

出國報告（出國類別：其他）

參加 2007 行政院延攬海外科技人才訪問團 公差報告

服務機關：行政院原子能委員會核能研究所

姓名職稱：鄭國川 研究員

派赴國家：美國、加拿大

出國期間：96. 8. 23. 至 96. 9. 4.

報告日期：96. 10. 5.

摘要

行政院為協助國內企業、學界及研究機構延攬海外科技人才，每年籌組攬才團赴國外各大城市訪問，今年為第五次，由林逢慶政務委員擔任團長，本所則為第一次參加。今年為避開立院會期，提前二週出發，籌備期短，團員人數較往年為少，40 餘人至 20 餘人不等，每站不同，另一方面外貿協會則今年首次承辦，在其駐外單位台灣貿易中心，以及我駐外經濟、貿易、科學人員，當地社團等通力合作下，於此次訪問之五大城市(舊金山、洛杉磯、休斯頓、華盛頓特區、多倫多)，均有甚高之媒體能見度。行程規劃上，每站約停留兩天，均包括工作一天與旅途一天。每一工作天則包含記者會，一對一媒合洽談會，廠商型錄展示，開幕暨官方與企業代表簡報(內政部延攬研發替代役簡報，宏達國際電子與微星科技攬才簡報)，政府聯合服務諮詢中心等。本所僅參加一對一媒合洽談會，於每站之工作天設攤六小時，與有興趣人才洽談。每站全體註冊登記人數自 500 餘人至二、三百人不等，與是否逢上班日、是否第一次造訪、當地社團動員能力，當地企業人才屬性有關。本所名稱除於多倫多吸引一些核工人才以外，於其他站則似令人卻步。經加掛環境與能源科技中心標幟後則有所改善。所洽談人員共約 20 餘人，雖皆未能與原提之九項職務需求完全相符，其中部份人員尚稱優秀，值得各用人單位進一步考量。已取得外籍之大陸人才(多半有台裔配偶)所佔比例甚高，值得納入延攬。攬才團設有網站，全年無休接受海外人才登錄並有媒合機制，並不因攬才團來去而結束，只要本所有職缺需求在網上，將持續會有人才申請需作處理。此次其他廠商團員代表很多是屬於人力資源(HR)部門者，本所人力問題日趨重要，成立 HR 部門專職處理此持續性業務，並思考如何以更有效果的方式來利用此政府已建立之攬才通道，應有其必要性。

目 次

摘 要.....	3
一、目 的.....	4
二、過 程.....	6
三、心 得.....	7
四、建議事項.....	9
附錄一： 原能會核能研究所海外延攬人才需求表.....	10
附錄二： 參訪行程.....	12
附錄三： 參訪地點介紹.....	15
附錄四： 2007 年行政院延攬海外科技人才訪問團團員名冊	16
附錄五： 媒合會場攬才單位位置圖.....	18
附錄六： 一對一媒合洽談名單.....	19

摘要

行政院為協助國內企業、學界及研究機構延攬海外科技人才，每年籌組攬才團赴國外各大城市訪問，今年為第五次，由林逢慶政務委員擔任團長，本所則為第一次參加。今年為避開立院會期，提前二週出發，籌備期短，團員人數較往年為少，40 餘人至 20 餘人不等，每站不同，另一方面外貿協會則今年首次承辦，在其駐外單位台灣貿易中心，以及我駐外經濟、貿易、科學人員，當地社團等通力合作下，於此次訪問之五大城市(舊金山、洛杉磯、休斯頓、華盛頓特區、多倫多)，均有甚高之媒體能見度。行程規劃上，每站約停留兩天，均包括工作一天與旅途一天。每一工作天則包含記者會，一對一媒合洽談會，廠商型錄展示，開幕暨官方與企業代表簡報(內政部延攬研發替代役簡報，宏達國際電子與微星科技攬才簡報)，政府聯合服務諮詢中心等。本所僅參加一對一媒合洽談會，於每站之工作天設攤六小時，與有興趣人才洽談。每站全體註冊登記人數自 500 餘人至二、三百人不等，與是否逢上班日、是否第一次造訪、當地社團動員能力，當地企業人才屬性有關。本所名稱除於多倫多吸引一些核工人才以外，於其他站則似令人卻步。經加掛環境與能源科技中心標幟後則有所改善。所洽談人員共約 20 餘人，雖皆未能與原提之九項職務需求完全相符，其中部份人員尚稱優秀，值得各用人單位進一步考量。已取得外籍之大陸人才(多半有台裔配偶)所佔比例甚高，值得納入延攬。攬才團設有網站，全年無休接受海外人才登錄並有媒合機制，並不因攬才團來去而結束，只要本所有職缺需求在網上，將持續會有人才申請需作處理。此次其他廠商團員代表很多是屬於人力資源(HR)部門者，本所人力問題日趨重要，成立 HR 部門專職處理此持續性業務，並思考如何以更有效果的方式來利用此政府已建立之攬才通道，應有其必要性。

一、目的

鑒於跨國人力資源規劃為國家經濟發展及企業提升國際競爭力之核心，行政院於「2015 經濟發展願景」產業人力套案中，特別提出競逐國際人才之發展策略。為落實產業人力套案，經濟部特別提出「協助國內企業延攬海外科技人才」計畫，並委由外貿協會及遍布全球逾 50 個駐外單位協助執行。

近年來，由於台灣高科技產業蓬勃發展及產業結構的調整，產業規模擴充速度遠大於大學相關係所知擴充與調整，導致部份產業之研究人員及國際經營管理人才嚴重不足。因短期內學校培育出來的人才不能完全符合產業所需，為續保持我國產業之國際競爭優勢，延攬國外具實務經驗之人才(包含旅居海外之華裔及外籍人士)投入產/業界，已成為我國人力資源供應中短期策略之一。

基於此，行政院隨著國內產業變化及人力供需情形，已分別於「科技人才培訓及運用方案」及「2015 年經濟發展願景」中分別擬定延攬國際人才之相關工作計畫。過去四年來經濟部透過籌組延攬海外科技訪問團，提供國內企業與目標市場人才面對面交流及面試之機會，為國內企業尋找海外千里馬之絕佳管道。四年來共吸引了 9,588 位海外人才到場參與產學研求才單位的媒合互動，也成功的延攬 2,285 人回台服務，已形成一個連結海內外「招才與求職」的重要平台。因此，為擴大服務更多之國內業者，今年續辦第 5 屆「行政院延攬海外科技人才訪問團」，由林逢慶政務委員擔任團長，於 8 月 23 日至 9 月 4 日走訪美國舊金山、洛杉磯、休士頓、華府及加拿大多倫多五城市，舉辦人才媒合商談會活動，擴大吸引海外人才來台服務。

第 5 屆「行政院延攬海外科技人才訪問團」的指導單位為行政院科技顧問組，主辦單位為國科會、經濟部，執行單位為中華民國對外貿易發展協會，國內協辦單位為新竹科學工業園區管理局、南部科學工業園區管理局、中部科學工業園區管理局籌備處、外交部、內政部、國防部、教育部、行政院勞工委員會、經濟建設委員會。

行政院原子能委員會核能研究所(以下簡稱本所)今年慶祝 39 年所慶，並適值轉型發展階段，人員退離與新陳代謝漸次增高，同時研發活動領域亦自以往專有之原子能領域內的

核能安全與輻射應用，擴張至環境與能源領域，預算亦大幅擴增，亟需具相關專業經驗及國際視野之研發人才來參與，共同迎接挑戰。「行政院延攬海外科技人才訪問團」係政府已行之有年之海外攬才管道，本所今年第一次參加，提出本所目前亟需欠缺之專業人才職缺(詳如附錄一)，並派員參加訪問團活動，進行面對面媒合洽談，期望開拓本所向海外延攬人之新管道，協助本所研發計畫之順利推動。

二、過 程

2007 年行政院延攬海外科技人才訪問團係由對外貿易發展協會首次作為執行單位，藉助外貿協會已有之駐外單位台灣貿易中心，將其業務範圍自商品、技術，延伸至科技人才。參訪行程詳如附錄二。訪問行程包括美國與加拿大在內之五大城市，即舊金山(矽谷)、洛杉磯、休斯頓、華盛頓特區與多倫多，其中休斯頓與多倫多係第一次造訪(以往四次曾訪問過的其他城市有波士頓、紐約、聖地牙哥、西雅圖、溫哥華、達拉斯、芝加哥、東京、大阪等)。此次訪問之城市各有特色(附錄三)，風土人情相異，駐外執行單位與當地合作社團亦有所不同，惟訪問節目均相同，即包括有開幕記者會、延攬研發替代役說明會、企業攬才說明會(主要由宏達電與微星科技擔綱)，攬才企業型錄展，國外專業人士來台工作聯合諮詢服務(教育部、勞委會、內政部、國科會、科學園區管理局等組成)，企業與人才一對一媒合洽談會等，均在所下榻旅館之會議中心進行。因此整個行程即由一個工作日與一個旅程日交互組成，若適逢上班日，則訪問活動自午後展開至夜間九點或十點鐘，以方便專業人才下班後來參與活動。

2007 年訪問團為了避開立法院會期，出發時程提早二週，同時決定稍晚，籌備時間不及過去之九個月，所以稍有倉促。訪問團團員名單如附錄四，團員人數較以往少一些，另有廠商之海外分公司人員於各別城市加入，每站團員數自 40 餘人至 20 餘人不等。本所此次加入訪問團，作為徵才企業廠商一份子，於五大城市參加一對一媒合洽談會，媒合洽談會之典型會場配置圖如附錄五。於各分配之攤位上，主辦單位準備了單位名稱旗幟加以識別，受到駐外經濟、貿易、科學人員與當地合作社團於各種媒體釋放訊息吸引而來的人才則於註冊登記後，分赴各攤位洽談。多倫多之執行單位事前準備最為充分，替各事先報名人才與需求攤位準備安排了時程表，大家有秩序地依序洽談，也都覺得收獲最多。

本所攤位所洽談之人才名單如附錄六，共約 27 人，洽談紀錄評語已另於陳閱後分送本所三科技中心參考運用。照片一與二為媒合洽談現場實景。



洽談現場實景一



洽談現場實景二

三、心得

1. 誠如團長林逢慶政務委員於各城市答謝當地合作社團晚宴中致詞所言，海外人才延攬並非一蹴可及，於面談之後仍有一段時間需要去再接洽、溝通、思考、比較，才可能有確切的結果。此次第五團之訪問也在傳達到海外一個訊息，即台灣的景氣並非傳言之低迷，仍有不少廠商隨團徵才。而攬才團團員間的互動，各站承辦成員間的合作，都是攬才團所導致的意外效果，對於政府施政推動預期將會有許多後續正面的幫助。
2. 由於美加今年景氣甚佳，原本擔憂對於延攬人才登記人數有影響，然在駐外單位與合作社團的努力下，此影響似乎很低，例如舊金山矽谷註冊人數仍維持 500 人以上。訪問日是否逢週末、是否第一次造訪、當地社團動員能力、當地企業人才屬性、當地學校學生會之動員能力等因素亦各有其重要性。
3. 海外人才延攬屬於長期不間斷的工作，經濟部已建置 HiRecruit 人才延攬網站 (hirecruit.moea.gov.tw)，似乎應是一年一度僅涵蓋有限城市的訪問團之外的加強重點，例如如何廣為週知國內之產、官、學、研等求才單位全年任何一天均可上網徵才，如何在海外廣為週知有意回台服務的求職人才全年任何一天均可上網求職。事實上經網路媒合之後，電話、email、視訊均是進一步相互瞭解，普遍常用之工具，親身面對面洽談恐怕是少數情況下才需要的最後的一個步驟。
4. 訪問活動現場登記人才均獲得職缺彙編一本，此份職缺資訊篇幅甚多，可惜並未編頁碼，不便查詢，各廠商職缺版面似乎仍可改進，突顯關鍵重點。另外現場攤位旗幟僅標示公司廠商單位名稱，若能加入職缺概要則對求職者之抉擇判斷將迅速提供關鍵訊息。
5. 本所轉型更名已蘊釀甚久，仍欠臨門一腳。此行感覺甚深，核能研究工作僅從名稱上非一般求職者可理解，甚至同行團員也欠缺認識，甚或正確之認識。因此在未能正式轉型更名爲「龍潭研究院」之前，一些替代的名稱，如以科技中心名稱來代打，擬定一波波重塑本所形象的行動，實有其優先性，來跳過各種場合各個人一再重覆而效果不彰的解說。此次訪問團之洽談攤位旗幟上，曾自行附加科技中心名稱加以修飾，增進求職者之瞭解，效果似乎很好。

6. 此次訪問團活動均在下榻旅館之會議中心進行，此行所選擇之旅館多半僅提供個別收費之網際網路服務，且部分攤位無線收訊不佳，主辦單位則未接洽團體服務，值此網路無紙化時代，洽談中引用各單位網頁中切題的部分來輔助瞭解，非常有需要。日後訪問團應將團體網路服務納入會場選擇之必要條件之中，並自備無線路由器，補救消除可能有的信號死角。

7. 國外人才之延攬將涉及外籍人士在台工作之許可。與勞委會代表團員之瞭解，白領專業勞工之聘用有別於藍領勞工，勞委會均尊重各部會之決定。而經濟部人才網HiRecruit 並有「來台服務資訊」網頁，說明涵蓋簽證、居留、工作、教育、稅務、健保等，特別是設有「外國人來台工作單一窗口服務」專區，本所承辦人可上網瞭解。

四、建議事項

1. 攬才團設有經濟部人才網站，全年無休接受海外人才登錄並有媒合機制，並不因攬才團來去而結束，只要本所有職缺需求在網上，將持續會有人才申請需作處理。此次其他廠商團員代表很多是屬於人力資源(HR)部門者，本所人力問題日趨重要，成立 HR 部門專職處理此持續性業務，並思考如何以更有效果的方式來利用此政府已建立之攬才通道，應有其必要性。
2. 在正式轉型更名之前，有必要以其他替代名義，如科技中心名稱，儘速規劃展開塑造本所新形象的一系列行動，增進外界對本所正確的瞭解，抹去過去神秘的印象，裨益人才之延攬以及研發活動之推動。

附 錄

附錄一： 原能會核能研究所海外延攬人才需求表

核能研究所海外延攬科技人才需求表

求才職稱	需求人數	學歷	專業年資	專業領域
Senior Digital Instrumentation and Control System Engineer/Manager	1	Ph.D.	20	<p>Qualification:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Expertise in Digital I&C System Verification and Testing 2. Expertise in Software Configuration Management Technology 3. Expertise in I&C System Database Integration and Application 4. Expertise in Network and Cyber Security Technology <p>Responsibility: Advanced Research and Application of Digital I&C Systems related to Security and Reliability Issues</p>
Structural Engineer	1	MS	10	<p>Qualification:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Familiar with industrial Codes and Standards including ASME III & VIII-2, ASIC, API, ANSI, AWS, ACI. 2. Preferred to have performed and certified the design of ASME III and VIII-2 Codes Stamped projects. <p>Responsibility: Code components design.</p>
Senior Researcher/ Project Manager of Nuclear Backend Management Safety Assessment	1	Ph.D.	15	<p>Qualification:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. More than fifteen years of experience in radiation risk assessment of nuclear backend management. 2. Familiar with safety assessment theories and application program for final disposal. 3. Experience in nuclear backend project management. 4. Ph.D. degree in Nuclear Engineering is a plus. <p>Responsibility: Responsible for technology development and project management in radiation risk</p>

				assessment of nuclear backend management.
Chemistry	2	MS/Ph.D	3-5 年	1. Organic chemical synthesis 2. Central Neural System (CNS) molecular imaging and drug synthesis.
Biochemistry/biotech	2	MS/Ph.D	3-5 年	1. Peptide synthesis 2. Biochemical synthesis
Glycochemistry	2	MS/Ph.D	3-5 年	Glycochemistry synthesis & analysis.
Senior Scientist	1	MS/PhD	> 5	Qualification: 1. Familiar with plasma physics, gas discharge physics and computational physics. 2. Interested in plasma torch design, modeling and characterization. Responsibility: DC plasma torch design, computer simulation and characterization.
Genomics scientist	1	MS/PhD	> 5	Qualification: 1. Microbiology (Especially for yeast) 2. Molecular biotechnology 3. Fermentation technology Responsibility: 1. Developing co-fermentative yeast for converting multi-sugar to ethanol 2. Developing yeast for producing cellulose.
Senior Engineer	1	MS/PhD	> 5	Qualification: 1. SOFC stack/system experience of more than 5 years. 2. Major in Mechanics/Materials related engineering. 3. Sophisticated in cell & stack design/modeling/simulation. 4. 3 year experience of system integration for stack and BOPs. Responsibility 1. Development of advanced kW-scale SOFC stack. 2. System integration of stack and BOPs for a compact and high efficiency power system.

附錄二：參訪行程

2007 年行政院延攬海外科技人才訪問團
行程表

日期	時段	行程	說明
8.23 (星期四)	啓程 22:50 抵達 19:30	台北-舊金山	中華航空 CI4
8.24 (星期五)	10:00~17:00	企業與人才面談	
	18:00~20:00	晚餐	
8.25 (星期六)	09:00~16:00 (BALL ROOM)	企業與人才 1 對 1 媒合洽談會	合作之科技社團 美洲中國工程師學會舊金山分會 活動場地 Santa Clara Marriott Hotel 2700 Mission College Boulevard, Santa Clara, CA, 95054 *分 2 個會議場地同時進行
	10:00~16:00	開幕記者會	
	-10:00~11:00	延攬研發替代役說明會	
	-11:00~12:00 -13:00~16:00	-企業攬才說明會 -攬才企業型錄展 -國外專業人士來台工作聯合諮詢服務	
8.25 (星期六)	啓程 22:30 抵達 23:51	自舊金山轉赴洛杉磯	聯合航空 UA 927
8.26 (星期日)	09:00~16:00 (BALL ROOM)	企業與人才 1 對 1 媒合洽談會	合作之科技單位 大洛杉磯台灣會館 活動場地 Hilton San Gabriel 225 W. Valley Blvd., San Gabriel, CA, 91776 *分 2 個會議場地同時進行
	10:00~16:00	開幕記者會	
	-10:00~11:00	延攬研發替代役說明會	
	-11:00~12:00 -13:00~16:00	-企業攬才說明會 -攬才企業型錄展 -國外專業人士來台工作聯合諮詢服務	
	19:00~21:00	晚餐	

8.27 (星期一)	啓程 10:35 抵達 16:05	自洛杉磯轉赴休士頓	美國大陸航空 CO797
	19:00~21:00	晚餐	
8.28 (星期二)	15:00~21:00 (BALL ROOM)	企業與人才 1 對 1 媒合洽談會	合作之科技社團 美南國建協進會
	15:00~21:00 -15:00~16:00 -16:00~17:00 -17:00~21:00	開幕記者會 延攬研發替代役說明會 -企業攬才說明會 -攬才企業型錄展 -國外專業人士來台工作聯合諮詢 服務	活動場地 Renaissance Houston Hotel 6 Greenway Plaza East, Houston, TX 77046 *分 2 個會議場地同時 進行
	啓程 10:53 抵達 14:59	自休士頓轉赴華府	美國大陸航空 CO358
	19:00~21:00	晚餐	
8.30 (星期四)	15:00~21:00 (BALL ROOM)	企業與人才 1 對 1 媒合洽談會	合作之科技社團 美東及華府地區之玉山 科技協會
	15:00~21:00 -15:00~16:00 -16:00~17:00 -17:00~21:00	開幕記者會 延攬研發替代役說明會 -企業攬才說明會 -攬才企業型錄展 -國外專業人士來台工作聯合諮詢 服務	活動場地 Double Tree Hotel and Executive Meeting Center Bethesda 8120 Wisconsin Ave., Bethesda, MD 20814 *分 2 個會議場地同時 進行
	啓程 15:54 抵達 17:24	華府轉赴多倫多	聯合航空 UA7527
	19:00~21:00	晚餐	
8.31 (星期五)	啓程 15:54 抵達 17:24	華府轉赴多倫多	聯合航空 UA7527
9.1 (星期六)	10:00~17:00 (BALL ROOM)	企業與人才 1 對 1 媒合洽談會	合作之科技社團 -Ontario Genomics

	10:00~12:00 -10:00~11:00 -11:00~12:00	開幕記者會 延攬研發替代役說明會 -企業攬才說明會 -攬才企業型錄展 -國外專業人士來台工作聯合諮詢服務	Institute -北美台灣工程師協會 多倫多分會 活動場地 Hilton Suites Toronto/Markham Conference Centre & Spa 8500 Warden Ave., Markham, Ontario, L6G1A5 *分 2 個會議場地同時進行
	19:00~21:00	晚餐	
9.2 (星期日)	啓程 18:40 抵達 20:55	自多倫多轉赴洛杉磯	返程 美國航空 AA1553 中華航空 CI7
9.3 (星期一)	啓程 01:15	洛杉磯轉赴台北	
9.4 (星期二)	抵達 05:30	清晨/上午抵達台北	

附錄三：參訪地點介紹

參訪地點介紹

• 矽谷

主要產業：半導體產業、資訊網路、電腦、通訊、軟體、電腦動畫產業、光電、生物科技

指標企業總部：Google, Intel, Cisco, Yahoo, HP, Applied Materials, Synopsys

重要大學及實驗室：Stanford University, UC-Berkeley, UC-Santa Cruz, Santa Clara

University, San Jose State University, San Francisco State University, UC-San Francisco, School of Medicine

• 洛杉磯

主要產業：電腦產業、生物科技產業、通訊產業、航太產業、電腦動畫產業

指標企業總部：AMGEN, Ingram Micro, Gateway, Kingston Technology

重要大學及實驗室：UC Los Angeles, University of Southern California, UC Irvine, UC Riverside

休士頓

主要產業：石油化工、能源、太空、醫事、資通訊、半導體

指標企業總部：Del, ConocoPhillips, AT&T, Sysco, Texas Instruments

重要大學及實驗室：Rice University, University of Texas at Austin, M.D. Anderson Cancer Center, University of Texas at Houston

華盛頓 特區

主要產業：生物科技業、電子產業、法律

指標企業總部：Marriott International, Coventry Health Care, Circuit City Stores, Capital One Financial

重要大學及實驗室：Georgetown University, Johns Hopkins University, George Washington University, University of Virginia, University of Maryland, National Cancer Institute, National Institutes of Health

多倫多

主要產業：生技醫療產業

指標企業總部：George Weston, ONEX (Celestica)

重要大學及實驗室：University of Waterloo, School of Pharmacy, MaRS Centre (Medical and Related Sciences Center), University of Toronto, McMaster University, University of Rochester

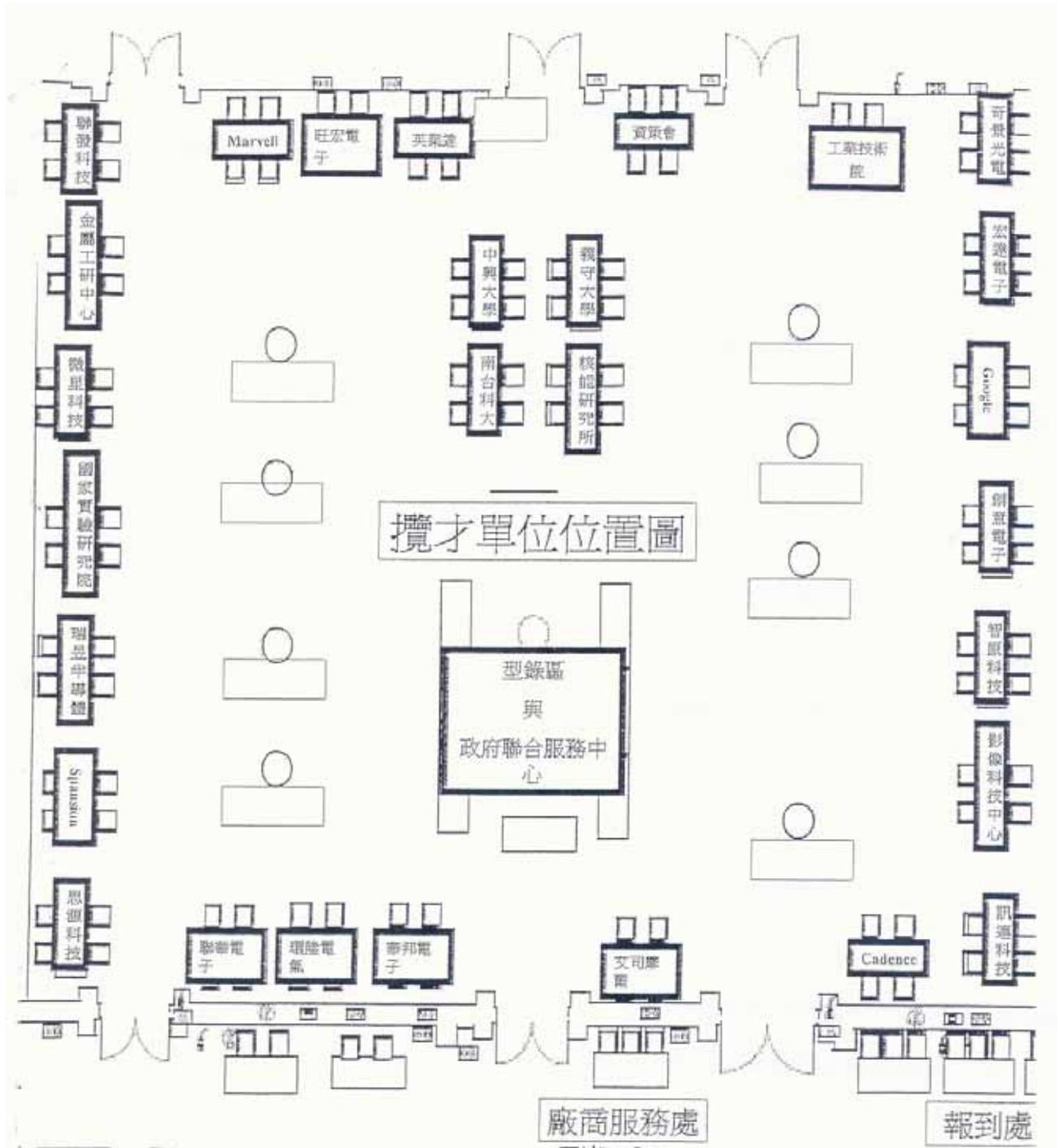
附錄四：2007 年行政院延攬海外科技人才訪問團團員名冊

2007 年行政院延攬海外科技人才訪問團

	序號	姓名	公司名稱		序號	姓名	公司名稱
隨團	1	林逢慶	行政院	隨團	17	范嘉玲	外貿協會
隨團	2	吳政忠	行政院國家科學委員會	隨團	18	李怡儂	外貿協會
隨團	3	邱柏青	經濟部投資業務處	隨團	19	戴妍潔	華邦電子
隨團	4	葉明峰	行政院經濟建設委員會	隨團	20	余國謀	旺宏電子
隨團	5	徐瑛鎰	行政院科技顧問組科技人才小組	隨團	21	阮秀瑩	台灣艾司摩爾
隨團	6	王志翔	行政院科技顧問組科技人才小組	隨團	22	陳筱琦	台灣艾司摩爾
隨團	7	鄒幼涵	行政院國家科學委員會	隨團	23	Jan Hauschild	台灣艾司摩爾
隨團	8	曹四洋	經濟部投資業務處	隨團	24	趙榮裕	台灣艾司摩爾
隨團	9	張宴薰	經濟部投資業務處	隨團	25	童維堅	宏達國際電子
隨團	10	黃千佑	內政部役政署	隨團	26	林育嘉	工研院
隨團	11	丁瑞峰	內政部役政署	隨團	27	劉建中	工研院
隨團	12	王哲修	科學工業園區管理局	隨團	28	郭興家	金屬工業研究發展中心
隨團	13	鄭來長	教育部國教司	隨團	29	林烈全	金屬工業研究發展中心
隨團	14	鍾琳惠	勞委會	隨團	30	張桂祥	國家實驗研究院
隨團	15	陳英顯	外貿協會	隨團	31	簡文哲	微星科技
隨團	16	施玉霞	外貿協會	隨團	32	洪榕晟	微星科技

	序號	姓名	公司名稱		序號	姓名	公司名稱
隨團	33	戴智慧	資策會	SF報回	49	黃福來	創意電子
隨團	34	吳仁傑	資策會	SF報回	50	Chen Jessica	聯電
隨團	35	鄭國川	行政院原能會核能研究所	SF報回	51	Brown Tania	聯電
隨團	36	張天傑	國立中興大學	SF報回	52	Tao Christina	訊連科技
隨團	37	楊錦潭	南台科大	SF報回	53	Chan Ling	Google
隨團	38	戴謙	南台科大	SF報回	54	Huang Jane	Google
隨團	39	吳昭燕	義守大學	SF報回	55	Xhang Tom	Google
不隨團	40	吳福輝	環隆電氣	SF報回	56	許有進	思源科技
不隨團	41	蘇政德	環隆電氣	SF報回	57	廖富興	思源科技
不隨團	42	胡素文	信億科技	SF報回	58	楊凱	思源科技
不隨團	43	林國政	信億科技	SF報回	59	Jiang Leo	Marvell Semiconductor
不隨團	44	蔡志忠	奇景光電	SF報回	60	Jing Jessica	Marvell Semiconductor
不隨團	45	陸國宏	聯發科	SF報回	61	方紹杰	英業達
SF報回	46	鄭丹平	智原科技	SF報回	62	彭應雄	英業達
SF報回	47	李宏俊	創意電子	SF報回	63	Yee Oscar	Spansion Inc.
SF報回	48	陳維鈞	創意電子	SF報回	64	Maruyam Cliff	Spansion Inc.

附錄五：媒合會場攬才單位位置圖



附錄六：一對一媒合洽談名單

一對一媒合洽談名單

1.(Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Ally WANG (Bei WANG)	F		PhD, Dec, 2007	Chemical Engineering, Applied Chemistry, Biomaterials, Biocomposites
2. (Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Ryan Hsiao-Tzu LIN (凌孝慈)	M		BS, 2007	Nuclear Engineering
3. (Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
James Eric SHAW (蕭文山)	M		PhD, 2007	Biochemistry and Biomedical Engineering Collaborative Program
4. (Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Chen-Ming TSENG (曾成敏)	M			AECL retired
5. (Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Lester S.S. Lee (李西山)	M		PhD 1968	Mechanics and Analysis
6. (Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Ned Yao-Te Huang (黃耀德)	M		MSc	Mechanical R & D Engineer
7. (Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Ivy Chen (程鈺婷)	F		BS	Chemistry and Human Biology
8. (Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Sean Kuan (管志洋)	M		PhD 2007	Biomaterials(PhD) Chemical Engineering(MS & BS)
9. (Toronto area)				

Name	Gender	Age	Degree	Specialty
汪慶中	M			Canadian Nuclear Safety Commission
10. (Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Michelle Chen (陳盈劭)	F		B Sc to be	Computer science
11. (Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Jason Jianxin Xu (許建新)	M		PhD 1998	Thermo-hydraulics
12. (Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Guanghua (Leo) Liu 劉光華	M		PhD 1995	Computational Chemistry Physical Chemistry
13. (Toronto area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Wai How Soong (宋維浩)	M		MSc	Design and Structural Engineering Nuclear Engineering
14.(Washington DC area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Powen Chang (張博文)	M		PhD 2005	Biochemistry and Molecular Biology
15.(Washington DC area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Jia-Hai Lee (李家海)	M		PhD 2003	Biochemistry and Molecular Biology
16. (Washington DC area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Sophia Shih	F		MSc 2004	Medical Informatics
17. (Washington DC area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Jennifer Tseng (曾文思)	F		MSc 2006	Molecular, Cellular, Developmental Biology
18.(Houston area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Meikang Wu (伍美康)	F		MSc 2006	Computer Science
19.(Houston area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Chiang Yu	M		MBA	MBA in management BSc in accounting

20.(LA area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Paul Chang (張學唐)	M	56	MSc 1987	Scientific instruments
21.(LA area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Steve Hu (胡相宸)	M		PhD	Mechanics, Aerospace
22.(LA area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Fred C. Twu (屠君健)	M		PhD	Process Engineering Specialist
23.(LA area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Han-Kuan Tsai	M		PhD	Material Science
24.(San Jose area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Jenglung Lin (林振隆)	M		PhD 2000	Computer science, software engineering
25.(San Jose area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Yih-Tyng Wu (吳奕廷)	M	44	PhD 2000	Biomedical Engineering
26.(San Jose area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Job T. Liu (劉天強)	M			Managing Director of POSO
27.(San Jose area)				
Name	Gender	Age	Degree	Specialty
Le-Chen Tan			MSc	Financial Analyst