

96 年度行政院  
延攬海外科技人才訪問團  
《美國、加拿大攬才活動》  
出國報告

出國人員：科學工業園區管理局企劃組 王哲修科長

出國地點：美國矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓

加拿大多倫多

出國期間：96 年 8 月 23 日至 9 月 4 日

# 目 錄

壹、緣起

貳、活動內容

一、攬才團組織架構

二、行程

三、參團企業及單位

參、延攬人才活動整體成果

一、1對1媒合商談會及人才分析

二、用人單位收穫

三、參團單位的意見

肆、各場次攬才活動辦理情形

一、矽谷

二、洛杉磯

三、休士頓

四、首府華盛頓

五、多倫多

伍、心得與建議

陸、結語

《附件》96年度行政院延攬海外科技人才訪問團參團人員名單

## 壹、緣起

我國科技產業成長迅速，科技人力需求殷切，尤其需要海外具有工作經驗之人才來協助園區的產業技術發展，行政院自 92 年起每年均邀請國內廠商參加「延攬海外科技人才訪問團」，協助延攬所需人才。自 92 年啟動至 95 年，四年共吸引了 9,588 位海外人才到場參與產學研求才單位的媒合互動，也成功的延攬 2,285 人回台服務，攬才成效卓著，已形成一個連結海內外「招才與求職」的重要平台。

今年續辦「96 年度行政院延攬海外科技人才訪問團」，於 96 年 8 月 23 日至 9 月 4 日期間，前往美國矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓及加拿大多倫多等地，舉辦 5 個場次的人才媒合商談會，進行廠商與人才面對面洽談的媒合商談活動。本年度攬才團由行政院科技顧問組指導，行政院國家科學委員會及經濟部主辦，各相關部會、各科學園區管理局及各駐外單位協辦，由外貿協會擔任執行單位，共徵集 44 家產、學、研代表(其中 31 家派員於現場媒合洽談，13 家係以型錄展示由執行單位代收履歷)提供半導體、光電、資通訊、金屬材料、再生能源、生技、數位內容等領域之研發、經營管理及商標專利等相關之職缺，人才需求 1,370 位，另包含中興大學、南台科技大學及義守大學等提供近 20 個助理教授級以上之職缺。

## 貳、活動內容

### 一、攬才團組織架構

(一) 團長：行政院林政務委員逢慶

(二) 副團長：行政院國家科學委員會吳副主任委員政忠  
經濟部投資業務處邱處長柏青

(三) 指導單位：行政院科技顧問組

(四) 主辦單位：行政院國家科學委員會、經濟部

(五) 協辦單位：

#### 1. 國內

外交部、內政部、國防部、教育部、行政院勞工委員會、行政院經濟建設委員會、科學工業園區管理局、南部科學工業園區管理局、中部科學工業園區管理局

#### 2. 國外

(1) 矽谷：中國工程師協會

(2) 洛杉磯：洛杉磯台灣會館

(3) 休士頓：美南國建協進會

(4) 華盛頓：大華府玉山科技協會、大西洋玉山科技、新英格蘭玉山科技、美東玉山科技、華府台灣產業科技推動協會、美洲中國工程師協會大紐約地區分會、美洲華人藥學會、紐約台灣商會、美東華人學術聯誼會、紐澤西台灣商會、費城台灣商會、大華府台灣商會

(5) 多倫多：Ontario Genomics Institute, University of Waterloo, School of Pharmacy, 北美工程師協會多倫多分會

(六) 執行單位：中華民國對外貿易發展協會

### 二、行程

「96年行政院延攬海外科技人才訪問團」於8月23日至9月4日期間，

前往美國矽谷→洛杉磯→德州休士頓→華盛頓特區→加拿大多倫多，在五個城市共辦理五場記者會、企業攬才說明會、企業與人才個別面談，攬才團並舉辦五場晚宴，邀請當地協辦的僑界單位參加，互相交換國內與僑界的訊息。本次攬才團活動行程表如表 1。

表 1：攬才團活動行程表

日期	時段	行程	地點
8.23 (星期四)	全天	23 日晚上於桃園機場集合出發 23 日晚上(當地時間)抵達矽谷	台北→舊金山→矽谷
8.24 (星期五)	10:00~17:00 18:00~20:00	人才個人面談時間 與當地協辦僑界單位晚宴	矽谷 餐廳
8.25 (星期六)	10:00~15:00 傍晚	(1)攬才記者會 (2)開幕致詞暨企業攬才說明會 (3)媒合洽談會 搭機赴洛杉磯	矽谷 Santa Clara Marriott Hotel 矽谷→洛杉磯
8.26 (星期日)	10:00~16:00 18:00~20:00	(1)攬才記者會 (2)開幕致詞暨企業攬才說明會 (3)媒合洽談會 與當地協辦僑界單位晚宴	洛杉磯 Hilton San Gabriel 餐廳
8.27 (星期一)	10:00~12:00 下午 19:00~21:00	人才個人面談時間 搭機赴休士頓 與當地協辦僑界單位晚宴	洛杉磯 洛杉磯→休士頓 休士頓，餐廳
8.28 (星期二)	15:00~21:00	(1)攬才記者會 (2)開幕致詞暨企業攬才說明會 (3)媒合洽談會	休士頓 Renaissance Houston Hotel
8.29 (星期三)	10:00~12:00 下午 18:00~21:00	人才個人面談時間 搭機赴華盛頓特區 (1)攬才記者會 (2)與當地協辦僑界單位晚宴	休士頓 休士頓→華盛頓特區 華盛頓特區 Double Tree Hotel

日期	時段	行程	地點
8.30 (星期四)	15:00~21:00	(1)開幕致詞暨企業攬才說明會 (2)媒合洽談會	華盛頓特區 Double Tree Hotel
8.31 (星期五)	10:00~12:00 下午	人才個人面談時間 搭機赴多倫多	華盛頓特區 華盛頓特區→多倫多
9.1 (星期六)	10:00~17:00  18:00~20:00	(1)攬才記者會 (2)開幕致詞暨企業攬才說明會 (3)媒合洽談會  與當地協辦僑界單位晚宴	多倫多 Hilton Suites Toronto  餐廳
9.2 (星期日)	10:00~12:00 下午	人才個人面談時間 搭機回台灣	多倫多 多倫多→洛杉磯(轉
9.3 (星期一)		飛行中	機)→台北
9.4 (星期二)		上午抵達桃園機場	

### 三、參團企業及單位

本團政府部門參團人員包括行政院科技顧問組、經濟部、國家科學委員會、經濟建設委員會、教育部、內政部役政署、勞委會職業訓練局、科學工業園區管理局等單位計 13 人，並邀集產、學、研共有 44 個單位派出 50 餘人(含當地分公司人員)赴美國、加拿大延攬人才，其中 31 家廠商派員於現場媒合洽談，13 家廠商係以型錄展示由執行單位代收履歷；以性質別來分，企業共有 36 家，學術單位共有 3 家，研究單位有 5 家，另外貿協會派出工作人員 4 人。(名單詳見《附件》)

在人才需求方面，參團 44 個單位提供的職缺需求數達 1,370 餘人，其中有多家企業未設需求人數上限，故實際上可提供更多的職缺，另中興大學、南台科技大學及義守大學等學術單位提供近 20 個助理教授級以上之職缺。

## 參、延攬人才活動整體成果

本團於 8 月 23 日至 9 月 4 日期間分別走訪美國舊金山、洛杉磯、休士頓、華府及加拿大多倫多等 5 個城市，舉辦多樣化的攬才活動，以擴大吸引海外人才來台服務。各城市攬才活動內容包含：(1)辦理「台灣需要您-延攬海外科技菁英記者會」(2)攬才活動開幕式(3)攬才說明會(4)1 對 1 媒合商談會(5)感謝晚宴，答謝當地協辦之科技社團。

另一方面，為吸引國外優秀人才返國服務，我國內政府相關單位如行政院國家科學委員會、勞委會、內政部、教育部及科學工業園區管理局等單位亦派專人於攬才媒合商談會會場中之「政府單位聯合諮詢服務台」提供 1 對 1 諮詢服務。

### 一、 1 對 1 媒合商談會及人才分析

此行 5 個城市共計參與人才媒合的人數約有 1,295 人，5 城市之媒合商談會以矽谷及多倫多前來洽談之人才最多，分別為 366 位及 220 位。如從工作年資分析，矽谷場次具備 5 年以上工作經驗者居多，近 8 成，洛杉磯、華府及多倫多前來洽談之人才則以台灣留學生(包含小留學生及大學畢業後出國深造者)居多。依學歷來看，休士頓地區之博士比例最高，達 26.67%。若以人才國籍區分，除了旅美台籍人才之外，值得注意的是旅美中國人才逐年成長中，而多倫多地區則開創新史，透過外貿協會多倫多台灣貿易中心之積極洽邀，前來洽談之外籍人才比重達 10.14%。(詳表 2：攬才團行程各站成效一覽表)

另本團有 13 個單位以型錄方式參團，其中 6 家公司提出具體職缺，執行單位外貿協會於 5 城市共計代收 45 份履歷表，其中以友達光電、台灣恩智浦、神通電腦、宏泰電工、台灣神隆、慧榮科技及星通資訊之詢問度最高。

表 2：攬才團行程各站成效一覽表

場次及參加人數	矽谷	洛杉磯	休士頓	華府	多倫多	5 城市合計
參團家數	28	16	12	12	12	31
型錄參團家數	13	13	13	13	13	13
參加攬才活動之總人數	500	225	130	90	350	1,295
填表登錄之人才數	366	128	60	58	220	832
學歷分布 比例 (*以填表人數統計)	博 士 (19.4%) 碩 士 (56.56%) 大 學 (20.04%)	博 士 (18.75%) 碩 士 (43.75%) 大 學 (37.50%)	博 士 (26.67%) 碩 士 (41.67%) 大 學 (31.66%)	博 士 (5.55%) 碩 士 (83.33%) 大 學 (11.12%)	博 士 (14.72%) 碩 士 (34.97%) 大 學 (50.31%)	
工作年資 (*以填表人數統計)	5 年以上 (78.96%) 5 年以下 (21.04%)	5 年以上 (54.69%) 5 年以下 (45.31%)	5 年以上 (43.33%) 5 年以下 (56.67%)	5 年以上 (17.77%) 5 年以下 (82.23%)	5 年以上 (55.28%) 5 年以下 (44.72%)	
人才國籍比例 (*以填表人數統計)	台灣籍 (92.35%) 中國籍 (7.65%) 外籍 (0%)	台籍 (90.75%) 中國籍 (9.25%) 外籍 (0%)	台籍 (91.67%) 中國籍 (8.33%) 外籍 (0%)	台籍 (83.33%) 中國籍 (12.22%) 外籍 (4.44%)	台籍 (78.99%) 中國籍 (10.87%) 外籍 (10.14%)	
型錄展示代收履歷統計	6	2	3	11	23	45
攬才說明會	120 位	110 位	130 位	90 位	250 位	670 位

## 二、用人單位收穫

隨團 31 家(廠商、研究單位、學校單位)，屬性不同需求人才各不相同，整體而言，參團代表對 5 個城市所接觸到的人才都非常滿意；其中又以矽谷、首府華盛頓及多倫多地區之人才平均素質較優。依據問卷調查統計，2 周的參訪行程中，參團代表總洽談人次為 1,105 位，蒐集之履歷表共計 364 份。其中以宏達國際電子(200 位)、華邦電子(118 位)、工研院(93 位)、微星科技(79 位)及國家實驗研究院(66 位)之總洽談人數最多。

## 三、參團單位的意見

綜合多數團員意見，建議未來行政院宜籌組產業專業之攬才團，俾以產業聚落做為攬才活動地點之選擇考量，擴大相關領域之產、學、研攬才管道。另一方面，每城市停留時間可視情況延長至 2 至 3 日，或配合當地攬才展，設置「台灣攬才專區」並辦理台灣攬才論壇，以提高各界參與意願。針對參團代表個別意見，彙整如下：

1. 金屬加工中心：每城市平均與 10 位當地人才洽談，此次參團欲延攬機械、化工及材料領域之博士級人才。整體而言，矽谷及多倫多場次之攬才活動動員能力較佳，其中矽谷人才來源較豐富，多倫多地區人才則以中國籍居多。除攬才之外，藉由此行亦希望與相關單位進行技術交流，共同開發生產設備、零組件及製程。
2. 義守大學：該校已爭取到教育部經費，成為高高屏地區區域教學資源中心。此次係由理工學院吳昭燕院長代表該校參團攬才，希為財務金融學系、應用數學系及企管系延攬具博士學位之助理教授，共計 3 名。據吳院長表示，每城市約與 10 位潛在人才洽談，透過此活動可使國外人才更加瞭解國內各院校之教職缺口。以各站分析，雖矽谷場次攬才活動人才素質優，且多數具備 5 年以上工作經驗，但因無卓越之學術表現，無法聘為專任教職，但若從產學聯結角度分析，或可聘為客座專家。另一方面，吳院長亦觀察到一個現象美加地區小留學生多，但缺乏生涯規劃，透過參與此活動，參團之學校亦可扮演引導的角色，使其更加瞭解台灣的就業市場現況。
3. 中興大學：該校張天傑副校長表示，此行雖僅有精密機械學系至

HiRecruit 網站登錄 1 個助理教授職缺，但此行於各城市皆網羅到數位優秀之人才，將與各院所討論是否適合聘雇。因聘雇國外教授有助提升教育部對學校評鑑之分數，透過攬才團活動，是不錯的徵才方式。整體而言，參加洛杉磯場次之人才較多樣性，不同於矽谷場次集中在少數高科技產業，對大學院校而言，因科系眾多，於產業多樣化的城市辦理攬才活動成效會較佳。此外，多倫多場次有不少入籍加拿大之優秀中國人才，該校亦不排除聘雇。對於攬才地點之選擇，張副校長建議攬才團參訪的城市不宜太多，每城市可安排 1 天正式洽談活動，第 2 天則可透過校友會安排與國外各院校之校友會談。另一方面，攬才媒合洽談會之活動場地亦可考慮借用該校於美國之姐妹校或 UC Berkeley, UCLA 等知名學府之會議室，以就近吸引知名學府之優秀人才。

4. 南台科技大學：據該校參團代表戴校長及楊院長表示，此行參團目的為延攬國際人才至該校任教。目前該校已有 120 名國際學生，聘用外籍教授不僅有助吸引國際學生至該校就讀之意願，亦可有效提昇該校學生之國際觀。整體行程以多倫多站最為成功，前來面試者皆採預約方式，充分展現外貿協會多倫多台灣貿易中心的用心。另外，海外科技人才延攬並非一次即可完成，相關單位應持之以恆耕耘。此行前來洽談之人才以工科背景居多，未能符合該校擬延攬的數位內容、旅館管理等服務業人才(此點外貿協會已於電話中告知可續透過駐外單位提供後續服務)。惟此行最大的收獲為(1)建立海外校友網絡：校友會之捐助為私立大學院校經費主要來源之一，此次在海外認識一些南台科技大學之傑出校友，戴校長亦相當有心建立海外校友聯繫管道並提供相關之服務以爭取捐款及國內外資源之分享。(2)與參團代表之良性互動，有助產官學研之整合：透過此行更瞭解國科會及經濟部之功能及資源，與微星科技等業界代表亦有後續之合作。針對學校攬才部分，未來可請教育部考慮整合有求才需求之大專院校至美加地區名校舉辦 Job Fair。
5. 國家實驗研究院：據張主任表示此行目的係延攬具備 15 年以上經驗之資深專業人才短期返國至國內產、官、學、研界提供諮詢服務(亦即為「伯樂計畫」)。除透過駐外單位推薦人選之外，本會建議透過

該計畫延攬之專業人才，未來可加強與 HiRecruit 企業會員合作，以促成海外資深專家與國內中小型企業交流並提供短期顧問服務。

6. 華邦電子：此次參訪地點以洛杉磯及休士頓之人才到談率最低，且洛杉磯站人才多數由父母陪同來找工作，感覺上人才並非相當獨立，對企業而言，則相對會持保留態度。矽谷則是成效最好的一站，吸引相當多人才前來洽談，惟美國當地景氣不錯，致人才反應仍需考慮回台及續留美國工作之優缺點，故需後續加強追蹤。建議下次選擇地點可考量：有優良理工學院之學校群聚地點，或可與部分知名院校合作，深入校園攬才。該公司部分職缺原已設定需碩博士學歷以上條件，各站到談人才素質不錯，大部分均為碩博士學歷。惟較以往不同之處，今年較少研發替代役人才來現場洽談，可能與宣傳方式及管道不同之關係。陸籍人才面談比例約各站約 1 至 2 名，惟大部分陸籍人才均已取得雙重國籍身分(如美國公民)，故若以外國籍身分來台工作，並不違反相關規定。此行確有部分相當具有潛力之人才，惟因美國景氣復甦，相對回台工作意願可能降低，需再繼續追蹤，以期洽覓合適人才。該公司已數度參團，去(2006)年並已順利透過攬才團晉用 4 名海外人才，對攬才團之成效深表滿意。未來，建議為續維持攬才團效益，並提供參團單位充足事前作業時間，俾達到出團前即可就人才履歷有效篩選及事先以電話面試，則屆時現場即可與人才深入討論工作待遇及員工福利條件等，有助於吸引優秀人才返台之工作意願並縮短事後參團單位追蹤作業時間。另，針對研發替代役人才部分，建議未來可以加強宣導，並可配合當地知名理工系所(院校)來進入校園徵募人才。
7. 微星科技：此次參訪地點以洛杉磯、休士頓及華盛頓特區之成效較差，矽谷及多倫多較果很好，吸引很多人才前來洽談，以多倫多而言，學校雖不具知名度，但因人才市場供大於求，致回台工作意願很強。建議下次選擇地點可考量：紐約、波士頓(因有名校群聚，易吸引優秀人才前來面談)、芝加哥(美國中部大鎮，學校及產業匯聚)、德州可選擇達拉斯或奧斯汀(以產業聚落考量)。在人才素質方面，微星公司並未設定學歷條件一定要碩博士以上，主因係該產業特性，若已具資深經驗或較高學歷之人才，往往不易重新訓練，主

見根深蒂固，故該公司寧願吸收自名校畢業之學士學位人才，重新予以訓練晉用。故較需要之人才以具有國際觀，語言能力強之小留學生為主。此行大陸籍人才面談比例約各城市約 1 至 2 名，外籍人才比例亦少，主要以即將畢業之留學生為主。此行確有部分相當具有潛力之人才，惟仍需再經過 conference call 來進一步溝通後，若人才真有興趣回台工作且經篩選後可予晉用，則會請人才回台做最後之面試。微星科技係第一次實際參團，原先參團目的僅設定在對各站人才市場之初步瞭解與探勘，對整體活動成效感到滿意，惟部份海外人才對回台工作意願並不確定，對該公司在海外子公司之工作職缺甚感興趣，惟該公司海外用人係在地化，除管理階層由台灣母公司核派外，當地主要以銷售及客服人員為主，皆由當地主管全權聘用。以該公司晉用人才需求而言，選擇部分好的地點，做深入招募(如鎖定 1-2 個重點城市，活動辦理時間可以每站延長至 2 天)將會更具成效，且符合該公司之需求。

8. 資策會：此次參訪地點以洛杉磯、休士頓之成效不佳，建議德州應可選擇達拉斯或奧斯汀；加州亦可考量 San Diego，以產業聚落考量較佳，至於本次首站矽谷，因成效相當良好，建議以後可以延長為 2 日，深入招募合適人才。在人才素質方面，前來面談之人才具碩博士以上學歷者比例相當高，符合該會所需，多倫多站則較多學士人才。前來洽談之人才具 5 年以上工作經驗比例也高，也相當符合該會需求。各站陸籍人才面談比例約各站約 1 至 2 名。綜言之，此行確有部分相當具有潛力之人才，惟該會需要之資深人才部分，除需針對產業聚落來選擇合適之參訪地點外，也需針對適合之管道來徵求。攬才團之目的應以參團單位代表能洽覓合適之人才為首要任務，攬才地點選擇則直接影響人才洽覓成果，建議於初期規劃參訪地點時即可問卷調查產學研等單位需求，規劃最適合路線。並建議至參訪地點城市後可採官民活動分開，讓參團代表專注面試人才工作，相關記者會及感謝晚宴是否須全團代表出席，可以另作考量。另外，為避免會場活動中產生互相干擾，建議攬才說明會(開幕式)與洽談場地宜分開。

## 肆、各場次攬才活動辦理情形

### 一、矽谷

本團活動於 8 月 25 日在矽谷 Santa Clara Marriott Hotel 揭開序幕，當地執行單位為舊金山台灣貿易中心、駐舊金山台北經濟文化辦事處科技組及透過美洲中國工程師學會舊金山分會整合當地北美台灣工程師協會總會、北美台灣工程師協會矽谷分會、華美半導體協會、灣區華人生物科技協會、美西玉山科技協會、中華資訊網路協會、矽谷台美產業科技協會等重要科技社團資源共同籌辦。矽谷當地適合延攬之人才領域為半導體、資訊通訊軟硬體、電腦動畫、光電及生物科技等。

首先由本團團長林逢慶政務委員率副團長國科會吳政忠副主任委員及經濟部投資業務處邱柏青處長暨政府各部會代表召開攬才團記者會，計有世界日報、東森新聞、星島日報、中央社、玉山通訊、國際日報、宏觀電視、華語電台、新唐人電視台、大紀元時報及明報等 11 家媒體前來採訪。

緊接著由當地美洲中國工程師學會舊金山分會項春申會長主持攬才活動開幕式，出席貴賓包含聖荷西市 150 年來首位來自台灣的華裔議員朱感生及舊金山台北經濟文化辦事處李鴻祥代處長。

攬才說明會則由內政部役政署丁瑞峰科長報告「研發替代役制度」，另外由團員代表宏達國際電子、微星科技、聯發科技、台灣艾司摩爾及奇景光電等 5 家企業進行攬才簡報，吸引近百名當地人才參與，場面熱絡。

當天上午 9 時至下午 4 時舉行之 1 對 1 媒合商談會，共計 28 個單位派員參團，另包含 13 個單位以型錄展示並提供職缺由執行單位代徵。現場參加人數逾 500 位，填表登錄之人才共計 366 位。其中以華邦電子(50 人)、創意電子(50 人)、智原科技(46 人)、訊連科技(40 人)、宏達國際電子(40 人)、聯發科(40 人)、聯華電子(30 人)、奇景光電(30 人)及工研院(30 人)洽談之人數最多。在學研單位方面，國家實驗研究院洽談人數為 16 位、行政院原能會核能所為 3 人、中興大學為 8 人、南台科技大學 7 人及義守大學 7 人。

本年度參加人數較前 2 年多，除了眾多博碩士前來應徵之外，更不乏

在美國具多年工作經驗的台灣人才，其素質較往年優秀，吸引參團代表延攬之興趣。

## 二、洛杉磯

本團第2站參訪地點為洛杉磯，活動於8月26日在Hilton San Gabriel舉行，由經濟部駐洛杉磯辦事處商務組及大洛杉磯台灣會館、南加州玉山科技協會、美國台灣科工會、台美航太協會、台美生物技術協會、中華電腦學會、南加州中華科工學會、美華資訊協會、中華文化經貿協會、北美台灣工程師協會南加州分會、北美台灣人教授協會南加州分會、台灣人聯合基金會、台灣產業科技推動協會南加州分會、南加州橙縣台美商會、聖東台灣同鄉會、南加州台灣大專聯合校友會、南加州中國大專院校聯合校友會、南加州台灣師範院校校友聯合會、美西華人協會、中華光電協會、洛杉磯台美商會、南加州華人環保協會、美華航太工程師協會、長榮航空公司、北美洲台灣婦女會、台北科技大學校友會、台美律師協會、西北區台灣同鄉會、北美華商經貿學員會、台灣日報、台灣時報、東森美洲衛視、南加州中文學校聯合會等32個重要社團共同籌辦。大洛杉磯地區適合攬才之領域為電腦產業、生物科技、通訊產業、航太產業及電腦動畫等。

首先由本團團長林逢慶政務委員率副團長國科會吳政忠副主任委員及經濟部投資業務處邱柏青處長暨政府各部會代表召開攬才團記者會，計有東森電視美洲台、世界日報、台灣時報、星島日報、新唐人電視、大紀元、台灣日報等當地重要媒體代表出席。

緊接著由駐洛杉磯辦事處商務組劉志英組長主持媒合洽談會活動開幕式，並由宏達國際電子、微星科技及台灣艾司摩爾等企業代表攬才簡報，約吸引位洛杉磯當地產、學、研代表參與。

在1對1媒合商談會方面，派員參團之產、學、研代表計15家，參與型錄展示之單位計13家，吸引近130位當地人才參與洽談。其中以宏達國際電子之成效最佳，與該公司洽談之人才為90位，其次為華邦電子，與該公司洽談之人才近30位。在學研單位方面，國家實驗研究院洽談人數為18位、行政院原能會核能所為5人、中興大學為15人、南台科技大學6人及義守大學14人。此外，因洛杉磯地區小留生眾多，內政部代表於政府聯合諮詢服務台即接獲60件詢問替代役制度。

### 三、休士頓

本團第3站參訪地點為休士頓，活動於8月28日在Renaissance Hotel舉行，由駐休士頓台北經濟文化辦事處商務組及科技組主辦、美南國建協進會、休士頓台灣商會、美南大專校友聯誼會、美國華人石油協會、華人電腦協會及北美洲台灣人教授協會等單位協辦。

德州為美國第4大州，重要城市為休士頓、達拉斯及奧斯汀。其中，休士頓以石化工業、能源、航太、醫療等產業為主、達拉斯以資通訊產業為主，而奧斯汀則為半導體產業重鎮。

休士頓場次之攬才記者會及開幕式係由台北經濟文化辦事處葛保萱副代表、台北經濟文化辦事處商務組凌家裕組長擔任主持人，由本團團長林逢慶政務委員率副團長國科會吳政忠副主任委員及經濟部投資業務處邱柏青處長，說明攬才團之特色及介紹台灣希吸引之高科技人才領域。出席媒體包含世界日報、大紀元、國際日報、美南新聞、新唐人、宏觀電視及休士頓中文台等。

在攬才說明會方面，由宏達國際電子、微星科技進行企業攬才簡報及內政部介紹替代役制度，約吸引60位休士頓當地產、學、研代表參與。

1對1媒合商談會方面，派員參團之產、學、研代表計12家，參與型錄展示之單位計13家，吸引逾75位當地人才參與洽談。其中以宏達國際電子(10人)、微星科技(9人)洽談人數較多。在學研單位方面，國家實驗研究院洽談人數為7位、行政院原能會核能所為2人、中興大學為9人、南台科技大學2人及義守大學8人。

### 四、首府華盛頓

該團第4站參訪地點為首府華盛頓，活動於8月29日及8月30日在Double Tree Hotel舉行，由駐美國代表處經濟組、科技組及外貿協會紐約台灣貿易中心主辦，大華府玉山科技協會、大西洋玉山科技協會、美東玉山科技協會、新英格蘭玉山科技協會、華府台灣產業科技推動協會、大華府台灣商會、大波士頓台灣商會、紐約台灣商會、紐澤西台灣商會、費城台灣商會、美洲中國工程師協會大紐約地區分會、美東華人學術聯誼會、美洲華人藥學會及華府國建聯誼會等單位共同協辦。華府地區適合延攬之

人才領域為生物技術、金融及智慧財產權等。

8月29日晚上舉行之華府場次記者會係由駐美國代表處黃偉峰副代表及駐美國代表處經濟組梁國新組長共同主持，出席之媒體包含：中國時報、中央社、聯合報、中天電視、公共電視、世界日報、大紀元時報、星島日報及太平洋時報等10家知名媒體代表與會。

因華府場次攬才活動辦理日期適逢工作日，為吸引在職之人才前來洽談，8月30日之攬才開幕式及1對1攬才商談會安排於下午3時至9時進行。華府場次開幕式由外貿協會紐約台灣貿易中心李再仁主任主持，團長林政務委員及2位副團長共同出席，邀請50位當地重要人士與會，共襄盛舉。在攬才說明會部分，係由宏達國際電子、微星科技進行企業攬才簡報及內政部介紹替代役制度。

在1對1媒合商談會方面，派員參團之產、學、研代表計12家，參與型錄展示之單位計13家，吸引逾90位當地人才參與洽談。其中以宏達國際電子(20人)、華邦電子(15人)、微星科技(10人)及工研院(11人)之洽談人數較多。在學研單位方面，國家實驗研究院洽談人數為10人、行政院原能會核能所為6人、中興大學為6人、南台科技大學3人及義守大學7人。

## 五、多倫多

該團第5站參訪地點為加拿大多倫多，攬才活動於9月1日在Hilton Suites Toronto Hotel舉行，由駐加拿大代表處經濟組、科技組及多倫多台灣貿易中心主辦，北美台灣工程師協會多倫多分會、多倫多台商會、多倫多台灣商會、中華民國僑生加東聯誼會、多倫多台灣客家同鄉會、世界華人工商婦女企管協會多倫多分會、多倫多台灣青商專業協會及多倫多台灣商會附屬之青年創業協會等單位協辦。多倫多地區適合攬才之領域為生物科技、金融及資通訊。

多倫多場次攬才記者會係由駐加拿大代表處新聞組何乃麒組長及駐加拿大代表處經濟組楊弘誌組長共同主持，由團長林逢慶政務委員及2位副團長吳政忠副主任委員及邱柏青處長接受記者詢問攬才團相關問題。該場記者會出席之媒體包含：Omni Television、宏觀電視、世界日報、星島日報、新唐人電視台、大紀元時報、多倫多網上新聞及明報等8家。

記者會結束後，接著由我國駐多倫多辦事處謝武樵處長主持開幕式，吸引近 200 位當地人士與會，盛況空前。在攬才說明會方面，則由宏達國際電子、微星科技進行企業攬才簡報及內政部簡報「替代役制度」。

多倫多場次攬才活動派員參團代表共 12 家(包含當地報名的正興輪胎及大同公司)，另包含 13 個單位以型錄展示並提供職缺。整體而言，媒合商談會洽談人次達 220 人次，以宏達國際電子(40 人)、工研院(30 人)及微星科技(27 人)之洽談人數最多。在學研單位方面，國家實驗研究院洽談人數為 15 人、行政院原能會核能所為 13 人、中興大學為 11 人、南台科技大學 10 人及義守大學 13 人。

在型錄代徵部分，執行單位外貿協會共計蒐集 23 份人才履歷表，其中以友達光電、台灣神農、星通資訊等詢問度最高，此外亦有不少金融類人才詢問台灣投資銀行及金融控股公司之職缺。

因加拿大地區小留學生亦相當多，內政部役政署於本場次活動即接獲 150 件詢問案，討論相當熱絡。

## 伍、心得與建議

- 一、於海外攬才媒合商談會面試之人才，從洽談、篩選至決定聘用約需 6 個月至 1 年之作業時間，故無法即時提供確認延聘之海外人才數。
- 二、北美地區科技社團輪流籌辦之情形已行之有年，不易打破成規。惟為擴大人才供應來源，未來除華裔科技社團外，將加強與白人科技社團或美國知名學府之合作，使攬才觸角更加國際化。
- 三、多數團員建議攬才說明會於 1 對 1 媒合商談會之前 1~2 小時舉行，俾使參與洽談之人才更充分瞭解欲求才單位之用人政策及相關福利，以縮小雙方洽談時之落差，且不影響參團代表進行媒合洽談。此外，團員建議媒合商談會場地應與攬才說明會場地分開，以避免互相干擾。
- 四、因美、加地區各城市專業人才領域各不相同，致參團代表因產業屬性不同無法全程參與，多數僅選擇矽谷及洛杉磯。建議未來針對具產業多樣性之地區延長辦理 2 日之媒合洽談會，以吸引周邊地區人才前來洽談，俾擴大組團效益。至於集中在特定產業之城市則仍維持辦理 1 日之媒合洽談會，並依產業特性加強徵集相關領域之產、學、研代表參團。此次華府地區之人才以生技產業為主，惟因國內生技業者參加綜合性攬才團意願不高，僅能由執行單位代收履歷再轉致國內需才單位，至為可惜。
- 五、多倫多 1 對 1 媒合商談會係由外貿協會多倫多台灣貿易中心接受當地人才預約，並於團員抵達時提供洽談時間表，便於團員掌握洽談時間及事後追蹤，頗獲團員好評，建議延續辦理。
- 六、除與美加地區重要科技社團合作辦理攬才活動之外，依據來訪人才建議亦可考慮與美、加地區知名學府就業輔導室(Career Office)或校友會合作，延攬碩博士以上之菁英。
- 七、各場次攬才活動中，至「政府單位聯合諮詢服務台」諮詢議題以兵役問題佔多數，甚至有在學生前來參加攬才活動的目的是為了解決其個人的兵役問題，而非尋找工作。海外媒體記者亦對內政部役政署即將實施的「研發替代役制度」做報導，因此，如能解決小留學生的兵役問題，

則可提高媒合成功率。

八、海外人才諮詢有關科學園區的問題，大多為子女能否就讀科學園區實驗中學。

## 陸、結語

政府為彌補高科技產業人才不足缺口，協助企業解決人才短缺問題，自 92 年起由行政院各部會及邀請國內廠商、大學、研究機構等單位共同組成「延攬海外科技人才訪問團」，赴美國、日本、加拿大、印度等國家主要城市舉辦延攬人才說明會，對我國廠商及研發機構吸收新血投入研發活動頗有助益，已成為我國廠商尋找海外人才的一個重要管道。此外，經濟部已建置「延攬海外科技人才網站」(<http://hirecruit.nat.gov.tw>) 成為台灣對全球人才供需媒合的網站，可以彌補「延攬海外科技人才訪問團」所不能到達的地點與時間之限制。

科學園區設置管理條例中園區三大任務，一是引進高科技工業及人才；二是激勵技術的創新研究，三是促進高科技的工業發展；目前園區在這些任務上都已達到一定的成效。科管局為配合園區科技產業發展需求，解決產業科技人才需求問題及提昇在職人力素質水準，歷年來除持續推動園區在職人才培訓計畫外，直接自海外延攬科技人才回台服務，也已列為補足高科技產業人才之需之重要策略之一。

## 《附件》

### 96 年度行政院延攬海外科技人才訪問團參團人員名單

#### 一、政府各部會、協辦單位、執行單位人員

	姓 名	單 位		職 稱	訪問團職稱
1	林逢慶	行政院		政務委員	團長
2	吳政忠	行政院國家科學委員會		副主任委員	副團長
3	邱柏青	經濟部投資業務處		處長	副團長
4	葉明峯	行政院經濟建設委員會		副主任委員	
5	徐瑛鎡	行政院科技顧問組		主任	
6	王志翔	行政院科技顧問組		研究員	
7	鄒幼涵	行政院國家科學委員會		副處長	
8	鄭來長	教育部國教司		副司長	
9	鐘琳惠	勞委會職業訓練局		組長	
10	張宴薰	經濟部投資業務處		科長	
11	丁瑞峰	內政部役政署		科長	
12	黃千佑	內政部役政署		都察	
13	王哲修	科學工業園區管理局		科長	
14	陳英顯	中華民國對外貿易發展協會		代處長	外貿協會主辦人
15	施玉霞	中華民國對外貿易發展協會		組長	外貿協會協辦人
16	范嘉玲	中華民國對外貿易發展協會		專員	工作人員
17	李怡儂	中華民國對外貿易發展協會		專員	工作人員

## 二、公司參加人員

	單位	姓名	職稱	參加行程
1	華邦電子股份有限公司	戴妍絮	經理	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓
2	旺宏電子股份有限公司	余國謀	經理	矽谷、洛杉磯
3	台灣艾司摩爾股份有限公司	阮秀瑩	人力資源部經理	矽谷、洛杉磯
		陳筱琦	人資專員	矽谷、洛杉磯
		Jan Hauschild	Development & Engineering Manager	矽谷、洛杉磯
		趙榮裕	客戶支援部協理	矽谷、洛杉磯
4	宏達國際電子股份有限公司	童維堅	人力資源處副總經理	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多
5	環隆電氣股份有限公司	吳福輝	副總經理	矽谷、洛杉磯
		蘇政德	處長	矽谷、洛杉磯
6	工業技術研究院	林育嘉	人資經理	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多
		劉建中	影像顯示科技中心特別助理	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多
7	金屬工業研究發展中心	郭興家	執行長	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多
		林烈全	企廣處副處長	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多
8	財團法人國家實驗研究院	張桂祥	主任	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓
9	微星科技股份有限公司	簡文哲	協理	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多
		洪榕晟	特助	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多
10	聯發科技股份有限公司	陸國宏	副總經理	矽谷
11	信億科技股份有限公司	胡素文	行政管理經理	洛杉磯
		林國政	業務銷售工程師	洛杉磯
12	財團法人資訊工業策進會	吳仁傑	總經理	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓
		戴智慧	副處長	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多

	單位	姓名	職稱	參加行程
13	智原科技股份有限公司	鄭丹平	資深經理	矽谷
14	創意電子股份有限公司	李宏俊	設計服務處處長	矽谷
		陳維鈞	北美設計工程處處長	矽谷
		黃福來	北美設計工程處主任工程師	矽谷
15	聯華電子股份有限公司	Jessica Chen	Sr. Administrator - HR	矽谷
		Tania Brown	Generalist - HR	矽谷
16	訊連科技股份有限公司	Christina Tao	Accountant & Executive Assistant	矽谷
17	思源科技股份有限公司	許有進		矽谷
		廖富興		矽谷
		楊凱		矽谷
18	Marvell Semiconductor	Leo Jing	Director of System Engineering	矽谷
		Jessica Jing	Program Manager	矽谷
19	英業達股份有限公司電子服務事業	方紹杰	協理	矽谷
		彭應雄	協理	矽谷
20	Spansion Inc.	Oscar Yee	Recruiter	矽谷
		Cliff Maruyama	Recruiter	矽谷
21	奇景光電股份有限公司	蔡志忠	技術長	矽谷
22	Google Inc.	Ling Chan	Google Staffing	矽谷
		Jane Huang	Google Staffing	矽谷
		Tom Zhang	Google Staffing	矽谷
23	原子能委員會核能研究所	鄭國川	環境與能源科技中心副主任	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多
24	國立中興大學	張天傑	副校長	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多
25	義守大學	吳昭燕	理工學院院長	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多
26	南台科技大學	戴謙	校長	矽谷、洛杉磯、休士頓、華盛頓、多倫多

	單位	姓名	職稱	參加行程
		楊錦潭	數位設計學院 院長	矽谷、洛杉磯、休士頓、 華盛頓、多倫多
27	Cadence Design Systems	Henry Ho	Engineering Group Coordinator	矽谷
		Tina Goulart	Senior Recruiter	矽谷
		Ruth Ludwig	Senio Staffing Coordinator	矽谷
28	瑞昱半導體股份有 限公司			矽谷
29	益華電腦股份有限 公司			矽谷
30	大同股份有限公司			多倫多
31	正興輪胎股份有限 公司			多倫多

### 三、參加型錄展覽廠商

	廠商名稱		廠商名稱
1	友達光電股份有限公司	8	星通資訊股份有限公司
2	群創光電股份有限公司	9	廣穎電通股份有限公司
3	台灣神隆股份有限公司	10	國立新竹教育大學數位學習科技 研究所
4	台灣恩智浦半導體股份有限公司	11	宏泰電工股份有限公司
5	神通電腦股份有限公司	12	營邦企業股份有限公司
6	奇景光電股份有限公司	13	慧榮科技股份有限公司
7	樂陞科技股份有限公司		



2007.8.24 在矽谷晚宴答謝當地協辦僑界單位



2007.8.25 在矽谷 Santa Clara Marriott Hotel 招攬才活動開幕式記者會



2007.8.25 矽谷攬才活動 1 對 1 媒合商談會會場



2007.8.25 矽谷攬才活動海報



2007.8.26 洛杉磯攬才活動廠商型錄展示



2007.8.28 休士頓攬才活動 1 對 1 媒合商談會會場一園區廠商攤位



2007.8.28 休士頓攬才活動－諮詢研發替代役制度



2007.8.28 休士頓攬才活動－政府部門聯合諮詢服務台



2007.8.30 華盛頓攬才說明會場－參團廠商攬才簡報



2007.8.30 華盛頓攬才說明會場－與會人員聆聽參團廠商攬才簡報



2007.8.31 攬才團參觀在華府參觀雙橡園時，全體團員合影



2007.9.01 多倫多攬才活動－海外人才在國家實驗研究院攤位諮詢伯樂計畫(國研院未派員參加多倫多攬才活動，由科管局人員代理)