

## 出國報告(出國類別：其他)

# 2010 年行政院延攬海外科技人才訪問團

服務機關及姓名職稱：行政院張政務委員進福、行政院經濟建設委員會劉主委憶如、黃副主委萬翔、周專門委員秀娟、行政院國家科學委員會周副主委景揚、教育部林政務次長聰明、徐專員玉齡、經濟部吳處長明機、張科長宴薰、行政院科技顧問組徐主任瑛鎡、林主任銘貴、蔡副研究員珮漪、南部科學工業園區管理局林副局長威呈、中部科學工業園區管理局王組長宏元、內政部役政署卓專門委員煥新

派赴國家：美國/加拿大

出國期間：99年9月9日至9月20日

報告日期：99年11月15日

## 摘要

本團於 99 年 9 月 9 日至 9 月 20 日期間分別拜訪美國舊金山(矽谷)、奧斯汀、波士頓及加拿大多倫多等 4 個城市辦理攬才活動，以擴大吸引海外人才來台服務。各城市攬才活動內容包含：(1)開幕記者會(2)「創新台灣黃金十年」論壇(3)攬才說明會(4)徵才團員與人才一對一媒合洽談會(5)感謝餐會，以行政院推動的 6 大新興產業、4 項智慧型產業及 10 大重點服務業等發展趨勢為主軸，宣導台灣產業發展的新契機。

今年在上述 4 個城市擴大辦理「創新台灣黃金十年」論壇活動，以「創新強國」為目標，宣達台灣產業發展與全球招商新政策、ECFA 新時代投資台灣新契機、台灣 ICT 與雲端運算發展前景、來台成立跨國研究中心及台灣高等教育國際人才延攬與合作政策等，此行 4 城市，參與「創新台灣黃金十年」論壇人數共計 561 人。

今年隨團的徵才單位包括工研院、資策會、成功大學、中國醫藥大學等研究單位；全球知名的企業如台積電、台達電子、奇美電子、旺宏、鈺創、聯傑國際、聯電等共計有 30 個產學研單位參加，提供至少 1,212 個職缺。參與上述 4 個城市攬才說明會人數共計 229 人，參與一對一人才媒合之人才數計有 1,409 人次，現場總計錄取 47 人，以矽谷及波士頓前來洽談之人才最多。

本年攬才團期間辦理「創新台灣黃金十年」論壇，在兩岸完成簽署 ECFA 之後，加上調降營業所得稅為 17%及政府積極推動新興產業發展等有利條件，獲當地科技團體及台商組織重視，並引起美國及加拿大新聞媒體的熱烈關注，總計採訪本團之媒體共有 44 家，提高台灣的知名度，並獲正面報導。

## 目 次

一、背景及目的.....	1
二、延攬活動內容摘要 .....	4
三、各場次攬才活動辦理情形 .....	7
四、檢討與建議.....	25
五、附件 .....	27
(一) 各城市參訪行程表 .....	28
(二) 參團政府及產學研單位 .....	34
(三) 海外工作團隊主管名單 .....	40
(四) 參團代表個別意見及問卷調查統計.....	42
(五) 活動相片及新聞剪報.....	54

## 一、背景及目的

攬才團自 2003 年啟動以來，歷經 7 年的努力，共計延攬 3,549 位海外人才來台服務；加上搭配「HiRecruit」全球人才入口網站 (<http://hirecruit.nat.gov.tw>) 的求才功能，已成為媒合我國產、學、研各界和海外科技人才「求才與求職」的重要平台，除了發揮政策整合服務功能外，也有助於凝聚海外僑界的向心力，成效良好。截至 99 年 10 月底止，HiRecruit 網站企業會員已超過 1,099 家，人才會員數則已超過萬人，達 12,771 人。

今年攬才團賡續由行政院科技顧問組協調，經濟部、國科會及教育部主辦，外交部、內政部、科學園區管理局及各駐外單位等共同協辦，委由外貿協會(及駐外單位整合當地重要科技社團)擔任執行單位，結合海外各僑界團體力量，於 9 月 9 日至 9 月 20 日於美國矽谷、奧斯汀、波士頓及加拿大多倫多四大城市舉辦攬才說明會及人才媒合商談會活動，並以「創新台灣黃金十年」為主題舉辦論壇，在景氣回溫的態勢已漸趨明朗之際，宣傳台灣將重新站上浪頭，佇立世界舞台，開創一個黃金十年。

今年擴大辦理「創新台灣黃金十年」論壇活動，以「創新強國」為目標，宣導台灣產業發展與全球招商新政策、新 ECFA 時代投資台灣新契機、台灣 ICT 與雲端運算發展前景、來台成立跨國研究中心及台灣高等教育國際人才延攬與合作政策等。同時，也於一對一媒合商談會中設立「政府聯合諮詢服務台」，提供海外「研發替代役」制度簡介、外國人來台工作相關作業、境外科技人才來台子女就學辦法等諮詢服務；宣傳台灣居住及觀光環境，以及海外人才職缺查詢及如何使用 HiRecruit 攬才網站服務等。

雖然歷經全球金融海嘯風暴，但台灣在過去 1 年，陸續推動六大新興產業、四項新興智慧型產業、十大重點服務業，並具備了兩岸三通直航、營所稅降至 17%，以及「兩岸經濟合作架構協議(ECFA)」

等 3 項基礎；這些改變，使台灣逐漸受到國際的肯定，也進一步地朝向馬總統「開創黃金十年」的願景邁進。所以，今年特別著重於延攬六大新興產業、新興智慧型產業及十大重點服務業發展所需的人才，歡迎國際人才到台灣工作。

今年攬才團由行政院張進福政務委員擔任團長、經濟建設委員會劉憶如主委擔任共同團長；國科會周景揚副主任委員、教育部林聰明政務次長及經濟部技術處吳明機處長擔任副團長。今年隨團的徵才單位有國內重要的學研機構，如工研院、資策會、成功大學、中國醫藥大學等研究單位；全球知名的企業如台積電、台達電子、鴻海、奇美電子、聯發科技、旺宏、鈺創、聯傑國際、聯電等等。將要徵求各類工程師與研發人員（太陽能、光電研發、材料研發、光學研發、電子電路設計、軟體系統、奈米元件、面板設計、偵測元件製程開發、化工化學、生化生醫、醫療器材研發...）、研究員、業務代表、分析師、行銷企劃主管、博士後研究、教授、財務人員、市場經理等等，共計有 30 個產學研單位參加，提供至少 1,212 個職缺。

攬才團團長張進福政務委員，此次亦擔任「台灣雲端產業聯盟美加參訪團」的團長，順道於美國訪問矽谷、西雅圖、波士頓等城市，拜訪 Google、Intel、Microsoft、IBM 等國際大廠及美國知名大學，汲取雲端運算技術相關經驗，以加速我國雲端產業發展，與產學研界共同地為我國發展新興產業、招商引資、國際合作與延攬人才等重點工作來打拼。

感謝本活動 4 城市國外執行及協辦單位（詳見表 1），使本活動成效得以彰顯。

表 1：2010 行政院延攬海外科技人才訪問團 4 城市國外執行及協辦單位

地點	執行單位	協辦單位
矽谷	駐舊金山台北經濟文化辦事處 舊金山台灣貿易中心	1. 華美半導體協會 2. 灣區華人生物科技協會 3. 中華資訊網路協會 4. 美洲中國工程師學會灣區分會 5. 北加州中國大專校友會聯合會 6. 美西玉山科技協會 7. 北美台灣工程師協會矽谷分會 8. 矽谷美華科技商會 9. 矽谷台美產業科技協會
奧斯汀	駐休士頓台北經濟文化辦事處 邁阿密台灣貿易中心	1. 奧斯汀台灣商會 2. 奧斯汀台灣同鄉會 3. 奧斯汀台中姐妹市協會 4. 奧斯汀中華聯誼社 5. 美南國建協進會
波士頓	駐波士頓台北經濟文化辦事處 駐美國台北經濟文化代表處科技組 駐紐約辦事處	1. 美洲中國工程師協會大紐約區分會 2. 大紐約地區台灣同學會聯合會 3. 哈佛大學台灣同學會 4. MIT 台灣同學會 5. 新英格蘭玉山科技協會 6. 紐約台灣金融協會 7. 新英格蘭大波士頓台灣商會 8. The Emerging Information Technology Conference Managing Committee 9. 新英格蘭台灣同學聯合會
加拿大 多倫多	駐加拿大台北經濟文化代表處 駐多倫多台北經濟文化辦事處 多倫多台灣貿易中心	1. 北美台灣工程師協會多倫多分會 2. Ontario Bioscience Industry Organization 3. 多倫多台商會 4. 多倫多台灣商會

## 二、延攬活動內容摘要

行政院「延攬海外科技人才訪問團」由行政院科技顧問組指導，行政院國家科學委員會、經濟部及教育部主辦，各相關部會、科學園區管理局及各駐外單位協辦，由外貿協會擔任執行單位，邀請各單位代表與徵才企業組團參與該項活動。

本團於9月9日至19日期間分別參訪美國舊金山(矽谷)、奧斯汀、波士頓及加拿大多倫多等4個城市舉辦攬才活動，以擴大吸引海外人才來台服務。各城市攬才活動內容包含：(1)開幕記者會(2)「創新台灣黃金十年」論壇(3)攬才說明會(4)徵才團員與人才一對一媒合洽談會(5)感謝餐會，以行政院推動的6大新興產業、4項智慧型產業及10大重點服務業等發展趨勢為主軸，宣導台灣產業發展的新契機，以助益攬才及招商效益。

此行4城市，參與「創新台灣黃金十年」論壇人數共計561人，參與攬才說明會人數共計229人，參與一對一人才媒合之人才數計有1,409人次，4城市之媒合洽談會以矽谷及波士頓前來洽談之人才最多，分別為735位及287位。「創新台灣黃金十年」論壇及延攬人才活動，引起美國及加拿大當地新聞媒體的熱烈關注，總計採訪本團之新聞媒體共有44家。

### (一) 一對一媒合洽談會參與人才分析

此行4城市共計參與媒合之人才數計有1,409人，以工作年資分析，矽谷場次具備5年以上工作經驗者居多，近6成，波士頓前來洽談之人才則以台灣留學生(包含小留學生及大學畢業後出國深造者)工作經驗5年以下居多，近8成。依學歷來看，波士頓之碩士比例最高，達66%。若以人才國籍區分，除了旅美台籍人才之外，多倫多外籍人士比例最高，達46%(詳表2)。

從登錄求職的人才分析發現，4個城市平均具博士學位者佔18%，5年以上工作經驗者佔56%；國籍分布情形，除了旅美台籍人才之外(仍

佔約 70%)，外籍人才去年為 27.9%，今年則成長為 31%，其中以多倫多地區比重最高。

表 2 2010 年行政院延攬海外科技人才訪問團各站成效一覽表

場次	矽谷	奧斯汀	波士頓	多倫多	4 城市合計
參團家數	23	12	16	11	30
參加攬才活動之人才數	354	73	148	120	695
人才參加 1 對 1 洽談活動人次	735	167	287	220	1,409
人才學歷分布比例 (以回收問卷統計)	博士 (17%) 碩士 (63%) 大學 (20%)	博士 (25%) 碩士 (50%) 大學 (25%)	博士 (25%) 碩士 (66%) 大學 (9%)	博士 (5%) 碩士 (35%) 大學 (60%)	博士 (18%) 碩士 (60%) 大學 (22%)
人才工作年資 (以回收問卷統計)	5 年以下 (37%) 5 年以上 (63%)	5 年以下 (54%) 5 年以上 (46%)	5 年以下 (79%) 5 年以上 (21%)	5 年以下 (57%) 5 年以上 (43%)	5 年以下 (44%) 5 年以上 (56%)
人才國籍比例 (以回收問卷統計)	台灣籍 (67%) 外籍 (33%)	台灣籍 (71%) 外籍 (29%)	台灣籍 (93%) 外籍 (7%)	台灣籍 (54%) 外籍 (46%)	台灣籍 (69%) 外籍 (31%)
攬才說明會	58	38	64	69	561
採訪媒體家數	18	8	5	13	44

## (二) 用人單位收穫

隨團 30 家產學研單位，屬性不同需求人才各不相同，整體而言，參團代表對 4 城市所接觸到的人才都非常滿意；其中又以矽谷及波士頓人才素質最優。依據問卷調查統計，12 天的參訪行程中，參團代表總洽談 1,409 人次。其中以台積電(176 位)、工研院(168 位)、台達電子(140 位)、奇美電子(137 位)、美商科高(70 位)、聯電、資策會(各 67 位)、國研院(65 位)及思源科技(61 位)之總洽談人數最多。



今年部分團員職缺刊登較早，吸引許多優秀人才登錄 HiRecruit 攬才網進行 1 對 1 線上預約洽談，因此在出團前，先與人才以電子郵件方式連絡，在活動現場 1 對 1 洽談時，能談論更深入之議題，所以在攬才團期間即有成功延攬人才的案例產生，總計 4 站成功延攬 47 位人才，與去年延攬人數 28 人相比，今年大幅成長近七成。

有關本次訪問團在美國矽谷、奧斯汀、波士頓及加拿大多倫多等 4 個城市舉辦產業論壇及攬才活動之行程表如附件一，政府及產學研單位參團名單如附件二，本次訪問團海外工作團隊名單如附件三，參團廠商對於本次攬才活動之意見與問卷調查統計如附件四，活動照片及新聞剪報如附件五。

### 三、各場次攬才活動辦理情形

#### (一)矽谷

本團於 9 月 9 日晚抵達首站矽谷，活動於次日 9 月 10 日在矽谷 Hyatt Regency Santa Clara 揭開序幕，矽谷適合延攬之人才領域為半導體產業、航太產業、電腦及電子業、數位內容產業、電腦軟體業、光電、生物科技及金融服務業等。

#### 1. 「創新台灣黃金十年」論壇

張政委在致詞時提到，「創新台灣黃金十年」(Taiwan Innovates into a Golden Decade)這個主題，是一直到馬總統就職兩週年的談話後才定案，另本論壇的相關議題規劃也是隨著 6 月底 ECFA 簽訂，啟動全球招商政務推動後才陸續敲定。台灣在過去的 1 年，已陸續推動六大新興產業、四項新興智慧型產業、十大重點服務業。政委表示，台灣平時也一直在招攬人才，而每年專程來美國招攬人才，意義重大。尤其今年兩岸經濟合作架構協議(ECFA)9 月 12 日生效後，為台灣的經濟發展、投資帶來新契機。台灣 2010 年 (GDP) 第一季較去年同期成長 13.27%，第二季 GDP 較去年同期成長 12.53%，台灣在產業發展上持續需要高階人才，矽谷是科技重鎮，也是延攬海外人才的重點地區。

今年 5 月瑞士洛桑國際管理發展學院 (IMD) 公布的 2010 年世界競爭力評比，台灣名列第 8，較去年大幅進步 15 名；國際貨幣基金(IMF)與環球透視機構 (Global Insight) 對台灣 2010 年經濟成長的預測值也都達 6.5% 以上，部分外商銀行甚至估計到 7%-8%，顯示台灣的努力已獲得國際肯定。

馬總統在今年 520 的就職兩週年時提出「創新強國、文化興國、環保救國、憲政固國、福利安國、和平護國」的「六國論」主張與「開創黃金十年」的願景，宣示要打造台灣未來的黃金十年；第一項「創新強國」，首要工作就是創新台灣產業科技以及優化台灣投資環境。

張政委提到，過去這一年，已經陸續推動的有：

1. 密集進行六大新興產業+ICT 產業發展
2. 積極佈建通訊、資訊服務產業的軟實力
  - (1) 台灣的數位匯流產業發展環境
  - (2) 推動「雲端運算」產業發展
  - (3) 推動資訊服務業以及重視資訊安全環境建置

最後政委並強調：「創新」是台灣未來要走的路！

而第二項的優化台灣投資環境方面，台灣已開始不斷的改變，兩岸也進入直航新紀元；政府擘畫六大新興產業、四項新興智慧型產業及十大重點服務業的發展，點亮全球招商的新地標。張政委最後總結：台灣，將是邁向亞洲發展黃金十年的理想夥伴。

接續，由行政院科技顧問組林銘貴主任以「台灣產業新政策」(Taiwan Industrial Policy-2010 Update)為題進行報告。林主任一開始提到台灣產業從最初的勞力密集型產業，轉變到資本密集型，到技術密集型，現在轉向智慧密集型產業。而台灣的產業發展此刻正好位於十字路口，正是由創新驅動取代投資驅動、從製造價值轉變為附加價值、從OEM 轉變為服務提供者的階段。過去三十年，行政院科技顧問組幫台灣建構了工業及科技「硬實力」的基礎及藍圖，未來，更要藉著現有的科技力量，讓台灣「軟實力」能得到真正的發揮，成為新經濟時代的楷模！共同合作拓展亞太市場。目標為2016年達成國民所得3萬美元水準，同時能夠改善國民的生活品質、提高投資及就業率、進一步擴大台灣的ICT及光電產業影響力、同時藉由產業結構的調整引領產業永續發展。

在檢視完台灣2009年產業政策的各項現況後，林主任開始介紹台灣政府大力推動的6+4+10產業政策：「六大新興產業」(生物科技、觀光旅遊、綠色能源、醫療照護、精緻農業、文化創意)，四大新興智慧

型產業（雲端運算、智慧電動車、智慧綠建築、發明專利產業化），及十大重點服務業（國際醫療、國際物流、音樂及數位內容、會展產業、美食國際化、都市更新、中文電子商務、教育、金融服務業、及 WIMAX 等）。藉由 IPO(Input-Process-Output)的過程，希望在 2011 年能夠吸引民間投資 USD\$37.8 billion，創造 48,943 新的工作機會。

接著，經建會劉憶如主委以「台灣全球招商新政策」(Investing in Taiwan - New Incentives and Policies)為題進行簡報。劉主委表示，今年 6 月底簽訂海峽兩岸經濟合作架構協議(ECFA)後，整個大環境改變，台灣成了世界各國進大陸做生意的最佳夥伴。台灣有科技雄厚基礎，在 WEF 的評比中，多項產業名列前茅，簽訂 ECFA 後，台灣許多產業進大陸市場開始免關稅，連招商優勢也增加了，對有意進大陸搶佔市場，又怯於關稅障礙的國際企業來說，有台灣企業做夥伴，具備企業營運管理國際化、人才現代化和國際接軌無礙的優勢，在大陸經營將更具競爭力。

另外台灣和大陸之間，已開放兩岸直航，時空距離縮短許多，做生意的效率也增加了。至於台灣的遺贈稅降低到 10%，去年 7 月起開放陸資進台灣從事投資，營業稅由 25%降到 17%等等做法，都使台灣對國際企業更具吸引力，也是進入大陸市場的更佳夥伴。

劉主委也以經建會在台灣做的 5 場招商會結果指出，台灣將先向外推銷文化創意產業、電子數位產業等。主委以電影業為例，大陸對外片進口有 1 年 50 部片的限制，其中好萊塢片就佔了 30 部，但在 ECFA 簽訂後，台灣片不算在外片之內，因此只要和台灣合作，就沒有有限額困擾，又何況台灣的文化創意及電子數位產業都具有利基。

經濟部技術處吳明機處長以「新 ECFA 時代，投資台灣新契機」(Investing in Taiwan - New Opportunities in the ECFA Era)為題進行簡報。台灣企業已將中國視為一個很大的市場，而非僅僅以中國為生產基地。兩岸的經濟及貿易關係在過去兩年變得更加開放及系統化，而

ECFA 的成功簽訂更將會對兩岸經濟的深度整合發揮重要影響。進入 ECFA 新的時代，台灣的經濟發展策略為「壯大台灣、連結亞太、佈局全球」，此外台灣更適合作為台商全球總部及外商的區域總部。今年瑞士國際洛桑管理學院(IMD)發布的「2010 年世界競爭力」排名，台灣排名第 8，較去年大幅進步 15 名。而政府近年來亦不斷營造公平並具國際競爭力之租稅環境，並就台灣和亞洲鄰近國家的各項租稅優惠進行比較。吳處長提到簽訂 ECFA 的目的，在於獲得比 WTO 更好的對待，同時取得更佳進入中國市場的地位。而海峽兩岸智慧財產權保護合作協議的洽簽，能夠更直接、有效及快速地協助國人解決在中國大陸面臨的智慧財產權的問題，並提升智慧財產權的創新、應用、管理及保護，這使台灣作為全球創新中心的目標又邁進一大步。最後，吳處長就政府吸引外資來台的措施，如何利用台灣優勢進入中國市場策略等面向進行介紹，並鼓勵外商增加在台投資，善用 ECFA 效益，利用台灣，耕耘中國市場。

雲端運算產業聯盟呂學錦會長以「台灣 ICT 與雲端運算發展前景」(Taiwan ICT and Development Prospects of Cloud Computing) 為題進行簡報。呂會長提到台灣的 ICT 產業具有絕對的優勢，創造了許多世界佔有率第 1 名或第 2 名的產品。藉由四大驅動力、破壞性創新、規模經濟等因素，數位經濟下一波的成長將會是透過雲端提供各式服務。雲端的 3 個主要因子為終端、連結、雲端，所能夠提供的服務有 SaaS、PaaS、IaaS 三類。針對雲端所有的市場預測，皆顯示 2008 到 2012 年 ICT 市場的巨幅成長，台灣除了有四項挑戰外，亦有許多新的機會。最後呂會長就台灣雲端聯盟成立的目的以及台灣政府對於雲端產業的政策進行介紹。

國科會周景揚副主任委員以「學術界吸引來台成立跨國研究中心新政策」(Establishing World-Class Centers of Excellence in Taiwan with Joint Efforts from Abroad) 為題進行簡報。周副主委提到在推動

全國整體科技發展方面，藉由支援學術研究、推動重要科技計畫以及發展科學工業園區 3 大任務來落實。周副主委除了介紹國科會的組織架構外，亦針對中研院、國研院、工研院及國家同步輻射研究中心等單位介紹，同時亦提到包含生技製藥等 9 項國家型科技計畫以及台灣的科學工業園區發展現況。在雙邊科技合作協議上，目前台灣總計與 41 國及 2 國際組織簽訂 94 項科技合作協議。另在促進國際科技交流與合作上，有兩項試辦方案：補助任務導向型團隊赴國外研習計畫(龍門計畫)及補助在台成立跨國頂尖研究中心計畫。最後期望透過人員交流、合作研究以及策略聯盟與卓越中心等手段，達成由點到面，由量的增加轉而質的提升的最終目的。

教育部林聰明政務次長以「台灣高等教育國際人才延攬與合作政策」(Taiwan Higher Education Policy on Recruitment and Collaboration for International Talents) 為題進行簡報。林次長指出，值此知識經濟之時代，知識之創新與研發關乎一國競爭力之強弱，高等教育人力素質居於關鍵之角色，並呼籲我旅美學人及留學生善加把握此一機會，積極參與國內建立國際一流大學之行列，共同為提升我國高等教育學術水準而努力。教育部為了延攬國外優秀人才赴台任教，自 8 月 1 日起與國科會共同推動「延攬及留住大專校院特殊優秀人才實施彈性薪資方案」(簡稱為「彈薪方案」)，並編列新台幣 26 億經費補助大專校院聘請國外大學一流教授赴台任教，非常歡迎海外學者赴台任教。林次長亦強調，教育部持續鼓勵臺灣青年學子出國留學，拓展其國際化宏觀視野，以因應全球化趨勢。

## 2. 記者會

張政委於記者會致詞時表示，矽谷是「行政院延攬海外科技人才訪問團」在美國舉辦攬才媒合商談會的第 1 站，也是渠第 3 次帶領攬才團來矽谷。此外，台灣產業發展須高階人才，金融海嘯後帶來重新洗牌機會，ECFA 簽訂開始全球招商策略，因此來到北美地區進行攬才活動。9 月

10日攬才活動第一天 193人參加面談已有4人獲得聘請。雲端運算也是台灣發展重點之一，因此這次訪問團將與Google、Intel、IBM、微軟交流策略佈局以及合作機會。

記者提問及答復：

Q1.台灣跨越金融風暴危機,未來招商重點產業及布局重點為何?是否為所謂六大新興產業及四項智慧型產業。(星島中文電台湯凌)

A1.是的,未來招商重點產業及布局重點,即是六大新興產業及四項智慧型產業。

Q2.雲端運算技術涉及龐大運算商機,請問中華電信呂董事長,台灣雲端運算產業聯盟成立之目標?(星島中文電台湯凌)

A2.台灣在IT製造業有很強的基礎,也有相當的成果。台灣雲端運算產業聯盟之目標有二項,第一是創造環境,在雲端的平台提供服務,第二是希望在雲端的solution方面,未來能有外銷的能力。

Q3.台灣延攬海外科技人才,現階段特別需要那些人才?行政院延攬海外科技人才訪問團近年來成效如何?(星島日報江智慧)

A3.台灣延攬海外科技人才計畫係屬全年度的服務,招募各項重點產業(包括6大新興及智慧型產業等),除了本次攬才團一對一媒合洽談會活動現場媒合相關職缺外,該計畫持續推動多年,已促成3,000餘名高科技人才來台工作。

Q4.ECFA簽署後,大陸各省到台灣採購半導體或高科技品之採購金額統計數字?(世界日報王慶偉)

A4.由於自去年7月始開放大陸來台採購,正面表列可採購(投資)項目,部分產品項目尚未開放,目前尚無具體統計數字,預估下半年應陸續有成效,ECFA簽署後,希望經濟部亦能修正相關表列項目。

Q5.ECFA簽署後,台灣銀行業有何機會與挑戰?(大紀元時報張倩)

A5.ECFA簽署後,台灣銀行業可承作台商人民幣業務,現在正是兩岸金融業合作的新契機。

Q6.台灣經建會今年 10 月將率團赴各國以客製化服務全球招商,但是否對各國而言,大陸更具有吸引力? (大紀元時報張倩)

A6:台灣經建會將自今年 10 月起將率團赴美等國招商。大陸為投資的熱門市場,惟各個國家有不同利基,且大陸為台灣的重要出口市場,相信大陸熱,同時亦使投資台灣更具吸引力。

### 3. 攬才說明會

由貿協舊金山台貿中心李以安主任主持攬才說明會並致歡迎詞,接下來進行第一階段的活動:由貿協葉吉凌組長主講 HiRecruit 攬才服務暨播放攬才宣傳影片,內容包括簡介台灣經濟現況、政府所推動之六大新興產業與四項新興智慧型產業及 HiRecruit 攬才服務功能,介紹台灣居住與工作環境,並透過宣傳影片提供在台工作的外籍人才及回國服務的資深台灣籍專業人士之經驗分享;第二階段由內政部役政署卓煥新專門委員報告「研發替代役制度」,最後由團員代表聯傑國際、友達光電、昇頻、台達及工研院等 4 家廠商及 1 家研究單位進行攬才簡報,吸引近百名當地人才參與,場面熱絡。

### 4. 1 對 1 媒合洽談會

9 月 10 日及 11 日舉行 2 天之團員與人才 1 對 1 媒合洽談會,共計 23 個求才單位派員參與,今年較往年最大不同係洽談會場結束時已有 24 人確定被成功延攬,現場參加 1 對 1 洽談人才逾 735 人次。其中以台積電 100 人、美商科高 70 人、聯華電子 67 人、思源 61 人、台達電子 60 人及奇美電子 54 人洽談之人數較多。在研究單位方面,工業技術研究院洽談人數為 63 人、國家實驗研究院為 27 人、資訊工業策進會為 25 人。學校單位中國醫藥、成功、交通及陽明大學共計洽談 43 位人才,其中以中國醫藥大學為最多,訪談 24 位人才。前來洽談的人才表示,台灣為全球科技產業中心,且各種不同的產業能夠相互交流,是台灣獨特的文化,又由於家人都在台灣,若台灣有好的工作機會,會考慮回台灣發展;也有美國出生的華裔美人表示,台灣有著屬於自我獨特的



文化，且生活熱鬧，交通飲食都便利，吸引他們回台灣工作。

本年度參加洽談人才以博碩士人才居多，佔前來洽談之人才 80%，且超過半數具有在美 5 年以上工作經驗，佔 63%。與去年相比較，前來求職之台灣人才比往年增加，外籍人才則有些許減少。許多參團廠商代表表示，今年人才平均素質優秀，皆認為成果豐碩，對政府辦理攬才活動再次予以肯定。

## (二) 奧斯汀

奧斯汀場次於記者會結束後，於同一地點展開「創新台灣黃金十年」論壇，相關部會主講「新 ECFA 時代，台灣產業、招商、吸引來台成立跨國研究中心與高等教育國際人才延攬」等新政策。隨後，攬才團代團長等一行，前往市政廳拜訪 4 月份曾來台參訪的奧斯汀市長 Lee Leffingwell 及州議員 Elliot Naishtat 並進行交流，之後由市長 Leffingwell 進行「奧斯汀榮譽市民證」的頒發。

### 1. 記者會

本場次記者會於 9 月 13 日下午二時假奧斯汀 Crowne Plaza Hotel 召開，由國科會周景揚代團長、教育部林聰明副團長及各部會代表與會，說明台灣極力推動創新產業、提升國際競爭力的展望與政策；並積極延攬海外高科技人才回國，共創新經濟時代，與會者與記者們均發言踴躍。

記者提問及答復：

Q1. 這次台灣攬才團來到奧斯汀,未來如到休士頓,將可延攬更多人才回台創業。(ARTventure Inc.傅曉薇)

A1. 台灣攬才團 2007 年曾到來到休士頓, 2009 年達拉斯, 2010 年到休士頓, 未來很可能再到休士頓延攬人才。

Q2. 台灣攬才團此行到美國加拿大 4 個城市, 無法到現場洽談之人才, 可有補措施?(寰宇 e 聞劉佳音)

A2. 經濟部建置的 HireRecruit 網站提供 24 小時全年無休服務, 目前有廠商會員 1,099 家, 服務人才會員 12,771 人。無法到場參加一對一洽談之人才, 可上網登錄為會員, 透過網站自動媒合平台與我們的企業會員聯繫。

Q3. 台灣攬才團此行到 4 個城市, 攬才重點有何不同? 對年齡有否設限或有潛規則? (寰宇 e 聞劉佳音)

A3.此行攬才重點產業依據各地不同專業領域,包括資通訊,光電,半導體等重點產業.六大新興產業、四大智慧型產業及十大服務業等。由於台灣產業發展將從製造業轉型至服務業,對 40-50 歲的中高齡知識密集之人才需求殷切,此行赴美亦希望延攬有經驗人才回台服務。另外教育部及國科會亦將投入 26 億美元,相關訊息請上國際文教處網站蒐尋。

Q4.台灣醫療及生物科技展露頭角,此次攬才活動將招募何種層次的人才? (goodnewspub@gmail.com 鍾方淵)

A4.在生物科技方面,台灣目前缺乏頂尖技術及管理人才,醫療方面則需要長期照顧及智醫療系統整合人才。

Q5.台灣目前失業率仍普遍高,對海外及台灣人才需求有何不同? (goodnewspub@gmail.com 鍾方淵)

A5.台灣目前失業率為 5.18%,行政院希望能降至 5%以下。目前基礎人才不足,惟較易透過培訓方式解決。高階人才的缺乏則較難補足,而須經由海外攬才來補足。

Q6.奧斯汀將成立亞裔智慧中心,希望台灣政府提供課程合作,使台灣成為進入亞洲市場之門戶? (台灣商會會長杜佩樺)

A6:國科會及教育部均規劃新課程及教師培訓課,未來可透過合作方式分享資源,請與行政院科顧組聯繫相關事宜。

Q7.德州中醫學院建議教育部協助其畢業學生在台取得醫師執照或在台灣醫生的監督下從事醫療行為? (德州中醫學院校長)

A7:台灣醫師執照核發有名額限制,每年約 1,300 名,管制相當嚴格,惟您的建議我們將會帶回去與行政院衛生署研究。

Q8.台中市長胡志強去年來奧斯汀訪問後,奧斯汀市長亦曾訪台,奧斯汀相當重視高科技、音樂、觀光等產業發展,與台灣政府目前產業發展目標相近,建議可借助奧斯汀當地電視台播放宣傳台灣影片及發展現況,加強雙邊交流。(goodnewspub@gmail.com 鍾方淵)

A8:請新聞組及文化組的同仁參考鍾小姐的寶貴意見,加強推動雙邊交流。

## 2. 攬才說明會

由貿協邁阿密台貿中心劉義良主任主持攬才說明會並致歡迎詞，接著由貿協葉吉凌組長主講 HiRecruit 攬才服務暨播放攬才宣傳影片，內容包括簡介台灣經濟現況、政府所推動之六大新興產業與四項新興智慧型產業及 HiRecruit 攬才服務功能，介紹台灣居住與工作環境，並透過宣傳影片提供在台工作的外籍人才及回國服務的資深台灣籍專業人士之經驗分享；第二階段由內政部役政署卓煥新專門委員報告「研發替代役制度」，最後由團員代表台達及工研院等 1 家廠商及 1 家研究單位進行攬才簡報。

## 3. 1 對 1 媒合洽談會

9 月 13 日舉行團員與人才 1 對 1 媒合洽談會，派員參團之產、學、研代表計 12 家，吸引 73 位當地人才參與洽談。現場參加 1 對 1 洽談人才逾 167 人次，其中以奇美電子及台達電之成效最佳，與該公司洽談之人才各為 30 人，其次為台積電為 29 人及昇頻科技為 10 人。在研究單位方面，工業技術研究院洽談人數為 27 人、資訊工業策進會及國家實驗研究院各為 10 人。在學術單位方面，中國醫藥、交通及陽明大學洽談人數共計 21 人。

畢業於 University of Texas at Austin 大學，獲得資訊工程碩士的 Mr. William Chag，是藉由奧斯汀亞裔商會得知攬才訊息而前來會場，具有 5 年以上工作經驗，希望應徵與資訊工程相關的工作，另外畢業於科羅拉多技術學院，獲得電子電機及資訊工程學位的 Ms. Y. Rita Lin 則是透過台灣同學會前來會場，目前正從事 IC 設計軟體相關工作，因家鄉在台灣，且已於美國獲取足夠工作經驗，希望透過此次徵才活動，能夠回台灣繼續從事相關工作。

### (三) 波士頓

於 Sheraton Commander Hotel, Cambridge 舉辦的「創新台灣黃金十年」論壇，除了張進福政委、劉憶如主委的進行演說外，還有經濟部技術處吳明機處長、行政院科技顧問組林銘貴主任、雲端運算產業聯盟劉瑞隆副會長、國科會副周景揚主委、教育部林聰明政務次長等人並分別說明「新 ECFA 時代，投資台灣新契機」、「台灣產業新政策」、「台灣 ICT 與雲端運算發展前景」、「學術界吸引來台成立跨國研究中心新政策」、「台灣高等教育國際人才延攬與合作政策」。

教育界的台灣大學副校長湯明哲、成功大學副校長馮達旋，成大研究總中心主任楊瑞珍，以及陽明大學、中國醫藥學院之副校長或主任等大學院校代表，也在教育部次長林聰明帶隊下，15 日分別拜會了麻省理工學院、哈佛大學，商談由教育部出面促成校際合作的可能計畫，也配合教育部的彈性薪資政策，延攬國際優秀高等教育人才。

攬才團部分，計有台積電、奇美電子、台達電、聯發科、陽明大學、資策會、工研院等單位進行現場一對一媒合洽談，招攬技術經理人、工程管理師及外匯等 100 多項專業職缺。

隨攬才團到訪的南部科學工業園區管理局副局長林威呈特地往 Andover 拜會 Aurora Imaging Technology 公司，在該公司已於今年 8 月進駐南科後，再和該公司董事長何淑圭簽署意向書，表達該公司將在南科設立研發中心。

劉主委此行還特地晤見了美國聯邦房住局(HUD)的國際合作主任林雄生，9 月 14 日的餐會，還特地邀聚了中央研究院院士陳守信、劉欽智夫婦，曾任 Shire 國際副總裁的蘇懷仁，哈佛大學電腦及電子工程系比爾蓋茲教授孔祥重，創辦 Terason 公司，以其專利生產手提式超聲波儀器的史美芳、蔣宗壬夫婦等人。

#### 1. 記者會

記者提問及答復：

Q1.最近中國大陸亦有大城市(如無錫)組團來美招商及攬才,提供許多利多措施。為吸引美國人才回台投資或工作,台灣有何優惠措施?例如為利其保有美國籍是否可半年在台灣半年在美國工作?(世界日報唐嘉麗)

A1.台灣與中國大陸都積極在海外招商及延攬人才,惟每個國家均有不同競爭優勢,台灣與大陸應屬有互補性。台灣由於 50 年來政治開放,多元及民主,使得人才相當具有創造力,又人才素質高,薪資成本相對低廉,這是台灣的優勢。為吸引人才回台投資或工作,台灣有營業稅及遺產稅減稅措施,針對子女教育也設有美國學校及新竹實驗中學等,該等學校學生普遍成績好,也多能成功申請美國優秀學院。另外在台生活便利、舒適,台北市更有精生活文化,如誠品書店等 24 小時服務,相當具吸引力。

Q2.近年來環保意識高張,台塑麥寮六輕廠大火後,勞資協商不易,類此事件如美國墨西哥灣漏油事件,美國總統歐巴馬曾赴災區游泳及吃海鮮,以示支持,台灣的馬總統是否有類似作為,以宣示其苦民所苦?(大紀元時報馮文鸞)

A2.台灣媒體對相關事件報導之積極度不亞於美國。台灣政府苦民所苦之用心亦深植心中,不一定要馬總統親赴當地視察始能充分表達。有關環保議題,馬總統曾說,經濟與環保並重,必要時環保更甚於經濟,台灣環保相關標準絕對為國際標準,相關法規力求清楚及透明化,另行政院吳院長亦相當重視節能減碳,處理相關事件均親力親為,苦民所苦。

Q3.這次攬才活動就台灣、大陸及美國的人才招攬,有何不同策略?(星島日報周菊子)

A3.此行攬才對象不分國籍,歡迎各地有意來台工作之人才。隨著兩岸交流日趨熱絡,大陸人才來台工作我們亦歡迎,但尚須符合相關規定。

## 2. 攬才說明會

攬才說明會係由貿協駐紐約辦事處李再仁主任主持攬才說明會並致歡迎詞，接著由貿協葉吉凌組長主講 HiRecruit 攬才服務暨播放攬才宣傳影片，內容包括簡介台灣經濟現況、政府所推動之六大新興產業與四項新興智慧型產業及 HiRecruit 攬才服務功能，介紹台灣居住與工作環境，並透過宣傳影片提供在台工作的外籍人才及回國服務的資深台灣籍專業人士之經驗分享；第二階段由內政部役政署卓煥新專門委員報告「研發替代役制度」，最後由團員代表台達及工研院等 1 家廠商及 1 家研究單位進行攬才簡報。

### 3. 1 對 1 媒合洽談會

9 月 15 日舉行團員與人才 1 對 1 媒合洽談會，派員參團之產、學、研代表計 16 家，吸引逾 148 位當地人才參與洽談，現場參加 1 對 1 洽談人才逾 287 人次，較去年些許成長。其中以奇美電子 53 人、台達電子 50 人、台積電 47 人及聯發科 30 人等。在研究單位方面，工業技術研究院洽談人數為 40 人、資訊工業策進會為 22 人、國家實驗研究院為 18 人。學校單位方面，成功大學洽談人數為 17 人及交通大學 10 人。

波士頓為全美頂尖大學的聚集地，前來洽談之人才多以當地頂尖大學之畢業生，洽談會盛況空前。多數團員對本次波士頓攬才活動感到滿意，均表示前來洽談人才之素質及人數均比去年佳，惟應屆畢業生居多，亦表示人才素質雖優，但缺乏資深人才。

有關前來洽談之人才方面，許多人才透過台灣同學會網站及 facebook 看到攬才團活動訊息前來洽談，如畢業於私立賓州大學主修生技醫療副修電子電機碩士的 Mr. Tsung-Ming 便是透過 Facebook 網站得知攬才活動訊息，希望能夠以本身雙學位的優勢，找到台灣企業的工作，同時亦希望多認識台灣廠商，增加工作機會。另外，目前任職於 St. Vincent Hospital 的物理系博士 Mr. Shyh-Shi Chern 透過朋友得知攬才活動訊息，本身已有 5 年以上工作經驗，希望藉由此次徵才活動能夠有機會回台灣從事研究工作。

#### (四)多倫多

多倫多場次於 Richmond Hill 的 Sheraton Parkway Toronto North 進行。多倫多場次亦辦理了攬才團記者會、「創新台灣黃金十年」論壇暨攬才團說明會、一對一媒合洽談會。駐加拿大台北經濟文化代表處李大維代表出席本活動並發表專題演講。

多倫多場次國家科學委員會周景揚副主任委員擔任代團長，率領台灣產研學界知名企業與機構，包括華碩電腦、正新橡膠、兆豐商銀、工業技術研究院、資訊工業策進會、國家實驗研究院、中國醫藥大學、成功大學、交通大學、陽明大學等單位均派代表參團，實地尋覓促邀良才赴台服務。

周副主委表示，此次代表團肩負多種任務，除攬才之外，還有全球招商，促進大學間國際合作，促進台灣雲端計算產業與國外企業合作等。在多倫多期間，代表團還訪問了當地的軟體公司和不同業者，就雲端計算產業展開交流，同時與安大略省生技協會(Ontario Bioscience Industry Organization ,OBIO)進行交流。

經濟建設委員會黃萬翔副主任委員表示，兩岸簽署「經濟合作架構協議」(ECFA)之後，台灣市場規模迅速擴大，再加上政府降低稅率，提高行政效率，以及國內資金與外匯儲蓄豐沛，促使台灣成為區內最具競爭力的投資目的地之一。目前有都市更新、土地開發、航空港開放、科學園區建設及生物、能源、文創、醫療、觀光、農漁產品升級、醫療器材開發等 30 多種相關產業，準備好引進資金開發。

「創新台灣黃金十年」論壇仍由各部會代表闡述介紹當前經貿科技相關政策，包括周景揚副主任委員主講「學術界吸引來台成立跨國研究中心新政策」，教育部林聰明政務次長主講「台灣高等教育國際人才延攬與合作政策」，黃萬翔副主任委員主講「台灣全球招商新政策」，行政院科技顧問組林銘貴主任主講「台灣產業新政策」，經濟部技術處吳明機處長主講「新 ECFA 時代，投資台灣新契機」，雲端運算產業聯盟王



瑋副會長主講「台灣 ICT 與雲端運算發展前景」等。李大維代表在論壇開始之前就台加兩地經貿關係進行專題演講。

## 1. 記者會

周景揚代團長表示，此次代表團肩負多種任務，除攬才之外，還有全球招商，促進大學間國際合作，促進台灣雲端計算產業與國外企業合作等。代表團首站抵達美國加州，經德州及麻省後抵達最後一站多倫多。其間共有 570 多名海外精英參與攬才、攬才單位共錄取 40 位人才。記者提問及答復：

Q1. 本次訪問團來美招商具體成果為何？

A1. 兩岸簽署「經濟合作架構協議」(ECFA)之後，台灣市場規模迅速擴大，再加上政府降低稅率，提高行政效率，以及國內資金與外匯儲蓄豐沛，令台灣成為區內最具競爭力的投資目的地之一。目前有都市更新、土地開發、航空港開放、科學園區建設及生物、能源、文創、醫療、觀光、農漁產品升級、醫療器材開發等 30 多種相關產業，準備好引進資金開發。台灣經建會將自今年 10 月起將率團赴美等國招商，這次的招商是持續性及整合性的活動。

Q2. 這次攬才任務多重，就攬才部分，特別需要什麼人才？招商部分，有何進展？

A2. 台灣在 IT 等製造業有很強的基礎，此外政府所強力推動的六大新興產業、四大智慧型產業及十大服務業等，均是此行攬才的重點產業，人才的需求可謂多元面向需求。招商部分，我們將於今日下午與加國最大電子製造暨服務商星力達 (Celestica Inc.) 洽談其在台灣設立研發中心事宜。

Q3. 雲端運算是什麼概念？在產業技術方面有何改變？

A3. 雲端運算(中國雲計算)概念，請想像網路世界在雲端下可以計算。這樣的技術，在未來 5 至 10 年將改變產業架構，給企業很大的便利。台灣企業過去自己買機房、軟體，未來透過系統服務業者整合，可

以有很大彈性，隨時更新提供服務。對軟體業者亦有很大衝擊，商業模式將隨之改變。

Q4. 中國大陸之深圳及上海等城市亦有類似之攬才活動，兩岸競爭下，台灣有何優勢？

A4. 台灣在延攬海外頂尖教育人才一事上，薪水無上限，且來台可以英語授課。此外，台灣軟硬體設施均屬國際一流。這些都是台灣延攬海外科技人才的利基，中國大陸及亞洲其他國家無法相比。

## 2. 攬才說明會

由新聞局駐多倫多新聞組邱隆藤邱組長主持攬才說明會並致歡迎詞，接著由貿協葉吉凌組長主講 HiRecruit 攬才服務暨播放攬才宣傳影片，內容包括簡介台灣經濟現況、政府所推動之六大新興產業與四項新興智慧型產業及 HiRecruit 攬才服務功能，介紹台灣居住與工作環境，並透過宣傳影片提供在台工作的外籍人才及回國服務的資深台灣籍專業人士之經驗分享；第二階段由內政部役政署卓煥新專門委員報告「研發替代役制度」，最後由團員代表工研院 1 家研究單位進行攬才簡報。

## 3. 1 對 1 媒合洽談會

9 月 18 日舉行團員與人才 1 對 1 媒合洽談會，派員參團之產、學、研代表計 10 家，吸引逾 120 位當地人才參與洽談，現場參加 1 對 1 洽談人才逾 220 人次，洽談會現場人才絡繹不絕。洽談人數華碩電腦為 50 人、正新橡膠 45 人及加拿大兆豐商銀為 45 人。在研究單位方面，工業技術研究院洽談人數為 38 人、資訊工業策進會及國家實驗研究院各為 10 人。學校單位方面，中國醫藥、成功大學、交通大學及陽明大學洽談人數共計 22 人。

本年度參加洽談人才以學士人才居多，佔前來洽談之人才 60%，工作年資 5 年以下佔 57%。許多前來求職之年輕人才表示，透過多倫多學生同學會及當地報紙得知攬才活動訊息，且剛從學校畢業，希望利用

此機會，與攬才之廠商交流資訊，了解台灣目前產業現況，希望有機會能回台灣發展。並且於攬才說明會結束後，年輕人才對於研發替代役有相當大的興趣，紛紛前往詢問研發替代役相關制度，希望能夠透過此制度解決小留學生的問題，順利回台服務。與其他 3 站相較，前來求職外籍人才較多，約佔 50%，據現場外籍人才 Mr. George Romamih 表示，他身邊有許多的台灣朋友，他認為台灣人總是讓他感到很親切且富有活力，正因如此，讓他想赴台灣，除了工作外，更想親自體驗台灣獨特的文化！

#### 四、檢討與建議

在現今競逐產業人力資源的時代，各國都希望引進優秀之外籍人士，以彌補國內產業人才的缺口，提升國家競爭力，而面對企業全球化的趨勢下，人才的跨國移動也愈頻繁，包括大陸、韓國及新加坡等競爭國家，大都面臨老人化社會問題，所以都很重視由海外引進人才的問題，目前這些國家在歐美等國也都仿效我國進行類似的徵才活動。本訪問團實施多年，與國外僑界及學界已建立溝通管道及合作模式，每年到當地招才時都是僑學界的盛事，已形成一個連結海內外「招才與求職」的重要平台，除了發揮政策整合服務功能，也有助於凝聚海外僑界的向心力。

本次參與求才的廠商與研究單位初步反映，雖然各用人單位的屬性及需求人才各不相同，整體而言，此行求才的團員對 4 城市所接觸到的人才都非常滿意。此行 4 城市參與徵才之產學研單位計 30 家，人才媒合之人才數計有 1,409 人次，洽談會現場成果豐碩，當場媒合成功 47 位海外高階科技人才，其中台積電囊括近半數，各產學研單位並攜回 1,400 多份海外優秀科技人才履歷，顯見高科技產業面臨人才荒，預期各單位對優秀人才的延攬將更新且更快有所斬獲。另各場次所獲得之熱烈響應，美國矽谷失業率高與台灣經濟活絡的搶才熱形成強烈對比。

此外，在美國各地我駐外單位全力協助下，積極整合 27 個當地社團(科技團體、商會、同學會等)共同參與，獲得僑界齊心合力支持，使得各地活動均能順利完成。

檢視今年海外攬才團辦理結果，提出以下精進建議，以作為後續本案辦理之參考。

(一)今年續由行政院聯合各相關部會組團，由國外科技團體協辦，一年比一年嫻熟，活動得以順利舉辦。北美地區科技社團輪流籌辦之情形已行之有年，為擴大人才供應來源，未來除增加華裔科技社團外，

建議加強與國外科技社團、產業公協會或美國知名學府之合作，使攬才觸角更加國際化。

- (二)因美國地區各城市專業人才領域各不相同，致參團代表因產業屬性不同無法全程參與，多數僅選擇矽谷。未來仍需加強攬才城市行程的規劃，以吸引更多廠商的加入。
- (三)今年參團行程規劃，於波士頓及多倫多皆遇到當地的大型活動舉辦，因此在活動場地及團員住宿安排上，容易有所侷限，建議明年活動規劃時，儘量避開各參訪城市大型活動的辦理時間。
- (四)團員建議團員手冊的內容，可規劃出一區塊供參團單位刊登單位介紹。另外建議是否可改採光碟片燒錄方式，可讓團員的徵才資訊及公司介紹，能有更大揮灑空間。
- (五)此次攬才團結合創新台灣黃金十年論壇的辦理，由各部會代表進行各項政策說明，對於活動在當地的曝光率及吸引人才來台服務具正向效果。
- (六)今年於活動前提供攬才團標準作業流程(SOP)，對於整體活動規劃方向、內容安排及國內外各單位配合辦理事項提供了檢覈作業程序之依據，建議明年持續製作此 SOP。
- (七)面對中國近年在海外大規模的攬才磁吸效應(祭出高額獎金或直接設立海外人才聯絡處)，吸引大陸海歸派或傑出華人貢獻智慧，已對人才回流台灣服務造成一定程度的排擠效應，宜針對此點提出更具體的因應策略。

## 五、附件

- (一) 各城市參訪行程表
- (二) 政府官員名單及各城市參團團員名單
- (三) 海外工作團隊主管名單
- (四) 參團代表個別意見及各場次問卷調查統計
- (五) 活動相片及新聞簡報

附件一  
各城市參訪行程表

## 2010 年行政院延攬海外科技人才訪問團-矽谷場次行程

日期	時間	主要行程
9/9 (四)	23:10~19:50 台北-舊金山(SFO)	CI-0004 團員抵舊金山 (飛行時間 11 時 40 分)  機場→Hotel : 40 分鐘
	20:00~21:00	舊金山台貿中心 歡迎台-發送晚餐及接待手冊
9/10 (五)	14:00~20:00	1 對 1 媒合洽談會
9/11 (六)	08:00~09:10	攬才團早餐聯誼
	09:30~16:00	1 對 1 媒合洽談會
	09:30~10:00	開幕記者會
	10:00-10:10	「創新台灣黃金十年」 論壇暨攬才團說明會  Taiwan Innovates into a Golden Decade
	10:10-10:20	
	10:20-10:40	
	10:40-11:10	
	11:10-11:30	
	11:30-11:50	
	11:50-12:10	
	12:10-12:30	
	12:30 -	
12:30~14:00	中午用餐	
14:00~14:05	致歡迎詞	
14:05~14:30	HiRecruit 攬才服務功能介紹	
14:30~14:55	替代役制度 簡報	
14:55~15:03	廠商簡報	
15:03~15:11	廠商簡報	
15:11~15:19	廠商簡報	
15:19~15:27	廠商簡報	
15:27~15:35	廠商簡報	
18:15~18:30	前往餐廳	
19:00~19:05	晚餐答謝當地社團及交流	
19:05~21:00	晚餐交流 -(20:00) 頒發感謝狀	



日期	時間	主要行程
9/12 (日)	10:42~16:13 UA-6508 飛行時數： 3 時 31 分	團員大廳集合 團體自飯店出發前往機場 團員飛往下一站

## 2010 年行政院延攬海外科技人才訪問團-奧斯汀場次行程

日期	時間	主要行程
9/12 (日)	10:42~16:13	舊金山-奧斯汀 UA-6508  機場→飯店 車程 30 分鐘
	18:15~18:30	前往餐廳
	19:00~19:05	晚餐答謝當地社團及交流
	19:05~21:00	晚餐交流 -(20:00) 頒發感謝狀
9/13 (一)	14:00~20:00	1 對 1 媒合洽談會
	14:00~14:30	開幕記者會
	14:30~14:40	「創新台灣黃金十年」論壇暨攬才團說明會  Taiwan Innovates into a Golden Decade
	14:40~14:50	
	14:50~15:10	
	15:10~15:30	
	15:30~15:50	
	15:50~16:10	
	16:10~	
	16:30~16:35	
	16:35~17:00	HiRecruit 攬才服務功能介紹
	17:00~17:25	替代役制度簡報
	17:25~17:35	廠商簡報
	17:35~17:45	廠商簡報
18:30~21:30	晚餐	
9/14 (二)	10:00~16:10 AA-617 AA-486	團員大廳集合 團體自飯店出發前往機場 團員飛往下一站

## 2010 年行政院延攬海外科技人才訪問團-波士頓場次行程

日期	時間	主要行程
9/14 (二)	10:00~16:10 AA-617 AA-486	奧斯汀/ 達拉斯/ 波士頓
	18:15~18:30	前往餐廳
	19:00~19:05	晚餐答謝當地社團及交流
	19:05~21:00	晚餐交流 -(20:00) 頒發感謝狀
9/15 (三)	09:30~10:00	開幕記者會
	10:00~20:00	1 對 1 媒合洽談會
	10:00~10:10	「創新台灣黃金十年」論壇暨攬才團說明會  Taiwan Innovates into a Golden Decade
	10:10~10:20	
	10:20~10:40	
	10:40~11:10	
	11:10~11:30	
	11:30~11:50	
	11:50~12:10	
	12:10~12:30	
	12:30~	
	12:30~14:00	
		14:00~14:05
14:05~14:30		HiRecruit 攬才服務功能介紹
14:30~14:55		替代役制度簡報
14:55~15:05		廠商簡報
18:00~		晚餐
9/16 (四)	10:55~12:39 AC-359	集合 前往機場

## 2010 年行政院延攬海外科技人才訪問團-多倫多場次行程

日期	時間	主要行程
9/16 (四)	10:55~12:39	AC-359 波士頓 多倫多 飛行時數： 1 時 44 分
9/17 (五)		City tour 軟性行程
	19:00~19:05	晚餐答謝當地社團及交流
	19:05~21:00	晚餐交流 -(20:00) 頒發感謝狀
9/18 (六)	10:00~16:00	1 對 1 媒合洽談會
	10:00~10:30	開幕記者會
	10:30~10:40	「創新台灣黃金十年」論壇暨攬才團說明會  Taiwan Innovates into a Golden Decade
	10:40~10:50	
	10:50~11:10	
	11:10~11:30	
	11:30~11:45	
	11:45~12:05	
	12:05~12:20	
	12:20~12:35	
	12:35~	
	12:35~14:00	
	14:00~14:05	致歡迎詞
	14:05~14:30	HiRecruit 攬才服務功能介紹
	14:30~14:55	替代役制度簡報
	14:55~15:05	廠商簡報
	17:30~17:50	集合 前往機場
01:55~06:05 CI-0031	溫哥華轉機	

## 附件二

### 參團政府單位及各城市參團廠商

	單	位
1	行政院 Executive Yuan	
2	行政院經濟建設委員會 Council for Economic Planning and Development, Executive Yuan	
3	教育部 Ministry of Education	
4	經濟部技術處 Department of Industrial Technology Ministry of Economic Affairs	
5	行政院經濟建設委員會 Council for Economic Planning and Development, Executive Yuan	
6	行政院科技顧問組 Science & Technology Advisory Group, Executive Yuan	
7	經濟部投資業務處 Department of Investment Services, Ministry of Economic Affairs	
8	南部科學工業園區管理局 Southern Taiwan Science Park Administration	
9	中部科學工業園區管理局 Central Taiwan Science Park Administration	
10	教育部高教司 Department of Higher Education, Ministry of Education	
11	內政部役政署 Conscription Agency, Ministry of The Interior	
12	中華民國對外貿易發展協會 Taiwan External Trade Development Council	

## 矽谷場次參團團員名單

編號	公司(參團團員)	Participating Companies
(1)	友達光電股份有限公司	AU Optonics Corp.
(2)	台達電子工業股份有限公司	Delta Electronics, Inc.
(3)	美商科高國際有限公司台灣分公司	Google Taiwan
(4)	旺宏電子股份有限公司	Macronix International Co., Ltd.
(5)	昇頻股份有限公司	Proscend Communications Inc.
(6)	TSMC 台灣積體電路製造(股)公司	Taiwan Semiconductor Manufacturing Co., Ltd.
(7)	中國醫藥大學	China Medical University
(8)	國立政治大學	National Chengchi University
(9)	國立成功大學	National Cheng-Kung University
(10)	國立交通大學	National Chiao-Tung University
(11)	國立陽明大學	National Yang-Ming University
(12)	財團法人生物技術開發中心	Development Center for Biotechnology
(13)	工業技術研究院	Industrial Technology Research Institute
(14)	財團法人資訊工業策進會	Institute for Information Industry
(15)	財團法人國家實驗研究院	National Applied Research Laboratories
(16)	奇美電子股份有限公司	Chimei Innolux Corporation
(17)	聯傑國際股份有限公司	Davicom Semiconductor, Inc.
(18)	鈺創科技股份有限公司	Etron Technology Inc.
(19)	創意電子股份有限公司	Global Unichip Corp.
(20)	琉璃奧圖碼	Optoma Corporation
(21)	思源科技股份有限公司	Springsoft Inc.
(22)	聯華電子股份有限公司	United Microelectronics Corporation

合計：22 家、37 人

國內家數：15

國外家數：7

## 奧斯汀場次參團團員名單

編號	公司(參團團員)	Participating Companies
(1)	台達電子工業股份有限公司	Delta Electronics, Inc.
(2)	TSMC 台灣積體電路製造(股)公司	Taiwan Semiconductor Manufacturing Co., Ltd.
(3)	昇頻股份有限公司	Proscend Communications Inc.
(4)	中國醫藥大學	China Medical University
(5)	國立成功大學	National Cheng Kung University
(6)	國立交通大學	National Chiao Tung University
(7)	國立陽明大學	National Yang Ming University
(8)	工業技術研究院	Industrial Technology Research Institute
(9)	財團法人資訊工業策進會	Institute for Information Industry
(10)	財團法人國家實驗研究院	National Applied Research Laboratories
(11)	奇美電子股份有限公司	Chimei Innolux Corporation

合計：11 家、22 人
國內家數：10
國外家數：1



## 波士頓場次參團團員名單

編號	公司(參團團員)	Participating Companies
(1)	AcBel (USA) Polytech Inc.	AcBel (USA) Polytech Inc.
(2)	Aurora Imaging Technology	Aurora Imaging Technology
(3)	台達電子工業股份有限公司	Delta Electronics, Inc.
(4)	鴻海精密工業股份有限公司	Hon Hai Precision Ind. Co., Ltd.
(5)	TSMC 台灣積體電路製造(股)公司	Taiwan Semiconductor Manufacturing Co., Ltd.
(6)	中國醫藥大學	China Medical University
(7)	國立成功大學	National Cheng-Kung University
(8)	國立交通大學	National Chiao Tung University
(9)	國立陽明大學	National Yang Ming University
(10)	財團法人生物技術開發中心	Development Center for Biotechnology
(11)	工業技術研究院	Industrial Technology Research Institute
(12)	財團法人資訊工業策進會	Institute for Information Industry
(13)	財團法人國家實驗研究院	National Applied Research Laboratories
(14)	奇美電子股份有限公司	Chimei Innolux Corporation
(15)	聯發科技股份有限公司	MediaTek Inc.

合計：15 家、23 人
國內家數：14
國外家數：1

## 多倫多場次參團團員名單

編號	公司(參團團員)	Participating Companies
(1)	中國醫藥大學	China Medical University
(2)	國立成功大學	National Cheng-Kung University
(3)	國立交通大學	National Chiao Tung University
(4)	國立陽明大學	National Yang-Ming University
(5)	工業技術研究院	Industrial Technology Research Institute
(6)	財團法人資訊工業策進會	Institute for Information Industry
(7)	財團法人國家實驗研究院	National Applied Research Laboratories
(8)	華碩電腦股份有限公司	ASUSTek Computer Inc.
(9)	正新橡膠加拿大公司	Cheng Shin Rubber Canada, Inc.
(10)	加拿大兆豐國際商業銀行	Mega International Commercial Bank. Toronto Branch

合計：10 家、18 人
--------------

國內家數：6
--------

國外家數：4
--------

附件三  
海外工作團隊主管名單

2010 年行政院延攬海外科技人才訪問團 海外工作團隊

城市	矽谷	奧斯汀	波士頓	多倫多
外館 (外交部) TECO (Taipei Economic and Cultural Office)	駐舊金山台北 經濟文化辦事 處 科學組 新聞組 文化組 觀光組	駐休士頓台 北經濟文化 辦事處科學 組 新聞組 商務組 文化組	駐波士頓台 北經濟文化 辦事處 駐美國台北 經濟文化辦 事處科技組 新聞組 商務組 文化組 觀光組	駐加拿大台北 經濟文化代表 處 科技組 文化組 經濟組 經濟組 駐多倫多台北 經濟文化辦事 處 新聞組
執行單位	貿協舊金山台 灣貿易中心	貿協邁阿密 台灣貿易中 心	貿協駐紐約 辦事處	多倫多台灣貿 易中心

## 附件四

### 參團代表個別意見及問卷調查統計

- (1) 華碩電腦：華碩電腦成立於 1990 年，企業總部設立於擁有優良生態環境的關渡平原周邊，目前在全球歐洲、美洲、亞洲、大洋洲及非洲各地皆設有服務據點。產品發展從個人電腦主機板開始產品品質及技術的奠基，延伸筆記型電腦、手機及其他 3C 消費電子產品領域。此次參與多倫多場次，並且提供電腦維修技術員、客戶服務代表及倉庫助理 3 項職缺，希望能為該公司多倫多分公司尋找人才。
  
- (2) 友達光電：友達為全球第一家於紐約證交所(NYSE)股票公開上市之 TFT-LCD 製造公司。公司系列產品涵蓋 1.2 吋至 65 吋 TFT-LCD 面板，應用領域包含桌上型顯示器、筆記型電腦、液晶電視、車用顯示器、工業用電腦、數位相機、數位攝錄機、手持 DVD、掌上遊戲機、手機等全系列應用，亦是全球少數供應大、中、小完整尺寸產品線之廠商。現全球員工人數超過 42,000 人，分佈於台灣、美國、日本、韓國、新加坡、荷蘭、捷克及中國等世界營運據點。身為全球領先的薄膜電晶體液晶顯示器(TFT- LCD)設計、研發及製造公司，該公司不斷引領科技創新潮流，深耕於技術與研發。該公司有著於各世代生產線的完整佈局的競爭優勢，能彈性調整並支援各種應用產品，進一步掌握市場先機，取得綜效之利基。此次攬才活動該公司選擇美國科技重鎮矽谷，提供太陽能相關職務包含銷售經理、工程師、研發經理、研發顧問及其它職務如資深全球經理等。
  
- (3) 奇美電子：總部設於台灣台南科學工業園區內的光電大廠奇美電子，自整合以來，即以核心技術人才、豐沛產能服務全球不同客戶的需求。該公司之生產基地遍佈全球，主要廠區位於台灣竹南、台南兩地，海外據點則擴及中國龍華、寧波、南京、南海，以及歐洲荷蘭、捷克等地。完整的全球佈局利於該公司以最迅捷的速度就近服務客戶，節省物流與人力成本，並且同步達到節能減碳的綠色環保目標。該公司

杜雯玲協理表示，於奇美電子人資部門已服務超過十年，聘用人才經驗豐富，而海外人才的聘用對公司的視野及國際觀方面，都會帶來很大的幫助與轉變，來自不同地區的人才，都能夠對部門貢獻一些不同的想法或對部門帶來很大的交流，產業如果要走國際化，更是需要這些海外人才的協助。本次求才職缺包括軟體、機械、專案管理、資通訊及光電材料等研發工程師 7 名。

(4) 聯傑國際：聯傑國際成立於 1996 年，由聯華電子網路通訊團隊與美國網通專家所組成，總部位於新竹市科學園區，並於 2007 年 8 月 6 日在臺灣證券交易所掛牌上市(股票代碼:3094)。該公司同時具備了類比及數位混合設計，DSP IC 及系統應用技術，堅強的陣容足以在網路通訊 IC 領域中，成功開發出 20 多種數位和類比產品；並申請 14 項專利權，使得該公司領先同業擠身為世界級的一流 IC 設計公司。此次需求人才包括資深軟體工程師、數位 IC 設計工程師及資深類比 IC 設計工程師等。該公司林副總表示，此次主要為延攬資深工程師，而參與攬才團，並非台灣的人才不夠優秀，而是經驗的問題，選擇參與美國科技重鎮矽谷，就其歷年來參團之經驗，前來洽談之人才皆有著豐富的資歷，並且也認為未來是亞洲的世界，抱有希望能到台灣發展之願景。

(5) 台達電子：台達電子集團為世界第一的交換式電源供應器與風扇產品的領導廠商，並且在多項產品領域亦居世界級的領導地位，其中包括提供電源管理的整體解決方案、視訊顯示器、工業自動化、網路通訊產品與可再生能源相關產品。該公司集團營運據點遍佈全球，並在台灣、中國、泰國、墨西哥、印度以及歐洲等地設有製造工廠。作為全球電力電子產業的領導者，該公司集團秉著「環保、節能、愛地球」的經營使命，長期致力於實踐環境保護的承諾，已在多年前實施綠色無鉛製程、回收再利用措施與廢棄物管理計畫。本次攬才活動外館大

量針對六大新興產業及新興智慧型產業之人才發布廣宣，而該公司亦正積極延攬具備六大新興及新興智慧型產業之高科技人才，希望能透過本次活動成功延攬高科技之人才，所提供職缺包括電子紙、電子紙應用軟體、語音辨識、雲端運算與資料中心、智能電網、生技醫療、磁能冷卻、儲能元件、LED 與產品應用及太陽能系統與方案，公司總計共提供 40 名職缺。

(6) 鈺創科技：該公司為一世界級記憶體 IC 無晶圓廠商(Fabless)。在經營策略方面，該公司充分發揮立足台灣，善用位於泛太平洋中心的地理位置，強調品質領軍與技術服務之行銷策略，贏取許多國際領袖級客戶長期穩定合作關係，並佈局多元化產品線，順應異質性整合(HI: Heterogeneous Integration)之市場趨勢，持續推展擴大整體堆疊式系統 IC 產業規模，跨足視訊繪圖卡、硬碟機、光碟機、數位電視、液晶與電漿電視面板、數位機頂盒、數位相機、手機、可攜式裝置、網通及車用電子等應用市場。稟持立足台灣開發領先半導體產品的信念，落實以微電子產品及技術推展文明的承諾，華人自有之半導體產品領導者，與世界一流客戶夥伴走在科技文明最尖端！此次除攬才之外，藉由此行亦希望與相關單位進行技術交流，發現更多攬才的管道，尤其是特殊專業領域的人才，更是可遇不可求。

(7) 創意電子：成立於西元 1998 年，為一專業 IC 設計服務公司，擁有先進製程的設計技術及豐富且有效率的設計資源，以幫助客戶在最短的時間內，將其產品從概念、設計、系統驗證至導入量產。該公司提供更先進、更完整及更優質的設計服務及 IC 設計解決方案，以服務遍佈於全球包括大中華區、日本、韓國、北美及歐洲等地的客戶群及策略夥伴。提供產品工程師、資深封裝工程師、封裝工程師、資深 SoC 設計工程師、SoC 設計工程師、IC 設計工程師、物理工程師及韌體工程師等共計 13 項職缺。



- (8)旺宏電子：旺宏電子為全球最大及最先進的唯讀記憶體生產製造公司，更是世界級的非揮發性記憶體領導廠商。提供跨越廣泛規格及密度的 ROM 唯讀記憶體及 NOR 型快閃記憶體產品，以供客戶在嵌入式系統，消費性及企業應用上擁有最佳的解決方案。該公司是全球少數能夠提供從 512Kbit 至 128Mbit 完整 Serial Flash 系列產品的公司，並擁有極小尺寸的 Flash 產品，可充分滿足可攜式電子產品日趨輕薄短小化的需求。此次徵才計有 9 項職缺：NAND Flash Firmware 工程師、資深電路設計工程師、奈米元件工程師、奈米製程整合工程師、先進模組製程開發工程師、良率提昇工程師、前瞻技術研發工程師、產品行銷企劃開發工程師及測試開發工程師。該公司余經理表示，攬才團於公司一年一度的招募中，扮演著其重要的角色，美國當地的人才仍是許多公司在尋找人才時的首選，藉由攬才團行程的參與，親身經歷及觀察美國就業市場的現況；除與人才洽談之外，同時又與本會各駐外單位建立人脈關係，開發更多攬才管道。
- (9)聯發科：聯發科技是全球 IC 設計領導廠商，本著「持續創新，提供最佳的 IC 產品及服務，滿足人類潛在的娛樂、通訊及資訊需求」的使命，以及提昇、豐富大眾生活的願景，積極朝世界第一邁進。「以人為本」的信念是該公司成長的動力，期許每個優秀的聯發人在人格特質上必需具備信任尊重、誠信正直；面對工作必須具備勇氣接受挑戰且對問題深思慎謀；在職場生涯中能不間斷的持續學習，隨時追求創新思維，而團隊合作更是不可或缺的聯發精神；提供了全球化的舞台，協助每位聯發人發揮專長與潛能，與團隊共同學習與成長，將其個人的理想凝聚為人類生活的創新，使個人的優越，化為成就團隊使命的力量。此次參與波士頓場次，共提供 6 項職缺，前往洽談之人才絡繹不絕，一天活動下來，收到超過 35 份之人才履歷。
- (10)昇頻科技：昇頻公司為新竹科學園區廠商並通過 ISO-9001 認證，

該公司致力於全球快速成長之寬頻通訊網路產品研發，為國內最早踏入超高速數位傳輸設備 SHDSL 廠商之一，且在國際市場上取得領先之地位。所研發產品涵蓋高速數據專線設備 (SHDSL Rack Mount System)、路由器 (SHDSL Router) 及防火牆 (SHDSL Firewall, VDSL2 IAD, EFM 及 IP DSLAM) 等高科技通訊產品。該公司陳金勇總經理表示，今年為該公司第一年參與攬才活動，並且只提供 2 名職缺，希望透過此次活動，延攬重質不重量之優秀人才。

(11) 思源科技：思源科技致力於提供獨特的自動化技術，以加速工程師在複雜數位、邏輯、混合信號積體電路 (ICs)、特殊應用積體電路 (ASICs)、微處理器、及系統單晶片 (SoCs) 之設計、驗證及偵錯流程。該公司產品在市場上已被廣泛使用逾 10 年，產品線包含二大類別：Novas 驗證強化方案及 Laker 客製化 IC 設計解決方案。該公司亦一直致力於維持與客戶間深厚的關係 (Novas 驗證強化方案已連續 5 年蟬聯 CMP 旗下 EETimes 所做之 EDA 客戶滿意度調查第一名)。提供職缺如下：專業領域應用工程師、軟體發展工程師及 PDK 研發工程師。

(12) 台積電：台積電為全球最大的專業積體電路製造服務公司。身為專業積體電路製造服務商業模式的創始者與領導者，在提供先進晶圓製程技術與最佳的製造效率上早已建立聲譽，且藉由與每個客戶所建立的堅強的夥伴關係，穩定地創造了強而有力的成長。該公司的全球總部位於新竹科學園區，在北美、歐洲、日本、中國大陸、南韓、印度等地均設有子公司或辦事處，提供全球客戶即時的業務和技術服務；生產營運主要集中於台灣的新竹科學園區與台南科學園區，除此之外，該公司於美國華盛頓州 (WaferTech)、新加坡 (與 NXP 合資的 SSMC)，以及在中國大陸的上海亦有設廠。並在台灣證券交易所 (股票代碼 TSE) 與美國紐約證券交易所 (股票代碼 TSM) 掛牌交易。

隨著該公司半導體擴廠及投入太陽能新事業，自年初以來，政府舉辦的攬才或就業媒合活動，不論海內或海外，以台積公司需才最孔急。此次參與攬才活動，該公司並積極與德州奧斯汀大學的學生會幹部接觸，希望延攬海外優秀人才返台服研發替代役。

(13) 聯華電子：聯華電子為世界一流的晶圓專工公司，成立於 1980 年，為台灣第一家上市的半導體公司，更在台灣半導體業發展史上扮演舉足輕重的角色。1995 年由自有產品公司型態轉型為晶圓專工公司後，陸續於 1998 年併購日本新日鐵半導體，2001 年於新加坡興建十二吋晶圓廠，逐步建立全球化佈局及全方位供應鏈。從海外生產基地的佈置、業務行銷、客戶服務、技術研發、人才引進、資本運作、到智慧財的專利申請，全球化之佈局於聯電，是一個累積的過程，是一系統化、持續性、多面向的長遠工作。人資部黃經理表示，今年已是該公司第 8 年參與此活動，隨著內政部役政署研發替代役制度，該公司近年來已錄用許多海外小留學生為該公司服務，今年亦期盼電子、電機、物理化學等相關系所畢業生加入聯電。

(14) 工研院：台灣工研院成立於 1973 年，是推動台灣科技產業發展的重要推手。該院以台灣為總部，在矽谷、東京、柏林和莫斯科也設立了辦事處，強化各區域的學術及產業間的合作。該院被譽為培養台灣 CEO 的搖籃，為台灣最具規模的高科技研發機構，擁有八千多項專利，6 千多名科技人才，其中有 1 千多名擁有博士學位，3 千多名擁有碩士學位。該院至今已培育出超過 1 萬 6 千位院友，其中 500 多位於科學園區擔任中高階主管，有 60 多位是舉足輕重的產業重要 CEO。此次該院由童維堅協理與人資部王丹專案經理與人才洽談。童協理表示，這次工研院提供近 70 名職缺，在電動車、太陽光電技術、醫療器材、軟體等方面，工研院都需要高科技人才的參與。4 站洽談下來，每站洽談人才素質都超越預期，平均每站皆收到超過 30

份以上人才履歷，於第一站矽谷即錄用 4 名人才，後 3 站亦收穫良好，王經理亦表示，今年收到許多預先前來面談之人才履歷，該院收到此類人才履歷時，都先列入儲備人才檔案，俟時機成熟時，再進一步連絡。

(15) 資策會：民國 60 年代，全球發生持續性的能源危機，先進國家採行貿易保護政策，使得我國經濟成長趨緩，政府亟思對策，其中以提升傳統產業競爭力，並致力發展高科技產業最為重要。以「推廣資訊技術有效應用，提升國家整體競爭力；塑造資訊工業發展環境與條件，增強資訊產業競爭力」為宗旨的「財團法人資訊工業策進會」，30 多年來，參與規劃研擬並推動政府各項資訊產業政策、致力資通訊前瞻研發、普及與深化資訊應用、培育資訊科技人才及參與國家資訊基礎建設等各項業務，成就備受各界肯定。該會並發揮民營企業之彈性及靈活性，以吸引海內外人才，協助政府發展資訊產業，促進資訊應用，提升各行各業之競爭力。有鑒於往年參加攬才團之卓越績效，此次該會由周保羅博士及人資部陳惠菁副規劃師參與本團。此行的主要目的是希望延攬資深博士人才，以 ICT 產業為主，能協助前瞻技術研發、擴大國際業務；富強烈創新、創業意圖，協助研發、服務商業化；擁有世界格局與產業經驗，可以帶領新人的領導者；有經驗，懂得科技應用及商業營運的跨領域人才及定位於資深的技術和管理人才。

(16) 國家實驗研究院：據黃寶慧副管理師表示此行目的係延攬具備 15 年以上經驗之資深專業人才短期返國至國內產、官、學、研界提供諮詢服務(亦即為「伯樂計畫」)。近年來政府舉辦攬才團赴海外攬才，發現許多已退休或屆退休的資深人才，其豐富的經驗及專長正是台灣當前所需要的，基於主動積極延攬海外人才，由國科會補助財團法人國家實驗研究院成立「伯樂計畫專案辦公室」，並透過國科會駐外科

技組之協助，每年延攬 20 至 25 名海外資深人才返國進行短期 (1 至 2 個月，必要時得申請延長)服務貢獻所學，以協助國內提升研發能量與創新能力，並促進科技產業發展。該計畫延攬的領域包括「基礎科學」、「生醫科技」、「影像顯示」、「數位內容」、「資通科技」、「半導體」、「能源科技」、「環境、海洋與天然災害」、「奈米與尖端材料科技」、「重點服務業」、「國際法政」、「人文藝術」等十二項重點領域。六大新興產業亦列為該計畫延攬的領域。除透過駐外單位推薦人選之外，該院係第 6 次參與本團延攬專業資深人才，未來可再加強與 HiRecruit 企業會員合作，以促成海外資深專家與國內中小型企業交流並提供短期顧問服務。

## 「2010 年行政院延攬海外科技人才訪問團」參團單位問卷分析

### 一、總體成效

城市 項目	矽谷	奧斯汀	波士頓	多倫多	總計
對執行單位 (外貿協會) 滿意度	非常滿意 90% 滿意 10%	非常滿意 89% 滿意 11%	非常滿意 89% 滿意 11%	非常滿意 90% 滿意 10%	非常滿意 90% 滿意 10%
對捷展旅行社 滿意度	非常滿意 82% 滿意 18%	非常滿意 88% 滿意 22%	非常滿意 71% 滿意 29%	非常滿意 86% 滿意 14%	非常滿意 82% 滿意 18%
有意願參加明年 度攬才團	非常滿意 70% 滿意 30%	非常滿意 56% 滿意 44%	非常滿意 67% 滿意 33%	非常滿意 60% 滿意 40%	非常滿意 65% 滿意 35%
活動場地滿意度	非常滿意 85% 滿意 15%	非常滿意 78% 滿意 22%	非常滿意 78% 滿意 22%	非常滿意 90% 滿意 10%	非常滿意 83% 滿意 17%
洽談會流暢度	非常滿意 85% 滿意 15%	非常滿意 67% 滿意 33%	非常滿意 67% 滿意 33%	非常滿意 80% 滿意 20%	非常滿意 77% 滿意 23%
人才滿意度	非常滿意 80% 滿意 20%	非常滿意 67% 滿意 33%	非常滿意 89% 滿意 11%	非常滿意 80% 滿意 20%	非常滿意 79% 滿意 21%
交通安排滿意度	非常滿意 82% 滿意 18%	非常滿意 88% 滿意 22%	非常滿意 86% 滿意 14%	非常滿意 86% 滿意 14%	非常滿意 85% 滿意 15%
飲食安排滿意度	非常滿意 80%	非常滿意 78%	非常滿意 78%	非常滿意 90%	非常滿意 81%

	滿意 20%	滿意 22%	滿意 22%	滿意 10%	滿意 19%
住宿飯店滿意度	非常滿意 82%	非常滿意 88%	非常滿意 86%	非常滿意 86%	非常滿意 85%
	滿意 18%	滿意 22%	滿意 14%	滿意 14%	滿意 15%

## 二、個別參團單位成果統計

城市	矽谷			奧斯汀			波士頓			多倫多		
訪談/履歷/錄用 (次、數) 單位名稱	訪談 人次	履歷 份數	錄用 人數	訪談 人次	履歷 份數	錄用 人數	訪談 人次	履歷 份數	錄用 人數	訪談 人次	履歷 份數	錄用 人數
Acbel (USA) Polytech Inc.												
Aurora Imaging Technology												
友達光電	19	75	4									
華碩電腦										50	40	
正新橡膠										45	32	
奇美電子	54	48		30	20		53	58				
聯傑國際	22	22										
台達電子	60	100	3	30	25		50	55	1			
鈺創科技	32	32										
創意電子	38	34										
美商科高	70	58										
鴻海精密												
旺宏電子	33	33	2									
加拿大兆豐商銀										45	30	6
聯發科技							30	35				
奧圖碼	11	11										
昇頻	10	10	1	10	10	1						
思源科技	61	50										
台積電	100	100	10	29	31	5	47	52	6			
聯華電子	67	67										
中國醫藥大學	24	10		8	5					7	2	
國立成功大學	6	6					17	27		7	2	
國立交通大學	8	6		8	6		10	13		5	3	
國立陽明大學	5	5		5	5					3	3	
國立政治大學												
資策會	25	25		10	10		22	27		10	5	
工研院	63	41	4	27	16	1	40	35	2	38	30	1
國研院	27	21		10	8		18	20		10	5	
合計	735	754	24	167	136	7	287	322	9	220	152	7



附件五  
活動照片及新聞剪報



2010/9/11 攬才團矽谷場次記者會



2010/9/11 創新台灣黃金十年論壇-張團長致詞



2010/9/11 團長巡視一對一媒合洽談會場~政府聯合諮詢櫃台(役政署)



2010/9/10-11 1 對 1 媒合洽談會場-台積電



2010/9/13 攬才團奧斯汀場次記者會



訪問團代團長國科會副主委周景揚(左四)與教育部政務次長林聰明(左六)率部會代表前往市政廳拜訪奧斯汀市長 Lee Leffingwell(左五)與德州州議員 Elliott Naishtat(左三)，並由市長 Leffingwell 頒贈「奧斯汀榮譽市民證」。(攝影:方淵)



2010/9/15 波士頓場次攬才說明會



2010/9/18 多倫多場次攬才說明會

## 兩岸搶人才 歐美成戰場

大陸祭高年薪+安家配套，政院強打「雙核心」，率 19 企業跨海獵人

兩岸掀起海外人才爭奪戰，行政院政務委員張進福本周四（9日）將率領台積電、聯電、鴻海等 19 家台灣企業前往美、加獵才。無獨有偶，大陸從中央到地方，也有國企、民企忙著搶才，甚至還祭出百萬人民幣年薪。

上月底剛到華盛頓攬才的浙江團，加碼開出優惠條件，只要海外人才落腳浙江，不僅可幫忙搞定妻兒生活、教育問題，還祭出人民幣 100 萬元當作獎勵金。

大陸動輒祭出百萬獎金或直接在海外設立人才站，吸引大陸海歸派或傑出華人貢獻智慧。我經濟部官員坦言「很競爭」，台灣必須靠「國際牌」與「兩岸牌」雙核心，才能勝出。

今年大陸有包括鴻海強勁對手比亞迪在內等企業，一同開出 2,000 多個職缺，還要在矽谷設立海外人才聯絡處，全力引才。

經濟部官員表示，政府七年前首度籌組海外攬才團，是為了複製昔日的「張忠謀模式」，「當年台灣的高科技正在萌芽之初，政府幸運網羅到台積電董座張忠謀到台灣工作，為此後台灣的半導體產業發展，注入一劑強心針。」

### 兩岸近期攬才計畫

攬才單位	攬才時間及地點	攬才計畫或應聘職缺
台灣行政院	9月9日-9月19日 矽谷、奧斯汀、 波士頓及加拿大 多倫多	台積電、聯電、鴻海、台達電、華碩、奇美、友達等19家知名企業一同參與爭取六大新興產業與四大智慧型產業人才
大陸政府	2008年起	5到10年間，在大陸國家重點創新專案、重點實驗室、央企和國有商業金融機構及高新技術產業開發區等，進海外高層次人才
浙江省	2010年8月28日 華盛頓	海外人才到浙江，可獲人民幣100萬元獎勵，在住房、子女教育等生活上，也可獲支援
大陸國資委	2010年8月31日 起，全球	為大陸國企徵才，職缺企業包括中國建築工程總公司、東風汽車、中紡集團、中國海運等
深圳市政府	9月11日、9月12日、9月15日 美國矽谷、洛杉磯和日本東京	200多家深圳企業、學術單位，開出2,000個職缺，包括平安保險、中興通訊、華為、騰訊、比亞迪、TCL等
寧波市政府	10月	舉辦人才科技周，將針對海外人才釋出職缺
杭州市政府	11月	將組海外攬才團徵才

資料來源：大陸網站、經濟部

林安妮／製表

來源：中國工商時報

日期：2010/9/9

## 美失業率居高不下 我科技大廠赴美挖角

由行政院政委張進福率領的行政院海外科技攬才團今 9/8 日出發，將有台積電、奇美電、台達電、華碩、聯發科等近 20 家企業，前往美國矽谷、波士頓「搶才」；企業界將大舉招攬管理高階新人才，為 6 大新興產業注入新血，擴大創新應用領域發展。

行政院海外科技攬才團今年盛況空前，因合併經建會的招商團及雲端產業聯盟的雲端團，總計報名人數逾 60 餘人。其中高科技業者響應熱烈，2 個月前高科技業搶著報名，台積電今年更主動報名，明顯看出產業界需才孔急。

美國經歷金融海嘯後，失業率仍高達 10% 以上，釋出不少高素質人才。官員說，高科技廠商赴海外尋找新人才，應用在六大新興產業領域，例如太陽能部門主管，擴大新設部門，以 1 比 10 的比例，為企業注入新血，開創新產業應用領域。

除高科技大企業外，工研院資策會、國實院、生物研究中心等研究機構，及政大、成大、陽明、中國醫藥學院等單位都有伯樂計畫，希望至海外尋找千里馬。

這次企業提供職缺種類多達 900 多種類型，統計職缺達 1, 200 人，從研究員到市場分析員，市場經理、行銷企業主管、財務人員到醫材研發人員都有；攬才領域包括太陽能、光電、材料、光學、奈米、生醫及生技等產業。

雲端產業聯盟首度同行，由會長中華電信董座呂學錦帶隊，經濟部技術處長吳明機也隨行，將拜會英特爾、微軟、IBM 等國際大廠。科技攬才團將分別走訪美國舊金山矽谷、德州奧斯汀、波士頓和加拿大多倫等地，尤其波士頓這 2 年在醫材與台灣互動密切，首度往光電及電機產業很強德州奧斯汀，為台積電強烈建議。

參與攬才團企業包括台積電、聯電、聯發科、台達電、華碩、鴻海、奇美電、鈺創、友達、旺宏、思源科技、創意電子等近 20 家高科技大廠。

2010-09-09

本文網址：

[http://marketing.chinatimes.com/ItemDetailPage/MainContent/05MediaContent.aspx?](http://marketing.chinatimes.com/ItemDetailPage/MainContent/05MediaContent.aspx?MMContentNoID=63753&MMMediaType=hot_news)

[MMContentNoID=63753&MMMediaType=hot\\_news](http://marketing.chinatimes.com/ItemDetailPage/MainContent/05MediaContent.aspx?MMContentNoID=63753&MMMediaType=hot_news)

來源：中央廣播電台

<http://tw.news.yahoo.com/article/url/d/a/100908/58/2cnjj.html>

日期：2010/9/8

## 延攬海外科技人才訪問團明啟程

「2010年行政院延攬海外科技人才訪問團」將在明天(9日)啟程，以10天的行程走訪美國加州矽谷、奧斯丁、波士頓以及加拿大多倫多等4個城市，延攬海外科技人才。今年並將特別著重延攬六大新興產業、新興智慧型產業以及十大重點服務業發展所需的人才。

行政院科技顧問組指出，攬才團自2003年啟動以來，歷經7年的努力，共計延攬超過3,500名海外人才來台服務。

而今年的攬才團是由行政院政務委員張進福率領，行程除了於矽谷等4個城市舉辦人才媒合說明會以及一對一商談會外，並擴大辦理「創新台灣黃金十年」論壇活動，以「創新強國」為目標，宣達台灣產業發展與全球招商新政策、後ECFA時代投資台灣新契機、台灣ICT與雲端運算發展前景、來台成立跨國研究中心以及台灣高等教育國際人才延攬與合作政策等等。

2010-09-08 18:26

本文網址：<http://tw.news.yahoo.com/article/url/d/a/100908/58/2cnjj.html>



## 台灣來求才 主打 ECFA 利多

記者唐嘉麗波士頓報導

September 16, 2010 06:04 AM | 167 觀看次數 | | 2  |  | 



攬才團官員林聰明（右起）、劉憶如、張進福、周景揚、吳明機，及經文處長洪慧珠與記者簡短會晤。（記者唐嘉麗／攝影）

圖 片 1 / 2



圖 片 2 / 2

人才洽談會場，人潮踴躍。（記者唐嘉麗／攝影）

2010年中華民國行政院延攬海外科技人才訪問團，15日在劍橋市 Sheraton Commander 酒店舉辦招商和人才媒合洽談會。來自台灣的經濟、科技、產業、教育等部會首長在「創

新台灣黃金十年」論壇中，用數據、圖表、不同的評比資料，推銷台灣優良創業、投資、就業、生活的環境和條件。

第三次率攬才團來美的台灣行政院政務委員張進福表示，攬才團訪美目的在向海外人士說明台灣科技產業的發展及政策，吸引優秀科技人才。他說，攬才團雇用對象不限族裔和背景，主要是生技、觀光、醫療照顧、智慧電動車、綠色能源、文化創意、服務、製造、通信、精緻農業等六大新興產業、四大智慧型產業，及十大重點服務業者。

共同領隊經建會主委劉憶如指出，台灣近兩年在兩岸關係、經貿政策大有改善，加上兩岸三通直航、簽訂「兩岸經濟合作架構議」（ECFA），加上稅制、遺產稅的改革、競爭力的提高，台灣今年第二季經濟成長 12.5%，民間投資成長 37.5%，創下近年新高。在 ECFA 協議下，台灣許多產業擁有免關稅進入大陸市場的優勢，海外投資應把握此契機，以產業群聚、軟實力堅強、富競爭力的台灣當做跳板，進軍大陸。

劉憶如以投資電影為例，大陸每年限制進口 50 部外國片。好萊塢電影約 30 部，各地電影搶進大陸市場十分困難。但與台灣合作，在 ECFA 保護下，可享受台灣片商無限額進口大陸的優惠。她也提及，台灣目前資金充沛，海外投資者不需帶資金入台，台灣有提供低利率貸款的服務。

論壇中，經濟部技術處處長吳明機、行政院科技顧問組主任林銘貴、雲端運算產業聯盟副會長劉瑞隆、國科會副主委周景揚、教育部政務次長林聰明等人並分別說明「後 ECFA 時代，投資台灣新契機」、「台灣產業新政策」、「台灣 ICT 與雲端運算發展前景」、「學術界吸引來台成立跨國研究中心新政策」、「台灣高等教育國際人才延攬與合作政策」。

在人才洽談會會場中，16 個來自產業、財團法人、大專院校的代表們，設攤提供資訊、與求職者會談。駐波士頓台北經濟文化辦事處經濟組秘書李聰貴表示，事前報名參加洽談會的本地學生學人和專業人士有 100 多人。國家實驗研究院的黃寶慧表示，除了徵才，此次來美還有延攬資深台美人返台進行短期服務的「伯樂計畫」的使命。在「政府聯合諮詢」服務台前，內政部役政署專員卓煥新說明替代役的施行辦法，他說，「替代役」辦法實施多年，但仍有不少海外役男不清楚情況。

剛自班特利學院畢業的台灣留學生朱玲儀說，雖想在美國找事，多賺些工作經驗再返鄉。但景氣不好，求職進展很慢。如果真有好機會，也很願意返台服務。還有半年才畢業的愛默生學院學生劉安寧說，自己來試試水溫，也想了解目前的台灣就業市場情形。

Read more: [世界新聞網-北美華文新聞、華商資訊 - 台灣來求才 主打ECFA利多](#)