

## 行政院國家科學委員會 延攬海外科技人才簡介

行政院國家科學委員會  
2008年6月

2008/9/10



## 科技發展之國際評價

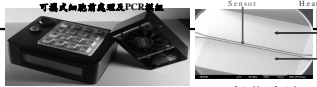
- 我國在高科技領域（包括半導體、奈米、光電）台灣與美國及其他先進國家已建立綿密產研網絡
- 瑞士洛桑管理學院（IMD）「2007年世界競爭力報告」，台灣整體競爭力在全球國家或地區中，排名第18位，在亞洲地區排名第4位，其中「科技建設」項目居全球第6位
- 瑞士世界經濟論壇（WEF）評比：2007年競爭力排名，台灣全球競爭力世界第14位，其中「創新」項目居第9位

2008/9/10



## 2007重大研究成果已發表國際知名期刊

- ◎斑馬魚研究發現助孕烯酮有促進細胞移動的新功能 - Nature
- ◎寡糖合成的新突破 - Nature
- ◎「發現地下深處的生命形貌」 - Science
- ◎「多原子化學反應生成物間之對應性計畫」 - Science
- ◎粒子物理突破新理論「超對稱最小擴展模型」 - Phys. Rev. Lett.
- ◎基因體醫學國家型科技計畫研究肺腺癌調控基因首度解開調控功能 - New England J. Medicine
- ◎建構出來蠅「腦內嗅覺神經網路地圖」及發現「儲存嗅覺記憶腦部區域」 - Cell, Nature Neuroscience



3



## 自然科學與數學研究

- ◆跨領域研究
  - ▷以尖端物理/化學方法探索生物科學研究、地球系統、綠色科技研究、量子資訊與量子科技研究
- ◆拔尖計畫
  - ▷奈米國家型計畫、大學學術卓越發展延續計畫

4



## 工程技術研究

- ◆前瞻工程科技之未來性產品概念設計專案計畫
- ◆無線感測器網路前瞻研究專案計畫
- ◆跨領域科技教育平台
- ◆資通安全人才培育計畫
- ◆跨領域合作研究計畫
  - ▷智慧生活空間、創新產學合作平台
- ◆能源科技創新研究

5



## 生物醫、農、科學研究

- ◆加強基礎研究能量
- ◆推動國際級一流研究，追求卓越成果（尖端計畫、卓越團隊研究）（優先推動計畫）
- ◆培養研究人員的國際視野
- ◆幹細胞及再生醫學研究（優先推動計畫）
- ◆實驗動物及研究模式之發展
- ◆禽流感及人類新型流感之研究（優先推動計畫）

6



## 人文及社會科學研究

- ◆ 補助購置人文與社會科學領域研究圖書、資料庫
- ◆ 規劃推動數位典藏、基因體醫學國家型科技計畫
- ◆ 建置台灣發展經驗的長期資料庫
- ◆ 規劃推動國家與社會發展政策相關議題之研究



7

## 科學教育研究

- ◆ 科教研究：
  - 學門研究、重點研究、區塊研究：規劃推動重點研究持續推動科學學習與教學區塊研究
- ◆ 科技人才培育
  - 高中職科學與科技課程研究發展實驗計畫(高瞻計畫)、中小學數理師資培育試辦計畫、大學跨領學程研究計畫、產業需求導向之技職教育研究



8

## 國科會任務與職掌—支援學術研究

174所公私立校院  
67個研究機構(公立研究單位、財團法人、教學醫院等)



延攬海外科技人才

2008/9/10

9

## 延攬海外科技人才

- 科技人才是科技發展及國家建設原動力，鑑於人才需求急迫，各國競相延攬高科技人才之際，國科會亦持續加強延攬國內外科技專業人才。
- 目前政府已將規劃延攬高級科技人才列為施政重點，政策內容包括
  - 提供優厚工作酬金及研究環境，延攬海外科技專業人才，以強化學研機構及大學之研發能量
  - 加強各研究機構建立博士後研究制度，延攬國內外優秀人才參與前瞻性研究，以提昇創新能力



2008/9/10

10

## 擴大延攬科技人才計畫

- 產業人力套案項下「競逐延攬國際專業人才計畫」
- 計畫目標
  - 一般科技人才延攬每年1,100人
  - 配合整體產業發展之研究人力需求，將增加13億元，延攬之客座人才及博士後研究人才至2009年增為1,800人
  - 延攬海外資深專業人才來台，2007-2009年每年延攬20-25名返國從事技術諮詢服務



2008/9/10

11

## 延攬之重點領域

行政院核定12項重點科技領域

- ◇ 基礎科學
- ◇ 奈米與尖端科技
- ◇ 資訊科技
- ◇ 生醫科技
- ◇ 重點服務業
- ◇ 半導體
- ◇ 影像顯示
- ◇ 國際法政
- ◇ 能源科技
- ◇ 數位內容
- ◇ 人文藝術
- ◇ 環境海洋與天然災害



2008/9/10

12

## 建構和善攬才研發環境

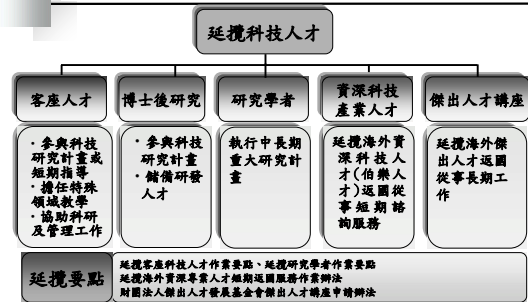
- 本會補助延攬之客座科技人才（含博士後研究）均為適用「外籍專業人士租稅優惠之適用範圍」，提供來台高階研究人才之租稅優惠
- 行政院規劃「吸引外籍優秀人才來台措施」案，也包括外籍優秀人才入國禮遇措施及建立吸引外籍人士友善環境等，並就「學術及商務旅行卡」、「就業visa卡」及申請專業居留之資格條件（科技人士部分）等措施

2008/9/10

13



## 國科會補助大學延攬海外科技人才類別



2008/9/10

14



## 延攬科技人才措施(1/4)

- 補助大學延攬客座科技人才
  - 補助公私立大專院校及研究機構
  - 延攬性質包括來台參與科技研究計畫及擔任特殊領域教學工作
  - 補助期限為講座人員及客座人員之聘期最長為3年；博士後研究聘期期滿，得申請續聘
  - 補助項目包括教學研究費、機票及保險費、公提離職儲金(或勞工退休金)及納編薪給差額補助金

2008/9/10

15



## 延攬科技人才措施(2/4)

- 補助大學延攬研究學者
  - 補助延攬優秀海外學者專家返國執行中長期學術研究計畫
  - 補助項目包括工作酬金(含年終工作酬金)、機票費、公提離職儲金(或勞工退休金)、保險費及納編薪給差額補助金
  - 補助期限，每次最長核給3年研究計畫，期滿得繼續提出申請，不以1次為限

2008/9/10

16



## 延攬科技人才措施(3/4)

- 補助延攬海外資深專家返國短期諮詢工作(伯樂計畫)
  - 為強化海外人才延攬機制，以加強統合駐外單位協助攬才，每年延攬海外資深專家約25人返國從事短期諮詢工作
  - 於國內建立分區服務據點及建置專屬中英文網站與人才供需資料庫

2008/9/10

17



## 延攬科技人才措施(4/4)

- 補助傑出人才講座
  - 激勵海外傑出科技人才返國長期工作，實施補助工作轉換金(Transition Fund)制度，對未達退休年齡之傑出國外科技人才，以「傑出人才講座」獎助方式，激勵海外傑出科技人才返國長期工作，預計每年獎助15人
  - (傑出人才基金會)

2008/9/10

18

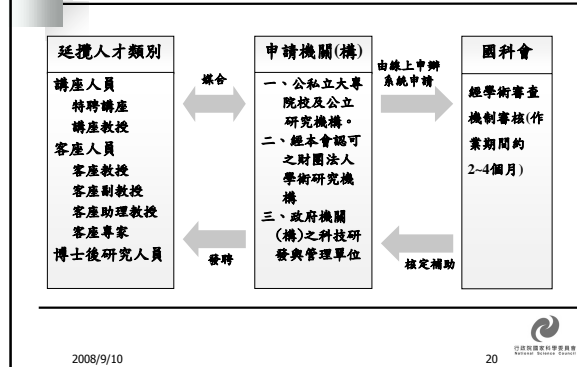


### 國科會補助延攬科技人才補助項目

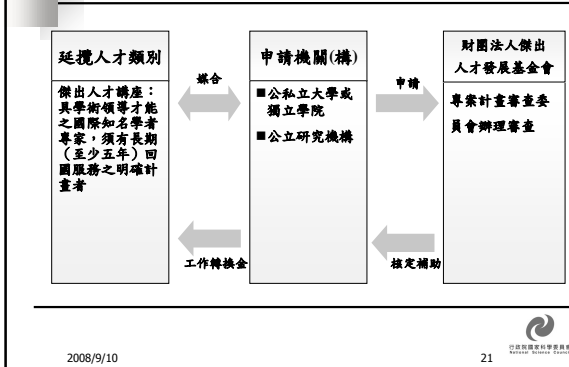
延攬人才類別	補助期限	教學研究費/工作酬金	其他補助項目
客座人才	3個月至1年為1期，期滿得續聘，總補助期間最長為3年	每月140,000元(USD4,590)-252,000元(USD8,262)。(最高得以前國外服務單位待遇標準支給)	機票費、保險費、酌給後薪給差額補助金
		每月65,000元(USD2,131)-159,500元(USD5,230)	
博士後研究	3個月至1年為1期，期滿得續聘	每月55,000元(USD1,803)-75,000元(USD2,459)	機票費、保險費、酌給後薪給差額、年終獎金
研究學者	每次至多為3年，期滿得繼續申請，不以1次為限	每月140,000元(USD4,590)-252,000元(USD8,262)。(最高得以前國外服務單位待遇標準支給)	機票費、保險費、酌給後薪給差額補助金、年終獎金、酌給後薪給差額補助金、專項研究計畫經費
		每月90,000元(USD2,951)-159,500元(USD5,230)	
		每月61,000元(USD2,000)-75,000元(USD2,459)	
資深科技人才	至多60日得延長至90日	每日諮詢費新台幣5,000元	機票費、保險費
傑出人才講座	5年	每年新台幣110萬元	

2008/9/10 註：匯率暫以1:30.5計算 19 行政院國家科學委員會

### 各大學延攬科技人才申請方式



### 傑出人才講座申請方式



### 近三年延攬科技人才統計

重點延攬項目	單位：人次		
	94年	95年	96年
客座科技人才	122	133	159
博士後研究(註1)	915	944	1047
研究學者	28	35	35
獎助傑出人才講座(註2)	17	13	15
海外資深科技人才(註3)	5	25	21
合計	1,087	1,150	1,277

註1：94、95及96年「博士後研究」數不含國家型計畫、大學追求學術卓越延續計畫及跨領域計畫中延攬者  
 註2：獎助傑出人才講座自94年度起辦理(工作轉換金)  
 註3：海外資深科技人才自94年度起辦理(伯樂計畫)

2008/9/10 22 行政院國家科學委員會

### 近三年延攬科技人才主要機構統計

序號	機構名稱	94年	95年	96年	94-96年
1	國立臺灣大學	251	255	259	765 (24.06%)
2	中央研究院	161	207	198	566 (17.80%)
3	國立清華大學	97	83	97	277 (8.71%)
4	國立成功大學	80	70	76	226 (7.11%)
5	國立中央大學	75	64	75	214 (6.73%)
6	國立交通大學	63	66	70	199 (6.26%)
7	國立中興大學	31	26	40	97 (3.05%)
8	國立中山大學	32	24	25	81 (2.55%)
9	國立臺灣師範大學	29	27	24	80 (2.52%)
10	國立陽明大學	22	22	32	76 (2.39%)

單位：人次；百分比

2008/9/10 23 行政院國家科學委員會

### 延攬科技人才案例

- 國立台灣大學邀請美國普林斯頓大學(Princeton University)之Blair Professor來台擔任特聘講座
  - 國立交通大學邀請美國Emory University之Chair Professor來台擔任國科會講座
  - 國立政治大學邀請美國紐約州水牛城大學教授來台擔任客座教授
  - 逢甲大學邀請英國曼徹斯特大學之Senior Academic來台擔任客座教授
  - 國立成功大學邀請美國University of Victoria之Adjunct Professor來台擔任客座教授
- 2008/9/10 24 行政院國家科學委員會

## 國科會全球資訊網

http://web.nsc.gov.tw

行政院國家科學委員會  
National Science Council

網站首頁 | 首頁 | 網站導覽 | 隱私權政策 | 隱私權聲明 | 隱私權保護 | 隱私權聲明 | 隱私權保護 | 隱私權聲明 | 隱私權保護

網站查詢 | 登入 | 註冊 | 忘記密碼 | 登出 | 我的

---

**線上登錄登入**

帳號:

密碼:

**科技研發資訊系統**

科技人才 | 學術研究 | 科技人才 | 學術研究

2008/06/06 - 科技部特種公開發布人員公告

2008/06/05 - 科技部特種公開發布人員公告

2008/06/04 - 2008年學術研究人才甄選公告

2008/06/03 - 2008年學術研究人才甄選公告

2008/06/03 - 2008年學術研究人才甄選公告

2008/06/03 - 2008年學術研究人才甄選公告

2008/9/10 25

## 國科會全球資訊網

### 延攬科技人才作業要點

行政院國家科學委員會  
National Science Council

網站首頁 | 首頁 | 網站導覽 | 隱私權政策 | 隱私權聲明 | 隱私權保護 | 隱私權聲明 | 隱私權保護

網站查詢 | 登入 | 註冊 | 忘記密碼 | 登出 | 我的

---

**線上登錄登入**

帳號:

密碼:

**延攬科技人才作業要點**

延攬科技人才 | 延攬科技人才 | 延攬科技人才

延攬科技人才 | 延攬科技人才 | 延攬科技人才

延攬科技人才 | 延攬科技人才 | 延攬科技人才

延攬科技人才 | 延攬科技人才 | 延攬科技人才

2008/9/10 26

## 歡迎海外科技人才 加入臺灣科技研發行列



## 引領國家創新進步



2008/9/10 27