

行政院及所屬各機關出國報告  
〈出國類別：應邀參觀韓國全國技能競賽〉

參觀韓國第四十二屆全國技能競賽心得報告

服務機關：行政院勞工委員職業訓練局

出國人：副局長 林三貴

出國地區：韓 國 忠清南道

出國日期：中華民國九十六年九月十一日至十六日

報告日期：中華民國九十六年十月三十日

系統識別號：

## 公務出國報告提要

出國報告名稱：應邀參觀韓國第四十二屆全國技能競賽心得報告

頁數 12 含附件：是否

出國計畫主辦機關：行政院勞工委員會中部辦公室

聯絡人：曾專員綉雯 電話：04-22595700-506

出國人員：行政院勞工委員會職業訓練局

副局長 林三貴 電話：02-85902693

出國類別：5 其他

出國期間：96 年 9 月 11 日至 16 日

出國地區：韓國忠清南道

報告日期：96 年 10 月 30 日

內容摘要：

國際技能競賽（WorldSkills Competition）由西班牙於 1950 年發起舉辦，每 2 年辦理一次，迄今已有 58 年的歷史。國際技能競賽組織（WorldSkills International）成立宗旨在藉由國際技能競賽及研討會等活動，增進各國青年技術人員觀摩切磋，加強國際間職業訓練與職業教育資訊與經驗交流，進而促進各國職業訓練與職業教育發展。韓國與我國皆為國際技能競賽組織之會員國，兩國政府為雙方技術交流，於各自辦理全國技能競賽時，採隔年分別邀請對方觀摩，2002 年技能檢定及技能競賽業務移由中部辦公室負責，同年邀請韓國派員觀摩，2003 年輪由韓國邀請我國參加，中部辦公室選派林專門委員宏德及張科員妙君於該年前往韓國釜山參觀韓方第 38 屆全國技能競賽。

韓國從 1967 年開始舉辦技能競賽，以提高社會對技能人才重視，並轉變人們重學歷，輕技能的陳舊觀念，提高技能人才的社會地位，1989 年頒佈了《技能獎勵法》，技能人才獎勵表揚有了法律保障，並使技能競賽開始走上規範化發展的道路，近年來韓國在國際技能競賽的舞台上，展現高超的技能水準，獲得優異成績，可為我國借鏡。2007 年韓國循例邀請我方派員觀察於韓國忠清南道舉辦之第 42 屆全國技能競賽。為增進雙方技能競賽交流，強化勞動外交，本會指派國際技能競賽組織我國正代表職業訓練局副局長林三貴前往，並藉此次觀摩韓國全國技能競賽機會，吸取經驗，以供參考。

目次	頁碼
壹、前言 -----	1
貳、參訪概況 -----	1
一、韓國全國技能競賽 -----	1
二、韓國產業人力公團 -----	6
三、韓國綜合科技學院 -----	7
參、觀感與建議 -----	7
肆、附表	
附表一 訪韓行程 -----	12
附表二 競賽職類及選手人數統計表 -----	13
附表三 韓國產業人力公團組織架構 -----	14
附表四 韓國歷屆參加國際技能競賽得獎統計表 -----	15

# 參觀韓國第四十二屆全國技能競賽心得報告

## 壹、前言

技能檢定及技能競賽業務自 2002 年 2 月移由本會中部辦公室負責，為延續中、韓政府雙方技術交流，於兩國各自辦理全國技能競賽時，採隔年分別邀請對方觀摩，2002 年我國邀請韓國派員觀摩，2003 年度輪由韓國邀請我國參加，為增進雙方技能競賽交流，強化國民外交，並拓展國際視野，吸取韓國技能競賽經驗，俾於國際技能競賽舞台上與韓國相互媲美，於本（2007）年 9 月 11 日至 16 日（詳細行程如附表一）應邀前往參觀韓國於忠清南道舉辦之第 42 屆全國技能競賽。

## 貳、參訪概況

### 一、韓國全國技能競賽

韓國第 42 屆全國技能競賽係由國際技能競賽韓國委員會、忠清南道技能競賽委員會主辦，於 2007 年 9 月 12 日至 18 日假忠清南道舉行，參賽選手由全國 16 個道、市推派每一職類最多 3 人，共有 1896 人參加。競賽職類共有 50 職類（詳如附表二），機械類如機械製圖/CAD、綜合機械、CNC 車床、CNC 銑床、汽車修護、農機修護、機電整合、冷凍空調、鐘錶修理等職類，金屬類如焊接、鑄造、模具、汽車板金、板金、配管、車輛塗裝等職類，電子電器類如工業電子、室內配線、通信電子、電腦控制、資訊與網路技術、工業配線、電氣修護等職類，建築木材類如粉刷、砌磚、家具木工、門窗木工、建築製圖、建築鋪面、油漆等職類，工藝類如石刻、陶瓷、廣告設計、珠寶鑲嵌、花藝、木雕、貝類漆具、手刺繡、機械刺繡等職類，調製類如理髮、女裝、西服、機械編織、烹飪、韓服等職類，競賽場共分 8 處舉行。

開幕典禮前夕，大會安排眾多之韓國知名青少年偶像團體表演，吸引青少年對此一全國國際能競賽之注意，另開幕典禮極為盛大，除安排韓國空軍儀隊表演外，韓國總理親臨主持，韓國勞動部次長、忠清南道省長、國際技能競賽韓國委員會主席皆致詞強調技能對韓國發長之重要性。

韓國從 1967 年開始舉辦技能競賽，以提高社會對技能人才重視，並轉變人們重學歷，輕技能的陳舊觀念，提高技能人才的社會地位，1989 年頒佈了《技能獎勵法》，使得技能人才獎勵表揚有了法律保障，並使技能競賽開始走上規範化發展的道路。經過 30 多年的努力，已形成了一套科學化、標準化及完善保障的技能競賽和人才表揚制度。

### （一）主辦機關

韓國的技能競賽工作主要是由勞動部指導，產業人力公團負責。勞動部作為政府管理部門，對技能競賽進行指導和監督，負責有關法律法規的制定、技能競賽計劃的核准，以及經費預算。公團內設技能促進室，下設技能競賽部，主管國內、國際競賽的組織管理工作。韓國國際技能競賽委員會由產業人力公團理事長兼任會長，委員會下設「運營委員會」和「技術委員會」，「運營委員會」為常設機構與公團技能促進室成員相同。「技術委員會」是臨時機構，根據每屆競賽的需要，由運營委員會臨時聘請有關專家組成。韓國有 16 個市和道按照國家委員會的模式建立了相應的地方委員會，負責地方技能競賽的組織工作，其委員會會長由市長或道知事兼任，其運營委員會一般設在公團的地方事務所。

### （二）技能競賽形式

韓國技能競賽活動分三個層次，即地方技能競賽、全國技能競賽和參加國際技能競賽。地方和全國技能競賽每年舉辦一次，地方技競每年 4 月份舉行，全國技競每年 9 或 10 月份舉行。從 1966 年舉辦首屆技能競賽至今，全國和地方技能競賽各舉辦了 38 屆。韓國於 1966 年 10 月正式加入國際技能競賽組織，1967 年首次參加在西班牙舉辦的第 16 屆國際技能競賽，在往後的大賽中表現高水準的技能，在參加的 23 屆國際技能競賽中有 13 次獲得團體第一（23 至 31 屆，33、34 及 36、37 屆）。並成功主辦二屆國際技能競賽，1978 年在釜山舉辦第 24 屆國際技能競賽，2001 年在漢城舉辦第 36 屆國際技能競賽。

#### 1. 地方技能競賽：

韓國每年 4 月，在 16 個市、道分別舉行本地區的技能競賽大會，時間一般為七天左右，地方技競一般由市長或知事負責。選手資格為十四歲以上韓國公民，在全國技競和國際技競中沒有取得前三名者，且沒有學歷和技術等級的限制。通常以企業、公司和地區名義組成代表隊。規定每次競賽大會每一職類參加的城市不得少於四個、參賽選手不得少於七人。獲得前三名的選手獲得相應的獎勵，並取得參加全國技競的報名資格。

## 2. 全國技能競賽：

每年 9 或 10 月舉辦，由韓國產業人力公團主辦，市、道輪流承辦，由企業或公團的 16 個地方事務所分別組隊報名。選手一般是當年地方技能競賽各職類前三名選手和地方工業協會技能競賽獲第一名的選手。比賽前三名的選手獲得獎勵，並取得參加國際技能競賽選手選拔賽的資格。競賽場地通常設在承辦競賽的市、道具備條件的職業學校或租用企業的場地、設備。

每屆大會的日程是固定的，第一天開幕式，測試設備和儀器；第二至五天現場比賽；第六天測試評分，同時安排選手到大企業參觀；第七天召開頒獎大會，並展出獲獎作品。

## 3. 參加國際技能競賽：

韓國參加國際技競的目的除宣傳技能、培養技能人才外，最重要的是接觸和了解世界新興產業、新技術和新設備的發展，學習以獲得先進國家的操作技術，通過技能人才的國際交流，提高國內技能水平。因此，韓國對於參加國際技競予以高度重視，在每屆國際技競均參加 30 個以上職類的比賽。一般在國際技競前一年 11 月份至當年三月份，舉行參加國際技競選手的選拔賽。由於國際技競每兩年舉行一次，因此規定當年全國技競第一名和前一年全國技競的第一名選手才有資格參加選拔賽，同時要求年齡在 22 歲以下。選拔賽由韓國競賽委員會辦理，對選手進行三次嚴格的考試，由技術委員會專家對選手的成績進行綜合評判，確定最優秀的選手參加國際技競。2005 年在芬蘭赫爾辛基舉行之第 38 屆國際技能競賽，韓國獲

得三面金牌、八面銀牌、五面銅牌及十五個優勝、團隊總成績仍排名第二（韓國歷年參加國際技能競賽得獎統計詳如附表三）。

## 二、韓國產業人力公團（Human Resources Development Service of Korea）

韓國產業人力公團於 1982 年 3 月成立，為一公法人機構，其相關預算經費由政府全額補助。產業人力公團主要業務包括終身能力開發、技術管理、外國人僱用支援、技能獎勵/技能競賽、國際合作/海外就業等五大業務範圍。

其中終身能力開發業務以企業學習組織化之促進及勞工終身職業能力開發支援為主，包括職業能力開發訓練基準、訓練課程開發、訓練設施裝備資金貸款、職業能力開發訓練促進支援、e 化等遠距訓練支援、職業能力開發教材及視聽媒體編撰與推廣、職業訓練監控、快速成長產業領域中層技術人力養成與支援等。技術資格管理業務包括技能檢定規劃、研擬及制度改善、技能檢定考試出題及管理、持有技術證者之管理等。

外國人僱用支援業務包括僱用許可制韓國語言能力考試（EPS-KLT）、與外勞輸出國駐韓人員之經營、外國人求職者名冊認證與管理、勞動契約簽訂及工作證發給支援、外籍勞工入境支援、外籍勞工就業教育與受理代行業務、外籍勞工僱用與非法居留支援、外籍勞工僱用許可制管理保險業務、與輸出國公共機關國際合作之建構、外籍勞工管理與民間支援團體之合作、僱用特例(韓裔)外籍勞工就業教育之實施等。

技能獎勵/技能競賽業務包括優秀技能及技能獎勵優秀事業單位等之選拔與補助、技能獎勵活動、展示會支援等營造技能優待風氣、辦理國內技能競賽、國際技能競賽之舉辦及參與。國際合作/海外就業業務包括國際交流合作及國際 HRD 中心(SIVAT)運作、技術證照國際間相互認證業務、開發中國家職業訓練支援、公團職業訓練中心運作、海外就業媒合與研修課程之運作。

韓國產業人力公團本部在漢城，所屬機構包括 7 個地區總部、17 所地方辦公室。另韓國於 1997 年 12 月成立韓國技能大學基金會，

產業人力公團也負責支援基金會所屬 40 所綜合技能學院及 1 所技術教育大學。（組織架構詳如附表四）

### 三、韓國綜合科技學院(Korea Polytechnic Colleges)

韓國綜合科技學院之教育目標有二，一為藉由多元產業技術與知識之教育，培育能因應創新科技、提高生產力、具解決各項技術問題能力之技術員。另藉由教育產業高階技術及經營管理，培育產業界負責操作、監督之高級技師及中階經理。

韓國綜合科技學院為一全國性公立職業訓練機構、課程多樣化，包括：電氣電子、資訊通信、資訊科技、機械、航空、生化科技、化學、汽車、自動化、建築及設施設備等學門。韓國綜合科技學院設有 4 特別學院(女子、航空、紡織與流行、生化)、7 區域學院，共 36 個校區，教職員共 1777 人。

以蔚山綜合科技學院為例，創立於 1979 年 4 月 7 日，原為產業人力公團所屬之職業訓練機構，於 2000 年改制為蔚山綜合科技學院，2006 再歷經課程及學位之改革（依照韓國教育部之規定），將職業訓練與職業教育結合，故移出產業人力公團改置勞動部下。蔚山學院目前有註冊學生 780 人，理論課程佔 40 %、實務課程佔 60 %，每一畢業學生至少有兩張技術證照，並取得副學士學位，學生百分之百就業。另蔚山學院與 150 家公司訂有合作協定，每年產學合作之訓練人數約 5700 人，另學院也受企業委託辦理在職訓練，訓練費用個人及企業皆可申請，由韓國就業保險支付，其中個人部分由政府全額支付。蔚山學院之職業教育訓練期程最短 2 週最長 3 年，蔚山學院共有教授 37 人、職員 10 人、主管 4 人。

### 參、觀感與建議

國際技能競賽組織( Worldskills International) 自 1935 年成立以來會員國家持續增加中，2006 年厄瓜多爾 (EC)、克羅愛西亞(HR)、墨西哥(MX)、匈牙利(HU)及越南(VN)成為國際技能競賽組織正式會員國，使該組織會員國成長至 47 國家、地區，另外，印度 (India) 亦派觀察員與會，預計 2007 年底申請入會。同時各會員國參賽職類數目也



有逐屆增加的趨勢，足見各國對國際技能競賽的重視，正與日俱增。

我國辦理技能競賽一方面使青年技術人力能有相互觀摩、切磋與交流之機會，以提高技術水準；另一方面再藉以選拔各職類優秀技術青年代表國家參加國際技能競賽為國爭光，進而提昇各行各業技術人員社會地位。故自民國 58 年起，每年均辦理全國技能競賽，本（96）年 9 月 26 日至 10 月 1 日舉辦第 37 屆全國技能競賽，競賽職類計 45 項。雖然中、韓兩國技能競賽之辦理方式、選手來源及培訓方式等方面均極為相同，但韓國近年來在國際技能競賽場上成績均優於我國，經由此次參訪韓國第 42 屆全國技能競賽活動，了解其值得我國借鏡處，分析如下：

### 一、廣泛的宣傳

為在全社會形成重視技能，尊重技能人才的環境，使更多人關注技能人才的培養和技能競賽活動，韓國採取了一系列有效的宣傳措施。主辦機關一般在全國技能競賽舉行前二個月開始擴大宣傳，以掀起高潮，其作法可為我國參考如下：

- （一）在公共場所的顯著位置，如地鐵入口大型建築物和廣場等處張貼宣傳海報和巨幅標語。並將各競賽場地點、職類及交通等印製為宣傳海報，分送社會大眾，以方便參觀。
- （二）全國技能競賽召開，韓國大總領或總理都親自到現場參加大會活動，成為新聞媒體爭相報導，引起社會大眾的關注。
- （三）在電視、報紙和電台等新聞媒體，進行宣傳。影片介紹技能競賽之歷史及未來之願景，展現韓國之企圖心。另也邀請知名之演員、運動員及過去獲獎之選手，以現身說法之方式分享成功經驗，激勵選手及鼓勵青少年學習技能。
- （四）本次觀察韓國全國技能競賽期間，目睹各方人士分組穿梭競賽會場，可以感受到韓國社會對技能之重視，我國在此一方面也應予加強，以獲致社會廣泛之支持。

### 二、多方參與

- （一）主辦及協辦機關的多方參與：韓國的技能競賽工作形成了一套由國家勞動部、教育部及其他部會、地方政府、產業人力公團總部及地方事務所、國際技能競賽大會韓國委員

會和全國委員會、地方委員會等各方面組成的完整組織體系。從中央到地方都建立了技能競賽的常設機構，從組織上有力地保證了職業技能競賽日常組織工作的進行。而我國全國技能競賽委員會成員雖已包括各部會、地方政府及勞資團體，惟長期以來競賽一直只由本會獨自負責，如能將委員會成員確實動員並加入民間團體及企業之參與，尤其是企業參與培訓，將有助於我國技能長期之發展。

(二) 參賽選手的多方參與：韓國對部分職類（如傳統技藝）或較少人參與之職類，未規定年齡上限，開放一般社會人士報名參賽；惟年齡需在二十二歲以下獲獎選手，始可入選參加國際技能競賽決賽。故我國亦可參考取消年齡限制，增加社會青年參與，藉以提昇青年學子及國人的技能。另韓國每一競技項目皆有今年參與國際技能競賽之選手參與，除有示範效果外，也提供選手練習之機會，足供我國參考。

### 三、 競賽場地

2007年韓國第42屆全國技能競賽職類高達50項，競賽選手1896人，沒有一個競賽場地可一次容納如此多職類，通常由主辦之市、道政府擇轄區內工業高等學校或技能大學分散辦理，有時亦向企業租借場地，今年競賽場地更高達8處之多。而我國全國技能競賽職類與韓國非常接近，全國各級學校、職訓中心之教學設施，同時足以承辦全部競賽職類者幾乎沒有，韓國分散競賽場地之方式尚不失為可行之處，惟為整體宣導及提高民眾、學生參觀之興趣，仍應考慮盡量將競賽場地集中辦理，職訓中心能容納最多競賽職類者可優先考量。。

### 四、 獎勵措施

韓國對於優勝人員都給予表揚和獎勵。如地方技競前三名，除頒發獎狀和獎牌外，可分別領取15萬、10萬和5萬元韓幣獎金（韓幣和台幣現比率為約29:1），免技能士考試，直接獲技能士資格；全國技競前三名，除頒發獎狀和獎牌外，可分別領取600萬、400萬和200萬元韓幣獎金，免產業技士術科考試，參加檢定考試合格後，即獲產業技士資格；國際技競前三名，除頒發獎狀和

獎牌外，可分別領取 1200 萬、800 萬和 400 萬元韓幣獎金，免產業技士考試，直接獲產業技士資格。同時，可推薦上大學，提供大學四年期間的全額獎學金。從政府職業技能獎勵基金中每年領取 110-200 萬韓幣補貼，終生享用，男性適齡青年還可免服兵役。相關獎勵措施頗值我國參考。

#### 五、受刑人參加技能競賽

此次觀察韓國全國技能競賽，發現韓國法務部門亦派員參與，據渠表示近年來政策鼓勵受刑人參加技能訓練與競賽，已有 10 位受刑人獲得全國技能競賽之優勝獎牌，但是不能代表韓國參加國際技能競賽。每年韓國約有 3500 受刑人通過汽車修復、美容等 47 項技能檢定，為鼓勵受刑人學習技能適應新生活，獲得全國技能競賽優勝之受刑人還可獲得減輕刑期。

#### 六、鼓勵培訓單位與教導訓練師

優秀技能競賽選手之養成，需要時間與毅力，全國與國際技能競賽選手之培養，除選手意願外，培訓單位與教導訓練師實居重要關鍵。故建議也應有激勵措施以鼓勵培訓單位與教導訓練師，以傳承技能，培育選手為國增光。

#### 七、職業教育與訓練之結合

韓國與我國相似，職業教育與訓練分隸教育及勞動部門，惟從其對綜合科技學院的改革可看出韓國已認知職業教育與訓練必須更緊密結合，才能提升技能因應產業界的需求，足供我國參考與省思。

八、此次觀察韓國技能競賽之另一收穫為會晤韓國勞動部國際事務局局長李載甲，李局長前為韓國駐美國華府之勞工秘書，與個人為舊識，除詳細介紹韓國近年勞動改革外，並表示如有特定議題再訪問韓國，可安排相關業務人員進行討論。故在此也建議駐外人員，對於各國派駐駐在國之勞動官員應儘量保持聯繫，以助於本會推動國際業務。

九、本（2007）年之第 39 屆國際技能競賽由日本主辦，基於競賽規則等因素，地主國在獎牌之勝出一向獲有優勢，雖韓國在過去

歷屆國際技能競賽之表現突出，惟韓國基於歷史情結，對此次之國際技能競賽成績特別重視，當然可預期本（2007）年11月即將進行之第39屆國際技能競賽之競爭必然激烈。

- 十、近年來我國外交處境日益艱困，國際勞動事務交流也難積極拓展，連亞洲區域性之技能競賽我國亦未能參與。反觀我國與韓國、日本互邀隔年參訪全國技能競賽已能沿襲多年，實應值得珍惜與維護。惟近幾年來此項交流似有鬆動跡象，自2003年後雙方未再有互訪交流，此次訪韓過程韓方產業人力公團十分禮遇，期望本次訪問能再次連結過往之傳統，除增進兩國勞動事務交流外，也能藉此知己知彼，提昇我國技能競賽之水準。

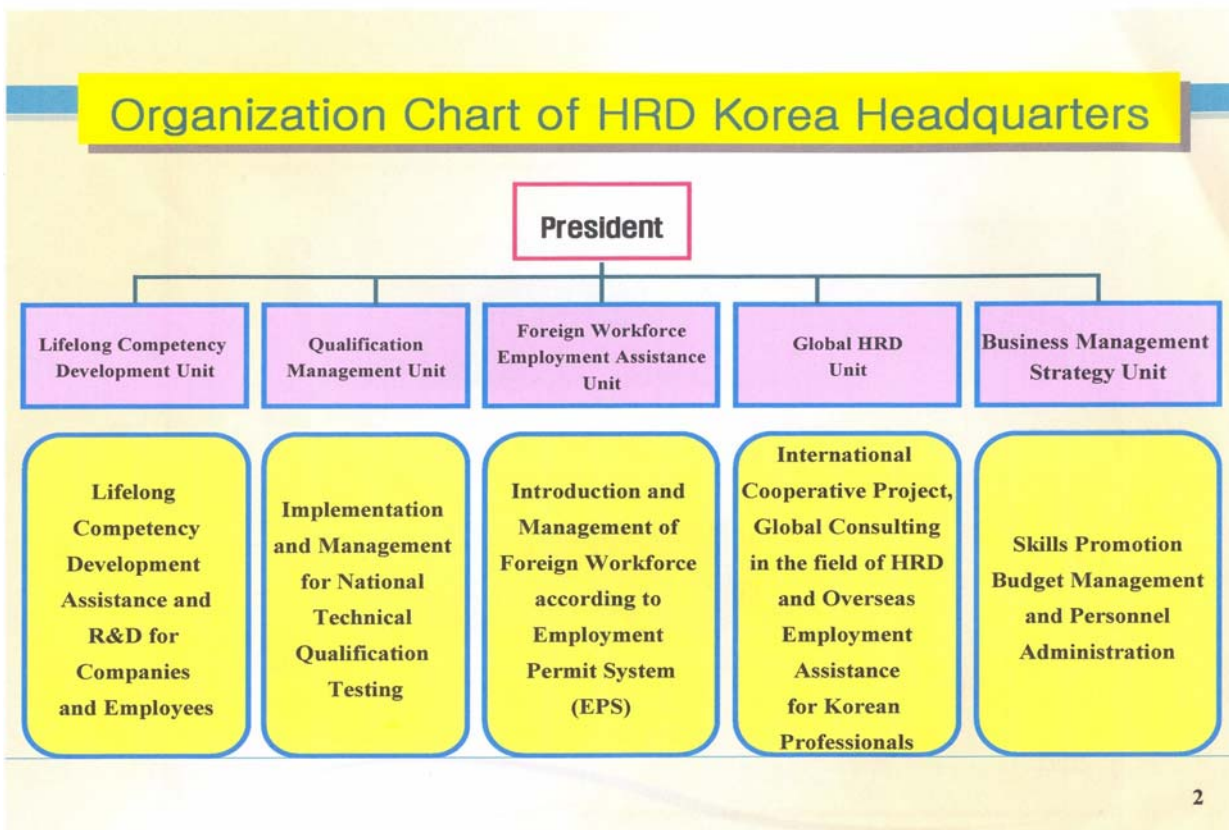
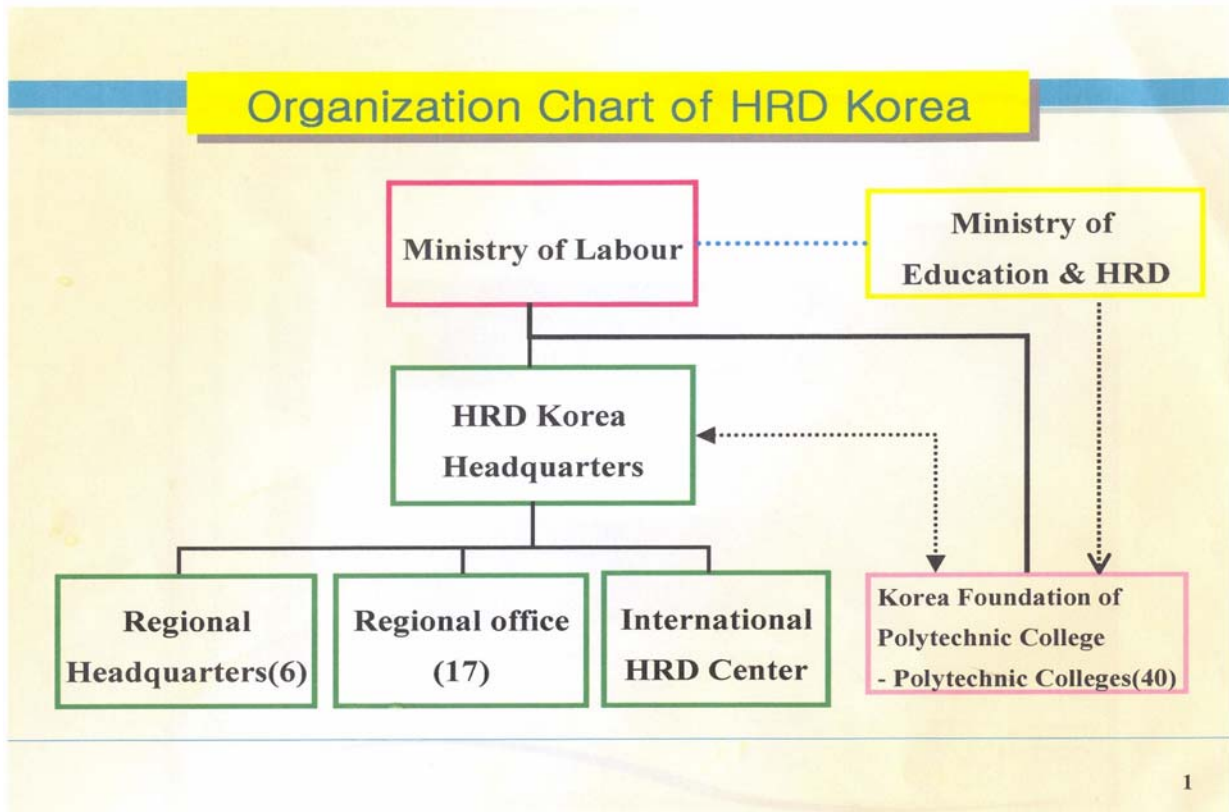
附表一 訪韓行程

日期	時間	行程
96.09.11 (星期二)	08:15~11:40 13:00~15:00 17:00~18:00  19:00	搭乘華航 CI0160 台北－仁川機場 由首爾至忠清南道 韓國產業人力公團金理事長容達晚宴 參加韓國第 42 屆全國技能技賽開幕前晚會
96.09.12 (星期三)	10:00~12:00  12:00~14:00 14:30~18:00	參加韓國第 42 屆全國技能技賽開幕典禮 忠清南道省長午宴 參觀韓國第 42 屆全國技能技賽
96.09.13 (星期四)	09:00~12:00 15:00~17:30	參觀競賽場 參觀 Posco 鋼鐵廠
96.09.14 (星期五)	09:00~11:30 15:00~17:30	參觀蔚山現代汽車廠 參觀蔚山科技學院
96.09.15 (星期六)	09:00~14:00 15:00~19:30	蔚山至首爾 首爾市區導覽
96.09.16 (星期日)	13:00~14:35	搭華航 CI0161 返抵桃園中正機場

附表二 競賽職類及選手人數統計表

職類	選手人數	職類	選手人數
砌磚	21 人	建築 CAD	46 人
油漆裝潢	37 人	粉刷	12 人
鐘錶修理	25 人	家具木工	27 人
機械製圖/CAD	48 人	門窗木工	16 人
CNC 車床	42 人	木工	16 人
CNC 銑床	40 人	木模	21 人
汽車修護	46 人	石刻	32 人
農機修護	33 人	糕餅製作	42 人
機電整合	84 人	珠寶鑲嵌	45 人
冷凍空調	27 人	寶石加工	28 人
焊接	48 人	木雕	26 人
資訊與網路技術	39 人	陶瓷	41 人
鑄造	21 人	手刺繡	27 人
汽車板金	44 人	貝類漆具	25 人
板金	23 人	廣告設計	44 人
配管	35 人	花卉裝飾	46 人
車輛塗裝	47 人	西服	27 人
工業電子	43 人	建築鋪面	14 人
電子電氣	42 人	理髮	45 人
電器安裝	44 人	女裝	43 人
沖壓模具	25 人	機械編織	18 人
工業控制	44 人	韓服	43 人
綜合機械	40 人	烹飪	44 人
電腦控制	40 人	通訊器械	45 人
資訊技術	47 人	網頁設計	48 人

附表四 韓國產業人力公團組織架構



附表五 韓國歷屆參加國際技能競賽得獎統計表

屆別	年月日	主辦國家	參賽國家	職類數	選手數	韓國參賽選手數	職類獲獎數			
							金牌	銀牌	銅牌	優勝
16	1967.7.4-7.17	西班牙馬德里	11	32	233	9	2	1	2	1
17	1968.7.4-7.16	瑞士伯恩	14	28	256	15	4	4	0	3
18	1969.2-7.15	比利時布魯賽爾	15	28	256	17	2	5	1	4
19	1970.11.3-11.19	日本東京	15	30	274	29	4	4	5	7
20	1971.9.7-9.19	西班牙希洪	15	31	271	26	3	8	0	4
21	1973.7.30-8.15	西德慕尼黑	15	33	285	18	6	4	2	2
22	1975.9.8-9.22	西班牙馬德里	17	31	290	25	8	6	5	3
23	1977.6.24-7.11	荷蘭烏特雷池	17	31	278	28	12	8	5	5
24	1978.8.31-9.14	韓國釜山	14	31	285	31	22	6	2	0
25	1979.9.2-9.17	愛爾蘭考爾克	15	33	290	33	17	5	1	3
26	1981.6.8-6.20	美國亞特蘭大	14	33	274	31	15	6	3	2
27	1983.8.15-8.28	奧地利林茲	18	32	312	32	15	2	3	2
28	1985.10.14-10.27	日本大阪	18	34	307	33	15	6	3	4
29	1988. 2. 7-2. 24	澳洲雪梨	19	34	351	34	12	6	3	7
30	1989.	英國	21	34	381	32	11	2	3	10



屆別	年月日	主辦國家	參賽國家	職類數	選手數	韓國參賽選手數	職類獲獎數			
							金牌	銀牌	銅牌	優勝
		伯明罕								
31	1991. 6. 20-7. 6	荷蘭 阿姆斯特丹	24	34	411	32	13	2	3	6
32	1993. 7. 19-8. 3	中華民國 台北	24	35	447	32	12	3	5	6
33	1995. 10. 4-10. 18	法國 里昂	28	34	488	33	10	5	3	12
34	1997. 6. 27-7. 10	瑞士 聖嘉倫	30	37	554	35	10	3	4	13
35	1999. 11. 4-11. 17	加拿大 蒙特婁	33	36	607	36	7	7	2	12
36	2001. 9. 6-9. 19	韓國 漢城	35	45	661	39	20	5	7	5
37	2003. 6. 15-6. 26	瑞士 聖嘉倫	36	40	618	38	10	6	8	8
38	2005. 5. 19-6. 2	芬蘭 赫爾辛基	35	39	673	39	3	8	5	15