

2008 深圳國際海事論壇參訪報告

俞克維

出國時間：97 年 4 月 16、17、18 日

會議地點：大陸深圳

主辦單位：深圳海事局

2008 深圳國際海事論壇以“海員與發展”為主題，論壇主軸以提高海員素質及永續發展為主，另有：海員勞動條件，2006 海事勞工公約展望，海員就業和社會權利，海員發展政策與法律，海員與海上安全、環境、保安，海員勞務、仲介，海員職業發展和技能開發等八個議題進行了深入的學術研討與交流。劉功臣局長在《中國海員隊伍的科學發展》的大會主題演講中強調『以人為本』，以推動提昇海員勞動條件是目前中國海員發展的一項重要內容。最近頒布實施的《中華人民共和國船員條例》，將保障海員合法權益作為立法宗旨，同時專門規定了“海員的職業保障”一章，充分保障海員帶薪休假，享有受遣返的權利，在醫療、保險等方面享有特殊的待遇。中國政府願為建設一支滿足全球海運業發展需要的高素質海員隊伍發揮積極作用，為全球海運業的可持續發展提供人才保障。

交通運輸部副部長高宏峰在論壇上介紹說，中國政府高度重視海員發展問題，希望通過論壇為與會嘉賓和代表提供一個溝通平台，全方位、多層次地關注海員，深入探討海員與世界經濟和社會發展的辨證關係。通過多方互動和智慧交流，進一步論證海員發展的重要意義，進而為世界海員的可持續發展獻策，促進世界更好更快地前進。

為期兩天的“2008 深圳國際海事論壇”於 4 月 18 日圓滿落幕。來自國際海事組織、國際勞工組織、國際海事聯盟的中外嘉賓，以及中外航運界知名人士和學術界專家學者，對論壇給予了高度的評價：論壇加深了中國與世界海事及航運界的交流，增進了國際合作，吾人期待 2010 年再次相聚深圳國際海事論壇。

中國大陸交通部海事局常務副局長劉功臣在閉幕詞中指出，中國在建設高素質海員隊伍及實現海員體面勞動的實踐方面，仍然任重道遠，還有許多理論和現實問題需要加以解決。劉功臣強調，實現海員的可持續發展，是新世紀全球航運業面臨的共同挑戰，希望與會嘉賓一如既往地關注中國海事，積極支持參與中國海事現代化建設，推進世界海事的共贏發展。

此外，中國第一艘自主設計的現代化專用航海教學實習船“育鯤”輪正式交船。據瞭解，“育鯤”輪是目前世界上先進的專用遠洋實習船之一，由上海船舶設計研究院設計、中國船舶重工集團所屬的武昌造船廠建造。此次海事論壇中國官方亦將育鯤輪列入此次大會的參觀項目，將育鯤輪停靠於深圳港提供與會人員參觀。

“育鯤”輪承載重量約 2250 噸，航速一般在 16 節時，船員和教師定額 40 人，學員定額 196 人。“育鯤”輪是專供海上專業學生使用的教學實習船。船上裝有世界上最先進的船用設備，學生們在船上就可以掌握目前先進船用設備的使用方法。該船不設貨艙，專門用於學生的教學實習，保證了學生們的實習品質。同時，船上的先進設備，還可進行交通運輸工程、航海等學科的科學研究和實船試驗。

2002 年原交通部批准並撥款約 2 億元為大連海事大學建造“育鯤”輪。交工後，“育鯤”輪會為大連海洋大學航海類專業學生實習提供實習課程及訓練。“育鯤”輪於 4 月 18 日舉行下水儀式，並進行首航。

與會中中國官方並公佈加快船員隊伍十大措施，包括：

- 一、 推行船員電子政務，2009 年年初開始在全國實施考試報名、海員證申辦等海船船員業務網上申報和電腦遠端考試；啟用“中華人民共和國船員網”。
- 二、 建立船長、航運公司參與的船員適任綜合考評機制，以船員綜合素質確認船員適任。
- 三、 建立高級船員任職見習機制。
- 四、 加強船員適任能力評估，提高船員實際操作能力。
- 五、 取消航海院校在校學生先實操評估後理論考試的限制。
- 六、 規範函授培養模式，為普通船員晉升建立渠道。
- 七、 開展師資培訓。
- 八、 將三副、三管輪晉升二副、二管輪的海上資歷要求從 12 個月延長至 18 個月。
- 九、 船員適任考試成績 3 年有效，取消補考次數限制。
- 十、 調整高級船員學歷要求，改善船員隊伍結構。

劉功臣表示，十大措施具有很強的針對性，體現了當前船員發展工作的一個思路——“兩淡化，兩強化”，即淡化學歷要求、強化資歷要求，淡化理論考試、

強化實操考試，將為中國船員隊伍的科學發展提供有力支持。

檢視中國官方所公佈的十大措施中針對船員在職培養機制嚴重缺失的問題，第三項措施提出建立高級船員任職見習機制。2008年6月1日起，在500總噸及以上或者主推進動力裝置750千瓦及以上海船的最低安全配員增設駕駛員助理和輪機員助理職務，解決實習艙位問題，每年考取三副、三管輪的一萬多名准高級船員上船難、見習難問題將迎刃而解，同時也有利於發揮船公司在船員見習和在崗培養中的作用，形成船員隊伍的良性發展機制。通過相應適任考試和評估者，在初次擔任船長、輪機長、大副、大管輪職務前，在相應等級船舶上的任職前見習應不少於3個月，這將有效解決高級船員不見習就上任、整體素質下滑的問題。

在提高船員素質方面，第八項措施延長三副、三管輪晉升的海上資歷時間，避免出現三副“跑步”升船長，將有效解決船員還沒有完全掌握本級職務業務就晉升到上一級職務、業務素質大幅下降的問題。第四項措施加強船員實操評估，統一評估大綱、規範、程序，建立海事管理人員、航運公司專家和航海院校老師三結合的評估考官隊伍，將船員工作需要充分體現在評估要求中，解決船員“會考不會做”、“考取做不了”的問題。

綜觀大陸地區對於提升船員素質所施行的具體措施，有下列數點值得我國參考：

1. 改善考試制度，建立『隨到隨考』與『遠端考試制度』。
2. 建立強制實習艙位制度，提供學校學生實習機會。
3. 重整船員晉升管道與訓練制度。



中國大陸交通部海事局常務副局長劉功臣開幕致詞



副市長張思平開幕致詞



希臘海運部 John Tzoannos 秘書長



國際勞工組織標準司 Cleopatra Doumbia-Henry 司長



育鯤輪啟用儀式



育鯤輪之機艙控制室