並評估其可行性。</p>			
<p>貳、過程</p> <p>在此次田野調查的籌備階段，本人即聯絡了過往因撰寫博士論文而建立的訪談網絡，例如發改委的投資司以及商務部的援外司與合作司。同時，基於彼此的信任，出發前既有的訪談網絡即幫忙聯繫周遭可能的訪談人選，亦即符合社會科學研究方法中所提及之以滾雪球(snowballing)的方式擴展訪談對象。待本人親至當地後，即展開</p>			

深度訪談，相當程度上節省了挑選訪談對象、相互試探的時間。此外，由於因博士論文田野調查而結識的當地研究生目前皆已就業，當中多數進入了國家部門、國有公司、學界，在已建立的交情上，較易獲取可靠的內部訊息。

參、心得及建議

在中國大陸進行田野調查最大的困難在於尋找可靠的訪談對象以及取得可信的資料。一個經常發生的現象是：研究者往往投入大量的時間與金錢卻只是反覆得到公開的、為一般人所熟知的官方觀點。因此此行本人刻意避開國台辦體系以及特定對台工作的學者，以研究主題相關權責機關為主展開田野調查。不可諱言的是，研究者若採取上述方式在田野調查初期階段會深切地感受到約談訪談對象的挫折。然而，一旦獲取訪談對象的信任，研究者所獲得訊息的信度將會大幅度地提高。同時，以此建立的訪談網絡也會比較穩定，可供研究者發展其他研究主題所使用。

其次，本人建議政大可以在中國大陸知名大學如北大與清華建立駐點，小則可以像是史丹佛大學(Stanford University)在北大勺園建立的聯絡辦公室，大則可以像是約翰霍普金斯大學(Johns Hopkins University)在南京大學建立的研究中心。此一常設機構可幫助台灣學者更為廣泛地、穩定地拓展中國大陸當地的交流網絡。

建議事項參採情形	出國人建議		單位主管覆核		
	建議採行	建議研議	同意立即採行	納入研議	不採行
建立學區駐辦公室		✓		✓	

出國人簽名：劉致賢

日期：10/03/2011

連絡人：劉致賢

分機：77385