

## 出國報告(出國類別:訪問)

# 2007 年行政院延攬海外科技人才 訪問團國科會出國報告

服務機關：行政院國家科學委員會

姓名與職稱：吳政忠副主任委員

鄒幼涵副處長

派赴國家：美加地區

(美國舊金山、洛杉磯、休士頓、  
華府及加拿大多倫多)

報告日期：96 年 10 月

出國期間：2007 年 8 月 23 日至 9 月 4 日

## 摘要

2007 年攬才團續由行政院科技顧問組指導，林逢慶政務委員擔任團長、國科會吳政忠副主任委員及經濟部投資業務處邱柏青處長擔任副團長，共邀集 44 家產、學、研代表參團。攬才團於 8 月 23 日至 9 月 4 日期間分別走訪美國舊金山、洛杉磯、休士頓、華府及加拿大多倫多等 5 個城市，舉辦多樣化的攬才活動，以擴大吸引海外人才來台服務。活動內容包含記者會、攬才活動開幕式、攬才說明會、1 對 1 媒合商談會及感謝晚宴等；另由國科會、經濟部、勞委會、內政部及教育部等單位派專人於攬才媒合商談會會場中「政府單位聯合諮詢服務台」提供 1 對 1 諮詢服務。共計參與人數 1,295 人，媒合洽談 1,105 人次，以矽谷及多倫多前來洽談之人才最多；依學歷來看，休士頓地區之博士比例較高；依工作年資分析，矽谷場次具備 5 年以上工作經驗者居多。

海外攬才活動透過開幕說明會、「政府聯合諮詢服務台」，及產學研代表之媒合商談等活動，將台灣科技政策、產業發展、人才需求以及台灣優勢，向僑界及當地媒體宣揚，除增加台灣能見度及國際地位提升，亦是實地考察政府推行延攬海外科技人才政策，檢驗執行成效及作為未來業務規劃方向最直接有力的參據，包括延攬海外科技人才相關補助措施、園區未來人才引進規劃、研發替代役及提供海外科技人才及其第二代回台之生涯規劃(子女就業、工作許可)等，冀望激發更多優秀科技人才返回服務。各機關單位經由親身實地參與活動規劃及執行，實證在業務推動上所扮演的角色、任務及其影響，進而拓展對未來業務推動視野。另提出未來海外攬才工作，應針對產學研界屬性及需求規劃配套攬才活動，聚焦在配合臺灣未來科技發展及競爭優勢所需領域攬才，建置友善優惠措施及強化延攬海外人才資訊網絡等項建議供參。

# 2007 年行政院延攬海外科技人才 訪問團國科會出國報告

## 目次

- 壹、 活動規劃及目的
- 貳、 參團機關單位及人員
- 參、 參訪行程
- 肆、 訪問活動紀要
- 伍、 心得與建議

## 附錄

- 一、 2007 年行政院延攬海外科技人才訪問團 - 國科會延攬海外科技人才計畫
- 二、 2007 Executive Yuan Delegation for the Recruitment of Overseas S&T Professionals – National Science Council Overseas S&T Personnel Recruitment Project
- 三、 行政院國家科學委員會延攬海外科技人才簡介(中文版)
- 四、 行政院國家科學委員會延攬海外科技人才簡介(英文版) : National Science Council, Executive Yuan Recruitment of Overseas Science and Technology Professionals
- 五、 國科會配合 96 年行政院延攬海外科技人才訪問團相關政策彙編

# 2007 年行政院延攬海外科技人才 訪問團國科會出國報告

## 壹、 活動規劃及目的

瑞士洛桑管理學院 (IMD) 發表 2006 年世界競爭力報告，台灣整體競爭力在評比國家或地區排名第 18 位，在亞洲地區排名第 4 位，其中「科技建設」居第 5 位。世界經濟論壇 (WEF) 2006 年競爭力排名，台灣全球競爭力第 13 位，其中「創新」項目居第 8 位

### 強化台灣競爭力，延攬海外優秀人才返國服務

早期我國海外人才之延攬，不乏由台灣培育的菁英赴海外深造，且擁有先進技術或豐富經驗知識者。面對全球化國際經濟競爭，各國均迫切需要科技專業人才，當前世界各國競逐延攬優秀科技人才之際，行政院因此擬訂相關攬才政策及措施，期延攬海外資深或退休的科技人才返國進行科技研發、教學或短期顧問或提供專業技術諮詢，進而留在國內提供長期服務，投入創新研發崗位，協助國內產業技術創新研發，縮減我國科技人才需求之缺口。

台灣與美國及其他先進國家在高科技領域（包括半導體、奈米、光電）建立綿密產學研網絡，為強化台灣競爭力，吸引更多海外優秀人才返國服務，政府將「延攬海外科技人才」列為重要施政，並納入「2015 年經濟發展願景第 1 階段 3 年衝刺計畫 (2007-2009 年)」。

本次在行政院科顧組規劃下組成跨部會攬才團，親赴海外舉辦延攬海外科技人才訪問相關活動。

### 建構連結海內外招才求職重要平台

為加強延攬海外科技人才、產業專家來台服務，須建構一個完備的延攬海外科技人才來台服務體系，並透過求才資訊網，俾利依產學研界實際需求促成海外科技人才來台服務。行政院自 2003 年啟動籌組「延攬海外科技人才訪問團」，4 年來共吸引了 9 千餘位海外人士參與產學研界攬才的媒合活動，也成功的延攬 2 千餘位產學研人才回台服務，本項國家型的攬才活動計畫，辦理數年漸形成連結海內外「招才與求職」的重要平台。

### 因應國內高科技人力需求

近年來政府大力推動多項重點產業，包括兩兆雙星（半導體、影像顯示、生技、數位內容），以及新興科技產業如奈米科技等，促使我國高科技產業蓬勃發展，產業結構轉型及產業規模迅速擴充，國內因此出現了高科技人力供應不足的現象，積極運用各種培育人才方案，及補助海外科技人才返台服務等措施，延攬資深高階科技人才，特別是許多早期由台灣培育的菁英赴海外深造，目前已退休或打算退休，這當中不乏擁有先進技術或老練的經驗知識，惟因網羅不易，尚需強化相關配套措施。本次跨部會、跨產學研界的組團赴海外攬才，除宣導及說明當

前政府攬才政策外，亦與當地科技研發人才進行媒合洽談，並進一步尋找攬才新機會。

### 國科會延攬科技人才重點計畫

國科會為落實行政院政策規劃「2015 經濟發展願景」中產業人力套案之「競逐延攬國際專業人才重點計畫」，辦理延攬海外科技人才計畫，預定在 3 年內增聘生技、奈米、光電等重點領域之應用科技人才參與應用研究計 700 名，以及延攬海外資深專業人才 75 名來台參與研發或協助產業界提升創新研發能力。另外提供優渥補助條件，在薪資方面提供「特聘講座」(延攬資格屬諾貝爾獎得主或國家科學院院士且具國際聲望等級者)或工作轉換金(Transition Fund)等補助方式，也為延攬海外高科技人士來台帶來契機。

### 2007 年延攬海外科技人才訪問活動

今年攬才團續由行政院科技顧問組指導，國家科學委員會及經濟部主辦及各駐外單位協辦，由外貿協會擔任執行單位。行政院林逢慶政務委員擔任團長、國科會吳政忠副主任委員及經濟部投資業務處邱柏青處長擔任副團長，共邀集 44 家產、學、研代表(其中 31 家派員於現場媒合洽談，13 家係以型錄展示由執行單位代收履歷)。

本次活動整合國科會、經濟部、內政部、勞委會及教育部等單位指派專人組成「政府聯合諮詢服務台」於攬才媒合商談會場中提供法規、政策、行政作業及補助辦法等 1 對 1 諮詢服務。學研機構及相關企業代表提供半導體、光電、資通訊、金屬材料、再生能源、生技、數位內容等領域之研發、經營管理及商標專利等相關之職缺(人才需求 1,370 位)，中興大學、南台科技大學及義守大學等提供助理教授級以上之職缺(約 20 位)。在海外部分則由國科會、經濟部及外貿協會之相關駐外單位整合當地重要科技社團，使本活動得以順利推展。

## 貳、參團機關單位及人員

2007 年行政院延攬海外科技人才訪問團包括政府部門、學研界及產業界代表共同組成。

### 一、政府機構及團員名單

單位名稱	姓名	職稱
行政院	林逢慶 Feng-Ching Lin	政務委員(團長) Minister of State
行政院國家科學委員會	吳政忠 Tsong-Tsong Wu	副主任委員(副團長) Deputy Minister
經濟部投資業務處	邱柏青 Berton B. C. Chiu	處長(副團長) Director General
行政院經濟建設委員會	葉明? Thomas M. F. Yeh	副主任委員 Vice Chairman
行政院科技顧問組	徐瑛? Ying-Ying Hsu	主任 Director

行政院科技顧問組	王志翔 Stanley Wang	研究員 Researcher
行政院國家科學委員會	鄒幼涵 Yu-Han Tsou	副處長 Deputy Director
經濟部投資業務處	曹四洋 Su-Yang Tsao	商務專員 Senior Commercial Specialist
經濟部投資業務處	張宴薰 Yen-Hsun Chang	科長 Section Chief
內政部役政署	丁瑞峰 Jui-Feng Ting	科長 Chief
內政部役政署	黃千佑 Chien-Yu Huang	督察 Specialist
教育部國教司	鄭來長 Lai-Chang Cheng	副司長 Deputy Director
行政院勞工委員會職業訓練局	鐘琳惠 Lin-Hui Chung	組長 Director
科學工業園區管理局	王哲修 Che-Hsiu Wang	科長 Section Chief

## 二、學研機構及團員名單

單位名稱	姓名	職稱
財團法人國家實驗研究院	張桂祥 Guey-Shin Chang	主任 Director
國立中興大學	張天傑 Tien-Jye Chang	副校長 Vice President
南台科技大學	戴謙 Chein Tai	校長 President
南台科技大學數位設計學院	楊錦潭 Jin-Tan Yang	院長 Dean of College of Digital Design
義守大學	吳昭燕 Chao-Yen Wu	教授兼理工學院院長 Dean, College of Science and Engineering
工業技術研究院	林育嘉 Yoga Lin (Yuh-Chia Lin)	人資經理 Manager
金屬工業研究發展中心	郭興家 Kuo Hsing-Chia	執行長 Chief Executive Officer (CEO)
	林烈全 Lin Lieh-Chuan	企廣處副處長 Deputy Director of Planning & Promotion Department
財團法人資訊工業策進會	吳仁傑 Steve Wu	顧問 Advisor

	戴智慧 Chih-Hui Tai	副處長 Deputy General Director
行政院原子能委員會 核能研究所	鄭國川 Kuo-Chuan Cheng	環境與能源科技中心副主任 Deputy Director,
外貿協會(執行單位)	陳英顯 Ying-Hsien Chen	代處長 Executive Director
外貿協會(執行單位)	施玉霞 Yu-Hsia Shih	組長 Section Manager
外貿協會(執行單位)	范嘉玲 Jia-Ling Fan	專員 Project Manager
外貿協會(執行單位)	李怡儂 I-Nong Lee	專員 Project Manager

### 三、產業機構名單

華邦電子股份有限公司	訊連科技股份有限公司	*神通電腦股份有限公司
創意電子股份有限公司	微星科技股份有限公司	*營邦企業股份有限公司
旺宏電子股份有限公司	聯發科技股份有限公司	*奇景光電股份有限公司
智原科技股份有限公司	思源科技股份有限公司	*樂陞科技股份有限公司
台灣艾司摩爾股份有限公司	Marvell Semiconductor	*星通資訊股份有限公司
宏達國際電子股份有限公司	英業達股份有限公司 電子服務事業	*廣穎電通股份有限公司
環隆電氣股份有限公司	Spansion Inc.	*宏泰電工股份有限公司
信億科技股份有限公司	奇景光電股份有限公司	*慧榮科技股份有限公司
聯華電子美國辦事處	Google Inc.	*群創光電股份有限公司
Cadence Design Systems	*台灣神隆股份有限公司	*台灣恩智浦半導體股份有限公司
瑞昱半導體股份有限公司	*友達光電股份有限公司	

### 參、參訪行程

活動內容包括攬才活動開幕式、記者會、攬才說明會、政府單位聯合諮詢服務、1對1媒合商談會等

攬才團於 8 月 23 日至 9 月 4 日期間分別走訪美國舊金山、洛杉磯、休士頓、華府及加拿大多倫多等 5 個城市，舉辦多樣化的攬才活動，以擴大吸引海外人才來台服務。各城市攬才活動內容包含辦理「台灣需要您-延攬海外科技菁英記者會」、攬才活動開幕式、攬才說明會、1 對 1 媒合商談會及感謝晚宴等；另由國科會、經濟部、勞委會、內政部及教育部等單位派專人於攬才媒合商談會會場中「政府單位聯合諮詢服務台」提供 1 對 1 諮詢服務。

「2007 年行政院延攬海外科技人才訪問團」活動行程  
2007 年 8 月 23 日至 9 月 4 日

日期(依當地)	活 動	地 點
8/23	啟程赴美國矽谷	台北/舊金山
8/24	1 對 1 媒合商談會	矽谷
8/25	矽谷攬才活動開幕說明會、記者會、媒合洽談會及政府單位聯合諮詢服務 赴洛杉磯	矽谷/洛杉磯
8/26	洛杉磯攬才活動開幕說明會、記者會、媒合洽談會及政府單位聯合諮詢服務	洛杉磯
8/27	1 對 1 媒合商談會 赴休士頓	洛杉磯/休士頓
8/28	休士頓攬才活動開幕說明會、記者會、媒合洽談會及政府單位聯合諮詢服務	休士頓
8/29	1 對 1 媒合商談會 赴華府	休士頓/華府
8/30	華府攬才活動開幕說明會、記者會、媒合洽談會及政府單位聯合諮詢服務	華府
8/31	1 對 1 媒合商談會 赴多倫多	華府/多倫多
9/1	多倫多攬才活動開幕說明會、記者會、媒合洽談會及政府單位聯合諮詢服務	多倫多
9/2-3	多倫多搭機回台	多倫多轉機回台
9/4	抵台	台北



## 肆、訪問活動紀要

## 一、活動參與人次統計

參與人數 1,295 人，洽談 1,105 人次

本次攬才活動，5 個城市共計參與人數 1,295 人，媒合洽談 1,105 人次，以矽谷及多倫多前來洽談之人才最多，分別為 366 位及 220 位(詳如表 1)；其中 3 所大學聯合攬才統計，中興大學、南台科技大學及義守大學洽談人數分別為 49 位、28 位及 49 位，就 5 個城市而言，則以洛杉磯與多倫多洽談人數最多分別為 35 位及 34 位(詳如表 2)。依學歷來看，休士頓地區之博士比例較高；依工作年資分析，矽谷場次具備 5 年以上工作經驗者居多；另在洛杉磯、華府及多倫多有許多台灣留學生前來洽談(包含小留學生及大學畢業後出國深造者)。

表 1：攬才團各站參加人才統計一覽表

單位：人/人次/%

城市 場次	矽谷	洛杉磯	休士頓	華府	多倫多	合計
參團家數	28	16	12	12	12	31
型錄參團家數	13	13	13	13	13	13
參加攬才活動之總 人數	500	225	130	90	350	1,295
填表登錄之人才數	366	128	60	58	220	832
1 對 1 洽談人次	461	247	103	100	194	1,105
參團代表收集履歷 數	274	48	13	17	12	364
學歷分布(*) (%)						
博士	19.4%	8.75%	26.67%	5.55%	14.72%	17.50%
碩士	6.56%	43.75%	41.67%	83.33%	34.97%	51.00%
大學	0.04%	7.50%	31.66%	11.12%	50.31%	31.50%
工作年資(*) (%)						
5 年以上	78.96%	4.69%	43.33%	17.77%	55.28%	61.90%
5 年以下	21.04%	45.31%	56.67%	82.23%	44.72%	38.10%
依國籍別(*) (%)						
台灣籍	92.00%	90.75%	91.67%	83.33%	78.99%	87.4 %
中國籍	7.5%	9.25%	8.33%	12.22%	10.87%	7.3 %
外籍	0.5%	0%	0%	4.44%	10.14%	5.3%

備註：\*係依填表人數統計

表 2 中興大學、南台科大及義守大學各站媒合洽談人數表(單位：人數)

城市 場次	矽谷	洛杉磯	休士頓	華府	多倫多	小計

中興大學	8	15	9	6	11	49
南台科大	7	6	2	3	10	28
義守大學	7	14	8	7	13	49
小計	22	35	19	16	34	126

## 二、各攬才地點活動紀要

### 矽谷(延攬領域:半導體、資通訊軟硬體、電腦動畫、光電及生物科技)

攬才活動在矽谷 Santa Clara Marriott Hotel 揭開序幕，由團長林逢慶政務委員率副團長國科會吳政忠副主任委員及經濟部投資業務處邱柏青處長暨政府各部會代表召開攬才團記者會。

當地執行單位：舊金山台灣貿易中心、駐舊金山台北經濟文化辦事處科技組及透過美洲中國工程師學會舊金山分會整合當地北美台灣工程師協會總會、北美台灣工程師協會矽谷分會、華美半導體協會、灣區華人生物科技協會、美西玉山科技協會、中華資訊網路協會、矽谷台美產業科技協會等重要科技社團資源共同籌辦。

出席媒體：世界日報、東森新聞、星島日報、中央社、玉山通訊、國際日報、宏觀電視、華語電台、新唐人電視台、大紀元時報及明報等 11 家媒體前來採訪。出席貴賓包含聖荷西市 150 年來首位來自台灣的華裔議員朱感生及舊金山台北經濟文化辦事處李鴻祥代處長。

攬才說明會則由內政部役政署報告「替代役制度」，另外由產業代表宏達國際電子、微星科技、聯發科技、台灣艾司摩爾及奇景光電等企業進行攬才簡報，吸引近百名當地人才參與，場面熱絡。1 對 1 媒合商談會，共計 28 個單位派員參團，另包含 13 個單位以型錄展示並提供職缺由執行單位代徵。現場參加人數逾 500 位，填表登錄洽談人才共計 366 位。其中在學研單位方面，國家實驗研究院洽談人數為 16 位、行政院原能會核能所為 3 人、中興大學為 8 人、南台科技大學 7 人及義守大學 7 人。

### 洛杉磯(延攬領域:電腦產業、生物科技、通訊產業、航太產業及電腦動畫等)

第 2 站洛杉磯在 Hilton San Gabriel 舉行，由團長林逢慶政務委員率副團長國科會吳政忠副主任委員及經濟部投資業務處邱柏青處長暨政府各部會代表召開攬才團記者會。

當地執行單位：經濟部駐洛杉磯辦事處商務組及大洛杉磯台灣會館、南加州玉山科技協會、美國台灣科工會、台美航太協會、台美生物技術協會、中華電腦學會、南加州中華科工學會、美華資訊協會、中華文化經貿協會、北美台灣工程師協會南加州分會、北美台灣人教授協會南加州分會、台灣人聯合基金會、台灣產業科技推動協會南加州分會、南加州橙縣台美商會、聖東台灣同鄉會、南加州台灣大專聯合校友會、南加州中國大專院校聯合校友會、南加州台灣師範院校校友聯合會、美西華人協會、中華光電協會、洛杉磯台美商會、南加州華人環保協會、美華航太工程師協會、長榮航空公司、北美洲台灣婦女會、台北科技大學校友會、

台美律師協會、西北區台灣同鄉會、北美華商經貿學員會、台灣日報、台灣時報、東森美洲衛視、南加州中文學校聯合會等 32 個重要社團共同籌辦。

出席媒體：東森電視美洲台、世界日報、台灣時報、星島日報、新唐人電視、大紀元、台灣日報等當地重要媒體。

攬才說明會由宏達國際電子、微星科技及台灣艾司摩爾等企業代表。在媒合商談會方面，派員參團之產、學、研代表計 15 家，參與型錄展示之單位計 13 家，現場參與 225 位，吸引近 130 位當地人才參與洽談。其中在學研單位方面，國家實驗研究院洽談人數為 18 位、行政院原能會核能所為 5 人、中興大學為 15 人、南台科技大學 6 人及義守大學 14 人。此外，因洛杉磯地區小留生眾多，於政府聯合諮詢服務台即接獲 60 件詢問研發替代役制度。

**休士頓(延攬領域為石化工業、能源、航太、醫療等產業為主，另達拉斯以資通訊產業，奧斯汀則為半導體產業為主)**

第 3 站休士頓在 Renaissance Hotel 舉行，由團長林逢慶政務委員率副團長國科會吳政忠副主任委員及經濟部投資業務處邱柏青處長，說明攬才團之特色及介紹台灣希吸引之高科技人才領域。

當地執行單位：駐休士頓台北經濟文化辦事處商務組及科技組主辦、美南國建協進會、休士頓台灣商會、美南大專校友聯誼會、美國華人石油協會、華人電腦協會及北美洲台灣人教授協會等單位協辦。

出席媒體：世界日報、大紀元、國際日報、美南新聞、新唐人、宏觀電視及休士頓中文台等。

攬才說明會由宏達國際電子、微星科技進行企業攬才簡報及內政部介紹替代役制度，現場參與人數 130 人，約吸引 60 位休士頓當地產、學、研代表參與。其中在學研單位方面，國家實驗研究院洽談人數為 7 位、行政院原能會核能所為 2 人、中興大學為 9 人、南台科技大學 2 人及義守大學 8 人。

**首府華盛頓(延攬領域：生物技術、金融及智慧財產權等)**

第 4 站首府華盛頓在 Double Tree Hotel 舉行，由團長林政務委員及 2 位副團長共同出席，邀請 50 位當地重要人士與會，共襄盛舉。

當地執行單位：駐美國代表處經濟組、科技組及外貿協會紐約台灣貿易中心主辦，大華府玉山科技協會、大西洋玉山科技協會、美東玉山科技協會、新英格蘭玉山科技協會、華府台灣產業科技推動協會、大華府台灣商會、大波士頓台灣商會、紐約台灣商會、紐澤西台灣商會、費城台灣商會、美洲中國工程師協會大紐約地區分會、美東華人學術聯誼會、美洲華人藥學會及華府國建聯誼會等單位共同協辦。

出席媒體：中國時報、中央社、聯合報、中天電視、公共電視、世界日報、大紀元時報、星島日報及太平洋時報等 10 家。

攬才說明會由宏達國際電子、微星科技進行企業攬才簡報及內政部介紹替代役制度。媒合商談會派員參團之產、學、研代表計 12 家，參與型錄展示之單位計 13 家，逾 90 位當地人才參與約 60 位媒合洽談。其中以在學研單位方面，國家實

驗研究院洽談人數為 10 人、行政院原能會核能所為 6 人、中興大學為 6 人、南台科技大學 3 人及義守大學 7 人。

### 多倫多(延攬領域:生物科技、金融及資訊通訊等)

第 5 站加拿大多倫多日在 Hilton Suites Toronto Hotel 舉行，攬才開幕式由團長林逢慶政務委員及 2 位副團長吳政忠副主任委員及邱柏青處長接受記者詢問攬才團相關問題。

當地執行單位：駐加拿代表處經濟組、科技組及多倫多台灣貿易中心主辦，北美台灣工程師協會多倫多分會、多倫多台商會、多倫多台灣商會、中華民國僑生加東聯誼會、多倫多台灣客家同鄉會、世界華人工商婦女企管協會多倫多分會、多倫多台灣青商專業協會及多倫多台灣商會附屬之青年創業協會等單位協辦。

出席媒體：Omni Television、宏觀電視、世界日報、星島日報、新唐人電視台、大紀元時報、多倫多網上新聞及明報等 8 家。

攬才說明會由宏達國際電子、微星科技進行企業攬才簡報及內政部簡報「替代役制度」。媒合商談會參加人數 350 人，洽談人次 200 人次，在學研單位方面，國家實驗研究院洽談人數為 15 人、行政院原能會核能所為 13 人、中興大學為 11 人、南台科技大學 10 人及義守大學 13 人。因加拿大地區小留學生亦相當多，於本場次活動即接獲 150 件詢問案，討論相當熱絡。

### 三、參團人員意見

本次活動整體而言，矽谷及多倫多場次攬才相關活動，動員成效較佳；參加洽談人才以矽谷人才領域較多元；多倫多地區人才以中國籍居多。除攬才之外，藉由此行亦與相關單位進行科技交流活動。部分學研單位代表意見及成效摘要如下。

**產業多樣化的城市辦理攬才活動成效較佳；另攬才洽談活動場地可考慮就近知名學府**

中興大學由張天傑副校長代表參團攬才(精密機械學系助理教授職缺)。此行於各城市皆網羅到數位優秀之人才，將與各院所討論是否適合聘雇。聘雇國外教授是不錯的徵才方式。整體而言，參加洛杉磯場次之人才較多樣性，不同於矽谷場次集中在少數高科技產業，對大學院校而言，因科系眾多，於產業多樣化的城市辦理攬才活動成效較佳。此外，多倫多場次有不少入籍加拿大之優秀中國人才，該校亦不排除聘雇。對於攬才地點之選擇，張副校長建議攬才團參訪的城市不宜太多，每城市可安排 1 天正式洽談活動，第 2 天則可透過校友會安排與國外各院校之校友會談。另一方面，攬才媒合洽談會之活動場地亦可考慮借用該校於美國之姐妹校或 UC Berkeley, UCLA 等知名學府之會議室，以就近吸引知名學府之優秀人才。

**延攬外籍教授有助提昇學生國際觀；另海外延攬科技人才應持之以恆耕耘**

南台科技大學由戴校長謙及楊院長錦潭代表參團攬才，此行目的為延攬國際人才至該校任教。目前該校已有 120 名國際學生，聘用外籍教授不僅有助吸引國際學生至該校就讀之意願，亦可有效提昇該校學生之國際觀。整體行程以多倫多站最為成功，前來面試者皆採預約方式，充分展現外貿協會多倫多台灣貿易中心的用心。另外，海外科技人才延攬並非一次即可完成，相關單位應持之以恆耕耘。此行前來洽談之人才以工科背景居多，未能符合該校擬延攬的數位內容、旅館管理等服務業人才。惟此行最大的收獲為(1)建立海外校友網絡及聯繫管道並提供相關之服務以爭取捐款及國內外資源之分享。(2)與參團代表之良性互動，有助產官學研之整合：透過此行更瞭解國科會及經濟部之功能及資源，與微星科技等業界代表亦有後續之合作。

#### 透過此活動扮演引導的角色，使國外科技人才更加瞭解國內各界需求

義守大學由理工學院吳昭燕院長代表該校參團攬才(為財務金融學系、應用數學系及企管系延攬具博士學位之助理教授)，該校為高屏地區區域教學資源中心。據吳院長表示，每城市約與 10 位潛在人才洽談，透過此活動可使國外人才更加瞭解國內各院校之教職缺口。矽谷場次攬才活動人才素質優，且多數具備 5 年以上工作經驗，但因無卓越之學術表現，無法聘為專任教職，但若從產學聯結角度分析，或可聘為客座專家。另一方面，美加地區小留學生多，但缺乏生涯規劃，透過參與此活動，參團之學校亦可扮演引導的角色，使其更加瞭解台灣的就業市場現況。

#### 為延攬具備 15 年以上經驗之資深專業人才短期返國提供諮詢服務

國家實驗研究院由張主任代表參團攬才，此行係為延攬具備 15 年以上經驗之資深專業人才短期返國至國內產、官、學、研界提供諮詢服務(亦即為「伯樂計畫」)。除透過駐外單位推薦人選之外，外貿協會建議透過該計畫延攬之專業人才，促成海外資深專家與國內中小型企業交流並提供短期顧問服務。

綜合其他團員意見，建議未來依籌組產學研專業攬才團，宜針對所選擇攬才之地點，事前就參訪產業聚落先妥為規劃設計不同的配套活動，以擴大相關領域之攬才管道及成效；每站攬才活動地點停留時間可視情況延長至 2 至 3 日，並配合當地攬才活動，設置攬才專區並辦理台灣攬才論壇，以提高各界參與意願；另強化延攬人才後續工作，因團員於海外攬才媒合商談會面試之人才，從洽談、篩選至決定聘用約需 6 個月以上之作業時間，後續持續追蹤更可掌握成效。

## 伍、心得與建議

### 一、心得

#### 這是一場科技外交之旅

台灣位居大中華區樞紐，在科技研發創新及相關製造產業居世界競爭地位。攬才訪問團親赴海外現身說法，進行科技外交活動，透過開幕說明會、「政府聯合諮詢服務台」，及產學研代表之媒合商談等活動，將台灣科技政策、產業發展、人才需求以及台灣優勢及對大中華區影響，向僑界及當地媒體宣揚，對到場洽詢之資深海外學人，解說當前政府攬才政策及相關作業，對增加台灣能見度及國際地位提升亦有助益。此外，海外僑胞近年來鼓勵第二代回台工作，學成的年輕小留

學生及尚在攻讀學位的學子，以及海外企業想找技術合作伙伴及外商等多樣性的人才，增加交流互動的機會及管道。

### 這是凝聚與整合海外工作的平台

攬才活動經歷過去 4 年，累積許多經驗，各政府代表及承辦單位在團長及副團長引領下，駐外科技組及商務(經濟)組及海外僑界團體(商會、同學會及科技團體)支持，順利進行攬才政策宣導、說明會及各項媒合商談活動。在海外凝聚相關單位及僑界之共識及動員完成工作，深刻感受「僑界齊心合力」。本次短短數天由西岸到東岸趕場跑 5 個城市，對半夜在機場溫馨送迎的駐外人員，特別由衷的感謝。

### 這是實地考察並拓展未來業務規劃層面

海外攬才活動是實地考察政府推行延攬海外科技人才政策及相關業務的重要工作，檢驗執行成效及作為未來業務規劃方向最直接有力的參據，包括延攬海外科技人才相關補助措施、園區未來人才引進規劃、研發替代役及提供海外科技人才及其第二代回台之生涯規劃(子女就業、工作許可)等相關配套措施，冀望誘發更多優秀科技人才返回服務。另外亦成功扮演政府推廣走動式服務管理形象，各機關單位選派代表參團，經由親身實地參與活動規劃及執行，實證在業務推動上所扮演的角色、任務及其影響，進而拓展對未來業務推動視野。

## 二、建議

### 活動規劃方面：建議針對產學研界屬性及需求規劃配套活動

- (一) 本次參訪美、加地區，各城市專業人才領域各不相同，參團代表因產業屬性不同或事前未掌握充分資訊，多數僅選擇矽谷及洛杉磯，建議未來針對具產業多樣性之地區延長辦理多元化(配合活動需求規劃不同期程)之媒合洽談活動，以吸引周邊地區人才前來洽談，俾擴大組團效益。
- (二) 集中在特定產業之延攬，依產業特性加強徵集相關領域之產、學、研界代表參團。此次華府地區之人才以生技產業為主，惟因國內生技業者未派員參加，僅由執行單位代收履歷再轉致國內需才單位。
- (三) 另多倫多媒合商談會係採用接受當地人才預約機制，便於團員掌握洽談時間及事後追蹤，頗獲好評，建議未來可以採此方式辦理。活動方面除與美加地區重要科技社團合作辦理攬才活動之外，亦可考慮與當地知名學府或校友會合作，建立多元延攬(碩博士級以上菁英)之管道。

### 延攬領域方面：聚焦在配合臺灣未來科技發展及競爭優勢所需人才

- (一) 本活動計畫係屬整合型之國家計畫，由林逢慶政務委員整合各部會資源，亦會同國科會、經濟部、內政部、勞委會及教育部等高階業管人員參團，赴海外宣達未來臺灣科技發展方向，行政院在產業策略規劃中，提出 21 世紀新一波產業競爭，須善用資訊及電子科技優勢與民生基礎產業製造技術，積極結合文化創意，開創新世紀產業科技架構，將「科技生活化、生活科技化」的理念落實。
- (二) 本次說明會中特別提出智慧生活科技整合規劃概念，在此架構下台灣所需要跨產學研領域之高階人才及特殊專長領域人才圖像及其功能。智慧科技

為優質化生活之基石，欲建構一個健康、舒適、安全的資訊社會，產學研科技研發及延攬人才之訴求應聚焦並事前宣導，如將延攬人才目標定位於創造整合安全、影像、娛樂、電信、無線網路、生活服務、社區生活機制等 e 化流通之數位家庭，配合臺灣競爭優勢產業，兩兆雙星產業(半導體、影像顯示、數位內容及生物科技產業)及尖端科技產業(生醫科技、能源科技、奈米與尖端材料)，可更有效的網羅到所需要的人才。

#### 後續工作方面：建置友善優惠措施及強化延攬海外人才資訊網絡

- (一) 綜觀我國延攬海外人才相關政策，在薪資方面提供友善優惠措施，如工作轉換金(Transition Fund)及「納編差額補助金」補助轉職期間之待遇差額等補助方式，期達國際標準。但對國外人才來台之家屬就學與就業條件、相關環境建設，相較於鄰近國家競相提出優惠措施及改善外人生活環境，如提供所得稅減免措施、自動提供永久居留簽證等，有待努力突破法規及制度限制。
- (二) 為廣續辦理延攬海外資深科技人才，建議利用資訊科技建立海內外聯結資訊網絡，可即時掌握所增聘重點領域之應用科技人才。建構主動且具誘因的海外資深專業人才延攬機制，並加強統合駐外單位協助攬才，提供返台人才工作媒合之資訊，充實延攬科技人才數量，以擴大延攬人才效果，強化研發能量。

#### 國科會未來工作重點

國科會配合行政院政策，將相關工作納入「擴大補助延攬科技人才計畫」中辦理，在租稅優惠措施方面，國科會業於經建會召開「吸引外籍人士來台工作之友善措施」及財政部研商「外籍專業人士租稅優惠之適用範圍」會議，研提將海外延攬之客座科技人才及研究學者納入租稅優惠「特殊需要」範疇，不受月薪新台幣 10 萬元之門檻限制；至上開其他配套環境面建置，仍待行政院及各相關部會共同研議。

有關利用資訊科技建立聯結資訊網絡工作，包括科技計畫研發人員供需調查(調查科技計畫研發人員之供需資訊，以推估研發人力之變動，並建立高級研發人力供需推估模式)，及未來規劃將建構科技人才資訊交流平台，建置攬才資料庫及網路平台，此資料庫整合現有國科會研究人才資料庫及延攬科技人才線上系統並利用資訊網建立意見調查與科技人才動態追蹤調查。另將蒐集分析評估各國延攬人才機制與薪資結構，以提供延攬及培育人才政策參考。

#### 附件資料

本出國報告附件包括國科會參與 2007 年行政院延攬海外科技人才訪問團計畫摘要(2007 Executive Yuan Delegation for the Recruitment of Overseas S&T Professionals – National Science Council Overseas S&T Personnel Recruitment Project)中英文版；行政院國家科學委員會延攬海外科技人才簡介(National Science Council, Executive Yuan Recruitment of Overseas Science and Technology Professionals)中英文版及國科會 96 年行政院延攬海外科技人才訪問團相關政策彙編等供參。

附件一

2007 年行政院延攬海外科技人才訪問團  
- 國科會延攬海外科技人才計畫

本（2007）年「延攬海外科技人才訪問團」廣續由行政院科技顧問組指導，經濟部及國科會主辦，相關部會及駐外單位協辦，結合海外各僑界團體力量，將於 8 月 23 日至 9 月 4 日再次走訪美國矽谷、洛杉磯、德州休士頓、華盛頓及加拿大多倫多五城市，舉辦人才媒合商談會活動。

高科技產業快速發展的關鍵，在於擁有高素質的創新科技人力。面對全球化、國際化及知識經濟的發展，跨國人力資源規劃為國家經濟發展及企業提升國際競爭力之核心，國科會為落實行政院政策規劃之「2015 經濟發展願景」產業人力套案中「競逐延攬國際專業人才重點計畫」，配合辦理延攬海外科技人才計畫，以充實高階科技研發人力，提升學研界科技研發能量。

國科會向以「支援學術研究」為導向，為強化學研機構及大專校院之科技研發能量，多年來將補助學術研究機構延攬高階科技人才列為施政重點，延攬之重點領域包括基礎科學、生醫科技、影像顯示、數位內容、奈米與尖端科技、資通科技、半導體、能源科技、環境海洋與天然災害、重點服務業、國際法政、人文藝術等，並訂有相關之延攬人才補助措施，提供優渥攬才條件。相關措施包括：

一、延攬客座科技人才

以「研究講座」、「客座教授」、「客座副教授」、「客座助理教授」、「客座專家」及「博士後研究」方式延攬優秀科技人才來台參與科技研究計畫或擔任特殊領域教學。有關國科會對申請機構之補助項目包括受延攬人才在台的教學研究費、機票費、保險費等。

二、延攬研究學者

建立研究學者制度，以「國科會講座」、「正研究學者」、「副研究學者」、「助理研究學者」及「特約博士後研究學者」方式辦理延攬國外學者專家或研究團隊，來台執行中長期重大研究計畫案，以提升我國學術研究水準。有關國科會對申請機構之補助項目包括工作酬金、機票費、離職儲金、保險費及專題研究計畫經費。

三、延攬海外資深專家及科技產業人才（伯樂計畫）

以延攬海外資深科技人才來台從事短期諮詢服務，補助期限每次至多 60 日（得延長至 90 日），補助項目包括日支生活費、機票費及保險費。

此外，為協助科學園區廠商延攬產業科技人才，每年均邀請園區廠商參加「延攬海外科技人才訪問團」，協助延攬海外具有工作經驗之人才來協助園區的產業技術發展。另國科會所屬科學園區管理局與交通大學、清華大學、工研院合作，



共同延攬外籍優秀學生來台就讀交通大學、清華大學外籍碩士、博士專班，由工研院及園區廠商提供外籍學生來台就讀所需之經費，並於畢業後至提供經費之廠商服務一定期間。交通大學及清華大學分別將於 2008 年開辦外籍生春季班及秋季班。

竭誠歡迎產學研各界及海外科技人才加入台灣科技產業創新研發的行列，共同邁向台灣的科技研發前景，以強化科技實力，並與國際接軌，引領國家創新進步！

ZEON PDF Driver Trial  
www.zeon.com.tw

## 附件二

### 2007 Executive Yuan Delegation for the Recruitment of Overseas S&T Professionals – National Science Council Overseas S&T Personnel Recruitment Project

Led by the Executive Yuan Science and Technology Advisory Group (STAG), the 2007 “Overseas S&T Personnel Recruitment Delegation” will once again travel to the US and Canada to hold several career fairs for overseas Taiwanese communities. The delegation will be visiting Silicon Valley, Los Angeles, Houston, Washington DC, and Toronto from August 23 through September 4. This event is being organized by the Ministry of Economic Affairs (MOEA) and National Science Council (NSC) with assistance from other government agencies and overseas representative offices.

Success in high-tech industrial development hinges on having a high-caliber, innovative S&T workforce. In a world of globalization, internationalization, and a growing knowledge economy, cross-national human resource planning has become a core focus in national economic development and for corporations looking to improve global competitiveness. The Executive Yuan has created a “2015 Economic Vision” for industrial personnel that includes a “Focal Project for the Pursuit and Recruitment of International Professionals,” and the NSC is fulfilling this vision by organizing overseas recruitment programs to augment high-level R&D personnel and raise the R&D capabilities of academic and research institutes.

Under its mission of “supporting academic research,” the NSC is aiming to raise the R&D capabilities of Taiwan’s colleges, universities, and academic research institutes. For many years, the NSC has provided priority funding for these institutes to recruit high-level S&T personnel in important areas such as basic sciences, biomedical science and technology, image displays, digital content, nanometer and cutting-edge technology, ICT, semiconductors, energy resource technology, environmental oceanography and natural disasters, major service industries, international law and politics, and cultural arts. The NSC has also established personnel recruitment subsidy measures that will offer attractive employment conditions. These measures include:

#### I. Recruitment of Visiting S&T Personnel

Through the recruitment of “Visiting Fellows,” “Visiting Professors,” “Visiting Associate Professors,” “Visiting Assistant Professors,” “Visiting Experts,” and “Postdoctoral Research Fellows,” institutes are able to attract outstanding S&T personnel to Taiwan to conduct research or teach in specialized fields. The NSC provides

applicant institutes with subsidies to cover the hiree's teaching/research stipend, airfare, and insurance.

#### II. Recruitment of Research Scholars

The NSC has established the Research Scholar system for the recruitment of "NSC Lecturers," "Research Scholars," "Associate Research Scholars," "Assistant Research Scholars," and "Postdoctoral Research Scholars." Under this system, foreign scholars, experts, or research teams can conduct major mid- to long-term research projects in Taiwan and raise Taiwan's academic research standards. The NSC provides applicant institutions with subsidies to cover work remuneration, airfare, severance pay fund, insurance, and research project expenses.

#### III. Recruitment of Senior-level Scientists and Professionals (Elite Project)

This project recruits experienced S&T professionals from abroad for short-term consultation work in Taiwan. NSC subsidies last for 60 days per visit (extendable to 90 days) and cover daily living expenses, airfare, and insurance.

To help science park companies recruit S&T talent, the NSC invites these companies to participate in each year's "Delegation for the Recruitment of Overseas S&T Professionals" activity where they can enlist the aid of experienced overseas personnel in the development of science park technologies. In addition, the NSC's Science Park Administration is working with National Chiao Tung University (NCTU), National Tsing Hua University (NTHU), and the Industrial Technology Research Institute (ITRI) to recruit outstanding overseas students to enroll in master's and doctoral programs for foreign nationals at NCTU and NTHU. The ITRI and science park companies provide the funds needed by foreign students to study in Taiwan, and the students in turn will work at sponsoring companies for a fixed period of time after graduation. NCTU and NTHU are both expected to begin spring and fall classes for foreigners in 2008.

Overseas S&T talent in industry, academia, or research sectors are strongly welcomed to join Taiwan's S&T and innovative R&D industries and work with us toward a brighter future. Participants will help strengthen the country's S&T capabilities, connect Taiwan to the world community, and boost the nation's progress toward innovation!